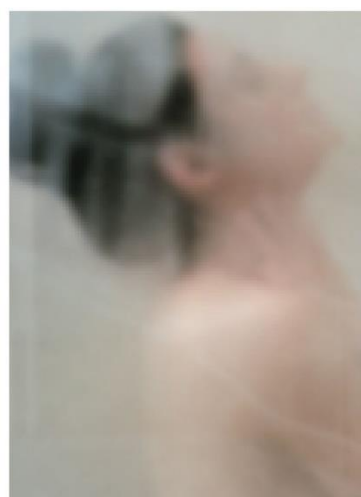
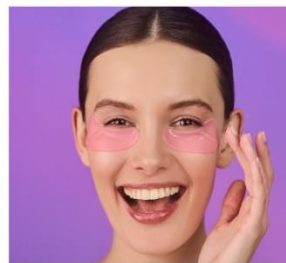




ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

της περιόδου από 1η Ιανουαρίου
έως 31η Δεκεμβρίου 2024





Μήνυμα Προέδρου

Αγαπητοί Μέτοχοι και Πολύτιμοι Συνεργάτες,

Αναλογιζόμενοι το 2024, αισθάνομαι ιδιαίτερη υπερηφάνεια και ευγνωμοσύνη, καθώς σας απευθύνομαι μέσω της Ενιαίας Ετήσιας Έκθεσης του Ομίλου Σαράντη. Το περασμένο έτος αποτέλεσε απόδειξη της ανθεκτικότητάς μας, της ικανότητάς μας να προσαρμοζόμαστε σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, καθώς και της αφοσίωσής μας στη βιώσιμη ανάπτυξη. Παρά τις προκλήσεις που διαμόρφωσαν το διεθνές τοπίο, συνεχίσαμε να επενδύουμε στις βασικές μας κατηγορίες, να βελτιώνουμε την αποδοτικότητα, να ενισχύουμε την καινοτομία και να αναβαθμίζουμε τις δεξιότητες των ανθρώπων μας.

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση, ανακοινώνουμε ακόμη μια χρονιά ισχυρών οικονομικών επιδόσεων, προσφέροντας ουσιαστική αξία στους μετόχους μας. Τα ισχυρά μας αποτελέσματα επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή μας για μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και δημιουργία αξίας. Παράλληλα, σημειώσαμε σημαντική πρόοδο στη στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα, μειώνοντας το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, προωθώντας την κοινωνική υπευθυνότητα και ενισχύοντας τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης και επιχειρηματικής ηθικής.

Ενίσχυση της Εταιρικής Διακυβέρνησης

Καθώς ο Όμιλος συνεχίζει την αναπτυξιακή του πορεία, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης. Το 2024, προχωρήσαμε σε περαιτέρω αναβάθμιση της δομής του Διοικητικού Συμβουλίου, ενσωματώνοντας την εκτεταμένη εμπειρία και εξειδίκευση των μελών του για την αποτελεσματικότερη καθοδήγηση της στρατηγικής μας. Οι διοικητικές αλλαγές που ακολούθησαν σηματοδότησαν την ολοκλήρωση της μετάβασης στη νέα διοικητική μας δομή, ευθυγραμμισμένη με τους μακροπρόθεσμους στόχους μας.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας στα θέματα Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), προχωρήσαμε στη σύσταση Επιτροπής ESG εντός του 2024, αποτελούμενης από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή αυτή, σε συνεργασία με την εσωτερική ESG ομάδα μας, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση της στρατηγικής βιωσιμότητας, ενσωματώνοντας τις αρχές της στη λειτουργία και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου.

Ένα Ειλικρινές Ευχαριστώ

Κανένα από τα επιτεύγματά μας δεν θα ήταν εφικτό χωρίς την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία όλων των ανθρώπων μας και των συνεργατών μας. Η αφοσίωσή σας αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της διαρκούς ανάπτυξης του Ομίλου μας. Καθώς προχωράμε προς το 2025, παραμένουμε αισιόδοξοι για το μέλλον, εστιάζοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία και τη διατήρηση ισχυρών σχέσεων με όλους όσους συμβάλλουν στην πορεία μας.

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου, θα ήθελα να εκφράσω τις ειλικρινείς μου ευχαριστίες για τη συνεχή υποστήριξή σας. Παραμένουμε αφοσιωμένοι στην πρόοδο του Ομίλου Σαράντη, στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και στη θετική μας συμβολή στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Προσωπικά, θα ήθελα να ευχαριστήσω τον καθένα από εσάς για την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία σας με τον Όμιλο Σαράντη και ανυπομονώ να μοιραστώ μαζί σας ακόμα μία επιτυχημένη χρονιά.

Κυριάκος Σαράντης

Εκτελεστικός Πρόεδρος Ομίλου Σαράντη



Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Αγαπητοί Μέτοχοι και Πολύτιμοι Συνεργάτες,

Με ιδιαίτερη υπερηφάνεια σας παρουσιάζουμε την Ενιαία Ετήσια Έκθεση του Ομίλου Σαράντη για το 2024, έναν απολογισμό μίας χρονιάς γεμάτης επιτυχίες, προκλήσεις και ανάπτυξη. Το 2024 αποτέλεσε απόδειξη της δυναμικής μας, της ανθεκτικότητας των ομάδων μας και της διαρκούς εμπιστοσύνης και συνεργασίας των μετόχων και των συνεργατών. Σε έναν κόσμο που μεταβάλλεται συνεχώς, η ικανότητά μας να προσαρμοζόμαστε, να καινοτομούμε και να παραμένουμε πιστοί στις αξίες μας υπήρξε καθοριστική για την επιτυχία μας. Προχωρήσαμε στην υλοποίηση της στρατηγικής μας, εγκαινιάσαμε νέες πρωτοβουλίες και βελτιώσαμε τη λειτουργική μας αποδοτικότητα, ενισχύοντας έτσι τη θέση μας στην αγορά και διασφαλίζοντας βιώσιμη ανάπτυξη μακροπρόθεσμα.

Ισχυρά Αποτελέσματα και Στρατηγική Επέκταση

Το 2024 σηματοδοτήθηκε από σημαντικά επιτεύγματα, συμπεριλαμβανομένων ιστορικά υψηλών καθαρών πωλήσεων ύψους 600,1 εκατ. Ευρώ και ιστορικά υψηλών κερδών EBITDA ύψους 81,6 εκατ. Ευρώ και EBIT ύψους 61,0 εκατ. Ευρώ. Ένα από τα βασικά γεγονότα της χρονιάς ήταν η ολοκλήρωση της εξαγοράς της Stella Pack τον Ιανουάριο του 2024, ηγέτιδας εταιρείας στην παραγωγή και διάθεση ειδών οικιακής χρήσης, με 25 χρόνια επιτυχούς παρουσίας στην Πολωνία και τη Ρουμανία. Αυτή η στρατηγική κίνηση ενίσχυσε τη θέση μας στην πολωνική αγορά και διέυρυνε το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων μας στον τομέα των καταναλωτικών αγαθών οικιακής φροντίδας. Παράλληλα, στις κατηγορίες ομορφιάς και προσωπικής φροντίδας είχαμε σημαντική ανάπτυξη, ενώ ταυτόχρονα επεκτείναμε τη διεθνή μας παρουσία, διευρύνοντας το διεθνές αποτύπωμα των προϊόντων ομορφιάς και περιποίησης δέρματος και ενισχύοντας τη σύνδεσή τους με τους καταναλωτές. Η στρατηγικές αυτές κινήσεις αποτελούν εφελκυστήρα για περαιτέρω ανάπτυξη.

Επένδυση σε Βιώσιμη Ανάπτυξη και Συνεχής Καινοτομία

Η δέσμευσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη αντικατοπτρίζεται στην πρόδοό μας όσον αφορά στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Το 2024 χαρτογραφήσαμε τις ευκαιρίες απανθρακοποίησης του Ομίλου, με ξεκάθαρο πλάνο υλοποίησης.

Στο πλαίσιο της πρώτης Ημέρας Επενδυτών (Investor Day) που διοργάνωσε ο Όμιλος τον Μάρτιο του 2024, ανακοινώσαμε ένα ισχυρό πλάνο ανάπτυξης, με διπλασιασμό του EBITDA του Ομίλου σε βάθος πενταετίας, υποστηριζόμενο από επενδύσεις σε υποδομές στην παραγωγή μας, στην ενίσχυση της ανακύκλωσης και των έργων αναγέννησης πρώτων υλών στις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις και στην απλοποίηση των διαδικασιών του Ομίλου μέσω ψηφιακού μετασχηματισμού.

Το 2024 συνεχίσαμε να εξελίσσουμε το χαρτοφυλάκιο προϊόντων μας προς μία πιο βιώσιμη κατεύθυνση. Διανύοντας το 2025, μέσα σε ένα δυναμικό και απαιτητικό επιχειρηματικό περιβάλλον, ο Όμιλος παραμένει αισιόδοξος για τις μελλοντικές προοπτικές του προσβλέποντας σε μία ακόμα χρονιά ανάπτυξης, επικεντρωμένος στη διατήρηση της αναπτυξιακής δυναμικής και της ανταγωνιστικότητάς του, προστατεύοντας παράλληλα τα περιθώρια κερδοφορίας. Η στρατηγική μας για το 2025 επικεντρώνεται στη συνεχή βελτίωση της εμπειρίας των καταναλωτών, ενισχύοντας το προϊόντικό μας χαρτοφυλάκιο με καινοτόμες, βιώσιμες λύσεις.

Ένα Ειλικρινές Ευχαριστώ

Η επιτυχία μας δεν θα ήταν δυνατή χωρίς την αφοσίωση των ανθρώπων μας και την υποστήριξη των συνεργατών μας. Η εμπιστοσύνη και η ανοιχτή επικοινωνία που διατηρούμε αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο της ανάπτυξής μας. Καθώς προχωράμε στο 2025, παραμένουμε προσηλωμένοι στην αξία της βιώσιμης ανάπτυξης, της καινοτομίας και της συνεργασίας. Μαζί, θα συνεχίσουμε να δημιουργούμε διαχρονική αξία και να επιτυγχάνουμε ουσιαστική πρόοδο.

Σας ευχαριστώ θερμά για την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία σας με τον Όμιλο Σαράντη.

Γιάννης Μπούρας

Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου Σαράντη

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση καταρτίσθηκε σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3556/2007 και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. στις 12 Μαρτίου 2025. Είναι αναρτημένη στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.sarantisgroup.com

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1.	ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	7
2.	ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.....	9
2.1	ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	9
2.2	ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ	9
2.3	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2024.....	15
2.4	ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ.....	19
2.4.1	Διαχείριση κινδύνων - πλαίσιο αναφοράς	19
2.4.2	Επεξηγήσεις σχετικά με τους κινδύνους καθώς και τους κύριους παράγοντες κινδύνων	21
2.5	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ	33
2.6	ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ	35
2.7	ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4, ΠΑΡ.7, Ν.3556/2007.	38
2.7.1	Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας	38
2.7.2	Περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας	38
2.7.3	Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν. 3556/2007	38
2.7.4	Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου	39
2.7.5	Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου	39
2.7.6	Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας	39
2.7.7	Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού.....	39
2.7.8	Αρμοδιότητα του Δ.Σ. για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών	39
2.7.9	Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου κατόπιν δημόσιας πρότασης.....	39
2.7.10	Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας.....	39
2.8	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΘΕΙΣΕΣ ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Α. 50 ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ Ν. 4548/2018	39
2.9	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	40
2.10	ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	40
2.11	ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	41
2.12	ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	41
2.12.1	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	41
2.12.2	Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων	41
2.12.3	Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές:.....	43
2.12.4	Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και διαχείριση κινδύνων:.....	57
2.13	ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	60
2.13.1	Γενικές Γνωστοποιήσεις.....	60
2.13.2	Περιβάλλον	110
2.13.3	Κοινωνία	156
2.13.4	Εταιρική Διακυβέρνηση	187
2.13.5	Πίνακας Περιεχομένων	194
2.14	ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ («ΕΔΜΑ»)	198
3.	ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	201
4.	ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ.....	213
4.1	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ	213
4.2	ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	214
4.3	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ	215
4.4	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	216
4.5	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ.....	217
4.6	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	218
4.6.1	Η Εταιρεία	218
4.6.2	Δομή του Ομίλου	218

4.7	ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	219
4.7.1	Συμμόρφωση με τα ΔΠΧΑ	219
4.7.2	Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	219
4.7.3	Έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	219
4.7.4	Καλυπτόμενη περίοδος	219
4.7.5	Παρουσίαση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	219
4.7.6	Σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης	219
4.7.7	Νέες λογιστικές πολιτικές	222
4.8	ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ	225
4.8.1	Ενοποίηση	225
4.8.2	Μετατροπή ξένου νομίσματος	228
4.8.3	Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα	228
4.8.4	Υπεραξία	228
4.8.5	Άυλα περιουσιακά στοιχεία	228
4.8.6	Ενσώματες ακινητοποιήσεις	229
4.8.7	Επενδύσεις σε ακίνητα	230
4.8.8	Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	231
4.8.9	Αποθέματα	231
4.8.10	Χρηματοοικονομικά μέσα	232
4.8.11	Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών μέσων	233
4.8.12	Εμπορικές απαιτήσεις	234
4.8.13	Ταμειακά ισοδύναμα	234
4.8.14	Μετοχικό κεφάλαιο	234
4.8.15	Ίδιες μετοχές	234
4.8.16	Δάνεια	234
4.8.17	Μισθώσεις	235
4.8.18	Παροχές στο προσωπικό	236
4.8.19	Αναγνώριση εσόδων	237
4.8.20	Κρατικές επιχορηγήσεις	238
4.8.21	Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Προβλέψεις	238
4.8.22	Διανομή μερισμάτων	239
4.8.23	Κέρδη ανά μετοχή	239
4.8.24	Τρέχουσα και αναβαλλόμενη φορολογία	239
4.9	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	239
4.9.1	Διαχείριση Κεφαλαίου	239
4.9.2	Χρηματοοικονομικά Μέσα	240
4.9.3	Προσδιορισμός των εύλογων αξιών	241
4.9.4	Συναλλαγματικός κίνδυνος	241
4.9.5	Κίνδυνος επιτοκίου	242
4.9.6	Πιστωτικός κίνδυνος	243
4.9.7	Κίνδυνος Ρευστότητας	245
4.9.8	Κίνδυνος διακύμανσης τιμών πρώτων υλών	246
4.10	ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	246
4.10.1	Πληροφόρηση ανά τομέα	246
4.10.2	Επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς επιχειρήσεις	249
4.10.3	Υπεραξία	252
4.10.4	Αποθέματα	253
4.10.5	Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	253
4.10.6	Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	256
4.10.7	Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	257
4.10.8	Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις	257
4.10.9	Προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	259
4.10.10	Δάνεια και υποχρεώσεις από μισθώσεις	260
4.10.11	Φόρος εισοδήματος	263

4.10.12	Αναβαλλόμενοι φόροι	265
4.10.13	Παροχές προσωπικού	266
4.10.14	Έσοδα και (έξοδα) ανά κατηγορία	267
4.10.15	Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)	270
4.10.16	Μετοχικό κεφάλαιο	271
4.10.17	Κέρδη ανά μετοχή	271
4.10.18	Μερίσματα	271
4.10.19	Ίδιες μετοχές	271
4.10.20	Αποθεματικά	272
4.10.21	Πίνακας μεταβολής παγίων	273
4.10.22	Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού	285
4.10.23	Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	285
4.10.24	Δικαστικές Υποθέσεις	287
4.10.25	Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις	287
4.10.26	Δεσμεύσεις και Συμβατικές Υποχρεώσεις	287
4.10.27	Γεγονότα μετά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων	287
4.10.28	Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής	288
4.10.29	Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών	289
4.10.30	Πίνακες κατανομής ανά κλάδο και χώρα δραστηριοποίησης	292

1. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Δηλώνεται με την παρούσα ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε

α) οι ετήσιες ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 έως 31η Δεκεμβρίου 2024, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της εταιρείας «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του Ν. 3556/2007.

β) η ετήσια έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.», καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του Ν. 3556/2007.

Μαρούσι, 12 Μαρτίου 2025

Οι βεβαιούντες

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΜΕΛΟΣ
Δ.Σ.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ & ΜΕΛΟΣ
Δ.Σ.

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΜΙΛΟΥ & ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ

ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΡΑΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΑΡΣΟΣ

Α.Δ.Τ. ΑΙ 597050/2010

Α.Δ.Τ. Χ 080619/2003

Α.Δ.Τ. ΑΒ 055247/2006

Α.Δ.Τ. ΑΟ 547315/2020

**Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης
του Διοικητικού Συμβουλίου
από 01.01.2024 έως 31.12.2024**

2. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

2.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2024 η οποία ακολουθεί (εφεξής «Έκθεση») αφορά στη χρονική περίοδο 1.1.2024 - 31.12.2024. Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007) και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, και ιδίως την Απόφαση 8/754/14.04.2016 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθώς και τις διατάξεις των άρθρων 150 έως και 154 του Νόμου 4548/2018. Η Έκθεση περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» (εφεξής «Εταιρείας») και τα λοιπά απαιτούμενα από τον νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 1.1.2024 - 31.12.2024.

Στη παρούσα Έκθεση συνοψίζονται χρηματοοικονομικές πληροφορίες για τη χρήση 2024, σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στην εν λόγω περίοδο και η επίδρασή τους στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ίδιας περιόδου, περιγράφονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρίες του ομίλου ενδέχεται να αντιμετωπίσουν στην επόμενη χρήση και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές που καταρτίσθηκαν μεταξύ του εκδότη και των συνδεδεμένων με αυτόν προσώπων. Η Έκθεση επίσης περιέχει μη χρηματοοικονομικά στοιχεία i) έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης, ii) τη δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, iii) την παράθεση των σημαντικών συναλλαγών της Εταιρείας και του Ομίλου με τα συνδεδεμένα τους μέρη, καθώς και iv) επιπρόσθετη πληροφόρηση, όπως ζητείται από τη σχετική νομοθεσία.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες), η έκθεση ελέγχου του ανεξάρτητου ορκωτού ελεγκτή λογιστή και η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» αναρτώνται στη διεύθυνση <https://sarantisgroup.com/investor-relations/financial-briefing/results-release/>. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις και οι εκθέσεις ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών των εταιριών του Ομίλου Σαράντη που ενοποιούνται και δεν είναι εισηγμένες αναρτώνται στην παρακάτω διεύθυνση <https://sarantisgroup.com/investor-relations/financial-briefing/subsidiaries-financial-statements/>

Οι ενοποιημένες και εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Στην παράγραφο 2.14 της παρούσας Έκθεσης γίνεται επίσης αναφορά σε Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης.

2.2 ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ

Ο Όμιλος Σαράντη παραμένει προσηλωμένος στην υλοποίηση του στρατηγικού του πλάνου ανάπτυξης με βάση τρεις πυλώνες: 1) ισχυρή και συνεπής ανάπτυξη της επιχειρησιακής του βάσης με τη συμπληρωματική διερεύνηση των ευκαιριών ανάπτυξης μέσω εξαγορών να ακολουθεί, 2) απλοποίηση εσωτερικών διαδικασιών και λειτουργιών και αποτελεσματικότητα, ώστε να δημιουργείται αξία και να απελευθερώνεται ενέργεια στον οργανισμό και 3) περαιτέρω ενίσχυση της οργανωσιακής ικανότητας του Ομίλου με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των ανθρώπων του και την ανάπτυξη των ηγετικών τους ικανοτήτων.

Σε αυτό το πλαίσιο και σε συνδυασμό με τους τρεις στρατηγικούς του πυλώνες, ο Όμιλος συνεχίζει να επικεντρώνεται στον εξορθολογισμό του προϊόντικού χαρτοφυλακίου του, ενισχύοντας περαιτέρω τα HERO προϊόντα του, συμπεριλαμβανομένου του χαρτοφυλακίου των εταιριών της Stella Pack, δηλαδή τα προϊόντα υψηλής αξίας σε κάθε στρατηγική κατηγορία όπου δραστηριοποιείται, τα οποία μπορούν να οδηγήσουν στην περαιτέρω κερδοφορία και βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Οι στρατηγικές αυτές κατευθύνσεις στο σύνολό τους στοχεύουν στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και κατά το 2024 ενίσχυσαν τις πωλήσεις του σε όλη τη γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησής του και στις στρατηγικές κατηγορίες του: Ομορφιά - Περιποίηση Δέρματος - Αντιηλιακή Προστασία, Προσωπική Φροντίδα, Οικιακή Φροντίδα, καθώς και Στρατηγικές Συνεργασίες όπου περιλαμβάνονται και καλλυντικά επιλεκτικής διανομής.

Συγκεκριμένα, οι ενοποιημένες πωλήσεις του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και των εταιριών της Stella Pack που αποκτήθηκαν τον Ιανουάριο 2024, ανήλθαν σε € 600,1 εκ. κατά το 2024 από € 482,2 εκ. το 2023, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση κατά 24,4%.

Οι πωλήσεις στην Ελλάδα (συμπεριλαμβανομένης και της Πορτογαλίας και επιλεγμένων διεθνών αγορών) διαμορφώθηκαν σε € 170,6 εκ. το έτος 2024 από € 156,0 εκ. το έτος 2023, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 9,3%.

Οι πωλήσεις στις χώρες του διεθνούς δικτύου που αντιπροσωπεύουν το 71,6% του συνόλου των πωλήσεων του Ομίλου, σημείωσαν άνοδο κατά 31,7% στα € 429,5 εκ. το 2024 από € 326,2 εκ. το 2023. Εξαιρώντας τη νομισματική επίδραση, σε ουδέτερη νομισματική βάση, οι πωλήσεις των χωρών του διεθνούς δικτύου παρουσίασαν αύξηση πωλήσεων κατά 30,3%.

Κατά το 2024 η Πολωνία αποτέλεσε την πρώτη σε πωλήσεις χώρα όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος καταγράφοντας πωλήσεις €184,1 εκ. σε σύγκριση με €110,4 εκ. το 2023 και αύξηση 66,8%, γεγονός που αντικατοπτρίζει τόσο τη συνεισφορά της Stella Pack S.A., όσο και την ανάπτυξη των πωλήσεων του προϊόντικού χαρτοφυλακίου της Πολωνίας.

Κατά τη διάρκεια του 2024, ο Όμιλος πέτυχε βελτιωμένα επίπεδα κερδοφορίας επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου και της στρατηγικής του, καθώς επίσης και των πρωτοβουλιών που στοχεύουν στην ανάπτυξη των πωλήσεων, συμπεριλαμβανομένων στοχευμένων ενεργειών διαφήμισης και προώθησης, διαφυλάσσοντας ταυτόχρονα την ανταγωνιστική θέση του και τη δέσμευσή του για υψηλής ποιότητας προϊόντα.

Συγκεκριμένα (για τον Όμιλο):

- Τα Κέρδη Προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)¹ αυξήθηκαν κατά 32,5% στα €81,6 εκ. κατά το 2024 από €61,6 εκ. το 2023 και το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε στο 13,6% στο 2024 από 12,8% το 2023.
- Τα Κέρδη Προ Τόκων και Φόρων (EBIT) ανήλθαν σε €61,0 εκ. κατά το 2024 από €47,1 εκ. το 2023, αυξημένα κατά 29,6% και το περιθώριο EBIT διαμορφώθηκε σε 10,2% από 9,8% το 2023.
- Τα Κέρδη Προ Φόρων (EBT) έφτασαν τα €56,7 εκ. το 2024 από €48,6 εκ. το 2023, αυξημένα κατά 16,6%, και το περιθώριο EBT ανήλθε σε 9,5% από 10,1% το 2023.
- Τα Καθαρά Κέρδη διαμορφώθηκαν σε €46,0 εκ. το 2024 από €39,3 εκ. το 2023, αυξημένα κατά 17,1%, και το περιθώριο Καθαρού Κέρδους ανήλθε σε 7,7% από 8,2% το 2023.

Μεμονωμένα η Stella Pack, η εξαγορά της οποίας ολοκληρώθηκε στις 12 Ιανουαρίου 2024, κατέγραψε τα παρακάτω μεγέθη πωλήσεων και επίπεδα κερδοφορίας κατά το 2024:

- Οι πωλήσεις ανήλθαν σε €74,5 εκ. κατά το 2024.
- Τα Κέρδη Προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)¹ διαμορφώθηκαν στα €10,9 εκ. και το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε στο 14,7%.
- Τα Κέρδη Προ Τόκων και Φόρων (EBIT) ανήλθαν σε €7,0 εκ. κατά το 2024 και το περιθώριο EBIT διαμορφώθηκε σε 9,5%.

¹ Εναλλακτικός Δείκτης Μέτρησης Απόδοσης (Λεπτομερή στοιχεία για τους ΕΔΜΑ παρατίθενται στην παράγραφο 2.14 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης του 2024)

Ο Όμιλος παρουσιάζει υγιή οικονομική θέση, υποστηριζόμενη από την κερδοφορία και την ισορροπημένη διαχείριση κεφαλαιουχικών δαπανών. Στο τέλος του 2024, ο καθαρός δανεισμός του ανέρχεται σε €8,5 εκ. από καθαρή ταμειακή θέση €(43,6) εκ. στο τέλος του 2023. Σημειώνεται ότι η ολοκλήρωση της εξαγοράς των εταιρειών της Stella Pack πραγματοποιήθηκε στις 12 Ιανουαρίου 2024 και το τίμημα χρηματοδοτήθηκε από τα διαθέσιμα του Ομίλου. Κατά τη διάρκεια του 2024, ο Όμιλος προχώρησε επίσης σε πλήρη αποπληρωμή των δανείων της Stella Pack S.A. προς τρίτους ύψους €8,5εκ.

Συνολικά, ο Όμιλος κατάφερε να βελτιώσει τις απαιτήσεις σε κεφάλαιο κίνησης ως ποσοστό των πωλήσεων σε σύγκριση με τα επίπεδα του περασμένου έτους, γεγονός που αφενός υπογραμμίζει την ικανότητά του να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τον κύκλο του κεφαλαίου κίνησης και που αφετέρου αντανακλά τη δέσμευσή του να διατηρεί μία υγιή θέση ταμειακών ροών.

Με στόχο οι δράσεις και η επιχειρηματική του στρατηγική να βελτιώνουν συνεχώς την αξία που προσδίδει στους μετόχους, ο Όμιλος προέβη επίσης σε πληρωμή μερίσματος για την χρήση του 2023 μεικτού ποσού €15 εκ. (€0,224381 το μεικτό ποσό ανά μετοχή) αυξημένο κατά 50% σε σύγκριση με το μεικτό ποσό €10 εκ. (€0,143108 το μεικτό ποσό ανά μετοχή) που διένειμε για τη χρήση 2022. Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση του 2025 πληρωμή μερίσματος ύψους €20 εκ. για τη χρήση 2024 (€ 0,299174 το μεικτό ποσό ανά μετοχή), αυξημένο κατά 33,3% σε σύγκριση με το μεικτό ποσό €15 εκ. (€0,224381 το μεικτό ποσό ανά μετοχή) που διένειμε για τη χρήση 2023.

Ενημέρωση προόδου στους στρατηγικούς πυλώνες του Ομίλου

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για περαιτέρω **οργανική αύξηση πωλήσεων και κερδών**, ο Όμιλος επικεντρώνεται στη βελτιστοποίηση και ενίσχυση του προϊόντικού του χαρτοφυλακίου, αξιοποιώντας την ισχυρή αναγνωρισιμότητα των σημάτων του στις στρατηγικές του προϊόντικές κατηγορίες σε ολόκληρη τη γεωγραφική του περιοχή. Πραγματοποιούνται επενδύσεις σε υποστηρικτικές ενέργειες και σε καινοτομίες σε επίπεδο προϊόντικής ανάπτυξης με έμφαση σε στοχευμένες στρατηγικές πρωτοβουλίες, προκειμένου να οδηγήσουν σε περαιτέρω δημιουργία αξίας.

Παράλληλα, στις 12 Ιανουαρίου 2024 ολοκληρώθηκε η **εξαγορά** της πολωνικής εταιρείας καταναλωτικών προϊόντων οικιακής φροντίδας με την επωνυμία STELLA PACK από την 100% θυγατρική του Ομίλου στην Πολωνία, Sarantis Polska S.A. Η ολοκλήρωση της εξαγοράς ενισχύει την ηγετική θέση του Ομίλου Σαράντη στην πολωνική αγορά συνεισφέροντας στον περαιτέρω εμπλουτισμό ενός ήδη ισχυρού χαρτοφυλακίου προϊόντων, ενώ δίνει ώθηση στην περαιτέρω ανάπτυξη της κατηγορίας των καταναλωτικών προϊόντων οικιακής φροντίδας, ενδυναμώνοντας το γεωγραφικό αποτύπωμα του Ομίλου στην περιοχή όπου δραστηριοποιείται. Η Stella Pack αποτελεί μία σημαντική προσθήκη στον Όμιλο Σαράντη, καθώς κατέχει ηγετική θέση στην παραγωγή και διάθεση ειδών οικιακής φροντίδας, με 25 χρόνια επιτυχημένης παρουσίας σε τρεις χώρες, την Πολωνία, τη Ρουμανία και την Ουκρανία. Παράλληλα, αποτελεί μια εταιρεία πρότυπο σε θέματα κυκλικής οικονομίας, καθώς λειτουργεί μόνο με ανακυκλωμένο πλαστικό για την παραγωγή πλαστικής σακούλας, διαθέτοντας γραμμή διαχωρισμού των απορριμμάτων της, ώστε να κατασκευάζει εσωτερικά το ανακυκλωμένο πλαστικό που καλύπτει πλήρως τις ανάγκες παραγωγής της. Ο Όμιλος προχώρησε εντός του έτους με το πλάνο ενοποίησης σημειώνοντας σημαντική πρόοδο και αξιοποιώντας τις συνέργειες που ανέκυψαν από την εξαγορά.

Αναφορικά με το **δεύτερο πυλώνα στρατηγικής του Ομίλου**, προκειμένου να απλοποιηθούν εσωτερικές διαδικασίες και λειτουργίες και να αυξηθεί περαιτέρω η αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα του Ομίλου, έχουν ενεργοποιηθεί επενδύσεις που σχετίζονται με αυτοματισμούς, υποδομές, συστήματα και εξορθολογισμό των διαδικασιών στην εφοδιαστική αλυσίδα. Συγκεκριμένα, η επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού με τη χρήση νέων σύγχρονων εργαλείων και πλατφορμών βρίσκεται στο επίκεντρο του Ομίλου, ώστε να βελτιστοποιηθούν οι λειτουργικές διαδικασίες δημιουργώντας ένα πιο ισχυρό επιχειρηματικό περιβάλλον και ενισχύοντας τα ανταγωνιστικά του πλεονεκτήματα. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα προσφέρει αυξημένες και καλύτερες δυνατότητες πληροφόρησης για τον καταναλωτή και για τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Με αυτό τον τρόπο θα μπορεί ταχύτερα να ανταποκριθεί στις ανάγκες του καταναλωτή, να προσφέρει ακόμα καλύτερες λύσεις στην καθημερινή του ζωή προσφέροντάς του καλύτερη εμπειρία, με γνώμονα την ποιότητα και την ασφάλεια, με βελτιωμένα προϊόντα που θα προσδίδουν προστιθέμενη αξία σε εκείνον.

Από το 2021 μέχρι και το 2024 πραγματοποιήθηκε επίσης ένα σημαντικό έργο που σχετίζεται με την έμφαση στο **προϊόντικό χαρτοφυλάκιο HERO** του Ομίλου, δηλαδή στα προϊόντα υψηλής αξίας στις στρατηγικές του κατηγορίες που μπορούν να οδηγήσουν στην περαιτέρω κερδοφορία και βιώσιμη ανάπτυξή του. Αποτελώντας πλέον αναπόσπαστο μέρος της φιλοσοφίας του Ομίλου, η διαδικασία αυτή εξορθολογισμού χαρτοφυλακίου συνεχίστηκε και κατά το 2024, συμπεριλαμβανομένου του χαρτοφυλακίου των εταιρειών της Stella Pack, στο πλαίσιο της οποίας

προϊόντα χαμηλής προτεραιότητας και χαμηλής προστιθέμενης αξίας διακόπηκαν και πραγματοποιήθηκαν στοχευμένα έξοδα υποστήριξης στο προϊόντικό χαρτοφυλάκιο HERO. Αναμένουμε ότι η στρατηγική μας αυτή επικέντρωση θα συνεχίσει να έχει σημαντική θετική επίδραση στις προοπτικές ανάπτυξης του Ομίλου.

Με **τρίτο πυλώνα της στρατηγικής** του την περαιτέρω ενίσχυση της οργανωσιακής ικανότητάς του, ο Όμιλος έχει στόχο να προσφέρει ένα ασφαλές, ευχάριστο και σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον επενδύοντας στην ευημερία και στην ανάπτυξη των εργαζομένων του τόσο επαγγελματικά όσο και προσωπικά. Στο πλαίσιο αυτό συνεχίζει να δίνει προτεραιότητα στην ανάπτυξη των ανθρώπων του ενισχύοντας τις ικανότητές τους μέσω σχεδιασμού και υλοποίησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων κατάρτισης. Μέσα σε ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών, συμπερίληψης και ανάπτυξης των εργαζομένων, οι πρωτοβουλίες του Ομίλου επικεντρώνονται στην καθιέρωση μιας κουλτούρας συνεχούς μάθησης εστιάζοντας στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων των ανθρώπων του και την ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων.

Βιώσιμη ανάπτυξη

Με στόχο την εξισορρόπηση της οικονομικής με τη βιώσιμη ανάπτυξη, ο Όμιλος μετουσιώνει την επιχειρηματική του αριστεία σε κοινωνική προσφορά. Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου βασίζεται σε τέσσερις πυλώνες: Βιώσιμη Παραγωγή και Κατανάλωση, Ενδυναμωμένοι Εργαζόμενοι, Συνεισφορά στις Ακμάζουσες Κοινότητες και Υπεύθυνη Διακυβέρνηση. Η πρόοδος που σημείωσε ο Όμιλος σε καθέναν από τους εν λόγω πυλώνες κατά το 2024 αποτυπώνεται παρακάτω:

- Αναζητώντας διαρκώς νέες πρακτικές και πρωτοβουλίες και έχοντας ως γνώμονα τη **βιώσιμη παραγωγή και κατανάλωση**, ένας ευρύς κύκλος επενδύσεων σε Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης έχει πραγματοποιηθεί από τον Όμιλο υπογραμμίζοντας με αυτόν τον τρόπο την δέσμευσή του να προσφέρει προϊόντα υψηλής ποιότητας, υιοθετώντας ταυτόχρονα κοινωνικά υπεύθυνες πρακτικές και φιλικές προς το περιβάλλον μεθόδους παραγωγής. Μετά από μια σειρά βελτιώσεων αυτοματισμού της παραγωγικής μονάδας Οινοφύτων, με ρομποτικά συστήματα παλετοποίησης, αυτοματοποιημένες γραμμές παραγωγής γεμίσματος αρωμάτων και κατασκευής δοχείων, ο Όμιλος προχώρησε εντός του 2024 σε μία ακόμα μεγάλη επένδυση εγκαθιστώντας μία νέα υψηλής τεχνολογίας μονάδα παραγωγής εύκαμπτων συσκευασιών (Dogpacks), με δυνατότητα παραγωγής περισσότερων από 10 εκατομμυρίων τεμαχίων ετησίως.

Επιπρόσθετα, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, η απόκτηση της Stella Pack S.A., η οποία διαθέτει γραμμή διαχωρισμού των απορριμμάτων της, συμβάλλει περαιτέρω στη συμμετοχή ανακυκλωμένου πλαστικού στο συνολικό χαρτοφυλάκιο σακουλών απορριμμάτων του Ομίλου.

- Η **ενδυνάμωση των εργαζομένων του Ομίλου** αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Φιλοσοφίας του. Αυτό αντανακλάται σε προγράμματα, συστήματα και δράσεις που έχουν ως σκοπό τη συνεχή ανάπτυξή τους. Ειδικότερα, εστιάζοντας στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων των ανθρώπων του, ο Όμιλος ξεκίνησε εντός του 2024 τρία νέα εκπαιδευτικά προγράμματα. Σκοπός των προγραμμάτων είναι να εφοδιάσουν τους συμμετέχοντες με τις απαραίτητες δεξιότητες και γνώσεις που χρειάζονται ώστε να ανταποκριθούν στις προκλήσεις της ηγεσίας, σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.
- Η προσφορά στην **κοινωνία** αποτελεί εγγενές μέρος της φιλοσοφίας του Ομίλου από την αρχή της λειτουργίας του. Σε όλη τη διάρκεια του ταξιδιού του, επιδιώκει να συμβάλλει στην ευημερία των κοινοτήτων και να δημιουργεί αξία στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται. Αναγνωρίζοντας πως η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα είναι προϋπόθεση για ένα βιώσιμο μέλλον, φροντίζει μέσα από τις επενδύσεις του να δημιουργεί παρακαταθήκη για ένα βιώσιμο και συμμετοχικό μέλλον για τις επόμενες γενιές.
- Αναγνωρίζοντας πως οι οικονομικές επιδόσεις συμβαδίζουν με μια βιώσιμη επιχειρηματική πορεία και μια ισχυρά συγκροτημένη εσωτερική διαχείριση, ο Όμιλος δημιουργεί αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ φροντίζει να διασφαλίζει την **Εταιρική του Διακυβέρνηση** και την Επιχειρηματική του Δεοντολογία σε όλη τη δραστηριότητά του.

Ο Όμιλος προκρίνει την ισχυρή δέσμευσή του για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων που άπτονται της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG). Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρίασή του στις 28 Μαρτίου 2024, αποφάσισε τη σύσταση Επιτροπής ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση) αποτελούμενη από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του. Σκοπός της Επιτροπής είναι να παρέχει στρατηγική κατεύθυνση σε πρωτοβουλίες ESG, να επιβλέπει τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και

κοινωνικές επιπτώσεις της εταιρείας και να συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη προς βελτίωση των διαδικασιών. Αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, εξασφαλίζοντας την ορθή εφαρμογή των σχετιζόμενων με ESG πολιτικών και την ενσωμάτωσή τους στο επιχειρηματικό λειτουργικό μοντέλο της εταιρείας.

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος έχει καταρτίσει Έκθεση Βιωσιμότητας ευθυγραμμίζοντας πλήρως με τα νέα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Βιώσιμης Αναφοράς (European Sustainability Reporting Standards). Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος επιδιώκει τη μέγιστη διαφάνεια και πληρότητα στην επικοινωνία των επιδόσεων του σε θέματα βιωσιμότητας, ανταποκρινόμενος στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και στις κανονιστικές απαιτήσεις.

Επιχειρηματική ανασκόπηση ανά προϊόντική κατηγορία

Πωλήσεις

Αναφορικά με την ανάλυση ανά προϊόντική κατηγορία, οι πωλήσεις των προϊόντων **Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντιηλιακής Προστασίας** αυξήθηκαν κατά 24,1% το 2024 στα €59,8 εκ., από €48,2 εκ. το 2023 ως αποτέλεσμα των αυξημένων πωλήσεων των αντιηλιακών προϊόντων σε συνδυασμό με τις ευνοϊκές καιρικές συνθήκες που επικράτησαν για μεγάλο χρονικό διάστημα. Η συνεισφορά των προϊόντων Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντιηλιακής Προστασίας στις πωλήσεις του Ομίλου ανήλθε σε 10,0%.

Οι πωλήσεις των προϊόντων **Προσωπικής Φροντίδας** αυξήθηκαν κατά 13,4% κατά το 2024 στα €116,5 εκ. από €102,8 εκ. το 2023. Η αυξητική αυτή πορεία αντικατοπτρίζει την διαφοροποίηση του προϊόντικού χαρτοφυλακίου και την ικανότητα του Ομίλου να επιτυγχάνει καλύτερη τοποθέτηση στην αγορά. Η συνεισφορά των προϊόντων Προσωπικής Φροντίδας στις πωλήσεις του Ομίλου ανήλθε σε 19,4%.

Οι πωλήσεις των προϊόντων **Οικιακής Φροντίδας** διαμορφώθηκαν σε €212,0 εκ. το 2024 από €164,1 εκ. το 2023, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 29,2%, αντικατοπτρίζοντας τη συνεισφορά των εταιρειών της Stella Pack στην ανάπτυξη της εν λόγω προϊόντικής κατηγορίας. Η συμμετοχή των προϊόντων Οικιακής Φροντίδας στο σύνολο των πωλήσεων του Ομίλου ανήλθε σε 35,3%.

Η κατηγορία προϊόντων **Ιδιωτικής Ετικέτας** αντιπροσωπεύει πωλήσεις των εταιρειών Polipak και Stella Pack που παράγουν και private label σακούλες απορριμμάτων. Οι πωλήσεις της εν λόγω κατηγορίας διαμορφώθηκαν στα €59,8 εκ. το 2024 από €30,7 εκ. το 2023 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 94,7%. Η συνεισφορά των πωλήσεών τους στο σύνολο των πωλήσεων του Ομίλου ανήλθε σε 10,0%.

Η κατηγορία των **Στρατηγικών Συνεργασιών** διαμορφώθηκε το 2024 στα €150,6 εκ. σε σύγκριση με €132,6 εκ. το 2023, παρουσιάζοντας αύξηση πωλήσεων κατά 13,6%, υποστηριζόμενη τόσο από τις πωλήσεις προϊόντων Ευρείας Διανομής αυξημένες κατά 15,3%, όσο και από τις πωλήσεις των προϊόντων Επιλεκτικής Διανομής που αυξήθηκαν κατά 10,5% σε ετήσια βάση. Η συνεισφορά των πωλήσεών τους στο σύνολο των πωλήσεων του Ομίλου ανήλθε σε 25,1%.

Λειτουργικά Κέρδη

Σχετικά με τα λειτουργικά κέρδη ανά προϊόντική κατηγορία, το EBIT των προϊόντων **Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντιηλιακής Προστασίας** διαμορφώθηκε σε €8,9εκ. από €5,4εκ., αυξημένο κατά 65,5%. Το περιθώριο EBIT των προϊόντων Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντιηλιακής Προστασίας διαμορφώθηκε σε 14,9% το 2024 από 11,2% το 2023.

Το EBIT των προϊόντων **Προσωπικής Φροντίδας** διαμορφώθηκε σε €17,9εκ. από €13,2εκ., αυξημένο κατά 36,0%, καθώς επηρεάστηκε θετικά από τη βελτίωση του κόστους με συνέπεια τη βελτιστοποίηση του περιθωρίου μεικτού κέρδους και την ισορροπημένη διαχείριση εξόδων διαφήμισης και προώθησης. Αντίστοιχα, το περιθώριο EBIT των προϊόντων Προσωπικής Φροντίδας διαμορφώθηκε σε 15,4% το 2024 από 12,8% το 2023.

Το EBIT των προϊόντων **Οικιακής Φροντίδας**, διαμορφώθηκε στα €24,4 εκ. το 2024 από €22,4 εκ. το 2023, αυξημένο κατά 9,2%. Το περιθώριο EBIT της κατηγορίας διαμορφώθηκε σε 11,5% κατά το 2024 από 13,6% το 2023 και η συμμετοχή τους στο συνολικό EBIT διαμορφώθηκε σε 40,1%.

Το EBIT της κατηγορίας των **Στρατηγικών Συνεργασιών** αυξήθηκε το 2024 κατά 33,1% στα €9,9 εκ. κατά το 2024 σε σύγκριση με €7,4 εκ. το 2023, ενώ το περιθώριο EBIT της κατηγορίας ανήλθε σε 6,6% από 5,6% το 2023.

Επιχειρηματική ανασκόπηση ανά γεωγραφική περιοχή

Πωλήσεις

Όσον αφορά στη γεωγραφική ανάλυση, **οι πωλήσεις στην Ελλάδα (συμπεριλαμβανομένης και της Πορτογαλίας και επιλεγμένων διεθνών αγορών)** διαμορφώθηκαν σε €170,6 εκ. το 2024 από €156,0 εκ. το 2023, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 9,3%. Συγκεκριμένα, οι πωλήσεις αποκλειστικά στην **εγχώρια αγορά της Ελλάδας** ανήλθαν σε €151,3 εκ. το 2024 από €138,8 εκ. το 2023 σημειώνοντας αύξηση κατά 9,0%. Βασικό παράγοντα αυτής της αύξησης αποτέλεσαν οι αυξημένες πωλήσεις των αντηλιακών προϊόντων, γεγονός που αποτυπώνει το ότι ο Όμιλος επωφελήθηκε από την αισθητά καλύτερη στρατηγική του τοποθέτηση στην αγορά, σε συνδυασμό με τις ευνοϊκές καιρικές συνθήκες που επικράτησαν για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Επιπρόσθετα, κατά το 2024 σημειώθηκε αύξηση των μεριδίων της αγοράς και για τις υπόλοιπες προϊόντικές κατηγορίες, όπως είναι τα προϊόντα προσωπικής καθώς και οικιακής φροντίδας, γεγονός που υπογραμμίζει την προτίμηση των καταναλωτών στα προϊόντα του Ομίλου. Ταυτόχρονα, η αυξημένη εξαγωγική δραστηριότητα έδωσε περαιτέρω ώθηση στις πωλήσεις που κατέγραψε η Ελλάδα. Συγκεκριμένα, από τα €170,6 εκ. που κατέγραψαν το 2024 οι πωλήσεις της Ελλάδας, τα €19,3 εκ. αφορούν σε πωλήσεις που έκανε ο Όμιλος σε **επιλεγμένες διεθνείς αγορές και στην Πορτογαλία**, οι οποίες, σε σύγκριση με τα €17,2 εκ. που σημείωσαν το 2023, κατέγραψαν αύξηση 11,9%.

Οι χώρες του διεθνούς δικτύου που αντιπροσωπεύουν το 71,6% του συνόλου των πωλήσεων του Ομίλου, σημείωσαν άνοδο πωλήσεων κατά 31,7% στα €429,5 εκ. το 2024 από €326,2 εκ. το 2023. Εξαιρώντας τη νομισματική επίδραση, σε ουδέτερη νομισματική βάση, οι πωλήσεις των ξένων χωρών παρουσίασαν αύξηση πωλήσεων κατά 30,3%.

Αποτελώντας την πρώτη, κατά το 2024, σε πωλήσεις χώρα όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, **η Πολωνία κατέγραψε πωλήσεις €184,1 εκ.** σε σύγκριση με €110,4 εκ. το 2023 παρουσιάζοντας αύξηση 66,8%, γεγονός που αντικατοπτρίζει τόσο τη συνεισφορά της Stella Pack S.A. όσο και την ανάπτυξη του υπόλοιπου προϊόντικού χαρτοφυλακίου της Πολωνίας. Συγκεκριμένα, από το σύνολο των πωλήσεων στην Πολωνία, τα €56,1 εκ. αφορούν σε πωλήσεις των προϊόντων **ιδιωτικής ετικέτας**, οι οποίες σημείωσαν αύξηση κατά 82,7% σε σύγκριση με το 2023 που κατέγραψαν €30,7 εκ. και τα €128,0 εκ. αφορούν σε πωλήσεις των **επώνυμων προϊόντων** έναντι €79,7 εκ. το 2023 σημειώνοντας αύξηση κατά 60,7%.

Όλες οι χώρες του Ομίλου επωφελήθηκαν από το ευρύ χαρτοφυλάκιο προϊόντων στις κατηγορίες Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας και Προσωπικής Φροντίδας και αξιοποίησαν ευκαιρίες ανάπτυξης με αποτέλεσμα να παρουσιάσουν σημαντική άνοδο στις πωλήσεις, ιδιαιτέρως στις κατηγορίες της περιποίησης προσώπου, των αντηλιακών, των αποσμητικών και του καθαρισμού σώματος. Επιπρόσθετα, σημαντική ώθηση έδωσαν και οι πωλήσεις των προϊόντων Οικιακής Φροντίδας - σακούλες απορριμμάτων και συσκευασίας τροφίμων - επιβεβαιώνοντας την ηγετική θέση του Ομίλου στην κατηγορία αυτή.

Λειτουργικά Κέρδη

Σχετικά με τα λειτουργικά κέρδη ανά γεωγραφική περιοχή κατά το 2024, **το EBIT της Ελλάδας (συμπεριλαμβανομένης και της Πορτογαλίας και επιλεγμένων διεθνών αγορών)** αυξήθηκε κατά 31,0% στα €21,7 εκ. από €16,6 εκ. το 2023. Το περιθώριο EBIT της Ελλάδας διαμορφώθηκε σε 12,7% το 2024 από 10,6% το 2023. Το **EBIT των πωλήσεων σε επιλεγμένες διεθνείς αγορές και στην Πορτογαλία** αυξήθηκε κατά 41,5% στα €5,0 εκ. το 2024 από €3,6 εκ. το 2023 με το αντίστοιχο περιθώριο EBIT να διαμορφώνεται σε 26,1% το 2024 από 20,7% το 2023. Το **EBIT της εγχώριας αγοράς** διαμορφώθηκε στα €16,7 εκ. το 2024 από €13,0 εκ. το 2023 αυξημένο κατά 28,2% και το αντίστοιχο περιθώριο EBIT σε 11,0% το 2024 από 9,4% το 2023.

Οι χώρες του διεθνούς δικτύου παρουσίασαν αύξηση EBIT κατά 28,8% στα €39,3 εκ. από €30,5 εκ. το 2023 τόσο λόγω των κατηγοριών Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας και Προσωπικής Φροντίδας, όσο και λόγω της κατηγορίας Οικιακής Φροντίδας. Το περιθώριο EBIT των χωρών διαμορφώθηκε σε 9,1% το 2024 από 9,3% το 2023.

Το EBIT της Πολωνίας κατά το 2024 διαμορφώθηκε σε €10,6 εκ. από €6,2 εκ. το 2023 σημειώνοντας αύξηση 69,7%, με το περιθώριο EBIT να ανέρχεται σε 5,7% από 5,6% την αντίστοιχη περίοδο πέρσι, υπογραμμίζοντας τη συνεισφορά της Stella Pack S.A. κατά τον πρώτο χρόνο λειτουργίας της ως μέρος του Ομίλου. Το **EBIT των προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας** ανήλθε σε €0,2 εκ. από €(0,3) εκ. το 2023 με το περιθώριο EBIT να διαμορφώνεται στο 0,4% το 2024 έναντι (0,8)% το 2023. Το **EBIT των επώνυμων προϊόντων** ανήλθε σε €10,4 εκ. το 2024 από €6,5 εκ. το 2023 με το περιθώριο EBIT να διαμορφώνεται στο 8,1% το 2024 παραμένοντας στα ίδια επίπεδα σε σύγκριση με το 2023.

Σημειώνονται τα εξής:

- Η ανάλυση ανά προϊόντική κατηγορία και ανά γεωγραφική περιοχή παρουσιάζεται στην παράγραφο 4.10.30 «Πίνακες κατανομής ανά κλάδο και χώρα δραστηριοποίησης».
- Οι αναφορές στις πωλήσεις της Ελλάδας γίνονται σε επίπεδο Ομίλου, δηλαδή έχοντας αφαιρέσει τις ενδοομιλικές συναλλαγές.
- Οι αναφορές στο EBIT της Ελλάδας, όπως και στο EBIT των υπόλοιπων χωρών, αφορούν στη λειτουργική κερδοφορία όπως την παρακολουθεί η διοίκηση με σκοπό την εξυπηρέτηση της αξιολόγησης της απόδοσης και της αποτελεσματικότερης λήψης αποφάσεων ανά τομέα δραστηριοποίησης, δηλαδή έχοντας εφαρμόσει αναλογικά την κατανομή των ομιλικών εξόδων ανά χώρα.

2.3 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2024**Ολοκλήρωση της εξαγοράς της STELLA PACK**

Ο Όμιλος ολοκλήρωσε την εξαγορά της Stella Pack την 12η Ιανουαρίου 2024. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία Sarantis Polska S.A., 100% θυγατρική της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε., υπέγραψε συμφωνία στις 12 Ιανουαρίου του 2024 για την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου των εταιρειών Stella Pack Europe SP.Z.O.O. στην Πολωνία, Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Stella Pack S.R.L. στη Ρουμανία, καθώς και το 79% της Stella Pack Ukraine LLC στην Ουκρανία.

Η απόκτηση της Stella Pack είναι μια στρατηγική κίνηση που επιτρέπει στον Όμιλο Σαράντη να ενισχύσει την ηγετική του θέση στην πολωνική αγορά, συνεισφέροντας στον περαιτέρω εμπλουτισμό ενός ήδη ισχυρού χαρτοφυλακίου προϊόντων, ενώ αναμένεται να δώσει ώθηση στην περαιτέρω ανάπτυξη της κατηγορίας των καταναλωτικών προϊόντων οικιακής χρήσης, ενδυναμώνοντας το γεωγραφικό αποτύπωμα του Ομίλου στην περιοχή όπου δραστηριοποιείται.

Η Stella Pack αποτελεί μία σημαντική προσθήκη στον Όμιλο Σαράντη καθώς κατέχει ηγετική θέση στην παραγωγή και διάθεση ειδών οικιακής χρήσης, με 25 χρόνια επιτυχημένης παρουσίας σε τρεις χώρες, την Πολωνία, τη Ρουμανία και την Ουκρανία. Παράλληλα, αποτελεί μια εταιρεία πρότυπο σε θέματα κυκλικής οικονομίας, καθώς λειτουργεί μόνο με ανακυκλωμένο πλαστικό για την παραγωγή πλαστικής σακούλας, διαθέτοντας γραμμή διαχωρισμού των απορριμμάτων της, ώστε να κατασκευάζει εσωτερικά το ανακυκλωμένο πλαστικό που καλύπτει πλήρως τις ανάγκες παραγωγής της. Οι μετοχές των εταιρειών της Stella Pack δεν είναι εισηγμένες σε ενεργή χρηματαγορά.

Οι εύλογες αξίες (σε ευρώ) των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων των εταιρειών της Stella Pack, το τίμημα και η υπεραξία κατά την ημερομηνία απόκτησης ήταν:

Ποσά σε €	Λογιστική Αξία	Προσαρμογές Εύλογης Αξίας	Εύλογη Αξία
Ενσώματα πάγια στοιχεία & Δικαιώματα χρήσης	24.685.003	1.668.642	26.353.645
Άυλα περιουσιακά στοιχεία & Σήματα	2.154.064	32.138.801	34.292.865
Αποθέματα	11.619.784	(106.284)	11.513.499
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	11.120.338	(32.487)	11.087.851
Ταμειακά διαθέσιμα	4.140.939	0	4.140.939
Δανειακές υποχρεώσεις	(33.602.092)	0	(33.602.092)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	(7.994.551)	0	(7.994.551)
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(266.797)	(6.430.337)	(6.697.135)
Προβλέψεις	(1.461.755)	0	(1.461.755)
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	(13.337.452)	210.121	(13.127.332)
Συνολική εύλογη αξία καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων	(2.942.522)	27.448.455	24.505.934
Εύλογη αξία καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων που αναλογεί στις μη ελέγχουσες συμμετοχές			259.711
Εύλογη αξία καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων που αναλογεί στους μετόχους			24.246.223
Υπεραξία που αναγνωρίστηκε κατά την απόκτηση			6.916.583
Συνολικό τίμημα εξαγοράς			31.162.806

Η υπεραξία και οι προσαρμογές των εύλογων αξιών που προκύπτουν από την εξαγορά επιχειρήσεων, αντιμετωπίζονται ως στοιχεία ενεργητικού και παθητικού της επιχείρησης και μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας ισολογισμού.

Οι παραπάνω προσαρμογές πραγματοποιήθηκαν για τον καθορισμό των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, ώστε να αντανakλούν την εύλογη αξία αυτών όπως ορίζουν τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) κατά την ημερομηνία απόκτησής τους. Ο Όμιλος έχει επιμετρήσει τα αποκτηθέντα αναγνωρίσιμα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις σε εύλογη αξία. Από τον οριστικό προσδιορισμό των καθαρών περιουσιακών στοιχείων δεν προέκυψαν προσαρμογές σε σχέση με την 30^η Ιουνίου 2024.

Η υπεραξία αναγνωρίστηκε στο κόστος της, το οποίο είναι το υπερβάλλον του κόστους της συνένωσης, πάνω από την αναλογία του Ομίλου στην εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν. Η υπεραξία αποδίδεται κυρίως στην παραγωγική τεχνολογία σχετικά με τις μεθόδους ανακύκλωσης που χρησιμοποιούνται στην παρασκευή πλαστικής σακούλας, καθώς και στις εμπορικές συνέργειες από το ενοποιημένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων.

Σημειώνεται ότι η Διοίκηση του Ομίλου επανεκτίμησε την αξία των Σημάτων σε σχέση με τον αρχικό υπολογισμό κατά την ημερομηνία εξαγοράς, όπως αυτά είχαν γνωστοποιηθεί στο πλαίσιο των μεταγενέστερων γεγονότων στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2023.

Τέλος, σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της εξαγοράς, δάνεια προς τρίτους αξίας € 25,3 εκ. της εταιρείας Stella Pack Europe SP.Z.O.O. αποπληρώθηκαν με κεφάλαια από την Sarantis Polska S.A., δημιουργώντας αντίστοιχα μια ενδοομιλική απαίτηση/υποχρέωση.

Ο Όμιλος Σαράντη παρουσίασε τη Στρατηγική Ανάπτυξης στο πρώτο του Investor Day

Ο Όμιλος διοργάνωσε με επιτυχία το πρώτο του Investor Day την Πέμπτη 14 Μαρτίου 2024. Η εκτελεστική επιτροπή του Ομίλου Σαράντη, στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης των σχέσεων με την επενδυτική κοινότητα, παρουσίασε σε επενδυτές και δημοσιογράφους μια σφαιρική ανάλυση της στρατηγικής, των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των μελλοντικών σχεδίων του Ομίλου.

Οι κύριοι Γιάννης Μπούρας, Διευθύνων Σύμβουλος, Χρήστος Βάρσος, Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου, Ευάγγελος Σιαρλής, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, Νίκος Μπαζίγος, Διευθυντής Εφοδιαστικής Αλυσίδας Ομίλου και Λάκης Βασιλειάδης, Διευθυντής Marketing Ομίλου σχολίασαν τα οικονομικά αποτελέσματα του 2023, ανέλυσαν

τις εκτιμήσεις για τις αναμενόμενες οικονομικές επιδόσεις και παρουσίασαν τον επιχειρηματικό οδηγό του Ομίλου έως και το 2028.

Το πρώτο Investor Day του Ομίλου Σαράντη παρακολούθησαν δια ζώσης και online μέλη της ελληνικής και διεθνούς επενδυτικής κοινότητας. Την παρουσίαση του Στρατηγικού Πλάνου του Ομίλου ακολούθησε συζήτηση σχετικά με τις προοπτικές ανάπτυξης, τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες για βιώσιμη ανάπτυξη.

Η πλήρης παρουσίαση του Στρατηγικού Σχεδίου είναι διαθέσιμη στο site του Ομίλου: [Παρουσίαση Investor Day 2024 \(sarantisgroup.com\)](https://www.sarantisgroup.com/el/nea/parousiasi-sarantis-group-investor-day-2024/) στο σύνδεσμο <https://www.sarantisgroup.com/el/nea/parousiasi-sarantis-group-investor-day-2024/>.

Νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την 28/03/2024, Συγκρότησή του σε σώμα και Σύσταση Επιτροπής ESG

Στις 26 Μαρτίου 2024 υπέβαλε την παραίτησή της από το Διοικητικό Συμβούλιο η κυρία Ειρήνη Νικηφοράκη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος. Στην από 28 Μαρτίου 2024 συνεδρίασή του το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε, σύμφωνα με το άρθρο 82 παρ. 1 και 2 του ν. 4548/2018 και το άρθρο 10 του Καταστατικού της Εταιρείας, την εκλογή της κυρίας Alexandra Gren, σε αντικατάσταση της κυρίας Νικηφοράκη. Στη συνέχεια, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, συγκροτήθηκε σε σώμα, ως ακολούθως:

Γρηγόριος Σαράντης - Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Ροζακέας - Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κυριάκος Σαράντης - Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Ιωάννης Μπούρας - Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Χρήστος Βάρσος - Οικονομικός Διευθυντής, Εκτελεστικό Μέλος
Ευάγγελος Σιαρλής - Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκτελεστικό Μέλος
Μιχάλης Ήμελλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μαριάννα Πολιτοπούλου - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αγγελική Σαμαρά - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Alexandra Gren - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η εκλογή της κυρίας Alexandra Gren ανακοινώθηκε στην αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας που πραγματοποιήθηκε στις 23 Απριλίου 2024. Το νέο μέλος του Δ.Σ. θα ασκήσει τα καθήκοντά του για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα έως τη λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η κυρία Alexandra Gren είναι υψηλόβαθμο στέλεχος με περισσότερα από 25 χρόνια εμπειρίας στον τομέα της τεχνολογίας των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και του τραπεζικού κλάδου. Πριν αναλάβει το ρόλο της επικεφαλής της GFS Poland, η κυρία Gren διετέλεσε διευθύνουσα σύμβουλος και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Fiserv Poland για 17 χρόνια, και ηγήθηκε των ψηφιακών μετασχηματισμών στον τραπεζικό κλάδο στην περιοχή EMEA. Στο παρελθόν κατείχε ρόλους συμβούλου επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων της ING Direct Italy που εγκαίνιασε την πρώτη άμεση τράπεζα στην Ιταλία, της SCA, μέρος της Fidelity Information Systems στις ΗΠΑ και της Royal Bank of Canada.

Η κυρία Gren είναι μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της mBank S.A. και διετέλεσε στο παρελθόν μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Erste Bank Hungary. Κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών από το London School of Economics και πτυχίο από το University of British Columbia. Έχει ολοκληρώσει έναν σημαντικό αριθμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Ηγεσίας, θεμάτων ESG και Διαπραγμάτευσης στο Harvard Business School, στο Center for Leadership και στο Stanford Graduate School of Business.

Το 2018 στις ΗΠΑ διακρίθηκε στο θεσμό Goldman Sachs & Fortune Global Women Leaders κερδίζοντας το πρώτο βραβείο. Το 2019, η κυρία Gren χρίστηκε Παγκόσμια Πρέσβειρα και μέντορας από την Bank of America για το Πρόγραμμα Παγκόσμιων Πρεσβευτών, που προωθεί την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών. Το 2016 και το 2018, αναγνωρίστηκε από τα Banking Technology Awards and FemTech Leaders με έδρα το Λονδίνο ως μία από τις 10 κορυφαίες γυναίκες στον τομέα της τεχνολογίας. Το 2015 προσκλήθηκε στο Fortune Most Powerful Women-US Department of State Global Mentoring Partnership, το οποίο συνέδεσε διεθνείς γυναίκες ηγέτες με γυναίκες CEO εταιρειών που συγκαταλέγονται στη λίστα Fortune 500 στις ΗΠΑ. Βραβεύτηκε ως "Επιχειρηματική Προσωπικότητα του 2021" από την Ομοσπονδία Πολωνών Επιχειρηματιών και αποτελεί αφοσιωμένη υποστηρίκτρια των προγραμμάτων καθοδήγησης και Ενδυνάμωσης Ηγεσίας με την "Vital Voices", ΜΚΟ με έδρα τις ΗΠΑ για τις γυναίκες

στην ηγεσία, και με την ιδρυθείσα στο Ηνωμένο Βασίλειο λέσχη “30% Club” προεδρεύοντας από κοινού στην “30% Club Poland”.

Ο Όμιλος προκρίνει την ισχυρή δέσμευσή του για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων που άπτονται της βιώσιμης ανάπτυξης σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG). Στο πλαίσιο αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την ίδια συνεδρίαση στις 28 Μαρτίου 2024, αποφάσισε τη σύσταση Επιτροπής ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση) αποτελούμενη από τα παρακάτω ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του:

- Alexandra Gren - Πρόεδρος
- Μιχάλης Ήμελλος - Μέλος
- Μαριάννα Πολιτοπούλου - Μέλος

Η θητεία της Επιτροπής θα συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ανακοίνωση αποφάσεων Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 23/04/2024

Στις 23 Απριλίου 2024 πραγματοποιήθηκε στην έδρα της εταιρείας η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της με τα εξής θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Υποβολή και Έγκριση των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, περιλαμβανομένων των ενοποιημένων ετησίων οικονομικών καταστάσεων, μετά των επ’ αυτών εκθέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και του Ορκωτού Ελεγκτή, της εταιρικής χρήσεως 01/01/2023 - 31/12/2023. Έγκριση διάθεσης αποτελεσμάτων της εταιρικής χρήσης 01/01/2023 - 31/12/2023, καταβολή μερίσματος και αμοιβών από τα κέρδη της χρήσης.
2. Υποβολή της Ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 01/01/2023 - 31/12/2023.
3. Έγκριση της συνολικής διαχείρισης που αφορά την εταιρική χρήση 01/01/2023 - 31/12/2023.
4. Απαλλαγή του Ορκωτού Ελεγκτή από κάθε ευθύνη για τον έλεγχο της χρήσης 01/01/2023 - 31/12/2023.
5. Εκλογή ενός τακτικού και ενός αναπληρωματικού Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή για τον τακτικό έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 01/01/2024 - 31/12/2024, και ορισμός της αμοιβής τους.
6. Υποβολή προς συζήτηση και ψήφιση της Έκθεσης Αποδοχών του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για τη χρήση 01/01/2023 - 31/12/2023.
7. Υποβολή αναφοράς - έκθεσης των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 5 Ν. 4706/2020.
8. Έγκριση όρων απόκτησης ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει (Πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών), και παροχή σχετικών εξουσιοδοτήσεων.
9. Τροποποίηση του άρθρου 13 του Καταστατικού της Εταιρείας και κωδικοποίηση αυτού.
10. Τροποποίηση της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας.
11. Ανακοίνωση εκλογής νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση παραιτηθέντος μέλους, σύμφωνα με το άρθρο 82 παρ. 1 του Ν. 4548/2018, και ορισμός του μέλους αυτού ως ανεξάρτητου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μπορείτε να διαβάσετε τις αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 23 Απριλίου 2024 εδώ: [Ανακοίνωση αποφάσεων Τακτικής Γενικής Συνέλευσης Μετόχων της 23/04/2024 \(sarantisgroup.com\)](https://www.sarantisgroup.com/el/nea-ir/anakoinosi-apofaseon-taktikis-genikis-sineleusis-23042024/) ή στο σύνδεσμο <https://www.sarantisgroup.com/el/nea-ir/anakoinosi-apofaseon-taktikis-genikis-sineleusis-23042024/>

Ανακοίνωση Διανομής μερίσματος χρήσης 2023

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων κατά τη συνεδρίασή της στις 23/04/2024 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος ποσού € 0,2243810572 ανά μετοχή, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα των διατάξεων της ελληνικής νομοθεσίας.

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, το μέρισμα που αντιστοιχεί στις 1.995.808 μετοχές που κατείχε η Εταιρεία κατά τη συγκεκριμένη ημερομηνία προσαυξάνει το μέρισμα των λοιπών μετόχων και συνεπώς το συνολικό μεικτό ποσό του μερίσματος ανά μετοχή ανέρχεται σε € 0,231286048. Το εν λόγω ποσό μερίσματος υπόκειται σε παρακράτηση φόρου 5% και συνεπώς οι μέτοχοι λαμβάνουν καθαρό ποσό €0,2197217456 ανά μετοχή.

Η ημερομηνία αποκοπής του δικαιώματος στη λήψη του μερίσματος χρήσης 2023 ορίσθηκε η 02/05/2024. Δικαιούχοι στο μέρισμα ήταν οι μέτοχοι της Εταιρείας οι οποίοι ήταν εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων την 08/05/2024 (Record Date). Η καταβολή του μερίσματος πραγματοποιήθηκε την 13/05/2024.

Εκλογή Προέδρου, Αντιπροέδρου και ανάθεση καθηκόντων Διευθύνοντος Συμβούλου στην «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» - Ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα κατά την 13/05/2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στην από 13/05/2024 συνεδρίασή του, αποφάσισε τα εξής:

- την εκλογή του κ. Κυριάκου Σαράντη, Εκτελεστικού Μέλους, ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου
- την απόδοση της ιδιότητας του Μη Εκτελεστικού Μέλους και την εκλογή του κ. Γρηγόρη Σαράντη ως Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου
- την ανάθεση καθηκόντων Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO) στον κ. Γιάννη Μπούρα, Εκτελεστικό Μέλος,
- την, βάσει των ανωτέρω, ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα με έναρξη ισχύος την 13/05/2024 ως ακολούθως:

Κυριάκος Σαράντης - Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
Γρηγόρης Σαράντης - Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γιάννης Μπούρας - Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Χρήστος Βάρσος - Οικονομικός Διευθυντής, Εκτελεστικό Μέλος
Ευάγγελος Σιαρλής - Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκτελεστικό Μέλος
Κωνσταντίνος Ροζακέας - Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μιχάλης Ήμελλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μαριάννα Πολιτοπούλου - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αγγελική Σαμαρά - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Alexandra Gren - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο Όμιλος Σαράντη επιταχύνει τον επιχειρησιακό του μετασχηματισμό με το SAP S/4HANA

Ο Όμιλος Σαράντη ξεκίνησε το ταξίδι επιχειρησιακού μετασχηματισμού με την υιοθέτηση του SAP S/4HANA. Ως μία ταχέως αναπτυσσόμενη δύναμη στις χώρες όπου δραστηριοποιείται, ο Όμιλος έχει ως στόχο, μέσα από αυτή τη μετάβαση, την αυτοματοποίηση των επιχειρηματικών διαδικασιών, την ενίσχυση της αποδοτικότητας και τη βελτίωση της εμπειρίας χρήστη για τους εργαζόμενους και τους πελάτες του.

Πιο συγκεκριμένα η επένδυση αυτή θα βοηθήσει τον Όμιλο Σαράντη να:

- Βελτιώσει τον τρόπο αλληλεπίδρασης με πελάτες και προμηθευτές, μέσω της εφαρμογής αυτοματισμού και προηγμένων λύσεων ροών εργασίας.
- Μεταφέρει τον οργανισμό σε μια μοναδική λειτουργική πλατφόρμα, δημιουργώντας αποτελεσματικότητα στο τοπίο της πληροφορικής και το μοντέλο υποστήριξης τεχνολογίας.
- Μετασχηματίζει τις αναφορές απόδοσης, οδηγώντας σε καλύτερη κατανόηση για τη μέγιστη αξιοποίηση εμπορικών ευκαιριών και τη βελτίωση των στόχων βιωσιμότητας.
- Ψηφιοποιήσει περαιτέρω το περιβάλλον ελέγχου και συμμόρφωσης, δημιουργώντας ένα πιο ισχυρό και ανθεκτικό επιχειρηματικό περιβάλλον.
- Μεταβεί σε ενιαίους τρόπους λειτουργίας, επιτρέποντας μεγαλύτερη ευελιξία και ευκολία στον τρόπο αντίδρασης στις αναδυόμενες τάσεις της αγοράς.

Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 Ομίλου Σαράντη

Ο Όμιλος, πιστός στη στρατηγική του, εντείνει τις προσπάθειές του προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και επιβεβαιώνει για ακόμα μία φορά την αφοσίωσή του για καινοτομία και τη δέσμευσή του για προϊόντα υψηλής ποιότητας, ασφαλή προς τον άνθρωπο και φιλικά προς το περιβάλλον.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023, που δημοσιεύθηκε στις 17 Ιουλίου 2024, σχεδιάστηκε βάσει των GRI Standards, καθώς και του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ώστε να τονίσει τους τέσσερις βασικούς πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου οι οποίοι είναι: Η Βιώσιμη Παραγωγή και Κατανάλωση, οι Ενδυναμωμένοι Εργαζόμενοι, η Συνεισφορά στις Ακμάζουσες Κοινότητες καθώς και η Υπεύθυνη Διακυβέρνηση. Μπορείτε να περιηγηθείτε στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 εδώ: https://www.sarantisgroup.com/media/tu1pkmzw/sarantis_csr_2023.pdf

2.4 ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ

2.4.1 Διαχείριση κινδύνων - πλαίσιο αναφοράς

Το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου Σαράντη βασίζεται σε βέλτιστες πρακτικές κι έχει ως σκοπό τη μεθοδική προσέγγιση στην ιεράρχηση προτεραιοτήτων και στην ανάπτυξη συντονισμένων δράσεων έναντι των κινδύνων στο πλαίσιο των λειτουργιών του.

Εφαρμόζεται στις κύριες δραστηριότητες, έτσι ώστε οι Επικεφαλές των Επιχειρηματικών Οντοτήτων, στο πλαίσιο της δράσης τους, να μπορούν να πραγματοποιούν έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση, διαχείριση και παρακολούθηση των κύριων κινδύνων που αντιμετωπίζουν.

Αναφορά στο πλαίσιο διαχείρισης γίνεται στην ετήσια έκθεση του έτους 2023. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να ανατρέξετε στον ακόλουθο σύνδεσμο https://www.sarantisgroup.com/media/j1dbynyn/etisia_ekthesi_2023.pdf

2.4.1.1 Ομαδοποίηση των κινδύνων

Προκειμένου να διευκολυνθεί η διαδικασία προσδιορισμού των κινδύνων καθώς και για σκοπούς αναφορών οι κίνδυνοι ομαδοποιούνται σε τέσσερις κύριες ομάδες ως ακολούθως:



2.4.1.2 Εντοπισμένοι κίνδυνοι, ιεράρχηση

Ο οργανισμός παρακολουθεί τους κινδύνους και την εξέλιξή τους. Η στρατηγική διαχείρισης των κινδύνων έχει ως στόχο να ελαχιστοποιεί τον ενδεχόμενο αντίκτυπο του κινδύνου, ενώ όπου είναι εφαρμόσιμο να εντοπίζει ευκαιρίες μέσα από αυτούς.

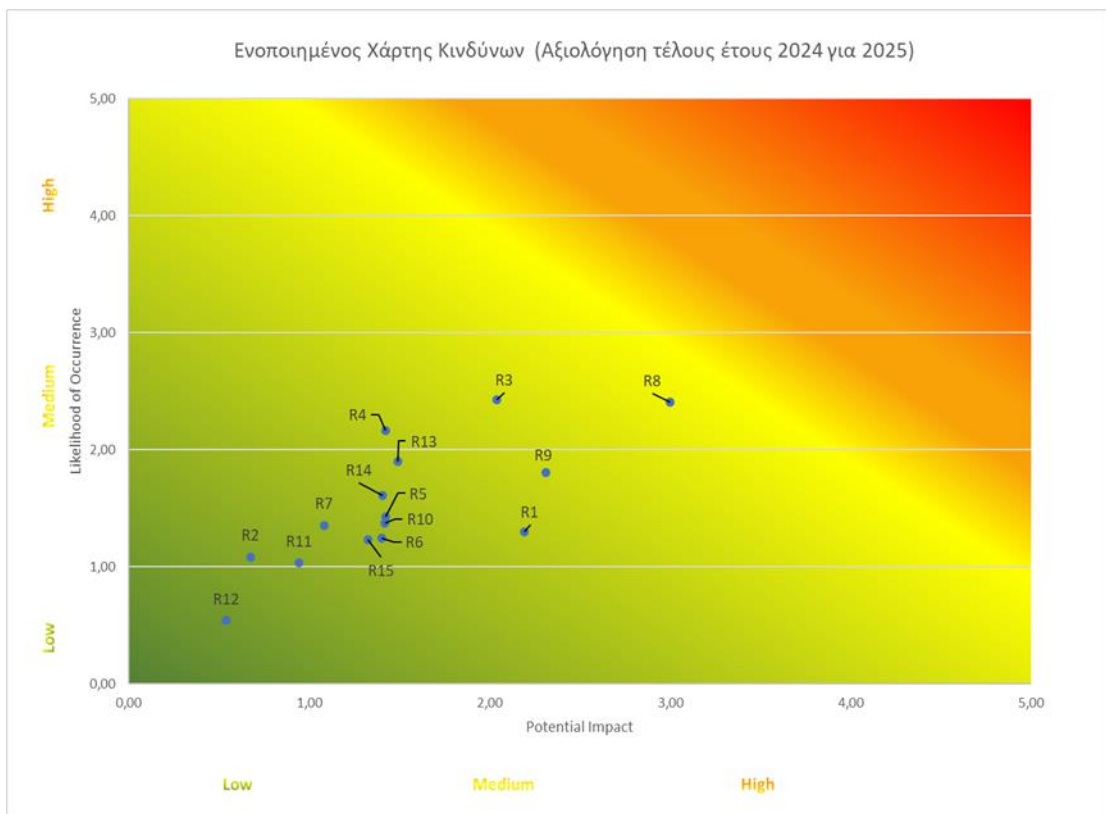
Οι κίνδυνοι ιεραρχούνται βάσει του επιπέδου κρισιμότητας. Το επίπεδο κρισιμότητας είναι ο συνδυασμός των εκτιμήσεων επιπτώσεων και εκτιμήσεων πιθανοτήτων εμφάνισης για κάθε μια περίπτωση.

Ο Πίνακας των Ενοποιημένων Κινδύνων του Ομίλου ιεραρχημένος ανά επίπεδο κρισιμότητας έχει ως ακολούθως:

Πίνακας Ενοποιημένων Κινδύνων (Αξιολόγηση τέλους έτους 2024 για 2025)				
Ομαδοποίηση	Εξεταζόμενοι τομείς/παράγοντες		Επίπεδο κρισιμότητας	Τάση σε σχέση με προηγούμενο έτος
Λειτουργικοί Κίνδυνοι	R8	Κίνδυνοι που σχετίζονται με θέματα ασφαλείας και έργα μετασχηματισμού (Ασφάλεια συστημάτων βελτίωση υποδομών, έργα βελτίωσης διαχείρισης πληροφοριών, ασφάλεια στον κυβερνοχώρο)	7,2	↗
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R3	Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με τις εξελίξεις της αγοράς και τον ανταγωνισμό. Τάσεις ανάπτυξης προϊόντων.	4,9	↗
Λειτουργικοί Κίνδυνοι	R9	Εξελίξεις στην εφοδιαστική αλυσίδα. (Παράγοντες κόστους, υλικά, ενέργεια, εργασία, μεταφορές)	4,2	↗
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R4	Μείωση διαθέσιμου εισοδήματος (τάσεις κατανάλωσης, επιπτώσεις πληθωρισμού)	3,1	—
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R1	Γεωπολιτικές εξελίξεις στην Ουκρανία	2,8	↘
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	R1 3	Πιστωτικός Κίνδυνος	2,8	↘
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	R1 4	Άλλοι χρηματοοικονομικοί παράγοντες (οικονομικές επιπτώσεις του πληθωρισμού, φορολογικές ρυθμιστικές διακυμάνσεις, απαιτήσεις)	2,3	↗

Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R5	Κίνδυνοι φήμης (θέματα προϊόντων, θέματα υποστήριξης καταναλωτών, εταιρική ηθική, υποστήριξη τοπικών κοινωνιών κ.λπ.)	2,0	—
Λειτουργικοί Κίνδυνοι	R10	Κίνδυνοι ανθρωπίνου παράγοντα (οικονομική απάτη/οργανωτική αστοχία)	1,9	—
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R6	Νομικά θέματα και θέματα Συμμόρφωσης που σχετίζονται με Επιχειρηματικούς Κινδύνους (Θέματα συμμόρφωσης αναφορικά με τις εξελίξεις στο γενικό πλαίσιο των χωρών δραστηριοποίησης, θέματα σχετικά με το ρυθμιστικό πλαίσιο στα φαρμακεία labelings, κ.λπ.).	1,8	—
Νομικοί και Κίνδυνοι Συμμόρφωσης	R15	Θέματα συμμόρφωσης αναφορικά με τα νομοθετικά πλαίσια με τα οποία οφείλει να συμμορφώνεται ο Οργανισμός (νόμοι διακυβέρνησης, νόμοι περί απορρήτου δεδομένων, αντιμονοπωλιακή νομοθεσία, περιβαλλοντικοί νόμοι κυβερνοασφάλειας, τεχνητής νοημοσύνης κ.λπ.)	1,6	—
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R7	Κίνδυνοι κλιματικής αλλαγής	1,5	↘
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	R11	Κίνδυνος αγοράς (Συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων συναλλάγματος, επιτοκίου, διαχείρισης κεφαλαίου κι εμπορευμάτων)	1,0	—
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R2	Γεωπολιτικές εξελίξεις στην Ερυθρά Θάλασσα	0,7	↘
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	R12	Κίνδυνος ρευστότητας	0,3	↘

Ακολουθώς παρουσιάζεται ο ενοποιημένος χάρτης των παραπάνω κινδύνων όπως εκτιμήθηκαν κατά την διαδικασία των αξιολογήσεων ανά επιχειρηματική οντότητα.



2.4.2 Επεξηγήσεις σχετικά με τους κινδύνους καθώς και τους κύριους παράγοντες κινδύνων

Σημειώνεται ότι οι κίνδυνοι παρουσιάζονται στην σειρά κατάταξης όπως εκτιμήθηκαν. Περισσότερες πληροφορίες για τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους παρατίθενται στην [παράγραφο 4.9](#) της παρούσας έκθεσης.

R8. Θέματα ασφαλείας και έργα μετασχηματισμού (Ασφάλεια συστημάτων βελτίωση υποδομών, έργα βελτίωσης διαχείρισης πληροφοριών, ασφάλεια στον κυβερνοχώρο) (τάση: ↗)

Οι κυβερνοεπιθέσεις, η διαρροή δεδομένων εκούσια ή ακούσια, η απώλεια ελέγχου του πληροφοριακού συστήματος του οργανισμού, αποτελούν απειλές που θα μπορούσαν να προκαλέσουν διακοπή της υπηρεσίας ή/και

απώλεια εμπιστευτικών δεδομένων. Διακοπή της υπηρεσίας σημαίνει αναταράξεις στην εφοδιαστική αλυσίδα με κύρια επίπτωση στους πελάτες, ενώ οι διαρροές προσωπικών δεδομένων θα μπορούσαν να επιφέρουν κυρώσεις από τη ρυθμιστική αρχή με σημαντικό κόστος. Και οι δυο περιπτώσεις έχουν αντίκτυπο στη φήμη του οργανισμού. Ειδικότερα:

Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων & Κυβερνοασφάλεια

Περιγραφή: Η Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων αφορά στην προστασία ψηφιακών περιουσιακών στοιχείων, δικτύων και δεδομένων από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, παραβιάσεις και απειλές στον κυβερνοχώρο. Οι κίνδυνοι στον κυβερνοχώρο εκτιμάται ότι θα αυξάνονται συνεχώς.

Ενέργειες μετριασμού:

- Εφαρμογή αρχιτεκτονικών ασφαλείας πολλαπλών επιπέδων (τείχη προστασίας, DS/IPS, ασφάλεια τελικού σημείου).
- Επιβολή ισχυρών ελέγχων πρόσβασης (μηδενική εμπιστοσύνη, MFA, προνομιακή διαχείριση πρόσβασης).
- Διεξαγωγή τακτικών εκπαιδεύσεων ευαισθητοποίησης για την ασφάλεια των εργαζομένων.
- Συνεχής παρακολούθηση ασφαλείας και ενσωμάτωση πληροφοριών απειλών.
- Σχεδιασμός απόκρισης συμβάντων και τακτικές δοκιμές διείσδυσης.

Επίπεδο ανοχής: Η ανοχή κινδύνου ορίζεται βάσει του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου, τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και την ευαισθησία των δεδομένων. Περιπτώσεις παραβίασεως δεδομένων (ransomware κλπ) έχουν μηδενική ανοχή. Σε περίπτωση έκτακτου γεγονότος κυβερνοασφάλειας ο οργανισμός οφείλει να βρίσκεται σε λειτουργική ετοιμότητα στον συντομότερο δυνατό χρόνο.

Σενάριο: Ενδεχόμενη επίθεση στα συστήματα ασφαλείας και στις επικοινωνιακές δομές από εξωτερικές απειλές, ή, εκούσια/ακούσια διαρροή εμπιστευτικών δεδομένων, ή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από εργαζομένους ή συνεργάτες.

Αναδυόμενες απειλές: Οι απειλές του κυβερνοχώρου παρουσιάζουν αυξητική τάση κι εξελίσσονται τεχνολογικά. Αναμένουμε εντεινόμενες κυβερνοεπιθέσεις και εξέλιξη στις τεχνικές παρείσφρησης όπως:

- Κυβερνοεπιθέσεις με γνώμονα την τεχνητή νοημοσύνη (αυτοματοποιημένο ηλεκτρονικό ψάρεμα – phishing και deep fake fraud).
- Επιθέσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα που στοχεύουν τρίτους προμηθευτές.
- Ευπάθειες ασφαλείας στο cloud (λανθασμένες διαμορφώσεις, παραβιάσεις ταυτότητας).
- Ransomware-as-a-Service (RaaS) και στοχευμένες εκστρατείες εκβιασμού.
- Κβαντικές απειλές υπολογιστών κατά της κρυπτογράφησης.

Ο ορισμός της στρατηγικής κυβερνοασφάλειας του ομίλου είναι μία διαρκής και δυναμική διαδικασία, η οποία συνεχώς εμπλουτίζεται.

Έργα Βελτίωσης Υποδομών

Περιγραφή: Η βελτίωση των υποδομών περιλαμβάνει την αναβάθμιση περιουσιακών στοιχείων πληροφορικής, δικτύων και περιβαλλόντων cloud για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας, της επεκτασιμότητας και της ασφάλειας. Αυτό περιλαμβάνει τη μετεγκατάσταση cloud, τη βελτιστοποίηση δικτύου και τον εκσυγχρονισμό των παλαιών συστημάτων.

Ενέργειες μετριασμού:

- Υιοθέτηση υβριδικών ή multi-cloud στρατηγικών.
- Εφαρμογή τμηματοποίησης και μικροτμηματοποίησης δικτύου.
- Τακτική επιδιόρθωση και ενημέρωση λογισμικού και υλισμικού.
- Ενίσχυση των λύσεων δημιουργίας αντιγράφων ασφαλείας και αποκατάστασης καταστροφών.
- Ανάπτυξη δικτύου βάσει λογισμικού SDN για βελτιωμένο έλεγχο.

Επίπεδο ανοχής: Μοναδική ανοχή οι μικρές διακοπές υπηρεσιών κατά τη διάρκεια των αναβαθμίσεων, οι οποίες στοχεύουν σε ελάχιστο χρόνο διακοπής λειτουργίας. Δεν υπάρχει ανοχή σε παλαιού τύπου συστήματα με υψηλή ευπάθεια.

Βασικό σενάριο: Μεταφορά από ξεπερασμένους διακομιστές εσωτερικής εγκατάστασης σε λύσεις cloud για καλύτερη επεκτασιμότητα και ασφάλεια. Ωστόσο, οι εσφαλμένες ρυθμίσεις του cloud μπορούν να εισάγουν νέα τρωτά σημεία.

Αναδυόμενες απειλές:

- Εσφαλμένες διαμορφώσεις στο cloud που οδηγούν σε έκθεση δεδομένων.
- Επιθέσεις DDoS σε υποδομές ζωτικής σημασίας.
- Εσωτερικές απειλές που εκμεταλλεύονται την προνομιακή πρόσβαση.
- Τα τρωτά σημεία της συσκευής IoT αυξάνουν την επιφάνεια επίθεσης.
- Ανησυχίες για την ασφάλεια του 5G λόγω της διευρυμένης συνδεσιμότητας.

Έργα βελτίωσης διαχείρισης πληροφοριών

Περιγραφή: Η βελτίωση της διαχείρισης πληροφοριών επικεντρώνεται στη διακυβέρνηση, τη συμμόρφωση, την αποθήκευση και την αποτελεσματικότητα ανάκτησης δεδομένων. Τα έργα περιλαμβάνουν ταξινόμηση δεδομένων, τήρηση συμμόρφωσης (GDPR, NIS2, AI Act κλπ.) και ενίσχυση των δυνατοτήτων ανάλυσης δεδομένων.

Ενέργειες μετριασμού:

- Εφαρμογή κρυπτογράφησης και ανωνυμοποίησης δεδομένων.
- Εφαρμογή αυστηρών ελέγχων πρόσβασης και πολιτικές ταξινόμησης.
- Διασφάλιση συμμόρφωσης με τους εξελισσόμενους κανονισμούς.
- Ανάπτυξη ασφαλών συστημάτων διαχείρισης εγγράφων (DMS).

Επίπεδο ανοχής: Ο οργανισμός διασφαλίζει μηδενική ανοχή για μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, μη συμμόρφωση και καταστροφή δεδομένων, εντούτοις μικρές καθυστερήσεις στην ανάκτηση δεδομένων έχουν προβλεφθεί.

Βασικό σενάριο: πιθανές απειλές και διαρροές δεδομένων εξ αιτίας ανεπαρκούς συστήματος διαχείρισης πληροφοριών.

Αναδυόμενες απειλές:

- Επιθέσεις data poisoning που στοχεύουν μοντέλα AI/ML.
- Αύξηση των κανονιστικών προστίμων για μη συμμόρφωση.
- Σκιάδεις κίνδυνοι IT από μη εγκεκριμένη χρήση αποθήκευσης cloud.
- Μη δομημένες προκλήσεις ασφάλειας δεδομένων.

R3. Εξελίξεις της αγοράς και ανταγωνισμός. Τάσεις ανάπτυξης προϊόντων. (τάση: ↗)

Περιγραφή: Οι αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, κυρίως οι κατηγορίες προϊόντων προσωπικής περιποίησης, νοικοκυριού, αλλά και το κανάλι της επιλεκτικής διανομής υφίστανται ταχεία μεταμόρφωση λόγω των οικονομικών προκλήσεων, του αυξημένου ανταγωνισμού και των μεταβαλλόμενων προτιμήσεων των καταναλωτών. Οι ιδιωτικές ετικέτες, οι τοπικές μάρκες και οι ψηφιακοί επιδραστές (digital disruptors) αναδιαμορφώνουν το τοπίο, απαιτώντας από οργανισμούς όπως η ΣΑΡΑΝΤΗΣ να καινοτομήσουν, να ψηφιοποιήσουν και να διαφοροποιηθούν. Η επιτυχής προσαρμογή μέσω της καινοτομίας, της βιωσιμότητας και του ψηφιακού μετασχηματισμού εκτιμάται ότι θα διατηρήσει το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Ενέργειες μετριασμού: Η εκτελεστική επιτροπή εξετάζει, ή ήδη έχει προβεί στις ακόλουθες ενέργειες:

- Διαφοροποίηση χαρτοφυλακίου
Επέκταση των οικονομικών σειρών για ευαίσθητους καταναλωτές, διατηρώντας παράλληλα κορυφαίες επωνυμίες για καταναλωτές υψηλότερων εισοδημάτων.
Αύξηση των τοπικών πηγών προμηθείας ή/και την παραγωγή ώστε να συντηρηθεί η ανταγωνιστικότητα έναντι των εγχώριων εμπορικών σημάτων.

- Επένδυση Αειφορίας & Καθαρής Σήμανσης (Clean Labeling)
Αναδιαμόρφωση των προϊόντων ώστε να συμμορφώνονται με τους κανονισμούς της ΕΕ για την οικολογική σήμανση και την χημική ασφάλεια.
Επένδυση σε ανακυκλώσιμες και επαναγεμιζόμενες συσκευασίες για προϊόντα προσωπικής περιποίησης και οικιακής χρήσης.
- Ηλεκτρονικό Εμπόριο & Ενίσχυση Ψηφιακής Στρατηγικής, όπως ενίσχυση της παρουσίας σε διαδικτυακές αγορές και χρήση συνεργασιών επιρροής και μάρκετινγκ (πχ. TikTok)για προϊόντα ομορφιάς και οικιακής χρήσης.
- Εξατομίκευση & Premiumization σε προϊόντα Επιλεκτικής διανομής όπως προσφορά προσαρμοσμένων λύσεων ομορφιάς (π.χ. συστάσεις περιποίησης δέρματος με χρήση τεχνητής νοημοσύνης).

Ανοχή στόχων: Η εκτελεστική επιτροπή παρακολουθεί συνεχώς τις δομές κόστους, το μερίδιο αγοράς και τα όρια συμμόρφωσης, διατηρώντας παράλληλα ευελιξία στην τιμολόγηση, διαφοροποίηση της αλυσίδας εφοδιασμού και προσαρμογή στην βιωσιμότητα.

Σενάριο: Σενάρια λαμβάνουν υπόψιν κινδύνους που σχετίζονται με την αγορά και τον ανταγωνισμό, την ανάπτυξη προϊόντος και την καινοτομία κι εξετάζουν συνθήκες όπως την οικονομική επιβράδυνση και τον πληθωρισμό, τις ρυθμιστικές επιδράσεις και το κόστος συμμόρφωσης, τις γεωπολιτικές επιδράσεις στην αλυσίδα εφοδιασμού, την ανάπτυξη τοπικών ανταγωνιστών και προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας, την στροφή των προτιμήσεων των καταναλωτών σε προϊόντα που προσανατολίζονται σ' έναν υγιέστερο τρόπο ζωής και στην βιώσιμη ανάπτυξη. Με τον τρόπο αυτό αναπτύσσονται και υιοθετούνται οι κατάλληλες στρατηγικές μετριασμού των κινδύνων.

Αναδυόμενες απειλές: Οι αναδυόμενες απειλές εξαρτώνται από τις δομές των αγορών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος και τις εξελίξεις στο πεδίο του ανταγωνισμού

R9. Εξελίξεις στην εφοδιαστική αλυσίδα (τάση: ↗)

Περιγραφή: Η εφοδιαστική αλυσίδα εκτίθεται σε έναν αριθμό παραγόντων που μπορούν να επιδράσουν αρνητικά στην λειτουργία της. Ειδικότερα:

Παράγοντες σχετιζόμενοι με γεωπολιτικούς και οικονομικούς κινδύνους:

- Ο Πόλεμος Ρωσίας-Ουκρανίας συνεχίζει να επηρεάζει τους εμπορικούς δρόμους, τη διαθεσιμότητα των εμπορευμάτων και το κόστος ενέργειας.
- Εμπορικοί κανονισμοί: Οι κανονιστικές αλλαγές, οι τελωνειακοί δασμοί και οι εξελισσόμενες απαιτήσεις συμμόρφωσης ενδέχεται να αυξήσουν τη λειτουργική πολυπλοκότητα και το κόστος.
- Πληθωριστικές πιέσεις: Ο αυξανόμενος πληθωρισμός, ειδικά στην Πολωνία, στη Ρουμανία και στη Βουλγαρία, επηρεάζει τους μισθούς, το κόστος πρώτων υλών και υλικών και τα λειτουργικά έξοδα.

Παράγοντες σχετιζόμενοι με κινδύνους προμήθειας Πρώτων Υλών, Υλικών & Εμπορευμάτων:

- Διαταραχές της Εφοδιαστικής Αλυσίδας: Η εξάρτηση από διεθνείς προμηθευτές για πρώτες ύλες, υλικά συσκευασίας και εξαρτήματα μπορεί να οδηγήσει σε συμφόρηση.
- Εξάρτηση από μοναδικούς προμηθευτές: Η υπερβολική εξάρτηση από μοναδικούς προμηθευτές ενδέχεται να εκθέσουν τον οργανισμό σε κινδύνους λόγω ελλείψεων.

Κίνδυνοι που σχετίζονται με το κόστος ενέργειας:

- Διακυμάνσεις τιμών ενέργειας: Η αστάθεια της ευρωπαϊκής αγοράς ενέργειας επηρεάζει το κόστος παραγωγής και λειτουργίας, ιδιαίτερα σε χώρες όπως η Ελλάδα και η Σλοβακία.
- Κανονισμοί για τις εκπομπές άνθρακα: Οι αυστηρότεροι νόμοι της ΕΕ για τη βιωσιμότητα απαιτούν επενδύσεις σε πιο πράσινες πηγές ενέργειας, αυξάνοντας το κόστος.

Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με θέματα προσωπικού:

- Ελλείψεις εργατικού δυναμικού: Ελλείψεις ειδικευμένου εργατικού δυναμικού στον τομέα της μεταποίησης και της εφοδιαστικής, ειδικά στα Δυτικά Βαλκάνια και την Πολωνία.
- Πληθωρισμός μισθών: Η αύξηση των κατώτατων μισθών σε χώρες, όπως η Ρουμανία και η Τσεχία, αυξάνει τις λειτουργικές δαπάνες.

Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με τις μεταφορές και τα Logistics:

- Αστάθεια των τιμών των καυσίμων: Η αύξηση του κόστους των καυσίμων επηρεάζει τα έξοδα διανομής σε όλες τις περιοχές.
- Συμφόρηση λιμένων και συνόρων: Καθυστερήσεις λόγω τελωνειακής διεκπεραίωσης, ιδιαίτερα στις διασυνοριακές μεταφορές μεταξύ αγορών της ΕΕ και εκτός ΕΕ.

Ενέργειες μετριασμού: Για τον μετριασμό των ανωτέρω κινδύνων η εκτελεστική επιτροπή έχει προβεί σε:

- Διαφοροποίηση προμηθευτών με στόχο την μείωση της εξάρτησης από μια μεμονωμένη περιοχή ή προμηθευτή.
- Logistics Optimization καθώς εφαρμόζει έξυπνο σχεδιασμό διαδρομής και εναλλακτικών τρόπων μεταφοράς.
- Επενδύσεις ενεργειακής απόδοσης καθώς έχει εγκαταστήσει συστήματα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας σε εργοστάσια της Ελλάδας και της Πολωνίας
- Ανάπτυξη προγραμμάτων διατήρησης εργαζομένων για τη διαχείριση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού.

Ανοχή στόχων: Στόχος είναι η διατήρηση ή η αύξηση του περιθωρίου κέρδους. Στο πλαίσιο της ανοχής στόχων εξετάζεται η δυνατότητα απορρόφησης μέρους του κόστους λόγω των ενεργειών μετριασμού, καθώς και η μεταφορά μέρους του κόστους στην τιμή των προϊόντων.

Σενάριο: Αξιολογούνται διαφορετικά σενάρια και η επίδραση που μπορεί να έχουν οι παράγοντες κόστους υλικών, ενέργειας, εργασίας και μεταφορών στο αποτέλεσμα με στόχο την κατανόηση του εύρους των πιθανών αποτελεσμάτων και την προετοιμασία στρατηγικών μετριασμού του κινδύνου.

Αναδυόμενες απειλές: Οι αναδυόμενες απειλές εξαρτώνται από τις δομές των αγορών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος και τις εξελίξεις στο πεδίο του ανταγωνισμού.

R4. Μείωση διαθέσιμου εισοδήματος, τάσεις κατανάλωσης (τάση:—)

Περιγραφή: Σημαντική αύξηση των πληθωριστικών πιέσεων στις χώρες δραστηριοποίησης μειώνει την αγοραστική δύναμη των καταναλωτών κι έχει ως αποτέλεσμα μείωση των δαπανών για προϊόντα υψηλής ποιότητας, στροφή προς φθηνότερες εναλλακτικές λύσεις (μάρκες ιδιωτικής ετικέτας, εκπτωτικά καταστήματα), ανάγκη για μικρότερα μεγέθη συσκευασιών ώστε να διατηρηθεί η προσιτή τιμή, αυξημένη ευαισθησία στις τιμές καταναλωτή, καθιστώντας την αφοσίωση στην επωνυμία πιο αδύναμη.

Ενέργειες μετριασμού: Ο οργανισμός για να ανταπεξέλθει στις προκλήσεις αυτές υιοθετεί πρακτικές όπως, τιμολογιακές πολιτικές σε συνδυασμό με διαφοροποιήσεις στην συσκευασία, παροχή πακέτων προσφορών, βελτιστοποιήσεις κόστους διαμορφώνοντας κατάλληλα την αλυσίδα εφοδιασμού και την ανάπτυξη προϊόντων, βελτίωση της αντίληψης για την αξία των εμπορικών σημάτων (μέσω ωφελημάτων για την υγεία και την βιωσιμότητα), ενδυνάμωση των συνεργασιών με λιανοπωλητές, επέκταση σε εκπτωτικές αλυσίδες και πλατφόρμες ηλεκτρονικού εμπορίου καθώς και εκτίμηση της περίπτωσης ανάπτυξης καναλιών απευθείας προς τον καταναλωτή (DTC).

Ανοχή στόχων: Διαφορετικά επίπεδα ανοχής συνήθως τίθενται αναλόγως των περιπτώσεων. Επί παραδείγματι χαμηλή ανοχή για τις περιπτώσεις απωλειών μεριδίων αγοράς, ή απομειώσεων αξίας σημάτων (brand impairment), μεσαία ανοχή για περιπτώσεις βραχυπροθέσμων διακυμάνσεων κερδοφορίας εφόσον υπάρχει πίστη στα εταιρικά σήματα, υψηλή ανοχή για περιπτώσεις προσαρμογής προϊόντων στην αγορά με στόχο τη διατήρηση του όγκου των πωλήσεων.

Σενάριο: Στο σενάριο όπου ο πληθωρισμός παραμένει υψηλός οι προϋπολογισμοί των νοικοκυριών θα επιβαρυνθούν περαιτέρω. Βραχυπρόθεσμα οι καταναλωτές είτε θα υποβαθμίσουν την συμπεριφορά τους μετατοπιζόμενοι σε οικονομικότερες μάρκες, είτε θα μειώσουν τη συχνότητα των αγορών τους. Το αποτέλεσμα θα είναι η συμπίεση των περιθωρίων κέρδους. Προϊόντος του χρόνου εφόσον ο οργανισμός αποτύχει να προσαρμοστεί θα χάσει μερίδιο αγοράς από προϊόντα ιδιωτικής ετικέτας κι εκπτωτικά καταστήματα.

Αναδυόμενες απειλές: Περαιτέρω πληθωριστικές πιέσεις προκαλώντας παρατεταμένη συρρίκνωση των καταναλωτικών δαπανών. Αύξηση των προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας και των εκπτωτικών καταστημάτων. Συνέχιση της γεωπολιτικής αστάθειας που τροφοδοτεί το κόστος. Ρυθμιστικές πιέσεις συμμόρφωσης όπως περιορισμοί στις εκπτώσεις και κόστος βιωσιμότητας.

R1. Γεωπολιτικές εξελίξεις στην Ουκρανία (τάση: ↘)

Περιγραφή: Η θυγατρική λειτουργεί κανονικά, εντούτοις ο πόλεμος στην χώρα επηρεάζει τη λειτουργία της καθώς διακοπές ηλεκτροδότησης δυσχεραίνουν την παραγωγή, ενώ παράλληλα αντιμετωπίζει αυξήσεις στο κόστος μεταφορών.

Δραστηριότητες μετριασμού: Ευρύτερα θέματα διεθνούς πολιτικής που επηρεάζουν το επίπεδο κινδύνου είναι εκτός ελέγχου του οργανισμού. Εντούτοις ζητήματα που ενδεχομένως επηρεάσουν την παραγωγική δραστηριότητα της θυγατρικής όπως διακοπές στο δίκτυο ηλεκτροδότησης αντιμετωπίζονται με την εγκατάσταση γεννήτριας η οποία εξασφαλίζει τη δυνατότητα ιδιοπαραγωγής ενέργειας για την απρόσκοπτη λειτουργία της μονάδας.

Ανοχή στόχων: Η Ergorack δραστηριοποιείται στα είδη οικιακής χρήσης και ειδικότερα στις συσκευασίες τροφίμων, σακούλες σκουπιδιών και εργαλείων καθαρισμού καθώς και από το 2024 στα προϊόντα Προσωπικής φροντίδας και Περιποίησης Δέρματος. Σε περίπτωση που κριθεί απαραίτητη η διακοπή της δραστηριότητας της θυγατρικής, ο Όμιλος μπορεί να καλύψει τις ανάγκες της αγοράς μέσω των εργοστασίων της Ελλάδας και της Πολωνίας.

Σενάριο: Διακοπή της εφοδιαστικής αλυσίδας της θυγατρικής λόγω γεωπολιτικών συνθηκών που επηρεάζουν είτε την παραγωγική ικανότητα της θυγατρικής, είτε τη διακίνηση εμπορευμάτων, υλών και υλικών.

Αναδυόμενες απειλές: Το Καπίν όπου είναι εγκατεστημένο το εργοστάσιο βρίσκεται εκτός των εμπόλεμων ζωνών από την έναρξη του πολέμου. Εντούτοις οι γεωπολιτικές εξελίξεις στην περιοχή θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις δραστηριότητες της θυγατρικής. Οποιαδήποτε διατάραξη στην εφοδιαστική αλυσίδα της θυγατρικής λόγω του πολέμου δεν θα επηρέαζε την επιχειρησιακή συνέχεια του Ομίλου. Επιπλέον οι πρόσφατες διπλωματικές ενέργειες ΗΠΑ - Ρωσίας, ενδεχομένως να αμβλύνουν τις στρατιωτικές επιχειρήσεις ή ακόμη και να τερματίσουν τον πόλεμο.

R13. Πιστωτικός κίνδυνος (τάση: ↘)

Περιγραφή: Οι πληθωριστικές πιέσεις ως αποτέλεσμα των γεωπολιτικών και διεθνών οικονομικών εξελίξεων, καθώς και η υψηλή μεταβλητότητα στις χρηματοπιστωτικές αγορές μπορούν να δυσχεράνουν την πρόσβαση σε πηγές χρηματοδότησης και να αυξήσουν το κόστος της. Επίσης η πίεση που δέχεται το διαθέσιμο εισόδημα των καταναλωτών μειώνει την κατανάλωση κι επηρεάζει τις καταναλωτικές συνήθειες. Η μείωση της ρευστότητας στην οικονομία έρχεται ως επακόλουθο των προαναφερόμενων παραγόντων. Η μείωση της ρευστότητας με τη σειρά της μπορεί να οδηγήσει πελάτες της εταιρείας σε δυσχέρεια πληρωμών.

Ενέργειες μετριασμού: Οι απαιτήσεις του Ομίλου προέρχονται από χονδρικές πωλήσεις. Η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών παρακολουθείται διαρκώς από τα συστήματα πιστωτικού ελέγχου των επιχειρηματικών οντοτήτων του Ομίλου, οι οποίες ελέγχουν το μέγεθος της παροχής των πιστώσεων καθώς και τα πιστωτικά όρια των λογαριασμών. Όταν κρίνεται απαραίτητο, ζητείται επιπλέον εξασφάλιση με εγγυήσεις. Όπου διαπιστώνεται πιθανότητα μη είσπραξης των απαιτήσεων γίνονται προβλέψεις για επισφάλειες.

Ανοχή στόχων: Αναφορικά με πελάτες που παρατείνουν τη συμφωνημένη ημερομηνία αποπληρωμής ο πιστωτικός έλεγχος ξεκινά διαδικασία ελέγχων με στόχο την εκτίμηση της αιτίας καθυστέρησης. Εφόσον η καθυστέρηση είναι ανατιολόγητη προτείνεται η αλλαγή της πιστοδοτικής πολιτικής. Σε περίπτωση αιτιολογημένης καθυστέρησης λαμβάνονται οι απαραίτητες εγκρίσεις και συνεχίζει η συνεργασία με τον πελάτη.

Σενάριο: Αδυναμία είσπραξης απαιτήσεων λόγω δυσχερειών ρευστότητας πελατών.

Αναδυόμενες απειλές: Οι αναδυόμενες απειλές εξαρτώνται από τις δομές των αγορών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος και τις εξελίξεις στο πεδίο της οικονομίας.

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη [σημείωση 4.9.6](#) της παρούσης εκθέσεως.

R14. Άλλοι χρηματοοικονομικοί παράγοντες (τάση: ↑)

Περιγραφή: Οι αυξανόμενες φορολογικές επιβαρύνσεις και ο πληθωρισμός των μισθών σε αγορές δραστηριοποίησης ενέχουν χρηματοοικονομικό κίνδυνο. Ειδικότερα στην Τσεχία οι προτεινόμενες αυξήσεις του φόρου συναλλαγών θα μπορούσαν να αυξήσουν το λειτουργικό κόστος, ενώ η κατάργηση των φορολογικών ελαφρύνσεων στην Ρουμανία θα μπορούσε να μειώσει τα εταιρικά κέρδη. Οι αυξήσεις των μισθών λόγω πληθωρισμού σε ολόκληρη την περιοχή (ειδικά στην Πολωνία, στην Ουγγαρία και στη Σλοβακία) αυξάνουν το κόστος εργασίας, επηρεάζοντας τα περιθώρια κέρδους.

Ενέργειες μετριασμού: Ο οργανισμός προκειμένου να ανταπεξέλθει σε αυτές τις προκλήσεις λαμβάνει μέτρα χρηματοοικονομικού προγραμματισμού κι εξετάζει περιπτώσεις βελτίωσης της φορολογικής αποτελεσματικότητας, εξετάζει τρόπους βελτιστοποίησης του κόστους του εργατικού δυναμικού, εξετάζει διαφοροποιήσεις στις στρατηγικές τιμολόγησης, επικεντρώνεται στα προϊόντα με υψηλότερο περιθώριο κέρδους και μελετά τις δυνατότητες ηλεκτρονικού εμπορίου.

Ανοχή στόχων: Διαφορετικά επίπεδα ανοχής τίθενται αναλόγως των περιπτώσεων. Επί παραδείγματι χαμηλή ανοχή για τις περιπτώσεις σημαντικών αυξήσεων φόρου που μειώνουν άμεσα την κερδοφορία, υψηλότερη ανοχή για τις περιπτώσεις προσαρμογής μισθών λόγω πληθωρισμού και προσαρμογές τιμολόγησης, αναδιάρθρωση κλπ.

Σενάριο: Αύξηση των φορολογικών επιβαρύνσεων στις χώρες δραστηριοποίησης που έχει ως αποτέλεσμα υψηλότερο λειτουργικό κόστος, οδηγώντας σε πιθανές αυξήσεις τιμών ή/και συμπίεση του περιθωρίου κέρδους. Οι περιπτώσεις αυτές θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε μειώσεις επενδύσεων λόγω των αυξημένων φορολογικών βαρών.

Αναδυόμενες απειλές: Ενδεχόμενες περαιτέρω αυξήσεις φόρων στην περιοχή δραστηριοποίησης για την αντιμετώπιση των δημοσιονομικών ελλειμμάτων. Αύξηση του κόστους εργασίας λόγω παρατεταμένων πληθωριστικών και μισθολογικών πιέσεων. Περαιτέρω ρυθμιστικές πιέσεις για τις στρατηγικές transfer pricing και φορολογικής βελτιστοποίησης.

R5. Κίνδυνοι φήμης (θέματα προϊόντων, θέματα υποστήριξης καταναλωτών, εταιρική ηθική, υποστήριξη τοπικών κοινωνιών κ.λπ.) (τάση: —)

Περιγραφή: Αστοχία προϊόντος σε θέματα λειτουργικότητας ενδέχεται να δυσαρεστήσει τους καταναλωτές, ενώ μακροπρόθεσμη δυσαρέσκεια ενδέχεται να τους απομακρύνει. Αστοχία προϊόντος σε θέματα συμμόρφωσης ενδεχομένως δημιουργήσουν κακή εικόνα για το εμπορικό σήμα και ίσως και την εταιρεία. Θέματα σχετιζόμενα με κακές εταιρικές πρακτικές ενδέχεται να επηρεάσουν τη φήμη της εταιρείας.

Ενέργειες μετριασμού: Αναφορές για θέματα προϊόντος συλλέγονται κυρίως μέσω της γραμμής καταναλωτή, διευθετούνται από τα αντίστοιχα εμπορικά τμήματα, ελέγχονται από το Quality Control, το οποίο επίσης κοινοποιεί εκθέσεις σε εμπορικούς διευθυντές και στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Κάθε περίπτωση αξιολογείται και διεκπεραιώνεται ξεχωριστά.

Θέματα συμμόρφωσης προϊόντος παρακολουθούνται και διαχειρίζονται από το τμήμα Έρευνας και Ανάπτυξης και την αντίστοιχη υπηρεσία διασφάλισης. Οι ενημερώσεις και επικαιροποιήσεις σχετικά με την καταλληλότητα συστατικών, καθώς και οι προγραμματισμένες αποφάσεις των αρχών στις χώρες δραστηριοποίησης του ομίλου καλύπτεται από εξωτερικούς εξειδικευμένους παρόχους.

Θέματα σχετιζόμενα με εταιρικές πρακτικές εμπίπτουν στον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου. Η εκπαίδευση στις αρχές του Κώδικα παρέχεται από τη διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ομίλου, ενώ η εφαρμογή του ελέγχεται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου. Επιπλέον ο οργανισμός έχει υιοθετήσει Πολιτική Αναφορών και Καταγγελιών,

ενώ στα κανάλια επικοινωνίας έχει προστεθεί σχετική πλατφόρμα για τη διασφάλιση της ανωνυμίας του καταγγέλλοντος εφόσον είναι επιθυμητό. Οι καταγγελίες εποπτεύονται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και αξιολογούνται με το Νομικό Τμήμα.

Ανοχή στόχων: Αναφορικά με τους κινδύνους που σχετίζονται με τη φήμη και τη συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο, η Διοίκηση έχει θεσπίσει μηδενική ανοχή.

Σενάριο: Παραβιάσεις νομικής συμμόρφωσης θα μπορούσαν να επηρεάσουν δυσμενώς τη φήμη του οργανισμού και να επισύρουν κόστος έρευνας, πρόστιμα ή/και προσωπικές κυρώσεις.

Αναδυόμενες απειλές: Ενδεχόμενες έκτακτες και μη σχεδιαζόμενες αλλαγές από τους αρμοδίους φορείς σχετικά με συστατικά που εμπεριέχονται σε προϊόντα ενδέχεται να προκαλέσουν αποσύρσεις από την αγορά, γεγονός που μπορεί αφενός να επιδράσει στην εικόνα του προϊόντος και στη φήμη της εταιρείας, καθώς και να επισύρει μη αναμενόμενο κόστος συμμόρφωσης.

R10. Κίνδυνοι ανθρωπίνου παράγοντα (τάση: –)

Περιγραφή: Περιπτώσεις κινδύνων που σχετίζονται με τον ανθρώπινο παράγοντα σχετικά με θέματα εσωτερικής απάτης, υπεξαίρεσης (οικονομικής, ή υλικής φύσεως), θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας, θέματα λειτουργικής ανεπάρκειας που σχετίζονται με υποστελέχωση, αναντιστοιχία δεξιοτήτων ή ανεπαρκής ευθυγράμμιση με τους εταιρικούς στόχους.

Ενέργειες μετριασμού: Για κάθε περίπτωση έχουν ληφθεί μέτρα μετριασμού των κινδύνων και ειδικότερα:

- Έχουν αναπτυχθεί και επικαιροποιούνται μηχανισμοί ελέγχου στις περισσότερες λειτουργίες του οργανισμού. Εφαρμόζεται διαχωρισμός καθηκόντων ειδικά στις λειτουργίες οικονομικών συναλλαγών.
- Εισάγεται ψηφιακός μετασχηματισμός και επικαιροποιούνται οι αυτοματισμοί για μείωση της εξάρτησης από χειρωνακτική εργασία και τον περιορισμό των λαθών.
- Εφαρμόζεται πολιτική αναφορών και καταγγελιών και διενεργούνται διαχειριστικοί έλεγχοι συμμόρφωσης.
- Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει ενδυναμωθεί με περισσότερα στελέχη και διενεργεί ελέγχους με βάση τους εντοπισμένους κινδύνους.
- Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι αρχές του ETHOS (Excellence, Trust, Humbleness, Ownership, Sustainability), επικοινωνούνται από την Διεύθυνση Προσωπικού στους εργαζομένους και διενεργούνται workshops με στόχο την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας.
- Εφαρμόζονται τακτικές αξιολογήσεις μέσω πλατφόρμας της Διεύθυνσης Προσωπικού.
- Διενεργούνται workshops για την ευθυγράμμιση των εργαζομένων όλων των βαθμίδων με τους εταιρικούς στόχους.
- Δίδονται κίνητρα με βάση τις επιδόσεις.
- Διενεργείται προληπτικός σχεδιασμός εργατικού δυναμικού για την πρόβλεψη των αναγκών ταλέντων και την πρόληψη των ελλείψεων.
- Εφαρμόζονται προγράμματα κατάρτισης / εκπαίδευσης και αναβάθμισης των εργαζομένων, ενίσχυση των ικανοτήτων του εργατικού δυναμικού.
- Υιοθετούνται στρατηγικές απόκτησης ταλέντων, όπως συνεργασίες με πανεπιστήμια και στοχευμένες εκστρατείες προσλήψεων.

Ανοχή στόχων: ο οργανισμός θέτει μηδενική ανοχή ως προς τα θέματα απάτης, διαφθοράς και δωροδοκίας και χαμηλή ανοχή στις περιπτώσεις θέσεων που σχετίζονται με ζητήματα νομικής συμμόρφωσης, ωστόσο υπάρχει ανοχή στις περιπτώσεις εν γένει ελλείψεων προσωπικού καθώς οι μη σημαντικές ελλείψεις προσωπικού μπορούν να αντιμετωπιστούν μέσω προσωρινών λύσεων.

Σενάριο: Κάθε παράγοντας κινδύνου εξετάζεται στο δικό του πλαίσιο. Η προσέγγιση στην αξιολόγηση κάθε περίπτωσης είναι συντηρητική και οι τρόποι αντιμετώπισης επαρκείς για την αντιμετώπιση της συντηρητικής εκδοχής.

Αναδυόμενες απειλές: Αυστηρότερα ρυθμιστικά περιβάλλοντα, που απαιτούν περισσότερους πόρους συμμόρφωσης. Ελλείψεις σε εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό, αύξηση του κόστους νέων προσλήψεων και διατήρησης των εργαζομένων.

R6. Νομικά θέματα και θέματα Συμμόρφωσης που σχετίζονται με Επιχειρηματικούς Κινδύνους (τάση: –)

Περιγραφή: Οι ξαφνικές νομικές αλλαγές μπορούν να διαταράξουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και να αυξήσουν τους κινδύνους συμμόρφωσης. Η μη συμμορφούμενη επισήμανση μπορεί να οδηγήσει σε ρυθμιστικά πρόστιμα, ανακλήσεις προϊόντων και απώλεια της εμπιστοσύνης των καταναλωτών.

Ενέργειες μετριασμού: Ο οργανισμός έχει προβεί στις ακόλουθες ενέργειες μετριασμού

- Διατηρεί συνεργασία με τοπικούς νομικούς συμβούλους ώστε να διασφαλιστεί η προληπτική συμμόρφωση καθώς και με εξειδικευμένα γραφεία σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και ανάπτυξης προϊόντος.
- Ειδικοί σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης απασχολούνται στα τμήματα έρευνας και ανάπτυξης προϊόντος στις κατηγορίες ενδιαφέροντος.
- Εξασφαλίζει την συνεργασία τις υγειονομικές αρχές για τη διασφάλιση της τήρησης των εξελισσόμενων απαιτήσεων.
- Προβαίνει σε ελέγχους από εξειδικευμένα εργαστήρια για τη συμμόρφωση των προϊόντων.
- Ταξινομεί με σαφήνεια τα προϊόντα (π.χ. συμπλήρωμα διατροφής) για την αποφυγή ρυθμιστικών συγκρούσεων.

Ανοχή στόχων: Θέματα που σχετίζονται με κανονιστική συμμόρφωση έχουν χαμηλή ανοχή καθώς οι παραβιάσεις μπορεί να οδηγήσουν σε άμεση απόσυρση από την αγορά και ζημιά στη φήμη.

Σενάριο: Αυστηρότερα ρυθμιστικά πλαίσια στις χώρες δραστηριοποίησης και περιπτώσεις καθυστέρησης στην συμμόρφωση με νέους κανονισμούς.

Αναδυόμενες απειλές: Ξαφνικές ρυθμιστικές αλλαγές που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε απόσυρση προϊόντων από την αγορά. Αυστηρότεροι κανονισμοί για τους περιβαλλοντικούς ισχυρισμούς και τους ισχυρισμούς αειφορίας στη σήμανση. Εξέλιξη κανόνων σχετικά με τους ισχυρισμούς παροχών υγείας για προϊόντα.

R15. Θέματα συμμόρφωσης αναφορικά με τα νομοθετικά πλαίσια με τα οποία οφείλει να συμμορφώνεται ο Οργανισμός (τάση: –)

Περιγραφή: Θέματα ελλειπών συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς, αναφορικά με, ενδεικτικά κι όχι περιοριστικά, το περιβάλλον, εργασιακά θέματα, την προστασία προσωπικών δεδομένων, την νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης και τις οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία, την NIS2, την AI Act, την EUDR, θα μπορούσαν να έχουν αφενός δυσμενή επίδραση στη φήμη του Ομίλου και αφετέρου δύναται να επισύρουν ποινές και πρόστιμα.

Ενέργειες μετριασμού: Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι ανεξάρτητη ως προς τις μονάδες που επισκοπεί και είναι αρμόδια για τη συμμόρφωση του οργανισμού με την κείμενη νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις, τους θεσμικούς και εποπτικούς κανόνες και αρχές, την τήρηση του καταστατικού και των εσωτερικών πολιτικών & κανονισμών λειτουργίας της Εταιρείας, τους κώδικες δεοντολογίας και τις βέλτιστες πρακτικές της αγοράς. Στόχος είναι η ελαχιστοποίηση του κινδύνου μη συμμόρφωσης, οικονομικής ζημίας ή ζημίας στη φήμη της Εταιρείας που μπορεί να προκύψει ως αποτέλεσμα της αποτυχίας να συμμορφωθεί με κάποιο ρυθμιστικό πλαίσιο.

Ανοχή στόχων: Αναφορικά με τους κινδύνους που σχετίζονται με τη φήμη και τη συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο, η Διοίκηση έχει θεσπίσει μηδενική ανοχή.

Σενάριο: Παραβιάσεις νομικής συμμόρφωσης θα μπορούσαν να επηρεάσουν δυσμενώς τη φήμη του οργανισμού και να επισύρουν κόστος έρευνας, πρόστιμα ή/και προσωπικές κυρώσεις.

Αναδυόμενες απειλές/ευκαιρίες: Είναι σημαντικό για τον οργανισμό να έχει διασφαλίσει διαρκή ενημέρωση για το ρυθμιστικό πλαίσιο και να υιοθετεί μια προληπτική προσέγγιση για την αντιμετώπιση αναδυόμενων απειλών ή την εκμετάλλευση ευκαιριών.

R7. Κίνδυνοι κλιματικής αλλαγής (τάση: ∞)

Περιγραφή: Κίνδυνοι από φυσικές καταστροφές όπως φωτιά, σεισμός, πλημμύρα, εκτεταμένη χιονόπτωση, μπορεί να επιδράσουν αρνητικά στη λειτουργία του οργανισμού.

Ενέργειες μετριασμού: Κάθε φυσική καταστροφή μπορεί να αποτελέσει μια πολύπλευρη πρόκληση. Ο στόχος σε αυτή την περίπτωση είναι η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων και η γρήγορη ανάκαμψη, η οποία μπορεί να επιτευχθεί κυρίως μέσω ενός αποτελεσματικού σχεδίου διαχείρισης κρίσεων, στρατηγικού σχεδιασμού και συνεχούς προσπάθειας οικοδόμησης ανθεκτικότητας.

Ορισμένα παραδείγματα μετριασμού που εφαρμόζονται στον οργανισμό είναι:

- Η εφαρμογή συστήματος απομακρυσμένης εργασίας η οποία μπορεί να λειτουργήσει ως αποτελεσματική εναλλακτική κατά της δυσχέρειας στην πρόσβαση των εργαζομένων στα γραφεία, σε περίπτωση επί παραδείγματι ακραίων καιρικών φαινομένων.
- Η ανάπτυξη σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας αναφορικά με τη λειτουργική ετοιμότητα του πληροφοριακού συστήματος.
- Η ανάπτυξη σχεδίου για τη διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων σε περιπτώσεις σεισμού και φωτιάς. Στο σχέδιο προβλέπονται η οργάνωση ομάδων διαχείρισης, οι περιοδικές εκπαιδεύσεις του προσωπικού, η σύνταξη συγκεκριμένου σχεδίου δράσης.
- Η ασφάλιση των εγκαταστάσεων και των εμπορευμάτων έναντι φυσικών καταστροφών.
- Η εγκατάσταση συστημάτων πυρόσβεσης.

Ανοχή στόχων: Στόχος είναι η αδιάλειπτη λειτουργία του οργανισμού. Σε περίπτωση έκτακτου δυσχερούς φυσικού φαινομένου ο οργανισμός οφείλει να βρίσκεται σε λειτουργική ετοιμότητα στον συντομότερο δυνατό χρόνο.

Σενάριο: Κάθε περίπτωση φυσικής καταστροφής, ή εν γένει κρίσεως, είναι διαφορετική, εντούτοις ζητήματα που λαμβάνονται υπόψη κατά την αξιολόγηση σεναρίων τέτοιων περιπτώσεων μπορεί να είναι:

- Διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα που επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα.
- Προβλήματα στη διανομή, που μπορεί να οφείλονται σε ζημιές στις υποδομές
- Ζημιά στις εγκαταστάσεις παραγωγής.
- Ελλείψεις αποθεμάτων, λόγω διαταραχών στην αλυσίδα εφοδιασμού μπορεί να οδηγήσουν σε ελλείψεις στην αγορά και σε δυσαρέσκεια τους πελάτες.
- Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, όπως αυξημένο κόστος λόγω των καταστροφών, απώλεια εσόδων κλπ.
- Επιπτώσεις σε εργαζομένους όπως απαιτήσεις εκκένωσης, ή επιπτώσεις στη διαθεσιμότητα του εργατικού δυναμικού η οποία μπορεί να δυσχεράνει την επανέναρξη της κανονικής λειτουργίας.
- Η επίδραση στην εικόνα των εταιρικών σημάτων. Ενδεχόμενη αδυναμία της εταιρείας να καλύψει τη ζήτηση κατά τη φάση ανάκαμψης μπορεί να οδηγήσει σε δυσαρέσκεια των καταναλωτών. Η αποτελεσματική επικοινωνία για την κατάσταση, για τις προσπάθειες ανάκαμψης, ή για τυχόν προσωρινές ελλείψεις προϊόντων είναι σημαντική και στοχεύει στη διατήρηση της εμπιστοσύνης.
- Ασφαλιστικές απαιτήσεις και προγραμματισμός επιχειρησιακής συνέχειας. Θέματα διασφάλισης ασφαλιστικών αποζημιώσεων και διαθεσιμότητας ισχυρού σχεδίου επιχειρηματικής συνέχειας, στο οποίο να συμπεριλαμβάνονται μέτρα για το μετριασμό επιπτώσεων μελλοντικών καταστροφών.
- Μακροπρόθεσμη Ανθεκτικότητα: Η δυνατότητα του οργανισμού να μαθαίνει από την εμπειρία και να επενδύει στην ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του σε μελλοντικές καταστροφές. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει τη διαφοροποίηση των προμηθευτών, την εξασφάλιση εναλλακτικών εγκαταστάσεων παραγωγής και τη βελτίωση των ικανοτήτων αντιμετώπισης καταστροφών και ανάκτησης.

R11. Κίνδυνοι αγοράς (Διακυμάνσεις στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες, Αυξήσεις Επιτοκίων, Διαχείριση Κεφαλαίου, Διακυμάνσεις Τιμών Πρώτων Υλών) (τάση: –)

Κίνδυνοι από διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες

Περιγραφή: Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα περιβάλλον σχετικά υψηλού συναλλαγματικού κινδύνου εξαιτίας της περιοχής στην οποία ο Όμιλος έχει παρουσία. Ο επηρεασμός του Ομίλου από τον συναλλαγματικό κίνδυνο εντοπίζεται κυρίως στη μετάφραση των τοπικών οικονομικών καταστάσεων σε Ευρώ, το οποίο είναι το νόμισμα των

ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Συνεπώς κάθε ενίσχυση ή εξασθένηση των τοπικών νομισμάτων επιφέρει ενίσχυση ή εξασθένηση αντίστοιχα των ενοποιημένων οικονομικών αποτελεσμάτων σε Ευρώ.

Ενέργειες μετριασμού: Η Οικονομική Διεύθυνση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις συναλλαγματικές διακυμάνσεις ώστε να παρέμβει εφόσον απαιτηθεί.

Ανοχή στόχων: Η Διοίκηση έχει επιλέξει να μην χρησιμοποιεί σε σταθερή βάση προϊόντα αντιστάθμισης κινδύνου αναφορικά με τις διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες. Η τοπική επίδραση των οικονομικών μεγεθών σε περίπτωση εξασθένησης των περιφερειακών νομισμάτων, αντιμετωπίζεται με μεταφορά της διολίσθησης της ισοτιμίας στις τιμές των προϊόντων.

Σενάριο: Οι Οικονομικές υπηρεσίες εξετάζουν πιθανά σενάρια μεταβολής των συναλλαγματικών ισοτιμιών τόσο για τις περιπτώσεις ενδεχόμενης υποτίμησης όσο αντίστοιχα και στις περιπτώσεις ενδεχόμενης ανατίμησης αποτυπώνοντας τις πιθανές επιδράσεις στην κατάσταση συνολικών εσόδων και στην καθαρή θέση του Ομίλου για κάθε νομισματική μεταβολή ξεχωριστά για την περίοδο του ελέγχου τους.

Αναδυόμενες απειλές: Οι επιδόσεις των οικονομιών των χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, σε συνδυασμό με τις γεωπολιτικές εξελίξεις, τη μεταβλητότητα στις χρηματοπιστωτικές αγορές και τις αναδιατάξεις στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού, μπορούν να επηρεάσουν τις νομισματικές σχέσεις.

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη [σημείωση 4.9.4](#) της παρούσας εκθέσεως.

Κίνδυνοι από την αύξηση του κόστους χρηματοδότησεως, λόγω της αύξησεως των επιτοκίων

Περιγραφή: Η αύξηση των επιτοκίων ως αποτέλεσμα της νομισματικής σύσφιξης των Κεντρικών Τραπεζών για την καταπολέμηση των επιδράσεων του πληθωρισμού αυξάνει το κόστος χρηματοδότησης.

Ενέργειες μετριασμού: Επιδίωξη της Διοίκησης είναι η εξυπηρέτηση των χρηματοδοτικών αναγκών με επίτευξη της βέλτιστης σχέσης μεταξύ του κόστους δανεισμού και των τυχόν επιπτώσεων στα κέρδη και στις ταμειακές ροές από ενδεχόμενη μεταβολή των επιτοκίων. Για την επίτευξη του ανωτέρω στόχου η Οικονομική Διεύθυνση σχεδιάζει την οικονομική στρατηγική λαμβάνοντας υπόψιν το επιθυμητό επίπεδο μόχλευσης και την κατανομή του βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού.

Πολιτική του Ομίλου είναι η διαρκής παρακολούθηση των τάσεων των επιτοκίων. Σε ημερήσια βάση, το κεφάλαιο κίνησης καλύπτεται κατά κύριο λόγο από τις λειτουργικές ταμειακές ροές και τις υπάρχουσες τραπεζικές γραμμές πίστωσης. Επενδυτικές δραστηριότητες χρηματοδοτούνται συνήθως από συνδυασμό πηγών συμπεριλαμβανομένου του μακροπρόθεσμου δανεισμού.

Ανοχή στόχων: Το επιτόκιο του βραχυπρόθεσμου δανεισμού καθορίζεται ως διατραπεζικό προσφερόμενο επιτόκιο κατά την ημερομηνία του δανεισμού πλέον ενός προκαθορισμένου περιθωρίου. Όλες οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου την 31/12/2024 συνδέονται με κυμαινόμενα επιτόκια. Πολιτική του Ομίλου είναι η παραγωγή ελευθέρων ταμειακών ρών.

Σενάριο: Η Διοίκηση εξετάζει σενάρια μεταβολής των επιτοκίων σε σχέση με το σύνολο δανεισμού των περιόδων αναφοράς και τις πιθανές επιδράσεις τους στα καθαρά αποτελέσματα και στα Ίδια Κεφάλαια.

Αναδυόμενες απειλές: Ενδεχόμενη αδυναμία περιορισμού των πληθωριστικών πιέσεων από τις Κεντρικές Τράπεζες μπορεί να οδηγήσει σε αύξηση των επιτοκίων και κατ' επέκταση του κόστους χρηματοδότησης, εντούτοις η γενική εκτίμηση είναι ότι εντός του 2025 θα υπάρξει αποκλιμάκωση των επιτοκίων.

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη [σημείωση 4.9.5](#) της παρούσας εκθέσεως.

Διαχείριση Κεφαλαίου

Περιγραφή: Ο κίνδυνος διαχείρισης κεφαλαίου αναφέρεται στο ενδεχόμενο η εταιρεία να βιώσει οικονομικές ζημιές ή διαταραχές λόγω αναποτελεσματικής ή ανεπαρκούς διαχείρισης της κεφαλαιακής δομής της των ιδίων και ξένων κεφαλαίων. Ο κίνδυνος αυτός επηρεάζει την ικανότητα της εταιρείας να ανταποκρίνεται στις οικονομικές της υποχρεώσεις, να επενδύει σε ευκαιρίες ανάπτυξης και να αντέχει σε οικονομικές πτώσεις. Σχετικοί παράγοντες κινδύνου εκτός από τους χρηματοοικονομικούς είναι στρατηγικής φύσεως όπως συγχωνεύσεις κι εξαγορές,

επιχειρησιακοί μετασχηματισμοί, η σύνθεση της κεφαλαιακής διάρθρωσης, όπως αναλογία ιδίων προς ξένα κεφάλαια, ή σύνθεση μακροπρόθεσμου έναντι βραχυπρόθεσμου χρέους, παράγοντες της αγοράς, όπως οι οικονομικές συνθήκες, ή αστάθεια της αγοράς κλπ.

Ενέργειες μετριασμού: Στόχος της Διοίκησης είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του οργανισμού με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και να διατηρήσει ιδανική κατανομή κεφαλαίου μειώνοντας το κόστος του. Η Οικονομική Διεύθυνση παρακολουθεί τα κεφάλαια του οργανισμού με βάση τον συντελεστή μόχλευσης ο οποίος υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια.

Ανοχή στόχων: Στο πλαίσιο των στόχων της Διοίκησης όπως προαναφέρθηκαν, η ανοχή στους κινδύνους εμπεριέχει την έννοια της ιδανικής κατανομής μεταξύ της διαθεσιμότητας κεφαλαίων, της αποδοτικότητας κεφαλαίων και του κόστους κεφαλαίων.

Σενάριο: Η εκτελεστική επιτροπή εξετάζει σενάρια που επιδρούν στα υπό διαχείριση κεφάλαια, αναφορικά με κινδύνους που σχετίζονται με τη δυναμική της αγοράς, τις κανονιστικές αλλαγές και τις τεχνολογικές εξελίξεις. Στα σενάρια αυτά λαμβάνονται υπόψιν παράγοντες που σχετίζονται με τον ψηφιακό μετασχηματισμό της αγοράς των Καταναλωτικών αγαθών, συμπεριλαμβανομένων αναδυόμενων τεχνολογιών, την επέκταση του κανονιστικού πλαισίου με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, την αστάθεια της αγοράς συμπεριλαμβανομένων γεωπολιτικών θεμάτων που ενδέχεται να επηρεάσουν κόστος εισαγωγών κι ενδεχομένως περιθωρίων κέρδους, καθώς και παράγοντες που σχετίζονται με τις αλλαγές στη συμπεριφορά των καταναλωτών και την αυξανόμενη χρήση του ηλεκτρονικού εμπορίου.

Αναδυόμενες απειλές: Αναδυόμενες απειλές θα μπορούσαν να προκύψουν λόγω παραγόντων που σχετίζονται με αλλαγές στο επιχειρηματικό περιβάλλον, στο ρυθμιστικό πλαίσιο, ή και σε τεχνολογικές εξελίξεις, οι οποίοι θα επιδρούσαν άμεσα ή έμμεσα στη στρατηγική διαχείρισης ή/και στο κόστος κεφαλαίου.

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη [σημείωση 4.9.1](#) της παρούσας εκθέσεως.

Κίνδυνος διακύμανσης τιμών πρώτων υλών

Περιγραφή: Ο κίνδυνος σχετίζεται με την έκθεση της εταιρείας σε διακυμάνσεις των τιμών των βασικών πρώτων υλών που είναι κρίσιμες για την παραγωγή και τη λειτουργία της. Οι διακυμάνσεις στις τιμές τους μπορεί να επηρεάσουν το κόστος, την κερδοφορία και τη συνολική οικονομική απόδοση. Βασικές πρώτες ύλες στην κατηγορία προσωπικής φροντίδας είναι τα αρώματα, τα φίλτρα και τα ελαιοχημικά και για τις οικιακές λύσεις το αλουμίνιο και διάφορες μορφές πολυμερών (κυρίως πολυαιθυλένιο).

Ενέργειες μετριασμού: Η διατήρηση ενεργών εναλλακτικών προμηθευτών, η αξιολόγηση εναλλακτικών υλικών, η προ-κράτηση και η δημιουργία αποθεμάτων ασφαλείας όπου και όταν χρειάζεται, η διενέργεια ενοποιημένων διαγωνισμών σε επίπεδο Ομίλου, η ανάπτυξη και η διατήρηση ενός ισχυρού αγωγού βελτίωσης περιθωρίου είναι μερικές από τις στρατηγικές προμηθειών που ακολουθούμε με στόχο τη διαχείριση της αστάθειας της αγοράς. Σε ό,τι αφορά τις επιπτώσεις των διακυμάνσεων, ο Όμιλος κλείνει τις τιμές σε μικρά χρονικά διαστήματα και επιπλέον δημιουργεί ένα απόθεμα ασφαλείας όταν κρίνεται απαραίτητο. Η Ομάδα Διοίκησης αξιολογεί την ικανότητα της Εταιρείας να χρησιμοποιεί μηχανισμούς μεταβίβασης κατά περίπτωση.

Ανοχή στόχων: Στόχος είναι η διατήρηση ή η αύξηση του περιθωρίου κέρδους. Στο πλαίσιο της ανοχής στόχου εξετάζεται η δυνατότητα απορρόφησης μέρους του κόστους μέσω μέτρων μετριασμού, καθώς και η μεταφορά μέρους του κόστους στην τιμή των προϊόντων.

Σενάριο: Ο αντίκτυπος διαφορετικών βασικών σεναρίων τιμών πρώτων υλών στο αποτέλεσμα αξιολογείται με στόχο την κατανόηση του εύρους των πιθανών αποτελεσμάτων και την προετοιμασία στρατηγικών μετριασμού του κινδύνου.

Αναδυόμενες απειλές: Οι αναδυόμενες απειλές εξαρτώνται από τις δομές των αγορών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος και τις εξελίξεις στο πεδίο του ανταγωνισμού.

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη [σημείωση 4.9.8](#) της παρούσας εκθέσεως.

R2. Γεωπολιτικές εξελίξεις στην Ερυθρά Θάλασσα (τάση: ↘)

Περιγραφή: Οι επιθέσεις των ανταρτών Χούθι σε πλοία στην Ερυθρά Θάλασσα παρεμποδίζουν το διεθνές εμπόριο και τον παγκόσμιο ενεργειακό εφοδιασμό με αποτέλεσμα την αύξηση του κόστους μεταφορών και του χρόνου παράδοσης.

Ενέργειες μετριασμού: Η εκτελεστική επιτροπή παρακολουθεί την εξέλιξη του κόστους των μεταφορών μέσω συνεχούς επικοινωνίας με τους παρόχους, ενώ έχει αναπτύξει εναλλακτικά κανάλια εφοδιασμού σε περίπτωση που απαιτηθούν για την απρόσκοπτη λειτουργία του οργανισμού. Επίσης διερευνά τα ενδεχόμενα για μετακύλιση του κόστους στις τιμές διάθεσης.

Ανοχή στόχων: Ο οργανισμός έχει ενσωματώσει τις επιδράσεις των παραγόντων αστάθειας, ενώ δεν προβλέπεται σημαντική επίδραση στην λειτουργία του οργανισμού.

Σενάριο: Περαιτέρω αυξήσεις στο κόστος των μεταφορών και αναταράξεις στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Αναδυόμενες απειλές: Ευρύτερη περιφερειακή εμπλοκή: Η εξέλιξη στην Υεμένη και οι θαλάσσιες επιπτώσεις της θα μπορούσαν να εμπλέξουν και άλλους περιφερειακούς παράγοντες, οδηγώντας σε μια πιο περίπλοκη και ασταθή κατάσταση.

R12. Κίνδυνος ρευστότητας (τάση: ↘)

Περιγραφή: Ο κίνδυνος ρευστότητας αφορά στο ενδεχόμενο η εταιρεία να αντιμετωπίσει δυσκολίες στην εκπλήρωση των βραχυπρόθεσμων χρηματοοικονομικών της υποχρεώσεων λόγω ανεπαρκούς ποσού μετρητών ή εύκολα ρευστοποιήσιμων περιουσιακών στοιχείων.

Ενέργειες μετριασμού: Η εκτελεστική επιτροπή και η Οικονομική Διεύθυνση εφαρμόζουν συνετή διαχείριση ρευστότητας μέσω κατάλληλου συνδυασμού ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Επίσης αξιολογείται και βελτιστοποιείται ο κύκλος κεφαλαίου κίνησης, ενώ μέσω ανάλυσης ευαισθησίας αξιολογείται η επίδραση εναλλακτικών σεναρίων στη ρευστότητα.

Η Οικονομική Διεύθυνση ελέγχει διαρκώς το ποσό του βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού, την αναλογία του προς τις συνολικές υποχρεώσεις, καθώς και τη σύνθεση των συνολικών υποχρεώσεων, και διαχειρίζεται τους κινδύνους που μπορεί να δημιουργηθούν από έλλειψη επαρκούς ρευστότητας φροντίζοντας να υπάρχουν πάντα εξασφαλισμένες τραπεζικές πιστώσεις προς χρήση. Οι υπάρχουσες διαθέσιμες αξιοποιήσιμες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο είναι επαρκείς ώστε να αντιμετωπιστεί οποιαδήποτε πιθανή έλλειψη ταμειακών διαθεσίμων.

Ανοχή στόχων: Η ανοχή στη διατήρηση επαρκούς ρευστότητας εμπεριέχεται στην επίτευξη του κατάλληλου συνδυασμού ρευστών διαθεσίμων κι εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων.

Σενάριο: Η εκτελεστική επιτροπή εξετάζει πιθανά σενάρια όπου παράγοντες κινδύνου/ευκαιρίας όπως αναταράξεις στην εφοδιαστική αλυσίδα, οικονομικές πτώσεις, κανονιστικές απαιτήσεις και τεχνολογικές εξελίξεις ενδέχεται να επιδράσουν στη ρευστότητα του οργανισμού

Αναδυόμενες απειλές: Οι αναδυόμενες απειλές που σχετίζονται με τους κινδύνους ρευστότητας μπορούν να επηρεαστούν από πολλούς παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των αλλαγών στη δυναμική της αγοράς, του ρυθμιστικού περιβάλλοντος και των παγκόσμιων οικονομικών συνθηκών.

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στη [σημείωση 4.9.7](#) της παρούσας εκθέσεως.

2.5 ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ

Το 2024 αποτέλεσε ένα έτος που αναμφισβήτητα χαρακτηρίστηκε από αβεβαιότητα με τη γεωπολιτική αστάθεια να εντείνεται και το διεθνές οικονομικό περιβάλλον να παραμένει εξαιρετικά ρευστό. Ο πόλεμος μεταξύ Ρωσίας-Ουκρανίας και οι πιο πρόσφατες συγκρούσεις στη Μέση Ανατολή επέδρασαν στην αγορά ενέργειας τα τελευταία δύο χρόνια, οδηγώντας σε αυξημένες τιμές και σημαντική μεταβλητότητα, με πληθωριστικές επιπτώσεις. Εντός του 2024 παρατηρήθηκε ομαλοποίηση των τιμών σε μεγάλο βαθμό, χωρίς ωστόσο να έχουν επανέλθει σε προηγούμενα επίπεδα.

Κατά τη διάρκεια του 2024 ο Όμιλος παρέμεινε προσηλωμένος στο στρατηγικό του πλάνο ανάπτυξης συνεχίζοντας να προωθεί σταθερά τους στρατηγικούς του στόχους. Οι ισχυρές οικονομικές επιδόσεις του επιβεβαιώνουν την ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού του μοντέλου και αντικατοπτρίζουν την εξέλιξή του και την ισχυροποίηση στις αγορές όπου δραστηριοποιείται. Σημαντικό ορόσημο της χρονιάς που πέρασε αποτέλεσε η ολοκλήρωση της εξαγοράς της Stella Pack, γεγονός που ενίσχυσε την ηγετική θέση του Ομίλου στην πολωνική αγορά, συνεισφέροντας στον εμπλουτισμό ενός ήδη ισχυρού χαρτοφυλακίου προϊόντων και δίνοντας ώθηση στην περαιτέρω ανάπτυξη της κατηγορίας των καταναλωτικών προϊόντων οικιακής χρήσης, ενδυναμώνοντας το γεωγραφικό αποτύπωμα του Ομίλου.

Παράλληλα, ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός του Ομίλου εξακολουθεί να βρίσκεται στο επίκεντρο, με στόχο να βελτιστοποιηθούν οι εσωτερικές λειτουργικές διαδικασίες δημιουργώντας ένα πιο ισχυρό επιχειρηματικό περιβάλλον και ενισχύοντας τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα του Ομίλου. Ταυτόχρονα, και με προτεραιότητα την εστίαση στον καταναλωτή, αυτή ακριβώς η ψηφιακή μετάβαση θα βελτιώσει περαιτέρω, συν τοις άλλοις, την Εμπειρία Χρήστη για τους πελάτες του Ομίλου.

Διανύοντας το 2025, μέσα σε ένα δυναμικό και απαιτητικό επιχειρηματικό περιβάλλον, ο Όμιλος παραμένει αισιόδοξος για τις μελλοντικές προοπτικές του προσβλέποντας σε μία ακόμα χρονιά ανάπτυξης, επικεντρωμένος στη διατήρηση της αναπτυξιακής δυναμικής και της ανταγωνιστικότητάς του, προστατεύοντας παράλληλα τα περιθώρια κερδοφορίας. Έχοντας πλέον αποκτήσει βαθιά γνώση των αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται και των αναγκών των καταναλωτών του, εστιάζει στις περιοχές όπου ήδη έχει αναπτύξει δραστηριότητα, στα κανάλια διανομής του, καθώς και στο προϊόντικό του χαρτοφυλάκιο, με δέσμευση πάντα στην ποιότητα των προϊόντων του και στην ασφάλεια των καταναλωτών.

Η ισχυρή οικονομική θέση του Ομίλου, η δέσμευση για καινοτομία και η επιχειρηματική αριστεία του μετουσιώνονται στο όραμά του για παροχή προϊόντων υψηλής ποιότητας που οι καταναλωτές εμπιστεύονται στην καθημερινή τους ζωή.

2.6 ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων (συνδεδεμένα μέρη), όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 περιγράφονται παρακάτω.

Θυγατρικές

Η Εταιρεία

Απαιτήσεις από εμπορική δραστηριότητα	31.12.2024	31.12.2023
Sarantis Bulgaria LTD	105.793	41.532
Sarantis Romania S.A.	953.577	477.429
Sarantis Polska S.A.	3.171.642	1.301.238
Stella Pack S.A.	6.018	0
Sarantis Czech Republic sro	1.187.272	328.583
Polipak SP.Z.O.O.	2.566	0
Sarantis Slovakia S.R.O	142	0
Ergopack LLC	462.233	229.563
Sarantis Hungary Kft.	152.212	77.306
Sarantis Portugal Lda	552.827	918.352
Elode France SARL	7.322	2.420
Lenidi Romania LTD	0	42
Zakis M.E.Π.E	0	30.581
Sarkk AE	5.332	25.092
Σύνολο	6.606.935	3.432.136
Γενικό σύνολο απαιτήσεων	6.606.935	3.432.136

Υποχρεώσεις από εμπορική δραστηριότητα	31.12.2024	31.12.2023
Sarantis Belgrade D.O.O	1.207.281	2.202.835
Sarantis Banja Luka D.O.O	4	1.750
Sarantis Skopje D.O.O	169.598	608.145
Sarantis Bulgaria LTD	32	0
Sarantis Romania S.A.	28	144
Sarantis Polska S.A.	404.024	244.941
Stella Pack S.A.	70.028	0
Sarantis Czech Republic sro	129	0
Polipak SP.Z.O.O.	91.330	186.784
Sarantis Hungary Kft.	6.362	5.453
Sarantis France SARL	30.310	35.233
Λενίδι AE	0	4.565
Dirty Laundry AE	0	129
Sarkk AE	727	11.154
Σύνολο	1.979.851	3.301.133

Υποχρεώσεις από δάνεια	31.12.2024	31.12.2023
Sarantis Belgrade D.O.O	9.000.000	0
Zetafin LTD	514.767	530.610
Σύνολο	9.514.767	530.610

Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	31.12.2024	31.12.2023
Λενίδι AE	4.170.154	6.490.835
Σύνολο	4.170.154	6.490.835
Γενικό σύνολο υποχρεώσεων	15.664.772	10.322.577

Έσοδα

	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έσοδα πωλήσεις εμπορευμάτων		
Sarantis Belgrade D.O.O	3.484.146	3.005.177
Sarantis Banja Luka D.O.O	65.881	151.111
Sarantis Skopje D.O.O	869.229	984.935
Sarantis Bulgaria LTD	2.501.986	2.478.138
Sarantis Romania S.A.	7.485.368	7.944.277
Sarantis Polska S.A.	13.120.324	10.799.940
Sarantis Czech Republic sro	10.626.526	8.375.853
Ergopack LLC	1.282.201	1.066.557
Sarantis Hungary Kft.	1.034.485	877.141
Sarantis Portugal Lda	1.299.341	1.697.647
Λενίδι ΑΕ	0	282.436
Lenidi Bulgaria LTD	146.785	85.992
Dirty Laundry ΑΕ	1.603	0
Sarkk ΑΕ	35.273	82.312
Σύνολο	41.953.148	37.831.516
Έσοδα λοιπά		
Sarantis Belgrade D.O.O	247.091	228.172
Sarantis Banja Luka D.O.O	11.941	8.155
Sarantis Skopje D.O.O	28.134	23.588
Sarantis Bulgaria LTD	86.442	74.426
Sarantis Romania S.A.	321.381	305.806
Sarantis Polska S.A.	1.275.103	1.247.696
Stella Pack S.A.	6.018	0
Sarantis Czech Republic sro	366.021	325.166
Polipak SP.Z.O.O.	90.018	113.175
Sarantis Slovakia S.R.O	5.518	4.403
Ergopack LLC	375.130	117.584
Sarantis Hungary Kft.	134.054	97.088
Sarantis Portugal Lda	104.146	129.231
Zakis M.E.Π.Ε	180	840
Σύνολο	3.051.176	2.675.328
Γενικό σύνολο εσόδων	45.004.324	40.506.844

Έξοδα και αγορές

	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Αγορές εμπορευμάτων - υπηρεσιών - παγίων		
Sarantis Belgrade D.O.O	12.310	332
Sarantis Bulgaria LTD	6.838	6.910
Sarantis Romania S.A.	5.171	40.671
Sarantis Polska S.A.	2.107.070	2.154.878
Stella Pack S.A.	228.324	0
Sarantis Czech Republic sro	128	0
Polipak SP.Z.O.O.	1.816.735	2.341.483
Sarantis Hungary Kft.	6.464	5.422
Λενίδι AE	48.125	112.905
Dirty Laundry AE	0	1.701
Sarkk AE	10.605	12.565
Σύνολο	4.241.769	4.676.867

	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έξοδα - τόκοι		
Sarantis Belgrade D.O.O	233.859	0
Zetafin LTD	15.730	15.687
Λενίδι AE	191.549	187.703
Σύνολο	441.138	203.389

	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έξοδα λοιπά		
Elode France SARL	0	37.811
Σύνολο	0	37.811
Γενικό σύνολο εξόδων	4.682.907	4.918.067

Πίνακας γνωστοποιήσεων συνδεδεμένων μερών		
	Όμιλος	Εταιρεία
α) Έσοδα	574.462	45.004.324
β) Έξοδα	343.307	4.682.907
γ) Απαιτήσεις	140.556	6.606.935
δ) Υποχρεώσεις	4.170.881	15.664.772
ε) Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών διοίκησης	2.714.087	2.677.188
στ) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0
ζ) Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	2.034	2.034
η) Απαιτήσεις από συγγενείς	0	0
θ) Υποχρεώσεις προς συγγενείς	0	0

2.7 ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4, ΠΑΡ.7, Ν.3556/2007.

2.7.1 Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 52.143.439,14, διαιρούμενο σε 66.850.563, κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου, ονομαστικής αξίας € 0,78 η κάθε μία.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας που πηγάζουν από τη μετοχή της είναι ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου, στο οποίο αντιστοιχεί η καταβλημένη αξία της μετοχής. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό της, και ειδικότερα:

- το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας.

Ποσοστό 35% των καθαρών κερδών μετά την αφαίρεση μόνον του τακτικού αποθεματικού διανέμεται από τα κέρδη κάθε χρήσης στους μετόχους ως πρώτο μέρισμα, ενώ η χορήγηση πρόσθετου μερίσματος αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση. Μέρισμα δικαιούται κάθε μέτοχος, κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Το μέρισμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στο μέτοχο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις. Ο τρόπος και ο τόπος καταβολής ανακοινώνεται μέσω του Τύπου. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Δημόσιο μετά την παρέλευση 5 ετών από το τέλος του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.

- το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς κατά την εκκαθάριση ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση,
- το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών,
- το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των οικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των ορκωτών ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας,
- το δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, το οποίο εξειδικεύεται στα εξής επιμέρους δικαιώματα: νομιμοποίησης, παρουσίας, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.
- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης. Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

2.7.2 Περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους, δεδομένου μάλιστα ότι πρόκειται για άυλες μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 του Ν. 4706/2020 όπως ισχύει, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν μπορούν, μεταξύ άλλων, να κατέχουν κατά το χρόνο ορισμού τους και κατά τη διάρκεια της θητείας τους άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Σύμφωνα με το άρθρο 19 του Κανονισμού 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στην Εταιρεία και οι έχοντες στενό δεσμό με αυτά τα πρόσωπα, οφείλουν να γνωστοποιούν στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και στην Εταιρεία τις συναλλαγές που διενεργούνται, άμεσα ή έμμεσα, για λογαριασμό τους και σχετίζονται με τις μετοχές ή χρεωστικούς τίτλους της Εταιρείας ή παράγωγα ή άλλα χρηματοοικονομικά μέσα που είναι συνδεδεμένα με αυτά μετά τη συμπλήρωση του ποσού των € 5.000 (χωρίς συμψηφισμό) εντός ενός ημερολογιακού έτους.

2.7.3 Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν. 3556/2007

Εντός του 2024, αναφορικά με τις σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν. 3556/2007, έλαβαν χώρα τα παρακάτω:

- Κατόπιν της σχετικής ενημέρωσης που έλαβε η Εταιρεία την 03/12/2024 από την μέτοχό της SKYLUX S.A., ότι λόγω της μεταβίβασης την 29η Νοεμβρίου 2024 από τον κ. Κυριάκο Π. Σαράντη στην SKYLUX S.A. 2.490.402 κοινών ονομαστικών μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου εκδόσεως της Εταιρείας, το συνολικό ποσοστό άμεσης συμμετοχής της SKYLUX S.A. επί του συνόλου των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας μεταβλήθηκε κατά ποσοστό μεγαλύτερο του 5% και ανέρχεται πλέον συνολικά σε 7,1356%.

Σημειώνονται τα εξής:

- Η εταιρεία SKYLUX S.A. ανήκει κατά 100% στον κ. Κυριάκο Π. Σαράντη.
- Οι κ.κ. Γρηγόρης Π. Σαράντης, Κυριάκος Π. Σαράντης και Αικατερίνη Π. Σαράντη, έχουν συνάψει την από 24.12.1997 προφορική συμφωνία βάσει της οποίας υποχρεούνται μέσω συντονισμένης άσκησης των ψήφων που κατέχουν, να υιοθετούν κοινή πολιτική ως προς τη διοίκηση της Εταιρείας. Κατά συνέπεια, τα δικαιώματα ψήφου που κατέχει η εταιρεία SKYLUX S.A. εμπίπτουν στην παραπάνω συμφωνία.
- Από την τελευταία γνωστοποίηση των κ.κ. Γρηγόρη Π. Σαράντη, Κυριάκου Π. Σαράντη και Αικατερίνης Π. Σαράντη, το συνολικό ποσοστό συμμετοχής τους στα δικαιώματα ψήφου της Εταιρείας δεν έχει διέλθει των ορίων του Ν. 3556/2007 ώστε να απαιτείται η υποβολή νεότερης γνωστοποίησης.

2.7.4 Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

2.7.5 Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

2.7.6 Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας

Δεν έχει περιέλθει σε γνώση της Εταιρείας ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της, πέραν αυτών που αναφέρονται στην παράγραφο 2.7.3.

2.7.7 Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεών του δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018.

2.7.8 Αρμοδιότητα του Δ.Σ. για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24§1β & 1γ του Ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει το δικαίωμα, κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με την έκδοση νέων μετοχών, με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία τουλάχιστον των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Στην περίπτωση αυτή, το μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται μέχρι το ποσό του κεφαλαίου που είναι καταβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία από τη Γενική Συνέλευση. Η ως άνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση.

2.7.9 Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

2.7.10 Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

2.8 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΑ ΑΠΟΚΤΗΘΕΙΣΣ ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Α. 50 ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

Κατά τη διάρκεια του 2024 η Εταιρεία προέβη σε αγορά 1.523.298 ιδίων μετοχών με μέση τιμή κτήσης € 10,40 ανά μετοχή, καταβάλλοντας € 15.836.365,52. Συνολικά, λαμβάνοντας υπόψη και τα 1.433.891 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές που κατείχε ήδη η Εταιρεία κατά την 31.12.2023, η Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 κατέχει συνολικά 2.957.189 μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,78, με μέση τιμή € 9,14 ανά μετοχή, συνολικής αξίας € 27.040.542,43 που αντιστοιχούν σε ποσοστό 4,42% του μετοχικού της κεφαλαίου.

2.9 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η διαδικασία ανάπτυξης καινοτόμων, ασφαλών και φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων βρίσκεται στο κέντρο της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου Σαράντη, και του δίνει την ώθηση να ικανοποιεί τις ανάγκες του καταναλωτικού κοινού προοδευτικά στο χρόνο και να εδραιώσει την εμπιστοσύνη τους. Ο Όμιλος έχει καταφέρει να αναπτυχθεί χάρη στην έμφαση που δίνεται στην τεχνογνωσία, την εξειδίκευση και την υψηλή ποιότητα, στοχεύοντας στη βελτιστοποίηση τρεχόντων και στη δημιουργία νέων καινοτόμων προϊόντων που απαντούν στις καθημερινές ανάγκες των καταναλωτών, δεσμευόμενος να μειώνει ολοένα και περισσότερο το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα.

Η συνεχής επένδυση στην Έρευνα & Ανάπτυξη και στις φιλικές προς το περιβάλλον υπεύθυνες πρακτικές παραγωγής που ακολουθεί ο Όμιλος εξασφαλίζουν την ποιότητα και αειφορία των παραγόμενων προϊόντων. Ο Όμιλος ενισχύει τη δημιουργία οικολογικών προϊόντων που ενισχύουν την περιβαλλοντική συνείδηση και την υπεύθυνη κατανάλωση, ενώ ωθεί περαιτέρω τον ανταγωνισμό προκειμένου να δημιουργηθεί συστηματική αλλαγή για ένα πιο πράσινο μέλλον στις κατηγορίες οικιακής και προσωπικής φροντίδας.

Το εργαστήριο Έρευνας & Ανάπτυξης καλλυντικών του Ομίλου απαρτίζεται από επιστήμονες υψηλής εξειδίκευσης, κοσμητολόγους, χημικούς, βιοχημικούς, μικροβιολόγους και χημικούς μηχανικούς εξασφαλίζοντας την ενσωμάτωση των τελευταίων επιστημονικών γνώσεων και τάσεων στα προϊόντα. Η ερευνητική ομάδα έχει εκτεταμένη γνώση της παγκόσμιας βιομηχανίας καλλυντικών και αναπτύσσει πάνω από 200 νέα καλλυντικά προϊόντα ετησίως, χρησιμοποιώντας καινοτόμες και προηγμένες τεχνολογίες με ένα ευρύ φάσμα υλικών υψηλής ποιότητας, συστατικών, υφών και αρωμάτων. Οι ερευνητικές μας ομάδες στοχεύουν να συγκεντρώσουν τις καλύτερες ιδέες στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα και ιδιωτικά εργαστήρια, ενώ παρακολουθούν τακτικά διεθνή συνέδρια & εκθέσεις. Σε συνδυασμό με τους συνεχείς και ενδεδειγμένους ποιοτικούς ελέγχους σε όλες τις φάσεις ανάπτυξης προϊόντων, από τη συλλογή πρώτων υλών μέχρι την τελική τους εμφάνιση στα σημεία πώλησης, τα προϊόντα μας ανταποκρίνονται με τον καλύτερο τρόπο στα πιο απαιτητικά ποιοτικά κριτήρια, αλλά και σε όλες τις σύγχρονες ανάγκες των καταναλωτών.

Παράλληλα, διερευνούμε τις δυνατότητες της κυκλικής οικονομίας, τόσο στα συστατικά όσο και στη συσκευασία, αναπτύσσοντας εμπορικά σήματα και υλικά που ελαττώνουν το ανθρακικό αποτύπωμα και είναι πιο φιλικά προς τον καταναλωτή και το περιβάλλον. Σε αυτό συμβάλλει σημαντικά και το νέο σύγχρονο εργαστήριο έρευνας & ανάπτυξης, εντός του νέου εργοστασίου της Polirak στην Πολωνία, το οποίο διαθέτει σύγχρονο ερευνητικό εξοπλισμό καλύπτοντας ευρύ φάσμα τεχνικών μετρήσεων, και εξασφαλίζοντας έτσι υψηλή ποιότητα και καινοτομία στην κατηγορία προϊόντων οικιακής χρήσης. Επιπλέον, η προσθήκη της Stella Pack S.A. στον Όμιλο, μια εταιρεία πρότυπο σε θέματα κυκλικής οικονομίας, συμβάλλει σημαντικά στο πεδίο αυτό. Η Stella Pack είναι απόλυτα καθετοποιημένη, καθώς διαθέτει δυο εγκαταστάσεις διαχωρισμού και καθαρισμού post-consumer πλαστικού, μέσω των οποίων παράγει 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη για την αποκλειστική παραγωγή 100% ανακυκλωμένης σακούλας. Οι προγραμματισμένες επενδύσεις στις εγκαταστάσεις αυτές θα βελτιώσουν ουσιαστικά την παραγωγικότητα και την ποιότητα του τελικού προϊόντος.

Προς την κατεύθυνση αυτή της έρευνας και ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει υλοποιήσει Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης, το οποίο αποτελείται από πολλαπλά Πρότυπα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. Μπορείτε να δείτε όλες τις πιστοποιήσεις που διαθέτει ο Όμιλος [εδώ](#).

2.10 ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η Εταιρεία διαθέτει τα παρακάτω υποκαταστήματα:

- 1 Μεσογείων και Τζαβέλλα 67 TK: 15231 Χαλάνδρι*
- 2 52 χλμ Ε.Ο. Αθηνών Λαμίας Θέση Λυσία Τεμπέλι 0 TK: 32011 Οινόφυτα
- 3 Θέση Τζούμπα Πάτημα 0 TK: 19011 Αυλώνα
- 4 Ηρώων Πολυτεχνείου 19 TK: 15231 Χαλάνδρι**
- 5 Αγροτεμάχιο 51 Β10 Ισόγειο 0 TK: 57001 Θέρμη
- 6 Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 28, TK: 15125 Μαρούσι

*Την 26η Ιανουαρίου 2024 η Εταιρεία αποφάσισε τη διακοπή του υποκαταστήματος στην οδό Μεσογείων και Τζαβέλλα στο Χαλάνδρι Αττικής.

**Την 31 Οκτωβρίου 2024 η Εταιρεία αποφάσισε τη διακοπή του υποκαταστήματος στην Ηρώων Πολυτεχνείου στο Χαλάνδρι Αττικής.

2.11 ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Δάνεια

Τον Ιανουάριο του 2025, η Εταιρεία προχώρησε στην αποπληρωμή τραπεζικών δανείων συνολικού ύψους € 4 εκ., εκ των οποίων € 2 εκ. είχαν χορηγηθεί από την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος και € 2 εκ. από την Eurobank S.A.

Επιπλέον, εντός του Ιανουαρίου 2025, η Εταιρεία διέκοψε τη σύμβαση με την Hellenic Bank Public Company Ltd, που αφορούσε την έκδοση ομολογιακού δανείου ύψους € 12,1 εκ. για τη χρηματοδότηση επενδυτικών σχεδίων.

Το Φεβρουάριο του 2025 εγκρίθηκε η παράταση της περιόδου διαθεσιμότητας της Α' σειράς του ομολογιακού δανείου από την Alpha Bank, υπολειπόμενου ποσού € 7,5 εκ., έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025.

Πώληση θυγατρικής Stella Pack Ukraine LLC

Τη 18η Φεβρουαρίου 2025, η εταιρεία Stella Pack S.A., με έδρα την Πολωνία, ολοκλήρωσε την πώληση του 79% των μετοχών της θυγατρικής της, Stella Pack Ukraine LLC, με έδρα την Ουκρανία. Το τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε € 500 χιλ. και εισπράχθηκε πλήρως εντός του ίδιου μήνα (βλέπε σημείωση 4.10.2).

Είσπραξη πρώτης δόσης για την πώληση της συμμετοχής ELCA

Στο πλαίσιο της πώλησης της συμμετοχής στην ELCA Cosmetics Ltd και των θυγατρικών της, που πραγματοποιήθηκε το 2022, εισπράχθηκε η πρώτη δόση ύψους € 20,6 εκ. τον Ιανουάριο του 2025, σύμφωνα με το συμφωνημένο πρόγραμμα αποπληρωμής.

SAP S4/HANA Go-live

Στις 4 Μαρτίου 2025 ολοκληρώθηκε η μετάβαση στο σύστημα SAP S4/HANA για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της σε Τσεχία, Σλοβακία και Ουγγαρία.

2.12 ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης συμπεριλαμβάνεται στην Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει του άρθρου 152 παρ.1 του νόμου 4548/2018. Η παρούσα Δήλωση αφορά στην χρήση 01/01/2024 - 31/12/2024.

Η Εταιρεία εφαρμόζει αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και ειδικότερα σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 17 του ν. 4706/20 και στο άρθρο 4 της Απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Απόφαση 2/905/3.3.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς)

2.12.1 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) (Ιούνιος 2021).

Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βρίσκεται ανηρτημένος στον ιστότοπο του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης [ΕΣΕΔ Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης](#) καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα [Γρ. Σαράντης ABEE Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης \(2021\)](#).

Το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) ιδρύθηκε το 2012 ως Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, από τη σύμπραξη του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών (ΧΑΑ). Στη συνέχεια εντάχθηκαν στο σχήμα ως Τακτικά Μέλη η Ελληνική Ένωση Τραπεζών το 2018 και η Ένωση Θεσμικών Επενδυτών το 2019. Σκοπός του ΕΣΕΔ είναι η αδιάκοπη μεγέθυνση της αξιοπιστίας της ελληνικής αγοράς μεταξύ των εγχώριων και διεθνών επενδυτών και η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων. Λειτουργεί ως εξειδικευμένος φορέας για τη διάδοση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης και επιδιώκει την ανάπτυξη κουλτούρας καλής διακυβέρνησης στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

2.12.2 Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Θέματα λειτουργίας της Γ.Σ.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας. Δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση, ενώ η απόφασή της δεσμεύει και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους. Η Γενική Συνέλευση προεδρεύεται προσωρινά από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., ο οποίος με συγκεκριμένη διαδικασία μεριμνά ώστε να

εκλεχθεί ο τακτικός Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Γ.Σ. Υποχρέωση της Γ.Σ. είναι να λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα ζητήματα που υποβάλλονται σ' αυτήν, ενώ είναι η μόνη αρμόδια για να αποφασίζει για τα θέματα που αναφέρονται στο άρθρο 117 του Ν.4548/2018 και ειδικότερα:

- για τις τροποποιήσεις του καταστατικού συμπεριλαμβανομένων των μεταβολών κεφαλαίου,
- για την εκλογή των μελών του Δ.Σ, των ελεγκτών και τον καθορισμό της αμοιβής τους. Βάσει του άρθρου 10 του καταστατικού εξαιρείται η εκλογή συμβούλων του Δ.Σ. προς αναπλήρωση κενών θέσεων που προέκυψαν λόγω θανάτου, παραιτήσεως ή εκπτώσεως,
- για την έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών
- για την έγκριση των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων
- για τη διάθεση των ετησίων κερδών,
- για έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018,
- για την έκδοση ομολογιακού δανείου,
- για την έγκριση της πολιτικής και της έκθεσης αποδοχών,
- για τις περιπτώσεις συγχωνεύσεως, διασπάσεως, μετατροπής, αναβιώσεως, παρατάσεως ή λύσεως της εταιρείας και
- για τον διορισμό εκκαθαριστών.

Η Εταιρεία έχει προσαρμόσει τις διατάξεις του καταστατικού της που υπάγονται στις ρυθμίσεις του Ν. 4548/2018, όπως τις προαναφερθείσες αποφάσεις για τις οποίες απαιτείται αυξημένη απαρτία (2/3) και πλειοψηφία (2/3 των παρόντων). Τροποποίηση λοιπών διατάξεων με απλή απαρτία (1/5) και πλειοψηφία (50% +1 των παρόντων).

Επικοινωνία με τους Μετόχους και τους δυνητικούς Μετόχους

Η Εταιρεία διατηρεί ιστοσελίδα στην οποία αναρτά θέματα και πληροφορίες που αφορούν στους μετόχους, τόσο στην Ελληνική όσο και στην Αγγλική γλώσσα.

Στη διάθεση των μετόχων είναι και τα στοιχεία επικοινωνίας τόσο του Προέδρου της εταιρείας, όσο και της υπευθύνου του τμήματος επενδυτικών σχέσεων και εξυπηρέτησης μετόχων, για άμεση επικοινωνία.

Στην περίπτωση που υφίσταται επιθυμία θεσμικών μετόχων να γνωρίσουν από κοντά τον όμιλο, μπορούν να επικοινωνήσουν με την Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων και Εξυπηρέτησης Μετόχων ώστε να μεριμνήσει για τη διοργάνωση σχετικής ημερίδας παρουσίασης.

Σχετικά με τη διαδικασία διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης η εταιρεία υπόκειται στις διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας και αναρτά στην ιστοσελίδα της όλες τις απαιτούμενες, πληροφορίες τόσο στην Ελληνική όσο και στην Αγγλική γλώσσα για την εξυπηρέτηση των μετόχων.

Προϋποθέσεις Συμμετοχής Μετόχων στη Γενική Συνέλευση

Ο Ν. 4548/2018 στο άρθρο 124 και ο Ν. 4569/2018 στο άρθρο 14 καθορίζουν τις προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των μετόχων στην Γενική Συνέλευση.

Συγκεκριμένα:

- ο Δικαίωμα συμμετοχής έχει οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο κατέχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την πέμπτη ημέρα (ημερομηνία καταγραφής) πριν από την Γενική Συνέλευση.
- ο Για τις περιπτώσεις επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων ή εξ αναβολής, ισχύουν οι προθεσμίες του άρθρου 130 Ν. 4548/2018.
- ο Η μετοχική ιδιότητα αποδεικνύεται από πληροφόρηση που λαμβάνεται από το Κεντρικό Αποθετήριο και εν γένει με κάθε νόμιμο μέσο.
- ο Δεν απαιτείται δέσμευση μετοχών των μετόχων για τη συμμετοχή τους στις Γενικές Συνελεύσεις.

Δικαιώματα των Μετόχων

Ο Ν. 4548/2018 στο άρθρο 123 καθορίζει τα δικαιώματα των μετόχων σχετικά με την Γενική Συνέλευση και ειδικότερα για τις πληροφορίες που υποχρεούται να παρέχει η εταιρεία στους μετόχους της. Συγκεκριμένα η Εταιρεία υποχρεούται να αναρτά στον διαδικτυακό της τόπο, από τη δημοσίευση της πρόσκλησης και έως τη σύγκλησή της, τις πληροφορίες που προβλέπονται στο άρθρο 121 του Ν. 4548/2018 σχετικά με:

- ο τη διαδικασία άσκησης δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου,

- ο τις πληροφορίες σχετικά με την άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018,
- ο τη διαθεσιμότητα εντύπων διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπου,
- ο τα σχέδια αποφάσεων για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης,
- ο τον συνολικό αριθμό μετόχων και δικαιωμάτων ψήφου κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης,
- ο τον εναλλακτικό τρόπο παροχής εντύπων διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, χωρίς χρέωση, για τις περιπτώσεις αδυναμίας λήψης τους μέσω διαδικτύου.

Για τις περιπτώσεις συμμετοχής μέσω αντιπροσώπου ισχύει το άρθρο 128 του Ν. 4548/2018. Ο διορισμός, η ανάκληση και η αντικατάσταση αντιπροσώπου υποβάλλεται εγγράφως στην Εταιρεία 48 ώρες, τουλάχιστον, πριν από την Γενική Συνέλευση. Στην περίπτωση μη συμμόρφωσης, ο μέτοχος που δεν συμμορφώθηκε μπορεί να μετέχει στην Γενική Συνέλευση, εκτός αν η Γενική Συνέλευση αρνηθεί τη συμμετοχή του για σπουδαίο λόγο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, εφόσον υφίστανται. Μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης. Ο αντιπρόσωπος υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε περίπτωση εξυπηρέτησης συμφερόντων άλλων από εκείνων του αντιπροσωπευμένου μετόχου. Τα δικαιώματα των μετόχων της μειοψηφίας και ο τρόπος άσκησής τους καθορίζονται στα άρθρα 141 έως και 144 του Ν. 4548/2018.

2.12.3 Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές

Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση, στα πλαίσια που ορίζει το Καταστατικό της Εταιρείας και η εθνική νομοθεσία. Οι μεταβολές του Διοικητικού Συμβουλίου εντός του έτους 2024 έχουν ως ακολούθως:

Την 26/03/2024 μετά την παραίτηση της κυρίας Ειρήνης Νικηφοράκη του Μάρκου Ανεξάρτητου και Μη Εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπόψιν την σχετική πρόταση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών προέβη κατά την συνεδρίασή του στις 28/03/2024 στην εκλογή της κυρίας Aleksandra Edyta Gren του Andrzes προς αναπλήρωση του παραιτηθέντος Ανεξαρτήτου και Μη Εκτελεστικού μέλους του. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της 23/04/2024 ψήφισε υπέρ της εκλογής της κυρίας Aleksandra Edyta Gren. Η θητεία της ισχύει για το υπόλοιπο της διάρκειας του Διοικητικού Συμβουλίου ήτοι έως την 20/12/2027.

Ακολούθως το Διοικητικό Συμβούλιο, στην από 13/05/2024 συνεδρίασή του, αποφάσισε:

- την εκλογή του κ. Κυριάκου Σαράντη, Εκτελεστικού Μέλους, ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου
- την απόδοση της ιδιότητας του Μη Εκτελεστικού Μέλους και την εκλογή του κ. Γρηγόρη Σαράντη ως Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου
- την ανάθεση καθηκόντων Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO) στον κ. Γιάννη Μπούρα, Εκτελεστικό Μέλος.

Κατόπιν τούτων το Διοικητικό Συμβούλιο ανασυγκροτήθηκε σε σώμα με έναρξη ισχύος την 13/05/2024 ως ακολούθως:

- Κυριάκος Σαράντης του Πανταζή, Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος,
- Γρηγόριος Σαράντης του Πανταζή, Αντιπρόεδρος Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- Ιωάννης Μπούρας του Κωνσταντίνου, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος,
- Χρήστος Βάρσος του Ανδρέα, Οικονομικός Διευθυντής, Εκτελεστικό Μέλος,
- Ευάγγελος Σιαρλής του Αργυρίου, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκτελεστικό Μέλος,
- Κωνσταντίνος Ροζακέας του Πέτρου, Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- Μιχαήλ Ήμελλος του Νικολάου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- Μαρία Ιωάννα Πολιτοπούλου του Γεωργίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- Αγγελική Σαμαρά του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- Aleksandra Edyta Gren του Andrzes, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος.

Η θητεία του ανωτέρω Διοικητικού Συμβουλίου είναι μέχρι τις 20/12/2027.

Η Επιτροπή Ελέγχου παραμένει ως είχε, αποτελείται από ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά πλειοψηφία, είναι τριμελής, έχει συγκροτηθεί σε σώμα ως ακολούθως κι έχει επιλέξει τον Πρόεδρο κατόπιν σχετικής ψηφοφορίας.

- Μιχαήλ Ήμελλος του Νικολάου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος,

- Κωνσταντίνος Ροζακέας του Πέτρου, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος,
- Αγγελική Σαμαρά του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος.

Αντιστοίχως και η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων παραμένει ως είχε οριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο:

- Μαρία Ιωάννα Πολιτοπούλου του Γεωργίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος,
- Κωνσταντίνος Ροζακέας του Πέτρου, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος,
- Αγγελική Σαμαρά του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος.

Επιπλέον την 28 Μαρτίου 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε τη σύσταση Επιτροπής ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία και Διακυβέρνηση) αποτελούμενη από τα παρακάτω Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη του:

- Aleksandra Gren του Andrzes, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος,
- Μιχαήλ Ήμελλος του Νικολάου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος,
- Μαρία Ιωάννα Πολιτοπούλου του Γεωργίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος.

Η θητεία της Επιτροπής θα συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ως εκ τούτου το σημερινό Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 10 (δέκα) μέλη και συμπληρώνει τετραετή διάρκεια θητείας (από την ημερομηνία της εκλογής του, κατά τις προβλέψεις του άρθρου 85 του Ν. 4548/2018). Τέσσερα (4) από τα μέλη του ΔΣ είναι εκτελεστικά μέλη, και έξι (6) Μη εκτελεστικά, εκ των οποίων τέσσερα (4) είναι παράλληλα και ανεξάρτητα μέλη.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με την ιδιότητα και τη σχέση καθενός μέλους, οι συμμετοχές σε επιτροπές, η συνολική θητεία τους (από την ημερομηνία εισαγωγής της εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών) καθώς και η έναρξη και η λήξη της θητείας της περιόδου αναφοράς.

							Επιτροπές		
α/α	Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σχέση	Θητεία (έτη)	Έναρξη Θητείας	Λήξη Θητείας	Ελέγχου	Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων	ESG
Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου									
1	*Κυριάκος Π. Σαράντης	Πρόεδρος	Εκτελεστικό μέλος	31	20/12/2023	20/12/2027			
2	*Γρηγόριος Π. Σαράντης	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό μέλος	31	20/12/2023	20/12/2027			
3	Ιωάννης Κ. Μπούρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος	3	20/12/2023	20/12/2027			
4	Χρήστος Α. Βάρσος	Οικονομικός Διευθυντής	Εκτελεστικό μέλος	2	20/12/2023	20/12/2027			
5	Ευάγγελος Α. Σιαρλής	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Εκτελεστικό μέλος	3	20/12/2023	20/12/2027			
6	Κωνσταντίνος Π. Ροζακέας	Μέλος	Μη Εκτελεστικό μέλος	26	20/12/2023	20/12/2027	Μέλος	Μέλος	
7	Μιχαήλ Ν. Ήμελλος	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2	20/12/2023	20/12/2027	Πρόεδρος		Μέλος
8	Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2	20/12/2023	20/12/2027		Πρόεδρος	Μέλος
9	Αγγελική Δ. Σαμαρά	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2	20/12/2023	20/12/2027	Μέλος	Μέλος	
10	Aleksandra Gren	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	1	28/03/2024	20/12/2027			Πρόεδρος
	Ειρήνη Μ. Νικηφοράκη	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	4	20/12/2023	26/3/2024			

*Η συμμετοχή τους υπολογίστηκε από το 1994, χρονολογία που η εταιρεία εισήχθη στο Χρηματιστήριο

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πέραν των υποχρεώσεών τους στον Όμιλο.

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Επαγγελματικές Δεσμεύσεις
Κυριάκος Π. Σαράντης	Πρόεδρος Εκτελεστικό Μέλος	SARKK A.E. (Αντιπρόεδρος Δ.Σ.) DIRTY LAUNDRY (Αντιπρόεδρος) ΘΙΝΑΛΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε. (Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος)
Γρηγόριος Π. Σαράντης	Αντιπρόεδρος Μη Εκτελεστικό Μέλος	SARKK A.E. (Πρόεδρος Δ.Σ. & Δ/νων Σύμβουλος) ZAKIS M.E.Π.Ε. (Διαχειριστής) ΠΟΛΥΑΓΡΟΚΤΗΜΑ ΓΗ ΜΑΣ Ι.Κ.Ε. (Διαχειριστής)
Ιωάννης Κ. Μπούρας	Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	-
Ευάγγελος Α. Σιαρλής	Διευθυντής Ανθρώπινου - Δυναμικού	-
Χρήστος Α. Βάρσος	Εκτελεστικό Μέλος Οικονομικός Διευθυντής	-
Κωνσταντίνος Π. Ροζακάς	Μη Εκτελεστικό Μέλος	ΛΕΝΙΔΙ Α.Ε. (Πρόεδρος Δ.Σ.)
Μιχαήλ Ν. Ήμελλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της Coca-Cola HBC Finance BV έως τον Αύγουστο 2024 παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε private equity εταιρείες.
Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Junior Achievement Greece Γενική Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου του The Wharton Club of Greece Επίτιμο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνο - Ολλανδικού Εμπορικού & Βιομηχανικού Συνδέσμου Μέλος της Επιτροπής Ηγεσίας του Ελληνο - Αμερικανικού Επιμελητηρίου
Αγγελική Δ. Σαμαρά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Επίκουρη Καθηγήτρια Λογιστικής στο τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής της Σχολής Επιστημών Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας. Πρόεδρος της Εξεταστικής Επιτροπής του ΣΟΕΛ για τη διενέργεια των Επαγγελματικών Εξετάσεων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών. Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος της ΟΛΘ Α.Ε., της Alpha Real Estate Services A.E., της Alpha Life AAEZ και της Dotsoft A.E.
Alexandra A. Gren	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Επικεφαλής της GFS Poland Μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της mBank S.A Πρόεδρος "30% Club Poland"
Ειρήνη Μ. Νικηφοράκη	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Διορισμένη στο Πρωτοδικείο Αθηνών, είναι Δικηγόρος Αθηνών παρ' Αρείω Πάγω. Δικηγόρος της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ), διδάσκει Δίκαιο Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών ως επισκέπτρια λέκτορας στο Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών της Νομικής Σχολής του ΕΚΠΑ και ιδρυτικό στέλεχος του δικηγορικού γραφείου 'Nikiforaki & Fereti Law'

Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του ΔΣ της Εταιρείας είναι αναρτημένα στην εταιρική ιστοσελίδα <https://sarantisgroup.com/the-group/leadership/board-of-directors/>. Ειδικότερα:

Κυριάκος Σαράντης, Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε στην Αθήνα και σπούδασε στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Είναι απόφοιτος του Κολλεγίου Αθηνών. Το όραμα και η επιχειρηματική του σκέψη έχουν συμβάλει στην σημαντική ανάπτυξη του Ομίλου καθιστώντας τον μία από τις κορυφαίες εταιρείες καταναλωτικών προϊόντων στην Ευρώπη. Στα πλαίσια δυναμικών και γρήγορα μεταβαλλόμενων αγορών, έχει κατορθώσει να δημιουργεί επανειλημμένως έσοδα, σημαντική βελτίωση στις λειτουργικές επιδόσεις και την κερδοφορία του Ομίλου και να επιτυγχάνει κρίσιμους στρατηγικούς στόχους, δημιουργώντας έτσι αξία για τους μετόχους και επιβεβαιώνοντας το όραμα του. Δίνει ιδιαίτερη έμφαση στους ανθρώπους του Ομίλου υιοθετώντας ένα υγιές και πρακτικό στυλ διοίκησης που επικεντρώνεται στην ικανοποίηση και την εξέλιξη των εργαζομένων.

Γρηγόρης Σαράντης, Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της κοινοπραξίας της Εταιρείας με την THE ESTEE LAUDER COMPANIES από την σύστασή της μέχρι την πώληση της συμμετοχής της Εταιρείας στην κοινοπραξία τον Ιούνιο του 2022. Γεννήθηκε στην Αθήνα και σπούδασε στη Νομική Σχολή Αθηνών. Είναι απόφοιτος του Κολλεγίου Αθηνών. Ηγέτης με όραμα και ουσιώδη συμβολή στην ανάπτυξη τόσο του Ομίλου Σαράντη όσο και της κοινοπραξίας με την The Estee Lauder Companies. Προσανατολισμένος στα αποτελέσματα με αποδεδειγμένη την ικανότητα να επιφέρει βελτιώσεις στην ποιότητα και αναγνωσιμότητα των προϊόντων, στις σχέσεις με τους πελάτες και στις οικονομικές επιδόσεις. Το στυλ διοίκησής του συμπεριλαμβάνει δημιουργικότητα, έμπνευση, όραμα, κίνητρο και ορθολογισμό, χαρακτηριστικά τα οποία μεταδίδει στους συνεργάτες του.

Ιωάννης Μπούρας, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος

Από το Μάιο του 2024 έχει οριστεί ως Διευθύνων Σύμβουλος και είναι υπεύθυνος για τη συνολική διοίκηση του Ομίλου καθώς και τη στρατηγική του. Ένας αφοσιωμένος επαγγελματίας και οραματιστής του κλάδου των ταχέως κινούμενων καταναλωτικών αγαθών, με πλούσια εμπειρία σε ποικίλες προϊόντικές κατηγορίες (τρόφιμα, προϊόντα προσωπικής φροντίδας και ομορφιάς), χώρες και περιοχές δραστηριότητας. Κεντρικό του μέλημα, η απαραίτητη εστίαση στα brands και στους ανθρώπους του οργανισμού, στοχεύει πάντα στην καθημερινή στενή συνεργασία η οποία και θα φέρει καρπούς στην προσπάθεια επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων και τελικώς θα δημιουργήσει αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέλη. Κατέχει την γνώση και την εμπειρία όλων των καναλιών διανομής του κλάδου, των σύγχρονων καταστημάτων λιανικής και των e-shops. Με αποδεδειγμένο ιστορικό για την συμμετοχή του σε ηγετικές ομάδες σε ένα ευμετάβλητο ανταγωνιστικό περιβάλλον, έχει ως κεντρικό άξονα στο έργο του την αποτελεσματική επικοινωνία και την δέσμευση. Ένας αποτελεσματικός, δημιουργικός και παραγωγικός επαγγελματίας, αποτελεί υπόδειγμα με το στυλ ηγεσίας που ακολουθεί. Πάντα θετικός, ενεργητικός, προσανατολισμένος στη δράση και στη εύρεση λύσεων. Η εικοσαετή επαγγελματική του εμπειρία στον κλάδο αποτελεί προνόμιο για τον Όμιλο Σαράντη. Έχει εργαστεί σε πολλές χώρες μέσω διαφορών εταιρειών όπως η MINERBA και η PZ Cussons. Κατέχει προπτυχιακό τίτλο χημικού μηχανικού, μεταπτυχιακό τίτλο MBA, ενώ ολοκλήρωσε το Διεθνές Διευθυντικό Πρόγραμμα του INSEAD το 2019.

Χρήστος Βάρσος, Οικονομικός Διευθυντής, Εκτελεστικό Μέλος

Εντάχθηκε ως Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου τον Ιούνιο του 2023, ερχόμενος από την ΕΥ Ελλάδος, όπου κατείχε τη θέση του Partner στο Τμήμα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών. Στο παρελθόν έχει διατελέσει Επικεφαλής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών προς CFOs για Ελλάδα και Νοτιοανατολική Ευρώπη. Με συνολική εμπειρία περίπου τριών δεκαετιών, υπήρξε Οικονομικός Διευθυντής σε εταιρείες στην Ελλάδα και την Ευρώπη. Διετέλεσε Περιφερειακός Οικονομικός Διευθυντής για την Κεντρική Ευρώπη και την Ιταλία, Οικονομικός Διευθυντής Ελβετίας και Διευθυντής Οικονομικού Σχεδιασμού και Ανάλυσης Ομίλου στην Coca-Cola HBC. Παλαιότερα, υπήρξε Οικονομικός Διευθυντής σε ναυτιλιακή εταιρεία ελληνικών συμφερόντων, όπου και ηγήθηκε της εισαγωγής της στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου. Ξεκίνησε την καριέρα του ως ελεγκτής οικονομικών καταστάσεων σε εταιρείες στο Λονδίνο και την Αθήνα. Κατέχει πτυχίο από το Τμήμα Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοίκησης από το Πανεπιστήμιο Πειραιά και είναι Fellow Chartered Certified Accountant από το Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), στο Ηνωμένο Βασίλειο.

Ευάγγελος Σιαρλής, Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων, Εκτελεστικό Μέλος

Ο Ευάγγελος Σιαρλής εντάχθηκε στην οικογένεια του Ομίλου Σαράντη ως Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου το Νοέμβριο του 2016. Μετά από σχεδόν 6 χρόνια επιτυχούς πορείας, ορίστηκε ως Chief Human Resources Officer του Ομίλου και Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από τον Απρίλιο του 2022. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του διαδρομής στην εταιρεία, έχει ηγηθεί της ανάπτυξης και ψηφιοποίησης των διαδικασιών του Ανθρώπινου Δυναμικού, καθώς και της σύζευξης των λειτουργιών των ομάδων του Ομίλου με τους επιχειρησιακούς του στόχους. Με ισχυρές ηγετικές και διοικητικές δεξιότητες, ο Ευάγγελος διαθέτει εκτεταμένες γνώσεις στη δημιουργία επιτυχημένων ομάδων σε χώρους εργασίας που χαρακτηρίζονται από ποικιλομορφία και διαφορετικότητα, ενισχύοντας περαιτέρω την αποδοτικότητα και τη διαμόρφωση κουλτούρας υψηλών επιδόσεων εντός του οργανισμού. Η άνω των δεκαοκτώ ετών εμπειρία του στον κλάδο και η άρτια επιχειρηματική του οξυδέρκεια αποτελούν προνόμιο για τον Όμιλο, καθώς συμβάλλει σημαντικά στα επιχειρηματικά μας αποτελέσματα. Πριν την ένταξή του στον Όμιλο Σαράντη, ο Ευάγγελος κατείχε τη θέση του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού στη Minerva S.A., μέλος του Ομίλου PZ Cussons. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών Επιστημών από το

Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και Μεταπτυχιακού Διπλώματος Επιστήμης στη Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το ALBA.

Κωνσταντίνος Ροζακέας, Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιότητας

Είναι μέλος του Ομίλου από το 1995 και διαδραμάτισε καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση και υλοποίηση της αναπτυξιακής στρατηγικής και προόδου του Ομίλου ως Οικονομικός Διευθυντής μέχρι τον Ιούνιο του 2023. Έχει 12 χρόνια πρότερη εμπειρία ως Ορκωτός Λογιστής (στην SOL) και Σύμβουλος Επιχειρήσεων (στην ARTHUR ANDERSEN). Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και έχει παρακολουθήσει τα προγράμματα υψηλόβαθμων στελεχών του INSEAD Business School (Advanced Management Program - AMP) και Corporate Financial Strategy in Global Markets (CFSGM).

Μιχάλης Ήμελλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος της Επιτροπής ESG

Ο Μιχάλης Ήμελλος έχει πολυετή εκτελεστική εμπειρία στην οικονομική διεύθυνση πολυεθνικών εταιρειών, στην ελεγκτική, καθώς και ως μη εκτελεστικό μέλος και οικονομικός σύμβουλος εταιρειών σε κλάδους όπως των καταναλωτικών αγαθών και της τεχνολογίας. Από τον Απρίλιο του 2021 έως τον Αύγουστο του 2024 ήταν μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της Coca-Cola HBC Finance BV, η οποία αποτελεί την εταιρεία χρηματοοικονομικής διαχείρισης του ομίλου Coca-Cola HBC, η οποία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου και μέλος του FTSE-100 με έδρα την Ελβετία. Παράλληλα παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε private equity εταιρείες. Από το 2008 έως το 2021 ήταν μέλος της Coca-Cola HBC σε διάφορους ρόλους, εκ των οποίων 9 χρόνια ως Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου, καθώς επίσης και ως μεταβατικός Διευθύνων Σύμβουλος. Από το 1997 εργάστηκε στην Xerox για 11 χρόνια, σε διάφορους ρόλους της οικονομικής διεύθυνσης, όπως M&A Director και Divisional Finance Director στα κεντρικά ευρωπαϊκά γραφεία της εταιρείας στο Ηνωμένο Βασίλειο. Ξεκίνησε την καριέρα του στον οικονομικό έλεγχο με την Ernst & Young. Είναι UK-qualified Fellow Member του Institute of Chartered Accountants in England & Wales και απόφοιτος του Φυσικού Τμήματος του Εθνικού & Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Μαριάννα Πολιτοπούλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Υποψηφιότητας και Αποδοχών, Μέλος της Επιτροπής ESG

Η Μαριάννα Πολιτοπούλου είναι κάτοχος MBA από το The Wharton School - University of Pennsylvania και MSc από το Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου.

Κατά τη διάρκεια της 30 ετούς επαγγελματικής της σταδιοδρομίας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, έχει αναλάβει θέσεις Διευθύνουσας Συμβούλου και ανώτατες διευθυντικές θέσεις, μεταξύ άλλων, στην NN Hellas όπου διαχειρίστηκε και την εξαγορά/συγχώνευση της Metlife στην Ελλάδα, στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, στην Eurobank, στην Inchcape Hellas Group καθώς και στην Credit Agricole Indosuez στο Λουξεμβούργο. Κατά την πολυσχιδή θητεία της, πέτυχε σημαντική κερδοφορία και ανάπτυξη, ενώ μετασχημάτισε το λειτουργικό μοντέλο και την εταιρική κουλτούρα, εστιάζοντας στον άνθρωπο, τη διακυβέρνηση, την εξυπηρέτηση πελατών, την ομαδικότητα, την καινοτομία, την τεχνολογία και την ψηφιοποίηση. Επίσης διατελεί:

- Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Junior Achievement Greece
- Γενική Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου του The Wharton Club of Greece
- Επίτιμο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ελληνο – Ολλανδικού Εμπορικού & Βιομηχανικού Συνδέσμου
- Μέλος της Επιτροπής Ηγεσίας του Ελληνο - Αμερικανικού Επιμελητηρίου

Αγγελική Σαμαρά, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Υποψηφιότητας και Αποδοχών

Η Αγγελική Σαμαρά είναι Επίκουρη Καθηγήτρια Λογιστικής στο τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής της Σχολής Επιστημών Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας. Διαθέτει πτυχίο στα Οικονομικά από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης στην Εφαρμοσμένη Οικονομική και Χρηματοοικονομική με ειδίκευση στην Εφαρμοσμένη Λογιστική και Ελεγκτική από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και διδακτορικό στη Λογιστική από το Πανεπιστήμιο του Surrey, Ηνωμένο Βασίλειο. Είναι επίσης κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου επαγγελματικής κατάρτισης από το Ινστιτούτο Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Ελλάδος (ΣΟΕΛ). Διαθέτει σημαντική εμπειρία στον τομέα της Λογιστικής καθώς και στην εποπτεία της

Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και του Ελέγχου. Είναι μέλος της Επιτροπής Ποιοτικού Ελέγχου του ΣΟΕΛ. Διετέλεσε για δέκα χρόνια μέλος του Συμβουλίου Ποιοτικού Ελέγχου (ΣΠΕ) της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ), υπήρξε εμπειρογνώμονας σε ευρωπαϊκό πρόγραμμα διδμοποίησης για τα Λογιστικά και Ελεγκτικά Πρότυπα και την Εταιρική Διακυβέρνηση και μέλος της ομάδας εργασίας στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους για τη διαμόρφωση νέου Σχεδίου Λογαριασμών Λογιστικής για τη Γενική Κυβέρνηση. Είναι, επίσης, Πρόεδρος της Εξεταστικής Επιτροπής του ΣΟΕΛ για τη διενέργεια των Επαγγελματικών Εξετάσεων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος της ΟΛΘ Α.Ε., Alpha Real Estate Services Α.Ε., AlphaLife ΑΑΕΖ και της Dotsoft Α.Ε.. Έχει συμμετάσχει σε ομάδες εργασίας στην ΕΛΤΕ για την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2022/2464 για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας εκ μέρους των επιχειρήσεων (Corporate Sustainability Reporting Directive/CSRD). Επίσης έχει παρακολουθήσει σεμινάρια που έχουν διοργανωθεί από το Committee of European Auditing Oversight Bodies (CEAOB) αναφορικά με τη διασφάλιση της υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας. Συμμετέχει σε εθνικά και διεθνή συνέδρια Λογιστικής και Ελεγκτικής. Τα ερευνητικά της ενδιαφέροντα επικεντρώνονται στη Χρηματοοικονομική Αναφορά, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), τη Λογιστική, την Ελεγκτική, τις Επιτροπές Ελέγχου και τα ESG. Το έργο της έχει παρουσιαστεί σε διάφορα ακαδημαϊκά συνέδρια και έχει δημοσιευθεί σε έγκριτα επιστημονικά περιοδικά.

Alexandra Gren, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής ESG

Η κυρία Alexandra Gren είναι υψηλόβαθμο στέλεχος με περισσότερα από 25 χρόνια εμπειρίας στον τομέα της τεχνολογίας των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και του τραπεζικού κλάδου. Πριν αναλάβει το ρόλο της επικεφαλής της GFS Poland, η κυρία Gren διετέλεσε διευθύνουσα σύμβουλος και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Fiserv Poland για 17 χρόνια, και ηγήθηκε των ψηφιακών μετασχηματισμών στον τραπεζικό κλάδο στην περιοχή ΕΜΕΑ. Στο παρελθόν κατείχε ρόλους συμβούλου επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων της ING Direct Italy που εγκαινίασε την πρώτη άμεση τράπεζα στην Ιταλία, της SCA, μέρος της Fidelity Information Systems στις ΗΠΑ και της Royal Bank of Canada.

Η κυρία Gren είναι μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της mBank S.A. και διετέλεσε στο παρελθόν μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Erste Bank Hungary. Κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών από το London School of Economics και πτυχίο από το University of British Columbia. Έχει ολοκληρώσει έναν σημαντικό αριθμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Ηγεσίας, θεμάτων ESG και Διαπραγμάτευσης στο Harvard Business School, στο Center for Leadership και στο Stanford Graduate School of Business.

Το 2018 στις ΗΠΑ διακρίθηκε στο θεσμό Goldman Sachs & Fortune Global Women Leaders κερδίζοντας το πρώτο βραβείο. Το 2019, η κυρία Gren χρίστηκε Παγκόσμια Πρέσβειρα και μέντορας από την Bank of America για το Πρόγραμμα Παγκόσμιων Πρεσβευτών, που προωθεί την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών. Το 2016 και το 2018, αναγνωρίστηκε από τα Banking Technology Awards and FemTech Leaders με έδρα το Λονδίνο ως μία από τις 10 κορυφαίες γυναίκες στον τομέα της τεχνολογίας. Το 2015 προσκλήθηκε στο Fortune Most Powerful Women-US Department of State Global Mentoring Partnership, το οποίο συνέδεσε διεθνείς γυναίκες ηγέτες με γυναίκες CEO εταιρειών που συγκαταλέγονται στη λίστα Fortune 500 στις ΗΠΑ. Βραβεύτηκε ως "Επιχειρηματική προσωπικότητα του 2021" από την Ομοσπονδία Πολωνών Επιχειρηματιών και αποτελεί αφοσιωμένη υποστηρίκτρια των προγραμμάτων καθοδήγησης και Ενδυνάμωσης Ηγεσίας με την "Vital Voices", ΜΚΟ με έδρα τις ΗΠΑ για τις γυναίκες στην ηγεσία, και με την ιδρυθείσα στο Ηνωμένο Βασίλειο λέσχη "30% Club" προεδρεύοντας από κοινού στην "30% Club Poland".

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται - διορίζονται από την Γ.Σ. με απλή απαρτία (1/5) και πλειοψηφία (50% +1 των παρόντων). Σε περίπτωση παραιτήσεως, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη αυτού δύναται να αποφασίσουν όπως συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών όπως ήταν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα υπόλοιπα μέλη δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρείας και των θεμάτων προς διευθέτηση.

Τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του τηρεί ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο ακόλουθος πίνακας συνοψίζει τον αριθμό των συνεδριάσεων και τα ποσοστά συμμετοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του της περιόδου αναφοράς ήτοι 1/1-31/12/2024.

			Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου και συμμετοχές		Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου και συμμετοχές		Συνεδριάσεις Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων και συμμετοχές		Συνεδριάσεις Επιτροπής ESG και συμμετοχές	
Αριθμός Συνεδριάσεων 1/1-31/12/2024			10		10		5		1	
*Κυριάκος Π. Σαράντης	Πρόεδρος	Εκτελεστικό μέλος	10/10	100%						
*Γρηγόριος Π. Σαράντης	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό μέλος	10/10	100%						
Ιωάννης Κ. Μπούρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος	10/10	100%						
Χρήστος Α. Βάρσος	Οικονομικός Διευθυντής	Εκτελεστικό μέλος	10/10	100%						
Ευάγγελος Α. Σιαρλής	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Εκτελεστικό μέλος	10/10	100%						
Κωνσταντίνος Π. Ροζακέας	Μέλος	Μη Εκτελεστικό μέλος	10/10	100%	10/10	100%	5/5	100%		
Μιχαήλ Ν. Ήμελλος	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	10/10	100%	10/10	100%			1/1	100%
Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	10/10	100%			5/5	100%	1/1	100%
Αγγελική Δ. Σαμαρά	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	10/10	100%	10/10	100%	5/5	100%		
Aleksandra Gren	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	6/6	100%					1/1	100%
Ειρήνη Μ. Νικηφοράκη	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	3/4	75%	-		-		-	

Υπενθυμίζεται ότι:

Η κυρία Aleksandra Gren εξελέγη μέλος Δ.Σ. στις 28.3.2024

Η κυρία Ειρήνη Νικηφοράκη διετέλεσε μέλος Δ.Σ. μέχρι 26.3.2024.

Στον Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας περίληψη του οποίου είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα [Περίληψη Κανονισμού Λειτουργίας Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ.](#), περιγράφεται αναλυτικά η λειτουργία του Διοικητικού συμβουλίου, οι εξουσίες, οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντά του, περιγράφονται οι αρμοδιότητες των εκτελεστικών μελών, των μη εκτελεστικών και των ανεξάρτητων μελών. Γίνεται αναφορά στις αρμοδιότητες του Προέδρου και του Αντιπροέδρου.

Η Διοίκηση έχει θεσπίσει πολιτική και διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Στόχος της Πολιτικής είναι να συστήσει το πλαίσιο για την αναγνώριση, την αξιολόγηση, τη διαχείριση, και την αποτροπή των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, ώστε τα διοικητικά όργανα της Εταιρείας να είναι σε θέση να λαμβάνουν συνετές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις προς όφελος της Εταιρείας και προς επίτευξη των στόχων της, να διασφαλίζεται η επιβαλλόμενη επιμέλεια των μελών τους και η προώθηση του εταιρικού συμφέροντος. Η Διαδικασία αποτυπώνει τις αρχές και τις διαδικασίες που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, προκειμένου να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του νόμου ως προς τη διατήρηση και την εφαρμογή αποτελεσματικών διοικητικών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου, για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση υφιστάμενων και δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων στο περιβάλλον δραστηριοτήτων της.

Η Διοίκηση έχει μεριμνήσει για την υιοθέτηση **διαδικασίας** συμμόρφωσης ως προς τις **συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη** στο πλαίσιο εναρμόνισης με το άρθρο 14 του Ν.4706/20 και τις υποχρεώσεις που απορρέουν αναφορικά με την αναγνώριση, παρακολούθηση και γνωστοποίηση των συναλλαγών της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα μέρη της. Οι κανόνες που διέπουν την αναγνώριση, παρακολούθηση και γνωστοποίηση των συναλλαγών με τα συνδεδεμένα μέρη βασίζονται στον νόμο 4548/2018 και ειδικότερα στα Άρθρα 99-101, στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα/Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πιο συγκεκριμένα στο ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων Μερών» και στο ΔΛΠ 27 «Ενοποιημένες και ιδιαίτερες οικονομικές καταστάσεις» και στις οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Εγκύκλιος 45/21.7.2011 «Συναλλαγές εισηγμένης Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη»).

Η παρακολούθηση των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή μερών διενεργείται σε συνεχή βάση από την Οικονομική Διεύθυνση. Η Οικονομική Διεύθυνση είναι υπεύθυνη για την τήρηση των προβλεπόμενων από την νομοθεσία σχετικά με τις ενδοομιλικές συναλλαγές, την παρακολούθηση των διαδικασιών των συμφωνιών ή των έγγραφων συμβάσεων μεταξύ των συνδεόμενων οντοτήτων καθώς και την αιτιολόγηση και τεκμηρίωσή τους με τον υπολογισμό των τιμών των προϊόντων- υπηρεσιών (παρεχόμενων ή λαμβανόμενων). Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αξιολογεί και επικαιροποιεί σε ετήσια βάση τα κριτήρια που εφαρμόζονται για τον εντοπισμό των συναλλαγών της Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη και την πλήρωση των κριτηρίων για να εξαιρεθεί μια επικείμενη συναλλαγή από τους περιορισμούς του Ν.4548/2018.

Αρμόδιο όργανο για τη λήψη της σχετικής απόφασης περί κατάρτισης Ενδοομιλικής Συναλλαγής και χορήγησης της σχετικής άδειας καθίσταται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χορήγηση άδειας ασκείται συλλογικά και δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο ανάθεσης σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή μη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να χορηγεί άδεια, η οποία ισχύει για έξι (6) μήνες. Επί επαναλαμβανόμενων συμβάσεων με το ίδιο πρόσωπο μπορεί να δοθεί ενιαία άδεια σύναψης, που ορίζει τα χαρακτηριστικά των συμβάσεων και ισχύει για ένα (1) έτος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ανακοινώνει την παροχή άδειας για την κατάρτιση της Ενδοομιλικής Συναλλαγής. Η ανακοίνωση αυτή υποβάλλεται στην προβλεπόμενη από το Ν. 4548/2018 δημοσιότητα πριν από την ολοκλήρωση της συναλλαγής.

Εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της ανακοίνωσης της χορήγησης της ανωτέρω άδειας από το Διοικητικό Συμβούλιο, μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, μπορούν να ζητήσουν τη σύγκληση Γενικής Συνέλευσης για να αποφασίσει αυτή για το ζήτημα της παροχής της άδειας. Η σύμβαση για την οποία χορηγήθηκε άδεια από το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρείται οριστικά έγκυρη μόνο μετά την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας των δέκα (10) ημερών ή τη λήψη της άδειας από τη Γενική Συνέλευση ή την έγγραφη δήλωση του συνόλου των μετόχων προς την Εταιρεία ότι δεν προτίθενται να ζητήσουν τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης.

Αν μέχρι να χορηγηθεί άδεια από τη Γενική Συνέλευση, έχει ήδη συναφθεί η Ενδοομιλική Συναλλαγή, τότε η χορήγηση της άδειας από την Γενική Συνέλευση ματαιώνεται, αν αντιταχθούν σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του εκπροσωπούμενου στη συνέλευση κεφαλαίου.

Στην περίπτωση που η συναλλαγή αφορά μέτοχο της Εταιρείας, ο συγκεκριμένος μέτοχος δεν μετέχει στην ψηφοφορία της Γενικής Συνέλευσης και δεν υπολογίζεται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας. Ομοίως δεν μετέχουν στην ψηφοφορία άλλοι μέτοχοι, με τους οποίους ο αντισυμβαλλόμενος συνδέεται με σχέση υπαγόμενη στην παράγραφο 2 του άρθρου 99 του Ν. 4548/2018. Η παρούσα παράγραφος δεν εφαρμόζεται αν η άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου δόθηκε με τη συμφωνία της πλειοψηφίας των ανεξάρτητων μελών τούτου.

Σε κάθε περίπτωση η χορήγηση της άδειας από τη Γενική Συνέλευση ματαιώνεται, αν αντιταχθούν σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα τρίτο (1/3) του εκπροσωπούμενου στη συνέλευση κεφαλαίου. Αν η άδεια σύναψης της σύμβασης δόθηκε από τη Γενική Συνέλευση, τυχόν τροποποιήσεις της μπορούν να γίνουν με άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός αν η Γενική Συνέλευση επιφυλάχθηκε να παρέχει η ίδια την άδεια και σε αυτές.

Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης (κατά περίπτωση) λαμβάνεται με βάση έκθεση ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικής εταιρείας ή άλλου ανεξάρτητου προς την Εταιρεία τρίτου μέρους, η οποία αξιολογεί κατά πόσον η συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη για την Εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν συνδεδεμένο μέρος, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας της Εταιρείας, και εξηγεί τις παραδοχές στις οποίες βασίζεται αυτή, μαζί με τις μεθόδους που χρησιμοποιήθηκαν. Τα πρόσωπα της παραγράφου 2 του άρθρου 99 Ν. 4548/2018 δεν συμμετέχουν στην κατάρτιση της έκθεσης.

Πέραν της περίπτωσης που το Διοικητικό Συμβούλιο έχει χορηγήσει το ίδιο την άδεια για την κατάρτιση της Ενδοομιλικής Συναλλαγής, το Διοικητικό Συμβούλιο ανακοινώνει την παροχή άδειας για την κατάρτιση Ενδοομιλικής Συναλλαγής από τη Γενική Συνέλευση, καθώς και την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας των δέκα (10) ημερών κατά τα ανωτέρω. Η ανακοίνωση αυτή υποβάλλεται στην προβλεπόμενη από το Ν.4548/2018 δημοσιότητα πριν από την ολοκλήρωση της Ενδοομιλικής Συναλλαγής. Ανακρίβεια της ανακοίνωσης δεν αντιτάσσεται στους τρίτους, εκτός αν η Εταιρεία αποδείξει ότι οι τρίτοι γνώριζαν την ανακρίβεια αυτή. Η ανακοίνωση περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον πληροφορίες:

- ως προς τη φύση της σχέσης της Εταιρείας με το συνδεδεμένο μέρος,
- την ημερομηνία και την αξία της Ενδοομιλικής Συναλλαγής,
- κάθε άλλη πληροφορία που είναι αναγκαία για να αξιολογηθεί κατά πόσον η συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη για την Εταιρεία και τα πρόσωπα που δεν αποτελούν συνδεδεμένο μέρος, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας.

Η ανακοίνωση συνοδεύεται από την έκθεση ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικής εταιρείας κατά τα ανωτέρω. Στις διατυπώσεις δημοσιότητας υποβάλλεται επίσης η συναλλαγή που συνάπτεται μεταξύ του συνδεδεμένου με την Εταιρεία προσώπου και θυγατρικής της.

Τα προβλεπόμενα στη διαδικασία αυτή ισχύουν υπό την επιφύλαξη των υποχρεώσεων δημοσιοποίησης προνομιακών πληροφοριών, όπως αναφέρονται στο άρθρο 17 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

Σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Διοίκηση έχει μεριμνήσει για τη δημιουργία Διαδικασίας Αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Η αξιολόγηση διενεργείται κατ' έτος. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, αξιολογεί τη δομή, τη σύνθεση, το μέγεθος και την απόδοση των οργάνων, όσο και τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία των μελών τους και καταθέτει σχετικές προτάσεις στο ΔΣ της Εταιρείας. Οι αξιολογήσεις πραγματοποιούνται και στις δυο περιπτώσεις με τη συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων. Κατόπιν της ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, διαμορφώνονται οι ενέργειες που θα πρέπει να πραγματοποιηθούν. Σε περίπτωση που έχουν αποφασισθεί συγκεκριμένες διορθωτικές ενέργειες σε συνέχεια της αξιολόγησης, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων μεριμνά για την κατάλληλη υλοποίησή τους, η οποία παρακολουθείται και από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η τελευταία προαναφερθείσα αξιολόγηση που διενεργήθηκε δεν ανέδειξε σημαντικά ευρήματα.

(β) Επιτροπές

(β1) Εκτελεστική Επιτροπή (Executive Committee) (Κανονισμός Λειτουργίας παρ.2.2.3.1).

Επιπλέον των προβλέψεων του νόμου η εταιρεία έχει συστήσει Εκτελεστική Επιτροπή. Σε αυτήν προΐσταται ο Διευθύνων Σύμβουλος και συμμετέχουν οι διευθυντές του βασικού ιστού του Ομίλου. Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελεί συλλογικό όργανο διοίκησης της Εταιρείας με αμιγώς εκτελεστικές αρμοδιότητες και εποπτικό ρόλο επί τρεχόντων ζητημάτων λειτουργίας και διαχείρισης. Είναι η αρμόδια επιτροπή για τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων.

(β2) Επιτροπή Ελέγχου (Κανονισμός Λειτουργίας παρ.2.2.3.2).

Η Επιτροπή Ελέγχου συνίσταται από τρία τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Ο Πρόεδρος εκλέγεται από τα μέλη μετά από ψηφοφορία.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

- Μιχαήλ Ήμελλος του Νικολάου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος
- Κωνσταντίνος Ροζακέας του Πέτρου, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος
- Αγγελική Σαμαρά του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος

Η Επιτροπή Ελέγχου επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς την εκπλήρωση της ευθύνης εποπτείας που έχει αναλάβει έναντι των μετόχων. Συνιστά επιτροπή σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες του οργανισμού. Ο ρόλος της μεταξύ άλλων περιλαμβάνει τα εξής: (α) ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και διασφαλίζει την υποβολή των εκθέσεων βιωσιμότητας. Η Διοίκηση έχει συστήσει Επιτροπή ESG που έχει την ευθύνη των θεμάτων και της έκθεσης βιωσιμότητας, (β) παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ενημερώνεται για τη διαδικασία κατάρτισης των εκθέσεων βιωσιμότητας, (γ) παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού, του τμήματος εσωτερικού ελέγχου, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τις εκθέσεις βιωσιμότητας, (δ) παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενημερώνεται για τη διαδικασία κατάρτισης των εκθέσεων βιωσιμότητας, (ε) επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών, (στ) είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής του/της Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και της επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και (ζ) έχει την ευθύνη της διαδικασίας επιλογής των ανεξάρτητων αξιολογητών για το έργο της αξιολόγησης του ΣΕΕ και του ΣΕΔ, της παρακολούθησης του έργου τους και της ενημέρωσης του ΔΣ και του αρμόδιου εποπτικού φορέα, όπου προβλέπεται.

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει κανονισμό λειτουργίας, με τον οποίο ορίζονται, μεταξύ άλλων, ο ρόλος της, η διαδικασία εκπλήρωσής του, καθώς και η διαδικασία σύγκλησης και συνεδριάσεών της. Ο κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου είναι αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας [Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου Γρ.Σαράντης ΑΒΕΕ](#). Σημειώνεται ότι επίκειται η επικαιροποίηση του για να ενσωματωθούν οι τροποποιήσεις που επέφερε ο Ν. 5164/2024.

Η Επιτροπή συνεδρίασε εντός της χρήσεως συνολικά 10 φορές με πλήρη απαρτία και τα μέλη της συμμετείχαν στο σύνολό τους σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Λεπτομερής περιγραφή των εργασιών της Επιτροπής παρουσιάζεται στην ετήσια έκθεση πεπραγμένων της που συμπεριλαμβάνεται στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση και αναρτάται στην εταιρική ιστοσελίδα. Τα θέματα που την απασχόλησαν συνοπτικά έχουν ως ακολούθως:

Αναφορικά με την **εποπτεία του εξωτερικού ελέγχου και της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης**, η Επιτροπή Ελέγχου μεταξύ άλλων:

- Εξέτασε και αξιολόγησε τις επικρατέστερες προσφορές Ελεγκτικών Εταιρειών και πρότεινε προς το Διοικητικό Συμβούλιο τον διορισμό της εταιρείας KPMG ως Εξωτερικού Ελεγκτή της Εταιρείας και των θυγατρικών του Ομίλου για τις Οικονομικές Καταστάσεις του οικονομικού έτους 2024. Έλαβε το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης από τη Διοίκηση καθώς και τις σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Εξέτασε την ανεξαρτησία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και διαπίστωσε ότι αυτοί δεν λαμβάνουν αμοιβές από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της για μη ελεγκτικές υπηρεσίες. Κατά τις συναντήσεις με τον ορκωτό ελεγκτή – λογιστή της Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ ενημερώθηκε για το ετήσιο πρόγραμμα υποχρεωτικού ελέγχου, προέβη σε αξιολόγησή του και βεβαιώθηκε ότι έχουν συμπεριληφθεί σε αυτό τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, σε συνάρτηση με τους κύριους επιχειρηματικούς και χρηματοοικονομικούς κινδύνους του Ομίλου.
- Εξέτασε το επίπεδο σημαντικότητας που επιλέχθηκε από τον ορκωτό ελεγκτή - λογιστή, καθώς και τη μεθοδολογία δειγματοληψίας που χρησιμοποιείται.
- Έλαβε τη συμπληρωματική έκθεση με τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου και ενημέρωσε το ΔΣ σχετικά.
- Ενημερώθηκε για τη διαδικασία ενοποίησης των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Εξέτασε, πριν την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο, τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) και λαμβάνοντας υπόψη το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης του Ορκωτού Ελεγκτή, αξιολόγησε θετικά την πληρότητα και τη συνέπεια αυτών και ενημέρωσε το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Ενημερώθηκε για τη διαδικασία κατάρτισης των εκθέσεων βιωσιμότητας.
- Έλαβε ενημέρωση από την εκτελεστική επιτροπή για χρηματοοικονομικά και φορολογικά θέματα στρατηγικής και διαχείρισης καθώς και για εκκρεμείς νομικές υποθέσεις με σημαντική πιθανή επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

Αναφορικά με την εποπτεία των **μονάδων εσωτερικού ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων** η Επιτροπή Ελέγχου μεταξύ άλλων:

- Αξιολόγησε τη διαδικασία επιλογής και υπέβαλε πρόταση στο Διοικητικό Συμβούλιο για τη νέα Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο άρθρο 15 του ν. 4706/2020 καθώς και την πορεία στελέχωσης της Μονάδας.
- Αξιολόγησε την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη και το περιεχόμενο των εκθέσεων ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Αξιολόγησε την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων.
- Αξιολόγησε την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Ενημερώθηκε για τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων και τη διαδικασία ανάπτυξης του πλάνου ελέγχων.
- Ενημερώθηκε για τη δομή του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου του οργανισμού κι επιβεβαίωσε την εφαρμογή του μοντέλου των τριών γραμμών του "IIA".
- Ενημερώθηκε για θέματα εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου και την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών.
- Ενέκρινε το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, αξιολογώντας τη διαδικασία διαμόρφωσής του. Επιβεβαίωσε ότι το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων 2024 καταρτίστηκε με βάση τους κύριους κινδύνους (χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, λειτουργικούς, κανονιστικής συμμόρφωσης, χρηματοοικονομικούς) που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες του Ομίλου.
- Παρακολούθησε την υλοποίηση του ετήσιου πλάνου ελέγχου και αξιολόγησε την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών της Επικεφαλής της Μονάδας. Παρακολούθησε την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα του ελεγκτικού έργου, αξιολογώντας, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών, τα ευρήματα που εντοπίστηκαν, τις διορθωτικές ενέργειες που συμφωνήθηκαν για την αντιμετώπιση των ευρημάτων καθώς και την πορεία υλοποίησης αυτών.
- Ενημερώθηκε για το εκπαιδευτικό πλάνο των στελεχών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Αξιολόγησε και πρότεινε στο Διοικητικό Συμβούλιο την BDO Ορκωτοί Ελεγκτές ΑΕ, για την ανάθεση του έργου της Αξιολόγησης της Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που προβλέπονται από την παράγραφο 1 του Άρθρου 4 του Ν. 4706/2020.
- Έλαβε γνώση για θέματα ελέγχου συμμόρφωσης σχετικά με θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων καθώς και για το σύστημα διασφάλισης της εταιρείας.
- Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε για το πλάνο και την πορεία υλοποίησης του έργου της μετάβασης στο SAP S/4HANA καθώς και για τις ενέργειες για την κατάρτιση στρατηγικού σχεδίου Κυβερνοασφάλειας για τα επόμενα δύο χρόνια, δίνοντας έμφαση στην ανάγκη εκπαίδευσης του προσωπικού και στην υλοποίηση δράσεων πρόληψης ενάντια σε διαδικτυακές απάτες.
- Αναφορικά με την **Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης** η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε την εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία παραμένει αμετάβλητη από την προηγούμενη χρονιά. Διαπίστωσε τη δομή της Πολιτικής και τις δεσμεύσεις του οργανισμού και ότι οι επιχειρηματικές πρακτικές που υιοθετεί ο οργανισμός έχουν σχεδιαστεί ώστε να δημιουργούν αξία τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, μεγιστοποιώντας τις θετικές επιδράσεις, όπως τη δημιουργία απασχόλησης, τη βελτίωση της υγείας και ευεξίας των καταναλωτών, ελαχιστοποιώντας τις αρνητικές επιπτώσεις, όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ή η χρήση πλαστικού.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού βασίζεται:

- Στην τήρηση της κείμενης νομοθεσίας
- Στη συνεισφορά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών
- Στην Αρχή της Προφύλαξης, όπως αυτή διατυπώθηκε από τον ΟΗΕ σύμφωνα με τη διακήρυξη της Αρχής 15 του Ρίο για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη (Precautionary Principle or approach - Principle 15 of 'The Rio Declaration on Environment and Development').
- Στην Αρχή της Ουσιαστικότητας, όπως αυτή ορίζεται από τα Πρότυπα GRI, μέσω της οποίας ο Όμιλος δεσμεύεται να ιεραρχεί τουλάχιστον ανά διετία τις σημαντικότερες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις που δημιουργεί
- Στις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (United Nations Global Compact)

Σημειώνεται ότι ο Όμιλος έχει καταρτίσει Έκθεση Βιωσιμότητας ευθυγραμμισμένος πλήρως με τα νέα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Βιώσιμης Αναφοράς (European Sustainability Reporting Standards). Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος επιδιώκει τη μέγιστη διαφάνεια και πληρότητα στην επικοινωνία των επιδόσεών του σε θέματα βιωσιμότητας, ανταποκρινόμενος στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και στις κανονιστικές απαιτήσεις.

(β3) Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών: (Κανονισμός Λειτουργίας παρ.2.2.3.3)

Η Επιτροπή είναι τριμελής, αποτελείται από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, κατά πλειοψηφία, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η διάρκεια της σημερινής Επιτροπής είναι 20/12/2023 - 20/12/2027. Τα μέλη της Επιτροπής είναι:

Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος
Κωνσταντίνo Π. Ροζακάς, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος
Αγγελική Δ. Σαμαρά, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών είναι ανηρτημένος στην εταιρική ιστοσελίδα: [Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ](#).

Η Επιτροπή στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της εποπτεύει την εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας η οποία είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα: [Πολιτική Καταλληλότητας Μελών ΔΣ Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ](#). Βάσει αυτής τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κρίνονται για την καταλληλότητά τους τόσο ατομικά όσο και συλλογικά στα όργανα που μετέχουν. Ειδικότερα, κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κρίνεται βάσει της επάρκειας γνώσεων και δεξιοτήτων του, τα εχέγγυα ήθους και φήμης, αξιολογείται βάσει της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων ώστε να διασφαλιστεί η ανεξαρτησία κρίσης, επίσης εξετάζονται στοιχεία όπως η αμερόληπτη στάση και νοοτροπία, στοιχεία σθένους, ικανότητα τεκμηρίωσης και διατύπωσης ορθών ερωτημάτων, ικανότητα επικοινωνιακής κριτικής, καθώς και η επάρκεια χρόνου. Ως προς τη συλλογική καταλληλότητα εξετάζεται το ΔΣ ως όργανο το οποίο πρέπει να διαθέτει την ικανότητα να εξετάσει θέματα που σχετίζονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και τους συνδεόμενους κινδύνους, θέματα στρατηγικού σχεδιασμού, κατανόησης και εποπτείας των χρηματοοικονομικών αναφορών, κατανόηση θεμάτων νομοθετικού και ρυθμιστικού πλαισίου, εταιρικής διακυβέρνησης, αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων, εφαρμογή ασφαλών αξιόπιστων και αποτελεσματικών τεχνολογικών λύσεων, καθώς και θέματα σχετιζόμενα με την Πολιτικής Πολυμορφίας.

Η Επιτροπή, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, συνεδρίασε πέντε (5) φορές κατά τη χρήση 2024 στις οποίες υπήρξε απαρτία και εξέτασε:

Τον απολογισμό αποδοχών του προηγούμενου έτους

Την καταλληλότητα νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση παραιτηθέντος μέλους

Το μακροπρόθεσμο πενταετές πλάνο κινήτρων

Τον επικαιροποιημένο Κανονισμό Λειτουργίας

Την επικαιροποιημένη Πολιτική Αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών

Την επικαιροποιημένη Πολιτική Καταλληλότητας

Την Πολιτική Διαδοχής

Την διαδικασία αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών και του Διοικητικού Συμβουλίου των βασικών θυγατρικών

Αναφορικά με τις υποχρεώσεις της σχετικά με ζητήματα υποψηφιοτήτων, καταλληλότητας, ανεξαρτησίας και συγκρούσεως συμφερόντων η Επιτροπή προέβη στην εξέταση:

- της πλήρωσης των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των μη εκτελεστικών – και ανεξαρτήτων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όπου διαπίστωσε τη συμμόρφωση των ανεξαρτήτων μελών με αυτές,
- της καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του ως οργάνων (συλλογική καταλληλότητα) καθώς και στην ατομική καταλληλότητα των μελών του αναλόγως της ιδιότητάς τους (εκτελεστικά και μη εκτελεστικά/ανεξάρτητα) βάσει της επικαιροποιημένης Πολιτικής Καταλληλότητας,
- της αξιολόγησης του Εκτελεστικού Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου
- των δηλώσεων μη σύγκρουσης συμφερόντων, βάσει της πολιτικής πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου των βασικών θυγατρικών.

Τα αποτελέσματα των εργασιών αυτών κοινοποιήθηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ τα σχετικά πρακτικά τέθηκαν στην διάθεση των ορκωτών ελεγκτών.

Αναφορικά με τις υποχρεώσεις της σχετικά με ζητήματα αποδοχών η Επιτροπή προέβη:

- Στην εξέταση και εισήγηση της έκθεσης αποδοχών της προηγούμενης χρήσεως προς το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Στην εξέταση και εισήγηση των στόχων και των αρχικών δικαιούχων του μακροπρόθεσμου πενταετούς πλάνου κινήτρων.

Επιπλέον των ανωτέρω, η Επιτροπή ενέκρινε τον επικαιροποιημένο Κανονισμό Λειτουργίας της, την επικαιροποιημένη Πολιτική Καταλληλότητας, την επικαιροποιημένη Πολιτική Αξιολόγησης και την Πολιτική Διαδοχής.

Η Πολιτική Αποδοχών είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα: [Πολιτική Αποδοχών Γρ. Σαράντη ΑΒΕΕ](https://sarantisgroup.com/el/ependytikes-sxeseis/pliories-pros-metoxous/genikes-suneleuseis/).

Η Έκθεση Αποδοχών της χρήσεως 1/1-31/12/2024 τίθεται στη διάθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και αναμένεται να είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα εντός του Απριλίου 2025 στην εταιρική ιστοσελίδα στην οποία μπορείτε να οδηγηθείτε από τον ακόλουθο σύνδεσμο:

<https://sarantisgroup.com/el/ependytikes-sxeseis/pliories-pros-metoxous/genikes-suneleuseis/>

(β4) Επιτροπή ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση):

Η Επιτροπή είναι τριμελής, αποτελείται από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, κατά πλειοψηφία, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η διάρκεια της σημερινής Επιτροπής είναι 28/3/2024 - 20/12/2027. Τα μέλη της Επιτροπής είναι:

Aleksandra A. Gren, Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος
Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου, Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος
Μιχαήλ Ν. Ήμελλος, Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος

Η Επιτροπή συνεδρίασε εντός της χρήσεως 2024 μία φορά στην οποία υπήρξε απαρτία. Στα θέματα της ημερησίας διάταξης ήταν η ενημέρωση της Επιτροπής από τον νέο Επικεφαλής της Μονάδας ESG αναφορικά με την μεθοδολογία σύνταξης του απολογισμού βιώσιμης ανάπτυξης βάσει της CSRD, καθώς και η παρουσίαση και έγκριση του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής ESG.

Μετοχές μελών Δ.Σ. και Διευθυντικών Στελεχών κατά την 31/12/2024

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι μετοχές που βρίσκονται στην κατοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών κατά την 31/12/2024:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Μετοχές
Κυριάκος Π. Σαράντης	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος	17.385.661
Γρηγόριος Π. Σαράντης	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	13.656.643
Ιωάννης Μπούρας	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	-
Χρήστος Βάρσος	Οικονομικός Διευθυντής, Εκτελεστικό Μέλος	-
Ευάγγελος Σιαρλής	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκτελεστικό Μέλος	-
Κωνσταντίνος Ροζακέας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Μιχάλης Ήμελλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Μαριάννα Πολιτοπούλου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Αγγελική Σαμαρά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Alexandra Gren	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Κωνσταντίνος Φ. Σταματίου	Νομικός Σύμβουλος	400
Krzysztof Kaminski	Γενικός Διευθυντής Sarantis Czech & Slovakia	2.100

Υπενθυμίζεται ότι:

1. Ο κ. Κυριάκος Π. Σαράντης ορίστηκε Εκτελεστικός Πρόεδρος στην από 13/05/2024 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Ο κ. Γρηγόριος Π. Σαράντης ορίστηκε Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος στην από 13/05/2024 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Ο κ. Ιωάννης Μπούρας ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος στην από 13/05/2024 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Η κυρία Alexandra Gren εξελέγη μέλος του Δ.Σ. στις 28/03/2024, αντικαθιστώντας την κα. Ειρήνη Νικηφοράκη που αποχώρησε 26/03/2024.
5. Οι κκ. Γρηγόριος Σαράντης και Κυριάκος Σαράντης κατέχουν τα συγκεκριμένα σύνολα μετοχών με άμεση και έμμεση συμμετοχή.

Πολιτική Πολυμορφίας

Ο οργανισμός διαθέτει Πολιτική Πολυμορφίας τα κριτήρια της οποίας συμπεριλαμβάνονται στην Πολιτική Καταλληλότητας. Η Πολιτική Πολυμορφίας και ο Κώδικας Δεοντολογίας ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην εταιρική ιστοσελίδα: [Κώδικας Δεοντολογίας Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ](#), θέτουν συγκεκριμένες αρχές ως θεμέλιο του επιχειρηματικού μοντέλου του Οργανισμού. Μεταξύ αυτών των αρχών συμπεριλαμβάνονται και οι δεσμεύσεις επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο τουλάχιστον 25% επί του συνόλου των μελών, καθώς και ο μη αποκλεισμός εξαιτίας διάκρισης λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Το σημερινό Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 10 μέλη και η εκπροσώπηση των γυναικών σε αυτό ανέρχεται σε 30%.

Στον ακόλουθο πίνακα συνοψίζονται τα στοιχεία σχετικά με το φύλο, την ηλικία και τις σπουδές του ανώτατου, ανώτερου και μέσου επιπέδου Διοίκησης του Ομίλου.

Επίπεδα	Θέσεις	ΦΥΛΟ		ΣΠΟΥΔΕΣ			ΗΛΙΚΙΑ		
31/12/2024		% Γυναικών	% Ανδρών	% Third Level	% Higher (BSc)	% Highest (MSc)	ΑΠΟ	ΕΩΣ	AVERAGE
Ανώτατο	ΔΣ	30.00%	70.00%		20.00%	80.00%	42	71	56
Ανώτερο	DIRECTORS & GM's	24.39%	75.61%		29.27%	70.73%	36	65	50
Μέσο	SENIOR MANAGERS	36.49%	63.51%	10.81%	37.84%	51.35%	31	62	47
	MANAGERS	64.58%	35.42%	9.38%	35.42%	55.21%	31	61	44

Πολιτική Δεοντολογικής Χρήσης Δεδομένων

Στο πλαίσιο εφαρμογής του νόμου 4961/22 (άρθρο 10 παράγραφοι 2, 3) ο οργανισμός έχει αναπτύξει Πολιτική Δεοντολογικής Χρήσης Δεδομένων στο πλαίσιο λειτουργίας των συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης.

Η τεχνητή νοημοσύνη (TN) έχει τη δυνατότητα να βελτιστοποιήσει τις επιχειρησιακές διαδικασίες, να ενισχύσει την εμπειρία των πελατών και να υποστηρίξει την αποτελεσματική λειτουργία της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία»). Αναγνωρίζοντας τόσο τις ευκαιρίες όσο και τις προκλήσεις που απορρέουν από τη χρήση της TN, η Εταιρεία δεσμεύεται στην υπεύθυνη, διαφανή και ασφαλή αξιοποίησή της, διασφαλίζοντας παράλληλα την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών της.

Στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 4961/2022, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει την Πολιτική Δεοντολογικής Χρήσης Δεδομένων (εφεξής η «Πολιτική»), η οποία καθορίζει τις αρχές και τα μέτρα που λαμβάνει η Εταιρεία μας για τη διαφανή, δίκαιη και ασφαλή χρήση των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο λειτουργίας των συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης. Η Εταιρεία δεσμεύεται να τηρεί τις ακόλουθες αρχές:

- Σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων: Η χρήση της TN πρέπει να είναι σύμφωνη με τις θεμελιώδεις αξίες που διέπουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων της προστασίας των προσωπικών δεδομένων, της ισότητας και της ελευθερίας της έκφρασης. Η Εταιρεία λαμβάνει μέτρα για τον εντοπισμό και την άμβλυνση τυχόν αλγοριθμικών προκαταλήψεων, αποτρέποντας τη δημιουργία ή ενίσχυση κοινωνικών ανισοτήτων.
- Προστασία ιδιωτικότητας και προσωπικών δεδομένων: Η Εταιρεία επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σύμφωνα με το Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ – Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679) και την εθνική

νομοθεσία, λαμβάνοντας όλα τα αναγκαία τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία της ιδιωτικότητας και της ασφάλειας των πληροφοριών.

- Διαφάνεια και Επεξηγησιμότητα: Τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης που χρησιμοποιεί η Εταιρεία λειτουργούν με διαφάνεια, παρέχοντας σαφείς και κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας τους. Οι αποφάσεις που λαμβάνονται μέσω αλγοριθμικής επεξεργασίας είναι επεξηγήσιμες, ώστε οι χρήστες να μπορούν να κατανοούν τους παράγοντες που επηρεάζουν τα αποτελέσματα.
- Ανθρώπινη Εποπτεία: Το υποκείμενο των δεδομένων έχει το δικαίωμα να μην υπόκειται σε απόφαση που λαμβάνεται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, η οποία παράγει έννομα αποτελέσματα που το αφορούν ή το επηρεάζει σημαντικά με παρόμοιο τρόπο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 22 του ΓΚΠΔ.

Επιπροσθέτως, η Πολιτική προβλέπει την συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το ν. 4961/2022, όπως την τήρηση Μητρώου εφαρμογών ΤΝ και τη διαφανή παροχή πληροφοριών στα υποκείμενα των δεδομένων.

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση και επικαιροποίηση της Πολιτικής, λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές εξελίξεις και τις τεχνολογικές καινοτομίες.

2.12.4 Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και διαχείριση κινδύνων:

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Ως Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου στον Όμιλο, νοείται το σύνολο διαδικασιών μεθόδων και μηχανισμών, για την εφαρμογή των οποίων είναι υπεύθυνοι το διοικητικό συμβούλιο, τα στελέχη διοίκησης και εν γένει όλο το προσωπικό του Ομίλου για τις αναλογούσες αρμοδιότητες, σχεδιασμένο να παρέχει ένα επιθυμητό επίπεδο διασφάλισης σχετικά με την επίτευξη των ακόλουθων στόχων:

- Την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα των διαφόρων λειτουργιών (business cycles)
- Την αξιοπιστία των αναφορών και εκθέσεων
- Τη συμμόρφωση με τους εν ισχύ νόμους και κανονισμούς

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου του Οργανισμού περιλαμβάνει το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, Πολιτικών, Κανόνων και Κωδίκων, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητά του και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του. Στον Οργανισμό εφαρμόζεται το μοντέλο εσωτερικού ελέγχου των τριών γραμμών (the three lines model) του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (the IIA) όπως επικαιροποιήθηκε τον Ιούλιο του 2020.

Οι Βασικοί Ρόλοι στο μοντέλο αυτό έχουν ως ακολούθως:

I. Ως προς το όργανο διοίκησης (Διοικητικό Συμβούλιο και Εκτελεστική Επιτροπή)

- Αποδέχεται λογοδοσία στα ενδιαφερόμενα μέρη για την εποπτεία του οργανισμού.
- Συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη, παρακολουθεί τα ενδιαφέροντά τους και επικοινωνεί με διαφάνεια θέματα σχετικά με την επίτευξη των στόχων.
- Καλλιεργεί μια κουλτούρα που προάγει την ηθική συμπεριφορά και την υπευθυνότητα.
- Δημιουργεί δομές και διαδικασίες για τη διακυβέρνηση, συμπεριλαμβανομένων βοηθητικών επιτροπών, όπως απαιτείται.
- Εκχωρεί ευθύνη και παρέχει πόρους στη διοίκηση για την επίτευξη των στόχων του οργανισμού.
- Καθορίζει την ανοχή ως προς τους κινδύνους και ασκεί την εποπτεία της διαχείρισης κινδύνων.
- Διατηρεί την εποπτεία της συμμόρφωσης με το νομικό, κανονιστικό και ηθικό/δεοντολογικό πλαίσιο.
- Δημιουργεί και επιβλέπει μια ανεξάρτητη, αντικειμενική και ικανή λειτουργία εσωτερικού ελέγχου

II. Ως προς τη Διοίκηση (Management)

Ρόλοι Πρώτης Γραμμής (Πωλήσεις, Παραγωγή, Αποθήκευση, Διακίνηση- Διαχείριση Αποθεμάτων κοκ)

- Οδηγούν και κατευθύνουν δράσεις (συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων που εντοπίζονται κατά την εκτέλεση του έργου), διαθέτουν πόρους για την επίτευξη των στόχων του οργανισμού.
- Διατηρούν ανοιχτή επικοινωνία με το όργανο διοίκησης και αναφέρουν τα προγραμματισμένα, πραγματικά και αναμενόμενα αποτελέσματα που συνδέονται με τους στόχους του οργανισμού και τους εκτιμώμενους κινδύνους.
- Δημιουργούν και διατηρούν κατάλληλες δομές και διαδικασίες (κανονιστικά εργαλεία) για τη διαχείριση των λειτουργιών και κινδύνων (συμπεριλαμβανομένων των δικλίδων ελέγχου).
- Εξασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το νομικό, κανονιστικό και ηθικό/δεοντολογικό πλαίσιο.

Ρόλοι δεύτερης γραμμής (Μονάδες ελέγχου, προγραμματισμού και διασφάλισης, επί παραδείγματι: Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνου, Μονάδα Ελέγχου Ποιότητας, Μονάδα Πιστωτικού Ελέγχου, τμήμα Financial Controlling κοκ).

- Παρέχουν συμπληρωματική εμπειρογνωμοσύνη, υποστήριξη, παρακολούθηση και αξιολόγηση που σχετίζεται με τη διαχείριση κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων:
 - της ανάπτυξης, εφαρμογής και συνεχούς βελτίωσης της διαχείρισης κινδύνων, των πρακτικών (συμπεριλαμβανομένων των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου) σε επίπεδο διαδικασίας και των συστημάτων σε επίπεδο business cycles.
 - Της επίτευξης των στόχων, της διαχείρισης κινδύνων, όπως: τη βέλτιστη αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα του οργανισμού, τη συμμόρφωση με τους νόμους, τους κανονισμούς, τον Κώδικα Δεοντολογίας, τους εσωτερικούς ελέγχους, την ασφάλεια της εταιρικής πληροφορίας και την ακεραιότητα των συστημάτων πληροφορικής, της βιωσιμότητας και τη διασφάλιση ποιότητας.
- Παρέχουν ανάλυση και αναφορές/εκθέσεις σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης κινδύνων (συμπεριλαμβανομένων των δικλίδων ασφαλείας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου).
-

III. Εσωτερικός έλεγχος

- Διατηρεί την πρωταρχική ευθύνη έναντι του διοικητικού οργάνου και ανεξαρτησία από τις ευθύνες της Διοίκησης.
- Παρέχει ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση και συμβουλές στη διοίκηση και στους διαχειριστές αναφορικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της διακυβέρνησης και της διαχείρισης κινδύνων (συμπεριλαμβανομένων των εφαρμοζόμενων συστημάτων εσωτερικού ελέγχου) για την υποστήριξη της επίτευξης των οργανωτικών στόχων και την προώθηση και την υποστήριξη συνεχούς βελτίωσης.
- Αναφέρει επιδράσεις (εξασθένηση) στην ανεξαρτησία και στην αντικειμενικότητα στο διοικητικό σώμα και εφαρμόζει μεθόδους διασφάλισης όπως απαιτείται.

IV. Εξωτερικοί πάροχοι διασφάλισης

- Παρέχουν πρόσθετη διασφάλιση ώστε:
 - ο να ικανοποιούνται οι νομοθετικές και κανονιστικές προσδοκίες που εξυπηρετούν την προστασία των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών.
 - ο να ικανοποιούνται τα αιτήματα της διοίκησης και του διοικητικού οργάνου για την συμπλήρωση των εσωτερικών συστημάτων διασφάλισης του οργανισμού.

Οι σχέσεις μεταξύ των βασικών ρόλων

Μεταξύ του διοικητικού οργάνου και της εκτελεστικής επιτροπής (ρόλοι πρώτης και δεύτερης γραμμής)

Το διοικητικό όργανο θέτει την κατεύθυνση του οργανισμού καθορίζοντας το όραμα, την αποστολή, τις αξίες και την ανοχή του οργανισμού στον κίνδυνο. Στη συνέχεια μεταβιβάζει στην εκτελεστική επιτροπή την ευθύνη για την επίτευξη των στόχων του οργανισμού, και παρέχει τους αναγκαίους/απαραίτητους πόρους. Το διοικητικό όργανο λαμβάνει εκθέσεις από την εκτελεστική επιτροπή με τα προγραμματισμένα, πραγματικά και αναμενόμενα αποτελέσματα, καθώς και αναφορές σχετικά με τον κίνδυνο και τη διαχείρισή του.

Μεταξύ της εκτελεστικής επιτροπής (ρόλοι πρώτης και δεύτερης γραμμής) και μονάδας εσωτερικού ελέγχου

Η ανεξαρτησία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου από την εκτελεστική επιτροπή διασφαλίζει την ανεμπόδιστη και χωρίς προκαταλήψεις εκτέλεση της εργασίας της τόσο ως προς τη φάση του προγραμματισμού της εργασίας, όσο και κατά την εκτέλεσή της, διαθέτοντας απεριόριστη πρόσβαση στους ανθρώπους, τους πόρους και στις πληροφορίες που απαιτούνται. Η Μονάδα είναι υπόλογη στο διοικητικό όργανο. Ωστόσο, η ανεξαρτησία δεν συνεπάγεται απομόνωση. Πρέπει να υπάρχει τακτική αλληλεπίδραση μεταξύ της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και της εκτελεστικής επιτροπής για να διασφαλιστεί ότι το έργο του εσωτερικού ελέγχου είναι σχετικό και ευθυγραμμισμένο με τις στρατηγικές και τις επιχειρησιακές ανάγκες του οργανισμού. Μέσω όλων των δραστηριοτήτων του, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου χτίζει τις γνώσεις και την κατανόηση για τον οργανισμό και συμβάλλει με την παροχή συμβουλών στη βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης του οργανισμού. Υπάρχει ανάγκη συνεργασίας και επικοινωνίας με τους ρόλους τόσο της πρώτης όσο και της δεύτερης γραμμής των ομάδων διαχείρισης και της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για να εξασφαλιστεί ότι δεν υπάρχουν περιττές επαναλήψεις, επικαλύψεις ή κενά.

Μεταξύ της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και του διοικητικού οργάνου

Το διοικητικό όργανο έχει την ευθύνη εποπτείας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Η ανεξαρτησία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου διασφαλίζεται μέσω της Επιτροπής Ελέγχου.

- Η Επιτροπή Ελέγχου ορίζει τον/την Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

- Η Επιτροπή Ελέγχου εποπτεύει τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου και έχει τη λειτουργική αναφορά του/της Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Η Επιτροπή Ελέγχου εγκρίνει το πρόγραμμα εσωτερικών ελέγχων και εξασφαλίζει τους πόρους για την εκτέλεσή του.
- Η Επιτροπή Ελέγχου εξασφαλίζει την πρόσβαση του/της Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου στο διοικητικό όργανο με προσωπικές συνεδρίες χωρίς την παρουσία υπευθύνων της εκτελεστικής επιτροπής.

Μεταξύ όλων των Ρόλων

Το διοικητικό όργανο, η ομάδα διαχείρισης και η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχουν ξεχωριστές αρμοδιότητες, αλλά όλες οι λειτουργίες οφείλουν να ευθυγραμμιστούν με τους στόχους του οργανισμού. Η βάση για την επιτυχή συνοχή τους είναι ο τακτικός και αποτελεσματικός συντονισμός, η συνεργασία και η επικοινωνία.

Βασικές Συνιστώσες Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

- **Περιβάλλον Ελέγχου** αποτελείται από το σύνολο των δομών, των πολιτικών, των κανονισμών, των διαδικασιών κλπ., που παρέχουν τη βάση ενός αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου,
- **Ελεγκτικοί Μηχανισμοί & Δικλίδες Ασφαλείας**, αφορούν μηχανισμούς, είτε ενσωματωμένους στο πληροφοριακό σύστημα, είτε/και σε διαδικασίες, κανονισμούς κλπ, κανονιστικά εργαλεία που συμπεριλαμβάνονται στο πλαίσιο κανονιστικής συμμόρφωσης του οργανισμού κι εφαρμόζονται καθημερινά στις λειτουργίες για τη διεκπεραίωση κάθε είδους εργασιών. Ενδεικτικά αναφέρουμε δικλίδες ασφαλείας που σχετίζονται με θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, διαχωρισμό καθηκόντων, δικαιώματα πρόσβασης που σχετίζονται με τη διακυβέρνηση και ασφάλεια των πληροφοριακών συστημάτων κλπ.
- **Πληροφόρηση και Επικοινωνία** που αφορά στην επισκόπηση της όλης διαδικασίας χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, συμπεριλαμβανομένων των εκθέσεων των ελεγκτικών μηχανισμών, καθώς και την επισκόπηση των διαδικασιών και καναλιών εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας της Εταιρείας.
- **Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου**, αφορά στην επισκόπηση δομών και μηχανισμών της Εταιρείας που έχουν επιφορτισθεί με τη διαρκή αξιολόγηση στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και την αναφορά ευρημάτων προς διόρθωση ή βελτίωση. Επισκοπείται από ανεξάρτητο αξιολογητή η λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Αξιολόγησης Κινδύνων.
- **Η Επιτροπή Ελέγχου** έχει τη ευθύνη της παρακολούθησης του έργου του ανεξάρτητου αξιολογητή, ο οποίος καλείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα να ενημερώνει για την πορεία εργασιών του, καθώς και οποιουδήποτε κινδύνους (καθυστερήσεις κ.λπ.) αντιμετωπίζει, ώστε να επιλυθούν. Η Επιτροπή Ελέγχου συνεργάζεται με τις Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων και Συμμόρφωσης καθώς και με τις λοιπές οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας για την απρόσκοπτη και εντός χρονοδιαγράμματος υλοποίηση του έργου. Η Εταιρεία, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, υποβάλλει αμελλητί στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, και πάντως εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία αναφοράς της Έκθεσης αξιολόγησης, τη σύνοψη της Έκθεσης και, εφόσον απαιτηθεί, το σύνολο αυτής.

Εσωτερικός Έλεγχος ως μέρος του συστήματος, ο Οργανισμός διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου η οποία λειτουργεί βάσει κανονισμού.

Κανονιστική Συμμόρφωση ως μέρος του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου ο Οργανισμός διαθέτει Μονάδα Κανονιστικής συμμόρφωσης η οποία λειτουργεί βάσει κανονισμού κι ευθύνεται για:

- τον έλεγχο, την εποπτεία και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται.
- Την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από πιθανή αδυναμία συμμόρφωσης προς το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, τους εσωτερικούς κανονισμούς, τις πολιτικές και διαδικασίες που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Μονάδας.
- Την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του στην άσκηση του έργου τους και στην εποπτεία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου κι Εταιρικής Διακυβέρνησης

Σύστημα Αναφορών και Καταγγελιών (Speak-up Policy) Στο πλαίσιο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, η Εταιρεία θέτει ως προτεραιότητα τη δραστηριοποίησή της εντός ενός πλαισίου που διέπεται από το υψηλότερο επίπεδο δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπιστεί Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών. Η Πολιτική καθορίζει τις αρχές και τον τρόπο λειτουργίας της διαδικασίας που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία προκειμένου να λαμβάνει, επεξεργάζεται και διερευνά επώνυμες ή/και ανώνυμες αναφορές και καταγγελίες σχετικά με αντιδεοντολογικές συμπεριφορές, παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες ενέργειες.

Αξιολόγηση και Διαχείριση Κινδύνων ως μέρος του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου ο Οργανισμός διαθέτει Μονάδα αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων η οποία λειτουργεί βάσει κανονισμού κι ευθύνεται για:

- Την ανάπτυξη του πλαισίου αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων
- Την ανάπτυξη της μεθοδολογίας για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων (risk assessment), τις διαδικασίες διαχείρισης και απόκρισης της Εταιρείας σε αυτούς (risk response) και τις διαδικασίες παρακολούθησης της εξέλιξης των κινδύνων (risk monitoring)
- Την ανάπτυξη και τήρηση του μητρώου κινδύνων
- Την εισήγηση ορίων κινδύνων κατ' είδος κινδύνου.
- Τη συμμετοχή στο μηχανισμό αντιμετώπισης έκτακτων κινδύνων ή κρίσεων (Crisis Management).

Το πλαίσιο, η μεθοδολογία αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και οι εντοπισμένοι κίνδυνοι βρίσκονται στο κεφάλαιο 2.4 της παρούσης εκθέσεως.

Η Εταιρεία έχει εισάγει Πολιτική και Διαδικασία Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) αντικείμενο των οποίων αποτελεί η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου το οποίο περιλαμβάνει το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και των σημαντικότερων θυγατρικών και συντελεί στην ασφάλή και αποτελεσματική λειτουργία τους. Η αξιολόγηση του ΣΕΕ αποτελεί μέρος της συνολικής αξιολόγησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4706/2020. Στο εύρος της αξιολόγησης συμπεριλαμβάνεται το σύνολο των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, όπως έχουν προσδιοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και αναφέρονται στον Κανονισμό Λειτουργίας. Η αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει την επισκόπηση του Περιβάλλοντος Ελέγχου, της Διαχείρισης Κινδύνων, τους Ελεγκτικούς Μηχανισμούς (Δικλείδες Ασφαλείας), το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας και τις μεθόδους παρακολούθησης.

Η Εταιρεία, σύμφωνα με την απόφαση 1/891/30.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τις εξειδικεύσεις του άρθρου 14 (παρ. 3 και 4) του ν. 4706/2020 όπως ισχύουν, καθώς και την Πολιτική Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, προέβη σε διαδικασία Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) με ανάθεση στην «BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.» (BDO) και ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022. Η επόμενη Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου αναμένεται να διεξαχθεί με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2025.

Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του που απορρέουν από την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 αξιολόγησε την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2024 και από την αξιολόγηση αυτή δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες.

Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ανέθεσε στην ελεγκτική εταιρεία BDO Ορκωτοί Ελεγκτές ΑΕ την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση Ι'73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Από την ως άνω εργασία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

2.13 ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

2.13.1 Γενικές Γνωστοποιήσεις

2.13.1.1 ESRS 2 Γενικές Γνωστοποιήσεις

Γενική βάση για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας (BP1_01/ESRS 2/BP1/5a-e)

Η παρούσα έκθεση βιωσιμότητας του Ομίλου καταρτίστηκε σε ενοποιημένη βάση, ευθυγραμμιζόμενη πλήρως με τα όρια ενοποίησης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, όπως παρουσιάζονται στην παρούσα Ενοποιημένη Ετήσια Έκθεση του 2024, κεφάλαιο 4.6.2 (Δομή Ομίλου). Συνεπώς, το πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης Βιωσιμότητας είναι το ίδιο με αυτό των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου.

Η έκθεση καλύπτει τόσο τις ανάντη (upstream) όσο και τις κατόντη (downstream) δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με την προμήθεια πρώτων υλών, τη διαδικασία παραγωγής, τη διανομή των προϊόντων, καθώς και τη διάδραση με τους τελικούς καταναλωτές. Αυτή η ολιστική προσέγγιση διασφαλίζει μια ολοκληρωμένη εικόνα των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών επιδόσεων του Ομίλου σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Κατά την προετοιμασία της έκθεσης βιωσιμότητας, ο Όμιλος δεν έκανε χρήση της δυνατότητας παράλειψης συγκεκριμένων πληροφοριών που σχετίζονται με την πνευματική ιδιοκτησία, τη τεχνογνωσία ή τα αποτελέσματα καινοτομίας, όπως προβλέπεται στο ESRS 1, ενότητα 7.7. Επιπλέον, δεν εφαρμόστηκε καμία εξαίρεση από τη γνωστοποίηση επικείμενων εξελίξεων ή θεμάτων που βρίσκονταν σε διαπραγμάτευση, σύμφωνα με τα άρθρα 19α(3) και 29α(3) της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ.

Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος επεδίωξε τη μέγιστη διαφάνεια και πληρότητα στην επικοινωνία των επιδόσεων του σε θέματα βιωσιμότητας, ανταποκρινόμενος στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και στις κανονιστικές απαιτήσεις.

Ορισμός χρονικών οριζώντων (time horizons) που χρησιμοποιήθηκαν για τη γνωστοποίηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών σε θέματα βιωσιμότητας (BP2_01/ESRS 2/BP2/9a-b)

Με βάση την ευθυγράμμιση των χρονικών οριζώντων που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος με τις απαιτήσεις του ESRS 1, ενότητα 6.4, δεν προκύπτει απόκλιση από τους καθορισμένους χρονικούς ορίζοντες του προτύπου. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει την ακόλουθη κατηγοριοποίηση για την ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality), η οποία συνάδει με τα προβλεπόμενα όρια του ESRS 1:

2024 (Τωρινή κατάσταση): Το 2024 αποτελεί το σημείο εκκίνησης για τη διαμόρφωση της στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου, ο Όμιλος εστιάζει στην προετοιμασία και την ανάλυση των απαιτήσεων του ESRS 1, καθώς και στην ταυτοποίηση των βασικών προκλήσεων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

2025 (Βραχυπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας): Αντιστοιχεί στον ορισμό του ESRS 1 για τον βραχυπρόθεσμο ορίζοντα (και μέχρι ένα έτος), με έμφαση στη διαμόρφωση της στρατηγικής και των διαδικασιών βιωσιμότητας.

2026-2030 (Μεσοπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας): Αντιστοιχεί στον μεσοπρόθεσμο ορίζοντα του ESRS 1 (2-5 χρόνια), εστιάζοντας στη σταδιακή εφαρμογή στρατηγικών και την αποτίμηση των πρώτων αποτελεσμάτων.

2031-2035 (Μακροπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας): Συμβαδίζει με τον μακροπρόθεσμο ορίζοντα του ESRS 1 (6-10+ χρόνια), περιλαμβάνοντας την πλήρη ενσωμάτωση των στρατηγικών βιωσιμότητας και την αξιοποίηση των επενδύσεων σε υποδομές και καινοτομία.

Οι επιλεγμένοι ορίζοντες αντικατοπτρίζουν τις στρατηγικές προτεραιότητες και τις προσδοκώμενες επιπτώσεις στους τομείς βιωσιμότητας και χρηματοοικονομικής απόδοσης, διασφαλίζοντας μια συνεκτική και ρεαλιστική προσέγγιση στην ανάλυση κινδύνων, επιπτώσεων και ευκαιριών.

Χρήση έμμεσων πηγών δεδομένων για την εκτίμηση μετρικών της αλυσίδας αξίας του Ομίλου (BP2_03-06/ESRS 2/BP2/10a-d)

Στο πλαίσιο της σύνταξης της έκθεσης βιωσιμότητας, ο Όμιλος χρησιμοποιεί έμμεσες πηγές δεδομένων, όπως μέσους όρους κλάδου και προσεγγίσεις βάσει δεικτών (proxies), για την εκτίμηση ορισμένων μετρικών που αφορούν την ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) της αλυσίδας αξίας. Οι εν λόγω προσεγγίσεις εφαρμόζονται κυρίως

για τον υπολογισμό των εκπομπών πεδίου 3, στην κατανάλωση πρώτων υλών και στις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων μετά τη χρήση τους από τους καταναλωτές.

Α. Ταυτοποίηση των Μετρικών με Έμμεσες Πηγές Δεδομένων

Οι κύριες μετρικές για τις οποίες χρησιμοποιούνται έμμεσες πηγές δεδομένων περιλαμβάνουν:

- **Εκπομπές CO₂ από την ανάντη αλυσίδα εφοδιασμού (Upstream-πεδίου 3)** – Εκτιμήσεις για τις εκπομπές που σχετίζονται με την προμήθεια πρώτων υλών και τις μεταφορές, βασισμένες σε δεδομένα του κλάδου FMCG.
- **Αποτύπωμα άνθρακα των πρώτων υλών** – Προσεγγίσεις με τη χρήση γενικών εκπομπών (emission factors) για υλικά όπως HDPE και LDPE στη συσκευασία προϊόντων.
- **Εκπομπές CO₂ κατά τη χρήση των προϊόντων από τους καταναλωτές (downstream-πεδίου 3)** – Εκτίμηση της κατανάλωσης ενέργειας και της διάθεσης των προϊόντων μετά τη χρήση, βασισμένη σε κλαδικούς δείκτες και περιβαλλοντικά προφίλ προϊόντων.

Β. Βάση προετοιμασίας των δεδομένων

Η προετοιμασία των δεδομένων πραγματοποιείται με βάση:

- **Στοιχεία από κλαδικές μελέτες και επιστημονικές δημοσιεύσεις** που παρέχουν συντελεστές εκπομπών για διαφορετικές κατηγορίες υλικών και διαδικασιών παραγωγής.
- **Δεδομένα προμηθευτών για επιλεγμένες πρώτες ύλες**, όπου είναι διαθέσιμα, με στόχο την αντικατάσταση γενικών παραδοχών με πραγματικά στοιχεία
- **Εσωτερικά συστήματα συλλογής δεδομένων μη-χρηματοοικονομικής πληροφόρησης**, τα οποία επιτρέπουν τη συστηματική συλλογή δεδομένων και την ενσωμάτωσή τους στις διαδικασίες αξιολόγησης επιπτώσεων.

Γ. Επίπεδο ακρίβειας των εκτιμήσεων

Οι εκτιμήσεις που βασίζονται σε μέσους όρους κλάδου ή γενικούς συντελεστές εκπομπών έχουν μέτρια ακρίβεια, καθώς δεν αντικατοπτρίζουν πλήρως τις ειδικές συνθήκες παραγωγής και τις ειδικές συνθήκες στην αλυσίδα εφοδιασμού του Ομίλου.

Σε περιπτώσεις όπου έχουν χρησιμοποιηθεί δεδομένα πραγματικών προμηθευτών, η ακρίβεια είναι υψηλότερη, αλλά εξακολουθούν να υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης μέσω άμεσης συλλογής δεδομένων.

Για τις κατάντη επιπτώσεις των προϊόντων, η αβεβαιότητα είναι μεγαλύτερη λόγω της μεταβλητότητας στις καταναλωτικές συνήθειες και τη διαχείριση των αποβλήτων ανά αγορά.

Δ. Σχέδια βελτίωσης της ακρίβειας των δεδομένων

Ο Όμιλος έχει θέσει ως προτεραιότητα τη βελτίωση της ακρίβειας των αναφορών του, μέσω:

- Αύξησης της συλλογής πρωτογενών δεδομένων από προμηθευτές: Συνεργασία με βασικούς προμηθευτές για την παροχή πραγματικών εκπομπών CO₂ και αποτυπώματος πρώτων υλών.
- Εφαρμογής προηγμένων εργαλείων ESG data analytics, τα οποία θα επιτρέπουν μεγαλύτερη εμβάθυνση στη συλλογή και επεξεργασία δεδομένων.
- Ενίσχυσης της ακρίβειας μέσω εξωτερικών συνεργασιών (π.χ. SBTi verification) για την επιβεβαίωση και επικύρωση των κλιματικών στοιχείων του Ομίλου.
- Διαφοροποίησης των μεθόδων εκτίμησης για τις κατάντη επιπτώσεις, ώστε να ενσωματωθούν πραγματικά στοιχεία κατανάλωσης και κύκλου ζωής προϊόντων από αναλύσεις αγοράς.

Με τις παραπάνω ενέργειες, ο Όμιλος στοχεύει στην αύξηση της διαφάνειας και της αξιοπιστίας των δεδομένων του, ενισχύοντας τη συμμόρφωσή του με τις απαιτήσεις του ESRS 1, κεφάλαιο 5 (Αλυσίδα Αξίας) και βελτιώνοντας τη συνολική ακρίβεια των εκτιμήσεών του σχετικά με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές του επιπτώσεις.

Πηγές αβεβαιότητας και αβεβαιότητα αποτελεσμάτων (BP2_07-09/ESRS 2/BP2/11a-bi/ii)

Στο πλαίσιο του ESRS 1, ενότητα 7.2, σχετικά με τις πηγές αβεβαιότητας και την αβεβαιότητα των αποτελεσμάτων, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένες ποσοτικές μετρήσεις και νομισματικές αποτιμήσεις που περιλαμβάνονται στη

έκθεση βιωσιμότητας υπόκεινται σε υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας λόγω των μεθόδων εκτίμησης που χρησιμοποιούνται.

A. Ταυτοποίηση των μετρήσεων και νομισματικών αποτιμήσεων με υψηλή αβεβαιότητα

Οι κύριες ποσοτικές μετρήσεις και νομισματικές αποτιμήσεις που χαρακτηρίζονται από υψηλή εκτιμητική αβεβαιότητα περιλαμβάνουν τα παρακάτω:

- **Εκπομπές CO₂ πεδίου 3** (ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας) – Οι εκπομπές που προέρχονται από δραστηριότητες εκτός του άμεσου ελέγχου του Ομίλου (όπως πρώτες ύλες, logistics και χρήση των προϊόντων από τους καταναλωτές) παρουσιάζουν σημαντική αβεβαιότητα λόγω της έλλειψης πρωτογενών δεδομένων.
- **Αποτύπωμα άνθρακα των πρώτων υλών** – Χρήση γενικών συντελεστών εκπομπών (emission factors) λόγω της περιορισμένης διαθεσιμότητας ειδικών δεδομένων από τους προμηθευτές.
- **Κόστη συμμόρφωσης με τις περιβαλλοντικές ρυθμίσεις (όπως EU ETS και CBAM)** – Οι μελλοντικές κανονιστικές απαιτήσεις ενδέχεται να μεταβάλλουν σημαντικά το κόστος.
- **Προβλέψεις για τη διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία** – Η εκτίμηση της ανακυκλωσιμότητας των συσκευασιών εξαρτάται από τις υποδομές ανακύκλωσης κάθε χώρας και την καταναλωτική συμπεριφορά.

B. Πηγές Αβεβαιότητας για κάθε μετρήσιμη τιμή

(i) Πηγές αβεβαιότητας μέτρησης

Οι κύριες πηγές αβεβαιότητας σχετίζονται με:

- **Εξάρτηση από δεδομένα τρίτων** (upstream και downstream value chain): Ο Όμιλος βασίζεται σε εξωτερικές πηγές δεδομένων, όπως μελέτες κλάδου, δείκτες βιωσιμότητας και παραδοχές προμηθευτών.
- **Τεχνικές μέτρησης και διαθέσιμη μεθοδολογία:** Οι εκτιμήσεις για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων γίνονται μέσω μοντέλων κύκλου ζωής (LCA), τα οποία ενδέχεται να έχουν περιορισμούς ως προς τη γεωγραφική ή λειτουργική ακρίβεια.
- **Εξαρτήσεις από μελλοντικές εξελίξεις:** Το κόστος συμμόρφωσης με νέες ρυθμίσεις (π.χ. CBAM) ή η εκτίμηση των μελλοντικών επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής βασίζονται σε δυναμικά δεδομένα που υπόκεινται σε αλλαγές.

(ii) Υποθέσεις, προσεγγίσεις και κρίσεις που έγιναν κατά τη μέτρηση

Για την αντιμετώπιση αυτών των αβεβαιοτήτων, ο Όμιλος ακολουθεί τις εξής προσεγγίσεις:

- **Χρήση κλαδικών δεδομένων ως σημείο αναφοράς:** Σε περιπτώσεις έλλειψης πρωτογενών στοιχείων, χρησιμοποιούνται αναγνωρισμένοι δείκτες και παραδοχές βάσει της εμπειρίας του κλάδου FMCG (Fast-Moving Consumer Goods).
- **Διαρκής επικαιροποίηση των μεθόδων εκτίμησης:** Προσαρμογή των δεδομένων με βάση νέες επιστημονικές και τεχνολογικές εξελίξεις.
- **Διασταύρωση εκτιμήσεων με διαφορετικές πηγές:** Όπου είναι δυνατόν, τα δεδομένα συγκρίνονται με εσωτερικές και εξωτερικές αναφορές για τη βελτίωση της ακρίβειας.
- **Συνεργασία με προμηθευτές και τρίτα μέρη:** Σταδιακή ενίσχυση της πρωτογενούς συλλογής δεδομένων μέσω προγραμμάτων συνεργασίας με τους προμηθευτές και ανάλυσης δεδομένων κύκλου ζωής.

Ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει στη βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων και στην ενίσχυση της διαφάνειας, ώστε να μειώσει την εκτιμητική αβεβαιότητα και να διασφαλίσει μεγαλύτερη ακρίβεια σε μελλοντικές αναφορές βιωσιμότητας.

Αλλαγές στην προετοιμασία ή παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας (BP2_10-12/ESRS 2/BP2/13a-c)

Το 2024 αποτελεί το πρώτο έτος αναφοράς του Ομίλου σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και την Οδηγία CSRD. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος διαμόρφωσε τη μεθοδολογία του για την προετοιμασία και παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας, εναρμονίζοντας τη διαδικασία συλλογής, ανάλυσης και γνωστοποίησης δεδομένων με τις απαιτήσεις του νέου κανονιστικού πλαισίου.

Αν και δεν υπάρχουν αναθεωρημένα συγκριτικά στοιχεία από προηγούμενες περιόδους, ο Όμιλος έχει θέσει τις βάσεις για τη σταδιακή ενίσχυση της πληρότητας και συγκρισιμότητας των γνωστοποιήσεων του στο μέλλον. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει τη διαφάνεια και τη συνοχή των δημοσιοποιούμενων δεδομένων, ενισχύοντας την αξιοπιστία των αναφορών βιωσιμότητας και την αξία τους για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Αναφορά σφαλμάτων/λανθασμένων τιμών σε προηγούμενες περιόδους (BP2_13-15/ESRS 2/BP2/14a-c)

Σύμφωνα με το ESRS 1, ενότητα 7.5, ο Όμιλος εφαρμόζει μηχανισμούς διασφάλισης της ακρίβειας των δεδομένων βιωσιμότητας και δεσμεύεται για τη διαφανή γνωστοποίηση διορθώσεων σε περίπτωση εντοπισμού ουσιωδών σφαλμάτων σε προηγούμενες περιόδους αναφοράς.

A. Φύση των σφαλμάτων σε προηγούμενες περιόδους

Κατά την περίοδο αναφοράς 2024, δεν εντοπίστηκαν ουσιώδη σφάλματα στις γνωστοποιήσεις των προηγούμενων περιόδων. Όλες οι πληροφορίες που είχαν δημοσιευθεί προηγουμένως παρέμειναν ακριβείς και ευθυγραμμισμένες με τις τότε ισχύουσες μεθοδολογίες και πλαίσια αναφοράς.

B. Διορθώσεις για κάθε προηγούμενη περίοδο

Καθώς δεν εντοπίστηκαν ουσιώδη σφάλματα, δεν απαιτήθηκαν διορθώσεις στα δεδομένα των προηγούμενων περιόδων. Η αναφορά για το 2024 βασίζεται σε συνεπή και συγκρίσιμα δεδομένα με τις προηγούμενες γνωστοποιήσεις.

Γ. Αντιμετώπιση περιπτώσεων μη πρακτικής δυνατότητας διόρθωσης

Δεν υπήρξαν περιπτώσεις στις οποίες η διόρθωση σφαλμάτων να θεωρηθεί μη πρακτικά εφικτή. Εάν προκύψει τέτοια περίπτωση στο μέλλον, ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει αναλυτική τεκμηρίωση για τη φύση του σφάλματος και τους περιορισμούς που καθιστούν τη διόρθωση μη πραγματοποιήσιμη.

Ο Όμιλος συνεχίζει να εφαρμόζει ισχυρούς μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου και διασταύρωσης δεδομένων, διασφαλίζοντας την ακρίβεια και αξιοπιστία των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο Έκθεση Βιωσιμότητας.

Γνωστοποιήσεις που προκύπτουν από άλλη νομοθεσία ή διεθνώς αποδεκτά πρότυπα αναφοράς βιωσιμότητας (BP2_16-17/ESRS 2/BP2/15)

Σύμφωνα με το ESRS 1, ενότητα 8.2, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η αναφορά βιωσιμότητας περιλαμβάνει όλες τις απαραίτητες γνωστοποιήσεις, όχι μόνο βάσει των ESRS, αλλά και σύμφωνα με άλλες σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις ή διεθνώς αποδεκτά πρότυπα βιωσιμότητας.

Πληροφορίες που στηρίζονται σε άλλα ρυθμιστικά ή εθελοντικά πρότυπα

Η αναφορά βιωσιμότητας του Ομίλου περιλαμβάνει στοιχεία που απορρέουν από τις ακόλουθες κανονιστικές και εθελοντικές πρωτοβουλίες:

- **Κανονιστικό Πλαίσιο:** Η γνωστοποίηση δεδομένων συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις της CSRD και τους Κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διασφαλίζοντας την εναρμόνιση με τις ESRS απαιτήσεις.
- **GHG Protocol:** Η μεθοδολογία για τον υπολογισμό των εκπομπών CO₂ βασίζεται στο Greenhouse Gas Protocol, που αποτελεί διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο για την καταγραφή και υπολογισμό των εκπομπών.
- **GRI (Global Reporting Initiative):** Ορισμένα στοιχεία της αναφοράς έχουν διαμορφωθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του GRI Standards, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη συγκρισιμότητα με άλλες επιχειρήσεις.

Περιπτώσεις μερικής εφαρμογής άλλων προτύπων

Σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, η αναφορά του Ομίλου εφαρμόζει μερικώς ορισμένα πρότυπα αναφοράς. Για παράδειγμα, τα πρότυπα GRI χρησιμοποιούνται για την ενίσχυση της διαφάνειας σε συγκεκριμένες γνωστοποιήσεις, χωρίς να ακολουθείται πλήρης ευθυγράμμιση με το πλαίσιο GRI Reporting.

Μη εφαρμογή των διατάξεων σταδιακής εφαρμογής (Phase-in Provisions) βάσει του Παραρτήματος C του ESRS 1 (BP2_21-27/ESRS 2/BP2/17)

Ο Όμιλος υπερβαίνει το όριο των 750 εργαζομένων κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης, και συνεπώς δεν εμπίπτει στις διατάξεις σταδιακής εφαρμογής (Phase-in Provisions) του Παραρτήματος C του ESRS 1.

Διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα του Ομίλου (GOV1_01-07/ESRS 2/GOV1/21-23)

Στον Όμιλο λειτουργούν συγκεκριμένα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα που διασφαλίζουν τη διακυβέρνηση της βιωσιμότητας, τη λήψη αποφάσεων, την εποπτεία και την έγκριση στρατηγικών πρωτοβουλιών στον τομέα ESG. Η διαδικασία διακυβέρνησης της βιωσιμότητας στον Όμιλο διαρθρώνεται ως εξής:

Διοικητικό Όργανο

- Εκτελεστική Επιτροπή

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από εκτελεστικά μέλη της διοίκησης και είναι το βασικό διοικητικό όργανο που έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση και λήψη αποφάσεων που αφορούν τη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου. Οι αποφάσεις της βασίζονται στις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου και τις κατευθυντήριες γραμμές για την ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων στις επιχειρησιακές δραστηριότητες.

Εποπτικά Όργανα

- Επιτροπή ESG

Οι αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής υποβάλλονται προς εξέταση στην Επιτροπή ESG, η οποία έχει εποπτικό ρόλο στη στρατηγική βιωσιμότητας. Η Επιτροπή ESG αξιολογεί, ελέγχει και εγκρίνει τις στρατηγικές αποφάσεις που αφορούν τη βιωσιμότητα, διασφαλίζοντας ότι είναι ευθυγραμμισμένες με τις εταιρικές πολιτικές, τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις βέλτιστες πρακτικές ESG.

- Διοικητικό Συμβούλιο

Οι εγκεκριμένες αποφάσεις της Επιτροπής ESG προωθούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, το οποίο έχει και τον τελικό λόγο σε όλα τα θέματα που αφορούν τη βιωσιμότητα. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την έγκριση της συνολικής στρατηγικής ESG και τη διασφάλιση της ενσωμάτωσής της στις επιχειρησιακές δραστηριότητες και τη μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου.

- Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί ένα ακόμη εποπτικό όργανο που διαδραματίζει ρόλο στη διακυβέρνηση της βιωσιμότητας. Ενημερώνεται και αξιολογεί τη διαδικασία διαχείρισης των ESG κινδύνων και την ορθή εφαρμογή των πολιτικών βιωσιμότητας εφόσον κριθεί αναγκαίο, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Διαχειριστικό Στέλεχος

- Επικεφαλής ESG

Ο Επικεφαλής ESG αποτελεί το βασικό διαχειριστικό στέλεχος που είναι υπεύθυνο για το συντονισμό και την υλοποίηση της στρατηγικής ESG του Ομίλου. Λειτουργεί ως συνδετικός κρίκος μεταξύ των διοικητικών και εποπτικών οργάνων, παρέχοντας αναλύσεις, προτάσεις και εκθέσεις προόδου για την ενσωμάτωση των ESG αρχών στις επιχειρησιακές δραστηριότητες.

Αριθμός εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών

Η Επιτροπή ESG ιδρύθηκε στις 28 Μαρτίου 2024 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και αποτελείται από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (BoD), τα οποία διαθέτουν σημαντική εμπειρία στους τομείς της χρηματοοικονομικής διακυβέρνησης, της επιχειρηματικής στρατηγικής και των θεμάτων ESG. Συγκεκριμένα, η σύνθεση της Επιτροπής ESG είναι η εξής:

- **Alexandra Gren** – Πρόεδρος
- **Μιχάλης Ήμελλος** – Μέλος
- **Μαριάννα Πολιτοπούλου** – Μέλος

Αντίστοιχες πληροφορίες για το Διοικητικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου βρίσκονται στο κεφάλαιο 2.12.3 «Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές».

Εκπροσώπηση εργαζομένων και ομάδων εργαζομένων

Δεν υπάρχει παρουσία εκπροσώπων των εργαζομένων ή ομάδων εργαζομένων ούτε στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, ούτε σε καμία από τις προαναφερθείσες επιτροπές.

Εμπειρία των μελών της Επιτροπής ESG σχετική με τους τομείς, τα προϊόντα και τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου

Τα μέλη της Επιτροπής ESG διαθέτουν εκτενή εμπειρία σε τομείς όπως η εταιρική διακυβέρνηση, η βιώσιμη ανάπτυξη, οι χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, η επιχειρηματική στρατηγική, η τεχνολογία και η ανάλυση ESG κινδύνων. Επιπλέον, τα μέλη της Επιτροπής έχουν διατελέσει σε ηγετικές θέσεις πολυεθνικών εταιρειών και οργανισμών, αποκτώντας σημαντική εξειδίκευση στις αγορές της Ευρώπης, των Ηνωμένων Πολιτειών και του Καναδά. Αναλυτικότερα:

- **Alexandra Gren:** Διαθέτει πάνω από 25 χρόνια εμπειρίας στον τομέα της τεχνολογίας των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και του τραπεζικού κλάδου, έχοντας εργαστεί σε κορυφαίες διεθνείς εταιρείες όπως η Fiserv Poland, η ING Direct Italy και η Royal Bank of Canada.
- **Μιχάλης Ήμελλος:** Πολυετής εμπειρία σε διεθνείς ομίλους καταναλωτικών προϊόντων και τεχνολογίας, έχοντας διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου Coca-Cola HBC και μέλος του Δ.Σ. της Coca-Cola HBC Finance BV.
- **Μαριάννα Πολιτοπούλου:** Σημαντική εξειδίκευση στη διαχείριση κινδύνων, την εταιρική στρατηγική και τη βιωσιμότητα.

Ποσοστό ανά φύλο και άλλες πτυχές της ποικιλομορφίας

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου αποτελείται από τρεις γυναίκες και επτά άνδρες. Η Επιτροπή ESG του Ομίλου αποτελείται από δύο γυναίκες και έναν άνδρα, ενώ τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ομίλου είναι όλοι άνδρες και έχουν εκτελεστικό ρόλο.

Ποσοστό ανεξάρτητων μελών των διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων που σχετίζονται με την βιωσιμότητα

Το ποσοστό των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου φτάνει το ποσοστό του 60%. Όλα τα μέλη της Επιτροπής ESG είναι 100% ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά, διασφαλίζοντας αντικειμενικότητα και υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης. Η Εκτελεστική Επιτροπή αποτελείται από εκτελεστικά μέλη του Ομίλου.

Ταυτότητα των διοικητικών, διευθυντικών και εποπτικών οργάνων υπεύθυνων για την εποπτεία των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος διαθέτει ένα δομημένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, στο οποίο το Διοικητικό Συμβούλιο καθοδηγεί τη στρατηγική κατεύθυνση και εποπτεύει την ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας (ESG) στις δραστηριότητες του Ομίλου. Η Επιτροπή ESG, αποτελούμενη από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, καθώς και για την υποστήριξη της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου. Η Εκτελεστική Επιτροπή, από την πλευρά της, εφαρμόζει τις στρατηγικές αποφάσεις και διασφαλίζει την ημερήσια διαχείριση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, σε συνεργασία με την Επιτροπή ESG. Αυτή η δομή διασφαλίζει τη συστηματική εφαρμογή των αρχών ESG, την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και την προώθηση της βιωσιμότητας σε όλες τις πτυχές της λειτουργίας του Ομίλου.

Ο τρόπος με τον οποίο οι ευθύνες των οργάνων αντικατοπτρίζονται στους κανονισμούς, στις εντολές του Διοικητικού Συμβουλίου και στις σχετικές πολιτικές

Ο τρόπος με τον οποίο οι ευθύνες των οργάνων αντικατοπτρίζονται στους κανονισμούς, στις εντολές του Διοικητικού Συμβουλίου και στις σχετικές πολιτικές, βασίζεται σε μια συνεκτική και διαφανή δομή. Η Επιτροπή ESG και

η Εκτελεστική Επιτροπή λειτουργούν σύμφωνα με εγκεκριμένους κανονισμούς λειτουργίας, οι οποίοι καθορίζουν τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας τους.

Η Επιτροπή ESG είναι υπεύθυνη για:

- Την εποπτεία και καθοδήγηση της ESG στρατηγικής και των συναφών στόχων.
- Την αναθεώρηση και έγκριση πολιτικών, μετρήσεων και γνωστοποιήσεων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της οδηγίας μη-χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων (CSRD).
- Την ενίσχυση της συμμόρφωσης και τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης των ESG πρακτικών του Ομίλου.
- Την παρακολούθηση και διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από τη διαδικασία της Διπλής Ουσιαστικότητας.

Ο κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής ESG ενσωματώνεται στον ευρύτερο κανονισμό του ΔΣ, διασφαλίζοντας σαφή διαχωρισμό ρόλων και λογοδοσία.

Η Εκτελεστική Επιτροπή είναι υπεύθυνη για:

- Την υλοποίηση των στρατηγικών αποφάσεων που λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή ESG.
- Την ημερήσια διαχείριση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, με έμφαση στην ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας (ESG) στις λειτουργικές διαδικασίες.
- Την παρακολούθηση της προόδου των ESG στόχων και την υποβολή αναφορών στο ΔΣ σχετικά με την επίτευξη τους.
- Την υποστήριξη της Επιτροπής ESG στην εφαρμογή πολιτικών και μέτρων που αφορούν τη βιωσιμότητα.

Μέσω αυτής της συνεργασίας, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι αρχές βιωσιμότητας ενσωματώνονται αποτελεσματικά σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και λήψης αποφάσεων, διατηρώντας παράλληλα υψηλά πρότυπα διακυβέρνησης και διαφάνειας.

Περιγραφή του ρόλου της διοίκησης στις διαδικασίες διακυβέρνησης, ελέγχου και διαχείρισης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Όπως έχει αναφερθεί, η διαχείριση των ESG θεμάτων αποτελεί κεντρικό στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου και ενσωματώνεται σε όλα τα επίπεδα διοίκησης, διασφαλίζοντας τη συστηματική παρακολούθηση, έλεγχο και διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Η Επιτροπή ESG έχει την κύρια ευθύνη για την εποπτεία των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που έχουν αναγνωριστεί κατά τη διαδικασία της Διπλής Ουσιαστικότητας και διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διαδικασία λήψης αποφάσεων του Ομίλου.

Η διαδικασία που ακολουθείται ξεκινά με τη λήψη αποφάσεων για ESG θέματα από την Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία είναι υπεύθυνη για τη διαμόρφωση και την εφαρμογή της στρατηγικής. Στη συνέχεια, οι αποφάσεις αυτές ελέγχονται, αναθεωρούνται (αν υπάρχει ανάγκη αναθεώρησης) και εγκρίνονται από την Επιτροπή ESG, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και τη συνοχή με τη συνολική ESG στρατηγική του Ομίλου. Τα αποτελέσματα και οι εισηγήσεις της Επιτροπής ESG παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο έχει την τελική αρμοδιότητα για την έγκριση και τη διαμόρφωση της στρατηγικής του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας.

Ρόλος της Διοίκησης και μηχανισμοί ελέγχου

Η διαχείριση των ESG θεμάτων δεν περιορίζεται στην εποπτεία του ΔΣ κα της Επιτροπής ESG, αλλά εκτείνεται σε όλες τις βαθμίδες διοίκησης του Ομίλου, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις επιχειρησιακές διαδικασίες. Κατά συνέπεια, ο Επικεφαλής ESG του Ομίλου αποτελεί τον συνδετικό κρίκο μεταξύ της Επιτροπής ESG και των επιχειρησιακών μονάδων, διασφαλίζοντας την υλοποίηση των ESG στρατηγικών και πρωτοβουλιών. Η Επιτροπή ESG με την σειρά της συνεργάζεται στενά με την εκτελεστική επιτροπή και τις επιχειρησιακές μονάδες, διασφαλίζοντας ότι η ESG στρατηγική εφαρμόζεται σε όλο τον οργανισμό.

Για την πληρέστερη ενημέρωση των μελών της Επιτροπής, ο Επικεφαλής ESG τους υποβάλλει τακτικές αναφορές σχετικά με τις επιδόσεις του Ομίλου, τους αναδυόμενους κινδύνους και την πρόοδο στην επίτευξη των ESG στόχων.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος της Επιτροπής ESG ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις δραστηριότητες και τα βασικά ευρήματα της Επιτροπής.

Διαδικασίες ελέγχου και εσωτερική ενσωμάτωση

Για την αποτελεσματική διαχείριση των ESG επιπτώσεων και κινδύνων:

- Η Επιτροπή ESG παρακολουθεί τις επιδόσεις ESG μέσω KPIs και αναφορών, τα οποία ενσωματώνονται στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.
- Ο Επικεφαλής ESG συντονίζει τη στρατηγική ESG, διασφαλίζοντας ότι οι όλες οι αρχές ενσωματώνονται στις επιχειρησιακές λειτουργίες και ότι υπάρχει συνέργεια με άλλες επιτροπές διακυβέρνησης, όπως η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών.

Ο τρόπος με τον οποίο τα διοικητικά, διευθυντικά και εποπτικά όργανα επιβλέπουν τον καθορισμό στόχων που σχετίζονται με ουσιώδεις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες και πώς παρακολουθούν την πρόοδό τους

Ο καθορισμός και η παρακολούθηση των στόχων που σχετίζονται με ουσιώδεις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες γίνεται μέσω τακτικών συναντήσεων και υποβολής σχετικών αναφορών. Η Επιτροπή ESG συνεδριάζει κάθε τρεις μήνες για να εποπτεύσει την πρόοδο των στόχων, να αναθεωρεί τις πολιτικές και να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης. Παράλληλα, η Εκτελεστική Επιτροπή ενημερώνεται από τον Επικεφαλής ESG σε τακτική βάση (τουλάχιστον μια φορά τον μήνα), για τον καθορισμό νέων και τον έλεγχο της προόδου ήδη καθορισμένων στόχων. Αυτή η τακτική ενημέρωση επιτρέπει τη γρήγορη αναγνώριση τυχόν αποκλίσεων ή προκλήσεων, καθώς και τη λήψη διορθωτικών μέτρων, διασφαλίζοντας ότι οι στόχοι βιωσιμότητας παραμένουν ευθυγραμμισμένοι με τη στρατηγική του Ομίλου και τις εξελίξεις στον τομέα των ESG. Επιπλέον, η διαδικασία αυτή ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των οργάνων, διατηρώντας παράλληλα υψηλά πρότυπα διαφάνειας και αποτελεσματικότητας στη διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) ενημερώνεται για την πρόοδο των στόχων βιωσιμότητας στις τακτικές του συνεδριάσεις, οι οποίες πραγματοποιούνται ανά έτος.

Σε περιπτώσεις που απαιτείται άμεση αντιμετώπιση θεμάτων (ad hoc), γίνονται έκτακτες συναντήσεις εκτός του προγραμματισμένου πλαισίου.

Επιπλέον, όλα τα όργανα εργάζονται συνεργατικά για να διασφαλίσουν ότι οι στόχοι βιωσιμότητας ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική του Ομίλου και τις εξελίξεις στον τομέα των ESG. Μέσω αυτής της δομής, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες διαχειρίζονται αποτελεσματικά, με γνώμονα τη διαφάνεια, την ευθύνη και τη συνεχή βελτίωση.

Εξειδίκευση σε θέματα βιωσιμότητας και πρόσβαση σε εξειδικευμένη γνώση

Η εξειδίκευση σε θέματα βιωσιμότητας και η πρόσβαση σε εξειδικευμένη γνώση αποτελούν βασικούς πυλώνες για την επιτυχή εφαρμογή της ESG στρατηγικής του Ομίλου. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής ESG και της Εκτελεστικής Επιτροπής διαθέτουν εκτενή εμπειρία σε τομείς όπως η εταιρική διακυβέρνηση, η χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική διαχείριση, η επιχειρηματική στρατηγική, καθώς και η ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας στις εταιρικές διαδικασίες. Η βαθιά κατανόηση των ESG προκλήσεων και ευκαιριών ενισχύει τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων που στηρίζουν τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Για να ενισχυθεί η τεχνογνωσία του σε θέματα βιωσιμότητας, ο Όμιλος βασίζεται σε μια σειρά από πρακτικές:

- **Συνεργασία με εξωτερικούς εμπειρογνώμονες:** Συνεργάζεται με εξειδικευμένους συμβούλους και οργανισμούς, οι οποίοι παρέχουν καθοδήγηση και τεχνική υποστήριξη σε κρίσιμα θέματα, όπως η διαχείριση κλιματικών κινδύνων και η συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις (π.χ. CSRD, ESRS).
- **Εσωτερική εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων:** Ο Όμιλος υλοποιεί εκπαιδευτικά προγράμματα για τη διοίκηση, την Επιτροπή ESG και την Εκτελεστική Επιτροπή, με στόχο την ενημέρωση για τις τελευταίες κανονιστικές εξελίξεις και τις βέλτιστες πρακτικές στον τομέα της βιωσιμότητας.
- **Διαρκής ενημέρωση και παρακολούθηση τάσεων:** Η διοίκηση, σε συνεργασία με την Επιτροπή ESG, παρακολουθεί συνεχώς τις διεθνείς εξελίξεις και τις τάσεις στον τομέα των ESG, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις βασίζονται σε ενημερωμένα και σύγχρονα δεδομένα.

Μέσω αυτών των πρακτικών, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι διαθέτει την απαραίτητη τεχνογνωσία και εμπειρία για να ανταποκριθεί στις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τη διαχείριση των ESG θεμάτων, διατηρώντας παράλληλα υψηλά πρότυπα διαφάνειας και καινοτομίας.

Σύνδεση των δεξιοτήτων με τα ουσιώδη ESG θέματα του Ομίλου

Η ανάγκη για στοχευμένη εξειδίκευση συνδέεται άμεσα με τα αποτελέσματα της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Analysis), η οποία ανέδειξε τις βασικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές προκλήσεις του Ομίλου. Ειδικότερα τα μέλη του ΔΣ, της Επιτροπής ESG και της Εκτελεστικής Επιτροπής:

- διαθέτουν εμπειρία σε θέματα διαχείρισης κινδύνων, ρυθμιστικής συμμόρφωσης και επιχειρησιακής στρατηγικής, που είναι απαραίτητα για την αντιμετώπιση θεμάτων όπως η κυκλική οικονομία, η κλιματική αλλαγή και η περιβαλλοντική νομοθεσία (ESRS E1, E5).
- καλύπτουν τομείς όπως η εταιρική διακυβέρνηση, η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και η κανονιστική συμμόρφωση, που είναι κρίσιμα για τη διαχείριση θεμάτων όπως η εργασιακή ασφάλεια, η διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων και η προστασία των καταναλωτών (ESRS S1, S4).
- έχουν εξειδίκευση σε θέματα χρηματοοικονομικής διαχείρισης και νομικής συμμόρφωσης και εφαρμόζουν βέλτιστες πρακτικές σε θέματα επιχειρηματικής ηθικής, καταπολέμησης της διαφθοράς και εταιρικής διακυβέρνησης (ESRS G1).

Μέσω αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι τα αρμόδια όργανα διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να ασκούν αποτελεσματική εποπτεία και να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις για τη στρατηγική βιωσιμότητας.

Γνωστοποίηση πληροφοριών σχετικά με τη διακυβέρνηση των θεμάτων βιωσιμότητας (GOV2_01-03/ESRS 2/GOV2/26)

Η διακυβέρνηση των θεμάτων βιωσιμότητας στον Όμιλο βασίζεται σε ένα σαφώς καθορισμένο πλαίσιο ενημέρωσης και λήψης αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι τα αρμόδια διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα διαθέτουν την απαραίτητη πληροφόρηση και μπορούν να ενσωματώσουν τις σχετικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες στη στρατηγική και λειτουργία του Ομίλου.

Ενημέρωση των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων για τα ουσιώδη μη-χρηματοοικονομικά (ESG) θέματα

Η ενημέρωση των ανώτατων διοικητικών οργάνων του Ομίλου σχετικά με τις ουσιώδεις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα πραγματοποιείται σε τακτική βάση μέσω της Επιτροπής ESG. Στο πλαίσιο αυτό, τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας (DMA) παρουσιάστηκαν στην Επιτροπή ESG για ανασκόπηση, παροχή σχολίων και επικύρωση.

Διαδικασία ενημέρωσης και συχνότητα

Ο Επικεφαλής ESG του Ομίλου είναι υπεύθυνος για τη συλλογή των αντίστοιχων δεδομένων και δεικτών από τις επιχειρησιακές μονάδες καθώς και των αποφάσεων της Εκτελεστικής Επιτροπής σχετικές με θέματα ESG. Στην συνέχεια ενημερώνει την Επιτροπή ESG η οποία συνεδριάζει σε τριμηνιαία βάση, ενώ μπορεί να συγκαλείται και εκτάκτως για τη διαχείριση κρίσιμων ζητημάτων, διασφαλίζοντας ότι τα μέλη της διαθέτουν επικαιροποιημένη πληροφόρηση σχετικά με τις επιδόσεις του Ομίλου. Στην συνέχεια ο Πρόεδρος της Επιτροπής ESG παρουσιάζει τις εισηγήσεις της Επιτροπής στο Διοικητικό Συμβούλιο (BoD), το οποίο συνεδριάζει ανάλογα με τις ανάγκες για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων σε θέματα βιωσιμότητας.

Η ενημέρωση των οργάνων περιλαμβάνει την πρόοδο στην εφαρμογή των ESG στρατηγικών και πολιτικών, την αξιολόγηση των ESG κινδύνων και ευκαιριών, τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment), την πορεία προς την επίτευξη ESG στόχων και δεικτών επιδόσεων (KPIs) καθώς και τυχόν αναθεωρήσεις των ESG πολιτικών και δράσεων. Επιπλέον, τα θέματα βιωσιμότητας ενσωματώνονται στη διαδικασία

διαχείρισης κινδύνων, επιτρέποντας στα διοικητικά όργανα να λαμβάνουν αποφάσεις με βάση τεκμηριωμένα ESG δεδομένα.

Ενσωμάτωση των ESG επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στη στρατηγική και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι τα θέματα βιωσιμότητας αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του και της συνολικής διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων. Η Επιτροπή ESG παρέχει κατευθύνσεις και υποστηρίζει τη διοίκηση στην υιοθέτηση στρατηγικών ESG στόχων, οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμες επιχειρησιακές αποφάσεις. Η βιωσιμότητα ενσωματώνεται στην επιχειρηματική στρατηγική και την ανάπτυξη νέων προϊόντων, μέσω της ενσωμάτωσης αρχών κυκλικής οικονομίας, της χρήσης ανανεώσιμων ή ανακυκλωμένων πρώτων υλών και της βελτίωσης της περιβαλλοντικής απόδοσης των συσκευασιών. Παράλληλα, ενσωματώνεται στις διαδικασίες διαχείρισης ESG κινδύνων και συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις, διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του βάσει των ευρωπαϊκών και διεθνών προτύπων, όπως η CSRD, τα ESRS και η Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση (EU Taxonomy). Επιπλέον, οι αποφάσεις λαμβάνουν υπόψη την ισορροπία μεταξύ ESG προτεραιοτήτων και επιχειρησιακών αναγκών, διασφαλίζοντας τη συνύπαρξη των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδιώξεων με τη διατηρήσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη.

Ουσιαστικά ESG θέματα που εξετάστηκαν κατά την περίοδο αναφοράς

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, η Επιτροπή ESG και το Διοικητικό Συμβούλιο εξέτασαν μια σειρά από ουσιώδη ESG θέματα, τα οποία περιλαμβάνουν τη στρατηγική κλιματικής μετάβασης, πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας και ανάπτυξης βιώσιμων προϊόντων, αξιολογήσεις ESG κινδύνων στους προμηθευτές, καθώς και ζητήματα εργασιακών πρακτικών και εταιρικής διακυβέρνησης.

Αυτά τα θέματα συνδέονται άμεσα με τις ουσιώδεις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs) που έχουν αναγνωριστεί και αξιολογηθεί από τον Όμιλο, διαμορφώνοντας τις δράσεις και τα επόμενα βήματα για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ο τρόπος αξιολόγησης των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), καθώς και η αναλυτική περιγραφή των αναγνωρισμένων θεμάτων, περιγράφονται λεπτομερώς στο κεφάλαιο 2.13.1, στην ενότητα IRO1.

Κλιματική στρατηγική και μείωση εκπομπών

- Καθορισμός στόχων για μείωση εκπομπών CO₂ κατά 42% έως το 2030 (πεδίου 1 & 2) με έτος βάσης το 2023.
- Έναρξη διαδικασίας επικαιροποίησης των στόχων από το Science Based Targets Initiative (SBTi).
- Προγραμματισμός για την επίτευξη Net Zero έως το 2050 (πεδίου 1, 2 & 3).

Τα παραπάνω θέματα σχετίζονται με τις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες: κλιματικοί κίνδυνοι, ρυθμιστικοί κίνδυνοι, ευκαιρίες από την ενεργειακή μετάβαση.

Κυκλική οικονομία και βιώσιμα προϊόντα

- Μετάβαση σε συσκευασίες από ανακυκλωμένα υλικά και επαναχρησιμοποιήσιμες λύσεις (π.χ. doypacks, refillable συσκευασίες).
- Προώθηση της παραγωγής πλαστικών σακουλών από ανακυκλωμένο HDPE και LDPE.
- Ανάπτυξη προϊόντων με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα για συμμόρφωση με τις απαιτήσεις βιωσιμότητας των πελατών και της αγοράς.

Τα παραπάνω θέματα σχετίζονται με τις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες: περιβαλλοντικοί κίνδυνοι, ανάπτυξη πράσινων προϊόντων & αγορών, κυκλική οικονομία.

Υπεύθυνη προμήθεια και διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας

- Αξιολόγηση ESG κινδύνων στους προμηθευτές και προσαρμογή της πολιτικής προμηθειών για ευθυγράμμιση με τις αρχές υπεύθυνης προμήθειας.
- Ανάπτυξη συστημάτων για τη βελτίωση της ιχνηλασιμότητας πρώτων υλών και την παρακολούθηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών τους επιπτώσεων.

Τα παραπάνω θέματα σχετίζονται με τις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες: διαφοροποίηση εφοδιαστικής αλυσίδας, ESG κίνδυνοι στην προμήθεια πρώτων υλών.

Εργασιακά ζητήματα και εταιρική διακυβέρνηση

- Υιοθέτηση μέτρων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ESRS S1).
- Διαχείριση θεμάτων εταιρικής ηθικής και πολιτικής κατά της διαφθοράς (ESRS G1).
- Βελτίωση των εσωτερικών πολιτικών διακυβέρνησης ESG και ενίσχυση της διαφάνειας με τη σύσταση της Επιτροπής ESG.

Τα παραπάνω θέματα σχετίζεται με τις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες: εταιρική κουλτούρα, πολιτική συμμόρφωσης, υγεία & ασφάλεια εργαζομένων, κοινωνική υπευθυνότητα.

Η ενσωμάτωση αυτών των ESG παραμέτρων στη στρατηγική του Ομίλου διασφαλίζει την ολοκληρωμένη διαχείριση των βιώσιμων επιδόσεων, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με τις διεθνείς πρακτικές και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Αποκάλυψη πληροφοριών σχετικά με την Ενσωμάτωση της Βιώσιμης Απόδοσης στα Συστήματα Κινήτρων – GOV-3 (GOV3_01-06/ESRS 2/GOV3/29)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της σύνδεσης της ατομικής και εταιρικής απόδοσης με μη-χρηματοοικονομικούς στόχους. Στο πλαίσιο αυτό, έχει προγραμματίσει την ενσωμάτωση μη-οικονομικών παραμέτρων στο σύστημα μεταβλητών αποδοχών (variable pay) του ανώτατου διοικητικού στελεχιακού δυναμικού εντός του 2025. Αυτή η πρωτοβουλία αποσκοπεί στην ευθυγράμμιση των κινήτρων απόδοσης με τη στρατηγική ESG του Ομίλου, ενισχύοντας την υπευθυνότητα των ανώτερων στελεχών στη διαχείριση των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας.

Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια (due diligence) (GOV4_01/ESRS 2/GOV4/30-32)

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία μέσω της εφαρμογής διαδικασιών δέουσας επιμέλειας (due diligence) για τη διαχείριση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών (ESG) επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Η δέουσα επιμέλεια αποτελεί δομικό στοιχείο της στρατηγικής ESG του Ομίλου, ενσωματωμένη στις πολιτικές διαχείρισης κινδύνων και στην προσέγγιση του για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Διαδικασία δέουσας επιμέλειας

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS 1, κεφάλαιο 4, η διαδικασία δέουσας επιμέλειας του Ομίλου περιλαμβάνει συγκεκριμένα στάδια, τα οποία χαρτογραφούνται ως εξής:

(1) Αναγνώριση και αξιολόγηση επιπτώσεων, κινδύνων & ευκαιριών

- **Εφαρμογή της διαδικασίας Διπλής Ουσιαστικότητας**, η οποία ενσωματώνει ESG κινδύνους και ευκαιρίες στην επιχειρηματική στρατηγική (βλ. ESRS IRO-1).
- **Χαρτογράφηση ESG κινδύνων σε όλη την αλυσίδα αξίας**, καλύπτοντας τόσο το upstream (προμηθευτές) όσο και το downstream (πελάτες και καταναλωτές) τμήμα της αλυσίδας εφοδιασμού.
- **Ανάλυση επιπτώσεων βάσει των θεμάτων υψηλής ουσιαστικότητας** (π.χ. κυκλική οικονομία, εκπομπές CO₂, ασφάλεια προϊόντων, εργασιακές πρακτικές), σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Διπλής Ουσιαστικότητας.

(2) Εφαρμογή Πολιτικών και Δράσεων Μείωσης Κινδύνων & Διαχείρισης Ευκαιριών

- **Εφαρμογή ESG πολιτικών** που αφορούν την υπεύθυνη προμήθεια, τη διαχείριση αποβλήτων, τις κλιματικές επιπτώσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- **Σύνδεση ESG στόχων με τη στρατηγική του Ομίλου**, π.χ. αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένων υλικών, μείωση αποβλήτων και μείωση κατά 42% CO₂ εκπομπών πεδίου 1 & 2 ως το 2030 με έτος βάσης το 2023.
- **Έλεγχοι συμμόρφωσης** με ESG δείκτες μέσω των Επιτροπών ESG & Ελέγχου.

(3) Παρακολούθηση, αναφορά & συνεχής βελτίωση

- **Τακτική παρακολούθηση ESG επιδόσεων** μέσω δεικτών βιωσιμότητας και συστημάτων αναφοράς (KPIs).

- **Υποβολή ESG αναφορών στο BoD και την Επιτροπή ESG**, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα (ESRS, GRI).
- **Προγραμματισμός αξιολογήσεων και αναθεωρήσεων ESG πολιτικών βάσει των ευρημάτων της δέουσας επιμέλειας**, διασφαλίζοντας τη συνεχή προσαρμογή στις βέλτιστες πρακτικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο δέουσας επιμέλειας, το οποίο ενσωματώνει αναγνώριση ESG κινδύνων, εφαρμογή πολιτικών, διαχείριση προμηθευτών και συνεχή παρακολούθηση. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τις διεθνείς κατευθύνσεις ESG, ενώ παράλληλα προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου.

Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για τη δημοσιοποίηση θεμάτων βιωσιμότητας (GOV5_01-05/ESRS 2/GOV5/36)

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικών ελέγχων, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στη συνολική εταιρική διακυβέρνηση. Το σύστημα αυτό διασφαλίζει τη διαφανή και αξιόπιστη αναφορά ESG πληροφοριών, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με τα πρότυπα ESRS, GRI και τις κανονιστικές απαιτήσεις. Η εποπτεία των ESG κινδύνων και επιδόσεων ανατίθεται στην Επιτροπή ESG και την Επιτροπή Ελέγχου, ενώ η ενσωμάτωσή τους στις επιχειρησιακές διαδικασίες διασφαλίζει ότι οι αποφάσεις λαμβάνονται με γνώμονα τις αρχές βιωσιμότητας.

Το 2024, ο Όμιλος πραγματοποίησε για πρώτη φορά την Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment), καταγράφοντας και ιεραρχώντας ESG κινδύνους και ευκαιρίες βάσει της πιθανότητας εμφάνισης και του αντίκτυπου τους. Σημαντικό εύρημα της διαδικασίας ήταν η επιβεβαίωση ότι οι ESG κίνδυνοι που είχαν ήδη αναγνωριστεί μέσω του υφιστάμενου συστήματος διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου αναγνωρίστηκαν με το ίδιο επίπεδο σημαντικότητας και μέσω της Διπλής Ουσιαστικότητας. Το επόμενο βήμα, που προγραμματίζεται για το 2025, είναι η πλήρης ενσωμάτωση των ESG κινδύνων στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, διασφαλίζοντας τη συνεχή τους παρακολούθηση και ενσωμάτωσή τους στη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων.

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει μια σειρά από κρίσιμους ESG κινδύνους που επηρεάζουν τη στρατηγική και τη λειτουργία του, οι οποίοι σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, την εφοδιαστική αλυσίδα, τη συμμόρφωση και την εταιρική διακυβέρνηση, καθώς και κοινωνικές παραμέτρους. Οι κλιματικοί κίνδυνοι αφορούν κυρίως τη μεταβολή του ρυθμιστικού πλαισίου για τις εκπομπές CO₂, την αύξηση του κόστους ενέργειας και την ανάγκη προσαρμογής στις απαιτήσεις ενεργειακής μετάβασης. Παράλληλα, η εφοδιαστική αλυσίδα αντιμετωπίζει προκλήσεις που σχετίζονται με τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών, καθώς και τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις της διαδικασίας προμήθειας. Σε επίπεδο συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις αυξανόμενες κανονιστικές απαιτήσεις και όπου απαιτείται προσαρμόζει την αποτελεσματικότητα των μηχανισμών διακυβέρνησης.

Στους κοινωνικούς κινδύνους περιλαμβάνονται ζητήματα που αφορούν τις συνθήκες εργασίας, την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και τη διαχείριση της πολυμορφίας και της ισότητας στον εργασιακό χώρο. Για τη διαχείριση αυτών των κινδύνων, ο Όμιλος υιοθετεί μια στοχευμένη προσέγγιση που εστιάζει στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, στην ενίσχυση των διαδικασιών βιώσιμης προμήθειας και στην εφαρμογή αυστηρών πολιτικών συμμόρφωσης με τις αρχές της ESG διακυβέρνησης. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι η λειτουργία του Ομίλου είναι προσαρμοσμένη στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας, ενώ παράλληλα θωρακίζει την ανθεκτικότητα της επιχειρηματικής του δραστηριότητας απέναντι στις διαρκώς εξελισσόμενες προκλήσεις του ESG πλαισίου.

Η εσωτερική διακυβέρνηση των θεμάτων βιωσιμότητας και των ESG κινδύνων αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου και διασφαλίζεται μέσω ενός ισχυρού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης. Πρωτίστως, η Επιτροπή ESG είναι υπεύθυνη για την επίβλεψη και τον έλεγχο της εφαρμογής της στρατηγικής βιωσιμότητας, καθώς και για την αξιολόγηση των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούνται τακτικοί τριμηνιαίοι έλεγχοι συμμόρφωσης, με τον Επικεφαλής ESG να παρέχει αναφορές πρωτίστως στην Επιτροπή ESG, ενώ, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, σχετικές πληροφορίες δύναται να κοινοποιούνται και στην Επιτροπή Ελέγχου, η οποία έχει την

εποπτεία των συνολικών λειτουργιών του Ομίλου. Οι τελικές αποφάσεις εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο διασφαλίζει τη συνολική ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων στη στρατηγική και τη λειτουργία του Ομίλου.

Μέσω της διαρκούς προσαρμογής στις κανονιστικές απαιτήσεις και της υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών, ο Όμιλος ενισχύει την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου και διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξή του.

Περιγραφή σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και/ή υπηρεσιών του Ομίλου (SBM-1_01/ESRS 2/SBM-1/40a i)

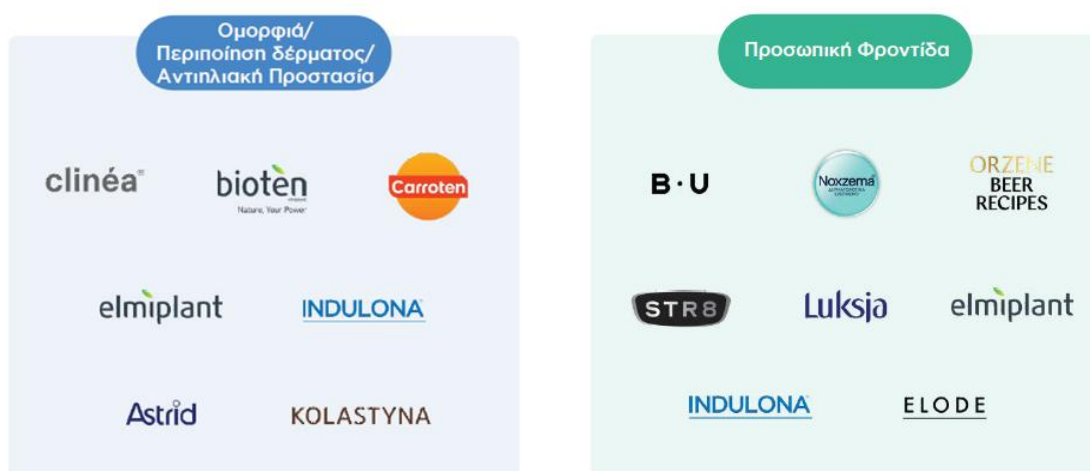
Προσηλωμένος στην υλοποίηση του στρατηγικού του πλάνου ανάπτυξης, ο Όμιλος παραμένει επικεντρωμένος στην περιοχή της Κεντρικής Ανατολικής Ευρώπης, καθώς και σε επιλεγμένες διεθνείς αγορές. Η δύναμή του βρίσκεται στα προϊόντα του, τα οποία είναι υψηλής ποιότητας και απολαμβάνουν αναγνωρισιμότητας, στις κατηγορίες των προϊόντων Ομορφιάς/Περιποίησης δέρματος/Αντιηλιακής προστασίας, Προσωπικής Φροντίδας, Οικιακής Φροντίδας, Στρατηγικές Συνεργασίες. Διαθέτοντας ένα ισχυρό χαρτοφυλάκιο εμπορικών σημάτων, ο Όμιλος προσφέρει στους καταναλωτές γνωστά brands που αγαπούν και εμπιστεύονται στην καθημερινότητά τους.

Ομορφιά / Περιποίηση δέρματος / Αντιηλιακή Προστασία

Μέσω αυτής της κατηγορίας ο Όμιλος Σαράντη προσφέρει προϊόντα περιποίησης δέρματος και ομορφιάς, καθώς και προϊόντα αντιηλιακής φροντίδας. Πρόκειται για μία προϊόντική κατηγορία με υψηλό μεικτό περιθώριο κέρδους, η οποία βελτιώνει το μείγμα χαρτοφυλακίου του Ομίλου. Στόχος του Ομίλου είναι η ανάπτυξη με δυσανάλογο ρυθμό, αναπτύσσοντας ανώτερης ποιότητας προτάσεις για τους καταναλωτές σε συνδυασμό με την ανάλογη επικοινωνία marketing.

Προσωπική φροντίδα

Μέσω της κατηγορίας των προϊόντων Προσωπικής Φροντίδας ο Όμιλος προσφέρει καλλυντικά και προϊόντα περιποίησης, όπως αφρόλουτρα σώματος, υγροσάπουνα χεριών, κρέμες σώματος και χεριών, αρώματα, αποσμητικά, που οι καταναλωτές αγαπούν και εμπιστεύονται στην καθημερινότητά τους. Η κατηγορία Προσωπικής Φροντίδας αποτελεί βασική πηγή κερδών για τον Όμιλο, ο οποίος παραδοσιακά εδώ και πολλά χρόνια είναι βασικός παίκτης στις κατηγορίες αυτές. Εστιάζοντας στην επέκταση της διανομής των προϊόντων του για να ανταποκριθεί στους πελάτες του σε όλα τα κανάλια, ο Όμιλος αναζητογονεί τοπικές μάρκες «κοσμήματα» και αξιοποιεί αυτή την ανανέωση ως ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για να προσεγγίζει τους νεότερους καταναλωτές μέσω της καινοτομίας και της οικοδόμησης εμπορικών σημάτων.



Οικιακή φροντίδα

Πρόκειται για μία προϊόντική κατηγορία που αποτελεί σημαντικό μοχλό ανάπτυξης για τον Όμιλο. Στην κατηγορία των προϊόντων οικιακής φροντίδας, ο Όμιλος κατέχει ηγετική θέση σε ολόκληρη την περιοχή όπου δραστηριοποιείται. Αναπτύσσει, παράγει και διανέμει ένα ευρύ φάσμα αναγνωρισμένων εμπορικών σημάτων στις κατηγορίες συσκευασίας τροφίμων, σακουλών απορριμμάτων, εργαλείων καθαρισμού, πλυσίματος πιάτων, καταπολέμησης εντόμων και καθαριστικών μπάνιου.



Η πλειονότητα των προϊόντων των τριών παραπάνω κατηγοριών αποτελείται από εμπορικά σήματα του Ομίλου που παράγονται στις κύριες εγκαταστάσεις παραγωγής του στην Ελλάδα, την Πολωνία και την Ουκρανία.

Σύμφωνα με το στρατηγικό πλάνο ανάπτυξης του Ομίλου, οι εξαγορές σε αυτές τις βασικές κατηγορίες Ομορφιά / Περιποίηση δέρματος / Αντιηλιακή Προστασία, Προσωπική φροντίδα και Οικιακή Φροντίδα έρχονται συμπληρωματικά στην οργανική ανάπτυξη και μεγιστοποιούν την προστιθέμενη αξία. Ο Όμιλος διερευνά νέες ευκαιρίες εξαγοράς, στις γεωγραφικές περιοχές όπου ήδη δραστηριοποιείται, στις κατηγορίες του καθώς και στα κανάλια διανομής του.

Στρατηγικές Συνεργασίες

Εδώ και 60 χρόνια, ο Όμιλος αποτελεί στρατηγικό και αξιόπιστο συνεργάτη για τις εταιρείες καταναλωτικών προϊόντων που επιθυμούν να πωλούν τα προϊόντα τους στην Κεντρική Ανατολική και Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η γνώση σε βάθος των αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται, το διαρκώς διευρυμένο χαρτοφυλάκιο εμπορικών σημάτων του, σε συνδυασμό με το ευρύ δίκτυο διανομής του, καθιστούν τον Όμιλο ιδανικό στρατηγικό εταίρο.

Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει μακροπρόθεσμες στρατηγικές συνεργασίες, οι οποίες είναι συμπληρωματικές του δικού του χαρτοφυλακίου για την επίτευξη συνεργειών και για τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας. Οι σημαντικότεροι στρατηγικοί συνεργάτες του σε διεθνές επίπεδο χωρίζονται στις δύο κατηγορίες μαζικής και επιλεκτικής διανομής, λόγω των διαφορετικών καναλιών που αξιοποιούνται για την κάθε κατηγορία.





Εντός του 2024, ο Όμιλος ενίσχυσε το χαρτοφυλάκιό του με νέα προϊόντα, τα οποία διαθέτουν μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Ειδικότερα, προστέθηκαν νέα προϊόντα φροντίδας με ανακυκλώσιμες συσκευασίες και προϊόντα βασισμένα σε φυσικά και βιοδιασπώμενα υλικά, ενώ δεν υπήρξαν σημαντικές αφαιρέσεις προϊόντων κατά την περίοδο αναφοράς.

Παραγωγικές Εγκαταστάσεις

Με την πάροδο των ετών ο Όμιλος έχει αυξήσει τη δραστηριότητά του ως παραγωγός, διαθέτοντας οκτώ συνολικά παραγωγικές μονάδες μετά και την πρόσφατη εξαγορά της Stella Pack. Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα, στην Πολωνία και την Ουκρανία λειτουργούν ως κόμβοι που τροφοδοτούν όλες τις θυγατρικές του Ομίλου, καθώς και τις χώρες εξαγωγών, εκτός της γεωγραφικής περιοχής που καλύπτει με θυγατρικές, όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω διανομένων.



Εικόνα SBM-1.1: Παραγωγική μονάδα στα Οινόφυτα Βοιωτίας, Ελλάδα

Ο Όμιλος διαθέτει εργοστάσιο στα Οινόφυτα Βοιωτίας, το οποίο κατασκευάστηκε το 1999 και έχει συνολική έκταση 46.120 τ.μ. Παράγει κυρίως καλλυντικά, όπως κρέμες, γαλακτώματα, τζελ, έλαια, σαμπουάν, αφρόλουτρα, λοσιόν με χαμηλή περιεκτικότητα σε αλκοόλη, αντηλιακά σε μορφή κρεμών, γαλακτωμάτων και ελαίων, προϊόντα που περιέχουν αλκοόλη (κολόνιες, λοσιόν για μετά το ξύρισμα), roll on αποσμητικά, αποτριχωτικές κρέμες, scrubs, μάσκες προσώπου, κρέμες μαλλιών (μάσκες, conditioner), υδατικές λοσιόν, υγρά σαπούνια. Επιπρόσθετα, παράγει

απολυμαντικά για την υγιεινή, όπως διαλύματα και τζελ που περιέχουν αλκοόλη, υγρά σαπούνια με απολυμαντικό παράγοντα και είδη Οικιακής Φροντίδας, όπως αλουμινόχαρτο, διαφανή μεμβράνη, δίσκους αλουμινίου, πλαστικές σακούλες τροφίμων.

Παραγωγική Μονάδα Sarantis Polska, Πολωνία

Στο Pruszkow στην Πολωνία ο Όμιλος διατηρεί εγκατάσταση παραγωγής με έκταση 1.600 τ.μ., η οποία περιλαμβάνει αποθήκη έκτασης 16.870 τ.μ. και παράγει αλουμινόχαρτο, διαφανή μεμβράνη, ειδικές σακούλες για ψήσιμο, πλαστικές σακούλες τροφίμων, δίσκους αλουμινίου, χαρτί ψησίματος, σακούλες για παγάκια.

Παραγωγική εγκατάσταση Ουκρανίας, Ergopack

Ο Όμιλος διαθέτει παραγωγική μονάδα στο Κανίβ Ουκρανίας συνολικής έκτασης 16.120 τ.μ. εκ των οποίων τα 12.500 τ.μ. είναι η παραγωγική μονάδα. Εδώ παράγονται σακούλες σκουπιδιών (ξεκινώντας από τη διαλογή του κόκκου πλαστικού PE, παραγωγή κόκκων, την εξώθηση της μεμβράνης, τη λήξη της παραγωγής σακουλών απορριμμάτων), τον καθαρισμό (σφουγγάρια, χαρτοπετσέτες από βισκόζη, απορροφητικές χαρτοπετσέτες), αλουμινόχαρτο, μεμβράνη, χαρτί ψησίματος, σακούλες για παγάκια, ειδικό χαρτί ψησίματος, σφουγγαρίστρα, μεταλλικοί τρίφτες



Εικόνα SBM-1.2: Παραγωγική μονάδα Sarantis Polska



Εικόνα SBM-1.3: Παραγωγική μονάδα Ουκρανίας



Εικόνα SBM-1.4: Παραγωγική Μονάδα Polipak, Πολωνία

Στο Sroda Wielkopolska στο Πόζναν Πολωνίας ο Όμιλος κατέχει ένα από τα πιο σύγχρονα εργοστάσια παραγωγής της Ευρώπης συνολικής έκτασης 25.000 τ.μ. συμπεριλαμβανομένης μίας αποθήκης εκτεταμένου αποθηκευτικού χώρου ικανού να καλύψει σημαντικές ανάγκες αποθήκευσης, έκτασης 2.000 τ.μ. Εδώ παράγονται σακούλες πολυαιθυλενίου: σακούλες απορριμμάτων, σακούλες τροφίμων, σακούλες βιομηχανικής χρήσης.

Με την εξαγορά της Stella Pack και την προσθήκη της στο δυναμικό του Ομίλου από τον Ιανουάριο του 2024, προστέθηκαν οι παρακάτω παραγωγικές μονάδες:

Lubartow, Πολωνία με έκταση 2.450 τ.μ. για παραγωγή σακουλών απορριμμάτων από HDPE και LDPE ανακυκλωμένο κόκκο πλαστικού.

Chlewiska, Πολωνία έκτασης 1.400 τ.μ. για ανακύκλωση-παραγωγή κόκκου πλαστικού (regranulation).

Niemce, Πολωνία με έκταση 5.500 τ.μ. για παραγωγή σακουλών απορριμμάτων από LDPE ανακυκλωμένο κόκκο πλαστικού.

Poniatowa, Πολωνία με έκταση 7.700 τ.μ. για παραγωγή σακουλών απορριμμάτων από LDPE ανακυκλωμένο κόκκο πλαστικού, καθώς και για παραγωγή ανακυκλωμένου κόκκου πλαστικού

Αποθηκευτικές εγκαταστάσεις

Η υποδομή των κέντρων διανομής στοχεύει στην ικανοποίηση των αναγκών της σημερινής αγοράς, ώστε να είναι σε θέση να εξυπηρετεί τους πιο απαιτητικούς πελάτες, διατηρώντας παράλληλα υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας. Για την υποστήριξη των λειτουργιών των αποθηκών και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας, ο Όμιλος χρησιμοποιεί ειδικό, κορυφαίο στον κλάδο λογισμικό διαχείρισης αποθηκών που συνοδεύεται από αυτοματοποιημένα συστήματα προετοιμασίας παραγγελιών υψηλής τεχνολογίας.

Μέσω αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος διατηρεί τον πλήρη έλεγχο των αποθεμάτων και μπορεί να παρακολουθεί τη διαδρομή κάθε προϊόντος μέχρι τους πελάτες και να παρακολουθεί την ποσότητα και την ποιότητα. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί υπεργολάβους 3ου μέρους για το δίκτυο διανομής του, εκτός από τη Βόρεια Μακεδονία, όπου διαθέτει ιδιόκτητο στόλο 5 φορτηγών.

Οι αποθηκευτικές εγκαταστάσεις του Ομίλου σήμερα συνοψίζονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΧΩΡΑ	ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΟΜΙΛΟΥ ΣΑΡΑΝΤΗ (τ.μ. σε χιλιάδες)	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ LOGISTICS ΜΕΣΩ ΤΡΙΤΟΥ ΠΑΡΟΧΟΥ (τ.μ. σε χιλιάδες)	ΣΥΝΟΛΟ
ΕΛΛΑΔΑ	27,3		27,3
ΠΟΛΩΝΙΑ	35,9		35,9
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	14,5		14,5
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	2,2		2,2
ΟΥΓΓΑΡΙΑ		3,7	3,7
ΒΟΣΝΙΑ-ΕΡΖΕΓΟΒΙΝΗ		0,8	0,8
ΒΟΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	1,8		1,8
ΤΣΕΧΙΑ		5,4	5,4
ΣΛΟΒΑΚΙΑ			
ΣΕΡΒΙΑ		5,5	5,5
ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ		0,5	0,5
ΟΥΚΡΑΝΙΑ	0,9	6,5	7,4
ΣΥΝΟΛΟ	82,6	22,4	105

Πίνακας SBM-1.1: Αποθηκευτικές εγκαταστάσεις του Ομίλου για την περίοδο αναφοράς

Σημαντικές αγορές και ομάδες πελατών του Ομίλου (SBM-1_02/ESRS 2/SBM-1/40a ii)

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται, μέσω των εταιρειών του, σε δεκατρείς χώρες στην Ευρώπη, οργανωμένες σε οκτώ business units – Ελλάδα (συμπεριλαμβανομένης της Πορτογαλίας και επιλεγμένων διεθνών αγορών), Πολωνία, Ρουμανία, Βουλγαρία, Δυτικά Βαλκάνια, Τσεχία & Σλοβακία, Ουκρανία, Ουγγαρία - ενώ παράλληλα, διατηρεί ισχυρές πωλήσεις μέσω άμεσων εξαγωγών ένα ισχυρό δίκτυο διανομής με εξαγωγές σε επιλεγμένες διεθνείς αγορές στην Ευρώπη, Ασία, Μέση Ανατολή, Ωκεανία και ΗΠΑ. Ο σκοπός του Ομίλου είναι να προσφέρει απλές και όμορφες λύσεις που φτιάχνουν τη διάθεση, που κάνουν την κάθε μέρα καλύτερη, που δημιουργούν βιώσιμη αξία.

Αριθμός εργαζομένων ανά γεωγραφική περιοχή (SBM-1_03/ESRS 2/SBM-1/40a iii)

Ο Όμιλος απασχολεί 3.111 εργαζόμενους, κατανεμημένους ως εξής:

- Ελλάδα: 35% του συνόλου των εργαζομένων.
- Νοτιοανατολική Ευρώπη: 40%.
- Υπόλοιπη Ευρώπη (Δυτική και Κεντρική Ευρώπη): 25%.

Ο Όμιλος διατηρεί ισχυρή παρουσία σε τοπικό επίπεδο, ενισχύοντας τις οικονομίες των αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Προϊόντα και υπηρεσίες που είναι απαγορευμένα σε συγκεκριμένες αγορές (όπου εφαρμόζεται και είναι ουσιώδες) (SBM-1_05/ESRS 2/SBM-1/40a iv)

Δεν υπάρχουν προϊόντα ή υπηρεσίες του Ομίλου που να είναι απαγορευμένα σε συγκεκριμένες αγορές κατά την περίοδο αναφοράς και διασφαλίζεται ότι όλα τα προϊόντα του συμμορφώνονται με τις τοπικές νομοθεσίες και ρυθμιστικές απαιτήσεις.

Έσοδα ανά σημαντικό τομέα των Ευρωπαϊκών προτύπων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (SBM-1_06-08/ESRS 2/SBM-1/40a_b)

Ο Όμιλος παρέχει αναλυτική πληροφόρηση σχετικά με τα έσοδά του ανά σημαντικό τομέα, όπως απαιτείται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Η σχετική ανάλυση των εσόδων αποτυπώνεται στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, συγκεκριμένα στο Κεφάλαιο 4.10.30 – Πίνακες κατανομής ανά κλάδο και χώρα δραστηριοποίησης.

Η συγκεκριμένη ενότητα των οικονομικών καταστάσεων περιλαμβάνει την κατανομή των εσόδων τόσο σε επίπεδο επιχειρηματικών κλάδων όσο και γεωγραφικών αγορών, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη συγκρισιμότητα των οικονομικών πληροφοριών. Μέσω αυτής της παρουσίασης, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να κατανοήσουν τη διάρθρωση των εσόδων του Ομίλου.

Στόχοι και δράσεις του Ομίλου σχετικά με τη βιωσιμότητα όσον αφορά σημαντικές ομάδες προϊόντων και υπηρεσιών, κατηγορίες πελατών, γεωγραφικές περιοχές και σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη (SBM-1_21/ESRS 2/SBM-1/40e)

Η στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου είναι ένα σαφές και οργανωμένο πλάνο που περιλαμβάνει συγκεκριμένα βήματα για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής μας απόδοσης. Αφορά όλες τις πτυχές της λειτουργίας μας, από τα προϊόντα και τη συνεργασία με τους πελάτες μας, μέχρι τη δραστηριοποίησή μας στις διαφορετικές γεωγραφικές αγορές και τις σχέσεις μας με όλους τους εμπλεκόμενους που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητές μας.

Προϊόντα και Υπηρεσίες

Η στρατηγική μας δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συσκευασία των προϊόντων μας, στοχεύοντας στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των τελικών προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύουμε σε λύσεις όπως οι συσκευασίες Doypacks, οι οποίες όχι μόνο έχουν μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε σχέση με τις συσκευασίες

από πλαστικό PET που σταδιακά αντικαθιστούν αλλά προσφέρουν επίσης και ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά (εικόνες SBM-1.5 & 1.6).



Εικόνα SBM-1.5: Συσκευασίες πλαστικού PET



Εικόνα SBM-1.6: Συσκευασίες Doypacks

Ο Όμιλος επενδύει επίσης στην ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων επαναπλήρωσης συσκευασιών, προσφέροντας στους καταναλωτές τη δυνατότητα να ανανεώνουν το αγαπημένο τους προϊόν με εύκολο και άμεσο τρόπο. Αντί της αγοράς νέας συσκευασίας σε κάθε χρήση, οι καταναλωτές μπορούν να αντικαθιστούν την εσωτερική κάψουλα, συμβάλλοντας στη μείωση της κατανάλωσης πρώτων υλών.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η εξοικονόμηση έως και 87% στη συνολική ποσότητα συσκευασίας του προϊόντος της εικόνας SBM-1.7 ενώ η εσωτερική κάψουλα είναι 100% ανακυκλώσιμη, μειώνοντας σημαντικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων.



Εικόνα SBM-1.7: Παράδειγμα συσκευασίας με επαναπλήρωση

Με την πρόσφατη εξαγορά της Stella Pack, ο Όμιλος ενίσχυσε την παραγωγική της δυναμικότητα με τέσσερις νέες μονάδες στην Πολωνία, εστιάζοντας στη χρήση ανακυκλωμένου κόκκου πλαστικού (LDPE & HDPE) για την παραγωγή σακουλών απορριμμάτων. Αυτή η στρατηγική κίνηση συνάδει με τη δέσμευση του Ομίλου για βιώσιμη ανάπτυξη και μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των προϊόντων του. Η παραγωγή πλαστικών σακουλών από ανακυκλωμένους κόκκους LDPE & HDPE απαιτεί σαφώς λιγότερη ενέργεια σε σύγκριση με την παραγωγή από πρωτογενές πλαστικό. Ο περιορισμός της χρήσης πρωτογενούς πλαστικού μειώνει κατά συνέπεια τη ζήτηση για πετρέλαιο και φυσικό αέριο, τα οποία αποτελούν τις βασικές πρώτες ύλες για την παραγωγή νέου πλαστικού. Επίσης, η χρήση ανακυκλωμένων υλικών συμβάλλει στη διαχείριση των πλαστικών αποβλήτων, παρατείνοντας τον κύκλο ζωής των πλαστικά προϊόντων που διαφορετικά θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής ή στο περιβάλλον.

Η παραγωγή κόκκου πλαστικού μέσω επανακοκκοποίησης (regranulation) στις μονάδες του Ομίλου επιτρέπει τη δημιουργία ενός εσωτερικού κύκλου ανακύκλωσης, μειώνοντας τις απώλειες πρώτων υλών και βελτιώνοντας τη βιωσιμότητα της παραγωγής. Με αυτή τη νέα επένδυση, ο Όμιλος κάνει ένα σημαντικό βήμα προς την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, υιοθετώντας πιο βιώσιμες πρακτικές παραγωγής και ενισχύοντας τη στρατηγική του για τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.



Εικόνα SBM-1.8: Πάνω εικόνα: Εργοστάσιο του Ομίλου στο Poniatowa της Πολωνίας. Κάτω αριστερά: Δέματα από φύλλο ανακυκλωμένου πλαστικού μετά την κατανάλωση (Post-Consumer Recycled - PCR). Κάτω δεξιά: Μετατρέπονται σε πλαστικές σακούλες σκουπιδιών.

Πελάτες

Ο Όμιλος ανταποκρίνεται ενεργά στην αυξανόμενη ζήτηση για προϊόντα με χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα ως κεντρικό άξονα της στρατηγικής του. Η προώθηση προϊόντων που πληρούν υψηλά περιβαλλοντικά κριτήρια δεν αποτελεί απλώς μια ανταπόκριση στις απαιτήσεις των πελατών μας, αλλά και μια συνειδητή επιλογή που είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τις εταιρικές μας αξίες.

Γεωγραφική Δραστηριοποίηση

Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής του απόδοσης στις βασικές αγορές όπου δραστηριοποιείται, με έμφαση στην Ελλάδα και την Πολωνία. Παρά τις προηγούμενες επιτυχίες στη μείωση των εκπομπών πεδίου 1 και 2, οι συνολικές εκπομπές αυτών των πεδίων αυξήθηκαν κατά 129% το 2024, γεγονός που αντικατοπτρίζει την ενσωμάτωση της Stella Pack και τη συνακόλουθη αύξηση της ενεργειακής κατανάλωσης του Ομίλου.

Η αύξηση αυτή είναι απόλυτα ευθυγραμμισμένη με τη συνολική επιχειρηματική ανάπτυξη του Ομίλου, όπως αποδεικνύεται από τη σημαντική αύξηση των πωλήσεων το 2024 σε σύγκριση με το 2023. Ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, στη σταδιακή μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και στην εφαρμογή στρατηγικών μείωσης του ανθρακικού του αποτυπώματος, ενισχύοντας τη δέσμευσή του για βιώσιμη ανάπτυξη και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Σχέσεις και Συνεργασίες

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της στενής συνεργασίας με προμηθευτές και μεταφορείς για τη μείωση των έμμεσων εκπομπών άνθρακα πεδίου 3. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του 2024 ξεκίνησε ο υπολογισμός των εκπομπών άνθρακα πεδίου 3 και ορίστηκε το 2023 ως έτος βάσης των υπολογισμών για μελλοντικές συγκρίσεις. Μέσω της συνεργασίας του με τους προμηθευτές (ανάντη) και τους βασικούς πελάτες του (κατάντη) και διαμορφώνοντας μια ολοκληρωμένη και υπεύθυνη αλυσίδα αξίας, εργάζεται προς τον καθορισμό ενός ενδιάμεσου στόχου για τη μείωση των εκπομπών πεδίου 3 έως το 2027.

Αξιολόγηση σημαντικών προϊόντων, υπηρεσιών, αγορών και κατηγοριών πελατών σε σχέση με στόχους βιωσιμότητας του Ομίλου (SBM-1_22/ESRS 2/SBM-1/40f)

Προϊόντα και υπηρεσίες

Ο Όμιλος προωθεί την ανάπτυξη και διάθεση προϊόντων με μειωμένο αποτύπωμα άνθρακα και κυκλική προσέγγιση, προσαρμοσμένων στις απαιτήσεις τόσο των καταναλωτών όσο και των επιχειρηματικών πελατών. Προωθεί την

ανάπτυξη και διάθεση προϊόντων με μειωμένο αποτύπωμα άνθρακα και κυκλική προσέγγιση, προσαρμοσμένων στις απαιτήσεις τόσο των καταναλωτών όσο και των επιχειρηματικών πελατών.

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, οι βασικές πρωτοβουλίες του Ομίλου αφορούν την ενεργειακή βελτιστοποίηση στην παραγωγή προϊόντων, την παραγωγή προϊόντων από ανακυκλωμένες Α' ύλες, την προώθηση των επαναχρησιμοποιούμενων και επαναγεμιζόμενων συσκευασιών και την μετάβαση σε ελαφρύτερες και φιλικότερες προς το περιβάλλον συσκευασίες.

Οι ανωτέρω πρωτοβουλίες υποστηρίζουν τη στρατηγική του Ομίλου για τη μείωση των Scope 1 & 2 εκπομπών κατά 42% έως το 2030, καθώς και τον μακροπρόθεσμο στόχο του για Net Zero έως το 2050. Παράλληλα, ο Όμιλος προετοιμάζεται να επιβεβαιώσει τους κλιματικούς του στόχους μέσω του SBTi, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωσή του με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Αγορές και κατηγορίες πελατών

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε διεθνείς αγορές και επικεντρώνεται σε καταναλωτικά προϊόντα ταχείας κυκλοφορίας (FMCG), με ισχυρή παρουσία στις κατηγορίες Ομορφιάς/Περιποίησης Δέρματος/Αντιηλιακής προστασίας, Προσωπικής Φροντίδας και Οικιακής Φροντίδας. Η στρατηγική ανάπτυξης των αγορών του Ομίλου περιλαμβάνει την ενίσχυση της παρουσίας του σε χώρες με υψηλή ζήτηση για βιώσιμες καινοτομίες, προσαρμόζοντας το προϊόντικό χαρτοφυλάκιο σε περιβαλλοντικές και κοινωνικές απαιτήσεις.

Στοιχεία της στρατηγικής του Ομίλου που σχετίζονται ή επηρεάζουν τα θέματα βιωσιμότητας (SBM-1_23/ESRS 2/SBM-1/40g)

Ο Όμιλος παραμένοντας προσηλωμένος στην υλοποίηση του στρατηγικού του πλάνου ανάπτυξης, ενσωματώνει τη βιωσιμότητα ως βασικό στοιχείο της επιχειρησιακής του στρατηγικής. Οι τρεις στρατηγικοί πυλώνες είναι α) η Ισχυρή Ανάπτυξη, β) η Απλοποίηση & Αποτελεσματικότητα, και γ) η Οργανωσιακή Ικανότητα, οι οποίοι διαμορφώνουν το πλαίσιο για τη δημιουργία βιώσιμης αξίας και την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Κύριες προκλήσεις και λύσεις στον τομέα της βιωσιμότητας

1. Ισχυρή ανάπτυξη μέσω βιώσιμων προϊόντων και καινοτομίας

Ο Όμιλος ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω της συνεχούς αναβάθμισης του προϊόντικού του χαρτοφυλακίου.

- Η πρόσφατη εξαγορά της Stella Pack ενισχύει το χαρτοφυλάκιο βιώσιμων προϊόντων, συμπεριλαμβανομένων σακουλών απορριμμάτων από ανακυκλωμένο HDPE και LDPE, μειώνοντας τη χρήση πρωτογενών πλαστικών.
- Προώθηση ανακυκλώσιμων και επαναγεμιζόμενων συσκευασιών (refillable packs, dogypacks) για τη μείωση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης και την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας.

2. Απλοποίηση και αποτελεσματικότητα για μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος

Η στρατηγική του Ομίλου για την απλοποίηση και την αποτελεσματικότητα επικεντρώνεται στη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, μέσα από τον ορθολογισμό της παραγωγής και της αλυσίδας εφοδιασμού. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, καθώς και στην υιοθέτηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, με στόχο τη μείωση των εκπομπών και τη βιώσιμη διαχείριση των διαθέσιμων πόρων. Παράλληλα, ο Όμιλος ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στη διαχείριση των υλικών του, επιδιώκοντας τη βελτίωση της ανακυκλωσιμότητας των συσκευασιών και τη σταδιακή μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μοντέλο παραγωγής και κατανάλωσης.

3. Οργανωσιακή ικανότητα και ενίσχυση της υπεύθυνης διακυβέρνησης

Ο Όμιλος επενδύει στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων του. Παράλληλα, ενισχύει τη διαφάνεια και τη διακυβέρνηση ESG μέσω της δημιουργίας Επιτροπής ESG εντός του 2024, η οποία είναι υπεύθυνη για την επίβλεψη των στρατηγικών και δράσεων βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Βιωσιμότητας (ESRS) και την ευθυγράμμιση με τις βέλτιστες πρακτικές διακυβέρνησης.

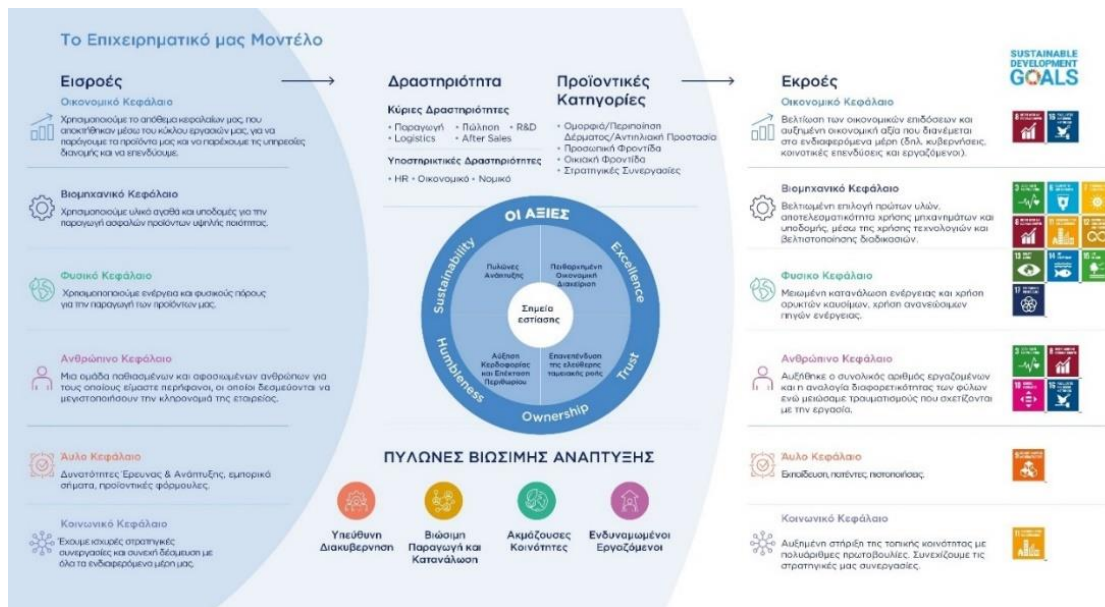
Επιπλέον, δίνει προτεραιότητα στην ανάπτυξη ισχυρών σχέσεων με υπεύθυνους προμηθευτές, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με βιώσιμες και κοινωνικά υπεύθυνες πρακτικές σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού του.

Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας (SBM-1_25/ESRS 2/SBM-1/42)

Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο που υποστηρίζει και διασφαλίζει την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του Ομίλου συνίσταται στα παρακάτω:

- Εστίαση στη διατήρηση δυναμικής αύξησης των πωλήσεων σε οργανική βάση με τη συμπληρωματική διερεύνηση των ευκαιριών ανάπτυξης μέσω εξαγορών να ακολουθεί, σε συνδυασμό με νέες στρατηγικές διεθνείς συμφωνίες διανομής εμπορικών σημάτων, καθώς και την επέκταση του γεωγραφικού αποτυπώματος του Ομίλου στις αγορές όπου ήδη δραστηριοποιείται.
- Εστίαση στη βελτιστοποίηση του κόστους, τις οικονομίες κλίμακας και την αξιοποίηση των συνεργιών.
- Αποτελεσματική διαχείριση της ρευστότητας.
- Επανεπένδυση καθαρών ταμειακών ροών για περαιτέρω ενίσχυση της λειτουργίας και της χρηματοδότησης των αναπτυξιακών του έργων.



Αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος αναπτύσσει και διαχειρίζεται μια ολοκληρωμένη αλυσίδα αξίας, διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητα και την αποδοτικότητα των λειτουργιών της. Μέσω στρατηγικών συνεργασιών, προηγμένων διαδικασιών παραγωγής και ενός ισχυρού δικτύου διανομής, ο Όμιλος ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της αγοράς, δημιουργώντας αξία για καταναλωτές, επενδυτές και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

(α) Εισροές, προσέγγιση αγοράς Α' υλών και διαχείρισής τους

Ο Όμιλος προμηθεύεται πρώτες ύλες και υλικά από πιστοποιημένους προμηθευτές, με ιδιαίτερη έμφαση στη βιώσιμη προμήθεια. Οι κύριες εισροές περιλαμβάνουν πλαστικά υλικά για τη συσκευασία, με στρατηγική στροφή προς την ανακυκλωμένη πρώτη ύλη (HDPE, LDPE), καθώς και άλλες πρώτες ύλες που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές βιωσιμότητας. Η διαχείριση των εισροών βασίζεται σε αυστηρά κριτήρια ποιότητας, συμμόρφωσης με τις αρχές ESG και στρατηγικές συνεργασίες με προμηθευτές που πληρούν τα τεχνικά και ποιοτικά πρότυπα του Ομίλου.

Η αριστεία στον προγραμματισμό πωλήσεων και λειτουργιών, σε συνδυασμό με τη χρήση προηγμένων ERP συστημάτων, επιτρέπει τη βέλτιστη διαχείριση των αποθεμάτων και των αναγκών προμήθειας. Η παραγωγική διαδικασία λαμβάνει υπόψη παράγοντες όπως η διαθεσιμότητα πρώτων υλών, η χωρητικότητα των παραγωγικών γραμμών και οι απαιτήσεις βιώσιμης διαχείρισης.

(β) Εκροές και αποτελέσματα για πελάτες, επενδυτές και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη

Ο Όμιλος προσφέρει ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο προϊόντων στις κατηγορίες Ομορφιά – Περιποίηση Δέρματος – Αντιηλιακή Προστασία, Προσωπική Φροντίδα και Οικιακή Φροντίδα, με στρατηγική εστίαση στα HERO προϊόντα – προϊόντα υψηλής αξίας που ενισχύουν την κερδοφορία και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η στροφή προς πιο βιώσιμες συσκευασίες, όπως τα refillable προϊόντα και τα Doupacks, παρέχει σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη, μειώνοντας τη χρήση πρωτογενών πλαστικών και ενισχύοντας τη δυνατότητα ανακύκλωσης. Παράλληλα, η συνεχής καινοτομία διασφαλίζει ότι τα προϊόντα πληρούν τις προσδοκίες των καταναλωτών, ενώ η επένδυση σε υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές ενισχύει τη μακροπρόθεσμη αξία για επενδυτές και συνεργάτες.

(γ) Βασικά χαρακτηριστικά της αλυσίδας αξίας – ανάντη και κατόντη δραστηριότητες

Ο Όμιλος διαχειρίζεται μια εκτεταμένη αλυσίδα αξίας που καλύπτει το σύνολο της παραγωγικής και εμπορικής δραστηριότητάς του, από την προμήθεια πρώτων υλών έως τη διάθεση των προϊόντων στους καταναλωτές.

Ανάντη (Εφοδιαστική αλυσίδα & προμηθευτές): Η προμήθεια των υλικών γίνεται από εσωτερική παραγωγή ή από τρίτους προμηθευτές, κυρίως από την Ευρωπαϊκή Ένωση, που συμμορφώνονται με τα πρότυπα ESG. Η διαχείριση προμηθευτών περιλαμβάνει διαδικασίες προεπιλογής, αξιολόγησης και βελτίωσης ποιότητας, με στόχο την ενίσχυση της υπεύθυνης προμήθειας και της βιωσιμότητας.

Ίδιες λειτουργίες (Παραγωγή & Διανομή): Οι βιομηχανικές εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζουν βέλτιστες κατασκευαστικές πρακτικές και λειτουργική αριστεία, βελτιώνοντας την ενεργειακή απόδοση και μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Η ενσωμάτωση ανακυκλωμένων υλικών στις συσκευασίες, καθώς και οι επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ενισχύουν τη στρατηγική του Ομίλου προς ένα πιο βιώσιμο μοντέλο παραγωγής.

Κατόντη (Διανομή & Πελάτες): Τα προϊόντα διατίθενται μέσω ενός εκτεταμένου δικτύου διανομής που περιλαμβάνει λιανεμπόριο, φαρμακεία και επιλεκτική διανομή καλλυντικών. Η ισχυρή παρουσία στις αγορές της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης επιτρέπει στον Όμιλο να ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξή του, ενώ η συνεχής αναβάθμιση της εμπειρίας των καταναλωτών παραμένει βασικός πυλώνας της στρατηγικής του.

Αξιολόγηση και ανάλυση των ενδιαφερόμενων μερών στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου (SBM-2_01-12/ESRS 2/SBM-1/45)

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση διαχείρισης των ενδιαφερόμενων μερών, προκειμένου να διασφαλίσει τη βιώσιμη ανάπτυξή του, την εταιρική διακυβέρνηση και τη διαφάνεια. Η στρατηγική του βασίζεται στην ενεργή συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και στη συστηματική ενσωμάτωση των απόψεών τους στη λήψη αποφάσεων, διαμορφώνοντας έτσι ένα ανθεκτικό και βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο.

Ανάλυση της αναγνώρισης των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) του Ομίλου

Η αναγνώριση και αξιολόγηση των ενδιαφερόμενων μερών βασίστηκε σε εσωτερική αξιολόγηση που εκπονήθηκε από τον Όμιλο το 2024 και επιβεβαιώνει ότι ακολουθεί μια δομημένη μεθοδολογία χαρτογράφησης των ενδιαφερόμενων μερών, βασισμένη στο Power-Interest Matrix. Αυτό επιτρέπει την κατάταξη των ενδιαφερόμενων μερών σε τέσσερις κατηγορίες, ανάλογα με την επιρροή και το ενδιαφέρον τους για τις δραστηριότητες του Ομίλου. Οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών περιλαμβάνουν:

- **Υψηλή επιρροή, υψηλό ενδιαφέρον:** Διοικητικό Συμβούλιο, Διοίκηση Ομίλου, Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου.
- **Υψηλή επιρροή, χαμηλό ενδιαφέρον:** Ρυθμιστικές αρχές και επιχειρηματική κοινότητα.
- **Χαμηλή επιρροή, υψηλό ενδιαφέρον:** Εργαζόμενοι, καταναλωτές, τοπικές κοινωνίες.
- **Χαμηλή επιρροή, χαμηλό ενδιαφέρον:** Ευρύτερο κοινό.

Ανάπτυξη σχέσεων και συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) και ενσωμάτωση της ανατροφοδότησης τους στη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια δομημένη και στρατηγική διαδικασία για την ταυτοποίηση και τη χαρτογράφηση όλων των βασικών ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται ή ενδέχεται να επηρεαστούν από τη δραστηριότητά της. Η ανάλυση βασίστηκε στην αξιολόγηση της επιρροής και του αντίκτυπου των ενδιαφερόμενων μερών στη στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο.

Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος προχώρησε στην προτεραιοποίηση δέκα βασικών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών, οι οποίες περιλαμβάνουν τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους επενδυτές, τους εργαζομένους, τις ρυθμιστικές αρχές και τις τοπικές κοινότητες.

Για το έτος 2024, ακολουθήθηκε μια προσέγγιση “top-down”, με την ενσωμάτωση απόψεων από τα ανώτερα διοικητικά όργανα, συγκεκριμένα το Διοικητικό Συμβούλιο και την εκτελεστική επιτροπή του Ομίλου.

Η συμμετοχή αυτών των εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών συνέβαλε στην ανάπτυξη της άσκησης της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment) για το 2024. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει σχεδιάσει μια διευρυμένη διαδικασία συμμετοχής εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών για το 2025, με στόχο τη διαμόρφωση ενός πιο ολιστικού και περιεκτικού πλαισίου αξιολόγησης της διπλής ουσιαστικότητας.

Για την ενίσχυση της ανάλυσης υλικών θεμάτων και της στρατηγικής βιωσιμότητας, ο Όμιλος έχει σχεδιάσει μια στοχευμένη προσέγγιση συμμετοχής των υπολοίπων οκτώ βασικών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών κατά τη διάρκεια του 2025:

Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Τρόπος Ανατροφοδότησης (2025)
Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου	Συζήτηση για τις οικονομικές επιπτώσεις και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.
Πελάτες	Ανάλυση αγοραστικών συμπεριφορών και προσδοκιών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.
Προμηθευτές & Συνεργάτες	Αξιολόγηση ESG κινδύνων στην εφοδιαστική αλυσίδα και συνεργασία σε πρωτοβουλίες βιωσιμότητας.
Καταναλωτές	Έρευνες προτιμήσεων και αξιολόγηση χαρακτηριστικών βιώσιμων προϊόντων.
Εργαζόμενοι	Ενσωμάτωση των απόψεων του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα ESG και κουλτούρας βιωσιμότητας.
Κοινωνία & Τοπικές Κοινότητες	Κατανόηση κοινωνικών αναγκών, επενδύσεων στις κοινότητες και εκτίμηση των κοινωνικών επιπτώσεων.
Κράτος & Ρυθμιστικές Αρχές	Ευθυγράμμιση συμμόρφωσης με τη νομοθεσία βιωσιμότητας και τις πολιτικές απαιτήσεις.
Επιχειρηματική Κοινότητα	Συνεργασία με τον κλάδο για τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας και τα πρότυπα αναφοράς ESG.

Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι η άσκηση της Διπλής Ουσιαστικότητας για το 2025 θα ενσωματώσει την ανατροφοδότηση τόσο από τα εσωτερικά όσο και από τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας την ακρίβεια και τη συνάφεια της αξιολόγησης.

Ενσωμάτωση της ανατροφοδότησης των ενδιαφερόμενων μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου

Η ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου. Οι πληροφορίες που θα συγκεντρωθούν μέσω της συνεργασίας του με τα ενδιαφερόμενα μέρη θα τροφοδοτήσουν τη λήψη αποφάσεων και την προσαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου, με στόχο:

- την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και της ανακυκλωσιμότητας των προϊόντων.

- τη βελτίωση των προμηθευτικών πρακτικών και των ESG κριτηρίων στην εφοδιαστική αλυσίδα.
- τη διαμόρφωση βιώσιμων προϊόντων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των καταναλωτών.
- την προώθηση της εταιρικής διακυβέρνησης και της διαφάνειας μέσω της ESG στρατηγικής.

Προσαρμογές στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο

Για το 2024, ο Όμιλος εφάρμοσε μια top-down προσέγγιση, ενσωματώνοντας τις απόψεις του ανώτατου διοικητικού επιπέδου (Διοικητικό Συμβούλιο και εκτελεστική επιτροπή του Ομίλου) κατά την εκτέλεση της Ανάλυσης της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment). Ωστόσο, δεν πραγματοποιήθηκε ακόμα επίσημη συμμετοχή των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, γεγονός που σημαίνει ότι μέχρι στιγμής δεν έχουν προκύψει συγκεκριμένες προσαρμογές στη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο που να βασίζονται στις απόψεις τους.

Ο Όμιλος έχει σχεδιάσει να προχωρήσει σε δομημένη συμμετοχή των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών εντός του 2025, προκειμένου να ενσωματώσει τις απόψεις τους στη διαδικασία αξιολόγησης της διπλής ουσιαστικότητας (Materiality Assessment). Αυτό το στάδιο αναμένεται να παρέχει πολύτιμες πληροφορίες που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε προσαρμογές στη στρατηγική του, είτε σε επίπεδο προϊόντων και λειτουργιών είτε στη συνολική ESG στρατηγική.

Οι όποιες προσαρμογές στη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο προβλέπεται να υλοποιηθούν εντός του 2025, καθώς ο Όμιλος θα αξιολογήσει τα αποτελέσματα του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη και θα καθορίσει τις κατάλληλες ενέργειες με βάση τη σημαντικότητα των θεμάτων που θα αναδειχθούν.

Ενημέρωση των Διοικητικών και Εποπτικών Οργάνων σχετικά με τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει μια σαφή και δομημένη διαδικασία για την ενημέρωση των διοικητικών και εποπτικών της οργάνων σχετικά με τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών και τον αντίκτυπό τους στη στρατηγική και τις αποφάσεις του.

Ο Επικεφαλής του ESG του Ομίλου διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη διαδικασία αυτή, καθώς είναι υπεύθυνος για τη συλλογή, ανάλυση και προώθηση των θεμάτων που σχετίζονται με τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών στην Εκτελεστική Επιτροπή, το οποίο αποτελεί το εκτελεστικό όργανο λήψης αποφάσεων του Ομίλου. Οι αποφάσεις και οι στρατηγικές κατευθύνσεις που προκύπτουν από την εκτελεστική ομάδα υπόκεινται σε περαιτέρω έλεγχο και τελική επιβεβαίωση από την Επιτροπή ESG η οποία αποτελείται από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και η οποία αξιολογεί τη συμμόρφωση των αποφάσεων με τις αρχές ESG και τη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου.

Στη συνέχεια, η Επιτροπή ESG ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τα βασικά θέματα που έχουν τεθεί από τα ενδιαφερόμενα μέρη και για τις αποφάσεις που έχουν ληφθεί, διασφαλίζοντας έτσι τη διαφάνεια και την ενσωμάτωση των ζητημάτων βιωσιμότητας στο ανώτατο επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης.

Αυτή η προσέγγιση εξασφαλίζει ότι η στρατηγική και οι πολιτικές του Ομίλου λαμβάνουν υπόψη τις προσδοκίες και τις ανησυχίες των ενδιαφερόμενων μερών, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση των ESG πρακτικών του και στη βιώσιμη ανάπτυξή του.

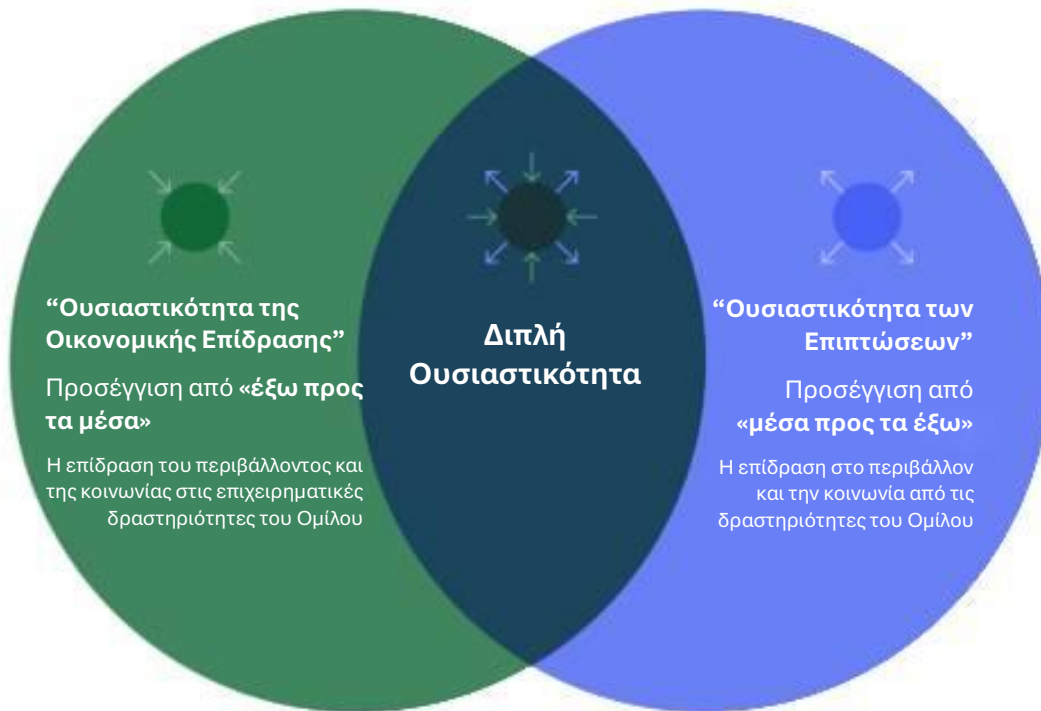
Περιγραφή των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών από την ανάλυση ουσιαστικότητας (SBM-3_01&02/ESRS 2/SBM-3/48a)

Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality) αποτελεί βασικό πυλώνα της βιώσιμης εταιρικής διακυβέρνησης, όπως ορίζεται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Βιώσιμης Αναφοράς (ESRS). Πρόκειται για μια προσέγγιση που εξετάζει τις επιπτώσεις της επιχείρησης σε δύο διαστάσεις, όπως αναλύεται παρακάτω, και ονομάζεται Διπλή Ουσιαστικότητα.

Η μία διάσταση της προσέγγισης της Διπλής Ουσιαστικότητας είναι η Ουσιαστικότητα των Επιπτώσεων ή Impact Materiality (προσέγγιση inside à out): Αναλύει τις θετικές και αρνητικές επιπτώσεις που δημιουργούνται από τις δραστηριότητες του Ομίλου τόσο στην κοινωνία όσο και στο περιβάλλον. Η πρώτη προσπάθεια ανάπτυξης της Ουσιαστικότητας των Επιπτώσεων εστιάζει στη συμβολή του Ομίλου σε περιβαλλοντικά ζητήματα, όπως η κλιματική

αλλαγή, σε ζητήματα που αφορούν το άμεσο και έμμεσο προσωπικό που απασχολεί όπως η υγεία και ασφάλεια και σε ζητήματα διακυβέρνησης όπως η εταιρική κουλτούρα.

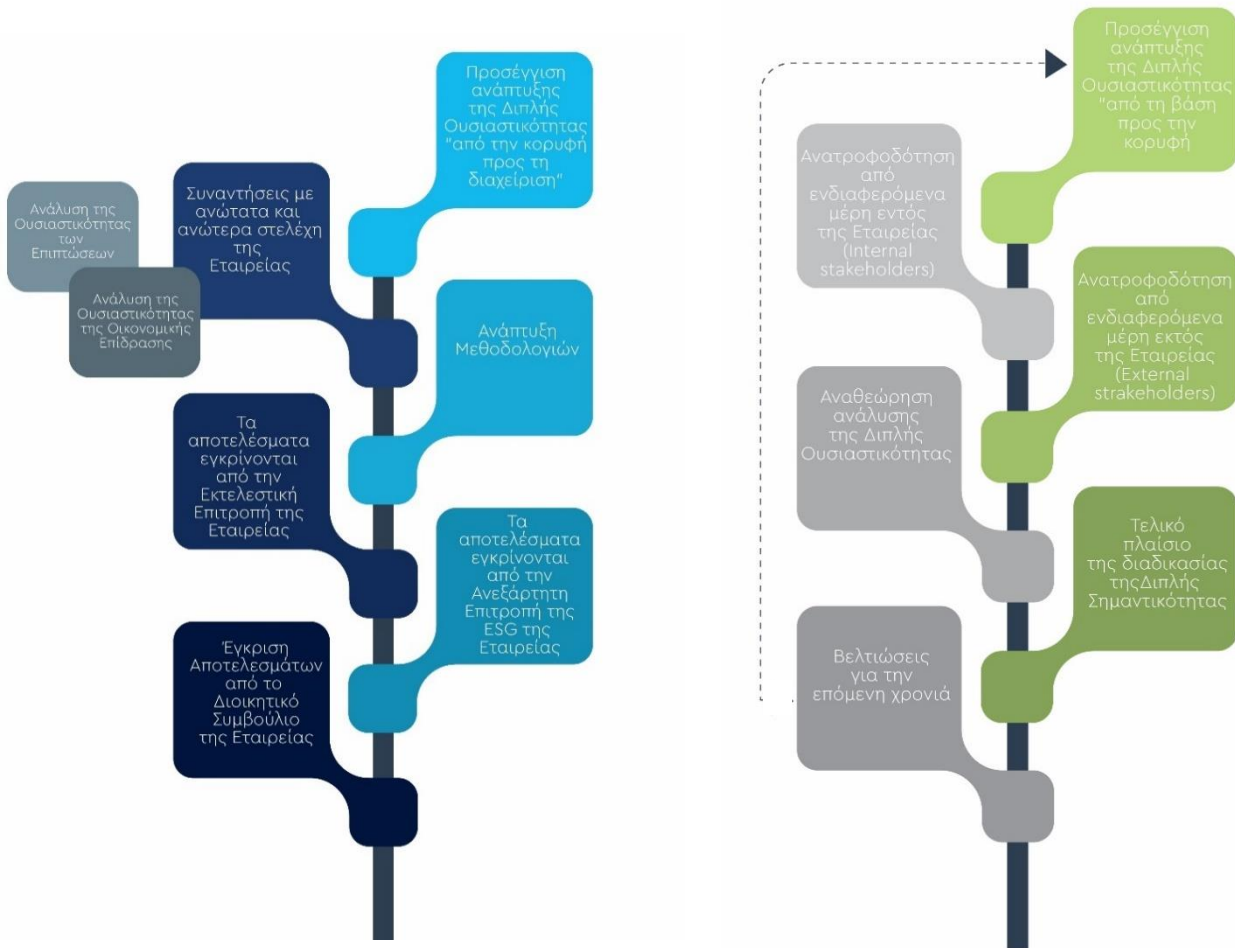
Η δεύτερη διάσταση της προσέγγισης της Διπλής Ουσιαστικότητας είναι η Ουσιαστικότητα της Οικονομικής Επίδρασης ή Financial Materiality (προσέγγιση outside à in): Εξετάζει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν αναγνωριστεί και επιδρούν στις οικονομικές επιδόσεις της του Ομίλου λόγω περιβαλλοντικών, κοινωνικών ή παραμέτρων διακυβέρνησης. Εστιάζει στη δυνητική επίδραση των θεμάτων βιωσιμότητας στην κερδοφορία, τις δαπάνες και την αξία του.



Διάγραμμα SBM.3-1: Η Διπλή Ουσιαστικότητα - Απεικόνιση της αλληλεπίδρασης μεταξύ οικονομικής επίδρασης και επίπτωσης στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Κατά την ανάπτυξη της Ουσιαστικότητας των Επιπτώσεων (Impact Materiality) του Ομίλου, εξετάστηκαν είκοσι (20) υπό-θέματα (ESRS Subtopics), και αξιολογήθηκε η σημαντικότητα τους σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Τα θέματα αφορούν τόσο στις λειτουργίες του Ομίλου (own operations) όσο στο ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) μέρος της αλυσίδας αξίας. Από τα είκοσι υποθέματα που εξετάστηκαν, δεκατρία (13) αναγνωρίστηκαν ως υψηλής, έξι (6) ως μεσαίας και δύο (2) ως χαμηλής επίπτωσης (θετική ή αρνητική). Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της CSRD, η παρούσα έκθεση εστιάζει στα αναγνωρισμένα θέματα υψηλής επίπτωσης, τα οποία έχουν προτεραιοποιηθεί για περαιτέρω ανάλυση και τεκμηρίωση μέσω των σημείων δεδομένων κατά ESRS. Αυτά τα θέματα αντιπροσωπεύουν τις πιο κρίσιμες περιοχές επιρροής και κινδύνου για τον Όμιλο και αποτελούν τη βάση για τη διαμόρφωση της στρατηγικής για την βιωσιμότητα και τη συμμόρφωση με τα πρότυπα αναφοράς. Παράλληλα, τα θέματα μεσαίας και χαμηλής επίπτωσης, παρότι δεν περιλαμβάνονται στη λεπτομερή ανάλυση της παρούσας έκθεσης, παραμένουν σημαντικά για τη συνολική διαχείριση της βιωσιμότητας. Αυτά τα θέματα θα συνεχίσουν να παρακολουθούνται συστηματικά μέσω μηχανισμών αξιολόγησης και διαχείρισης, ενώ θα επαναξιολογούνται κάθε χρόνο στο πλαίσιο της διαδικασίας ουσιαστικότητας. Με αυτόν τον τρόπο, θα διασφαλίζεται η έγκαιρη αναγνώριση οποιασδήποτε αλλαγής στη σημασία τους, επιτρέποντας τη δυναμική προσαρμογή της στρατηγικής του Ομίλου στις εξελίξεις.

Τα δύο παρακάτω διαγράμματα απεικονίζουν τη διαδικασία ανάπτυξης της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality) από τον Όμιλο. Το διάγραμμα SBM.3-2 περιγράφει την προσέγγιση που ακολούθησε ο Όμιλος το 2024, η οποία βασίστηκε σε αναλύσεις και εγκρίσεις από τις αρμόδιες επιτροπές και αποτέλεσε την πρώτη εφαρμογή της Διπλής Ουσιαστικότητας. Σύμφωνα με τη διαδικασία που είχε αρχικά σχεδιαστεί, προβλεπόταν η ενσωμάτωση ανατροφοδότησης από εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, η οποία ωστόσο δεν υλοποιήθηκε εντός του 2024. Το διάγραμμα SBM.3-3 παρουσιάζει τον τρόπο με τον οποίο η διαδικασία θα εξελιχθεί εντός του 2025, ενσωματώνοντας πλέον τη συμμετοχή εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών και προσαρμοσμένες διαδικασίες, ώστε να ενισχυθεί η πληρότητα και η εγκυρότητα της ανάλυσης.



Διάγραμμα SBM.3-2: Η προσέγγιση ανάπτυξης της Διπλής διαδικασίας το 2024.

Διάγραμμα SBM.3-3: Οι σχεδιαζόμενες βελτιώσεις της διαδικασίας για το 2025.

Η αξιολόγηση της ουσιαστικότητας των επιπτώσεων εντόπισε θέματα με υψηλή επίπτωση (είτε θετική, είτε αρνητική) που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου και αναλύονται παρακάτω:

Θετικές Επιπτώσεις

ESRS G1 - Εταιρική Συμπεριφορά και Κουλτούρα

- Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της εταιρικής κουλτούρας και προωθεί πρακτικές δεοντολογικής συμπεριφοράς στις επιχειρηματικές του λειτουργίες.

ESRS S1 – Ανθρώπινο Δυναμικό

- Συνθήκες Εργασίας: Προωθούνται πολιτικές ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (Work-life balance) και εξασφαλίζεται η ασφαλής απασχόληση (secure employment).

- Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων: Ο Όμιλος επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων του.

ESRS E5 - Κυκλική Οικονομία

- Ροές Πόρων και Χρήση Πόρων: Ο Όμιλος υλοποιεί πρωτοβουλίες για την αποδοτική χρήση πόρων και την ελαχιστοποίηση των εκροών μέσω των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

ESRS S4 - Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες

- Ασφάλεια και Ιδιωτικότητα: Ο Όμιλος δεσμεύεται για την προστασία της ιδιωτικότητας και της ασφάλειας των καταναλωτών, ενισχύοντας την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες και την προστασία των ευάλωτων ομάδων.

Αρνητικές Επιπτώσεις

ESRS E1 - Μετριασμός Κλιματικής Αλλαγής

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου¹, κυρίως όμως μέσω της αλυσίδας αξίας (CO₂ πεδίου 3), αντιπροσωπεύουν μια σημαντική αρνητική επίπτωση που απαιτεί στρατηγικές μείωσης.

ESRS E2 - Ρύπανση (Μικροπλαστικά)

Η αρνητική επίπτωση που αφορά τη ρύπανση και πιο συγκεκριμένα τα μικροπλαστικά εκτείνεται σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, ο οποίος χρησιμοποιεί πρώτες ύλες και υλικά συσκευασίας για παραγωγή συγκεκριμένων προϊόντων που περιέχουν μικροπλαστικά. Η χρήση των τελικών προϊόντων από τους καταναλωτές συμβάλλει στην περαιτέρω διασπορά μικροπλαστικών, κυρίως μέσω της απόρριψης συσκευασιών ή υπολειμμάτων από τη χρήση των προϊόντων.

ESRS E5 - Απόβλητα και Κυκλική Οικονομία

Η αρνητική επίπτωση που αφορά τη διαχείριση αποβλήτων εκτείνεται σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, ο οποίος προμηθεύεται πρώτες ύλες και υλικά συσκευασίας από εξωτερικούς προμηθευτές, γεγονός που συμβάλλει στη δημιουργία αποβλήτων κατά τη διαδικασία παραγωγής. Παράλληλα, η χρήση των τελικών προϊόντων από τους καταναλωτές δημιουργεί περαιτέρω απόβλητα, κυρίως μέσω της απόρριψης των συσκευασιών και των υπολειμμάτων από τη χρήση των προϊόντων.

ESRS S1 - Υγεία και Ασφάλεια Ανθρώπινου Δυναμικού

Η διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί σημαντική πρόκληση, με έμφαση στη μείωση κινδύνων στους χώρους εργασίας.

Επίδραση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στο επιχειρηματικό μοντέλο, την αλυσίδα αξίας και τη στρατηγική λήψης αποφάσεων του Ομίλου (SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48b)

Ο Όμιλος, μέσω της διαδικασίας της διπλής ουσιαστικότητας, έχει αναγνωρίσει τις σημαντικές επιπτώσεις (θετικές και αρνητικές), κινδύνους και ευκαιρίες που επηρεάζουν το επιχειρηματικό του μοντέλο, την αλυσίδα αξίας του και τη στρατηγική για τη λήψη αποφάσεων.

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Τρέχουσες και Μελλοντικές επιπτώσεις

Το επιχειρηματικό μοντέλο έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να ενσωματώνει τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του, διατηρώντας παράλληλα την κερδοφορία του και μειώνοντας

¹ Το συνολικό αποτύπωμα CO₂ (Total Carbon Footprint) προκύπτει από το άθροισμα των εκπομπών και των τριών πεδίων (1, 2 και 3), παρέχοντας μια πλήρη εικόνα του αντίκτυπου του Ομίλου στο περιβάλλον.

Όπου:

CO₂ πεδίο 1: Οι άμεσες εκπομπές που προέρχονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου, όπως η καύση καυσίμων στις εγκαταστάσεις και τα οχήματά του τα οποία συνδέονται άμεσα με την παραγωγική διαδικασία.

CO₂ πεδίο 2: Οι έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας από τον Όμιλο, όπως ηλεκτρικό ρεύμα, θερμότητα ή ατμός που αγοράζονται από τρίτους.

CO₂ πεδίο 3: Όλες οι άλλες έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, όπως οι εκπομπές από τους προμηθευτές, την μεταφορά προϊόντων και τη χρήση των προϊόντων από τους καταναλωτές.

τον περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο. Μέσω στρατηγικών παρεμβάσεων και επενδύσεων, ο Όμιλος ανταποκρίνεται στις προκλήσεις, αξιοποιεί ευκαιρίες και προσαρμόζει τις λειτουργίες του με στόχο την ανθεκτικότητα και την ανάπτυξη.

Οι επιπτώσεις από την παραγωγή αποβλήτων τόσο ανάντη όσο και κατόντη οδηγούν τον Όμιλο σε δράσεις για τη μείωση της χρήσης μη ανακυκλώσιμων υλικών στη συσκευασία και τη διασφάλιση βιώσιμων πρακτικών ανακύκλωσης. Το επιχειρηματικό μοντέλο προσαρμόζεται στην χρήση ανακυκλώσιμων υλικών, μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων και ενισχύοντας τη φήμη του.

Όσον αφορά τις εκπομπές CO₂, οδηγούν σε αυξημένες κανονιστικές απαιτήσεις και πίεση από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ως απάντηση, ο Όμιλος εργάστηκε για τη θέσπιση των κλιματικών στόχων του εντός του 2024, ενσωματώνοντάς τους στην Έκθεση Βιωσιμότητας (περισσότερα στην ενότητα ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή). Οι στόχοι αυτοί περιλαμβάνουν i) τη μείωση των εκπομπών CO₂ πεδίων 1 και 2 έως το 2030 και ii) την επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος έως το 2050 σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Η διαμόρφωση των στόχων αυτών αποτελεί αποτέλεσμα μιας ολοκληρωμένης διαδικασίας ανάλυσης και στρατηγικού σχεδιασμού, και η επίτευξή τους αναμένεται να επηρεάσει άμεσα το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, καθώς οι στρατηγικές επιχειρηματικές αποφάσεις θα πρέπει να ευθυγραμμίζονται πλήρως με την κατεύθυνση της μείωσης των εκπομπών CO₂.

Κίνδυνοι

Κανονιστικός κίνδυνος: Η αυστηροποίηση των κανονιστικών πλαισίων, όπως η CSRD και οι απαιτήσεις για πληρέστερη αναφορά σε θέματα ESG, απαιτεί επενδύσεις στη συλλογή δεδομένων και στην προσαρμογή διαδικασιών. Το επιχειρηματικό μοντέλο εστιάζει στην ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στη στρατηγική του και στην ανάπτυξη ψηφιακών εργαλείων για διαφάνεια.

Κίνδυνος φήμης: Η μη συμμόρφωση με τις προσδοκίες των καταναλωτών για προϊόντα φιλικότερα προς το περιβάλλον μπορεί να επηρεάσει τη ζήτηση. Ο Όμιλος επενδύει στη διαφοροποίηση του προϊόντικού του χαρτοφυλακίου με έμφαση στα προϊόντα με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, μειώνοντας τον σχετικό κίνδυνο.

Ευκαιρίες

Καινοτομία Προϊόντων: Η ανάπτυξη προϊόντων με φιλικά προς το περιβάλλον χαρακτηριστικά μπορεί να προσφέρει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Το επιχειρηματικό μοντέλο ενσωματώνει τη χρήση φυσικών πρώτων υλών και προωθεί τη δημιουργία νέων βιώσιμων προϊόντων που καλύπτουν τις ανάγκες της αγοράς.

Ενεργειακή Αποδοτικότητα: Η επένδυση σε ενεργειακά αποδοτικές εγκαταστάσεις μειώνει τις δαπάνες ενέργειας και τις εκπομπές CO₂ πεδίου 2. Με αυτό τον τρόπο, ο Όμιλος ενισχύει τη λειτουργική του αποδοτικότητα και μειώνει τους κινδύνους που σχετίζονται με τις αυξήσεις κόστους ενέργειας.

Αλυσίδα αξίας

Όσον αφορά το ανάντη (upstream) της αλυσίδας αξίας, η προμήθεια φιλικότερων προς το περιβάλλον πρώτων υλών (όπως η αγορά δευτερόχytu έναντι πρωτόχytu αλουμινίου όπου είναι εφικτό) και η συνεργασία με υπεύθυνους προμηθευτές αποτελούν βασικές δράσεις για την αντιμετώπιση των κινδύνων και την ανάδειξη των ευκαιριών όπου προκύπτουν. Στο κατόντη (downstream) της αλυσίδας αξίας, η χρήση των προϊόντων από τους καταναλωτές δημιουργεί απόβλητα και παράγει εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τις επιδράσεις, τα ρίσκα και τις ευκαιρίες με πρωτοβουλίες που σχετίζονται με την ανάπτυξη προϊόντων με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Χαρτογράφηση των κινδύνων και ευκαιριών (IROs) στο επιχειρηματικό μοντέλο

Για την ενίσχυση της διαφάνειας και της σαφήνειας, οι υλικές επιπτώσεις έχουν χαρτογραφηθεί σε σχέση με το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, διαχωρίζοντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που επηρεάζουν:

- Ανάντη (Εφοδιαστική Αλυσίδα) – Παράγοντες που σχετίζονται με τις πρώτες ύλες, την προμήθεια αγαθών και τις σχέσεις με προμηθευτές.
- Own Operations (Λειτουργίες Ομίλου) – Επιπτώσεις που αφορούν την παραγωγή, την κατανάλωση ενέργειας, τη διαχείριση αποβλήτων και τη συμμόρφωση με κανονισμούς.
- Κατόντη (Καταναλωτές & Τελική Χρήση) – Θέματα που συνδέονται με την ασφάλεια των προϊόντων, την περιβαλλοντική τους απόδοση και τις προτιμήσεις των καταναλωτών.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη χαρτογράφηση των κινδύνων και ευκαιριών που έχουν αναγνωρισθεί και έχουν υψηλή χρηματοοικονομική βαρύτητα, διασφαλίζοντας τη συνεπή ενσωμάτωση των ESG παραμέτρων στη στρατηγική του Ομίλου.

ESRS	Θέμα	Θεματική	Κίνδυνος/Ευκαιρία	Επιχειρηματικό Μοντέλο (Upstream/Own Operations / Downstream)	Χρηματοοικονομική Βαρύτητα
ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	Μετριασμός	Τεχνολογικοί κίνδυνοι	Ανάντη/Λειτουργίες Ομίλου/Κατάντη	Υψηλή
ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	Μετριασμός	Κανονιστικοί κίνδυνοι	Ανάντη/Λειτουργίες Ομίλου/Κατάντη	Υψηλή
ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	Μετριασμός	Φήμη και ανταγωνιστικότητα	Λειτουργίες Ομίλου/Κατάντη	Υψηλή
ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	Μετριασμός	«Πράσινα» προϊόντα και αγορές	Λειτουργίες Ομίλου/Κατάντη	Υψηλή
ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	Προσαρμογή	Διαταραχή στην προμήθεια πρώτων υλών	Ανάντη/Λειτουργίες Ομίλου	Υψηλή
ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	Προσαρμογή	Αύξηση της ζήτησης συγκεκριμένων προϊόντων λόγω κλιματικής αλλαγής	Κατάντη	Υψηλή
ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	Προσαρμογή	Απώλεια μεριδίου αγοράς λόγω μεταβαλλόμενων προτιμήσεων καταναλωτών	Λειτουργίες Ομίλου/Κατάντη	Υψηλή
ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	Προσαρμογή	Διαφοροποίηση στις προτιμήσεις καταναλωτών	Κατάντη	Υψηλή
ESRS E1	Κλιματική Αλλαγή	Προσαρμογή	Διαφοροποίηση εφοδιαστικής αλυσίδας	Ανάντη	Υψηλή
ESRS S4	Καταναλωτές & Τελικοί Χρήστες	Ασφάλεια των καταναλωτών και/ή τελικών χρηστών	Κίνδυνος υγείας και ασφάλειας καταναλωτών	Λειτουργίες Ομίλου/Κατάντη	Υψηλή
ESRS S1	Ανθρώπινο Δυναμικό	Συνθήκες εργασίας	Εργατικά ατυχήματα και τραυματισμοί	Λειτουργίες Ομίλου	Υψηλή
ESRS E5	Κυκλική Οικονομία	Ροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Διαταραχή στην προμήθεια πρώτων υλών	Ανάντη/Λειτουργίες Ομίλου	Υψηλή

Βασικά σημεία & συμπεράσματα

- ◆ Ανάντη (Εφοδιαστική Αλυσίδα) → Οι βασικοί κίνδυνοι αφορούν την προμήθεια πρώτων υλών, την κυκλική οικονομία και τις γεωπολιτικές αβεβαιότητες.
- ◆ Λειτουργίες Ομίλου → Οι μεγαλύτεροι κίνδυνοι σχετίζονται με τις εκπομπές CO₂, την ενεργειακή απόδοση, τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού (ατυχήματα, δεξιότητες) και τη συμμόρφωση με κανονισμούς.
- ◆ Κατάντη (καταναλωτές & τελική Χρήση) → Οι κύριες προκλήσεις αφορούν την ασφάλεια των προϊόντων, τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις (μικροπλαστικά) και την ετικέτα των προϊόντων.

Στρατηγική και Λήψη Αποφάσεων

Οι ευκαιρίες που σχετίζονται με την ανάπτυξη προϊόντων που προκαλούν μικρότερη επίπτωση στο περιβάλλον και τον άνθρωπο, και επίσης η βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας ενισχύουν τη στρατηγική του Ομίλου. Η διαρκής ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων στη λήψη αποφάσεων διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών και τις κανονιστικές υποχρεώσεις.

Πώς οι ουσιώδεις αρνητικές και θετικές επιπτώσεις του Ομίλου επηρεάζουν (ή, στην περίπτωση δυνητικών επιπτώσεων, είναι πιθανό να επηρεάσουν) ανθρώπους ή το περιβάλλον (SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48c i)

Οι ουσιώδεις αρνητικές και θετικές επιπτώσεις του Ομίλου επηρεάζουν τόσο τους ανθρώπους όσο και το περιβάλλον με τους εξής τρόπους:

Αρνητικές Επιπτώσεις

Διαχείριση Αποβλήτων (ESRS E5): Η παραγωγή αποβλήτων επηρεάζει το περιβάλλον, συμβάλλοντας στη ρύπανση και στην υπερφόρτωση των χώρων υγειονομικής ταφής. Αυτό περιλαμβάνει απόβλητα από τις διαδικασίες παραγωγής, τα υλικά συσκευασίας και τα απόβλητα που παράγονται από τους τελικούς χρήστες κατά τη διάθεση των προϊόντων.

Εκπομπές CO₂ (ESRS E1): Οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, κυρίως πεδίου 3, συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή, επηρεάζοντας τα οικοσυστήματα, την ποιότητα του αέρα και τη δημόσια υγεία σε παγκόσμια κλίμακα.

Υγεία και Ασφάλεια (ESRS S1): Οι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας μπορούν να επηρεάσουν την ευημερία και την παραγωγικότητα των εργαζομένων, υπογραμμίζοντας την ανάγκη για συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Θετικές Επιπτώσεις

Ανάπτυξη Βιώσιμων Προϊόντων (ESRS E5): Η επένδυση σε φιλικά προς το περιβάλλον προϊόντα και συσκευασίες συμβάλλει στη μείωση της κατανάλωσης πόρων και της περιβαλλοντικής ρύπανσης.

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων (ESRS S1): Οι επενδύσεις στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων βελτιώνουν την επαγγελματική τους εξέλιξη και ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.

Ασφάλεια και Ιδιωτικότητα Καταναλωτών (ESRS S4): Η διασφάλιση της ασφάλειας των προϊόντων και της ιδιωτικότητας των καταναλωτών ενισχύει την εμπιστοσύνη και βελτιώνει την ποιότητα ζωής των τελικών χρηστών.

Πώς οι επιπτώσεις προέρχονται από ή συνδέονται με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου (SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48c ii)

Οι ουσιώδεις επιπτώσεις συνδέονται στενά με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου. Η σύνδεση με το επιχειρηματικό μοντέλο αφορά τόσο τις αρνητικές επιπτώσεις, όπως η παραγωγή αποβλήτων και οι εκπομπές άνθρακα, τα οποία προέρχονται από την εξάρτηση του Ομίλου από την προμήθεια πρώτων υλών, τις διαδικασίες παραγωγής και τη χρήση των προϊόντων του από τους καταναλωτές, όσο και τις θετικές επιπτώσεις όπου η στρατηγική του Ομίλου προωθεί καινοτομίες, όπως η χρήση φιλικότερων προς το περιβάλλον συσκευασιών και τελικών προϊόντων, καθώς και την ενίσχυση της επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων. Η στρατηγική εστιάζει στη διατήρηση της κερδοφορίας ενώ ενσωματώνει τη βιωσιμότητα μέσω επενδύσεων στην κυκλική οικονομία και την υπεύθυνη προμήθεια πρώτων υλών.

Χρονικοί ορίζοντες της αξιολόγησης των επιπτώσεων

(SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48c iii)

Οι χρονικοί ορίζοντες αξιολόγησης των επιπτώσεων διαμορφώνονται ως εξής:

Τρέχουσα Κατάσταση (2024)

Το 2024 ο Όμιλος επικεντρώνεται στην αναγνώριση των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη λειτουργία του. Αυτή η φάση περιλαμβάνει τη συλλογή δεδομένων, τη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας και την ανάλυση των κύριων θεμάτων που επηρεάζουν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μοντέλου.

Βραχυπρόθεσμος Ορίζοντας (2025)

Το 2025 ο Όμιλος θα θέσει συγκεκριμένους στόχους και θα αναπτύξει πλαίσια διαχείρισης για τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων και την ενίσχυση των θετικών. Η περίοδος αυτή περιλαμβάνει τη διαμόρφωση στρατηγικών, την υιοθέτηση πολιτικών βιωσιμότητας και την οριστικοποίηση μηχανισμών παρακολούθησης και αξιολόγησης.

Μεσοπρόθεσμος Ορίζοντας (2026–2030)

Από το 2026 έως το 2030, ο Όμιλος θα αναλάβει και θα συντονίσει στοχευμένες δράσεις για τη μείωση του περιβαλλοντικού και κοινωνικού του αποτυπώματος. Σε αυτήν την περίοδο, θα υλοποιηθούν οι στρατηγικές και οι δράσεις που έχουν σχεδιαστεί, με έμφαση στη μείωση των εκπομπών άνθρακα, την προώθηση της κυκλικής οικονομίας και την ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων στην κοινωνία και στους καταναλωτές.

Μακροπρόθεσμος Ορίζοντας (2031–2035)

Κατά την περίοδο 2031–2035, ο Όμιλος θα δραστηριοποιηθεί ακόμη πιο ενεργά, εστιάζοντας στην πλήρη ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών στις δραστηριότητές της. Θα επιδιώξει τη σημαντική ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων, όπως η προώθηση φιλικότερων προς το περιβάλλον προϊόντων και η υποστήριξη της κυκλικής οικονομίας, ενώ θα επιδιώξει τη σχεδόν πλήρη εξάλειψη των αρνητικών επιπτώσεων, όπως οι εκπομπές άνθρακα και η παραγωγή αποβλήτων προς τους χώρους υγειονομικής ταφής.

Με αυτή τη σταδιακή και στοχευμένη προσέγγιση, εξασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανταγωνιστικότητά του, ενώ παραμένει προσανατολισμένος στη μείωση του αποτυπώματός του και στη δημιουργία αξίας για την κοινωνία και το περιβάλλον.

Περιγραφή της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου και σύνδεση τους με τις επιπτώσεις που έχουν αναγνωριστεί

(SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48c iv)

Ο Όμιλος εμπλέκεται με τις ουσιώδεις επιπτώσεις που έχει αναγνωρίσει τόσο μέσω των δικών του δραστηριοτήτων (own operations) όσο και μέσω των επιχειρηματικών του σχέσεων ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) της αλυσίδας αξίας.

Δραστηριότητες του Ομίλου

- Οι διαδικασίες παραγωγής και η κατανάλωση ενέργειας ευθύνονται άμεσα για τις εκπομπές CO₂ πεδίων 1 & 2 και την παραγωγή αποβλήτων.
- Οι πρακτικές διαχείρισης εργαζομένων επηρεάζουν άμεσα την υγεία & ασφάλεια τους καθώς και την επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Επιχειρηματικές Σχέσεις

Ανάντη (upstream): Η προμήθεια πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας από εξωτερικούς προμηθευτές συμβάλλει σε εκπομπές και απόβλητα που σχετίζονται με την εξόρυξη, την επεξεργασία και τη μεταφορά υλικών.

Κατόντη (downstream): Η χρήση των προϊόντων από τους καταναλωτές δημιουργεί απόβλητα μέσω της απόρριψης συσκευασιών και υπολειμμάτων προϊόντων, καθώς αυξάνει και τις εκπομπές CO₂ (π.χ. ανάγκη ζεστού νερού για την χρήση των προϊόντων καθαρισμού).

Τρέχουσες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των οικονομικά σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου στην οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές

(SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48d)

Ο Όμιλος, μέσω της ανάλυσης των ουσιωδών κινδύνων και ευκαιριών, αναγνωρίζει τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις που έχουν ήδη επηρεάσει ή ενδέχεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική του θέση, την απόδοση και τις ταμειακές ροές του. Επιπλέον, εντοπίζονται οι ουσιώδεις κίνδυνοι και ευκαιρίες που ενδέχεται να οδηγήσουν σε σημαντικές προσαρμογές των ποσών που εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις εντός της επόμενης περιόδου αναφοράς.

Ως σημαντική οικονομική επίπτωση, ο Όμιλος ορίζει οποιαδήποτε επίπτωση με κόστος που υπερβαίνει το 10% του EBIT 2023, το οποίο ανέρχεται σε 47,1 εκατομμύρια ευρώ. Δηλαδή, μια επίπτωση θεωρείται σημαντική εάν ξεπεράσει το ποσό των 4,71 εκατομμυρίων ευρώ.

Τρέχουσες Χρηματοοικονομικές Επιπτώσεις

Θέση και Απόδοση

Ενεργειακό Κόστος: Το αυξημένο ενεργειακό κόστος επηρεάζει το λειτουργικό περιθώριο, ειδικά στις παραγωγικές εγκαταστάσεις, και αποτελεί δυνητική πηγή σημαντικής οικονομικής επίπτωσης.

Διαχείριση Αποβλήτων και Υλικών Συσκευασίας: Το αυξημένο κόστος βιώσιμων υλικών συσκευασίας επιβαρύνει τα κόστη παραγωγής. Ωστόσο, οι προσπάθειες για βελτιστοποίηση αυτών των δαπανών ενδέχεται να περιορίσουν το σχετικό οικονομικό αντίκτυπο κάτω από το όριο του 10% του EBIT.

Ταμειακές Ροές

Οι επενδύσεις σε έργα μείωσης εκπομπών CO₂ και κυκλικής οικονομίας έχουν προσωρινό αντίκτυπο στις ταμειακές ροές, ωστόσο αναμένονται μακροπρόθεσμα οφέλη μέσω εξοικονόμησης κόστους και βελτίωσης της αποδοτικότητας.

Κίνδυνοι και Ευκαιρίες με Σημαντικό Χρηματοοικονομικό Αντίκτυπο

Κίνδυνοι

Ρυθμιστικές Απαιτήσεις: Αυξημένες υποχρεώσεις για την συμμόρφωση του Ομίλου με νόμους και κανονισμούς που θα οδηγήσουν σε μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του, ενδέχεται να οδηγήσουν σε κόστος που υπερβαίνει το 10% του EBIT 2023 μέσα στα επόμενα χρόνια.

Κόστος Υλικών: Μεταβολές στις τιμές πρώτων υλών και βιώσιμων υλικών συσκευασίας ενδέχεται να οδηγήσουν σε επιπρόσθετο κόστος που θα μπορούσε να θεωρηθεί σημαντικό και μεγαλύτερο του 10% του EBIT 2023.

Ευκαιρίες

Ανάπτυξη φιλικότερων προς το περιβάλλον προϊόντων: Η διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου με βιώσιμα προϊόντα και φιλικά προς το περιβάλλον υλικά αναμένεται να ενισχύσει τα έσοδα και να δημιουργήσει περιθώρια κέρδους που υπερβαίνουν το όριο σημαντικότητας.

Ενεργειακή Αποδοτικότητα: Επενδύσεις σε έργα εξοικονόμησης ενέργειας και ανανεώσιμες πηγές έχουν ήδη πραγματοποιηθεί σε κάποιες από τις δραστηριότητες του Ομίλου περιορίζοντας τις δαπάνες και προσφέροντας μακροπρόθεσμα οικονομικά οφέλη. Η επέκτασή τους σε περισσότερες χώρες και δραστηριότητες είναι στρατηγικός στόχος του Ομίλου για τα επόμενα χρόνια.

Κίνδυνοι Σημαντικών Προσαρμογών

Εντός της επόμενης ετήσιας περιόδου, οι κύριοι κίνδυνοι για ουσιώδεις προσαρμογές περιλαμβάνουν:

- **Αναπροσαρμογές σε αποθέματα και πάγια περιουσιακά στοιχεία:** Μεταβολές στις τιμές φιλικότερων προς το περιβάλλον Α' υλών ή νέες κανονιστικές απαιτήσεις μπορεί να οδηγήσουν σε απομειώσεις περιουσιακών στοιχείων που ξεπερνούν το όριο του 10% του EBIT 2023.

- **Προσαρμογές σε υποχρεώσεις:** Αυξημένες ρυθμιστικές απαιτήσεις για συμμόρφωση με την CSRD ενδέχεται να επιβαρύνουν τις υποχρεώσεις του Ομίλου, με σημαντική χρηματοοικονομική επίπτωση.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διαχειρίζεται ενεργά αυτούς τους κινδύνους και ευκαιρίες, ενσωματώνοντας κατάλληλα μέτρα στη στρατηγική της για την προστασία της χρηματοοικονομικής της σταθερότητας, ενώ συνεχίζει να ενισχύει τη βιωσιμότητά της και την ανθεκτικότητά της σε ένα δυναμικό επιχειρηματικό περιβάλλον.

Αναμενόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών της επιχείρησης στην οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και τις ταμειακές ροές της σε ορίζοντα βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο (SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48e)

Ο Όμιλος έχει αναλύσει τις αναμενόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των ουσιωδών κινδύνων και ευκαιριών στη χρηματοοικονομική του θέση, απόδοση και ταμειακές ροές σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Οι επιπτώσεις αυτές λαμβάνουν υπόψη τη στρατηγική του Ομίλου για τη διαχείριση των κινδύνων και την αξιοποίηση των ευκαιριών, καθώς και τα επενδυτικά σχέδια και τις πηγές χρηματοδότησης.

Βραχυπρόθεσμος Ορίζοντας (2025)

Χρηματοοικονομική Θέση και Απόδοση

Οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις θα προκύψουν κυρίως από την έναρξη έργων για τη μείωση των εκπομπών CO₂ πεδίου 2 και 3, καθώς και από τις πρώτες ενέργειες για τη βελτίωση της διαχείρισης αποβλήτων. Οι αρχικές επενδύσεις αναμένεται να επιβαρύνουν τα λειτουργικά κόστη, ωστόσο τα οφέλη από την ενίσχυση της αποδοτικότητας θα αρχίσουν να διαφαίνονται σταδιακά. Το κόστος συμμόρφωσης με τις ρυθμιστικές απαιτήσεις (π.χ., CBAM, CSRD κτλ.) ενδέχεται να επηρεάσει προσωρινά τα λειτουργικά αποτελέσματα.

Ταμειακές Ροές

Οι επενδύσεις θα επικεντρωθούν σε έργα ενεργειακής αποδοτικότητας και κυκλικής οικονομίας, με προσωρινή μείωση των ταμειακών ροών, χρηματοδοτούμενες κυρίως από ίδια κεφάλαια και τακτική λειτουργική κερδοφορία.

Μεσοπρόθεσμος Ορίζοντας (2026–2030)

Χρηματοοικονομική Θέση και Απόδοση

Η εφαρμογή των στρατηγικών βιωσιμότητας αναμένεται να έχει σημαντικά θετική επίδραση. Τα οφέλη θα περιλαμβάνουν:

- Μείωση λειτουργικών εξόδων μέσω έργων ενεργειακής αποδοτικότητας και βελτιωμένης διαχείρισης αποβλήτων.
- Αύξηση εσόδων από την ενίσχυση του χαρτοφυλακίου προϊόντων φιλικότερων προς το περιβάλλον, τα οποία θα ανταποκρίνονται στις προτιμήσεις των καταναλωτών για πιο υπεύθυνες επιλογές.

Ωστόσο, ενδέχεται να απαιτηθούν πρόσθετες επενδύσεις για τη συμμόρφωση με τις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις.

Ταμειακές Ροές

Οι επενδύσεις θα συνεχιστούν με έμφαση σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα, καινοτομία προϊόντων και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Αυτές οι δράσεις αναμένεται να βελτιώσουν τις ταμειακές ροές μεσοπρόθεσμα μέσω εξοικονόμησης κόστους και αυξημένων εσόδων.

Επενδυτικά και Χρηματοδοτικά Σχέδια

Ο Όμιλος σχεδιάζει να χρηματοδοτήσει τα επενδυτικά έργα μέσω συνδυασμού:

- Ιδίων κεφαλαίων,
- Επενδυτικών προγραμμάτων, όπως επιδοτήσεις για έργα ενεργειακής απόδοσης,
- Δανεισμού με ευνοϊκούς όρους, ειδικά για βιώσιμες επενδύσεις.

Μακροπρόθεσμος Ορίζοντας (2031–2035)

Χρηματοοικονομική Θέση και Απόδοση

Η πλήρης ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών στις λειτουργίες του Ομίλου αναμένεται να οδηγήσει σε:

- Σημαντική μείωση εκπομπών CO₂ πεδίου 1 & 2,
- Σχεδόν μηδενικά απόβλητα μέσω κυκλικής οικονομίας,
- Σημαντική βελτίωση της φήμης, ενισχύοντας την ικανότητά του να προσελκύει νέους καταναλωτές και αγορές.

Ταμειακές Ροές

Η περίοδος αυτή αναμένεται να χαρακτηρίζεται από θετική ροή κεφαλαίων λόγω της μείωσης των λειτουργικών εξόδων και της αυξημένης απόδοσης από τις επενδύσεις που θα έχουν ολοκληρωθεί.

Επενδυτικά και Χρηματοδοτικά Σχέδια

Οι μακροπρόθεσμες επενδύσεις θα επικεντρωθούν σε καινοτομία, ψηφιοποίηση και πράσινες τεχνολογίες. Οι πηγές χρηματοδότησης περιλαμβάνουν ίδια κεφάλαια, επενδυτικά κεφάλαια βιωσιμότητας, καθώς και δανεισμό.

Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος σχεδιάζει να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά τους κινδύνους και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη χρηματοοικονομική του σταθερότητα, την ανταγωνιστικότητα και τη συμμόρφωσή του με τα πρότυπα βιωσιμότητας.

Πληροφορίες σχετικά με την ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου της επιχείρησης όσον αφορά την ικανότητά της να αντιμετωπίζει τις ουσιαστικές επιπτώσεις και τους κινδύνους της, καθώς και να εκμεταλλεύεται τις ουσιαστικές ευκαιρίες της
(SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48f)

Ο Όμιλος επιδεικνύει μια ανθεκτική στρατηγική που έχει σχεδιαστεί για να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις ουσιαστικές επιπτώσεις και τους κινδύνους του, ενώ παράλληλα αξιοποιεί στρατηγικές ευκαιρίες για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Δομή και μεθοδολογία ανάλυσης ανθεκτικότητας

Για τη συστηματική αξιολόγηση της ανθεκτικότητας, η ανάλυση εστίασε σε τρεις κύριες διαστάσεις:

- Επιχειρησιακή ανθεκτικότητα – Αναγνώριση κρίσιμων κινδύνων και διαμόρφωση στρατηγικών αντιμετώπισής τους, λαμβάνοντας υπόψη τόσο εσωτερικούς όσο και εξωτερικούς παράγοντες, όπως κανονιστικές απαιτήσεις, τεχνολογικές εξελίξεις και περιβαλλοντικές μεταβολές.
- Ανθεκτικότητα εφοδιαστικής αλυσίδας – Χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας και διαφοροποίηση προμηθευτών ώστε να διασφαλιστεί η συνέχιση των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε περιπτώσεις διαταραχών λόγω κλιματικής αλλαγής ή γεωπολιτικών κινδύνων.
- Ανθεκτικότητα προϊόντων και αγοράς – Ανάλυση του τρόπου με τον οποίο οι καταναλωτικές προτιμήσεις, η αυξημένη ζήτηση για βιώσιμα προϊόντα και οι ρυθμιστικές απαιτήσεις επηρεάζουν τη στρατηγική και την τοποθέτηση των προϊόντων του Ομίλου στην αγορά.

Η ανάλυση ανθεκτικότητας πραγματοποιήθηκε με την συμμετοχή βασικών επιχειρησιακών λειτουργιών του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των τμημάτων ESG, Ανάπτυξης Προϊόντων, Διαχείρισης Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Εμπορικής Στρατηγικής.

Κύρια συμπεράσματα της ανάλυσης

Κίνδυνοι και Ανθεκτικότητα: Ο Όμιλος έχει ταυτοποιήσει κινδύνους που αφορούν την κλιματική αλλαγή, τις κανονιστικές πιέσεις, τις διαταραχές στην προμήθεια πρώτων υλών και τις μεταβολές στις προτιμήσεις των καταναλωτών. Για την αντιμετώπιση αυτών, έχει ενσωματώσει μηχανισμούς πρόληψης και προσαρμογής, επενδύοντας στην ενεργειακή απόδοση, στην κυκλική οικονομία και στη βιώσιμη προμήθεια πρώτων υλών.

Ευκαιρίες: Η στροφή προς βιώσιμα προϊόντα, η μείωση των εκπομπών CO₂ μέσω επενδύσεων σε τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα και η ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας αποτελούν στρατηγικές που αυξάνουν την ανθεκτικότητα του Ομίλου στις μελλοντικές προκλήσεις.

Ανθεκτικότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα: Έχει πραγματοποιηθεί αξιολόγηση των προμηθευτών βάσει κριτηρίων βιωσιμότητας, με στόχο τη διαφοροποίηση και ενίσχυση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου.

Η ανάλυση ανθεκτικότητας αποτελεί δυναμική διαδικασία και θα επικαιροποιείται περιοδικά ώστε να ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες συνθήκες της αγοράς και των κανονιστικών απαιτήσεων.

Αλλαγές στις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς (SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48g)

Η φετινή αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality) αποτελεί την πρώτη ολοκληρωμένη ανάλυση του Ομίλου, σηματοδοτώντας μια σημαντική εξέλιξη στη διαχείριση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του. Σε σύγκριση με τις προηγούμενες αναλύσεις, όπου είχε πραγματοποιηθεί μόνο η αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων (material topics), η νέα προσέγγιση παρέχει μια πιο δομημένη και ποσοτικοποιημένη αξιολόγηση, ενσωματώνοντας τόσο την επίδραση του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία (Impact Materiality) όσο και τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις αυτών των θεμάτων στην επιχειρηματική απόδοση (Financial Materiality).

Σε προηγούμενες περιόδους, είχαν εντοπιστεί από τον Όμιλο τα ακόλουθα θέματα ως ουσιαστικά:

- Ένταση στη Χρήση Πόρων & Διαχείριση Αποβλήτων
- Κλιματική Σταθερότητα & Ποιότητα Αέρα
- Υγεία & Ασφάλεια
- Βιοποικιλότητα
- Καινοτομία για Καλύτερα Προϊόντα και Υπηρεσίες
- Ανθρώπινο Δυναμικό
- Ατομικές Ελευθερίες

Η εφαρμογή της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας επέτρεψε την εμβάθυνση σε αυτά τα θέματα και την επικαιροποίηση της στρατηγικής του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως το ρυθμιστικό περιβάλλον, οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, και οι εξελίξεις στην αγορά. Επιπλέον, η ποσοτική βαθμολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων προσέφερε μεγαλύτερη σαφήνεια ως προς την προτεραιοποίηση των επιχειρηματικών ενεργειών και την κατανομή των πόρων. Αυτή η μετάβαση από μια ποιοτική αναγνώριση σε μια ποσοτική και ολοκληρωμένη αξιολόγηση επιτρέπει στον Όμιλο να διαχειρίζεται αποτελεσματικότερα τους κινδύνους, να ενισχύει την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου και να αξιοποιεί νέες ευκαιρίες που συνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Εξειδίκευση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που καλύπτονται από τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των ESRS, σε αντίθεση με εκείνες που καλύπτονται από την επιχείρηση μέσω πρόσθετων, ειδικών για τον οργανισμό, γνωστοποιήσεων (SBM-3_03/ESRS 2/SBM-3/48h)

Ο Όμιλος, μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality), προχώρησε σε συστηματική χαρτογράφηση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του, ευθυγραμμίζοντάς τα πλήρως με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS).

Κατά την ανάλυση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), δεν αναδείχθηκαν πρόσθετα, ειδικά για τον Όμιλο θέματα (entity-specific topics) πέραν αυτών που καλύπτονται ήδη από τα ESRS. Οι θεματικές ενότητες που αξιολογήθηκαν, όπως η κλιματική αλλαγή, η κυκλική οικονομία, η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και η επιχειρηματική ηθική, εντάσσονται στο υπάρχον πλαίσιο γνωστοποιήσεων των ESRS και δεν κρίθηκε απαραίτητο να προστεθούν εξειδικευμένα θέματα προσαρμοσμένα αποκλειστικά στις δραστηριότητες του Ομίλου.

Η ανάλυση αυτή διασφαλίζει τη διαφάνεια και την πληρότητα των γνωστοποιήσεων, επιτρέποντας στον Όμιλο να ενσωματώσει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης στη στρατηγική του και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, χωρίς να απαιτείται η προσθήκη επιπλέον θεματικών που να μην εμπίπτουν στις τυποποιημένες κατηγορίες των ESRS.

Περιγραφή της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IRO1_01/ESRS 2/IRO1/53a)

Σύμφωνα με τις Απαιτήσεις Γνωστοποίησης των ESRS, ο Όμιλος πραγματοποίησε για πρώτη φορά την διαδικασία της Διπλής Ουσιαστικότητας, ακολουθώντας μια συστηματική και μεθοδική διαδικασία για την αναγνώριση και αξιολόγηση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Περιγραφή των μεθοδολογιών και των παραδοχών που εφαρμόστηκαν στη διαδικασία ανάπτυξης της Διπλής Ουσιαστικότητας

Η διαδικασία βασίστηκε σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως οι κατευθυντήριες γραμμές των ESRS, και υλοποιήθηκε μέσω των ακόλουθων σταδίων:

1. Καθορισμός της διαδικασίας ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)

Η προσέγγιση διπλής σημαντικότητας του Ομίλου συνδύασε:

- την Ουσιαστικότητα των Επιπτώσεων (Impact Materiality), δηλαδή την εκτίμηση των επιπτώσεων από τις δραστηριότητες του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία, και
- την Ουσιαστικότητα της Οικονομικής Επίδρασης (Financial Materiality), δηλαδή την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που δύναται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική επίδοση του.

Η διενέργεια της Διπλής Αξιολόγησης Ουσιαστικότητας (DMA) βασίζεται στα βήματα που περιγράφονται παρακάτω:

1. Ορισμός του πλαισίου αξιολόγησης

Προσδιορισμός των ορίων των «ιδίων λειτουργιών» βάσει της αρχής του επιχειρησιακού ελέγχου. Αυτή η προσέγγιση περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί πλήρη ή πλειοψηφική επιρροή στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι η αξιολόγηση επικεντρώνεται σε άμεσες επιπτώσεις βιωσιμότητας που βρίσκονται υπό τον έλεγχό του. Ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης κατανόησης της λειτουργίας του Ομίλου, καταγραφή των σχετικών διαδικασιών και συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών, καθώς

και δημιουργία μιας αρχικής λίστας θεμάτων βάσει βιβλιογραφικής ανάλυσης και των απαιτήσεων του ESRS 1 AR 9(a), AR 16 και EFRAG DMA guidance 63(a).

2. Προσδιορισμός διαδικασίας αξιολόγησης

Καθορισμός και τεκμηρίωση του τρόπου βαθμολόγησης, των κατώτατων ορίων (thresholds), των διαδικασιών συμμετοχής ενδιαφερόμενων μερών και των πιθανών συνεργειών με τις υφιστάμενες διαδικασίες. (ESRS 2 IRO1, EFRAG DMA guidance 59, 63(b), (d)).

3. Αναγνώριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

Σύνταξη βραχείας λίστας κρίσιμων θεμάτων βιωσιμότητας, ενσωματώνοντας πληροφορίες από εσωτερική ανάλυση και ανατροφοδότηση ενδιαφερόμενων μερών. (ESRS 1 AR 9(b), EFRAG DMA guidance 65, 66).

4. Αξιολόγηση των IROs

Ανάλυση εγγενών κινδύνων, με έμφαση στους μεταβατικούς κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, στις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και στις επιπτώσεις στην υγεία & ασφάλεια. Η προσέγγιση βασίστηκε σε σενάρια, τις εκτιμήσεις επιπτώσεων και τα κριτήρια προτεραιοποίησης.

Οι εγγενείς κίνδυνοι ενσωματώθηκαν στο πλαίσιο της διπλής ουσιαστικότητας μέσω της:

- Ουσιαστικότητας Επιπτώσεων (WIMS): Αξιολόγηση της έκτασης, του εύρους και της σοβαρότητας των επιπτώσεων σε ενδιαφερόμενα μέρη και περιβάλλον και της,
- Οικονομικής Ουσιαστικότητας (WFMS): Ανάλυση κινδύνων με δυνητικό οικονομικό αντίκτυπο, όπως κανονιστικές απαιτήσεις και μεταβολές της αγοράς.

Με τη διάκριση των εγγενών κινδύνων από τα μέτρα μετριασμού, ο Όμιλος διασφάλισε μια διαφανή προσέγγιση στην προτεραιοποίηση των θεμάτων βιωσιμότητας και στην ευθυγράμμισή τους με τη στρατηγική του για το κλίμα. (ESRS 1 AR 9(c), 10, 11, 14, 15, EFRAG DMA guidance 68, 76).

5. Οριστικοποίηση των IROs

Ολοκλήρωση της αξιολόγησης, βαθμολόγηση και καθορισμός κατωφλίων σημαντικότητας για κάθε θέμα. Επιβεβαίωση των υποχρεώσεων γνωστοποίησης. (ESRS 1 AR 9(c), 10, 11, 14, 15, EFRAG DMA guidance 78).

6. Γνωστοποίηση και συμμόρφωση

Παρουσίαση της διαδικασίας αξιολόγησης και των αποτελεσμάτων της, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια στη γνωστοποίηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. (ESRS 2 SBM 3, GOV 4, IRO 2, EFRAG DMA guidance 79).



Εικόνα IRO1.1: Διαδικασία ανάπτυξης της Διπλής Ουσιαστικότητας**Προσδιορισμός των Γνωστοποιήσεων ESRS και Δεδομένων προς αναφορά**

Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με την Οδηγία για την Εταιρική Αναφορά Βιωσιμότητας (CSRD) και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), ο Όμιλος υιοθέτησε μια διεπίπεδη προσέγγιση για τη γνωστοποίηση πληροφοριών βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας μια δομημένη και διαφανή διαδικασία ουσιαστικότητας.

Η ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας, αποτέλεσε τη βάση για τον προσδιορισμό, την αξιολόγηση και τη γνωστοποίηση κρίσιμων θεμάτων βιωσιμότητας.

Η προσέγγιση διαχωρίζεται σε δύο επίπεδα:

Υποχρεωτικές γνωστοποιήσεις (Επίπεδο 1)

Ανεξάρτητα από τα αποτελέσματα της αξιολόγησης ουσιαστικότητας, ο Όμιλος γνωστοποιεί όλες τις απαιτήσεις του ESRS 2 (Γενικές Γνωστοποιήσεις), καθώς και πρόσθετες γνωστοποιήσεις σχετικά με τη διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) για τα θέματα που κρίνονται σημαντικά.

Γνωστοποιήσεις βάσει ουσιαστικότητας (Επίπεδο 2)

Για τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας, ο Όμιλος γνωστοποιεί αναλυτικά τις πολιτικές, τις δράσεις και τους στόχους του. Εάν δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί πολιτικές ή στόχοι για κάποιο θέμα, ο Όμιλος γνωστοποιεί αυτή την πληροφορία και παρέχει χρονοδιάγραμμα εφαρμογής. Μετρήσεις και δείκτες απόδοσης δημοσιοποιούνται μόνο όταν κριθούν ουσιαστικοί βάσει των κριτηρίων αξιολόγησης. Εάν μια απαίτηση γνωστοποίησης δεν θεωρηθεί ουσιαστική, ο Όμιλος παρέχει τεκμηριωμένη αιτιολόγηση. Αυτή η διαστρωματωμένη προσέγγιση ενισχύει τη διαφάνεια, επιτρέποντας στα ενδιαφερόμενα μέρη να διαφοροποιούν τις γνωστοποιήσεις κανονιστικής συμμόρφωσης από εκείνες που αποτελούν στρατηγικές προτεραιότητες βιωσιμότητας.

Μέσω αυτής της δομημένης αξιολόγησης, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η αναφορά βιωσιμότητας είναι ευθυγραμμισμένη με τις στρατηγικές προτεραιότητες και τις κανονιστικές του υποχρεώσεις, παρέχοντας έναν σαφή οδικό χάρτη για τη συνεχή βελτίωση και τη συμμόρφωση.

Ουσιαστικότητα των Επιπτώσεων (Impact Materiality)

Η αξιολόγηση για την Ουσιαστικότητα των Επιπτώσεων υλοποιήθηκε ξεχωριστά σε τέσσερα διαδοχικά χρονικά διαστήματα: 2024 (τρέχουσα κατάσταση), 2025 (βραχυπρόθεσμο διάστημα, έως 1 έτος), 2026–2030 (μεσοπρόθεσμο διάστημα, 2-5 έτη) και 2031–2035 (μακροπρόθεσμο διάστημα, άνω των 5 ετών). Η ανάλυση έλαβε υπόψη τη βαρύτητα κάθε περιόδου στον προσδιορισμό των επιπτώσεων, αξιολογώντας τις επιδράσεις είτε ως υφιστάμενες (η πιθανότητα εμφάνισης το 2024 είναι 100%) είτε ως δυνητικές, δηλαδή επιδράσεις που δεν έχουν πιθανότητα εμφάνισης το 2024-2025, αλλά η πιθανότητα αυτή αυξάνεται σταδιακά στα μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα διαστήματα.

Προτεινόμενη κατανομή βαρύτητας για τις διαφορετικές χρονικές περιόδους

- **2024 (Τωρινή κατάσταση):** Το 2024 αποτελεί την χρονιά προετοιμασίας, με έμφαση στην ανάλυση δεδομένων και τη διαμόρφωση στρατηγικών. Η βαρύτητα είναι σχετικά μικρή, καθώς οι επιπτώσεις είναι κυρίως υφιστάμενες, αλλά η φάση αυτή θέτει τα θεμέλια για τις μελλοντικές ενέργειες.
Βαρύτητα: 20%
- **2025 (Βραχυπρόθεσμο διάστημα)**
Κατά την αρχική περίοδο, η έμφαση θα είναι σχετικά περιορισμένη, καθώς ο Όμιλος ξεκινά τις προσπάθειές της και θέτει τα θεμέλια για την υλοποίηση των στρατηγικών της. Ο κύριος στόχος είναι η σωστή εκτέλεση των ενεργειών και η καθιέρωση ισχυρών διαδικασιών.
Βαρύτητα: 20%
- **2026-2030 (Μεσοπρόθεσμο διάστημα)**
Καθώς οι προσπάθειες προχωρούν και οι στρατηγικές αρχίζουν να αποδίδουν αποτελέσματα, η σημασία της περιόδου αυξάνεται. Οι θετικές επιπτώσεις γίνονται πιο εμφανείς, ενώ οι αρνητικές επιπτώσεις που δεν

έχουν επιλυθεί από τις προηγούμενες περιόδους ενδέχεται να δημιουργήσουν σημαντικούς κινδύνους για τον Όμιλο λόγω του πιο αυστηρού χρονικού πλαισίου.

Βαρύτητα: 35%

➤ **2031-2035 (Μακροπρόθεσμο διάστημα)**

Σε αυτό το στάδιο, ο Όμιλος θα είναι σε θέση να αξιοποιήσει πλήρως τις στρατηγικές της, οδηγώντας σε αυξημένη αποδοτικότητα και συνολική πρόοδο. Οι επενδύσεις σε υποδομές και στρατηγικές πρωτοβουλίες θα αρχίσουν να αποδίδουν σημαντικά αποτελέσματα, ενώ οι επιδράσεις τους θα ενισχυθούν περαιτέρω.

Βαρύτητα: 25%

Ουσιαστικότητα της Οικονομικής Επίδρασης (Financial Materiality)

Η αξιολόγηση της Οικονομικής Επίδρασης πραγματοποιήθηκε διακριτά για τρία διαδοχικά χρονικά διαστήματα: 2025, 2026–2030, και 2031–2035, σε αντίθεση με την αξιολόγηση της Ουσιαστικότητας των Επιδράσεων. Όσον αφορά το 2024, η οικονομική επίδραση των κινδύνων και ευκαιριών εκτιμήθηκε ως μη σημαντική, καθώς δεν παρατηρήθηκαν επιπτώσεις από τους αναγνωρισμένους κινδύνους ή ευκαιρίες κατά τη διάρκεια του έτους. Επιπλέον, όπως και στην ανάπτυξη της Ουσιαστικότητας των Επιδράσεων, λαμβάνεται υπόψη διαφορετική βαρύτητα για κάθε χρονική περίοδο κατά τον προσδιορισμό των κινδύνων και ευκαιριών.

Προτεινόμενη κατανομή βαρύτητας για τις διαφορετικές χρονικές περιόδους

➤ **2025 (Βραχυπρόθεσμο διάστημα)**

Αυτή η περίοδος αντιπροσωπεύει έναν βραχυπρόθεσμο ορίζοντα, με κύρια εστίαση στη δημιουργία της βάσης για την υλοποίηση στρατηγικών και την αντιμετώπιση χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών. Το χαμηλότερο βάρος αντικατοπτρίζει το γεγονός ότι, ενώ ορισμένες δράσεις ενδέχεται να αρχίσουν να υλοποιούνται, ο πλήρης χρηματοοικονομικός αντίκτυπος των περισσότερων κινδύνων και ευκαιριών δεν αναμένεται να εμφανιστεί έως το 2025.

Βαρύτητα: 20%

➤ **2026-2030 (Μεσοπρόθεσμο διάστημα)**

Αυτός ο μεσοπρόθεσμος ορίζοντας αποτελεί μια κρίσιμη φάση για την επίτευξη χρηματοοικονομικών επιπτώσεων από τους αναγνωρισμένους κινδύνους και ευκαιρίες. Αντιπροσωπεύει μια περίοδο όπου η υλοποίηση στρατηγικών, η προσαρμογή στις αγορές και οι κανονιστικές αλλαγές πιθανότατα θα επιταχυνθούν, οδηγώντας σε πιο ουσιαστικές οικονομικές συνέπειες. Το αυξημένο βάρος υπογραμμίζει τη σημασία αυτής της φάσης στον χρηματοοικονομικό σχεδιασμό και τη λήψη αποφάσεων του Ομίλου.

Βαρύτητα: 40%

➤ **2031-2035 (Μακροπρόθεσμο διάστημα)**

Ο μακροπρόθεσμος ορίζοντας αντικατοπτρίζει την εδραιωμένη πραγματοποίηση κινδύνων και ευκαιριών, καθώς ο Όμιλος ωριμάζει στην ανταπόκρισή του στις μεταβαλλόμενες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κανονιστικές συνθήκες. Αυτή η περίοδος έχει ισότιμο βάρος με τον μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, αναγνωρίζοντας τον σημαντικό, αλλά πλέον πιο σταθεροποιημένο, χρηματοοικονομικό αντίκτυπο που αναμένεται καθώς οι στρατηγικές και οι δυναμικές της αγοράς αναπτύσσονται πλήρως.

Βαρύτητα: 40%

2. Μεθοδολογία αξιολόγησης και βαθμονόμησης ουσιαστικών θεμάτων

Ουσιαστικότητα των Επιπτώσεων (Impact Materiality)

Για την ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση των θεμάτων, εφαρμόστηκε ένα σύστημα βαθμολόγησης με συγκεκριμένους δείκτες όπως αναλύονται παρακάτω:

- Κλίμακα (Scale): Η σοβαρότητα της επίπτωσης
- Εύρος (Scope): Η γεωγραφική και πληθυσμιακή έκταση της επίπτωσης
- Μη αντιστρεψιμότητα (Irremediability): Η δυνατότητα αποκατάστασης των επιπτώσεων (μόνο για τις αρνητικές επιπτώσεις)
- Πιθανότητα (Likelihood): Η πιθανότητα εκδήλωσης της επίπτωσης

Με την αξιολόγηση και βαθμολόγηση των παραπάνω δεικτών υπολογίζεται η βαθμολογία της ουσιαστικότητας της επίπτωσης (Impact Materiality Score) για κάθε θέμα και για κάθε χρονική περίοδο. Στην συνέχεια, με βάση την βαρύτητα της κάθε χρονικής περιόδου υπολογίζεται η τελική σταθμισμένη βαθμολογία (Weighted Impact Materiality Score – WIMS) για το κάθε θέμα και σύμφωνα με την βαθμολογία WIMS το θέμα κατατάσσεται ως υψηλής, μεσαίας και χαμηλής επίπτωσης (θετικής ή αρνητικής).

Ουσιαστικότητα της Οικονομικής Επίδρασης (Financial Materiality)

Για την ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών, εφαρμόστηκε ένα σύστημα βαθμολόγησης που βασίζεται στους παρακάτω δείκτες:

- Μέγεθος της οικονομικής επίδρασης (Magnitude of Financial Effect): Το οικονομικό όριο όπου ο κίνδυνος ή η ευκαιρία γίνονται σημαντικά
- Πιθανότητα (Likelihood): Η πιθανότητα εμφάνισης της οικονομικής επίδρασης

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της Ουσιαστικότητας της Οικονομικής Επίδρασης, ο Όμιλος επέλεξε να χρησιμοποιήσει το EBIT (Earnings Before Interest and Taxes) ως βασικό δείκτη, αντί του EBITDA, για την εκτίμηση των ουσιαστικών χρηματοοικονομικών επιπτώσεων.

Η επιλογή του EBIT βασίστηκε στους εξής λόγους:

- Παρέχει πιο ακριβή αποτύπωση της λειτουργικής κερδοφορίας του Ομίλου σε σύγκριση με το EBITDA, καθώς λαμβάνει υπόψη πραγματικά κόστη που επηρεάζουν τις λειτουργίες, όπως η απόσβεση εξοπλισμού και κτιριακών υποδομών. Αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό για εταιρείες με σημαντικές επενδύσεις σε πάγια στοιχεία.
- Ενσωματώνει τις αποσβέσεις, γεγονός που τον καθιστά έναν πιο κατάλληλο δείκτη για την ανάλυση θεμάτων με μακροχρόνιες οικονομικές επιπτώσεις, όπως η κλιματική αλλαγή και οι επενδύσεις στη βιωσιμότητα.
- Αποτελεί έναν πιο συντηρητικό δείκτη για την εκτίμηση των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων, καθώς προσφέρει μια πιο ρεαλιστική εικόνα του οικονομικού αποτελέσματος, ειδικά σε προβλέψεις μακροπρόθεσμου ορίζοντα.

Για το έτος 2023, το EBIT του Ομίλου ανήλθε στα 47,1 εκατ. ευρώ.

Ως όριο για τον προσδιορισμό ενός ουσιαστικού χρηματοοικονομικού αντίκτυπου, ο Όμιλος όρισε το 10% του EBIT 2023, το οποίο αντιστοιχεί σε 4,71 εκατ. ευρώ. Αυτό το όριο χρησιμοποιείται ως σημείο αναφοράς για την εκτίμηση της σημαντικότητας των οικονομικών επιπτώσεων που μπορεί να προκύψουν από τους αναγνωρισμένους κινδύνους και ευκαιρίες. Η χρήση του EBIT ως βασικού δείκτη διασφαλίζει μια ακριβή και αξιόπιστη αξιολόγηση της οικονομικής επίδρασης των ουσιαστικών ζητημάτων στη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου, επιτρέποντας μια πιο τεκμηριωμένη και στρατηγική διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών. Κατά συνέπεια οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες με επίπτωση στα οικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου μεγαλύτερη του 10% EBIT 2023, αναγνωρίζονται ως οικονομικά σημαντικά, ορίζοντας το μέγεθος της οικονομικής επίδρασης (Magnitude of Financial Effect).

Με την αξιολόγηση και βαθμολόγηση των παραπάνω δεικτών υπολογίζεται η βαθμολογία της ουσιαστικότητας της οικονομικής επίδρασης (Financial Materiality Score) για κάθε κίνδυνο ή ευκαιρία και για κάθε χρονική περίοδο. Στην συνέχεια, με βάση την βαρύτητα της κάθε χρονικής περιόδου υπολογίζεται η τελική σταθμισμένη βαθμολογία (Weighted Financial Materiality Score – WFMS) για κάθε αναγνωρισμένο κίνδυνο ή ευκαιρία και σύμφωνα με την βαθμολογία WFMS κατατάσσονται ως υψηλής, μεσαίας και χαμηλής οικονομικής επίδρασης.

3. Αναγνώριση ουσιαστικών θεμάτων και ταξινόμηση προτεραιοτήτων

Τα αποτελέσματα της ανάλυσης κατέταξαν τις επιπτώσεις (θετικές ή αρνητικές), τους κινδύνους= και τις ευκαιρίες σε υψηλής, μεσαίας και χαμηλής σημαντικότητας, τόσο για το Impact όσο και για το Financial Materiality.

Θέματα υψηλής σημαντικότητας βάσει της επίπτωσης (Impact Materiality):

- Εταιρική κουλτούρα
- Υγεία & ασφάλεια εργαζομένων
- Μείωση εκπομπών CO₂ και κυκλική οικονομία

- Ασφάλεια των καταναλωτών
- Μικροπλαστικά

Θέματα υψηλής χρηματοοικονομικής σημαντικότητας (Financial Materiality):

- Ρυθμιστικοί και τεχνολογικοί κίνδυνοι
- Διαφοροποίηση εφοδιαστικής αλυσίδας
- Κλιματική αλλαγή και ενεργειακές απαιτήσεις
- Ανάπτυξη πράσινων προϊόντων και αγορών

Για να διασφαλιστεί η πληρότητα και η σαφήνεια στην παρουσίαση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), ο Όμιλος έχει καταγράψει τη σύνδεση των αναγνωρισμένων θεμάτων βιωσιμότητας με τα διαφορετικά επίπεδα της επιχειρηματικής λειτουργίας του.

Ο παρακάτω πίνακας απεικονίζει τη συσχέτιση των ουσιαστικών θεμάτων με τις ανάντη δραστηριότητες (upstream), που αφορούν την εφοδιαστική αλυσίδα και την προμήθεια πρώτων υλών, τις ίδιες λειτουργίες (own operations), που περιλαμβάνουν τις εσωτερικές επιχειρηματικές δραστηριότητες, και τις κατόντη δραστηριότητες (downstream), που σχετίζονται με τη διανομή, την πώληση και τη χρήση των προϊόντων από τους καταναλωτές.

Θέμα	ESRS	Ανάντη (Upstream)	Ίδιες λειτουργίες (Own operations)	Κατόντη (Downstream)
Κλιματική Αλλαγή	ESRS E1	Επιλογή κατάλληλων προμηθευτών α' υλών	Ενεργειακή απόδοση εγκαταστάσεων	Βιώσιμη χρήση προϊόντων από καταναλωτές
Ρύπανση	ESRS E2	Αναζήτηση εναλλακτικών πρώτων υλών	Παραγωγή προϊόντων χωρίς μικροπλαστικά	Περιβαλλοντικά ζητήματα μετά τη χρήση τους από τους καταναλωτές
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	ESRS E5	Ανακύκλωση πρώτων υλών στην παραγωγή	Στρατηγικές μείωσης αποβλήτων	Ανακύκλωση προϊόντων μετά τη χρήση
Ανθρώπινο Δυναμικό	ESRS S1	Ασφάλεια στις εγκαταστάσεις προμηθευτών	Εφαρμογή προγραμμάτων Υ&Α στις μονάδες παραγωγής	Προϊόντα που προάγουν την υγεία και ασφάλεια καταναλωτών
Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	ESRS S4	-	-	Προτίμηση για βιώσιμα προϊόντα και αλλαγές στη ζήτηση
Εταιρική Διακυβέρνηση	ESRS G1	Ηθική επιχειρηματική πρακτική και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Ενσωμάτωση της βιωσιμότητας και της εταιρικής ηθικής στην εσωτερική κουλτούρα του Ομίλου	Ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας μέσω πρωτοβουλιών βιωσιμότητας και κοινωνικής ευθύνης

Η υιοθέτηση των ESRS συνέβαλε στην περαιτέρω ανάδειξη θεμάτων που δεν είχαν προηγουμένως αξιολογηθεί με την ίδια λεπτομέρεια, βελτιώνοντας την ακρίβεια και τη στρατηγική προσέγγιση του Ομίλου στη διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

Περιγραφή της διαδικασίας για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την παρακολούθηση των υφιστάμενων και δυνητικών επιπτώσεων στους ανθρώπους και το περιβάλλον, με βάση τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας (IRO1_02-06/ESRS 2/IRO1/53b i-iv)

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια δομημένη και συστηματική διαδικασία για την αναγνώριση, αξιολόγηση, προτεραιοποίηση και παρακολούθηση των δυνητικών και πραγματικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς του στους ανθρώπους και το περιβάλλον. Η διαδικασία αυτή ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της δέουσας επιμέλειας (due diligence) και βασίζεται στη μεθοδολογία Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality) που ακολουθεί ο Όμιλος.

i) Στόχευση σε συγκεκριμένες δραστηριότητες, επιχειρηματικές σχέσεις και γεωγραφικές περιοχές υψηλού κινδύνου

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια στοχευμένη προσέγγιση για την ανάλυση και διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με αρνητικές επιπτώσεις, επικεντρώνοντας τις αξιολογήσεις του σε συγκεκριμένες δραστηριότητες, επιχειρηματικές σχέσεις και γεωγραφικές περιοχές που ενδέχεται να παρουσιάζουν αυξημένη έκθεση σε κινδύνους.

Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε μια δομημένη μεθοδολογία, η οποία λαμβάνει υπόψη τα ακόλουθα κρίσιμα στοιχεία:

- **Τομέας δραστηριοποίησης και παραγωγική διαδικασία**

Ο Όμιλος εξετάζει τη χρήση πρώτων υλών, την παραγωγή και τη διανομή προϊόντων, με έμφαση σε δραστηριότητες που περιλαμβάνουν εντατική κατανάλωση φυσικών πόρων ή ενέργειας. Για παράδειγμα, στη μονάδα παραγωγής της Stella Pack στην Πολωνία, η οποία ασχολείται με την κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας από ανακυκλωμένο πλαστικό, εντοπίζονται προκλήσεις που αφορούν τη διαχείριση αποβλήτων και την περιβαλλοντική συμμόρφωση.

- **Επιχειρηματικές σχέσεις και εφοδιαστική αλυσίδα**

Ο Όμιλος αναλύει τους κινδύνους που σχετίζονται με προμηθευτές και συνεργάτες, εστιάζοντας σε τομείς όπως η προμήθεια πρώτων υλών και η βιωσιμότητα των προϊόντων. Για παράδειγμα, στο πλαίσιο της παραγωγής καλλυντικών και προϊόντων προσωπικής φροντίδας, αξιολογούνται οι επιπτώσεις από τη χρήση φυτικών και ζωικών πρώτων υλών και η διασφάλιση ότι οι προμηθευτές τηρούν υπεύθυνες πρακτικές προμήθειας.

- **Γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε πολλαπλές αγορές με διαφορετικά ρυθμιστικά και κοινωνικοοικονομικά χαρακτηριστικά. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται σε χώρες όπως η Ουκρανία, όπου η τρέχουσα γεωπολιτική αστάθεια δημιουργεί πρόσθετους κινδύνους στη λειτουργία των παραγωγικών μονάδων. Επιπλέον, η πολυπλοκότητα των κανονιστικών απαιτήσεων σε χώρες όπως η Πολωνία και η Ρουμανία επηρεάζει τις διαδικασίες συμμόρφωσης, κυρίως σε θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση αποβλήτων και τη χρήση χημικών ουσιών στα προϊόντα.

Ο συνδυασμός αυτών των παραμέτρων επιτρέπει στον Όμιλο να αναπτύσσει στοχευμένες στρατηγικές διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές του δραστηριότητες ελαχιστοποιούν τις αρνητικές επιπτώσεις και ευθυγραμμίζονται με τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας.

ii) Αξιολόγηση επιπτώσεων μέσω της ανάλυσης της Ουσιαστικότητας των Επιδράσεων (Impact Materiality)

Ο Όμιλος εξετάζει τις επιπτώσεις που προκύπτουν:

- Από τις δικές του λειτουργίες (direct impacts), όπως η χρήση φυσικών πόρων, η παραγωγή αποβλήτων, η κατανάλωση ενέργειας και οι συνθήκες εργασίας.
- Από τις επιχειρηματικές του σχέσεις (indirect impacts), συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων που ενδέχεται να προκύψουν στην εφοδιαστική αλυσίδα, όπως οι πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης των προμηθευτών, η προέλευση και η βιωσιμότητα των πρώτων υλών, καθώς και οι κοινωνικές συνθήκες που επικρατούν κατά μήκος της αλυσίδας αξίας. Ο Όμιλος στοχεύει στην καλύτερη κατανόηση και διαχείριση αυτών των επιπτώσεων, ενισχύοντας τη συνεργασία με υπεύθυνους και βιώσιμους προμηθευτές.

Η αξιολόγηση όπως έχει ήδη αναλυθεί γίνεται με ποσοτική και ποιοτική βαθμολόγηση, με βάση δείκτες όπως η κλίμακα, το εύρος, η μη αντιστρεψιμότητα και η πιθανότητα εμφάνισης (scale, scope, irremediability, likelihood).

iii) Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη και εξωτερικούς συμβούλους

Ο Όμιλος ανέπτυξε τη μεθοδολογία για την αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality) με ανάλυση που πραγματοποιήθηκε με την προσέγγιση "top-down", δηλαδή μέσω αποκλειστικής αξιολόγησης από τη εκτελεστική επιτροπή του Ομίλου. Για την επόμενη περίοδο, ο Όμιλος σχεδιάζει να διευρύνει τη διαδικασία, ενσωματώνοντας την ανατροφοδότηση από σημαντικά εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη (significant external stakeholders), καθώς και να ενισχύσει τη συμμετοχή εσωτερικών ομάδων μέσω μιας "bottom-up" προσέγγισης. Με αυτόν τον τρόπο,

επιδιώκεται μια πιο ολιστική και συμμετοχική αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων, διασφαλίζοντας ότι οι στρατηγικές βιωσιμότητας αντικατοπτρίζουν τις πραγματικές ανάγκες και προσδοκίες τόσο των εσωτερικών όσο και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.

iv) Προτεραιοποίηση των επιπτώσεων βάσει σοβαρότητας (severity) και πιθανότητας εμφάνισης (likelihood)

Η προτεραιοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων γίνεται σύμφωνα με τις κατευθυντήριες αρχές των ESRS 1 (ενότητα 3.4 Impact Materiality), λαμβάνοντας υπόψη:

- Τη σοβαρότητα (severity) των επιπτώσεων, με βάση το μέγεθος του οφέλους για τις θετικές επιπτώσεις ή της ζημιάς για τις αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν σε ανθρώπους και περιβάλλον, και
- Την πιθανότητα (likelihood) εμφάνισης των επιπτώσεων, ώστε να διαμορφωθεί ένα ιεραρχικό πλαίσιο αντιμετώπισης των κινδύνων.

Μέσω αυτής της ανάλυσης, προσδιορίζονται τα θέματα υψηλής προτεραιότητας που πρέπει να γνωστοποιηθούν στη Έκθεση Βιωσιμότητας του Όμιλου και να ενσωματωθούν στη στρατηγική του.

Περιγραφή της διαδικασίας που χρησιμοποιείται για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την παρακολούθηση των κινδύνων και των ευκαιριών που έχουν ή ενδέχεται να έχουν οικονομικές επιπτώσεις (IRO1_07-10/ESRS 2/IRO1/53c i-iii)

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια συστηματική διαδικασία για την αναγνώριση, αξιολόγηση, προτεραιοποίηση και παρακολούθηση των κινδύνων και ευκαιριών που ενδέχεται να έχουν χρηματοοικονομικές επιπτώσεις στη λειτουργία του. Η προσέγγιση αυτή βασίζεται στη μεθοδολογία η οποία αναπτύχθηκε για την Ουσιαστικότητα της Οικονομικής Επίδρασης (Financial Materiality methodology) και ευθυγραμμίζεται με τις απαιτήσεις των ESRS 1, ενότητα 3.5.

i) Συσχέτιση επιπτώσεων και εξαρτήσεων με χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες

Ο Όμιλος αναλύει διεξοδικά πώς οι επιπτώσεις της στη βιωσιμότητα, καθώς και οι εξαρτήσεις του από φυσικούς και κοινωνικούς πόρους, μπορούν να οδηγήσουν σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους ή να δημιουργήσουν στρατηγικές ευκαιρίες. Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει:

- Την αξιολόγηση των επιπτώσεων του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία, εξετάζοντας κατά πόσο δημιουργούν κινδύνους που επηρεάζουν τη λειτουργία, τη φήμη ή τη συμμόρφωση με ρυθμιστικές απαιτήσεις.
- Την ανάλυση των εξαρτήσεων του Ομίλου από φυσικούς και κοινωνικούς πόρους, ώστε να αναγνωριστούν πιθανοί κίνδυνοι από διαταραχές στην αλυσίδα εφοδιασμού, την πρόσβαση σε κρίσιμες πρώτες ύλες ή τις μεταβολές στις κοινωνικές και καταναλωτικές τάσεις.
- Τον εντοπισμό ευκαιριών που προκύπτουν από την προσαρμογή του Ομίλου στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας, είτε μέσω καινοτόμων προϊόντων είτε μέσω της βελτίωσης της λειτουργικής αποδοτικότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίζει ότι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι, όπως οι αυξανόμενες ρυθμιστικές απαιτήσεις για το κλίμα, η διαθεσιμότητα πρώτων υλών και οι αλλαγές στις προτιμήσεις των καταναλωτών, ενδέχεται να επηρεάσουν το κόστος λειτουργίας και την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων. Παράλληλα, κοινωνικοί παράγοντες, όπως η εξασφάλιση κατάλληλων συνθηκών εργασίας και η διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας, συνδέονται άμεσα με θέματα εταιρικής φήμης και κανονιστικής συμμόρφωσης. Την ίδια στιγμή, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η βιωσιμότητα δεν αποτελεί μόνο πρόκληση, αλλά και ευκαιρία. Η ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα μπορεί να δημιουργήσει νέα έσοδα, να ενισχύσει τη διαφοροποίηση του Ομίλου στην αγορά και να βελτιώσει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά του απέναντι στις μεταβαλλόμενες καταναλωτικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις.

ii) Αξιολόγηση πιθανότητας, έκτασης και φύσης των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων

Για την εκτίμηση της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας των κινδύνων και ευκαιριών, ο Όμιλος εφαρμόζει ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια, σύμφωνα με το ESRS 1, ενότητα 3.5.

- Πιθανότητα εκδήλωσης (Likelihood): Καθορίζει την πιθανότητα εμφάνισης ενός κινδύνου ή μιας ευκαιρίας.
- Μέγεθος της επίδρασης (Magnitude): Υπολογίζει τη δυνητική επίπτωση σε χρηματοοικονομικούς δείκτες, όπως το EBIT.
- Φύση των επιπτώσεων: Αναλύεται αν ένας κίνδυνος είναι άμεσος (π.χ., αύξηση του κόστους παραγωγής λόγω νέων κανονισμών) ή έμμεσος (π.χ., αλλαγές στη ζήτηση λόγω μεταβολής της καταναλωτικής συμπεριφοράς).

Ο Όμιλος έχει θέσει ως κατώφλι σημαντικής χρηματοοικονομικής επίπτωσης το 10% του EBIT 2023, δηλαδή 4,71 εκατ. ευρώ. Αυτό το όριο χρησιμεύει ως σημείο αναφοράς για την αξιολόγηση της κρισιμότητας κάθε κινδύνου ή ευκαιρίας.

iii) Προτεραιοποίηση κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε σύγκριση με άλλους επιχειρηματικούς κινδύνους

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ενσωμάτωσης των κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στο ευρύτερο πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων (Enterprise Risk Management - ERM). Για το 2024, η ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών με οικονομική επίπτωση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο ανάπτυξης της Διπλής Ουσιαστικότητας, με τη διαδικασία της Ουσιαστικότητας της Οικονομικής Επίδρασης (Financial Materiality) να αποτυπώνει την ίδια αξιολόγηση σημαντικότητας που έχει υιοθετήσει και η Διαχείριση Επιχειρηματικού Κινδύνου (ERM) του Ομίλου.

Στόχος για το 2025 είναι η πλήρης ενσωμάτωση της διαδικασίας αναγνώρισης των κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας στη γενική Διαχείριση Επιχειρηματικού Κινδύνου (ERM) του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι οι κίνδυνοι αυτοί λαμβάνονται υπόψη στις συνολικές στρατηγικές διαχείρισης του.

Η προτεραιοποίηση των κινδύνων βιωσιμότητας γίνεται με τη χρήση εργαλείων αξιολόγησης κινδύνων, όπως:

- Μοντέλα ανάλυσης σεναρίων, τα οποία προβλέπουν την πιθανή επίδραση ρυθμιστικών, τεχνολογικών ή περιβαλλοντικών αλλαγών στις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου.
- Διακυβέρνηση κινδύνων, όπου τα θέματα βιωσιμότητας ενσωματώνονται στη στρατηγική λήψη αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρησιακές προτεραιότητες ευθυγραμμίζονται με τις απαιτήσεις βιωσιμότητας.
- Τακτική παρακολούθηση και αναθεώρηση, ώστε οι προτεραιότητες να προσαρμόζονται δυναμικά με βάση τις εξελίξεις του ρυθμιστικού πλαισίου, τις τάσεις της αγοράς και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Η σταδιακή ενσωμάτωση αυτών των διαδικασιών θα ενισχύσει την προληπτική διαχείριση κινδύνων, επιτρέποντας στον Όμιλο να αναγνωρίζει έγκαιρα κρίσιμα ζητήματα, να αξιοποιεί στρατηγικές ευκαιρίες και να ενισχύει την ανθεκτικότητά του στο συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Περιγραφή της διαδικασίας λήψης αποφάσεων και των σχετικών διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου (IRO1_11/ESRS 2/IRO1/53d)

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια διαφανή διαδικασία λήψης αποφάσεων. Διασφαλίζει ότι κάθε στρατηγική και επιχειρησιακή απόφαση είναι πλήρως τεκμηριωμένη, συνεπής και ανοιχτή. Παράλληλα, διαθέτει εσωτερικούς ελέγχους, οι οποίοι εγγυώνται τη σωστή εταιρική διακυβέρνηση και τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, τις επιχειρηματικές προτεραιότητες και τους στόχους βιωσιμότητας. Η διαδικασία έχει διαμορφωθεί ώστε να διασφαλίζει τη συνεπή, διαφανή και υπεύθυνη λειτουργία του Ομίλου, σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές και τις στρατηγικές προτεραιότητες του.

Διαδικασία λήψης αποφάσεων

Η διαδικασία λήψης αποφάσεων είναι ιεραρχική και συντονισμένη, βασισμένη σε ένα ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης.

Ανώτατη Διοίκηση και Διοικητικό Συμβούλιο

Στην κορυφή της ιεραρχίας βρίσκεται το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) το οποίο καθορίζει τις συνολικές στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου. Πριν από οποιαδήποτε σημαντική απόφαση, εξετάζουν χρηματοοικονομικούς, επιχειρησιακούς και πλέον ESG (Περιβαλλοντικούς, Κοινωνικούς και Διακυβέρνησης) κινδύνους και ευκαιρίες. Εγκρίνουν στρατηγικές επενδύσεις, πρωτοβουλίες του Ομίλου, στόχους βιωσιμότητας και θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, διαμορφώνοντας το συνολικό στρατηγικό πλαίσιο.

Επιτροπές Διακυβέρνησης και Στρατηγικής

Οι Επιτροπές Διακυβέρνησης και Στρατηγικής (Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή ESG) διασφαλίζουν ότι οι αποφάσεις των εκτελεστικών μελών του Ομίλου που αφορούν την εταιρική στρατηγική ελέγχονται από ανεξάρτητες επιτροπές ώστε να ευθυγραμμίζονται τόσο με τους χρηματοοικονομικούς στόχους όσο και με τους στόχους βιωσιμότητας του. Επιβλέπουν τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις και εσωτερικές πολιτικές, παρέχοντας καθοδήγηση στη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας. Πρόκειται για μια ισορροπημένη προσέγγιση, η οποία διασφαλίζει τη σωστή ευθυγράμμιση μεταξύ στρατηγικής και βιώσιμης ανάπτυξης.

Εσωτερικός Έλεγχος και Διαδικασίες Συμμόρφωσης

Ο Όμιλος διαθέτει ένα ολοκληρωμένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου, εξασφαλίζοντας ότι όλες οι αποφάσεις λαμβάνονται σε πλήρη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης και τις επιχειρηματικές προτεραιότητες. Τα βασικά στοιχεία αυτού του συστήματος περιλαμβάνουν:

- Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM)

Το Enterprise Risk Management (ERM) εντοπίζει, αξιολογεί και ιεραρχεί χρηματοοικονομικούς και πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με την βιωσιμότητα και οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν τον Όμιλο. Το ERM θα είναι πλήρως ενσωματωμένο στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, διασφαλίζοντας μια ολιστική και δομημένη προσέγγιση στη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών.

- Σύστημα Αναφοράς και Παρακολούθησης

Οι τακτικές αναφορές κινδύνων και επίδοσης βιωσιμότητας συμβάλλουν στη διαρκή βελτίωση των διαδικασιών και της στρατηγικής του Ομίλου. Πραγματοποιούνται εσωτερικοί και εξωτερικοί έλεγχοι, επιβεβαιώνοντας τη συμμόρφωση με τα πρότυπα βιωσιμότητας και τους εταιρικούς στόχους, καθώς η λογοδοσία αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής μας.

Διακυβέρνηση Βιωσιμότητας και ESG

Ο Όμιλος εντός του 2025 δεσμεύεται ότι θα ενσωματώσει κριτήρια ESG στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, εντάσσοντας περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς παράγοντες στις επιχειρηματικές του στρατηγικές. Επίσης εντός του 2025, σχεδιάζεται η ενεργή συμμετοχή εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία ανάπτυξης της Διπλής Ουσιαστικότητας, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη συνεργασία.

Περιγραφή του βαθμού και του τρόπου με τον οποίο η διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των επιπτώσεων και των κινδύνων ενσωματώνεται στη συνολική διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση του συνολικού προφίλ κινδύνου και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων. (IRO1_12/ESRS 2/IRO1/53e)

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση κινδύνων και επιπτώσεων. Σταδιακά, εντός του 2025 σχεδιάζει να ενσωματώσει αυτή τη διαδικασία στο συνολικό του Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (Enterprise Risk Management - ERM). Πρόκειται για μια συστηματική μεθοδολογία αξιολόγησης και ιεράρχησης τόσο των κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα όσο και των ευρύτερων επιχειρηματικών κινδύνων. Αυτή η προσέγγιση του επιτρέπει να αναλύει το συνολικό του προφίλ κινδύνων και να βελτιώνει συνεχώς τις διαδικασίες διαχείρισης.

Σταδιακή ενσωμάτωση της διαχείρισης κινδύνων βιωσιμότητας στο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM)

Η παρούσα διαδικασία στηρίζεται στη Μεθοδολογία Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality) και περιλαμβάνει τρία βασικά στάδια, τα οποία επιτρέπουν την αποτελεσματική αναγνώριση, ανάλυση και διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων και ευκαιριών. Τα τρία στάδια αναλύονται παρακάτω:

Ορισμός κριτηρίων αξιολόγησης κινδύνων

Στο πρώτο στάδιο, εφαρμόζεται ένας συνδυασμός ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων, προκειμένου να διαμορφωθεί μια ολοκληρωμένη εικόνα των κινδύνων που δύνανται να επηρεάσουν τη στρατηγική και τη λειτουργία του Ομίλου. Συγκεκριμένα, λαμβάνονται υπόψη:

- Η πιθανότητα εμφάνισης των κινδύνων, η ένταση των επιπτώσεών τους και το εύρος της επίδρασής τους στις επιχειρηματικές δραστηριότητες.
- Οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, οι οποίες αξιολογούνται μέσω εργαλείων όπως το όριο EBIT, ώστε να προσδιοριστεί η σημαντικότητα κάθε κινδύνου και η δυνητική του επίδραση στην οικονομική απόδοση του Ομίλου.
- Η σταδιακή από το 2025 ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων στην ευρύτερη διαδικασία αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι οι στρατηγικές αποφάσεις βασίζονται σε αξιόπιστα δεδομένα και ανάλυση.

Στόχος του σταδίου αυτού είναι η διασφάλιση ότι οι κρίσιμοι κίνδυνοι και οι στρατηγικές ευκαιρίες αναλύονται με τρόπο που να αντικατοπτρίζει τη συνολική τους σημασία για την επιχείρηση, ενισχύοντας τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου.

Ολιστική αξιολόγηση του προφίλ κινδύνου

Η ενσωμάτωση της προσέγγισης για τον εντοπισμό των κινδύνων και ευκαιριών από την διαδικασία της Διπλής Ουσιαστικότητας στο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων μας επιτρέπει μια ολιστική ανάλυση των κινδύνων, που περιλαμβάνει:

- Περιβαλλοντικούς κινδύνους → Ανάλυση κανονισμών για την κλιματική αλλαγή, διαθεσιμότητα πρώτων υλών και διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα. Παρακολουθούμε τον αντίκτυπο των περιβαλλοντικών πολιτικών και τις πιθανές επιπτώσεις από αλλαγές στη νομοθεσία.
- Κοινωνικούς παράγοντες → Αξιολόγηση συνθηκών εργασίας, πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα και συμμόρφωση με υπεύθυνες και ηθικές πρακτικές προμηθειών. Εστιάζουμε στη διασφάλιση δίκαιων και βιώσιμων πρακτικών σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας.
- Ευκαιρίες καινοτομίας και ανάπτυξης → Προώθηση προϊόντων με χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και ενίσχυση της καινοτομίας. Η βιωσιμότητα δεν αποτελεί μόνο κίνδυνο προς μείωση, αλλά και πηγή ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και επιχειρηματικής διαφοροποίησης.

Δυναμική προσαρμογή & συνεχής βελτίωση

Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων μάς επιτρέπει να προσαρμόζουμε και να βελτιώνουμε συνεχώς τη στρατηγική μας, χρησιμοποιώντας τα αποτελέσματα για να α) βελτιώσουμε τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων μέσω τακτικής παρακολούθησης και αναθεώρησης και β) υποστηρίξουμε τη στρατηγική λήψη αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές μας προτεραιότητες είναι ευθυγραμμισμένες με τους στόχους βιωσιμότητας.

Περιγραφή των παραμέτρων εισόδου που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IRO1_14/ESRS 2/IRO1/53g)

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη και τεκμηριωμένη διαδικασία για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε ένα σύνολο παραμέτρων εισόδου, οι οποίες προέρχονται από εσωτερικές και εξωτερικές πηγές, διασφαλίζοντας τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων που ευθυγραμμίζονται με τις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας.

1. Παράμετροι εξέτασης στη διαδικασία

Περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί παράμετροι

- Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (GHG): Συλλογή και ανάλυση δεδομένων για τις εκπομπές Scope 1, 2 και 3, με στόχο την εκτίμηση των επιπτώσεων στην κλιματική αλλαγή.
- Χρήση φυσικών πόρων: Παρακολούθηση της κατανάλωσης πρώτων υλών, νερού και ενέργειας, καθώς και της παραγωγής αποβλήτων.
- Συνθήκες εργασίας: Αξιολόγηση δεδομένων που αφορούν την υγεία, ασφάλεια, ισότητα φύλων και εργασιακή ικανοποίηση, τόσο εντός του Όμιλου όσο και στην αλυσίδα αξίας.

Χρηματοοικονομικοί παράμετροι

- EBIT Threshold: Ορισμός του 10% του EBIT (4,71 εκατ. ευρώ για το 2023) ως κατώφλι για την αξιολόγηση σημαντικών οικονομικών επιπτώσεων.
- Πιθανότητα και σοβαρότητα (Likelihood & Magnitude): Εκτίμηση της πιθανότητας εμφάνισης κινδύνων ή ευκαιριών και του χρηματοοικονομικού τους αντικτύπου.

Ρυθμιστικές και κανονιστικές Απαιτήσεις

Ανάλυση των ισχυουσών και αναδυόμενων ρυθμιστικών απαιτήσεων, συμπεριλαμβανομένων των ευρωπαϊκών κανόνων για τη βιωσιμότητα (ESRS) και των πολιτικών για την κυκλική οικονομία και τις εκπομπές CO₂.

Εξωτερικοί παράγοντες και Προβλέψεις

- Καταναλωτικές τάσεις: Μελέτη αλλαγών στις προτιμήσεις των καταναλωτών, όπως η αυξανόμενη ζήτηση για βιώσιμα προϊόντα.
- Αγορά και εφοδιαστική αλυσίδα: Αξιολόγηση πιθανών διαταραχών στην αλυσίδα αξίας και γεωπολιτικών κινδύνων.

2. Πηγές Δεδομένων

Η συλλογή και ανάλυση δεδομένων προέρχεται από:

- Εσωτερικές πηγές: Αναφορές από επιχειρησιακές μονάδες, οικονομικές καταστάσεις, δεδομένα ESG και συστήματα παρακολούθησης κινδύνων.
- Εξωτερικές πηγές: Αναλύσεις από εξειδικευμένους συμβούλους, διεθνείς δείκτες βιωσιμότητας και ρυθμιστικές εκθέσεις.

3. Ενσωμάτωση στις Διαδικασίες Αξιολόγησης και Διαχείρισης

Οι παράμετροι εισόδου αξιοποιούνται για:

- Τη διαμόρφωση της ανάλυσης Double Materiality, η οποία περιλαμβάνει τόσο το Impact Materiality όσο και το Financial Materiality.
- Την υποστήριξη της στρατηγικής λήψης αποφάσεων, μέσω ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων που βοηθούν στην προτεραιοποίηση κινδύνων και ευκαιριών.
- Τη συνεχή παρακολούθηση και αναθεώρηση της στρατηγικής του Ομίλου, προσαρμόζοντάς την στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του εξωτερικού περιβάλλοντος.

Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει στον Όμιλο να λαμβάνει τεκμηριωμένες αποφάσεις που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά του.

Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο έχει αλλάξει η διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς (IRO1_15/ESRS 2/IRO1/53h)

Το 2024, ο Όμιλος πραγματοποίησε για πρώτη φορά την άσκηση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment), υιοθετώντας μια πιο ολοκληρωμένη και στρατηγική προσέγγιση για την αναγνώριση, αξιολόγηση και προτεραιοποίηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Μέχρι σήμερα, ο Όμιλος επικεντρωνόταν στην αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων (material topics) που συνδέονται με τη βιωσιμότητα.

Η αναγνώριση αυτών των θεμάτων βασιζόταν σε ποιοτική ανάλυση και διαβούλευση με τη διοίκηση, όπως αναφέρεται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 του Ομίλου (σελίδα 42, κεφάλαιο 2.3 Material Topics).

Με την εισαγωγή της άσκησης Διπλής Ουσιαστικότητας το 2024, η διαδικασία εξελίχθηκε, καθώς ο Όμιλος:

- Ενσωμάτωσε τις αρχές της Ουσιαστικότητας των Επιδράσεων (Impact Materiality) για την αξιολόγηση των επιπτώσεων της στο περιβάλλον και την κοινωνία.
- Εφάρμοσε τη μεθοδολογία της Ουσιαστικότητας της Οικονομικής Επίδρασης (Financial Materiality), εκτιμώντας τους κινδύνους και ευκαιρίες με πιθανή χρηματοοικονομική επίπτωση στη λειτουργία της.
- Χρησιμοποίησε ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια για την προτεραιοποίηση θεμάτων, σύμφωνα με τα πρότυπα των ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Αυτή η αναβαθμισμένη προσέγγιση επέτρεψε στον Όμιλο να αποκτήσει πιο ολοκληρωμένη εικόνα των ουσιαστικών ζητημάτων, να διαχειριστεί καλύτερα τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τη βιωσιμότητα και να ευθυγραμμίσει τη στρατηγική του με τις σύγχρονες απαιτήσεις βιώσιμης ανάπτυξης.

Η εξέλιξη της διαδικασίας από την ποιοτική αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων το 2023 στη συστηματική ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας το 2024 υπογραμμίζει τη δέσμευση του Ομίλου για συνεχή βελτίωση και προσαρμογή στις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Δημοσιοποίηση καταλόγου σημείων δεδομένων που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ και πληροφορίες σχετικά με τη θέση τους στην έκθεση βιωσιμότητας (IRO2_01/ESRS 2/IRO2/56)

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει δεδομένα (data points) που προέρχονται από άλλες νομοθεσίες της ΕΕ και τη σύνδεσή τους με την Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου.

Δεδομένα (datapoints)	Περιγραφή	Σύνδεση με Ευρωπαϊκή Νομοθεσία
Υγεία & Ασφάλεια	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	Οδηγία 89/391/ΕΟΚ για την υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Δράσεις για τη μείωση εκπομπών CO ₂	Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852 για την Ταξινόμηση Βιωσιμότητας
Κυκλική Οικονομία	Ενίσχυση ροών κυκλικής οικονομίας	Κανονισμός (ΕΕ) 2018/851 για την κυκλική οικονομία
Συνθήκες εργασίας	Συνθήκες εργασίας, ισότητα και ισορροπία προσωπικής ζωής	Οδηγία 2006/54/ΕΚ για την ισότητα ευκαιριών

Δημοσιοποίηση καταλόγου των απαιτήσεων σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS datapoints) (IRO2_02/ESRS 2/IRO2/56)

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει τη λίστα με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS datapoints) που εφαρμόστηκαν στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας και τα οποία βασίζονται στα αποτελέσματα της Διπλής Ουσιαστικότητας και πιο συγκεκριμένα στις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες υψηλής σημαντικότητας.

ESRS datapoints	Σχετικό θέμα της Διπλής Ουσιαστικότητας
SBM-1	Περιγραφή επιχειρηματικού μοντέλου και στρατηγικής βιωσιμότητας
SBM-2	Ενσωμάτωση βιωσιμότητας στη στρατηγική
SBM-3	Ανθεκτικότητα στρατηγικής και επιχειρηματικού μοντέλου
GOV-1	Δομή διακυβέρνησης ESG θεμάτων
GOV-2	Ρόλος ανώτατων στελεχών στη βιωσιμότητα
GOV-3	Διαδικασίες εποπτείας και ελέγχου ESG κινδύνων
GOV-4	Πολιτικές και διαδικασίες ESG ελέγχου
IRO-1	Αναγνώριση και αξιολόγηση ESG επιπτώσεων, κινδύνων & ευκαιριών
IRO-2	Σύνδεση ESG κινδύνων με τη συνολική διαχείριση κινδύνων

E1-4	Κόστη συμμόρφωσης που σχετίζονται με κανονιστικές ρυθμίσεις
E1-6	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG), κλιματικοί στόχοι και δράσεις
E1-7	Τεχνολογικές καινοτομίες και σύνδεση με τους κλιματικούς στόχους
E1-8	Προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής
E2-4	Ρύπανση του αέρα, του νερού και του εδάφους
E5-3	Δείκτες αποδοτικότητας χρήσης πόρων
E5-4	Δείκτες κυκλικότητας εφοδιαστικής αλυσίδας
S1-1	Πολιτικές που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό
S1-2	Γνωστοποίηση στόχων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό
S1-3	Διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για το ανθρώπινο δυναμικό
S1-4	Κίνδυνοι και επιπτώσεις που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό
S1-5	Γνωστοποίηση δεικτών για το ανθρώπινο δυναμικό
S1-9	Δείκτες πολυμορφίας του άμεσου προσωπικού
S1-10	Επαρκείς αποδοχές
S1-13	Δείκτες κατάρτισης & ανάπτυξης δεξιοτήτων και προγράμματα ανάπτυξης εργαζομένων
S1-14	Υγεία & ασφάλεια των άμεσων και έμμεσων εργαζομένων
S1-15	Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
S1-16	Δείκτες μέτρησης της μισθολογικής διαφοράς του υπο-εκπροσωπούμενου φύλου
S4-5	Ασφάλεια και προστασία των καταναλωτών
G1-1	Πολιτικές διακυβέρνησης και επιχειρηματικής συμπεριφοράς
G1-1	Προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων

Επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο καθορίστηκαν οι ουσιώδεις πληροφορίες που πρέπει να δημοσιοποιηθούν στην παρούσα έκθεση σε σχέση με τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες (IRO2_13/ESRS 2/IRO2/59)

Ο Όμιλος εφάρμοσε τη μεθοδολογία της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality) για να αξιολογήσει τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, χρησιμοποιώντας σαφή και τεκμηριωμένα όρια (thresholds), σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS 1, ενότητα 3.2. Η διαδικασία αυτή διασφαλίζει την αντικειμενική κατηγοριοποίηση των θεμάτων σε υψηλή, μέτρια και χαμηλή σημαντικότητα, με βάση την ένταση και τη φύση των επιπτώσεών τους τόσο στον Όμιλο όσο και στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Μεθοδολογία και όρια (thresholds) της Ουσιαστικότητας των Επιδράσεων (Impact Materiality)

Η Ουσιαστικότητα των επιδράσεων επικεντρώνεται στις επιπτώσεις του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία και η τελική βαθμολογία κάθε θέματος που εξετάζεται προκύπτει με τη χρήση του Weighted Impact Materiality Score (WIMS) για την προτεραιοποίησή τους.

Υψηλή Σημαντικότητα (High Impact Issues): WIMS ≥ 2

Θέματα με σημαντικές επιπτώσεις στον περιβάλλον ή/και στον άνθρωπο, όπως η εταιρική κουλτούρα, οι συνθήκες εργασίας, η κυκλική οικονομία και τα μικροπλαστικά. Αυτά τα θέματα απαιτούν στρατηγική εστίαση και άμεσες ενέργειες.

Μέτρια Σημαντικότητα (Medium Impact Issues): 2 > WIMS ≥ 1

Θέματα με μέτριες επιπτώσεις, όπως η κατανάλωση νερού και οι ίσες ευκαιρίες στην εργασία, που απαιτούν τακτική παρακολούθηση και διαχείριση για την αποφυγή κλιμάκωσης.

Χαμηλή Σημαντικότητα (Low Impact Issues): WIMS < 1

Θέματα με περιορισμένες επιπτώσεις, όπως η κατανάλωση ενέργειας, που δεν απαιτούν άμεση δράση αλλά περιοδική αξιολόγηση.

Τα όρια καθορίστηκαν με βάση ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια, εξασφαλίζοντας τη συστηματική και αντικειμενική αξιολόγηση κάθε θέματος.

Μεθοδολογία και όρια (thresholds) της Ουσιαστικότητας της Οικονομικής Επίδρασης (Financial Materiality)

Το Financial Materiality αναλύει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που ενδέχεται να έχουν χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, χρησιμοποιώντας το Weighted Financial Materiality Score (WFMS).

Υψηλή Σημαντικότητα (High Financial Issues): $WFMS \geq 2$

Θέματα όπως οι τεχνολογικοί και ρυθμιστικοί κίνδυνοι, οι αυξημένες λειτουργικές δαπάνες και οι μεταβολές στις προτιμήσεις των καταναλωτών. Αυτά τα ζητήματα έχουν κρίσιμες επιπτώσεις στις χρηματοοικονομικές επιδόσεις και απαιτούν άμεση στρατηγική εστίαση.

Μέτρια Σημαντικότητα (Medium Financial Issues): $2 > WFMS \geq 1$

Θέματα όπως οι φυσικοί κίνδυνοι από ακραία καιρικά φαινόμενα ή οι ευκαιρίες που συνδέονται με την κυκλική οικονομία απαιτούν παρακολούθηση και στοχευμένες ενέργειες.

Χαμηλή Σημαντικότητα (Low Financial Issues): $WFMS < 1$

Θέματα όπως η προστασία καταγγελλόντων (whistleblower protection) ή η προστασία δεδομένων, έχουν περιορισμένη χρηματοοικονομική επίπτωση, και αξιολογούνται περιοδικά.

Τα όρια καθορίστηκαν με γνώμονα τη διαφοροποίηση της σημασίας των θεμάτων, διασφαλίζοντας την εστίαση σε ζητήματα που επηρεάζουν ουσιαστικά τη χρηματοοικονομική στρατηγική και την ανθεκτικότητα του Ομίλου.

Διαδικασία Εφαρμογής

Η διαδικασία βασίστηκε σε:

- Ποσοτικά όρια για τη σαφή αξιολόγηση της έντασης των θεμάτων.
- Ποιοτική ανάλυση για τη στρατηγική συνάφεια των ζητημάτων.
- Εργαλεία αξιολόγησης που ευθυγραμμίζονται με τα πρότυπα των ESRS.

Η κατηγοριοποίηση και προτεραιοποίηση των θεμάτων διασφαλίζει την αποτελεσματική κατανομή πόρων και την ευθυγράμμιση της στρατηγικής του Ομίλου με τις απαιτήσεις βιωσιμότητας και χρηματοοικονομικής ανθεκτικότητας.

2.13.2 Περιβάλλον

2.13.2.1 Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμησης Βιώσιμων Επενδύσεων (EU Taxonomy)

Προκειμένου να υποστηρίξουν τη μετάβαση σε μια πιο βιώσιμη οικονομία και ενόψει της υπερθέρμανσης του πλανήτη, τα ευρωπαϊκά κράτη έχουν δεσμευτεί να μειώσουν τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου. Για αυτό το λόγο τον Δεκέμβριο του 2019, η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) παρουσίασε την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, η οποία περιλαμβάνει ένα σύνολο πρωτοβουλιών που αφορούν στο κλίμα, το περιβάλλον, την ενέργεια, τις μεταφορές, τη βιομηχανία, τη γεωργία και τη βιώσιμη χρηματοδότηση, με στόχο την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Για να καταστεί δυνατή αυτή η μετάβαση, η Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα και η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία θεωρούν τις βιώσιμες επενδύσεις ως σημαντικό σημείο εκκίνησης. Ένα βασικό μέσο σε αυτό το πλαίσιο είναι η Ευρωπαϊκή Ταξινομία (https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/sustainable-finance/eu-taxonomy-sustainable-activities_en), ένα σύστημα ταξινόμησης βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων με στόχο την προώθηση των επενδύσεων σε αυτές. Σύμφωνα με τον «Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου του Ιουνίου 2020 σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088», μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται περιβαλλοντικά βιώσιμη εάν συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους παρακάτω περιβαλλοντικούς στόχους.

Οι περιβαλλοντικοί στόχοι που ορίζονται βάσει του Κανονισμού Ταξινομίας είναι:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Ταυτόχρονα, μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια όταν πληροί αθροιστικά όλα τα ακόλουθα κριτήρια:

- Συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στην Ταξινόμια
- Δεν επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στην Ταξινόμια, πληρώντας τα κριτήρια για τη Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης (DNSH)
- Ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται στην Ταξινόμια, οι οποίες αφορούν το σύνολο των δραστηριοτήτων και κυρίως την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των κοινωνικών προτύπων
- Συμμορφώνεται ως προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για κάθε οικονομική δραστηριότητα αναφορικά με την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων

Ο Κανονισμός για την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2022 και απαιτεί από τις επιχειρήσεις να δημοσιεύουν από το έτος 2022 έκθεση Ταξινόμιας. Κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Ετήσιας Ενιαίας Έκθεσης 2024, έχουν τεθεί σε πλήρη ισχύ τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που αφορούν τους δύο πρώτους περιβαλλοντικούς στόχους με βάση την Κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το Κλίμα (2021/2139/ΕΕ) καθώς και τη Συμπληρωματική Πράξη για το Κλίμα (2022/1214/ΕΕ). Επιπρόσθετα έχουν δημοσιευθεί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που αφορούν τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους με βάση την Κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το Περιβάλλον (2023/2486/ΕΕ) καθώς και μια ακόμα Συμπληρωματική Πράξη για το Κλίμα (2023/2485/ΕΕ) η οποία εισάγει επιπρόσθετες επιλέξιμες δραστηριότητές ως προς τους κλιματικούς στόχους. Με τις νέες Κατ' εξουσιοδότηση πράξεις της Ταξινόμιας, από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2024, οι μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις δημοσιοποιούν μόνο το ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινόμια και των μη επιλέξιμων για την ταξινόμια προσθέτων οικονομικών δραστηριοτήτων, ενώ από την 1η Ιανουαρίου 2025 συμμορφώνονται πλήρως και ως προς την ευθυγράμμισή τους με τις πρόσθετες οικονομικές δραστηριότητες.

Ο Όμιλος Σαράντη πραγματοποίησε άσκηση για τον προσδιορισμό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων, προκειμένου να συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του κανονισμού της Ταξινόμιας. Ως μέρος της διαδικασίας γνωστοποίησης της Ταξινόμιας, ο Όμιλος δημοσιεύει στην ακόλουθη ενότητα τους βασικούς δείκτες επιδόσεων σχετικά με τις οικονομικές δραστηριότητές του για το οικονομικό έτος 2024.

Ο Όμιλος εξέτασε σχολαστικά τις δραστηριότητές του προκειμένου να προσδιορίσει το ποσοστό αυτών που εμπίπτουν στο πλαίσιο της Ταξινόμιας. Η διαδικασία αυτή αποτελεί τη βάση των γνωστοποιήσεών του για σκοπούς Ταξινόμιας στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις κάθε έτους.

Προσδιορίσαμε τις ακόλουθες επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες:

Οικονομική Δραστηριότητα Περιγραφή	Περιγραφή δραστηριότητας	(NACE-Code)
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	D.35.1.1
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής 3.17 Κατασκευή πλαστικών σε πρωτογενή μορφή	Κατασκευή ρητινών, πλαστικών υλικών και μη βουλκανιζόμενων θερμοπλαστικών ελαστομερών, και ανάμειξη ρητινών κατά παραγγελία, καθώς και η κατασκευή συνθετικών ρητινών που δεν καλύπτονται κατά παραγγελία	C.20.1.6
Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία 1.1 Κατασκευή πλαστικών συσκευασιών	Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας, όπως η κατασκευή σάκων και τσαντών από πολυμερή του αιθυλενίου, η κατασκευή σάκων και τσαντών από άλλες πλαστικές ύλες εκτός από πολυμερή του αιθυλενίου, επίσης, η κατασκευή άλλων πλαστικών ειδών συσκευασίας.	C.22.2.2

Μη Επιλέξιμες Δραστηριότητες

Οι υπόλοιπες δραστηριότητες του Ομίλου δεν έχουν θεωρηθεί επιλέξιμες, καθώς δεν εμπίπτουν επί του παρόντος στις κατ' Εξουσιοδότηση Πράξεις για το Κλίμα και το Περιβάλλον. Σε αυτές περιλαμβάνονται η παραγωγή και οι πωλήσεις προϊόντων προσωπικής φροντίδας.

Αφού κρίθηκε η επιλεξιμότητα των ανωτέρω δραστηριοτήτων βάσει των περιγραφών των δραστηριοτήτων, στη συνέχεια εξετάστηκε η ευθυγράμμισή τους με τα αντίστοιχα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τις δραστηριότητες που

είχαν επιλεγεί ως επιλέξιμες. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης ευθυγράμμισης με την Ταξινόμια παρουσιάζονται αναλυτικά στο επόμενο τμήμα της παρούσας έκθεσης.

Δήλωση δραστηριοτήτων σχετικών με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια	
1	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	OXI
2	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	OXI
3	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	OXI

Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με τη χρήση ορυκτών αερίων καυσίμων	
4	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αερίων καυσίμων.	OXI
5	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αερίων καυσίμων.	OXI
6	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αερίων καυσίμων.	OXI

Αξιολόγηση επιλεξιμότητας και συμμόρφωσης με τον κανονισμό της Ταξινόμιας και τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου

Αξιολόγηση για την Επιλεξιμότητα με την Ταξινόμια

■ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά (D.35.1.1)

Περιγραφή Ταξινόμιας

Η δραστηριότητα αφορά στην κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια χρησιμοποιώντας τεχνολογία ηλιακών φωτοβολταϊκών (PV).

Περιγραφή Ομίλου

Στο πλαίσιο του σχεδίου του Ομίλου για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, εντός του 2021 ο Όμιλος προχώρησε στην πρώτη φάση εγκατάστασης φωτοβολταϊκών στο εργοστάσιο παραγωγής του Ομίλου στα Οινόφυτα. Η δεύτερη φάση εγκατάστασης φωτοβολταϊκών στα Οινόφυτα ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 2024. Επίσης, από το 2023 έχει ολοκληρωθεί η εγκατάσταση του φωτοβολταϊκού συστήματος στα κτίρια της εταιρείας στο Μαρούσι και παράλληλα, υλοποίησε την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών στις παραγωγικές μονάδες της Polirak.

■ Κατασκευή πλαστικών σε πρωτογενή μορφή (C.20.1.6)

Περιγραφή Ταξινόμιας

Η δραστηριότητα αφορά στην κατασκευή ρητινών, πλαστικών υλικών και μη βουλκανιζόμενων θερμοπλαστικών ελαστομερών, καθώς και στην ανάμειξη ρητινών κατά παραγγελία και στην κατασκευή συνθετικών ρητινών που δεν καλύπτονται κατά παραγγελία.

Περιγραφή Ομίλου

Αφορά σε ένα μέρος της επιχειρηματικής μονάδας των προϊόντων Οικιακής Φροντίδας του Ομίλου. Ειδικότερα, η Polirak και η Stella Pack, θυγατρικές του Ομίλου παράγουν σάκους απορριμμάτων και δραστηριοποιούνται στην παραγωγή ανακυκλωμένου πλαστικού κόκκου από δικά τους πλαστικά απόβλητα, που στη συνέχεια επαναχρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία. Επιπλέον, η θυγατρική του Όμιλου Ergorack παράγει ανακυκλωμένο πλαστικό κόκκο που χρησιμοποιείται στην παραγωγή της. Ο Όμιλος δεν καταγράφει πωλήσεις από την πώληση πλαστικών σε πρωτογενή μορφή.

- **Κατασκευή πλαστικών συσκευασιών (C.22.2.2)**

Περιγραφή Ταξινόμιας

Η δραστηριότητα αφορά στην κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας, όπως η κατασκευή σάκων και τσαντών.

Περιγραφή Ομίλου

Η Ergorack, η Polirak και η Stella Pack, θυγατρικές του Ομίλου, δραστηριοποιούνται στην παραγωγή πλαστικών σάκων απορριμμάτων.

Συνολικά Αποτελέσματα των Βασικών Δεικτών Επίδοσης (ΒΔΕ)

Η οικονομική δραστηριότητα D.35.1.1 (παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας) είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία, καθώς πληροί αθροιστικά όλα τα απαιτούμενα κριτήρια. Αντίθετα, οι δραστηριότητες C.22.2.2 (Κατασκευή πλαστικών συσκευασιών) και C.20.1.6 (Κατασκευή πλαστικών σε πρωτογενή μορφή) είναι επιλέξιμες (Taxonomy-eligible) αλλά δεν μπορούν προς το παρόν να χαρακτηριστούν ως ευθυγραμμισμένες (Taxonomy-aligned). Η πλήρης ευθυγράμμισή τους θα εξεταστεί εντός του 2025, καθώς οι δραστηριότητες αυτές λαμβάνουν χώρα και στην Ουκρανία, όπου οι τρέχουσες συνθήκες δεν επιτρέπουν την ολοκληρωμένη αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τις ελάχιστες διασφαλίσεις.

Βασικοί Δείκτες Επίδοσης

Πίνακας ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών

Οικονομικό έτος 2024		Κριτήρια σημαντικής συμβολής								Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)								Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)		Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (1) (2)	Κώδικς εργασιών (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών, έτος 2023 (4)	Μετρώσιμες της αλλαγής (5)	Προσπομνη στην κλίμακτη αλλαγής (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κινητική οικονομία (9)	Βιοτεχνολογία (10)	Κινητική οικονομία (15)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κινητική οικονομία (15)	Βιοτεχνολογία (16)	Ειδικότες δραστηριότητες (17)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθιγαραμμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινόμια, έτος 2023 (18)				
		€000	%	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N, O, Μ/ΕΠ	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M		
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθιγαραμμένες με την ταξινόμια)																				
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ήλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας (*)	CCM 4.1 / CCA 4.1	-	0%	N	O	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	-	N	-	-	N	N	N	0%	-	-	
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθιγαραμμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	E		
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		-	0%	0%													0%		M	
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθιγαραμμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)																				
		€000	%	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ								%			
Κατασκευή πλαστικών σακεσιών	CE 1.1	134.831	22%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ								18%			
Κατασκευή πλαστικών σε πρωτογενή μορφή	CCM 3.17 / CCA 3.17	-	0%	N	O	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0%			
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθιγαραμμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		134.831	22%	0%	0%	0%	0%	22%	0%								18%			
Α.Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		134.831	22%	0%	0%	0%	0%	22%	0%								18%			
Β.ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		465.227	78%																	
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β)		600.058	100 %																	

Πίνακας ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024			Κριτήρια σημαντικής συμβολής							Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)											
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (9)(2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες (3)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών, έτος 2023 (4)	Μετρωσιμότητα της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετρωσιμότητα της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένων με (Α.1.) ή επιλέξιμων (Α.2.) για την ταξινόμηση, έτος 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)		
		€000	%	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M		
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																					
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση)																					
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1 / CCA 4.1	470	3%	N	O	M/EP	M/EP	M/EP		-	N	-	-	N	N	N	17%	-	-		
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση) (Α.1)		470	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								19%				
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	E			
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		-	0%	0%													0%		M		
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες)																					
		€000	%	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ	ΕΠ, Μ/ΕΠ								%				
Κατασκευή πλαστικών συσκευασιών	CE 1.1	2.601	15%	M/EP	M/EP	M/EP	M/EP	EP	M/EP								3%				
Κατασκευή πλαστικών σε πρωτογενή μορφή	CCM 3.17 / CCA 3.17	3.459	20%	N	O	M/EP	M/EP	M/EP	M/EP								2%				
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες) (Α.2)		6.060	34%	0%	0%	0%	0%	34%	0%								5%				
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		6.530	37%	0%	0%	0%	0%	37%	0%								22%				
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																					
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων		11.064	63%																		
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β)		17.626	100 %																		

Πίνακας ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024			Κριτήρια σημαντικής συμβολής							Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)										
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (17) (2)	Λειτουργικές δαπάνες (3)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών, 2023 (4)	Μετρωσιμότητα της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετρωσιμότητα της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένων με (Α.1) ή επιλέξιμων (Α.2.) για την ταξινόμηση, έτος 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)	
		€000	%	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M	
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση)																				
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1 / CCA 4.1	225	9%	N	O	M/EP	M/EP	M/EP	M/EP	-	N	-	-	N	N	N	9%	-	-	
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση) (Α.1)		225	9%	9%	0%	0%	0%	0%	0%								17%			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	E		
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		-	0%	0%													0%		M	
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες)																				
		€000	%	EP, M/EP	EP, M/EP	EP, M/EP	EP, M/EP	EP, M/EP	EP, M/EP								%			
Κατασκευή πλαστικών συσκευασιών	CE 1.1	904	37%	M/EP	M/EP	M/EP	M/EP	EP	M/EP								61%			
Κατασκευή πλαστικών σε πρωτογενή μορφή (***)	CCM 3.17 / CCA 3.17	924	38%	N	O	M/EP	M/EP	M/EP	M/EP								1%			
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες) (Α.2)		1.828	75%	0%	0%	0%	0%	34%	0%								61%			
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		2.053	84%	0%	0%	0%	0%	37%	0%								78%			
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων		380	16%																	
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β)		2.433	100 %																	

* Ο κύκλος εργασιών τους αφορά σε ενδοομιλικές συναλλαγές οπότε δεν υπολογίστηκε ως μέρος του ΒΔΕ.

Πίνακες ΒΔΕ

ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (παρονομαστές)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7	Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
8	Σύνολο εφαρμοστέου ΒΔΕ	600.058.051					

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητές)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7	Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
8	Συνολικό ποσό και ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	100 %	0	0%	0	0%

ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (παρονομαστές)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	469.764	3%	469.764	3%	0	0%
7	Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	469.764	3%	469.764	3%	0	0%
8	Σύνολο εφαρμοστέου ΒΔΕ	17.594.053					

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7	Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	469.764	100%	469.764	100%	0	0%
8	Συνολικό ποσό και ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	469.764	100 %	469.764	100%	0	0%

ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (παρονομαστές)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7	Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	225.000	9%	225.000	9%	0	0%
8	Σύνολο εφαρμοστέου ΒΔΕ	2.432.827					

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητές)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7	Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	225.000	100%	225.000	100%	0	0%
8	Συνολικό ποσό και ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων στον αριθμητή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	225.000	100 %	225.000	100%	0	0%

Επιλέξιμες για την ταξινόμια, αλλά μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια, οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινόμια, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια, οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινόμια, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια, οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινόμια, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια, οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινόμια, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια, οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινόμια, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια, οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της επιλέξιμης για την ταξινόμια, αλλά μη ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμια, οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7	Ποσό και ποσοστό άλλων επιλέξιμων για την ταξινόμια, αλλά μη ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια, οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	1.827.651	75%	0	0%	0	0%
8	Συνολικό ποσό και ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινόμια, αλλά μη ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια, οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	1.827.651	75%	0	0%	0	0%

Μη επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό	Ποσοστό
1	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 1 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 2 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 3 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 4 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 5 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 6 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
7	Ποσό και ποσοστό άλλων μη επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	380.176	16%
8	Συνολικό ποσό και ποσοστό των μη επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	380.176	16%

Αξιολόγηση για την Ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια

Σημαντική Συμβολή

Προκειμένου να καθοριστεί εάν μια οικονομική δραστηριότητα είναι ευθυγραμμισμένη με τον Κανονισμό της Ταξινόμιας, πρέπει πρωτίστως να συμμορφώνεται με την πρώτη απαίτηση όπως περιγράφεται στον κανονισμό Ταξινόμιας, τη σημαντική συμβολή σε έναν ή περισσότερους από τους περιβαλλοντικούς στόχους. Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας (D.35.1.1) συμβάλλει σημαντικά στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Η συμβολή της εν λόγω δραστηριότητας έγκειται στο ότι η κατασκευή ή

Λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας (ΦΒ) αποτελεί ως οικονομική δραστηριότητα αναπόσπαστο στοιχείο της «Εγκατάστασης, συντήρησης και επισκευής τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας», και υπόκειται στα κριτήρια τεχνικού ελέγχου που καθορίζονται από αυτή τη δραστηριότητα.

Μη πρόκληση σημαντικής επιβάρυνσης

Για όλες τις οικονομικές δραστηριότητες όπου μπορούμε να αποδείξουμε σημαντική συμβολή στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, αναλύουμε περαιτέρω τα κριτήρια "Μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης". Η αξιολόγηση αυτή πραγματοποιείται σε περιοχές όπου ασκούμε την αντίστοιχη οικονομική δραστηριότητα εντός της ΕΕ.

Μη πρόκληση σημαντικής επιβάρυνσης στη Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Δραστηριότητα (D.35.1.1)

Για τη δραστηριότητα που συμβάλλει στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση του φυσικού κλιματικού κινδύνου σύμφωνα με το Παράρτημα Α της συμπληρωματικής κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα στο πλαίσιο της Ταξινόμιας.

Μη πρόκληση σημαντικής επιβάρυνσης στη Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων

Δραστηριότητα (D.35.1.1)

Η συμπληρωματική κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα στο πλαίσιο της Ταξινόμιας δεν προβλέπει ισχύοντα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου σχετικά με τη βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων για τη δραστηριότητά μας D.35.1.1.

Μη πρόκληση σημαντικής επιβάρυνσης στη Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία

Δραστηριότητα (D.35.1.1)

Τα ηλιακά φωτοβολταϊκά πάνελ που χρησιμοποιούμε στα εργοστάσιά μας στην Ελλάδα και στην Πολωνία για τη δραστηριότητα D.35.1.1., καθώς και ο σχετικός μηχανολογικός εξοπλισμός, αγοράστηκαν από γνωστούς κατασκευαστές που δίνουν δέουσα προσοχή στην υψηλή ανθεκτικότητα και στη δυνατότητα ανακύκλωσης. Έχουμε εξετάσει σχολαστικά την ανθεκτικότητα και τη δυνατότητα ανακύκλωσης, καθώς και τις επιλογές αποσυναρμολόγησης και ανακύκλωσης των εξαρτημάτων όταν αποφασίσαμε για τις τεχνολογίες και τα προϊόντα που χρησιμοποιήθηκαν.

Μη πρόκληση σημαντικής επιβάρυνσης στη Πρόληψη και έλεγχο της ρύπανσης.

Δραστηριότητα (D.35.1.1)

Δεν υπάρχουν ισχύοντα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου σχετικά με την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης για τις δραστηριότητές μας D.35.1.1.

Μη πρόκληση σημαντικής επιβάρυνσης στη Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Δραστηριότητες D.35.1.1.

Όσον αφορά τη δραστηριότητα D.35.1.1, οι εγκαταστάσεις μας δεν βρίσκονται σε ευαίσθητες από άποψη βιοποικιλότητας περιοχές ή κοντά σε αυτές.

Ελάχιστες Διασφαλίσεις

Το τελευταίο βήμα για την ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων ως προς τον Κανονισμό της Ταξινόμιας είναι η πλήρης ευθυγράμμιση και συμμόρφωση με τις ελάχιστες διασφαλίσεις. Οι ελάχιστες διασφαλίσεις περιλαμβάνουν όλες τις διαδικασίες που εφαρμόζονται για να διασφαλιστεί ότι οι οικονομικές δραστηριότητες διεξάγονται σε ευθυγράμμιση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και τις κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNGPs), συμπεριλαμβανομένων των αρχών και των δικαιωμάτων που ορίζονται στις οκτώ θεμελιώδεις συμβάσεις που προσδιορίζονται στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία και με τη Διεθνή Διακήρυξη

Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Το πεδίο εφαρμογής των Ελάχιστων Διασφαλίσεων καλύπτει τα ακόλουθα τέσσερα θέματα: Ανθρώπινα δικαιώματα (συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων εργασίας και καταναλωτών), Διαφθορά και Δωροδοκία, Φορολογία και Θεμιτός Ανταγωνισμός.

Ακολουθούμε μια προσέγγιση αξιολόγησης σε δύο επίπεδα για να αξιολογήσουμε τη συμμόρφωση με τις ελάχιστες διασφαλίσεις. Αφενός, εξετάζουμε αν έχουν εφαρμοστεί επαρκείς διαδικασίες για την αποτροπή αρνητικών επιπτώσεων (διάσταση διαδικασιών). Αφετέρου, αξιολογούμε αν τα αποτελέσματα παρακολουθούνται για να ελεγχθεί εάν οι διαδικασίες μας είναι αποτελεσματικές (διάσταση αποτελέσματος). Στον Όμιλο Σαράντη καταλαβαίνουμε σε βάθος ότι η συμπεριφορά όλων των εργαζομένων και άλλων παραγόντων στην αλυσίδα αξίας μας παίζουν ουσιαστικό ρόλο και συνδράμουν στη συμμόρφωση του Ομίλου με τις ελάχιστες διασφαλίσεις. Υπεύθυνα επωμιζόμαστε την ευθύνη ως παράγοντας στη δημιουργία προϊόντων προσωπικής φροντίδας και οικιακής χρήσης σε παγκόσμια κλίμακα, ακολουθώντας τις αρχές ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς για τις καθημερινές επιχειρηματικές μας δραστηριότητες όπως αυτές παρουσιάζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου Σαράντη.

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητές του ευθυγραμμίζονται με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και συμβάλλουν στους εθνικούς ενεργειακούς στόχους. Ως μέρος της Πολιτικής για Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ομίλου, η εταιρική ευθύνη ευθυγραμμίζεται με τις αρχές ESG και εφαρμόζεται στις τέσσερις διαστάσεις των ελάχιστων διασφαλίσεων. Η ετήσια εκπαίδευση αποτελεί μέρος της επιχειρηματικής μας στρατηγικής και είναι υποχρεωτική για τους εργαζομένους μας. Όσον αφορά στις εφοδιαστικές αλυσίδες και τους συνεργάτες μας, αναμένουμε την ίδια ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά όπως και για τις δικές μας επιχειρηματικές οντότητες, καθώς θα πρέπει να είναι συμβατοί με τον Κώδικα Εταιρικής Δεοντολογίας μας προκειμένου να προβούμε σε συνεργασία. Επομένως, οι απαιτήσεις των ελάχιστων διασφαλίσεων αποτελούν κύριο μέρος των επιχειρηματικών μας συμβάσεων και της πολιτικής κανονισμού αγορών του Ομίλου.

Ο κώδικας δεοντολογίας του Ομίλου στηρίζει την προώθηση και επιβολή πρακτικών που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη δεοντολογία, την προστασία από διαφθορά και τη δωροδοκία, την προστασία του περιβάλλοντος, την ασφάλεια, την αξιοκρατία και τη διαφάνεια, την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών και τον θεμιτό ανταγωνισμό, οι οποίες μετακλύονται και στους συνεργάτες/προμηθευτές μας, καθώς οφείλουν να είναι συμβατοί με τους κανονισμούς που υποδεικνύει ο Κώδικας Εταιρικής Δεοντολογίας του Ομίλου και να σέβονται τις αξίες του. Τέλος, αξιολογούμε τακτικά εισερχόμενα παράπονα για ζημιогόνα συμπεριφορά σχετικά με διάφορα ζητήματα δεοντολογίας, ακεραιότητας και συμμόρφωσης (συμπεριλαμβανομένων των τεσσάρων θεμάτων που καλύπτονται από τις ελάχιστες διασφαλίσεις) και αξιολογούμε τυχόν αναγκαίες προσαρμογές στις διαδικασίες μας. Αυτή η διαδικασία διασφαλίζεται με την ύπαρξη πολιτικής και διαδικασίας για τη διαχείριση καταγγελιών και αναφορών.

Ανθρώπινα δικαιώματα (συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων εργασίας και καταναλωτών)

Με βάση τις κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένης της Καθοδήγησης Δέουσας Επιμέλειας του ΟΟΣΑ για Υπεύθυνη Επιχειρηματική Συμπεριφορά, έχουμε εφαρμόσει μια ισχυρή προσέγγιση για τον εντοπισμό, την πρόληψη και την αποκατάσταση τυχόν υπαρκτών και πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα. Ο Κώδικας Εταιρικής Δεοντολογίας της εταιρείας συμπεριλαμβάνει σχετική ενότητα για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η στρατηγική μας για την καταπολέμηση των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων βασίζεται σε ανάλυση επιπτώσεων η οποία αφορά τις θυγατρικές μας. Οι διαδικασίες μας διασφαλίζουν ότι λαμβάνονται μέτρα διόρθωσης αμέσως αν προκύπτει έντονη παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και παρέχεται στα επηρεαζόμενα άτομα ό,τι απαιτείται. Η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών μας παρακολουθείται μέσω επιθεωρήσεων στις εγκαταστάσεις και στα εργοτάξια από δικό μας προσωπικό σε τακτική βάση. Οποιοσδήποτε αισθάνεται ότι τα ανθρώπινα δικαιώματά του έχουν παραβιαστεί από δραστηριότητες του Ομίλου Σαράντη ή από παράγοντα της αλυσίδας αξίας μας μπορεί να επικοινωνήσει μέσω του μηχανισμού καταγγελιών και αναφορών μας. Για το οικονομικό έτος 2024, ο Όμιλος Σαράντη δεν έχει καταδικαστεί για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας ή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Διαφθορά και δωροδοκία

Η καταπολέμηση της διαφθοράς αποτελεί βασικό μέρος της επιχειρηματικής μας στρατηγικής και του Κώδικα Δεοντολογίας μας. Για την πρόληψη και την αντιμετώπιση των πρακτικών διαφθοράς, ο Όμιλος αναπτύσσει όπου απαιτείται και μετά από αξιολόγηση κινδύνου, συγκεκριμένα μέτρα ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητές του για την

πρόληψη και αποφυγή ενεργειών διαφθοράς και δωροδοκίας. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του Κώδικα Δεοντολογίας μας εμπεριέχεται απόσπασμα για την πρόληψη της διαφθοράς και της δωροδοκίας που κοινοποιείται στους υπαλλήλους μας και συνεργάτες μας. Για το οικονομικό έτος 2024, δεν έχουν αναφερθεί καταγγελίες/περιστατικά για διαφθορά και δωροδοκία.

Φορολογία

Σύμφωνα με τις ηθικές επιχειρηματικές μας αξίες, η φορολογική διακυβέρνηση και συμμόρφωση αποτελούν κεντρικό μας μέλημα, ως εκ τούτου δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες φορολογικούς νόμους και κανονισμούς. Το πλαίσιο φορολογικής διακυβέρνησης, βασίζεται στην αξιολόγηση επιλεγμένων σχετικών κινδύνων και την εφαρμογή των σχετικών δικλίδων ασφαλείας ενώ συντονίζεται από μια ομάδα εξειδικευμένου προσωπικού μας, η οποία εργάζεται στενά με τη διοίκηση του Ομίλου. Η προσέγγισή μας σχετικά με τη φορολογική συμμόρφωση είναι διαφανής και συμμορφώνεται με τον Κώδικα Δεοντολογίας. Εντός του οικονομικού έτους 2024, ο Όμιλος Σαράντη δεν έχει καταδικαστεί για σοβαρή παραβίαση της φορολογικής νομοθεσίας.

Θεμιτός ανταγωνισμός

Οι δραστηριότητές μας πραγματοποιούνται ενώ διατηρούμε πλήρη ευθυγράμμιση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί ανταγωνισμού. Με τις κατευθυντήριες γραμμές μας για θεμιτό ανταγωνισμό και ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά, επιδιώκουμε την επίτευξη και τη συνέχιση του θεμιτού ανταγωνισμού για ολόκληρο τον Όμιλο, δημιουργώντας μια αντίστοιχη εταιρική φιλοσοφία. Η ευαισθητοποίηση για τους κινδύνους κατά του δικαίου του ανταγωνισμού των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων είναι ιδιαίτερης σημασίας για τη διασφάλιση θεμιτού ανταγωνισμού. Για το οικονομικό έτος 2024, ο Όμιλος δεν έχει καταδικαστεί δικαστικά για παράβαση της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού.

Λογιστική Πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ). Για τον καθορισμό τους απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου. Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων της εταιρείας έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο.

Στην παρούσα έκθεση παρουσιάζονται οι εξής Βασικοί Δείκτες Επιδόσεων (BDE): ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων, κεφαλαιουχικών (capex) και λειτουργικών (opex) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως επιλέξιμες για σκοπούς Ταξινόμιας ΕΕ σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, όπως αυτά παρατίθενται στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς.

Καθώς διανύουμε τη τρίτη περίοδο εφαρμογής του πλαισίου της Ταξινόμιας (1/1 – 31/12/2024), οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου εξετάστηκαν και συμπεριλήφθηκαν/αποκλείστηκαν μόνο στη βάση της επιλεξιμότητας και στη βάση της ευθυγράμμισής τους με τα τεχνικά κριτήρια που ορίζονται στους σχετικούς Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς για την περίοδο που πέρασε.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, σημειώνονται τα εξής:

- **ΒΔΕ κύκλου εργασιών:** Υπολογίζεται με βάση μόνο τον καθαρό κύκλο εργασιών από την πώληση προϊόντων και υπηρεσιών. Ο αριθμητής περιλαμβάνει μόνο τις δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση την Ταξινόμια και με την προϋπόθεση ότι τα έσοδα αυτά δεν αφορούν κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις. Ο παρονομαστής είναι το καθαρό ύψος κύκλου εργασιών του Ομίλου.
- **ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών.** Υπολογίζεται με βάση τα κεφαλαιοποιημένα έξοδα για προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής περιόδου που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για τη σχετική περίοδο αναφοράς και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Ο αριθμητής περιλαμβάνει μόνο τις δραστηριότητες που θεωρούνται επιλέξιμες με βάση τη νομοθεσία της Ταξινόμιας. Ο παρονομαστής καλύπτει τα κεφαλαιοποιημένα έξοδα για προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής περιόδου που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από

αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για τη σχετική περίοδο αναφοράς και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας.

- **ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών.** Υπολογίζεται με βάση άμεσα μη κεφαλαιοποιημένα έξοδα που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων του ενεργητικού. Συμπεριλαμβάνονται οι ανάγκες της κατάρτισης και άλλων αναγκών προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων, και τα άμεσα μη κεφαλαιοποιημένα έξοδα που αντιπροσωπεύουν την έρευνα και ανάπτυξη. Ο αριθμητής περιλαμβάνει μόνο τις δραστηριότητες που θεωρούνται επιλέξιμες με βάση τη νομοθεσία της Ταξινόμιας. Ο παρονομαστής καλύπτει όλα τα άμεσα μη κεφαλαιοποιημένα έξοδα που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού και των δραστηριοτήτων όπως οι ανάγκες της κατάρτισης και άλλων αναγκών προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων, και τα έξοδα για την έρευνα και ανάπτυξη.
- **Αποφυγή διπλής προσμέτρησης:** Ο Όμιλος απέφυγε τη διπλή προσμέτρηση κατά τη διάρκεια της διαδικασίας συμμόρφωσης με την Ταξινόμια, χάρη στον επιμελή και σωστό διαχωρισμό των δραστηριοτήτων του με βάση κριτήρια παραγωγής και στην επιμελή κατάρτιση των οικονομικών του στοιχείων.

2.13.2.2 ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή

Ενσωμάτωση κλιματικών παραμέτρων στα συστήματα παροχής κινήτρων των στελεχών και των ανώτερων στελεχών του Ομίλου (E1.GOV-3_01-03/E1/E1.GOV-3/13)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της κλιματικής αλλαγής και των προκλήσεων που απορρέουν από αυτήν, επιδιώκοντας τη σταδιακή ενσωμάτωση των κλιματικών παραμέτρων στη στρατηγική διακυβέρνησης και τα συστήματα παροχής κινήτρων. Αν και προς το παρόν δεν υπάρχει ειδικό σύστημα αμοιβών που να συνδέεται άμεσα με τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG emissions), ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία αξιολόγησης ενός πλαισίου που θα διασφαλίζει τη σύνδεση της απόδοσης των στελεχών με δείκτες βιωσιμότητας.

Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής, ο Όμιλος διερευνά την ενσωμάτωση βιώσιμων επιχειρησιακών επιδόσεων στα κριτήρια αξιολόγησης των διοικητικών στελεχών. Αυτό περιλαμβάνει την πιθανή σύνδεση των κλιματικών στόχων του Ομίλου με το μεταβλητό μέρος των αμοιβών, ώστε να ενισχυθεί η δέσμευση της διοίκησης στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος. Παράλληλα, εξετάζεται η εφαρμογή κριτηρίων ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) στην πολιτική ανταμοιβών, διασφαλίζοντας ότι οι στρατηγικές αποφάσεις που λαμβάνονται από τη διοίκηση ευθυγραμμίζονται με τις μακροπρόθεσμες δεσμεύσεις του Ομίλου για το κλίμα.

Ο Όμιλος επιδιώκει να διαμορφώσει ένα μακροπρόθεσμο πλαίσιο κινήτρων, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα του απέναντι στις κλιματικές προκλήσεις. Η προσαρμογή στις ρυθμιστικές απαιτήσεις για τις εκπομπές CO₂, η βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, καθώς και η πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση, αποτελούν βασικές παραμέτρους που εξετάζονται στο πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητας. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, ο Όμιλος στοχεύει όχι μόνο στη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, αλλά και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς του, ανταποκρινόμενος στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις των καταναλωτών και των επενδυτών για πιο βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές.

Διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή (E1.IRO-1_01/E1/ E1.IRO-1/20)

Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή έχει αναλυθεί εντός της Έκθεσης Βιωσιμότητας (περισσότερα στο κεφάλαιο 2.13.1, IRO1_01). Στο πλαίσιο της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality), ο Όμιλος προχώρησε σε δομημένη ανάλυση, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στο περιβάλλον και την κοινωνία (Impact Materiality) όσο και τους αντίστοιχους επιχειρηματικούς κινδύνους και ευκαιρίες (Financial Materiality).

Αποτελέσματα της διπλής ουσιαστικότητας που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή

Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Ουσιαστικότητα των επιδράσεων**(Impact Materiality)**

Θετικές επιπτώσεις			(Impact Materiality)			Αρνητικές επιπτώσεις		
Υφιστάμενες						Υφιστάμενες		
Επίδραση						Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή				Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
						Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής		Κατανάλωση ενέργειας
Δυνητικές						Δυνητικές		
Επίδραση						Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή				Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή

Ουσιαστικότητα της οικονομικής επίπτωσης**(Financial Materiality)**

Θετικές επιπτώσεις			Αρνητικές επιπτώσεις		
Ευκαιρίες			Κίνδυνοι		
Οικονομική επίδραση			Οικονομική επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
- Ανάπτυξη προϊόντων χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των καταναλωτών και των επιχειρήσεων. - Επέκταση σε νέες αγορές με αυστηρότερες απαιτήσεις βιωσιμότητας.			- Αυξημένο κόστος λόγω νέων κανονισμών που σχετίζονται με το κλίμα (π.χ. τιμολόγηση άνθρακα, ανώτατα όρια εκπομπών, ΣΕΔΕ της ΕΕ, CBAM). - Πιθανές οικονομικές κυρώσεις για τη μη συμμόρφωση με τους στόχους μείωσης των εκπομπών ή τις κανονιστικές απαιτήσεις.		
Αύξηση της ζήτησης για προϊόντα υγείας και προστασίας λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής (π.χ. αύξηση των πωλήσεων αντηλιακών).			- Υψηλό κόστος ή έλλειψη πρόσβασης σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. - Κίνδυνος τεχνολογικής υστέρησης σε σχέση με τους ανταγωνιστές που υιοθετούν καθαρότερες λύσεις.		
Δημιουργία ενός ανθεκτικού εμπορικού σήματος με επίκεντρο το κλίμα για την προσέλκυση πελατών με οικολογική συνείδηση.			- Βλάβη στη φήμη του εμπορικού σήματος εάν η εταιρεία αποτύχει να ανταποκριθεί στις προσδοκίες βιωσιμότητας. - Απώλεια πελατών ή επενδυτών λόγω μη ευθυγράμμισης με τις απαιτήσεις ESG.		
Ενίσχυση της ανθεκτικότητας μέσω της διαφοροποίησης των προμηθευτών και της προμήθειας από λιγότερο ευάλωτες περιοχές.			- Πιθανές διακοπές στην εφοδιαστική αλυσίδα λόγω επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.		
			- Κίνδυνος απώλειας μεριδίου αγοράς λόγω ανταγωνιστών με ισχυρότερες περιβαλλοντικές επιδόσεις.		

Με βάση τα αποτελέσματα της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality), ο Όμιλος προχώρησε σε γνωστοποιήσεις για τα θέματα υψηλής επίδρασης όσον αφορά την κλιματική αλλαγή. Στο πλαίσιο αυτό εστιάζει στη διαχείριση των εκπομπών άνθρακα, το οποίο έχει αναγνωριστεί ως ένα από τα πλέον ουσιαστικά ζητήματα που σχετίζονται με τη λειτουργία και τα προϊόντα της.

Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της προληπτικής διαχείρισης των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Παρόλο που ορισμένα ζητήματα, όπως η κατανάλωση ενέργειας, αξιολογήθηκαν ως μεσαίας επίδρασης, ο Όμιλος εφαρμόζει μηχανισμούς παρακολούθησης, ενεργειακής βελτιστοποίησης και συμμόρφωσης με διεθνείς και τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις. Ο Όμιλος προσαρμόζεται άμεσα σε αλλαγές του ρυθμιστικού πλαισίου, διασφαλίζοντας ότι οι επιχειρηματικές του δραστηριότητες συμμορφώνονται πλήρως με τις εκάστοτε περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Επιπλέον, αναγνωρίζει τις οικονομικές επιπτώσεις που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή και ενσωματώνει στη στρατηγική του τόσο τους κινδύνους όσο και τις ευκαιρίες που προκύπτουν.

Σε σχέση με τις ευκαιρίες που δημιουργούνται λόγω της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη προϊόντων χαμηλών εκπομπών άνθρακα, αξιοποιεί την πράσινη χρηματοδότηση και επιδιώκει την ενίσχυση της φήμης της μέσω της εφαρμογής προληπτικών στρατηγικών μείωσης εκπομπών.

Από την πλευρά των κινδύνων, προετοιμάζεται για τις οικονομικές επιβαρύνσεις από νέους κανονισμούς (π.χ. τιμολόγηση άνθρακα, CBAM) και τις πιθανές διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Ο Όμιλος ακολουθεί μια στρατηγική συμμόρφωσης και βιωσιμότητας, ενσωματώνοντας διαδικασίες ελέγχου και διαχείρισης που διασφαλίζουν ότι όλες οι λειτουργίες του πληρούν τα αυστηρότερα κλιματικά και περιβαλλοντικά πρότυπα. Στο πλαίσιο αυτό δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής του απόδοσης, στη μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος, καθώς και στην ανάπτυξη ανθεκτικών επιχειρηματικών πρακτικών που θα συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της κλιματικής αλλαγής.

Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής του Ομίλου (E1-1_01-16/E1/E1-1/14-17)

Στρατηγική προσέγγιση και συμβατότητα με τον στόχο του 1.5°C

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο μετάβασης (transition plan) για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Το σχέδιο είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με τη Συμφωνία των Παρισίων και τον στόχο της κλιματικής ουδετερότητας της Ευρώπης έως το 2050, αντανakλώντας τη στρατηγική δέσμευση του Ομίλου για βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής, ο Όμιλος έχει θέσει επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους μείωσης των εκπομπών (Science-Based Targets – SBTi), οι οποίοι έχουν σχεδιαστεί ώστε να επιβεβαιωθούν από τον οργανισμό Science-Based Targets initiative (SBTi) εντός του 2025. Οι κλιματικοί στόχοι του Ομίλου συνοψίζονται παρακάτω:

- **Μείωση κατά 42% στις απόλυτες εκπομπές CO₂ πεδίου 1 & 2 έως το 2030, με έτος βάσης το 2023.**
- **Μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου έως το 2050 (περιλαμβάνει εκπομπές CO₂ πεδίου 1,2 & 3).**

Οι εκπομπές CO₂ πεδίου 2 που συμπεριλαμβάνονται στον στόχο μείωσης υπολογίζονται σύμφωνα με τη market-based μέθοδο, η οποία λαμβάνει υπόψη τις συγκεκριμένες συμβάσεις αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και τις τυχόν εγγυήσεις προέλευσης (Guarantees of Origin - GOs) που χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο για την κάλυψη της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας. Αυτή η προσέγγιση ευθυγραμμίζεται με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και διασφαλίζει μεγαλύτερη ακρίβεια στην αποτύπωση του ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρείας.

Επίσης, ο Όμιλος δεν εμπίπτει στα κριτήρια αποκλεισμού των EU Paris-aligned Benchmarks (PAB), όπως αυτά ορίζονται από τον Κανονισμό (ΕΕ) 2019/2089. Συγκεκριμένα, δεν δραστηριοποιείται σε τομείς όπως η εξόρυξη

άνθρακα και πετρελαίου, η παραγωγή καπνού ή η κατασκευή όπλων, ούτε έχει εντοπιστεί να παραβιάζει τις αρχές του United Nations Global Compact (UNGC) ή τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος δεν αποκλείεται από τους EU Paris-aligned Benchmarks (PAB) και μπορεί να συμμετέχει σε δείκτες που ευθυγραμμίζονται με τον στόχο της κλιματικής ουδετερότητας. Η διαδικασία επιβεβαίωσης από το SBTi θα ακολουθήσει, διασφαλίζοντας ότι οι δεσμεύσεις του Ομίλου είναι απολύτως σύμφωνες με τα διεθνή πρότυπα για τη μείωση των εκπομπών.

Επιλογή του έτους βάσης για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου

Ο Όμιλος έχει ορίσει ως έτος βάσης το 2023 για τον αρχικό στόχο μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέχρι το 2030, διασφαλίζοντας ότι αποτελεί ένα αντιπροσωπευτικό και αξιόπιστο σημείο αναφοράς για την παρακολούθηση της προόδου στη μείωση εκπομπών.

Η επιλογή του 2023 ως έτος βάσης βασίζεται σε:

- **Διαθεσιμότητα πλήρων και ακριβών δεδομένων:** Οι εκπομπές για το 2023 έχουν υπολογιστεί με τη μέγιστη δυνατή ακρίβεια, χρησιμοποιώντας εγκεκριμένες μεθοδολογίες και επικυρωμένα δεδομένα.
- **Κανονικότητα επιχειρησιακής δραστηριότητας:** Τα προηγούμενα έτη (2020-2022) επηρεάστηκαν σημαντικά από τις επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19, με διακυμάνσεις στη ζήτηση, τις εφοδιαστικές αλυσίδες και τις λειτουργικές συνθήκες που δεν αντανakλούσαν την κανονική επιχειρησιακή πραγματικότητα. Το 2023 αποτελεί το πρώτο πλήρως αντιπροσωπευτικό έτος μετά την πανδημία, επιτρέποντας την αξιόπιστη παρακολούθηση και σύγκριση των εκπομπών.
- **Ευθυγράμμιση με τις δεσμεύσεις του Ομίλου:** Η επιλογή του συγκεκριμένου έτους επιτρέπει την ουσιαστική σύγκριση μελλοντικών μειώσεων εκπομπών και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων απανθρακοποίησης που εφαρμόζονται.

Μοχλοί απανθρακοποίησης και βασικές ενέργειες

Για την επίτευξη των στόχων μείωσης των εκπομπών, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα πλάνο απανθρακοποίησης, το οποίο περιλαμβάνει συγκεκριμένα μέτρα και δράσεις:

- **Ενεργειακή αποδοτικότητα & ανανεώσιμες πηγές ενέργειας:** Σταδιακή μετάβαση προς την προμήθεια ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης στα εργοστάσια παραγωγής στην Ελλάδα και την Πολωνία.
- **Καινοτομία στον σχεδιασμό προϊόντων & συσκευασιών:** Εφαρμογή κυκλικών και βιώσιμων λύσεων, όπως η αντικατάσταση των πλαστικών συσκευασιών με ανακυκλωμένα ή ανακυκλώσιμα υλικά και η ανάπτυξη προϊόντων με χαμηλότερο αποτύπωμα άνθρακα.
- **Βελτιστοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας:** Συνεργασία με προμηθευτές για τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα από πρώτες ύλες και μεταφορές, ενσωματώνοντας κριτήρια βιωσιμότητας στις διαδικασίες προμηθειών.
- **Ενσωμάτωση πράσινων τεχνολογιών:** Επενδύσεις σε τεχνολογίες αιχμής για τη μείωση των εκπομπών σε ολόκληρη τη λειτουργία του Ομίλου.

Διαδικασία καθορισμού κλιματικών στόχων και συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

Ο Όμιλος προσεγγίζει τη διαδικασία καθορισμού των κλιματικών του στόχων με επιστημονική ακρίβεια και τεκμηρίωση, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα διεθώς αναγνωρισμένα πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές. Στο πλαίσιο αυτό, οι κλιματικοί στόχοι του Ομίλου διαμορφώθηκαν προκειμένου να διασφαλιστεί η επιστημονική τους βάση και η ευθυγράμμισή τους με τη μεθοδολογία του Science-Based Targets initiative (SBTi).

Καθώς οι κλιματικοί στόχοι απαιτούν αυστηρή επιστημονική ανάλυση και τεχνική τεκμηρίωση, η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε αυτή τη διαδικασία δεν θα εξασφάλιζε από μόνη της την απαιτούμενη εγκυρότητα και συμμόρφωση με τα διεθνή κριτήρια για τη μείωση των εκπομπών. Αντιθέτως, ο Όμιλος επέλεξε να ακολουθήσει μια προσέγγιση που βασίζεται σε επιστημονικά δεδομένα και μοντέλα, με στόχο την έγκριση και επικύρωση των στόχων του από το SBTi.

Παράλληλα, δεσμεύεται να επικοινωνήσει διαφανώς τα κλιματικά του σχέδια και να συνεργαστεί με τα ενδιαφερόμενα μέρη κατά τη φάση εφαρμογής, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική υλοποίηση των στόχων του.

Ειδικότερα, εντός του 2025, τα ενδιαφερόμενα μέρη θα συμμετάσχουν ενεργά στην επικαιροποίηση των αποτελεσμάτων της Διπλής Ουσιαστικότητας, με στόχο τη συνεχή ευθυγράμμιση των κλιματικών δράσεων του Ομίλου με τις μεταβαλλόμενες συνθήκες και προσδοκίες της αγοράς.

Διαχείριση των locked-in εκπομπών CO₂

Οι locked-in εκπομπές CO₂ αναφέρονται στις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα που είναι ουσιαστικά "εγκλωβισμένες" λόγω των υφιστάμενων τεχνολογικών και παραγωγικών περιορισμών μιας εταιρείας. Αυτές οι εκπομπές δεν μπορούν να μειωθούν άμεσα χωρίς σημαντικές κεφαλαιουχικές επενδύσεις, τεχνολογικές αναβαθμίσεις ή αλλαγές στις παραγωγικές διαδικασίες. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένες εκπομπές CO₂, ειδικά στο πεδίο 1, σχετίζονται άμεσα με τις παραγωγικές του δραστηριότητες και τις υφιστάμενες υποδομές, καθιστώντας τη μείωσή τους ιδιαίτερα απαιτητική. Για τις εκπομπές πεδίου 1, που αφορούν κυρίως τη χρήση ορυκτών καυσίμων σε παραγωγικές εγκαταστάσεις και τη λειτουργία εξοπλισμού, ο Όμιλος εξετάζει δυνατότητες βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης των υποδομών του, μέσω της σταδιακής αντικατάστασης παλαιότερου εξοπλισμού με πιο αποδοτικές τεχνολογίες.

Για τις εκπομπές CO₂ πεδίου 2, ο Όμιλος υλοποιεί ένα σχέδιο μετάβασης προς την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, αξιοποιώντας τις υφιστάμενες εγκαταστάσεις φωτοβολταϊκών σε ορισμένες μονάδες (εργοστάσιο Οινοφύτων, Ελλάδα και εργοστάσιο Polirak, Πολωνία) και διερευνώντας τη διεύρυνση της αυτοπαραγωγής. Παράλληλα, εξετάζει την προοπτική της αγοράς εγγυήσεων προέλευσης (GOs – guarantees of origin) εντός του 2025, με στόχο τη σταδιακή μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται για την παραγωγή των προϊόντων του.

Επενδύσεις και χρηματοδότηση για το πλάνο μετάβασης

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα σαφές επενδυτικό πλάνο για τη στήριξη του σχεδίου μετάβασης, περιλαμβάνοντας κεφαλαιουχικές επενδύσεις (CapEx) για έργα ενεργειακής αποδοτικότητας και υποδομές ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Εντός του 2024 πραγματοποιήθηκε επέκταση της χρήσης ΑΠΕ στην Πολωνία, με την Polirak να αναπτύσσει 1.3 MW φωτοβολταϊκών. Παράλληλα, ενσωματώνει την ταξινόμηση της ΕΕ στη στρατηγική του, με σκοπό τη διασφάλιση της ευθυγράμμισης των οικονομικών δραστηριοτήτων του με τα κριτήρια βιωσιμότητας της ΕΕ.

Δυνητικά ρίσκα και διαχείριση κινδύνων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένες δραστηριότητές της μπορεί να συνδέονται με εκπομπές που δεν μπορούν να μειωθούν άμεσα, είτε λόγω των χαρακτηριστικών των προϊόντων της είτε λόγω των υφιστάμενων παραγωγικών υποδομών (κλειδωμένες εκπομπές/locked-in emissions). Παρόλα αυτά, ο Όμιλος εφαρμόζει προληπτικά μέτρα για να μειώσει σταδιακά αυτές τις εκπομπές, διασφαλίζοντας ότι παραμένει σε τροχιά επίτευξης των κλιματικών της στόχων και περιορίζοντας πιθανούς κινδύνους από μελλοντικές ρυθμιστικές αλλαγές ή εξελίξεις στην αγορά.

Ενσωμάτωση του σχεδίου μετάβασης στη στρατηγική και τη διακυβέρνηση

Το σχέδιο μετάβασης του Ομίλου είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τη συνολική επιχειρηματική στρατηγική και τον χρηματοοικονομικό του προγραμματισμό. Το σχέδιο εγκρίνεται και παρακολουθείται από τα διοικητικά και εποπτικά όργανά του, διασφαλίζοντας ότι οι κλιματικοί στόχοι ενσωματώνονται στη διαδικασία λήψης στρατηγικών αποφάσεων.

Πρόοδος και εφαρμογή του σχεδίου μετάβασης

Ο Όμιλος δεσμεύεται να αναφέρει την πρόοδο υλοποίησης του σχεδίου μετάβασης μέσω διαφανών διαδικασιών παρακολούθησης και προγραμματίζει να δημοσιοποιήσει ετήσιες ενημερώσεις σχετικά με την πρόοδο επίτευξης των κλιματικών στόχων της και την εφαρμογή των δράσεων απανθρακοποίησης.

Σε περίπτωση που δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί η πλήρης εφαρμογή ενός σχεδίου μετάβασης, ο Όμιλος θα παρέχει ένα σαφές χρονοδιάγραμμα για την ανάπτυξή του, διασφαλίζοντας ότι το σχέδιο αυτό ενσωματώνεται σταδιακά στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον ευρύτερο εταιρικό της σχεδιασμό.

Υιοθέτηση πολιτικής για την κλιματική αλλαγή

Ο Όμιλος δεν διαθέτει επί του παρόντος ξεχωριστή πολιτική για τη μετρίαση και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αλλά καλύπτει το ζήτημα της Περιβαλλοντικής Ευθύνης στο πλαίσιο του Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής του

Ομίλου. Η στρατηγική του Ομίλου για την κλιματική αλλαγή είναι ήδη ενσωματωμένη στη συνολική επιχειρηματική στρατηγική του, μέσω στοχευμένων δράσεων όπως η διαχείριση των εκπομπών άνθρακα, η βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και η προώθηση της κυκλικής οικονομίας. Παράλληλα, με την επικείμενη ανακοίνωση των κλιματικών στόχων του Ομίλου και την έναρξη της διαδικασίας επιβεβαίωσής τους από το SBTi, ο Όμιλος θα εξετάσει και την υιοθέτηση μιας επίσημης πολιτικής για τη μετρίαση και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, η οποία θα αποτυπώνει με σαφήνεια τις δεσμεύσεις του και θα ευθυγραμμίζεται με τα διεθνή πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές.

Ανάλυση κλιματικών κινδύνων και ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου (E1.SBM-3_01-06/E1/ E1.SBM-3/18-19)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή δημιουργεί σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες που μπορούν να επηρεάσουν τη λειτουργία, τη στρατηγική και την ανταγωνιστικότητά της. Βάσει των αποτελεσμάτων της Διπλής Ουσιαστικότητας, ο Όμιλος έχει εντοπίσει τόσο φυσικούς κινδύνους (physical risks) όσο και κινδύνους μετάβασης (transition risks) που συνδέονται με τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και τις ρυθμιστικές απαιτήσεις. Ωστόσο, ο Όμιλος δεν έχει ακόμη πραγματοποιήσει μια ολοκληρωμένη ανάλυση ανθεκτικότητας βάσει των αρχών του Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), ούτε έχει εφαρμόσει άσκηση σεναρίων (climate scenario analysis) για να εκτιμήσει πλήρως την ανθεκτικότητά της στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (climate adaptation).

Ανάλυση κλιματικών κινδύνων

Κίνδυνοι μετάβασης (transition risks)

Οι κίνδυνοι μετάβασης σχετίζονται με τις αλλαγές στους κανονισμούς, τις πολιτικές και τις καταναλωτικές προτιμήσεις λόγω της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Οι βασικοί κίνδυνοι που έχει αναγνωρίσει ο Όμιλος περιλαμβάνουν:

- **Αυξημένο κόστος λόγω νέων ρυθμιστικών απαιτήσεων** (π.χ. EU ETS, CBAM, τιμολόγηση άνθρακα).
- **Δυνητικές οικονομικές κυρώσεις για μη συμμόρφωση** με στόχους μείωσης εκπομπών.
- **Αυξημένες ενεργειακές δαπάνες** λόγω φόρων άνθρακα και μετάβασης σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
- **Κίνδυνος απώλειας πελατών και επενδυτών** λόγω μη ευθυγράμμισης με τα ESG κριτήρια.
- **Τεχνολογικός κίνδυνος**, καθώς οι ανταγωνιστές μπορεί να προχωρήσουν ταχύτερα στην υιοθέτηση πιο βιώσιμων λύσεων.

Φυσικοί κίνδυνοι (physical risks)

Οι φυσικοί κίνδυνοι σχετίζονται με τις άμεσες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στις δραστηριότητες του Ομίλου και στην εφοδιαστική αλυσίδα της. Οι βασικοί κίνδυνοι που έχουν αναγνωριστεί περιλαμβάνουν:

- **Διακοπές στην εφοδιαστική αλυσίδα** λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων που μπορούν να επηρεάσουν την προμήθεια πρώτων υλών και τη διανομή προϊόντων.
- **Αυξημένο κόστος ενέργειας** λόγω υψηλότερης ζήτησης για ψύξη ή θέρμανση, ανάλογα με τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης.
- **Αλλαγές στη ζήτηση προϊόντων** λόγω διαφοροποίησης στις καταναλωτικές συνήθειες, όπως η αυξημένη ζήτηση για αντηλιακά προϊόντα λόγω έντονων καιρικών συνθηκών.

Στόχοι μείωσης εκπομπών CO₂ και διαχείρισης κλιματικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (E1-2_01,E1-3_01-08 & E1-4_01/E1/ E1-2,E1-3 & E1-4/25-33)

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική που ενσωματώνει την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής (mitigation & adaptation), την ενεργειακή αποδοτικότητα, καθώς και τη μετάβαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Αυτές οι πολιτικές είναι ευθυγραμμισμένες με τη Συμφωνία των Παρισίων και έχουν διαμορφωθεί σε συνεργασία με κορυφαίους συμβούλους βιωσιμότητας.

Η κλιματική στρατηγική του Ομίλου επικεντρώνεται σε τέσσερις βασικούς άξονες, οι οποίοι περιλαμβάνουν πολιτικές, δράσεις και δεσμεύσεις που διαμορφώνουν την πορεία προς τη μείωση των εκπομπών και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (climate change mitigation)

Ο Όμιλος έχει καθορίσει σαφείς και επιστημονικά τεκμηριωμένους κλιματικούς στόχους, οι οποίοι περιλαμβάνουν:

- Μείωση κατά 42% στις απόλυτες εκπομπές CO₂ πεδίου 1 & 2 έως το 2030, με έτος βάσης το 2023.
- Μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου έως το 2050, περιλαμβάνοντας τις εκπομπές CO₂ πεδίου 1, 2 & 3.

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει δεσμευθεί να καθορίσει στόχο για τη μείωση των εκπομπών CO₂ πεδίου 3 έως το 2027, εστιάζοντας στις εκπομπές που προέρχονται από πρώτες ύλες, μεταφορά και την εφοδιαστική αλυσίδα.

Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (climate change adaptation)

Ο Όμιλος, παρόλο που δεν έχει διεξαγάγει ανάλυση ανθεκτικότητας μέσω κλιματικών σεναρίων TCFD, έχει ενσωματώσει δράσεις που ενισχύουν την προσαρμογή της στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής:

- Αναδιοργάνωση του δικτύου διανομής με στόχο τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα της εφοδιαστικής αλυσίδας, βελτιώνοντας την αποδοτικότητα και τον βαθμό φόρτωσης των οχημάτων.
- Στρατηγική διαφοροποίησης προμηθευτών, ώστε να μειωθεί ο κίνδυνος διακοπών λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων.
- Στρατηγική πράσινης καινοτομίας, με επενδύσεις σε βιώσιμα προϊόντα και φιλικά προς το περιβάλλον υλικά συσκευασίας.

Ενεργειακή αποδοτικότητα (energy efficiency)

Η ενεργειακή αποδοτικότητα αποτελεί προτεραιότητα της εταιρείας, η οποία επενδύει σε:

- Πιστοποιήσεις ISO 50001 για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής διαχείρισης των παραγωγικών εγκαταστάσεων.
- Βελτίωση ενεργειακής απόδοσης εξοπλισμού, όπως η αντικατάσταση σταθερών αεροσυμπιεστών με μεταβλητής ταχύτητας (VSD), που μειώνουν την κατανάλωση ενέργειας.
- Έξυπνα συστήματα φωτισμού και αποδοτικές διαδικασίες παραγωγής στις εγκαταστάσεις Polirak και Ergorack.
- Βελτιστοποίηση logistics και αποθήκευσης μέσω βελτιστοποίησης της αποθήκευσης των παλετών, αυξάνοντας τη χωρητικότητα μεταφοράς και μειώνοντας τις εκπομπές.

Ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (Renewable Energy deployment)

Ο Όμιλος επενδύει στη σταδιακή μετάβαση στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ενσωματώνοντας:

- Φωτοβολταϊκά 1 MW στο εργοστάσιο Οινοφύτων, που καλύπτουν 46,5% της ενεργειακής κατανάλωσης.
- Επιπλέον 0,9 MW φωτοβολταϊκών, με στόχο να αυξήσουν την κάλυψη στο 85% των ενεργειακών αναγκών.
- Φωτοβολταϊκή εγκατάσταση 47,5 kW στα κεντρικά γραφεία.
- Επέκταση της χρήσης ΑΠΕ στην Πολωνία και την Ουκρανία, με την Polirak να αναπτύσσει 1.3 MW φωτοβολταϊκών εντός του 2024.

Άλλες πρωτοβουλίες

Ο Όμιλος εφαρμόζει ευρύτερες περιβαλλοντικές στρατηγικές, όπως:

- ISO 14001:2015 για Περιβαλλοντική Διαχείριση σε εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και Πολωνία.
- Διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία, μέσω:
 - Μείωσης χρήσης πρωτογενών υλικών και αύξησης των ανακυκλωμένων υλών στα προϊόντα και τις συσκευασίες.

- ο Σταδιακής εξάλειψης μικροπλαστικών λόγω νομοθετικών απαιτήσεων στα προϊόντα προσωπικής φροντίδας έως το 2027.

Πόροι που διατίθενται για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Υλικοί πόροι

Ο Όμιλος προχωρά σε σημαντικές επενδύσεις για τη μετάβασή του προς ένα πιο βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των παραγωγικών του διαδικασιών. Συγκεκριμένα, έχει δεσμεύσει κεφάλαια για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων, συμβάλλοντας στη σταδιακή μείωση της εξάρτησής του από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Παράλληλα, υλοποιεί βελτιστοποιήσεις στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις, αποσκοπώντας στην αύξηση της ενεργειακής απόδοσης και τη μείωση του λειτουργικού κόστους.

Επιπλέον, ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων χαμηλών εκπομπών, ενισχύοντας το χαρτοφυλάκιό της με λύσεις που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες περιβαλλοντικές απαιτήσεις και στις αυξανόμενες προτιμήσεις των καταναλωτών για βιώσιμα προϊόντα. Οι εν λόγω επενδύσεις είναι ευθυγραμμισμένες με τους βασικούς δείκτες κεφαλαιουχικών εξόδων (CAPEX) ευθυγραμμισμένων με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια, σύμφωνα με τους κανονισμούς της ΕΕ 2021/2178, διασφαλίζοντας ότι η εταιρεία συμμορφώνεται με τα ευρωπαϊκά πρότυπα για τη βιώσιμη χρηματοδότηση.

Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, Ο Όμιλος διαμορφώνει μια ανθεκτική στρατηγική μετάβασης, ελαχιστοποιώντας τις κλιματικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς της και αξιοποιώντας τις ευκαιρίες που προκύπτουν από την παγκόσμια στροφή προς τη βιωσιμότητα.

Άυλοι πόροι

Αναφορικά με τους βασικούς άυλους πόρους, αυτοί αφορούν σε μη φυσικά περιουσιακά στοιχεία που παρέχουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και είναι απαραίτητοι για το επιχειρηματικό μοντέλο και τη δημιουργία αξίας μιας εταιρείας. Αυτοί οι πόροι είναι συχνά δύσκολο να αναπαραχθούν, δίνοντας στις επιχειρήσεις μακροπρόθεσμα στρατηγικά οφέλη. Οι κύριες κατηγορίες βασικών άυλων πόρων περιλαμβάνουν:

- Πνευματική Ιδιοκτησία (IP) – Οι πατέντες, τα εμπορικά σήματα, τα πνευματικά δικαιώματα και τα εμπορικά μυστικά προστατεύουν τις καινοτομίες, την επωνυμία και το δημιουργικό περιεχόμενο μιας εταιρείας. Αυτά τα περιουσιακά στοιχεία εμποδίζουν τους ανταγωνιστές να αντιγράψουν εύκολα προϊόντα ή υπηρεσίες, διασφαλίζοντας διαρκή κερδοφορία.
- Ιδιότητα επωνυμίας – Μια ισχυρή επωνυμία δημιουργεί πίστη, εμπιστοσύνη και αναγνώριση των πελατών, οδηγώντας σε κορυφαία ισχύ τιμών, διατήρηση πελατών και ευκολότερη είσοδο στην αγορά για νέα προϊόντα.
- Σχέσεις με τους πελάτες – Τα δεδομένα σχετικά με τις προτιμήσεις των πελατών, τα προγράμματα αφοσίωσης και τις στρατηγικές αφοσίωσης βοηθούν τις επιχειρήσεις να προσαρμόσουν τις προσφορές τους, βελτιώνοντας την ικανοποίηση των πελατών και τη διάρκεια ζωής τους.
- Οργανωτική κουλτούρα και ανθρώπινο κεφάλαιο – Το εργατικό δυναμικό, η ηγεσία και η βάση γνώσεων μιας εταιρείας συμβάλλουν στην καινοτομία, την αποτελεσματικότητα και τη στρατηγική εκτέλεση. Ο πολιτισμός προωθεί την καινοτομία και τη συνεργασία, καθιστώντας δύσκολη την αναπαραγωγή για τους ανταγωνιστές.
- Τεχνολογικά & Ψηφιακά Περιουσιακά Στοιχεία – Το ιδιόκτητο λογισμικό, οι αλγόριθμοι, οι βάσεις δεδομένων και οι ψηφιακές πλατφόρμες επιτρέπουν την αποτελεσματικότητα, τον αυτοματισμό και τις βελτιωμένες εμπειρίες πελατών, αποτελώντας ένα κρίσιμο μέρος των σύγχρονων επιχειρηματικών μοντέλων.
- Επιχειρηματικές Διαδικασίες & Τεχνογνωσία – Μοναδικές διαδικασίες, μεθοδολογίες και λειτουργική αποτελεσματικότητα που οδηγούν στην παραγωγικότητα, τα πλεονεκτήματα κόστους ή την ανώτερη εξυπηρέτηση πελατών συμβάλλουν στη διαρκή δημιουργία αξίας.

Εξάρτηση από βασικούς άυλους πόρους

Ο Όμιλος βασίζεται ουσιαστικά στους άυλους πόρους του για τη δημιουργία αξίας, τη διαφοροποίηση των προϊόντων του και τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του στην αγορά των καταναλωτικών αγαθών (FMCG). Σύμφωνα με το άρθρο 150 του Ν. 4548/2018, οι μεγάλες επιχειρήσεις οφείλουν να παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τους βασικούς άυλους πόρους που επηρεάζουν το επιχειρηματικό τους μοντέλο. Στην περίπτωση του Ομίλου, οι

άυλοι πόροι δεν λειτουργούν απλώς ως συμπληρωματικά περιουσιακά στοιχεία, αλλά αποτελούν θεμελιώδεις παράγοντες για τη διασφάλιση της οικονομικής απόδοσης και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας της εταιρείας.

Η εξάρτηση του Ομίλου από τους άυλους πόρους αποτυπώνεται ως εξής:

- **Πνευματική Ιδιοκτησία (IP) – Εξάρτηση από κατοχυρωμένες καινοτομίες & εμπορικά σήματα:**
Το διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο εμπορικών σημάτων (STR8, Bioten, Carroten, Orzene, κ.ά.), καθώς και οι κατοχυρωμένες πατέντες, προστατεύουν τις συνθέσεις των προϊόντων και διασφαλίζουν ένα διαρκές ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Χωρίς αυτή την προστασία, ο Όμιλος θα ήταν εκτεθειμένος στον ανταγωνισμό, με τον κίνδυνο απώλειας μεριδίων αγοράς λόγω απομιμήσεων ή αντιγραφής προϊόντων.
- **Ισχυρή επωνυμία (Brand Equity) – Εξάρτηση από την αναγνωρισιμότητα και την εμπιστοσύνη των καταναλωτών:**
Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε αγορές όπου η εμπιστοσύνη των καταναλωτών και η αντίληψη ποιότητας παίζουν καθοριστικό ρόλο στις αγοραστικές αποφάσεις. Τα εμπορικά σήματα της εταιρείας έχουν καθιερωθεί ως σημεία αναφοράς σε πολλές κατηγορίες FMCG, επιτρέποντας την τιμολογιακή ισχύ και τη συνεχή ανάπτυξη νέων προϊόντων. Η απώλεια φήμης ή η μείωση της αναγνωρισιμότητας των brands θα είχε άμεσες επιπτώσεις στις πωλήσεις και τη βιωσιμότητα της εταιρείας.
- **Σχέσεις με πελάτες & δεδομένα καταναλωτικής συμπεριφοράς – Εξάρτηση από insights αγοράς και loyalty:**
Ο Όμιλος στηρίζεται στην ανάλυση δεδομένων καταναλωτικής συμπεριφοράς, τα οποία επιτρέπουν την προσαρμογή των προϊόντων και των εμπορικών στρατηγικών της στις ανάγκες των πελατών. Η απώλεια πρόσβασης σε αυτά τα δεδομένα θα μείωνε τη δυνατότητα της εταιρείας να προσαρμόζεται γρήγορα στις μεταβαλλόμενες τάσεις της αγοράς, επηρεάζοντας αρνητικά τις πωλήσεις και την ανάπτυξη νέων προϊόντων.
- **Οργανωτική κουλτούρα και ανθρώπινο κεφάλαιο – Εξάρτηση από την τεχνογνωσία & την καινοτόμο σκέψη:**
Η εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ουσιώδες ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Το τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης (R&D) συμβάλλει καθοριστικά στη δημιουργία καινοτόμων φόρμουλων και βελτιωμένων προϊόντων, που διαμορφώνουν τις καταναλωτικές τάσεις. Η εταιρεία εξαρτάται από την ικανότητα προσέλκυσης και διατήρησης εξειδικευμένων επαγγελματιών, καθώς η απώλεια ταλέντων θα μπορούσε να επιβραδύνει την ανάπτυξη νέων προϊόντων και να μειώσει τη δυναμική της καινοτομίας.
- **Τεχνολογικά & Ψηφιακά Περιουσιακά Στοιχεία – Εξάρτηση από την αυτοματοποίηση και την ψηφιακή καινοτομία:**
Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει ιδιόκτητες ψηφιακές πλατφόρμες και τεχνολογικά εργαλεία, που υποστηρίζουν τόσο τις εσωτερικές διαδικασίες όσο και την αλληλεπίδραση με τους πελάτες. Αυτές οι ψηφιακές υποδομές επιτρέπουν την ταχύτερη διανομή, την καλύτερη διαχείριση αποθεμάτων και την εξατομικευμένη εξυπηρέτηση πελατών. Η εξάρτηση από αυτά τα εργαλεία καθιστά κρίσιμη τη συνεχή αναβάθμιση και προστασία τους από κυβερνοαπειλές και τεχνολογικές απαξιώσεις.
- **Επιχειρηματικές διαδικασίες και τεχνογνωσία – Εξάρτηση από βελτιστοποιημένες λειτουργικές διαδικασίες:**
Οι αποδοτικές και κλιμακούμενες διαδικασίες παραγωγής επιτρέπουν στον Όμιλο να παραμένει ανταγωνιστικός σε όρους κόστους, ποιότητας και ταχύτητας διανομής. Η τεχνογνωσία στην προμήθεια πρώτων υλών, στις παραγωγικές διαδικασίες και στη διαχείριση του εφοδιαστικού δικτύου αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της στρατηγικής της εταιρείας. Οποιαδήποτε διαταραχή σε αυτούς τους τομείς θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τη λειτουργική αποδοτικότητα και να αυξήσει τα κόστη παραγωγής.

Δημιουργία αξίας μέσω άυλων πόρων

Ο Όμιλος δημιουργεί αξία μέσω της αποτελεσματικής αξιοποίησης των άυλων πόρων του, οι οποίοι αποτελούν βασικό στοιχείο του επιχειρηματικού του μοντέλου. Η δημιουργία αξίας επιτυγχάνεται μέσα από τους εξής μηχανισμούς:

- **Βελτίωση της αποτελεσματικότητας:** Η υιοθέτηση προηγμένων τεχνολογιών παραγωγής και αυτοματοποίησης στις εγκαταστάσεις του Ομίλου ενισχύει την αποδοτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας, μειώνοντας το κόστος και βελτιώνοντας την παραγωγική ικανότητα.
- **Ενίσχυση των σχέσεων με τους καταναλωτές:** Μέσω της ανάλυσης δεδομένων καταναλωτικής συμπεριφοράς και της χρήσης ψηφιακών πλατφορμών, ο Όμιλος προσαρμόζει τις στρατηγικές μάρκετινγκ και προωθήσεων, δημιουργώντας εξατομικευμένες εμπειρίες και αυξάνοντας τη δέσμευση των πελατών.

- **Ενεργοποίηση διαφοροποίησης:** Η ισχυρή επωνυμία και τα αναγνωρισμένα εμπορικά σήματα του Ομίλου, όπως STR8, Bioten, Carroten, ενισχύουν την αντίληψη ποιότητας και διαφοροποιούν τα προϊόντα της στην αγορά.
- **Πρώθηση της καινοτομίας:** Οι συνεχείς επενδύσεις στην Έρευνα & Ανάπτυξη (R&D) οδηγούν σε νέες φόρμουλες και καινοτόμα προϊόντα, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας.
- **Θέσπιση φραγμών στην αγορά:** Η κατοχύρωση πατεντών, εμπορικών σημάτων και εμπορικών μυστικών προστατεύει την τεχνογνωσία του Ομίλου και διατηρεί το ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα.

Δεδομένου ότι οι άυλοι πόροι είναι μοναδικοί και ενσωματωμένοι στη στρατηγική και τη λειτουργία του Ομίλου, διαμορφώνουν ένα διαρκές ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που συμβάλλει στη βιώσιμη ανάπτυξή του.

Ενεργειακή κατανάλωση και εκπομπές αερίων θερμοκηπίου του Ομίλου (E1-5_01-21 & E1-6_01-35/E1/ E1-5 & E1-6/37-55)

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί στη μείωση της ενεργειακής του κατανάλωσης και στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG), εφαρμόζοντας στρατηγικές βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, αύξησης της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και περιορισμού των εκπομπών CO₂ σε όλες τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, δημοσιοποιεί λεπτομερώς την ενεργειακή του κατανάλωση, την κατανομή των πηγών ενέργειας και τις εκπομπές CO₂eq, ευθυγραμμίζοντας τις δράσεις της με τις απαιτήσεις των ESRS E1-5 και E1-6.

Μεθοδολογία υπολογισμού εκπομπών αερίων θερμοκηπίου

Ο Όμιλος εφαρμόζει την προσέγγιση πλήρη επιχειρησιακού ελέγχου (operational control approach) για τη λογιστικοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG). Σύμφωνα με αυτήν την προσέγγιση, οι αναφερόμενες εκπομπές περιλαμβάνουν αποκλειστικά τη μητρική εταιρεία και όλες τις θυγατρικές της, στις οποίες ο Όμιλος ασκεί πλήρη επιχειρησιακό έλεγχο.

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών βασίζεται στα GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard και ISO 14064, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Οι συντελεστές εκπομπών προέρχονται από αναγνωρισμένες πηγές, όπως το IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) και ο Διεθνής Οργανισμός Ενέργειας (IEA), διασφαλίζοντας την ακρίβεια και τη συγκρισιμότητα των δεδομένων.

Στους υπολογισμούς δεν συμπεριλαμβάνονται επιχειρήσεις (associates) ή άλλες οντότητες στις οποίες ο Όμιλος να έχει μερικό μόνο έλεγχο, επομένως όλες οι εκπομπές που αναφέρονται στα πεδία 1 και 2 προέρχονται αποκλειστικά από τις δραστηριότητες του Ομίλου και των θυγατρικών του.

Η μέτρηση εκπομπών CO₂ πεδίου 3 πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά το έτος 2023, με στόχο την περαιτέρω βελτίωση των δεδομένων και τη σταδιακή ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του GHG Protocol. Ειδικότερα, για τις εκπομπές CO₂ πεδίου 3 ο Όμιλος από το 2023 ακολουθεί μια ολοκληρωμένη και δομημένη προσέγγιση που βασίζεται στη χρήση αξιόπιστων βάσεων δεδομένων, έγκυρων παραγόντων εκπομπών και έμμεσων πηγών δεδομένων, όπως αποτυπώνεται στο μοντέλο "Carbon Footprint Model Guide". Η διαδικασία υπολογισμού ξεκινά με τη συλλογή και την εισαγωγή δεδομένων από διαφορετικές πηγές, όπως η εφοδιαστική αλυσίδα, οι μεταφορές, η χρήση των προϊόντων και το τέλος ζωής τους. Τα δεδομένα αυτά είναι δομημένα σε τέσσερα μοντέλα υπολογισμού που καλύπτουν τις κατηγορίες του CO₂ πεδίου 3: (α) ανάντη αλυσίδα αξίας, (β) κατάντη αλυσίδα αξίας, (γ) χρήση πωληθέντων προϊόντων και (δ) διαχείριση αποβλήτων. Οι υπολογισμοί βασίζονται σε εξειδικευμένες εξισώσεις που χρησιμοποιούν συντελεστές εκπομπών από διεθνώς αναγνωρισμένες βάσεις δεδομένων, όπως οι Exiobase, DEFRA, Ecoinvent και Climatiq, ενώ η μέθοδος συμμορφώνεται με τα τελευταία GWP values για όλα τα αέρια θερμοκηπίου, πέρα από το CO₂.

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει έναν μηχανισμό αυτόματης ενημέρωσης δεδομένων, όπου οι αλλαγές στις εισαγωγές δεδομένων αντικατοπτρίζονται αυτόματα στα αποτελέσματα των υπολογισμών. Επιπλέον, έχουν ενσωματωθεί βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης δεδομένων προκειμένου να διασφαλιστεί η συνέπεια και η ακρίβεια των υπολογισμών. Η ανάλυση δεδομένων πραγματοποιείται με διάκριση των εκπομπών ανά κατηγορία, χώρα παραγωγής, χώρα κατανάλωσης και επιχειρηματική μονάδα.

Τέλος, αναγνωρίζοντας τη συνεχή εξέλιξη των δεδομένων και των διαθέσιμων μεθόδων, ο Όμιλος έχει ήδη θέσει ως προτεραιότητα τη βελτίωση των δεδομένων έως το 2026, με στόχο τη βελτίωση της ακρίβειας και της αντιπροσωπευτικότητας των εκτιμήσεων εκπομπών πεδίου 3.

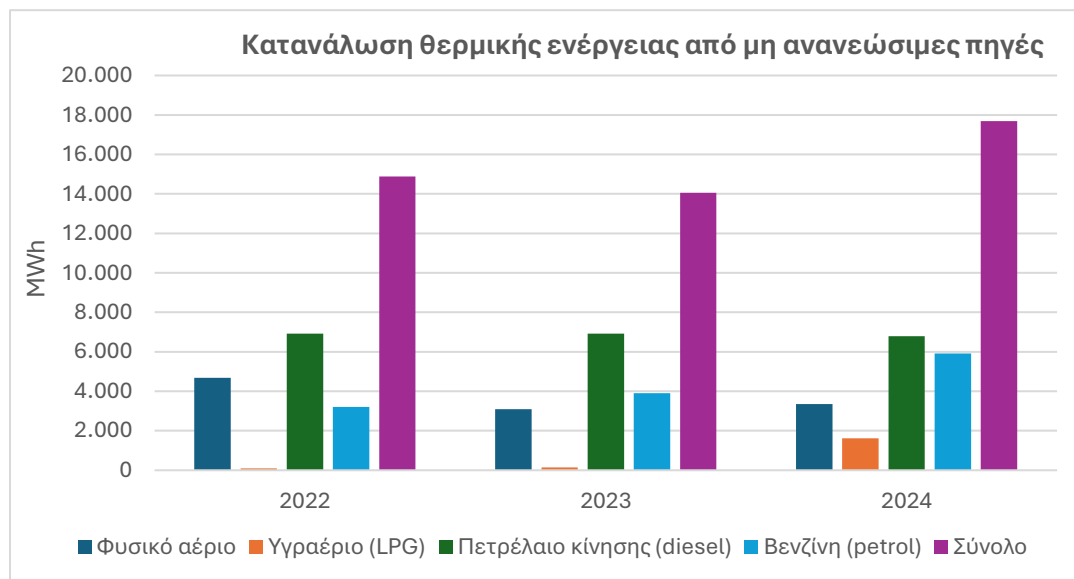
Ο Όμιλος συνεχίζει να βελτιστοποιεί τη μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών του, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των ESRS και CSRD, ενώ παράλληλα παρακολουθεί τις εξελίξεις του ρυθμιστικού πλαισίου για τη διαφάνεια και την ακρίβεια της περιβαλλοντικής του αποτύπωσης.

Κατανάλωση ενέργειας στον Όμιλο

Το συνολικό ενεργειακό αποτύπωμα του Ομίλου περιλαμβάνει ενέργεια από ανανεώσιμες και μη ανανεώσιμες πηγές, καθώς και αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Για το 2024, οι επιδόσεις του Ομίλου όσον αφορά την κατανάλωση ενέργειας παρουσιάζονται παρακάτω:

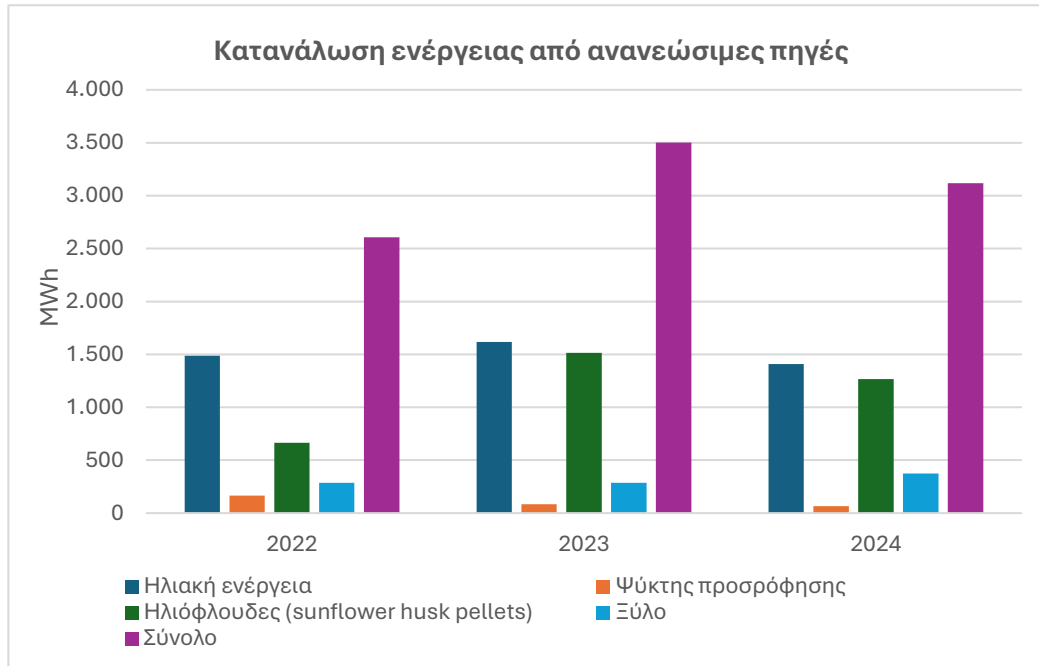
Κατανάλωση θερμικής ενέργειας του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές

MWh	2022	2023	2024
Φυσικό αέριο	4.677	3.094	3.347
Υγραέριο (LPG)	86	148	1.620
Πετρέλαιο κίνησης (diesel)	6.922	6.916	6.794
Βενζίνη (petrol)	3.203	3.898	5.922
Σύνολο	14.888	14.055	17.683



Κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές

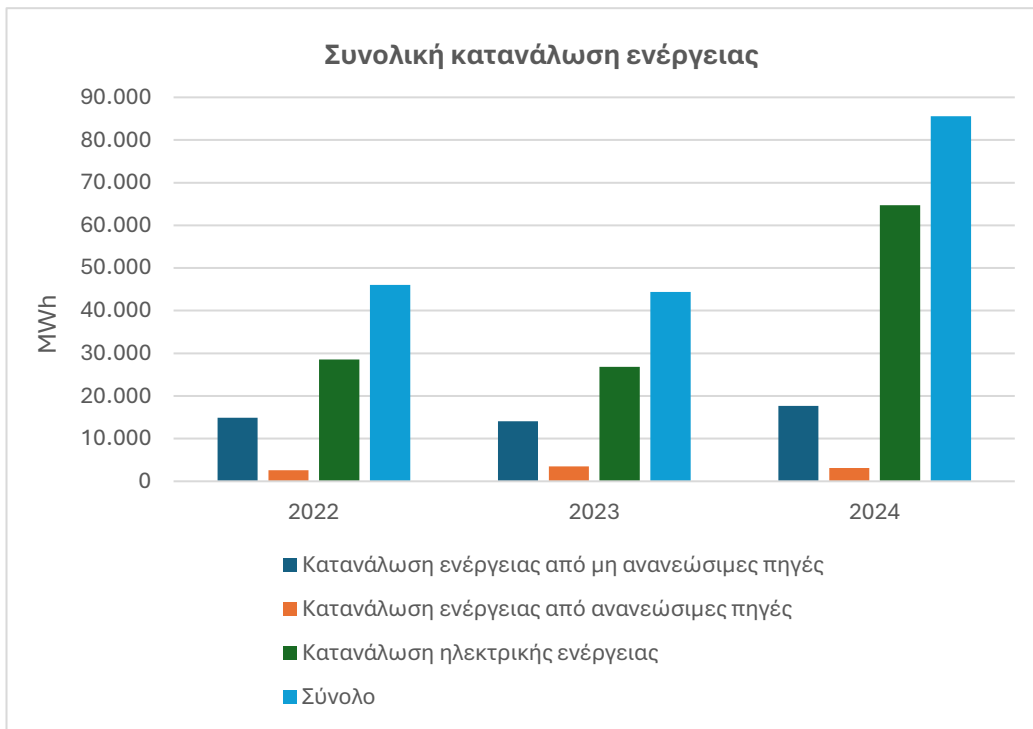
MWh	2022	2023	2024
Ηλιακή ενέργεια	1.486	1.617	1.410
Ψύκτης προσρόφησης	167	84	66
Ηλιόφλουδες (sunflower husk pellets)	665	1.514	1.268
Ξύλο	288	288	375
Σύνολο	2.606	3.503	3.119

**Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου**

MWh	2022	2023	2024
Σύνολο κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας	28.547	26.814	64.751

Συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου

MWh	2022	2023	2024
Κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές	14.888	14.055	17.683
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	2.606	3.503	3.119
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	28.547	26.814	64.751
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	46.041	44.372	85.553
Συνολικές πωλήσεις Ομίλου (εκ. €)	445,07	482,17	600,10
MWh συνολικής κατανάλωσης ενέργειας / εκ. € πωλήσεων	103,45	92,03	142,56



Η συνολική κατανάλωση ενέργειας (σε MWh) του Ομίλου παρουσίασε σημαντική αύξηση κατά περίπου 93% το 2024 σε σύγκριση με το 2023. Η αύξηση αυτή αποδίδεται κυρίως στην ενσωμάτωση της Stella Pack, η οποία συνέβαλε σημαντικά στη συνολική ενεργειακή κατανάλωση του Ομίλου. Συγκεκριμένα, η Stella Pack ευθύνεται για το 45% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, γεγονός που αποτυπώνεται και στη μεταβολή του σχετικού δείκτη κατανάλωσης ενέργειας.

Ο δείκτης MWh συνολικής κατανάλωσης ενέργειας ανά εκατομμύριο ευρώ πωλήσεων αυξήθηκε από 92,03 το 2023 σε 142,56 το 2024, αντικατοπτρίζοντας την επίδραση της πρόσφατης επιχειρηματικής εξαγοράς και της συνακόλουθης διεύρυνσης των παραγωγικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Stella Pack δραστηριοποιείται στην παραγωγή πλαστικών σακουλών απορριμμάτων από ανακυκλωμένο πλαστικό (regranulation), μια διαδικασία που απαιτεί τη χρήση εξειδικευμένων μηχανημάτων για τη διαχείριση και επεξεργασία του ανακυκλωμένου πλαστικού. Αυτή η ανάγκη για πρόσθετες ενεργοβόρες διαδικασίες αποτελεί έναν από τους βασικούς λόγους της αυξημένης ενεργειακής κατανάλωσης, γεγονός που υπογραμμίζει τη σημασία της περαιτέρω βελτιστοποίησης της ενεργειακής αποδοτικότητας στις μονάδες παραγωγής του Ομίλου.

Παρακάτω παρουσιάζεται η κατανάλωση ενέργειας ανά χώρα για το 2024:

2024	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (μη ανανεώσιμη)	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (ανανεώσιμη)
kWh	Αγορασμένη ηλεκτρική ενέργεια	Ηλιακή φωτοβολταϊκή ενέργεια – Αυτοπαραγόμενη & καταναλωθείσα
Βοσνία	7.500	0
Βουλγαρία	206.502	0
Τσεχία	211.546	0
Σλοβακία	2.500	0
Ελλάδα	2.440.603	1.388.626
Ουγγαρία	14.550	0
Βόρεια Μακεδονία	32.546	0
Πολωνία	850.203	21.817
Πολωνία - Polipak	27.134.624	0

2024	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (μη ανανεώσιμη)	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (ανανεώσιμη)
kWh	Αγορασμένη ηλεκτρική ενέργεια	Ηλιακή φωτοβολταϊκή ενέργεια – Αυτοπαραγόμενη & καταναλωθείσα
Ρουμανία	414.451	0
Σερβία	31.722	0
Πολωνία - Stella Pack	28.903.942	0
Ουκρανία	3.089.697	0

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη μείωση των εκπομπών CO₂ και τη μετάβαση προς την κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, έχει ήδη ενσωματώσει την αυτοπαραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων στις παραγωγικές του μονάδες. Συγκεκριμένα, κατά το 2024, το 36% της συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε στην Ελλάδα προήλθε από αυτοπαραγόμενη ηλιακή ενέργεια.

Ωστόσο, δεν έχει προχωρήσει ακόμη σε αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης (Guarantees of Origin - GOs) για την πιστοποίηση της χρήσης ανανεώσιμης ηλεκτρικής ενέργειας μέσω της αγοράς. Καθώς η σύναψη τέτοιων συμβάσεων αποτελεί βασικό μοχλό για την επίτευξη των κλιματικών στόχων του Ομίλου, η εταιρεία εξετάζει ενεργά την εφαρμογή αυτής της πρακτικής στο άμεσο μέλλον.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG)

Ο Όμιλος καταγράφει και δημοσιοποιεί τις εκπομπές που προκύπτουν από τις δραστηριότητές της σε όλα τα πεδία εκπομπών CO₂ (πεδία 1,2 & 3). Οι εκπομπές CO₂ πεδίου 3 υπολογίστηκαν για πρώτη φορά το 2023 και ο Όμιλος θα συνεχίσει να αναπτύσσει το μοντέλο υπολογισμού του ώστε να αυξάνει την ακρίβεια των αποτελεσμάτων χρόνο με τον χρόνο. Παρακάτω παρουσιάζονται συνοπτικά τα αποτελέσματα του Ομίλου:

Εκπομπές Αέριων ρύπων (τόνοι CO ₂ eq)			
	2022	2023	2024
Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου – CO ₂ πεδίου 1	3.355,1	3.172,3	4.405,2
Καύσιμα (CO ₂ : 100%)	912,9	677,5	911,6
Μεταφορές (CO ₂ : 100%)	2.442,2	2.494,8	3.493,6
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου – CO ₂ πεδίου 2	21.006,4	19.447,1	47.328,4
Ηλεκτρική Ενέργεια (CO ₂ : 100%)	21.006,4	19.447,1	47.328,4
Σύνολο CO₂ πεδίων 1 & 2	24.361,5	22.619,4	51.733,6
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου – CO ₂ πεδίου 3	-	533.171,9	649.584,1
C1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών	-	178.554,6	210.883,8
C2: Κεφαλαιακά αγαθά	-	5.079,3	121,3
C3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι	-	-	-
C4: Μεταφορές προμηθευτών	-	6.949,0	9.305,9
C5: Παραγωγή αποβλήτων	-	330,2	672,1
C6: Επαγγελματικά ταξίδια	-	-	-
C7: Μετακινήσεις εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας	-	-	-
C8: Μίσθωση στοιχείων ενεργητικού	-	1.512,9	1.692,1
C9: Μεταφορά προϊόντων	-	8.008,0	9.342,7
C10: Επεξεργασία παραγόμενων προϊόντων	-	-	-

C11: Χρήση παραγόμενων προϊόντων	-	327.496,8	411.229,6
C12: Διαχείριση αποβλήτων παραγόμενων προϊόντων	-	5.241,1	6.336,6
C13: Εκμίσθωση στοιχείων ενεργητικού	-	-	-
C14: Δικαιοχρησία	-	-	-
C15: Επενδύσεις	-	-	-
Σύνολο CO₂ πεδίων 1,2 & 3	-	555.791,3	701.317,7
Συνολικά καθαρά κέρδη Ομίλου (εκ. €)*	26,3	39,3	46,0
Εκπομπές CO ₂ πεδίο 1 (τόνοι) / εκ. € καθαρών κερδών	127,6	80,7	95,8
Εκπομπές CO ₂ πεδίο 2 (τόνοι) / εκ. € καθαρών κερδών	798,7	494,8	1.028,9
Εκπομπές CO ₂ πεδίο 3 (τόνοι) / εκ. € καθαρών κερδών	-	13.566,7	14.121,4

*Για τα συνολικά καθαρά κέρδη του Ομίλου τα έτη 2022 και 2023 θα βρείτε περισσότερες πληροφορίες στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 (<https://www.sarantisgroup.com/media/410iicl/annual-financial-report-2023.pdf>), σελ. 7. Περισσότερα για τα συνολικά καθαρά κέρδη του Ομίλου το 2024, υπάρχουν στο κεφάλαιο 2.2 της παρούσας Έκθεσης.

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά και οι εκπομπές CO₂ πεδίου 1 & 2, ανά χώρα ή/και ανά δραστηριότητα. Ειδικότερα, όσον αφορά τις εκπομπές CO₂ πεδίου 2 και αφού ο Όμιλος δεν έχει προβεί σε αγορά Εγγυήσεων Προέλευσης εντός του 2024, υπολογίστηκαν και παρουσιάζονται με βάση την Μέθοδο βασισμένη στην αγορά (Market-based method).

CO ₂ eq. πεδίου 1 (τόνοι)	Κατανάλωση καυσίμου	Μεταφορές
Βοσνία	0,0	70,2
Βουλγαρία	0,0	221,8
Τσεχία	0,0	132,7
Σλοβακία	0,0	51,0
Ελλάδα	346,5	805,3
Ουγγαρία	0,0	88,5
Βόρεια Μακεδονία	0,0	102,8
Πολωνία	134,1	639,6
Πολωνία - Polipak	123,4	48,5
Ρουμανία	59,8	458,9
Σερβία	9,7	203,1
Πολωνία - Stella Pack	0,0	423,2
Ουκρανία	237,9	248,1

CO ₂ eq. πεδίου 2 (τόνοι)	Market-based*	Location-based**
Βοσνία	5,4	5,3
Βουλγαρία	86,5	68,6
Τσεχία	139,3	122,3
Σλοβακία	0,9	0,3
Ελλάδα	1.217,2	616,1
Ουγγαρία	4,7	2,8
Βόρεια Μακεδονία	18,4	18,4
Πολωνία	670,2	568,5
Πολωνία - Polipak	21.388,6	18.142,8
Ρουμανία	88,1	88,0
Σερβία	30,3	22,5
Πολωνία - Stella Pack	22.783,2	19.325,8
Ουκρανία	895,7	895,7

*Market-based: Υπολογίζει τις εκπομπές με βάση την συμβολαιοποιημένη προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας. **Location-based: Υπολογίζει τις εκπομπές με βάση το ενεργειακό μείγμα της χώρας στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

Από τους παραπάνω πίνακες γίνεται σαφές ότι το 2024 σημειώθηκε σημαντική αύξηση στις συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (GHG) του Ομίλου, με τις εκπομπές των πεδίων 1 & 2 να ανέρχονται σε 51.733,6 τόνους CO₂eq, αυξημένες κατά 129% σε σύγκριση με το 2023 (22.619,4 τόνους CO₂eq). Η κύρια αιτία αυτής της αύξησης ήταν η ενσωμάτωση της Stella Pack, η οποία συνέβαλε σημαντικά τόσο στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας όσο και στις εκπομπές μεταφορών.

Αναλυτικά:

- Οι άμεσες εκπομπές (πεδίου 1) αυξήθηκαν από 3.172,3 σε 4.405,2 τόνους CO₂eq (+39%). Η αύξηση οφείλεται κυρίως στην ενσωμάτωση του στόλου μεταφορών της Stella Pack, με τις εκπομπές από μεταφορές να αυξάνονται κατά 400 περίπου τόνους CO₂eq.
- Οι έμμεσες εκπομπές (πεδίου 2) παρουσίασαν εντυπωσιακή αύξηση από 19.447,1 σε 47.328,4 τόνους CO₂eq (+143%). Η Stella Pack ευθύνεται για περίπου το 45% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου, λόγω των ενεργοβόρων διεργασιών ανακύκλωσης πλαστικών και παραγωγής σακουλών απορριμμάτων.
- Συνολικά, οι εκπομπές πεδίου 1 & 2 αυξήθηκαν κατά 129% το 2024, αντικατοπτρίζοντας την ενεργειακή κατανάλωση της Stella Pack.

Αντίστοιχα οι εκπομπές CO₂ πεδίου 3 αυξήθηκαν από 533.171,9 σε 649.584,1 τόνους CO₂eq (+22%). Η μεγαλύτερη αύξηση προήλθε από:

- Την αγορά αγαθών & υπηρεσιών (αύξηση περίπου κατά 32.000 τόνους CO₂eq), λόγω των αυξημένων πρώτων υλών που χρησιμοποιήθηκαν στις παραγωγικές μονάδες, ακολουθώντας την αύξηση των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου.
- Τη χρήση παραγόμενων προϊόντων (αύξηση περίπου κατά 83.000 τόνους CO₂eq), ως αποτέλεσμα της αυξημένης παραγωγής και των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου.

Παρά την αύξηση των συνολικών εκπομπών, οι δείκτες αποδοτικότητας του Ομίλου παρουσίασαν μικτή εικόνα:

- Οι εκπομπές πεδίου 1 ανά εκ. € καθαρών κερδών αυξήθηκαν από 80,7 σε 95,8 τόνους CO₂/εκ. €.
- Οι εκπομπές πεδίου 2 ανά εκ. € καθαρών κερδών παρουσίασαν σημαντική αύξηση από 494,8 σε 1.028,9 τόνους CO₂/εκ. €, αντανakλώντας τη μεγαλύτερη ενεργειακή κατανάλωση της Stella Pack λόγω της κύριας δραστηριότητας της που αφορά στην παραγωγή πλαστικών σακούλων από ανακυκλώμενο πλαστικό.
- Οι εκπομπές πεδίου 3 ανά εκ. € καθαρών κερδών παρουσίασαν επίσης αύξηση από 13.566,7 σε 14.121,4 τόνους CO₂/εκ. €.

Συμπερασματικά, η ενσωμάτωση της Stella Pack επηρέασε σημαντικά το αποτύπωμα άνθρακα του Ομίλου, κυρίως λόγω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και της αυξημένης δραστηριότητας μεταφορών. Για την επίτευξη των κλιματικών στόχων του Ομίλου, η στρατηγική απανθρακοποίησης θα επικεντρωθεί στη μείωση των εκπομπών

πεδίου 2 μέσω της μετάβασης σε πράσινη ενέργεια, καθώς και στη βελτιστοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας για τον περιορισμό των εκπομπών πεδίου 3.

Υπολογισμός εκπομπών CO₂ από καύσιμα – πεδίο 1

Ο Όμιλος υπολόγισε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) από την κατανάλωση καυσίμων που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του, ακολουθώντας αναγνωρισμένες μεθοδολογίες και παράγοντες εκπομπών, με στόχο την ακριβή και διαφανή καταγραφή των επιπτώσεων του ενεργειακού του αποτυπώματος. Η προσέγγιση βασίζεται σε έγκυρες διεθνείς πηγές, συμπεριλαμβανομένων των IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, Volume 2: Energy, του European Environment Agency (EEA) – Energy Conversion Factors & Greenhouse Gas Data Viewer, καθώς και του UK Government GHG Conversion Factors. Επιπλέον, η ανάλυση περιλαμβάνει δεδομένα από το IEA Bioenergy – Biomass Energy Content and Conversion Factors, την European Biomass Association (AEBIOM) – Statistical Report on Biomass Energy και την EUBIA (European Biomass Industry Association) – Sunflower Husk Energy Potential, καθώς και από τις εθνικές αναφορές National Inventory Reports (NIR 2024). Μέσω αυτής της τεκμηριωμένης προσέγγισης, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι υπολογισμοί των εκπομπών του είναι αξιόπιστοι, ευθυγραμμισμένοι με τα διεθνή πρότυπα και συμβάλλουν στη στρατηγική του για βιώσιμη ανάπτυξη.

Διαχείριση αντιστάθμισης εκπομπών και χρήση πιστώσεων άνθρακα στον Όμιλο (E1-7_01-25/E1/E1-7/56-61)

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, επικεντρώνεται πρωτίστως στη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) σε όλη την αλυσίδα αξίας της. Η εταιρεία δεν έχει αναπτύξει επί του παρόντος προγράμματα αφαίρεσης ή αποθήκευσης CO₂ στις εσωτερικές της δραστηριότητες, ούτε έχει προχωρήσει σε άμεσες επενδύσεις για την απομάκρυνση CO₂ από την ατμόσφαιρα. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τον ρόλο των πιστοποιημένων μονάδων άνθρακα (carbon credits) ως ένα πιθανό εργαλείο για τη διαχείριση των υπολειπόμενων εκπομπών της στο πλαίσιο της μακροπρόθεσμης στρατηγικής της για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050.

Αγορά και χρήση πιστώσεων άνθρακα (carbon credits)

Ο Όμιλος δεν έχει αγοράσει ούτε ακυρώσει πιστώσεις άνθρακα κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς. Παρόλα αυτά, εξετάζει το ενδεχόμενο ένταξης τέτοιων μηχανισμών για τη διαχείριση των υπολειπόμενων εκπομπών στο μέλλον, ιδιαίτερα στο πλαίσιο της μακροπρόθεσμης στρατηγικής για την επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου έως το 2050.

Συγκεκριμένα, αναγνωρίζει ότι η χρήση πιστοποιημένων και υψηλής ποιότητας πιστώσεων άνθρακα θα μπορούσε να αποτελέσει μέρος της στρατηγικής της, εφόσον αυτό συμπληρώνει και δεν αντικαθιστά τις πρωτοβουλίες μείωσης των εκπομπών για την επίτευξη των κλιματικών στόχων του Ομίλου. Αν και δεν έχουν οριστεί επίσημα σχέδια αγοράς ή ακύρωσης τέτοιων μονάδων, η εταιρεία διατηρεί δέσμευση να χρησιμοποιεί πιστώσεις άνθρακα που συμμορφώνονται με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα.

Ο στόχος του ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα θα επιτευχθεί πρωτίστως μέσω μείωσης κατά 90-95% των εκπομπών CO₂, ενώ το υπόλοιπο ποσοστό των υπολειπόμενων εκπομπών ενδέχεται να εξισορροπηθεί με αξιόπιστες λύσεις αντιστάθμισης, όπως απορρόφηση και αποθήκευση CO₂ ή χρήση πιστώσεων άνθρακα.

Εσωτερική τιμή άνθρακα (internal carbon price) (E1-8_01-09/E1/E1-8/63)

Ο Όμιλος δεν εφαρμόζει προς το παρόν εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα (internal carbon pricing schemes). Ωστόσο, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενσωμάτωσης περιβαλλοντικών παραμέτρων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, εξετάζει την πιθανότητα εισαγωγής ενός τέτοιου μηχανισμού τα επόμενα χρόνια. Η εφαρμογή ενός εσωτερικού συστήματος τιμολόγησης άνθρακα θα μπορούσε να συμβάλει στη διαμόρφωση πιο αποτελεσματικών στρατηγικών για τη μείωση των εκπομπών, την επίτευξη των κλιματικών στόχων του Ομίλου και την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του απέναντι στις μελλοντικές ρυθμιστικές απαιτήσεις και αγορές άνθρακα.

Αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις από φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή (E1-9_01-44/E1/E1-9/66-69)

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, που έχει αναγνωρίσει μέσω της διαδικασίας της Διπλής Ουσιαστικότητας, στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της, έχει ενσωματώσει τη διαχείριση των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων στη στρατηγική της. Η εκτίμηση των αναμενόμενων οικονομικών επιπτώσεων λαμβάνει υπόψη τόσο τις προκλήσεις που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή όσο και τις ευκαιρίες για ανάπτυξη μέσω της υιοθέτησης βιώσιμων πρακτικών.

Αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις από φυσικούς κινδύνους

Οι φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν ακραία καιρικά φαινόμενα (π.χ. καύσωνες, πλημμύρες) καθώς και μακροχρόνιες κλιματικές μεταβολές (όπως η αύξηση της θερμοκρασίας και η αλλαγή στα πρότυπα βροχοπτώσεων). Οι οικονομικές επιπτώσεις αυτών των κινδύνων για τον Όμιλο αφορούν κυρίως:

- **Πιθανή διακοπή της εφοδιαστικής αλυσίδας** λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων που μπορούν να επηρεάσουν τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών και τη λειτουργία των παραγωγικών εγκαταστάσεων.
- **Αυξημένο λειτουργικό κόστος** λόγω υψηλότερων απαιτήσεων για κλιματισμό και ψύξη σε παραγωγικές εγκαταστάσεις και αποθήκες.
- **Επηρεασμός της ζήτησης προϊόντων:** Η κλιματική αλλαγή μπορεί να αυξήσει τη ζήτηση για συγκεκριμένα προϊόντα (όπως τα αντηλιακά), αλλά ταυτόχρονα να επηρεάσει άλλες κατηγορίες λόγω αλλαγών στη συμπεριφορά των καταναλωτών.

Ο Όμιλος εφαρμόζει μέτρα προσαρμογής για τη μείωση αυτών των κινδύνων, επικεντρώνοντας τις προσπάθειές του στη διαφοροποίηση των προμηθευτών και των δικτύων διανομής, ώστε να μειώσει την εξάρτησή του από περιοχές που αντιμετωπίζουν υψηλό κλιματικό κίνδυνο. Παράλληλα, δίνει προτεραιότητα στην ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεών του, με στόχο τη μείωση της έκθεσής της σε αυξημένα ενεργειακά κόστη που σχετίζονται με τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Επιπλέον, εντός του 2025 θα προσχωρήσει σε μια εκτίμηση του οικονομικού αντικτύπου των φυσικών κινδύνων, η οποία αποσκοπεί στην ποσοτικοποίηση των επιπτώσεών τους σε επίπεδο περιουσιακών στοιχείων και εσόδων, ενισχύοντας έτσι τη στρατηγική ανθεκτικότητας του Ομίλου.

Αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις από μεταβατικούς κινδύνους

Οι μεταβατικοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν τις αλλαγές στο ρυθμιστικό πλαίσιο, τις αυξανόμενες απαιτήσεις συμμόρφωσης με την ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία (όπως το EU ETS και το CBAM) και τις μεταβαλλόμενες προτιμήσεις των καταναλωτών υπέρ βιώσιμων προϊόντων. Οι κυριότερες οικονομικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν:

- **Αυξημένο κόστος κανονιστικής συμμόρφωσης** λόγω της υιοθέτησης αυστηρότερων κανόνων εκπομπών CO₂ και της πιθανής συμμετοχής σε μηχανισμούς τιμολόγησης άνθρακα.
- **Πιθανές οικονομικές επιβαρύνσεις λόγω επιβολής φόρων άνθρακα ή περιορισμών στις εκπομπές** που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την κερδοφορία ορισμένων παραγωγικών δραστηριοτήτων.
- **Αλλαγές στις προτιμήσεις των καταναλωτών**, που μπορεί να αυξήσουν τη ζήτηση για πιο βιώσιμα προϊόντα, επιβάλλοντας επενδύσεις σε αναδιαμόρφωση προϊόντων και ανανεώσιμες πηγές υλικών.

Για τη διαχείριση των μεταβατικών κινδύνων, ο Όμιλος έχει ήδη υιοθετήσει στρατηγικές μείωσης των εκπομπών CO₂, εστιάζοντας σε επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, όπως η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάρκων στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις, όπως έχει ήδη αναφερθεί. Παράλληλα, βελτιώνει την ενεργειακή αποδοτικότητα των εγκαταστάσεών της μέσω τεχνολογικών αναβαθμίσεων και πιστοποίησης ISO 50001, διασφαλίζοντας τη βέλτιστη διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας. Επιπλέον, αναπτύσσει καινοτόμα, περιβαλλοντικά υπεύθυνα προϊόντα, ανταποκρινόμενη στις αυξανόμενες απαιτήσεις της αγοράς για βιώσιμες επιλογές. Την ίδια στιγμή, ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία ποσοτικοποίησης των μεταβατικών κινδύνων, με στόχο τη διαμόρφωση μακροπρόθεσμων στρατηγικών που θα ενισχύσουν την ανθεκτικότητά της στις κλιματικές και ρυθμιστικές προκλήσεις.

Οικονομικές ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή δημιουργεί επίσης νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- **Ανάπτυξη προϊόντων χαμηλών εκπομπών CO₂**, όπως η σειρά καλλυντικών Clinéa, που ενσωματώνουν ανακυκλωμένα υλικά και βιώσιμες πρώτες ύλες.
- **Διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου προϊόντων για την κάλυψη των νέων καταναλωτικών αναγκών** που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή (π.χ. αύξηση της ζήτησης για αντηλιακά λόγω της αυξημένης έκθεσης σε υπεριώδη ακτινοβολία).
- **Βελτίωση της εταιρικής φήμης και πρόσβαση σε ESG επενδύσεις**, που μπορεί να επιταχύνουν την προσέλκυση νέων πελατών και συνεργατών.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι φυσικοί και μεταβατικοί κίνδυνοι της κλιματικής αλλαγής θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη μακροπρόθεσμη οικονομική του απόδοση. Παράλληλα, αξιοποιεί τις νέες κλιματικές ευκαιρίες μέσω της ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων, επενδύσεων σε πράσινη ενέργεια και στρατηγικών μείωσης εκπομπών CO₂. Επίσης, συνεχίζει την ποσοτικοποίηση των οικονομικών επιπτώσεων, ώστε να διαμορφώσει αποτελεσματικές πολιτικές προσαρμογής και να ενισχύσει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά της καθώς εκτιμά ότι η προσαρμογή του σε αυτές τις τάσεις θα ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά του, δημιουργώντας νέες ροές εσόδων και μειώνοντας τον κίνδυνο απώλειας μεριδίου αγοράς λόγω μη συμμόρφωσης με τις κλιματικές απαιτήσεις.

Διαδικασία αναγνώρισης γεγονότων μετάβασης και εκτίμηση έκθεσης & ευαισθησίας των δραστηριοτήτων (ESRS E1 – AR.12)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ανάλυσης γεγονότων μετάβασης σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, καθώς και την αξιολόγηση της έκθεσης και ευαισθησίας των δραστηριοτήτων του σε αυτά τα γεγονότα.

Προσέγγιση για τον εντοπισμό γεγονότων μετάβασης

Αν και προς το παρόν δεν έχει διαμορφώσει ένα τυποποιημένο και δομημένο πλαίσιο αξιολόγησης γεγονότων μετάβασης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS E1 AR12, ο Όμιλος ενσωματώνει σχετικές αναλύσεις και εκτιμήσεις στους στρατηγικούς και επιχειρησιακούς του σχεδιασμούς. Η διαδικασία αναγνώρισης περιλαμβάνει:

- **Βραχυπρόθεσμο (1-2 έτη):** Ανάλυση των τρεχουσών και επικείμενων κανονιστικών αλλαγών, όπως η εφαρμογή του EU ETS και του CBAM, καθώς και προσαρμογή στις απαιτήσεις των προμηθευτών και πελατών για βιωσιμότητα.
- **Μεσοπρόθεσμο (4-10 έτη):** Αξιολόγηση της εξέλιξης των τεχνολογιών μείωσης εκπομπών (π.χ. χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας), των πιέσεων της αγοράς για χαμηλού άνθρακα προϊόντα και των αλλαγών στις προτιμήσεις των καταναλωτών.
- **Μακροπρόθεσμο (έως το 2050):** Εκτίμηση του αντίκτυπου των μακροπρόθεσμων κλιματικών πολιτικών, όπως η πλήρης απολιγνιτοποίηση του ενεργειακού μίγματος της ΕΕ και η ενίσχυση των μηχανισμών άνθρακα σε παγκόσμιο επίπεδο.

Εκτίμηση έκθεσης & ευαισθησίας περιουσιακών στοιχείων & δραστηριοτήτων

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τις βασικές περιοχές στις οποίες οι δραστηριότητές του είναι πιο ευάλωτες σε γεγονότα μετάβασης, όπως:

- Αύξηση του κόστους ενέργειας και πρώτων υλών λόγω ρυθμιστικών απαιτήσεων για μείωση εκπομπών.
- Προσαρμογή στις απαιτήσεις πελατών και προμηθευτών για βιώσιμα προϊόντα και μειωμένο ανθρακικό αποτύπωμα.
- Διαχείριση κινδύνων από επενδύσεις σε παραγωγικές εγκαταστάσεις και προσαρμογή των λειτουργικών μονάδων σε νέα πρότυπα χαμηλών εκπομπών.

Μελλοντικές δράσεις & προσαρμογή της διαδικασίας

Ο Όμιλος προγραμματίζει να ενισχύσει τη διαδικασία αξιολόγησης γεγονότων μετάβασης, ενσωματώνοντάς την στην ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών, στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής του για τη βιωσιμότητα. Επιπλέον, στο

επόμενο στάδιο ωρίμανσης του πλάνου μετάβασης, θα αναπτυχθεί μια πιο συστηματική μεθοδολογία αξιολόγησης έκθεσης και ευαισθησίας, προκειμένου να καλύψει πλήρως τις απαιτήσεις του ESRS E1 AR12.

2.13.2.3 ESRS E2 Ρύπανση του φυσικού περιβάλλοντος

Διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση

(E2.IRO-1_01-03/E2/ E2.IRO-1/11)

Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των υλικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση έχει αναλυθεί εντός της Έκθεσης Βιωσιμότητας (περισσότερα στο κεφάλαιο 2.13.1, IRO1_01). Στο πλαίσιο της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality), ο Όμιλος προχώρησε σε δομημένη ανάλυση, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις επιπτώσεις της ρύπανσης στο περιβάλλον και την κοινωνία (Impact Materiality) όσο και τους αντίστοιχους επιχειρηματικούς κινδύνους και ευκαιρίες (Financial Materiality).

Αποτελέσματα της διπλής ουσιαστικότητας που σχετίζονται με την ρύπανση

Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Ουσιαστικότητα των επιδράσεων (Impact Materiality)					
Θετικές επιπτώσεις			Αρνητικές επιπτώσεις		
Υφιστάμενες			Υφιστάμενες		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
			Μικροπλαστικά	Ρύπανση αέρα, εδάφους και υδροφόρου ορίζοντα	
Δυνητικές			Δυνητικές		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
				Ουσίες υψηλής ανησυχίας	

Ουσιαστικότητα της οικονομικής επίπτωσης

Θετικές επιπτώσεις			(Financial Materiality)			Αρνητικές επιπτώσεις		
Ευκαιρίες			Κίνδυνοι					
Οικονομική επίδραση			Οικονομική επίδραση					
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή			
	Σκευάσματα χωρίς μικροπλαστικά Ηγετική θέση στην αγορά με προϊόντα φιλικότερα στο περιβάλλον, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις			Κίνδυνος φήμης από την χρήση ουσιών υψηλής και πολύ υψηλής ανησυχίας στα τελικά προϊόντα				
				Κίνδυνος φήμης σε περίπτωση μόλυνσης του περιβάλλοντος		Ρυθμιστικές πιέσεις για αντικατάσταση ουσιών υψηλής και πολύ υψηλής ανησυχίας Κόστη αντικατάστασης προϊόντων		
				Κόστος κανονιστικής συμμόρφωσης		Ρυθμιστικές πιέσεις για αντικατάσταση μικροπλαστικών Κόστη αντικατάστασης προϊόντων		

Με βάση τα αποτελέσματα της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality), ο Όμιλος θα προχωρήσει σε γνωστοποιήσεις για τα θέματα υψηλής επίδρασης, εστιάζοντας αποκλειστικά στα μικροπλαστικά, καθώς αποτελούν το πιο σημαντικό ζήτημα ρύπανσης που σχετίζεται με τη λειτουργία και τα προϊόντα του.

Ωστόσο, παρά το γεγονός ότι η χρήση ουσιών υψηλής και πολύ υψηλής ανησυχίας έχει αξιολογηθεί ως θέμα μεσαίας επίδρασης, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία του ζητήματος και παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στο μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό πλαίσιο. Συγκεκριμένα, διατηρεί συνεχή συμμόρφωση με τις διεθνείς και τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις και, πέρα από την άμεση ανταπόκριση σε τυχόν ρυθμιστικές αλλαγές, ενεργεί προληπτικά, παρακολουθώντας και συμμετέχοντας στη διαδικασία πιθανής αναθεώρησης, περιορισμού ή απαγόρευσης συγκεκριμένων ουσιών. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζει ότι τα προϊόντα του προσαρμόζονται έγκαιρα στις νέες προδιαγραφές για την ασφάλεια των καταναλωτών. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια προληπτική στρατηγική συμμόρφωσης, ενσωματώνοντας διαδικασίες ελέγχου και διαχείρισης που διασφαλίζουν ότι όλα τα προϊόντα πληρούν τα αυστηρότερα ποιοτικά και περιβαλλοντικά πρότυπα. Στο πλαίσιο αυτό, δεσμεύεται να διατηρεί υψηλά επίπεδα ασφάλειας και υπευθυνότητας, παρέχοντας στην αγορά προϊόντα που είναι πλήρως συμβατά με τους εκάστοτε κανονισμούς και ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των καταναλωτών και των ενδιαφερόμενων μερών.

Προσέγγιση διαχείρισης και στρατηγική

Ο Όμιλος έχει ήδη αναπτύξει μηχανισμούς διαχείρισης και μέτρα μετριασμού των επιπτώσεων της ρύπανσης, τα οποία περιλαμβάνουν:

- Εσωτερικούς ποιοτικούς ελέγχους για την πρόληψη της διάθεσης ελαττωματικών ή επιβλαβών προϊόντων στην αγορά.
- Πρωτοβουλίες για τη αφαίρεση των μικροπλαστικών που περιέχουν τα προϊόντα, ενσωματώνοντας εναλλακτικά υλικά και βέλτιστες πρακτικές στον σχεδιασμό τους.

Πολιτικές του Ομίλου για τη διαχείριση των επιπτώσεων από τη ρύπανση (E2-1_01-03/E2/ E2-1/15)

Ο Όμιλος δεν διαθέτει ξεχωριστή πολιτική αποκλειστικά για τη ρύπανση από μικροπλαστικά. Ωστόσο, το ζήτημα εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου, η οποία περιλαμβάνεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Η περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου καθορίζει τη δέσμευσή του για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, συμπεριλαμβανομένων των ρύπων που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο αυτό, η διαχείριση των μικροπλαστικών αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα και έχει ενσωματωθεί στις επιχειρησιακές πρακτικές μέσω στοχευμένων δράσεων και πρωτοβουλιών, όπως η σταδιακή εξάλειψη της χρήσης μικροπλαστικών στα προϊόντα του Ομίλου έως το 2029, σύμφωνα με τις νομοθετικές απαιτήσεις.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της συστηματικής προσέγγισης στη διαχείριση της ρύπανσης από μικροπλαστικά και θα εξετάσει την ενίσχυση των σχετικών πολιτικών στο μέλλον, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών του δεσμεύσεων.

Μείωση των αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τη ρύπανση του αέρα, του νερού και του εδάφους

Ο Όμιλος εφαρμόζει προληπτικά μέτρα και διαδικασίες ελέγχου για να ελαχιστοποιήσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τις δραστηριότητές της. Ειδικότερα:

- Υιοθετεί αυστηρά πρότυπα περιβαλλοντικής διαχείρισης και συμμορφώνεται με τις διεθνείς και τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις.
- Εφαρμόζει συστήματα ελέγχου σε όλη την αλυσίδα αξίας, διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα της δεν συμβάλλουν σε μη ελεγχόμενες περιβαλλοντικές επιπτώσεις.
- Στοχεύει στη αφαίρεση των μικροπλαστικών στα προϊόντα της και εξετάζει εναλλακτικές λύσεις για βιώσιμα υλικά, ανταποκρινόμενη στις εξελίξεις της νομοθεσίας και στις ανάγκες των καταναλωτών.

Αποφυγή περιστατικών ρύπανσης και διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μηχανισμούς διαχείρισης κινδύνων και διαδικασίες αντιμετώπισης περιβαλλοντικών περιστατικών, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεών τους. Οι παραγωγικές μονάδες του Ομίλου είναι πιστοποιημένες με διεθνή πρότυπα περιβαλλοντικής και ποιοτικής διαχείρισης, όπως τα ISO 14001, ISO 9001 και ISO 45001, διασφαλίζοντας ότι εφαρμόζονται συνεχείς έλεγχοι και προληπτικά μέτρα για την αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών κινδύνων.

Για την ενίσχυση της προληπτικής διαχείρισης, ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασίες ανάκλησης και απόσυρσης προϊόντων, ενώ πραγματοποιεί ετήσιες δοκιμές προσομοίωσης προκειμένου να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των μέτρων ανταπόκρισης. Παράλληλα, έχει υιοθετήσει ολοκληρωμένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Υγείας & Ασφάλειας (SHEQ), τα οποία ενοποιούν την ποιότητα, τη συμμόρφωση με περιβαλλοντικές απαιτήσεις και την προστασία των εργαζομένων και των καταναλωτών. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η επιχειρηματική της λειτουργία παραμένει υπεύνη και βιώσιμη, ελαχιστοποιώντας τους περιβαλλοντικούς κινδύνους και ενισχύοντας την ασφάλεια στο σύνολο της παραγωγικής της δραστηριότητας.

Διαχείριση των μικροπλαστικών στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου (E2-2_02/E2/E2-2/AR-13)

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύνητη διαχείριση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία του ελέγχου των μικροπλαστικών στα προϊόντα του, όχι μόνο στις άμεσες δραστηριότητες αλλά σε όλη την αλυσίδα αξίας της. Η αναγνώριση του ζητήματος των μικροπλαστικών ως υψηλής σημασίας επιβεβαιώνει και ενισχύει τις δράσεις που έχει ήδη υιοθετήσει ή προγραμματίζει να αναπτύξει ο Όμιλος. Οι πρωτοβουλίες αυτές επεκτείνονται πέρα από τις άμεσες δραστηριότητες τόσο στην ανάντη (upstream) όσο και στην κατάντη (downstream) αλυσίδα αξίας, διασφαλίζοντας μια ολιστική και υπεύνητη προσέγγιση στη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Δράσεις στις άμεσες λειτουργίες του Ομίλου

Η αφαίρεση των μικροπλαστικών από συγκεκριμένα προϊόντα του Ομίλου αποτελεί νομοθετική απαίτηση, με καταληκτικές ημερομηνίες το 2027 για τα ξεπλενόμενα (rinse-off) προϊόντα και το 2029 για τα μη ξεπλενόμενα (leave-on). Αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτής της αλλαγής, η μονάδα Έρευνας & Ανάπτυξης του Ομίλου εργάζεται προληπτικά τα τελευταία δύο χρόνια για την ανάπτυξη εναλλακτικών λύσεων, διασφαλίζοντας την έγκαιρη συμμόρφωση του Ομίλου με τα κανονιστικά πρότυπα.

Στα ξεπλενόμενα προϊόντα, ο Όμιλος έχει ήδη βρει αξιόπιστη λύση, αντικαθιστώντας τον αδιαφοροποιητή (opacifier) που χρησιμοποιούνταν σε συγκεκριμένες συνθέσεις. Το πρώτο επιτυχημένο παράδειγμα είναι το προϊόν “Noxzema Fresh Blossom”, το οποίο έχει ήδη προσαρμοστεί στις νέες απαιτήσεις. Οι νέες φόρμουλες έχουν ολοκληρωθεί, η κοστολογική ανάλυση έχει πραγματοποιηθεί, και το έργο βρίσκεται σε φάση ενσωμάτωσης από την Διεύθυνση Μάρκετινγκ.

Για τα μη ξεπλενόμενα προϊόντα (leave-on), όπως τα αντηλιακά, όπου ο αδιαβροχοποιητής αποτελεί βασικό στοιχείο της σύνθεσης, έχουν δοκιμαστεί διάφορες εναλλακτικές λύσεις. Ωστόσο, δεδομένου ότι η προθεσμία για την απαγόρευση των μικροπλαστικών σε leave-on προϊόντα είναι μεταγενέστερη, ο Όμιλος συνεχίζει την έρευνα και ανάπτυξη για την έγκαιρη εύρεση της βέλτιστης λύσης.

Δράσεις στην ανάντη αλυσίδα αξίας (upstream)

Ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με τους προμηθευτές πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα αυστηρότερα περιβαλλοντικά πρότυπα. Οι βασικές ενέργειες περιλαμβάνουν:

- **Αυστηρές προδιαγραφές πρώτων υλών:** Προώθηση της χρήσης βιώσιμων και καινοτόμων υλικών με χαμηλό ή μηδενικό αποτύπωμα μικροπλαστικών.
- **Αξιολόγηση προμηθευτών:** Συνεχής έλεγχος και παρακολούθηση της συμμόρφωσης των προμηθευτών με τα πρότυπα του Ομίλου σχετικά με τη μείωση ή την αντικατάσταση των μικροπλαστικών.
- **Έρευνα και ανάπτυξη (R&D):** Συνεργασία με ερευνητικά κέντρα και φορείς για τη βελτίωση της σύνθεσης των προϊόντων, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τη νομοθετική απαίτηση για τη σταδιακή απαγόρευση των μικροπλαστικών, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες κανονιστικές προθεσμίες.

Δράσεις στην κατάντη αλυσίδα Αξίας (downstream)

Ο Όμιλος λαμβάνει μέτρα για τη διαχείριση των μικροπλαστικών μετά τη χρήση των προϊόντων της, εστιάζοντας στην υπεύθυνη συσκευασία και ετικετοποίηση. Παρέχει σαφείς οδηγίες προς τους καταναλωτές για τη σωστή απόρριψη και ανακύκλωση, συμβάλλοντας στη μείωση της διαρροής μικροπλαστικών στο περιβάλλον. Παράλληλα, ενισχύει τη δέσμευσή του στην αντιμετώπιση της ρύπανσης από μικροπλαστικά, μέσα από στρατηγικές συνεργασίες με εξειδικευμένους φορείς και οργανισμούς. Ως μέρος αυτής της προσέγγισης, συμμετέχει σε πρωτοβουλίες και δίκτυα, όπως οι Comsetics Europe, PACDI, Rucodem και Plastics Recycler Europe Association (PRE), με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την προώθηση λύσεων για την αποτελεσματική διαχείριση των μικροπλαστικών και τη συμβολή στη διαμόρφωση βιώσιμων εναλλακτικών πρακτικών. Μέσω αυτών των συνεργειών, ο Όμιλος ενισχύει τη θέση του στην αγορά ως υπεύθυνος παραγωγός και συμβάλλει ενεργά στη διαχείριση της περιβαλλοντικής πρόκλησης των μικροπλαστικών.

Δεδομένα χρήσης μικροπλαστικών και στόχοι μείωσης

Για την παραγωγή των προϊόντων του Ομίλου που περιέχουν μικροπλαστικά χρησιμοποιήθηκαν συνολικά περίπου 48 τόνοι μικροπλαστικών κατά την περίοδο αναφοράς. Ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο τη σταδιακή μείωση της χρήσης τους έως το 2027 και τη πλήρη εξάλειψή τους από όλα τα προϊόντα του (σε αυτά τα οποία περιέχονται μικροπλαστικά) έως το 2029, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις και την υιοθέτηση βιώσιμων εναλλακτικών λύσεων.

Μεθοδολογία μέτρησης και παρακολούθησης της χρήσης μικροπλαστικών

Για την παρακολούθηση και αναφορά της χρήσης μικροπλαστικών στα προϊόντα του, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια δομημένη μεθοδολογία υπολογισμού, η οποία βασίζεται σε συγκεκριμένα δεδομένα παραγωγής και σύνθεσης προϊόντων.

Η διαδικασία περιλαμβάνει:

- Ταυτοποίηση των προϊόντων που περιέχουν μικροπλαστικά, βάσει της σύνθεσής τους.
- Προσδιορισμό των ποσοτήτων μικροπλαστικών που περιέχονται σε κάθε προϊόν, σύμφωνα με τις εγκεκριμένες συνθέσεις και τις προδιαγραφές πρώτων υλών.
- Υπολογισμό της συνολικής κατανάλωσης μικροπλαστικών, λαμβάνοντας υπόψη τους όγκους παραγωγής των σχετικών προϊόντων κατά την περίοδο αναφοράς.

Οι πηγές δεδομένων περιλαμβάνουν εσωτερικά συστήματα παραγωγής και διαχείρισης προϊόντων, όπως τεχνικές προδιαγραφές, συνθέσεις προϊόντων και αρχεία παραγωγής. Τα δεδομένα συλλέγονται και ελέγχονται σε συνεργασία με την μονάδα Έρευνας & Ανάπτυξης (R&D), διασφαλίζοντας την ακρίβεια των αναφορών και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τα μικροπλαστικά (E2-6_01-10/E2/E2-6/39-41)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η ρύπανση από μικροπλαστικά αποτελεί ένα ζήτημα αυξανόμενης σημασίας, τόσο από κανονιστικής όσο και από περιβαλλοντικής σκοπιάς, γεγονός που υποδηλώνει πιθανές μελλοντικές επιπτώσεις στη χρηματοοικονομική απόδοση του.

Λόγω του διαρκώς μεταβαλλόμενου κανονιστικού πλαισίου και της αυστηροποίησης των ευρωπαϊκών και διεθνών νομοθεσιών που έχουν θέσει συγκεκριμένο πλάνο κατάργησης στην χρήση μικροπλαστικών, ο Όμιλος αξιολογεί τις πιθανές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις από κινδύνους που σχετίζονται με την αντικατάσταση των μικροπλαστικών στο προϊόντικό μείγμα. Παρόλο που δεν έχει καταγραφεί επί του παρόντος άμεσος οικονομικός αντίκτυπος, ο Όμιλος έχει ήδη ολοκληρώσει όπου είναι τεχνικά εφικτό την διαδικασία αντικατάστασης τους και συνεχίζει τη διαδικασία εξέτασης εναλλακτικών λύσεων και αντικατάστασης μικροπλαστικών σε επιλεγμένες κατηγορίες προϊόντων, προκειμένου να μειώσει την έκθεση σε μελλοντικά κόστη συμμόρφωσης και ενδεχόμενες κυρώσεις.

Επιπτώσεις και χρονικοί ορίζοντες υλοποίησης

Οι κύριες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις που ενδέχεται να προκύψουν σχετίζονται με:

- **Αυξημένο κόστος συμμόρφωσης:** Νέες απαιτήσεις από ρυθμιστικές αρχές (π.χ. European Chemicals Agency - ECHA) που μπορεί να επιφέρουν ανάγκη ανασχεδιασμού προϊόντων και αλλαγές σε πρώτες ύλες.
- **Δαπάνες Έρευνας & Ανάπτυξης (R&D):** Η ανάπτυξη νέων προϊόντων χωρίς μικροπλαστικά και η αντικατάσταση των υπαρχόντων ενδέχεται να αυξήσει τις δαπάνες έρευνας και ανάπτυξης τα επόμενα χρόνια.
- **Επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες παραγωγής:** Η σταδιακή προσαρμογή των παραγωγικών διαδικασιών για την εξάλειψη μικροπλαστικών μπορεί να οδηγήσει σε επιπλέον κεφαλαιουχικές επενδύσεις.
- **Πιθανή μείωση εσόδων από συγκεκριμένες κατηγορίες προϊόντων:** Αν η νομοθεσία απαγορεύσει τη χρήση μικροπλαστικών σε συγκεκριμένα προϊόντα, ο Όμιλος μπορεί να χρειαστεί να αναδιαμορφώσει το χαρτοφυλάκιό του ή να αυξήσει το κόστος των προϊόντων του, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει τα μερίδια του στην αγορά.
- **Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας:** Τα νέα προϊόντα που θα αναπτυχθούν χωρίς μικροπλαστικά ενδέχεται να δημιουργήσουν νέες ευκαιρίες αγοράς και να οδηγήσουν σε αύξηση των πωλήσεων σε περιοχές όπου η χρήση μικροπλαστικών θα είναι νόμιμη.

Ο Όμιλος εξετάζει τα μεσοπρόθεσμα (2026-2030) και μακροπρόθεσμα (2031-2035) σενάρια, προκειμένου να εκτιμήσει πώς οι αλλαγές στη ρύθμιση της χρήσης μικροπλαστικών θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις δραστηριότητές της.

Οικονομική αποτύπωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων

Στο πλαίσιο της διαφάνειας, ο Όμιλος προχωρά σε καταγραφή και παρακολούθηση των δαπανών που σχετίζονται με τη διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων:

Δαπάνες λειτουργικές και κεφαλαιουχικές

Ο Όμιλος δεν έχει καταγράψει σημαντικές κεφαλαιουχικές δαπάνες που σχετίζονται με τη διαχείριση περιβαλλοντικών περιστατικών ή αποκατάστασης ρύπανσης εντός του 2024. Ωστόσο, δεδομένου ότι το θέμα έχει αναγνωριστεί ως σημαντικό, θα πρέπει να γίνει εκτίμηση της χρηματοοικονομικής επίδρασής του στο μέλλον. Προς το παρόν, δεν είναι δυνατή η ποσοτικοποίηση της σημερινής επίδρασης λόγω έλλειψης οικονομικής αξιολόγησης, γεγονός που θα ληφθεί υπόψη σε μελλοντικές αναφορές.

Όσον αφορά τις λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη (R&D) εναλλακτικών λύσεων, προβλέπεται σταδιακή αύξηση τους τα επόμενα χρόνια. Ωστόσο, οι τρέχουσες δαπάνες για το θέμα αυτό δεν είναι διαθέσιμες για αναφορά.

Συμπερασματικά, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στη ρύπανση από μικροπλαστικά και τις σχετικές ρυθμίσεις, με στόχο να διασφαλίσει τη συμμόρφωση και τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς της. Παρόλο που οι χρηματοοικονομικές επιπτώσεις είναι προς το παρόν περιορισμένες, ο Όμιλος προχωρά σε σταδιακή προσαρμογή προϊόντων, αξιολόγηση εναλλακτικών λύσεων, και ανάλυση σεναρίων για να αντιμετωπίσει μελλοντικούς κινδύνους και να εκμεταλλευτεί νέες ευκαιρίες που προκύπτουν.

2.13.2.4 ESRS E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία

Διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία (E5.IRO-1_01-02/E5/ E5.IRO-1/11)

Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των υλικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία έχει αναλυθεί εντός της Έκθεσης Βιωσιμότητας (περισσότερα στο κεφάλαιο 2.13.1, IRO-1). Στο πλαίσιο της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality), ο Όμιλος προχώρησε σε δομημένη ανάλυση, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις επιπτώσεις της κυκλικής οικονομίας στο περιβάλλον και την κοινωνία (Impact Materiality) όσο και τους αντίστοιχους επιχειρηματικούς κινδύνους και ευκαιρίες (Financial Materiality).

Αποτελέσματα της διπλής ουσιαστικότητας που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία

Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Ουσιαστικότητα των επιδράσεων (Impact Materiality)					
Θετικές επιπτώσεις			Αρνητικές επιπτώσεις		
Υφιστάμενες			Υφιστάμενες		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Διαχείριση και κατανάλωση πόρων			Διάθεση αποβλήτων		
Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες			Διαχείριση και κατανάλωση πόρων		
Δυνητικές			Δυνητικές		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή

Ουσιαστικότητα της οικονομικής επίπτωσης

Θετικές επιπτώσεις			Αρνητικές επιπτώσεις		
Ευκαιρίες			Κίνδυνοι		
Οικονομική επίδραση			Οικονομική επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
		Αυξημένα μερίδια για προϊόντα φιλικότερα προς το περιβάλλον	Διαταραχή στην προμήθεια πρώτων υλών	Κίνδυνοι χρήσης πόρων (φυτικά και ζωικά έλαια και λίπη)	Διαχείριση αποβλήτων
		Διαχείριση αποβλήτων		Χαμηλή κυκλικότητα προϊόντων (επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση ή ανάκτηση)	

Με βάση τα αποτελέσματα της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality), ο Όμιλος γνωστοποιεί θέματα υψηλής επίδρασης όσον αφορά το θέμα της κυκλικής οικονομίας. Στο πλαίσιο αυτό, θα εστιάσει στην κυκλική οικονομία και ειδικότερα στη διαχείριση και κατανάλωση πόρων, καθώς και στη παραγωγή και διάθεση αποβλήτων, που έχουν αναγνωριστεί ως τα πλέον ουσιαστικά ζητήματα που σχετίζονται με τη λειτουργία και τα προϊόντα της.

Παράλληλα, αναγνωρίζει τη σημασία της προληπτικής διαχείρισης θεμάτων που σχετίζονται με την κυκλικότητα των προϊόντων του και τη χρήση φυσικών πόρων. Παρά το ότι ορισμένα ζητήματα, όπως οι εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες, αξιολογήθηκαν ως μεσαίας επίδρασης, ο Όμιλος εφαρμόζει μηχανισμούς παρακολούθησης και συμμόρφωσης με τις διεθνείς και τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις. Ο Όμιλος προσαρμόζεται άμεσα σε αλλαγές του ρυθμιστικού πλαισίου, διασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα του συμμορφώνονται πλήρως με τις εκάστοτε προδιαγραφές.

Ο Όμιλος ακολουθεί μια στρατηγική συμμόρφωσης, ενσωματώνοντας διαδικασίες ελέγχου και διαχείρισης που διασφαλίζουν ότι όλα τα προϊόντα πληρούν τα αυστηρότερα ποιοτικά και περιβαλλοντικά πρότυπα. Στο πλαίσιο αυτό, δεσμεύεται να διατηρεί υψηλά επίπεδα υπευθυνότητας, ενσωματώνοντας βιώσιμες πρακτικές στη διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων, ενισχύοντας την κυκλικότητα των προϊόντων και μειώνοντας το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα.

Προσέγγιση διαχείρισης και στρατηγική κυκλικής οικονομίας

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια στρατηγική που ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, επιδιώκοντας τη βελτιστοποίηση της χρήσης πρώτων υλών, τη μείωση των αποβλήτων και την αύξηση της βιωσιμότητας των προϊόντων του. Εφαρμόζει μια σειρά από στοχευμένες πρωτοβουλίες και δράσεις που συμβάλλουν στη μετάβαση προς ένα πιο κυκλικό επιχειρηματικό μοντέλο, με τους παρακάτω βασικούς άξονες:

Αποδοτική διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων

- Εφαρμογή διαδικασιών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης πλαστικών και άλλων υλικών στα εργοστάσια παραγωγής του Ομίλου.
- Ειδικά, μέσω των δραστηριοτήτων της Polirak και Stella Pack στην Πολωνία, ο Όμιλος επαναχρησιμοποιεί ανακυκλωμένο πλαστικό από απορρίμματα καταναλωτών και βιομηχανικά απόβλητα για την παραγωγή νέων προϊόντων (πλαστικές σακούλες απορριμμάτων).
- Υλοποίηση προγραμμάτων εσωτερικής επεξεργασίας αποβλήτων αντί της εξωτερικής διαχείρισής τους από τρίτους, διασφαλίζοντας έτσι την πλήρη παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της διαδικασίας.

Βιώσιμες πρακτικές παραγωγής και καινοτομίας

- Επένδυση σε νέες τεχνολογίες παραγωγής για τη μείωση της χρήσης πρωτογενούς πλαστικού και την αντικατάστασή του με ανακυκλωμένα και πιο βιώσιμα υλικά.
- Εφαρμογή αυστηρών ποιοτικών ελέγχων για τη διασφάλιση της βέλτιστης χρήσης των πρώτων υλών και τη μείωση της σπατάλης.

- Ανάπτυξη νέων συνθέσεων προϊόντων που περιέχουν περισσότερα φυσικά συστατικά, ενώ μειώνεται η χρήση ουσιών που επιβαρύνουν το περιβάλλον.
- Πρακτικές επανεπεξεργασίας ημι-έτοιμων και έτοιμων προϊόντων εκτός προδιαγραφών για τη μείωση αποβλήτων.
- Εφαρμογή σχεδιασμού προϊόντων, εστιάζοντας στη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα και στη βελτίωση της ανακυκλωσιμότητας των συσκευασιών.

Διαχείριση αποβλήτων και βιώσιμες συσκευασίες

- Συνεχής βελτίωση των διαδικασιών ανακύκλωσης εντός των παραγωγικών μονάδων, ακολουθώντας τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα ISO 14001 και ISO 9001.
- Ενίσχυση της χρήσης ανακυκλωμένων υλικών στις συσκευασίες των προϊόντων.
- Δέσμευση για τη σταδιακή εξάλειψη μη βιώσιμων συστατικών στις συσκευασίες και την αντικατάστασή τους με ανακυκλώσιμα και βιοδιασπώμενα υλικά.
- Ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας στην προμήθεια υλικών και τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Προώθηση υπεύθυνης κατανάλωσης

- Ευαισθητοποίηση των καταναλωτών μέσω σαφούς επισήμανσης και οδηγιών για την ορθή ανακύκλωση των προϊόντων.
- Προώθηση πρωτοβουλιών που ενθαρρύνουν υπεύθυνη κατανάλωση και ανακύκλωση, συμβάλλοντας σε έναν πιο βιώσιμο τρόπο ζωής.

Με αυτές τις δράσεις, ο Όμιλος ενισχύει τη δέσμευσή του για βιώσιμη ανάπτυξη και προωθεί πρακτικές που μειώνουν το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, συμβάλλοντας στην υιοθέτηση ενός πιο κυκλικού και αποδοτικού οικονομικού μοντέλου.

Πολιτικές για τη βιώσιμη διαχείριση πόρων και τη μετάβαση σε δευτερογενείς πρώτες ύλες (E5-1_01/E5/E5-1/15)

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της δέσμευσής του για βιώσιμη ανάπτυξη και κυκλική οικονομία, έχει υιοθετήσει συγκεκριμένες πολιτικές που στοχεύουν στη μετάβαση από τη χρήση παρθένων πρώτων υλών προς πιο βιώσιμες επιλογές, καθώς και στη βιώσιμη προμήθεια και αξιοποίηση ανανεώσιμων πόρων. Τα θέματα που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία ενσωματώνονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου και συγκεκριμένα στο Κεφάλαιο 6 (https://greece.sarantisgroup.com/media/bq5ns3n3/f_sarantis_code-of-conduct.pdf).

Μετάβαση από τη χρήση πρωτογενών πόρων και αύξηση της χρήσης δευτερογενών (ανακυκλωμένων) υλικών

Ο Όμιλος εφαρμόζει στοχευμένες δράσεις για τη μείωση της χρήσης πρωτογενών (παρθένων) πόρων, ενσωματώνοντας ανακυκλωμένα και δευτερογενή υλικά στις διαδικασίες παραγωγής του. Παρά το γεγονός ότι δεν έχει τεθεί ακόμη επίσημος στόχος για τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία, ο Όμιλος συνεχίζει τις προσπάθειές του για την αειφόρο διαχείριση των πόρων και την προώθηση ενός πιο κυκλικού μοντέλου παραγωγής.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος εστιάζει σε θέματα όπως:

- **Αύξηση χρήσης ανακυκλωμένου πλαστικού στις συσκευασίες των προϊόντων**, με στόχο τη μείωση της εξάρτησης από παρθένο πλαστικό.
- **Διαχείριση αποβλήτων με κυκλική προσέγγιση**: Στην Polipak και Stella Pack στην Πολωνία, ο Όμιλος εφαρμόζει σύστημα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης πλαστικών απορριμμάτων, μειώνοντας την παραγωγή νέων πρώτων υλών.
- **Επενδύσεις στην ανακύκλωση**: Το 2024, ο Όμιλος πραγματοποίησε επένδυση ύψους περίπου 3 εκατ. ευρώ για την αγορά εγκατάστασης καθαρισμού ανακυκλωμένου πλαστικού στις εγκαταστάσεις της Polipak, ενισχύοντας την ικανότητά του για επαναχρησιμοποίηση πρώτων υλών και βελτίωση της ποιότητας των ανακυκλωμένων υλικών. Παράλληλα, ο Όμιλος ανανεώνει το επενδυτικό του πλάνο, με προγραμματισμένες επενδύσεις ύψους 16 εκατ. ευρώ τα επόμενα χρόνια, που θα κατευθυνθούν σε έργα

ανακύκλωσης και αναγέννησης πρώτων υλών στις παραγωγικές του μονάδες, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα της εφοδιαστικής του αλυσίδας και τη μετάβασή του προς ένα πιο κυκλικό μοντέλο παραγωγής.

- **Ανασχεδιασμός συσκευασιών** ώστε να βελτιστοποιηθεί η χρήση ανακυκλωμένων υλικών και να βελτιωθεί η ανακυκλωσιμότητα των προϊόντων.
- **Μείωση αποβλήτων από την παραγωγή** μέσω εσωτερικών διαδικασιών ανακύκλωσης και βελτιστοποίησης πρώτων υλών, ημι-έτοιμων και έτοιμων προϊόντων, όπως η αξιοποίηση δευτερογενών υλικών στις γραμμές παραγωγής της Polipak και της Stella Pack.

Οι δράσεις και τα σχέδια του Ομίλου δεν έχουν καθορισμένο συγκεκριμένο χρονικό ορίζοντα, ωστόσο αποτελούν συνεχιζόμενες προσπάθειες που ευθυγραμμίζονται με τη δέσμευσή του για την αειφόρο διαχείριση των πόρων και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας.

Κυκλική οικονομία και διαχείριση πόρων

Ο Όμιλος υιοθετεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική για τη βιώσιμη διαχείριση των πόρων, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας. Μέσω της υπεύθυνης προμήθειας και χρήσης ανανεώσιμων πόρων, ενσωματώνει φιλικά προς το περιβάλλον υλικά και ανανεώσιμες πρώτες ύλες στις συνθέσεις των προϊόντων του. Αυτή η προσέγγιση εστιάζεται ιδιαίτερα στις κατηγορίες Προσωπικής και Οικιακής Φροντίδας, με την απομάκρυνση από πετροχημικά συστατικά, την υιοθέτηση φυσικής προέλευσης (nature-derived) πρώτων υλών, οικολογικά ισορροπημένων (eco-balanced) UV φίλτρων και φυσικών εκχυλισμάτων, συμβάλλοντας σε μια πιο βιώσιμη παραγωγική διαδικασία.

Ο Όμιλος συνεργάζεται με υπεύθυνους προμηθευτές για την προμήθεια πιστοποιημένων πρώτων υλών, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με διεθνή περιβαλλοντικά πρότυπα όπως τα RSPO, REACH και FSC. Οι παραγωγικές μονάδες του Ομίλου εστιάζουν στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης, μειώνοντας την κατανάλωση ενέργειας και νερού, ενώ ενσωματώνουν ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Αυτές οι πρακτικές ενισχύουν τη βιωσιμότητα της παραγωγής και συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Μια από τις σημαντικές πρωτοβουλίες του Ομίλου είναι η μετάβαση από PET (πολυεστερικό αιθυλένιο) και HDPE (πολυαιθυλένιο υψηλής πυκνότητας) μπουκάλια σε συσκευασίες Doypacks (εικόνα E5.1), η οποία έχει οδηγήσει σε μείωση της χρήσης πλαστικού έως 80%. Αυτή η αλλαγή μειώνει σημαντικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα άνθρακα της συσκευασίας. Παράλληλα, αντικαθιστά τις άκαμπτες πλαστικές συσκευασίες των σαμπουάν και αφρόλουτρων, μεταβαίνοντας από πολυαιθυλένιο (PE) σε PET, υλικό που προσφέρει βελτιωμένες δυνατότητες ανακύκλωσης και ενισχύει τη βιωσιμότητα του προϊόντος καθ' όλο τον κύκλο ζωής του.



Εικόνα E5.1: Μετάβαση από PET και HDPE μπουκάλια σε συσκευασίες doypack.

Ο Όμιλος επίσης αντικαθιστά το PVC στις συσκευασίες προϊόντων Οικιακής Φροντίδας και χρησιμοποιεί 100% βιοδιασπώμενη και FSC-πιστοποιημένη βισκόζη στα υγρά μαντηλάκια. Μέσω αυστηρών κριτηρίων προμήθειας,

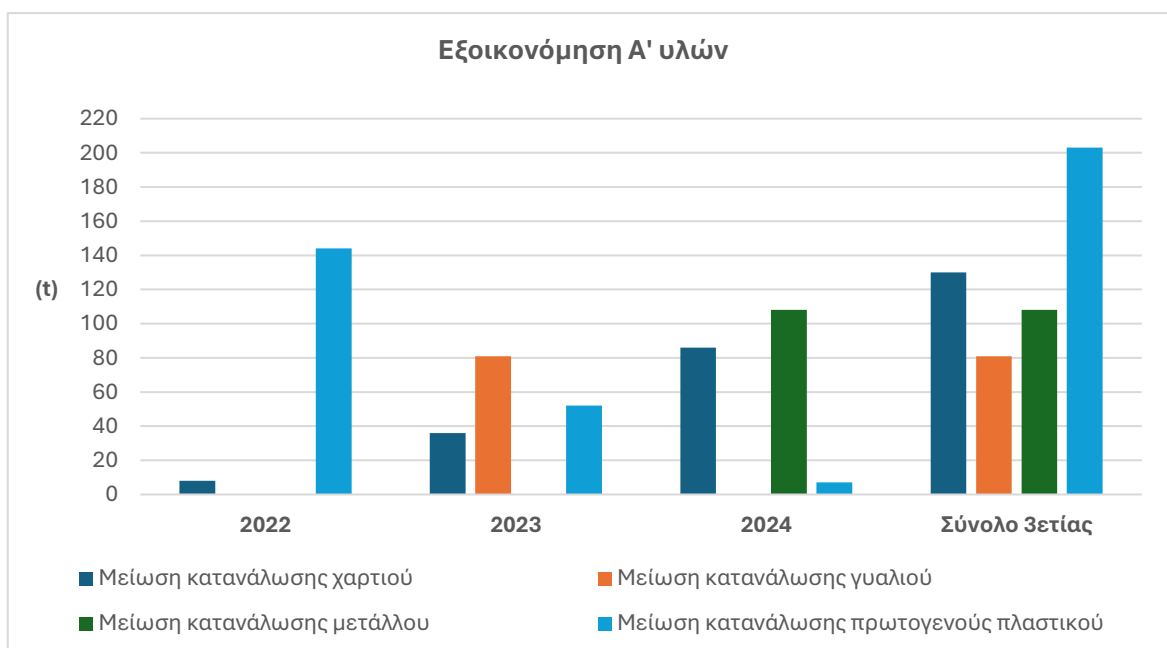
διασφαλίζει ότι οι πρώτες ύλες προέρχονται από ανανεώσιμες και βιώσιμες πηγές, ενσωματώνοντας φυσικά και βιοδιασπώμενα συστατικά σε προϊόντα όπως τα Luksja, Orzene και Noxzema.

Επιπρόσθετα εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη στρατηγική διαχείρισης αποβλήτων, προωθώντας την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση υλικών. Μέσω των γραμμών επανακοκκοποίησης (regranulation) των Polipak και της Stella Pack, ο Όμιλος παράγει πλαστικές σακούλες απορριμμάτων από PCR (Post-Consumer Recycled) πλαστικό. Η χρήση 100% ανακυκλωμένου πλαστικού σε προϊόντα όπως οι σακούλες απορριμμάτων Green Life και Flex συμβάλλει στην εξοικονόμηση πρώτων υλών και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Η ποσότητα του ανακυκλωμένου πλαστικού που χρησιμοποιήθηκε εντός του 2024 από τις Polipak και Stella Pack έφτασε συνδυαστικά τους 43.808 τόνους.

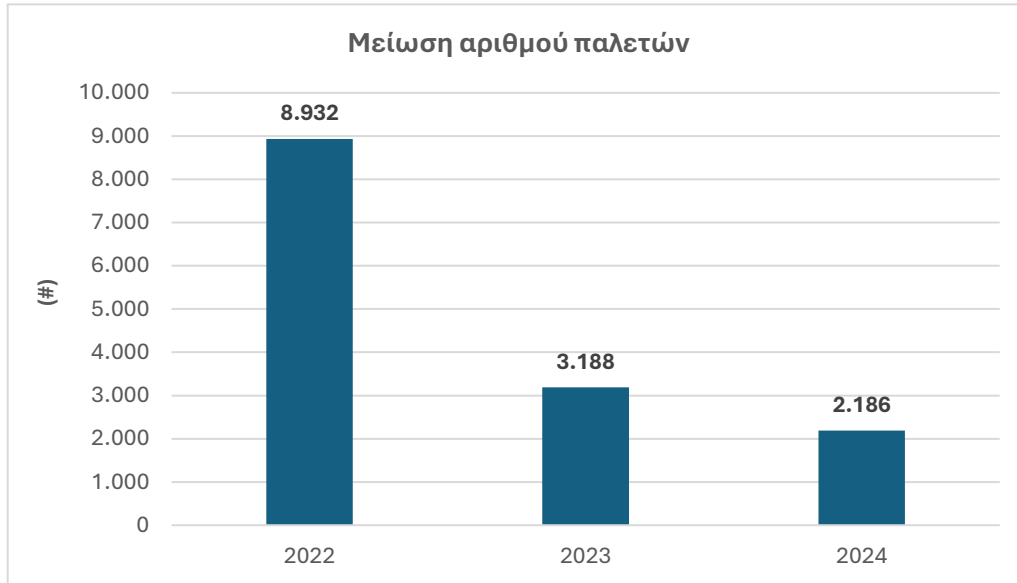
Επίσης, επανασχεδίασε την συσκευασία των “STR8 Eau de Toilette” και “STR8 natural spray”, αντικαθιστώντας την προηγούμενη έκδοση με μεντεσέ (hinges) με μια απλοποιημένη, χωρίς μεντεσέ, η οποία επιτρέπει την πλήρη ανακυκλωσιμότητα της. Παρά το γεγονός ότι ο συνολικός όγκος υλικών (640 τόνοι πωλήσεων των συσκευασιών χωρίς μεντεσέ) παραμένει αμετάβλητος, η βελτιωμένη διαχωριστικότητα των υλικών αυξάνει σημαντικά τη δυνατότητα ανακύκλωσης. Αυτή η αλλαγή εντάσσεται στη στρατηγική του Ομίλου για πιο βιώσιμες συσκευασίες, μειώνοντας τα εμπόδια στην κυκλική διαχείριση των αποβλήτων.

Τα οφέλη από τις παραπάνω πρωτοβουλίες ποσοτικοποιούνται στα διαγράμματα παρακάτω τα οποία συνοψίζουν τις επιδόσεις του Ομίλου σχετικά με την μείωση πρώτων υλών την τελευταία τριετία. Η μείωση του χαρτιού προέρχεται από την αλλαγή στις συσκευασίες του Ομίλου, η οποία επιφέρει μείωση του χρησιμοποιημένου χαρτιού για τη μεταφορά μέσω της αλυσίδας αξίας. Πρόκειται για μια πρωτοβουλία που ξεκίνησε από τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα, προβλέπεται να επεκταθεί άμεσα και στις παραγωγικές μονάδες της Πολωνίας και συνδέεται άμεσα και με τη μείωση των παλετών, όπως φαίνεται στο αντίστοιχο διάγραμμα. Η μείωση των 108 τόνων μετάλλου προέρχεται από την επιτυχημένη επανασχεδίαση των συσκευασιών “STR8 Eau de Toilette” και “STR8 natural spray”.

Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, ο Όμιλος επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του για περιβαλλοντική υπευθυνότητα και αειφορία, δημιουργώντας προϊόντα που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των καταναλωτών και στις απαιτήσεις της βιώσιμης ανάπτυξης.



Διάγραμμα Ε5.2: Εξοικονόμηση Α' υλών από τις πρωτοβουλίες μείωσης πόρων του Ομίλου



Διάγραμμα Ε5.3: Μείωση αριθμού παλετών για την μεταφορά των προϊόντων του Ομίλου από τις πρωτοβουλίες επανασχεδιασμού των συσκευασιών

Λόγω της ετερογένειας των συστημάτων μας, δεν είναι δυνατή η παροχή αναλυτικών δεδομένων βάρους για την αγορά πρώτων υλών το 2024. Από το 2025, με την ολοκλήρωση της αναβάθμισης των ERP συστημάτων του Ομίλου, θα ενισχυθεί η δυνατότητα καταγραφής και αναφοράς τέτοιων δεδομένων και θα είναι δυνατή η γνωστοποίηση τους.

Αποτελέσματα διάθεσης αποβλήτων

Παραγόμενα απόβλητα (τόνοι)

	2022	2023	2024
Επικίνδυνα απόβλητα	15,2	19,1	25,4
Μη-επικίνδυνα απόβλητα	1.869,7	1.790,4	8.071,0
Σύνολο αποβλήτων	1.884,9	1.809,6	8.096,4

Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση (τόνοι)

	2022	2023	2024
Επικίνδυνα απόβλητα			
Εντός Ομίλου (on-site)	0,0	0,0	1,3
Εκτός Ομίλου (off-site)	3,5	4,7	7,1
Μη-επικίνδυνα απόβλητα			
Εντός Ομίλου (on-site)	19,7	52,7	5.773,2
Εκτός Ομίλου (off-site)	1.479, 3	1.408,7	1.736,4

Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση (τόνοι)

	2022	2023	2024
Επικίνδυνα απόβλητα			
Εντός Ομίλου (on-site)	0,0	0,0	0,0
Εκτός Ομίλου (off-site)	11,7	14,4	17,31
Μη-επικίνδυνα απόβλητα			
Εντός Ομίλου (on-site)	0,0	0,0	0,0
Εκτός Ομίλου (off-site)	370,7	329,0	561,0

Σύμφωνα με τα παραπάνω δεδομένα, παρατηρείται αύξηση των συνολικών παραγόμενων αποβλήτων του Ομίλου κατά το 2024 σε σχέση με το 2023. Ειδικότερα, το σύνολο των αποβλήτων αυξήθηκε από 1.809,6 σε 8.096,4 τόνους, γεγονός που αντιστοιχεί σε αύξηση της τάξης του 347%. Η σημαντική αύξηση του συνολικού όγκου των παραγόμενων αποβλήτων εντός του 2024 προέρχεται από την ενσωμάτωση της Stella Pack στις δραστηριότητες του Ομίλου (Ιανουάριος 2024). Λόγω της φύσης των παραγωγικών της διαδικασιών αυξάνεται η διαχείριση αποβλήτων όπως τα πλαστικά και το καουτσούκ, καθώς και τα συσσωματώματα πλαστικών αποβλήτων (sinters), τα οποία και συνέβαλαν κυρίως στην αύξηση των συνολικών παραγόμενων αποβλήτων του Ομίλου. Παρά τη σημαντική συνολική αύξηση των αποβλήτων κατά 347%, η αύξηση των αποβλήτων που εκτράπηκαν από τη διάθεση σε χώρους ταφής (landfill) ήταν ακόμη μεγαλύτερη, αγγίζοντας το 413%, ενώ η αντίστοιχη αύξηση των αποβλήτων που οδηγήθηκαν σε τελική διάθεση περιορίστηκε στο 68%. Αυτό σημαίνει ότι μεγάλο μέρος των παραγόμενων αποβλήτων υποβάλλεται σε επεξεργασία, ανακύκλωση ή αξιοποίηση, ενισχύοντας τη στρατηγική του Ομίλου για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Η ενσωμάτωση της Stella Pack στις δραστηριότητες του Ομίλου αντανακλά και την αύξηση του δείκτη των παραγόμενων τόνων αποβλήτων ανά εκατομμύριο ευρώ πωλήσεων Ομίλου (τ/εκ. € πωλήσεων), ο οποίος από 3,8 το 2023 αυξήθηκε σε 13,5 το 2024.

Μεθοδολογία συλλογής και υπολογισμού δεδομένων αποβλήτων

Τα δεδομένα για τα απόβλητα συλλέγονται και υπολογίζονται με απλή και ευέλικτη διαδικασία. Συγκεκριμένα:

- Συλλογή δεδομένων: Κάθε παραγωγική μονάδα και χώρα όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος συμπληρώνει ένα πρότυπο αρχείο με τα στοιχεία των παραγόμενων αποβλήτων (επικίνδυνα και μη-επικίνδυνα), καθώς και τα απόβλητα που εκτρέπονται ή οδηγούνται προς διάθεση. Τα αρχεία αυτά περιλαμβάνουν πραγματικά δεδομένα από τα συστήματα παραγωγής και τις αναφορές των παρόχων υπηρεσιών διαχείρισης αποβλήτων.
- Ενοποίηση δεδομένων: Τα αρχεία συγκεντρώνονται και ενοποιούνται κεντρικά. Δεν γίνονται σύνθετοι υπολογισμοί ή εκτιμήσεις, καθώς τα δεδομένα βασίζονται αποκλειστικά στις πληροφορίες που παρέχουν οι μονάδες παραγωγής.
- Υποθέσεις/Εκτιμήσεις: Δεν εφαρμόζονται σημαντικές υποθέσεις ή εκτιμήσεις, καθώς τα δεδομένα είναι πραγματικά και προέρχονται απευθείας από τις μονάδες παραγωγής.

Οικονομικές επιπτώσεις από κινδύνους και ευκαιρίες σχετικές με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία (E5-6_01/E5/E5-6/43)

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για τη βιώσιμη διαχείριση των πόρων και τη μετάβαση προς την κυκλική οικονομία, αναγνωρίζει ότι οι σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες μπορεί να έχουν ουσιαστικές οικονομικές επιπτώσεις στην απόδοση και τη χρηματοοικονομική της θέση σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Αναμενόμενες οικονομικές επιπτώσεις από κινδύνους που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία

Οι κύριοι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας περιλαμβάνουν:

Κίνδυνος διαταραχής στην προμήθεια πρώτων υλών

Η αυξανόμενη ζήτηση για βιώσιμα και ανακυκλωμένα υλικά, σε συνδυασμό με περιορισμούς στην προσφορά πρώτων υλών, μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένο κόστος προμήθειας και σε κινδύνους διαταραχής στην εφοδιαστική αλυσίδα. Ειδικότερα, πρώτες ύλες όπως φυτικά και ζωικά έλαια, λίπη και βιοδιασπώμενα πολυμερή επηρεάζονται άμεσα από διακυμάνσεις στις τιμές και τη διαθεσιμότητά τους.

Επιπλέον, η προμήθεια πρώτων υλών που σχετίζονται με τη βιομηχανία τροφίμων, όπως τα συστατικά που προέρχονται από το φοινικέλαιο (π.χ. Sodium Lauryl Ether Sulfate - SLES), ενδέχεται να επηρεαστεί από την αποδοτικότητα των καλλιεργειών φοινικέλαιου και τη μεταβλητότητα των τιμών, η οποία συνδέεται με τον ανταγωνισμό της βιομηχανίας βιοντίζελ.

Οι διακυμάνσεις των τιμών των ανακυκλωμένων πλαστικών επηρεάζουν επίσης το κόστος παραγωγής των προϊόντων Home Care, προσθέτοντας πίεση στη συνολική εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου. Ως αποτέλεσμα, η στρατηγική διαχείρισης των προμηθειών πρέπει να ενισχύεται συνεχώς για την εξασφάλιση σταθερότητας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Κίνδυνος κανονιστικής συμμόρφωσης και αυξημένων λειτουργικών εξόδων

Η συμμόρφωση με αυστηρότερες περιβαλλοντικές νομοθεσίες, όπως ο Κανονισμός για την Αποψίλωση των Δασών της ΕΕ 2023/1115 (EU Deforestation Regulation), απαιτεί σημαντικές αναπροσαρμογές στη διαχείριση των προμηθειών και των υλικών, αυξάνοντας τις σχετικές δαπάνες του Ομίλου.

Επιπλέον, νέοι κανονισμοί, όπως ο Κανονισμός για τις Συσκευασίες και τα Απόβλητα Συσκευασίας (PPWR) και το Σύστημα Διευρυμένης Ευθύνης Παραγωγού για τα Πλαστικά Μίας Χρήσης (SUP - EPR Scheme), επιβάλλουν τη χρήση πιο βιώσιμων συσκευασιών και ανακυκλωμένων υλικών. Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένα λειτουργικά έξοδα και μεταβατικό κόστος, καθώς απαιτείται προσαρμογή των παραγωγικών διαδικασιών και επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες και υποδομές.

Ως εκ τούτου, η στρατηγική του Ομίλου πρέπει να επικεντρώνεται στην έγκαιρη προετοιμασία και προσαρμογή στις νέες νομοθετικές απαιτήσεις, προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση, η μείωση του λειτουργικού κόστους και η ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Χαμηλή κυκλικότητα προϊόντων και διαχείριση αποβλήτων

Η χρήση μη ανακυκλώσιμων ή μη βιοδιασπώμενων υλικών μπορεί να αυξήσει το κόστος συμμόρφωσης και απόρριψης αποβλήτων.

Η διαχείριση αποβλήτων, ιδιαίτερα στα υλικά συσκευασίας, ενδέχεται να επηρεάσει τις οικονομικές επιδόσεις λόγω μεταβολών στο κόστος διαχείρισης και ανακύκλωσης.

Αναμενόμενες οικονομικές ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία

Οι πρωτοβουλίες του Ομίλου για τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο παραγωγικό μοντέλο δημιουργούν νέες ευκαιρίες με θετικές οικονομικές επιπτώσεις:

Αυξημένα μερίδια αγοράς για πιο βιώσιμα προϊόντα

Η ανάπτυξη φιλικότερων προς το περιβάλλον λύσεων και η χρήση ανακυκλωμένων υλικών στα προϊόντα Home Care αναμένεται να ενισχύσει τη θέση του Ομίλου στις κατηγορίες προϊόντων υψηλής περιβαλλοντικής απόδοσης.

Η αυξανόμενη προτίμηση των καταναλωτών για βιώσιμες λύσεις δημιουργεί νέα εμπορικά πλεονεκτήματα για τις σειρές Green Life, Flex Sanitas και Bioten Hydro X-Cell.

Μείωση κόστους μέσω βιώσιμης διαχείρισης αποβλήτων

Η εσωτερική μονάδα επανακυκλοποίησης (regranulation) της Polirak επιτρέπει τη χρήση 100% ανακυκλωμένων πλαστικών σακουλών, μειώνοντας το κόστος πρώτων υλών.

Οι πρωτοβουλίες για τη χρήση λιγότερου πλαστικού στις συσκευασίες (Noxzema Bonus Pack, INDULONA) συμβάλλουν στη μείωση λειτουργικών εξόδων.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα από την ενίσχυση της βιωσιμότητας

Οι επενδύσεις στην κυκλική οικονομία και στην ανακύκλωση απορριμμάτων συσκευασίας βελτιώνουν το εταιρικό προφίλ και τη συμμόρφωση με ESG κριτήρια, αυξάνοντας τη δυνατότητα προσέλκυσης επενδύσεων. Η χρήση FSC-πιστοποιημένων συσκευασιών και βιοδιασπώμενων πρώτων υλών ενισχύει τη διαφοροποίηση των προϊόντων και τη δυνατότητα εισόδου σε νέες αγορές.

Συνολικά, η μετάβαση στην κυκλική οικονομία αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο καθώς προσφέρει σημαντικές οικονομικές ευκαιρίες, αλλά και κινδύνους που απαιτούν προσεκτική διαχείριση. Ο Όμιλος αναμένει αυξημένα κόστη συμμόρφωσης και διαχείρισης πόρων, ωστόσο οι πρωτοβουλίες για βιώσιμα προϊόντα, μείωση απορριμμάτων και χρήση ανακυκλωμένων υλικών θα δημιουργήσουν οικονομικά οφέλη και θα ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα. Οι επιχειρησιακές επενδύσεις σε κυκλικά μοντέλα παραγωγής διασφαλίζουν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου, ενισχύοντας παράλληλα τη χρηματοοικονομική του θέση.

2.13.3 Κοινωνία

2.13.3.1 ESRS S1 Ανθρώπινο Δυναμικό

Ανάλυση ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου (S1.SBM-3_01-12/S1/S1.SBM-3/14-16)

Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των υλικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό έχει αναλυθεί εντός της Έκθεσης Βιωσιμότητας (περισσότερα στο κεφάλαιο 2.13.1, IRO-1). Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία του ανθρώπινου δυναμικού ως βασικό παράγοντα επιτυχίας και βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσα από τη διαδικασία διπλής ουσιαστικότητας έχει εντοπίσει ουσιαστικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους εργαζομένους της και έχει ενσωματώσει τη διαχείριση αυτών των θεμάτων στη συνολική στρατηγική και το επιχειρηματικό της μοντέλο.

Αποτελέσματα της διπλής ουσιαστικότητας που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό

Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Ουσιαστικότητα των επιδράσεων (Impact Materiality)					
Θετικές επιπτώσεις			Αρνητικές επιπτώσεις		
Υφιστάμενες			Υφιστάμενες		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Εξασφαλισμένη απασχόληση Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής					
Δυνητικές			Δυνητικές		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Εκπαίδευση & ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων					

Ουσιαστικότητα της οικονομικής επίπτωσης

(Financial Materiality)

Θετικές επιπτώσεις

Αρνητικές επιπτώσεις

Ευκαιρίες			Κίνδυνοι		
Οικονομική επίδραση			Οικονομική επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
	Η εφαρμογή προγραμμάτων κατάρτισης, επαγγελματικής εξέλιξης και κινήτρων διατήρησης μπορεί να ενισχύσει την ικανοποίηση των εργαζομένων και να οδηγήσει σε αυξημένη παραγωγικότητα, χαμηλότερο κόστος πρόσληψης και κατάρτισης	Χρηματοοικονομική επίδραση στις ταμειακές ροές από την ενίσχυση της φήμης της ενεργού διασφάλισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε ίσες μεταχειρίσεις και ευκαιρίες σε όλη την αλυσίδα αξίας	Αυξημένα ιατρικά έξοδα, αξιώσεις αποζημίωσης, πιθανά πρόστιμα και διακοπή παραγωγής σε περίπτωση σοβαρού ατυχήματος	Οικονομικές επιπτώσεις λόγω φαινομένων παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα αξίας (εξαναγκασμένη ή παιδική εργασία)	Οικονομικές επιπτώσεις από τη ζημία φήμης σε περίπτωση διακρίσεων εις βάρος των εργαζομένων και άλλων ευάλωτων ομάδων στην αλυσίδα αξίας
	Η κάλυψη των δεξιοτήτων των εργαζομένων ενισχύει την παραγωγικότητα και λειτουργική αποδοτικότητα και βοηθάει στην προσαρμογή νέων τεχνολογιών και καινοτομιών		Αδυναμία διατήρησης βασικών ταλέντων θα μπορούσαν να διαταράξουν τις λειτουργίες του Ομίλου, να αυξήσουν το κόστος πρόσληψης και να επηρεάσουν αρνητικά την παραγωγικότητα		
			Κενά δεξιοτήτων των εργαζομένων οδηγούν σε επιχειρησιακή αναποτελεσματικότητα και αδυναμία προσαρμογής στις τεχνολογικές αλλαγές		
			Οικονομικές επιπτώσεις από τη ζημία φήμης σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων προστασίας της ιδιωτικής ζωής (personal privacy rights)		

Σύνδεση των επιπτώσεων με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Οι επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό συνδέονται άμεσα με τη στρατηγική του Ομίλου και την επιτυχή υλοποίηση του επιχειρηματικού του μοντέλου. Οι κύριες επιπτώσεις περιλαμβάνουν:

- **Εξασφαλισμένη απασχόληση:** Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη διασφάλιση σταθερών θέσεων εργασίας, υποστηρίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει τη δέσμευση και την ικανοποίηση των εργαζομένων. Η στρατηγική προσαρμόζεται συνεχώς, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες του ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας το αίσθημα εμπιστοσύνης και την επαγγελματική ικανοποίηση των εργαζομένων.
- **Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων:** Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία είναι κεντρικές προτεραιότητες για τον Όμιλο όπου επενδύει σε προγράμματα πρόληψης και διασφάλισης της ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της, ενισχύοντας τα μέτρα προστασίας και εκπαιδεύοντας συνεχώς το προσωπικό της.
- **Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής:** Ο Όμιλος προάγει την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, αναγνωρίζοντας ότι αυτή η ισορροπία οδηγεί σε υψηλότερα επίπεδα δέσμευσης και παραγωγικότητας.
- **Εκπαίδευση & ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων:** Ο Όμιλος επενδύει στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του, καλλιεργώντας μια κουλτούρα διαρκούς μάθησης. Αυτή η προσέγγιση παρέχει στους εργαζόμενους τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες, προκειμένου να εξελιχθούν επαγγελματικά και να ανταποκριθούν στις προκλήσεις ενός συνεχώς μεταβαλλόμενου εργασιακού περιβάλλοντος.

Ανάλυση ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος έχει εντοπίσει συγκεκριμένους κινδύνους και ευκαιρίες που προκύπτουν από τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού:

Σημαντικοί κίνδυνοι:

- Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία αποτελούν βασικούς κινδύνους, καθώς τυχόν ατυχήματα ή δυσμενείς συνθήκες εργασίας μπορεί να επιφέρουν οικονομικές επιπτώσεις, όπως αυξημένα ιατρικά έξοδα, αξιώσεις αποζημίωσης και πιθανές διακοπές στην παραγωγή.
- Ενδεχόμενες παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως φαινόμενα διακρίσεων, μπορούν να επηρεάσουν αρνητικά τη φήμη του Ομίλου και να επιφέρουν νομικές ή οικονομικές κυρώσεις.
- Η αδυναμία διατήρησης βασικών ταλέντων θα μπορούσε να διαταράξει τις λειτουργίες του Ομίλου, να αυξήσει το κόστος πρόσληψης και να επηρεάσει αρνητικά την παραγωγικότητα.

Σημαντικές ευκαιρίες:

- Ο Όμιλος επενδύει στην εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων του, ενισχύοντας την παραγωγικότητα και την ικανότητα προσαρμογής στις τεχνολογικές αλλαγές.
- Μέσα από προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης, ο Όμιλος στοχεύει στη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας, οδηγώντας σε μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.
- Η παροχή εξασφαλισμένης απασχόλησης και η έμφαση στην ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής ενισχύουν τη δέσμευση και τη συνολική ικανοποίηση του προσωπικού, μειώνοντας τη διαρροή ταλέντων.

Ουσιαστικές επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό από το κλιματικό σχέδιο μετάβασης του Ομίλου

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι προσπάθειες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την επίτευξη των στόχων για κλιματική ουδετερότητα μπορεί να επηρεάσουν το ανθρώπινο δυναμικό. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ενσωμάτωση περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών με τρόπο που να ελαχιστοποιεί τις αρνητικές επιπτώσεις και να μεγιστοποιεί τις θετικές επιδράσεις στους εργαζομένους. Η υλοποίηση μέτρων για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα ενδέχεται να επιφέρει αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας συγκεκριμένων μονάδων, οδηγώντας σε αναδιάρθρωση διαδικασιών που μπορεί να επηρεάσει τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας ή να δημιουργήσει νέες απαιτήσεις δεξιοτήτων.

Ωστόσο, μέσα από αυτή τη μετάβαση, αναδύονται σημαντικές ευκαιρίες για την ανάπτυξη των εργαζομένων μέσω προγραμμάτων επανεκπαίδευσης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους. Ο Όμιλος εστιάζει στην εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, διασφαλίζοντας ότι το ανθρώπινο δυναμικό της είναι προετοιμασμένο να ανταποκριθεί στις νέες απαιτήσεις ενός πιο βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου. Με αυτόν τον τρόπο προάγει την προσαρμοστικότητα και τη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων της, ενισχύοντας τη δέσμευσή τους στη στρατηγική βιωσιμότητας και στη συνολική εταιρική απόδοση.

Διαχείριση και εφαρμογή πολιτικών

Ο Όμιλος υλοποιεί πολιτικές που προάγουν τη δίκαιη μεταχείριση διασφαλίζοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων. Παράλληλα, εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου και συμμόρφωσης με τα διεθνή πρότυπα, διασφαλίζοντας ότι δεν παρατηρούνται φαινόμενα εξαναγκασμένης ή παιδικής εργασίας στις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας του. Με αυτόν τον τρόπο, ενσωματώνει τη διαχείριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό στη συνολική στρατηγική του, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα, την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων.

Πολιτικές για τη διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στο ανθρώπινο δυναμικό (S1-1_01-13/S1/S1-1/19-24)

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πολιτικές που σχετίζονται με τη διαχείριση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό του. Αυτές οι πολιτικές περιλαμβάνονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας (Code of Conduct), ο οποίος καλύπτει ζητήματα που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό, την εταιρική κοινωνική ευθύνη, την υγεία και την ασφάλεια, καθώς και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Η πολιτική του Ομίλου δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών, την παροχή ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη διατήρηση υψηλών προτύπων επαγγελματικής συμπεριφοράς. Οι πολιτικές αυτές εφαρμόζονται σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων και των στελεχών του Ομίλου, και βασίζονται στις αρχές της αξιοκρατίας, της διαφορετικότητας και της ίσης μεταχείρισης.

Η ευθύνη για την υλοποίηση αυτών των πολιτικών ανήκει στην εκτελεστική επιτροπή και στις επιχειρησιακές λειτουργίες του Ομίλου, όπως η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) και άλλες αρμόδιες οργανωτικές δομές, που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση και την αποτελεσματική εφαρμογή τους σε καθημερινό επίπεδο. Οι εποπτικές επιτροπές, όπως η Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee) και η Επιτροπή ESG, έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εφαρμογής αυτών των πολιτικών και της σχετικής ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου για τις σχετικές εξελίξεις, τους πιθανούς κινδύνους και τις ευκαιρίες βελτίωσης.

Η συνολική προσέγγιση του Ομίλου σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και η εποπτεία της εφαρμογής των πολιτικών, περιγράφονται αναλυτικά στο ESRS_G1, στο υποκεφάλαιο "Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων του Ομίλου".

Πολιτικές για τα ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος δεσμεύεται να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις εργασιακές ελευθερίες σύμφωνα με το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ και τα διεθνή πρότυπα ISO 26000 για την Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα. Στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας αναφέρεται ρητά ότι δεν γίνεται αποδεκτή οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης ή εξαναγκαστικής εργασίας. Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες για την πρόληψη και την αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων, διασφαλίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον σεβασμού και ίσων ευκαιριών για όλους.

Πολιτικές για την υγεία και την ασφάλεια

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα για τον Όμιλο. Ο Όμιλος εφαρμόζει διεθνή πρότυπα (ISO 45001) για τη διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, λαμβάνοντας προληπτικά μέτρα κατά των ατυχημάτων και διασφαλίζοντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας προβλέπει τη συνεχή παρακολούθηση, την εκπαίδευση των εργαζομένων και την εφαρμογή διαδικασιών για τη βελτίωση της ασφάλειας στις εγκαταστάσεις.

Δέσμευση κατά των διακρίσεων και προώθηση ίσων ευκαιριών

Η πολιτική του Ομίλου διασφαλίζει την ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων, ανεξάρτητα από χαρακτηριστικά όπως η φυλή, το φύλο, η θρησκεία, η ηλικία ή η εθνικότητα. Ο Όμιλος καταδικάζει ρητά κάθε μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης και δεσμεύεται για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις. Επιπλέον, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της διαφορετικότητας και της ένταξης, μέσα από πολιτικές που προάγουν την ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης.

Ευθυγράμμιση με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα

Οι πολιτικές του Ομίλου για το ανθρώπινο δυναμικό ευθυγραμμίζονται με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα όπως οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία.

Με βάση τις πολιτικές αυτές, ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, τη διατήρηση υψηλών προτύπων επαγγελματικής συμπεριφοράς και την ενίσχυση της δέσμευσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων.

Διαδικασίες συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού στην αναγνώριση των επιπτώσεων (S1-2_01-08/S1/S1-2/27-29)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ανατροφοδότησης του ανθρώπινου δυναμικού στη διαδικασία αναγνώρισης των επιπτώσεων που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και σχετίζονται με το ανθρώπινο

δυναμικό. Στο πλαίσιο της φετινής διαδικασίας της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality), η αναγνώριση των επιπτώσεων πραγματοποιήθηκε χωρίς την άμεση συμμετοχή των εργαζομένων, καθώς η διαδικασία πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά και βασίστηκε στη συμβολή του ανώτατου διοικητικού οργάνου του Ομίλου. Ωστόσο, ο Όμιλος έχει προγραμματίσει να ενισχύσει αυτή τη διαδικασία εντός του 2025, με στόχο να πραγματοποιηθεί μια πιο αντιπροσωπευτική διαδικασία ανατροφοδότησης από “κάτω προς τα πάνω” (bottom-up), διασφαλίζοντας ότι οι απόψεις των εργαζομένων θα ληφθούν υπόψη με πληρέστερο τρόπο.

Παρά το ότι η φετινή αναγνώριση επιπτώσεων δεν περιλάμβανε απευθείας την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, ο Όμιλος κατανοεί τη σημασία της ενσωμάτωσης των απόψεων του ανθρώπινου δυναμικού στη λήψη αποφάσεων καθώς δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη διατήρηση ενός θετικού και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την ενίσχυση της δέσμευσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του 2025, ο Όμιλος θα εφαρμόσει μια διαδικασία ανατροφοδότησης που θα περιλαμβάνει άμεση συμμετοχή των εργαζομένων, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι απόψεις τους θα συμβάλουν ουσιαστικά στον προσδιορισμό των επιπτώσεων και στη διαμόρφωση των σχετικών στρατηγικών.

Η ευθύνη για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής συμμετοχής του ανθρώπινου δυναμικού και την ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων αυτής της διαδικασίας ανήκει στα αρμόδια στελέχη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει τη δημιουργία μηχανισμών ανατροφοδότησης, όπως η διεξαγωγή τακτικών συναντήσεων και συζητήσεων με τους εργαζόμενους, καθώς και η χρήση εργαλείων ανατροφοδότησης όπως οι ετήσιες αξιολογήσεις και οι έρευνες ικανοποίησης.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει, επίσης, τη σημασία της προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες, όπως οι γυναίκες, οι μετανάστες ή τα άτομα με αναπηρίες. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αναγνώρισης επιπτώσεων, θα δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στις ανάγκες και στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι αυτών των ομάδων, ενισχύοντας έτσι τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση όλων των μελών του ανθρώπινου δυναμικού.

Κατά συνέπεια, ο Όμιλος δεσμεύεται να διατηρεί υψηλά πρότυπα εταιρικής υπευθυνότητας, με στόχο τη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει τη διαφάνεια, τη δίκαιη μεταχείριση και τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ενσωματώνοντας τη φωνή των εργαζομένων στις στρατηγικές αποφάσεις που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό.

Διαδικασίες για την αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων (S1-3_01-10/S1/S1-3/32-43)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία ύπαρξης αποτελεσματικών μηχανισμών για την αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων στο ανθρώπινο δυναμικό και για τη διασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν τις ανησυχίες και τις ανάγκες τους με τρόπο ασφαλή και αξιόπιστο. Για τον σκοπό αυτό, έχει υιοθετήσει ένα σύστημα συνεχούς βελτίωσης των διαδικασιών παροχής ή συνεισφοράς σε αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό.

Σε περιπτώσεις όπου ο Όμιλος έχει προκαλέσει ή συμβάλει σε μια ουσιαστική αρνητική επίπτωση, εφαρμόζονται συγκεκριμένες διαδικασίες αποκατάστασης, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Την ύπαρξη ανώνυμων και ασφαλών διαύλων επικοινωνίας (π.χ. whistleblower channel) μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν ζητήματα που σχετίζονται με παραβιάσεις εργασιακών δικαιωμάτων, διακρίσεις ή συνθήκες εργασίας.
- Τη διενέργεια εσωτερικών ερευνών και αξιολογήσεων από τις αρμόδιες ομάδες του ανθρώπινου δυναμικού και της κανονιστικής συμμόρφωσης, με στόχο τον άμεσο εντοπισμό και τη διόρθωση τυχόν προβλημάτων.
- Τη λήψη διορθωτικών μέτρων, τα οποία μπορεί να περιλαμβάνουν πολιτικές ενίσχυσης της ασφάλειας των εργαζομένων, προγράμματα εκπαίδευσης ή αναπροσαρμογή των εργασιακών πρακτικών.
- Την τακτική παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των διορθωτικών ενεργειών μέσω δεικτών απόδοσης και αξιολογήσεων από την Επιτροπή ESG και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η διασφάλιση της αποκατάστασης αρνητικών επιπτώσεων είναι κεντρικό στοιχείο της πολιτικής του Ομίλου για το ανθρώπινο δυναμικό, με στόχο τη δημιουργία ενός δίκαιου, ασφαλούς και διαφανούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Κανάλια επικοινωνίας για την έκφραση παραπόνων/ανησυχιών

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν τη δυνατότητα να εκφράσουν τις ανησυχίες ή τις ανάγκες τους μέσω συγκεκριμένων καναλιών επικοινωνίας, τα οποία έχουν αναπτυχθεί από τον Όμιλο. Αυτά τα κανάλια περιλαμβάνουν άμεση επικοινωνία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ υπάρχει και η δυνατότητα υποβολής ανώνυμων παραπόνων μέσω ειδικής διαδικασίας, ώστε να διασφαλιστεί η προστασία των ατόμων που επιλέγουν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους. Ο Όμιλος, παράλληλα, συμμετέχει σε μηχανισμούς τρίτων, όπως ανεξάρτητες επιτροπές ή εσωτερικούς μηχανισμούς για τη διαχείριση παραπόνων και ανησυχιών.

Προστασία από αντίποινα και εμπιστευτικότητα

Ο Όμιλος διατηρεί πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι των αντιποίνων προς τους εργαζομένους που επιλέγουν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους μέσω των παρεχόμενων καναλιών. Η προστασία αυτή καλύπτει τόσο τους ίδιους τους εργαζομένους όσο και τους εκπροσώπους τους, ενώ διασφαλίζεται μέσω αυστηρών διαδικασιών εμπιστευτικότητας και ασφάλειας των πληροφοριών.

Παρακολούθηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των καναλιών

Η αποτελεσματικότητα των καναλιών αυτών παρακολουθείται και αξιολογείται συστηματικά από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα ζητήματα που ανακύπτουν αντιμετωπίζονται με τον κατάλληλο τρόπο. Οι διαδικασίες περιλαμβάνουν την καταγραφή των ζητημάτων, την παρακολούθηση της εξέλιξης της διαχείρισής τους και την παροχή ανατροφοδότησης στους ενδιαφερόμενους εργαζομένους σχετικά με την έκβαση των θεμάτων που ανέφεραν.

Ενίσχυση διαδικασιών και ενημέρωση εργαζομένων

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη την ανατροφοδότηση των εργαζομένων σχετικά με την αξιοπιστία και την αποτελεσματικότητα των καναλιών αυτών, μέσω τακτικών ερευνών ικανοποίησης και ανατροφοδότησης. Δεσμεύεται να ενισχύσει περαιτέρω αυτές τις διαδικασίες κατά το 2025, μέσω μιας πιο ολοκληρωμένης προσέγγισης ανατροφοδότησης (Employee Engagement Survey) που θα δίνει τη δυνατότητα στους εργαζομένους να εκφράζουν τις απόψεις και τις ανησυχίες τους με ακόμα μεγαλύτερη διαφάνεια και εμπιστοσύνη. Τέλος, ο Όμιλος σχεδιάζει να επενδύσει σε επιπρόσθετα προγράμματα εκπαίδευσης, ώστε να ενισχύσει την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σχετικά με τα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας, καθώς και να διασφαλίσει ότι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και τις διαδικασίες που έχουν στη διάθεσή τους για την έκφραση ανησυχιών ή προβλημάτων.

Δράσεις για την αντιμετώπιση ουσιαστικών επιπτώσεων στο ανθρώπινο δυναμικό

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια σειρά δράσεων και πρωτοβουλιών με στόχο την πρόληψη, τον μετριασμό και την αποκατάσταση των ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων στο ανθρώπινο δυναμικό, καθώς και την επίτευξη θετικών επιπτώσεων για τους εργαζομένους του. Ενδεικτικά, ο Όμιλος λαμβάνει δράσεις για την ενίσχυση της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων, όπως η επένδυση σε προγράμματα υγείας και ασφάλειας, η προαγωγή της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η δημιουργία ευκαιριών για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την επαγγελματική εξέλιξη. Παράλληλα, έχει υιοθετήσει διαδικασίες για την αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων, όπως η διαχείριση παραπόνων και η παροχή λύσεων σε θέματα που αφορούν την ευημερία των εργαζομένων.

Διαχείριση ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της διαχείρισης των ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό. Οι κύριοι κίνδυνοι περιλαμβάνουν την ανάγκη διασφάλισης της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, καθώς και την πρόληψη φαινομένων διάκρισης ή παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Αντίστοιχα, οι ευκαιρίες σχετίζονται με την ενίσχυση της ικανοποίησης και της δέσμευσης των εργαζομένων μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης, ανάπτυξης δεξιοτήτων και παροχής κινήτρων. Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την αποτελεσματικότητα των δράσεων αυτών και προσαρμόζει τη στρατηγική του ανάλογα, με στόχο τη δημιουργία ενός ασφαλούς, δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Σχέδια δράσης και πόροι για τη διαχείριση ουσιαστικών επιπτώσεων

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει συγκεκριμένα σχέδια δράσης και διαθέτει πόρους για τη διαχείριση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό. Ενδεικτικά, εφαρμόζονται προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας, διαδικασίες για την αντιμετώπιση παραπόνων και την παροχή υποστήριξης στους εργαζομένους, καθώς και δράσεις για την προώθηση της διαφορετικότητας και της ισότητας ευκαιριών. Ο Όμιλος επενδύει σε υποδομές, τεχνολογίες και ανθρώπινους πόρους για την υποστήριξη των ανωτέρω πρωτοβουλιών, ενώ παρακολουθεί στενά την αποτελεσματικότητα των δράσεων αυτών μέσω καθορισμένων δεικτών απόδοσης.

Αξιολόγηση και παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό. Η αξιολόγηση αυτή πραγματοποιείται μέσω της παρακολούθησης δεικτών απόδοσης, της προγραμματισμένες έρευνες ικανοποίησης των εργαζομένων και της ανάλυσης των αποτελεσμάτων των δράσεων. Οι πληροφορίες αυτές χρησιμοποιούνται/θα χρησιμοποιηθούν για τη συνεχή βελτίωση των πρωτοβουλιών του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται η θετική επίδραση στο ανθρώπινο δυναμικό και η ενίσχυση της δέσμευσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων.

Διασφάλιση ότι οι πρακτικές του Ομίλου δεν προκαλούν ή συμβάλλουν σε ουσιαστικές αρνητικές επιπτώσεις στο ανθρώπινο δυναμικό

(S1-4_18/S1/S1-4/AR41)

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη δημιουργία ενός δίκαιου, ασφαλούς και βιώσιμου εργασιακού περιβάλλοντος, διασφαλίζοντας ότι οι εσωτερικές του πρακτικές δεν προκαλούν ή συμβάλλουν σε ουσιαστικές αρνητικές επιπτώσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες και συστήματα διαχείρισης ποιότητας, καλύπτοντας τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, τις προμήθειες, τις πωλήσεις και τη χρήση δεδομένων, με στόχο την πρόληψη και τη διαχείριση πιθανών κινδύνων.

Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού

Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές μη διάκρισης, ισότητας και διαφάνειας στις διαδικασίες πρόσληψης, αξιολόγησης και επαγγελματικής εξέλιξης, διασφαλίζοντας δίκαιες ευκαιρίες για όλους τους εργαζομένους. Επιπλέον, διαθέτει μηχανισμούς καταγγελιών και διαχείρισης ανησυχιών, όπως το whistleblower channel, μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν οποιαδήποτε μορφή αδικίας ή παραβίασης των εργασιακών τους δικαιωμάτων.

Πρακτικές προμηθειών

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές του πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια ποιότητας, συμμόρφωσης και βιωσιμότητας, εφαρμόζοντας αυστηρά πρότυπα επιλογής, τα οποία βασίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις (όπως ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) και ελέγχους συμμόρφωσης. Αν και μέχρι σήμερα η εταιρεία δεν έχει αναπτύξει εξειδικευμένο πλαίσιο πολιτικής υπεύθυνης προμήθειας, αναγνωρίζει τη σημασία ενός πιο ολοκληρωμένου μηχανισμού ελέγχου και δεσμεύεται να ενισχύσει τα πρότυπα και τις διαδικασίες του στους προμηθευτές του τα επόμενα χρόνια.

Πρακτικές πωλήσεων & χρήσης δεδομένων

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι πρακτικές πωλήσεων του είναι σύμφωνες με τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας, αποτρέποντας αθέμιτες εμπορικές πρακτικές που θα μπορούσαν να δημιουργήσουν εργασιακή επισφάλεια. Παράλληλα, ακολουθεί αυστηρές πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων του, συμμορφούμενος πλήρως με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και τις βέλτιστες πρακτικές στον τομέα της ψηφιακής ασφάλειας.

Με τη συνεχή βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών και προτύπων συμμόρφωσης, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η επιχειρησιακή του λειτουργία δεν προκαλεί ούτε συμβάλλει σε ουσιαστικές αρνητικές επιπτώσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του. Αντίθετα, μέσω της ενίσχυσης των εργασιακών δικαιωμάτων, της διαφάνειας και της υπεύθυνης

επιχειρηματικής λειτουργίας, επιδιώκει τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ανάπτυξη και την ευημερία των εργαζομένων του.

Στόχοι για τη διαχείριση των ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων, προώθηση των θετικών επιπτώσεων και διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών (S1-5_01-03/S1/S1-5/47)

Ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους, χρονικά δεσμευμένους και προσανατολισμένους σε αποτελέσματα στόχους για τη διαχείριση ουσιαστικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό της. Οι στόχοι αυτοί περιλαμβάνουν:

- **Μείωση αρνητικών επιπτώσεων:** Ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον, εφαρμόζοντας καινοτόμα προγράμματα πρόληψης και εκπαίδευσης. **Κεντρικός στόχος είναι η επίτευξη μηδενικών θανατηφόρων ατυχημάτων και μηδενικών ατυχημάτων με υψηλή επίπτωση** για τους εργαζομένους, ενισχύοντας την προστασία και ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, εξειδικευμένοι στόχοι που αφορούν τη μείωση των καταγεγραμμένων ατυχημάτων του Ομίλου θα γνωστοποιηθούν εντός του 2025, έπειτα από αναλυτική αξιολόγηση των δεδομένων Υγείας & Ασφάλειας (H&S). Η διαδικασία αυτή θα επιτρέψει τον καθορισμό στοχευμένων παρεμβάσεων και δράσεων, διασφαλίζοντας τη βέλτιστη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων και την ενίσχυση της πρόληψης.
- **Προώθηση θετικών επιπτώσεων:** Ο Όμιλος δίνει έμφαση στη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων, με στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας, της λειτουργικής αποδοτικότητας και της επαγγελματικής εξέλιξης. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης, προσαρμοσμένα στις ανάγκες κάθε ρόλου και λειτουργίας, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε πόρους που ενισχύουν τις δεξιότητές τους. Παρότι δεν έχει τεθεί συγκεκριμένος στόχος για ελάχιστες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, ο Όμιλος προωθεί τη διαρκή αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του. Η εκπαίδευση θα συνεχίσει να αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα, με έμφαση στη βελτίωση των ηγετικών, τεχνικών και ψηφιακών δεξιοτήτων, διασφαλίζοντας τη διαρκή ανάπτυξη και προσαρμοστικότητα των εργαζομένων στις εξελισσόμενες επιχειρηματικές απαιτήσεις.
- **Διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών:** Ο Όμιλος δεσμεύεται να ενισχύσει την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων του, υιοθετώντας πολιτικές ευέλικτης εργασίας όπου είναι εφικτό και εφαρμόζοντας πρωτοβουλίες που ενισχύουν την ευημερία τους. Για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας αυτών των δράσεων, ο Όμιλος πραγματοποιεί έρευνες σύνδεσης εργαζομένων (employee engagement surveys) κάθε 2-3 χρόνια, διασφαλίζοντας τη συνεχή προσαρμογή των πολιτικών του στις ανάγκες του προσωπικού. **Στόχος είναι η διατήρηση υψηλού ποσοστού συμμετοχής στις έρευνες, καθώς και η επίτευξη επιπέδων σύνδεσης (engagement level) που υπερβαίνουν τον μέσο όρο των κορυφαίων εταιρειών του κλάδου**, διασφαλίζοντας τη συνεχή ενίσχυση της οργανωσιακής δέσμευσης σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές.

Διαδικασία καθορισμού στόχων

Η διαδικασία καθορισμού των στόχων περιλαμβάνει την ανάλυση των αποτελεσμάτων της διπλής ουσιαστικότητας (Double Materiality), τη συμβολή των διευθυντικών στελεχών και τη συλλογή στοιχείων από τις υφιστάμενες πρακτικές του Ομίλου. Το 2025, προγραμματίζει να ενσωματώσει τις απόψεις του ανθρώπινου δυναμικού στη διαδικασία καθορισμού στόχων, μέσα από μια διαδικασία που θα περιλαμβάνει άμεση συμμετοχή των εργαζομένων (bottom-up approach).

Η παρακολούθηση της απόδοσης έναντι των στόχων πραγματοποιείται μέσω καθορισμένων δεικτών απόδοσης (KPIs), με τακτική ανασκόπηση από τη διοίκηση και ανάλυση των αποτελεσμάτων. Οι στόχοι αυτοί επαναξιολογούνται σε ετήσια βάση, ώστε να εντοπίζονται τυχόν μαθήματα ή βελτιώσεις που μπορούν να ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα των δράσεων.

Διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες παρακολούθησης της προόδου σε σχέση με τους καθορισμένους στόχους, λαμβάνοντας υπόψη ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες απόδοσης. Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας πραγματοποιείται μέσω τακτικών αναφορών και συναντήσεων, με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας και την παροχή σαφούς εικόνας της προόδου. Οι πληροφορίες αυτές χρησιμοποιούνται για την προσαρμογή των στρατηγικών δράσεων, όπου κρίνεται απαραίτητο, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματική διαχείριση των ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό.

Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος διασφαλίζει τη δέσμευσή του για τη δημιουργία ενός υποστηρικτικού, ασφαλούς και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος που ενισχύει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του.

Χαρακτηριστικά του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου

(S1-6_01-17/S1/S1-6/50)

Οι άνθρωποι του Ομίλου αποτελούν την κινητήρια δύναμη πίσω από την επιτυχία του. Στόχος του είναι να προσελκύει, να αναπτύσσει και να διατηρεί κορυφαία talenta, διασφαλίζοντας ότι διαθέτουν τους πόρους και τις ευκαιρίες για να αξιοποιήσουν πλήρως το δυναμικό τους, ενώ παράλληλα συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Καθώς συνεχίζει να αναπτύσσεται σε διαφορετικές αγορές, ο Όμιλος παραμένει αφοσιωμένος στη δημιουργία ενός ακμάζοντος, ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος, ευθυγραμμισμένου με τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και τις προτεραιότητες της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η στρατηγική του για τους ανθρώπους εστιάζει σε τρεις βασικούς τομείς που διαμορφώνουν την επιτυχία του Ομίλου:

- **Οργάνωση & Κουλτούρα** – Ενίσχυση του εργασιακού περιβάλλοντος με προσέγγιση προσανατολισμένη στους ανθρώπους, διασφαλίζοντας την συμμετοχή, την ευημερία και ένα ηθικό εργασιακό περιβάλλον.
- **Talenta & Διαδοχή** – Ανάπτυξη και διατήρηση εργαζομένων υψηλού δυναμικού, με παράλληλη εφαρμογή σχεδιασμού διαδοχής για τη διασφάλιση μελλοντικής ηγεσίας.
- **Απόδοση & Ανταμοιβή** – Αναγνώριση και επιβράβευση των συνεισφορών, ευθυγραμμίζοντας τη διαχείριση απόδοσης με την ανάπτυξη της επιχείρησης.

Οργανωσιακή Κουλτούρα: Προσέγγιση με επίκεντρο τους ανθρώπους για ανάπτυξη και καινοτομία

Η οργανωσιακή κουλτούρα του Ομίλου διαμορφώνεται από τις αξίες μας “ETHOS” — Αριστεία (Excellence), Εμπιστοσύνη (Trust), Ταπεινότητα (Humbleness), Ανάληψη Ευθύνης (Ownership) και Βιωσιμότητα (Sustainability) — οι οποίες καθοδηγούν τον τρόπο με τον οποίο προσελκύουμε, αναπτύσσουμε και υποστηρίζουμε τους ανθρώπους μας. Αυτές οι αρχές προάγουν ένα ανθεκτικό, υψηλών επιδόσεων εργασιακό περιβάλλον, όπου η ηθική διακυβέρνηση, οι βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές και η εταιρική ευθύνη διαμορφώνουν τις αποφάσεις. Με την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της καινοτομίας, δημιουργούμε ένα περιβάλλον που δίνει δύναμη στους εργαζομένους, βελτιώνει την συμμετοχή τους και παράγει μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Χρήση Εθνικών Νομικών Ορισμών για την κατηγοριοποίηση των εργαζομένων

Ο Όμιλος κατά την καταγραφή και ανάλυση των στοιχείων του ανθρώπινου δυναμικού του, χρησιμοποιεί τους εθνικούς νομικούς ορισμούς που ισχύουν σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται.

Ειδικότερα, οι κατηγορίες μόνιμων (permanent) και προσωρινών (temporary) εργαζομένων προσδιορίζονται βάσει της εργατικής νομοθεσίας της εκάστοτε χώρας. Επίσης, ο διαχωρισμός μεταξύ πλήρους (full-time) και μερικής απασχόλησης (part-time) γίνεται σύμφωνα με τα εθνικά εργασιακά πλαίσια, λαμβάνοντας υπόψη τα νομικά όρια των ωρών εργασίας και τις ισχύουσες ρυθμίσεις.

Για λόγους εσωτερικής συγκρισιμότητας και ενοποίησης των δεδομένων, ο Όμιλος καταγράφει τις πληροφορίες αυτές με βάση τον αριθμό εργαζομένων (headcount), ενώ όπου απαιτείται παρέχει ανάλυση με βάση τις

διαφορετικές συμβάσεις εργασίας ανά χώρα. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η συνέπεια στην ταξινόμηση των εργαζομένων και η εναρμόνιση με τις τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις.

Οργανωσιακός Σχεδιασμός: Μια δομή χτισμένη για σταθερότητα και ανάπτυξη

Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη σταθερή και βιώσιμη απασχόληση, εστιάζοντας σε αορίστου χρόνου συμβάσεις για να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη ασφάλεια του εργατικού δυναμικού. Οι προσωρινοί εργαζόμενοι απασχολούνται μόνο όταν είναι απαραίτητο για την κάλυψη εξαιρετικών λειτουργικών αναγκών. Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, το 7% των εργαζομένων βρισκόταν σε προσωρινές συμβάσεις, ενώ το 2% σε μερική απασχόληση. Η αύξηση του αριθμού των εργαζομένων (headcount) οφείλεται κυρίως στην εξαγορά της Stella Pack, αντανακλώντας τη συνεχιζόμενη επέκταση του Ομίλου και τις προσπάθειες ενσωμάτωσης του εργατικού δυναμικού.

Για την αποτελεσματική διαχείριση των εποχικών αναγκών του εργατικού δυναμικού, ο Όμιλος συνεργάζεται με εξωτερικούς εργολάβους σε ρόλους όπως χειριστές παραγωγής, χειριστές αποθηκών, υπάλληλοι εμπορικής προώθησης και σύμβουλοι ομορφιάς. Αυτοί οι ρόλοι αφορούν κυρίως χειρωνακτικές ή διοικητικές εργασίες, διασφαλίζοντας ότι η ευελιξία της επιχείρησης ισορροπεί με δίκαιες και διαφανείς πρακτικές απασχόλησης.

Ο συνολικός αριθμός εργαζομένων του Ομίλου, καθώς και η ανάλυση ανά φύλο και χώρα, παρουσιάζονται τόσο στην παρούσα γνωστοποίηση βιωσιμότητας όσο και στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Ειδικότερα, η εν λόγω πληροφορία περιλαμβάνεται στο κεφάλαιο 4.10.22 «Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού» της παρούσας έκθεσης, διασφαλίζοντας τη συνοχή και τη διαφάνεια των δεδομένων μεταξύ των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων.

Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη συγκρισιμότητα των δεδομένων και διασφαλίζει ότι οι ενδιαφερόμενοι φορείς έχουν πρόσβαση σε μια ολοκληρωμένη και συνεπή εικόνα της δομής του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS S1-50(g).

Παρακάτω αναλύονται οι βασικοί δείκτες του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου για την τελευταία τριετία (2022-2024) και καταγράφεται ο αριθμός των εργαζομένων με βάση τον αριθμό του προσωπικού (headcount). Η παρουσίαση των δεδομένων πραγματοποιείται με διαχωρισμό κατά φύλο και χώρα (όπου είναι δυνατόν), καλύπτοντας τόσο τους μόνιμους (permanent) όσο και τους προσωρινούς (temporary) εργαζομένους:

Αριθμός άμεσου προσωπικού

2022	2023	2024
2.290	2.324	3.111

Ποσοστό ανδρών/γυναικών

Φύλο	2022	2023	2024
Άνδρες	46%	45%	47%
Γυναίκες	54%	55%	53%

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας

Φύλο	2022		2023		2024	
	Αορίστου χρόνου	Ορισμένου χρόνου	Αορίστου χρόνου	Ορισμένου χρόνου	Αορίστου χρόνου	Ορισμένου χρόνου
Άνδρες	992	53	986	54	1.353	106
Γυναίκες	1.195	50	1.197	87	1.538	114

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά τύπο απασχόλησης

Φύλο	2022		2023		2024	
	Πλήρης απασχόληση	Μερική απασχόληση	Πλήρης απασχόληση	Μερική απασχόληση	Πλήρης απασχόληση	Μερική απασχόληση
Άνδρες	1.026	19	1.028	12	1.445	14
Γυναίκες	1.170	75	1.224	60	1.597	55

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά σύμβαση εργασίας και ανά γεωγραφική περιοχή

	2022				2023				2024			
	Άνδρες (Α)		Γυναίκες (Γ)		Α		Γ		Α		Γ	
Χώρα	Πλήρης (Π)	Μερική (Μ)	Π	Μ	Π	Μ	Π	Μ	Π	Μ	Π	Μ
Ελλάδα	287	1	546	13	309	4	534	51	309	3	565	15
Εκτός Ελλάδας	705	52	649	37	677	50	663	36	1.044	103	973	99
Σύνολο Ομίλου	992	53	1.195	50	986	54	1.197	87	1.353	106	1.538	114

Ειδικότερα για το 2024 η ανάλυση του αριθμού εργαζομένων ανά χώρα και ανά κατηγορίας σύμβασης δίνεται παρακάτω:

2024	Άνδρες (Α)		Γυναίκες (Γ)	
	Πλήρης (Π)	Μερική (Μ)	Πλήρης (Π)	Μερική (Μ)
Ελλάδα	312	0	547	33
Πολωνία	662	3	481	4
Ουκρανία	269	10	265	10
Ρουμανία	73	0	130	2
Βοσνία	14	0	11	0
Βουλγαρία	20	0	62	0
Τσεχία	14	0	32	5
Ουγγαρία	9	1	11	0
Βόρεια Μακεδονία	24	0	16	1
Σερβία	41	0	36	0
Σλοβακία	6	0	6	0
Πορτογαλία	1	0	0	0

Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων και ποσοστό εθελοντικών αποχωρήσεων

Χώρα	2023		2024	
	Αποχωρήσεις	Ποσοστό εθελοντικών αποχωρήσεων	Αποχωρήσεις	Ποσοστό εθελοντικών αποχωρήσεων
Βοσνία	1	4,2%	3	12,7%
Βουλγαρία	6	6,5%	7	8,6%
Τσεχία	1	2,5%	5	8,0%
Ελλάδα	79	9,2%	88	9,8%
Ουγγαρία	3	12,0%	1	5,0%
Βόρεια Μακεδονία	3	5,0%	3	5,1%
Πολωνία	44	10,5%	101	8,6%
Ρουμανία	16	7,2%	30	15,4%
Σερβία	7	5,2%	6	7,6%
Σλοβακία	1	5,0%	0	0,0%
Ουκρανία	n/a	n/a	120	21,9%

Διασφάλιση δίκαιων και αμερόληπτων προσλήψεων

Για τη διασφάλιση της δικαιοσύνης στις προσλήψεις, ο Όμιλος παρέχει εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και συνεχή ανάπτυξη στους άμεσα εμπλεκόμενους προϊσταμένους στην επιλογή υποψηφίων. Τα προγράμματα αυτά διασφαλίζουν ότι όλοι οι υποψήφιοι αξιολογούνται με κριτήρια άμεσα συνδεδεμένα με τον ρόλο, χωρίς προκατάληψη, και με πλήρως διαφανή διαδικασία. Η διαδικασία προσλήψεων είναι ευθυγραμμισμένη με τη νομοθεσία περί μη διάκρισης, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες απασχόλησης για όλους τους υποψηφίους.

Οι υποψήφιοι αξιολογούνται αποκλειστικά με βάση τα προσόντα, τις δεξιότητες και την καταλληλότητα τους για τη θέση, χωρίς διακρίσεις λόγω θρησκείας, εθνικότητας, φύλου, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, οικογενειακής κατάστασης ή αναπηρίας.

Διαχείριση ταλέντων & διαδοχή: Δημιουργία εργατικού δυναμικού προσαρμοσμένου στις απαιτήσεις του μέλλοντος

Η ανάπτυξη ταλέντων και η προετοιμασία μελλοντικών ηγετών είναι κλειδιά για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία. Ένα ισχυρό δίκτυο ηγεσίας, σε συνδυασμό με στοχευμένη ανάπτυξη καριέρας, επιτρέπει στο εργατικό δυναμικό να παραμένει ευέλικτο, καινοτόμο και ανταγωνιστικό σε μια συνεχώς εξελισσόμενη αγορά. Η στρατηγική μας επικεντρώνεται σε δύο βασικούς τομείς:

- **Στρατηγική διαχείρισης ταλέντων και σχεδιασμός διαδοχής** – Αναγνώριση και καλλιέργεια εργαζομένων υψηλού δυναμικού μέσω δομημένης ανάπτυξης καριέρας.
- **Μάθηση & ανάπτυξη** – παροχή γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων ηγεσίας στους εργαζομένους για την ενίσχυση της οργανωσιακής αριστείας.

Η δέσμευση σε δομημένη ανάπτυξη, διαδρομές καριέρας και προετοιμασία ηγεσίας διασφαλίζει ότι οι άνθρωποί μας είναι σε θέση να συμβάλλουν αποτελεσματικά στο μακροπρόθεσμο όραμα του Ομίλου.

Στρατηγική διαχείρισης ταλέντων: καλλιέργεια αριστείας και ανάπτυξης

Μια αποτελεσματική προσέγγιση στην αναγνώριση ταλέντων, τη διατήρηση και την ανάπτυξη καριέρας είναι ζωτικής σημασίας για τη δημιουργία ενός εργατικού δυναμικού υψηλών επιδόσεων και προσανατολισμένου στο μέλλον. Μέσα από μια ολοκληρωμένη στρατηγική διαχείρισης ταλέντων, ενισχύουμε την εσωτερική κινητικότητα, την εξέλιξη της καριέρας και τον προγραμματισμό του εργατικού δυναμικού, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι έχουν σαφείς ευκαιρίες για ανάπτυξη εντός του Οργανισμού.

Στοχευμένη ανάπτυξη ταλέντων

Αυτό το πλαίσιο έχει σχεδιαστεί για:

- Αναγνώριση και ανάπτυξη εργαζομένων υψηλού δυναμικού μέσω δομημένων μεθόδων αξιολόγησης, όπως οι αξιολογήσεις απόδοσης και οι ανασκοπήσεις ηγεσίας.
- Προσφορά ευκαιριών ανάπτυξης καριέρας που συνδέονται με τις ατομικές δυνάμεις και φιλοδοξίες, διασφαλίζοντας ένα διαφανές και αξιοκρατικό σύστημα εξέλιξης.
- Υιοθέτηση μοντέλων ικανοτήτων που υποστηρίζουν τις εξελισσόμενες επιχειρηματικές προτεραιότητες και απαιτήσεις της αγοράς.
- Ενίσχυση της εσωτερικής κινητικότητας μέσω ενός δομημένου προγράμματος εσωτερικών προσλήψεων, επιτρέποντας στους εργαζομένους να εξερευνήσουν ευκαιρίες ανάπτυξης καριέρας εντός του Ομίλου.
- Βελτίωση της διαδικασίας προσλήψεων, προγραμματισμού του εργατικού δυναμικού και ανάπτυξης καριέρας μέσω της ενσωμάτωσης του SAP το 2025.

Τάσεις πρόσληψης και ανάπτυξη εργατικού δυναμικού το 2024

Η απόκτηση ταλέντων παραμένει βασικός πυλώνας για τη διατήρηση ενός δυναμικού και ποικιλόμορφου εργατικού δυναμικού. Το 2024, έγιναν 700 νέες προσλήψεις στις δραστηριότητες του Ομίλου, ενισχύοντας τη δέσμευσή του να προσελκύσει κορυφαία ταλέντα και να διατηρήσει ένα ποικιλόμορφο και εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό. Από αυτές τις προσλήψεις, το 60% προήλθε από τοπικές κοινότητες, υποστηρίζοντας την εστίασή του στη βιώσιμη απασχόληση και την ανάπτυξη της κοινότητας.

Τα συνολικά αυξημένα στοιχεία προσλήψεων αποδίδονται κυρίως στη συμπερίληψη της Ουκρανίας στις αναφορές του 2024, καθώς και στην εξαγορά της Stella Pack, η οποία διεύρυνε το εργατικό δυναμικό και το επιχειρηματικό αποτύπωμα του Ομίλου.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την ανάλυση των νέων προσλήψεων:

Αριθμός προσλήψεων

2022	2023	2024
213	257	700

Αριθμός προσλήψεων ανά φύλο

Φύλο	2022	2023	2024
Άνδρες	98	91	330
Γυναίκες	115	166	370
Σύνολο	213	257	700

Αριθμός προσλήψεων ανά χώρα

Χώρα	2023	2024
Βοσνία	3	5
Βουλγαρία	14	19
Τσεχία	1	11
Ελλάδα	155	144
Ουγγαρία	3	2
Βόρεια Μακεδονία	6	5
Πολωνία	46	254
Ρουμανία	20	38
Σερβία	8	7
Σλοβακία	1	1
Ουκρανία	0	214

Αριθμός προσλήψεων ανά ηλικιακή ομάδα

Ηλικιακές ομάδες	2023	2024
<30 ετών	71	170
30-50 ετών	154	387
> 50 ετών	32	143
Σύνολο	257	700

Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων των εργαζομένων (S1-13_01/S1/S1-13/83-85)

Το 2025, η ενσωμάτωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού στο ενοποιημένο σύστημα ERP του Ομίλου (SAP success factors) θα αποτελέσει ένα σημαντικό βήμα προόδου στον τομέα της προσέλκυσης, της εσωτερικής κινητικότητας και του προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού. Αυτή η μετάβαση θα εισάγει μια πιο δομημένη, διαφανή και βασισμένη σε δεδομένα προσέγγιση στη διαχείριση ταλέντων σε ολόκληρο τον Όμιλο. Τα βασικά οφέλη αυτής της ενσωμάτωσης περιλαμβάνουν:

- **Κεντροποιημένη διαχείριση προσλήψεων και προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού** – Ένα ενιαίο σύστημα διαχείρισης ολόκληρης της διαδικασίας προσλήψεων, εξασφαλίζοντας αποτελεσματικότητα, συμμόρφωση και ευθυγράμμιση με τις επιχειρηματικές ανάγκες.
- **Ενισχυμένη εμπειρία υποψηφίων και εργαζομένων** – Μια ενιαία ψηφιακή πλατφόρμα που παρέχει δομημένη διαδικασία υποβολής αιτήσεων, ενημερώσεις σε πραγματικό χρόνο και βελτιωμένη ορατότητα στις ευκαιρίες καριέρας.

- **Ανάλυση ταλέντων βασισμένη σε δεδομένα** – Προηγμένα analytics για την παρακολούθηση των τάσεων προσλήψεων, την αξιολόγηση της δυναμικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτιστοποίηση των εσωτερικών pipelines ταλέντων.
- **Απλοποιημένη Συμμόρφωση και Ψηφιοποίηση του HR** – Ψηφιοποιημένες διαδικασίες διαχείρισης ταλέντων που ενισχύουν τη διαφάνεια, την ευθυγράμμιση με τους κανονισμούς και τη δομημένη εξέλιξη καριέρας.

Αυτή η μετασχηματιστική αλλαγή με τη δύναμη του SAP θα εκσυγχρονίσει την εμπειρία προσλήψεων, θα βελτιώσει την ορατότητα του ανθρώπινου δυναμικού και θα ευθυγραμμίσει τη διαχείριση ταλέντων με τους μακροπρόθεσμους επιχειρηματικούς στόχους. Μια προσέγγιση που δίνει έμφαση στα ψηφιακά εργαλεία και βασίζεται στα δεδομένα για την προσέλκυση ταλέντων και τον σχεδιασμό διαδοχής θα ενισχύσει τη δέσμευση των εργαζομένων, τη διατήρηση ταλέντων και την ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων, διασφαλίζοντας ένα ανθεκτικό εργατικό δυναμικό έτοιμο να αντιμετωπίσει μελλοντικές προκλήσεις.

Μάθηση και ανάπτυξη: ενίσχυση της ανάπτυξης και της αριστείας

Η ενδυνάμωση των εργαζομένων μέσω στοχευμένων και ουσιαστικών προγραμμάτων εκπαίδευσης αποτελεί βασική προτεραιότητα. Μια επίσημη Πολιτική Μάθησης & Ανάπτυξης υποστηρίζει μια κουλτούρα συνεχούς μάθησης και επαγγελματικής ανάπτυξης, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι παραμένουν προσαρμόσιμοι και έτοιμοι για το μέλλον.

Ενίσχυση της αξίας της μάθησης

Η μάθηση και η ανάπτυξη λειτουργούν ως στρατηγικός μοχλός ενίσχυσης των δυνατοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, ενίσχυσης του κινήτρου και ευθυγράμμισης με τους μακροπρόθεσμους στόχους βιωσιμότητας του Ομίλου. Θεωρούμε τη μάθηση όχι απλώς ως μέσο τεχνικής βελτίωσης, αλλά ως θεμέλιο για την προσωπική ανάπτυξη, την επαγγελματική ανθεκτικότητα και την οργανωσιακή επιτυχία.

Τα προγράμματα του Ομίλου έχουν σχεδιαστεί για να καλύπτουν κρίσιμους τομείς, όπως η ηγεσία, η επικοινωνία, η τεχνική εξειδίκευση και η συμμόρφωση, προωθώντας τη δίκαιη ανάπτυξη μέσω ισότιμης πρόσβασης σε ευκαιρίες μάθησης και ενδυναμώνοντας ένα ποικιλόμορφο και ανθεκτικό εργατικό δυναμικό. Μόνο το 2024, ολοκληρώθηκαν 17.559 ώρες εκπαίδευσης σε διάφορους τομείς, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας στη συνεχή μάθηση και στις προτεραιότητες της βιώσιμης ανάπτυξης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η επένδυση στη μάθηση & ανάπτυξη αυξήθηκε κατά 83% σε σύγκριση με το 2023, αντανakλώντας τη δέσμευσή μας να αναβαθμίζουμε τις δεξιότητες των εργαζομένων, να ενισχύουμε τη δεξαμενή ηγεσίας και να ενδυναμώνουμε τις μακροπρόθεσμες δυνατότητες του ανθρώπινου δυναμικού μας.

Μεθοδολογία και παραδοχές για τα δεδομένα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

Ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει τις ώρες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων μέσω εσωτερικών αρχείων καταγραφής, τα οποία συμπληρώνονται από τις ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) σε κάθε χώρα δραστηριότητας. Ο συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης προκύπτει από τις επίσημα καταγεγραμμένες εκπαιδευτικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων δια ζώσης σεμιναρίων, διαδικτυακών εκπαιδεύσεων, εσωτερικών workshops και πιστοποιημένων προγραμμάτων κατάρτισης. Ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο υπολογίζεται διαιρώντας τον συνολικό αριθμό ωρών εκπαίδευσης με το συνολικό headcount των εργαζομένων στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Τα δεδομένα καταγράφονται με διαχωρισμό ανά φύλο, χώρα και κατηγορία εργαζομένων (μόνιμοι, προσωρινοί, πλήρους και μερικής απασχόλησης), όπου αυτό είναι εφικτό.

Η μεθοδολογία καταγραφής βασίζεται σε δεδομένα που εισάγονται χειροκίνητα, γεγονός που ενδέχεται να δημιουργεί μικρές αποκλίσεις μεταξύ χωρών. Επιπλέον, καταγράφονται μόνο οι επίσημα δηλωμένες και επιβεβαιωμένες εκπαιδευτικές δραστηριότητες, ενώ ανεπίσημες ή αυθόρμητες εκπαιδεύσεις δεν περιλαμβάνονται στους υπολογισμούς. Ο Όμιλος εξετάζει τη δυνατότητα υιοθέτησης πιο αυτοματοποιημένων και ενοποιημένων λύσεων για την ακριβέστερη παρακολούθηση και ανάλυση των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων στο μέλλον.

Ανθρωποώρες εκπαίδευσης

	2022	2023	2024
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο	16	8,58	6,63
Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης	32.133	19.953	17.559

2024: Έτος στοχευμένης ανάπτυξης

Το 2024, η στρατηγική του Ομίλου για τη μάθηση υιοθέτησε μια εξειδικευμένη και στοχευμένη προσέγγιση, εστιάζοντας σε προγράμματα προσαρμοσμένα στις συγκεκριμένες ανάγκες κάθε εργαζομένου. Αυτή η προσέγγιση, βασισμένη στις αξίες του Ομίλου ΕΤΗΟΣ, διαμορφώθηκε από πληροφορίες που συλλέχθηκαν μέσω του Συστήματος Αξιολόγησης Απόδοσης, όπου οι εργαζόμενοι εντόπισαν τους τομείς ανάπτυξής τους, σε συνδυασμό με προηγούμενες πρωτοβουλίες, όπως το LinkedIn Learning του 2023, διασφαλίζοντας ότι προωθούμε την ανάπτυξη, την ανάληψη πρωτοβουλιών και τη συνεχή εξέλιξη, ευθυγραμμισμένοι με τη δέσμευσή μας για αριστεία.

Μία από τις ξεχωριστές πρωτοβουλίες της χρονιάς ήταν η έναρξη τριών διακριτών Ακαδημιών Ηγεσίας, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για την ανάπτυξη μελλοντικών ηγετών εντός του Ομίλου. Προσαρμοσμένες σε διαφορετικά επίπεδα εργασίας, οι ακαδημίες αυτές περιλάμβαναν την **6Star Manager Academy**, την **iLevel Up Academy** και την **Executive Leadership Academy**. Κάθε πρόγραμμα παρείχε ένα δομημένο πλαίσιο για την ενίσχυση των ηγετικών ικανοτήτων, ενδυναμώνοντας τους συμμετέχοντες να προάγουν την καινοτομία, να ενισχύσουν τη συνεργασία και να λαμβάνουν στρατηγικές αποφάσεις σε ολόκληρο τον Οργανισμό.

Εκπαιδευτική ενότητα	Συμμετέχοντες (Άνδρες)	Ώρες (Άνδρες)	Συμμετέχοντες (Γυναίκες)	Ώρες (Γυναίκες)
Ευημερία των εργαζομένων & ασφάλεια στο χώρο εργασίας	170	1.126	183	977
Διαφορετικότητα, ένταξη & οργανωτική κουλτούρα	63	512	93	580
Ηγεσία & ανάπτυξη εργαζομένων	90	1.274	82	1.302
Αριστεία στην διαχείριση πελατών & υπηρεσιών	98	931	82	767
Νομικές απαιτήσεις & Συμμόρφωση	76	122	47	250
Οικονομικά, κίνδυνοι & εσωτερικοί έλεγχοι	18	204	22	262
Ψηφιοποίηση & επιχειρηματική ανάλυση	64	244	94	372
Επαγγελματικές & επιχειρηματικές δεξιότητες	153	1.514	346	2.361

Προοπτικές: Μετασχηματισμός της μάθησης και ανάπτυξης μέσω της ενσωμάτωσης στο SAP

Το 2025, η ενσωμάτωση του Learning & Development στο SAP σηματοδοτεί έναν μετασχηματισμό στον τρόπο διαχείρισης της εκπαίδευσης και της επαγγελματικής ανάπτυξης σε όλο τον Οργανισμό. Αυτή η αναβάθμιση θα δημιουργήσει ένα κεντρικό, έξυπνο οικοσύστημα μάθησης, ενισχύοντας την αποδοτικότητα, την εξατομίκευση και τη διαφάνεια στην ανάπτυξη των εργαζομένων.

Βασικά οφέλη αυτής της ενσωμάτωσης περιλαμβάνουν:

- **Προηγμένη διαχείριση δεδομένων και analytics** – Μια ενιαία πλατφόρμα παρακολούθησης της προόδου της εκπαίδευσης, ανάλυσης των τάσεων μάθησης και παροχής πληροφοριών βάσει δεδομένων για τη βελτιστοποίηση των στρατηγικών ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.
- **Εξατομικευμένα προγράμματα μάθησης για εργαζομένους** – Προτάσεις βασισμένες σε τεχνητή νοημοσύνη για εξατομικευμένα μονοπάτια μάθησης, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν στοχευμένη εκπαίδευση σύμφωνα με τις επαγγελματικές φιλοδοξίες και τις επιχειρηματικές ανάγκες.

- **Αυτοματοποιημένη συμμόρφωση και ευθυγράμμιση με μηχανισμούς** – Αυτόματη παρακολούθηση υποχρεωτικής εκπαίδευσης και πιστοποιήσεων, διασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση με τους κλαδικούς κανονισμούς.
- **Επεκτασιμότητα και ενοποίηση με συστήματα HR** – Ένα ολιστικό σύστημα που ευθυγραμμίζει τις αξιολογήσεις απόδοσης, τα πλαίσια δεξιοτήτων και την ανάπτυξη ηγεσίας σε ένα ενιαίο ψηφιακό οικοσύστημα.

Δέσμευση για ανάπτυξη

Στον Όμιλο πιστεύουμε ακράδαντα ότι η ανάπτυξη των ανθρώπων μας είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία της επιχείρησής μας και για την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Με επενδύσεις σε στοχευμένα προγράμματα μάθησης, ενίσχυση της ηγετικής ανάπτυξης και αξιοποίηση προηγμένης τεχνολογίας, δημιουργούμε ένα ανθεκτικό, προετοιμασμένο για το μέλλον εργατικό δυναμικό, ικανό να ανταπεξέλθει στις προκλήσεις του αύριο.

Κοιτώντας μπροστά στο 2025, το σχέδιο δράσης του Ομίλου επικεντρώνεται στην αξιοποίηση της ισχυρής βάσης που τέθηκε τα προηγούμενα χρόνια. Οι Ακαδημίες Ηγεσίας που εισήχθησαν, όπως η 6Star Manager Academy, η iLevel Up Academy και η Executive Leadership Academy, θα συνεχίσουν για δεύτερη χρονιά, ενισχύοντας περαιτέρω το pipeline ηγεσίας. Επιπλέον, ξεκίνησε η Ακαδημία Πωλήσεων (Sales Academy), η οποία έχει σχεδιαστεί ειδικά για τις ομάδες πωλήσεων του Ομίλου σε όλες τις χώρες, εξοπλίζοντάς τους με τις δεξιότητες και τις στρατηγικές που απαιτούνται για την επιτυχία.

Με την εισαγωγή του νέου Μοντέλου Δεξιοτήτων (Competency Model), θα διασφαλιστεί ότι ολόκληρος ο Όμιλος θα εκπαιδευτεί σε αυτό το πλαίσιο, παρέχοντας μια σαφή κατανόηση για το πώς αναπτύσσονται και προωθούνται οι άνθρωποι εντός του Ομίλου, ενισχύοντας τη δέσμευσή μας στην ανάπτυξη και τη συνεχή εξέλιξη.

Διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (S1-14_01-07/S1/S1-14/88)

Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας για όλους τους εργαζομένους της, δίνοντας προτεραιότητα στην ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού του. Με ισχυρές πολιτικές και δράσεις που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων του, τόσο μέσα από προληπτικά μέτρα όσο και μέσα από συνεχείς επενδύσεις στη βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας.

Κάλυψη του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας

Το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας του Ομίλου καλύπτει το 100% των εργαζομένων (με βάση τον αριθμό προσωπικού – headcount) του σε όλες τις παραγωγικές μονάδες στην Ελλάδα, την Πολωνία και την Ουκρανία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων και ειδικότερα το πρότυπο ISO 45001:2018 (Occupational Health & Safety Management). Το σύστημα αυτό έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητους εξωτερικούς φορείς, ενισχύοντας την αξιοπιστία και την αποτελεσματικότητα της προσέγγισης του Ομίλου στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας.

Μεθοδολογίας καταγραφής και ανάλυσης δεδομένων Υγείας & Ασφάλειας

Ο Όμιλος καταγράφει και αναλύει τα δεδομένα Υγείας και Ασφάλειας (H&S) μέσω εσωτερικών συστημάτων αναφοράς, βασιζόμενος σε δεδομένα που συλλέγονται από τις επιμέρους ομάδες Υγείας και Ασφάλειας σε κάθε χώρα δραστηριότητας. Τα δεδομένα ατυχημάτων καταγράφονται σύμφωνα με τις εθνικές νομοθετικές απαιτήσεις και εσωτερικά πρωτόκολλα, περιλαμβάνοντας στοιχεία όπως ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων και η σοβαρότητά τους. Ο υπολογισμός των σχετικών δεικτών βασίζεται στις συνολικές εργατοώρες εργασίας, όπου αυτά τα δεδομένα είναι διαθέσιμα, και εφαρμόζεται μια συνεπής μεθοδολογία για την ανάλυση των αποτελεσμάτων.

Ωστόσο, η διαδικασία καταγραφής παρουσιάζει ορισμένους περιορισμούς, καθώς οι διαφορετικές νομικές απαιτήσεις ανά χώρα και η ετερογένεια των υφιστάμενων διαδικασιών συλλογής δεδομένων μπορεί να επηρεάζουν τη συγκρισιμότητα και την ακρίβεια των αποτελεσμάτων. Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη περαιτέρω βελτίωσης των διαδικασιών καταγραφής και εναρμόνισης της μεθοδολογίας παρακολούθησης των δεδομένων Υγείας και Ασφάλειας, ώστε να διασφαλιστεί η πληρότητα, η ακρίβεια και η διαφάνεια των αναφορών. Στο πλαίσιο αυτό,

δρομολογείται η αναθεώρηση και η ενίσχυση του συστήματος καταγραφής, με στόχο τη βελτίωση της καταμέτρησης των ατυχημάτων και την ενίσχυση της ικανότητας πρόληψης κινδύνων στους χώρους εργασίας.

Δείκτες υγείας και ασφάλειας

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας	2022	2023	2024
Αριθμός έμμεσα εργαζομένων που η εργασία τους ελέγχεται από τον Όμιλο	356	450	509
Αριθμός και ποσοστό των έμμεσα εργαζομένων οι οποίοι καλύπτονται από ένα σύστημα διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας			
Αριθμός των έμμεσα εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης Υ&Α	352	450	509
Ποσοστό των έμμεσα εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης Υ&Α	99%	100%	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των έμμεσα εργαζομένων οι οποίοι καλύπτονται από ένα σύστημα διαχείρισης της Υ&Α το οποίο έχει ελεγχθεί εσωτερικά			
Αριθμός των έμμεσα εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης Υ&Α το οποίο ελεγχθεί εσωτερικά	320	364	407
Ποσοστό των έμμεσα εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης Υ&Α το οποίο ελεγχθεί εσωτερικά	90%	81%	80%
Αριθμός και ποσοστό όλων των έμμεσα εργαζομένων οι οποίοι καλύπτονται από ένα σύστημα διαχείρισης της Υ&Α το οποίο έχει ελεγχθεί ή πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα			
Αριθμός των έμμεσα εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης Υ&Α το οποίο έχει ελεγχθεί ή πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα	11	81	102
Ποσοστό των έμμεσα εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης Υ&Α το οποίο έχει ελεγχθεί ή πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα	3%	19%	20%
Δείκτες Υ&Α του άμεσου προσωπικού του Ομίλου			
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Αριθμός ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία	9	11	30
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας	0,45	0,55	1,25
Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες που σχετίζονται με την εργασία (εξαιρουμένων των θανάτων)	1	0	0
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας	0,05	0	0
Συνολικές ώρες εργασίας	4.014.231	3.997.761	4.798.582
Έμμεσο προσωπικό του Ομίλου			
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Αριθμός ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία	1	1	4
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας	0,26	0,23	0,84
Αριθμός τραυματισμών με σοβαρές συνέπειες που σχετίζονται με την εργασία (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας	0,00	0,00	0,00
Συνολικές ώρες εργασίας	768.617	862.798	949.870

Τα αποτελέσματα των δεικτών Υγείας και Ασφάλειας για το 2024 καταδεικνύουν μια αύξηση στον αριθμό των καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων, γεγονός που αντανακλά την ενσωμάτωση της Stella Pack στον Όμιλο από τον Ιανουάριο του 2024. Η ενσωμάτωση νέων δραστηριοτήτων και εργατικού δυναμικού συχνά συνοδεύεται από προκλήσεις στον τομέα της Υγείας & Ασφάλειας, λόγω διαφορών σε διαδικασίες, κουλτούρα και επίπεδο εκπαίδευσης.

Συγκεκριμένα, παρατηρήθηκε αύξηση στον Δείκτη Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) από 0,55 το 2023 σε 1,25 το 2024 για το άμεσο προσωπικό, καθώς και στον αντίστοιχο δείκτη του έμμεσου προσωπικού από 0,23 σε 0,84. Παράλληλα, ο αριθμός των συνολικών εργατικών ατυχημάτων αυξήθηκε από 11 σε 30 στο άμεσο προσωπικό και από 1 σε 4 στο έμμεσο προσωπικό.

Αν και δεν καταγράφηκαν σοβαροί τραυματισμοί, η αυξητική τάση επιβεβαιώνει την ανάγκη για στοχευμένες παρεμβάσεις με στόχο τη μείωση του κινδύνου ατυχημάτων. Για την αντιμετώπιση των προκλήσεων στο τομέα της Υγείας & Ασφάλειας, ο Όμιλος θα υλοποιήσει μια σειρά από ενέργειες, συμπεριλαμβανομένων των εξής:

- Ανάλυση των καταγεγραμμένων ατυχημάτων ώστε να εντοπιστούν τα υποκείμενα αίτια και να καθοριστούν στοχευμένα προληπτικά μέτρα.
- Ενίσχυση της εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων με έμφαση σε θέματα ασφάλειας, πρόληψης ατυχημάτων και ορθών πρακτικών εργασίας.
- Διοργάνωση ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης για τους εργαζομένους της Stella Pack, διασφαλίζοντας την εναρμόνιση με τις πολιτικές και τα πρότυπα του Ομίλου.
- Αξιολόγηση πιθανής συνεργασίας με εξωτερικό σύμβουλο σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, προκειμένου να γίνει αξιολόγηση των διαδικασιών και να προταθούν βελτιώσεις.
- Ενίσχυση των εσωτερικών διαδικασιών ελέγχου και επιθεώρησης με στόχο τη βελτίωση της ασφάλειας στο εργασιακό περιβάλλον.

Ο Όμιλος παραμένει δεσμευμένος στη συνεχή βελτίωση της απόδοσής του στον τομέα της Υγείας & Ασφάλειας, με στόχο τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους.

Επενδύσεις και δράσεις για τη βελτίωση της υγείας και ασφάλειας

Ο Όμιλος έχει επενδύσει σημαντικούς πόρους στη δημιουργία και τη διατήρηση ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ποιότητας (IMS - Integrated Management System). Κατά τη διάρκεια του 2024, πραγματοποιήθηκαν εκτεταμένες επενδύσεις σε Συστήματα Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας σε όλες τις παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου, εδραιώνοντας την προσέγγιση SHEQ (Safety & Health / Environment / Quality).

Σημαντικό μέρος αυτής της προσέγγισης αποτελεί η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας, μέσω ολοκληρωμένων προγραμμάτων κατάρτισης που καλύπτουν τις βέλτιστες πρακτικές πρόληψης ατυχημάτων και διαχείρισης κρίσιμων καταστάσεων. Οι εκπαιδευσεις αυτές στοχεύουν στη συνεχή βελτίωση της επίδοσης του Ομίλου στον τομέα της ασφάλειας και στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από κινδύνους.

Πρόσθετες πρωτοβουλίες και μέριμνα για την ευημερία των εργαζομένων

Ο Όμιλος εφαρμόζει πρόσθετες πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ευημερίας των εργαζομένων της, όπως:

- Προγράμματα υγείας: Παροχή πρόσβασης σε προγράμματα υγείας, όπως η κάρτα multisport, που συμβάλλει στη φυσική δραστηριότητα των εργαζομένων.
- Πρόγραμμα αιμοδοσίας: Υλοποίηση προγραμμάτων εθελοντικής αιμοδοσίας για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.
- Διαδικασία καταγραφής και παρακολούθησης: Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων υγείας και ασφάλειας μέσω της καταγραφής των θεμάτων που ανακύπτουν, της αξιολόγησης της επίδοσης και της λήψης διορθωτικών μέτρων όταν απαιτείται.

Συνολικά, ο Όμιλος διατηρεί τη δέσμευσή του στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, υιοθετώντας πολιτικές και πρακτικές που στοχεύουν στην πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών. Μέσα από συνεχείς επενδύσεις, εκπαιδευτικά προγράμματα και την εφαρμογή διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων, επιβεβαιώνει τη δέσμευσή για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων του Ομίλου.

Ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής: Δείκτες αδειών εργαζομένων (S1-15_01-04/S1/S1-15/93-94)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και την αναγκαιότητα υποστήριξης των εργαζομένων της σε αυτό το πεδίο. Μέσα από στοχευμένες πολιτικές, όπως η παροχή αδειών που σχετίζονται με την οικογένεια και η εφαρμογή πολιτικής τηλεργασίας, ο Όμιλος ενισχύει τη δέσμευσή του προς τη διασφάλιση ενός περιβάλλοντος που προάγει την ευεξία και την παραγωγικότητα.

Μεθοδολογίας αξιολόγησης της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και συλλέγει σχετικά δεδομένα μέσω εσωτερικών ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων (employee engagement survey) και των δεδομένων που διατηρεί η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού (HR reporting). Επί του παρόντος, η ανάλυση βασίζεται σε ποσοτικά δεδομένα, όπως ο αριθμός των εργαζομένων που επωφελούνται από πολιτικές ευέλικτης εργασίας ή γονικές άδειες, καθώς και σε ποιοτικά συμπεράσματα από τις ετήσιες έρευνες δέσμευσης. Ωστόσο, η μεθοδολογία καταγραφής και αξιολόγησης αυτών των δεδομένων παρουσιάζει περιθώρια βελτίωσης. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος σχεδιάζει να ενισχύσει τη μεθοδολογία του, ενσωματώνοντας πιο δομημένα KPIs και εργαλεία παρακολούθησης, ώστε να αποτυπώνεται πληρέστερα η επίδραση των πολιτικών ευελιξίας και εργασιακής ισορροπίας στην ικανοποίηση και παραγωγικότητα των εργαζομένων.

Δικαίωμα και χρήση οικογενειακής άδειας

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου δικαιούνται να κάνουν χρήση άδειας που σχετίζεται με την οικογένεια, όπως προβλέπεται από την εσωτερική πολιτική και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος ικανοποιεί την απαίτηση γνωστοποίησης της παραγράφου 93^a της οδηγίας CSRD, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε άδειες οικογενειακής φύσεως.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων που δικαιούνταν γονική άδεια

	2022	2023	2024
Άνδρες	646	12	207
Γυναίκες	841	58	253
Σύνολο	1487	70	460

Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία τους κατά την περίοδο αναφοράς μετά τη λήξη της γονικής άδειας, ανά φύλο

	2022	2023	2024
Άνδρες	18	12	29
Γυναίκες	31	27	45
Σύνολο	49	39	74

Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια, ανά φύλο

	2022	2023	2024
Άνδρες	18	12	31
Γυναίκες	48	58	87
Σύνολο	66	70	118

Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία τους μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους στην εργασία, ανά φύλο*

	2022	2023	2024
Άνδρες	13	10	29
Γυναίκες	27	18	31
Σύνολο	40	28	60

*Μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2024, 64 υπάλληλοι υπηρετούσαν στρατιωτική θητεία στην Ουκρανία.

Εφαρμογή Πολιτικής Τηλεργασίας

Ο Όμιλος εφαρμόζει πρόγραμμα τηλεργασίας, παρέχοντας στους εργαζόμενους τη δυνατότητα να εργάζονται εξ αποστάσεως δύο φορές την εβδομάδα. Αυτή η πρωτοβουλία στοχεύει στη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, μειώνοντας τον χρόνο μετακίνησης και επιτρέποντας στους εργαζόμενους να ανταποκρίνονται καλύτερα στις οικογενειακές και προσωπικές τους ανάγκες. Η πολιτική τηλεργασίας συμβάλλει σημαντικά στη βελτίωση της ευεξίας των εργαζομένων, αυξάνοντας την παραγωγικότητα και ενισχύοντας τη δέσμευσή τους. Επιπλέον, η τηλεργασία προσφέρει ευελιξία, η οποία είναι κρίσιμη για την αντιμετώπιση των σύγχρονων απαιτήσεων της εργασιακής ζωής, μειώνοντας το άγχος και ενισχύοντας τη συνολική εργασιακή ικανοποίηση.

Συμπερασματικά, ο Όμιλος δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι οι πολιτικές και οι πρακτικές που σχετίζονται με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής εφαρμόζονται με δίκαιο και ισότιμο τρόπο, υποστηρίζοντας τους εργαζόμενους ώστε να ανταποκριθούν τόσο στις επαγγελματικές όσο και στις οικογενειακές τους υποχρεώσεις. Μέσω της παροχής άδειας οικογενειακής φύσεως, της παρακολούθησης της διατήρησης εργαζομένων μετά την επιστροφή από άδεια και της εφαρμογής πολιτικής τηλεργασίας, ο Όμιλος επιβεβαιώνει την προσήλωσή του στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού και ευέλικτου εργασιακού περιβάλλοντος.

2.13.3.2 ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Διαχείριση επιπτώσεων στους καταναλωτές και χρήστες τελικών προϊόντων του Ομίλου (S4.SBM-3_01-08/S4/S4.SBM-3/10-12)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ευθύνη της ως προς τη διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας και της διαφανούς πληροφόρησης των καταναλωτών σχετικά με τα προϊόντα του. Έχει υιοθετήσει αυστηρές διαδικασίες εσωτερικού ποιοτικού ελέγχου και συμμόρφωσης, με στόχο τη διαρκή βελτίωση της εμπειρίας του καταναλωτή και τη μείωση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων.

Κατηγορίες καταναλωτών και τελικών χρηστών που υπόκεινται σε σημαντικές επιπτώσεις

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε κατηγορίες καταναλωτών που χρήζουν αυξημένης προστασίας. Ο Όμιλος εξασφαλίζει ότι τα προϊόντα του δεν περιέχουν συστατικά επιβλαβή για την ανθρώπινη υγεία, ενώ εφαρμόζει αυστηρά πρωτόκολλα ασφάλειας. Παράλληλα, δίνει προτεραιότητα στη σαφή και προσβάσιμη πληροφόρηση, εξασφαλίζοντας ότι οι καταναλωτές λαμβάνουν ακριβείς και κατανοητές πληροφορίες για τη χρήση των προϊόντων. Επιπλέον, ειδική μέριμνα λαμβάνεται για τις ευάλωτες ομάδες, όπως τα παιδιά και οι χρήστες προϊόντων προσωπικής φροντίδας, διασφαλίζοντας ότι όλα τα σχετικά προϊόντα πληρούν τα διεθνή πρότυπα ποιότητας.

Ειδικότερα, ο Όμιλος, μέσω της Διπλής Ανάλυσης Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment), έχει εντοπίσει συγκεκριμένες κατηγορίες καταναλωτών και τελικών χρηστών που μπορεί να επηρεάζονται περισσότερο από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του. Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ασφάλεια και την προστασία των καταναλωτών, λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες όπως η ηλικία, η ευαισθησία σε συγκεκριμένα συστατικά και η ανάγκη για ακριβή πληροφόρηση σχετικά με τη χρήση των προϊόντων.

- **Προστασία της υγείας και ασφάλειας των καταναλωτών:** Τα προϊόντα του Ομίλου, ειδικά στις κατηγορίες προσωπικής φροντίδας και αντηλιακής προστασίας, μπορεί να επηρεάσουν την υγεία των καταναλωτών, ιδιαίτερα των παιδιών ή ατόμων με ευαισθησίες σε συγκεκριμένα συστατικά. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει

αυστηρούς ελέγχους ποιότητας, ενώ έχει απομακρύνει συγκεκριμένα φίλτρα UV, όπως το Homosalate, από τα αντηλιακά του, λόγω πιθανών ενδοκρινικών επιδράσεων.

- **Εξάρτηση από ακριβείς πληροφορίες και επισήμανση προϊόντων:** Ορισμένοι καταναλωτές βασίζονται ιδιαίτερα στην ακριβή πληροφόρηση σχετικά με τη σύνθεση, τη χρήση και τα χαρακτηριστικά ενός προϊόντος. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες επισήμανσης σε όλες τις αγορές όπου δραστηριοποιείται, ακολουθώντας τόσο τις Ευρωπαϊκές όσο και τις τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις και διασφαλίζοντας τη σαφή και κατανοητή επικοινωνία των ιδιοτήτων των προϊόντων του.
- **Προστασία παιδιών και ευάλωτων καταναλωτών:** Τα προϊόντα του Ομίλου είτε απευθύνονται σε οικογένειες και παιδιά, είτε σε άλλες δημογραφίες σχεδιάζονται και ελέγχονται ώστε να είναι απολύτως ασφαλή. Οι δερματολογικά ελεγμένες και υποαλλεργικές συνθέσεις, οι αυστηροί έλεγχοι ποιότητας και οι προδιαγραφές ασφαλείας διασφαλίζουν την καταλληλότητα των προϊόντων για αυτές τις κατηγορίες καταναλωτών.

Αποτελέσματα της διπλής ουσιαστικότητας που σχετίζονται με τους καταναλωτές

Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Ουσιαστικότητα των επιδράσεων (Impact Materiality)					
Θετικές επιπτώσεις			Αρνητικές επιπτώσεις		
Υφιστάμενες			Υφιστάμενες		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Πρόσβαση καταναλωτών και τελικών χρηστών σε ποιοτική και αξιόπιστη πληροφόρηση					
Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή/και των τελικών χρηστών					
Δυνητικές			Δυνητικές		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή

Ουσιαστικότητα της οικονομικής επίπτωσης

Θετικές επιπτώσεις			(Financial Materiality)			Αρνητικές επιπτώσεις		
Ευκαιρίες			Κίνδυνοι					
Οικονομική επίδραση			Οικονομική επίδραση					
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή			
	Αύξηση του μεριδίου αγοράς λόγω της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία για την ασφάλεια των προϊόντων	Αύξηση του μεριδίου αγοράς λόγω της διαφάνειας των προϊόντων	Αυξημένο κόστος δικαστικών διενέξεων, τη ζημία φήμης και την απώλεια εμπιστοσύνης των πελατών σε περίπτωση μη συμμόρφωσης	Αυξημένο κόστος δικαστικών διαδικασιών και τη ζημία φήμης σε περίπτωση ανακριβούς επισήμανσης ή γνωστοποίησης των συστατικών	Περιορισμός στην προσβασιμότητα των προϊόντων σε όλους			
		Παροχή προσβάσιμων προϊόντων για όλους						

Αρνητικές επιπτώσεις και τρόποι διαχείρισης

Η μη συμμόρφωση των προϊόντων με τα πρότυπα ασφάλειας ή η κυκλοφορία ελαττωματικών προϊόντων ενδέχεται να επηρεάσει αρνητικά την υγεία και την ασφάλεια των καταναλωτών. Ενδέχεται να προκύψουν κίνδυνοι για την υγεία λόγω ακατάλληλων συστατικών, ανεπαρκούς επισήμανσης ή αστοχιών στη διαδικασία παραγωγής. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρούς ποιοτικούς ελέγχους, διασφαλίζοντας ότι όλα τα προϊόντα του πληρούν τις σχετικές προδιαγραφές και ότι οι καταναλωτές λαμβάνουν επαρκείς και ακριβείς πληροφορίες για την ασφαλή χρήση τους.

Παράλληλα, σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ένα προϊόν που έχει διοχετευθεί στην αγορά δεν πληροί τις απαιτούμενες προδιαγραφές, ενεργοποιείται άμεσα μια καλά δομημένη διαδικασία ανάκλησης ή απόσυρσης. Αυτή η διαδικασία ακολουθεί τα πρότυπα ISO καθώς και τις σχετικές εσωτερικές διαδικασίες, ώστε να διασφαλίζεται η προστασία των καταναλωτών και η συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Μέσα από αυτές τις προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες, ο Όμιλος επιδιώκει να διατηρεί την ακεραιότητα των προϊόντων του και να ενισχύει την εμπιστοσύνη των καταναλωτών απέναντι στο όνομά της.

Θετικές επιπτώσεις για τους καταναλωτές

Ο Όμιλος δεσμεύεται να αναπτύσσει προϊόντα που ενισχύουν τη θετική εμπειρία και την ασφάλεια των καταναλωτών, με έμφαση στις εξής πρωτοβουλίες:

- **Βελτίωση της προσβασιμότητας και της ποιότητας των πληροφοριών:** Όλα τα προϊόντα φέρουν σαφείς οδηγίες χρήσης και επισήμανση που διευκολύνοντας την ασφαλή χρήση τους, και διασφαλίζοντας την προστασία των καταναλωτών και ειδικά των ευάλωτων ομάδων.
- **Καινοτομία στην ανάπτυξη ασφαλέστερων προϊόντων:** Εφαρμόζεται στρατηγική συνεχούς έρευνας και ανάπτυξης, όπως η πρόσφατη πρωτοβουλία εξάλειψης επικίνδυνων συστατικών από τα προϊόντα αντηλιακής προστασίας.
- **Πρώθηση υπεύθυνου μάρκετινγκ:** Ο Όμιλος τηρεί αυστηρά πρότυπα μάρκετινγκ και επικοινωνίας, διασφαλίζοντας ότι οι καταναλωτές λαμβάνουν ακριβείς και αντικειμενικές πληροφορίες για τα προϊόντα.

Κίνδυνοι και ευκαιρίες για τον Όμιλο

Η διαχείριση των επιπτώσεων στους καταναλωτές αποτελεί κρίσιμο στοιχείο για τον Όμιλο, καθώς η συμμόρφωση με τους κανονισμούς και η διατήρηση υψηλών ποιοτικών προδιαγραφών συνιστούν τόσο επιχειρηματικό κίνδυνο όσο και στρατηγική ευκαιρία. Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες δεν αφορούν το σύνολο των καταναλωτών, αλλά συγκεκριμένες ομάδες, ανάλογα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των προϊόντων και τις ειδικές τους ανάγκες.

- **Κίνδυνοι:** Μη συμμόρφωση με κανονισμούς ασφάλειας προϊόντων θα μπορούσε να οδηγήσει σε πρόστιμα, αυξημένες νομικές δαπάνες, απώλεια εμπιστοσύνης των καταναλωτών και φθορά της εταιρικής φήμης. Ιδιαίτερη σημασία έχει η τήρηση αυστηρών προτύπων ασφάλειας σε προϊόντα που απευθύνονται σε πιο

ευαίσθητες ομάδες καταναλωτών, όπως βρέφη, παιδιά, άτομα με ευαίσθητο δέρμα ή αλλεργίες. Για την ελαχιστοποίηση αυτών των κινδύνων, ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρούς ποιοτικούς ελέγχους και συστήματα εσωτερικής διασφάλισης ποιότητας, όπως ο μηνιαίος πίνακας αποτελεσμάτων ποιότητας (Monthly Quality Scorecard - MQS), που ενισχύει τη διαφάνεια και τη συνέπεια στα επίπεδα ασφάλειας των προϊόντων του.

- **Ευκαιρίες:** Η ενίσχυση της ποιότητας των προϊόντων, η χρήση βιώσιμων υλικών και η εφαρμογή προηγμένων μεθόδων διασφάλισης ποιότητας αποτελούν πλεονεκτήματα που μπορούν να αυξήσουν το μερίδιο αγοράς του Ομίλου και να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα. Επιπλέον, η ανάπτυξη προϊόντων που απευθύνονται σε συγκεκριμένες καταναλωτικές ομάδες (π.χ. δερματολογικά ελεγμένα προϊόντα για άτομα με ευαίσθητο δέρμα, οικολογικές σειρές για καταναλωτές με υψηλές περιβαλλοντικές απαιτήσεις) δημιουργεί νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες και ενισχύει τη διαφοροποίηση του Ομίλου στην αγορά.

Ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει σε διαδικασίες και συστήματα που διασφαλίζουν την προστασία των καταναλωτών και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, ενισχύοντας τη θέση του ως αξιόπιστου προμηθευτή υψηλής ποιότητας προϊόντων προσωπικής φροντίδας και οικιακής χρήσης.

Πολιτικές που αφορούν τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων του Ομίλου (S4-1_01-07/S4/S4-1/15-17)

Πολιτικές διαχείρισης ουσιαστικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Σύμφωνα με τις αρχές της Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment), ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ότι οι επιπτώσεις των προϊόντων του στους καταναλωτές εντοπίζονται κυρίως στους τομείς της υγείας & ασφάλειας, της ποιότητας των προϊόντων, της σαφήνειας και ακρίβειας της πληροφόρησης, καθώς και της ευθύνης στο μάρκετινγκ και την επισήμανση.

Παρόλο που ο Όμιλος δεν διαθέτει εξειδικευμένη πολιτική αποκλειστικά για τη διαχείριση αυτών των επιπτώσεων, τα ζητήματα αυτά καλύπτονται μέσω του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος θεσπίζει τις αρχές που διέπουν την υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα και τη δέσμευση για υψηλά πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας. Ειδικότερα, στο κεφάλαιο "Θέματα Καταναλωτών" του Κώδικα, ο Όμιλος διατυπώνει τις στρατηγικές του προτεραιότητες για την παροχή υψηλής ποιότητας και ασφαλών προϊόντων, τη συμμόρφωση με τα υψηλότερα πρότυπα υγιεινής και τις απαιτούμενες πιστοποιήσεις, καθώς και την ύπαρξη μηχανισμών απόσυρσης και ανάκλησης προϊόντων όπου απαιτείται.

Οι βασικοί άξονες πολιτικής και διαχείρισης που εφαρμόζονται από τον Όμιλο για τον μετριασμό των ουσιαστικών επιπτώσεων και την αξιοποίηση των στρατηγικών ευκαιριών περιλαμβάνουν:

- **Ασφάλεια και ποιότητα προϊόντων:** Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρούς εσωτερικούς ελέγχους ποιότητας και διαδικασίες διασφάλισης σε όλα τα παραγωγικά του εργοστάσια. Τα προϊόντα του περνούν από ενδελεχείς ελέγχους κατά τη φάση του σχεδιασμού και της παραγωγής, ώστε να διασφαλιστεί ότι πληρούν υψηλά πρότυπα ασφαλείας και ποιότητας.
- **Διαφανής επισήμανση και ενημέρωση καταναλωτών:** Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη σωστή επισήμανση των προϊόντων του, διασφαλίζοντας ότι οι καταναλωτές λαμβάνουν σαφείς και κατανοητές πληροφορίες για τα συστατικά, τη χρήση και την ασφαλή εφαρμογή τους.
- **Υποστήριξη ευάλωτων καταναλωτών:** Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για καταναλωτές που είναι πιο ευάλωτοι σε επιπτώσεις στην υγεία, όπως παιδιά, ηλικιωμένοι και άτομα με αλλεργίες ή δερματολογικές ευαισθησίες.
- **Συμμόρφωση με κανονισμούς:** Ο Όμιλος δεσμεύεται αναφορικά με την συμμόρφωση με όλες τις εφαρμοζόμενες νομικές, κανονιστικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις, όπως αυτές απορρέουν από το αντικείμενο της δραστηριότητά του.
- **Διαχείριση παραπόνων και ανακλήσεων προϊόντων:** Ο Όμιλος διαθέτει ένα οργανωμένο σύστημα καταγραφής και ανάλυσης παραπόνων των καταναλωτών όπως και επίσης και ένα σύστημα καταγραφής των τυχόν ανακλήσεων και περιστατικών απόσυρσης προϊόντων. Κάθε χρόνο πραγματοποιούνται προσομοιώσεις για την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών ανάκλησης.

Πολιτικές ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταναλωτών

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των καταναλωτών και συμμορφώνεται με τα διεθνή πρότυπα όπως:

- Τις οδηγίες του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Την Διακήρυξη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία
- Τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των καταναλωτών, διασφαλίζοντας ότι όλα τα προϊόντα του πληρούν τις αυστηρότερες προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας. Παράλληλα, αποφεύγει τη χρήση ουσιών που ενδέχεται να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία ή το περιβάλλον, εφαρμόζοντας υπεύθυνες πρακτικές παραγωγής.

Ο Όμιλος ενθαρρύνει τον ανοιχτό διάλογο με τους καταναλωτές, αξιοποιώντας έρευνες ικανοποίησης, ανατροφοδότηση από τους πελάτες και μηχανισμούς διαχείρισης παραπόνων. Παράλληλα, συμμετέχει ενεργά σε κλαδικές ενώσεις που προάγουν την υπεύθυνη παραγωγή και την προστασία των καταναλωτών, όπως η “Polish Association of Cosmetic and Detergent Industry” και η “Romanian Union of Cosmetics and Detergents Manufacturers”, Plastics Recyclers Europe (PRE), European Aluminum Foil Association (EAFA), and το Σύνδεσμο Αεροζόλ Ελλάδας (ΣΑΕ). Με αυτόν τον τρόπο, επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και υπηρεσιών της, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες και τις προσδοκίες των καταναλωτών.

Σε περιπτώσεις που προκύπτουν ζητήματα ποιότητας ή ασφάλειας προϊόντων, ο Όμιλος διαθέτει ένα αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης επιπτώσεων και αποκατάστασης. Μέσω της Διαχείρισης Παραπόνων Καταναλωτών και του μηχανισμού αποσύρσεων και ανακλήσεων, διασφαλίζεται η ταχεία και υπεύθυνη αντιμετώπιση οποιουδήποτε ζητήματος, ενώ παράλληλα πραγματοποιείται εκ νέου ανάλυση των προϊόντων και αναθεώρηση των διαδικασιών, ώστε να ενισχύεται διαρκώς η ποιότητα και η αξιοπιστία τους. Μέσα από αυτήν τη δομημένη προσέγγιση, ο Όμιλος διατηρεί τη δέσμευσή της απέναντι στους καταναλωτές, διασφαλίζοντας την ασφάλεια, την ποιότητα και τη διαφάνεια σε όλα τα στάδια της παραγωγής και της διάθεσης των προϊόντων του.

Συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και επίβλεψη των πολιτικών

Ο Όμιλος ευθυγραμμίζει τις πολιτικές του με διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές που αφορούν την προστασία των καταναλωτών. Παρόλο που δεν έχουν αναφερθεί περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διακήρυξη του ILO ή τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ, παρακολουθεί διαρκώς τη συμμόρφωση σε όλες τις αγορές όπου δραστηριοποιείται.

Η Διεύθυνση Διαχείρισης Ποιότητας και η Ομάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνες για την παρακολούθηση της εφαρμογής αυτών των πολιτικών, με σκοπό τη διαρκή βελτίωση και προσαρμογή στις εξελίξεις της αγοράς και των κανονιστικών απαιτήσεων.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια ολιστική προσέγγιση στη διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων του. Οι πολιτικές του επικεντρώνονται στην ασφάλεια και ποιότητα προϊόντων, την προστασία των ευάλωτων καταναλωτών, τη διαφανή πληροφόρηση και τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα.

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των πρακτικών του, διατηρώντας υψηλά πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας, ώστε να διασφαλίσει ότι οι καταναλωτές του απολαμβάνουν προϊόντα που ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους, με απόλυτη αξιοπιστία και υπευθυνότητα.

Διαδικασίες δέσμευσης και συμμετοχής των καταναλωτών και τελικών χρηστών του Ομίλου (S4-2_01_07/S4/S4-2/20-22)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η συνεχής αλληλεπίδραση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων του αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της υπεύθυνης επιχειρηματικής του πρακτικής. Επίσης διασφαλίζει ότι οι απόψεις και

οι ανησυχίες των καταναλωτών λαμβάνονται υπόψη τόσο στη διαδικασία λήψης αποφάσεων όσο και στη διαχείριση των υφιστάμενων και δυνητικών επιπτώσεων των προϊόντων του.

Διαδικασία αλληλεπίδρασης με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Ο Όμιλος εφαρμόζει συστηματικές διαδικασίες επικοινωνίας με τους καταναλωτές, προκειμένου να κατανοήσει τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών του. Αυτές οι διαδικασίες περιλαμβάνουν:

- **Έρευνες ικανοποίησης καταναλωτών:** Διεξάγονται τακτικές έρευνες αγοράς και ανατροφοδότησης καταναλωτών σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
- **Αξιολόγηση παραπόνων και διαχείριση αιτημάτων:** Υπάρχει μηχανισμός καταγραφής και ανάλυσης παραπόνων μέσω των τοπικών τμημάτων εξυπηρέτησης πελατών αλλά και στην εταιρική ιστοσελίδα με τη βοήθεια bot τεχνητής νοημοσύνης ώστε να εντοπίζονται προβλήματα και να εφαρμόζονται διορθωτικές ενέργειες.
- **Διαχείριση ανακλήσεων προϊόντων:** Σε περιπτώσεις όπου εντοπίζεται κάποιο ελαττωματικό προϊόν στην αγορά, ενεργοποιούνται άμεσα οι διαδικασίες απόσυρσης ή ανάκλησης.
- **Ειδικά προγράμματα για την ασφάλεια και υγεία των καταναλωτών:** Μέσω της Πολιτικής Υπεύθυνου Μάρκετινγκ, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι πληροφορίες που παρέχει για τα προϊόντα του είναι ακριβείς, κατανοητές και βασισμένες σε επιστημονικά δεδομένα.

Διαδικασίες και μηχανισμοί συλλογής ανατροφοδότησης από τους καταναλωτές

Ο Όμιλος αλληλοεπιδρά με τους καταναλωτές σε διάφορα στάδια της λειτουργίας του, σε τακτική βάση και με διαφορετικούς τύπους συμμετοχής οι οποίοι αναλύονται παρακάτω:

- **Κατά τη φάση του σχεδιασμού των προϊόντων:** Η έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων στηρίζεται στη συλλογή ανατροφοδότησης από τους καταναλωτές, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα προϊόντα ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους.
- **Κατά την κυκλοφορία νέων προϊόντων:** Ο Όμιλος οργανώνει ενημερωτικές εκστρατείες και παρουσιάσεις προϊόντων, ώστε να παρέχει διαφανείς πληροφορίες για τα χαρακτηριστικά και τη σωστή χρήση τους.
- **Μετά την κυκλοφορία των προϊόντων:** Παρακολουθείται η εμπειρία των καταναλωτών μέσω έρευνας ικανοποίησης και παρακολούθησης καταναλωτικών προτιμήσεων.

Μηχανισμοί και διαδικασίες αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας της συλλογής ανατροφοδότησης από τους καταναλωτές

Ο Όμιλος αξιολογεί διαρκώς την αποτελεσματικότητα της αλληλεπίδρασης του με τους καταναλωτές, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης δεικτών ποιότητας. Οι μηνιαίες αναφορές ποιότητας (MQR) τόσο σε επίπεδο παραγωγικών μονάδων όσο και σε επίπεδο χωρών και ο ενοποιημένος μηνιαίος πίνακας αποτελεσμάτων ποιότητας (Monthly Quality Scorecard-MQS) αποτελούν βασικά εργαλεία, καθώς καταγράφουν όλα τα σχετικά ζητήματα, όπως καταναλωτικά παράπονα, ανακλήσεις προϊόντων, παραγωγικές αστοχίες, ευρήματα εσωτερικών επιθεωρήσεων, μη συμμορφώσεις προμηθευτών, και προτεινόμενες ποιοτικές βελτιώσεις.

Παράλληλα, ο Όμιλος διεξάγει αναλύσεις καταναλωτικών παραπόνων, χρησιμοποιώντας στατιστική επεξεργασία για την ανίχνευση συστημικών ζητημάτων, διευκολύνοντας τη λήψη διορθωτικών μέτρων. Η διαχείριση των δεδομένων αυτών επιτρέπει τη συνεχή προσαρμογή των προϊόντων και υπηρεσιών στις ανάγκες των καταναλωτών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη τους προς τον Όμιλο. Οι Διευθύνσεις Διαχείρισης Ποιότητας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή των πολιτικών δέσμευσης με τους καταναλωτές και την παρακολούθηση των επιπτώσεων των προϊόντων στην αγορά. Μέσω αυστηρών εσωτερικών ελέγχων συμμόρφωσης, διασφαλίζεται η τήρηση των υψηλότερων προδιαγραφών ποιότητας και η προστασία των καταναλωτών, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του Ομίλου.

Διαδικασίες δέσμευσης για ειδικές ομάδες καταναλωτών

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες των πιο ευάλωτων ομάδων καταναλωτών, προσαρμόζοντας τις πρακτικές του ώστε να διασφαλίζει την ασφάλεια, την υγεία και την προστασία των προσωπικών δεδομένων τους. Για τις οικογένειες και τα παιδιά, αναπτύσσει εξειδικευμένα προϊόντα με υποαλλεργικές και δερματολογικά ελεγχμένες φόρμουλες, διασφαλίζοντας τη συμβατότητά τους με δερματικές ή αλλεργικές ευαισθησίες.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στο ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο και φροντίζει οι συνθέσεις των προϊόντων του να απαλλάσσονται άμεσα από ουσίες που θα απαγορευτούν ή θα ισχύσει περιορισμός τους, όπως homosalte, 1,4-Dioxane, D5/D6, octocrylene, μεταξύ άλλων. Μέσω αυτής της προσέγγισης, ενισχύει τη δέσμευσή της για ασφαλέστερα και πιο φιλικά προς τον καταναλωτή προϊόντα.

Επιπλέον, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των προσωπικών δεδομένων των καταναλωτών, εφαρμόζοντας διαδικασίες ασφαλούς διαχείρισης που συμμορφώνονται πλήρως με τους ευρωπαϊκούς κανονισμούς. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζει τόσο την εμπιστευτικότητα όσο και την ασφάλεια των δεδομένων, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της απέναντι στους καταναλωτές του.

Μελλοντικά βήματα και στόχοι

Ο Όμιλος δεσμεύεται να επεκτείνει και να ενισχύσει τις διαδικασίες δέσμευσής της με τους καταναλωτές. Συγκεκριμένα:

- **Ανάπτυξη νέων καναλιών επικοινωνίας με τους καταναλωτές**, όπως 24ωρη εξυπηρέτηση μέσω τηλεφωνικού ρομπότ ήχου (audio bot).
- **Περαιτέρω ενσωμάτωση των απόψεων των καταναλωτών στη διαδικασία ανάπτυξης προϊόντων**, μέσω εστιασμένων ομάδων (focus groups) και δοκιμών προϊόντων.
- **Ενίσχυση των προτύπων συμμόρφωσης και ασφάλειας**, μέσω νέων διεθνών πιστοποιήσεων ποιότητας.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια δομημένη και πολυεπίπεδη προσέγγιση στη δέσμευση με τους καταναλωτές, διασφαλίζοντας ότι οι απόψεις και οι ανησυχίες τους λαμβάνονται σοβαρά υπόψη στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Μέσα από συστηματικούς μηχανισμούς αλληλεπίδρασης, αξιολόγησης και ανατροφοδότησης, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ασφάλεια των προϊόντων του, διατηρώντας τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας και υπευθυνότητας απέναντι στους καταναλωτές.

Διαδικασίες αντιμετώπισης αρνητικών επιπτώσεων και μηχανισμοί υποβολής παραπόνων από καταναλωτές (S4-3_01-07/S4/S4-3/25-27)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ευθύνη του να διαχειρίζεται και να αντιμετωπίζει αρνητικές επιπτώσεις που ενδέχεται να προκύψουν για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων της. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτύξει δομημένες διαδικασίες τόσο για την πρόληψη όσο και για την αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων, καθώς και για τη δημιουργία αποτελεσματικών καναλιών επικοινωνίας μέσω των οποίων οι καταναλωτές μπορούν να εκφράζουν ανησυχίες και παράπονα.

Διαδικασία αντιμετώπισης και αποκατάστασης αρνητικών επιπτώσεων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης ποιότητας και ασφάλειας προϊόντων, το οποίο περιλαμβάνει αυστηρούς προληπτικούς ελέγχους, διαδικασίες ανάκλησης και μηχανισμούς συμμόρφωσης. Σε περιπτώσεις όπου εντοπίζονται ζητήματα που επηρεάζουν αρνητικά τους καταναλωτές, ο Όμιλος ακολουθεί τις εξής πρακτικές:

- **Αναγνώριση και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων:** Πραγματοποιεί εσωτερικούς ελέγχους και αναλύσεις κινδύνου για να εντοπίσει και να αξιολογήσει πιθανά ζητήματα.
- **Ανάκληση ή απόσυρση προϊόντων** Σε περιπτώσεις όπου εντοπίζεται κάποιο ελαττωματικό προϊόν στην αγορά, ενεργοποιεί άμεσα τις διαδικασίες απόσυρσης ή ανάκλησης.
- **Εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών:** Ο Όμιλος προβαίνει σε αναθεώρηση διαδικασιών παραγωγής, βελτίωση προϊόντων και ενίσχυση εσωτερικών ελέγχων για την αποφυγή επαναλαμβανόμενων αρνητικών επιπτώσεων.

Κανάλια υποβολής παραπόνων και διαχείρισης ανησυχιών καταναλωτών

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολλαπλά μέσα επικοινωνίας, τα οποία επιτρέπουν στους καταναλωτές να αναφέρουν ανησυχίες και προβλήματα που σχετίζονται με τα προϊόντα του Ομίλου. Οι τρόποι και τα μέσα επικοινωνίας αναλύονται παρακάτω:

- **Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών:** Οι καταναλωτές μπορούν να υποβάλουν παράπονα μέσω ειδικών τηλεφωνικών γραμμών επικοινωνίας, μέσω email ή online φόρμών επικοινωνίας στις επίσημες ιστοσελίδες των εμπορικών σημάτων της εταιρείας, αλλά και με τη βοήθεια bot τεχνητής νοημοσύνης στην εταιρική ιστοσελίδα.
- **Έρευνες ικανοποίησης πελατών:** Ο Όμιλος διενεργεί τακτικές έρευνες αγοράς και αναλύσεις δεδομένων για να αξιολογήσει την καταναλωτική εμπειρία.
- **Μηχανισμοί ανώνυμης υποβολής καταγγελιών:** Παρέχεται η δυνατότητα υποβολής καταγγελιών και αναφορών μέσω ανώνυμων διαύλων.
- **Συνεργασία με τρίτους φορείς:** Ο Όμιλος συνεργάζεται με ρυθμιστικές αρχές και ανεξάρτητους οργανισμούς προκειμένου να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με τους σχετικούς κανονισμούς και να ενισχύσει τη διαφάνεια στις διαδικασίες του.

Διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των καναλιών

Για να διασφαλίσει ότι τα κανάλια υποβολής παραπόνων και καταγγελιών είναι αποτελεσματικά και αξιόπιστα, ο Όμιλος εφαρμόζει μηχανισμούς παρακολούθησης και αξιολόγησης, οι οποίοι περιλαμβάνουν:

- **Συλλογή και ανάλυση δεδομένων:** Όλες οι αναφορές και καταγγελίες καταγράφονται και αναλύονται συστηματικά.
- **Διεξαγωγή εσωτερικών ελέγχων:** Οι μονάδες εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας παρακολουθούν τη συμμόρφωση με τις διαδικασίες διαχείρισης παραπόνων.
- **Αξιολόγηση αντίληψης καταναλωτών:** Μέσω ερευνών και ανάλυσης ανατροφοδότησης, αξιολογείται αν οι καταναλωτές γνωρίζουν την ύπαρξη αυτών των μηχανισμών και αν τους εμπιστεύονται για την επίλυση των θεμάτων τους.
- **Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών:** Ο Όμιλος διαβουλεύεται με καταναλωτικές οργανώσεις και ρυθμιστικές αρχές για τη βελτίωση των διαδικασιών του.

Διασφάλιση της προστασίας των καταναλωτών και ενίσχυση της εμπιστοσύνης

Ο Όμιλος δεσμεύεται να προστατεύει τα άτομα που χρησιμοποιούν τα κανάλια αναφοράς και να διασφαλίζει ότι δεν υφίστανται αντίποινα λόγω της υποβολής αναφορών. Για τον σκοπό αυτό, έχει υιοθετήσει μια σαφή πολιτική μη αντίποινων, εξασφαλίζοντας ότι οι καταναλωτές που εκφράζουν ανησυχίες ή προβληματισμούς δεν αντιμετωπίζουν αρνητικές επιπτώσεις.

Παράλληλα, τηρεί αυστηρά πρωτόκολλα εμπιστευτικότητας, διασφαλίζοντας ότι όλες οι υποβληθείσες αναφορές παραμένουν απόρρητες και διαχειρίζονται με βάση τα υψηλότερα πρότυπα προστασίας προσωπικών δεδομένων. Με αυτήν την προσέγγιση, ο Όμιλος ενισχύει το κλίμα διαφάνειας και εμπιστοσύνης, επιτρέποντας στους καταναλωτές να εκφράζουν τις απόψεις τους ελεύθερα και με ασφάλεια.

Μελλοντικές βελτιώσεις και επέκταση των διαδικασιών

Ο Όμιλος συνεχώς βελτιώνει και επεκτείνει τις διαδικασίες της για την αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων στους καταναλωτές. Οι κύριες πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν:

- Ανάπτυξη ψηφιακής πλατφόρμας καταναλωτικών καταγγελιών για την αυτοματοποιημένη καταγραφή και ανάλυση των παραπόνων.
- Ενίσχυση της επικοινωνίας μέσω κοινωνικών δικτύων, προσφέροντας στους καταναλωτές περισσότερους διαύλους επικοινωνίας.
- Περαιτέρω ενσωμάτωση αναλύσεων δεδομένων (Big Data Analytics) για τον εντοπισμό προτύπων σε καταναλωτικά ζητήματα και την πρόληψη προβλημάτων.
- 24 τηλεφωνική υποστήριξη για την καταγραφή παράπονων.

Ο Όμιλος έχει δημιουργήσει ένα αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης παραπόνων και αντιμετώπισης αρνητικών επιπτώσεων, το οποίο παρέχει στους καταναλωτές τη δυνατότητα να εκφράζουν ανησυχίες και να λαμβάνουν έγκαιρες απαντήσεις. Με τη δέσμευσή της στη διαφάνεια, τη συνεχή βελτίωση και τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι καταναλωτές του αντιμετωπίζονται με τον μέγιστο σεβασμό και ότι κάθε πιθανό ζήτημα διαχειρίζεται με υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα.

Δράσεις και διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με καταναλωτές και τελικούς χρήστες (S4-4_01-12/S4/S4-4/31-37)

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας και της υπεύθυνης επικοινωνίας με τους καταναλωτές του, λαμβάνοντας μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων, καθώς και για την αξιοποίηση θετικών ευκαιριών που απορρέουν από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Έχει υιοθετήσει μια ολοκληρωμένη στρατηγική, η οποία περιλαμβάνει προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες, μηχανισμούς ελέγχου και συνεχή βελτίωση προϊόντων και διαδικασιών.

Ωστόσο, οι προγραμματισμένες και εφαρμοζόμενες δράσεις του Ομίλου για τη διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες δεν απαιτούν, στην παρούσα φάση, σημαντικούς χρηματοοικονομικούς πόρους που να τις καθιστούν ουσιαστικές από οικονομικής άποψης. Για τον λόγο αυτό, δεν ταξινομούνται ως σημαντικές επενδύσεις κεφαλαίου ή λειτουργικές δαπάνες. Τα αυξημένα κόστη που ενδέχεται να προκύψουν στο μέλλον έχουν ήδη ληφθεί υπόψη στο πλαίσιο της ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας, διασφαλίζοντας ότι οι οικονομικές επιπτώσεις των σχετικών ενεργειών αξιολογούνται με ολιστικό τρόπο. Αναμένεται ότι αυτά τα κόστη θα γίνουν πιο εμφανή στις μελλοντικές αναθεωρήσεις της Διπλής Ουσιαστικότητας, καθώς το ρυθμιστικό πλαίσιο και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών εξελίσσονται και ωριμάζουν.

Πρόληψη, μετριασμός και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων

Ο Όμιλος δεν έχει εντοπίσει σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στους καταναλωτές ή στους τελικούς χρήστες των προϊόντων του. Ωστόσο, εφαρμόζει μηχανισμούς πρόληψης, μετριασμού και αντιμετώπισης πιθανών επιπτώσεων, διασφαλίζοντας την ετοιμότητά του για την άμεση διαχείριση τυχόν μελλοντικών προκλήσεων.

Ενέργειες πρόληψης και μετριασμού των αρνητικών επιπτώσεων

- **Αυστηρά συστήματα διαχείρισης ποιότητας:** Ανάλογα με την παραγωγική μονάδα και τις σχετικές απαιτήσεις τα προϊόντα υπόκεινται σε εξονυχιστικούς ελέγχους ασφάλειας και ποιότητας σύμφωνα με Διεθνή Πρότυπα Ποιότητας και ασφάλειας ISO 9001, ISO 22716, BRC, FSSC 22000, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα υψηλότερα πρότυπα.
- **Εσωτερικοί και εξωτερικοί έλεγχοι:** Ο Όμιλος διενεργεί τακτικούς ελέγχους σε συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς και τρίτους φορείς για την ανίχνευση πιθανών κινδύνων και τη βελτίωση των διαδικασιών.
- **Επενδύσεις σε R&D και καινοτομία:** Ο Όμιλος έχει ενισχύσει τις επενδύσεις του στην έρευνα και ανάπτυξη (R&D) με στόχο τη δημιουργία ασφαλέστερων και πιο φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων, όπως η αφαίρεση συγκεκριμένων χημικών ουσιών από τα προϊόντα του.

Διορθωτικές ενέργειες και αντιμετώπιση υφιστάμενων επιπτώσεων

- **Διαδικασίες ανάκλησης και απόσυρσης προϊόντων:** Σε περίπτωση ανίχνευσης μη συμμορφούμενων προϊόντων στην αγορά, Ο Όμιλος ακολουθεί αυστηρές διαδικασίες απόσυρσης ή ανάκλησης, οι οποίες περιλαμβάνουν ενημέρωση των καταναλωτών και συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές.
- **Διαχείριση καταναλωτικών παραπόνων:** Ο Όμιλος διατηρεί ένα διαφανές σύστημα διαχείρισης καταναλωτικών αναφορών, μέσω του οποίου οι καταναλωτές μπορούν να αναφέρουν ζητήματα σχετικά με την ασφάλεια ή την ποιότητα των προϊόντων.

Αξιοποίηση θετικών επιπτώσεων και ανάπτυξη ευκαιριών

Ο Όμιλος δεν εστιάζει μόνο στην πρόληψη και μετριασμό αρνητικών επιπτώσεων, αλλά και στη δημιουργία θετικών επιπτώσεων για τους καταναλωτές και την κοινωνία.

Βελτίωση της ασφάλειας και της ποιότητας των προϊόντων

- **Ανάπτυξη νέων προϊόντων με αυξημένα πρότυπα ασφάλειας:** Τα προϊόντα του Ομίλου σχεδιάζονται με εξελιγμένες μεθόδους παραγωγής και αυστηρές δοκιμές σύμφωνα με διεθνή πρότυπα για να διασφαλιστεί η ασφάλεια και η απόδοσή τους.
- **Ενίσχυση της διαφάνειας και της ενημέρωσης καταναλωτών:** Ο Όμιλος προωθεί τη σαφή και ακριβή πληροφόρηση σχετικά με τα προϊόντα του, χρησιμοποιώντας απλές και κατανοητές ετικέτες που περιλαμβάνουν οδηγίες χρήσης και λεπτομέρειες σχετικά με τη σύσταση των προϊόντων.

Υπεύθυνο μάρκετινγκ και προστασία ευάλωτων ομάδων

- **Δεοντολογικές πρακτικές μάρκετινγκ:** Ο Όμιλος ακολουθεί υπεύθυνες πρακτικές προώθησης, αποφεύγοντας παραπλανητικές διαφημίσεις και εξασφαλίζοντας ότι οι καταναλωτές λαμβάνουν αντικειμενικές πληροφορίες.
- **Προστασία ευάλωτων ομάδων:** Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για την προστασία των παιδιών και των οικονομικά ευάλωτων καταναλωτών, διασφαλίζοντας ότι οι εμπορικές πρακτικές μας είναι υπεύθυνες, προάγοντας τη δίκαιη μεταχείριση όλων των καταναλωτών.

Παρακολούθηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειών

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης και αξιολόγησης των ενεργειών της, διασφαλίζοντας τη διαρκή βελτίωση των διαδικασιών του και την προστασία των καταναλωτών. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπίσει τις Μηνιαίες Αναφορές Ποιότητας (MQR), έναν μηχανισμό που παρακολουθεί την ποιότητα των προϊόντων μέσω δεικτών απόδοσης, εσωτερικών ελέγχων και ανάλυσης αναφορών καταναλωτών.

Τα δεδομένα που συλλέγονται από ελέγχους και αναφορές αξιοποιούνται για τη συνεχή αναθεώρηση και βελτίωση των διαδικασιών παραγωγής και ελέγχου, διασφαλίζοντας υψηλά πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας. Παράλληλα, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια και την κατανόηση των αναγκών των καταναλωτών μέσω τακτικών ερευνών αγοράς, οι οποίες επιτρέπουν την προσαρμογή των στρατηγικών της με γνώμονα τις προσδοκίες του καταναλωτικού κοινού. Μέσα από αυτή τη διαρκή διαδικασία αξιολόγησης και προσαρμογής, ο Όμιλος διατηρεί τη δέσμευσή του για υπεύθυνη επιχειρηματική πρακτική και υψηλή καταναλωτική ικανοποίηση.

Διαχείριση κινδύνων και αξιοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών

Ο Όμιλος διαχειρίζεται ενεργά τους κινδύνους που απορρέουν από πιθανές παραβιάσεις προτύπων ασφάλειας και επιχειρηματικές προκλήσεις, ενώ παράλληλα αναγνωρίζει νέες ευκαιρίες για ανάπτυξη και βελτίωση των προϊόντων του.

- **Διαχείριση κινδύνων:** Οι κύριοι κίνδυνοι περιλαμβάνουν την αποτυχία συμμόρφωσης με κανονισμούς ασφάλειας, που μπορεί να οδηγήσει σε νομικές επιπτώσεις, απώλεια καταναλωτικής εμπιστοσύνης και ζημία στη φήμη του Ομίλου. Ο Όμιλος διαχειρίζεται αυτούς τους κινδύνους μέσω εντατικών ποιοτικών ελέγχων και αυστηρών διαδικασιών συμμόρφωσης.
- **Εκμετάλλευση ευκαιριών:** Η αυξανόμενη καταναλωτική ζήτηση για ασφαλή, ποιοτικά και βιώσιμα προϊόντα δημιουργεί σημαντικές επιχειρηματικές ευκαιρίες για τον Όμιλο, ο οποίος επενδύει σε νέες καινοτομίες και πράσινες τεχνολογίες για να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της αγοράς.

Διάθεση πόρων για τη διαχείριση επιπτώσεων και ευκαιριών

Ο Όμιλος επενδύει σημαντικούς πόρους στη βελτίωση της ποιότητας, την ασφάλεια των καταναλωτών και τη βιωσιμότητα των προϊόντων του, υιοθετώντας μια ολιστική προσέγγιση στην καινοτομία και τη συμμόρφωση. Στο πλαίσιο αυτό, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην Έρευνα & Ανάπτυξη (R&D), με στόχο τη βελτίωση της σύνθεσης των προϊόντων και την ενίσχυση των προδιαγραφών ασφαλείας. Παράλληλα, εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες συμμόρφωσης με Διεθνή Πρότυπα και κανονισμούς, εξασφαλίζοντας ότι τα προϊόντα της ανταποκρίνονται στις υψηλότερες απαιτήσεις ποιότητας και ασφαλείας.

Η δέσμευση του Ομίλου επεκτείνεται και στην εκπαίδευση του προσωπικού της, προκειμένου να διασφαλίζεται η πλήρης κατανόηση και τήρηση των πολιτικών ποιότητας και βιωσιμότητας. Μέσω αυτών των στρατηγικών ενεργειών, ο Όμιλος ενισχύει τη θέση του ως αξιόπιστος και υπεύθυνος προμηθευτής προϊόντων που σέβονται τόσο τον καταναλωτή όσο και το περιβάλλον.

Με την προσήλωσή του στην ποιότητα, την ασφάλεια και την υπεύθυνη επιχειρηματική πρακτική, ο Όμιλος ενισχύει τη θέση του ως ηγέτης στην αγορά, ανταποκρινόμενη στις ανάγκες των καταναλωτών της με υπευθυνότητα και καινοτομία.

Συμμόρφωση με κανονισμούς και διαχείριση εθελοντικών ανακλήσεων (S4-4_01-12/S4/S4-4/31-37)

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τα πρότυπα που διέπουν τις δραστηριότητές του, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της. Στο πλαίσιο αυτό,

ο Όμιλος δεν κατέγραψε περιστατικά μη συμμόρφωσης που να έχουν οδηγήσει σε πρόστιμα ή προειδοποιήσεις, ενώ οι εθελοντικές ανακλήσεις προϊόντων πραγματοποιήθηκαν προληπτικά, χωρίς να επηρεάσουν την ασφάλεια των καταναλωτών.

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τα σχετικά δεδομένα για τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τη διαχείριση εθελοντικών ανακλήσεων για το 2024:

Δείκτης (metric)	Λεπτομέρειες	Αποτελέσματα
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που οδήγησαν σε πρόστιμο ή κύρωση	0	Δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που να έχουν οδηγήσει σε πρόστιμο ή κύρωση
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που οδήγησαν σε προειδοποίηση	0	Δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που να έχουν οδηγήσει σε προειδοποίηση
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που οδήγησαν σε εθελοντική απόσυρση προϊόντων	4	1 περιστατικό στη Sarantis Πολωνίας (απόσυρση σακουλών Jan Freezer λόγω εκτύπωσης εκτός προδιαγραφών, χωρίς κίνδυνο για την ασφάλεια των καταναλωτών) 1 περιστατικό στη Sarantis Ελλάδας (απόσυρση Clinea Night Cream Sleeping Spa 50ml λόγω απόκλισης στην εμπειρία της χρήσης του προϊόντος σε σχέση με τις προσδοκίες, χωρίς επίπτωση στην ασφάλεια των καταναλωτών)
Πρόστιμα και μη χρηματικές κυρώσεις για μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	0	1 περιστατικό στη Sarantis Ελλάδας (απόσυρση BIOTEN HYDRO X-CELL SERUM 30ml λόγω απόκλισης στην εμπειρία της χρήσης του προϊόντος σε σχέση με τις προσδοκίες, χωρίς επίπτωση στην ασφάλεια των καταναλωτών)
Πρόστιμα για μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	0	1 περιστατικό στη Sarantis Ελλάδας μέσω εξαγωγών στις Φιλιππίνες (απόσυρση BIOTEN VIT C NIGHT CREAM 50ml λόγω φυσικού διαχωρισμού κατά τη μεταφορά του προϊόντος εν μέσω υψηλών θερμοκρασιών, χωρίς επίπτωση στην ασφάλεια των καταναλωτών)
		Δεν υπήρξαν πρόστιμα για μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς κατά το 2024
		Δεν υπήρξαν πρόστιμα για μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς κατά το 2024

Χρονικά δεσμευμένοι στόχοι και προγραμματισμένες ενέργειες (S4-4_01-12/S4/S4-4/31-37)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της θέσπισης σαφών, χρονικά προσδιορισμένων και προσανατολισμένων σε αποτελέσματα στόχων για τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στους καταναλωτές, την ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών. Οι στόχοι αυτοί καθορίζονται μέσα από μια δομημένη διαδικασία που περιλαμβάνει συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών, ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και παρακολούθηση της απόδοσης μέσω σαφών δεικτών προόδου.

Μείωση αρνητικών επιπτώσεων στους καταναλωτές

Ο Όμιλος έχει θέσει στόχους για τον μετριασμό πιθανών αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα προϊόντα και τις εμπορικές του πρακτικές, δίνοντας προτεραιότητα στην προστασία της ασφάλειας και της υγείας των καταναλωτών. **Κάθε χρόνο, ο στόχος του Ομίλου είναι να διασφαλίζει ότι τα προϊόντα του δεν ενέχουν κίνδυνο για τους καταναλωτές (μηδέν συμβάντα που σχετίζονται με την υγεία των καταναλωτών)**, ενώ εφαρμόζει αυστηρούς μηχανισμούς πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων. Παρόλο που ενδέχεται να προκύψουν ανακλήσεις προϊόντων, ο Όμιλος δρα άμεσα και προληπτικά, εφαρμόζοντας ακόμη και εθελοντικές ανακλήσεις όπου απαιτείται, με στόχο τη διατήρηση μηδενικών συμβάντων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την υγεία των καταναλωτών.

Στο πλαίσιο αυτό, σκοπεύει να ενισχύει τη διαδικασία επιλογής προμηθευτών μέσω της χρήσης ενός εργαλείου αξιολόγησης ρίσκου, καθώς και επιτόπιων ελέγχων (audits), προκειμένου να διασφαλίζει ότι τα προϊόντα της συμμορφώνονται με τα υψηλότερα ποιοτικά και ρυθμιστικά πρότυπα. Ο στόχος είναι η ελαχιστοποίηση των ανακλήσεων μέσω προληπτικών δράσεων, η διασφάλιση της ποιότητας και η συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις, διατηρώντας παράλληλα την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου στις νέες αγορές όπου επεκτείνεται.

Ενίσχυση των θετικών επιπτώσεων στους καταναλωτές

Ο Όμιλος δεσμεύεται να αναπτύξει πρωτοβουλίες που θα ενισχύσουν τα οφέλη για τους καταναλωτές, ενσωματώνοντας καινοτόμες και βιώσιμες πρακτικές στα προϊόντα του. Στο πλαίσιο αυτό, **επεκτείνει την προσβασιμότητα των προϊόντων της σε ευάλωτες ομάδες**, αναπτύσσοντας ειδικά σχεδιασμένες σειρές που ανταποκρίνονται στις ανάγκες ευαίσθητων τύπων δέρματος.

Διαχείριση ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές

Ο Όμιλος λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη επιχειρηματικών κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια των καταναλωτών, ενώ παράλληλα αξιοποιεί στρατηγικές ευκαιρίες για ανάπτυξη. Σε αυτήν την κατεύθυνση, ενισχύει το οικοσύστημα των ρυθμιστικών συμβούλων και το εσωτερικό τμήμα των Ρυθμιστικών Υποθέσεων του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη στενότερη παρακολούθηση των κανονισμών και την έγκαιρη συμμόρφωση με το μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, επενδύει στην προληπτική έρευνα και ανάπτυξη (R&D), διαμορφώνοντας μια δυναμική προσέγγιση για την προσαρμογή στις νέες απαιτήσεις της αγοράς. Παράλληλα, ενισχύει τις συνεργασίες που επιτρέπουν την ταχύτερη ενσωμάτωση καινοτόμων λύσεων, διατηρώντας υψηλά επίπεδα ποιότητας και ασφάλειας στα προϊόντα της.

Αλληλεπίδραση καταναλωτών και άλλων ενδιαφερόμενων μερών

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια δομημένη διαδικασία καθορισμού στόχων και αξιολόγησης της απόδοσης, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη συλλογή και αξιοποίηση ανατροφοδότησης από τους καταναλωτές. Για τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων, παρακολουθεί συστηματικά σχόλια και παράπονα μέσω διαδικτυακών πλατφορμών, social media και της εταιρικής ιστοσελίδας.

Παρακολούθηση της απόδοσης και αναπροσαρμογή των στόχων

Για την αξιολόγηση της προόδου σε θέματα ασφάλειας, ποιότητας και βιωσιμότητας, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα σύστημα δεικτών απόδοσης (KPIs). Παράλληλα, αξιοποιεί τον μηνιαίο πίνακα αποτελεσμάτων ποιότητας (Monthly Quality Scorecard - MQS), το οποίο καταγράφει στοιχεία όπως καταναλωτικά παράπονα, ανακλήσεις προϊόντων και προβλήματα παραγωγής, επιτρέποντας την έγκαιρη λήψη μέτρων βελτίωσης. Επιπλέον, πραγματοποιείται ετήσια ανασκόπηση των στρατηγικών στόχων, προκειμένου να αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα των πρωτοβουλιών και να γίνουν οι απαραίτητες αναθεωρήσεις όπου απαιτείται.

Ενσωμάτωση εξωτερικών εξελίξεων στη διαχείριση κινδύνων

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη μια σειρά εξωτερικών εξελίξεων κατά την αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις εξαρτήσεις του από συγκεκριμένες πρώτες ύλες, τεχνολογίες ή αγορές. Οι τεχνολογικές εξελίξεις παρακολουθούνται στενά, καθώς η καινοτομία και η ανάπτυξη βιώσιμων εναλλακτικών λύσεων ενδέχεται να επηρεάσουν τις προδιαγραφές των προϊόντων ή τις απαιτήσεις συμμόρφωσης. Παράλληλα, οι γεωπολιτικές μεταβολές, όπως η αστάθεια στις διεθνείς εφοδιαστικές αλυσίδες, οι κυρώσεις ή οι ρυθμιστικές αλλαγές, επηρεάζουν τη διαθεσιμότητα και το κόστος πρώτων υλών, όπως τα ανακυκλωμένα πολυμερή και οι φυσικές πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται στις συνθέσεις των προϊόντων.

Επιπλέον, οι κανονιστικές αλλαγές, όπως το EU Deforestation Regulation και οι νέοι περιορισμοί στη χρήση πλαστικών συσκευασιών (PPWR - Packaging and Packaging Waste Regulation), ενδέχεται να αυξήσουν τις απαιτήσεις για υπεύθυνη προμήθεια και βιώσιμες πρακτικές παραγωγής. Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τις πιθανές επιπτώσεις αυτών των παραγόντων, ενσωματώνει την ανάλυση εξωτερικών εξελίξεων στη στρατηγική του για τη διαχείριση κινδύνων, διασφαλίζοντας την προσαρμοστικότητά του στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.

Ως μέρος αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλος διατηρεί στενή συνεργασία με ρυθμιστικές αρχές, εμπορικές ενώσεις και προμηθευτές, ενώ παρακολουθεί διαρκώς τις παγκόσμιες τάσεις μέσω των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και της Διπλής Ουσιαστικότητας.

Ενσωμάτωση κινδύνων που σχετίζονται με τους καταναλωτές στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τους καταναλωτές αναγνωρίστηκαν για πρώτη φορά φέτος μέσω της διαδικασίας της Διπλής Ουσιαστικότητας και, αν και δεν έχουν ακόμη ενσωματωθεί πλήρως στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων (ERM) του Ομίλου, προβλέπεται η ενσωμάτωσή τους το επόμενο έτος. Στο μεσοδιάστημα, η διαχείριση αυτών των κινδύνων πραγματοποιείται μέσω υφιστάμενων μηχανισμών, όπως οι αυστηροί ποιοτικοί έλεγχοι, οι διαδικασίες ανάκλησης προϊόντων και η συμμόρφωση με κανονιστικά πρότυπα για την ασφάλεια των καταναλωτών. Η πλήρης ενσωμάτωση αυτών των κινδύνων στο ERM θα επιτρέψει μια ακόμα πιο ολοκληρωμένη και στρατηγική προσέγγιση, ενισχύοντας την ετοιμότητα του Ομίλου να διαχειριστεί πιθανά ζητήματα που επηρεάζουν την εμπιστοσύνη και την ασφάλεια των καταναλωτών.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια προοδευτική στρατηγική για τη βελτίωση της ασφάλειας, της ποιότητας και της υπευθυνότητας απέναντι στους καταναλωτές. Με τη θέσπιση χρονικά δεσμευμένων και προσανατολισμένων σε αποτελέσματα στόχων δεσμεύεται να ελαχιστοποιήσει τους κινδύνους, να ενισχύσει τις θετικές επιπτώσεις και να αξιοποιήσει στρατηγικές ευκαιρίες για βιώσιμη ανάπτυξη.

Ο συνεχής έλεγχος της προόδου, η διαφάνεια στις πρακτικές και η συνεργασία με τους καταναλωτές και τους προμηθευτές του αποτελούν κεντρικούς άξονες για την επίτευξη των επιχειρησιακών του στόχων, ενισχύοντας τη φήμη του ως υπεύθυνου εταιρικού πολίτη στην παγκόσμια αγορά.

2.13.4 Εταιρική Διακυβέρνηση

2.13.4.1 ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων του Ομίλου (G1.GOV-1_01/G1/G1.GOV-1/5a-b)

Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σε σχέση με την επιχειρηματική ηθική

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους (υπαλλήλους και στελέχη) και την ανώτατη διοίκηση τόσο της μητρικής Εταιρείας όσο και των θυγατρικών του Ομίλου.

Κάθε μέλος του Ομίλου (διευθυντής, στέλεχος, εργαζόμενος, άμεσος συνεργάτης) είναι υπεύθυνο για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και των λοιπών εσωτερικών κανονισμών, πολιτικών και διαδικασιών που αφορούν την περιοχή ευθύνης του. Το τμήμα εσωτερικού ελέγχου έχει το δικαίωμα συλλογής πληροφοριών και διεξαγωγής ελέγχων, προκειμένου να τεκμηριώσει τη συμμόρφωση με τον Κώδικα και τους σχετικούς κανονισμούς.

Η θέσπιση και η εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής του Ομίλου, ενώ η τήρησή του ελέγχεται τόσο από τον εσωτερικό έλεγχο όσο και από τους άμεσα εμπλεκόμενους υπευθύνους τμημάτων. Επιπλέον, η ανώτατη εκτελεστική διοίκηση (CEO, Εκτελεστική Επιτροπή) είναι αρμόδια για τον καθορισμό του ηθικού προτύπου και της εταιρικής κουλτούρας σε όλο τον Όμιλο και ενημερώνεται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου για την ορθή εφαρμογή του Κώδικα και των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών.

Η εξειδίκευση των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σε θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας περιγράφει τις εποπτεύουσες Διευθύνσεις και Μονάδες, καθώς και τα κανονιστικά εργαλεία που σχετίζονται με την εταιρική διακυβέρνηση, σύμφωνα με τον Νόμο 4706/2020.

Η επιχειρηματική δεοντολογία αποτελεί θεμελιώδη αρχή του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη λειτουργία του Ομίλου με διαφάνεια, ακεραιότητα και υπευθυνότητα. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί το βασικό εργαλείο συμμόρφωσης και θεσπίζει το πλαίσιο αρχών και αξιών που διέπουν τις επιχειρηματικές πρακτικές της εταιρείας. Η

εξειδίκευση των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων στην εφαρμογή του Κώδικα εξασφαλίζει την ορθή λειτουργία του Ομίλου και την ενσωμάτωσή του στις καθημερινές εταιρικές δραστηριότητες.

Η **Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης** διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην ανάπτυξη και καθιέρωση του Κώδικα εντός του Ομίλου. Έχει την ευθύνη να αξιολογεί την ανάγκη ύπαρξης ή επικαιροποίησης του Κώδικα, να συντονίζει τη διαδικασία ανάπτυξής του με εσωτερικά ή εξωτερικά μέσα και να διασφαλίζει ότι το περιεχόμενό του ανταποκρίνεται στις κανονιστικές απαιτήσεις και στις επιχειρηματικές αξίες της εταιρείας. Ο Κώδικας, μετά την κατάρτισή του, υποβάλλεται για έγκριση στο **Διοικητικό Συμβούλιο**, το οποίο φέρει την τελική ευθύνη για τη θεσμοθέτηση και την έγκρισή του.

Η **Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων** αναλαμβάνει την επικοινωνία και τη εκπαίδευση του Κώδικα σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου, καθώς και την εκπαίδευση των εργαζομένων και των συνεργατών σχετικά με τις ηθικές αρχές και τις αξίες που διέπουν τη λειτουργία του. Μέσω ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης και ενημέρωσης, διασφαλίζεται ότι το προσωπικό του Ομίλου, άμεσο και έμμεσο, κατανοεί πλήρως τις απαιτήσεις του Κώδικα και τις υποχρεώσεις του στο πλαίσιο της επαγγελματικής του δραστηριότητας.

Η **εφαρμογή του Κώδικα αποτελεί ευθύνη κάθε Διεύθυνσης και Μονάδας** του Ομίλου, εξασφαλίζοντας ότι οι ηθικές αρχές και τα πρότυπα εταιρικής συμπεριφοράς τηρούνται σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Η **Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου** έχει την αρμοδιότητα να αξιολογεί τη συμμόρφωση του Ομίλου με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, διενεργώντας ελέγχους και παρακολουθώντας την εφαρμογή του σε όλες τις δομές του. Ο ρόλος της είναι να εντοπίζει πιθανές αποκλίσεις και να διατυπώνει συστάσεις για τη βελτίωση των σχετικών διαδικασιών.

Η **Επιτροπή Ελέγχου** έχει εποπτικό ρόλο και ελέγχει τη λειτουργία της **Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου**, διασφαλίζοντας την ανεξαρτησία και την αποτελεσματικότητα των ελέγχων. Παράλληλα, η Επιτροπή Ελέγχου συντάσσει αναφορές προς το **Διοικητικό Συμβούλιο** σχετικά με την εφαρμογή του Κώδικα εντός του Ομίλου, προτείνοντας τυχόν διορθωτικές ενέργειες ή βελτιώσεις όπου κρίνεται αναγκαίο.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** αποτελεί το ανώτατο όργανο που διασφαλίζει τη συμμόρφωση του Ομίλου με τις αρχές του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Είναι υπεύθυνο για την έγκριση του Κώδικα, καθώς και για την ενσωμάτωση των αξιών της εταιρείας στη συνολική στρατηγική και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Με τη συμβολή όλων των εμπλεκόμενων οργάνων, ο Όμιλος διατηρεί ένα ισχυρό πλαίσιο επιχειρηματικής δεοντολογίας, το οποίο στηρίζει τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξή της και ενισχύει τη διαφάνεια, την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Πολιτικές που εφαρμόζονται για τη διαχείριση των ουσιαστών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική ηθική και την εταιρική κουλτούρα (G1.MDR-P_01-06/G1/G1-1/7)

Στο πλαίσιο της διαδικασίας διπλής ουσιαστικότητας, η εταιρική διακυβέρνηση αξιολογήθηκε ως κρίσιμος παράγοντας που επηρεάζει τόσο τη βιωσιμότητα της εταιρείας όσο και τις σχέσεις της με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η αξιολόγηση ανέδειξε θετικές επιδράσεις που σχετίζονται με την εταιρική κουλτούρα και τη διαφανή διακυβέρνηση, ενώ εντοπίστηκαν και πιθανοί κίνδυνοι, όπως η απώλεια εμπιστοσύνης των προμηθευτών λόγω ανήθικων πρακτικών ή καθυστερημένων πληρωμών. Παράλληλα, καταγράφηκαν σημαντικές ευκαιρίες, όπως η μείωση λειτουργικού κόστους μέσω ηθικών εμπορικών πρακτικών και η ενίσχυση της φήμης με την εφαρμογή μηχανισμών καταγγελίας. Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτών των παραμέτρων, δεσμεύεται στη συνεχή ενίσχυση των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης, διαφάνειας και επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Αποτελέσματα της διπλής ουσιαστικότητας που σχετίζονται με την εταιρική διακυβέρνηση

Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

**Ουσιαστικότητα των επιδράσεων
(Impact Materiality)**

Θετικές επιπτώσεις			Αρνητικές επιπτώσεις		
Υφιστάμενες			Υφιστάμενες		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Εταιρική κουλτούρα					
Δυνητικές			Δυνητικές		
Επίδραση			Επίδραση		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή

Ουσιαστικότητα της οικονομικής επίπτωσης

Θετικές επιπτώσεις

(Financial Materiality)

Αρνητικές επιπτώσεις

Ευκαιρίες

Οικονομική επίδραση

Υψηλή

Μεσαία

Χαμηλή

Μείωση του λειτουργικού κόστους και εξασφάλιση καλύτερων όρων με τους προμηθευτές λόγω της βελτιωμένης διαχείρισης των σχέσεων με τους προμηθευτές και των άμεσων, δίκαιων και ηθικών πρακτικών πληρωμών

Αύξηση μεριδίου αγοράς και ενίσχυση της φήμης από τον αποκλεισμό προϊόντων τα οποία αναπτύχθηκαν με πειράματα σε ζώα

Ενίσχυση της φήμης και τη μείωση του κινδύνου δικαστικών εξόδων με την εφαρμογή μηχανισμών καταγγελίας και την αύξηση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών

Οικονομικές επιπτώσεις στις ταμειακές ροές από νέες και βελτιωμένες ευκαιρίες αγοράς που συνδέονται με την αποτελεσματική και ηθική πολιτική δέσμευση

Μειωμένο κίνδυνο δικαστικών εξόδων και μειωμένο κίνδυνο ζημίας της φήμης με την αποφυγή περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας

Χρηματοοικονομική επίδραση στις ταμειακές ροές από τον μειωμένο κίνδυνο δικαστικών εξόδων και ζημιών στη φήμη λόγω της πρόωξης της ηθικής συμπεριφοράς και της θετικής εταιρικής κουλτούρας

Κίνδυνοι

Οικονομική επίδραση

Υψηλή

Μεσαία

Χαμηλή

Διακοπή της επιχειρηματικής δραστηριότητας και απώλεια εμπιστοσύνης των προμηθευτών σε περίπτωση ασυνεπών ή καθυστερημένων πληρωμών και ανήθικων πρακτικών

Οικονομικές επιπτώσεις λόγω ζημιάς της φήμης σε περίπτωση ανήθικης πολιτικής σύνδεσης, με στόχο την πρωταρχική εξυπηρέτηση των συμφερόντων της εταιρείας σε βάρος των συμφερόντων του περιβάλλοντος και της κοινωνίας

Γεωπολιτικές εξελίξεις μπορεί να επηρεάσουν τις σχέσεις με τους προμηθευτές σε περιοχές υψηλού κινδύνου, οδηγώντας ενδεχομένως σε καθυστερήσεις ή δυσκολίες στις πληρωμές

Οικονομικές επιπτώσεις στις ταμειακές ροές και στην πρόσβαση σε κεφάλαια από το αυξημένο κόστος δικαστικών διαδικασιών και τη ζημία στη φήμη σε περίπτωση παραβίασης της επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Οικονομικές επιπτώσεις στις ταμειακές ροές και την πρόσβαση σε κεφάλαια από το αυξημένο κόστος δικαστικών διαδικασιών και τη ζημία στη φήμη σε περίπτωση περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας

Αυξημένο κόστος δικαστικών διαδικασιών και τη ζημία φήμης σε περίπτωση αποτυχίας προστασίας της ιδιωτικής ζωής και άλλων δικαιωμάτων των πληροφοριοδοτών

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα σύνολο πολιτικών και διαδικασιών που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις, την διαχείριση ουσιαστών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Οι πολιτικές αυτές καλύπτουν κρίσιμους τομείς της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της βιωσιμότητας, ενσωματώνοντας τις βέλτιστες πρακτικές και τα διεθνή πρότυπα.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας περιλαμβάνει τη διαδικασία πρόσληψης και αξιολόγησης των ανώτατων διευθυντικών στελεχών, διασφαλίζοντας ότι η ηγετική ομάδα διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα και εμπειρία για τη διοίκηση του Ομίλου. Παράλληλα, έχουν θεσπιστεί διαδικασίες συμμόρφωσης με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ)

596/2014 και του ν. 4548/2018, καλύπτοντας θέματα που αφορούν τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη και την ορθή διαχείριση προνομιακών πληροφοριών, διασφαλίζοντας έτσι τη διαφάνεια και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει αυστηρές πολιτικές κανονιστικής συμμόρφωσης, οι οποίες περιλαμβάνουν τόσο τις διαδικασίες συμμόρφωσης όσο και τα μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση παραβιάσεων. Η Επιτροπή Ελέγχου επιβλέπει την εφαρμογή αυτών των πολιτικών και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Παράλληλα, η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών προσφέρει ένα διαφανές και αποτελεσματικό πλαίσιο αναφοράς και διερεύνησης παραβάσεων.

Η διαχείριση της βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου, με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης να καθορίζει τους στόχους και τις προτεραιότητες του Ομίλου σε θέματα ESG. Η εφαρμογή της πολιτικής αυτής παρακολουθείται από την Επιτροπή ESG, η οποία διασφαλίζει ότι οι βιώσιμες πρακτικές ενσωματώνονται στις επιχειρησιακές διαδικασίες και την εταιρική στρατηγική. Παράλληλα, η Πολιτική Εκπαίδευσης Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθυντικών Στελεχών ενισχύει τη διαρκή ανάπτυξη δεξιοτήτων και γνώσεων στα θέματα βιωσιμότητας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι πολιτικές του εφαρμόζονται σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας, τόσο στις εσωτερικές λειτουργίες του όσο και στις σχέσεις με εξωτερικούς εταίρους, όπως προμηθευτές και συνεργάτες. Οι πολιτικές αυτές είναι διαθέσιμες στα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω των επίσημων ανακοινώσεων και εγγράφων συμμόρφωσης του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη δέσμευση στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η ανώτατη διοίκηση του Ομίλου, σε συνεργασία με την επιτροπή ESG, είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή και την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις πολιτικές αυτές, διασφαλίζοντας ότι τα θέματα ESG και εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής και των αποφάσεων της εταιρείας.

Θεμελίωση, ανάπτυξη και αξιολόγηση της Εταιρικής Κουλτούρας (G1-1_01/G1/G1-1/9)

Ο Κώδικας Δεοντολογίας “ETHOS” αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο του επιχειρηματικού μας μοντέλου, καθορίζοντας τις αξίες που μας εμπνέουν και μας καθοδηγούν. Σε συνδυασμό με τη σταθερή οικονομική μας απόδοση, διαμορφώνουν το θεμέλιο της μελλοντικής μας ανάπτυξης, δημιουργώντας ένα περιβάλλον συνεργασίας και υπευθυνότητας. Οι αξίες μας καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο εργαζόμαστε, αλληλεπιδρούμε και συνεργαζόμαστε με τους συναδέλφους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους καταναλωτές μας, προσδίδοντας νόημα και αξία στον κύκλο της επαγγελματικής μας ζωής.

“We are a Team with ETHOS”

Το ETHOS, προερχόμενο από την ελληνική λέξη “Ηθος”, αντανακλά την ποιότητα των αρχών και των πιστεύω μας, είτε ως ομάδα είτε ως άτομα. Είναι ο οδηγός μας, η σταθερή αξία που διαμορφώνει την εταιρική μας κουλτούρα και παραμένει αναλλοίωτη μέσα στον χρόνο.

“Excellence” – Επιδιώκουμε την αριστεία

Η διαρκής πρόοδος και η αφοσίωση στην ποιότητα αποτελούν βασική μας αρχή. Δεν σταματάμε ποτέ να βελτιωνόμαστε, να αναζητούμε και να προσφέρουμε εξαιρετικές λύσεις. Ενισχύουμε την ομαδικότητα και δημιουργούμε τις κατάλληλες συνθήκες ώστε κάθε μέλος της ομάδας να ανταποκρίνεται στις καθημερινές εργασιακές προκλήσεις με παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα. Είμαστε προσηλωμένοι σε μια κουλτούρα ανάπτυξης, που δίνει τη δυνατότητα στους ανθρώπους μας να αναδεικνύουν το μέγιστο των δυνατοτήτων τους.

“Trust” – Επιδιώκουμε σχέσεις εμπιστοσύνης

Η συνεργασία βασίζεται στην εμπιστοσύνη και τη διαφάνεια. Χτίζουμε αμοιβαία επωφελείς σχέσεις και διατηρούμε πάντα ειλικρινή και ανοιχτή επικοινωνία. Δεσμευόμαστε στην τήρηση του λόγου μας και στην παροχή αποτελεσμάτων που αντικατοπτρίζουν τις αξίες και τις δεσμεύσεις μας.

“Humbleness” – Λειτουργούμε με απλότητα και σεμνότητα

Η απλότητα είναι το κλειδί της επιτυχίας μας. Οι επιτυχίες και οι αποτυχίες αποτελούν ευκαιρίες για μάθηση και εξέλιξη. Έχουμε βαθιά επίγνωση της εταιρικής μας κληρονομιάς, αλλά παραμένουμε ταπεινοί, συνεχίζοντας να επιδιώκουμε το καλύτερο για εμάς, τους ανθρώπους μας και την κοινωνία.

“Ownership” – Δρούμε με υπευθυνότητα και πρωτοβουλία

Λειτουργούμε με τη νοοτροπία του επιχειρηματία. Κάθε ένας από εμάς σκέφτεται, αποφασίζει και δρα με υπευθυνότητα, αναγνωρίζοντας πως η επιτυχία είναι αποτέλεσμα συλλογικής προσπάθειας. Οι σχέσεις μας βασίζονται στον αμοιβαίο σεβασμό και την ενσυναίσθηση, ενώ η ηγεσία μας χαρακτηρίζεται από πάθος, δυναμισμό και δέσμευση στην επίτευξη των στόχων μας.

“Sustainability” – Δεσμευόμαστε στη βιωσιμότητα

Η δράση μας βασίζεται στην κοινωνική υπευθυνότητα και την ηθική επιχειρηματικότητα. Εργαζόμαστε με σεβασμό προς τη διαφορετικότητα, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς μας.

Οι αξίες αυτές αποτελούν τη βάση της εταιρικής μας κουλτούρας και καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε και εξελισσόμαστε. Μέσα από αυτές, συνεχίζουμε να χτίζουμε ένα ισχυρό, βιώσιμο και ηθικό επιχειρηματικό περιβάλλον.

**Πολιτικές Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου
(G1-1_01-11/G1/G1-1/10a-h)**

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην εφαρμογή υψηλών προτύπων επιχειρηματικής συμπεριφοράς, ενσωματώνοντας σαφείς πολιτικές και διαδικασίες που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο. Εφαρμόζει πολιτικές και μηχανισμούς που καλύπτουν την ηθική επιχειρηματική πρακτική, τη διαφάνεια και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κανονισμό Λειτουργίας, τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και τις διαδικασίες Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών.

Μηχανισμοί αναφοράς και διερεύνησης παραβάσεων

Ο Όμιλος διαθέτει ένα δομημένο σύστημα για την αναγνώριση, την αναφορά και τη διερεύνηση περιπτώσεων μη συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας ή άλλους εσωτερικούς κανονισμούς. Οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς, παράνομης επαγγελματικής δραστηριότητας ή δωροδοκίας απαγορεύεται αυστηρά. Σε πλήρη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθεσίες, δεν επιτρέπονται αθέμιτες πρακτικές από εργαζομένους, συνεργάτες ή προμηθευτές, οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε μη επιτρεπτές επιχειρηματικές συναλλαγές ή παραβιάσεις κανονισμών. Επίσης εφαρμόζει σαφείς διαδικασίες συμμόρφωσης που καλύπτουν θέματα όπως η αποδοχή δώρων και προσφορών και οι συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.

Διαχείριση αναφορών και καταγγελιών (whistleblowing mechanism)

Για την πρόληψη και διαχείριση παραβιάσεων, ο Όμιλος έχει θεσπίσει μία ολοκληρωμένη Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών. Μέσω αυτής της πολιτικής, οι εργαζόμενοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες μπορούν να υποβάλλουν ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές για αντιδεοντολογικές συμπεριφορές, παρατυπίες ή ενέργειες που αντιβαίνουν στις αξίες και τις αρχές της εταιρείας.

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει οριστεί ως υπεύθυνος για τη λήψη των αναφορών. Η διαχείριση κάθε αναφοράς εξαρτάται από το αντικείμενό της και μπορεί να περιλαμβάνει συνεργασία με άλλους υπεύθυνους τμήματα ή εξωτερικούς εμπειρογνώμονες, ανάλογα με τη φύση της υπόθεσης. Η διαδικασία βασίζεται σε αυστηρές δικλίδες ασφαλείας και διασφαλίζει την ανωνυμία, την εμπιστευτικότητα και την προστασία των καταγγελλόντων. Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται πλήρως με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, που αφορά την προστασία των καταγγελλόντων.

Προστασία καταγγελλόντων (whistleblowers)

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προστασίας για τους μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος, διασφαλίζοντας ότι μπορούν να υποβάλλουν καταγγελίες με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, χωρίς να αντιμετωπίζουν αντίποινα.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, η οποία καθορίζει τη διαδικασία υποβολής και διερεύνησης αναφορών, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και την προστασία των καταγγελλόντων. Η Πολιτική περιλαμβάνει εσωτερικούς διαύλους καταγγελίας, μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι και λοιποί ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αναφορές είτε επώνυμα είτε ανώνυμα. Αυτοί οι δίαυλοι περιλαμβάνουν:

- Διαδικτυακή υποβολή μέσω ειδικής πλατφόρμας ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
- Τηλεφωνική γραμμή αναφοράς, διαθέσιμη σε καθορισμένες ώρες.
- Ταχυδρομική αποστολή καταγγελιών σε ειδικά διαμορφωμένη διεύθυνση του Ομίλου.
- Ειδικό έντυπο καταγγελίας, το οποίο μπορεί να υποβληθεί εσωτερικά.

Ο Όμιλος παρέχει συνεχή πληροφόρηση και κατάρτιση στους εργαζομένους για τη διαδικασία υποβολής αναφορών και τις διαθέσιμες δικλίδες προστασίας. Επιπλέον, τα στελέχη που είναι αρμόδια για τη διαχείριση των καταγγελιών έχουν λάβει εξειδικευμένη εκπαίδευση ώστε να διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα, η ανεξαρτησία και η εμπιστευτικότητα κατά τη διερεύνηση αναφορών. Για την προστασία των καταγγελλόντων, ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 και την εθνική νομοθεσία περί προστασίας μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος, εφαρμόζοντας αυστηρά μέτρα αποτροπής αντιποίνων. Αυτά περιλαμβάνουν:

- Απαγόρευση αντιποίνων, όπως απόλυση, υποβάθμιση, εκφοβισμός ή άλλη αρνητική μεταχείριση.
- Διαδικασία εμπιστευτικής εξέτασης των καταγγελιών, με αυστηρούς ελέγχους πρόσβασης στις σχετικές πληροφορίες.
- Υποστήριξη των καταγγελλόντων, μέσω παροχής συμβουλών και διασφάλισης της νομικής τους προστασίας.

Η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός του Ομίλου για την καταπολέμηση της διαφθοράς, την ενίσχυση της διαφάνειας και την προαγωγή μιας επιχειρησιακής κουλτούρας δεοντολογίας και λογοδοσίας.

Διαχείριση περιστατικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Πέρα από τη συμμόρφωση με την Οδηγία για την προστασία των καταγγελλόντων, διαθέτει μηχανισμούς για την άμεση και αντικειμενική διερεύνηση περιστατικών παραβίασης της επιχειρηματικής δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει αναλάβει τη διερεύνηση τέτοιων θεμάτων, εξασφαλίζοντας αμεροληψία και διαφάνεια στη διαδικασία.

Πολιτική για τα δικαιώματα των ζώων

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες περί προστασίας των δικαιωμάτων των ζώων και δεν διεξάγει δοκιμές σε ζώα κατά τη φάση ανάπτυξης νέων προϊόντων. Επιπλέον, δεν συνεργάζεται με εργαστήρια που εφαρμόζουν δοκιμές σε ζώα, ενώ τα προϊόντα του δεν περιέχουν επιβλαβή συστατικά. Ωστόσο, δεν έχει θεσμοθετήσει επίσημη, γραπτή πολιτική που να καλύπτει τα δικαιώματα των ζώων.

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Ο Όμιλος παρέχει συνεχή εκπαίδευση στα θέματα δεοντολογίας και επιχειρηματικής συμπεριφοράς μέσω του εκπαιδευτικού προγράμματος ETHOS, καθώς και της διαδικασίας Onboarding της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού. Τα προγράμματα αυτά διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι κατανοούν τις αρχές του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και συμμορφώνονται με τα πρότυπα ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν ήδη εκπαιδευτεί σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, ενώ κάθε νέα πρόσληψη λαμβάνει υποχρεωτική εκπαίδευση στο πλαίσιο της ένταξής της στο εργασιακό περιβάλλον, με στόχο όλοι οι εργαζόμενοι να έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευσή τους. Επιπλέον, σε περιπτώσεις αναθεώρησης του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας ή συναφών πολιτικών, η Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού προγραμματίζει εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, προκειμένου να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου είναι πλήρως ενημερωμένοι για τις τυχόν αλλαγές του Κώδικα.

Μονάδες υψηλού κινδύνου για διαφθορά και δωροδοκία

Οι λειτουργίες που θεωρούνται πιο ευάλωτες σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας περιλαμβάνουν τις μονάδες Προμηθειών (Procurement), Διαχείρισης Ρευστότητας (Cash Management) και Εμπορικών Διαπραγματεύσεων (Business Negotiations). Σε αυτούς τους τομείς, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει αυστηρές διαδικασίες ελέγχου, εξασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ακεραιότητα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της.

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στην προαγωγή της ηθικής επιχειρηματικότητας, εφαρμόζοντας υψηλά πρότυπα συμμόρφωσης και διαφάνειας σε όλες τις δραστηριότητές του.

2.13.5 Πίνακας Περιεχομένων

Παράρτημα

Πίνακες σύμφωνα με τις Γενικές Γνωστοποιήσεις ESRS 2 και τον κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινόμια:

Πίνακας 1 - Άλλη νομοθεσία

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει όλα τα σημεία δεδομένων που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ, όπως αναφέρεται στο παράρτημα Β του ESRS 2, υποδεικνύοντας πού βρίσκονται τα σημεία δεδομένων στην Έκθεση Βιωσιμότητας και ποια σημεία δεδομένων αξιολογούνται ως μη εφαρμόσιμα στον Όμιλο:

Απαίτηση δημοσιοποίησης	Σημείο δεδομένων (data points)	Παραπομπή SFDR (SFDR reference)	Παραπομπή στον πυλώνα 3 (pillar 3 reference)	Παραπομπή στον κανονισμό αναφοράς (Benchmark regulation reference)	Αναφορά νομοθεσίας της ΕΕ για το κλίμα (EU Climate Law reference)	Ενότητα	Σελ.
ESRS 2 GOV-1	21(d)	x		x		Έκθεση Βιωσιμότητας	65
ESRS 2 GOV-1	21 (e)			x		Έκθεση Βιωσιμότητας	65
ESRS 2 GOV-4	30	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	71
ESRS 2 SBM-1	40 (d)i	x	x	x		Έκθεση Βιωσιμότητας	73
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	x		x		Έκθεση Βιωσιμότητας	78
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	x		x		Έκθεση Βιωσιμότητας	78
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv			x		Έκθεση Βιωσιμότητας	78
ESRS E1-1	14				x	Έκθεση Βιωσιμότητας	127
ESRS E1-1	16 (g)		x	x		Έκθεση Βιωσιμότητας	127
ESRS E1-5	38	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	133
ESRS E 1-5	37	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	133
ESRS E1-5	40-43	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	133
ESRS E 1-6	44	x	x	x		Έκθεση Βιωσιμότητας	133
ESRS E1-6	53-55	x	x	x		Έκθεση Βιωσιμότητας	133
ESRS E1-7	56				x	Έκθεση Βιωσιμότητας	140
ESRS E1-9	66			x		Έκθεση Βιωσιμότητας	140

ESRS E1-9	67 (c)		x			Έκθεση Βιωσιμότητας	140
ESRS E1-9	69		x			Έκθεση Βιωσιμότητας	140
ESRS E3-1	9	Δεν αναγνωρίστηκε ως θέμα υψηλής επίπτωσης από τον Όμιλο					
ESRS E3-1	13						
ESRS E3-1	14						
ESRS E3-4	28						
ESRS E3-4	29						
ESRS 2 IRO 1-E4	16 (a)	Δεν αναγνωρίστηκε ως θέμα υψηλής επίπτωσης από τον Όμιλο					
ESRS 2 IRO 1-E4	16(b)						
ESRS 2 IRO 1-E4	16 (c)						
ESRS E4-2	24 (b)						
ESRS E4-2	24 (c)						
ESRS 2 SBM 3-S1	14 (f)	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	156
ESRS S1-1	20	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	159
ESRS S1-1	21			x		Έκθεση Βιωσιμότητας	159
ESRS S1-1	22	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	159
ESRS S1-1	23					Έκθεση Βιωσιμότητας	159
ESRS S1-3	32 (e)	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	160
ES RS S1-14	88 (b) 88 (c)			x		Έκθεση Βιωσιμότητας	171
ESRS S1-14	88 (e)	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	171
ESRS 2- SBM 3 - S2	11 (b)	Δεν αναγνωρίστηκε ως θέμα υψηλής επίπτωσης από τον Όμιλο					
ESRS S2-1	17						
ESRS S2-1	18						
ESRS S2-1	19						
ESRS S2-1	19						
ESRS S2-4	36	Δεν αναγνωρίστηκε ως θέμα υψηλής επίπτωσης από τον Όμιλο					
ESRS S3-1	16						
ESRS S3-1	17						
ESRS G1-1	10 (b)					Έκθεση Βιωσιμότητας	195
ESRS G1-1	10 (d)	x				Έκθεση Βιωσιμότητας	195
ESRS G1-4	24 (a)	Δεν αναγνωρίστηκε ως θέμα υψηλής επίπτωσης από τον Όμιλο					
ESRS G1-4	24 (b)						

Πίνακας 2 - Απαιτήσεις γνωστοποίησης των Ευρωπαϊκών Προτύπων Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS) που καλύπτονται και από τη έκθεση βιωσιμότητας

Απαιτηση δημοσιοποίησης	Σημείο δεδομένων	Ενότητα	Σελ.
ESRS 2 BP-1	5a-e	Έκθεση Βιωσιμότητας	60
ESRS 2 BP-2	9a-b	Έκθεση Βιωσιμότητας	61
ESRS 2 BP-2	10a-d	Έκθεση Βιωσιμότητας	61
ESRS 2 BP-2	11a-bi/ii	Έκθεση Βιωσιμότητας	62
ESRS 2 BP-2	13a-c	Έκθεση Βιωσιμότητας	63
ESRS 2 BP-2	14a-c	Έκθεση Βιωσιμότητας	63
ESRS 2 BP-2	15	Έκθεση Βιωσιμότητας	64
ESRS 2 BP-2	17	Έκθεση Βιωσιμότητας	65
ESRS 2 GOV-1	21-23	Έκθεση Βιωσιμότητας	65
ESRS 2 GOV-2	26	Έκθεση Βιωσιμότητας	69
ESRS 2 GOV-3	29	Έκθεση Βιωσιμότητας	71
ESRS 2 GOV-4	30-32	Έκθεση Βιωσιμότητας	71
ESRS 2 GOV-5	36	Έκθεση Βιωσιμότητας	72
ESRS 2 SBM-1	40	Έκθεση Βιωσιμότητας	73
ESRS 2 SBM-1	42	Έκθεση Βιωσιμότητας	82
ESRS 2 SBM-2	45	Έκθεση Βιωσιμότητας	84
ESRS 2 SBM-3	48	Έκθεση Βιωσιμότητας	86
ESRS 2 IRO1	53	Έκθεση Βιωσιμότητας	97
ESRS 2 IRO2	56	Έκθεση Βιωσιμότητας	109
ESRS 2 IRO2	59	Έκθεση Βιωσιμότητας	110
ESRS E1	13	Έκθεση Βιωσιμότητας	125
ESRS E1	20	Έκθεση Βιωσιμότητας	125
ESRS E1	14-17	Έκθεση Βιωσιμότητας	127
ESRS E1	18-19	Έκθεση Βιωσιμότητας	130
ESRS E1	25-33	Έκθεση Βιωσιμότητας	130
ESRS E1	37-55	Έκθεση Βιωσιμότητας	133
ESRS E1	56-61	Έκθεση Βιωσιμότητας	140
ESRS E1	63	Έκθεση Βιωσιμότητας	140
ESRS E1	66-69	Έκθεση Βιωσιμότητας	140
ESRS E1	AR.12	Έκθεση Βιωσιμότητας	142
ESRS E2	11	Έκθεση Βιωσιμότητας	143
ESRS E2	15	Έκθεση Βιωσιμότητας	145
ESRS E2	AR-13	Έκθεση Βιωσιμότητας	145
ESRS E2	39-41	Έκθεση Βιωσιμότητας	147
ESRS E3	Δεν αναγνωρίστηκε ως θέμα υψηλής επίπτωσης από τον Όμιλο		
ESRS E4	Δεν αναγνωρίστηκε ως θέμα υψηλής επίπτωσης από τον Όμιλο		
ESRS E5	11	Έκθεση Βιωσιμότητας	148
ESRS E5	15	Έκθεση Βιωσιμότητας	150
ESRS E5	43	Έκθεση Βιωσιμότητας	154
ESRS S1	14-16	Έκθεση Βιωσιμότητας	156
ESRS S1	19-24	Έκθεση Βιωσιμότητας	159
ESRS S1	27-29	Έκθεση Βιωσιμότητας	160
ESRS S1	32-43	Έκθεση Βιωσιμότητας	160
ESRS S1	AR41	Έκθεση Βιωσιμότητας	162

ESRS S1	47	Έκθεση Βιωσιμότητας	163
ESRS S1	50	Έκθεση Βιωσιμότητας	164
ESRS S1	83-85	Έκθεση Βιωσιμότητας	168
ESRS S1	88	Έκθεση Βιωσιμότητας	171
ESRS S1	93-94	Έκθεση Βιωσιμότητας	174
ESRS S2	Δεν αναγνωρίστηκε ως θέμα υψηλής επίπτωσης από τον Όμιλο		
ESRS S3	Δεν αναγνωρίστηκε ως θέμα υψηλής επίπτωσης από τον Όμιλο		
ESRS S4	10-12	Έκθεση Βιωσιμότητας	175
ESRS S4	15-17	Έκθεση Βιωσιμότητας	178
ESRS S4	20-22	Έκθεση Βιωσιμότητας	180
ESRS S4	25-27	Έκθεση Βιωσιμότητας	181
ESRS S4	31-37	Έκθεση Βιωσιμότητας	183
ESRS G1	5a-b	Έκθεση Βιωσιμότητας	187
ESRS G1	7	Έκθεση Βιωσιμότητας	191
ESRS G1	9	Έκθεση Βιωσιμότητας	193
ESRS G1	10	Έκθεση Βιωσιμότητας	194

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή



ΚΡΜΓ Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λεωφόρος Συγγρού 44
117 42 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλέφωνο +30 210 6062100
Fax +30 210 6062111
Email: info@kpmg.gr

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της
ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (εφεξής ο «Όμιλος») (η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2024 έως 31 Δεκεμβρίου 2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση 2.13 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας 2.13 της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση 2.13 στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα 2.13 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 2.13 στην Έκθεση Βιωσιμότητας, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένες ποσοτικές μετρήσεις και νομισματικές αποτιμήσεις που περιλαμβάνονται στη δήλωση βιωσιμότητας υπόκεινται σε υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας λόγω των μεθόδων εκτίμησης που χρησιμοποιούνται.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 2.13 στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την 22.01.2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»). Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη

είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση 2.13 της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο Πρόγραμμα, όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.



Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2025

ΚΡΜG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Βασίλειος Καμινάρης, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
ΑΜ ΣΟΕΛ 20411

2.14 ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ («ΕΔΜΑ»)

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») στο πλαίσιο λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση και τη δημοσίευση των επιδόσεών του. Οι ΕΔΜΑ εξυπηρετούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Ορισμοί και συμφωνία των Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»)

Α) Δείκτες κερδοφορίας

Ο Όμιλος, για την πληρέστερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του, χρησιμοποιεί τους εξής δείκτες κερδοφορίας:

EBITDA (Κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, φόρων, αποσβέσεων και απομειώσεων)

Ο δείκτης EBITDA υπολογίζεται από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ως εξής: «Μικτά κέρδη εκμεταλλεύσεως» συν «Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως» αφαιρώντας τα «Έξοδα διοικητικής λειτουργίας», τα «Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως» και τα «Άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως» πριν από τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις της περιόδου για τον Όμιλο παρουσιάζονται στη σημείωση 4.10.21 «Πίνακας Μεταβολής Παγίων» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

(Ευρώ εκ.)	FY 2024	FY 2023
Μικτά κέρδη εκμεταλλεύσεως	226,2	182,3
Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως	1,2	1,0
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(32,3)	(24,1)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	(133,4)	(112,2)
Άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως	(0,9)	-
Αποσβέσεις	(20,6)	(14,5)
Κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, φόρων, αποσβέσεων και απομειώσεων	81,6	61,6

EBIT (Κέρδη προ τόκων και φόρων)

Ο δείκτης EBIT ισούται με τα Κέρδη εκμετάλλευσης του Ομίλου που προκύπτουν από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

EBT (Κέρδη προ φόρων)

Είναι τα Κέρδη πριν την αφαίρεση φόρων και προκύπτουν από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Net Income (Καθαρά Κέρδη)

Είναι τα Κέρδη μετά την αφαίρεση φόρων που διανέμονται στους μετόχους της μητρικής και προκύπτουν από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Περιθώρια κερδοφορίας

Για όλους τους παραπάνω δείκτες κερδοφορίας, το αντίστοιχο περιθώριο κερδοφορίας υπολογίζεται διαιρώντας το αντίστοιχο κονδύλι με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

(Ευρώ εκ.)	FY 2024	Περιθώριο	FY 2023	Περιθώριο
Έσοδα	600,1		482,2	
Κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, φόρων, αποσβέσεων και απομειώσεων	81,6	13,6%	61,6	12,8%
Κέρδη προ τόκων και φόρων	61,0	10,2%	47,1	9,8%
Κέρδη προ φόρων	56,7	9,5%	48,6	10,1%
Καθαρά Κέρδη	46,0	7,7%	39,3	8,2%

Β) Καθαρός δανεισμός

Ο καθαρός δανεισμός είναι ένας δείκτης που αποσκοπεί στην αποτύπωση της κεφαλαιακής διάρθρωσης του Ομίλου. Υπολογίζεται προσθέτοντας στα μακροπρόθεσμα δάνεια τα βραχυπρόθεσμα δάνεια, και αφαιρώντας τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα και τα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, καθώς αποτελούν σχετικά άμεσα ρευστοποιήσιμα στοιχεία. Οι υπολογισμοί παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

(Ευρώ εκ.)	FY 2024	FY 2023
Μακροπρόθεσμα δάνεια	49,6	56,1
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	9,9	14,2
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(47,4)	(111,0)
Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	(3,6)	(3,0)
Καθαρός Δανεισμός	8,5	(43,6)

Μαρούσι, 12 Μαρτίου 2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΜΕΛΟΣ
Δ.Σ.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ & ΜΕΛΟΣ
Δ.Σ.

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΜΙΛΟΥ & ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ

ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΡΑΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΑΡΣΟΣ

Α.Δ.Τ. ΑΙ 597050/2010

Α.Δ.Τ. Χ 080619/2003

Α.Δ.Τ. ΑΒ 055247/2006

Α.Δ.Τ. ΑΟ 547315/2020

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή



KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λεωφόρος Συγγρού 44
117 42 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλέφωνο +30 210 6062100
Fax +30 210 6062111
Email: info@kpmg.gr

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή

Προς τους Μετόχους της
ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (η «Εταιρεία»), οι οποίες αποτελούνται από την Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2024, την Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της χρήσης που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις Σημειώσεις που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. και των θυγατρικών αυτής (ο «Όμιλος») κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση Γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά, περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας «Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων». Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που

σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις άλλες δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα Θέματα Ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσης. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

1. Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας, σημάτων και επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις

Αναφορά στις Σημειώσεις 4.7.6, 4.8.1.2, 4.8.4, 4.8.5, 4.10.2, 4.10.3, 4.10.21, των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Σημαντικό Θέμα Ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικό θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας
Την 31 Δεκεμβρίου 2024, ο Όμιλος είχε αναγνωρίσει στις Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις «Υπεραξία» ποσού ΕΥΡΩ 14.3 εκ. και «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» (σήματα) ποσού ΕΥΡΩ 81.8 εκ. Στις Εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις την 31 Δεκεμβρίου 2024, η Εταιρεία είχε αναγνωρίσει «Υπεραξία» ποσού ΕΥΡΩ 1.1 εκ., «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» (σήματα) ποσού ΕΥΡΩ 23.7 εκ και «Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις» ύψους ΕΥΡΩ 185.1 εκ. Η υπεραξία και οι επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις επιμετρούνται στο κόστος μείον σωρευμένες ζημίες απομείωσης, ενώ τα άυλα περιουσιακά στοιχεία (σήματα) επιμετρούνται	Οι ελεγκτικές διαδικασίες μας σχετικά με το θέμα αυτό περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα: 1) Εξετάσαμε τα κριτήρια αξιολόγησης και την ανάλυση της Διοίκησης αναφορικά με το κατά πόσον υφίστανται ενδείξεις απομείωσης για τις επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις. 2) Για τις θυγατρικές για τις οποίες εντοπίστηκαν ενδείξεις απομείωσης ή στις οποίες είχε επιμεριστεί Υπεραξία ή Άυλα περιουσιακά στοιχεία (σήματα) διενεργήσαμε, μεταξύ άλλων, τα εξής: A. Με την υποστήριξη εξειδικευμένων στελεχών μας στις αποτιμήσεις: (i) αξιολογήσαμε την καταλληλότητα

στο κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και σωρευμένες ζημίες απομείωσης.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, η Διοίκηση διενεργεί έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας ετησίως ή συχνότερα όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών («ΜΔΤΡ») (επιμέρους θυγατρικές επιχειρήσεις) στις οποίες η υπεραξία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία (σήματα) έχουν επιμεριστεί, είναι μεγαλύτερη της ανακτήσιμης αξίας τους. Ως προς τις επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις και τα σήματα, η απομείωση εξετάζεται όποτε υφίστανται σχετικές ενδείξεις. Οι παραπάνω αξιολογήσεις απαιτούν σημαντικό βαθμό κρίσης.

Ο Όμιλος εκτιμά την ανακτήσιμη αξία των ΜΔΤΡ/θυγατρικών επιχειρήσεων βάσει της αξίας χρήσης τους. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης απαιτεί εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με μεταβλητές, όπως η μεσοσταθμική αύξηση των πωλήσεων, τα κέρδη προ χρηματοοικονομικών εξόδων και φόρων, ο ρυθμός ανάπτυξης, το προεξοφλητικό επιτόκιο καθώς και τις τρέχουσες και μελλοντικές συνθήκες της αγοράς.

Οι ανωτέρω εκτιμήσεις απαιτούν σημαντική κρίση από τη Διοίκηση και ενέχουν ως ένα βαθμό αβεβαιότητα. Ως εκ τούτου θεωρούμε την αξιολόγηση απομείωσης της υπεραξίας, των άυλων περιουσιακών στοιχείων (σημάτων) και των επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις ένα σημαντικό θέμα ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις σχετικά με τις παραδοχές και τη μέθοδο που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό απομείωσης είναι σημαντικές για τη διαφάνεια επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

- (ii) των ακολουθούμενων μεθόδων για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των ΜΔΤΡ,
- (iii) αξιολογήσαμε τη λογικότητα των βασικών παραδοχών και εκτιμήσεων των μελλοντικών ταμειακών ροών. Οι βασικές παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλάμβαναν τις τάσεις των εσόδων των ΜΔΤΡ, τα κέρδη προ χρηματοοικονομικών εξόδων και φόρων, το ρυθμό ανάπτυξης, καθώς και τα επιτόκια προεξόφλησης των μελλοντικών ταμειακών ροών,
- (iv) διενεργήσαμε ανάλυση ευαισθησίας στις βασικές παραδοχές που υιοθετήθηκαν,
- (v) συγκρίναμε τις βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν στα μοντέλα αποτίμησης της Διοίκησης, με εξωτερικά δεδομένα και τις τάσεις της αγοράς, την γνώση μας για την Εταιρεία και τον κλάδο
- (vi) επαληθεύσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των υπολογισμών που διενεργήθηκαν στα μοντέλα προσδιορισμού της αξίας χρήσης των ΜΔΤΡ.

B. Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης κατά την κατάρτιση των επιχειρηματικών πλάνων μέσω σύγκρισης προηγούμενων εκτιμήσεων και προβλέψεων σε σχέση με τη πραγματική απόδοση των ΜΔΤΡ. Μεταξύ άλλων, αξιολογήσαμε τους λόγους τυχόν αποκλίσεων και την πιθανή επίδραση τους σε μελλοντικές επιδόσεις.

Τέλος, αξιολογήσαμε την καταλληλότητα και την επάρκεια των γνωστοποιήσεων που περιέχονται στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναφορικά

με τα παραπάνω θέματα.

2. Συνενώσεις επιχειρήσεων – Εξαγορά Stella Pack

Αναφορά στις Σημειώσεις 4.7.6, 4.8.1.1, 4.10.2, 4.10.3, των Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Σημαντικό Θέμα Ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικό θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Στις 12 Ιανουαρίου 2024 η Sarantis Polska S.A. 100% θυγατρική της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε., υπέγραψε συμφωνία για την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου των εταιρειών Stella Pack Europe SP.Z.O.O. στην Πολωνία, Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Stella Pack S.R.L. στη Ρουμανία, καθώς και το 79% της Stella Pack Ukraine LLC στην Ουκρανία (συνολικά «Stella Pack») έναντι τιμήματος απόκτησης ΕΥΡΩ 31.2 εκ.

Κατά τον επιμερισμό του τιμήματος απόκτησης, ο Όμιλος αναγνώρισε Άυλα περιουσιακά στοιχεία και Σήματα ΕΥΡΩ 34.3 εκ. καθώς και υπεραξία ΕΥΡΩ 6.9 εκ.

Ο λογιστικός χειρισμός της συναλλαγής αυτής καθίσταται περίπλοκος λόγω των σημαντικών κρίσεων και εκτιμήσεων που απαιτούνται για τον προσδιορισμό της αναγνώρισης και της επιμέτρησης της εύλογης αξίας των περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν.

Η περιοχή αυτή θεωρήθηκε σημαντική για τον έλεγχο λόγω του μεγέθους και της πολυπλοκότητας των παραπάνω εκτιμήσεων.

Οι ελεγκτικές διαδικασίες μας σχετικά με το θέμα αυτό περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- 1) Εξετάσαμε το σχεδιασμό των διαδικασιών του Ομίλου σχετικά με την ανάπτυξη των παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν κατά τον επιμερισμό του τιμήματος απόκτησης στα αποκτηθέντα καθαρά περιουσιακά στοιχεία σε αυτή τη συνένωση επιχειρήσεων.
- 2) Με τη βοήθεια των εσωτερικών εμπειρογνομόνων μας σε θέματα αποτίμησης, αξιολογήσαμε τις αποτιμήσεις που πραγματοποίησε ο Όμιλος καθώς και τη μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τον προσδιορισμό των περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν από την εν λόγω συνένωση.

Πιο συγκεκριμένα, αξιολογήσαμε τη μεθοδολογία που υιοθετήθηκε και τις βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της εύλογης αξίας των σημάτων που αναγνωρίστηκαν από την εξαγορά, συμπεριλαμβανομένων του προεξοφλητικού επιτοκίου.

Τέλος, αξιολογήσαμε την καταλληλότητα και την επάρκεια των γνωστοποιήσεων που περιέχονται στις Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, συμπεριλαμβανομένων των



γνωστοποιήσεων βασικών παραδοχών και εκτιμήσεων, αναφορικά με το θέμα αυτό.

Άλλο Θέμα

Οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. για την προηγούμενη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2023 έχουν ελεγχθεί από άλλη Ελεγκτική Εταιρεία. Για την εν λόγω χρήση ο Ορκωτός Ελεγκτής εξέδωσε την 11 Μαρτίου 2024 έκθεση ελέγχου με σύμφωνη γνώμη.

Άλλες Πληροφορίες

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην «Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων» και στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά δεν περιλαμβάνουν τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και την Έκθεση Ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Υπευθύνων για τη Διακυβέρνηση επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το

Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στο σύνολό τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη, είτε σε λάθος, και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

Στα πλαίσια του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το αν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Αν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ή, αν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε σε αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας, και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσης και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή, εκτός εάν νόμος ή κανονισμός αποκλείει τη δημοσιοποίηση ενός θέματος ή όταν, σε εξαιρετικά σπάνιες περιπτώσεις, διαπιστώσουμε ότι ένα θέμα δε θα έπρεπε να γνωστοποιηθεί με την έκθεσή μας, διότι ενεργώντας κατ' αυτό τον τρόπο θα αναμενόταν εύλογα ότι οι αρνητικές επιπτώσεις θα υπερτερούσαν από τα οφέλη δημοσίου συμφέροντος μιας τέτοιας δημοσιοποίησης.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1 Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Έκθεσης Βιωσιμότητας και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνονται στην έκθεση αυτή. Η γνώμη μας επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων δεν καλύπτει την Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου επί αυτής. Η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε την Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν, με βάση τον έλεγχό μας επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, οι πληροφορίες που περιέχονται σε αυτήν είναι ουσιωδώς εσφαλμένες ή ασυνεπείς με τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας. Με βάση αποκλειστικά αυτή την εργασία κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις α' και β' του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 και περίπτωση αβ', στην οποία δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 12 Μαρτίου 2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- (α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- (β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των Άρθρων 150 και 153 και του Ν.4548/2018, εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5^Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024.
- (γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

2 Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας με ημερομηνία 12 Μαρτίου 2025, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του Κανονισμού αριθ. 537/2014 της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

3 Παροχή μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού αριθ. 537/2014 της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 4.10.14 των συνημμένων Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

4 Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές της Εταιρείας με την από 24 Απριλίου 2024 απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

5 Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6 Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (εφεξής Εταιρεία και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (21380078FJXYHFE8KP46-2024-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως ισχύει (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες χρηματοοικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών καθώς και στις Σημειώσεις επί των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.



Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών, τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML , καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (21380078FJXYHFE8KP46-2024-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 12 Μαρτίου 2025

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Βασίλειος Καμινάρης, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
ΑΜ ΣΟΕΛ 20411

Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

4. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις που παρατίθενται στις σελίδες από 213 έως 295 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο την 12η Μαρτίου 2025.

4.1 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Ποσά σε €	Σημείωση	Όμιλος		Εταιρεία	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		288.559.456	234.883.496	277.477.879	274.972.876
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	4.10.21	130.655.088	104.353.907	48.886.294	46.919.164
Δικαίωμα χρήσης	4.10.21	20.548.869	18.018.513	7.617.394	10.903.421
Επενδύσεις σε ακίνητα	4.10.21	8.228.721	6.755.674	2.083.967	2.145.508
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	4.10.21	94.410.993	57.263.098	32.604.833	28.244.042
Υπεραξία	4.10.3	14.298.868	7.771.991	1.100.000	1.100.000
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	4.10.12	682.044	706.406	0	0
Επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς επιχειρήσεις	4.10.2	0	0	185.110.851	184.945.932
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	4.10.5	19.734.874	40.013.906	74.540	714.809
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		311.709.138	318.659.781	146.257.854	140.290.528
Αποθέματα	4.10.4	111.069.257	95.371.988	45.214.782	42.691.044
Εμπορικές απαιτήσεις	4.10.5	114.932.919	101.298.653	45.433.913	44.230.796
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	4.10.5	33.636.275	8.024.535	44.782.974	41.023.829
Ταμειακά διαθέσιμα	4.10.6	47.356.665	111.009.417	7.216.231	9.389.672
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	4.10.7	3.609.955	2.955.187	3.609.955	2.955.187
Περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	4.10.2	1.104.067	0	0	0
Σύνολο Ενεργητικού		600.268.594	553.543.277	423.735.733	415.263.404
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ Μετόχων της Μητρικής:					
Μετοχικό κεφάλαιο	4.10.16	52.143.439	52.143.439	52.143.439	52.143.439
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	4.10.16	40.676.356	40.676.356	40.676.356	40.676.356
Αποθεματικά	4.10.20	23.200.369	32.374.180	14.411.854	25.781.939
Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών		(6.464.806)	(7.524.174)	0	0
Κέρδη εις νέον		265.071.755	235.971.300	178.279.314	158.460.144
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Ιδιοκτητών Μητρικής		374.627.113	353.641.101	285.510.963	277.061.877
Μη ελέγχουσα συμμετοχή		280.455	0		
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		374.907.568	353.641.101	285.510.963	277.061.877
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		96.720.541	90.945.492	71.423.942	71.507.584
Δάνεια	4.10.10	49.558.789	56.107.412	58.558.789	56.107.412
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	4.10.10	17.361.656	13.568.292	5.818.954	8.934.799
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	4.10.12	16.322.058	9.082.904	5.027.105	5.169.342
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	4.10.23	2.449.245	1.551.226	2.019.095	1.296.031
Προβλέψεις - μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.10.9	11.028.794	10.635.659	0	0
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		128.640.486	108.956.684	66.800.827	66.693.943
Προμηθευτές	4.10.8	84.880.011	70.025.872	41.371.749	38.068.257
Λοιπές υποχρεώσεις	4.10.8	21.346.405	16.413.444	11.240.085	11.409.911
Φόρος εισοδήματος		5.350.446	3.137.502	2.219.943	722.151
Δάνεια	4.10.10	9.883.446	14.237.857	9.883.446	14.237.857
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	4.10.10	6.856.565	5.142.009	2.085.604	2.255.766
Υποχρεώσεις άμεσα συνδεδεμένες με τα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	4.10.2	323.612	0	0	0
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		600.268.594	553.543.277	423.735.733	415.263.404

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

4.2 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Ποσά σε €	Σημείωση	Όμιλος		Εταιρεία	
		01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2023
		Σύνολο	Σύνολο	Σύνολο	Σύνολο
Έσοδα	4.10.1	600.058.051	482.169.875	209.797.740	190.601.189
Κόστος πωλήσεων	4.10.14	(373.823.066)	(299.860.631)	(129.240.792)	(120.588.033)
Μικτά κέρδη εκμεταλλεύσεως		226.234.985	182.309.244	80.556.947	70.013.156
Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως	4.10.14	1.234.570	1.028.197	3.276.136	3.115.786
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	4.10.14	(32.255.020)	(24.078.512)	(17.757.148)	(14.909.784)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	4.10.14	(133.369.151)	(112.207.714)	(56.682.222)	(52.182.277)
Άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως	4.10.14	(873.624)	0	(390.422)	0
Κέρδη εκμεταλλεύσεως		60.971.760	47.051.216	9.003.292	6.036.881
Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)	4.10.15	(4.256.097)	1.877.145	27.883.534	15.270.200
Ζημίες από επανεκτίμηση/πώληση περιουσιακών στοιχείων		0	(284.801)	0	(284.801)
Κέρδος προ φόρων		56.715.662	48.643.560	36.886.826	21.022.281
Τρέχων φόρος εισοδήματος	4.10.11	(11.268.382)	(8.751.267)	(2.106.769)	(735.831)
Αναβαλλόμενοι φόροι	4.10.11	604.393	(877.907)	957.128	(1.442.993)
Κέρδος μετά την αφαίρεση φόρου (Α)		46.051.673	39.014.386	35.737.186	18.843.457
Μετόχους της μητρικής		46.020.473	39.308.160	35.737.186	18.843.457
Μη ελέγχουσα συμμετοχή		31.200	(293.774)	0	0
Λοιπά Συνολικά Έσοδα:					
Κονδύλια που δεν θα μεταφερθούν στην κατάσταση συνολικών εσόδων:		4.083.431	4.382.201	2.889.160	4.226.920
Κέρδος από επανεκτίμηση περιουσιακών στοιχείων		5.085.996	5.749.562	3.605.513	5.549.920
Αναβαλλόμενος φόρος από επανεκτίμηση περιουσιακών στοιχείων		(1.069.804)	(1.256.918)	(793.213)	(1.220.982)
Κέρδος/Ζημία από αναλογιστική μελέτη		88.918	(139.217)	98.539	(130.792)
Αναβαλλόμενος φόρος αναλογιστικής μελέτης		(21.678)	28.774	(21.678)	28.774
Κονδύλια που ενδέχεται να μεταφερθούν μελλοντικά στην κατάσταση συνολικών εσόδων:		1.048.874	6.668.434	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής θυγατρικών εξωτερικού		1.048.874	6.668.434	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)		5.132.305	11.050.635	2.889.160	4.226.920
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α)+(Β)		51.183.978	50.065.021	38.626.346	23.070.376
Μετόχους της μητρικής		51.163.272	50.592.087	38.626.346	23.070.376
Μη ελέγχουσα συμμετοχή		20.706	(527.066)	0	0
Βασικά κέρδη ανα μετοχή	4.10.17	0,7125	0,5898	0,5533	0,2827
Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή	4.10.17	0,7125	0,5898	0,5533	0,2827

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

4.3 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Ποσά σε €	Αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής						Μη ελέγχουσα συμμετοχή	Σύνολο
	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	Υπόλοιπο κερδών ζημιών	Σύνολο		
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023	54.504.438	40.676.356	21.271.949	(14.192.608)	226.407.936	328.668.070	2.076.346	330.744.416
Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα χρήσης								
Καθαρά κέρδη χρήσης	0	0	0	0	39.308.160	39.308.160	(293.774)	39.014.386
Λοιπά συγκεντρωτικά έσοδα								
Συναλλαγματικές διαφορές	0	0	0	6.901.726	0	6.901.726	(233.292)	6.668.434
Αποθεματικό από αναλογιστική μελέτη	0	0	(110.443)	0	0	(110.443)	0	(110.443)
Επανεκτίμηση ακινήτων	0	0	4.492.644	0	0	4.492.644	0	4.492.644
Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εσόδων	0	0	4.382.201	6.901.726	0	11.283.927	(233.292)	11.050.635
Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα μετά από φόρους	0	0	4.382.201	6.901.726	39.308.160	50.592.087	(527.066)	50.065.021
Λοιπές συναλλαγές καταχωρημένες στα ίδια κεφάλαια								
Αγορές ιδίων μετοχών	0	0	(11.967.259)	0	0	(11.967.259)	0	(11.967.259)
Ακύρωση ιδίων μετοχών	(2.360.998)	0	14.876.422	0	(12.515.424)	0	0	0
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	256.238	0	0	256.238	0	256.238
Φόρος συγκεντρωσης κεφαλαίου	0	0	0	0	(488.065)	(488.065)	0	(488.065)
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	(10.000.000)	(10.000.000)	0	(10.000.000)
Δικαιώματα μειοψηφίας λόγω εξαγοράς ποσοστού θυγατρικής	0	0	0	(233.292)	(3.186.678)	(3.419.970)	(1.549.280)	(4.969.250)
Σχηματισμός αποθεματικών	0	0	3.554.629	0	(3.554.629)	0	0	0
Σύνολο λοιπών συναλλαγών καταχωρημένων στα ίδια κεφάλαια	(2.360.998)	0	6.720.030	(233.292)	(29.744.795)	(25.619.056)	(1.549.280)	(27.168.336)
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	52.143.439	40.676.356	32.374.180	(7.524.174)	235.971.300	353.641.101	0	353.641.101
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	52.143.439	40.676.356	32.374.180	(7.524.174)	235.971.300	353.641.101	0	353.641.101
Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα χρήσης								
Καθαρά κέρδη χρήσης	0	0	0	0	46.020.473	46.020.473	31.200	46.051.673
Λοιπά συγκεντρωτικά έσοδα								
Συναλλαγματικές διαφορές	0	0	0	1.059.368	0	1.059.368	(10.494)	1.048.874
Αποθεματικό από αναλογιστική μελέτη	0	0	67.239	0	0	67.239	0	67.239
Επανεκτίμηση ακινήτων	0	0	3.827.716	0	188.476	4.016.192	0	4.016.192
Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εσόδων	0	0	3.894.955	1.059.368	188.476	5.142.799	(10.494)	5.132.305
Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα μετά από φόρους	0	0	3.894.955	1.059.368	46.208.948	51.163.272	20.706	51.183.978
Λοιπές συναλλαγές καταχωρημένες στα ίδια κεφάλαια								
Αγορές ιδίων μετοχών	0	0	(15.836.366)	0	0	(15.836.366)	0	(15.836.366)
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	0	0	0	0	0	0	37	37
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	659.106	0	0	659.106	0	659.106
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	(15.000.000)	(15.000.000)	0	(15.000.000)
Δικαιώματα μειοψηφίας λόγω εξαγοράς ποσοστού θυγατρικής	0	0	0	0	0	0	259.711	259.711
Σχηματισμός αποθεματικών	0	0	2.108.493	0	(2.108.493)	0	0	0
Σύνολο λοιπών συναλλαγών καταχωρημένων στα ίδια κεφάλαια	0	0	(13.068.767)	0	(17.108.493)	(30.177.260)	259.748	(29.917.511)
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	52.143.439	40.676.356	23.200.369	(6.464.806)	265.071.755	374.627.113	280.455	374.907.568

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

4.4 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Ποσά σε €	Αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής				
	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Υπόλοιπο κερδών ζημιών	Σύνολο
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2023	54.504.438	40.676.356	14.864.966	165.656.763	275.702.523
Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα χρήσης					
Καθαρά κέρδη χρήσης	0	0	0	18.843.457	18.843.457
Λοιπά συγκεντρωτικά έσοδα					
Αποθεματικό από αναλογιστική μελέτη	0	0	(102.018)	0	(102.018)
Επανεκτίμηση ακινήτων	0	0	4.328.937	0	4.328.937
Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εσόδων	0	0	4.226.920	0	4.226.920
Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα μετά από φόρους	0	0	4.226.920	18.843.457	23.070.376
Λοιπές συναλλαγές καταχωρημένες στα ίδια κεφάλαια					
Αγορές ιδίων μετοχών	0	0	(11.967.259)	0	(11.967.259)
Ακύρωση ιδίων μετοχών	(2.360.998)	0	14.876.422	(12.515.424)	0
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	256.238	0	256.238
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	(10.000.000)	(10.000.000)
Σχηματισμός αποθεματικών	0	0	3.524.652	(3.524.652)	0
Σύνολο λοιπών συναλλαγών καταχωρημένων στα ίδια κεφάλαια	(2.360.998)	0	6.690.053	(26.040.076)	(21.711.022)
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023	52.143.439	40.676.356	25.781.939	158.460.144	277.061.877
Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024	52.143.439	40.676.356	25.781.939	158.460.144	277.061.877
Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα χρήσης					
Καθαρά κέρδη χρήσης	0	0	0	35.737.186	35.737.186
Λοιπά συγκεντρωτικά έσοδα					
Αποθεματικό από αναλογιστική μελέτη	0	0	76.860	0	76.860
Επανεκτίμηση ακινήτων	0	0	2.812.300	0	2.812.300
Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εσόδων	0	0	2.889.160	0	2.889.160
Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα μετά από φόρους	0	0	2.889.160	35.737.186	38.626.346
Λοιπές συναλλαγές καταχωρημένες στα ίδια κεφάλαια					
Αγορές ιδίων μετοχών	0	0	(15.836.366)	0	(15.836.366)
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	659.106	0	659.106
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	(15.000.000)	(15.000.000)
Σχηματισμός αποθεματικών	0	0	918.015	(918.015)	0
Σύνολο λοιπών συναλλαγών καταχωρημένων στα ίδια κεφάλαια	0	0	(14.259.245)	(15.918.015)	(30.177.260)
Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024	52.143.439	40.676.356	14.411.854	178.279.314	285.510.963

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

4.5 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Ποσά σε €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Λειτουργικές Δραστηριότητες				
Κέρδη προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	56.715.662	48.643.560	36.886.826	21.022.281
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	20.612.749	14.543.025	8.531.945	7.748.282
Απομειώσεις ενσώματων & άυλων πάγιων περιουσιακών στοιχείων	873.624	0	328.880	0
Επανεκτίμηση περιουσιακών στοιχείων	(47.079)	284.801	61.542	284.801
Συναλλαγματικές διαφορές	(33.539)	(767.409)	145.947	222.643
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημίες) επενδυτικής δραστηριότητας	(2.411.940)	(6.231.720)	(32.957.476)	(18.594.145)
Χρεωστικοί τόκοι & συναφή έξοδα	6.041.616	4.587.863	4.787.679	3.140.368
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	(4.744.274)	11.038.347	(2.523.738)	2.035.256
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	(8.669.172)	(980.231)	(4.656.700)	9.690.410
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	8.583.073	(1.063.634)	4.300.510	722.357
Μείον:				
Χρεωστικοί τόκοι & συναφή έξοδα καταβλημένα	(6.452.901)	(4.088.893)	(5.117.845)	(2.613.984)
Καταβλημένοι φόροι	(8.616.584)	(6.675.630)	(769.548)	(312.098)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	61.851.235	59.290.078	9.018.021	23.346.171
Επενδυτικές Δραστηριότητες				
(Απόκτηση)/πώληση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	(27.962.026)	(3.224.432)	(241.246)	(67.189.946)
Αγορά ενσώματων & άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	(17.625.557)	(7.328.228)	(9.003.953)	(4.297.122)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων & άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	698.420	121.759	6.281	3.485
Τόκοι εισπραχθέντες	1.269.455	3.050.337	96.531	308.875
Μερίσματα εισπραχθέντα	0	0	32.095.092	16.574.458
Εισπράξεις από επιχορηγήσεις	50.921	473.364	0	0
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	(43.568.786)	(6.907.199)	22.952.704	(54.600.251)
Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	24.289.109	55.778.126	33.289.109	55.778.126
Εξοφλήσεις δανείων	(68.975.141)	(34.161.915)	(35.192.143)	(13.237.857)
Μείωση / (αύξηση) δεσμευμένων καταθέσεων	595.000	(595.000)	595.000	(595.000)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	(6.770.945)	(4.960.303)	(2.333.655)	(2.108.294)
(Πληρωμές)/εισπράξεις από (αγορά)/πώληση ιδίων μετοχών	(15.836.366)	(11.967.259)	(15.836.366)	(11.967.259)
Μερίσματα πληρωθέντα προς μετόχους μητρικής	(14.666.113)	(9.762.689)	(14.666.113)	(9.762.689)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	(81.364.456)	(5.669.040)	(34.144.167)	18.107.026
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα κ ισοδύναμα περιόδου (α+β+γ)	(63.082.007)	46.713.838	(2.173.441)	(13.147.054)
Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα έναρξης περιόδου	111.009.417	60.679.908	9.389.672	22.536.726
Επίδραση συναλ/κών διαφορ. λόγω μετατροπής σε ευρώ	(144.584)	3.615.672	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα της ομάδας στοιχείων κατεχομένων προς πώληση	(426.161)	0	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα λήξης περιόδου	47.356.665	111.009.417	7.216.231	9.389.672

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

Σημειώνεται ότι, στα «Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα της ομάδας στοιχείων κατεχομένων προς πώληση» παρουσιάζονται τα ταμειακά διαθέσιμα της Stella Pack Ukraine LLC ύψους € 426 χιλ., τα οποία έχουν ταξινομηθεί ως «Περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση» στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (βλέπε σημείωση 4.10.2).

4.6 ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

4.6.1 Η Εταιρεία

Η Γρ. Σαράντης Α.Β.Ε.Ε. (Εταιρεία) έχει τη νομική μορφή ανώνυμης εταιρείας και είναι η μητρική εταιρεία του Ομίλου Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ (ο Όμιλος). Ιδρύθηκε το 1964 και είναι εγγεγραμμένη στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο («Γ.Ε.ΜΗ.») με αριθμό 255201000.

Η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται στη οδό Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 26, Μαρούσι στην Ελλάδα, όπου στεγάζονται τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας. Η διεύθυνση διαδικτύου της είναι www.sarantisgroup.com.

Οι μετοχές της Γρ. Σαράντης Α.Β.Ε.Ε. είναι εισηγμένες στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

4.6.2 Δομή του Ομίλου

Οι εταιρείες του Ομίλου οι οποίες περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, είναι οι εξής:

Δομή Ομίλου				
Εταιρεία	Έδρα	Ποσοστό Άμεσης Συμμετοχής	Ποσοστό Έμμεσης Συμμετοχής	Σύνολο
Μέθοδος Πλήρους Ενοποίησης				
ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΗΤΡΙΚΗ		
SARANTIS BULGARIA LTD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS ROMANIA S.A.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS BELGRADE D.O.O.	ΣΕΡΒΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS BANJA LUKA D.O.O.	ΒΟΣΝΙΑ-ΕΡΖΕΓΟΒΙΝΗ	0,00%	100,00%	100,00%
SARANTIS LJUBLJANA D.O.O.	ΣΛΟΒΕΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
SARANTIS SKOPJE D.O.O.	Β.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
SARANTIS POLSKA S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
POLIPAK SP. Z.O.O.	ΠΟΛΩΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
STELLA PACK S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
STELLA PACK S.R.L.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
STELLA PACK UKRAINE LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	0,00%	79,00%	79,00%
SARANTIS CZECH REPUBLIC SRO	ΤΣΕΧΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS HUNGARY KFT.	ΟΥΓΓΑΡΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
ZETAFIN LTD	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%	0,00%	100,00%
ELODE FRANCE S.A.R.L	ΓΑΛΛΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS FRANCE S.A.R.L	ΓΑΛΛΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS PORTUGAL LDA	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
ASTRID T.M. A.S.	ΤΣΕΧΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS SLOVAKIA S.R.O	ΣΛΟΒΑΚΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
IVYBRIDGE VENTURES LTD	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%	0,00%	100,00%
ERGOPACK LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%

Το Δεκέμβριο του 2024, η κατά 100% θυγατρική εταιρεία Sarantis Polska S.A. με έδρα την Πολωνία απορρόφησε την επίσης Πολωνική θυγατρική της Stella Pack Europe SP.Z.O.O. Το εν λόγω γεγονός δεν είχε καμία επίδραση στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Τη 12η Ιανουαρίου 2024, η εταιρεία Sarantis Polska S.A., 100% θυγατρική της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε., υπέγραψε συμφωνία για την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου των εταιρειών Stella Pack Europe SP.Z.O.O. στην Πολωνία, Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Stella Pack S.R.L. στη Ρουμανία, καθώς και το 79% της Stella Pack Ukraine LLC στην Ουκρανία (βλέπε σημείωση 4.10.2).

Τέλος, τη 18η Φεβρουαρίου 2025, η εταιρεία Stella Pack S.A., με έδρα την Πολωνία, ολοκλήρωσε την πώληση του 79% των μετοχών της θυγατρικής της, Stella Pack Ukraine LLC, με έδρα την Ουκρανία. Το τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε € 500 χιλ. και εισπράχθηκε πλήρως εντός του ίδιου μήνα (βλέπε σημείωση 4.10.2).

Αντικείμενο δραστηριότητας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εμπορία καλλυντικών ειδών, ειδών οικιακής χρήσης και φαρμακευτικών ειδών.

Οι κύριες δραστηριότητες του Ομίλου δεν έχουν αλλάξει σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

4.7 ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

4.7.1 Συμμόρφωση με τα ΔΠΧΑ

Οι ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της «ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), τα οποία έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και τις ερμηνείες τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (IFRIC) της IASB και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

4.7.2 Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της «ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, που με βάση τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, καθώς και τα ιδιοχρησιμοποιούμενα και επενδυτικά ακίνητα όπου έχει επιλεγεί η μέθοδος της εύλογης αξίας σύμφωνα με τα σχετικά Πρότυπα.

4.7.3 Έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι ετήσιες ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας τη 12η Μαρτίου 2025 και τελούν υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

4.7.4 Καλυπτόμενη περίοδος

Οι παρούσες ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της «ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» και των θυγατρικών της, που μαζί αναφέρονται ως Όμιλος και καλύπτουν την περίοδο από την 1η Ιανουαρίου 2024 έως και την 31η Δεκεμβρίου 2024.

4.7.5 Παρουσίαση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ (€), το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου, δηλαδή το νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί η Εταιρεία.

4.7.6 Σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης

Ο Όμιλος και η Εταιρεία προβαίνουν σε εκτιμήσεις και παραδοχές που σχετίζονται με το μέλλον. Συνεπώς οι εκτιμήσεις αυτές σπάνια θα ταυτίζονται με τα πραγματικά γεγονότα. Οι εκτιμήσεις και υποθέσεις που συνεπάγονται σημαντικό κίνδυνο επανεκτίμησης στη λογιστική αξία των στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού στην επόμενη περίοδο αναφέρονται κατωτέρω.

Οι εκτιμήσεις και παραδοχές συνεχώς επανεκτιμώνται και βασίζονται στην εμπειρία του παρελθόντος όπως προσαρμόζεται σύμφωνα με τις τρέχουσες συνθήκες αγοράς και άλλους παράγοντες περιλαμβανομένων προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά υπό τις παρούσες συνθήκες. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις κάτω από διαφορετικές παραδοχές ή συνθήκες. Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδεις προσαρμογές στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων μέσα στην επόμενη χρήση, έχουν ως εξής:

Απομείωση υπεραξίας

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν αν υπάρχει απομείωση της υπεραξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Για το λόγο αυτό απαιτείται να εκτιμηθεί η αξία χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία έχει επιμεριστεί ποσό υπεραξίας. Η εκτίμηση της αξίας χρήσης απαιτεί ο Όμιλος και η Εταιρεία να εκτιμήσουν τις μελλοντικές ταμειακές ροές των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών και να επιλέξουν το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης, με βάση το οποίο θα καθοριστεί η παρούσα αξία των ανωτέρω μελλοντικών ταμειακών ροών. Ανάλυση σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης περιλαμβάνεται στη σημείωση 4.10.3.

Εκτίμηση απομείωσης συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες

Η Εταιρεία εξετάζει σε κάθε περίοδο αναφοράς αν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης της αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές εταιρείες. Όπου υπάρχουν σχετικές ενδείξεις, η Εταιρεία προβαίνει σε σχετικό έλεγχο με βάση τη λογιστική πολιτική που ακολουθεί. Οι βασικότερες εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τον υπολογισμό της ανακτήσιμης αξίας αφορούν στην εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών, η οποία εξαρτάται από πλήθος παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών επί των πωλήσεων σε μελλοντικές περιόδους, στις εκτιμήσεις κόστους, καθώς και στη χρήση κατάλληλου προεξοφλητικού επιτοκίου.

Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εκτιμούν την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων και άυλων παγίων. Οι εκτιμήσεις αυτές επανεξετάζονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς.

Ιδιοχρησιμοποιούμενα περιουσιακά στοιχεία

Αναφορικά με τα οικοπέδα και κτίρια, ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας πραγματοποιείται από εγκεκριμένους ανεξάρτητους εκτιμητές βάσει διεθνών κανόνων και οδηγιών (όπως RICS Valuation - Professional Standards 2017), λαμβάνοντας υπόψη συγκριτικά στοιχεία πρόσφατων ή και παλαιότερων πραγματοποιηθεισών τιμών ακινήτων στην ευρύτερη περιοχή των ακινήτων εφόσον υφίστανται ή με τη μέθοδο αποσβεσμένου κόστους αντικατάστασης (DRC) καθώς και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του όπως θέση, μέγεθος, ποιότητα κατασκευής και κατάσταση συντήρησης. Η συχνότητα των αναπροσαρμογών εξαρτάται από τις μεταβολές της εκτιμώμενης εύλογης αξίας των ακινήτων σε σχέση με τη λογιστική. Όταν η μεταβολή είναι ουσιώδης διενεργείται αναπροσαρμογή.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, διενεργήθηκε αποτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης 31/12/2024) για τα οικοπέδα και τα κτίρια της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών: Sarantis Polska S.A., Polipak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Stella Pack S.R.L. στη Ρουμανία και Ergorack L.L.C. στην Ουκρανία.

Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με την επιμέτρηση στην εύλογη αξία περιλαμβάνονται στη σημείωση 4.8.6.

Επενδύσεις σε ακίνητα

Ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας πραγματοποιείται από εγκεκριμένους ανεξάρτητους εκτιμητές βάσει διεθνών κανόνων και οδηγιών (όπως RICS Valuation - Professional Standards 2017), λαμβάνοντας υπόψη συγκριτικά στοιχεία πρόσφατων ή και παλαιότερων πραγματοποιηθεισών τιμών ακινήτων στην ευρύτερη περιοχή των ακινήτων εφόσον υφίστανται ή με τη μέθοδο αποσβεσμένου κόστους αντικατάστασης (DRC) καθώς και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του όπως θέση, μέγεθος, ποιότητα κατασκευής και κατάσταση συντήρησης. Αυτές οι εκτιμήσεις επαναξιολογούνται σε ετήσια τουλάχιστον βάση.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 διενεργήθηκε εκτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης 31/12/2024) για τα επενδυτικά ακίνητα της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών Polipak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία.

Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με την επιμέτρηση στην εύλογη αξία περιλαμβάνονται στη σημείωση 4.8.7.

Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Οι βασικότερες εκτιμήσεις του Ομίλου αναφορικά με τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αφορούν τον προσδιορισμό της ύπαρξης μισθώσεων σε συγκεκριμένες συναλλαγές, τους όρους ανανέωσης των συμβάσεων μίσθωσης και τον προσδιορισμό του επιτοκίου προεξόφλησης.

Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος» αφορά στα ποσά των φόρων που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σαν αποτέλεσμα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη

φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη Διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία, σημαντικών αλλαγών στις νομοθεσίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος και η Εταιρεία, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας. Στην περίπτωση που οι τελικοί πρόσθετοι φόροι που προκύπτουν είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στην χρήση που πραγματοποιήθηκε ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθούν μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη Διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού.

Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ της αξίας κτήσης τους και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη ροή των δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου μείον το εκτιμώμενο κόστος που είναι αναγκαίο για να πραγματοποιηθεί η πώληση. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε εκτιμήσεις για τον υπολογισμό τυχόν πρόβλεψης απομείωσης των αποθεμάτων, που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη ληκτότητα των αποθεμάτων, την κίνηση τους μέσα στη χρήση, τον προγραμματισμό για την επόμενη περίοδο και την εκτίμηση της μελλοντικής τιμής πώλησης. Σχετικά με την αναγνώριση πρόβλεψης για τη χρήση 2024 βλέπε σημείωση 4.10.4.

Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από απαιτήσεις από πελάτες και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες. Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επικαιροποιούνται τα ιστορικά ποσοστά που χρησιμοποιούνται και αναλύονται οι εκτιμήσεις της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης. Η συσχέτιση μεταξύ των ιστορικών στοιχείων, της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης και των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών περιλαμβάνει σημαντικές εκτιμήσεις. Το ύψος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις αλλαγές των συνθηκών και των προβλέψεων της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης. Σε περιπτώσεις που υπάρχουν ενδείξεις για συγκεκριμένους πελάτες οι εκτιμήσεις γίνονται στοχευμένα λαμβάνοντας υπόψη τις ενδείξεις αυτές. Επιπλέον, η εμπειρία του παρελθόντος αλλά και οι προβλέψεις που γίνονται για το μέλλον ενδέχεται να μην οδηγήσουν σε συμπεράσματα ενδεικτικά του πραγματικού ύψους αθέτησης υποχρεώσεων πελατών στο μέλλον. Πρόσθετη ανάλυση περιλαμβάνεται στη σημείωση 4.10.5.

Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Η παρούσα αξία των συνταξιοδοτικών παροχών των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών προσωπικού βασίζεται σε έναν αριθμό παραγόντων που προσδιορίζονται με τη χρήση αναλογιστικών μεθόδων και παραδοχών. Τέτοιες αναλογιστικές παραδοχές είναι το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του κόστους της παροχής και το ποσοστό μισθολογικών αυξήσεων. Οι τυχόν αλλαγές στις παραδοχές αυτές θα επηρεάσουν το υπόλοιπο των συνταξιοδοτικών υποχρεώσεων. Η Εταιρεία καθορίζει το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης στο τέλος κάθε χρήσης. Αυτό ορίζεται ως το επιτόκιο το οποίο θα έπρεπε να χρησιμοποιηθεί ώστε να προσδιοριστεί η παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών, οι οποίες αναμένεται να απαιτηθούν για την κάλυψη των υποχρεώσεων των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων. Για τον καθορισμό του κατάλληλου επιτοκίου προεξόφλησης, η Εταιρεία χρησιμοποιεί το επιτόκιο των χαμηλού ρίσκου εταιρικών ομολογιών, τα οποία μετατρέπονται στο νόμισμα στο οποίο

η υποχρέωση θα πληρωθεί, και των οποίων η ημερομηνία λήξης πλησιάζει εκείνη της σχετικής συνταξιοδοτικής υποχρέωσης. Πρόσθετη ανάλυση περιλαμβάνεται στη σημείωση 4.10.23.

Συνενώσεις επιχειρήσεων

Κατά την απόκτηση μιας εταιρείας, πραγματοποιείται ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας και της ωφέλιμης διάρκειας ζωής των αποκτηθέντων ενσώματων και ασωμάτων περιουσιακών στοιχείων, όπου απαιτείται η χρήση εκτιμήσεων. Μελλοντικά γεγονότα θα μπορούσαν να προκαλέσουν αλλαγές στις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από τον Όμιλο, οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν επίδραση στα αποτελέσματα και στην καθαρή θέση του Ομίλου.

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εμπλέκονται σε διάφορες αντιδικίες και νομικές υποθέσεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεξετάζουν την κατάσταση κάθε σημαντικής υπόθεσης σε περιοδική βάση και αξιολογούν τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο, βασιζόμενοι στην άποψη των νομικών συμβούλων. Εάν η ενδεχόμενη ζημιά από οποιαδήποτε αντιδικία ή νομική υπόθεση θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημιά. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της Διοίκησης. Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεξετάζουν τη πιθανή υποχρέωση σχετικά με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και πιθανόν να αναθεωρηθούν οι εκτιμήσεις για την πιθανότητα ενός δυσμενούς αποτελέσματος και η σχετική εκτίμηση της πιθανής ζημιάς. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

4.7.7 Νέες λογιστικές πολιτικές

Οι ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν στην προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου αναφέρονται στη σημείωση 4.8. Οι πολιτικές εφαρμόζονται με συνέπεια για όλες τις χρήσεις, εκτός από τις περιπτώσεις που γίνεται σχετική αναφορά.

α. Νέα Λογιστικά Πρότυπα, τροποποιήσεις Προτύπων και Διερμηνείες που εφαρμόστηκαν στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις

Από την 1 Ιανουαρίου 2024, ο Όμιλος υιοθέτησε όλες τις αλλαγές στα ΔΠΧΑ όπως υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση ("ΕΕ") που σχετίζονται με τις εργασίες του.

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01/01/2024 και μεταγενέστερα.

ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες»

Τον Ιανουάριο του 2020, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 1 που επηρεάζουν τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των υποχρεώσεων. Συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις αποσαφηνίζουν ένα από τα κριτήρια ταξινόμησης μιας υποχρέωσης ως μακροπρόθεσμη, την απαίτηση για μία οντότητα να έχει το δικαίωμα να αναβάλει τον διακανονισμό της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την περίοδο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων αποσαφήνιση ότι το δικαίωμα μίας οντότητας για αναβολή του διακανονισμού θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς και αποσαφήνιση ότι η ταξινόμηση της υποχρέωσης δεν επηρεάζεται από τις προθέσεις ή προσδοκίες της διοίκησης σχετικά με την εξάσκηση του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού. Επιπλέον, τον Οκτώβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση μίας τροποποίησης προκειμένου να αποσαφηνίσει την ταξινόμηση δανειακών υποχρεώσεων που έχουν χρηματοοικονομικές ρήτρες και περιλαμβάνει νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις υποκείμενες σε μελλοντικές ρήτρες δανείων.

ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Υποχρέωση Μίσθωσης σε Πώληση και Επαναμίσθωση»

Η τροποποίηση διευκρινίζει πώς μια οικονομική οντότητα ως πωλητής-μισθωτής λογιστικοποιεί τις μεταβλητές πληρωμές μισθωμάτων που προκύπτουν σε συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης. Μια οικονομική οντότητα εφαρμόζει τις απαιτήσεις αναδρομικά σε συναλλαγές πώλησης και επαναμίσθωσης που συνήφθησαν μετά την ημερομηνία κατά την οποία η οικονομική οντότητα εφάρμοσε αρχικά το ΔΠΧΑ 16.

ΔΛΠ 7 (Τροποποίηση) «Κατάσταση ταμειακών ροών» και ΔΠΧΑ 7 (Τροποποίηση) «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις»

Τον Μάιο του 2023 το IASB προέβη σε έκδοση τροποποιήσεων στο ΔΛΠ 7 και στο ΔΠΧΑ 7 αναφορικά με επιπλέον γνωστοποιήσεις που οι οντότητες θα πρέπει να παράσχουν για τις χρηματοοικονομικές διευθετήσεις των υπολοίπων των προμηθευτών τους.

Οι τροποποιήσεις αυτές δεν είχαν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

Β. Νέα Λογιστικά Πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και Διερμηνείες που εφαρμόζονται υποχρεωτικά σε μεταγενέστερες περιόδους.

Τα ακόλουθα Νέα ΔΠΧΑ, Αναθεωρήσεις σε ΔΠΧΑ και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την 1 Ιανουαρίου 2024. Αυτά που σχετίζονται με τις εργασίες του Ομίλου παρουσιάζονται πιο κάτω.

Ο Όμιλος δεν προτίθεται να υιοθετήσει τα πιο κάτω Νέα ΔΠΧΑ, Αναθεωρήσεις σε ΔΠΧΑ και Διερμηνείες πριν την ημερομηνία ισχύος τους όπως αναφέρεται πιο κάτω.

ΔΛΠ 21 (Τροποποίηση) «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος και παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο. Επιπλέον απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Η Τροποποίηση αυτή δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στην Ταξινόμηση και Επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων (Τροποποιήσεις ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7) (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι μια χρηματοοικονομική υποχρέωση παύει να αναγνωρίζεται κατά την «ημερομηνία διακανονισμού» και εισάγουν ως επιλογή λογιστικής πολιτικής την παύση αναγνώρισης χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που διακανονίζονται με τη χρήση ηλεκτρονικού συστήματος πληρωμών πριν από την ημερομηνία διακανονισμού. Επιπλέον διευκρινίσεις περιλαμβάνουν την ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που συνδέονται με ESG χαρακτηριστικά μέσω πρόσθετων οδηγιών σχετικά με την αξιολόγηση των ενδεχόμενων χαρακτηριστικών. Επιπλέον διευκρινίσεις παρέχονται σχετικά με τα δάνεια χωρίς αναγωγή και τα συμβατικά συνδεδεμένα μέσα. Οι τροποποιήσεις απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις για επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με κέρδη ή ζημίες που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα (FVOCI). Η Τροποποίηση αυτή δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ετήσιες Βελτιώσεις ΔΠΧΑ Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 1, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 9, ΔΠΧΑ 10 και ΔΛΠ 7 (εφαρμόζεται στις ετήσιες χρήσεις που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Στις «Ετήσιες Βελτιώσεις στα ΔΛΠ και ΔΠΧΑ - Τόμος 11» που εξέδωσε στις 18 Ιουλίου 2024 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων δημοσιεύθηκαν τροποποιήσεις που περιλαμβάνουν διευκρινίσεις, απλοποιήσεις, διορθώσεις και αλλαγές στα παρακάτω Πρότυπα:

- ΔΠΧΑ 1 Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς - Λογιστική αντιστάθμιση κατά την πρώτη εφαρμογή
- ΔΠΧΑ 7 Χρηματοοικονομικά Μέσα - Γνωστοποιήσεις
 - Κέρδος ή ζημιά κατά την αποαναγνώριση
 - Γνωστοποιήσεις διαφορών μεταξύ εύλογης αξίας και τιμής συναλλαγής

- Γνωστοποιήσεις πιστωτικού κινδύνου
- ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά μέσα
 - Αποαναγνώριση υποχρεώσεων μίσθωσης
 - Τιμή συναλλαγής
- ΔΠΧΑ 10 Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις - Προσδιορισμός ενός «εκ των πραγμάτων εντολοδόχου»
- ΔΛΠ 7 Κατάσταση Ταμειακών Ροών - Μέθοδος Κόστους

Οι τροποποιήσεις του ΔΠΧΑ 9 αποσαφηνίζουν:

- τη διαφορά μεταξύ του ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 15 Έσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες σχετικά με την αρχική επιμέτρηση των εμπορικών απαιτήσεων
- το ζήτημα σχετικά με το πώς ένας μισθωτής λογιστικοποιεί την αποαναγνώριση μιας υποχρέωσης μίσθωσης σχετικά με το ΔΠΧΑ 9

Η τροποποίηση σχετικά με την διαγραφή υποχρεώσεων μίσθωσης ισχύει μόνο για υποχρεώσεις μισθώσεων που έχουν διαγραφεί κατά ή μετά την έναρξη της ετήσιας περιόδου αναφοράς κατά την οποία εφαρμόζεται για πρώτη φορά η τροποποίηση.

Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Οι τροποποιήσεις αυτές δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 «Συμβάσεις ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων δημοσίευσε τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 σχετικά με συμβάσεις παραγόμενης από φυσικές πηγές ηλεκτρικής ενέργειας. Σκοπός των τροποποιήσεων αυτών είναι να αποτυπωθούν καλύτερα οι επιπτώσεις των φυσικών και εικονικών συμβάσεων ηλεκτρικής ενέργειας στις οικονομικές καταστάσεις.

Πιο συγκεκριμένα οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν:

- διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή των απαιτήσεων «ιδίας χρήσης»
- επιτρέπεται η λογιστική αντιστάθμιση όταν αυτές οι συμβάσεις χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης
- προσθήκη νέων απαιτήσεων γνωστοποίησης για να μπορέσουν οι επενδυτές να κατανοήσουν την επίδραση αυτών των συμβάσεων στη χρηματοοικονομική απόδοση και τις ταμειακές ροές της εταιρείας.

Οι Τροποποιήσεις θα πρέπει να εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01 Ιανουαρίου 2026 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Οι Τροποποιήσεις αυτές δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποιήσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις» (σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Τον Απρίλιο του 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Πρωταρχικός σκοπός του Προτύπου είναι να παράσχει στους επενδυτές μια βελτιωμένη βάση ανάλυσης και σύγκρισης της χρηματοοικονομικής απόδοσης των επιχειρήσεων και να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης γνωστοποίησης σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων δεικτών απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη Διοίκηση της επιχείρησης (Management defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας. Το Πρότυπο τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 01 Ιανουαρίου 2027 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Το Πρότυπο αυτό δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 19 “Θυγατρικές εταιρείες που δεν αποτελούν εταιρείες δημοσίου ενδιαφέροντος: Γνωστοποιήσεις” (σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01/01/2027)

Τον Μάιο του 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19, το οποίο επιτρέπει στις θυγατρικές μιας μητρικής εταιρείας που εκδίδει ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις για δημόσια χρήση με βάση τα λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ, να εφαρμόζουν τα λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων. Οι θυγατρικές που επιλέγουν να εφαρμόσουν το ΔΠΧΑ 19 θα εξακολουθούν να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις αναγνώρισης, επιμέτρησης και παρουσίασης στα λοιπά λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ αλλά δεν θα χρειάζεται να εφαρμόσουν τις απαιτήσεις γνωστοποίησης στα λοιπά λογιστικά πρότυπα εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

Το Πρότυπο τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 01 Ιανουαρίου 2027 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Το Πρότυπο αυτό δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία ερευνούν την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Δεν αναμένεται οι τροποποιήσεις που εφαρμόζονται υποχρεωτικά σε μεταγενέστερες περιόδους να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

4.8 ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ**4.8.1 Ενοποίηση****4.8.1.1 Συνενώσεις επιχειρήσεων**

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται από τον Όμιλο βάσει της μεθόδου αγοράς, όταν το αποκτώμενο σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων πληροί τον ορισμό μιας επιχείρησης και ο έλεγχος μεταβιβάζεται στον Όμιλο. Κατά τον καθορισμό του εάν ένα συγκεκριμένο σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων αποτελεί επιχείρηση, ο Όμιλος αξιολογεί εάν το αποκτώμενο σύνολο περιουσιακών στοιχείων και δραστηριοτήτων περιλαμβάνει, τουλάχιστον, μια είσοδο (input) και μια ουσιαστική διαδικασία (substantive process) και εάν το αποκτώμενο σύνολο έχει τη δυνατότητα να παράγει αποτελέσματα (outputs).

Μια συνένωση επιχειρήσεων που αφορά οικονομικές οντότητες τελούσες υπό κοινό έλεγχο, είναι μια συνένωση επιχειρήσεων, στην οποία όλες οι συνενωμένες οικονομικές οντότητες τελικά ελέγχονται από το ίδιο μέρος ή τα ίδια μέρη, πριν και μετά τη συνένωση επιχειρήσεων και ο έλεγχος αυτός δεν είναι παροδικός. Για σκοπούς εύλογης παρουσίασης, στην περίπτωση απορρόφησης θυγατρικής από μητρική, για τις οποίες συντάσσονταν ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, οι ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής κατά την απορρόφηση είναι οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις των οντοτήτων, αμέσως πριν την απορρόφηση (predecessor accounting method). Η υιοθετούμενη μέθοδος ακολουθείται για όλες τις συναλλαγές και γνωστοποιείται στις σημειώσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ο Όμιλος έχει τη δυνατότητα να εφαρμόσει ένα «τέστ συγκέντρωσης» (concentration test) που επιτρέπει μια απλοποιημένη αξιολόγηση του κατά πόσον ένα αποκτηθέν σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων δεν αποτελεί επιχείρηση. Ο προαιρετικός έλεγχος συγκέντρωσης ικανοποιείται εάν ουσιαστικά όλη η εύλογη των αποκτώμενων ακαθάριστων περιουσιακών στοιχείων είναι συγκεντρωμένη σε ένα μόνο αναγνωρίσιμο περιουσιακό στοιχείο ή σε μια ομάδα παρόμοιων αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων.

Τα έξοδα που σχετίζονται με την εξαγορά καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος εξαγοράς, πλέον του ποσού που είχε αναγνωριστεί για μη ελέγχουσες συμμετοχές και τυχόν συμμετοχές που προϋπήρχαν και της εύλογης αξίας κατά την ημερομηνία εξαγοράς του μεριδίου της καθαρής θέσης της θυγατρικής που αποκτήθηκε, αναγνωρίζεται σαν υπεραξία. Οποιαδήποτε υπεραξία προκύπτει, ελέγχεται ετησίως για απομείωση (βλέπε σημείωση 4.8.4).

Το κόστος εξαγοράς περιλαμβάνει:

- την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που εκχωρούνται,
- τις υποχρεώσεις που έχουν αναληφθεί ή υφίστανται προς τους πρώην μετόχους,
- τα δικαιώματα συμμετοχής που εκδόθηκαν από τον Όμιλο,
- την εύλογη αξία ενδεχομένων απαιτήσεων ή υποχρεώσεων που προκύπτουν από τη συναλλαγή, και

- την εύλογη αξία οποιουδήποτε προϋπάρχοντος συμμετοχικού κεφαλαίου στη θυγατρική.

Οποιοδήποτε κέρδος από αγοραπωλησία σε χαμηλότερη αξία αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Τα κόστη συναλλαγών λογίζονται ως έξοδα κατά την εμφάνισή τους, εκτός εάν σχετίζονται με την έκδοση χρέους ή μετοχικών τίτλων.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τυχόν μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της θυγατρικής.

4.8.1.2 Θυγατρικές

Οι θυγατρικές του Ομίλου είναι νομικά πρόσωπα στα οποία ο Όμιλος ασκεί έλεγχο. Ο Όμιλος ασκεί έλεγχο σε μια επιχείρηση όταν εκτίθεται ή έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην εταιρεία και έχει τη δυνατότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω του ελέγχου που ασκεί. Οι θυγατρικές ενοποιούνται με ολική ενοποίηση από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος από τον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται κατά την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος παύει να υφίσταται.

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της στο κόστος κτήσης μείον τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων

Η λογιστική μέθοδος της απόκτησης χρησιμοποιείται για τη λογιστικοποίηση της απόκτησης θυγατρικών από τον Όμιλο.

4.8.1.3 Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζουν το μέρος των κερδών ή των ζημιών και των καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων τα οποία δεν ανήκουν στην Εταιρεία.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αξία του ποσοστού δικαιωμάτων μη ελεγχουσών συμμετοχών ως ποσοστό των μειοψηφούντων μετόχων επί των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν. Οι μεταβολές στο ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου σε μια θυγατρική που δεν οδηγούν σε απώλεια ελέγχου καταχωρούνται ως συναλλαγές ιδίων κεφαλαίων.

Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και του αποκτηθέντος σχετικού μεριδίου της λογιστικής αξίας των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής αναγνωρίζεται σε ξεχωριστό αποθεματικό εντός των ιδίων κεφαλαίων.

4.8.1.4 Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις

Συγγενείς είναι οι επιχειρήσεις στις οποίες ο Όμιλος έχει τη δυνατότητα να ασκήσει σημαντική επιρροή και δεν αποτελούν ούτε θυγατρικές, ούτε δικαιώματα σε κοινοπραξία. Σημαντική επιρροή είναι η εξουσία να συμμετάσχει στις αποφάσεις που αφορούν τις αποφάσεις για τις οικονομικές και επιχειρηματικές πολιτικές της εκδότριας, αλλά όχι ο έλεγχος σε αυτές τις πολιτικές. Σημαντική επιρροή συνήθως υπάρχει όταν ο Όμιλος κατέχει ποσοστό μεταξύ 20% με 50% των δικαιωμάτων ψήφου μέσω κυριότητας μετοχών ή μέσω άλλου είδους συμφωνίας.

Οι επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος, ενώ για σκοπούς ενοποίησης χρησιμοποιείται η μέθοδος της καθαρής θέσης. Η υπεραξία περιλαμβάνεται στη λογιστική αξία (κόστος) της επένδυσης και ελέγχεται για απομείωση σαν μέρος της επένδυσης.

Όταν μια οικονομική οντότητα του Ομίλου συναλλάσσεται με μια συγγενή επιχείρηση του Ομίλου, τα τυχόν διεταιρικά κέρδη και οι ζημιές απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στη σχετική συγγενή επιχείρηση.

Όλες οι μετέπειτα μεταβολές στο ποσοστό συμμετοχής στην καθαρή θέση της συγγενούς επιχείρησης αναγνωρίζονται στη λογιστική αξία της επένδυσης του Ομίλου.

Μεταβολές οι οποίες προκύπτουν από τα κέρδη ή τις ζημιές των συγγενών επιχειρήσεων καταχωρούνται στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων.

Μεταβολές οι οποίες έχουν απευθείας αναγνωριστεί στα ίδια κεφάλαια των συγγενών επιχειρήσεων αναγνωρίζονται στα ενοποιημένα ίδια κεφάλαια του Ομίλου.

Οποιοσδήποτε μεταβολές που αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια και δεν σχετίζονται με αποτέλεσμα, όπως για παράδειγμα η διανομή μερισμάτων ή άλλες συναλλαγές με τους μετόχους της συγγενούς επιχείρησης, καταχωρούνται έναντι της λογιστικής αξίας της συμμετοχής. Καμιά επίδραση στο καθαρό αποτέλεσμα ή στα ίδια κεφάλαια δεν αναγνωρίζεται στο πλαίσιο αυτών των συναλλαγών.

Όταν το μερίδιο ζημιών του Ομίλου σε μια συγγενή επιχείρηση ισούται ή υπερβαίνει τη λογιστική αξία της επένδυσης, συμπεριλαμβανομένων και οποιοδήποτε άλλων μη εξασφαλισμένων απαιτήσεων, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημιές, εκτός κι αν ο Όμιλος έχει επιβαρυνθεί με δεσμεύσεις ή έχει προβεί σε πληρωμές για λογαριασμό της συγγενούς επιχείρησης.

Οι λογιστικές πολιτικές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων μεταβάλλονται όπου κρίνεται απαραίτητο προκειμένου να είναι συνεπείς με τις πολιτικές που υιοθετούνται από τον Όμιλο.

Στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής, οι επενδύσεις στις συγγενείς εταιρείες αποτιμώνται, σύμφωνα με το ΔΛΠ 28, στο κόστος κτήσης τους μείον κάθε σωρευμένη ζημιά από μείωση της αξίας τους.

Κατά την 31/12/2024 ο Όμιλος δεν είχε επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις.

4.8.1.5 Από κοινού συμφωνίες

Οι επενδύσεις σε από κοινού συμφωνίες ταξινομούνται ως από κοινού δραστηριότητες, είτε ως κοινοπραξίες και η ταξινόμηση εξαρτάται από τα συμβατικά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του κάθε επενδυτή. Οι κοινοπραξίες λογιστικοποιούνται βάσει της μεθόδου της καθαρής θέσης. Σύμφωνα με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, οι συμμετοχές σε κοινοπραξίες αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης και μετά προσαρμόζονται με το ποσοστό του Ομίλου πάνω στα κέρδη (ή τις ζημιές) και στα λοιπά συνολικά εισοδήματα των κοινοπραξιών. Όταν το ποσοστό του Ομίλου στις ζημιές μιας κοινοπραξίας είναι ίσο ή υπερβαίνει τη συμμετοχή του σε αυτή την κοινοπραξία, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημιές, εκτός εάν έχει αναλάβει υποχρεώσεις ή έχει προχωρήσει σε πληρωμές για λογαριασμό της κοινοπραξίας. Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των κοινοπραξιών απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις κοινοπραξίες. Επίσης απαλείφονται και οι μη πραγματοποιηθείσες ζημιές, εκτός εάν υπάρχουν ενδείξεις από τη συναλλαγή για την απομείωση του περιουσιακού στοιχείου που μεταβιβάστηκε. Στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις, οι συμμετοχές σε κοινοπραξίες εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις ζημιές απομείωσης, εφόσον υπάρχουν.

Κατά την 31/12/2024 ο Όμιλος δεν είχε επενδύσεις σε από κοινού συμφωνίες.

4.8.1.6 Περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση

Τα περιουσιακά στοιχεία ή οι ομάδες διάθεσης που περιλαμβάνουν περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς πώληση, εάν είναι εξαιρετικά πιθανό ότι η ανάκτηση τους θα γίνει κυρίως μέσω πώλησης και όχι μέσω συνεχιζόμενης χρήσης.

Τα περιουσιακά αυτά στοιχεία ή οι ομάδες διάθεσης αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας τους μείον τα κόστη πώλησης. Τυχόν ζημιά απομείωσης για μια ομάδα διάθεσης κατανέμεται αρχικά στην υπεραξία και στη συνέχεια στα υπόλοιπα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις σε αναλογική βάση. Ζημιές απομείωσης κατά την αρχική ταξινόμηση ως περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση, καθώς και τα επακόλουθα κέρδη και ζημιές από την εκ νέου αποτίμηση, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης.

Από τη στιγμή που τα περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς πώληση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία και τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία παύουν να αποσβένονται, ενώ τυχόν επενδύσεις που λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης (equity method) παύουν να λογιστικοποιούνται με αυτή τη μέθοδο.

4.8.2 Μετατροπή ξένου νομίσματος

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με την χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της περιόδου και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς, καταχωρούνται στα αποτελέσματα.

Οι συναλλαγματικές διαφορές από μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, θεωρούνται ως τμήμα της εύλογης αξίας και συνεπώς καταχωρούνται όπου και οι διαφορές της εύλογης αξίας.

Τα στοιχεία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου επιμετρώνται βάσει του νομίσματος του οικονομικού περιβάλλοντος, της εκάστοτε χώρας όπου λειτουργεί η κάθε εταιρεία του Ομίλου.

Οι εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις των εταιρειών που μετέχουν στην ενοποίηση, και οι οποίες αρχικά παρουσιάζονται σε νόμισμα διαφορετικό από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου, έχουν μετατραπεί σε ευρώ. Τα στοιχεία του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις έχουν μεταφραστεί σε ευρώ στην ισοτιμία κλεισίματος την ημερομηνία αναφοράς. Τα έσοδα και τα έξοδα έχουν μετατραπεί στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου στις μέσες ισοτιμίες κάθε αναφερόμενης περιόδου. Όποιες διαφορές προκύπτουν από αυτή τη διαδικασία έχουν μεταφερθεί σε αποθεματικό της καθαρής θέσης.

4.8.3 Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα

Το Διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας συνιστά τον κύριο λήπτη επιχειρηματικών αποφάσεων και ελέγχει τις εσωτερικές αναφορές χρηματοοικονομικής πληροφόρησης προκειμένου να αξιολογήσει την επίδοση της Εταιρείας και του Ομίλου και να λάβει αποφάσεις σχετικά με την κατανομή πόρων.

Η Διοίκηση έχει καθορίσει τους τομείς δραστηριότητας βασισμένη σε αυτές τις εσωτερικές αναφορές σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 8. Ως λειτουργικοί τομείς ορίζονται οι τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος και στους οποίους βασίζεται το εσωτερικό σύστημα πληροφόρησης του Ομίλου.

Για την κατηγοριοποίηση ανά λειτουργικό τομέα έχουν ληφθεί υπόψη τα εξής:

- Η φύση των προϊόντων και υπηρεσιών.
- Τα ποσοτικά όρια που ορίζει το ΔΠΧΑ 8.

Ο Όμιλος προσφέρει πληροφόρηση κατά γεωγραφικό τομέα ως συμπληρωματική πληροφόρηση στους χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

4.8.4 Υπεραξία

Η υπεραξία η οποία αποκτάται σε μια συνένωση επιχειρήσεων αρχικά αναγνωρίζεται στο κόστος της, το οποίο είναι το υπερβάλλον του κόστους της συνένωσης, πάνω από την αναλογία του Ομίλου στην εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν (βλέπε σημείωση 4.8.1.1).

Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία επιμετρείται στο κόστος μείον οποιωνδήποτε σωρευμένων ζημιών απομείωσης. Ο Όμιλος εξετάζει την υπεραξία για απομείωση της αξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Η λογιστική αξία της υπεραξίας συγκρίνεται με το ανακτήσιμο ποσό, το οποίο είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μείον τα κόστη πώλησης. Τυχόν ζημία απομείωσης που καταχωρείται για υπεραξία δεν αναστρέφεται σε επόμενες περιόδους.

4.8.5 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα αποκτώμενα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης τους. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, αναγνωρίζονται σε συνενώσεις επιχειρήσεων, εάν διαχωρίζονται από την αποκτώμενη

οντότητα ή δημιουργούν άλλα συμβατικά / νομικά δικαιώματα. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία επιμετρούνται στο κόστος τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και οποιαδήποτε ζημία απομείωσης που τυχόν έχει προκύψει.

Τα έξοδα έρευνας αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όπως προκύπτουν. Τα έξοδα ανάπτυξης κεφαλαιοποιούνται μόνο όταν η δαπάνη μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα, το προϊόν ή η διαδικασία είναι τεχνικά και οικονομικά εφικτή, μελλοντικά οικονομικά οφέλη είναι πιθανά και ο Όμιλος έχει την πρόθεση και διαθέτει επαρκείς πόρους για να ολοκληρώσει την ανάπτυξη και να χρησιμοποιήσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Διαφορετικά, αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Μετά την αρχική αναγνώριση, οι δαπάνες ανάπτυξης αποτιμώνται στο κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης.

Η ωφέλιμη ζωή και η μέθοδος απόσβεσης αναθεωρούνται τουλάχιστον στο τέλος κάθε χρήσης. Εάν η προσδοκώμενη ωφέλιμη ζωή ή ο προσδοκώμενος ρυθμός ανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται σε κάποιο άυλο περιουσιακό στοιχείο έχουν μεταβληθεί, οι αλλαγές αντιμετωπίζονται λογιστικά ως μεταβολές σε λογιστικές εκτιμήσεις.

Οι αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους, η οποία υπολογίζεται ανάλογα με τη χρονική διάρκεια χρήσης των άυλων αγαθών και κυμαίνεται από 3 έως 50 έτη. Συγκεκριμένα, οι κύριες κατηγορίες των άυλων περιουσιακών στοιχείων είναι: α) Σήματα, που αφορούν δικαιώματα εκμετάλλευσης εμπορικών σημάτων/προϊόντων, τα οποία αναγνωρίστηκαν κατά τις εξαγορές του Ομίλου με ωφέλιμη διάρκεια ζωής μεταξύ 3 και 50 ετών, β) Λογισμικό, όπου η ωφέλιμη διάρκεια ζωής κυμαίνεται μεταξύ 3 και 22 ετών και γ) Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης, όπου η ωφέλιμη διάρκεια ζωής ορίζεται στα 10 έτη.

4.8.6 Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσεως το οποίο περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση αυτών των στοιχείων. Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσωμάτων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο, μόνον κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από την χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στα αποτελέσματα των χρήσεων που πραγματοποιούνται.

Οι ιδιοπαραγόμενες ενσώματες ακινητοποιήσεις στοιχειοθετούν προσθήκη στο κόστος κτήσεως των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων σε αξίες που περιλαμβάνουν το άμεσο κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού, που συμμετέχει στην κατασκευή, κόστος αναλωθέντων υλικών και άλλα γενικά κόστη.

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση περιλαμβάνονται στα ενσώματα πάγια και η απόσβεση αυτών αρχίζει όταν αυτά είναι διαθέσιμα για χρήση. Το κόστος περιλαμβάνει το κόστος κατασκευής, αμοιβές τρίτων και άλλες άμεσες δαπάνες καθώς και το κόστος δανεισμού που κεφαλαιοποιείται εφόσον πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

Τα οικοπέδα και κτίρια απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε εύλογες αξίες μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις.

Οι εύλογες αξίες των οικοπέδων και των κτιρίων προσδιορίζονται από εκτιμήσεις που διενεργούνται από ανεξάρτητο ειδικό εκτιμητή. Αυτές οι επανεκτιμήσεις γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα για να διασφαλιστεί ότι η λογιστική αξία δεν διαφέρει ουσιαστικά από εκείνη που θα προσδιοριζόταν χρησιμοποιώντας την εύλογη αξία στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Όταν οι λογιστικές αξίες των οικοπέδων και κτιρίων υπερβαίνουν την εύλογη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται αρχικά σε μείωση του σχηματισθέντος αποθεματικού εύλογης αξίας (εάν υπάρχει για το αντίστοιχο πάγιο) το οποίο απεικονίζεται σε λογαριασμούς των ιδίων κεφαλαίων. Κάθε ζημία απομείωσης που προκύπτει πέρα από το σχηματισθέν αποθεματικό για το συγκεκριμένο πάγιο, αναγνωρίζεται άμεσα ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 διενεργήθηκε αποτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης 31/12/2024) για τα οικοπέδα και τα κτίρια της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών: Sarantis Polska S.A., Polipak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Stella Pack S.R.L. στη Ρουμανία και Ergopack L.L.C. στην Ουκρανία.

Ο μηχανολογικός εξοπλισμός και τα λοιπά ενσώματα πάγια απεικονίζονται στο κόστος κτήσεως μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημιές απομείωσης.

Οι αποσβέσεις των ενσωμάτων παγίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους που έχει ως εξής:

Κτίρια	από 10 έως 60 έτη
Μηχανολογικός Εξοπλισμός	από 3 έως 20 έτη
Μεταφορικά Μέσα	από 4 έως 10 έτη
Λοιπός Εξοπλισμός	από 3 έως 20 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς της κατάστασης οικονομικής θέσης. Εάν οι υπολειμματικές αξίες, η προσδοκώμενη ωφέλιμη ζωή ή ο προσδοκώμενος ρυθμός ανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται σε κάποιο περιουσιακό στοιχείο έχουν μεταβληθεί, οι αλλαγές αντιμετωπίζονται λογιστικά ως μεταβολές σε λογιστικές εκτιμήσεις.

Κατά την πώληση ενσωμάτων παγίων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημιές στα αποτελέσματα.

Η λογιστική αξία των ενσωμάτων παγίων ελέγχεται για απομείωση όταν υπάρχουν ενδείξεις, δηλαδή γεγονότα ή αλλαγές στις περιστάσεις δείχνουν ότι η λογιστική αξία πιθανόν να μην είναι ανακτήσιμη. Αν υπάρχει τέτοια ένδειξη και η λογιστική αξία ξεπερνά το προβλεπόμενο ανακτήσιμο ποσό, τα περιουσιακά στοιχεία ή μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών απομειώνονται στο ανακτήσιμο ποσό. Το ανακτήσιμο ποσό του μηχανολογικού εξοπλισμού και λοιπού εξοπλισμού είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησής τους και της αξίας χρήσης τους. Για τον υπολογισμό της αξίας χρήσεως, οι αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους χρησιμοποιώντας ένα προ-φόρου προεξοφλητικό επιτόκιο που αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και των συναφών κινδύνων προς το περιουσιακό στοιχείο. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση), αναγνωρίζεται άμεσα ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

4.8.7 Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα περιλαμβάνουν ιδιόκτητα γήπεδα και κτίρια, τα οποία κατέχουν ο Όμιλος και η Εταιρεία με σκοπό την είσπραξη μισθωμάτων ή / και την αποκόμιση κεφαλαιακών κερδών. Οι επενδύσεις σε ακίνητα καταχωρούνται αρχικά στην αξία κτήσης τους, η οποία περιλαμβάνει και τις δαπάνες συναλλαγής.

Μεταγενέστερα της αρχικής καταχώρησής τους, οι επενδύσεις σε ακίνητα αποτιμώνται στην εύλογη αξία, με μεταβολές στη λογιστική αξία να αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων βασίζεται σε αποτίμηση που διενεργείται από διαπιστευμένους ανεξάρτητους εκτιμητές.

Μεταγενέστερες δαπάνες προστίθενται στη λογιστική αξία του ακινήτου μόνο όταν είναι πιθανό ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη, που σχετίζονται με το εν λόγω ακίνητο, θα εισρεύσουν στον Όμιλο ή την Εταιρεία και ότι τα σχετικά κόστη μπορούν να μετρηθούν αξιόπιστα. Τα έξοδα επισκευών και συντηρήσεων επιβαρύνουν τα αποτελέσματα της χρήσης κατά την οποία πραγματοποιούνται. Οι επενδύσεις σε ακίνητα παύουν να αναγνωρίζονται όταν πουληθούν ή όταν παύει οριστικά η χρήση ενός επενδυτικού ακινήτου και δεν αναμένεται οικονομικό όφελος από την πώληση του.

Εάν μια επένδυση σε ακίνητο μεταβληθεί σε ιδιοχρησιμοποιούμενο πάγιο, τότε αναταξινομείται στα ενσώματα πάγια και η εύλογη αξία του κατά την ημερομηνία της αναταξινόμησης ορίζεται ως το κόστος κτήσης του, για λογιστικούς σκοπούς. Εάν ένα πάγιο περιουσιακό στοιχείο αναταξινομηθεί από τα ενσώματα πάγια σε επένδυση σε ακίνητα, λόγω αλλαγής στη χρήση του, όποια διαφορά προκύψει μεταξύ της λογιστικής αξίας και της εύλογης αξίας κατά την ημερομηνία της μεταφοράς του, αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα και παρουσιάζεται στα Ίδια Κεφάλαια ως αναπροσαρμογή της αξίας ενσώματων παγίων στο «Αποθεματικό από αναπροσαρμογή περιουσιακών στοιχείων» βάσει του Δ.Λ.Π. 16. Ωστόσο, εάν το κέρδος από αποτίμηση σε εύλογη αξία αντιστρέφει προγενέστερες ζημιές απομείωσης, τότε το κέρδος αυτό αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης στο βαθμό που

αντιλογίζει μια προγενέστερη ζημία απομείωσης. Τυχόν υπόλοιπο κέρδους αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα αυξάνοντας το αποθεματικό αναπροσαρμογής περιουσιακών στοιχείων στα Ίδια Κεφάλαια. Η ζημία αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης. Ωστόσο, στο βαθμό που υπάρχει ποσό στο αποθεματικό αναπροσαρμογής περιουσιακών στοιχείων, η ζημία αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα και μειώνει το αποθεματικό στα Ίδια Κεφάλαια.

Τα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου περιλαμβάνουν εδαφικές εκτάσεις και κτιριακές εγκαταστάσεις της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών της: Polirak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία, και Stella Pack S.R.L. στη Ρουμανία.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 διενεργήθηκε εκτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης 31/12/2024) για τα επενδυτικά ακίνητα της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών Polirak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία.

4.8.8 Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή, δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως και επίσης όταν κάποια γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημία απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένη με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και αξίας χρήσεως (παρούσα αξία χρηματοροών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διοίκησης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες.)

Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μία ζημία απομείωσης αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα, εκτός αν το περιουσιακό στοιχείο απεικονίζεται σε αναπροσαρμοσμένη αξία, οπότε και αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά έσοδα στο βαθμό που δεν υπερβαίνει το ποσό που παραμένει στο πλεόνασμα αναπροσαρμογής για το ίδιο περιουσιακό στοιχείο.

Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία εκτός από υπεραξία που έχουν υποστεί απομείωση επανεκτιμούνται για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού αν υπάρχουν ενδείξεις ότι οι συνθήκες που οδήγησαν στην αναγνώριση της απομείωσης σε προηγούμενες περιόδους δεν συνεχίζουν να υπάρχουν. Στην περίπτωση αυτή επαναπροσδιορίζεται το ανακτήσιμο ποσό του περιουσιακού στοιχείου και η ζημία απομείωσης αντιλογίζεται επαναφέροντας τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου στο ανακτήσιμο ποσό του στην έκταση που αυτό δεν υπερβαίνει τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου που θα είχε προσδιοριστεί (καθαρή από αποσβέσεις ή απομειώσεις) αν δεν είχε καταχωρηθεί η ζημία απομείωσης σε προηγούμενα έτη.

Μία αναστροφή ζημίας απομείωσης περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα, εκτός αν το περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται σε αναπροσαρμοσμένη αξία, οπότε και αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά έσοδα και αυξάνει το πλεόνασμα αναπροσαρμογής για εκείνο το περιουσιακό στοιχείο. Μια αναστροφή ζημίας απομείωσης για μία μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών, κατανέμεται στα περιουσιακά στοιχεία της μονάδας, εκτός της υπεραξίας, κατ' αναλογία προς τις λογιστικές αξίες εκείνων των περιουσιακών στοιχείων. Οι αυξήσεις στις λογιστικές αξίες αντιμετωπίζονται ως αναστροφές ζημιών απομείωσης για μεμονωμένα περιουσιακά στοιχεία, και θα αναγνωρίζονται αντιστοίχως όπως περιγράφεται παραπάνω.

4.8.9 Αποθέματα

Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του μέσου σταθμικού, και περιλαμβάνει όλες τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν για να φθάσουν τα αποθέματα στην παρούσα θέση και κατάσταση και οι οποίες είναι άμεσα αποδοτέες στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και ένα μέρος γενικών εξόδων που σχετίζεται με την παραγωγή. Κατά την ημερομηνία αναφοράς της κατάστασης οικονομικής θέσης, τα αποθέματα απεικονίζονται στην χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη ροή των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, μείον το εκτιμώμενο κόστος που είναι αναγκαίο για να πραγματοποιηθεί η πώληση.

4.8.10 Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται, κατά την αρχική αναγνώριση, και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω άλλων συνολικών εισοδημάτων και στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Η ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση εξαρτάται από τα συμβατικά χαρακτηριστικά των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας και του Ομίλου για τη διαχείριση τους. Με εξαίρεση τις εμπορικές απαιτήσεις που δεν περιέχουν σημαντική χρηματοοικονομική συνιστώσα, ο Όμιλος και η Εταιρεία αρχικά αποτιμούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους πλέον, στην περίπτωση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν αποτιμάται μέσω αποτελεσμάτων, του κόστους συναλλαγής. Οι απαιτήσεις από πελάτες που δεν περιέχουν σημαντική χρηματοοικονομική συνιστώσα, αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής που προσδιορίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15.

Προκειμένου ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων, πρέπει από αυτά να προκύπτουν ταμειακές ροές οι οποίες να είναι «αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων (SPPI)» επί του αρχικού κεφαλαίου.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας και του Ομίλου για τη διαχείριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τις οικονομικές της δυνατότητες προκειμένου να δημιουργήσει ταμειακές ροές. Το επιχειρηματικό μοντέλο καθορίζει εάν οι ταμειακές ροές θα προκύψουν από τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών, πώληση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή και από τα δύο.

Η αγορά ή πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που απαιτούν την παράδοση περιουσιακών στοιχείων εντός χρονικού πλαισίου που καθορίζεται με κανονισμό ή σύμβαση στην αγορά αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία συναλλαγής δηλαδή κατά την ημερομηνία κατά την οποία η Εταιρεία δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο.

Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται στις κάτωθι κατηγορίες:

(α) Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων,

(β) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος και

(γ) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων χωρίς ανακύκλωση σωρευτικών κερδών και ζημιών κατά την αποαναγνώριση.

(α) Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς εμπορία, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που προσδιορίζονται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που υποχρεωτικά θα πρέπει να επιμετρηθούν στην εύλογη αξία. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς εμπορία εάν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή την επαναγορά τους στο εγγύς μέλλον. Παράγωγα περιλαμβανομένων των ενσωματωμένων παραγώγων επίσης ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς εμπορία, εκτός εάν ορίζονται ως αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμιακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων ταξινομούνται και αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο.

(β) Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αποτιμούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούνται και οι δύο ακόλουθοι όροι: α) Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διατηρείται σε

επιχειρηματικό μοντέλο με στόχο τη διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων για τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών και β) οι συμβατικές ρήτρες του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που αποτελούν μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του υπολοίπου του αρχικού κεφαλαίου.

Τα κέρδη και οι ζημίες αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται, τροποποιηθεί ή απομειωθεί.

(γ) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων

Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος και η Εταιρεία μπορούν να επιλέξουν να ταξινομήσουν αμετάκλητα τις συμμετοχικές επενδύσεις του ως συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω συνολικών εισοδημάτων όταν πληρούν τον ορισμό της καθαρής θέσης σύμφωνα με το ΔΛΠ 32 Χρηματοοικονομικά μέσα: Παρουσίαση, και δεν κατέχονται προς εμπορία. Η ταξινόμηση καθορίζεται ανά χρηματοοικονομικό μέσο.

Τα κέρδη και οι ζημίες από αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν ανακυκλώνονται ποτέ στα κέρδη ή τις ζημίες. Τα μερίσματα αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν έχει αποδειχθεί το δικαίωμα πληρωμής, εκτός εάν η Εταιρεία επωφελείται από τα έσοδα αυτά ως ανάκτηση μέρους του κόστους του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου, οπότε τα κέρδη αυτά αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων. Οι συμμετοχικοί τίτλοι που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων δεν υπόκεινται σε εξέταση απομείωσης.

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν:

- Τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ροών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει, ή
- Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν μεταβιβάσει τα δικαιώματά τους να λαμβάνουν ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή έχουν αναλάβει την υποχρέωση να πληρώσει εξ' ολοκλήρου τις λαμβανόμενες ταμειακές ροές χωρίς σημαντική καθυστέρηση σε τρίτο μέρος βάσει συμφωνίας "pass-through" και είτε (α) ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου, είτε (β) ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν μεταβιβάσει ούτε κρατήσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις εκτιμήσεις του περιουσιακού στοιχείου, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου.

Όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν μεταβιβάσει τα δικαιώματα να εισπράξουν ταμειακές ροές από ένα περιουσιακό στοιχείο ή έχει συνάψουν συμφωνία μεταβίβασης, αξιολογούν εάν και σε ποιο βαθμό κατέχουν τους κινδύνους και τα οφέλη από την κυριότητα. Όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν μεταβιβάσει ούτε κατέχουν ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου και ούτε έχουν μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου, συνεχίζουν να αναγνωρίζουν το μεταβιβασθέν περιουσιακό στοιχείο στο βαθμό της συνεχιζόμενης εμπλοκής της. Στην περίπτωση αυτή, ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν επίσης κάθε σχετική υποχρέωση. Το μεταβιβασθέν περιουσιακό στοιχείο και η σχετική υποχρέωση αποτιμώνται σε βάση τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που ο Όμιλος και η Εταιρεία κατέχουν.

Περαιτέρω γνωστοποιήσεις σχετικά με απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων παρέχονται επίσης στις ακόλουθες σημειώσεις:

- Γνωστοποιήσεις για σημαντικές παραδοχές
- Απαιτήσεις από πελάτες

4.8.11 Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών μέσων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις συμψηφίζονται και παρουσιάζονται καθαρά στην κατάσταση οικονομικής θέσης εάν υπάρχει νόμιμο δικαίωμα να συμψηφιστούν τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί και επιπλέον υπάρχει πρόθεση να γίνει εκκαθάριση του καθαρού ποσού, δηλαδή πάγια και υποχρεώσεις να τακτοποιηθούν παράλληλα.

4.8.12 Εμπορικές απαιτήσεις

Οι απαιτήσεις από πελάτες αναγνωρίζονται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις τους προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα της Εταιρείας και του Ομίλου για την έκδοση τιμολογίου. Οι απαιτήσεις από πελάτες με πίστωση καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους η οποία συμπίπτει με την ονομαστική αξία, αφαιρουμένων των ζημιών απομείωσης.

Σχετικά με τις μη επισφαλείς εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και υπολογίζει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιεί πίνακα προβλέψεων πιστωτικής ζημιάς με βάση την ενηλικίωση των υπολοίπων, βασιζόμενο στα ιστορικά στοιχεία για πιστωτικές ζημιές, προσαρμοσμένο για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον. Οι επισφαλείς απαιτήσεις αξιολογούνται μία προς μία για τον υπολογισμό της σχετικής πρόβλεψης. Το ποσό της πρόβλεψης αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων.

Διαγραφές εμπορικών απαιτήσεων πραγματοποιούνται μέσω της ήδη σχηματισθείσας πρόβλεψης. Οι διαγραφές αφορούν ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις για τις οποίες έχει σχηματισθεί πρόβλεψη κατά τα προηγούμενα έτη. Η πιθανότητα είσπραξης αυτών των απαιτήσεων είναι χαμηλή ή μηδενική, εφόσον προηγουμένως έχουν εξαντληθεί οι απαραίτητες έννομες διαδικασίες. Η οριστική διαγραφή μιας εμπορικής απαίτησης ταυτίζεται με τις απαιτήσεις αναγνώρισης της τοπικής φορολογικής / εμπορικής νομοθεσίας.

4.8.13 Ταμειακά ισοδύναμα

Τα διαθέσιμα και ισοδύναμα διαθεσίμων περιλαμβάνουν τα μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο καθώς επίσης και τις βραχυπρόθεσμες επενδύσεις υψηλής ρευστότητας όπως προθεσμιακές τραπεζικές καταθέσεις με ημερομηνία λήξης μικρότερη των τριών μηνών.

Για σκοπούς κατάρτισης της κατάστασης ταμειακών ροών, οι προθεσμιακές καταθέσεις θεωρούνται ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα. Οι δεσμευμένες καταθέσεις είναι ταμειακά ισοδύναμα τα οποία δεν είναι άμεσα διαθέσιμα προς χρήση. Αυτά τα ταμειακά ισοδύναμα δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τον Όμιλο ή την Εταιρεία μέχρι την επέλευση ενός συγκεκριμένου χρονικού σημείου ή γεγονότος στο μέλλον. Οι δεσμευμένες καταθέσεις περιλαμβάνονται στις λοιπές απαιτήσεις της κατάστασης οικονομικής θέσης.

4.8.14 Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει κοινές μετοχές της Εταιρείας. Άμεσα έξοδα τα οποία πραγματοποιήθηκαν για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης.

4.8.15 Ίδιες μετοχές

Οι ίδιες μετοχές αφορούν μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες έχουν εκδοθεί και μεταγενέστερα έχουν επανακτηθεί από την Εταιρεία χωρίς να έχουν ακυρωθεί. Οι ίδιες μετοχές δεν μειώνουν τον αριθμό των μετοχών που έχουν εκδοθεί, αλλά μειώνουν τον αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία. Οι ίδιες μετοχές αποτιμώνται στο κόστος κτήσης αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων. Σε περίπτωση διαγραφής των ιδίων μετοχών, το κόστος κτήσης μειώνει το μετοχικό κεφάλαιο και το αποθεματικό για ίδιες μετοχές και οποιαδήποτε διαφορά χρεώνεται στο υπόλοιπο κερδών εις νέο.

4.8.16 Δάνεια

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους, μειωμένα με τα τυχόν άμεσα έξοδα για την πραγματοποίηση της συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος. Τυχόν διαφορά μεταξύ του εισπραχθέντος ποσού (καθαρό από σχετικά έξοδα) και της αξίας εξόφλησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα

κατά τη διάρκεια του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Τα δάνεια χαρακτηρίζονται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκτός εάν ο Όμιλος έχει το οριστικό δικαίωμα να αναβάλει την εξόφληση για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς.

4.8.17 Μισθώσεις

4.8.17.1 Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται ως στοιχείο ενεργητικού καθώς και αντίστοιχη υποχρέωση κατά την ημερομηνία κατά την οποία το μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση από τον Όμιλο και την Εταιρεία. Κάθε καταβολή μισθώματος κατανέμεται μεταξύ της υποχρέωσης και του χρηματοοικονομικού κόστους. Το χρηματοοικονομικό κόστος επιβαρύνει τα αποτελέσματα της χρήσεως κατά την διάρκεια της περιόδου της μίσθωσης, ώστε να προκύψει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο στο υπόλοιπο της υποχρέωσης για κάθε περίοδο. Το δικαίωμα χρήσης του περιουσιακού στοιχείου αποσβένεται κατά τη διάρκεια της μίσθωσης σε σταθερή βάση ή της ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου, αν η δεύτερη είναι μικρότερη. Οι υποχρεώσεις από μισθώματα περιλαμβάνουν την καθαρή παρούσα αξία των ακόλουθων μισθωμάτων:

- τα σταθερά μισθώματα (συμπεριλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών πληρωμών), μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μίσθωσης,
- τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο, τα οποία αρχικά επιμετρώνται με χρήση του δείκτη ή του επιτοκίου κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου,
- τα ποσά που αναμένεται να καταβληθούν από την Εταιρεία και τον Όμιλο βάσει εγγυημένων υπολειμματικών αξιών,
- την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς, εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι Εταιρεία και ο Όμιλος θα ασκήσει αυτό το δικαίωμα, και
- την καταβολή ποινής για καταγγελία της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος του Ομίλου για καταγγελία της μίσθωσης.

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων, τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, η Εταιρεία και ο Όμιλος χρησιμοποιούν το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επανεπιμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συμβάσεις μίσθωσης γης, κτιρίων, μηχανημάτων, μεταφορικών μέσων καθώς και λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές τους. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρούνται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όπως περιγράφεται στη σημείωση 4.8.8.

Οι πληρωμές που γίνονται για βραχυπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις (μικρότερες των 12 μηνών) ή μισθώσεις μικρής αξίας αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης αναλογικά κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

4.8.17.2 Λογιστική μίσθωσης από τον εκμισθωτή

Κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος μιας μίσθωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία, ενεργώντας ως εκμισθωτής, ταξινομούν κάθε μίσθωση είτε ως λειτουργική είτε ως χρηματοδοτική μίσθωση με βάση συγκεκριμένα κριτήρια.

Χρηματοδοτικές μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης, ο Όμιλος και η Εταιρεία αποαναγνωρίζουν τη λογιστική αξία των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων που τελούν υπό χρηματοδοτική μίσθωση και αναγνωρίζει απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση καθώς και κέρδος ή ζημιά στην κατάσταση αποτελεσμάτων από την αποαναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου και την αναγνώριση της καθαρής επένδυσης στη μίσθωση. Η καθαρή επένδυση στη μίσθωση υπολογίζεται ως η παρούσα αξία των μελλοντικών μισθωμάτων με παρόμοιο τρόπο όπως και για το

μισθωτή. Μετά την ημερομηνία έναρξης, ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν χρηματοοικονομικό έσοδο κατά τη διάρκεια της μισθωτικής περιόδου βάσει μεθόδου που αντικατοπτρίζει μια σταθερή περιοδική απόδοση πάνω στην καθαρή επένδυση του εκμισθωτή στη μίσθωση. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν επίσης έσοδο από μεταβλητές καταβολές που δεν περιλαμβάνονταν στην καθαρή επένδυση. Μετά την έναρξη, η καθαρή επένδυση στη μίσθωση δεν επαναμετράται, εκτός αν η μίσθωση τροποποιείται ή η μισθωτική περίοδος μεταβάλλεται.

Λειτουργικές Μισθώσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία συνεχίζουν να αναγνωρίζουν το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο και δεν αναγνωρίζουν καθαρή επένδυση στη μίσθωση στην Χρηματοοικονομική Θέση ή αρχικό κέρδος (αν υπάρχει) στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα μισθώματα ως έσοδο αναλογικά κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Επίσης, αναγνωρίζουν ως έξοδα τις δαπάνες που πραγματοποιούνται για την απόκτηση των εσόδων της μίσθωσης, συμπεριλαμβανομένων και των αποσβέσεων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία προσθέτουν τις αρχικές άμεσες δαπάνες με τις οποίες επιβαρύνεται για τη σύναψη λειτουργικής μίσθωσης στη λογιστική αξία του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζουν τις εν λόγω δαπάνες ως έξοδα κατά τη διάρκεια της μίσθωσης στην ίδια βάση με τα έσοδα της μίσθωσης

4.8.18 Παροχές στο προσωπικό

4.8.18.1 Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες.

4.8.18.2 Παροχές στους εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Ο Όμιλος έχει τόσο προγράμματα καθορισμένων παροχών, όσο και προγράμματα καθορισμένων εισφορών, σύμφωνα με τις συνθήκες και τις πρακτικές που ισχύουν στις χώρες που ο Όμιλος δραστηριοποιείται.

Τα προγράμματα καθορισμένων παροχών ορίζουν ένα συγκεκριμένο ποσό ως καταβολή σύνταξης/παροχής, το οποίο θα λάβει ένας υπάλληλος στη συνταξιοδότησή του. Συνήθως, το ποσό αυτό εξαρτάται από έναν ή περισσότερους παράγοντες, όπως η ηλικία, τα χρόνια προϋπηρεσίας και η αποζημίωση.

Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών ορίζεται ένα πρόγραμμα συνταξιοδότησης στα πλαίσια του οποίου ο Όμιλος καταβάλλει σταθερές εισφορές και δεν υπάρχει καμία νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση να καταβάλλει πρόσθετες εισφορές στην περίπτωση που οι πόροι του ταμείου δε θα είναι επαρκείς, ώστε να καταβάλλει στους εργαζομένους παροχές για την υπηρεσία τους που αφορά την τρέχουσα περίοδο καθώς και προηγούμενες περιόδους.

Η υποχρέωση σχετικά με τα προγράμματα καθορισμένων παροχών που αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης είναι η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, μείον την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος (εάν υπάρχουν). Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας. Η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή υπολογίζεται με την προεξόφληση των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών εκροών χρησιμοποιώντας επιτόκια εταιρικών ομολόγων υψηλής ποιότητας, που εκφράζονται στο νόμισμα στο οποίο η παροχή θα πληρωθεί και που έχουν διάρκεια που προσεγγίζει τη διάρκεια της σχετικής συνταξιοδοτικής υποχρέωσης.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει στην κατάσταση αποτελεσμάτων το τρέχον κόστος υπηρεσίας και το καθαρό χρηματοοικονομικό έσοδο ή έξοδο. Επανεκτιμήσεις, που αποτελούνται από τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές, αναγνωρίζονται αμέσως στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης με την ανάλογη χρέωση ή πίστωση του ανάλογου αποθεματικού μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων της περιόδου που πραγματοποιούνται. Οι επανεκτιμήσεις δεν αναταξινομούνται στα αποτελέσματα χρήσης σε μεταγενέστερες περιόδους.

Για τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών ο Όμιλος πληρώνει εισφορές σε ασφαλιστικά ταμεία του δημοσίου σε υποχρεωτική βάση. Ο Όμιλος δεν έχει άλλη υποχρέωση εφόσον έχει πληρώσει τις εισφορές του. Οι εισφορές αναγνωρίζονται σαν δαπάνες προσωπικού όταν οφείλονται. Εισφορές που προπληρώνονται αναγνωρίζονται σαν

στοιχείο του ενεργητικού σε περίπτωση που υπάρχει δυνατότητα επιστροφής των χρημάτων ή συμψηφισμός με νέες οφειλές.

4.8.18.3 Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό

Η υποχρέωση του Ομίλου όσον αφορά τις λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό είναι η εκτίμηση για το ποσό των μελλοντικών παροχών που οι υπάλληλοι θα κερδίσουν ως αντάλλαγμα για την υπηρεσία τους στις τρέχουσες και προηγούμενες περιόδους (βλέπε σημείωση 4.10.23.2).

Αυτό το ποσό προεξοφλείται για να καθοριστεί η παρούσα αξία του. Οι επανεκτιμήσεις αναγνωρίζονται στα κέρδη ή τις ζημίες κατά την περίοδο στην οποία προκύπτουν.

4.8.18.4 Παροχές σε μετοχικούς τίτλους ή με βάση την αξία των μετοχικών τίτλων

Ένας αριθμός βασικών διοικητικών στελεχών του Ομίλου λαμβάνει επιβράβευση (αμοιβή) με μορφή παροχών σε μετοχικούς τίτλους της Εταιρείας, ενώ τα στελέχη παρέχουν τις υπηρεσίες τους σαν τίμημα για αυτή την επιβράβευση (αμοιβή). Το κόστος αυτών των παροχών είναι προκαθορισμένο από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 20η Δεκεμβρίου 2023. Η επιβράβευση θα λαμβάνει χώρα με τη διάθεση δωρεάν μετοχών στους δικαιούχους, αφού έχουν αξιολογηθεί τα αποτελέσματα απόδοσης συγκεκριμένων στόχων και έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η επιβράβευση (αμοιβή) αναγνωρίζεται ως δαπάνη για τα στελέχη της μητρικής εταιρείας στην περίοδο από την ημερομηνία χορήγησης μέχρι την ημερομηνία ωρίμανσης των σχετικών δικαιωμάτων με ταυτόχρονη αύξηση των ιδίων κεφαλαίων και ως αύξηση των επενδύσεων σε θυγατρικές για τα στελέχη των θυγατρικών εταιρειών αντίστοιχα. Το ποσό που αναγνωρίζεται προσαρμόζεται για να αντικατοπτρίζει την αξία των μετοχικών τίτλων για τους οποίους αναμένεται να ικανοποιηθούν οι σχετικοί όροι υπηρεσίας και των αποτελεσμάτων απόδοσης μέχρι και την ημερομηνία κατοχύρωσης (βλέπε σημείωση 4.10.13).

4.8.19 Αναγνώριση εσόδων

Τα έσοδα αναγνωρίζονται στο ποσό, το οποίο ο Όμιλος αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση των αγαθών ή των υπηρεσιών σε έναν πελάτη.

Έσοδο ορίζεται το ποσό το οποίο μία οικονομική οντότητα αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που μεταβίβασε σε έναν πελάτη, εκτός από τα ποσά που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Τα μεταβλητά ποσά περιλαμβάνονται στο τίμημα και υπολογίζονται είτε με τη μέθοδο της «αναμενόμενης αξίας», είτε με τη μέθοδο του «πιο πιθανού ποσού».

Ο Όμιλος αναγνωρίζει έσοδα όταν (ή καθώς) ικανοποιεί την υποχρέωση εκτέλεσης μιας σύμβασης, μεταβιβάζοντας τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που έχει υποσχεθεί στον πελάτη. Ο πελάτης αποκτά τον έλεγχο του αγαθού ή της υπηρεσίας, εάν έχει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη χρήση και να αντλεί ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από αυτό το αγαθό ή την υπηρεσία. Ο έλεγχος μεταβιβάζεται κατά τη διάρκεια μιας περιόδου ή σε μια συγκεκριμένη χρονική στιγμή.

Τα έσοδα από την πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος του αγαθού μεταφέρεται στον πελάτη, συνήθως με την παράδοσή του, και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή του αγαθού από τον πελάτη.

Τα πέντε βασικά βήματα αναγνώρισης εσόδων από συμβάσεις με πελάτες, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 είναι:

1. Αναγνώριση της σύμβασης με τον πελάτη,
2. Αναγνώριση των δεσμεύσεων εκτέλεσης,
3. Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής,
4. Επιμερισμός της τιμής συναλλαγής στις δεσμεύσεις εκτέλεσης και
5. Αναγνώριση εσόδου, καθώς οι δεσμεύσεις εκτέλεσης ικανοποιούνται.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και διανομή καταναλωτικών προϊόντων. Τα κύρια προϊόντα της Εταιρείας και του Ομίλου είναι αρώματα, προϊόντα προσωπικής περιποίησης, αντιηλιακά προϊόντα, προϊόντα περιποίησης μαλλιών, καθώς και προϊόντα συσκευασίας τροφίμων, πλαστικές σακούλες σκουπιδιών και προϊόντα

καθαρισμού σπιτιού. Τα καθαρά έσοδα από τις πωλήσεις επιμετρώνται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος ή εισπρακτέου τιμήματος και δηλώνονται χωρίς τις εκπτώσεις επί των πωλήσεων και το τίμημα που καταβάλλεται στους πελάτες. Πρόκειται κυρίως για κίνητρα προώθησης των πωλήσεων τα οποία καταχωρούνται αφαιρετικά των πωλήσεων.

Η απαίτηση από τον πελάτη αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις τους προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα του Ομίλου και της Εταιρείας για την έκδοση τιμολογίου.

Η συμβατική υποχρέωση αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν τίμημα από τον πελάτη (προπληρωμή) ή όταν διατηρούν δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση από-αναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Η αναγνώριση των εσόδων κατά κατηγορία, γίνεται ως εξής:

i. Πωλήσεις αγαθών

Οι πωλήσεις αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος παραδίδει την ιδιοκτησία και τους κινδύνους που σχετίζονται με την ιδιοκτησία των αγαθών στους πελάτες, τα αγαθά γίνονται αποδεκτά από αυτούς και η είσπραξη της απαίτησης είναι εύλογα εξασφαλισμένη.

ii. Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται βάσει χρονικής αναλογίας και με την χρήση πραγματικού επιτοκίου.

iii. Έσοδα από ενοίκια

Ενοίκια εισπρακτέα αναγνωρίζονται στο λογαριασμό αποτελεσμάτων με βάση το ποσό ενοικίων που αντιστοιχεί στην υπό εξέταση περίοδο.

iv. Έσοδα από Μερίσματα

Τα μερίσματα, λογίζονται ως έσοδα, όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα είσπραξής τους.

4.8.20 Κρατικές επιχορηγήσεις

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις κρατικές επιχορηγήσεις οι οποίες ικανοποιούν αθροιστικά τα εξής κριτήρια:

- υπάρχει τεκμαιρόμενη βεβαιότητα ότι η επιχείρηση έχει συμμορφωθεί ή πρόκειται να συμμορφωθεί με τους όρους της επιχορήγησης και
- πιθανολογείται ότι το ποσό της επιχορήγησης θα εισπραχθεί.

Οι κρατικές επιχορηγήσεις σχετικά με απόκτηση παγίων περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού παρουσιάζονται σαν αναβαλλόμενο έσοδο στο παθητικό και αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των παγίων που αφορούν.

4.8.21 Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμηριωμένες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκρών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανakλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να

απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκρών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

4.8.22 Διανομή μερισμάτων

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής από τα κέρδη της χρήσης, αναγνωρίζονται ως υποχρέωση στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις την ημερομηνία κατά την οποία η διανομή εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

4.8.23 Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών. Ο σταθμισμένος μέσος αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους είναι ο αριθμός των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία στην αρχή του έτους, προσαρμοσμένος με τον αριθμό των κοινών μετοχών που αγοράστηκαν ή εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους πολλαπλασιασμένο με έναν συντελεστή στάθμισης χρόνου.

4.8.24 Τρέχουσα και αναβαλλόμενη φορολογία

Ο φόρος εισοδήματος της περιόδου αποτελείται από την τρέχουσα και την αναβαλλόμενη φορολογία. Ο φόρος αναγνωρίζεται στην «Κατάσταση συνολικών εισοδημάτων» εκτός και αν σχετίζεται με ποσά που έχουν αναγνωριστεί απευθείας στα «Ίδια Κεφάλαια». Σε αυτήν την περίπτωση ο φόρος αναγνωρίζεται επίσης στα Ίδια Κεφάλαια.

Ο φόρος εισοδήματος επί των κερδών, υπολογίζεται με βάση τη φορολογική νομοθεσία που έχει θεσπιστεί κατά την ημερομηνία ισολογισμού στις χώρες όπου διεξάγονται οι εργασίες του Ομίλου και αναγνωρίζεται ως έξοδο την περίοδο κατά την οποία προκύπτουν τα κέρδη. Η Διοίκηση ανά διαστήματα αξιολογεί τις περιπτώσεις όπου η κείμενη φορολογική νομοθεσία χρήζει ερμηνείας. Όπου κρίνεται απαραίτητο γίνονται προβλέψεις επί των ποσών που αναμένεται να πληρωθούν στις φορολογικές αρχές.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που εμφανίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία. Ο αναβαλλόμενος φόρος προσδιορίζεται με τους φορολογικούς συντελεστές και νόμους που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς και αναμένεται να ισχύσουν όταν οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις θα πραγματοποιηθούν ή οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις θα αποπληρωθούν.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στο βαθμό για τον οποίο ενδέχεται να υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται μόνο εάν επιτρέπεται νομικά ο συμψηφισμός φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων και εφόσον οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις προκύπτουν από την ίδια φορολογούσα αρχή επί της οντότητας που φορολογείται ή και επί διαφορετικών οντοτήτων και υπάρχει η πρόθεση η τακτοποίηση να γίνει με συμψηφισμό.

4.9 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

4.9.1 Διαχείριση Κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του Ομίλου με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και να διατηρήσει ιδανική κατανομή κεφαλαίου μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το κόστος κεφαλαίου. Ο Όμιλος παρακολουθεί τα κεφάλαιά του με βάση το συντελεστή μόχλευσης. Ο εν λόγω συντελεστής υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται ως το «Σύνολο δανεισμού»

(συμπεριλαμβανομένου «βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού» όπως εμφανίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης) μείον «Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα», και «χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων». Στον υπολογισμό του καθαρού δανεισμού δεν περιλαμβάνονται οι αγορές των ιδίων μετοχών. Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται ως «ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής» όπως εμφανίζονται στον ισολογισμό συν τον καθαρό δανεισμό. Ο συντελεστής μόχλευσης την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 αντίστοιχα είχε ως εξής:

Ποσά σε €	Όμιλος	
	31.12.2024	31.12.2023
Σύνολο δανεισμού	59.442.235	70.345.269
Μείον		
Ταμειακά διαθέσιμα	(47.356.665)	(111.009.417)
Χρημ/κα στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελ/ων	(3.609.955)	(2.955.187)
Καθαρός δανεισμός (Α)	8.475.615	(43.619.335)
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής (Β)	374.627.113	353.641.101
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια (Α + Β)	383.102.728	310.021.765
Συντελεστής μόχλευσης	2,2%	-14,1%

4.9.2 Χρηματοοικονομικά Μέσα

Τα Χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, υπεραναλήψεις σε τράπεζες, εμπορικούς χρεώστες και πιστωτές, επενδύσεις σε μετοχές, λουπές υποχρεώσεις.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία καθώς και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων μπορούν να ταξινομηθούν ως εξής:

Ποσά σε €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία				
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	19.734.874	40.013.906	74.540	714.809
Σύνολο	19.734.874	40.013.906	74.540	714.809
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία				
Απαιτήσεις από πελάτες	114.932.919	101.298.653	45.433.913	44.230.796
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	33.636.275	8.024.535	44.782.974	41.023.829
Ταμειακά διαθέσιμα	47.356.665	111.009.417	7.216.231	9.389.672
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	3.609.955	2.955.187	3.609.955	2.955.187
Σύνολο	199.535.814	223.287.793	101.043.072	97.599.484
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Δάνεια	49.558.789	56.107.412	58.558.789	56.107.412
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	17.361.656	13.568.292	5.818.954	8.934.799
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.255.960	8.506.224	0	0
Σύνολο	75.176.404	78.181.928	64.377.743	65.042.211
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Δάνεια	9.883.446	14.237.857	9.883.446	14.237.857
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	6.856.565	5.142.009	2.085.604	2.255.766
Προμηθευτές	84.880.011	70.025.872	41.371.749	38.068.257
Λοιπές υποχρεώσεις	21.346.405	16.413.444	11.240.085	11.409.911
Σύνολο	122.966.427	105.819.182	64.580.884	65.971.792

4.9.3 Προσδιορισμός των εύλογων αξιών

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία, κατά μέθοδο επιμέτρησης. Οι διαφορετικές κατηγορίες είναι οι ακόλουθες:

- Δημοσιευόμενες τιμές αγοράς (χωρίς τροποποίηση ή αναπροσαρμογή) για περιουσιακά στοιχεία που διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές (επίπεδο 1)
- Τεχνικές αποτίμησης βασιζόμενες απευθείας σε δημοσιευόμενες τιμές αγοράς ή υπολογιζόμενες εμμέσως από δημοσιευόμενες τιμές αγοράς για παρόμοια εργαλεία (επίπεδο 2).
- Τεχνικές αποτίμησης που δεν βασίζονται σε διαθέσιμες πληροφορίες από τρέχουσες συναλλαγές σε ενεργούς χρηματαγορές (επίπεδο 3).

Κατά τη διάρκεια της χρήσης δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των επιπέδων 1 και 2, ούτε μεταφορές εντός και εκτός του επιπέδου 3 για τη μέτρηση της εύλογης αξίας.

Τα περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 έχουν ως εξής:

Όμιλος				
Στοιχεία Ενεργητικού	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	0	68.284.411	0	68.284.411
Επενδύσεις σε ακίνητα	0	8.228.721	0	8.228.721
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	3.609.955	0	0	3.609.955

Εταιρεία				
Στοιχεία Ενεργητικού	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	0	32.978.346	0	32.978.346
Επενδύσεις σε ακίνητα	0	2.083.967	0	2.083.967
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	3.609.955	0	0	3.609.955

Όσον αφορά στα ιδιοχρησιμοποιούμενα περιουσιακά στοιχεία (γήπεδα και κτίρια), όσο και στις επενδύσεις σε ακίνητα, ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας πραγματοποιείται από εγκεκριμένους εκτιμητές βάσει διεθνών κανόνων και οδηγιών, λαμβάνοντας υπόψη συγκριτικά στοιχεία πρόσφατων ή και παλαιότερων πραγματοποιηθεισών τιμών ακινήτων στην ευρύτερη περιοχή των ακινήτων εφόσον υφίστανται ή με τη μέθοδο αποσβεσμένου κόστους αντικατάστασης (DRC) καθώς και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του όπως θέση, μέγεθος, ποιότητα κατασκευής και κατάσταση συντήρησης.

Η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές (π.χ. παράγωγα, μετοχές, ομόλογα, αμοιβαία κεφάλαια), προσδιορίζεται με βάση τις δημοσιευόμενες τιμές που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς. «Ενεργός» χρηματαγορά υπάρχει όταν υπάρχουν άμεσα διαθέσιμες και αναθεωρούμενες σε τακτά διαστήματα τιμές, που δημοσιεύονται από χρηματιστήριο, χρηματιστή, κλάδο, οργανισμό αξιολόγησης ή οργανισμό εποπτείας. Αυτά τα χρηματοοικονομικά εργαλεία περιλαμβάνονται στο επίπεδο 1.

Η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δεν διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές (π.χ. συμβόλαια παραγώγων εκτός της αγοράς παραγώγων) προσδιορίζεται με την χρήση τεχνικών αποτίμησης, οι οποίες βασίζονται ως επί το πλείστον σε διαθέσιμες πληροφορίες για συναλλαγές που διενεργούνται σε ενεργές αγορές ενώ χρησιμοποιούν κατά το δυνατό λιγότερο εκτιμήσεις της οικονομικής οντότητας. Αυτά τα χρηματοοικονομικά εργαλεία περιλαμβάνονται στο επίπεδο 2.

Εάν οι τεχνικές αποτίμησης δεν βασίζονται σε διαθέσιμες αγοραίες πληροφορίες τότε τα χρηματοοικονομικά εργαλεία περιλαμβάνονται στο επίπεδο 3.

4.9.4 Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα περιβάλλον σχετικά υψηλού συναλλαγματικού κινδύνου δεδομένου ότι περίπου το 68% του συνόλου των πωλήσεων του Ομίλου προέρχεται από τις θυγατρικές του σε χώρες της Ανατολικής και Νότιας Ευρώπης όπου τελευταίως παρουσιάζεται υψηλή διακύμανση των ισοτιμιών.

Τα κυριότερα νομίσματα με τα οποία γίνονται συναλλαγές στον Όμιλο εκτός του Ευρώ, είναι τα Ζλότι Πολωνίας, Λέου Ρουμανίας, Δηνάριο Σερβίας, Χρίβνια Ουκρανίας, Φιορίνι Ουγγαρίας και Κορώνα Τσεχίας.

Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις συναλλαγματικές διακυμάνσεις και όπου χρειάζεται προβαίνει στη λήψη σχετικών μέτρων.

Την 31η Δεκεμβρίου 2024, εάν το ευρώ είχε υποτιμηθεί κατά 5% έναντι των ακόλουθων νομισμάτων, με όλες τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, η επίδραση στην κατάσταση συνολικών εσόδων και στην καθαρή θέση του Ομίλου για κάθε μία μεταβολή ξεχωριστά θα ήταν η ακόλουθη:

Επίδραση	Αποτελέσματα	Καθαρή Θέση
PLN	891.290	11.456.081
RON	826.323	1.041.163
RSD	205.716	2.102.318
UAH	33.246	1.099.923
HUF	50.834	225.149
CZK	239.617	863.110

Μία ανατίμηση κατά 5% έναντι των ακόλουθων νομισμάτων, θα είχε την ισόποση αλλά αντίθετη επίδραση στα παραπάνω νομίσματα με τα ποσά που αναγράφονται πιο πάνω, στη βάση ότι όλες οι άλλες μεταβλητές παραμένουν σταθερές.

4.9.5 Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των μελλοντικών χρηματοροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στα επιτόκια της αγοράς.

Επιδίωξη του Ομίλου είναι η επίτευξη της βέλτιστης σχέσης μεταξύ του κόστους δανεισμού και των τυχόν επιπτώσεων στα κέρδη και τις ταμειακές ροές που δύνανται να επιφέρουν οι μεταβολές των επιτοκίων. Ο Όμιλος παρακολουθεί και διαχειρίζεται το δανεισμό και γενικά την οικονομική του στρατηγική προβαίνοντας στη συνδυασμένη χρήση βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού. Πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τις χρηματοδοτικές του ανάγκες. Σε ημερήσια βάση, το κεφάλαιο κίνησης καλύπτεται κατά κύριο λόγο από τις λειτουργικές ταμειακές ροές και από τις υπάρχουσες τραπεζικές γραμμές πίστωσης προς εξασφάλιση βραχυπρόθεσμου δανεισμού. Το επιτόκιο του βραχυπρόθεσμου δανεισμού καθορίζεται σαν διατραπεζικό προσφερόμενο επιτόκιο κατά την ημερομηνία του δανεισμού πλέον ενός προκαθορισμένου περιθωρίου. Η αναλογία μεταξύ του δανεισμού με σταθερό επιτόκιο και του δανεισμού με κυμαινόμενο επιτόκιο ελέγχεται και καθορίζεται από την κατευθυντήρια πολιτική του Ομίλου.

Λαμβάνοντας υπόψη τις δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου που συνδέονται με κυμαινόμενα επιτόκια, στις 31 Δεκεμβρίου 2024, μια υποθετική αύξηση ή μείωση του επιτοκίου δανεισμού κατά 0,5%, θα επηρέαζε τα αποτελέσματα του Ομίλου αρνητικά ή θετικά, αντίστοιχα, κατά € 0,30 εκ.

Όμιλος					
Δανειστής / Τράπεζα	Νόμισμα	Ονομαστικό επιτόκιο	Έτος λήξης	Τύπος ενεχύρου	Ονομαστικό υπολοιπόμενο ποσό
Μη εγγυημένα τραπεζικά δάνεια					9.000.000
	EUR	Euribor 1m + 1,9%	2025	-	2.000.000
	EUR	Euribor 1m + 2,2%	2025	-	2.000.000
	EUR	Euribor 6m + 1,35%	2028	-	5.000.000
Ομολογιακά δάνεια					49.396.319
	EUR	Euribor 6m + 1,3%	2025	-	2.375.000
	EUR	Euribor 3m + 1,3%	2026	-	25.778.126
	EUR	Euribor 6m + 1,2%	2028	-	12.000.000
	EUR	Euribor 6m + 1,2%	2029	-	7.500.000
	EUR	Euribor 6m + 1,0%	2031	-	1.743.193
Σύνολο					58.396.319

4.9.6 Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο οικονομική ζημιά εξαιτίας της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Οι εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου προέρχονται από χονδρικές πωλήσεις.

Οι αθετημένες πληρωμές από πελάτες δεν αποτελούν σημαντικό μέγεθος, το οποίο θα μπορούσε ενδεχόμενα να επηρεάσει αρνητικά την ομαλή ρευστότητα του Ομίλου και της Εταιρείας σε συνδυασμό με τη διευρυμένη πελατειακή βάση και τη διασποράς αυτής, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει σημαντική συγκέντρωση του πιστωτικού κινδύνου σε σχέση με τις απαιτήσεις αυτές.

Η χρηματοοικονομική κατάσταση και η πιστοληπτική ικανότητα των πελατών παρακολουθούνται διαρκώς από τις εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες αξιολογούν το μέγεθος της παροχής των πιστώσεων, καθώς και τα πιστωτικά όρια των λογαριασμών, σύμφωνα με την εφαρμοζόμενη πιστωτική πολιτική, στην προσπάθεια αποτελεσματικής διαχείρισης των απαιτήσεων πριν αυτές καταστούν ληξιπρόθεσμες αλλά και όταν αυτές καταστούν εκπρόθεσμες ή επισφαλείς. Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον. Ο Όμιλος για συγκεκριμένα κανάλια πελατών εσωτερικού και εξωτερικού έχει συνάψει ασφάλιση πιστώσεων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για όλες τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις σε συνεχή βάση, βάσει του ΔΠΧΑ 9, λαμβάνοντας υπόψη την ενηλικίωση των υπολοίπων και τυχόν ιστορικές και μελλοντικές παραμέτρους που επηρεάζουν τους οφειλέτες. Οι προβλέψεις αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Διαγραφές εμπορικών απαιτήσεων πραγματοποιούνται μέσω της ήδη σχηματισθείσας πρόβλεψης. Οι διαγραφές αφορούν ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις για τις οποίες έχει σχηματισθεί πρόβλεψη κατά τα προηγούμενα έτη. Η πιθανότητα είσπραξης αυτών των απαιτήσεων είναι χαμηλή ή μηδενική, εφόσον προηγουμένως έχουν εξαντληθεί οι απαραίτητες έννομες διαδικασίες. Η οριστική διαγραφή μιας εμπορικής απαίτησης ταυτίζεται με τις απαιτήσεις αναγνώρισης της τοπικής φορολογικής / εμπορικής νομοθεσίας.

Σχετική ανάλυση παρατίθεται στη σημείωση 4.10.5.

Οι προθεσμιακές τραπεζικές καταθέσεις είναι κυρίως επενδυμένες σε αντισυμβαλλόμενους με υψηλή πιστοληπτική αξιολόγηση και για μικρό χρονικό διάστημα.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αφορούν διαθέσιμα και βραχυπρόθεσμα ρευστοποιήσιμες επενδύσεις, που είναι εύκολα μετατρέψιμες σε μετρητά και είναι τόσο κοντά στη λήξη τους, ώστε παρουσιάζουν αμελητέο κίνδυνο για αλλαγές στην αποτίμησή τους κατά το χρόνο της εκκαθάρισης.

Σχετική ανάλυση παρατίθεται στη σημείωση 4.10.6.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που έχουν κατηγοριοποιηθεί ως επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αφορούν επενδύσεις σε μετοχές εταιρειών εισηγμένων στο ΧΑΑ. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία εκτιμάται ότι δεν εκθέτουν τον Όμιλο και την Εταιρεία σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο.

Σχετικά με τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και υπολογίζει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιεί πίνακα προβλέψεων πιστωτικής ζημιάς με βάση την ενηλικίωση των υπολοίπων, βασιζόμενο στα ιστορικά στοιχεία για πιστωτικές ζημιές, προσαρμοσμένο για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον. Οι επισφαλείς απαιτήσεις αξιολογούνται μία προς μία για τον υπολογισμό της πρόβλεψης αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Το ποσό της πρόβλεψης αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων. Δεν υπήρξε μεταβολή στη μεθοδολογία σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία παρουσιάζουν χαμηλό κίνδυνο αθέτησης και υψηλή πιθανότητα εκπλήρωσης των συμβατικών ταμειακών ροών θεωρούνται εξυπηρετούμενα. Μη εξυπηρετούμενα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται εκείνα για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις πιστωτικών ζημιών κατά την ημερομηνία αναφοράς και περιορισμένες προσδοκίες ανάκτησης συμβατικών ταμειακών ροών.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων στη λογιστική αξία προ απομείωσης:

Όμιλος			
31.12.2024	Εξυπηρετούμενες	Μη εξυπηρετούμενες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	115.439.167	5.078.664	120.517.832
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	33.636.275	290.924	33.927.199
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	19.734.874	0	19.734.874
Σύνολο	168.810.316	5.369.588	174.179.904

Όμιλος			
31.12.2023	Εξυπηρετούμενες	Μη εξυπηρετούμενες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	101.949.170	4.831.330	106.780.500
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	8.024.535	607.592	8.632.127
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	40.013.906	0	40.013.906
Σύνολο	149.987.612	5.438.922	155.426.534

Εταιρεία			
31.12.2024	Εξυπηρετούμενες	Μη εξυπηρετούμενες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	45.676.175	3.687.368	49.363.543
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	44.782.974	247.977	45.030.951
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	74.540	0	74.540
Σύνολο	90.533.689	3.935.345	94.469.033

Εταιρεία			
31.12.2023	Εξυπηρετούμενες	Μη εξυπηρετούμενες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	44.577.161	3.929.329	48.506.490
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	41.023.829	558.243	41.582.072
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	714.809	0	714.809
Σύνολο	86.315.799	4.487.572	90.803.371

Σημειώνεται ότι οι Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων περιλαμβάνονται πλέον στο κονδύλι «Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις», ενώ οι δεσμευμένοι λογαριασμοί καταθέσεων, που αφορούσαν τον αποθεματικό λογαριασμό εξυπηρέτησης δανείων της Εταιρείας, περιλαμβάνονται πλέον στο κονδύλι «Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις» για τα συγκριτικά μεγέθη της 31/12/2023.

4.9.7 Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος ή η Εταιρεία να μην μπορέσουν να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν απαιτείται.

Η συνετή διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται με την ύπαρξη του κατάλληλου συνδυασμού ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Ο Όμιλος ελέγχει διαρκώς το ποσό του βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού καθώς και την αναλογία αυτού προς τις συνολικές υποχρεώσεις, τη σύνθεση των συνολικών υποχρεώσεων, και διαχειρίζεται τους κινδύνους που μπορεί να δημιουργηθούν από έλλειψη επαρκούς ρευστότητας φροντίζοντας να υπάρχουν πάντα εξασφαλισμένες τραπεζικές πιστώσεις προς χρήση. Οι υπάρχουσες διαθέσιμες αξιοποιήσιμες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο, είναι επαρκείς ώστε να αντιμετωπιστεί οποιαδήποτε πιθανή έλλειψη ταμειακών διαθεσίμων.

Ο Όμιλος φροντίζει να διαχειρίζεται το κεφάλαιο κίνησης με τέτοιο τρόπο ώστε να ελαχιστοποιούνται οι πιθανοί κίνδυνοι ρευστότητας και ταμειακών εισροών. Οι συμβατικές λήξεις των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας (μη προεξοφλημένες και συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών τόκων), κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 και 2023, συνοψίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Ενηλικίωση υποχρεώσεων 2024	Όμιλος					
	Λογιστική αξία	Σύνολο	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη
Δάνεια	59.442.235	65.679.011	8.932.037	3.543.916	52.794.689	408.368
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	24.218.221	27.313.756	3.928.375	3.836.220	14.713.582	4.835.578
Προμηθευτές	84.880.011	84.880.011	84.692.630	20.567	166.815	0
Λοιπές υποχρεώσεις	11.291.170	11.291.170	10.956.385	0	311.549	23.236
Σύνολο	179.831.637	189.163.948	108.509.428	7.400.703	67.986.635	5.267.182

Ενηλικίωση υποχρεώσεων 2023	Όμιλος					
	Λογιστική αξία	Σύνολο	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη
Δάνεια	70.345.269	79.571.206	11.437.876	6.284.237	59.618.162	2.230.931
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	18.710.300	20.185.906	2.947.577	2.636.522	11.937.935	2.663.872
Προμηθευτές	70.025.872	70.025.872	70.021.266	4.277	329	0
Λοιπές υποχρεώσεις	9.045.646	9.045.646	8.140.146	63.170	778.667	63.662
Σύνολο	168.127.087	178.828.630	92.546.865	8.988.207	72.335.094	4.958.465

Ενηλικίωση υποχρεώσεων 2024	Εταιρεία					
	Λογιστική αξία	Σύνολο	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη
Δάνεια	68.442.235	74.679.011	8.932.037	3.543.916	61.794.689	408.368
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.904.558	9.112.782	1.218.963	1.190.556	5.032.964	1.670.299
Προμηθευτές	41.371.749	41.371.749	41.371.749	0	0	0
Λοιπές υποχρεώσεις	7.555.596	7.555.596	7.555.596	0	0	0
Σύνολο	125.274.139	132.719.139	59.078.345	4.734.473	66.827.654	2.078.667

Ενηλικίωση υποχρεώσεων 2023	Εταιρεία					
	Λογιστική αξία	Σύνολο	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη
Δάνεια	70.345.269	79.571.206	11.437.876	6.284.237	59.618.162	2.230.931
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	11.190.565	12.265.026	1.269.991	1.266.198	7.525.667	2.203.170
Προμηθευτές	38.068.257	38.068.257	38.066.395	1.862	0	0
Λοιπές υποχρεώσεις	9.123.284	9.123.284	5.310.712	2.349.738	1.462.834	0
Σύνολο	128.727.375	139.027.773	56.084.974	9.902.036	68.606.663	4.434.101

Σημειώνεται ότι στις Λοιπές Υποχρεώσεις δεν περιλαμβάνονται οι επιχορηγήσεις και οι μεταβατικοί λογαριασμοί παθητικού. Οι Λοιποί φόροι πληρωτέοι περιλαμβάνονται πλέον στο κονδύλι «Λοιπές υποχρεώσεις» και η αντίστοιχη αναταξινόμηση έχει πραγματοποιηθεί και στα συγκριτικά μεγέθη της 31/12/2023.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συνάψει χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα προκειμένου να διευκολύνουν την πρόσβαση των προμηθευτών σε πιστώσεις και να καταστήσουν δυνατή την πρόωρη εξόφληση των παραδόσεων τους προς τον Όμιλο και την Εταιρεία. Αυτές οι ρυθμίσεις δεν μεταβάλλουν τον κίνδυνο ρευστότητας.

4.9.8 Κίνδυνος διακύμανσης τιμών πρώτων υλών

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο από διακύμανση τιμών στις βασικές πρώτες ύλες που χρησιμοποιεί για τα προϊόντα που είτε παράγει στις ιδιόκτητες παραγωγικές εγκαταστάσεις του είτε προμηθεύεται ως έτοιμα προϊόντα από τρίτους προμηθευτές.

Η διατήρηση εναλλακτικών προμηθευτών ενεργών, η αξιολόγηση εναλλακτικών υλικών, η προκράτηση και η δημιουργία αποθεμάτων ασφαλείας όπου και όταν αυτό είναι απαραίτητο, η διενέργεια ενοποιημένων διαγωνισμών σε επίπεδο Ομίλου, η ανάπτυξη και η διατήρηση ενός ισχυρού αγωγού βελτίωσης περιθωρίων κέρδους είναι μερικές από τις στρατηγικές προμηθειών που ακολουθούμε με στόχο τη διαχείριση της μεταβλητότητας της αγοράς.

Ωστόσο, στο σενάριο στενών συνθηκών αγοράς για όλα τα εμπορεύματα (μέταλλα, πλαστικά, ελαιοχημικά, ενέργεια), η επιβάρυνση στο κόστος πωληθέντων του Ομίλου θα κυμανθεί μεταξύ 0,5% και 1,5%.

4.10 ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

4.10.1 Πληροφόρηση ανά τομέα

Για διοικητικούς σκοπούς, ο Όμιλος είναι οργανωμένος σε έξι βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες: τα Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντιηλιακής Προστασίας, τα Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας, τα Προϊόντα Οικιακής Χρήσης, τα Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας, τις Στρατηγικές Συνεργασίες και τις Λοιπές Πωλήσεις. Αναφορικά με τις Στρατηγικές Συνεργασίες να σημειωθεί ότι αναλύονται περαιτέρω στις κατηγορίες των προϊόντων Ευρείας και Επιλεκτικής Διανομής. Η Διοίκηση παρακολουθεί τα λειτουργικά αποτελέσματα των επιχειρηματικών τομέων

εξεχωριστά, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 8 - Λειτουργικοί Τομείς, με σκοπό την αξιολόγηση απόδοσης και τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διάθεση πόρων. Τα αποτελέσματα του Ομίλου ανά τομέα αναλύονται ως εξής:

Για την περίοδο 01/01/2024 - 31/12/2024:

Τομείς Εμπορικής Δραστηριότητας	Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης / Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας	Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας	Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας	Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας	Στρατηγικές Συνεργασίες	Προϊόντα Ευρείας Διανομής	Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής	Λοιπές Πωλήσεις	Σύνολο
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	59.766.675	116.492.875	211.963.328	59.770.101	150.615.485	99.121.841	51.493.644	1.449.587	600.058.051
Κέρδη προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	8.913.685	17.936.598	24.447.926	413.251	9.890.758	6.967.927	2.922.831	(630.459)	60.971.760
Έσοδα από τόκους	112.856	219.972	400.247	112.863	284.405	187.170	97.235	2.737	1.133.080
Έξοδα από τόκους	(484.722)	(944.786)	(1.719.074)	(484.750)	(1.221.528)	(803.902)	(417.626)	(11.757)	(4.866.617)
Κέρδη προ φόρων	8.489.772	17.110.337	22.944.510	(10.687)	8.822.471	6.264.875	2.557.596	(640.741)	56.715.662
Φόρος εισοδήματος	1.578.167	3.180.647	4.265.163	0	1.640.012	1.164.580	475.432	0	10.663.989
Κέρδη και ζημίες μετά από φόρους	6.911.605	13.929.690	18.679.347	(10.687)	7.182.458	5.100.295	2.082.163	(640.741)	46.051.673
Αποσβέσεις	1.877.615	3.659.710	6.658.986	3.639.201	4.731.698	3.113.986	1.617.711	45.540	20.612.749
Κέρδη και ζημίες προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων & αποσβέσεων	10.791.300	21.596.309	31.106.912	4.052.452	14.622.455	10.081.914	4.540.542	(584.919)	81.584.508

Για την περίοδο 01/01/2023 - 31/12/2023:

Τομείς Εμπορικής Δραστηριότητας	Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης / Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας	Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας	Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας	Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας	Στρατηγικές Συνεργασίες	Προϊόντα Ευρείας Διανομής	Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής	Λοιπές Πωλήσεις	Σύνολο
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	48.170.834	102.766.319	164.063.953	30.701.749	132.551.736	85.964.607	46.587.129	3.915.286	482.169.875
Κέρδη προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	5.386.239	13.185.987	22.382.128	(257.981)	7.431.600	6.002.114	1.429.486	(1.076.758)	47.051.216
Έσοδα από τόκους	301.711	643.663	1.027.592	192.296	830.220	538.428	291.792	24.523	3.020.005
Έξοδα από τόκους	(373.247)	(796.276)	(1.271.235)	(237.890)	(1.027.065)	(666.089)	(360.976)	(30.337)	(3.736.051)
Κέρδη προ φόρων	5.545.322	13.525.368	22.923.942	(156.590)	7.869.346	6.286.008	1.583.338	(1.063.828)	48.643.560
Φόρος εισοδήματος	1.070.850	2.611.868	4.426.815	0	1.519.640	1.213.884	305.757	0	9.629.174
Κέρδη και ζημίες μετά από φόρους	4.474.471	10.913.500	18.497.127	(156.590)	6.349.706	5.072.124	1.277.582	(1.063.828)	39.014.386
Αποσβέσεις	1.355.880	2.892.597	4.617.962	1.835.409	3.730.977	2.419.674	1.311.303	110.205	14.543.029
Κέρδη και ζημίες προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων & αποσβέσεων	6.742.120	16.078.584	27.000.090	1.577.428	11.162.577	8.421.788	2.740.790	(966.554)	61.594.245

Σημειώσεις:

- Οι πωλήσεις των εταιρειών της Stella Pack, σε αυτόνομη βάση χωρίς την κατανομή των εξόδων του Ομίλου, κατά το 2024 ανήλθαν σε € 74.505.666, τα Κέρδη προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA) σε € 10.884.790 και τα Κέρδη προ Τόκων και Φόρων (EBIT) σε € 7.026.885.

- Ο υπολογισμός των χρηματοοικονομικών εσόδων & εξόδων και των αποσβέσεων έχει γίνει αναλογικά βάσει των πωλήσεων της εκάστοτε επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου. Ο δε υπολογισμός των φόρων εισοδήματος έχει βασιστεί αναλογικά στα κέρδη προ φόρων της εκάστοτε επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου.

Η κατανομή των ενοποιημένων στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων στους επιχειρηματικούς τομείς του Ομίλου αναλύεται ως εξής:

	Όμιλος		Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης / Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας		Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας		Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας		Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας		Στρατηγικές Συνεργασίες		Προϊόντα Ευρείας Διανομής		Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής		Λοιπές Πωλήσεις	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Σύνολο Ενεργητικού	600.268.594	553.543.277	56.735.245	51.762.385	110.584.231	110.428.435	201.212.321	176.296.336	87.384.628	68.414.305	142.976.106	142.434.612	94.094.275	92.374.010	48.881.831	50.060.602	1.376.062	4.207.204
Σύνολο Υποχρεώσεων	225.361.027	199.902.176	22.348.284	19.609.153	43.559.656	41.833.622	79.258.493	66.786.370	23.333.587	16.120.687	56.318.970	53.958.528	37.064.183	34.994.062	19.254.786	18.964.466	542.037	1.593.816

Πληροφόρηση ανά γεωγραφική περιοχή

Οι πωλήσεις του Ομίλου κατανέμονται ανά γεωγραφική περιοχή ως κάτωθι:

Γεωγραφική Περιοχή	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Ελλάδα (συμπερ. Πορτογαλίας)	170.598.346	156.012.584
Ελλάδα (Εγχώρια αγορά)	151.333.257	138.803.578
Ελλάδα (Επιλεγμένες διεθνείς αγορές & Πορτογαλία)	19.265.089	17.209.007
Πολωνία	184.125.054	110.378.361
Πολωνία (εξαιρ. Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	128.038.140	79.676.613
Πολωνία (Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	56.086.914	30.701.749
Ρουμανία	98.877.710	79.119.174
Τσεχία-Σλοβακία	45.840.976	41.126.852
Δυτικά Βαλκάνια	40.449.310	37.522.169
Ουκρανία	25.035.225	25.265.021
Βουλγαρία	21.883.035	19.736.376
Ουγγαρία	13.248.394	13.009.338
Σύνολο	600.058.051	482.169.875

Τα μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού κατανέμονται ανά γεωγραφική περιοχή ως κάτωθι:

Γεωγραφική Περιοχή	31.12.2024	31.12.2023
Ελλάδα (συμπερ. Πορτογαλίας)	92.378.168	90.035.647
Ελλάδα (Εγχώρια αγορά)	83.189.600	81.556.089
Ελλάδα (Επιλεγμένες διεθνείς αγορές & Πορτογαλία)	9.188.568	8.479.559
Πολωνία	134.588.765	64.484.150
Πολωνία (εξαιρ. Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	69.369.953	10.835.671
Πολωνία (Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	65.218.812	53.648.479
Κύπρος	19.367.456	39.139.655
Τσεχία-Σλοβακία	16.096.494	15.801.463
Ουκρανία	13.330.913	14.486.143
Ρουμανία	7.539.475	5.463.825
Δυτικά Βαλκάνια	1.865.883	1.880.486
Ουγγαρία	1.832.800	1.649.665
Βουλγαρία	1.558.868	1.941.829
Γαλλία	633	633
Σύνολο	288.559.456	234.883.496

- Η γεωγραφική περιοχή Δυτικά Βαλκάνια περιλαμβάνει τις πωλήσεις σε Σερβία, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Βόρεια Μακεδονία και Σλοβενία.

4.10.2 Επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς επιχειρήσεις

Οι συμμετοχές της Εταιρείας σε θυγατρικές εταιρείες αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία	Άμεση συμμετοχή ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	Έδρα	31.12.2024	31.12.2023
SARANTIS POLSKA S.A.	100,00%	ΠΟΛΩΝΙΑ	106.071.382	106.026.195
IVYBRIDGE VENTURES LTD	100,00%	ΚΥΠΡΟΣ	25.604.443	25.590.456
SARANTIS ROMANIA S.A.	100,00%	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	15.946.296	15.914.796
ASTRID T.M. A.S.	100,00%	ΤΣΕΧΙΑ	15.242.278	15.242.278
SARANTIS HUNGARY KFT.	100,00%	ΟΥΓΓΑΡΙΑ	8.389.219	8.378.619
SARANTIS BELGRADE D.O.O	100,00%	ΣΕΡΒΙΑ	7.618.650	7.601.383
SARANTIS BULGARIA LTD	100,00%	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	4.439.246	4.423.436
SARANTIS CZECH REPUBLIC SRO	100,00%	ΤΣΕΧΙΑ	1.776.838	1.746.269
ZETAFIN LTD	100,00%	ΚΥΠΡΟΣ	17.500	17.500
SARANTIS PORTUGAL LDA	100,00%	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	5.000	5.000
ELODE FRANCE SARL	100,00%	ΓΑΛΛΙΑ	0	0
SARANTIS FRANCE SARL	100,00%	ΓΑΛΛΙΑ	0	0
Σύνολο			185.110.851	184.945.932

Η κίνηση των συμμετοχών της Εταιρείας σε θυγατρικές εταιρείες, αναλύεται ως εξής:

Ποσά σε €

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	184.945.932	116.062.279
Προσθήκες	164.919	74.080
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	0	68.814.573
Απομείωση	0	(5.000)
Υπόλοιπο Λήξης	185.110.851	184.945.932

Οι προσθήκες στις συμμετοχές της Εταιρείας ποσού € 164,9 χιλ. (31/12/2023: € 74,1 χιλ.) αφορούν την αναγνώριση του μέρους της επιβράβευσης (αμοιβής) με μορφή παροχών σε μετοχικούς τίτλους της Εταιρείας μέσω του Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών στα στελέχη των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου (βλέπε σημείωση 4.8.18.4).

Η Διοίκηση της Εταιρείας εκτιμά ότι δεν απαιτείται απομείωση της αξίας των θυγατρικών της στις 31 Δεκεμβρίου 2024.

Ολοκλήρωση της εξαγοράς της STELLA PACK

Ο Όμιλος ολοκλήρωσε την εξαγορά της Stella Pack την 12η Ιανουαρίου 2024. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία Sarantis Polska S.A., 100% θυγατρική της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε., υπέγραψε συμφωνία στις 12 Ιανουαρίου του 2024 για την εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου των εταιρειών Stella Pack Europe SP.Z.O.O. στην Πολωνία, Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Stella Pack S.R.L. στη Ρουμανία, καθώς και το 79% της Stella Pack Ukraine LLC στην Ουκρανία.

Η απόκτηση της Stella Pack είναι μια στρατηγική κίνηση που επιτρέπει στον Όμιλο Σαράντη να ενισχύσει την ηγετική του θέση στην πολωνική αγορά, συνεισφέροντας στον περαιτέρω εμπλουτισμό ενός ήδη ισχυρού χαρτοφυλακίου προϊόντων, ενώ αναμένεται να δώσει ώθηση στην περαιτέρω ανάπτυξη της κατηγορίας των καταναλωτικών προϊόντων οικιακής χρήσης, ενδυναμώνοντας το γεωγραφικό αποτύπωμα του Ομίλου στην περιοχή όπου δραστηριοποιείται.

Η Stella Pack αποτελεί μία σημαντική προσθήκη στον Όμιλο Σαράντη καθώς κατέχει ηγετική θέση στην παραγωγή και διάθεση ειδών οικιακής χρήσης, με 25 χρόνια επιτυχημένης παρουσίας σε τρεις χώρες, την Πολωνία, τη Ρουμανία και την Ουκρανία. Παράλληλα, αποτελεί μια εταιρεία πρότυπο σε θέματα κυκλικής οικονομίας, καθώς λειτουργεί μόνο με ανακυκλωμένο πλαστικό για την παραγωγή πλαστικής σακούλας, διαθέτοντας γραμμή

διαχωρισμού των απορριμμάτων της, ώστε να κατασκευάζει εσωτερικά το ανακυκλωμένο πλαστικό που καλύπτει πλήρως τις ανάγκες παραγωγής της. Οι μετοχές των εταιρειών της Stella Pack δεν είναι εισηγμένες σε ενεργή χρηματαγορά.

Οι εύλογες αξίες (σε ευρώ) των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων των εταιρειών της Stella Pack, το τίμημα και η υπεραξία κατά την ημερομηνία απόκτησης ήταν:

Ποσά σε €	Λογιστική Αξία	Προσαρμογές Εύλογης Αξίας	Εύλογη Αξία
Ενσώματα πάγια στοιχεία & Δικαιώματα χρήσης	24.685.003	1.668.642	26.353.645
Άυλα περιουσιακά στοιχεία & Σήματα	2.154.064	32.138.801	34.292.865
Αποθέματα	11.619.784	(106.284)	11.513.499
Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις	11.120.338	(32.487)	11.087.851
Ταμειακά διαθέσιμα	4.140.939	0	4.140.939
Δανειακές υποχρεώσεις	(33.602.092)	0	(33.602.092)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	(7.994.551)	0	(7.994.551)
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	(266.797)	(6.430.337)	(6.697.135)
Προβλέψεις	(1.461.755)	0	(1.461.755)
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	(13.337.452)	210.121	(13.127.332)
Συνολική εύλογη αξία καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων	(2.942.522)	27.448.455	24.505.934
Εύλογη αξία καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων που αναλογεί στις μη ελέγχουσες συμμετοχές			259.711
Εύλογη αξία καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων που αναλογεί στους μετόχους			24.246.223
Υπεραξία που αναγνωρίστηκε κατά την απόκτηση			6.916.583
Συνολικό τίμημα εξαγοράς			31.162.806

Η υπεραξία και οι προσαρμογές των εύλογων αξιών που προκύπτουν από την εξαγορά επιχειρήσεων, αντιμετωπίζονται ως στοιχεία ενεργητικού και παθητικού της επιχείρησης και μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας ισολογισμού.

Οι παραπάνω προσαρμογές πραγματοποιήθηκαν για τον καθορισμό των αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, ώστε να αντανakλούν την εύλογη αξία αυτών όπως ορίζουν τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) κατά την ημερομηνία απόκτησής τους. Ο Όμιλος έχει επιμετρήσει τα αποκτηθέντα αναγνωρίσιμα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις σε εύλογη αξία. Από τον οριστικό προσδιορισμό των καθαρών περιουσιακών στοιχείων δεν προέκυψαν προσαρμογές σε σχέση με την 30/06/2024.

Η υπεραξία αναγνωρίστηκε στο κόστος της, το οποίο είναι το υπερβάλλον του κόστους της συνένωσης, πάνω από την αναλογία του Ομίλου στην εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν. Η υπεραξία αποδίδεται κυρίως στην παραγωγική τεχνογνωσία σχετικά με τις μεθόδους ανακύκλωσης που χρησιμοποιούνται στην παρασκευή πλαστικής σακούλας, καθώς και στις εμπορικές συνέργειες από το ενοποιημένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων.

Σημειώνεται ότι η Διοίκηση του Ομίλου επανεκτίμησε την αξία των Σημάτων σε σχέση με τον αρχικό υπολογισμό κατά την ημερομηνία εξαγοράς, όπως αυτά είχαν γνωστοποιηθεί στο πλαίσιο των μεταγενέστερων γεγονότων στις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2023.

Τέλος, σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της εξαγοράς, δάνεια προς τρίτους αξίας € 25,3 εκ. της εταιρείας Stella Pack Europe SP.Z.O.O. αποπληρώθηκαν με κεφάλαια από την Sarantis Polska S.A., δημιουργώντας αντίστοιχα μια ενδοομική απαίτηση/υποχρέωση.

Για το έτος 2024, η Stella Pack συνεισέφερε Έσοδα (Κύκλος Εργασιών) ποσού € 74,5 εκ., Κέρδη προ Τόκων και Φόρων (EBIT) ποσού € 7,0 εκ. και Κέρδη προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA) ποσού € 10,9 εκ.

Περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση

Τα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση την 31η Δεκεμβρίου 2024 περιλαμβάνουν την εταιρεία Stella Pack Ukraine LLC στην Ουκρανία, θυγατρική κατά 79% της εταιρείας Stella Pack S.A. στην Πολωνία.

Το Δεκέμβριο του 2024 η Διοίκηση του Ομίλου δεσμεύτηκε σε ένα σχέδιο για την πώληση της εταιρείας Stella Pack Ukraine LLC. Ως εκ τούτου, στις 31 Δεκεμβρίου 2024 ταξινομήθηκε ως «Περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση» και «Υποχρεώσεις άμεσα συνδεδεμένες με τα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση». Η πώληση της εταιρείας ολοκληρώθηκε στις 18 Φεβρουαρίου 2025. Το τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε € 500 χιλ. και εισπράχθηκε πλήρως εντός του ίδιου μήνα.

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, η εύλογη αξία της Stella Pack Ukraine LLC, μείον τα κόστη πώλησης, ανήλθε σε € 780 χιλ. Στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος του Ομίλου για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, αναγνωρίστηκε ζημιά ποσού € 551 χιλ. στο κονδύλι «Λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα» (βλέπε σημείωση 4.10.15) και ζημιά ποσού € 4 χιλ. στο κονδύλι «Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών» (βλέπε σημείωση 4.3).

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, η Stella Pack Ukraine LLC αποτιμήθηκε στην εύλογη αξία μείον τα κόστη πώλησης και περιλάμβανε τα ακόλουθα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού:

Ποσά σε €	31.12.2024 Λογιστική αξία	Απομείωση	31.12.2024 Εύλογη αξία
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	212.997	(96.221)	116.776
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	176.095	(79.550)	96.544
Δικαίωμα χρήσης	29.523	(13.337)	16.186
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	7.380	(3.334)	4.046
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	1.446.113	(458.823)	987.291
Αποθέματα	681.408	(307.825)	373.584
Εμπορικές απαιτήσεις	331.154	(149.995)	181.159
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	7.390	(1.003)	6.386
Ταμειακά διαθέσιμα	426.161	-	426.161
Σύνολο Ενεργητικού	1.659.111	(555.044)	1.104.067
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ Μετόχων της Μητρικής:			
Μετοχικό κεφάλαιο	(143.580)	-	(143.580)
Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	49.971	-	49.971
Κέρδη εις νέον	(1.241.890)	555.044	(686.846)
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	(1.335.498)	555.044	(780.455)
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ			
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(35.429)	-	(35.429)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	(14.693)	-	(14.693)
Προβλέψεις - μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(20.736)	-	(20.736)
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	(288.183)	-	(288.183)
Προμηθευτές	(213.430)	-	(213.430)
Λοιπές υποχρεώσεις	(38.042)	-	(38.042)
Φόρος εισοδήματος	(21.489)	-	(21.489)
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	(15.222)	-	(15.222)
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων	(1.659.111)	555.044	(1.104.067)

4.10.3 Υπεραξία

Η υπεραξία στον Όμιλο και στην Εταιρεία αναλύεται ως εξής:

Ποσά σε Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
Υπόλοιπο 1.1.2024	7.771.991	1.100.000
Προσθήκες	6.983.171	0
Απομείωση	(544.744)	0
Συναλλαγματικές διαφορές	88.450	0
Υπόλοιπο 31.12.2024	14.298.868	1.100.000

Ποσά σε Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
Υπόλοιπο 1.1.2023	7.631.304	1.100.000
Συναλλαγματικές διαφορές	140.687	0
Υπόλοιπο 31.12.2023	7.771.991	1.100.000

Σημειώνεται ότι η αύξηση της υπεραξίας κατά την τρέχουσα χρήση αποδίδεται στην εξαγορά των εταιρειών της Stella Pack (βλέπε σημείωση 4.10.2).

Επιπλέον, ο Όμιλος προχώρησε σε απομείωση της υπεραξίας της θυγατρικής Ergorack L.L.C. στην Ουκρανία, ύψους € 545 χιλ., κατόπιν ελέγχου απομείωσης των υφιστάμενων υπεραξιών. Η λογιστική αξία αυτής της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών προσδιορίστηκε ότι είναι υψηλότερη από το ανακτήσιμο ποσό της και αναγνωρίστηκε ζημία απομείωσης που επιμερίστηκε πλήρως στην υπεραξία και συμπεριλήφθηκε στα «Άλλα Έξοδα Εκμεταλλεύσεως» (βλέπε σημείωση 4.10.14).

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν ετήσιο έλεγχο απομείωσης των υπεραξιών, με τις σχετικές προσαρμογές να καταχωρούνται στα αποτελέσματα χρήσης. Για τη χρήση του 2024, οι χρησιμοποιούμενες παραδοχές ανά Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών έχουν ως εξής:

	Δ. Κουκουζέλης ΕΠΕ - Ελλάδα (PIC)	Elmplant- Ρουμανία	Polipak- Πολωνία	Trade 90- Ουγγαρία	Astrid T.M.- Τσεχία	Indulona- Σλοβακία & Τσεχία	Ergorack- Ουκρανία	Stella- Πολωνία
Παραδοχές 2024								
Προεξοφλητικό επιτόκιο (WACC)	9,7%	11,5%	10,8%	13,6%	9,3%	8,2%	19,7%	10,8%
Επιτόκιο μηδενικού κινδύνου	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%
Ρυθμός ανάπτυξης 5+	1,2%	3,0%	4,0%	3,0%	2,0%	4,5%	5,0%	4,0%
Κέρδη προ τόκων και φόρων (εύρος 4ετίας)	8,2% - 10,4%	19,8% - 20,8%	1,6% - 3,9%	7,7% - 10,4%	17,3% - 18,5%	14,0% - 16,0%	3,4% - 8,8%	6,6% - 7,5%
Υπόλοιπο Υπεραξίας	1.100.000	2.148.551	2.224.111	1.285.763	236.776	265.683	0	7.037.984

Το ανακτήσιμο ποσό των ανωτέρω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών προσδιορίστηκε με βάση τη μέθοδο της αξίας λόγω χρήσης. Η αξία χρήσης υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας προβλέψεις ταμειακών ροών που βασίστηκαν στα εγκεκριμένα από τη Διοίκηση τετραετή επιχειρηματικά σχέδια και οι οποίες προβλήθηκαν στο διηνεκές. Από το διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης, δεν προέκυψε ανάγκη αποαναγνώρισης υπεραξίας.

Η βασική παραδοχή που χρησιμοποιήθηκε από τη Διοίκηση κατά τον υπολογισμό των προβλέψεων των ταμειακών ροών στα πλαίσια διενέργειας του ετήσιου ελέγχου για την απομείωση της υπεραξίας είναι:

- Τα προϋπολογιστικά κέρδη προ φόρων και τόκων υπολογίστηκαν με βάση τα πραγματικά ιστορικά στοιχεία των τελευταίων ετών προσαρμοσμένα προκειμένου να ληφθούν υπόψη οι αναμενόμενες μεταβολές λειτουργικής κερδοφορίας.

Η Διοίκηση έχει εκτιμήσει ότι η λογιστική αξία θα μπορούσε να υπερβεί το εκτιμώμενο ανακτήσιμο ποσό ως συνέπεια τυχόν μεταβολής στο επιτόκιο προεξόφλησης.

Το επιτόκιο προεξόφλησης σε παρούσα αξία όπου η λογιστική αξία και το ανακτήσιμο ποσό εξισώνονται, όταν οι υπόλοιπες παραδοχές παραμένουν σταθερές, παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

	Δ. Κουκουζέλης ΕΠΕ -Ελλάδα (PIC)	Elmplant- Ρουμανία	Polipak- Πολωνία	Trade 90- Ουγγαρία	Astrid T.M.- Τσεχία	Indulona- Σλοβακία & Τσεχία	Ergorack- Ουκρανία	Stella- Πολωνία
Παραδοχές 2024								
Προεξοφλητικό επιτόκιο (WACC)	25,6%	155,9%	11,8%	42,9%	45,3%	163,9%	19,7%	14,0%

4.10.4 Αποθέματα

Τα αποθέματα αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Εμπορεύματα	74.450.232	62.855.615
Προϊόντα	16.573.656	13.521.958
Α' ύλες	21.107.443	19.227.537
Απομείωση αξίας λόγω απαξίωσης	(1.062.073)	(233.122)
Σύνολο	111.069.257	95.371.988

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Εμπορεύματα	18.846.560	18.060.328
Προϊόντα	13.544.884	11.368.825
Α' ύλες	13.113.338	13.261.891
Απομείωση αξίας λόγω απαξίωσης	(290.000)	0
Σύνολο	45.214.782	42.691.044

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρείας είναι ελεύθερα βαρών.

Σημειώνεται ότι οι Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων περιλαμβάνονται πλέον στο κονδύλι «Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις» και η αντίστοιχη αναταξινόμηση έχει πραγματοποιηθεί και στα συγκριτικά μεγέθη της 31/12/2023 (βλέπε σημείωση 4.10.5).

Η ανάλυση της πρόβλεψης απομείωσης αξίας λόγω απαξίωσης έχει ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	233.122	1.419.462
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	759.233	0
Πρόβλεψη χρήσης	3.444.676	2.915.324
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης	(3.240.195)	(4.104.789)
Αντιλογισμός πρόβλεψης	(135.591)	0
Συναλλαγματικές διαφορές	828	3.125
Υπόλοιπο Λήξης	1.062.073	233.122

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	0	780.861
Πρόβλεψη χρήσης	1.378.969	1.375.916
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης	(1.088.969)	(2.156.777)
Υπόλοιπο Λήξης	290.000	0

Κατά την τρέχουσα χρήση ο Όμιλος και η Εταιρεία προέβησαν σε καταστροφές αποθεμάτων συνολικού ύψους € 3,2 εκ. και € 1,1 εκ. αντιστοίχως, ενώ το 2023 οι καταστροφές αποθεμάτων ανήλθαν σε € 4,1 εκ. και € 2,2 εκ. αντιστοίχως.

4.10.5 Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις

Ο λογαριασμός Εμπορικές Απαιτήσεις αναλύεται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Πελάτες	103.007.451	89.021.882
Μείον προβλέψεις	(3.184.912)	(3.081.847)
Καθαρές απαιτήσεις πελατών	99.822.539	85.940.035
Επιταγές εισπρακτέες και γραμμάτια	17.510.380	17.758.618
Μείον προβλέψεις	(2.400.000)	(2.400.000)
Καθαρές επιταγές εισπρακτέες και γραμμάτια	15.110.380	15.358.618
Σύνολο	114.932.919	101.298.653

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Πελάτες	33.521.054	32.254.120
Μείον προβλέψεις	(1.529.630)	(1.875.694)
Καθαρές απαιτήσεις πελατών	31.991.424	30.378.426
Επιταγές εισπρακτέες και γραμμάτια	15.842.489	16.252.370
Μείον προβλέψεις	(2.400.000)	(2.400.000)
Καθαρές επιταγές εισπρακτέες και γραμμάτια	13.442.489	13.852.370
Σύνολο	45.433.913	44.230.796

Την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023, η ενηλικίωση των τρεχουσών και ληξιπρόθεσμων εμπορικών απαιτήσεων από πελάτες είχε ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Τρέχουσες (εντός πίστωσης)	102.849.894	88.989.360	38.796.306	35.868.199
0-90 ημέρες	6.877.731	6.596.367	1.175.872	2.326.861
91-180 ημέρες	3.197.827	1.819.540	2.983.892	1.765.144
μεγαλύτερη των 180 ημερών	7.592.379	9.375.234	6.407.472	8.546.287
	120.517.832	106.780.500	49.363.543	48.506.490

Στον Όμιλο και την Εταιρεία εφαρμόζεται η απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και υπολογίζει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων τους.

Τα αναμενόμενα ποσοστά ζημιών βασίζονται στις ιστορικές πιστωτικές απώλειες του Ομίλου και της Εταιρείας. Στη συνέχεια, τα ιστορικά ποσοστά ζημιών προσαρμόζονται για τρέχουσες και μελλοντικές πληροφορίες σχετικά με μακροοικονομικούς παράγοντες που επηρεάζουν τους πελάτες του Ομίλου και της Εταιρείας.

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζεται η πληροφόρηση σχετικά με την έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο:

Όμιλος					
<u>Εμπορικές απαιτήσεις 2024</u>	<u>Τρέχουσες</u>	<u><90</u>	<u>90-180</u>	<u>181+</u>	<u>Σύνολο</u>
Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	102.849.894	6.877.731	3.197.827	7.592.379	120.517.832
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	19.887	104.745	131.249	5.329.031	5.584.912
Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	0,02%	1,52%	4,10%	70,19%	4,63%

Όμιλος					
<u>Εμπορικές απαιτήσεις 2023</u>	<u>Τρέχουσες</u>	<u><90</u>	<u>90-180</u>	<u>181+</u>	<u>Σύνολο</u>
Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	88.989.360	6.596.367	1.819.540	9.375.234	106.780.500
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	43.289	86.774	104.992	5.246.792	5.481.847
Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	0,05%	1,32%	5,77%	55,96%	5,13%

Εταιρεία					
<u>Εμπορικές απαιτήσεις 2024</u>	<u>Τρέχουσες</u>	<u><90</u>	<u>90-180</u>	<u>181+</u>	<u>Σύνολο</u>
Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	38.796.306	1.175.872	2.983.892	6.407.472	49.363.543
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	19.887	15.691	50.625	3.843.428	3.929.630
Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	0,05%	1,33%	1,70%	59,98%	7,96%

Εταιρεία					
<u>Εμπορικές απαιτήσεις 2023</u>	<u>Τρέχουσες</u>	<u><90</u>	<u>90-180</u>	<u>181+</u>	<u>Σύνολο</u>
Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	35.868.199	2.326.861	1.765.144	8.546.287	48.506.490
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	24.930	36.017	34.862	4.179.885	4.275.694
Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	0,07%	1,55%	1,98%	48,91%	8,81%

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024, η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο για τις εμπορικές απαιτήσεις ανά γεωγραφική περιοχή είχε ως εξής:

Γεωγραφική Περιοχή	Όμιλος					
	31.12.2024			31.12.2023		
	Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Καθαρό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Καθαρό ποσό εμπορικών απαιτήσεων
Ελλάδα (συμπερ. Πορτογαλίας και Επιλεγμένων Διεθνών Αγορών)	43.512.812	3.929.630	39.583.182	45.733.374	4.275.694	41.457.680
Πολωνία	23.618.237	632.404	22.985.834	16.528.677	183.667	16.345.010
Ρουμανία	20.685.989	24.013	20.661.976	15.378.464	22.112	15.356.352
Δυτικά Βαλκάνια	11.605.309	39.830	11.565.479	10.000.840	34.831	9.966.009
Ουκρανία	8.090.657	661.305	7.429.352	7.398.834	638.928	6.759.906
Βουλγαρία	5.373.178	216.320	5.156.857	5.010.052	191.831	4.818.221
Τσεχία - Σλοβακία	5.574.598	65.482	5.509.116	4.794.360	89.139	4.705.220
Ουγγαρία	2.057.052	15.928	2.041.124	1.935.900	45.644	1.890.256
Σύνολο	120.517.832	5.584.912	114.932.919	106.780.500	5.481.847	101.298.653

Οι Λοιπές Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Λογαρισμός επίδικων απαιτήσεων	319.707	474.485
Χρεώστες διάφοροι	26.426.065	3.353.806
Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	3.929.395	2.563.489
Έξοδα επόμενων χρήσεων και δεδουλευμένα έσοδα	3.221.565	2.205.140
Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις από εργαζομένους	30.466	35.207
Μείον προβλέψεις	(290.924)	(607.592)
Σύνολο	33.636.275	8.024.535

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Λογαρισμός επίδικων απαιτήσεων	276.761	425.136
Χρεώστες διάφοροι	2.613.636	758.273
Απαίτηση από μερίσματα εισπρακτέα	37.454.944	37.279.552
Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	3.094.931	1.776.282
Έξοδα επόμενων χρήσεων και δεδουλευμένα έσοδα	1.560.213	1.307.622
Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις από εργαζομένους	30.466	35.207
Μείον προβλέψεις	(247.977)	(558.243)
Σύνολο	44.782.974	41.023.829

Στο κονδύλι Χρεώστες διάφοροι του Ομίλου παρουσιάζεται κυρίως το βραχυπρόθεσμο μέρος της προεξοφλημένης απαίτησης, με ημερομηνία 31/12/2024, από την πώληση της συμμετοχής στην ELCA Cosmetics Ltd και των θυγατρικών της, αξίας € 20,6 εκ., το οποίο αποτελεί την πρώτη από τις δύο συνολικά δόσεις του ανεξόφλητου υπολοίπου και εισπράχθηκε βάσει προγράμματος τον Ιανουάριο του 2025.

Σημειώνεται ότι οι Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων περιλαμβάνονται πλέον στο κονδύλι «Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις» και η αντίστοιχη αναταξινόμηση έχει πραγματοποιηθεί και στα συγκριτικά μεγέθη της 31/12/2023.

Η ανάλυση της πρόβλεψης τόσο για τις εμπορικές όσο και για τις λοιπές απαιτήσεις έχει ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	6.089.439	5.305.057
Προσθήκες χρήσης	687.942	855.274
Απαιτήσεις που διαγράφηκαν	(1.187.344)	(13.572)
Ποσά που έχουν αντιλογιστεί	(163.065)	(20.500)
Συναλλαγματικές διαφορές	(22.525)	(36.819)
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	472.259	0
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	(871)	0
Υπόλοιπο Λήξης	5.875.836	6.089.439

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	4.833.937	4.186.280
Προσθήκες χρήσης	477.023	647.657
Απαιτήσεις που διαγράφηκαν	(1.029.250)	0
Ποσά που έχουν αντιλογιστεί	(104.103)	0
Υπόλοιπο Λήξης	4.177.607	4.833.937

Οι Λοιπές Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	19.734.874	39.418.906
Μακροπρόθεσμοι δεσμευμένοι λογαριασμοί καταθέσεων	0	595.000
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	19.734.874	40.013.906

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	74.540	119.809
Μακροπρόθεσμοι δεσμευμένοι λογαριασμοί καταθέσεων	0	595.000
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	74.540	714.809

Το κυριότερο μέρος του κονδυλίου Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις του Ομίλου αφορά στη δεύτερη δόση της προεξοφλημένης απαίτησης, που προέκυψε από την πώληση της συμμετοχής στην ELCA Cosmetics Ltd και των θυγατρικών της και αναμένεται να εισπραχθεί βάσει προγράμματος τον Ιανουάριο του 2028.

Σημειώνεται ότι, οι δεσμευμένοι λογαριασμοί καταθέσεων ύψους €595 χιλ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα, που αφορούσαν αποθεματικό λογαριασμό εξυπηρέτησης δανείων της Εταιρείας, αναταξινομήθηκαν στο κονδύλι «Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις» για τα συγκριτικά μεγέθη της 31/12/2023.

4.10.6 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα διαθέσιμα αντιπροσωπεύουν μετρητά στα ταμεία του Ομίλου και της Εταιρείας και τραπεζικές καταθέσεις διαθέσιμες σε πρώτη ζήτηση, που αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Ταμείο	134.112	89.982
Καταθέσεις στις τράπεζες	47.222.553	110.919.435
Σύνολο	47.356.665	111.009.417

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Ταμείο	126.571	81.747
Καταθέσεις στις τράπεζες	7.089.660	9.307.925
Σύνολο	7.216.231	9.389.672

Σημειώνεται ότι δεν συμπεριλαμβάνονται δεσμευμένες καταθέσεις στο σύνολο των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμων.

Σχετικά με την έκθεση του Ομίλου στον πιστωτικό κίνδυνο, στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η ανάλυση των καταθέσεων με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζικών οργανισμών στους οποίους βρίσκονται οι καταθέσεις:

Κατηγορία βάσει αξιολογήσεων του Οίκου Fitch	Αρ. Τραπεζών	31.12.2024	31.12.2023
A+/A/A-	12	12.874.817	14.661.911
BBB+/BBB/BBB-	7	10.551.965	14.541.256
BB+/BB/BB-	11	23.795.709	81.710.233
CCC+/CCC/CCC-/CC/C	1	62	6.035
Σύνολο	31	47.222.553	110.919.435

4.10.7 Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	2.955.187	2.738.925	2.955.187	2.738.925
Προσθήκες	2.340.938	5.414.824	2.340.938	5.414.824
Πωλήσεις	(1.746.318)	(5.680.520)	(1.746.318)	(5.680.520)
Αναπροσαρμογές εύλογης αξίας	60.148	481.958	60.148	481.958
Υπόλοιπο Λήξης	3.609.955	2.955.187	3.609.955	2.955.187

Πρόκειται για τοποθετήσεις με βραχυπρόθεσμο επενδυτικό ορίζοντα που διαπραγματεύονται στο σύνολό τους σε ενεργή αγορά.

4.10.8 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Οι προμηθευτές της Εταιρείας και του Ομίλου αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Προμηθευτές	76.576.590	61.461.538
Χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (reverse factoring)	7.026.394	4.257.603
Επιταγές πληρωτέες	1.277.027	4.306.732
Σύνολο	84.880.011	70.025.872

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Προμηθευτές	36.552.665	33.761.526
Χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (reverse factoring)	3.542.057	0
Επιταγές πληρωτέες	1.277.027	4.306.732
Σύνολο	41.371.749	38.068.257

Χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (Reverse Factoring)

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συνάψει χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για να διευκολύνουν την πρόσβαση των προμηθευτών σε πιστώσεις και να καταστήσουν δυνατή την πρόωρη εξόφληση των παραδόσεων αγαθών τους προς τον Όμιλο και την Εταιρεία. Οι χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών προσφέρονται σε προαιρετική βάση και οι προμηθευτές μπορούν να συμμετέχουν κατά την κρίση τους ανά πάσα στιγμή.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αποπληρώνουν κατά την ημερομηνία ωρίμανσης το πλήρες ποσό του τιμολογίου στις τράπεζες. Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν παρέχουν καμία εξασφάλιση ή εγγύηση στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα στο πλαίσιο αυτών των ρυθμίσεων. Οι όροι της συμφωνίας δεν προβλέπουν πρόσθετες επεκτάσεις πιστωτικού ορίου και ισχύουν οι τυπικές υποχρεώσεις. Επιπλέον, ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν επιβαρύνονται με τόκους ή προμήθειες προς την τράπεζα για τα ποσά που οφείλονται στους προμηθευτές. Δεδομένου ότι οι ρυθμίσεις δεν αλλάζουν τους όρους των αρχικών υποχρεώσεων, τα ποσά που είναι πληρωτέα στις τράπεζες συνεχίζουν να παρουσιάζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως μέρος των προμηθευτών.

Οι λογιστικές αξίες και οι όροι πληρωμής των χρηματοδοτικών ρυθμίσεων προμηθευτών που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Λογιστική αξία χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων		
Παρουσιάζεται στις εμπορικές και λουπές υποχρεώσεις	7.026.394	4.257.603
-εκ των οποίων οι προμηθευτές έχουν λάβει πληρωμή από την τράπεζα	6.335.333	3.401.967
Εύρος ημερομηνιών πληρωμής		
Εμπορικές υποχρεώσεις που υπόκεινται σε χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (ημέρες μετά την ημερομηνία τιμολογίου)	60 - 180	60 - 120
Συγκρίσιμες εμπορικές υποχρεώσεις (ημέρες μετά την ημερομηνία τιμολογίου)	14 - 120	14 - 120

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Λογιστική αξία χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων		
Παρουσιάζεται στις εμπορικές και λουπές υποχρεώσεις	3.542.057	0
-εκ των οποίων οι προμηθευτές έχουν λάβει πληρωμή από την τράπεζα	3.306.826	0
Εύρος ημερομηνιών πληρωμής		
Εμπορικές υποχρεώσεις που υπόκεινται σε χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (ημέρες μετά την ημερομηνία τιμολογίου)	150 - 180	-
Συγκρίσιμες εμπορικές υποχρεώσεις (ημέρες μετά την ημερομηνία τιμολογίου)	90 - 120	-

Η λογιστική αξία των χρηματοδοτικών ρυθμίσεων προμηθευτών την 1 Ιανουαρίου 2025 ανερχόταν σε € 7 εκ. για τον Όμιλο και € 3,5 εκ. για την Εταιρεία, αντίστοιχα.

Από την πλευρά του Ομίλου, η συμφωνία δεν παρατείνει σημαντικά τους όρους πληρωμής πέρα από τους αντίστοιχους κανονικούς όρους που έχουν συμφωνηθεί με άλλους προμηθευτές που δεν συμμετέχουν. Η κίνηση των υποχρεώσεων στο πλαίσιο χρηματοδοτικών ρυθμίσεων προμηθευτών, προκύπτει κυρίως από την αγορά αγαθών και μεταγενέστερες ταμειακές εκκαθαρίσεις.

Οι πληρωμές προς την τράπεζα περιλαμβάνονται στις λειτουργικές ταμειακές ροές, διότι συνεχίζουν να αποτελούν μέρος των συνήθων λειτουργικών ταμειακών ροών του Ομίλου και η φύση τους παραμένει λειτουργική, δηλαδή πρόκειται για πληρωμές που σχετίζονται με την αγορά αγαθών. Οι πληρωμές προς προμηθευτές από την τράπεζα ύψους € 6,3 εκ. για τον Όμιλο και € 3,3 εκ. για την Εταιρεία θεωρούνται μη ταμειακές συναλλαγές.

Οι λοιπές υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	3.245.482	2.238.176
Προκαταβολές πελατών	2.070.738	1.684.563
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες την επόμενη χρήση	24.562	31.831
Επιχορηγήσεις	543.316	518.802
Μερίσματα πληρωτέα	28.906	29.605
Έσοδα επόμενων χρήσεων	1.347.516	616.508
Δεδουλευμένα έξοδα	8.499.187	6.459.254
Πιστωτές διάφοροι	1.902.603	1.054.523
Λοιποί φόροι πληρωτέοι	3.684.093	3.780.182
Σύνολο	21.346.405	16.413.444

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	1.670.798	1.447.292
Προκαταβολές πελατών	3.054.349	4.176.351
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις	514.767	530.610
Μερίσματα πληρωτέα	28.906	29.605
Έσοδα επόμενων χρήσεων	359.830	282.585
Δεδουλευμένα έξοδα	3.324.659	2.004.042
Πιστωτές διάφοροι	116.648	127.627
Λοιποί φόροι πληρωτέοι	2.170.128	2.811.798
Σύνολο	11.240.085	11.409.911

Σημειώνεται ότι οι Λοιποί φόροι πληρωτέοι περιλαμβάνονται πλέον στο κονδύλι «Λοιπές υποχρεώσεις» και η αντίστοιχη αναταξινόμηση έχει πραγματοποιηθεί και στα συγκριτικά μεγέθη της 31/12/2023.

4.10.9 Προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες Επιχορηγήσεις	7.921.175	8.279.458
Λοιπές προβλέψεις	2.772.834	2.129.435
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	334.785	226.766
Σύνολο	11.028.794	10.635.659

Οι μακροπρόθεσμες επιχορηγήσεις στον Όμιλο αφορούν στην επιδότηση μηχανολογικού εξοπλισμού στη θυγατρική εταιρεία Polirak.

Σημειώνεται ότι μέρος των λοιπών προβλέψεων αφορά την πρόβλεψη για συμβατικές υποχρεώσεις που δημιουργήθηκαν κατά την πώληση του κατά 49% ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου στην εταιρεία ELCA Cosmetics Ltd και των θυγατρικών της.

Η ανάλυση της πρόβλεψης έχει ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	2.129.435	2.539.300
Προσθήκες χρήσης	607.981	543.271
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	(604.640)	(968.085)
Ποσά που έχουν αντλιογιστεί	(446.318)	0
Συναλλαγματικές διαφορές	8.347	14.950
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	1.098.603	0
Αναταξινόμηση σε υποχρεώσεις άμεσα συνδεδεμένες με τα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	(20.575)	0
Υπόλοιπο Λήξης	2.772.834	2.129.435

4.10.10 Δάνεια και υποχρεώσεις από μισθώσεις

4.10.10.1 Δάνεια

Τα δάνεια αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	9.883.446	14.237.857	9.883.446	14.237.857
Τραπεζικά δάνεια	4.110.000	7.920.000	4.110.000	7.920.000
Ομολογιακά δάνεια	5.773.446	6.317.857	5.773.446	6.317.857
Μακροπρόθεσμα δάνεια	49.558.789	56.107.412	58.558.789	56.107.412
Τραπεζικά δάνεια	4.890.000	11.240.000	4.890.000	11.240.000
Ομολογιακά δάνεια	44.668.789	44.867.412	44.668.789	44.867.412
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις - Συνδεδεμένα Μέρη	0	0	9.000.000	0
Σύνολο	59.442.235	70.345.269	68.442.235	70.345.269

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, τα δάνεια του Ομίλου αφορούν τραπεζικά και ομολογιακά δάνεια αποκλειστικά της Εταιρείας.

Το 2024 η Εταιρεία αποπλήρωσε δόσεις ύψους €4,2 εκ. για ομολογιακό δάνειο της Eurobank S.A. (αρχικό ποσό € 20 εκ.) και € 1,1 εκ. για δάνειο της Hellenic Bank Public Company Ltd (αρχικό ποσό €15 εκ.), με ταυτόχρονη πρόωρη αποπληρωμή του υπολειπόμενου ποσού ύψους € 11,8 εκ.

Επιπρόσθετα, το 2024 αποπληρώθηκαν δόσεις τραπεζικού δανείου ποσού € 2,9 εκ. και μερική πρόωρη αποπληρωμή ύψους € 6,2 εκ. από τραπεζικό δάνειο της EBRD (αρχικό ποσό € 20 εκ.).

Τέλος, εξοφλήθηκαν τραπεζικά δάνεια € 5 εκ. από την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος και € 4 εκ. από την Eurobank S.A.

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της εξαγοράς, δάνεια προς τρίτους αξίας € 25,3 εκ. της εταιρείας Stella Pack Europe SP.Z.O.O. αποπληρώθηκαν με κεφάλαια από την Sarantis Polska S.A., δημιουργώντας αντίστοιχα μια ενδοομιλική απαίτηση/υποχρέωση. Παράλληλα, η Stella Pack S.A. αποπλήρωσε το σύνολο των δανείων της, ύψους περίπου € 8,5 εκ. εντός του Α' τριμήνου του 2024.

Το 2024, η Εταιρεία εκταμίευσε ομολογιακό δάνειο ύψους € 6 εκ. από την Eurobank S.A. (από τον υπολειπόμενο εγκεκριμένο δανεισμό ύψους € 20 εκ.). Επιπλέον, χορηγήθηκαν τραπεζικά δάνεια ύψους € 6 εκ. από την Eurobank S.A. και ύψους € 2 εκ. από την Εθνική Τράπεζα Ελλάδος (ΕΤΕ).

Τον Αύγουστο 2024, υπεγράφη σύμβαση με την Alpha Bank για ομολογιακό δάνειο € 35 εκ. για τη χρηματοδότηση γενικών επιχειρηματικών σχεδίων, από το οποίο εκταμιεύθηκαν € 7,5 εκ.

Η Εταιρεία εκταμίευσε € 2,8 εκ. από ήδη εγκεκριμένη χρηματοδότηση μέσω ομολογιακού δανείου € 9,3 εκ. στο πλαίσιο του επενδυτικού σχεδίου για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της. Η ανωτέρω εκταμίευση καλύφθηκε κατά € 1 εκ. από το Ταμείο Ανάκαμψης & Ανθεκτικότητας (TAA) και € 1,8 εκ. από την Εθνική Τράπεζα Ελλάδος.

Τέλος, το 2024, η Εταιρεία υπέγραψε με την EBRD σύμβαση για την έκδοση τραπεζικού δανείου ύψους € 7,9 εκ. μέχρι και την 12η Μαρτίου 2025 δεν έχει εκταμιευτεί καμία δόση από το προαναφερθέν δάνειο.

Για την κάλυψη των δανείων δεν υφίστανται προσημειώσεις στον Όμιλο και την Εταιρεία.

Η ανάλυση των ομολογιακών δανείων του Ομίλου είναι ως εξής:

Όμιλος		
Ανάλυση ομολογιακών δανείων		
Τράπεζα	Λήξη	Ποσό
ALPHA BANK	22/2/2026	750.000
ALPHA BANK	22/8/2026	750.000
ALPHA BANK	22/2/2027	750.000
ALPHA BANK	22/8/2027	750.000
ALPHA BANK	22/2/2028	750.000
ALPHA BANK	22/8/2028	750.000
ALPHA BANK	22/2/2029	750.000
ALPHA BANK	22/8/2029	2.250.000
ALPHA BANK		7.500.000
EUROBANK	18/3/2025	2.087.500
EUROBANK	18/9/2025	287.500
EUROBANK	20/3/2026	25.778.126
EUROBANK		28.153.126
ETE	31/3/2025	1.500.000
ETE	30/6/2025	199.223
ETE	30/9/2025	1.500.000
ETE	31/12/2025	199.223
ETE	31/3/2026	1.500.000
ETE	30/6/2026	199.223
ETE	30/9/2026	1.500.000
ETE	31/12/2026	199.223
ETE	31/3/2027	1.500.000
ETE	30/6/2027	199.223
ETE	30/9/2027	1.500.000
ETE	31/12/2027	199.223
ETE	31/3/2028	1.500.000
ETE	30/6/2028	199.224
ETE	30/9/2028	1.500.000
ETE	31/12/2028	199.225
ETE	30/6/2029	199.226
ETE	31/12/2029	199.226
ETE	30/6/2030	199.227
ETE	31/12/2030	199.228
ETE	30/6/2031	199.228
ETE	31/12/2031	199.187
ETE		14.789.109
Σύνολο		50.442.235

Σημειώνεται ότι, ο Όμιλος πρέπει να διατηρεί ικανοποιητική κεφαλαιακή επάρκεια, κερδοφορία και ρευστότητα, όπως αυτές καθορίζονται από τους χρηματοοικονομικούς δείκτες της εκάστοτε τραπεζής που τηρείται το δάνειο. Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί ενδεικτικά για τον ανωτέρω σκοπό δείκτες όπως τους παρακάτω:

- Δείκτης Μόχλευσης - Καθαρός δανεισμός προς EBITDA,
- Δείκτης Μόχλευσης - Υποχρεώσεις προς ίδια κεφάλαια, και
- Δείκτης Κάλυψης Τόκων - Κέρδη προ φόρων τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) προς καθαρά χρηματοοικονομικά έξοδα.

Ο Όμιλος κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 πληροί τους παραπάνω δείκτες.

Παρακάτω παρατίθεται η ανάλυση της μεταβολής των υποχρεώσεων που προέρχονται από χρηματοδοτικές δραστηριότητες:

Όμιλος	Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
1.1.2023	20.710.000	27.363.527	48.073.527
Ταμειακές ροές	42.492.412	(20.876.200)	21.616.211
Μη ταμειακές ροές:			
-Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	0	655.530	655.530
-Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις την 31 Δεκεμβρίου 2022 που έγιναν βραχυπρόθεσμες στη διάρκεια του 2023	(7.095.000)	7.095.000	0
31.12.2023	56.107.412	14.237.857	70.345.269

Όμιλος	Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
1.1.2024	56.107.412	14.237.857	70.345.269
Ταμειακές ροές	437.091	(19.847.618)	(19.410.527)
Δανεια και δανειακές υποχρεώσεις από εξαγορές	2.759.890	5.688.611	8.448.501
Μη ταμειακές ροές:			
-Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	19.271	39.722	58.993
-Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις την 31 Δεκεμβρίου 2023 που έγιναν βραχυπρόθεσμες στη διάρκεια του 2024	(9.764.875)	9.764.875	0
31.12.2024	49.558.789	9.883.446	59.442.235

Εταιρεία	Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
1.1.2023	20.710.000	7.095.000	27.805.000
Ταμειακές ροές	42.492.412	47.857	42.540.269
Μη ταμειακές ροές:			
-Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις την 31 Δεκεμβρίου 2022 που έγιναν βραχυπρόθεσμες στη διάρκεια του 2023	(7.095.000)	7.095.000	0
31.12.2023	56.107.412	14.237.857	70.345.269

Εταιρεία	Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
1.1.2024	56.107.412	14.237.857	70.345.269
Ταμειακές ροές	12.216.252	(14.119.286)	(1.903.034)
Μη ταμειακές ροές:			
-Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις την 31 Δεκεμβρίου 2023 που έγιναν βραχυπρόθεσμες στη διάρκεια του 2024	(9.764.875)	9.764.875	0
31.12.2024	58.558.789	9.883.446	68.442.235

4.10.10.2 Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	17.361.656	13.568.292	5.818.954	8.934.799
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις	6.856.565	5.142.009	2.085.604	2.255.766
Σύνολο	24.218.221	18.710.300	7.904.558	11.190.565

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις για τον Όμιλο και την Εταιρεία:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	18.710.300	17.044.676
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	8.070.686	0
Προσθήκες	4.195.075	6.199.817
Επίδραση τροποποίησης των όρων μίσθωσης	(63.417)	(126.598)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	(7.651.298)	(4.960.210)
Αναταξινόμηση σε υποχρεώσεις άμεσα συνδεδεμένες με τα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	(29.915)	0
Συναλλαγματικές διαφορές	37.148	86.947
Έξοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	949.641	465.670
Υπόλοιπο Λήξης	24.218.221	18.710.300

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	11.190.565	10.967.507
Προσθήκες	595.662	2.134.216
Επίδραση τροποποίησης των όρων μίσθωσης	(1.602.902)	(80.614)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	(2.586.816)	(2.110.471)
Έξοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	308.049	279.927
Υπόλοιπο Λήξης	7.904.558	11.190.565

4.10.11 Φόρος εισοδήματος

	Όμιλος				Εταιρεία			
	01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023		01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023	
Φόρος χρήσης	(11.268.382)		(8.751.267)		(2.106.769)		(735.831)	
Αναβαλλόμενος φόρος	604.393		(877.907)		957.128		(1.442.993)	
Σύνολο	(10.663.989)		(9.629.174)		(1.149.641)		(2.178.824)	
Κέρδη προ φόρων	56.715.662		48.643.560		36.886.826		21.022.281	
Φόρος που προκύπτει βάσει του εγγωρίου φορολογικού συντελεστή	22,0%	12.477.446	22%	10.701.583	22,0%	8.115.102	22%	4.624.902
Επίδραση φορολογικών συντελεστών ξένων δικαιοδοσιών	-4,5%	(2.543.153)	-5,3%	(2.561.915)	0,0%	0	0,0%	0
Αύξηση/(Μείωση) φορολογικού συντελεστή	0,0%	0	0,0%	1.908	0,0%	0	0,0%	0
Φορολογική επίδραση από:								
- Μη εκπιπόμενες δαπάνες	2,3%	1.297.624	3,4%	1.645.047	1,3%	487.919	2,2%	454.872
- Αφορολόγητα εισοδήματα	0,0%	0	0,0%	0	-19,3%	(7.110.230)	-17,4%	(3.661.649)
- Φορολογικά κίνητρα	-1,6%	(909.240)	-1,8%	(855.227)	-0,9%	(326.699)	-1,6%	(332.590)
Ζημίες τρέχουσας χρήσης για τις οποίες δεν έχει αναγνωρισθεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	0,0%	17.269	0,4%	202.339	0,0%	0	0,0%	0
Αναγνώριση προηγούμενων μη αναγνωρισμένων φορολογικών ζημιών	0,0%	27.450	0,0%	(19.623)	0,0%	0	0,0%	0
Αναγνώριση προηγούμενων μη αναγνωρισμένων (ή διαγραφή προηγούμενων αναγνωρισμένων) εκπιπόμενων προσωρινών διαφορών	0,3%	150.889	1,1%	515.061	-0,4%	(141.562)	5,2%	1.093.290
Αλλαγές σε εκτιμήσεις που αφορούν προηγούμενα έτη	0,3%	145.703	0,0%	0	0,3%	125.111	0,0%	0
Σύνολο	18,8%	10.663.989	19,8%	9.629.174	3,1%	1.149.641	10,4%	2.178.824

Η Εταιρεία έχει λάβει πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης με σύμφωνη γνώμη από τον ορκωτό ελεγκτή της για κάθε χρήση από το 2011 έως και το 2023 σύμφωνα με την Ελληνική φορολογική νομοθεσία (2011 - 2013 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 του Ν.2238/1994 και 2014 - 2023 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν.4174/2013). Επιπρόσθετα, βάσει κριτηρίων ανάλυσης κινδύνου, οι Ελληνικές φορολογικές αρχές μπορεί να επιλέξουν την Εταιρεία για φορολογικό έλεγχο στο πλαίσιο των ελέγχων που διενεργούν σε εταιρείες που έλαβαν πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης με σύμφωνη γνώμη του ορκωτού ελεγκτή. Η Εταιρεία δεν έχει λάβει καμία εντολή ελέγχου από τις Ελληνικές φορολογικές αρχές και δεν αναμένει να προκύψουν πρόσθετοι φόροι και προσαυξήσεις σε πιθανό μελλοντικό έλεγχο για τις εν λόγω χρήσεις.

Σημειώνεται ότι την 31/12/2024 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2018 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 άρθρου 36 Ν.4174/2013.

Για τη χρήση 2024 η Εταιρεία έχει υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του Άρθρου 65Α του Ν.4174/2013. Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων για τη χρήση 31/12/2024.

Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν αυτών που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

4.10.11.1 Ανέλεγκτες χρήσεις

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα έτη κατά τα οποία δεν έχει διενεργηθεί ή ολοκληρωθεί ο φορολογικός έλεγχος στις εταιρείες του Ομίλου:

Εταιρεία	Έδρα	Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις
ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2019 - 2024
SARANTIS BULGARIA LTD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	2018 - 2024
SARANTIS ROMANIA S.A.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2019 - 2024
SARANTIS BELGRADE D.O.O.	ΣΕΡΒΙΑ	2019 - 2024
SARANTIS BANJA LUKA D.O.O.	ΒΟΣΝΙΑ-ΕΡΖΕΓΟΒΙΝΗ	2022 - 2024
SARANTIS LJUBLJANA D.O.O.	ΣΛΟΒΕΝΙΑ	2022 - 2024
SARANTIS SKOPJE D.O.O.	Β.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	2019 - 2024
SARANTIS POLSKA S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	2018 - 2024
POLIPAK SP. Z.O.O.	ΠΟΛΩΝΙΑ	2018 - 2024
STELLA PACK S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	2018 - 2024
STELLA PACK S.R.L.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2019 - 2024
STELLA PACK UKRAINE LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	2019 - 2024
SARANTIS CZECH REPUBLIC SRO	ΤΣΕΧΙΑ	2021 - 2024
SARANTIS HUNGARY KFT.	ΟΥΓΓΑΡΙΑ	2020 - 2024
ZETAFIN LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2019 - 2024
ELODE FRANCE S.A.R.L	ΓΑΛΛΙΑ	2011 - 2024
SARANTIS FRANCE S.A.R.L	ΓΑΛΛΙΑ	2011 - 2024
SARANTIS PORTUGAL LDA	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2020 - 2024
ASTRID T.M. A.S.	ΤΣΕΧΙΑ	2021 - 2024
SARANTIS SLOVAKIA S.R.O	ΣΛΟΒΑΚΙΑ	2019 - 2024
IVYBRIDGE VENTURES LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2019 - 2024
ERGOPACK LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	2023 - 2024

4.10.12 Αναβαλλόμενοι φόροι**Όμιλος**

Αναβαλλόμενες απαιτήσεις	31.12.2024	31.12.2023
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	(284.257)	(298.387)
Διαφορές ενσωμ. περιουσιακών στοιχείων	(314.422)	(243.583)
Διαγραφή πελατών	29.918	35.213
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	31.225	27.517
Προβλέψεις	1.299.128	1.252.676
Συναλλαγματικές διαφορές	(79.548)	(67.030)
Σύνολο	682.044	706.406

Αναβαλλόμενες υποχρεώσεις	31.12.2024	31.12.2023
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	(6.819.422)	(7.400.778)
Διαφορές ενσωμ. περιουσιακών στοιχείων	(6.072.742)	(2.750.969)
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	421.429	252.700
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	620.270	297.260
Προβλέψεις	1.388.896	517.936
Λοιπές κινήσεις	742.581	0
Αναγνώριση φορολογικής ζημιάς	43.382	0
Συναλλαγματικές διαφορές	(71.740)	948
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	(6.574.711)	0
Σύνολο	(16.322.058)	(9.082.904)

Αναβαλλόμενοι φόροι έσοδο / (έξοδο)	31.12.2024	31.12.2023
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	(43.309)	(339.319)
Διαφορές ενσωμ. περιουσιακών στοιχείων	(1.810.940)	(2.381.587)
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	77.261	175.847
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	324.959	(15.103)
Προβλέψεις	249.030	524.716
Λοιπές κινήσεις	742.581	0
Αναγνώριση φορολογικής ζημιάς	43.044	0
Συναλλαγματικές διαφορές	(69.715)	(70.605)
Σύνολο	(487.090)	(2.106.051)
Σύνολο αναβαλλόμενου φόρου που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα (α)	604.393	(877.907)
Σύνολο αναβαλλόμενου φόρου που αναγνωρίστηκε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (β)	(1.091.483)	(1.228.144)

Εταιρεία

Αναβαλλόμενες απαιτήσεις / (υποχρεώσεις)	31.12.2024	31.12.2023
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	(3.361.749)	(3.693.093)
Διαφορές ενσωμ. περιουσιακών στοιχείων	(3.631.487)	(1.858.756)
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	244.582	162.540
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	444.201	285.127
Προβλέψεις	534.768	(65.159)
Λοιπές κινήσεις	742.581	0
Σύνολο	(5.027.105)	(5.169.342)

Αναβαλλόμενοι φόροι έσοδο / (έξοδο)	31.12.2024	31.12.2023
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	331.344	(233.075)
Διαφορές ενσωμ. περιουσιακών στοιχείων	(1.772.731)	(2.167.886)
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	82.042	121.763
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	159.074	(26.017)
Προβλέψεις	599.927	(329.987)
Λοιπές κινήσεις	742.581	0
Σύνολο	142.237	(2.635.201)
Σύνολο αναβαλλόμενου φόρου που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα (α)	957.128	(1.442.993)
Σύνολο αναβαλλόμενου φόρου που αναγνωρίστηκε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (β)	(814.891)	(1.192.208)

4.10.13 Παροχές προσωπικού

Οι αμοιβές και τα έξοδα προσωπικού αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Αμοιβές προσωπικού	67.503.703	45.184.432
Παροχές σε προσωπικό	3.633.853	2.572.682
Εργοδοτικές εισφορές	12.626.786	9.186.978
Αποζημιώσεις απόλυσης	1.483.866	1.536.159
Μισθοί μελών Δ.Σ.	2.714.087	2.631.450
Σύνολο δραστηριοτήτων	87.962.295	61.111.700
Μέσος όρος απασχολούμενου προσωπικού	3.111	2.324

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Αμοιβές προσωπικού	25.970.914	22.163.026
Παροχές σε προσωπικό	1.875.519	1.453.549
Εργοδοτικές εισφορές	5.626.988	5.359.620
Αποζημιώσεις απόλυσης	1.347.780	1.243.063
Μισθοί μελών Δ.Σ.	2.677.188	2.631.450
Σύνολο δραστηριοτήτων	37.498.389	32.850.707
Μέσος όρος απασχολούμενου προσωπικού	892	898

Στις παροχές προσωπικού περιλαμβάνονται οι δαπάνες στο πλαίσιο του Μακροπρόθεσμου Πλάνου Κινήτρων (ΜΠΚ) - Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών.

Οι βασικοί όροι και προϋποθέσεις του πλάνου είναι οι εξής:

- Στο πρόγραμμα παροχών σε μετοχικούς τίτλους συμμετέχουν διοικητικά στελέχη της Εταιρείας και των θυγατρικών του Ομίλου.
- Το πρόγραμμα παροχών σε μετοχικούς τίτλους περιλαμβάνει τρεις ξεχωριστούς ανεξάρτητους κύκλους, με κάθε κύκλο να αποτελείται από μια τριετή περίοδο απόδοσης. Η αξία των μετοχικών τίτλων λογίζεται ως ξεχωριστή παροχή επειδή η ωρίμανση των κύκλων δεν είναι αλληλοεξαρτώμενη.
- Η συνολική αξία των μετοχικών τίτλων που θα απονεμηθούν, για όλους τους συμμετέχοντες, δεν θα υπερβαίνει για τον 1ο τριετή κύκλο (2023 έως 2025) το ποσό των 900.000 ευρώ, για τον 2ο τριετή κύκλο (2024 έως 2026) το ποσό των 1.100.000 ευρώ και για τον 3ο τριετή κύκλο (2025 έως 2027) το ποσό των 1.300.000 ευρώ.
- Δεν υπάρχει ρήτρα επαναχρέωσης των σχετικών ποσών από την Εταιρεία στις θυγατρικές.
- Η παροχή σε μετοχικούς τίτλους από την Εταιρεία σε μια θυγατρική του Ομίλου λογίζεται ως αύξηση της αξίας της επένδυσης της Εταιρείας στη θυγατρική.
- Η συνολική δαπάνη κατά τη διάρκεια της περιόδου ωρίμανσης υπολογίζεται βάσει της καλύτερης εκτίμησης της αξίας των μετοχών που αναμένεται να ωριμάσουν.

- Η απόδοση των μετοχικών τίτλων στο τέλος κάθε κύκλου προς τους συμμετέχοντες θα πραγματοποιηθεί μέσω του Αποθεματικού Ιδίων μετοχών.

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο του Μακροπρόθεσμου Πλάνου Κινήτρων δεν υπάρχει επίδραση στα κέρδη ανά μετοχή, καθώς και στα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Η τελική αξία για τον 1ο και 2ο κύκλο του προγράμματος θα καθοριστεί στο τέλος του 3ου έτους του κάθε κύκλου, με βάση το πρόγραμμα απόδοσης 2023 - 2025 για τον 1ο κύκλο και με βάση το πρόγραμμα 2024 - 2026 για το 2ο κύκλο του προγράμματος.

Κύκλος	Ημερομηνία	Μετοχές με βάση την αξία της χορήγησης (Ποσά σε Ευρώ)	Περίοδος Ωρίμανσης	Προϋποθέσεις Ωρίμανσης
1ος	31 Δεκεμβρίου 2024	580.488	2023 - 2025	Προϋπόθεση 3ετούς υπηρεσίας και μη αγοραίες προϋποθέσεις απόδοσης για τα έτη 1-3.
2ος	31 Δεκεμβρίου 2024	334.856	2024 - 2026	Προϋπόθεση 3ετούς υπηρεσίας και μη αγοραίες προϋποθέσεις απόδοσης για τα έτη 1-3.
Σύνολο		915.344		

Η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει ως έξοδο για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024 ποσό € 494 χιλ. (2023: € 182 χιλ.) και αύξηση στις Επενδύσεις σε θυγατρικές € 165 χιλ. (2023: € 74 χιλ) με αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια για το τρέχον έτος.

Αντίστοιχα, για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως έξοδο το ποσό των € 659 χιλ. (2023: € 256 χιλ.) με αντίστοιχη αύξηση στα αποθεματικά του.

4.10.14 Έσοδα και (έξοδα) ανά κατηγορία

Η ανάλυση των λοιπών εσόδων έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έσοδα από ενοίκια	331.185	284.599
Λοιπά έσοδα	856.305	743.599
Κέρδη από επανεκτίμηση περιουσιακών στοιχείων	47.079	0
Σύνολο δραστηριοτήτων	1.234.570	1.028.197

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έσοδα από δικαιώματα	1.003.233	734.323
Έσοδα από ενοίκια	195.029	194.816
Λοιπά έσοδα	2.077.875	2.186.647
Σύνολο δραστηριοτήτων	3.276.136	3.115.786

Σημειώνεται ότι τα Κέρδη από Επανεκτίμηση των Περιουσιακών Στοιχείων παρουσιάζονται στη σημείωση 4.10.21 «Πίνακας Μεταβολής Παγίων».

Η ανάλυση των εξόδων ανά κατηγορία έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Κόστος πωληθέντων εμπορευμάτων	373.823.066	299.860.631
Έξοδα προσωπικού	67.100.596	52.267.246
Αμοιβές τρίτων	9.089.147	5.770.516
Παροχές τρίτων	11.950.152	10.312.529
Φόροι τέλη	3.714.062	3.511.232
Διάφορα έξοδα	60.090.032	53.703.352
Αποσβέσεις παγίων	13.680.182	10.721.351
Σύνολο δραστηριοτήτων	539.447.237	436.146.857

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Κόστος πωληθέντων εμπορευμάτων	129.240.792	120.588.033
Έξοδα προσωπικού	33.554.139	29.330.711
Αμοιβές τρίτων	4.342.081	3.064.492
Παροχές τρίτων	4.223.393	3.861.649
Φόροι τέλη	1.812.085	1.705.585
Διάφορα έξοδα	24.161.257	23.081.712
Αποσβέσεις παγίων	6.346.414	6.047.913
Σύνολο δραστηριοτήτων	203.680.162	187.680.094

Σημείωση: Τα παραπάνω έξοδα είναι μειωμένα κατά το ποσό των δαπανών που έχουν επιβαρύνει την παραγωγή του Ομίλου και της Εταιρείας.

Η ανάλυση του κόστους πωληθέντων έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Κόστος εμπορευμάτων	330.279.418	280.923.580
Έξοδα προσωπικού	20.861.700	8.844.455
Αμοιβές τρίτων	8.019.841	4.705.108
Παροχές τρίτων	14.472.160	8.256.096
Φόροι τέλη	319.304	101.474
Διάφορα έξοδα	1.326.785	734.503
Αποσβέσεις παγίων	6.932.567	3.821.675
Ιδιόχρηση αποθεμάτων	(8.388.709)	(7.526.258)
Σύνολο δραστηριοτήτων	373.823.066	299.860.631

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Κόστος εμπορευμάτων	120.708.486	112.899.517
Έξοδα προσωπικού	3.944.251	3.519.996
Αμοιβές τρίτων	1.962.611	1.853.242
Παροχές τρίτων	908.016	954.407
Φόροι τέλη	8.143	6.196
Διάφορα έξοδα	345.386	358.161
Αποσβέσεις παγίων	2.185.530	1.700.369
Ιδιόχρηση αποθεμάτων	(821.631)	(703.854)
Σύνολο δραστηριοτήτων	129.240.792	120.588.033

Η ανάλυση των εξόδων διοίκησης έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έξοδα προσωπικού	17.744.621	13.698.248
Αμοιβές τρίτων	4.184.825	2.892.005
Παροχές τρίτων	4.324.476	3.484.123
Φόροι τέλη	216.577	195.778
Διάφορα έξοδα	2.112.986	1.084.331
Αποσβέσεις παγίων	3.671.536	2.724.028
Σύνολο δραστηριοτήτων	32.255.020	24.078.512

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έξοδα προσωπικού	8.809.564	7.864.604
Αμοιβές τρίτων	1.794.208	1.403.946
Παροχές τρίτων	3.226.676	2.790.354
Φόροι τέλη	147.240	135.494
Διάφορα έξοδα	1.211.070	560.008
Αποσβέσεις παγίων	2.568.390	2.155.379
Σύνολο δραστηριοτήτων	17.757.148	14.909.784

Στα έξοδα διοίκησης περιλαμβάνονται μη ελεγκτικές υπηρεσίες κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024 ύψους € 43 χιλ. στον Όμιλο και ύψους € 28 χιλ. στην Εταιρεία.

Η ανάλυση των εξόδων διάθεσης έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έξοδα προσωπικού	49.355.975	38.568.998
Αμοιβές τρίτων	4.904.323	2.878.511
Παροχές τρίτων	7.625.676	6.828.405
Φόροι τέλη	3.497.485	3.315.455
Διάφορα έξοδα	57.977.046	52.619.022
Αποσβέσεις παγίων	10.008.646	7.997.323
Σύνολο δραστηριοτήτων	133.369.151	112.207.714

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έξοδα προσωπικού	24.744.575	21.466.108
Αμοιβές τρίτων	2.547.873	1.660.546
Παροχές τρίτων	996.718	1.071.294
Φόροι τέλη	1.664.844	1.570.091
Διάφορα έξοδα	22.950.187	22.521.704
Αποσβέσεις παγίων	3.778.025	3.892.534
Σύνολο δραστηριοτήτων	56.682.222	52.182.277

Η ανάλυση των άλλων εξόδων εκμεταλλεύσεως έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Απομείωση σημάτων	328.880	0
Απομείωση υπεραξίας	544.744	0
Σύνολο δραστηριοτήτων	873.624	0

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Απομείωση σημάτων	328.880	0
Ζημιές από Επανεκτίμηση Περιουσιακών Στοιχείων	61.542	0
Σύνολο δραστηριοτήτων	390.422	0

Σημειώνεται ότι οι ζημιές από Επανεκτίμηση Περιουσιακών Στοιχείων παρουσιάζονται στη σημείωση 4.10.21 «Πίνακας Μεταβολής Παγίων».

4.10.15 Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) αναλύονται ως εξής :

Όμιλος	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
Χρεωστικοί τόκοι	(3.821.096)	(3.268.206)
Έξοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	(1.045.521)	(467.845)
Πιστωτικοί τόκοι	1.133.080	3.019.264
Έσοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	0	741
Συναλλαγματικές διαφορές	33.539	767.409
Έσοδα και κέρδη από πώληση συμμ.& χρεογράφων	514.838	1.436.066
Έξοδα & ζημιές από πώληση συμμ.& χρεογράφων	(77.932)	(103.486)
Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)	(993.005)	493.201
Σύνολο	(4.256.097)	1.877.145

Εταιρεία	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2023
Χρεωστικοί τόκοι	(3.894.463)	(2.503.596)
Έξοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	(308.049)	(279.927)
Πιστωτικοί τόκοι	81.176	79.807
Έσοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	0	741
Συναλλαγματικές διαφορές	(145.947)	(222.643)
Κέρδη από πώληση συμμ.& χρεογράφων	514.838	1.436.066
Έξοδα & ζημιές από πώληση συμμ.& χρεογράφων	(77.932)	(103.486)
Μερίσματα εισπρακτέα θυγατρ.	32.319.227	16.643.858
Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)	(605.315)	219.380
Σύνολο	27.883.534	15.270.200

Στα «Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)» του Ομίλου παρουσιάζεται κυρίως ζημία ύψους €551 χιλ., η οποία προκύπτει από την αποτίμηση της Stella Pack Ukraine LLC στην εύλογη αξία της, πριν από τη μεταφορά της στα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση στις 31 Δεκεμβρίου 2024.

4.10.16 Μετοχικό κεφάλαιο

Μετοχικό κεφάλαιο					
	Αριθμός μετοχών	Ονομασ. αξία μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Σύνολο
31.12.2024	66.850.563	0,78	52.143.439	40.676.356	92.819.795
31.12.2023	66.850.563	0,78	52.143.439	40.676.356	92.819.795
31.12.2022	69.877.484	0,78	54.504.438	40.676.356	95.180.793

4.10.17 Κέρδη ανά μετοχή

Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίστηκαν χρησιμοποιώντας το μέσο σταθμισμένο αριθμό μετοχών αφαιρουμένου του σταθμισμένου μέσου όρου των ιδίων μετοχών που κατέχει η Εταιρεία.

	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	46.020.473	39.308.160	35.737.186	18.843.457
Μεσοσταθμικός αριθμός μετοχών	64.589.609	66.650.873	64.589.609	66.650.873
Βασικά κέρδη ανά μετοχή (€)	0,7125	0,5898	0,5533	0,2827
Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (€)	0,7125	0,5898	0,5533	0,2827

4.10.18 Μερίσματα

Για την περίοδο που έληξε την 31/12/2024:

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της κατά τη συνεδρίασή της στις 23/04/2024 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος ποσού € 0,2243810572 ανά μετοχή, δηλαδή συνολικού ποσού € 15 εκ. Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, το μέρισμα που αντιστοιχεί στις 1.995.808 μετοχές που κατείχε η Εταιρεία κατά τη συγκεκριμένη ημερομηνία προσαύξησε το μέρισμα των λοιπών μετόχων και συνεπώς το συνολικό μεικτό ποσό του μερίσματος ανά μετοχή ανήλθε σε € 0,231286048.

Για την περίοδο που έληξε την 31/12/2023:

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας κατά τη συνεδρίασή της στις 04/05/2023 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος ποσού € 0,1431076139 ανά μετοχή, δηλαδή συνολικού ποσού € 10 εκ. Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, το μέρισμα που αντιστοιχεί στις 2.993.883 μετοχές που κατείχε η Εταιρεία προσαύξησε το μέρισμα των λοιπών μετόχων και συνεπώς το συνολικό μεικτό ποσό του μερίσματος ανά μετοχή ανήλθε σε € 0,14951348.

Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση του 2025 πληρωμή μερίσματος ύψους €20 εκ. για τη χρήση 2024 (€ 0,299174 το μεικτό ποσό ανά μετοχή), αυξημένο κατά 33,3% σε σύγκριση με το μεικτό ποσό €15 εκ. (€ 0,224381 το μεικτό ποσό ανά μετοχή) που διένειμε για τη χρήση 2023.

4.10.19 Ίδιες μετοχές

Κατά τη διάρκεια του 2024 η Εταιρεία προέβη σε αγορά 1.523.298 ιδίων μετοχών με μέση τιμή κτήσης € 10,40 ανά μετοχή, καταβάλλοντας € 15.836.365,52. Συνολικά, λαμβάνοντας υπόψη και τα 1.433.891 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές που κατείχε ήδη η Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2023, η Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 κατέχει συνολικά 2.957.189 μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,78, με μέση τιμή € 9,14 ανά μετοχή, συνολικής αξίας € 27.040.542,43 που αντιστοιχούν σε ποσοστό 4,42% του μετοχικού της κεφαλαίου.

4.10.20 Αποθεματικά

Τα αποθεματικά αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2024	31.12.2023
Τακτικό αποθεματικό	18.360.467	16.361.974
Ειδικό αποθεματικό	1.020.893	153.269
Έκτακτο αποθεματικό	165.377	165.377
Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	3.601.875	3.601.875
Αποθεματικό για ίδιες μετοχές	(27.040.542)	(11.204.177)
Αποθεματικό από αναπροσαρμογή περιουσιακών στοιχείων	27.092.300	23.295.862
Σύνολο	23.200.369	32.374.180

Εταιρεία	31.12.2024	31.12.2023
Τακτικό αποθεματικό	14.778.364	13.860.349
Ειδικό αποθεματικό	1.002.586	266.620
Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	3.601.875	3.601.875
Αποθεματικό για ίδιες μετοχές	(27.040.542)	(11.204.177)
Αποθεματικό από αναπροσαρμογή περιουσιακών στοιχείων	22.069.572	19.257.272
Σύνολο	14.411.854	25.781.939

4.10.21 Πίνακας μεταβολής παγίων

4.10.21.1 Όμιλος

Τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία και οι επενδύσεις σε ακίνητα για τον Όμιλο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχουν ως ακολούθως:

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2023	11.948.194	62.049.222	8.384.212	49.002.726	3.154.748	14.314.634	18.548.228	167.401.963
Προσθήκες	0	129.648	0	1.205.672	136.659	1.406.897	5.131.936	8.010.813
Αναταξινομήσεις	0	248.164	0	17.245.888	399.964	809.882	(19.618.491)	(914.593)
Επανεκτίμηση	820.188	14.563.186	(284.801)	0	0	0	0	15.098.573
Διαγραφές	0	(47.695)	0	(214.781)	(204.485)	(164.956)	(159.100)	(791.017)
Πωλήσεις	0	(6.922)	0	(160.071)	(92.200)	(9.186)	0	(268.379)
Συναλλαγματικές διαφορές	177.013	1.035.181	468.148	1.755.049	101.417	95.354	638.073	4.270.235
Αξία κατά την 31.12.2023	12.945.395	77.970.785	8.567.559	68.834.483	3.496.103	16.452.625	4.540.646	192.807.595

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2023	0	24.614.199	1.679.825	26.492.110	2.060.447	10.581.300	0	65.427.880
Αποσβέσεις περιόδου	0	1.911.957	0	3.474.302	247.301	1.259.139	0	6.892.699
Επανεκτίμηση	0	9.620.459	0	0	0	0	0	9.620.459
Αποσβέσεις ανακατατάξεων	0	0	0	(174.294)	0	174.294	0	0
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(15.014)	0	(198.603)	(194.298)	(145.934)	0	(553.848)
Αποσβέσεις πωλήσεων	0	(4.153)	0	(149.346)	(69.164)	(6.740)	0	(229.403)
Συναλλαγματικές διαφορές	0	(94.874)	132.060	426.692	26.613	49.735	0	540.227
Αποσβέσεις 31.12.2023	0	36.032.575	1.811.885	29.870.860	2.070.899	11.911.795	0	81.698.014
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2023	12.945.395	41.938.210	6.755.674	38.963.623	1.425.204	4.540.830	4.540.646	111.109.581

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2024	12.945.395	77.970.785	8.567.559	68.834.483	3.496.103	16.452.625	4.540.646	192.807.595
Προσθήκες	519.742	172.083	691.363	1.157.012	323.533	1.077.558	8.895.671	12.836.962
Αναταξινόμησης	(245.840)	1.098.382	385.509	3.494.263	189.903	142.349	(6.041.187)	(976.621)
Από απόκτηση θυγατρικής	1.516.963	8.767.505	1.125.938	26.625.514	2.540.732	773.213	586.331	41.936.196
Επανεκτίμηση	1.226.871	11.688.744	(128.323)	(91.684)	0	(14.881)	(577)	12.680.150
Διαγραφές	0	(103.122)	0	(1.485.173)	(166.154)	(997.931)	(299.477)	(3.051.857)
Πωλήσεις	0	0	(604.286)	(466.566)	(546.996)	(26.798)	0	(1.644.645)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(109.401)	0	(111.270)	(32.477)	(18.060)	(700)	(271.909)
Συναλλαγματικές διαφορές	63.332	216.514	122.342	647.787	38.732	31.714	62.292	1.182.713
Αξία κατά την 31.12.2024	16.026.463	99.701.490	10.160.103	98.604.364	5.843.377	17.419.788	7.742.999	255.498.584

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2024	0	36.032.575	1.811.885	29.870.860	2.070.899	11.911.795	0	81.698.014
Αποσβέσεις περιόδου	0	2.795.099	0	6.201.458	617.430	1.407.993	0	11.021.981
Από απόκτηση θυγατρικής	0	2.245.881	225.912	15.595.220	1.665.684	283.487	0	20.016.185
Επανεκτίμηση	0	7.755.692	(26.472)	(78.484)	0	(13.926)	0	7.636.810
Αποσβέσεις ανακατατάξεων	0	(67.025)	67.025	(603)	0	603	0	0
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(70.675)	0	(1.457.532)	(155.134)	(985.724)	0	(2.669.064)
Αποσβέσεις πωλήσεων	0	0	(179.447)	(409.696)	(495.820)	(22.373)	0	(1.107.336)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(31.488)	0	(95.250)	(32.477)	(16.901)	0	(176.116)
Συναλλαγματικές διαφορές	0	(40.715)	32.479	171.458	13.982	17.099	0	194.302
Αποσβέσεις 31.12.2024	0	48.619.342	1.931.382	49.797.433	3.684.565	12.582.053	0	116.614.775
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024	16.026.463	51.082.148	8.228.721	48.806.931	2.158.812	4.837.735	7.742.999	138.883.808

Την 31η Δεκεμβρίου 2024 διενεργήθηκε αποτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή για τα οικόπεδα και τα κτίρια της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών: Sarantis Polska S.A., Polipak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Stella Pack S.R.L. στη Ρουμανία και Ergorack L.L.C. στην Ουκρανία.

Η λογιστική αξία που θα είχε αναγνωριστεί στον Όμιλο αν τα γήπεδα και τα κτίρια τηρούνταν βάσει της μεθόδου του κόστους θα ήταν € 42,7 εκ. στις 31/12/2024 (31/12/2023: € 35,8 εκ.) και € 14,1 εκ. στις 31/12/2024 (31/12/2023: € 14,5 εκ.) για την Εταιρεία.

Η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων βασίζεται σε αποτίμηση που διενεργήθηκε από διαπιστευμένο ανεξάρτητο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης την 31/12/2024) και οι μέθοδοι αποτίμησης και παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν, σε σημαντικό βαθμό, προσδιορίζονται με τη χρήση τεχνικών αποτίμησης, οι οποίες βασίζονται ως επί το πλείστον σε διαθέσιμες πληροφορίες για συναλλαγές που διενεργούνται σε ενεργές αγορές ενώ χρησιμοποιούν κατά το δυνατό λιγότερο εκτιμήσεις της οικονομικής οντότητας (Επίπεδο 2 - της ιεραρχίας εύλογης αξίας όπως καθορίζεται στο ΔΠΧΑ 13).

Τα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου περιλαμβάνουν εδαφικές εκτάσεις και κτιριακές εγκαταστάσεις της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών της: Polipak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία, και Stella Pack S.R.L. στη Ρουμανία. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 πραγματοποιήθηκε επανεκτίμηση στα επενδυτικά ακίνητα της Εταιρείας από την οποία προέκυψε ζημιά από επανεκτίμηση ποσού € 62 χιλ., αντίστοιχη επανεκτίμηση στα επενδυτικά ακίνητα των θυγατρικών Polipak SP.Z.O.O, Stella Pack S.A. στην Πολωνία επέφερε πρόσθετη ζημιά ύψους € 40 χιλ.

Τα έσοδα από μισθώματα και οι άμεσες λειτουργικές δαπάνες αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έσοδα μισθωμάτων από την επένδυση σε ακίνητα	233.114	187.430
Άμεσες λειτουργικές δαπάνες που προκύπτουν από την επένδυση σε ακίνητα που δημιούργησε τα μισθωτικά έσοδα κατά τη διάρκεια της περιόδου	107.975	67.792
Άμεσες λειτουργικές δαπάνες που προκύπτουν από επένδυση σε ακίνητα που δεν δημιούργησε μισθωτικά έσοδα από ενοίκια κατά τη διάρκεια της περιόδου	179.970	221.800

Αναφορικά με το ακίνητο της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου, Polipak SP.Z.O.O, σημειώνεται ότι δεν μισθώνεται στο σύνολό του.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία για τον Όμιλο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχουν ως ακολούθως:

	Σήματα	Έξοδα ανάπτυξης	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2023	62.380.291	231.321	15.029.343	77.640.954
Προσθήκες	0	540.902	854.146	1.395.048
Αναταξινομήσεις	0	0	914.593	914.593
Διαγραφές	(110)	0	(265.074)	(265.184)
Πωλήσεις	0	0	(38.044)	(38.044)
Συναλλαγματικές διαφορές	(127.872)	42.039	141.363	55.529
Αξία κατά την 31.12.2023	62.252.309	814.261	16.636.326	79.702.897

	Σήματα	Έξοδα ανάπτυξης	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2023	11.022.771	4.824	9.057.248	20.084.843
Αποσβέσεις περιόδου	1.624.744	14.124	914.686	2.553.553
Αποσβέσεις διαγραφών	(110)	0	(265.074)	(265.184)
Αποσβέσεις πωλήσεων	0	0	(38.044)	(38.044)
Συναλλαγματικές διαφορές	4.997	607	99.027	104.630
Αποσβέσεις 31.12.2023	12.652.401	19.555	9.767.843	22.439.798
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2023	49.599.908	794.707	6.868.483	57.263.098

	Σήματα	Έξοδα ανάπτυξης	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2024	62.252.309	814.261	16.636.326	79.702.897
Προσθήκες	34.334.242	0	5.528.424	39.862.666
Αναταξινομήσεις	0	0	976.621	976.621
Από απόκτηση θυγατρικής	0	0	841.174	841.174
Επανεκτίμηση	0	0	(5.438)	(5.438)
Διαγραφές	(539.817)	0	(197.826)	(737.643)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	0	(6.599)	(6.599)
Συναλλαγματικές διαφορές	106.235	14.208	3.699	124.142
Αξία κατά την 31.12.2024	96.152.969	828.470	23.776.381	120.757.820

	Σήματα	Έξοδα ανάπτυξης	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2024	12.652.401	19.555	9.767.843	22.439.798
Αποσβέσεις περιόδου	1.874.863	81.726	1.809.829	3.766.417
Από απόκτηση θυγατρικής	0	0	552.766	552.766
Επανεκτίμηση	0	0	(2.130)	(2.130)
Αποσβέσεις διαγραφών	(210.937)	0	(197.824)	(408.761)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	0	(2.585)	(2.585)
Συναλλαγματικές διαφορές	(9.599)	901	10.018	1.320
Αποσβέσεις 31.12.2024	14.306.728	102.181	11.937.918	26.346.827
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024	81.846.241	726.288	11.838.464	94.410.993

Η αύξηση των Σημάτων στον Όμιλο προκύπτει από την εξαγορά των εταιρειών της Stella Pack που πραγματοποιήθηκε το 2024 (βλέπε σημείωση 4.10.2).

Το σύνολο των αναταξινομήσεων που προκύπτει από τους παραπάνω πίνακες των ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων για τον Όμιλο είναι μηδενικό.

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας είναι ελεύθερα βαρών.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για τον Όμιλο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχουν ως ακολούθως:

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2023	218.124	23.326.594	15.489	7.248.056	90.839	30.899.101
Προσθήκες	29.094	2.296.603	5.208	4.732.192	0	7.063.096
Διαγραφές	0	(1.245.238)	0	(3.996.357)	0	(5.241.595)
Συναλλαγματικές διαφορές	(18.655)	209.265	1.451	71.460	(497)	263.025
Αξία κατά την 31.12.2023	228.562	24.587.224	22.148	8.055.351	90.342	32.983.627

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2023	29.692	9.171.512	1.876	5.117.906	50.908	14.371.894
Αποσβέσεις περιόδου	9.085	3.406.710	3.982	1.807.986	12.969	5.240.732
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(1.099.001)	0	(3.730.102)	0	(4.829.104)
Συναλλαγματικές διαφορές	(2.861)	131.042	326	53.436	(352)	181.592
Αποσβέσεις 31.12.2023	35.916	11.610.263	6.184	3.249.225	63.526	14.965.114
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2023	192.646	12.976.960	15.964	4.806.126	26.816	18.018.513

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2024	228.562	24.587.224	22.148	8.055.351	90.342	32.983.627
Προσθήκες	0	1.803.224	0	4.498.383	0	6.301.608
Από απόκτηση θυγατρικής	0	5.222.590	0	0	0	5.222.590
Επανεκτίμηση	0	(27.296)	0	0	0	(27.296)
Διαγραφές	(92.655)	(3.573.825)	0	(2.312.730)	0	(5.979.210)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(33.127)	0	0	0	(33.127)
Συναλλαγματικές διαφορές	(7.956)	63.531	389	(9.731)	9	46.242
Αξία κατά την 31.12.2024	127.951	28.042.322	22.537	10.231.273	90.351	38.514.434

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2024	35.916	11.610.263	6.184	3.249.225	63.526	14.965.114
Αποσβέσεις περιόδου	5.012	4.087.989	4.472	2.285.831	12.931	6.396.236
Από απόκτηση θυγατρικής	0	553.427	0	0	0	553.427
Επανεκτίμηση	0	(14.063)	0	0	0	(14.063)
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(1.743.638)	0	(2.207.201)	0	(3.950.838)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(17.067)	0	0	0	(17.067)
Συναλλαγματικές διαφορές	(1.459)	38.734	144	(4.670)	8	32.757
Αποσβέσεις 31.12.2024	39.470	14.515.646	10.800	3.323.185	76.465	17.965.565
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024	88.482	13.526.676	11.737	6.908.088	13.887	20.548.869

4.10.21.2 Εταιρεία

Τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία και οι επενδύσεις σε ακίνητα για την Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχουν ως ακολούθως:

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2023	9.490.451	38.319.640	2.430.698	23.796.080	1.072.889	13.069.996	1.194.810	89.374.564
Προσθήκες	0	103.109	0	934.184	25.677	1.309.790	2.935.080	5.307.840
Αναταξινομήσεις	0	0	0	283.779	0	164.400	(1.362.772)	(914.593)
Επανεκτίμηση	821.828	14.175.835	(284.801)	0	0	0	0	14.712.863
Διαγραφές	0	(15.325)	0	(176)	(6.464)	(93.736)	(140.983)	(256.684)
Πωλήσεις	0	0	0	0	0	(5.812)	0	(5.812)
Αξία κατά την 31.12.2023	10.312.279	52.583.259	2.145.898	25.013.866	1.092.102	14.444.639	2.626.134	108.218.178

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2023	0	21.630.785	390	13.561.162	890.467	9.859.517	0	45.942.321
Αποσβέσεις περιόδου	0	1.348.184	0	1.391.570	44.889	1.064.920	0	3.849.563
Επανεκτίμηση	0	9.447.744	0	0	0	0	0	9.447.744
Αποσβέσεις διαγραφών	0	0	0	(176)	(6.053)	(74.714)	0	(80.943)
Αποσβέσεις πωλήσεων	0	0	0	0	0	(5.179)	0	(5.179)
Αποσβέσεις 31.12.2023	0	32.426.712	390	14.952.557	929.303	10.844.544	0	59.153.506
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2023	10.312.279	20.156.547	2.145.508	10.061.310	162.798	3.600.095	2.626.134	49.064.672

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2024	10.312.279	52.583.259	2.145.898	25.013.866	1.092.102	14.444.639	2.626.134	108.218.178
Προσθήκες	0	148.859	0	772.597	190.205	1.032.807	1.986.418	4.130.886
Αναταξινομήσεις	0	142.077	0	1.547.885	0	0	(2.609.473)	(919.510)
Επανεκτίμηση	125.721	11.046.807	(61.542)	0	0	0	0	11.110.987
Διαγραφές	0	(58.971)	0	(233.810)	(16.638)	(983.388)	(259.506)	(1.552.312)
Πωλήσεις	0	0	0	(10.895)	0	(26.211)	0	(37.106)
Αξία κατά την 31.12.2024	10.438.000	63.862.032	2.084.356	27.089.644	1.265.669	14.467.848	1.743.574	120.951.122

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2024	0	32.426.712	390	14.952.557	929.303	10.844.544	0	59.153.506
Αποσβέσεις περιόδου	0	1.868.368	0	1.561.215	64.418	1.079.936	0	4.573.937
Επανεκτίμηση	0	7.567.015	0	0	0	0	0	7.567.015
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(58.970)	0	(233.794)	(16.637)	(971.325)	0	(1.280.726)
Αποσβέσεις πωλήσεων	0	0	0	(10.895)	0	(21.976)	0	(32.871)
Αποσβέσεις 31.12.2024	0	41.803.126	390	16.269.082	977.084	10.931.180	0	69.980.862
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024	10.438.000	22.058.906	2.083.967	10.820.562	288.584	3.536.668	1.743.574	50.970.261

Σημειώνεται ότι την 31η Δεκεμβρίου 2024 διενεργήθηκε εκτίμηση εγκεκριμένο εκτιμητή για τα οικόπεδα και κτίρια της Εταιρείας.

Η λογιστική αξία που θα είχε αναγνωρισθεί στην Εταιρεία αν τα γήπεδα και τα κτίρια τηρούνταν βάσει της μεθόδου του κόστους θα ήταν € 14,1 εκ. στις 31/12/2024 (31/12/2023: € 14,5 εκ.).

Η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων βασίζεται σε αποτίμηση που διενεργήθηκε από διαπιστευμένο ανεξάρτητο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης την 31/12/2024) και οι μέθοδοι αποτίμησης και παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν, σε σημαντικό βαθμό, προσδιορίζονται με τη χρήση τεχνικών αποτίμησης, οι οποίες βασίζονται ως επί το πλείστον σε διαθέσιμες πληροφορίες για συναλλαγές που διενεργούνται σε ενεργές αγορές ενώ χρησιμοποιούν κατά το δυνατό λιγότερο εκτιμήσεις της οικονομικής οντότητας (Επίπεδο 2 - της ιεραρχίας εύλογης αξίας όπως καθορίζεται στο ΔΠΧΑ 13).

Τα επενδυτικά ακίνητα αφορούν εδαφικές εκτάσεις και κτιριακές εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 πραγματοποιήθηκε επανεκτίμηση στα επενδυτικά ακίνητα της Εταιρείας από την οποία προέκυψε ζημιά από επανεκτίμηση ποσού € 62 χιλ.

Τα έσοδα από μισθώματα και οι άμεσες λειτουργικές δαπάνες αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έσοδα μισθωμάτων από την επένδυση σε ακίνητα	116.424	116.424
Άμεσες λειτουργικές δαπάνες που προκύπτουν από την επένδυση σε ακίνητα που δημιούργησε τα μισθωτικά έσοδα κατά τη διάρκεια της περιόδου	0	0
Άμεσες λειτουργικές δαπάνες που προκύπτουν από επένδυση σε ακίνητα που δεν δημιούργησε μισθωτικά έσοδα από ενοίκια κατά τη διάρκεια της περιόδου	0	0

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία για την Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχουν ως ακολούθως:

	Σήματα	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2023	32.341.953	8.826.965	41.168.918
Προσθήκες	0	69.100	69.100
Αναταξινομήσεις	0	914.593	914.593
Αξία κατά την 31.12.2023	32.341.953	9.810.658	42.152.611

	Σήματα	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2023	6.718.819	5.540.875	12.259.694
Αποσβέσεις περιόδου	1.011.413	637.462	1.648.875
Αποσβέσεις 31.12.2023	7.730.232	6.178.337	13.908.569
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2023	24.611.721	3.632.321	28.244.042

	Σήματα	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2024	32.341.953	9.810.658	42.152.611
Προσθήκες	0	5.432.668	5.432.668
Αναταξινομήσεις	0	919.510	919.510
Διαγραφές	(328.880)	(182.546)	(511.426)
Αξία κατά την 31.12.2024	32.013.073	15.980.291	47.993.364

	Σήματα	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2024	7.730.232	6.178.337	13.908.569
Αποσβέσεις περιόδου	582.841	1.079.664	1.662.506
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(182.544)	(182.544)
Αποσβέσεις 31.12.2024	8.313.073	7.075.458	15.388.531
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024	23.700.000	8.904.833	32.604.833

Το σύνολο των αναταξινομήσεων που προκύπτει από τους παραπάνω πίνακες των ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων για την Εταιρεία είναι μηδενικό.

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας είναι ελεύθερα βαρών.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για την Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2023 έχουν ως ακολούθως:

	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2023	13.780.717	2.975.492	16.756.210
Προσθήκες	146.108	2.567.143	2.713.251
Διαγραφές	(154.632)	(2.717.898)	(2.872.530)
Αξία κατά την 31.12.2023	13.772.193	2.824.737	16.596.930

	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2023	3.735.128	2.297.382	6.032.510
Αποσβέσεις περιόδου	1.596.767	666.542	2.263.310
Αποσβέσεις διαγραφών	(52.490)	(2.549.821)	(2.602.311)
Αποσβέσεις 31.12.2023	5.279.406	414.103	5.693.509
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2023	8.492.787	2.410.634	10.903.421

	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
Αξία κτήσης 1.1.2024	13.772.193	2.824.737	16.596.930
Προσθήκες	104.959	595.662	700.621
Διαγραφές	(2.705.387)	(143.191)	(2.848.578)
Αξία κατά την 31.12.2024	11.171.766	3.277.208	14.448.973

	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
Αποσβέσεις 1.1.2024	5.279.406	414.103	5.693.509
Αποσβέσεις περιόδου	1.542.618	791.057	2.333.675
Αποσβέσεις διαγραφών	(1.077.039)	(118.566)	(1.195.605)
Αποσβέσεις 31.12.2024	5.744.985	1.086.594	6.831.579
Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024	5.426.780	2.190.614	7.617.394

4.10.22 Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού στον Όμιλο και στην Εταιρεία είναι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Μισθωτοί	2.659	1.879	751	762
Ημερομίσθιοι	452	445	141	136
Σύνολο εργαζομένων	3.111	2.324	892	898

4.10.23 Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Παροχές στους εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία	1.693.979	1.551.226	1.263.828	1.296.031
Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές	755.266	0	755.266	0
Σύνολο	2.449.245	1.551.226	2.019.095	1.296.031

4.10.23.1 Παροχές στους εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Η υποχρέωση για αποζημίωση λόγω εξόδου από την υπηρεσία βασίζεται σε αναλογιστική μελέτη, η οποία καταρτίστηκε με ημερομηνία 31 Δεκεμβρίου 2024.

Για τους υπολογισμούς της μελέτης στην Εταιρεία έγιναν οι παρακάτω αναλογιστικές παραδοχές:

α. Μέσος ετήσιος ρυθμός μακροχρόνιας αύξησης πληθωρισμού: 2,4%

β. Αύξηση Ετήσιου Μισθολογίου: 3,8%

γ. Προεξοφλητικό επιτόκιο: Σύμφωνα με τις οδηγίες του ΔΛΠ 19, το προεξοφλητικό επιτόκιο για τον υπολογισμό παρούσων αξιών, και την επένδυση των αποθεματικών πρέπει να προσδιορίζεται με βάση τη σύνεση. Στην περίπτωση μας, το επιτόκιο αυτό ορίστηκε σε 3,19 %, σε ονομαστικές τιμές.

δ. Κινητικότητα Προσωπικού: Ο δείκτης κινητικότητας προσωπικού καθορίστηκε ως εξής:

Από 0 έως 1 έτη	4,0%
Από 2 έως 5 έτη	3,0%
Από 6 έως 10 έτη	2,0%
Από 11 και άνω	0,0%

ε. Προϋποθέσεις και όριο ηλικίας: Σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου Κύριας ασφάλισης κάθε εργαζόμενου.

ζ. Ύψος αποζημίωσης: Εφαρμογή των νομοθετικών διατάξεων του Ν.4093/2012.

η. Περιουσιακά στοιχεία για την αποζημίωση του Ν.2112/20: μηδέν (0)

Η δαπάνη για πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού, λόγω συνταξιοδότησης, που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα είναι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Τρέχον κόστος υπηρεσίας	(68.261)	220.432	(10.856)	299.397
Χρηματοοικονομικό κόστος	(65.110)	(50.347)	(55.480)	(50.347)
Αναλογιστικές ζημιές (κέρδος)	88.918	(139.217)	98.539	(130.792)
Σύνολο	(44.453)	30.868	32.203	118.258
Επιπλέον καταβολές	41.046	1.587	0	0
Έξοδα συνταξιοδότησης	(3.407)	32.455	32.203	118.258
Υπόλοιπο υποχρέωσης στην έναρξη	1.551.226	1.574.984	1.296.031	1.414.289
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	135.731	0	0	0
Έξοδα συνταξιοδότησης	3.407	(32.455)	(32.203)	(118.258)
Συναλλαγματικές διαφορές	3.615	8.696	0	0
Υπόλοιπα λήξεως	1.693.979	1.551.226	1.263.828	1.296.031

Παρακάτω παρατίθεται ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας των σημαντικών παραδοχών της Εταιρείας κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, όπως μεταβολής του επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%, της μεταβολής μισθών κατά 0,5% και της μεταβολής θνησιμότητας κατά 10%:

Αναλογιστική Υποχρέωση			
Επιτόκιο προεξόφλησης		Επιτόκιο προεξόφλησης	
-0,50%		0,50%	
37.013	3%	(35.313)	-3%
Αναμενόμενη μείωση μισθών		Αναμενόμενη αύξηση μισθών	
-0,50%		0,50%	
(35.272)	-3%	36.609	3%
Θνησιμότητα		Θνησιμότητα	
-10%		10%	
10.075	1%	(9.989)	-1%

4.10.23.2 Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές

Η πρόβλεψη απορρέει από το πενταετές πλάνο της Εταιρείας (2024-2028), όπως αυτό ανακοινώθηκε δημόσια στην επενδυτική κοινότητα στις 14/03/2024 από την εκτελεστική επιτροπή του Ομίλου. Σύμφωνα με το πλάνο, αναμένεται ο διπλασιασμός των οικονομικών μεγεθών του Ομίλου (EBITDA € 120 εκ.), γεγονός που θα επιφέρει σημαντική πρόσθετη αξία στους μετόχους του.

Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων εισηγήθηκε το σχετικό πενταετές πλάνο κινήτρων, το οποίο εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο και προτάθηκε στη Γενική Συνέλευση της 23/04/2024, όπου και έλαβε την τελική έγκριση για την εφαρμογή του.

Το Πενταετές Πλάνο Κινήτρων καλύπτει την περίοδο 2024-2028 και αφορά αποκλειστικά την εκτελεστική επιτροπή του Ομίλου.

Για τους υπολογισμούς της μελέτης έγιναν οι παρακάτω αναλογιστικές παραδοχές:

α. Προεξοφλητικό επιτόκιο: Σύμφωνα με τις οδηγίες του ΔΛΠ 19, το προεξοφλητικό επιτόκιο για τον υπολογισμό παρούσων αξιών, και την επένδυση των αποθεματικών πρέπει να προσδιορίζεται με βάση τη σύνεση. Το επιτόκιο αυτό ορίστηκε σε 2,81 %, σε ονομαστικές τιμές.

β. Κινητικότητα Προσωπικού: Ο δείκτης κινητικότητας προσωπικού και πρόωρης αποχώρησης, για τη συγκεκριμένη παροχή θεωρήθηκε μηδενικός.

Η δαπάνη για πρόβλεψη παροχής προσωπικού, που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα είναι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κανονικό κόστος υπηρεσίας	(718.743)	0	(718.743)	0
Χρηματοοικονομικό κόστος	(36.523)	0	(36.523)	0
Σύνολο	(755.266)	0	(755.266)	0
Υπόλοιπο υποχρέωσης στην έναρξη	0	0	0	0
Παροχές στο προσωπικό	755.266	0	755.266	0
Υπόλοιπα λήξης	755.266	0	755.266	0

Παρακάτω παρατίθεται ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας μεταβολής του επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5% κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024:

Αναλογιστική Υποχρέωση			
Επιτόκιο προεξόφλησης		Επιτόκιο προεξόφλησης	
-0,50%		0,50%	
14.873	2%	(14.515)	-2%

4.10.24 Δικαστικές Υποθέσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές καθώς και αποφάσεις δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, πλην της υπόθεσης της Μαρινόπουλος Α.Ε., για την οποία η Εταιρεία διεκδικεί το ποσό των € 2,4 εκ. για την οποία έχει σχηματίσει ισόποση πρόβλεψη.

4.10.25 Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

Δεν υπάρχουν ενδεχόμενες υποχρεώσεις είτε στον Όμιλο, είτε στην Εταιρεία.

Επιπρόσθετα υπάρχουν διάφορες δικαστικές υποθέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου από τις οποίες η Διοίκηση εκτιμά ότι δεν αναμένεται να προκύψουν σημαντικές επιπλέον επιβαρύνσεις, εκτός όσων περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2024.

4.10.26 Δεσμεύσεις και Συμβατικές Υποχρεώσεις

A. Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν εγγυήσεις έναντι δανειακών υποχρεώσεων κατά την 31/12/2024.

B. Δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές επενδύσεις

Δεν υπάρχουν δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές επενδύσεις είτε στον Όμιλο, είτε στην Εταιρεία.

4.10.27 Γεγονότα μετά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Δάνεια

Τον Ιανουάριο του 2025, η Εταιρεία προχώρησε στην αποπληρωμή τραπεζικών δανείων συνολικού ύψους € 4 εκ., εκ των οποίων € 2 εκ. είχαν χορηγηθεί από την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος και € 2 εκ. από την Eurobank S.A.

Επιπλέον, εντός του Ιανουαρίου 2025, η Εταιρεία διέκοψε τη σύμβαση με την Hellenic Bank Public Company Ltd, που αφορούσε την έκδοση ομολογιακού δανείου ύψους € 12,1 εκ. για τη χρηματοδότηση επενδυτικών σχεδίων.

Το Φεβρουάριο του 2025 εγκρίθηκε η παράταση της περιόδου διαθεσιμότητας της Α' σειράς του ομολογιακού δανείου από την Alpha Bank, υπολειπόμενου ποσού € 7,5 εκ., έως τις 31 Δεκεμβρίου 2025.

Πώληση θυγατρικής Stella Pack Ukraine LLC

Τη 18η Φεβρουαρίου 2025, η εταιρεία Stella Pack S.A., με έδρα την Πολωνία, ολοκλήρωσε την πώληση του 79% των μετοχών της θυγατρικής της, Stella Pack Ukraine LLC, με έδρα την Ουκρανία. Το τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε € 500 χιλ. και εισπράχθηκε πλήρως εντός του ίδιου μήνα (βλέπε σημείωση 4.10.2).

Είσπραξη πρώτης δόσης για την πώληση της συμμετοχής ELCA

Στο πλαίσιο της πώλησης της συμμετοχής στην ELCA Cosmetics Ltd και των θυγατρικών της, που πραγματοποιήθηκε το 2022, εισπράχθηκε η πρώτη δόση ύψους € 20,6 εκ. τον Ιανουάριο του 2025, σύμφωνα με το συμφωνημένο πρόγραμμα αποπληρωμής.

SAP S4/HANA Go-live

Στις 4 Μαρτίου 2025 ολοκληρώθηκε η μετάβαση στο σύστημα SAP S4/HANA για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της σε Τσεχία, Σλοβακία και Ουγγαρία.

4.10.28 Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής

Το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου είναι το Ευρώ. Για σκοπούς ενοποίησης, τα αποτελέσματα των θυγατρικών εταιρειών μετατρέπονται σε ευρώ με τη μέση ετήσια συναλλαγματική ισοτιμία και τα στοιχεία της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης στην τιμή κλεισίματος της συναλλαγματικής ισοτιμίας την 31η Δεκεμβρίου.

Οι κυριότερες τιμές συναλλάγματος που χρησιμοποιήθηκαν για τη μετατροπή των συναλλαγών σε ευρώ είναι οι εξής:

	Μέση συναλλαγματική ισοτιμία χρήσης που έληξε		Συναλλαγματική ισοτιμία κλεισίματος	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
US dollar	1,08	1,08	1,04	1,11
UK sterling	0,85	0,87	0,83	0,87
Polish zloty	4,31	4,54	4,27	4,35
Romanian leu	4,97	4,95	4,97	4,97
Bulgarian lev	1,96	1,96	1,96	1,96
Czech koruna	25,12	24,01	25,19	24,73
Serbian dinar	117,09	117,25	117,01	117,17
Macedonian dinar	61,53	61,56	61,50	61,50
Hungarian florint	395,21	381,95	410,09	382,78
Bosnia - Herzegovina convertible marka	1,96	1,96	1,96	1,96
Ukrainian hryvnia	43,46	39,56	43,93	42,21

4.10.29 Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών

Οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων (συνδεδεμένα μέρη), όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 περιγράφονται παρακάτω.

Θυγατρικές**Η Εταιρεία**

Απαιτήσεις από εμπορική δραστηριότητα	31.12.2024	31.12.2023
Sarantis Bulgaria LTD	105.793	41.532
Sarantis Romania S.A.	953.577	477.429
Sarantis Polska S.A.	3.171.642	1.301.238
Stella Pack S.A.	6.018	0
Sarantis Czech Republic sro	1.187.272	328.583
Polipak SP.Z.O.O.	2.566	0
Sarantis Slovakia S.R.O	142	0
Ergopack LLC	462.233	229.563
Sarantis Hungary Kft.	152.212	77.306
Sarantis Portugal Lda	552.827	918.352
Elode France SARL	7.322	2.420
Lenidi Romania LTD	0	42
Zakis M.E.Π.Ε	0	30.581
Sarkk AE	5.332	25.092
Σύνολο	6.606.935	3.432.136
Γενικό σύνολο απαιτήσεων	6.606.935	3.432.136

Υποχρεώσεις από εμπορική δραστηριότητα	31.12.2024	31.12.2023
Sarantis Belgrade D.O.O	1.207.281	2.202.835
Sarantis Banja Luka D.O.O	4	1.750
Sarantis Skopje D.O.O	169.598	608.145
Sarantis Bulgaria LTD	32	0
Sarantis Romania S.A.	28	144
Sarantis Polska S.A.	404.024	244.941
Stella Pack S.A.	70.028	0
Sarantis Czech Republic sro	129	0
Polipak SP.Z.O.O.	91.330	186.784
Sarantis Hungary Kft.	6.362	5.453
Sarantis France SARL	30.310	35.233
Λενίδι AE	0	4.565
Dirty Laundry AE	0	129
Sarkk AE	727	11.154
Σύνολο	1.979.851	3.301.133

Υποχρεώσεις από δάνεια	31.12.2024	31.12.2023
Sarantis Belgrade D.O.O	9.000.000	0
Zetafin LTD	514.767	530.610
Σύνολο	9.514.767	530.610

Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	31.12.2024	31.12.2023
Λενίδι AE	4.170.154	6.490.835
Σύνολο	4.170.154	6.490.835
Γενικό σύνολο υποχρεώσεων	15.664.772	10.322.577

Έσοδα

	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έσοδα πωλήσεις εμπορευμάτων		
Sarantis Belgrade D.O.O	3.484.146	3.005.177
Sarantis Banja Luka D.O.O	65.881	151.111
Sarantis Skopje D.O.O	869.229	984.935
Sarantis Bulgaria LTD	2.501.986	2.478.138
Sarantis Romania S.A.	7.485.368	7.944.277
Sarantis Polska S.A.	13.120.324	10.799.940
Sarantis Czech Republic sro	10.626.526	8.375.853
Ergopack LLC	1.282.201	1.066.557
Sarantis Hungary Kft.	1.034.485	877.141
Sarantis Portugal Lda	1.299.341	1.697.647
Λενίδι ΑΕ	0	282.436
Lenidi Bulgaria LTD	146.785	85.992
Dirty Laundry ΑΕ	1.603	0
Sarkk ΑΕ	35.273	82.312
Σύνολο	41.953.148	37.831.516
Έσοδα λοιπά		
Sarantis Belgrade D.O.O	247.091	228.172
Sarantis Banja Luka D.O.O	11.941	8.155
Sarantis Skopje D.O.O	28.134	23.588
Sarantis Bulgaria LTD	86.442	74.426
Sarantis Romania S.A.	321.381	305.806
Sarantis Polska S.A.	1.275.103	1.247.696
Stella Pack S.A.	6.018	0
Sarantis Czech Republic sro	366.021	325.166
Polipak SP.Z.O.O.	90.018	113.175
Sarantis Slovakia S.R.O	5.518	4.403
Ergopack LLC	375.130	117.584
Sarantis Hungary Kft.	134.054	97.088
Sarantis Portugal Lda	104.146	129.231
Zakis Μ.Ε.Π.Ε	180	840
Σύνολο	3.051.176	2.675.328
Γενικό σύνολο εσόδων	45.004.324	40.506.844

Έξοδα και αγορές

	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Αγορές εμπορευμάτων - υπηρεσιών - παγίων		
Sarantis Belgrade D.O.O	12.310	332
Sarantis Bulgaria LTD	6.838	6.910
Sarantis Romania S.A.	5.171	40.671
Sarantis Polska S.A.	2.107.070	2.154.878
Stella Pack S.A.	228.324	0
Sarantis Czech Republic sro	128	0
Polipak SP.Z.O.O.	1.816.735	2.341.483
Sarantis Hungary Kft.	6.464	5.422
Λενίδι ΑΕ	48.125	112.905
Dirty Laundry ΑΕ	0	1.701
Sarkk ΑΕ	10.605	12.565
Σύνολο	4.241.769	4.676.867

	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έξοδα - τόκοι		
Sarantis Belgrade D.O.O	233.859	0
Zetafin LTD	15.730	15.687
Λενίδι ΑΕ	191.549	187.703
Σύνολο	441.138	203.389

	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023
Έξοδα λοιπά		
Elode France SARL	0	37.811
Σύνολο	0	37.811
Γενικό σύνολο εξόδων	4.682.907	4.918.067

Πίνακας γνωστοποιήσεων συνδεδεμένων μερών		
	Όμιλος	Εταιρεία
α) Έσοδα	574.462	45.004.324
β) Έξοδα	343.307	4.682.907
γ) Απαιτήσεις	140.556	6.606.935
δ) Υποχρεώσεις	4.170.881	15.664.772
ε) Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών διοίκησης	2.714.087	2.677.188
στ) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0
ζ) Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	2.034	2.034
η) Απαιτήσεις από συγγενείς	0	0
θ) Υποχρεώσεις προς συγγενείς	0	0

Σημειώνεται ότι οι συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη γίνονται σε κανονικές τιμές αγοράς.

4.10.30 Πίνακες κατανομής ανά κλάδο και χώρα δραστηριοποίησης

4.10.30.1 Ανάλυση ανά Κλάδο Δραστηριοποίησης

Ανάλυση Ενοποιημένων Πωλήσεων			
Πωλήσεις ανά Κατηγορία (€ εκ)	2024	%	2023
Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης Δερματος / Αντιληιακής Προστασίας	59,8	24,1%	48,2
% Πωλήσεων	10,0%		10,0%
Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας	116,5	13,4%	102,8
% Πωλήσεων	19,4%		21,3%
Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας	212,0	29,2%	164,1
% Πωλήσεων	35,3%		34,0%
Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας	59,8	94,7%	30,7
% Πωλήσεων	10,0%		6,4%
Στρατηγικές Συνεργασίες	150,6	13,6%	132,6
% Πωλήσεων	25,1%		27,5%
Προϊόντα Ευρείας Διανομής	99,1	15,3%	86,0
% Κατηγορίας	65,8%		64,9%
Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής	51,5	10,5%	46,6
% Κατηγορίας	34,2%		35,1%
Λοιπές Πωλήσεις	1,4	-63,0%	3,9
% Πωλήσεων	0,2%		0,8%
Συνολικές Πωλήσεις	600,1	24,4%	482,2

Ανάλυση Ενοποιημένων Κερδών προ Τόκων και Φόρων

EBIT ανά Κατηγορία (€ εκ)	2024	%	2023
Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης Δερματος / Αντλιοτικής Προστασίας	8,9	65,5%	5,4
Περιθώριο	14,9%		11,2%
% EBIT	14,6%		11,4%
Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας	17,9	36,0%	13,2
Περιθώριο	15,4%		12,8%
% EBIT	29,4%		28,0%
Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας	24,4	9,2%	22,4
Περιθώριο	11,5%		13,6%
% EBIT	40,1%		47,6%
Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας	0,4	260,2%	-0,3
Περιθώριο	0,7%		-0,8%
% EBIT	0,7%		-0,5%
Στρατηγικές Συνεργασίες	9,9	33,1%	7,4
Περιθώριο	6,6%		5,6%
% EBIT	16,2%		15,8%
Προϊόντα Ευρείας Διανομής	7,0	16,1%	6,0
Περιθώριο	7,0%		7,0%
% EBIT	11,4%		12,8%
Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής	2,9	104,5%	1,4
Περιθώριο	5,7%		3,1%
% EBIT	4,8%		3,0%
Λοιπές Πωλήσεις	-0,6	41,4%	-1,1
Περιθώριο	-43,5%		-27,5%
% EBIT	-1,0%		-2,3%
Συνολικό EBIT	61,0	29,6%	47,1
Περιθώριο	10,2%		9,8%

4.10.30.2 Ανάλυση ανά Χώρα Δραστηριοποίησης

Για διοικητικούς σκοπούς, ο Όμιλος παρακολουθεί ξεχωριστά ανά χώρα δραστηριοποίησης τα λειτουργικά αποτελέσματά του. Η κατανομή των λειτουργικών εξόδων γίνεται με σκοπό την εξυπηρέτηση της αξιολόγησης της απόδοσης και της αποτελεσματικότερης λήψης αποφάσεων ανά τομέα δραστηριοποίησης.

Ανάλυση Ενοποιημένων Πωλήσεων			
Πωλήσεις ανά Χώρα (€ εκ)	2024	%	2023
Ελλάδα (συμπερ. Πορτογαλίας και Επιλεγμένων Διεθνών Αγορών)	170,6	9,3%	156,0
Ελλάδα (Εγχώρια αγορά)	151,3	9,0%	138,8
Ελλάδα (Επιλεγμένες διεθνείς αγορές & Πορτογαλία)	19,3	11,9%	17,2
% Πωλήσεων	28,4%		32,4%
Πολωνία	184,1	66,8%	110,4
Πολωνία (εξαιρ. Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	128,0	60,7%	79,7
Πολωνία (Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	56,1	82,7%	30,7
Ρουμανία	98,9	25,0%	79,1
Τσεχία-Σλοβακία	45,8	11,5%	41,1
Δυτικά Βαλκάνια	40,4	7,8%	37,5
Ουκρανία	25,0	-0,9%	25,3
Βουλγαρία	21,9	10,9%	19,7
Ουγγαρία	13,2	1,8%	13,0
Διεθνές Δίκτυο	429,5	31,7%	326,2
% Πωλήσεων	71,6%		67,6%
Συνολικές Πωλήσεις	600,1	24,4%	482,2

Ανάλυση Ενοποιημένων Κερδών προ Τόκων και Φόρων			
EBIT ανά Χώρα (€ εκ)	2024	%	2023
Ελλάδα (συμπερ. Πορτογαλίας και Επιλεγμένων Διεθνών Αγορών)	21,7	31,0%	16,6
Ελλάδα (Εγχώρια αγορά)	16,7	28,2%	13,0
Ελλάδα (Επιλεγμένες διεθνείς αγορές & Πορτογαλία)	5,0	41,5%	3,6
% EBIT	35,6%		35,2%
Πολωνία	10,6	69,7%	6,2
Πολωνία (εξαιρ. Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	10,4	59,9%	6,5
Πολωνία (Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	0,2	177,3%	-0,3
Ρουμανία	15,5	32,1%	11,7
Τσεχία-Σλοβακία	6,0	22,3%	4,9
Δυτικά Βαλκάνια	3,9	9,2%	3,6
Ουκρανία	-0,4	-132,1%	1,3
Βουλγαρία	3,0	22,1%	2,5
Ουγγαρία	0,7	175,8%	0,3
Διεθνές Δίκτυο	39,3	28,8%	30,5
% EBIT	64,4%		64,8%
Συνολικό EBIT	61,0	29,6%	47,1

Μαρούσι, 12 Μαρτίου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ &
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
& ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΟΜΙΛΟΥ &
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ

ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΡΑΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΑΡΣΟΣ

ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΤΣΙΡΙΜΩΚΟΣ

Α.Δ.Τ. ΑΙ
597050/2010

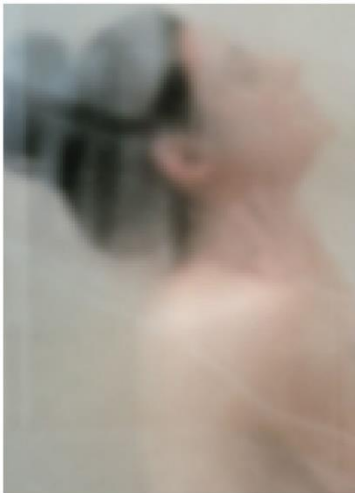
Α.Δ.Τ. Χ 080619/2003

Α.Δ.Τ. ΑΒ 055247/2006

Α.Δ.Τ. ΑΟ 547315/2020

Α.Δ.Τ. ΑΒ 242159/2006

ΑΡ. ΑΔ. Ο.Ε.Ε. 0143778
Α ΤΑΞΗΣ



SARANTIS
Great brands for everyday

sarantisgroup.com

