

ΕΤΗΣΙΑ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ  
ΕΚΘΕΣΗ 2025



1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2025



## Μήνυμα Προέδρου

### Αγαπητοί Μέτοχοι,

Αισθάνομαι ιδιαίτερη υπερηφάνεια και ευγνωμοσύνη απευθυνόμενος σε εσάς μέσω της Ενιαίας Ετήσιας Έκθεσης του Ομίλου Σαράντη για το 2025. Το έτος που πέρασε επιβεβαίωσε για ακόμη μία φορά την ανθεκτικότητα και τη δυναμική του Ομίλου μας, καθώς και την ικανότητά μας να προσαρμοζόμαστε αποτελεσματικά σε ένα σύνθετο και διαρκώς μεταβαλλόμενο διεθνές περιβάλλον, παραμένοντας προσηλωμένοι στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

Συνεχίσαμε να επενδύουμε συστηματικά στις βασικές μας κατηγορίες, να ενισχύουμε την επιχειρησιακή μας αποδοτικότητα, να προωθούμε την καινοτομία και να αναπτύσσουμε περαιτέρω τις δεξιότητες των ανθρώπων μας, παρά τις συνεχιζόμενες γεωοικονομικές και λειτουργικές προκλήσεις. Οι στρατηγικές αυτές επιλογές αποτυπώθηκαν και το 2025 σε ισχυρές οικονομικές επιδόσεις, δημιουργώντας σταθερή και ουσιαστική αξία για τους μετόχους μας, ενώ παράλληλα ενισχύσαμε περαιτέρω το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και επιχειρηματικής ηθικής, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

### Ενίσχυση της Εταιρικής Διακυβέρνησης

Καθώς ο Όμιλος συνεχίζει τη δυναμική του πορεία, η ενίσχυση του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης παραμένει βασικός μας πυλώνας. Το 2025 αποτέλεσε έτος ορόσημο στον τομέα της εταιρικής διακυβέρνησης, με την υλοποίηση μιας κομβικής πρωτοβουλίας που ενίσχυσε τη διαφάνεια και τη στρατηγική εποπτεία του Ομίλου.

Στις 17 Δεκεμβρίου 2025 ολοκληρώθηκε η ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου, με τη νέα οκταμελή σύνθεσή του να ενισχύει ουσιαστικά την αναλογία των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, καθώς και τη συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου. Η εξέλιξη αυτή εντάσσεται πλήρως στη στρατηγική μας για ισχυρή και αποτελεσματική διακυβέρνηση και ευθυγραμμίζεται απόλυτα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και τα σύγχρονα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης.

Η ανανεωμένη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε συνδυασμό με τη λειτουργία των Επιτροπών του, ενισχύει περαιτέρω την ικανότητά μας να χαράσσουμε και να εποπτεύουμε τη στρατηγική του Ομίλου με μακροπρόθεσμη προοπτική, λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Στο πλαίσιο της συνολικής μας προσέγγισης στα θέματα Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), η σχετική εποπτεία από το Διοικητικό Συμβούλιο συνεχίστηκε και το 2025, υποστηρίζοντας τη διαμόρφωση και την παρακολούθηση της στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου και τη συνεπή ενσωμάτωση των σχετικών αρχών στον επιχειρηματικό μας σχεδιασμό και τη λειτουργία μας. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε η παρουσίαση του πλαισίου ESG με τους βασικούς μας στόχους και τον οδικό χάρτη υλοποίησης, ενώ ενισχύσαμε την εξωστρέφειά μας, εγκαινιάζοντας συνεργασίες με διεθνείς οίκους αξιολόγησης και εκκινώντας τις σχετικές διαδικασίες αξιολόγησης.

### Ένα Ειλικρινές Ευχαριστώ

Κανένα από τα επιτεύγματά μας δεν θα ήταν εφικτό χωρίς την εμπιστοσύνη, τη δέσμευση και τη συνεργασία των ανθρώπων μας, των συνεργατών μας και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Καθώς προχωράμε προς το 2026, παραμένουμε αισιόδοξοι για το μέλλον, εστιάζοντας στη συνεχή ανάπτυξη, την καινοτομία και τη διατήρηση ισχυρών σχέσεων εμπιστοσύνης με όλους όσοι συμβάλλουν στην πορεία μας.

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου, θα ήθελα να εκφράσω τις ειλικρινείς μου ευχαριστίες για τη συνεχή υποστήριξή σας. Παραμένουμε σταθερά προσηλωμένοι στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και στη θετική μας συμβολή στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Προσωπικά, θα ήθελα να ευχαριστήσω τον καθένα από εσάς για την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία σας με τον Όμιλο Σαράντη και ανυπομονώ να μοιραστώ μαζί σας ακόμα μία επιτυχημένη χρονιά.

### Κυριάκος Σαράντης

Εκτελεστικός Πρόεδρος Ομίλου Σαράντη



## Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

### Αγαπητοί Μέτοχοι,

Με ιδιαίτερη υπερηφάνεια σας παρουσιάζουμε την Ενιαία Ετήσια Έκθεση του Ομίλου Σαράντη για το 2025, έναν απολογισμό μίας χρονιάς κατά την οποία ο Όμιλος επέδειξε συνέπεια στην υλοποίηση της στρατηγικής του, επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και ισχυρές επιδόσεις μέσα σε ένα απαιτητικό και έντονα ανταγωνιστικό περιβάλλον. Χτίζοντας πάνω στα ισχυρά θεμέλια που τέθηκαν τα προηγούμενα έτη, και ιδίως το 2024, συνεχίσαμε να ενισχύουμε τη θέση μας στις αγορές όπου δραστηριοποιούμαστε, διατηρώντας σαφή προσανατολισμό στη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας.

Η εστίασή μας στη λειτουργική αριστεία, στην πειθαρχημένη διαχείριση του κόστους και στις στοχευμένες επενδύσεις στο βασικό μας προϊόντικό χαρτοφυλάκιο, μας επέτρεψε να διατηρήσουμε σταθερή αναπτυξιακή δυναμική, να ενισχύσουμε την κερδοφορία μας και να βελτιώσουμε τα περιθώρια κέρδους, παρά τις προκλήσεις που χαρακτήρισαν το διεθνές οικονομικό περιβάλλον.

### Επιχειρησιακή πρόοδος και στρατηγική υλοποίηση

Κατά τη διάρκεια του 2025, προχωρήσαμε με συνέπεια στην υλοποίηση κρίσιμων στρατηγικών πρωτοβουλιών που ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και ανθεκτικότητα του Ομίλου. Η υλοποίηση του SAP S/4HANA ολοκληρώθηκε επιτυχώς στο πρώτο κύμα χωρών, με την ένταξη του δεύτερου κύματος χωρών να συνεχίζεται με επιτυχία και τον Ιανουάριο 2026, ενώ παράλληλα συνεχίσαμε τις επενδύσεις μας στις υποδομές της εφοδιαστικής αλυσίδας στην Πολωνία και την Ελλάδα, σύμφωνα με το επενδυτικό μας πρόγραμμα. Επιπλέον, ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα Ενοποιημένου Επιχειρηματικού Σχεδιασμού (IBP), ενισχύοντας τον επιχειρησιακό συντονισμό, τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα στη λήψη αποφάσεων. Η πειθαρχημένη υλοποίηση των παραπάνω πρωτοβουλιών, σε συνδυασμό με τη συνεχή έμφαση στην επιχειρησιακή αριστεία, συνέβαλε ουσιαστικά στη διατήρηση υγιών επιπέδων κερδοφορίας και στην ενίσχυση των περιθωρίων κέρδους σε επίπεδο Ομίλου.

### Διεθνής ανάπτυξη και άνοιγμα στην αγορά των ΗΠΑ

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για διεθνή ανάπτυξη, το 2025 αποτέλεσε έτος ορόσημο στην επέκταση της φυσικής παρουσίας μας στην αγορά των Ηνωμένων Πολιτειών. Η έναρξη των φυσικών παραδόσεων των προϊόντων της μάρκας Carroten, σε συνέχεια της παρουσίας μας στο ηλεκτρονικό κανάλι, σηματοδοτεί ένα σημαντικό βήμα για τον Όμιλο, ανοίγοντας την πρόσβαση σε ένα νέο, δυναμικό καταναλωτικό κοινό και ενισχύοντας την παγκόσμια εμβέλειά μας. Η εξέλιξη αυτή εντάσσεται στον ευρύτερο στρατηγικό μας σχεδιασμό για γεωγραφική διαφοροποίηση και αξιοποίηση αγορών με υψηλές προοπτικές ανάπτυξης, δημιουργώντας στέρεες βάσεις για μελλοντική ενίσχυση των επιδόσεών μας.

### Προοπτικές και στρατηγική κατεύθυνση

Καθώς προχωράμε προς το 2026, παραμένουμε προσηλωμένοι στην πειθαρχημένη υλοποίηση της στρατηγικής μας, στη συνεχή ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς μας και στη διασφάλιση της κερδοφορίας και των μακροπρόθεσμων επιδόσεων του Ομίλου. Η στρατηγική μας το 2025 και για τα επόμενα έτη εστιάζει στη συνεχή βελτίωση της εμπειρίας των καταναλωτών, στην ενίσχυση του προϊόντικού μας χαρτοφυλακίου με καινοτόμες λύσεις και στη δημιουργία διαχρονικής αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

### Ένα ειλικρινές ευχαριστώ

Θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά τους ανθρώπους μας σε όλες τις αγορές για την αφοσίωση, την ευελιξία και τον επαγγελματισμό που επέδειξαν και το 2025, καθώς και τους συνεργάτες και τους μετόχους μας για τη συνεχή εμπιστοσύνη και στήριξή τους. Η συμβολή τους αποτελεί καθοριστικό παράγοντα της πορείας και της επιτυχίας του Ομίλου. Με ισχυρά θεμέλια, σαφή στρατηγική κατεύθυνση και υψηλό επίπεδο επιχειρησιακής πειθαρχίας, είμαστε βέβαιοι ότι ο Όμιλος Σαράντη θα συνεχίσει να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία και να ενισχύει τη θέση του στις διεθνείς αγορές.

Σας ευχαριστώ θερμά για την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία σας.

### Γιάννης Μπούρας

Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου Σαράντη

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση καταρτίσθηκε σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3556/2007 και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. στις 11 Μαρτίου 2026. Είναι αναρτημένη στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση [www.sarantisgroup.com](http://www.sarantisgroup.com)

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>1.</b>	<b>ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ .....</b>	<b>7</b>
<b>2.</b>	<b>ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.....</b>	<b>9</b>
2.1	ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	9
2.2	ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ .....	9
2.3	ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2025.....	14
2.4	ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ.....	19
2.4.1	Διαχείριση κινδύνων - πλαίσιο αναφοράς .....	19
2.4.2	Ανοχή στους κινδύνους.....	19
2.4.3	Πίνακας ιεράρχησης κινδύνων .....	19
2.4.4	Επεξηγήσεις σχετικά με τους κινδύνους καθώς και τους κύριους παράγοντες κινδύνων .....	20
2.5	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ .....	24
2.6	ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ .....	25
2.7	ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4, ΠΑΡ.7, Ν.3556/2007. ....	28
2.7.1	Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.....	28
2.7.2	Περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας .....	29
2.7.3	Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν. 3556/2007 .....	29
2.7.4	Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου.....	30
2.7.5	Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.....	30
2.7.6	Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας .....	30
2.7.7	Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού.....	30
2.7.8	Αρμοδιότητα του Δ.Σ. για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών .....	30
2.7.9	Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου κατόπιν δημόσιας πρότασης.....	30
2.7.10	Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας.....	30
2.8	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΘΕΙΣΕΣ ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Α. 50 ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ Ν. 4548/2018 .....	30
2.9	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ .....	31
2.10	ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ .....	32
2.11	ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ .....	32
2.12	ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ .....	32
2.12.1	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης .....	32
2.12.2	Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων .....	32
2.12.3	Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές.....	34
2.12.4	Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου .....	47
2.13	ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ .....	51
2.13.1	Γενικές Γνωστοποιήσεις.....	51
2.13.2	Περιβάλλον .....	92
2.13.3	Κοινωνία .....	127
2.13.4	Εταιρική Διακυβέρνηση .....	159
2.13.5	Πίνακας Περιεχομένων .....	165
	Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας .....	170
2.14	ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ («ΕΔΜΑ») .....	175
<b>3.</b>	<b>ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ .....</b>	<b>178</b>
<b>4.</b>	<b>ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ.....</b>	<b>189</b>
4.1	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ .....	189
4.2	ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ .....	190
4.3	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ .....	191
4.4	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ .....	192

4.5	ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ.....	193
4.6	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ .....	194
4.6.1	Η Εταιρεία .....	194
4.6.2	Δομή του Ομίλου .....	194
4.7	ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ .....	195
4.7.1	Συμμόρφωση με τα ΔΠΧΑ .....	195
4.7.2	Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων .....	195
4.7.3	Έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων .....	195
4.7.4	Καλυπτόμενη περίοδος .....	195
4.7.5	Παρουσίαση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.....	195
4.7.6	Σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης.....	195
4.7.7	Νέες λογιστικές πολιτικές .....	198
4.8	ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ .....	201
4.8.1	Ενοποίηση.....	201
4.8.2	Μετατροπή ξένου νομίσματος .....	203
4.8.3	Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα.....	203
4.8.4	Υπεραξία .....	203
4.8.5	Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	203
4.8.6	Ενσώματες ακινητοποιήσεις.....	204
4.8.7	Επενδύσεις σε ακίνητα .....	205
4.8.8	Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων .....	206
4.8.9	Αποθέματα.....	207
4.8.10	Χρηματοοικονομικά μέσα.....	207
4.8.11	Συμφηφισμός χρηματοοικονομικών μέσων .....	209
4.8.12	Εμπορικές απαιτήσεις.....	209
4.8.13	Ταμειακά ισοδύναμα .....	209
4.8.14	Μετοχικό κεφάλαιο .....	209
4.8.15	Ίδιες μετοχές.....	209
4.8.16	Δάνεια.....	210
4.8.17	Μισθώσεις .....	210
4.8.18	Παροχές στο προσωπικό.....	211
4.8.19	Αναγνώριση εσόδων.....	213
4.8.20	Κρατικές επιχορηγήσεις.....	214
4.8.21	Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Προβλέψεις .....	214
4.8.22	Διανομή μερισμάτων .....	214
4.8.23	Κέρδη ανά μετοχή.....	214
4.8.24	Τρέχουσα και αναβαλλόμενη φορολογία .....	215
4.9	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ.....	215
4.9.1	Διαχείριση Κεφαλαίου .....	215
4.9.2	Χρηματοοικονομικά Μέσα .....	216
4.9.3	Προσδιορισμός των εύλογων αξιών .....	216
4.9.4	Συναλλαγματικός κίνδυνος.....	218
4.9.5	Κίνδυνος επιτοκίου .....	218
4.9.6	Πιστωτικός κίνδυνος.....	219
4.9.7	Κίνδυνος Ρευστότητας .....	221
4.9.8	Κίνδυνος διακύμανσης τιμών πρώτων υλών .....	222
4.10	ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ .....	223
4.10.1	Πληροφόρηση ανά τομέα.....	223
4.10.2	Επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς επιχειρήσεις .....	225
4.10.3	Υπεραξία .....	226
4.10.4	Αποθέματα.....	227
4.10.5	Εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις .....	227
4.10.6	Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα .....	230
4.10.7	Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων .....	231

4.10.8	Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις.....	231
4.10.9	Προβλέψεις και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις .....	233
4.10.10	Δάνεια και υποχρεώσεις από μισθώσεις.....	234
4.10.11	Φόρος εισοδήματος.....	237
4.10.12	Αναβαλλόμενοι φόροι .....	239
4.10.13	Παροχές προσωπικού .....	240
4.10.14	Έσοδα και (έξοδα) ανά κατηγορία .....	241
4.10.15	Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) .....	245
4.10.16	Μετοχικό κεφάλαιο .....	245
4.10.17	Κέρδη ανά μετοχή.....	246
4.10.18	Μερίσματα.....	246
4.10.19	Ίδιες μετοχές .....	246
4.10.20	Αποθεματικά.....	247
4.10.21	Πίνακας μεταβολής παγίων .....	248
4.10.22	Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού .....	261
4.10.23	Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους .....	261
4.10.24	Δικαστικές Υποθέσεις .....	263
4.10.25	Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις.....	263
4.10.26	Δεσμεύσεις και Συμβατικές Υποχρεώσεις .....	263
4.10.27	Γεγονότα μετά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.....	263
4.10.28	Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής.....	264
4.10.29	Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών .....	265
4.10.30	Πίνακες κατανομής ανά κλάδο και χώρα δραστηριοποίησης.....	269

## 1. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Δηλώνεται με την παρούσα ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε:

α) οι ετήσιες ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2025 έως 31η Δεκεμβρίου 2025, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν ειλικρινώς και επακριβώς τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσης της εταιρείας «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο.

β) η ετήσια έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2025 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2025 απεικονίζει ορθά την εξέλιξη και τις επιδόσεις της επιχείρησης και τη θέση της εταιρείας «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.», καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, μαζί με την περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν και, ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του ν. 4548/2018 (Α' 104), όπως ισχύει, και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (L 198).

Μαρούσι, 11 Μαρτίου 2026

Οι βεβαιούντες

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ &  
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ

ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΡΑΣ

Α.Δ.Τ. ΑΙ 597050/2010

Α.Δ.Τ. Χ 080619/2003

Α.Δ.Τ. ΑΒ 055247/2006

**Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης  
του Διοικητικού Συμβουλίου  
από 01.01.2025 έως 31.12.2025**

## 2. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

### 2.1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2025 η οποία ακολουθεί (εφεξής «Έκθεση») αφορά στη χρονική περίοδο 1.1.2025 - 31.12.2025. Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007) και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, και ιδίως την Απόφαση 8/754/14.04.2016 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, καθώς και τις διατάξεις των άρθρων 150 έως και 154 του Νόμου 4548/2018. Η Έκθεση περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» (εφεξής «Εταιρείας») και τα λοιπά απαιτούμενα από τον νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 1.1.2025 - 31.12.2025.

Στη παρούσα Έκθεση συνοψίζονται χρηματοοικονομικές πληροφορίες για τη χρήση 2025, σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στην εν λόγω περίοδο και η επίδρασή τους στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ίδιας περιόδου, περιγράφονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που οι εταιρίες του ομίλου ενδέχεται να αντιμετωπίσουν στην επόμενη χρήση και τέλος παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές που καταρτίστηκαν μεταξύ του εκδότη και των συνδεδεμένων με αυτόν προσώπων. Η Έκθεση επίσης περιέχει τα εξής μη χρηματοοικονομικά στοιχεία i) έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης, ii) τη δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, iii) την παράθεση των σημαντικών συναλλαγών της Εταιρείας και του Ομίλου με τα συνδεδεμένα τους μέρη, καθώς και iv) επιπρόσθετη πληροφόρηση, όπως ζητείται από τη σχετική νομοθεσία.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες), η έκθεση ελέγχου του ανεξάρτητου ορκωτού ελεγκτή λογιστή και η έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» αναρτώνται στη διεύθυνση <https://sarantisgroup.com/el/ependytikes-sxeseis/oikonomikh-enhmerwsh/dimosieusi-apotelesmatwn/>. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις και οι εκθέσεις ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών των εταιριών του Ομίλου Σαράντη που ενοποιούνται και δεν είναι εισηγμένες αναρτώνται στην παρακάτω διεύθυνση <https://sarantisgroup.com/el/ependytikes-sxeseis/oikonomikh-enhmerwsh/dimosieusi-apotelesmatwn/>.

Οι ενοποιημένες και εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α.), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Στην παράγραφο 2.14 της παρούσας Έκθεσης γίνεται επίσης αναφορά σε Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης.

### 2.2 ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ

Ο Όμιλος Σαράντη παραμένει προσηλωμένος στην υλοποίηση του στρατηγικού του πλάνου ανάπτυξης με βάση τρεις πυλώνες: 1) ισχυρή και συνεπή ανάπτυξη της επιχειρησιακής του βάσης με τη συμπληρωματική διερεύνηση των ευκαιριών ανάπτυξης μέσω εξαγορών να ακολουθεί, 2) απλοποίηση εσωτερικών διαδικασιών και λειτουργιών και αποτελεσματικότητα, ώστε να δημιουργείται αξία και να απελευθερώνεται ενέργεια στον οργανισμό και 3) περαιτέρω ενίσχυση της οργανωσιακής ικανότητας του Ομίλου με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των ανθρώπων του και την ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων.

Σε αυτό το πλαίσιο και σε συνδυασμό με τους τρεις στρατηγικούς του πυλώνες, ο Όμιλος συνεχίζει να επικεντρώνεται στον εξορθολογισμό του προϊοντικού χαρτοφυλακίου του, ενισχύοντας περαιτέρω τα HERO προϊόντα του, δηλαδή τα προϊόντα υψηλής αξίας σε κάθε στρατηγική κατηγορία όπου δραστηριοποιείται, τα οποία μπορούν να οδηγήσουν στην περαιτέρω κερδοφορία και βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Οι στρατηγικές αυτές κατευθύνσεις στο σύνολό τους στοχεύουν στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου. Κατά το 2025 οι πωλήσεις του Ομίλου διατηρήθηκαν σε υψηλά επίπεδα, με θετική συμβολή από βασικές γεωγραφικές περιοχές και στρατηγικές προϊοντικές κατηγορίες. Παράλληλα, η προσήλωση στην επιχειρησιακή αποδοτικότητα και στη συγκράτηση του κόστους συνέβαλε ουσιαστικά στην περαιτέρω ενίσχυση της κερδοφορίας.

Συγκεκριμένα, οι ενοποιημένες πωλήσεις του Ομίλου ανήλθαν σε €599,6 εκ. κατά το 2025 από €600,1 εκ. το 2024, παρουσιάζοντας μείωση κατά 0,1%. Σε συγκρίσιμη βάση, εξαιρουμένης της Stella Pack Ουκρανίας (πωλήσεις 2024: €2,9 εκ.) από την οποία αποεπένδυσε ο Όμιλος τον Φεβρουάριο 2025, οι ενοποιημένες πωλήσεις του Ομίλου κατά το 2025 σημείωσαν αύξηση 0,4%.

Οι πωλήσεις στην Ελλάδα (εγχώρια αγορά) διαμορφώθηκαν σε €152,8 εκ. το έτος 2025 από €151,3 εκ. το έτος 2024, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1,0%.

Οι πωλήσεις στις χώρες του διεθνούς δικτύου που αντιπροσωπεύουν το 74,5% του συνόλου των πωλήσεων του Ομίλου, διαμορφώθηκαν στα €446,7 εκ. το 2025 από €448,7 εκ. το 2024, μειωμένες κατά 0,4%. Εξαιρώντας τη νομισματική επίδραση, σε ουδέτερη νομισματική βάση, οι πωλήσεις των χωρών του διεθνούς δικτύου παρουσίασαν μείωση πωλήσεων κατά 0,5%.

Εστιάζοντας στις επιλεγμένες διεθνείς αγορές, οι πωλήσεις διαμορφώθηκαν σε €30,8 εκ. το 2025 από €19,3 εκ. το 2024, καταγράφοντας αύξηση 60,0%.

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος πέτυχε βελτιωμένα επίπεδα κερδοφορίας επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου και της στρατηγικής του, καθώς και των πρωτοβουλιών που ενισχύουν τη λειτουργική αποδοτικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη, διαφυλάσσοντας την ανταγωνιστική θέση του και τη δέσμευσή του για υψηλής ποιότητας προϊόντα.

#### Συγκεκριμένα για τον Όμιλο:

- Τα Κέρδη Προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)<sup>1</sup> αυξήθηκαν κατά 9,1% στα €89,0 εκ. κατά το 2025 από €81,6 εκ. το 2024 και το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε στο 14,8% το 2025 από 13,6% το 2024.
- Τα Κέρδη Προ Τόκων και Φόρων (EBIT) ανήλθαν σε €67,0 εκ. κατά το 2025 από €61,0 εκ. το 2024, αυξημένα κατά 10,0% και το περιθώριο EBIT διαμορφώθηκε σε 11,2% από 10,2% το 2024.
- Τα Κέρδη Προ Φόρων (EBT) έφτασαν τα €65,6 εκ. το 2025 από €56,7 εκ. το 2024, αυξημένα κατά 15,6%, και το περιθώριο EBT ανήλθε σε 10,9% από 9,5% το 2024.
- Τα Καθαρά Κέρδη διαμορφώθηκαν σε €53,1 εκ. το 2025 από €46,0 εκ. το 2024, αυξημένα κατά 15,3%, και το περιθώριο Καθαρού Κέρδους ανήλθε σε 8,8% από 7,7% το 2024.

Ο Όμιλος παρουσιάζει υγιή οικονομική θέση, υποστηριζόμενη από την κερδοφορία και την ισορροπημένη διαχείριση δαπανών. Στο τέλος του 2025, η καθαρή ταμειακή θέση του ανέρχεται σε €23,5εκ. από καθαρό δανεισμό €8,5 εκ. στο τέλος του 2024.

Συνολικά, ο Όμιλος βελτίωσε τις απαιτήσεις σε κεφάλαιο κίνησης ως ποσοστό των πωλήσεων σε σύγκριση με τα επίπεδα του περασμένου έτους, γεγονός που αφενός υπογραμμίζει την ικανότητά του να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τον κύκλο του κεφαλαίου κίνησης και αφετέρου αντανακλά τη δέσμευσή του να διατηρεί μία υγιή θέση ταμειακών ροών.

Με στόχο οι δράσεις και η επιχειρηματική του στρατηγική να βελτιώνουν συνεχώς την αξία που προσδίδει στους μετόχους, ο Όμιλος προέβη επίσης σε πληρωμή μερίσματος για την χρήση του 2024 μεικτού ποσού €20 εκ. (€0,299174 το μεικτό ποσό ανά μετοχή) αυξημένο κατά 33,3% σε σύγκριση με το μεικτό ποσό €15,0 εκ. (€0,224381 το μεικτό ποσό ανά μετοχή) που διένειμε για τη χρήση 2023. Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση του 2026 πληρωμή μερίσματος ύψους €25 εκ. για τη χρήση 2025 (€0,392464 το μεικτό ποσό ανά μετοχή)<sup>2</sup>, αυξημένο κατά 25% σε σύγκριση με το μεικτό ποσό €20 εκ. (€0,299174 το μεικτό ποσό ανά μετοχή) που διένειμε για τη χρήση 2024.

<sup>1</sup> Εναλλακτικός Δείκτης Μέτρησης Απόδοσης (Λεπτομερή στοιχεία για τους ΕΔΜΑ παρατίθενται στην παράγραφο 2.14 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης του 2025)

<sup>2</sup> Διευκρινίζεται ότι ο υπολογισμός του μερίσματος ανά μετοχή για τη χρήση 2025 βασίζεται σε 63.700.000 κοινές, ονομαστικές μετοχές, κατόπιν ακύρωσης 3.150.563 ιδίων μετοχών τον Ιούνιο του 2025.

### Στρατηγικοί πυλώνες του Ομίλου

Στο πλαίσιο του **πρώτου πυλώνα της στρατηγικής** του για περαιτέρω οργανική αύξηση πωλήσεων και κερδών, ο Όμιλος επικεντρώνεται στη βελτιστοποίηση και ενίσχυση του προϊόντικού του χαρτοφυλακίου, αξιοποιώντας την ισχυρή αναγνωρισιμότητα των σημάτων του στις στρατηγικές του προϊόντικές κατηγορίες σε ολόκληρη τη γεωγραφική του περιοχή. Πραγματοποιούνται επενδύσεις σε υποστηρικτικές ενέργειες και καινοτομίες σε επίπεδο προϊόντικής ανάπτυξης με έμφαση σε στοχευμένες στρατηγικές πρωτοβουλίες, προκειμένου να οδηγήσουν σε περαιτέρω δημιουργία αξίας.

Η συστηματική εστίαση επίσης στο **προϊοντικό χαρτοφυλάκιο HERO**, δηλαδή στα προϊόντα υψηλής αξίας που ανήκουν στις στρατηγικές κατηγορίες του Ομίλου, έχει εξελιχθεί σε βασικό πυλώνα της στρατηγικής και του DNA του Ομίλου. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη διαφοροποίησή του στην αγορά, ενδυναμώνει τη θέση των εμπορικών του σημάτων και συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας πιο στοχευμένης και ποιοτικής εμπειρίας για τον καταναλωτή. Ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση ενός εκτεταμένου έργου εξορθολογισμού του προϊόντικού χαρτοφυλακίου, που ξεκίνησε από το 2021, συμπεριλαμβανομένου και αυτού της Stella Pack, με στόχο την αύξηση της κερδοφορίας και την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας. Προϊόντα χαμηλής προτεραιότητας και περιορισμένης προστιθέμενης αξίας αποσύρθηκαν, ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκαν στοχευμένες επενδύσεις και δράσεις υποστήριξης για τα προϊόντα του HERO χαρτοφυλακίου. Το έργο αυτό αποτελεί πλέον αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρησιακής προσέγγισης του Ομίλου. Η στρατηγική αυτή επικέντρωση ενισχύει τη συνολική ανταγωνιστικότητα του Ομίλου, ενδυναμώνει τη σύνδεση με τον τελικό καταναλωτή και συνεχίζει να συμβάλλει καθοριστικά στη διαμόρφωση θετικών προοπτικών ανάπτυξης.

Επιπρόσθετα, η λειτουργική ενοποίηση της Stella Pack, πολωνικής εταιρείας καταναλωτικών προϊόντων ειδών οικιακής χρήσης που εξαγοράστηκε τον Ιανουάριο του 2024, έχει ολοκληρωθεί επιτυχώς, συμπληρώνοντας την οργανική ανάπτυξη του Ομίλου. Στο πλαίσιο της στρατηγικής του Ομίλου για συνεχή βελτιστοποίηση της λειτουργικής αποδοτικότητας και του παραγωγικού του αποτυπώματος, ολοκληρώθηκε κατά το 2025 η βελτιστοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας της Stella Pack, αξιοποιώντας τις συνέργειες και ενισχύοντας την παραγωγική και λειτουργική παρουσία του Ομίλου στην Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. Παράλληλα, εντός του έτους ολοκληρώθηκαν οι επενδύσεις στον τομέα της ανακύκλωσης (reggranulation), ενισχύοντας περαιτέρω τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη παραγωγή και κυκλική οικονομία.

Αναφορικά με το **δεύτερο πυλώνα στρατηγικής** του Ομίλου, προκειμένου να απλοποιηθούν εσωτερικές διαδικασίες και λειτουργίες και να αυξηθεί περαιτέρω η αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα του Ομίλου, έχουν ενεργοποιηθεί επενδύσεις που σχετίζονται με αυτοματισμούς, υποδομές, συστήματα και τον εξορθολογισμό των διαδικασιών στην εφοδιαστική αλυσίδα. Συγκεκριμένα, η επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού με τη χρήση νέων σύγχρονων εργαλείων και πλατφορμών βρίσκεται στο επίκεντρο του Ομίλου, ώστε να βελτιστοποιηθούν οι λειτουργικές διαδικασίες δημιουργώντας ένα πιο ισχυρό επιχειρηματικό περιβάλλον και ενισχύοντας τα ανταγωνιστικά του πλεονεκτήματα. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα προσφέρει αυξημένες και καλύτερες δυνατότητες πληροφόρησης για τον καταναλωτή και για τις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Με αυτόν τον τρόπο θα μπορεί ταχύτερα να ανταποκριθεί στις ανάγκες του καταναλωτή, να προσφέρει ακόμα καλύτερες λύσεις στην καθημερινή του ζωή προσφέροντάς του καλύτερη εμπειρία, με γνώμονα την ποιότητα και την ασφάλεια, με βελτιωμένα προϊόντα που θα προσδίδουν προστιθέμενη αξία σε εκείνον.

Ειδικότερα, η πρώτη φάση υλοποίησης του SAP S/4HANA σε Ελλάδα, Ουγγαρία, Τσεχία και Σλοβακία ολοκληρώθηκε επιτυχώς εντός του 2025, όπως επίσης με επιτυχία ολοκληρώθηκε και η δεύτερη φάση τον Ιανουάριο του 2026 σε Δυτικά Βαλκάνια, Ρουμανία και Βουλγαρία. Έπεται η τρίτη φάση υλοποίησης σε Πολωνία και ακολούθως σε Ουκρανία προκειμένου να ολοκληρωθεί η υλοποίηση στο σύνολο του Ομίλου το 2027. Παράλληλα, το πρόγραμμα Ενοποιημένου Επιχειρηματικού Σχεδιασμού (IBP - Integrated Business Planning) έχει ολοκληρωθεί με επιτυχία συμβάλλοντας στην ενίσχυση της επιχειρησιακής ευελιξίας και στην αξιοποίηση νέων ψηφιακών εργαλείων και πλατφορμών για τη βελτιστοποίηση ροών εργασίας και διαδικασιών.

Με **τρίτο πυλώνα της στρατηγικής** του την περαιτέρω ενίσχυση της οργανωσιακής ικανότητάς του, ο Όμιλος έχει στόχο να προσφέρει ένα ασφαλές, ευχάριστο και σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον επενδύοντας στην ευημερία και στην ανάπτυξη των εργαζομένων του τόσο επαγγελματικά όσο και προσωπικά. Στο πλαίσιο αυτό συνεχίζει να δίνει προτεραιότητα στην ανάπτυξη των ανθρώπων του ενισχύοντας τις ικανότητές τους μέσω σχεδιασμού και υλοποίησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων κατάρτισης. Μέσα σε ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών, συμπερίληψης και ανάπτυξης των εργαζομένων, οι πρωτοβουλίες του Ομίλου επικεντρώνονται στην καθιέρωση μιας κουλτούρας συνεχούς μάθησης εστιάζοντας στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων των ανθρώπων του και την ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων.

## Βιώσιμη ανάπτυξη

Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος ενσωματώνει συστηματικά περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) στη λειτουργία και τη λήψη αποφάσεων, με στόχο τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας.

Κατά το 2025 παρουσιάστηκε το πλαίσιο ESG με τους βασικούς στόχους του και τον οδικό χάρτη υλοποίησης, ενώ ενισχύθηκε η εξωστρέφεια μέσω συνεργασιών με διεθνείς οίκους αξιολόγησης και της εκκίνησης της σχετικής διαδικασίας αξιολόγησης. Παράλληλα, σημειώθηκε πρόοδος στην υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας, με έμφαση στη δράση για το κλίμα, την υπεύθυνη προμήθεια πρώτων υλών και τη βιωσιμότητα των προϊόντων.

Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τη στρατηγική, τους στόχους, τις πολιτικές, τους κινδύνους και τους δείκτες απόδοσης ESG του Ομίλου παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, η οποία ενσωματώνεται στην παρούσα Ετήσια Οικονομική Έκθεση, και έχει καταρτιστεί σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

## Επιχειρηματική ανασκόπηση ανά προϊόντική κατηγορία

### Πωλήσεις

Αναφορικά με την ανάλυση ανά προϊόντική κατηγορία, οι πωλήσεις των προϊόντων **Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας** αυξήθηκαν κατά 21,3% το 2025 στα €73,1 εκ., από €60,3 εκ. το 2024 ως αποτέλεσμα των αυξημένων πωλήσεων των αντηλιακών προϊόντων. Η συνεισφορά των προϊόντων Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας στις πωλήσεις του Ομίλου ανήλθε σε 12,2%.

Οι πωλήσεις των προϊόντων **Προσωπικής Φροντίδας** διαμορφώθηκαν στα €112,3 εκ. κατά το 2025 από €116,7 εκ. το 2024 παρουσιάζοντας μείωση κατά 3,8% σε ένα περιβάλλον έντονου ανταγωνισμού. Ο Όμιλος παραμένει επικεντρωμένος στη διαφοροποίηση του προϊόντικού χαρτοφυλακίου του και στη βέλτιστη τοποθέτησή του στην αγορά. Η συνεισφορά των προϊόντων Προσωπικής Φροντίδας στις πωλήσεις του Ομίλου ανήλθε σε 18,7%.

Οι πωλήσεις των προϊόντων **Οικιακής Φροντίδας** διαμορφώθηκαν σε €205,5 εκ. το 2025 από €212,5 εκ. το 2024, παρουσιάζοντας μείωση κατά 3,3%. Η συμμετοχή των προϊόντων Οικιακής Φροντίδας στο σύνολο των πωλήσεων του Ομίλου ανήλθε σε 34,3%.

Η κατηγορία προϊόντων **Ιδιωτικής Ετικέτας** αντιπροσωπεύει πωλήσεις των εταιρειών Polipak και Stella Pack που παράγουν και private label σακούλες απορριμμάτων. Οι πωλήσεις της εν λόγω κατηγορίας διαμορφώθηκαν στα €51,0 εκ. το 2025 από €59,8 εκ. το 2024 παρουσιάζοντας μείωση κατά 14,6%. Η συνεισφορά των πωλήσεών τους στο σύνολο των πωλήσεων του Ομίλου ανήλθε σε 8,5%.

Η κατηγορία των **Στρατηγικών Συνεργασιών** αυξήθηκε κατά 4,6% το 2025 στα €157,7 εκ. σε σύγκριση με €150,8 εκ. το 2024, υποστηριζόμενη τόσο από τις πωλήσεις προϊόντων Ευρείας Διανομής αυξημένες κατά 5,2%, όσο και από τις πωλήσεις των προϊόντων Επιλεκτικής Διανομής που αυξήθηκαν κατά 3,3% σε ετήσια βάση. Η συνεισφορά των πωλήσεών τους στο σύνολο των πωλήσεων του Ομίλου ανήλθε σε 26,3%.

### Λειτουργικά Κέρδη

Σχετικά με τα λειτουργικά κέρδη ανά προϊόντική κατηγορία, το EBIT των προϊόντων **Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας** διαμορφώθηκε κατά το 2025 σε €17,5 εκ. από €8,9 εκ. το 2024, αυξημένο κατά 98,2%. Το περιθώριο EBIT των προϊόντων Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας διαμορφώθηκε σε 24,0% το 2025 από 14,7% το 2024.

Το EBIT των προϊόντων **Προσωπικής Φροντίδας** διαμορφώθηκε σε €17,5 εκ. από €17,8 εκ., μειωμένο κατά 1,6%, αντανακλώντας αυξημένες στοχευμένες δαπάνες εμπορικής προώθησης με σκοπό την ενίσχυση της ανταγωνιστικής θέσης των σημάτων και τη στήριξη της μελλοντικής ανάπτυξης. Αντίστοιχα, το περιθώριο EBIT των προϊόντων Προσωπικής Φροντίδας διαμορφώθηκε σε 15,6% το 2025 από 15,3% το 2024.

Το EBIT των προϊόντων **Οικιακής Φροντίδας**, διαμορφώθηκε στα €22,1 εκ. το 2025 από €24,0 εκ. το 2024, μειωμένο κατά 8,1%. Το περιθώριο EBIT της κατηγορίας διαμορφώθηκε σε 10,7% κατά το 2025 από 11,3% το 2024 και η συμμετοχή τους στο συνολικό EBIT διαμορφώθηκε σε 32,9%.

Το EBIT της κατηγορίας των **Στρατηγικών Συνεργασιών** αυξήθηκε το 2025 κατά 15,3% στα €11,4 εκ. σε σύγκριση με €9,9 εκ. το 2024, με το περιθώριο EBIT της κατηγορίας να ανέρχεται σε 7,2% από 6,6% το 2024.

## Επιχειρηματική ανασκόπηση ανά γεωγραφική περιοχή

### Πωλήσεις

Όσον αφορά στη γεωγραφική ανάλυση, **οι πωλήσεις στην Ελλάδα (εγχώρια αγορά)** διαμορφώθηκαν σε €152,8 εκ. το 2025 από €151,3 εκ. το 2024, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1,0%.

**Οι χώρες του διεθνούς δικτύου** που αντιπροσωπεύουν το 74,5% του συνόλου των πωλήσεων του Ομίλου, διαμορφώθηκαν στα €446,7 εκ. το 2025 από €448,7 εκ. το 2024 σημειώνοντας μείωση κατά 0,4%. Εξαιρώντας τη νομισματική επίδραση, σε ουδέτερη νομισματική βάση, οι πωλήσεις των ξένων χωρών παρουσίασαν μείωση κατά 0,5%.

Εστιάζοντας σε **επιλεγμένες διεθνείς αγορές**, οι πωλήσεις διαμορφώθηκαν σε €30,8 εκ. το 2025 από €19,3 εκ. το 2024, καταγράφοντας αύξηση 60,0% ως αποτέλεσμα της ισχυρής απόδοσης των προϊόντων αντηλιακής προστασίας.

Επιπρόσθετα, σε επίπεδο χώρας, η **Πολωνία** κατέγραψε πωλήσεις €175,9 εκ. το 2025 σε σύγκριση με €184,1 εκ. το 2024 παρουσιάζοντας μείωση 4,5%. Συγκεκριμένα, από το σύνολο των πωλήσεων στην Πολωνία, τα €124,9 εκ. αφορούν σε **πωλήσεις των επώνυμων προϊόντων** μειωμένες κατά 2,5% σε σύγκριση με €128,0 εκ. το 2024, και τα €51,0 εκ. αφορούν σε **πωλήσεις των προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας** μειωμένες κατά 9,0% συγκριτικά με το 2024 που διαμορφώθηκαν στα €56,1 εκ., λόγω εξορθολογισμού του χαρτοφυλακίου Ιδιωτικής Ετικέτας, κυρίως στη Stella Pack.

Όλες οι χώρες του Ομίλου επωφελήθηκαν από το ευρύ χαρτοφυλάκιο προϊόντων στις κατηγορίες Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας και Προσωπικής Φροντίδας. Οι επιδόσεις σε υποκατηγορίες, όπως η περιποίηση προσώπου, τα αποσμητικά και ο καθαρισμός σώματος, παρέμειναν ισχυρές, ενισχύοντας τη συνολική σταθερότητα των πωλήσεων και επιβεβαιώνοντας την ανθεκτικότητα και τη στρατηγική αξία του χαρτοφυλακίου.

### Λειτουργικά Κέρδη

Σχετικά με τα λειτουργικά κέρδη ανά γεωγραφική περιοχή κατά το 2025, το **EBIT της Ελλάδας (εγχώρια αγορά)** αυξήθηκε κατά 12,3% στα €18,7 εκ. από €16,7 εκ. το 2024 και το περιθώριο EBIT διαμορφώθηκε σε 12,2% το 2025 από 11,0% το 2024.

Το **EBIT των χωρών του διεθνούς δικτύου** διαμορφώθηκε στα €48,3 εκ. από €44,3 εκ. το 2024 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 9,1%. Το περιθώριο EBIT των χωρών διαμορφώθηκε σε 10,8% το 2025 από 9,9% το 2024.

Εστιάζοντας στο **EBIT των επιλεγμένων διεθνών αγορών**, αυτό αυξήθηκε κατά 122,5% στα €11,2 εκ. το 2025 από €5,0 εκ. το 2024 με το αντίστοιχο περιθώριο EBIT να διαμορφώνεται σε 36,3% το 2025 από 26,1% το 2024.

Το **EBIT της Πολωνίας** κατά το 2025 διαμορφώθηκε σε €9,4 εκ. από €10,6 εκ. το 2024 σημειώνοντας μείωση 11,4%, με το περιθώριο EBIT να ανέρχεται σε 5,3% από 5,7% την αντίστοιχη περίοδο πέρυσι. Το **EBIT των επώνυμων προϊόντων** ανήλθε σε €10,9 εκ. το 2025 από €10,4 εκ. το 2024 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 4,8%, με το περιθώριο EBIT να διαμορφώνεται στο 8,7% το 2025 από 8,1% την αντίστοιχη περίοδο πέρυσι. Το **EBIT των προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας** ανήλθε σε €(1,5) εκ. το 2025 από €0,2 εκ. το 2024 με το περιθώριο EBIT να διαμορφώνεται στο (2,9)% το 2025 έναντι 0,4% το 2024.

### Σημειώνονται τα εξής:

- Η ανάλυση ανά προϊόντική κατηγορία και ανά γεωγραφική περιοχή παρουσιάζεται στην παράγραφο 4.10.30 «Πίνακες κατανομής ανά κλάδο και χώρα δραστηριοποίησης».
- Οι αναφορές στις πωλήσεις της Ελλάδας γίνονται σε επίπεδο Ομίλου, δηλαδή έχοντας αφαιρέσει τις ενδοομιλικές συναλλαγές.
- Οι αναφορές στο EBIT της Ελλάδας, όπως και στο EBIT των υπόλοιπων χωρών, αφορούν στη λειτουργική κερδοφορία όπως την παρακολουθεί η διοίκηση με σκοπό την εξυπηρέτηση της αξιολόγησης της απόδοσης και της αποτελεσματικότερης λήψης αποφάσεων ανά τομέα δραστηριοποίησης, δηλαδή έχοντας εφαρμόσει αναλογικά την κατανομή των ομιλικών εξόδων ανά χώρα.

### 2.3 ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2025

#### Με όραμα για το μέλλον: Ο Όμιλος Σαράντη παρουσιάζει τη στρατηγική του για το ESG, με τους βασικούς στόχους του και τον οδικό χάρτη προς την απανθρακοποίηση

Ο Όμιλος Σαράντη συνεχίζει να ενισχύει τις πρωτοβουλίες του για τη βιωσιμότητα, ενσωματώνοντάς τις στον πυρήνα του επιχειρηματικού του μοντέλου. Με μακροχρόνια δέσμευση στην περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα, ο Όμιλος αντιμετωπίζει προοδευτικά τις παγκόσμιες προκλήσεις, προωθώντας ανθεκτικές κοινότητες, υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και βιώσιμες παραγωγικές πρακτικές. Αναγνωρίζοντας ότι οι άνθρωποι του αποτελούν τον κινητήριο μοχλό της επιτυχίας του, ο Όμιλος επενδύει στη συνεχή ανάπτυξή τους, διασφαλίζοντας τον καθοριστικό τους ρόλο στη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Το Μάρτιο 2025, ο CEO του Ομίλου, Γιάννης Μπούρας, παρουσίασε τη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου, αναδεικνύοντας τους βασικούς στόχους και τον οδικό χάρτη για την επίτευξή τους. Τόνισε τη σημαντική πρόοδο που έχει ήδη σημειωθεί τα τελευταία χρόνια στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και επανέλαβε τη δέσμευσή του για διατήρηση και ενίσχυση αυτής της δυναμικής με σαφή διαδρομή και στοχευμένες πρωτοβουλίες. Η συζήτηση ανέδειξε ότι η βιωσιμότητα δεν αποτελεί απλώς μια προτεραιότητα, αλλά έναν βασικό άξονα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, στην ανάπτυξη των προϊόντων του Ομίλου και στις παραγωγικές διαδικασίες.

Έχοντας δημιουργήσει ένα ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, ο Όμιλος Σαράντη παραμένει αφοσιωμένος στη διατήρηση των υψηλότερων προτύπων και βέλτιστων πρακτικών. Το Μάρτιο του 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο σύστησε μια ειδική Επιτροπή ESG, αποτελούμενη από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του, που σε συνεργασία με τη Διοικητική Ομάδα, εργάζονται από κοινού με σκοπό την προώθηση της στρατηγικής βιωσιμότητας. Προς την κατεύθυνση αυτή, ιδιαίτερα σημαντική είναι η συμβολή του εργαστηρίου Έρευνας & Ανάπτυξης του Ομίλου, που απαρτίζεται από υψηλής εξειδίκευσης επιστήμονες και διευρύνει διαρκώς την τεχνογνωσία του στην ανάπτυξη νέων προϊόντων.

Έχοντας ξεκινήσει το ταξίδι απανθρακοποίησης, ο Όμιλος Σαράντη παρουσίασε τους στόχους του για το περιβάλλον για τα επόμενα χρόνια, οι οποίοι περιλαμβάνουν:

- Μείωση κατά 42% των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> (score 1 & 2) έως το 2030 (έτος βάσης: 2023)
- Ουδέτερο ανθρακικό αποτύπωμα σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου έως το 2050
- Ευθυγράμμιση με το Science Based Targets Initiative (SBTi) για τις εκπομπές score 1 & 2 έως το 2030
- Καθορισμός ενδιάμεσου στόχου μείωσης των εκπομπών score 3 έως το 2027

Στην καρδιά της επιτυχίας του Ομίλου βρίσκονται οι άνθρωποί του. Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του και επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, την επαγγελματική τους εξέλιξη και την ανάπτυξη των ηγετικών τους ικανοτήτων. Με την ενδυνάμωση των εργαζομένων να καινοτομούν και να γρούνται των αλλαγών, ο Όμιλος διασφαλίζει ένα ασφαλές και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και διαμορφώνει το δρόμο για συνεχή πρόοδο και δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Με έντονο προσανατολισμό στην υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, την περιβαλλοντική ευθύνη και την ενδυνάμωση των ανθρώπων του, ο Όμιλος Σαράντη είναι έτοιμος να αφήσει ένα θετικό και διαρκές αποτύπωμα στην κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία. Μπορείτε να δείτε τη σχετική παρουσίαση εδώ: [Παρουσίαση: ESG Στόχοι και Οδικός Χάρτης \(sarantisgroup.com\)](#)

#### Ανακοίνωση αποφάσεων Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 28/04/2025

Στις 28 Απριλίου 2025 πραγματοποιήθηκε στην έδρα της εταιρείας η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της με τα εξής θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Υποβολή και Έγκριση των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, περιλαμβανομένων των ενοποιημένων ετησίων οικονομικών καταστάσεων, μετά των επ' αυτών εκθέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της έκθεσης βιωσιμότητας του άρθρου 154 του Ν. 4548/2018, και του Ορκωτού Ελεγκτή, της εταιρικής χρήσεως 01/01/2024 - 31/12/2024. Έγκριση διάθεσης αποτελεσμάτων της εταιρικής χρήσης 01/01/2024 - 31/12/2024, καταβολή μερίσματος και αμοιβών από τα κέρδη της χρήσης.
2. Υποβολή της Ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για τη χρήση 01/01/2024 - 31/12/2024.
3. Έγκριση της συνολικής διαχείρισης που αφορά την εταιρική χρήση 01/01/2024 - 31/12/2024.
4. Απαλλαγή των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών από κάθε ευθύνη για τον έλεγχο της χρήσης 01/01/2024 - 31/12/2024.



καθορισμού των ορίων απόκτησης ή διάθεσης σημαντικών συμμετοχών από μετόχους ή κατόχους δικαιωμάτων ψήφου, γνωστοποίησε στο επενδυτικό κοινό ότι το μετοχικό της κεφάλαιο ανέρχεται πλέον σε €49.686.000,00 και διαιρείται σε 63.700.000 κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας €0,78 η κάθε μία.

#### Γνωστοποίηση σημαντικής μεταβολής στα δικαιώματα ψήφου σύμφωνα με το Ν. 3556/2007

Η Εταιρεία ενημέρωσε το επενδυτικό κοινό, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3556/2007, ότι έλαβε στις 20 Ιουνίου 2025 γνωστοποίηση από την εταιρεία FMR LLC, σχετικά με σημαντική μεταβολή στα δικαιώματα ψήφου που κατέχει.

Η μεταβολή αυτή επήλθε συνεπεία της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, δυνάμει της από 11/06/2025 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, με την ακύρωση 3.150.563 ιδίων κοινών ονομαστικών μετοχών, όπως ανακοινώθηκε από την Εταιρεία στις 16/06/2025, κατόπιν των σχετικών εγκρίσεων (ήτοι της υπ' αριθμόν 3644433ΑΠ/12-06-2025 απόφασης του Υπουργείου Ανάπτυξης, η οποία καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο την 12/06/2025 και της σχετικής έγκρισης του Χρηματιστηρίου Αθηνών την 16/06/2025), μετά την ακύρωση και διαγραφή από το Χρηματιστήριο Αθηνών των 3.150.563 ιδίων μετοχών της Εταιρείας, την 19/06/2025.

Κατόπιν των ανωτέρω, το συνολικό ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου που κατέχει έμμεσα η FMR LLC, μέσω ελεγχόμενων επιχειρήσεών της στην Εταιρεία, υπερέβη το όριο του 10% την 19 Ιουνίου 2025 και συγκεκριμένα διαμορφώθηκε σε 10,47%, ποσοστό που αντιστοιχεί σε 6.667.556 δικαιώματα ψήφου.

#### Γνωστοποίηση σημαντικής μεταβολής στα δικαιώματα ψήφου σύμφωνα με το Ν. 3556/2007

Η Εταιρεία ενημέρωσε το επενδυτικό κοινό, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3556/2007, ότι έλαβε στις 20 Ιουνίου 2025 γνωστοποίηση από τους μετόχους της, κκ. Γρηγόρη Π. Σαράντη, Κυριάκο Π. Σαράντη και Αικατερίνη Π. Σαράντη, σχετικά με σημαντική μεταβολή στα δικαιώματα ψήφου που κατέχουν.

Η μεταβολή αυτή επήλθε συνεπεία της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, δυνάμει της από 11/06/2025 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, με την ακύρωση 3.150.563 ιδίων κοινών ονομαστικών μετοχών, όπως ανακοινώθηκε από την Εταιρεία στις 16/06/2025, κατόπιν των σχετικών εγκρίσεων, μετά την ακύρωση και διαγραφή από το Χρηματιστήριο Αθηνών των 3.150.563 ιδίων μετοχών της Εταιρείας την 19/06/2025.

Κατόπιν των ανωτέρω, το συνολικό ποσοστό άμεσης και έμμεσης συμμετοχής των κκ. Γρηγόρη Π. Σαράντη, Κυριάκου Π. Σαράντη και Αικατερίνης Π. Σαράντη, επί του συνόλου των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας μεταβλήθηκε κατά ποσοστό μεγαλύτερο του 3% και ανέρχεται πλέον συνολικά σε 60,3501%.

Η αναλυτική μετοχική σύνθεση έχει ως εξής:

	Αριθμός μετοχών	Αριθμός δικαιωμάτων ψήφου		% δικαιωμάτων ψήφου	
	Άμεσα	Άμεσα	Έμμεσα	Άμεσα	Έμμεσα
ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ Π. ΣΑΡΑΝΤΗΣ	381.403	381.403	Βλ. σημειώσεις	0,5987%	Βλ. σημειώσεις
ΚΥΡΙΑΚΟΣ Π. ΣΑΡΑΝΤΗΣ	50.686	50.686	Βλ. σημειώσεις	0,0796%	Βλ. σημειώσεις
ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ Π. ΣΑΡΑΝΤΗ	1.197.992	1.197.992	Βλ. σημειώσεις	1,8807%	Βλ. σημειώσεις
HAWKEYE HOLDING LTD	29.807.781	29.807.781		46,7940%	
TEMPUS REAL ESTATE HOLDINGS LTD	857.694	857.694	Βλ. σημειώσεις	1,3465%	Βλ. σημειώσεις
ΛΕΝΙΔΙ Α.Ε.	81.000	81.000		0,1272%	
SKYLUX S.A.	4.770.195	4.770.195		7,4885%	
RIGATTE S.A.	540.000	540.000		0,8477%	
ZALEK S.A.	756.242	756.242		1,1872%	
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>38.442.993</b>	<b>38.442.993</b>		<b>60,3501%</b>	

Σημειώνονται τα εξής:

- Η εταιρεία HAWKEYE HOLDING LTD ανήκει στους κ.κ. Γρηγόριο Π. Σαράντη, Κυριάκο Π. Σαράντη και Αικατερίνη Π. Σαράντη οι οποίοι έχουν συνάψει την από 24.12.1997 προφορική συμφωνία βάσει της οποίας υποχρεούνται μέσω συντονισμένης άσκησης των ψήφων που κατέχουν να υιοθετούν κοινή πολιτική ως προς τη διοίκηση της Εταιρείας.
- Η εταιρεία TEMPUS REAL ESTATE HOLDINGS LTD ανήκει στους κ.κ. Γρηγόριο Π. Σαράντη, Κυριάκο Π. Σαράντη και Αικατερίνη Π. Σαράντη.
- Η εταιρεία ΛΕΝΙΔΙ Α.Ε. ανήκει κατά 100% στην εταιρεία TEMPUS REAL ESTATE HOLDINGS LTD.
- Η εταιρεία SKYLUX S.A. ανήκει κατά 100% στον Κυριάκο Π. Σαράντη.
- Η εταιρεία RIGATTE S.A. ανήκει κατά 100% στην Αικατερίνη Π. Σαράντη.
- Η εταιρεία ZALEK S.A. ανήκει κατά 100% στον Γρηγόριο Π. Σαράντη.
- Συνεπώς, οι κ.κ. Γρηγόρης Π. Σαράντης, Κυριάκος Π. Σαράντης και Αικατερίνη Π. Σαράντη κατέχουν πλέον άμεσα και έμμεσα 38.442.993 μετοχές εκδόσεως της Εταιρείας, οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό 60,3501% του συνόλου των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.

#### Γνωστοποίηση σημαντικής μεταβολής στα δικαιώματα ψήφου σύμφωνα με το Ν.3556/2007

Η Εταιρεία έλαβε σχετική ενημέρωση από την εταιρεία FMR LLC την 8 Αυγούστου 2025 ότι, λόγω διάθεσης δικαιωμάτων ψήφου, το συνολικό ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου που κατέχει η εταιρεία FMR LLC έμμεσα, μέσω ελεγχόμενων επιχειρήσεων της στην Εταιρεία, κατήλθε του ορίου του 10% κατά την 7η Αυγούστου 2025 και συγκεκριμένα διαμορφώθηκε σε 9,99%, ποσοστό που αντιστοιχεί σε 6.369.956 δικαιώματα ψήφου.

#### Ο Όμιλος Σαράντη κατατάσσεται στην κατηγορία «Diamond» του Δείκτη Διαφάνειας ESG 2025

Ο Όμιλος ανακοίνωσε τον Αύγουστο του 2025 την ένταξή του στην κατηγορία Diamond (Leaders) του Δείκτη Διαφάνειας ESG 2025, μια πρωτοβουλία των Forbes Greece, EY Greece και Net Zero Analytics, η οποία αξιολογεί το επίπεδο διαφάνειας και δημοσιοποίησης στοιχείων ESG μεταξύ των 100 μεγαλύτερων εταιρειών στην Ελλάδα.

Ο δείκτης βασίζεται αποκλειστικά σε δημόσια διαθέσιμες πληροφορίες και αποτιμά τον βαθμό σαφήνειας, πληρότητας και συνέπειας στις δημοσιοποιήσεις ESG με βάση συγκεκριμένα κριτήρια αξιολόγησης. Η κατάταξη του Ομίλου στην κατηγορία Diamond αντικατοπτρίζει την προχωρημένη ωριμότητα και τη συνεπή προσέγγισή του στην επικοινωνία θεμάτων ESG. Η διάκριση αυτή επιβεβαιώνει τη συνεχιζόμενη δέσμευση του Ομίλου για διαφάνεια, υπεύθυνη διακυβέρνηση και βιώσιμη ανάπτυξη, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η διάκριση αυτή έρχεται ως συνέχεια της ενισχυόμενης δέσμευσης του Ομίλου στον τομέα του ESG, μετά την παρουσίαση της στρατηγικής ESG και του οδικού χάρτη απανθρακοποίησης τον Μάρτιο του 2025, όπου ο Όμιλος ανέδειξε τους βασικούς του στόχους, όπως τη μείωση κατά 42% των εκπομπών CO<sub>2</sub> Score 1 και 2 έως το 2030, τη δέσμευση για ουδέτερο ανθρακικό αποτύπωμα έως το 2050 και την ευθυγράμμιση με την πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi). Η στρατηγική αυτή υποστηρίζεται από μια ισχυρή δομή εταιρικής διακυβέρνησης, με έμφαση στην ενδυνάμωση των ανθρώπων, την καινοτομία και την ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων.

#### Ο Όμιλος αποκτά τα περιφερειακά δικαιώματα του σήματος AVA

Εντός του 2025, ο Όμιλος απέκτησε τα δικαιώματα εκμετάλλευσης του σήματος AVA σε αγορές πέραν της Ελλάδας, εντός της γεωγραφικής του περιοχής δραστηριοποίησης, συμπεριλαμβανομένων χωρών της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, των Δυτικών Βαλκανίων και της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Η εξέλιξη αυτή ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική του Ομίλου στην κατηγορία των προϊόντων Οικιακής Φροντίδας και αξιοποιεί την ήδη υφιστάμενη παρουσία του σήματος σε αγορές, όπως η Βουλγαρία, η Κύπρος, η Αλβανία και η Ρουμανία, δημιουργώντας προοπτικές περαιτέρω ανάπτυξης και ενίσχυσης του γεωγραφικού του αποτυπώματος.

#### Οκταμελής η νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου με ενίσχυση των ανεξάρτητων μελών

Η εταιρεία προχώρησε σε ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου, ενισχύοντας την αναλογία των ανεξάρτητων μελών του και του υποεκπροσωπούμενου φύλου, σε απόλυτη εναρμόνιση με τις διεθνείς καλές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

Για το σκοπό αυτό, στην προγραμματισμένη συνεδρίαση της 17ης Δεκεμβρίου 2025 υποβλήθηκαν οι παραιτήσεις των κκ. Χρήστου Βάρσου, Οικονομικού Διευθυντή του Ομίλου και Ευάγγελου Σιαρλή, Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου, από μέλη του Δ.Σ., οι οποίοι διατηρούν τις εκτελεστικές τους αρμοδιότητες και συνεχίζουν να διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο στη στρατηγική και λειτουργική πορεία του Ομίλου ως μέλη της Διοικητικής Ομάδας (Executive Committee).

Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρίαση της ίδιας ημέρας, αποφάσισε τη μη αντικατάσταση των παραιτηθέντων μελών και ανασυγκροτήθηκε σε σώμα σύμφωνα με το Καταστατικό και τον Ν. 4706/2020. Η νέα σύνθεσή του είναι οκταμελής, εκ των οποίων τέσσερα μέλη, ήτοι 50%, είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, ενώ η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου ανέρχεται πλέον στο 37,5% του συνόλου των μελών.

Ειδικότερα, η νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η εξής:

1. Κυριάκος Σαράντης - Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος
2. Γρηγόριος Σαράντης - Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
3. Ιωάννης Μπούρας - Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
4. Κωνσταντίνος Ροζακέας - Μη εκτελεστικό Μέλος
5. Μιχάλης Ήμελλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
6. Μαρία Ιωάννα Πολιτοπούλου - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
7. Αγγελική Σαμαρά - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
8. Alexandra Gren - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Υπενθυμίζεται ότι η θητεία του ανωτέρω Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και λήγει για το σύνολο των μελών του στις 20.12.2027. Η εκπροσώπηση της Εταιρείας παραμένει ως έχει.

#### **Διοικητική Ομάδα**

Η Διοικητική Ομάδα (Executive Committee) παραμένει αμετάβλητη στη σύνθεσή της, συνεχίζοντας να αποτελεί τον βασικό πυλώνα λήψης αποφάσεων και υλοποίησης της στρατηγικής του Ομίλου. Με σταθερή δομή και ενιαίο όραμα, η Διοικητική Ομάδα διασφαλίζει την συνεπή υλοποίηση των μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Υπενθυμίζεται ότι στην Διοικητική ομάδα μετέχουν οι:

Ιωάννης Μπούρας - Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου  
Χρήστος Βάρσος - Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου  
Ευάγγελος Σιαρλής - Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου  
Νικόλαος Μπαζίγος - Γενικός Διευθυντής Εφοδιαστικής Αλυσίδας του Ομίλου  
Λάκης Βασιλειάδης - Γενικός Διευθυντής Marketing του Ομίλου

Η εμπειρία και η εξειδίκευση των μελών της Διοικητικής Ομάδας διασφαλίζει την ικανότητα του Ομίλου να υλοποιεί τη στρατηγική του, να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της αγοράς και να χτίζει τις βάσεις για το επόμενο στάδιο της ανάπτυξής του.

#### **Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου**

Οι Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου συνεχίζουν να λειτουργούν σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, χωρίς αλλαγές στη σύνθεσή τους. Η θητεία των επιτροπών συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

## 2.4 ΚΥΡΙΟΤΕΡΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΣ

### 2.4.1 Διαχείριση κινδύνων - πλαίσιο αναφοράς

Το πλαίσιο αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου βασίζεται σε διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και αποσκοπεί στη συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση, ιεράρχηση, διαχείριση και παρακολούθηση των κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων του Ομίλου.

Το πλαίσιο εφαρμόζεται οριζόντια στις κύριες λειτουργίες του Ομίλου και υποστηρίζεται από ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο περιλαμβάνει πλέγμα κανονιστικών εργαλείων (κώδικες, πολιτικές, κανονισμούς, διαδικασίες και οδηγίες εργασίας). Το σύστημα αυτό, σε συνδυασμό με τα πληροφοριακά συστήματα του Ομίλου, διασφαλίζει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των ελεγκτικών μηχανισμών, συμβάλλοντας στη μείωση τόσο της πιθανότητας επέλευσης όσο και του αντικτύπου ενδεχόμενων κινδύνων.

Οι κίνδυνοι ιεραρχούνται βάσει του επιπέδου κρισιμότητάς τους, το οποίο προκύπτει από τον συνδυασμό της εκτιμώμενης πιθανότητας εμφάνισης και της εκτιμώμενης επίπτωσης. Όπου είναι εφαρμόσιμο, κατά τη διαδικασία αξιολόγησης εντοπίζονται και σχετικές ευκαιρίες. Η συνολική εικόνα κινδύνων για το 2025 αντανακλά κυρίως την αυξημένη κανονιστική πολυπλοκότητα, τη συνεχιζόμενη ψηφιακή μετάβαση και τις μακροοικονομικές πιέσεις, και σε μικρότερο βαθμό δυνητική επιδείνωση της λειτουργικής ή χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου.

Οι κυριότεροι κίνδυνοι του Ομίλου, όπως εκτιμήθηκαν από τη Διοικητική Ομάδα κατά την 31/12/2025 και παρουσιάστηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο, αναφέρονται στη συνέχεια.

### 2.4.2 Ανοχή στους κινδύνους

Το επίπεδο ανοχής στους κινδύνους καθορίζεται σε επίπεδο Ομίλου και αντικατοπτρίζει τη βούληση ανάληψης επιχειρηματικών κινδύνων με σκοπό τη δημιουργία αξίας, υπό την προϋπόθεση ότι επιτυγχάνεται αποδεκτή ισορροπία μεταξύ απόδοσης και κινδύνου.

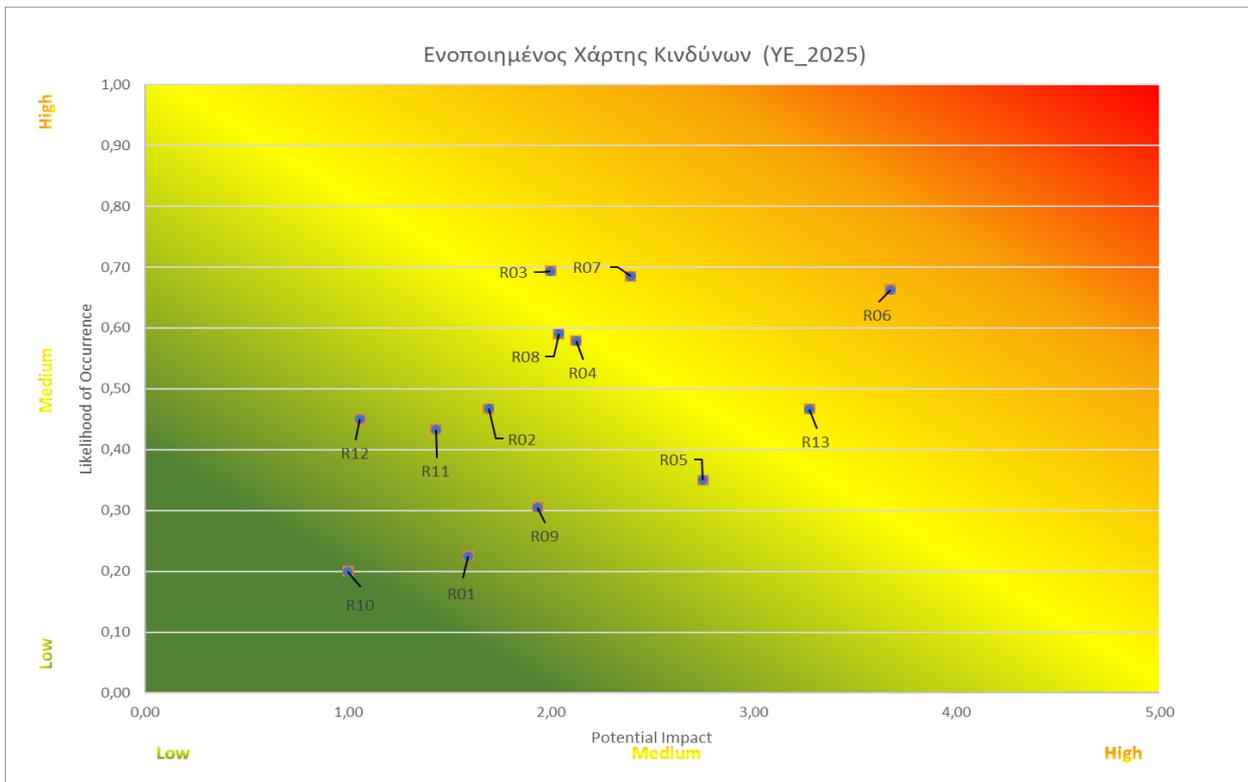
Κατά την εκτίμηση των κινδύνων λαμβάνονται υπόψη τα επιμέρους είδη κινδύνων και η ενδεχόμενη επίδρασή τους στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Τα όρια ανοχής επικαιροποιούνται σε ετήσια βάση και συνδέονται με την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών του Ομίλου, καθώς και με τις συνθήκες του εξωτερικού περιβάλλοντος.

Αναφορικά με κινδύνους που σχετίζονται με τη φήμη, τη βιωσιμότητα, τη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τη διαφθορά, η Διοίκηση έχει θεσπίσει μηδενική ανοχή.

### 2.4.3 Πίνακας ιεράρχησης κινδύνων

Ομάδα	Αρ.	Περιοχή Κινδύνου	Επίπεδο κρισιμότητας	Τάση σε σχέση με τις εκτιμήσεις τέλους 2024
Λειτουργικοί Κίνδυνοι	R06	Κίνδυνοι Πληροφορικής & Ψηφιακών Συστημάτων - Κυβερνοασφάλεια, Προστασία Δεδομένων και Αστοχία Ενσωματωμένων Ελεγκτικών Μηχανισμών	2,4	↗
Λειτουργικοί Κίνδυνοι	R07	Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με τις εξελίξεις στην Εφοδιαστική Αλυσίδα (Συμπεριλαμβανομένων Κόστους Πρώτων Υλών, Ενέργειας, Εργασίας και Μεταφορών)	1,6	↗
Νομικοί και Κίνδυνοι Συμμόρφωσης	R13	Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με ζητήματα συμμόρφωσης με Νομοθεσία και Κανονισμούς (Εταιρική Διακυβέρνηση, Προστασία Δεδομένων, Ανταγωνισμός, Περιβαλλοντική Νομοθεσία, ESG κ.λπ.)	1,5	↗
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R03	Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με μείωση διαθεσίμου εισοδήματος, τάσεις κατανάλωσης, επιπτώσεις πληθωρισμού κλπ	1,4	↗
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R04	Νομικοί και Κανονιστικοί Κίνδυνοι που Σχετίζονται με τις Επιχειρηματικές Δραστηριότητες (Περιβαλλοντικοί, Εργασιακοί, Συμμόρφωση Προϊόντων με Ειδική Νομοθεσία ανά Κατηγορία Προϊόντος κ.λπ.)	1,2	↗
Λειτουργικοί Κίνδυνοι	R08	Κίνδυνοι που Προέρχονται από Ανθρώπινο Παράγοντα (Οργανωτικές Αστοχίες, κλπ)	1,2	—
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R05	Κίνδυνοι σχετικοί με την κλιματική αλλαγή	1,0	↗
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R02	Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με τις εξελίξεις στις Αγορές, το ανταγωνισμό και τάσεις ανάπτυξης προϊόντων	0,8	↘

Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	R11	Πιστωτικός Κίνδυνος	0,6	↘
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	R09	Κίνδυνος Αγοράς (Συναλλαγματικός Κίνδυνος, Κίνδυνος Επιτοκίων, Διαχείριση Κεφαλαίου και Τιμές Εμπορευμάτων)	0,6	↘
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	R12	Λοιποί Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι (Επιπτώσεις Πληθωρισμού, Πρόσθετες Φορολογικές Επιβαρύνσεις, Απαιτήσεις)	0,5	↘
Επιχειρηματικοί Κίνδυνοι	R01	Γεωπολιτικές εξελίξεις στην Ουκρανία	0,4	↘
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	R10	Κίνδυνος ρευστότητας	0,2	—



#### 2.4.4 Επεξηγήσεις σχετικά με τους κινδύνους καθώς και τους κύριους παράγοντες κινδύνων

Η συνολική εικόνα κινδύνων όπως εκτιμήθηκε στο τέλος του 2025 από την διοικητική ομάδα, αντανακλά κυρίως την αυξημένη κανονιστική πολυπλοκότητα, τη συνεχιζόμενη ψηφιακή μετάβαση και τις μακροοικονομικές πιέσεις στις αγορές δραστηριοποίησης.

##### Κίνδυνοι σχετικοί με Ασφάλεια Συστημάτων, Ψηφιακές Υποδομές & Διαχείριση Πληροφοριών (R06)

Ο Όμιλος εκτίθεται σε αυξανόμενους κινδύνους στον τομέα της κυβερνοασφάλειας, όπως κυβερνοεπιθέσεις, παραβιάσεις δεδομένων, εξελιγμένες απειλές που αξιοποιούν τεχνητή νοημοσύνη, καθώς και επιθέσεις σε αλυσίδες εφοδιασμού. Για την προστασία του, εφαρμόζει πολυεπίπεδες λύσεις ασφάλειας, όπως συνεχείς εκπαιδεύσεις προσωπικού, 24/7 παρακολούθηση και σχέδια άμεσης απόκρισης σε περιστατικά. Η ανοχή σε περιστατικά που επηρεάζουν κρίσιμες λειτουργίες είναι μηδενική, με προτεραιότητα την άμεση αποκατάσταση.

Στο πλαίσιο της ψηφιακής μετάβασης, προωθείται η αναβάθμιση υποδομών μέσω μετεγκατάστασης σε υβριδικά/multi-cloud περιβάλλοντα, εκσυγχρονισμού συστημάτων και αξιοποίησης τεχνολογιών. Η διαχείριση κινδύνων περιλαμβάνει μικρο-τμηματοποίηση δικτύων, τακτικές ενημερώσεις λογισμικού και ενίσχυση συστημάτων backup, με μηδενική ανοχή σε κενά ασφαλείας.

Στη διαχείριση πληροφοριών, ο Όμιλος διασφαλίζει συμμόρφωση με κανονισμούς όπως GDPR, NIS2 και AI Act, εφαρμόζοντας όπου απαιτείται κρυπτογράφηση, ανωνυμοποίηση και αυστηρούς ελέγχους πρόσβασης σε συστήματα διαχείρισης εγγράφων. Η ανάλυση και αξιοποίηση δεδομένων γίνεται με σεβασμό στην ασφάλεια,

αποτρέποντας την ακούσια έκθεση. Μη συμμόρφωση ή κακή διαχείριση μπορεί να οδηγήσει σε διαρροές δεδομένων, πρόστιμα ή απώλεια κρίσιμων αρχείων.

Η αύξηση της κρισιμότητας του κινδύνου σε σχέση με το 2024 αντανακλά αφενός την εντεινόμενη πολυπλοκότητα των κυβερνοαπειλών (συμπεριλαμβανομένων επιθέσεων με χρήση τεχνητής νοημοσύνης) και αφετέρου τη διεύρυνση του κανονιστικού πλαισίου κυβερνοασφάλειας.

#### **Κίνδυνοι από τις εξελίξεις στην εφοδιαστική αλυσίδα (R07)**

Η εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου ενδέχεται να επηρεαστεί από γεωπολιτικές εντάσεις, μεταβλητότητα στις τιμές ενέργειας, ελλείψεις προσωπικού και καθυστερήσεις στις μεταφορές. Ειδικότερα, οι πρόσφατες εξελίξεις στην περιοχή της Μέσης Ανατολής, συμπεριλαμβανομένων των εντάσεων στο Ιράν και στη Μέση Ανατολή, αυξάνουν την αβεβαιότητα σε σχέση με τις τιμές ενέργειας και καυσίμων, το κόστος μεταφορών και τη λειτουργία βασικών διεθνών θαλάσσιων οδών. Παράλληλα, κανονιστικές μεταβολές και διακυμάνσεις στις αγορές ενδέχεται να επηρεάσουν το κόστος και τη διαθεσιμότητα πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας, με πιθανή επίπτωση στο κόστος παραγωγής και διανομής, καθώς και στο κεφάλαιο κίνησης του Ομίλου. Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές διαφοροποίησης προμηθευτών, διατηρεί κατάλληλα επίπεδα αποθεμάτων ασφαλείας και διαθέτει σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας για την αντιμετώπιση πιθανών διαταραχών. Η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις και αξιολογεί εναλλακτικά σενάρια, με στόχο τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας και της απρόσκοπτης εξυπηρέτησης των πελατών του Ομίλου.

#### **Κίνδυνοι Κανονιστικής Συμμόρφωσης λόγω συνεχούς διεύρυνσης των ρυθμιστικών πλαισίων (R13)**

Η εφαρμογή νέων κανονιστικών πλαισίων, όπως η Οδηγία NIS2 και ο Κανονισμός EUDR, αυξάνει τις απαιτήσεις συμμόρφωσης και εντείνει τον κίνδυνο κανονιστικών αποκλίσεων. Η μη συμμόρφωση ενδέχεται να επιφέρει σημαντικές διοικητικές κυρώσεις, νομικές επιπτώσεις και βλάβη στη φήμη του Ομίλου.

Λόγω της μηδενικής ανοχής της Διοίκησης σε ζητήματα συμμόρφωσης, ακόμη και περιορισμένες αποκλίσεις ή καθυστερήσεις στην εφαρμογή των νέων πλαισίων αξιολογούνται ως αυξημένης κρισιμότητας. Ο Όμιλος υλοποιεί δράσεις ενίσχυσης των εσωτερικών ελέγχων, εκπαίδευσης του προσωπικού και συστηματικής παρακολούθησης των κανονιστικών εξελίξεων.

#### **Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με μείωση διαθέσιμου εισοδήματος, τάσεις κατανάλωσης και πληθωριστικές πιέσεις (R03)**

Οι πληθωριστικές πιέσεις και η μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος σε βασικές αγορές δραστηριοποίησης του Ομίλου επηρεάζουν την αγοραστική δύναμη των καταναλωτών και εντείνουν την ευαισθησία στις τιμές. Η μεταβολή των καταναλωτικών προτύπων, με αυξημένη στροφή προς προϊόντα ιδιωτικής ετικέτας, ενδέχεται να οδηγήσει σε πίεση τόσο στους όγκους πωλήσεων όσο και στα περιθώρια κέρδους.

Ο Όμιλος αντιμετωπίζει τον κίνδυνο αυτό μέσω προσαρμογών της τιμολογιακής πολιτικής, στοχευμένων προωθητικών ενεργειών, διαφοροποίησης του χαρτοφυλακίου προϊόντων και ενίσχυσης της λειτουργικής αποδοτικότητας.

#### **Νομικοί και Κανονιστικοί Κίνδυνοι που Σχετίζονται με τις Επιχειρηματικές Δραστηριότητες (R04)**

Οι δραστηριότητες του Ομίλου υπόκεινται σε ευρύ φάσμα νομοθετικών και κανονιστικών απαιτήσεων, που αφορούν μεταξύ άλλων το περιβάλλον, την εργασία, την ασφάλεια προϊόντων και τις ειδικές ρυθμίσεις ανά κατηγορία προϊόντος. Η αυξανόμενη πολυπλοκότητα του κανονιστικού πλαισίου ενδέχεται να αυξήσει τον κίνδυνο συμμόρφωσης και λειτουργικών επιπτώσεων.

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές εξελίξεις και προσαρμόζει εγκαίρως τις διαδικασίες και τα προϊόντα του, με στόχο τη διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης και της επιχειρησιακής συνέχειας.

#### **Κίνδυνοι σχετιζόμενοι με τον ανθρώπινο παράγοντα και οργανωτικές αστοχίες (R08)**

Οι λειτουργικοί κίνδυνοι που προέρχονται από τον ανθρώπινο παράγοντα περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τον κίνδυνο οικονομικής απάτης, λαθών, οργανωτικών αστοχιών, καθώς κι ενδεχόμενων αδυναμιών στην εφαρμογή του

εσωτερικού κανονιστικού πλαισίου. Τέτοιου είδους περιστατικά θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη λειτουργική αποτελεσματικότητα, τη συμμόρφωση και τη φήμη του Ομίλου.

Για τη διαχείριση των κινδύνων αυτών, ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο περιλαμβάνει πλέγμα πολιτικών, κανονισμών, διαδικασιών και οδηγιών εργασίας, καθώς και δικλείδες ασφαλείας ενσωματωμένες στα πληροφοριακά συστήματα. Το σύστημα υποστηρίζεται από μηχανισμούς διαχωρισμού αρμοδιοτήτων, εγκρίσεων, παρακολούθησης συναλλαγών και ελέγχων πρόσβασης.

Οι έλεγχοι διενεργούνται βάσει αξιολόγησης κινδύνων και επικαιροποιούνται τακτικά, λαμβάνοντας υπόψη την εξέλιξη του επιχειρησιακού περιβάλλοντος και τις οργανωτικές αλλαγές. Παράλληλα, υλοποιούνται δράσεις ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης του προσωπικού, με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης και ελέγχου.

Η ανοχή του Ομίλου σε λειτουργικούς κινδύνους που σχετίζονται με τον ανθρώπινο παράγοντα είναι χαμηλή, με προτεραιότητα την πρόληψη, την έγκαιρη ανίχνευση και την άμεση αντιμετώπιση ενδεχόμενων περιστατικών.

#### **Κίνδυνοι σχετικοί με την κλιματική αλλαγή (R05)**

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή περιλαμβάνουν φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους, με πιθανές επιπτώσεις στη ζήτηση, στο λειτουργικό κόστος και στη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα του Ομίλου. Η αυξανόμενη μεταβλητότητα των καιρικών συνθηκών ενδέχεται να επηρεάσει ιδίως εποχικές κατηγορίες προϊόντων, όπου η ευελιξία προσαρμογής εντός της περιόδου είναι περιορισμένη.

Παράλληλα, η μετάβαση σε τεχνολογίες χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος συνεπάγεται αυξημένες επενδυτικές απαιτήσεις και τεχνολογικές προκλήσεις, γεγονός που ενδέχεται να επηρεάσει το κόστος και τον ρυθμό προσαρμογής. Τυχόν καθυστερήσεις θα μπορούσαν να περιορίσουν την ανταγωνιστική θέση του Ομίλου, ιδίως σε σχέση με τις αυξανόμενες απαιτήσεις μείωσης εκπομπών Score 3.

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις και ενσωματώνει κλιματικές παραμέτρους στον στρατηγικό σχεδιασμό, υλοποιώντας στοχευμένες δράσεις μετριασμού και προσαρμογής.

#### **Κίνδυνοι από τις εξελίξεις της αγοράς, ανταγωνισμός και τάσεις ανάπτυξης προϊόντων (R02)**

Οι αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, κυρίως στους τομείς της Προσωπικής και Οικιακής Φροντίδας, χαρακτηρίζονται από εντατικοποίηση του ανταγωνισμού και ταχεία εξέλιξη των κατηγοριών προϊόντων. Το ανταγωνιστικό περιβάλλον περιλαμβάνει αυξημένη παρουσία προϊόντων ιδιωτικής ετικέτας, επιτάχυνση της καινοτομίας και ενίσχυση των ψηφιακών καναλιών διάθεσης.

Για τη διατήρηση της ανταγωνιστικής του θέσης, ο Όμιλος επενδύει στη συνεχή ανανέωση και διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου του, στην ενίσχυση της παραγωγικής του βάσης και στην περαιτέρω ανάπτυξη της ψηφιακής και εμπορικής του παρουσίας.

Στο πλαίσιο των εμπορικών εντάσεων μεταξύ Ευρωπαϊκής Ένωσης και ΗΠΑ, έχουν επιβληθεί δασμοί σε ορισμένες κατηγορίες ευρωπαϊκών προϊόντων, συμπεριλαμβανομένων καλλυντικών που εξάγονται στην αγορά των ΗΠΑ. Υφίσταται περιορισμένος κίνδυνος περαιτέρω μεταβολών στο εμπορικό καθεστώς, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν τα περιθώρια κέρδους των σχετικών εξαγωγών.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και προσαρμόζει, όπου απαιτείται, την εμπορική και τιμολογιακή του πολιτική, διατηρώντας παράλληλα στοχευμένες συνεργασίες για την ενίσχυση της παρουσίας του στην εν λόγω αγορά.

Η μείωση της κρισιμότητας του κινδύνου σε σχέση με το 2024 αντανάκλα την ενσωμάτωση των υφιστάμενων μέτρων στον επιχειρησιακό σχεδιασμό και την επανεκτίμηση των σχετικών επιπτώσεων.

#### **Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι (R11, R09, R12, R10)**

Ο Όμιλος εκτίθεται σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους που απορρέουν από τη φύση των δραστηριοτήτων του, το γεωγραφικό εύρος παρουσίας του και τις συνθήκες των αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται. Οι βασικότεροι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι αφορούν τον πιστωτικό κίνδυνο, τον κίνδυνο ρευστότητας, τους κινδύνους αγοράς

(συναλλαγματικές διακυμάνσεις και επιτόκια), καθώς και λοιπούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται με πληθωριστικές πιέσεις, φορολογικές επιβαρύνσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις. Αναλυτικότερες πληροφορίες παρατίθενται στην [ενότητα 4.9](#) της παρούσας έκθεσης.

### **Πιστωτικός Κίνδυνος (R11)**

Ο πιστωτικός κίνδυνος αφορά την πιθανότητα οικονομικής ζημιάς για τον Όμιλο σε περίπτωση αδυναμίας αντισυμβαλλομένων, κυρίως πελατών, να εκπληρώσουν τις συμβατικές τους υποχρεώσεις. Οι εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου προέρχονται κυρίως από χονδρικές πωλήσεις σε ευρύ και διαφοροποιημένο πελατολόγιο, γεγονός που περιορίζει τη συγκέντρωση κινδύνου.

Η Διοίκηση εφαρμόζει οργανωμένη πιστωτική πολιτική, η οποία περιλαμβάνει αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας των πελατών, καθορισμό πιστωτικών ορίων, συνεχή παρακολούθηση των υπολοίπων και ενεργή διαχείριση καθυστερούμενων απαιτήσεων. Παρά το αυξημένο μακροοικονομικό περιβάλλον αβεβαιότητας, οι επισφάλειες δεν έχουν διαμορφωθεί σε επίπεδα που να επηρεάζουν ουσιωδώς τη ρευστότητα ή τα αποτελέσματα του Ομίλου. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην [ενότητα 4.9.6](#) της παρούσας έκθεσης.

### **Κίνδυνοι Αγοράς (R09)**

Οι κίνδυνοι αγοράς περιλαμβάνουν κυρίως τον συναλλαγματικό κίνδυνο, τον κίνδυνο επιτοκίων, καθώς και κινδύνους που σχετίζονται με τη διαχείριση κεφαλαίου και τις διακυμάνσεις τιμών εμπορευμάτων. Η έκθεση του Ομίλου σε συναλλαγματικό κίνδυνο προκύπτει από τη δραστηριοποίησή του σε αγορές εκτός ευρωζώνης, ενώ οι μεταβολές των επιτοκίων επηρεάζουν το κόστος χρηματοδότησης.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις στα τέλη του έτους 2025, οι κίνδυνοι αγοράς αξιολογούνται ως περιορισμένης κρισιμότητας, ωστόσο παρακολουθούνται συστηματικά λόγω της αυξημένης μεταβλητότητας στις διεθνείς αγορές. Η Διοίκηση εφαρμόζει λειτουργικά μέτρα διαχείρισης, χωρίς τη χρήση εκτεταμένων χρηματοοικονομικών εργαλείων αντιστάθμισης, και αξιολογεί σε τακτική βάση τον ενδεχόμενο αντίκτυπο στα αποτελέσματα και στις ταμειακές ροές. Ειδικότερα:

- **Συναλλαγματικός κίνδυνος:** Ο Όμιλος δραστηριοποιείται και σε χώρες εκτός ευρωζώνης, γεγονός που τον εκθέτει σε διακυμάνσεις συναλλαγματικών ισοτιμιών. Οι μεταβολές αυτές ενδέχεται να επηρεάσουν τα αποτελέσματα και την καθαρή θέση, ιδίως σε περιβάλλον αυξημένης μεταβλητότητας. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και εφαρμόζει λειτουργικά μέτρα διαχείρισης, όπως προσαρμογές τιμολογιακής πολιτικής και διαχείριση ταμειακών ροών, χωρίς να υιοθετεί συστηματικές πρακτικές αντιστάθμισης κινδύνου. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην [ενότητα 4.9.4](#) της παρούσας έκθεσης.
- **Κίνδυνος επιτοκίων:** Οι μεταβολές στα επιτόκια επηρεάζουν το κόστος χρηματοδότησης και τις επενδυτικές αποφάσεις. Σε περιβάλλον αυξημένων επιτοκίων, ενδέχεται να υπάρξει πίεση στο χρηματοοικονομικό κόστος. Η Διοίκηση διαχειρίζεται ενεργά τη μόχλευση και αξιολογεί τακτικά τον αντίκτυπο πιθανών μεταβολών στα αποτελέσματα και στις ταμειακές ροές. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην [ενότητα 4.9.5](#) της παρούσας έκθεσης.
- **Κίνδυνος διακυμάνσεων τιμών βασικών αγαθών:** Ο Όμιλος εκτίθεται σε κινδύνους που σχετίζονται με τις διακυμάνσεις των τιμών βασικών αγαθών, κυρίως πρώτων υλών, υλικών συσκευασίας και ενέργειας, τα οποία επηρεάζουν το κόστος παραγωγής και λειτουργίας. Οι μεταβολές στις διεθνείς αγορές εμπορευμάτων ενδέχεται να επηρεάσουν τα περιθώρια κερδοφορίας, ιδίως σε περιβάλλον αυξημένης μεταβλητότητας.

Η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις στις αγορές βασικών αγαθών και εφαρμόζει λειτουργικά μέτρα διαχείρισης, όπως διαπραγμάτευση όρων προμήθειας, διαφοροποίηση προμηθευτών και προσαρμογές τιμολογιακής πολιτικής, χωρίς τη συστηματική χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων αντιστάθμισης κινδύνου. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην [ενότητα 4.9.8](#) της παρούσας έκθεσης.

### ○ **Διαχείριση Κεφαλαίου**

Ο κίνδυνος διαχείρισης κεφαλαίου αφορά στην πιθανότητα αρνητικής επίδρασης στα αποτελέσματα ή στη χρηματοοικονομική ευελιξία του Ομίλου λόγω μη βέλτιστης διάρθρωσης ιδίων και ξένων κεφαλαίων. Κατά την τρέχουσα περίοδο ο σχετικός κίνδυνος αξιολογείται ως πολύ χαμηλός, στο πλαίσιο της συνεχιζόμενης διαδικασίας απομόχλευσης και εξισορρόπησης του δανεισμού.

Στόχος της Διοίκησης είναι η διατήρηση ισχυρής κεφαλαιακής βάσης, η εξασφάλιση επαρκούς ρευστότητας και η βελτιστοποίηση του κόστους κεφαλαίου. Η Οικονομική Διεύθυνση παρακολουθεί συστηματικά τους δείκτες μόχλευσης και τη διάρθρωση του δανεισμού, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα όπου απαιτείται, ώστε να διασφαλίζεται η χρηματοοικονομική σταθερότητα και η υποστήριξη της αναπτυξιακής στρατηγικής του Ομίλου. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην [ενότητα 4.9.1](#) της παρούσας έκθεσης.

### **Λοιποί Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι (R12)**

Ο Όμιλος εκτίθεται σε λοιπούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους που σχετίζονται κυρίως με φορολογικές επιβαρύνσεις, διακυμάνσεις στο κόστος πωληθέντων, εκτέλεση τιμολογιακής πολιτικής και διαχείριση αποθεμάτων. Οι παράγοντες αυτοί ενδέχεται να επηρεάσουν τα αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές.

Η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά το κανονιστικό και οικονομικό περιβάλλον και λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα περιορισμού των σχετικών επιπτώσεων, με στόχο τη διασφάλιση της χρηματοοικονομικής σταθερότητας και της ομαλής λειτουργίας του Ομίλου.

### **Κίνδυνος Ρευστότητας (R10)**

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην πιθανότητα ο Όμιλος να μην είναι σε θέση να εκπληρώσει εγκαίρως τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις. Η διαχείριση του κινδύνου αυτού αποτελεί βασική προτεραιότητα της Διοίκησης.

Ο Όμιλος διατηρεί επαρκή ταμειακά διαθέσιμα, πρόσβαση σε εγκεκριμένες τραπεζικές πιστωτικές γραμμές και εφαρμόζει πολιτικές βελτιστοποίησης του κεφαλαίου κίνησης. Οι ταμειακές ροές παρακολουθούνται σε συνεχή βάση, ενώ πραγματοποιούνται αναλύσεις σεναρίων για την αξιολόγηση ενδεχόμενων δυσμενών εξελίξεων. Κατά την 31.12.2025, ο κίνδυνος ρευστότητας κρίνεται χαμηλός και επαρκώς ελεγχόμενος. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην [ενότητα 4.9.7](#) της παρούσας έκθεσης.

### **Κίνδυνοι από τις γεωπολιτικές εξελίξεις στην Ουκρανία (R01)**

Η παραγωγική μονάδα της θυγατρικής ERGOPACK LLC στο Καρίν λειτουργεί κανονικά, παρά τις γεωπολιτικές εντάσεις και τα προβλήματα σε ρεύμα και κόστος. Ενδεχόμενη διακοπή λειτουργίας θα είχε περιορισμένη επίδραση στον Όμιλο, καθώς η θυγατρική αντιπροσωπεύει το 3,5% των εσόδων και το 4,2% των ιδίων κεφαλαίων. Για τη διαχείριση των κινδύνων, έχουν εγκατασταθεί γεννήτριες για αδιάλειπτη λειτουργία και υπάρχει συνεχής παρακολούθηση της εφοδιαστικής αλυσίδας με εναλλακτικές επιλογές. Σε περίπτωση προβλημάτων, η παραγωγή μπορεί να καλυφθεί από τις μονάδες στην Ελλάδα και Πολωνία. Η γεωπολιτική κατάσταση παραμένει ασταθής, με πιθανότητα κλιμάκωσης ή επιθέσεων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη λειτουργία της θυγατρικής, αν και υπάρχουν σημάδια πιθανής αποκλιμάκωσης μεσοπρόθεσμα.

## **2.5 ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ**

Το 2025 αποτέλεσε μία ακόμα χρονιά προκλήσεων, σε ένα διεθνές περιβάλλον που συνέχισε να χαρακτηρίζεται από γεωπολιτική αβεβαιότητα και μεταβλητότητα στις αγορές ενέργειας και πρώτων υλών, ενώ η πίεση στα πραγματικά εισοδήματα των καταναλωτών από τον πληθωρισμό παρέμεινε παρούσα, αν και σε μειωμένα επίπεδα συγκριτικά με προηγούμενα έτη. Παρά τις συνθήκες αυτές, η ανταπόκριση των καταναλωτών στα προϊόντα του Ομίλου παρέμεινε ισχυρή, επιβεβαιώνοντας την ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου του.

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος Σαράντη συνέχισε να υλοποιεί το στρατηγικό του σχέδιο ανάπτυξης, ενισχύοντας την παρουσία του στις αγορές όπου δραστηριοποιείται και διευρύνοντας περαιτέρω το προϊοντικό του χαρτοφυλάκιο. Παράλληλα, ο Όμιλος διατήρησε αδιαπραγμάτευτη τη δέσμευσή του στην ποιότητα των προϊόντων και στην ασφάλεια των καταναλωτών, επενδύοντας συνεχώς σε καινοτομία και βιώσιμες πρακτικές. Η ολοκλήρωση σημαντικών επενδύσεων και η συνεχής ενίσχυση των εσωτερικών λειτουργιών μέσω του ψηφιακού μετασχηματισμού συνέβαλαν στην αύξηση της αποδοτικότητας και στη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών.

Σημαντικό ορόσημο της χρονιάς αποτέλεσε η επέκταση του Ομίλου στην αγορά των ΗΠΑ, με την αύξηση των φυσικών παραδόσεων της μάρκας αντηλιακών Caroten και την εισαγωγή νέων προϊόντων. Πρόκειται για ένα καθοριστικό βήμα που ενισχύει τη διεθνή παρουσία του Ομίλου, ανοίγοντας την πρόσβαση σε ένα νέο καταναλωτικό κοινό και διευρύνοντας το γεωγραφικό του αποτύπωμα σε μια στρατηγική αγορά, υποστηρίζοντας παράλληλα τη μελλοντική του ανάπτυξη.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε επίσης στη συνέχιση του ψηφιακού μετασχηματισμού, με στόχο τη δημιουργία ενός πιο ευέλικτου και ανταγωνιστικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, την ενδυνάμωση των διαδικασιών και τη βελτίωση της σχέσης εμπιστοσύνης με τους καταναλωτές.

Με ισχυρή οικονομική θέση, βαθιά γνώση των αγορών όπου δραστηριοποιείται και σαφή στρατηγική εστίαση, ο Όμιλος Σαράντη διανύει το 2026 με αισιοδοξία, προσβλέποντας σε μία ακόμα χρονιά ανάπτυξης και εδραίωσης της ανταγωνιστικότητάς του, διαφυλάσσοντας και επεκτείνοντας παράλληλα τα περιθώρια κερδοφορίας και ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους, τους καταναλωτές και τους συνεργάτες του.

## 2.6 ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων (συνδεόμενα μέρη), όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 περιγράφονται παρακάτω.

<u>Θυγατρικές</u>	<u>Η Εταιρεία</u>	
<b>Απαιτήσεις από εμπορική δραστηριότητα</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Sarantis Belgrade D.O.O	6.625	0
Sarantis Banja Luka D.O.O	8.955	0
Sarantis Bulgaria LTD	138.355	105.793
Sarantis Romania S.A.	1.770.737	953.577
Sarantis Polska S.A.	3.636.732	3.171.642
Stella Pack S.A.	26.352	6.018
Sarantis Czech Republic S.R.O.	129.035	1.187.272
Polipak SP.Z.O.O.	33.841	2.566
Sarantis Slovakia S.R.O	8.380	142
Ergopack LLC	319.814	462.233
Sarantis Hungary Kft.	245.863	152.212
Sarantis Portugal Lda	1.025.519	552.827
Elode France SARL	1.763	7.322
Sarkk A.E.	22.372	5.332
<b>Σύνολο</b>	<b>7.374.342</b>	<b>6.606.935</b>
<b>Απαιτήσεις από μερίσματα</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Sarantis Belgrade D.O.O	4.503.975	0
Sarantis Bulgaria LTD	1.408.189	1.066.563
Zetafin LTD	15.788.381	36.388.381
<b>Σύνολο</b>	<b>21.700.545</b>	<b>37.454.944</b>
<b>Γενικό σύνολο απαιτήσεων</b>	<b>29.074.888</b>	<b>44.061.879</b>

Υποχρεώσεις από εμπορική δραστηριότητα	31.12.2025	31.12.2024
Sarantis Belgrade D.O.O	1.454.780	1.207.281
Sarantis Banja Luka D.O.O	0	4
Sarantis Skorje D.O.O	218.613	169.598
Sarantis Bulgaria LTD	0	32
Sarantis Romania S.A.	0	28
Sarantis Polska S.A.	124.952	404.024
Stella Pack S.A.	10.575	70.028
Sarantis Czech Republic S.R.O.	0	129
Polipak SP.Z.O.O.	195.198	91.330
Sarantis Hungary Kft.	0	6.362
Sarantis France SARL	26.470	30.310
Dirty Laundry A.E.	412	0
Sarkk A.E.	1.394	727
<b>Σύνολο</b>	<b>2.032.393</b>	<b>1.979.851</b>

Υποχρεώσεις από δάνεια	31.12.2025	31.12.2024
Sarantis Belgrade D.O.O	9.000.000	9.000.000
Zetafin LTD	528.885	514.767
<b>Σύνολο</b>	<b>9.528.885</b>	<b>9.514.767</b>

Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	31.12.2025	31.12.2024
Λενίδι Μ.Α.Ε.	3.905.156	4.170.154
<b>Σύνολο</b>	<b>3.905.156</b>	<b>4.170.154</b>
<b>Γενικό σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>15.466.434</b>	<b>15.664.772</b>

### Έσοδα

Έσοδα πωλήσεις εμπορευμάτων	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Sarantis Belgrade D.O.O	3.237.596	3.484.146
Sarantis Banja Luka D.O.O	117.541	65.881
Sarantis Skorje D.O.O	929.011	869.229
Sarantis Bulgaria LTD	2.341.462	2.501.986
Sarantis Romania S.A.	8.255.483	7.485.368
Sarantis Polska S.A.	11.262.773	13.120.324
Stella Pack S.A.	87.298	0
Sarantis Czech Republic S.R.O.	8.540.195	10.626.526
Ergopack LLC	777.898	1.282.201
Sarantis Hungary Kft.	1.438.716	1.034.485
Sarantis Portugal Lda	1.605.911	1.299.341
Lenidi Bulgaria LTD	3.884	146.785
Dirty Laundry A.E.	456	1.603
Sarkk A.E.	49.381	35.273
<b>Σύνολο</b>	<b>38.647.606</b>	<b>41.953.148</b>

<b>Έσοδα λοιπά</b>	<b>01.01 - 31.12.2025</b>	<b>01.01 - 31.12.2024</b>
Sarantis Belgrade D.O.O	262.172	247.091
Sarantis Banja Luka D.O.O	20.915	11.941
Sarantis Zagreb D.O.O.	105	0
Sarantis Skopje D.O.O	32.881	28.134
Sarantis Bulgaria LTD	112.688	86.442
Sarantis Romania S.A.	384.242	321.381
Sarantis Polska S.A.	1.369.954	1.275.103
Stella Pack S.A.	143.414	6.018
Sarantis Czech Republic S.R.O.	388.406	366.021
Polipak SP.Z.O.O.	127.305	90.018
Sarantis Slovakia S.R.O	13.605	5.518
Ergopack LLC	504.149	375.130
Sarantis Hungary Kft.	160.438	134.054
Sarantis Portugal Lda	127.990	104.146
Zakis M.E.Π.E	0	180
<b>Σύνολο</b>	<b>3.648.266</b>	<b>3.051.176</b>

<b>Έσοδα από μερίσματα</b>	<b>01.01 - 31.12.2025</b>	<b>01.01 - 31.12.2024</b>
Sarantis Belgrade D.O.O	4.500.000	0
Sarantis Bulgaria LTD	3.308.189	2.766.563
Sarantis Romania S.A.	12.334.279	14.430.161
Sarantis Polska S.A.	5.157.056	10.528.918
Sarantis Czech Republic S.R.O.	4.378.972	3.756.507
Astrid T.M. A.S.	182.178	165.753
Sarantis Hungary Kft.	935.691	671.325
<b>Σύνολο</b>	<b>30.796.363</b>	<b>32.319.227</b>
<b>Γενικό σύνολο εσόδων</b>	<b>73.092.235</b>	<b>77.323.550</b>

#### Έξοδα και αγορές

<b>Αγορές εμπορευμάτων - υπηρεσιών - παγίων</b>	<b>01.01 - 31.12.2025</b>	<b>01.01 - 31.12.2024</b>
Sarantis Belgrade D.O.O	0	12.310
Sarantis Bulgaria LTD	0	6.838
Sarantis Romania S.A.	0	5.171
Sarantis Polska S.A.	1.110.693	2.107.070
Stella Pack S.A.	793.203	228.324
Sarantis Czech Republic S.R.O.	2	128
Polipak SP.Z.O.O.	2.259.965	1.816.735
Sarantis Hungary Kft.	0	6.464
Elode France SARL	10.702	0
Λενίδι Μ.Α.Ε.	0	48.125
Dirty Laundry A.E.	3.711	0
Sarkk A.E.	5.211	10.605
<b>Σύνολο</b>	<b>4.183.485</b>	<b>4.241.769</b>

Έξοδα - τόκοι	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Sarantis Belgrade D.O.O	360.661	233.859
Zetafin LTD	15.687	15.730
Λενίδι Μ.Α.Ε.	214.265	191.549
<b>Σύνολο</b>	<b>590.613</b>	<b>441.138</b>

Έξοδα λοιπά	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Sarantis Polska S.A.	89.769	0
<b>Σύνολο</b>	<b>89.769</b>	<b>0</b>
<b>Γενικό σύνολο εξόδων</b>	<b>4.863.868</b>	<b>4.682.907</b>

Πίνακας γνωστοποιήσεων συνδεδεμένων μερών		
	Όμιλος	Εταιρεία
α) Έσοδα	546.449	73.092.235
β) Έξοδα	308.645	4.863.868
γ) Απαιτήσεις	282.748	29.074.888
δ) Υποχρεώσεις	3.915.737	15.466.434
ε) Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών διοίκησης	2.550.795	2.502.118
στ) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0
ζ) Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	15.349	580
η) Απαιτήσεις από συγγενείς	0	0
θ) Υποχρεώσεις προς συγγενείς	0	0

## 2.7 ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4, ΠΑΡ.7, Ν.3556/2007

### 2.7.1 Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε €49.686.000,00, διαιρούμενο σε 63.700.000 κοινές ονομαστικές μετοχές με δικαίωμα ψήφου, ονομαστικής αξίας €0,78 η κάθε μία.

Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας που πηγάζουν από τη μετοχή της είναι ανάλογα με το ποσοστό του κεφαλαίου, στο οποίο αντιστοιχεί η καταβλημένη αξία της μετοχής. Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό της, και ειδικότερα:

- ο το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας.
- ο Ποσοστό 35% των καθαρών κερδών μετά την αφαίρεση μόνον του τακτικού αποθεματικού διανέμεται από τα κέρδη κάθε χρήσης στους μετόχους ως πρώτο μέρισμα, ενώ η χορήγηση πρόσθετου μερίσματος αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση. Μέρισμα δικαιούται κάθε μέτοχος, κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Το μέρισμα κάθε μετοχής καταβάλλεται στο μέτοχο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που ενέκρινε τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις. Ο τρόπος και ο τόπος καταβολής ανακοινώνεται μέσω του Τύπου. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Δημόσιο μετά την παρέλευση 5 ετών από το τέλος του έτους, κατά το οποίο ενέκρινε τη διανομή του η Γενική Συνέλευση.
- ο το δικαίωμα ανάληψης της εισφοράς κατά την εκκαθάριση ή, αντίστοιχα, της απόσβεσης κεφαλαίου που αντιστοιχεί στη μετοχή, εφόσον αυτό αποφασισθεί από τη Γενική Συνέλευση,
- ο το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών,

- ο το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των οικονομικών καταστάσεων και των εκθέσεων των ορκωτών ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- ο το δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση, το οποίο εξειδικεύεται στα εξής επιμέρους δικαιώματα: νομιμοποίησης, παρουσίας, συμμετοχής στις συζητήσεις, υποβολής προτάσεων σε θέματα της ημερήσιας διάταξης, καταχώρησης των απόψεων στα πρακτικά και ψήφου.
- ο Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης. Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

### 2.7.2 Περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται εκ του καταστατικού της περιορισμοί στη μεταβίβασή τους, δεδομένου μάλιστα ότι πρόκειται για άυλες μετοχές εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 του Ν. 4706/2020 όπως ισχύει, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν μπορούν, μεταξύ άλλων, να κατέχουν κατά το χρόνο ορισμού τους και κατά τη διάρκεια της θητείας τους άμεσα ή έμμεσα ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Σύμφωνα με το άρθρο 19 του Κανονισμού 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στην Εταιρεία και οι έχοντες στενό δεσμό με αυτά τα πρόσωπα, οφείλουν να γνωστοποιούν στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και στην Εταιρεία τις συναλλαγές που διενεργούνται, άμεσα ή έμμεσα, για λογαριασμό τους και σχετίζονται με τις μετοχές ή χρεωστικούς τίτλους της Εταιρείας ή παράγωγα ή άλλα χρηματοοικονομικά μέσα που είναι συνδεδεμένα με αυτά μετά τη συμπλήρωση του ποσού των €5.000 (χωρίς συμψηφισμό) εντός ενός ημερολογιακού έτους.

### 2.7.3 Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν. 3556/2007

Εντός του 2025, αναφορικά με τις σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια του Ν. 3556/2007, έλαβαν χώρα τα παρακάτω:

- Η Εταιρεία έλαβε σχετική ενημέρωση από την εταιρεία FMR LLC την 5 Ιουνίου 2025 ότι, λόγω διάθεσης δικαιωμάτων ψήφου, το συνολικό ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου που κατέχει η εταιρεία FMR LLC έμμεσα, μέσω ελεγχόμενων επιχειρήσεων της στην Εταιρεία, κατήλθε του ορίου του 10% κατά την 3η Ιουνίου 2025 και συγκεκριμένα διαμορφώθηκε σε 9,99%, ποσοστό που αντιστοιχεί σε 6.678.957 δικαιώματα ψήφου.
- Η Εταιρεία έλαβε στις 20 Ιουνίου 2025 γνωστοποίηση από την εταιρεία FMR LLC, σχετικά με σημαντική μεταβολή στα δικαιώματα ψήφου που κατέχει.

Η μεταβολή αυτή επήλθε συνεπεία της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, δυνάμει της από 11/06/2025 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, με την ακύρωση 3.150.563 ιδίων κοινών ονομαστικών μετοχών, όπως ανακοινώθηκε από την Εταιρεία στις 16/06/2025, κατόπιν των σχετικών εγκρίσεων (ήτοι της υπ' αριθμόν 3644433ΑΠ/12-06-2025 απόφασης του Υπουργείου Ανάπτυξης, η οποία καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο την 12/06/2025 και της σχετικής έγκρισης του Χρηματιστηρίου Αθηνών την 16/06/2025), μετά την ακύρωση και διαγραφή από το Χρηματιστήριο Αθηνών των 3.150.563 ιδίων μετοχών της Εταιρείας, την 19/06/2025.

Κατόπιν των ανωτέρω, το συνολικό ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου που κατέχει έμμεσα η FMR LLC, μέσω ελεγχόμενων επιχειρήσεων της στην Εταιρεία, υπερέβη το όριο του 10% την 19 Ιουνίου 2025 και συγκεκριμένα διαμορφώθηκε σε 10,47%, ποσοστό που αντιστοιχεί σε 6.667.556 δικαιώματα ψήφου.

- Η Εταιρεία έλαβε στις 20 Ιουνίου 2025 γνωστοποίηση από τους μετόχους της, κκ. Γρηγόρη Π. Σαράντη, Κυριάκο Π. Σαράντη και Αικατερίνη Π. Σαράντη, σχετικά με σημαντική μεταβολή στα δικαιώματα ψήφου που κατέχουν.

Η μεταβολή αυτή επήλθε συνεπεία της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, δυνάμει της από 11/06/2025 απόφασης της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, με την ακύρωση 3.150.563 ιδίων κοινών ονομαστικών μετοχών, όπως ανακοινώθηκε από την Εταιρεία στις 16/06/2025, κατόπιν των σχετικών εγκρίσεων, μετά την ακύρωση και διαγραφή από το Χρηματιστήριο Αθηνών των 3.150.563 ιδίων μετοχών της Εταιρείας την 19/06/2025.

Κατόπιν των ανωτέρω, το συνολικό ποσοστό άμεσης και έμμεσης συμμετοχής των κκ. Γρηγόρη Π. Σαράντη, Κυριάκου Π. Σαράντη και Αικατερίνης Π. Σαράντη, επί του συνόλου των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας μεταβλήθηκε κατά ποσοστό μεγαλύτερο του 3% και ανέρχεται πλέον συνολικά σε 60,3501%. Ο αναλυτικός πίνακας μετοχικής σύνθεσης παρατίθεται στην ενότητα [2.3 Σημαντικά επιχειρηματικά γεγονότα κατά τη διάρκεια του 2025](#).

- Η Εταιρεία έλαβε σχετική ενημέρωση από την εταιρεία FMR LLC την 8 Αυγούστου 2025 ότι, λόγω διάθεσης δικαιωμάτων ψήφου, το συνολικό ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου που κατέχει η εταιρεία FMR LLC έμμεσα, μέσω ελεγχόμενων επιχειρήσεων της στην Εταιρεία, κατήλθε του ορίου του 10% κατά την 7η Αυγούστου 2025 και συγκεκριμένα διαμορφώθηκε σε 9,99%, ποσοστό που αντιστοιχεί σε 6.369.956 δικαιώματα ψήφου.

#### **2.7.4 Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου**

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

#### **2.7.5 Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου**

Δεν προβλέπονται στο καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

#### **2.7.6 Συμφωνίες μετόχων της Εταιρείας**

Δεν έχει περιέλθει σε γνώση της Εταιρείας ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της, πέραν αυτών που αναφέρονται στην παράγραφο 2.7.3.

#### **2.7.7 Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού**

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεών του δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018.

#### **2.7.8 Αρμοδιότητα του Δ.Σ. για την έκδοση νέων ή για την αγορά ιδίων μετοχών**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24§1β & 1γ του Ν. 4548/2018, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει το δικαίωμα, κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με την έκδοση νέων μετοχών, με απόφασή του που λαμβάνεται με πλειοψηφία τουλάχιστον των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Στην περίπτωση αυτή, το μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται μέχρι το ποσό του κεφαλαίου που είναι καταβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία από τη Γενική Συνέλευση. Η ως άνω εξουσία του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση.

#### **2.7.9 Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου κατόπιν δημόσιας πρότασης**

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

#### **2.7.10 Συμφωνίες με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή το προσωπικό της Εταιρείας**

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

### **2.8 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΘΕΙΣΕΣ ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Α. 50 ΠΑΡ. 2 ΤΟΥ Ν. 4548/2018**

Κατά τη διάρκεια του 2025 η Εταιρεία προέβη σε αγορά 391.397 ιδίων μετοχών με μέση τιμή κτήσης €12,54 ανά μετοχή, καταβάλλοντας €4.907.091,36.

Λαμβάνοντας υπόψη τις 2.957.189 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές που κατείχε ήδη κατά την 31/12/2024, καθώς και την ακύρωση 3.150.563 ιδίων μετοχών που αποφασίστηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 11ης Ιουνίου 2025 και πραγματοποιήθηκε στις 19 Ιουνίου 2025, η Εταιρεία κατά την 31/12/2025 κατείχε συνολικά 198.023 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας €0,78 η κάθε μία, με μέση τιμή κτήσης €13,10 ανά μετοχή και συνολικό καταβληθέν ποσό

€2.593.638,46. Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία κατά την 31/12/2025 αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,31% του μετοχικού της κεφαλαίου.

## 2.9 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η ανάπτυξη καινοτόμων, ασφαλών και φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων παραμένει και το 2025 στο επίκεντρο της επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει στον Όμιλο να ανταποκρίνεται με συνέπεια στις ταχέως εξελισσόμενες ανάγκες των καταναλωτών, οι οποίοι πλέον αναζητούν προϊόντα υψηλής ποιότητας, διαφάνειας και μειωμένου περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Παράλληλα, ενισχύεται η σχέση εμπιστοσύνης με τους καταναλωτές, καθώς ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει σε τεχνογνωσία, εξειδίκευση και υπεύθυνες πρακτικές παραγωγής.

Το 2025, η ανάπτυξη του Ομίλου συνεχίζεται δυναμικά, με έμφαση τόσο στη βελτιστοποίηση των υφιστάμενων προϊόντων όσο και στη δημιουργία νέων λύσεων για υφιστάμενες ή αναπτυσσόμενες καταναλωτικές ανάγκες αξιοποιώντας προηγμένες τεχνολογίες, όπως έξυπνα υλικά, βιοτεχνολογικές καινοτομίες και βιώσιμες φόρμουλες. Στόχος είναι η κάλυψη των καθημερινών αναγκών των καταναλωτών, ενώ παράλληλα μειώνεται το περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων.

Η συνεχής επένδυση στην Έρευνα & Ανάπτυξη, σε συνδυασμό με την υιοθέτηση υπεύθυνων και ενεργειακά αποδοτικών πρακτικών παραγωγής, αλλά και τη βελτιστοποίηση του κόστους των προϊόντων, διασφαλίζει τη σταθερή ποιότητα και τη βιωσιμότητα του χαρτοφυλακίου. Το 2025, ο Όμιλος ενίσχυσε ακόμη περισσότερο την ανάπτυξη οικολογικών προϊόντων που προάγουν την περιβαλλοντική συνείδηση και την υπεύθυνη κατανάλωση, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός πιο πράσινου μέλλοντος στις κατηγορίες οικιακής και προσωπικής φροντίδας.

Το εργαστήριο Έρευνας & Ανάπτυξης καλλυντικών του Ομίλου αποτελείται από επιστήμονες υψηλής εξειδίκευσης - κοσμητολόγους, χημικούς, βιοχημικούς, μικροβιολόγους και χημικούς μηχανικούς - οι οποίοι ενσωματώνουν στις φόρμουλες τις πιο πρόσφατες επιστημονικές εξελίξεις και τάσεις της διεθνούς αγοράς. Η ερευνητική ομάδα συνεχίζει να αναπτύσσει πάνω από 200 νέα προϊόντα ετησίως, αξιοποιώντας προηγμένες τεχνολογίες, υψηλής ποιότητας πρώτες ύλες και καινοτόμες υφές, αρωματικές προσεγγίσεις και υλικά συσκευασίας. Ιδιαίτερη έμφαση έχει δοθεί στο σχεδιασμό προϊόντων που ενισχύουν την εξαγωγική δραστηριότητα σε νέες γεωγραφίες και ιδιαίτερα στην Αμερική. Η στενή συνεργασία με προμηθευτές, πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα και ιδιωτικά εργαστήρια, καθώς και η ενεργή συμμετοχή σε διεθνή συνέδρια και εκθέσεις, ενισχύουν τη συνεχή ροή νέων ιδεών και τεχνολογικών λύσεων. Παράλληλα, οι αυστηροί ποιοτικοί έλεγχοι σε όλα τα στάδια ανάπτυξης - από τις πρώτες ύλες έως την τελική παρουσίαση στα σημεία πώλησης - διασφαλίζουν ότι τα προϊόντα ανταποκρίνονται στα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας. Η ρυθμιστική συμμόρφωση αποτελεί θεμέλιο της διαδικασίας ανάπτυξης του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι κάθε νέο προϊόν πληροί όλους τους Ευρωπαϊκούς και τοπικούς κανονισμούς.

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος εντείνει την έρευνα γύρω από τις δυνατότητες της κυκλικής οικονομίας, εστιάζοντας στη βελτιστοποίηση τόσο των συστατικών όσο και της συσκευασίας, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις σχετικές νέες και προσεχείς ευρωπαϊκές ρυθμιστικές απαιτήσεις. Η ανάπτυξη νέων υλικών χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος και η χρήση ανακυκλωμένων ή ανακυκλώσιμων συστατικών αποτελούν βασική προτεραιότητα. Σημαντικό ρόλο σε αυτή την κατεύθυνση διαδραματίζει το σύγχρονο εργαστήριο Έρευνας & Ανάπτυξης στο εργοστάσιο της Polirak στην Πολωνία, το οποίο διαθέτει προηγμένο εξοπλισμό και καλύπτει ένα ευρύ φάσμα τεχνικών μετρήσεων, εξασφαλίζοντας υψηλή ποιότητα και καινοτομία στα προϊόντα οικιακής χρήσης.

Η ενσωμάτωση της Stella Pack S.A. συνεχίζει να ενισχύει σημαντικά τις πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας του Ομίλου. Με επενδύσεις σε νέο εξοπλισμό διαχωρισμού και καθαρισμού πλαστικού μετά τη χρήση του (post consumer plastic) και τον ποιοτικό εκσυγχρονισμό της μονάδας, η Stella Pack έχει τη δυνατότητα παραγωγής υψηλής ποιότητας ανακυκλωμένης πρώτης ύλης για την αποκλειστική παραγωγή 100% ανακυκλωμένων σακουλών, βελτιώνοντας περαιτέρω την παραγωγικότητα, την ενεργειακή αποδοτικότητα, την ποιότητα και το κόστος τελικού προϊόντος.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εμπλούτισε περαιτέρω το Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης, το οποίο περιλαμβάνει πολλαπλά Πρότυπα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, με νέα σύγχρονα διεθνή πρότυπα. Παράλληλα, η ηλεκτρονική ψηφιοποίηση των συστημάτων διαχείρισης ποιότητας και η εισαγωγή συστήματος αξιολόγησης, διαχείρισης και συνεργατικής εξέλιξης της ποιότητας των προμηθευτών ενίσχυσε περαιτέρω την ποιοτική αριστεία του χαρτοφυλακίου. Μπορείτε να δείτε όλες τις πιστοποιήσεις που διαθέτει ο Όμιλος [εδώ](#).

## 2.10 ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η Εταιρεία διαθέτει τα παρακάτω υποκαταστήματα:

- 1 52 χλμ Ε.Ο. Αθηνών - Λαμίας Θέση Λυσία Τεμπέλι 0, ΤΚ: 32011 Οινόφυτα
- 2 Θέση Τζούμπα Πάτημα 0, ΤΚ: 19011 Αυλώνα
- 3 Αγροτεμάχιο 51 Β10 Ισόγειο 0, ΤΚ: 57001 Θέρμη
- 4 Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 28, ΤΚ: 15125 Μαρούσι

## 2.11 ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

### Πώληση ακινήτου της θυγατρικής Stella Pack S.A.

Στις 20 Ιανουαρίου 2026, η θυγατρική εταιρεία Stella Pack S.A. ολοκλήρωσε την πώληση του ακινήτου που είχε ταξινομηθεί ως κατεχόμενο προς πώληση κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025. Το τίμημα της πώλησης ανήλθε στην αξία που είχε αποτιμηθεί κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 ύψους €473 χιλ.

### SAP S4/HANA Go-live

Σε συνέχεια της μετάβασης στο σύστημα SAP S/4HANA, η οποία ολοκληρώθηκε το 2025 για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της σε Τσεχία, Σλοβακία και Ουγγαρία, τον Ιανουάριο 2026 ολοκληρώθηκε η μετάβαση στο σύστημα SAP S/4HANA και για τις θυγατρικές της Εταιρείας στις χώρες των Δυτικών Βαλκανίων (Σερβία, Βοσνία, Βόρεια Μακεδονία, Σλοβενία, Κροατία), καθώς και στη Ρουμανία και τη Βουλγαρία.

### Γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή

Στις 28 Φεβρουαρίου 2026 σημειώθηκε κλιμάκωση των γεωπολιτικών εξελίξεων στη Μέση Ανατολή, με την έναρξη στρατιωτικών επιχειρήσεων στην περιοχή. Οι εξελίξεις αυτές ενδέχεται να επηρεάσουν τις διεθνείς αγορές ενέργειας και μεταφορών. Κατά την ημερομηνία έγκρισης της παρούσας Έκθεσης, δεν έχει διαπιστωθεί ουσιώδης επίπτωση στα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και αξιολογεί τυχόν επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα, στο κόστος ενέργειας και μεταφορών.

## 2.12 ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης συμπεριλαμβάνεται στην Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει του άρθρου 152 παρ.1 του νόμου 4548/2018. Η παρούσα Δήλωση αφορά στην χρήση 01/01/2025 - 31/12/2025.

Η Εταιρεία εφαρμόζει αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και ειδικότερα σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 17 του ν. 4706/20 και στο άρθρο 4 της Απόφασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Απόφαση 2/905/3.3.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς). Δεν υφίστανται αποκλίσεις από τις Ειδικές Πρακτικές του ΕΚΕΔ/ ΕΣΕΔ στην περίοδο αναφοράς.

### 2.12.1 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) (Ιούνιος 2021).

Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βρίσκεται ανηρτημένος στον ιστότοπο του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης [ΕΣΕΔ Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης](#) καθώς και στην εταιρική ιστοσελίδα [Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης \(2021\)](#).

Το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) ιδρύθηκε το 2012 ως Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, από τη σύμπραξη του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών (ΧΑΑ). Στη συνέχεια εντάχθηκαν στο σχήμα ως Τακτικά Μέλη η Ελληνική Ένωση Τραπεζών το 2018 και η Ένωση Θεσμικών Επενδυτών το 2019. Σκοπός του ΕΣΕΔ είναι η αδιάκοπη μεγέθυνση της αξιοπιστίας της ελληνικής αγοράς μεταξύ των εγχώριων και διεθνών επενδυτών και η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων. Λειτουργεί ως εξειδικευμένος φορέας για τη διάδοση των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης και επιδιώκει την ανάπτυξη κουλτούρας καλής διακυβέρνησης στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

### 2.12.2 Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων

#### Θέματα λειτουργίας της Γ.Σ.

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας. Δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση, ενώ η απόφασή της δεσμεύει και τους απόντες ή διαφωνούντες μετόχους. Η Γενική Συνέλευση προεδρεύεται προσωρινά από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., ο οποίος με συγκεκριμένη διαδικασία μεριμνά ώστε να εκλεγεί ο τακτικός Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Γενικής Συνέλευσης. Υποχρέωση της Γ.Σ. είναι να λαμβάνει αποφάσεις

για όλα τα ζητήματα που υποβάλλονται σε αυτήν, ενώ είναι η μόνη αρμόδια για να αποφασίζει για τα θέματα που αναφέρονται στο άρθρο 117 του Ν.4548/2018 και ειδικότερα:

- ο για τις τροποποιήσεις του καταστατικού συμπεριλαμβανομένων των μεταβολών κεφαλαίου,
- ο για την εκλογή των μελών του Δ.Σ, των ελεγκτών και τον καθορισμό της αμοιβής τους. Βάσει του άρθρου 10 του καταστατικού εξαιρείται η εκλογή συμβούλων του Δ.Σ. προς αναπλήρωση κενών θέσεων που προέκυψαν λόγω θανάτου, παραιτήσεως ή εκπτώσεως,
- ο για την έγκριση της συνολικής διαχείρισης κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών
- ο για την έγκριση των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων
- ο για τη διάθεση των ετησίων κερδών,
- ο για έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018,
- ο για την έκδοση ομολογιακού δανείου,
- ο για την έγκριση της πολιτικής και της έκθεσης αποδοχών,
- ο για τις περιπτώσεις συγχωνεύσεως, διασπάσεως, μετατροπής, αναβιώσεως, παρατάσεως ή λύσεως της εταιρείας και
- ο για τον διορισμό εκκαθαριστών.

Η Εταιρεία έχει προσαρμόσει τις διατάξεις του καταστατικού της που υπάγονται στις ρυθμίσεις του Ν. 4548/2018, όπως τις προαναφερθείσες αποφάσεις για τις οποίες απαιτείται αυξημένη απαρτία (2/3) και πλειοψηφία (2/3 των παρόντων). Τροποποίηση λοιπών διατάξεων με απλή απαρτία (1/5) και πλειοψηφία (50% +1 των παρόντων).

#### **Επικοινωνία με τους Μετόχους και τους δυνητικούς Μετόχους**

Η Εταιρεία διατηρεί ιστοσελίδα στην οποία αναρτά θέματα και πληροφορίες που αφορούν στους μετόχους, τόσο στην Ελληνική όσο και στην Αγγλική γλώσσα.

Στη διάθεση των μετόχων είναι και τα στοιχεία επικοινωνίας τόσο του Προέδρου της εταιρείας, όσο και της υπευθύνου του τμήματος επενδυτικών σχέσεων και εξυπηρέτησης μετόχων, για άμεση επικοινωνία.

Στην περίπτωση που υφίσταται επιθυμία θεσμικών μετόχων να γνωρίσουν από κοντά τον όμιλο, μπορούν να επικοινωνήσουν με την Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων και Εξυπηρέτησης Μετόχων ώστε να μεριμνήσει για τη διοργάνωση σχετικής ημερίδας παρουσίασης.

Σχετικά με τη διαδικασία διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης η εταιρεία υπόκειται στις διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας και αναρτά στην ιστοσελίδα της όλες τις απαιτούμενες, πληροφορίες τόσο στην Ελληνική όσο και στην Αγγλική γλώσσα για την εξυπηρέτηση των μετόχων.

#### **Προϋποθέσεις Συμμετοχής Μετόχων στη Γενική Συνέλευση**

Ο Ν. 4548/2018 στο άρθρο 124 και ο Ν. 4569/2018 στο άρθρο 14 καθορίζουν τις προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των μετόχων στην Γενική Συνέλευση.

Συγκεκριμένα:

- ο Δικαίωμα συμμετοχής έχει οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο κατέχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την πέμπτη ημέρα (ημερομηνία καταγραφής) πριν από την Γενική Συνέλευση.
- ο Για τις περιπτώσεις επαναληπτικών Γενικών Συνελεύσεων ή εξ αναβολής, ισχύουν οι προθεσμίες του άρθρου 130 Ν. 4548/2018.
- ο Η μετοχική ιδιότητα αποδεικνύεται από πληροφόρηση που λαμβάνεται από το Κεντρικό Αποθετήριο και εν γένει με κάθε νόμιμο μέσο.
- ο Δεν απαιτείται δέσμευση μετοχών των μετόχων για τη συμμετοχή τους στις Γενικές Συνελεύσεις.

#### **Δικαιώματα των Μετόχων**

Ο Ν. 4548/2018 στο άρθρο 123 καθορίζει τα δικαιώματα των μετόχων σχετικά με την Γενική Συνέλευση και ειδικότερα για τις πληροφορίες που υποχρεούται να παρέχει η εταιρεία στους μετόχους της. Συγκεκριμένα η Εταιρεία υποχρεούται να αναρτά στον διαδικτυακό της τόπο, από τη δημοσίευση της πρόσκλησης και έως τη σύγκλησή της, τις πληροφορίες που προβλέπονται στο άρθρο 121 του Ν. 4548/2018 σχετικά με:

- ο τη διαδικασία άσκησης δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου,
- ο τις πληροφορίες σχετικά με την άσκηση δικαιωμάτων μειοψηφίας των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018,
- ο τη διαθεσιμότητα εντύπων διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπου,
- ο τα σχέδια αποφάσεων για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης,

- ο τον συνολικό αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης,
- ο τον εναλλακτικό τρόπο παροχής εντύπων διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπων, χωρίς χρέωση, για τις περιπτώσεις αδυναμίας λήψεώς τους μέσω διαδικτύου.

Για τις περιπτώσεις συμμετοχής μέσω αντιπροσώπου ισχύει το άρθρο 128 του Ν. 4548/2018. Ο διορισμός, η ανάκληση και η αντικατάσταση αντιπροσώπου υποβάλλεται εγγράφως στην Εταιρεία 48 ώρες, τουλάχιστον, πριν από την Γενική Συνέλευση. Στην περίπτωση μη συμμόρφωσης, ο μέτοχος που δεν συμμορφώθηκε μπορεί να μετέχει στην Γενική Συνέλευση, εκτός αν η Γενική Συνέλευση αρνηθεί τη συμμετοχή του για σπουδαίο λόγο. Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, εφόσον υφίστανται. Μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης. Ο αντιπρόσωπος υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε περίπτωση εξυπηρέτησης συμφερόντων άλλων από εκείνων του αντιπροσωπευόμενου μετόχου. Τα δικαιώματα των μετόχων της μειοψηφίας και ο τρόπος άσκησής τους καθορίζονται στα άρθρα 141 έως και 144 του Ν. 4548/2018.

### 2.12.3 Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές

Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση, στα πλαίσια που ορίζει το Καταστατικό της Εταιρείας και η εθνική νομοθεσία. Οι μεταβολές του Διοικητικού Συμβουλίου εντός του έτους 2025 έχουν ως ακολούθως:

Στο πλαίσιο συμμόρφωσης της Εταιρείας με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης (Ν. 4706/2020, Ν. 5178/2025 και τις σχετικές κανονιστικές πράξεις), την 17<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 οι κ.κ. Χρήστος Βάρσος, Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου, και Ευάγγελος Σιαρλής, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου, υπέβαλαν την παραίτησή τους από τη θέση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η μεταβολή αυτή αφορά αποκλειστικά τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν επηρεάζει τα εκτελεστικά τους καθήκοντα, τα οποία εξακολουθούν να ασκούν κανονικά, ούτε τη συμμετοχή τους στη Διοικητική Ομάδα (Executive Committee) της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, κατόπιν αξιολόγησης της σύνθεσης και της συλλογικής επάρκειας του Διοικητικού Συμβουλίου, εισηγήθηκε τη διατήρηση της οκταμελούς σύνθεσής του χωρίς αντικατάσταση των παραιτηθέντων μελών, με σκοπό την ενίσχυση της αναλογίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών και της εκπροσώπησης του υποεκπροσωπούμενου φύλου.

Η Επιτροπή διαπίστωσε ότι όλα τα μέλη πληρούν τα κριτήρια ατομικής καταλληλότητας και ότι η νέα σύνθεση διασφαλίζει τη συλλογική επάρκεια, την αποτελεσματική εποπτεία του Ομίλου και την ευθυγράμμιση με τις αρχές χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο ανασυγκροτήθηκε σε σώμα, αποτελούμενο από οκτώ (8) μέλη, εκ των οποίων τέσσερα (4) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (50% του συνόλου), υπερκαλύπτοντας τις απαιτήσεις του νόμου, ενώ η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου ανέρχεται σε 37,5% (3/8 μέλη), σε συμμόρφωση με τις ισχύουσες και μελλοντικές απαιτήσεις εκπροσώπησης. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει την 20/12/2027.

Με έναρξη ισχύος την 17/12/2025, το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα ως ακολούθως:

- ο Κυριάκος Σαράντης του Πανταζή, Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος,
- ο Γρηγόριος Σαράντης του Πανταζή, Αντιπρόεδρος Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- ο Ιωάννης Μπούρας του Κωνσταντίνου, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος,
- ο Κωνσταντίνος Ροζακέας του Πέτρου, Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- ο Μιχαήλ Ήμελλος του Νικολάου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- ο Μαρία Ιωάννα Πολιτοπούλου του Γεωργίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- ο Αγγελική Σαμαρά του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος,
- ο Aleksandra Edyta Gren του Andrzes, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος.

Δεν επήλθε μεταβολή στη σύνθεση των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου.

### Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί τριμελή επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη κατά πλειοψηφία από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, και έχει συγκροτηθεί σε σώμα ως εξής:

- ο Μιχαήλ Ήμελλος του Νικολάου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος
- ο Κωνσταντίνος Ροζακέας του Πέτρου, Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος
- ο Αγγελική Σαμαρά του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος

### Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών παραμένει ως έχει οριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και αποτελείται από:

- ο Μαρία Ιωάννα Πολιτοπούλου του Γεωργίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος,
- ο Κωνσταντίνος Ροζακέας του Πέτρου, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος,
- ο Αγγελική Σαμαρά του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος.

### Επιτροπή ESG

Η Επιτροπή ESG παραμένει ως έχει οριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και αποτελείται από:

- ο Aleksandra Gren του Andrzes, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος,
- ο Μιχαήλ Ήμελλος του Νικολάου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος,
- ο Μαρία Ιωάννα Πολιτοπούλου του Γεωργίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος.

Η θητεία των ανωτέρω επιτροπών συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από οκτώ (8) μέλη και η θητεία του λήγει την 20/12/2027, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 85 του Ν. 4548/2018. Εκ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δύο (2) είναι εκτελεστικά μέλη, δύο (2) μη εκτελεστικά μέλη και τέσσερα (4) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με την ιδιότητα και τη σχέση κάθε μέλους, οι συμμετοχές σε επιτροπές, η συνολική θητεία τους (από την ημερομηνία εισαγωγής της εταιρείας στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών) καθώς και η έναρξη και η λήξη της θητείας της περιόδου αναφοράς.

α/α	Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Σχέση	Θητεία (έτη)	Έναρξη Θητείας	Λήξη Θητείας	Επιτροπές		
							Ελέγχου	Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών	ESG
<b>Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου</b>									
1	*Κυριάκος Π. Σαράντης	Πρόεδρος	Εκτελεστικό μέλος	32	20/12/2023	20/12/2027			
2	*Γρηγόριος Π. Σαράντης	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό μέλος	32	20/12/2023	20/12/2027			
3	Ιωάννης Κ. Μπούρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος	4	20/12/2023	20/12/2027			
4	Χρήστος Α. Βάρσος	Οικονομικός Διευθυντής	Εκτελεστικό μέλος	3	20/12/2023	17/12/2025			
5	Ευάγγελος Α. Σιαρλής	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Εκτελεστικό μέλος	4	20/12/2023	17/12/2025			
6	Κωνσταντίνος Π. Ροζακέας	Μέλος	Μη Εκτελεστικό μέλος	27	20/12/2023	20/12/2027	Μέλος	Μέλος	
7	Μιχαήλ Ν. Ήμελλος	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	3	20/12/2023	20/12/2027	Πρόεδρος		Μέλος
8	Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	3	20/12/2023	20/12/2027		Πρόεδρος	Μέλος

9	Αγγελική Δ. Σαμαρά	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	3	20/12/2023	20/12/2027	Μέλος	Μέλος	
10	Aleksandra A.Gren	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	2	28/3/2024	20/12/2027			Πρόεδρος

\*Η συμμετοχή τους υπολογίστηκε από το 1994, χρονολογία που η εταιρεία εισήχθη στο Χρηματιστήριο

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πέραν των υποχρεώσεών τους στον Όμιλο.

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Επαγγελματικές Δεσμεύσεις
Κυριάκος Π. Σαράντης	Πρόεδρος Εκτελεστικό Μέλος	SARKK A.E. (Αντιπρόεδρος Δ.Σ.) DIRTY LAUNDRY (Αντιπρόεδρος) ΘΙΝΑΛΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ Α.Ε. (Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος)
Γρηγόριος Π. Σαράντης	Αντιπρόεδρος Μη Εκτελεστικό Μέλος	SARKK A.E. (Πρόεδρος Δ.Σ. & Δ/νων Σύμβουλος) ZAKIS M.E.Π.Ε. (Διαχειριστής) ΠΟΛΥΑΓΡΟΚΤΗΜΑ ΓΗ ΜΑΣ Ι.Κ.Ε. (Διαχειριστής)
Ιωάννης Κ. Μπούρας	Διευθύνων Σύμβουλος Εκτελεστικό Μέλος	-
*Ευάγγελος Α. Σιαρλής	Διευθυντής Ανθρώπινου - Δυναμικού	-
*Χρήστος Α. Βάρσος	Εκτελεστικό Μέλος Οικονομικός Διευθυντής	-
Κωνσταντίνος Π. Ροζακέας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	ΛΕΝΙΔΙ Α.Ε. (Πρόεδρος Δ.Σ.)
Μιχαήλ Ν. Ήμελλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της Coca-Cola HBC Finance BV έως τον Αύγουστο 2024 παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε private equity εταιρείες.
Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ERB Cyprialife/ERB Asfalistiki στην Κύπρο και Cyprialife Greece Μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της E.A.T.E. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Junior Achievement Greece, Επίτιμο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του The Wharton Club of Greece Μέλος της Επιτροπής Ηγεσίας του Ελληνο - Ολλανδικού Εμπορικού & Βιομηχανικού Συνδέσμου Μέλος της Επιτροπής Ηγεσίας του Ελληνο - Αμερικανικού Επιμελητηρίου Επίκουρη Καθηγήτρια Λογιστικής στο τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής της Σχολής Επιστημών Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας. Ανεξάρτητη μη Εκτελεστική Πρόεδρος του ΔΣ της ΟΛΘ ΑΕ καθώς και Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της.
Αγγελική Δ. Σαμαρά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Alpha Real Estate Services A.E και AlphaLife AAEZ Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος ΔΣ της Dotsoft A.E Μέλος της Επιτροπής Ποιοτικού Ελέγχου του ΣΟΕΛ. Πρόεδρος της Εξεταστικής Επιτροπής του ΣΟΕΛ για τη διενέργεια των Επαγγελματικών Εξετάσεων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.
Alexandra A. Gren	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	Επικεφαλής της GFS Poland Μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της mBank S.A Πρόεδρος "30% Club Poland"

\*Υπενθυμίζεται ότι οι κκ. Χρήστος Βάρσος και Ευάγγελος Σιαρλής παραιτήθηκαν από μέλη Δ.Σ. την 17/12/2025 και δεν αντικαταστάθηκαν.

Τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι αναρτημένα στην εταιρική ιστοσελίδα <https://sarantisgroup.com/el/sxetika-me-emas/hgetikh-omada/dioikitiko-sumvoulio/>. Ειδικότερα:

**Κυριάκος Σαράντης, Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος**

Γεννήθηκε στην Αθήνα και σπούδασε στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Είναι απόφοιτος του Κολλεγίου Αθηνών. Το όραμα και η επιχειρηματική του σκέψη έχουν συμβάλει στην σημαντική ανάπτυξη του Ομίλου καθιστώντας τον μία από τις κορυφαίες εταιρείες καταναλωτικών προϊόντων στην Ευρώπη. Στα πλαίσια δυναμικών και γρήγορα μεταβαλλόμενων αγορών, έχει κατορθώσει να δημιουργεί επανειλημμένως έσοδα, σημαντική βελτίωση στις λειτουργικές επιδόσεις και την κερδοφορία του Ομίλου και να επιτυγχάνει κρίσιμους στρατηγικούς στόχους, δημιουργώντας έτσι αξία για τους μετόχους και επιβεβαιώνοντας το όραμα του. Δίνει ιδιαίτερη έμφαση στους ανθρώπους του Ομίλου υιοθετώντας ένα υγιές και πρακτικό στυλ διοίκησης που επικεντρώνεται στην ικανοποίηση και την εξέλιξη των εργαζομένων.

**Γρηγόρης Σαράντης, Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της κοινοπραξίας της Εταιρείας με την THE ESTEE LAUDER COMPANIES από την σύστασή της μέχρι την πώληση της συμμετοχής της Εταιρείας στην κοινοπραξία τον Ιούνιο του 2022. Γεννήθηκε στην Αθήνα και σπούδασε στη Νομική Σχολή Αθηνών. Είναι απόφοιτος του Κολλεγίου Αθηνών. Ηγέτης με όραμα και ουσιαστική συμβολή στην ανάπτυξη τόσο του Ομίλου Σαράντη όσο και της κοινοπραξίας με την The Estee Lauder Companies. Προσανατολισμένος στα αποτελέσματα με αποδεδειγμένη την ικανότητα να επιφέρει βελτιώσεις στην ποιότητα και αναγνωσιμότητα των προϊόντων, στις σχέσεις με τους πελάτες και στις οικονομικές επιδόσεις. Το στυλ διοίκησής του συμπεριλαμβάνει δημιουργικότητα, έμπνευση, όραμα, κίνητρο και ορθολογισμό, χαρακτηριστικά τα οποία μεταδίδει στους συνεργάτες του.

**Ιωάννης Μπούρας, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος**

Από το Μάιο του 2024 έχει οριστεί ως Διευθύνων Σύμβουλος και είναι υπεύθυνος για τη συνολική διοίκηση του Ομίλου καθώς και τη στρατηγική του. Ένας αφοσιωμένος επαγγελματίας και οραματιστής του κλάδου των ταχέως κινούμενων καταναλωτικών αγαθών, με πλούσια εμπειρία σε ποικίλες προϊοντικές κατηγορίες (τρόφιμα, προϊόντα προσωπικής φροντίδας και ομορφιάς), χώρες και περιοχές δραστηριότητας. Κεντρικό του μέλημα, η απαραίτητη εστίαση στα brands και στους ανθρώπους του οργανισμού, στοχεύει πάντα στην καθημερινή στενή συνεργασία η οποία και θα φέρει καρπούς στην προσπάθεια επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων και τελικώς θα δημιουργήσει αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέλη. Κατέχει την γνώση και την εμπειρία όλων των καναλιών διανομής του κλάδου, των σύγχρονων καταστημάτων λιανικής και των e-shops. Με αποδεδειγμένο ιστορικό για την συμμετοχή του σε ηγετικές ομάδες σε ένα ευμετάβλητο ανταγωνιστικό περιβάλλον, έχει ως κεντρικό άξονα στο έργο του την αποτελεσματική επικοινωνία και την δέσμευση. Ένας αποτελεσματικός, δημιουργικός και παραγωγικός επαγγελματίας, αποτελεί υπόδειγμα με το στυλ ηγεσίας που ακολουθεί. Πάντα θετικός, ενεργητικός, προσανατολισμένος στη δράση και στη εύρεση λύσεων. Η εικοσαετής επαγγελματική του εμπειρία στον κλάδο αποτελεί προνόμιο για τον Όμιλο Σαράντη. Έχει εργαστεί σε πολλές χώρες μέσω διαφόρων εταιρειών όπως η MINERBA και η PZ Cussons. Κατέχει προπτυχιακό τίτλο χημικού μηχανικού, μεταπτυχιακό τίτλο MBA, ενώ ολοκλήρωσε το Διεθνές Διευθυντικό Πρόγραμμα του INSEAD το 2019.

**Χρήστος Βάρσος, Οικονομικός Διευθυντής, Εκτελεστικό Μέλος έως τις 17 Δεκεμβρίου 2025**

Εντάχθηκε ως Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου τον Ιούνιο του 2023, ερχόμενος από την ΕΥ Ελλάδος, όπου κατείχε τη θέση του Partner στο Τμήμα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών. Στο παρελθόν έχει διατελέσει Επικεφαλής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών προς CFOs για Ελλάδα και Νοτιοανατολική Ευρώπη. Με συνολική εμπειρία περίπου τριών δεκαετιών, υπήρξε Οικονομικός Διευθυντής σε εταιρείες στην Ελλάδα και την Ευρώπη. Διετέλεσε Περιφερειακός Οικονομικός Διευθυντής για την Κεντρική Ευρώπη και την Ιταλία, Οικονομικός Διευθυντής Ελβετίας και Διευθυντής Οικονομικού Σχεδιασμού και Ανάλυσης Ομίλου στην Coca-Cola HBC. Παλαιότερα, υπήρξε Οικονομικός Διευθυντής σε ναυτιλιακή εταιρεία ελληνικών συμφερόντων, όπου και ηγήθηκε της εισαγωγής της στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου. Ξεκίνησε την καριέρα του ως ελεγκτής οικονομικών καταστάσεων σε εταιρείες στο Λονδίνο και την Αθήνα. Κατέχει πτυχίο από το Τμήμα Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοίκησης από το Πανεπιστήμιο Πειραιά και είναι Fellow Chartered Certified Accountant από το Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), στο Ηνωμένο Βασίλειο.

**Ευάγγελος Σιαρλής, Διευθυντής Ανθρωπίνων Πόρων, Εκτελεστικό Μέλος έως τις 17 Δεκεμβρίου 2025**

Ο Ευάγγελος Σιαρλής εντάχθηκε στην οικογένεια του Ομίλου Σαράντη ως Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου το Νοέμβριο του 2016. Μετά από σχεδόν 6 χρόνια επιτυχούς πορείας, ορίστηκε ως Chief Human Resources Officer του Ομίλου τον Απρίλιο του 2022. Ήταν επίσης εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από τον

Απρίλιο του 2022 έως τις 17 Δεκεμβρίου 2025. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του διαδρομής στην εταιρεία, έχει ηγηθεί της ανάπτυξης και ψηφιοποίησης των διαδικασιών του Ανθρώπινου Δυναμικού, καθώς και της σύζευξης των λειτουργιών των ομάδων του Ομίλου με τους επιχειρησιακούς του στόχους. Με ισχυρές ηγετικές και διοικητικές δεξιότητες, ο Ευάγγελος διαθέτει εκτεταμένες γνώσεις στη δημιουργία επιτυχημένων ομάδων σε χώρους εργασίας που χαρακτηρίζονται από ποικιλομορφία και διαφορετικότητα, ενισχύοντας περαιτέρω την αποδοτικότητα και τη διαμόρφωση κουλτούρας υψηλών επιδόσεων εντός του οργανισμού. Η άνω των δεκαοκτώ ετών εμπειρία του στον κλάδο και η άρτια επιχειρηματική του οξυδέρκεια αποτελούν προνόμιο για τον Όμιλο, καθώς συμβάλλει σημαντικά στα επιχειρηματικά μας αποτελέσματα. Πριν την ένταξή του στον Όμιλο Σαράντη, ο Ευάγγελος κατείχε τη θέση του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού στη Minerva S.A., μέλος του Ομίλου PZ Cussons. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών Επιστημών από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και Μεταπτυχιακού Διπλώματος Επιστήμης στη Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού από το ALBA.

#### **Κωνσταντίνος Ροζακάς, Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών**

Είναι μέλος του Ομίλου από το 1995 και διαδραμάτισε καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση και υλοποίηση της αναπτυξιακής στρατηγικής και προόδου του Ομίλου ως Οικονομικός Διευθυντής μέχρι τον Ιούνιο του 2023. Έχει 12 χρόνια πρότερη εμπειρία ως Ορκωτός Λογιστής (στην SOL) και Σύμβουλος Επιχειρήσεων (στην ARTHUR ANDERSEN). Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και έχει παρακολουθήσει τα προγράμματα υψηλόβαθμων στελεχών του INSEAD Business School (Advanced Management Program - AMP) και Corporate Financial Strategy in Global Markets (CFSGM).

#### **Μιχάλης Ήμελλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος της Επιτροπής ESG**

Ο Μιχάλης Ήμελλος έχει πολυετή εκτελεστική εμπειρία στην οικονομική διεύθυνση πολυεθνικών εταιρειών, στην ελεγκτική, καθώς και ως μη εκτελεστικό μέλος και οικονομικός σύμβουλος εταιρειών σε κλάδους όπως των καταναλωτικών αγαθών και της τεχνολογίας. Από τον Απρίλιο του 2021 έως τον Αύγουστο του 2024 ήταν μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της Coca-Cola HBC Finance BV, η οποία αποτελεί την εταιρεία χρηματοοικονομικής διαχείρισης του ομίλου Coca-Cola HBC, η οποία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου και μέλος του FTSE-100 με έδρα την Ελβετία. Παράλληλα παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε private equity εταιρείες. Από το 2008 έως το 2021 ήταν μέλος της Coca-Cola HBC σε διάφορους ρόλους, εκ των οποίων 9 χρόνια ως Οικονομικός Διευθυντής του Ομίλου, καθώς επίσης και ως μεταβατικός Διευθύνων Σύμβουλος. Από το 1997 εργάστηκε στην Xerox για 11 χρόνια, σε διάφορους ρόλους της οικονομικής διεύθυνσης, όπως M&A Director και Divisional Finance Director στα κεντρικά ευρωπαϊκά γραφεία της εταιρείας στο Ηνωμένο Βασίλειο. Ξεκίνησε την καριέρα του στον οικονομικό έλεγχο με την Ernst & Young. Είναι UK-qualified Fellow Member του Institute of Chartered Accountants in England & Wales και απόφοιτος του Φυσικού Τμήματος του Εθνικού & Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

#### **Μαριάννα Πολιτοπούλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, Μέλος της Επιτροπής ESG**

Η Μαριάννα Πολιτοπούλου είναι κάτοχος MBA από το The Wharton School - University of Pennsylvania και MSc από το Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσοβίου Πολυτεχνείου.

Κατά τη διάρκεια της 30 ετούς επαγγελματικής της σταδιοδρομίας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, έχει αναλάβει θέσεις Διευθύνουσας Συμβούλου και ανώτατες διευθυντικές θέσεις, μεταξύ άλλων, στην NN Hellas όπου διαχειρίστηκε και την εξαγορά/συγχώνευση της Metlife στην Ελλάδα, στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, στην Eurobank, στην Inchcape Hellas Group, στην Credit Agricole Indosuez στο Λουξεμβούργο και στη Honeywell Europe στις Βρυξέλλες. Κατά την πολυσχιδή θητεία της, πέτυχε σημαντική κερδοφορία και ανάπτυξη, ενώ μετασχημάτισε το λειτουργικό μοντέλο και την εταιρική κουλτούρα, εστιάζοντας στον άνθρωπο, τη διακυβέρνηση, την εξυπηρέτηση πελατών, την ομαδικότητα, την καινοτομία, την τεχνολογία και την ψηφιοποίηση.

Η Μαριάννα Πολιτοπούλου είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Γρ. Σαράντης A.B.E.E., της ERB Cyprialife/ERB Asfaltiki στην Κύπρο και Cyprialife Greece και Μη Εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της E.A.T.E. Επίσης διατελεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Junior Achievement Greece, του The Wharton Club of Greece, του Ελληνο - Ολλανδικού Εμπορικού & Βιομηχανικού Συνδέσμου και της Επιτροπής Ηγεσίας του Ελληνο - Αμερικανικού Επιμελητηρίου.

**Αγγελική Σαμαρά, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών**

Η Αγγελική Σαμαρά είναι Επίκουρη Καθηγήτρια Λογιστικής στο τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής της Σχολής Επιστημών Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας. Διαθέτει πτυχίο στα Οικονομικά από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, μεταπτυχιακό δίπλωμα ειδίκευσης στην Εφαρμοσμένη Οικονομική και Χρηματοοικονομική με ειδίκευση στην Εφαρμοσμένη Λογιστική και Ελεγκτική από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και διδακτορικό στη Λογιστική από το Πανεπιστήμιο του Surrey, Ηνωμένο Βασίλειο. Είναι επίσης κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου επαγγελματικής κατάρτισης από το Ινστιτούτο Εκπαίδευσης Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Ελλάδος (ΙΕΣΟΕΛ). Διαθέτει σημαντική εμπειρία στον τομέα της Λογιστικής καθώς και στην εποπτεία της Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και του Ελέγχου. Είναι Ανεξάρτητη μη Εκτελεστική Πρόεδρος του ΔΣ της ΟΛΘ ΑΕ καθώς και Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της. Επίσης, είναι ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Alpha Real Estate Services A.E. και AlphaLife AAEZ και μέλος ΔΣ της Dotsoft A.E.. Είναι μέλος της Επιτροπής Ποιοτικού Ελέγχου του ΣΟΕΛ. Διετέλεσε για δέκα χρόνια μέλος του Συμβουλίου Ποιοτικού Ελέγχου (ΣΠΕ) της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ), υπήρξε εμπειρογνώμονας σε ευρωπαϊκό πρόγραμμα διδυμοποίησης για τα Λογιστικά και Ελεγκτικά Πρότυπα και την Εταιρική Διακυβέρνηση και μέλος της ομάδας εργασίας στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους για τη διαμόρφωση νέου Σχεδίου Λογαριασμών Λογιστικής για τη Γενική Κυβέρνηση. Είναι, επίσης, Πρόεδρος της Εξεταστικής Επιτροπής του ΣΟΕΛ για τη διενέργεια των Επαγγελματικών Εξετάσεων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών. Έχει συμμετάσχει σε ομάδες εργασίας στην ΕΛΤΕ για την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2022/2464 για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας εκ μέρους των επιχειρήσεων (Corporate Sustainability Reporting Directive/CSRD). Επίσης έχει παρακολουθήσει σεμινάρια που έχουν διοργανωθεί από το Committee of European Auditing Oversight Bodies (CEAOB) αναφορικά με τη διασφάλιση της υποβολής των εκθέσεων βιωσιμότητας. Συμμετέχει σε εθνικά και διεθνή συνέδρια Λογιστικής και Ελεγκτικής. Τα ερευνητικά της ενδιαφέροντα επικεντρώνονται στη Χρηματοοικονομική Αναφορά, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), τη Λογιστική, την Ελεγκτική, τις Επιτροπές Ελέγχου και τα ESG. Το έργο της έχει παρουσιαστεί σε διάφορα ακαδημαϊκά συνέδρια και έχει δημοσιευθεί σε έγκριτα επιστημονικά περιοδικά.

**Alexandra Gren, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής ESG**

Η Alexandra Gren είναι υψηλόβαθμο στέλεχος με περισσότερα από 25 χρόνια εμπειρίας στον τομέα της τεχνολογίας των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών και του τραπεζικού κλάδου. Πριν αναλάβει το ρόλο της επικεφαλής της GFS Poland, η κυρία Gren διετέλεσε διευθύνουσα σύμβουλος και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Fiserv Poland για 17 χρόνια, και ηγήθηκε των ψηφιακών μετασχηματισμών στον τραπεζικό κλάδο στην περιοχή EMEA. Στο παρελθόν κατείχε ρόλους συμβούλου επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων της ING Direct Italy που εγκαινίασε την πρώτη άμεση τράπεζα στην Ιταλία, της SCA, μέρος της Fidelity Information Systems στις ΗΠΑ και της Royal Bank of Canada.

Η Alexandra Gren είναι μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της mBank S.A. και διετέλεσε στο παρελθόν μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Erste Bank Hungary. Κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών από το London School of Economics και πτυχίο από το University of British Columbia. Έχει ολοκληρώσει έναν σημαντικό αριθμό εκπαιδευτικών προγραμμάτων Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Ηγεσίας, θεμάτων ESG και Διαπραγμάτευσης στο Harvard Business School, στο Center for Leadership και στο Stanford Graduate School of Business.

Το 2018 στις ΗΠΑ διακρίθηκε στο θεσμό Goldman Sachs & Fortune Global Women Leaders κερδίζοντας το πρώτο βραβείο. Το 2019, η κυρία Gren χρίστηκε Παγκόσμια Πρέσβειρα και μέντορας από την Bank of America για το Πρόγραμμα Παγκόσμιων Πρεσβευτών, που προωθεί την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών. Το 2016 και το 2018, αναγνωρίστηκε από τα Banking Technology Awards and FemTech Leaders με έδρα το Λονδίνο ως μία από τις 10 κορυφαίες γυναίκες στον τομέα της τεχνολογίας. Το 2015 προσκλήθηκε στο Fortune Most Powerful Women-US Department of State Global Mentoring Partnership, το οποίο συνέδεσε διεθνείς γυναίκες ηγέτες με γυναίκες CEO εταιρειών που συγκαταλέγονται στη λίστα Fortune 500 στις ΗΠΑ. Βραβεύτηκε ως «Επιχειρηματική προσωπικότητα του 2021» από την Ομοσπονδία Πολωνών Επιχειρηματιών και αποτελεί αφοσιωμένη υποστηρίκτρια των προγραμμάτων καθοδήγησης και Ενδυνάμωσης Ηγεσίας με την «Vital Voices», ΜΚΟ με έδρα τις ΗΠΑ για τις γυναίκες στην ηγεσία, και με την ιδρυθείσα στο Ηνωμένο Βασίλειο λέσχη «30% Club» προεδρεύοντας από κοινού στην «30% Club Poland».

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται - διορίζονται από την Γ.Σ. με απλή απαρτία (1/5) και πλειοψηφία (50% +1 των παρόντων). Σε περίπτωση παραιτήσεως, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη αυτού δύνανται να αποφασίσουν όπως συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών όπως ήταν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα υπόλοιπα μέλη δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρείας και των θεμάτων προς διευθέτηση. Τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του τηρεί ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο ακόλουθος πίνακας συνοψίζει τον αριθμό των συνεδριάσεων και τα ποσοστά συμμετοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του της περιόδου αναφοράς, ήτοι 1/1-31/12/2025.

			Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου και συμμετοχές	Συνεδριάσεις Επιτροπής Ελέγχου και συμμετοχές	Συνεδριάσεις Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών και συμμετοχές	Συνεδριάσεις Επιτροπής ESG και συμμετοχές
Αριθμός Συνεδριάσεων 1/1-31/12/2025			7	9	5	4
Κυριάκος Π. Σαράντης	Πρόεδρος	Εκτελεστικό μέλος	7/7 100%			
Γρηγόριος Π. Σαράντης	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό μέλος	7/7 100%			
Ιωάννης Κ. Μπούρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος	7/7 100%			
*Χρήστος Α. Βάρσος	Οικονομικός Διευθυντής	Εκτελεστικό μέλος	6/6 100%			
*Ευάγγελος Α. Σιαρλής	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Εκτελεστικό μέλος	6/6 100%			
Κωνσταντίνος Π. Ροζακέας	Μέλος	Μη Εκτελεστικό μέλος	7/7 100%	9/9 100%	5/5 100%	
Μιχαήλ Ν. Ήμελλος	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	7/7 100%	9/9 100%		4/4 100%
Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	7/7 100%		5/5 100%	4/4 100%
Αγγελική Δ. Σαμαρά	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	7/7 100%	9/9 100%	5/5 100%	
Aleksandra Gren	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	7/7 100%			4/4 100%

\*Υπενθυμίζεται ότι οι κκ. Χρήστος Βάρσος και Ευάγγελος Σιαρλής παραιτήθηκαν από μέλη Δ.Σ. την 17/12/2025 και δεν αντικαταστάθηκαν. Ως εκ τούτου, δεν συμμετείχαν στην τελευταία συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2025.

Στον Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας, περίληψη του οποίου είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα [Περίληψη Κανονισμού Λειτουργίας Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ.](#), περιγράφεται αναλυτικά η λειτουργία του Διοικητικού συμβουλίου, οι εξουσίες, οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντά του, περιγράφονται οι αρμοδιότητες των εκτελεστικών μελών, των μη εκτελεστικών και των ανεξάρτητων μελών. Γίνεται αναφορά στις αρμοδιότητες του Προέδρου και του Αντιπροέδρου.

Η Διοίκηση έχει θεσπίσει πολιτική και διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Στόχος της Πολιτικής είναι να συστήσει το πλαίσιο για την αναγνώριση, την αξιολόγηση, τη διαχείριση, και την αποτροπή των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, ώστε τα διοικητικά όργανα της Εταιρείας να είναι σε θέση να λαμβάνουν συνετές, αντικειμενικές και ανεξάρτητες αποφάσεις προς όφελος της Εταιρείας και προς επίτευξη των στόχων της, να διασφαλίζεται η επιβαλλόμενη επιμέλεια των μελών τους και η προώθηση του εταιρικού συμφέροντος. Η Διαδικασία αποτυπώνει τις αρχές και τις διαδικασίες που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, προκειμένου να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του νόμου ως προς τη διατήρηση και την εφαρμογή αποτελεσματικών διοικητικών διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου, για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη

διαχείριση υφιστάμενων και δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων στο περιβάλλον δραστηριοτήτων της.

Η Διοίκηση έχει μεριμνήσει για την υιοθέτηση διαδικασίας συμμόρφωσης ως προς τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη στο πλαίσιο εναρμόνισης με το άρθρο 14 του Ν.4706/20 και τις υποχρεώσεις που απορρέουν αναφορικά με την αναγνώριση, παρακολούθηση και γνωστοποίηση των συναλλαγών της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα μέρη της. Οι κανόνες που διέπουν την αναγνώριση, παρακολούθηση και γνωστοποίηση των συναλλαγών με τα συνδεδεμένα μέρη βασίζονται στον νόμο 4548/2018 και ειδικότερα στα Άρθρα 99-101, στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα/Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πιο συγκεκριμένα στο ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων Μερών» και στο ΔΛΠ 27 «Ενοποιημένες και ιδιαίτερες οικονομικές καταστάσεις» και στις οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Εγκύκλιος 45/21.7.2011 «Συναλλαγές εισηγμένης Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη»).

Η παρακολούθηση των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτή μερών διενεργείται σε συνεχή βάση από την Οικονομική Διεύθυνση. Η Οικονομική Διεύθυνση είναι υπεύθυνη για την τήρηση των προβλεπόμενων από την νομοθεσία σχετικά με τις ενδοομιλικές συναλλαγές, την παρακολούθηση των διαδικασιών των συμφωνιών ή των έγγραφων συμβάσεων μεταξύ των συνδεδεμένων οντοτήτων καθώς και την αιτιολόγηση και τεκμηρίωσή τους με τον υπολογισμό των τιμών των προϊόντων- υπηρεσιών (παρεχόμενων ή λαμβανόμενων). Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αξιολογεί και επικαιροποιεί σε ετήσια βάση τα κριτήρια που εφαρμόζονται για τον εντοπισμό των συναλλαγών της Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη και την πλήρωση των κριτηρίων για να εξαιρεθεί μια επικείμενη συναλλαγή από τους περιορισμούς του Ν.4548/2018.

Αρμόδιο όργανο για τη λήψη της σχετικής απόφασης περί κατάρτισης Ενδοομιλικής Συναλλαγής και χορήγησης της σχετικής άδειας καθίσταται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χορήγηση άδειας ασκείται συλλογικά και δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο ανάθεσης σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή μη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να χορηγεί άδεια, η οποία ισχύει για έξι (6) μήνες. Επί επαναλαμβανόμενων συμβάσεων με το ίδιο πρόσωπο μπορεί να δοθεί ενιαία άδεια σύναψης, που ορίζει τα χαρακτηριστικά των συμβάσεων και ισχύει για ένα (1) έτος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ανακοινώνει την παροχή άδειας για την κατάρτιση της Ενδοομιλικής Συναλλαγής. Η ανακοίνωση αυτή υποβάλλεται στην προβλεπόμενη από το Ν. 4548/2018 δημοσιότητα πριν από την ολοκλήρωση της συναλλαγής.

Εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της ανακοίνωσης της χορήγησης της ανωτέρω άδειας από το Διοικητικό Συμβούλιο, μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, μπορούν να ζητήσουν τη σύγκληση Γενικής Συνέλευσης για να αποφασίσει αυτή για το ζήτημα της παροχής της άδειας. Η σύμβαση για την οποία χορηγήθηκε άδεια από το Διοικητικό Συμβούλιο θεωρείται οριστικά έγκυρη μόνο μετά την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας των δέκα (10) ημερών ή τη λήψη της άδειας από τη Γενική Συνέλευση ή την έγγραφη δήλωση του συνόλου των μετόχων προς την Εταιρεία ότι δεν προτίθενται να ζητήσουν τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης.

Αν μέχρι να χορηγηθεί άδεια από τη Γενική Συνέλευση, έχει ήδη συναφθεί η Ενδοομιλική Συναλλαγή, τότε η χορήγηση της άδειας από την Γενική Συνέλευση ματαιώνεται, αν αντιταχθούν σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του εκπροσωπούμενου στη συνέλευση κεφαλαίου.

Στην περίπτωση που η συναλλαγή αφορά μέτοχο της Εταιρείας, ο συγκεκριμένος μέτοχος δεν μετέχει στην ψηφοφορία της Γενικής Συνέλευσης και δεν υπολογίζεται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας. Ομοίως δεν μετέχουν στην ψηφοφορία άλλοι μέτοχοι, με τους οποίους ο αντισυμβαλλόμενος συνδέεται με σχέση υπαγόμενη στην παράγραφο 2 του άρθρου 99 του Ν. 4548/2018. Η παρούσα παράγραφος δεν εφαρμόζεται αν η άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου δόθηκε με τη συμφωνία της πλειοψηφίας των ανεξάρτητων μελών τούτου.

Σε κάθε περίπτωση η χορήγηση της άδειας από τη Γενική Συνέλευση ματαιώνεται, αν αντιταχθούν σε αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα τρίτο (1/3) του εκπροσωπούμενου στη συνέλευση κεφαλαίου.

Αν η άδεια σύναψης της σύμβασης δόθηκε από τη Γενική Συνέλευση, τυχόν τροποποιήσεις της μπορούν να γίνουν με άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός αν η Γενική Συνέλευση επιφυλάχθηκε να παρέχει η ίδια την άδεια και σε αυτές.

Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης (κατά περίπτωση) λαμβάνεται με βάση έκθεση ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικής εταιρείας ή άλλου ανεξάρτητου προς την Εταιρεία τρίτου μέρους, η οποία

αξιολογεί κατά πόσον η συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη για την Εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν συνδεδεμένο μέρος, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας της Εταιρείας, και εξηγεί τις παραδοχές στις οποίες βασίζεται αυτή, μαζί με τις μεθόδους που χρησιμοποιήθηκαν. Τα πρόσωπα της παραγράφου 2 του άρθρου 99 Ν. 4548/2018 δεν συμμετέχουν στην κατάρτιση της έκθεσης.

Πέραν της περίπτωσης που το Διοικητικό Συμβούλιο έχει χορηγήσει το ίδιο την άδεια για την κατάρτιση της Ενδοομιλικής Συναλλαγής, το Διοικητικό Συμβούλιο ανακοινώνει την παροχή άδειας για την κατάρτιση Ενδοομιλικής Συναλλαγής από τη Γενική Συνέλευση, καθώς και την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας των δέκα (10) ημερών κατά τα ανωτέρω. Η ανακοίνωση αυτή υποβάλλεται στην προβλεπόμενη από το Ν.4548/2018 δημοσιότητα πριν από την ολοκλήρωση της Ενδοομιλικής Συναλλαγής. Ανακρίβεια της ανακοίνωσης δεν αντιτάσσεται στους τρίτους, εκτός αν η Εταιρεία αποδείξει ότι οι τρίτοι γνώριζαν την ανακρίβεια αυτή. Η ανακοίνωση περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον πληροφορίες:

- ο ως προς τη φύση της σχέσης της Εταιρείας με το συνδεδεμένο μέρος,
- ο την ημερομηνία και την αξία της Ενδοομιλικής Συναλλαγής,
- ο κάθε άλλη πληροφορία που είναι αναγκαία για να αξιολογηθεί κατά πόσον η συναλλαγή είναι δίκαιη και εύλογη για την Εταιρεία και τα πρόσωπα που δεν αποτελούν συνδεδεμένο μέρος, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας.

Η ανακοίνωση συνοδεύεται από την έκθεση ορκωτού ελεγκτή λογιστή ή ελεγκτικής εταιρείας κατά τα ανωτέρω. Στις διατυπώσεις δημοσιότητας υποβάλλεται επίσης η συναλλαγή που συνάπτεται μεταξύ του συνδεδεμένου με την Εταιρεία προσώπου και θυγατρικής της.

Τα προβλεπόμενα στη διαδικασία αυτή ισχύουν υπό την επιφύλαξη των υποχρεώσεων δημοσιοποίησης προνομακών πληροφοριών, όπως αναφέρονται στο άρθρο 17 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθμ. 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

Σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Διοίκηση έχει μεριμνήσει για τη δημιουργία Διαδικασίας Αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Η αξιολόγηση διενεργείται κατ' έτος. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών αξιολογεί τη δομή, τη σύνθεση, το μέγεθος και την απόδοση των οργάνων, όσο και τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την εμπειρία των μελών τους και καταθέτει σχετικές προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Οι αξιολογήσεις πραγματοποιούνται και στις δυο περιπτώσεις με τη συμπλήρωση κατάλληλα διαμορφωμένων ερωτηματολογίων. Κατόπιν της ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, διαμορφώνονται οι ενέργειες που θα πρέπει να πραγματοποιηθούν. Σε περίπτωση που έχουν αποφασισθεί συγκεκριμένες διορθωτικές ενέργειες σε συνέχεια της αξιολόγησης, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών μεριμνά για την κατάλληλη υλοποίησή τους, η οποία παρακολουθείται και από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Η τελευταία προαναφερθείσα αξιολόγηση που διενεργήθηκε δεν ανέδειξε σημαντικά ευρήματα.

## **(β) Επιτροπές**

### **(β1) Διοικητική Ομάδα (Executive Committee)**

Επιπλέον των προβλέψεων του νόμου η εταιρεία έχει συστήσει Διοικητική Ομάδα. Σε αυτήν προϊστάται ο Διευθύνων Σύμβουλος και συμμετέχουν οι διευθυντές του βασικού ιστού του Ομίλου. Η Διοικητική Ομάδα αποτελεί συλλογικό όργανο διοίκησης της Εταιρείας με αμιγώς εκτελεστικές αρμοδιότητες και εποπτικό ρόλο επί τρεχόντων ζητημάτων λειτουργίας και διαχείρισης. Είναι η αρμόδια επιτροπή για τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων.

### **(β2) Επιτροπή Ελέγχου**

Η Επιτροπή Ελέγχου συνίσταται από τρία τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κατά πλειοψηφία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Ο Πρόεδρος εκλέγεται από τα μέλη μετά από ψηφοφορία.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

1. Μιχαήλ Ήμελλο του Νικολάου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρο Επιτροπής Ελέγχου
2. Αγγελική Σαμαρά του Δημητρίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., μέλος της Επιτροπής Ελέγχου και
3. Κωνσταντίνο Ροζακέα του Πέτρου, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., μέλος της Επιτροπής Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς την εκπλήρωση της ευθύνης εποπτείας που έχει αναλάβει έναντι των μετόχων. Συνιστά επιτροπή σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες του οργανισμού. Ο ρόλος της μεταξύ άλλων περιλαμβάνει τα εξής: (α) ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το

αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και διασφαλίζει την υποβολή των εκθέσεων βιωσιμότητας. Η Διοίκηση έχει συστήσει Επιτροπή ESG που έχει την ευθύνη των θεμάτων και της έκθεσης βιωσιμότητας, (β) παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ενημερώνεται για τη διαδικασία κατάρτισης των εκθέσεων βιωσιμότητας, (γ) παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού, της μονάδας εσωτερικού ελέγχου, σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τις εκθέσεις βιωσιμότητας, (δ) παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενημερώνεται για τις εκθέσεις βιωσιμότητας, (ε) επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών, (στ) είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής του/της Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και της επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και (ζ) έχει την ευθύνη της διαδικασίας επιλογής των ανεξάρτητων αξιολογητών για το έργο της αξιολόγησης του ΣΕΕ και του ΣΕΔ, της παρακολούθησης του έργου τους και της ενημέρωσης του ΔΣ και του αρμόδιου εποπτικού φορέα, όπου προβλέπεται.

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει επικαιροποιημένο κανονισμό λειτουργίας, με τον οποίο ορίζονται, μεταξύ άλλων, ο ρόλος της, η διαδικασία εκπλήρωσής του, καθώς και η διαδικασία σύγκλησης και συνεδριάσεών της. Ο κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου είναι αναρτημένος στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας [Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου Γρ.Σαράντης ΑΒΕΕ](#).

Η Επιτροπή συνεδρίασε εντός της χρήσεως συνολικά 9 φορές με πλήρη απαρτία και τα μέλη της συμμετείχαν στο σύνολό τους σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Λεπτομερής περιγραφή των εργασιών της Επιτροπής παρουσιάζεται στην ετήσια έκθεση πεπραγμένων της που συμπεριλαμβάνεται στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση και αναρτάται στην εταιρική ιστοσελίδα. Τα θέματα που την απασχόλησαν συνοπτικά έχουν ως ακολούθως:

**Αναφορικά με την εποπτεία του εξωτερικού ελέγχου και της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η Επιτροπή Ελέγχου μεταξύ άλλων:**

- Εξέτασε και επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, διαπιστώνοντας ότι δεν παρέχουν μη ελεγκτικές υπηρεσίες έναντι αμοιβής προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014. Στο πλαίσιο των συναντήσεών της με τον ορκωτό ελεγκτή - λογιστή της Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ, ενημερώθηκε για το ετήσιο πρόγραμμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επιβεβαίωσε ότι καλύπτει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, σε συνάρτηση με τους κύριους επιχειρηματικούς και χρηματοοικονομικούς κινδύνους του Ομίλου. Επιπλέον, έλαβε ενημέρωση για τον προγραμματισμό, την πρόοδο και τα αποτελέσματα του ελέγχου των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας κατάρτισης της Έκθεσης Βιωσιμότητας, καθώς και για τον προγραμματισμό, την εξέλιξη και τα αποτελέσματα του ελέγχου επισκόπησης των εξαμηνιαίων οικονομικών καταστάσεων.
- Εξέτασε το επίπεδο σημαντικότητας που επιλέχθηκε από τον ορκωτό ελεγκτή - λογιστή, καθώς και τη μεθοδολογία δειγματοληψίας που χρησιμοποιείται.
- Έλαβε τη συμπληρωματική έκθεση με τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου και ενημέρωσε το ΔΣ σχετικά.
- Ενημερώθηκε για τη διαδικασία ενοποίησης των οικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Εξέτασε, πριν την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο, τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) και λαμβάνοντας υπόψη το περιεχόμενο της συμπληρωματικής έκθεσης του Ορκωτού Ελεγκτή, αξιολόγησε θετικά την πληρότητα και τη συνέπεια αυτών και ενημέρωσε το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Έλαβε ενημέρωση από τη Διοικητική Ομάδα για χρηματοοικονομικά θέματα στρατηγικής και διαχείρισης καθώς και για εκκρεμείς νομικές υποθέσεις με σημαντική πιθανή επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

**Αναφορικά με την εποπτεία των μονάδων εσωτερικού ελέγχου, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων, η Επιτροπή Ελέγχου μεταξύ άλλων:**

- Αξιολόγησε την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη το περιεχόμενο των τριμηνιαίων εκθέσεων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, επιβεβαίωσε την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων δικλίδων ασφαλείας του Οργανισμού και συνεκτίμησε τις προτάσεις και εισηγήσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τη βελτίωσή τους.

- Ενέκρινε το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, αξιολογώντας τη διαδικασία διαμόρφωσής του. Επιβεβαίωσε ότι το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων 2025 καταρτίστηκε με βάση τους κύριους κινδύνους (χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, λειτουργικούς, κανονιστικής συμμόρφωσης, χρηματοοικονομικούς) που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες του Ομίλου και ενημέρωσε σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Παρακολούθησε την υλοποίηση του ετήσιου πλάνου ελέγχου καθώς και την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα του ελεγκτικού έργου, αξιολογώντας, μέσω των τριμηνιαίων αναφορών, τα ευρήματα που εντοπίστηκαν, τις διορθωτικές ενέργειες που συμφωνήθηκαν για την αντιμετώπιση των ευρημάτων καθώς και την πορεία υλοποίησης αυτών και ενημέρωσε σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αξιολόγησε την επάρκεια και αποτελεσματικότητα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου λαμβάνοντας υπόψη τις τριμηνιαίες αναφορές της Επικεφαλής της Μονάδας και διατύπωσε προτάσεις βελτίωσης όπου κρίθηκε σκόπιμο.
- Επισκόπησε το σύστημα εντοπισμού και διαχείρισης κινδύνων, αξιολόγησε τη μεθοδολογία αναγνώρισης, ιεράρχησης και παρακολούθησης των κυριότερων κινδύνων μέσω του μητρώου κινδύνων, καθώς και την αντιμετώπισή τους μέσω του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, και επιβεβαίωσε την επαρκή γνωστοποίησή τους στην Ετήσια Έκθεση.
- Ενημερώθηκε για θέματα εφαρμογής του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου και της επικαιροποιημένης Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών. Ενημερώθηκε σε τριμηνιαία βάση για τυχόν αναφορές και καταγγελίες.
- Έλαβε γνώση του ετήσιου προγράμματος εργασιών της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και παρακολούθησε την ομαλή και απρόσκοπτη υλοποίησή του. Επίσης, έλαβε γνώση για θέματα ελέγχου συμμόρφωσης σχετικά με θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων καθώς και για το σύστημα διασφάλισης της εταιρείας.
- Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώθηκε για την πορεία υλοποίησης του έργου σταδιακής μετάβασης στο S/4HANA στις χώρες του Ομίλου, σύμφωνα με τον εγκεκριμένο προγραμματισμό, καθώς και για την πρόοδο και τα βασικά αποτελέσματά του. Επιπλέον, έλαβε συνολική ενημέρωση για το πλαίσιο Κυβερνοασφάλειας, τις εφαρμοζόμενες πρακτικές και τις δράσεις ενίσχυσής του. Παρουσιάστηκε το κανονιστικό πλαίσιο της Οδηγίας NIS 2, καθώς και το εγκεκριμένο διετές πλάνο δράσεων και εκπαίδευσης χρηστών στον τομέα της Κυβερνοασφάλειας.
- Αξιολόγησε και πρότεινε στο Διοικητικό Συμβούλιο την ανάθεση του έργου της Αξιολόγησης του Συστήματος της Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που προβλέπονται από την παράγραφο 1 του Άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 και της σχετικής οδηγίας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (434 / 24/02/2025), στην BDO Ορκωτοί Ελεγκτές ΑΕ και ενημερώθηκε για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης.

### Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αναφορικά με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε την εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία παραμένει αμετάβλητη από την προηγούμενη χρονιά. Διαπίστωσε τη δομή της Πολιτικής και τις δεσμεύσεις του οργανισμού και ότι οι επιχειρηματικές πρακτικές που υιοθετεί ο οργανισμός έχουν σχεδιαστεί ώστε να δημιουργούν αξία τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, μεγιστοποιώντας τις θετικές επιδράσεις, όπως τη δημιουργία απασχόλησης, τη βελτίωση της υγείας και ευεξίας των καταναλωτών, ελαχιστοποιώντας τις αρνητικές επιπτώσεις, όπως οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ή η χρήση πλαστικού. Τα πιο σημαντικά ζητήματα που εντοπίστηκαν εντός του 2025 παρατίθενται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

### (β3) Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών

Η Επιτροπή είναι τριμελής, αποτελείται από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, κατά πλειοψηφία, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η διάρκεια της σημερινής Επιτροπής είναι 20/12/2023 - 20/12/2027. Τα μέλη της Επιτροπής είναι:

Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος  
Κωνσταντίνος Π. Ροζακέας, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος  
Αγγελική Δ. Σαμαρά, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής είναι διαθέσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα: [Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ](#).

Η Επιτροπή εποπτεύει την εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου [Πολιτική Καταλληλότητας Μελών ΔΣ Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ](#). Σύμφωνα με αυτήν, αξιολογείται η ατομική και συλλογική καταλληλότητα των μελών, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη γνώση και εμπειρία, την επαγγελματική φήμη και ακεραιότητα, την ανεξαρτησία κρίσης, τη διαθεσιμότητα χρόνου και την απουσία συγκρούσεων συμφερόντων.

Σε συλλογικό επίπεδο, το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογείται ως προς την επάρκεια δεξιοτήτων και εμπειρίας για την εποπτεία της στρατηγικής, των κινδύνων, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της κανονιστικής συμμόρφωσης, της εταιρικής διακυβέρνησης και της βιώσιμης ανάπτυξης, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, συνεδρίασε πέντε (5) φορές κατά τη χρήση 2025 με απαρτία. Κατά τη διάρκεια της χρήσης, η Επιτροπή εξέτασε θέματα που εμπίπτουν στους τομείς αρμοδιοτήτάς της, και ιδίως:

#### **Θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και καταλληλότητας**

- ο την ετήσια αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, συλλογικά και ατομικά, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και των διοικητικών συμβουλίων των σημαντικών θυγατρικών,
- ο την πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών,
- ο την ατομική και συλλογική καταλληλότητα των μελών, σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Καταλληλότητας,
- ο τη λήψη και εξέταση δηλώσεων μη σύγκρουσης συμφερόντων,
- ο τις υποχρεώσεις της εταιρείας σχετικά με την εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 και του ν. 5178/2025,
- ο την εισήγηση για την ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και την ενίσχυση της αναλογίας ανεξάρτητων μελών.

#### **Θέματα αποδοχών και κινήτρων**

Η Πολιτική Αποδοχών είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα: [Πολιτική Αποδοχών Γρ. Σαράντη ΑΒΕΕ](#).

- ο τη δομή και το περιεχόμενο της έκθεσης αποδοχών,
- ο την εξέταση και εισήγηση της ετήσιας έκθεσης αποδοχών προς το Διοικητικό Συμβούλιο,
- ο το ετήσιο πρόγραμμα μεταβλητών αποδοχών (bonus και performance shares),
- ο το μακροπρόθεσμο πενταετές πρόγραμμα κινήτρων και τους σχετικούς δείκτες επίδοσης (KPIs).

#### **Θέματα λειτουργίας και συμμόρφωσης**

- ο την ετήσια έκθεση της Επιτροπής,
- ο το πρόγραμμα εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- ο το ετήσιο πλάνο συνεδριάσεων,
- ο τις υποχρεώσεις της Επιτροπής βάσει του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) και του Ν. 4706/2020 και την αξιολόγηση του επιπέδου συμμόρφωσης.

Τα αποτελέσματα των εργασιών της Επιτροπής υποβλήθηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Έκθεση Αποδοχών της χρήσεως 01.01.2025-31.12.2025, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, θα υποβληθεί στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων και θα αναρτηθεί στην εταιρική ιστοσελίδα εντός του Απριλίου 2026 στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://sarantisgroup.com/el/ependytikes-xseis/plirofories-pros-metoxous/genikes-suneleuseis/>

#### **(β4) Επιτροπή ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση)**

Η Επιτροπή είναι τριμελής, αποτελείται από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η διάρκεια της σημερινής Επιτροπής είναι 28/3/2024 - 20/12/2027. Τα μέλη της Επιτροπής είναι:

Aleksandra A. Gren, Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος  
Μαρία Ιωάννα Γ. Πολιτοπούλου, Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος  
Μιχαήλ Ν. Ήμελλος, Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Μέλος

Η Επιτροπή συνεδρίασε εντός της χρήσεως 2025 τέσσερις φορές, με απαρτία σε όλες. Στα θέματα της ημερησίας διάταξης περιλαμβάνονταν, μεταξύ άλλων, η έγκριση της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων της Διπλής Σημαντικότητας (2025), η αξιολόγηση και έγκριση της Έκθεσης Βιωσιμότητας 2024, η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με την CSRD, η παρουσίαση των κλιματικών στόχων και της διαδικασίας επικύρωσης μέσω SBTi, η στρατηγική βελτίωσης των ESG ratings, καθώς και η ενημέρωση για ψηφιακά εργαλεία ESG, νέες/αναθεωρημένες πολιτικές και κανονιστικές εξελίξεις (EU DR, CBAM κ.λπ.).

### Μετοχές Μελών Δ.Σ., Διοικητικής Ομάδας και Διευθυντικών Στελεχών κατά την 31/12/2025

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι μετοχές που βρίσκονται στην κατοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της Διοικητικής Ομάδας και των Διευθυντικών Στελεχών κατά την 31/12/2025:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Μετοχές
Κυριάκος Π. Σαράντης	Πρόεδρος, Εκτελεστικό Μέλος	17.299.221
Γρηγόριος Π. Σαράντης	Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος	13.693.643
Ιωάννης Μπούρας	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	-
Κωνσταντίνος Ροζακέας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Μιχάλης Ήμελλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Μαριάννα Πολιτοπούλου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Αγγελική Σαμαρά	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Alexandra Gren	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
Χρήστος Βάρσος	Οικονομικός Διευθυντής, Εκτελεστικό Μέλος	-
Ευάγγελος Σιαρλής	Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκτελεστικό Μέλος	-
Λάκης Θεόφιλος Βασιλειάδης	Διευθυντής Marketing	-
Νικόλαος Μπαζίγος	Διευθυντής Εφοδιαστικής Αλυσίδας	-
Κωνσταντίνος Φ. Σταματίου	Νομικός Σύμβουλος	390
Krzysztof Kaminski	Γενικός Διευθυντής Sarantis Czech & Slovakia	16.002

Υπενθυμίζεται ότι:

1. Ο κ. Κυριάκος Π. Σαράντης ορίστηκε Εκτελεστικός Πρόεδρος στην από 13/05/2024 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Ο κ. Γρηγόριος Π. Σαράντης ορίστηκε Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος στην από 13/05/2024 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Ο κ. Ιωάννης Μπούρας ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος στην από 13/05/2024 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
4. Η κυρία Alexandra Gren εξελέγη μέλος του Δ.Σ. στις 28/03/2024, αντικαθιστώντας την κα. Ειρήνη Νικηφοράκη που αποχώρησε 26/03/2024.
5. Οι κκ. Γρηγόριος Σαράντης και Κυριάκος Σαράντης κατέχουν τα συγκεκριμένα σύνολα μετοχών με άμεση και έμμεση συμμετοχή.
6. Οι κκ. Χρήστος Βάρσος και Ευάγγελος Σιαρλής παραιτήθηκαν από Εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. την 17/12/2025 και διατηρούν τις εκτελεστικές τους αρμοδιότητες συνεχίζοντας να διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο στη στρατηγική και λειτουργική πορεία του Ομίλου ως μέλη της Διοικητικής Ομάδας (Executive Committee).

### Πολιτική Πολυμορφίας

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Πολυμορφίας, τα κριτήρια της οποίας ενσωματώνονται στην Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης στην εταιρική ιστοσελίδα βρίσκεται αναρτημένος και ο Κώδικας Δεοντολογίας: [Κώδικας Δεοντολογίας Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ](#). Η Πολιτική Πολυμορφίας, καθορίζει τις αρχές ίσης μεταχείρισης και μη διάκρισης καθώς και τις απαιτήσεις εκπροσώπησης φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο. Ειδικότερα, προβλέπεται επαρκής εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Μετά την ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου την 17/12/2025, η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου ανέρχεται σε 37,5% (3/8 μέλη), καλύπτοντας πλήρως τις σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται συγκεντρωτικά στοιχεία ως προς το φύλο, την ηλικιακή κατανομή και το μορφωτικό επίπεδο των στελεχών ανώτατου, ανώτερου και μέσου επιπέδου διοίκησης του Ομίλου.

ΕΠΙΠΕΔΑ	ΘΕΣΕΙΣ	ΦΥΛΟ		ΣΠΟΥΔΕΣ			ΗΛΙΚΙΑ		
		% Γυναικών	% Ανδρών	% ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ	% ΑΝΩΤΕΡΗ (BSc)	% ΑΝΩΤΑΤΗ (MSc)	ΑΠΟ	ΕΩΣ	Μ.Ο.
31/12/2025									
Ανώτατο	ΔΣ	37,50%	62,50%		25,00%	75,00%	45	72	59
Ανώτερο	DIRECTORS & GM's	26,67%	73,33%		28,89%	71,11%	37	66	50
Μέσο	SENIOR MANAGERS	38,16%	61,84%	11,84%	35,53%	52,63%	32	63	48
	MANAGERS	62,39%	37,61%	8,26%	32,11%	59,63%	26	62	45

### Πολιτική Δεοντολογικής Χρήσης Δεδομένων και Συστημάτων Τεχνητής Νοημοσύνης

Σε συμμόρφωση με το άρθρο 10 του ν. 4961/2022, η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Δεοντολογικής Χρήσης Δεδομένων στο πλαίσιο λειτουργίας συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης.

Η Πολιτική εντάσσεται στο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας και καθορίζει τις αρχές και διαδικασίες για τη νόμιμη, διαφανή και ασφαλή χρήση δεδομένων και αλγοριθμικών εφαρμογών. Ειδικότερα, η Εταιρεία:

- ο διασφαλίζει τη συμμόρφωση των εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης με το ισχύον πλαίσιο προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα,
- ο τηρεί μητρώο εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης,
- ο εφαρμόζει διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνου και ελέγχου πριν από την παραγωγική λειτουργία συστημάτων,
- ο διασφαλίζει ανθρώπινη εποπτεία στις περιπτώσεις αυτοματοποιημένης επεξεργασίας που ενδέχεται να επηρεάσει ουσιωδώς φυσικά πρόσωπα,
- ο παρέχει κατάλληλη ενημέρωση στα υποκείμενα των δεδομένων όπου απαιτείται.

Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με τις αρχές νόμιμης επεξεργασίας, λογοδοσίας, διαφάνειας και ανθρώπινης εποπτείας, όπως προβλέπονται από το ισχύον πλαίσιο προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την εφαρμοστέα νομοθεσία για συστήματα τεχνητής νοημοσύνης. Η εφαρμογή της παρακολουθείται στο πλαίσιο του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας. Η Εταιρεία δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση και επικαιροποίηση της Πολιτικής, λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές εξελίξεις και τις τεχνολογικές καινοτομίες.

#### 2.12.4 Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

##### Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Ως Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου στον Όμιλο, νοείται το σύνολο διαδικασιών μεθόδων και μηχανισμών, για την εφαρμογή των οποίων είναι υπεύθυνοι το διοικητικό συμβούλιο, τα στελέχη διοίκησης και εν γένει όλο το προσωπικό του Ομίλου για τις αναλογούσες αρμοδιότητες, σχεδιασμένο να παρέχει ένα επιθυμητό επίπεδο διασφάλισης σχετικά με την επίτευξη των ακόλουθων στόχων:

- Την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα των διαφόρων λειτουργιών (business cycles)
- Την αξιοπιστία των αναφορών και εκθέσεων
- Τη συμμόρφωση με τους εν ισχύ νόμους και κανονισμούς

Το σύστημα εσωτερικού ελέγχου του Οργανισμού περιλαμβάνει το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, δικλείδων ασφαλείας, Πολιτικών, Κανόνων και Κωδίκων, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητά του και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία του. Η Εταιρεία εφαρμόζει μοντέλο τριών γραμμών διασφάλισης σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Institute of Internal Auditors (IIA), διασφαλίζοντας σαφή διαχωρισμό ρόλων μεταξύ διοίκησης, λειτουργιών εποπτείας και εσωτερικού ελέγχου.

Οι Βασικοί Ρόλοι στο μοντέλο αυτό έχουν ως ακολούθως:

#### I. Ως προς το όργανο διοίκησης (Διοικητικό Συμβούλιο και Διοικητική Ομάδα)

- Αποδέχεται λογοδοσία στα ενδιαφερόμενα μέρη για την εποπτεία του οργανισμού.
- Συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη, παρακολουθεί τα ενδιαφέροντά τους και επικοινωνεί με διαφάνεια θέματα σχετικά με την επίτευξη των στόχων.
- Καλλιεργεί μια κουλτούρα που προάγει την ηθική συμπεριφορά και την υπευθυνότητα.
- Δημιουργεί δομές και διαδικασίες για τη διακυβέρνηση, συμπεριλαμβανομένων βοηθητικών επιτροπών, όπως απαιτείται.
- Εκχωρεί ευθύνη και παρέχει πόρους στη διοίκηση για την επίτευξη των στόχων του οργανισμού.
- Καθορίζει την ανοχή ως προς τους κινδύνους και ασκεί την εποπτεία της διαχείρισης κινδύνων.
- Διατηρεί την εποπτεία της συμμόρφωσης με το νομικό, κανονιστικό και ηθικό/δεοντολογικό πλαίσιο.
- Δημιουργεί και επιβλέπει μια ανεξάρτητη, αντικειμενική και ικανή λειτουργία εσωτερικού ελέγχου

#### II. Ως προς τη Διοίκηση (Management)

##### Ρόλοι Πρώτης Γραμμής (Πωλήσεις, Παραγωγή, Αποθήκευση, Διακίνηση- Διαχείριση Αποθεμάτων κοκ)

- Οδηγούν και κατευθύνουν δράσεις (συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων που εντοπίζονται κατά την εκτέλεση του έργου), διαθέτουν πόρους για την επίτευξη των στόχων του οργανισμού.
- Διατηρούν ανοιχτή επικοινωνία με το όργανο διοίκησης και αναφέρουν τα προγραμματισμένα, πραγματικά και αναμενόμενα αποτελέσματα που συνδέονται με τους στόχους του οργανισμού και τους εκτιμώμενους κινδύνους.
- Δημιουργούν και διατηρούν κατάλληλες δομές και διαδικασίες (κανονιστικά εργαλεία) για τη διαχείριση των λειτουργιών και κινδύνων (συμπεριλαμβανομένων των δικλείδων ελέγχου).
- Εξασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το νομικό, κανονιστικό και ηθικό/δεοντολογικό πλαίσιο.

##### Ρόλοι Δεύτερης Γραμμής (Μονάδες ελέγχου, προγραμματισμού και διασφάλισης, επί παραδείγματι: Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνου, Μονάδα Ελέγχου Ποιότητας, Μονάδα Πιστωτικού Ελέγχου, τμήμα Financial Controlling κοκ).

- Παρέχουν συμπληρωματική εμπειρογνωμοσύνη, υποστήριξη, παρακολούθηση και αξιολόγηση που σχετίζεται με τη διαχείριση κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων:
  - της ανάπτυξης, εφαρμογής και συνεχούς βελτίωσης της διαχείρισης κινδύνων, των πρακτικών (συμπεριλαμβανομένων των δικλείδων εσωτερικού ελέγχου) σε επίπεδο διαδικασίας και των συστημάτων σε επίπεδο business cycles.
  - Της επίτευξης των στόχων, της διαχείρισης κινδύνων, όπως: τη βέλτιστη αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα του οργανισμού, τη συμμόρφωση με τους νόμους, τους κανονισμούς, τον Κώδικα Δεοντολογίας, τους εσωτερικούς ελέγχους, την ασφάλεια της εταιρικής πληροφορίας και την ακεραιότητα των συστημάτων πληροφορικής, της βιωσιμότητας και τη διασφάλιση ποιότητας.
- Παρέχουν ανάλυση και αναφορές/εκθέσεις σχετικά με την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης κινδύνων (συμπεριλαμβανομένων των δικλείδων ασφαλείας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου).

Στο πλαίσιο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, η Εταιρεία διαθέτει ανεξάρτητη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία λειτουργεί βάσει εγκεκριμένου Κανονισμού Λειτουργίας και αναφέρεται λειτουργικά στο Διοικητικό Συμβούλιο και στις αρμόδιες Επιτροπές του.

Η Μονάδα υποστηρίζει τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο στην εποπτεία της εταιρικής διακυβέρνησης, στη διασφάλιση της συμμόρφωσης και στην αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων.

#### **Κανονιστική Συμμόρφωση**

Η λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει ως αποστολή τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με το εφαρμοστέο θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο και ιδίως είναι αρμόδια για:

- ο την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την εποπτεία της συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό και εποπτικό πλαίσιο,
- ο την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων μη συμμόρφωσης και τη διαχείριση των επιπτώσεων από ενδεχόμενη παράβαση νόμων, κανονισμών, εσωτερικών κανονισμών, πολιτικών και διαδικασιών,
- ο την παροχή κατευθύνσεων και συμβουλευτικής υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο, τις Επιτροπές και τη Διοίκηση για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης,
- ο την ανάπτυξη, επικαιροποίηση και παρακολούθηση εφαρμογής πολιτικών και διαδικασιών συμμόρφωσης,

- ο την προώθηση κουλτούρας δεοντολογίας και κανονιστικής συμμόρφωσης σε επίπεδο Οργανισμού.

### **Αξιολόγηση και Διαχείριση Κινδύνων**

Η λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων έχει ως σκοπό τη συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση, παρακολούθηση και διαχείριση των κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας και είναι αρμόδια για:

- ο την ανάπτυξη και εφαρμογή του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων,
- ο την ανάπτυξη της μεθοδολογίας αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων,
- ο τον καθορισμό διαδικασιών διαχείρισης και απόκρισης σε κινδύνους,
- ο την εποπτεία του συστήματος παρακολούθησης της εξέλιξης των κινδύνων,
- ο την ανάπτυξη, τήρηση και επικαιροποίηση του Μητρώου Κινδύνων,
- ο την εισήγηση επιπέδων ανοχής και ορίων κινδύνου ανά κατηγορία κινδύνου,
- ο την ενημέρωση της Διοίκησης και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου για την κατάσταση κινδύνων της Εταιρείας,
- ο τη συμμετοχή στον μηχανισμό διαχείρισης έκτακτων περιστατικών και κρίσεων (Crisis Management).

Το πλαίσιο και η μεθοδολογία αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που έχουν αναγνωριστεί, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα «Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες» της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης.

### **III. Ρόλος Τρίτης Γραμμής (Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου)**

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί την Τρίτη Γραμμή του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και λειτουργεί με οργανωτική και λειτουργική ανεξαρτησία από τις επιχειρησιακές δραστηριότητες και τις εκτελεστικές αρμοδιότητες της Διοίκησης.

Η Μονάδα παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο και στην Επιτροπή Ελέγχου ανεξάρτητη και αντικειμενική διασφάλιση αναφορικά με:

- ο την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου,
- ο τη λειτουργία της διαχείρισης κινδύνων,
- ο τις διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης,
- ο τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις εσωτερικές πολιτικές.

Η Μονάδα λειτουργεί σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα εσωτερικού ελέγχου και υλοποιεί ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων βασισμένο στην αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Μονάδα διενεργεί τακτικούς και έκτακτους ελέγχους, συντάσσει σχετικές εκθέσεις με ευρήματα και συστάσεις προς τη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου και παρακολουθεί την υλοποίηση των συμφωνημένων διορθωτικών ενεργειών. Επιπλέον, δύναται να αναλαμβάνει ειδικούς ή έκτακτους ελέγχους είτε κατόπιν αιτήματος της Επιτροπής Ελέγχου ή του Διοικητικού Συμβουλίου είτε με δική της πρωτοβουλία, όταν το κρίνει αναγκαίο βάσει αξιολόγησης κινδύνων ή ενδείξεων σημαντικών ζητημάτων.

Η Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και διοικητικά στον Οικονομικό Διευθυντή του Ομίλου. Οποιαδήποτε πιθανή απειλή ή περιορισμός στην ανεξαρτησία ή αντικειμενικότητα της Μονάδας γνωστοποιείται άμεσα στην Επιτροπή Ελέγχου.

### **IV. Εξωτερικοί πάροχοι διασφάλισης**

Παρέχουν πρόσθετη διασφάλιση ώστε:

- να ικανοποιούνται οι νομοθετικές και κανονιστικές προσδοκίες που εξυπηρετούν την προστασία των συμφερόντων των ενδιαφερομένων μερών.
- να ικανοποιούνται τα αιτήματα της διοίκησης και του διοικητικού οργάνου για την συμπλήρωση των εσωτερικών συστημάτων διασφάλισης του οργανισμού.

### **Σύστημα Αναφορών και Καταγγελιών (Speak Up Policy)**

Στο πλαίσιο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, η Εταιρεία διαθέτει επικαιροποιημένη Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών του Ομίλου (Speak Up Policy), η οποία είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του ν. 4990/2022

και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937. Η Πολιτική διασφαλίζει ότι εργαζόμενοι και τρίτοι μπορούν να γνωστοποιούν παραβιάσεις ή ανησυχίες που εμπίπτουν στις κατηγορίες της Πολιτικής, χωρίς φόβο αντιποίνων.

Το σύστημα παρέχει πολλαπλούς, ασφαλείς και εμπιστευτικούς διαύλους υποβολής επώνυμων ή ανώνυμων αναφορών, διασφαλίζοντας την προστασία της ταυτότητας και των προσωπικών δεδομένων των αναφερόντων. Οι αναφορές παραλαμβάνονται και διαχειρίζονται υπεύθυνα από τα αρμόδια εταιρικά όργανα και υπόκεινται σε διερεύνηση σύμφωνα με την Πολιτική, με στόχο τη συμμόρφωση, τη διαφάνεια και την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης.

Η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών του Ομίλου είναι αναρτημένη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας: [Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών](#)

### **Αξιολόγηση Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης**

Η Εταιρεία έχει εισάγει Πολιτική και Διαδικασία Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) αντικείμενο των οποίων αποτελεί η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου το οποίο περιλαμβάνει το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και των σημαντικότερων θυγατρικών και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία τους. Η αξιολόγηση του ΣΕΕ αποτελεί μέρος της συνολικής αξιολόγησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4706/2020. Στο εύρος της αξιολόγησης συμπεριλαμβάνεται το σύνολο των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, όπως έχουν προσδιοριστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και αναφέρονται στον Κανονισμό Λειτουργίας. Η αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει την επισκόπηση του Περιβάλλοντος Ελέγχου, της Διαχείρισης Κινδύνων, τους Ελεγκτικούς Μηχανισμούς (Δικλείδες Ασφαλείας), το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας και τις μεθόδους παρακολούθησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του που απορρέουν από την παρ. 1 του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020 αξιολόγησε την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας για το έτος 2025 με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2025 και από την αξιολόγηση αυτή δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες.

Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ανέθεσε στην ελεγκτική εταιρεία «BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.» την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας. Η εν λόγω αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με βάση το πρόγραμμα διαδικασιών διασφάλισης που περιλαμβάνεται στην απόφαση 1'73/08β/14.02.2024 του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης». Από την ως άνω εργασία των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες στο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

Η Εταιρεία, σύμφωνα με την απόφαση 1/891/30.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τις εξειδικεύσεις του άρθρου 14 (παρ. 3 και 4) του ν. 4706/2020 όπως ισχύουν, καθώς και την Πολιτική Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), προέβη σε διαδικασία αξιολόγησης ελεγκτικών εταιρειών με σκοπό την ανάθεση του έργου της αξιολόγησης του ΣΕΕ. Βάσει αυτής το Διοικητικό Συμβούλιο ανέθεσε στην «BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.» (BDO) το έργο της αξιολόγησης του ΣΕΕ για τα τρία έτη 2023-2025 με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2025. Η BDO επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία της σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Επαγγελματιών Ελεγκτών του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών όπως έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 και του Ν. 4449/2017. Ανεξάρτητος Αξιολογητής ορίστηκε η κυρία Κ. Καλογεροπούλου, Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια με ΑΜ/ΣΟΕΛ 36121.

Η BDO διεξήγαγε το έργο της αξιολόγησης βάσει του ν. 4706/2020 και τις εξειδικεύσεις του άρθρου 14 (παρ. 3 και 4), της απόφασης 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΚ και σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000. Σκοπός του έργου ήταν η αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2025. Οι αξιολογητές συγκέντρωσαν κατάλληλα κι επαρκή τεκμήρια με σκοπό την διαμόρφωση γνώμης η οποία συνοψίζεται ως

ακολουθώντας: «Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή μας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.»

## 2.13 ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

### 2.13.1 Γενικές Γνωστοποιήσεις

#### 2.13.1.1 ESRS 2 Γενικές Γνωστοποιήσεις

##### Γενική βάση για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας (BP1\_01/ESRS 2/BP1/5a-e)

Η Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 του Ομίλου Σαράντη έχει καταρτιστεί σε ενοποιημένη βάση, ακολουθώντας τα όρια των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (βλ. κεφάλαιο 4). Η Έκθεση καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, καθώς και σημαντικές πληροφορίες για την ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) αλυσίδα αξίας, συμπεριλαμβανομένων της προμήθειας υλικών, της παραγωγής, των logistics και της χρήσης προϊόντων, στο βαθμό που σχετίζονται με σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs).

*Σημείωση:* Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της διαφάνειας, ο Όμιλος δεν έκανε χρήση της δυνατότητας παράλειψης βάσει ESRS πληροφοριών που αφορούν την πνευματική ιδιοκτησία (ESRS 1, παρ. 7.7), ούτε της δυνατότητας παράλειψης θεμάτων που βρίσκονται υπό διαπραγμάτευση (βάσει Οδηγίας 2013/34/ΕΕ).

**Περίοδος αναφοράς:** Οι γνωστοποιήσεις της παρούσας έκθεσης καλύπτουν τη χρονική περίοδο 1 Ιανουαρίου 2025 - 31 Δεκεμβρίου 2025.

##### Συνδεσιμότητα και συνέπεια της πληροφόρησης μεταξύ Οικονομικών Καταστάσεων και Έκθεσης Βιωσιμότητας

Η Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 καταρτίστηκε σε ενοποιημένη βάση και ακολουθεί τα ίδια όρια ενοποίησης με τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και η σύνδεση αυτή αποτελεί την κοινή βάση αναφοράς για τις γνωστοποιήσεις βιωσιμότητας.

Η συνδεσιμότητα δεν περιορίζεται στο πεδίο ενοποίησης, αλλά επεκτείνεται και στη διαχείριση κινδύνων. Το 2025 ο Όμιλος εφάρμοσε λειτουργική διασύνδεση της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ) με το πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων (ERM), ώστε τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας να ενσωματώνονται στο συνολικό προφίλ κινδύνου. Ειδικότερα, η αναγνώριση του θέματος της ιδιωτικότητας ως σημαντικού στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας είναι ευθυγραμμισμένη με το επίπεδο σημαντικότητας του κινδύνου κυβερνοασφάλειας της Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων, επιβεβαιώνοντας τη συνέπεια μεταξύ των δύο πλαισίων. Αντίστοιχα, στην περίπτωση των κλιματικών κινδύνων, τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας αξιοποιούνται ως προς τη σχετική ενσωμάτωση στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.

Αντίστοιχα, η πληροφόρηση βιωσιμότητας συνδέεται με την κατανομή κεφαλαίων. Οι συνολικές κεφαλαιουχικές δαπάνες του 2025 ανήλθαν σε €37,3 εκατ., εκ των οποίων περίπου €15,0 εκατ. κατευθύνθηκαν σε επενδύσεις που υποστηρίζουν τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη σταδιακή ενεργειακή μετάβαση του Ομίλου, αντιπροσωπεύοντας περίπου το 40% των συνολικών κεφαλαιουχικών δαπανών. Μέρος των δαπανών αυτών συνδέεται με δραστηριότητα που αξιολογείται ως επιλέξιμη βάσει της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης. Παράλληλα, €6,5 εκατ. αφορούσαν το πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού. Με τον τρόπο αυτό, οι γνωστοποιήσεις του ESRS E1 και του ESRS 2 αποτυπώνουν όχι μόνο στόχους και δράσεις, αλλά και τον τρόπο με τον οποίο οι προτεραιότητες βιωσιμότητας ενσωματώνονται στον επενδυτικό σχεδιασμό και στην κατανομή των πόρων του Ομίλου.

Η ίδια λογική εφαρμόζεται και στην Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση, όπου οι δείκτες κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικών δαπανών βασίζονται στην οικονομική βάση αναφοράς του Ομίλου, ενώ η αξιολόγηση επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης προκύπτει από τα τεχνικά κριτήρια βιωσιμότητας. Τέλος, η ένταξη των δραστηριοτήτων της Stella Pack, αντανακλάται και στις γνωστοποιήσεις βιωσιμότητας, επηρεάζοντας άμεσα την αποτύπωση θεμάτων της κλιματικής αλλαγής και της κυκλικής οικονομίας.

## Σημεία λειτουργικής σύνδεσης

Άξονας	Σύνδεση Οικονομικών Καταστάσεων - Έκθεσης Βιωσιμότητας
Πεδίο ενοποίησης	Η Έκθεση Βιωσιμότητας 2025 χρησιμοποιεί, κατά βάση, το ίδιο πεδίο εφαρμογής του Ομίλου με εκείνο των οικονομικών καταστάσεων.
Πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων ↔ Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας	Λειτουργική διασύνδεση του πλαισίου Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων με το πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας
Κεφαλαιουχικές δαπάνες ↔ ESRS E1	Από τα €37,3 εκατ. συνολικού CAPEX, περίπου €15 εκατ. κατευθύνονται σε έργα ενεργειακής μετάβασης, δηλαδή ~40% του συνολικού CAPEX.
Κεφαλαιουχικές δαπάνες ↔ Ψηφιακός μετασχηματισμός	Επενδύσεις €6,5 εκατ. σε συστήματα και ανάλυση δεδομένων ενισχύουν την ποιότητα και ιχνηλασιμότητα της πληροφόρησης, ~17% του συνολικού CAPEX.
Ευρωπαϊκή Ταξινόμια ↔ Οικονομικές Καταστάσεις	Οι δείκτες κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικών δαπανών της Ταξινόμιας χρησιμοποιούν οικονομικά μεγέθη ως βάση και κριτήρια βιωσιμότητας για την αξιολόγηση επιλεξιμότητας/ευθυγράμμισης.

Σημείωση: Τα ποσά των €15,0 εκατ. και €6,5 εκατ. ευρώ αφορούν υποσύνολο των συνολικών κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου για τη χρήση 2025 και σχετίζονται με επιλεγμένες επενδύσεις που υποστηρίζουν τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και του ψηφιακού μετασχηματισμού. Η σχετική βάση αναφοράς συνδέεται με το κονδύλι “Αγορά ενσώματων και άυλων πάγιων περιουσιακών στοιχείων” της Κατάστασης Ταμειακών Ροών (βλ. σημείωση 4.5).

### Ορισμός χρονικών οριζώντων που χρησιμοποιήθηκαν για τη γνωστοποίηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών σε θέματα βιωσιμότητας (BP2\_01/ESRS 2/BP2/9a-b)

Σε πλήρη ευθυγράμμιση με το ESRS 1 (ενότητα 6.4), οι χρονικοί ορίζοντες που χρησιμοποιούνται για την ανάλυση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών ορίζονται ως εξής:

- **Βραχυπρόθεσμος ορίζοντας:** την περίοδο που υιοθετεί ο Όμιλος ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της
- **Μεσοπρόθεσμος ορίζοντας:** από το τέλος της βραχυπρόθεσμης περιόδου αναφοράς έως και 5 έτη
- **Μακροπρόθεσμος ορίζοντας:** περισσότερο από 5 έτη

### Χρήση έμμεσων πηγών δεδομένων για την εκτίμηση των δεικτών μέτρησης της αλυσίδας αξίας του Ομίλου (BP2\_03-06/ESRS 2/BP2/10a-d)

Για τον υπολογισμό των δεικτών μέτρησης στην αξιακή αλυσίδα, ο Όμιλος αξιοποιεί συνδυασμό πρωτογενών δεδομένων και προσεγγιστικών τιμών (proxies), σε περιπτώσεις όπου η άμεση συλλογή στοιχείων δεν είναι πρακτικά εφικτή.

#### A. Πεδίο εφαρμογής & βάση δεδομένων

Όσον αφορά τις εκπομπές CO<sub>2</sub> πεδίου 1 και 2, ο υπολογισμός βασίζεται σε πρωτογενή δεδομένα δραστηριότητας, όπως τιμολόγια ενέργειας και καταγραφές μετρητών.

Η χρήση προσεγγίσεων εφαρμόζεται για τον υπολογισμό των εκπομπών CO<sub>2</sub> πεδίου 3, και στις εξής κατηγορίες:

- **CO<sub>2</sub> πεδίο 3 ανάντη (upstream):** Περιλαμβάνει εκτιμήσεις εκπομπών από την παραγωγή πρώτων υλών και τις μεταφορές. Για τους υπολογισμούς αυτούς χρησιμοποιήθηκαν διεθνώς αναγνωρισμένοι συντελεστές εκπομπών και βάσεις με κλαδικά δεδομένα (π.χ. Eciobase), κατάλληλα προσαρμοσμένα στα χαρακτηριστικά των υλικών συσκευασίας και στα δεδομένα logistics του κλάδου ταχυκίνητων καταναλωτικών προϊόντων.
- **CO<sub>2</sub> πεδίο 3 κατόντη (downstream):** Εκτίμηση ενεργειακής κατανάλωσης και διαχείρισης αποβλήτων κατά το στάδιο χρήσης και μετά το τέλος κύκλου ζωής, βάσει των περιβαλλοντικών προφίλ των προϊόντων.

#### B. Ακρίβεια & αβεβαιότητα

Η ακρίβεια των μετρήσεων αξιολογείται ως μέτρια κατά τη χρήση προσεγγιστικών τιμών, καθώς δεν αποτυπώνουν πάντα τις ειδικές λειτουργικές συνθήκες όλων των εταιρών της αλυσίδας αξίας (π.χ. προμηθευτών, μεταφορέων, διαχειριστών αποβλήτων). Αντιθέτως, η ακρίβεια ενισχύεται όπου ενσωματώνονται πραγματικά δεδομένα

προμηθευτών. Η υψηλότερη αβεβαιότητα εντοπίζεται στο κατόντη της αλυσίδας αξίας (καταναλωτική χρήση) λόγω της μεταβλητότητας των καταναλωτικών συνηθειών ανά αγορά.

### Γ. Στρατηγική βελτίωσης ποιότητας δεδομένων

Ο Όμιλος υλοποιεί συγκεκριμένο πλάνο δράσης για τη σταδιακή μείωση της εξάρτησης από προσεγγιστικές τιμές με τις παρακάτω πρωτοβουλίες:

1. SBTi Validation (Q1 2026): Η επικείμενη επικύρωση των κλιματικών στόχων ενισχύει τη μεθοδολογική προσέγγιση και επιστημονική τεκμηρίωση των στόχων για μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.
2. Πλατφόρμα ESG: Ανάπτυξη κεντρικής πλατφόρμας για την αυτοματοποίηση της συλλογής δεδομένων, την τυποποίηση των ελέγχων και τη διασφάλιση της ιχνηλασιμότητας σε επίπεδο Ομίλου. Ο προϋπολογισμός του έργου έχει εγκριθεί και θα ξεκινήσει στο δεύτερο τρίμηνο του 2026.
3. Εμπλοκή προμηθευτών: Στοχευμένη επικοινωνία με στρατηγικούς προμηθευτές για τη συλλογή πρωτογενών δεδομένων.
4. Διακυβέρνηση: Ενίσχυση διαδικασιών με σαφή ανάθεση ιδιοκτησίας δεδομένων και αναβαθμισμένους ελέγχους ποιότητας.

### Αλλαγές στην κατάρτιση ή παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας (BP2\_10-12/ESRS 2/BP2/13a-c)

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, ο Όμιλος διατήρησε τη μεθοδολογική συνέπεια ως προς τις διαδικασίες συλλογής και τις αρχές παρουσίασης των πληροφοριών βιωσιμότητας, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS) και την Οδηγία για την Αναφορά Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD). Δεν υιοθετήθηκαν σημαντικές αλλαγές που να επηρεάζουν τη δομή των δεδομένων σε σχέση με το προηγούμενο έτος, διασφαλίζοντας έτσι την ακεραιότητα και την άμεση συγκρισιμότητα των γνωστοποιήσεων μεταξύ των χρήσεων 2024 και 2025.

### Αναφορά σφαλμάτων/λανθασμένων τιμών σε προηγούμενες περιόδους (BP2\_13-15/ESRS 2/BP2/14a-c)

Κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς (2025), δεν εντοπίστηκαν σημαντικά σφάλματα (material errors) που να αφορούν προηγούμενες περιόδους αναφοράς. Ως εκ τούτου, δεν απαιτείται καμία διόρθωση ή επαναδιατύπωση των δημοσιευμένων πληροφοριών βιωσιμότητας.

### Γνωστοποιήσεις που προκύπτουν από άλλη νομοθεσία ή διεθνώς αποδεκτά πρότυπα αναφοράς βιωσιμότητας (BP2\_16-17/ESRS 2/BP2/15)

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της Έκθεσης Βιωσιμότητας 2025, έχει ενσωματώσει στοιχεία και δείκτες που ικανοποιούν απαιτήσεις πληροφόρησης άλλων νομοθετικών πράξεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συγκεκριμένα, τα παρακάτω σημεία δεδομένων (data points) που περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση, αντιστοιχούν στους δείκτες του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088 (SFDR - Sustainable Finance Disclosure Regulation) και άλλων συναφών κανονισμών, όπως ορίζεται στο Προσάρτημα Β του Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2023/2772:

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3	Αναφορά στον Κανονισμό Δεικτών Αναφοράς	Αναφορά στον Ευρωπαϊκό Κλιματικό Νόμο
ESRS 2 GOV-1 – Διαφορετικότητα φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο (παρ. 21(d))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—
ESRS 2 GOV-1 – Ποσοστό ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (παρ. 21(e))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—
ESRS 2 GOV-4 – Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια (παρ. 30)	—	—	—	—
ESRS 2 SBM-1 – Εμπλοκή σε δραστηριότητες σχετικές με ορυκτά καύσιμα (παρ. 40(d)(i))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—

ESRS 2 SBM-1 – Εμπλοκή σε δραστηριότητες σχετικές με χημική παραγωγή (παρ. 40(d)(ii))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—
ESRS 2 SBM-1 – Εμπλοκή σε δραστηριότητες σχετικές με αμφιλεγόμενα όπλα (παρ. 40(d)(iii))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12(1)· Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—
ESRS 2 SBM-1 – Εμπλοκή σε δραστηριότητες σχετικές με καλλιέργεια και παραγωγή καπνού (παρ. 40(d)(iv))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12(1)· Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—
ESRS E1-1 – Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 (παρ. 14)	—	—	—	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2(1)
ESRS E1-1 – Επιχειρήσεις που εξαιρούνται από τους Δείκτες Αναφοράς Ευθυγραμμισμένους με τη Συμφωνία του Παρισιού (παρ. 16(g))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12.1(d)–(g) και άρθρο 12.2	—
ESRS E1-4 – Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (παρ. 34)	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 6	—
ESRS E1-5 – Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα (παρ. 37)	—	—	—	—
ESRS E1-5 – Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές, αναλυμένη ανά πηγή (μόνο για τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου) (παρ. 38)	—	—	—	—
ESRS E1-5 – Ενεργειακή ένταση που συνδέεται με δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου (παρ. 40–43)	—	—	—	—
ESRS E1-6 – Ακαθάριστες εκπομπές πεδίων 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (παρ. 44)	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρα 5(1), 6 και 8(1)	—
ESRS E1-6 – Ένταση ακαθάριστων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (παρ. 53–55)	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 8(1)	—
ESRS E1-7 – Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και πιστωτικά μόρια άνθρακα (παρ. 56)	—	—	—	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2(1)
ESRS E5-5 – Μη ανακυκλωμένα απόβλητα (παρ. 37(d))	—	—	—	—
ESRS E5-5 – Επικίνδυνα και ραδιενεργά απόβλητα (παρ. 39)	—	—	—	—
ESRS 2 SBM-3 – S1 – Κίνδυνος περιστατικών	—	—	—	—

καταναγκαστικής εργασίας (παρ. 14(f))				
ESRS 2 SBM-3 – S1 – Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας (παρ. 14(g))	—	—	—	—
ESRS S1-1 – Δεσμεύσεις πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα (παρ. 20)	—	—	—	—
ESRS S1-1 – Πολιτικές δέουσας επιμέλειας για ζητήματα που καλύπτονται από τις θεμελιώδεις Συμβάσεις 1–8 της ΔΟΕ (παρ. 21)	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—
ESRS S1-1 – Διαδικασίες και μέτρα για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων (παρ. 22)	—	—	—	—
ESRS S1-1 – Πολιτική ή σύστημα διαχείρισης για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων (παρ. 23)	—	—	—	—
ESRS S1-3 – Μηχανισμοί διαχείρισης παραπόνων / ανησυχιών (παρ. 32(c))	—	—	—	—
ESRS S1-14 – Αριθμός θανάτων και αριθμός/δείκτης εργατικών ατυχημάτων (παρ. 88(b) και (c))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—
ESRS S1-14 – Αριθμός χαμένων ημερών λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθένειας (παρ. 88(e))	—	—	—	—
ESRS S1-16 – Μη προσαρμοσμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων (παρ. 97(a))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—
ESRS S1-16 – Υπερβολική αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου (παρ. 97(b))	—	—	—	—
ESRS S1-17 – Περιστατικά διακρίσεων (παρ. 103(a))	—	—	—	—
ESRS S1-17 – Μη συμμόρφωση με τις Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ (παρ. 104(a))	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II· Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12(1)	—
ESRS S4-1 – Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες (παρ. 16)	—	—	—	—
ESRS S4-1 – Μη συμμόρφωση με τις Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ (παρ. 17)	—	—	Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II· Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12(1)	—

ESRS S4-4 – Ζητήματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων (παρ. 35)	—	—	—	—
ESRS G1-1 – Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς (παρ. 10(b))	—	—	—	—
ESRS G1-1 – Προστασία των πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος (whistleblowers) (παρ. 10(d))	—	—	—	—
ESRS G1-4 – Πρόστιμα για παραβίαση της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας (παρ. 24(a))	—	—	Κατ’ εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, Παράρτημα II	—
ESRS G1-4 – Πρότυπα καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας (παρ. 24(b))	—	—	—	—

### Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων του Ομίλου (GOV1\_01-07/ESRS 2/GOV1/21-23)

Η διακυβέρνηση της βιωσιμότητας στον Όμιλο οργανώνεται σε διακριτά επίπεδα αρμοδιοτήτων, ώστε να διασφαλίζονται η στρατηγική ευθυγράμμιση, η αποτελεσματική υλοποίηση και η κατάλληλη εποπτεία.

#### Εποπτικό επίπεδο

- Διοικητικό Συμβούλιο: έχει την τελική αρμοδιότητα έγκρισης θεμάτων που απαιτούν ανώτατη εταιρική απόφαση και ενσωματώνει τη βιωσιμότητα στο επιχειρηματικό μοντέλο και στη στρατηγική του Ομίλου.
- Επιτροπή ESG: εξετάζει και εγκρίνει τις εισηγήσεις σχετικά με την βιωσιμότητα, παρακολουθεί την πρόοδο υλοποίησης και προωθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσεις όπου απαιτείται τελική έγκριση (π.χ. αποτελέσματα Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας).
- Επιτροπή Ελέγχου: εποπτεύει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), συμπεριλαμβανομένων των σχετικών μηχανισμών ελέγχου και συμμόρφωσης για θέματα βιωσιμότητας.
- Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών: είναι αρμόδια για την επικαιροποίηση και προέγκριση της Πολιτικής Αποδοχών, διασφαλίζοντας τη συνοχή της με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης.

#### Διαχειριστικό επίπεδο

- Διοικητική Ομάδα (ExCo): καθορίζει τις προτεραιότητες και λαμβάνει αποφάσεις για την υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας, βάσει της εισήγησης και ενημέρωσης από τον Επικεφαλής ESG του Ομίλου.

#### Διοικητικό/εκτελεστικό επίπεδο υλοποίησης

- Επικεφαλής ESG Ομίλου: συμβουλεύει τη Διοικητική Ομάδα, συντονίζει τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας, διασφαλίζει τη διατμηματική ευθυγράμμιση και λειτουργεί ως βασικός σύνδεσμος μεταξύ διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων.

#### Ροή διακυβέρνησης βιωσιμότητας

Οι αποφάσεις για θέματα βιωσιμότητας διαμορφώνονται από την Διοικητική Ομάδα, με την υποστήριξη του επικεφαλής ESG του Ομίλου, υποβάλλονται στην Επιτροπή ESG για αξιολόγηση και έγκριση σε επίπεδο Επιτροπής και, όπου αυτό απαιτείται από το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, προωθούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο για τελική έγκριση.

Καθ’ όλη τη διαδικασία, η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών λειτουργούν ως εξειδικευμένα συμβουλευτικά όργανα προς την Επιτροπή ESG και το Διοικητικό Συμβούλιο, όπου απαιτείται: η πρώτη σε θέματα επάρκειας/αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ και εποπτείας συναφών κινδύνων, και η δεύτερη σε θέματα επικαιροποίησης και προέγκρισης της Πολιτικής Αποδοχών.

### Αριθμός εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών

Η Επιτροπή ESG συστάθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου στις 28 Μαρτίου 2024 και αποτελείται από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία διαθέτουν σημαντική εμπειρία στους τομείς της χρηματοοικονομικής διακυβέρνησης, της επιχειρηματικής στρατηγικής και των θεμάτων ESG. Συγκεκριμένα, η σύνθεση της Επιτροπής ESG είναι η εξής:

- Alexandra Gren - Πρόεδρος
- Μιχάλης Ήμελλος - Μέλος
- Μαριάννα Πολιτοπούλου - Μέλος

Αντίστοιχες πληροφορίες για το Διοικητικό Συμβούλιο, την Διοικητική Ομάδα, την Επιτροπή Ελέγχου και την Επιτροπή Αποδοχών του Ομίλου βρίσκονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, κεφάλαιο 2.12.3 «Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές».

### Εκπροσώπηση εργαζομένων και άλλων εργατών

Δεν υπάρχει παρουσία εκπροσώπων των εργαζομένων ή ομάδων εργαζομένων ούτε στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, ούτε σε καμία από τις προαναφερθείσες επιτροπές.

### Εμπειρία των μελών της Επιτροπής ESG σχετική με τους τομείς, τα προϊόντα και τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου

Η σύνθεση και η εμπειρογνώσια των μελών της Επιτροπής ESG υποστηρίζουν ουσιαστικά την εταιρική διακυβέρνηση του Ομίλου και την εποπτεία της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας. Η Επιτροπή ESG εξετάζει τη μεθοδολογία, τις βασικές παραδοχές και τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, ώστε να διασφαλίζεται η συνέπεια με τη στρατηγική, το προφίλ κινδύνου και το κανονιστικό πλαίσιο του Ομίλου.

Η εμπειρογνώσια των μελών καλύπτει συμπληρωματικά πεδία που είναι κρίσιμα για την ορθή αποτίμηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών:

- Επιχειρηματική συμπεριφορά και εταιρική διακυβέρνηση: ηθική, κανονιστική συμμόρφωση, καταπολέμηση διαφθοράς, μηχανισμοί ελέγχου,
- Στρατηγική βιωσιμότητας και περιβαλλοντική διαχείριση: κλιματικοί/περιβαλλοντικοί κίνδυνοι, κυκλική οικονομία, κανονιστικές εξελίξεις,
- Χρηματοοικονομική και κοινωνική εποπτεία: αξιολόγηση χρηματοοικονομικών επιπτώσεων από θέματα βιωσιμότητας, εποπτεία εργασιακών και κοινωνικών θεμάτων.

Ενδεικτικά, η πολυδιάστατη αυτή επάρκεια αποτυπώνεται ως εξής:

- Alexandra Gren (Πρόεδρος): διεθνής εμπειρία σε διοίκηση και διακυβέρνηση, με συμβολή στην εποπτεία των μηχανισμών λήψης αποφάσεων και στην αξιολόγηση θεμάτων επιχειρηματικής συμπεριφοράς.
- Μιχάλης Ήμελλος (Μέλος): πολυετής εμπειρία σε χρηματοοικονομική διοίκηση και κανονιστική συμμόρφωση, με συμβολή στην αποτίμηση της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας.
- Μαριάννα Πολιτοπούλου (Μέλος): εμπειρία στη στρατηγική και στη διαχείριση κινδύνων βιωσιμότητας, με ουσιαστική συμβολή στην αναγνώριση, αξιολόγηση και ιεράρχηση των σημαντικών επιπτώσεων και συναφών κινδύνων του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις επιδράσεις προς το περιβάλλον και την κοινωνία όσο και τις επιχειρηματικές επιπτώσεις.

Αναλυτικότερες πληροφορίες για τα μέλη των Επιτροπών, μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα του Ομίλου και συγκεκριμένα στους παρακάτω συνδέσμους:

Διοικητικό Συμβούλιο <https://www.group.com/el/sxetika-me-emas/hgetikh-omada/dioikitiko-sumvoulio/>

Διοικητική Ομάδα <https://www.sarantisgroup.com/el/sxetika-me-emas/hgetikh-omada/dioikitiki-omada/>

Επιτροπή Ελέγχου [https://www.sarantisgroup.com/media/n2pmlqgn/audit\\_committee\\_members\\_cv\\_gr\\_.pdf](https://www.sarantisgroup.com/media/n2pmlqgn/audit_committee_members_cv_gr_.pdf)

Επιτροπή ESG <https://www.sarantisgroup.com/el/ependytikes-sxeseis/etairiki-diakubernisi/epitropi-esg/>

Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών <https://www.sarantisgroup.com/el/ependytikes-sxeseis/etairiki-diakubernisi/epitropiupopsifiotitwn-kai-apodoxwn/>

### Ποσοστό ανά φύλο και άλλες πτυχές της πολυμορφίας

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ESRS 2 (GOV-1), η πολυμορφία φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο υπολογίζεται ως η μέση αναλογία γυναικών και ανδρών κατά την περίοδο αναφοράς. Κατά την 31/12/2025, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελούνταν από 8 μέλη (5 άνδρες και 3 γυναίκες), με την κατανομή φύλου να διαμορφώνεται σε 62,5% και 37,5% αντίστοιχα. Λαμβάνοντας υπόψη τη μεταβολή στη σύνθεση του Δ.Σ. στις 17/12/2025 (αποχώρηση δύο ανδρών εκτελεστικών μελών), η μέση σταθμισμένη αναλογία γυναικών/ανδρών στο Διοικητικό Συμβούλιο για το έτος 2025 ανήλθε σε 0,44.

Η Επιτροπή ESG του Ομίλου αποτελείται από 2 γυναίκες και 1 άνδρα, ενώ η Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee) αποτελείται από 2 άνδρες και 1 γυναίκα. Η σύνθεση των επιτροπών Ελέγχου, Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών και ESG δεν έχει μεταβληθεί σε σχέση με το 2024. Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην [ενότητα 2.12.3 Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές](#).

### Ποσοστό ανεξάρτητων μελών των διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων που σχετίζονται με την βιωσιμότητα

Το ποσοστό των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μετά τις αλλαγές στην σύνθεσή του στις 17 Δεκεμβρίου 2025, φτάνει το 50% σε σχέση με 40% το 2024. Όλα τα μέλη της Επιτροπής ESG είναι 100% ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά, διασφαλίζοντας αντικειμενικότητα και υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης. Η Διοικητική Ομάδα αποτελείται από πέντε στελέχη του Ομίλου, ένα εκ των οποίων ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος είναι εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου.

### Ταυτότητα των διοικητικών, διευθυντικών και εποπτικών οργάνων υπεύθυνων για την εποπτεία των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος εφαρμόζει σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης στο οποίο το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την τελική ευθύνη για τον καθορισμό της στρατηγικής κατεύθυνσης και την εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων βιωσιμότητας (ESG). Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι αρχές βιωσιμότητας ενσωματώνονται στη στρατηγική, στο επιχειρηματικό μοντέλο και στις βασικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων του Ομίλου.

Η Επιτροπή ESG υποστηρίζει το έργο του, παρακολουθώντας συστηματικά τα ζητήματα βιωσιμότητας και αξιολογώντας τις σχετικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες. Παράλληλα, εισηγείται κατευθύνσεις και προτάσεις για τη συνεχή ενίσχυση της ESG στρατηγικής και της ευθυγράμμισής της με τις επιχειρησιακές προτεραιότητες.

Η Διοικητική Ομάδα είναι αρμόδια για την υλοποίηση των στρατηγικών αποφάσεων και τη λειτουργική διαχείριση των σχετικών θεμάτων, διασφαλίζοντας την ενσωμάτωση των αρχών ESG στις καθημερινές δραστηριότητες και στη διαχείριση κινδύνων. Η συνεργασία μεταξύ Διοικητικού Συμβουλίου, Επιτροπής ESG και Διοικητικής Ομάδας διαμορφώνει ένα συνεκτικό πλαίσιο εποπτείας, το οποίο προάγει τη συστηματική εφαρμογή της στρατηγικής βιωσιμότητας και τη συνεπή παρακολούθηση των σχετικών επιδόσεων.

### Ο τρόπος με τον οποίο οι ευθύνες των οργάνων αντικατοπτρίζονται στους κανονισμούς, στις εντολές του Διοικητικού Συμβουλίου και στις σχετικές πολιτικές

Ο τρόπος με τον οποίο οι ευθύνες των οργάνων αντικατοπτρίζονται στους κανονισμούς, στις εντολές του Διοικητικού Συμβουλίου και στις σχετικές πολιτικές, βασίζεται σε μια συνεκτική και διαφανή δομή. Η Επιτροπή ESG και η Διοικητική Ομάδα λειτουργούν σύμφωνα με εγκεκριμένους κανονισμούς λειτουργίας, οι οποίοι καθορίζουν τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας τους.

Η Επιτροπή ESG είναι υπεύθυνη για:

- Την εποπτεία και καθοδήγηση της ESG στρατηγικής και των συναφών στόχων.
- Την αναθεώρηση και έγκριση πολιτικών, μετρήσεων και γνωστοποιήσεων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της οδηγίας μη χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων (CSRD).
- Την ενίσχυση της συμμόρφωσης και τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης των ESG πρακτικών του Ομίλου.
- Την παρακολούθηση και διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από τη διαδικασία της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας.

Ο κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής ESG ενσωματώνεται στον ευρύτερο κανονισμό του Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας σαφή διαχωρισμό ρόλων και λογοδοσία.

Η Διοικητική Ομάδα είναι υπεύθυνη για:

- Την υλοποίηση των στρατηγικών αποφάσεων που λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή ESG.
- Την ημερήσια διαχείριση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, με έμφαση στην ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας (ESG) στις λειτουργικές διαδικασίες.
- Την παρακολούθηση της προόδου των ESG στόχων και την υποβολή αναφορών στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την επίτευξη τους.
- Την υποστήριξη της Επιτροπής ESG στην εφαρμογή πολιτικών και μέτρων που αφορούν τη βιωσιμότητα.

Μέσω αυτής της συνεργασίας, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι αρχές βιωσιμότητας ενσωματώνονται αποτελεσματικά σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και λήψης αποφάσεων, διατηρώντας παράλληλα υψηλά πρότυπα διακυβέρνησης και διαφάνειας.

### **Περιγραφή του ρόλου της Διοίκησης στις διαδικασίες διακυβέρνησης, ελέγχου και διαχείρισης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών**

Η διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας αποτελεί κεντρικό στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου και ενσωματώνεται σε όλα τα επίπεδα Διοίκησης, διασφαλίζοντας τη συστηματική παρακολούθηση, έλεγχο και διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Η Επιτροπή ESG έχει την κύρια ευθύνη για την εποπτεία των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που έχουν αναγνωριστεί κατά τη διαδικασία της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διαδικασία λήψης αποφάσεων του Ομίλου.

Η διαδικασία που ακολουθείται ξεκινά με τη λήψη αποφάσεων για ESG θέματα από τη Διοικητική Ομάδα, η οποία είναι υπεύθυνη για τη διαμόρφωση και την εφαρμογή της στρατηγικής. Στη συνέχεια, οι αποφάσεις αυτές ελέγχονται, αναθεωρούνται - αν υπάρχει ανάγκη αναθεώρησης - και εγκρίνονται από την Επιτροπή ESG, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και τη συνοχή με τη συνολική στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου. Τα αποτελέσματα και οι εισηγήσεις της Επιτροπής ESG παρουσιάζονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο έχει την τελική αρμοδιότητα για την έγκριση και τη διαμόρφωση της στρατηγικής του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας.

### **Ρόλος της Διοίκησης και μηχανισμοί ελέγχου**

Η διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας δεν περιορίζεται στην εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής ESG, αλλά εκτείνεται σε όλες τις βαθμίδες διοίκησης του Ομίλου, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις επιχειρησιακές διαδικασίες. Κατά συνέπεια, ο Επικεφαλής ESG του Ομίλου αποτελεί τον συνδετικό κρίκο μεταξύ της Επιτροπής ESG και των επιχειρησιακών μονάδων, διασφαλίζοντας την υλοποίηση των ESG στρατηγικών και πρωτοβουλιών. Η Επιτροπή ESG με την σειρά της συνεργάζεται στενά με τη Διοικητική Ομάδα και τις επιχειρησιακές μονάδες, διασφαλίζοντας ότι η στρατηγική της βιωσιμότητας εφαρμόζεται σε όλο τον οργανισμό.

Για την πληρέστερη ενημέρωση των μελών της Επιτροπής, ο Επικεφαλής ESG τους υποβάλλει τακτικές αναφορές σχετικά με τις επιδόσεις του Ομίλου, τους αναδυόμενους κινδύνους και την πρόοδο στην επίτευξη των ESG στόχων. Στην συνέχεια ο Πρόεδρος της Επιτροπής ESG ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις δραστηριότητες και τα βασικά ευρήματα της Επιτροπής.

### **Διαδικασίες ελέγχου και εσωτερική ενσωμάτωση**

Για την αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων και κινδύνων που σχετίζονται με την βιωσιμότητα:

- Η Επιτροπή ESG παρακολουθεί τις επιδόσεις ESG μέσω KPIs και αναφορών, τα οποία ενσωματώνονται στο συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.
- Ο Επικεφαλής ESG συντονίζει τη στρατηγική ESG, διασφαλίζοντας ότι οι όλες οι αρχές ενσωματώνονται στις επιχειρησιακές λειτουργίες και ότι υπάρχει συνέργεια με άλλες επιτροπές διακυβέρνησης, όπως η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών.

### **Ο τρόπος με τον οποίο τα διοικητικά, διευθυντικά και εποπτικά όργανα επιβλέπουν τον καθορισμό στόχων που σχετίζονται με σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες και πώς παρακολουθούν την πρόοδό τους**

Ο καθορισμός και η παρακολούθηση των στόχων που σχετίζονται με σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες γίνεται μέσω τακτικών συναντήσεων και υποβολής σχετικών αναφορών. Η Επιτροπή ESG συνεδριάζει τέσσερις φορές το χρόνο για να εποπτεύσει την πρόοδο των στόχων, να αναθεωρεί τις πολιτικές και να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, η Διοικητική Ομάδα ενημερώνεται από τον Επικεφαλής ESG σε τακτική βάση (τουλάχιστον μια φορά κάθε δύο μήνες), για τον καθορισμό νέων και τον έλεγχο της προόδου ήδη καθορισμένων στόχων. Αυτή η τακτική ενημέρωση επιτρέπει τη γρήγορη αναγνώριση τυχόν αποκλίσεων ή προκλήσεων, καθώς και τη λήψη διορθωτικών μέτρων, διασφαλίζοντας ότι οι στόχοι βιωσιμότητας παραμένουν ευθυγραμμισμένοι με τη στρατηγική του Ομίλου και τις εξελίξεις στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης.

Επιπλέον, η διαδικασία αυτή ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των οργάνων, διατηρώντας παράλληλα υψηλά πρότυπα διαφάνειας και αποτελεσματικότητας στη διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται για την πρόοδο των στόχων βιωσιμότητας στις τακτικές του συνεδριάσεις, οι οποίες πραγματοποιούνται ανά έτος. Σε περιπτώσεις που απαιτείται άμεση αντιμετώπιση θεμάτων (ad hoc), γίνονται έκτακτες συναντήσεις εκτός του προγραμματισμένου πλαισίου. Μέσω αυτής της δομής, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες διαχειρίζονται αποτελεσματικά, με γνώμονα τη διαφάνεια, την ευθύνη και τη συνεχή βελτίωση.

### **Εμπειρογνώσια σε θέματα βιωσιμότητας**

Η εμπειρογνώσια και η συνεχής κατάρτιση σε θέματα βιωσιμότητας αποτελούν βασικούς πυλώνες για την επιτυχή εφαρμογή της ESG στρατηγικής του Ομίλου. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής ESG και της Διοικητικής Ομάδας διαθέτουν εκτενή εμπειρία σε τομείς όπως η εταιρική διακυβέρνηση, η χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική διαχείριση, η επιχειρηματική στρατηγική, καθώς και η ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας στις εταιρικές διαδικασίες. Η βαθιά κατανόηση των προκλήσεων και ευκαιριών που απορρέουν από την βιωσιμότητα ενισχύουν την λήψη στρατηγικών αποφάσεων που στηρίζουν τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και τη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Για να ενισχυθεί η τεχνογνωσία του σε θέματα βιωσιμότητας, ο Όμιλος βασίζεται σε μια σειρά από πρακτικές:

- Συνεργασία με εξωτερικούς εμπειρογνώμονες: Συνεργάζεται με εξειδικευμένους συμβούλους και οργανισμούς, οι οποίοι παρέχουν καθοδήγηση και τεχνική υποστήριξη σε κρίσιμα θέματα, όπως η διαχείριση κλιματικών κινδύνων και η συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις (π.χ. CSRD, ESRS).
- Εσωτερική εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων: Ο Όμιλος υλοποιεί εκπαιδευτικά προγράμματα για τη διοίκηση, την Επιτροπή ESG και την Διοικητική Ομάδα, με στόχο την ενημέρωση για τις τελευταίες κανονιστικές εξελίξεις και τις βέλτιστες πρακτικές στον τομέα της βιωσιμότητας.
- Διαρκής ενημέρωση και παρακολούθηση τάσεων: Η διοίκηση, σε συνεργασία με την Επιτροπή ESG, παρακολουθεί συνεχώς τις διεθνείς εξελίξεις και τις τάσεις στον τομέα των ESG θεμάτων, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις βασίζονται σε ενημερωμένα και σύγχρονα δεδομένα.

Μέσω αυτών των πρακτικών, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι διαθέτει την απαραίτητη τεχνογνωσία και εμπειρία για να ανταποκριθεί στις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τη διαχείριση των ESG θεμάτων, διατηρώντας παράλληλα υψηλά πρότυπα διαφάνειας και καινοτομίας.

### **Σύνδεση των δεξιοτήτων με τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες του Ομίλου**

Η ανάγκη για στοχευμένη εμπειρογνώσια συνδέεται άμεσα με τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, η οποία ανέδειξε τις βασικές προκλήσεις σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης του Ομίλου. Ειδικότερα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής ESG και της Διοικητικής Ομάδας:

- διαθέτουν εμπειρία σε θέματα διαχείρισης κινδύνων, ρυθμιστικής συμμόρφωσης και επιχειρησιακής στρατηγικής, που είναι απαραίτητα για την αντιμετώπιση θεμάτων όπως η κυκλική οικονομία, η κλιματική αλλαγή και η περιβαλλοντική νομοθεσία (ESRS E1, E5).

- ο καλύπτουν τομείς, όπως η εταιρική διακυβέρνηση, η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και η κανονιστική συμμόρφωση, που είναι κρίσιμα για τη διαχείριση θεμάτων, όπως η εργασιακή ασφάλεια, η διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων και η προστασία των καταναλωτών (ESRS S1, S4).
- ο έχουν εξειδίκευση σε θέματα χρηματοοικονομικής διαχείρισης και νομικής συμμόρφωσης και εφαρμόζουν βέλτιστες πρακτικές σε θέματα επιχειρηματικής ηθικής, καταπολέμησης της διαφθοράς και εταιρικής διακυβέρνησης (ESRS G1).

Μέσω αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι τα αρμόδια όργανα διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να ασκούν αποτελεσματική εποπτεία και να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις για τη στρατηγική βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

### **Γνωστοποίηση πληροφοριών σχετικά με τη διακυβέρνηση των θεμάτων βιωσιμότητας (GOV2\_01-03/ESRS 2/GOV2/26)**

Η διακυβέρνηση των θεμάτων βιωσιμότητας στον Όμιλο βασίζεται σε ένα σαφώς καθορισμένο πλαίσιο ενημέρωσης, εφαρμογής της δέουσας επιμέλειας και λήψης αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι τα αρμόδια διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα διαθέτουν την απαραίτητη πληροφόρηση και μπορούν να ενσωματώσουν τις σχετικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες στη στρατηγική και λειτουργία του Ομίλου.

### **Ενημέρωση των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων για τα σημαντικά μη-χρηματοοικονομικά (ESG) θέματα**

Η ενημέρωση των ανώτατων διοικητικών οργάνων του Ομίλου σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα πραγματοποιείται σε τακτική βάση μέσω της Επιτροπής ESG. Στο πλαίσιο αυτό, τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας για το 2025 παρουσιάστηκαν στην Επιτροπή ESG για ανασκόπηση, ανατροφοδότηση και επικύρωση.

### **Διαδικασία ενημέρωσης και συχνότητα**

Ο Επικεφαλής ESG του Ομίλου είναι υπεύθυνος για τη συλλογή των αντίστοιχων δεδομένων και δεικτών από τις επιχειρησιακές μονάδες, καθώς και των αποφάσεων της Διοικητικής Ομάδας σχετικές με θέματα ESG. Στην συνέχεια ενημερώνει την Επιτροπή ESG η οποία συνεδριάζει τέσσερις φορές το χρόνο, ενώ μπορεί να συγκαλείται και εκτάκτως για τη διαχείριση κρίσιμων ζητημάτων, διασφαλίζοντας ότι τα μέλη της διαθέτουν επικαιροποιημένη πληροφόρηση σχετικά με τις επιδόσεις του Ομίλου. Στην συνέχεια ο Πρόεδρος της Επιτροπής ESG παρουσιάζει τις εισηγήσεις της Επιτροπής στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο συνεδριάζει ανάλογα με τις ανάγκες για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων σε θέματα βιωσιμότητας.

Η ενημέρωση των οργάνων περιλαμβάνει την πρόοδο στην εφαρμογή των ESG στρατηγικών και πολιτικών, την αξιολόγηση των ESG κινδύνων και ευκαιριών, τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, την πορεία προς την επίτευξη ESG στόχων και δεικτών επιδόσεων, καθώς και τυχόν αναθεωρήσεις των ESG πολιτικών και δράσεων. Επιπλέον, τα θέματα βιωσιμότητας ενσωματώνονται στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, επιτρέποντας στα διοικητικά όργανα να λαμβάνουν αποφάσεις με βάση τεκμηριωμένα ESG δεδομένα.

### **Ενσωμάτωση των ESG επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στη στρατηγική και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων**

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι τα θέματα βιωσιμότητας αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του και της συνολικής διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων. Η Επιτροπή ESG παρέχει κατευθύνσεις και υποστηρίζει τη διοίκηση στην υιοθέτηση στρατηγικών ESG στόχων, οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμες επιχειρησιακές αποφάσεις. Η βιωσιμότητα ενσωματώνεται στην επιχειρηματική στρατηγική και την ανάπτυξη νέων προϊόντων, μέσω της ενσωμάτωσης αρχών κυκλικής οικονομίας, της χρήσης ανανεώσιμων ή ανακυκλωμένων πρώτων υλών και της βελτίωσης της περιβαλλοντικής απόδοσης των συσκευασιών. Παράλληλα, ενσωματώνεται στις διαδικασίες διαχείρισης ESG κινδύνων και συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις, διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του βάσει των ευρωπαϊκών και διεθνών προτύπων, όπως η CSRD, τα ESRS και η Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση (EU Taxonomy). Επιπλέον, οι αποφάσεις λαμβάνουν υπόψη την ισορροπία μεταξύ ESG προτεραιοτήτων και επιχειρησιακών αναγκών, διασφαλίζοντας τη συνύπαρξη των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδιώξεων με τη διατηρήσιμη επιχειρησιακή ανάπτυξη.

### Σημαντικά ESG θέματα που εξετάστηκαν κατά την περίοδο αναφοράς

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, η Επιτροπή ESG και το Διοικητικό Συμβούλιο εξέτασαν μια σειρά από σημαντικά ESG θέματα, τα οποία περιλαμβάνουν τη στρατηγική κλιματικής μετάβασης, πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας και ανάπτυξης βιώσιμων προϊόντων, αξιολογήσεις ESG κινδύνων στους προμηθευτές, καθώς και ζητήματα εργασιακών πρακτικών άμεσου και έμμεσου προσωπικού και εταιρικής διακυβέρνησης. Αυτά τα θέματα συνδέονται άμεσα με τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs) που έχουν αναγνωριστεί και αξιολογηθεί από τον Όμιλο το 2025, διαμορφώνοντας τις δράσεις και τα επόμενα βήματα για την αποτελεσματική διαχείρισή τους. Ο τρόπος αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), καθώς και η αναλυτική περιγραφή των αναγνωρισμένων θεμάτων, περιγράφονται λεπτομερώς στο κεφάλαιο 2.13.1, στην ενότητα «Περιγραφή της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών».

### Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων - GOV-3 (GOV3\_01-06/ESRS 2/GOV3/29)

Κατά το 2025, ο Όμιλος ενσωμάτωσε δείκτη βιωσιμότητας στις μεταβλητές αποδοχές μέσω του Μακροπρόθεσμου Προγράμματος Κινήτρων (Long-Term Incentive - LTI). Ειδικότερα, στον 3ο κύκλο του LTI το 30% της αξιολόγησης συνδέεται με τη μείωση των απόλυτων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO<sub>2</sub>) πεδίου 1 και πεδίου 2 στο χρονικό διάστημα 2025-2027, ενώ το υπόλοιπο 70% συνδέεται με χρηματοοικονομικούς δείκτες: περιθώριο κερδών προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA margin) κατά 40% και κέρδη ανά μετοχή (Earnings per Share - EPS) κατά 30%.

Στο ετήσιο Πρόγραμμα Μεταβλητών Αποδοχών (bonus) δεν έχει ενσωματωθεί δείκτης βιωσιμότητας, καθώς βασίζεται σε κέρδη προ τόκων και φόρων (EBIT), καθαρές πωλήσεις (net sales) και κεφάλαιο κίνησης (working capital). Η μέγιστη ετήσια αξία του Bonus αντιστοιχεί έως 50% της σταθερής ετήσιας αμοιβής και η αξία του LTI δεν μπορεί να υπερβαίνει το αντίστοιχο ετήσιο Bonus ανά συμμετέχοντα. Συνεπώς, στο ανώτατο θεωρητικό σενάριο, η συνιστώσα βιωσιμότητας αντιστοιχεί έως 15% της σταθερής ετήσιας αμοιβής (30% × 50%).

Σε επίπεδο διακυβέρνησης, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών (EYA) παρουσιάζει την αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση. Μετά την έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο, η Πολιτική υποβάλλεται στην επόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας προς τελική έγκριση. Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τη σύνδεση των αμοιβών των ανώτερων στελεχών με δείκτες απόδοσης (KPIs) που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα περιλαμβάνονται στην αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών του Ομίλου ([πολιτική-αποδοχών-2024\\_28042025.pdf](#)).

### Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια (due diligence)-(GOV4\_01/ESRS 2/GOV4/30-32)

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην υπεύθυνη επιχειρησιακή λειτουργία μέσω της εφαρμογής διαδικασιών δέουσας επιμέλειας (due diligence) για τη διαχείριση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης (ESG). Η δέουσα επιμέλεια αποτελεί δομικό στοιχείο της στρατηγικής ESG του Ομίλου, ενσωματωμένη στις πολιτικές διαχείρισης κινδύνων και στην προσέγγιση του για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

### Διαδικασία δέουσας επιμέλειας

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS 1, κεφάλαιο 4, η διαδικασία δέουσας επιμέλειας του Ομίλου περιλαμβάνει συγκεκριμένα στάδια, τα οποία χαρτογραφούνται ως εξής:

#### (1) Αναγνώριση και αξιολόγηση επιπτώσεων, κινδύνων & ευκαιριών

- Εφαρμογή της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, η οποία ενσωματώνει ESG επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες στην επιχειρηματική στρατηγική (βλ. ESRS IRO-1).
- Χαρτογράφηση ESG επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών σε όλη την αλυσίδα αξίας, καλύπτοντας τόσο το ανάντη (προμηθευτές) όσο και το κατόντη (πελάτες και καταναλωτές) τμήμα.
- Αξιολόγηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών βάσει των θεμάτων υψηλής σημαντικότητας (π.χ. κυκλική οικονομία, εκπομπές CO<sub>2</sub>, ασφάλεια προϊόντων, εργασιακές πρακτικές), σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας.

### (2) Εφαρμογή Πολιτικών και Δράσεων Μείωσης Κινδύνων & Διαχείρισης Ευκαιριών

- Εφαρμογή ESG πολιτικών που αφορούν την υπεύθυνη προμήθεια, τη διαχείριση αποβλήτων, τις κλιματικές επιπτώσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Σύνδεση ESG στόχων με τη στρατηγική του Ομίλου, π.χ. αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένων υλικών, μείωση αποβλήτων και μείωση κατά 42% CO<sub>2</sub> εκπομπών πεδίου 1 & 2 ως το 2030 με έτος βάσης το 2023.
- Έλεγχοι συμμόρφωσης με ESG δείκτες μέσω των Επιτροπών ESG & Ελέγχου.

### (3) Παρακολούθηση, αναφορά & συνεχής βελτίωση

- Τακτική παρακολούθηση ESG επιδόσεων μέσω δεικτών βιωσιμότητας και βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs).
- Υποβολή ESG αναφορών στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή ESG, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα (ESRS, GRI).
- Προγραμματισμός αξιολογήσεων και αναθεωρήσεων ESG πολιτικών βάσει των ευρημάτων της δέουσας επιμέλειας, διασφαλίζοντας τη συνεχή προσαρμογή στις βέλτιστες πρακτικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο δέουσας επιμέλειας, το οποίο ενσωματώνει αναγνώριση ESG κινδύνων, εφαρμογή πολιτικών, διαχείριση προμηθευτών και συνεχή παρακολούθηση. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει την ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με τις διεθνείς κατευθύνσεις ESG, ενώ παράλληλα προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου.

### **Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για τη διαδικασία δημοσιοποίησης πληροφοριών βιωσιμότητας (GOV5\_01-05/ESRS 2/GOV5/36a)**

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο προληπτικής ενίσχυσης της ωριμότητας της διαδικασίας, προχώρησε εντός του 2025 σε αξιολόγηση επιλογών για την ψηφιοποίηση της συλλογής, ενοποίησης και ανάπτυξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας και σε κατάρτιση προϋπολογισμού για την επόμενη τριετία, με σκοπό την υλοποίηση σχετικού έργου.

Το έργο ψηφιοποίησης, μαζί με τα αναμενόμενα οφέλη του (ενδεικτικά: βελτίωση της ιχνηλασιμότητας και της τεκμηρίωσης, ενίσχυση της συγκρισιμότητας μεταξύ χωρών/θυγατρικών, καθώς και έγκαιρη ανίχνευση αποκλίσεων και ενίσχυση των ελέγχων ποιότητας δεδομένων), παρουσιάστηκε στην Επιτροπή ESG, ενώ η Διοικητική Ομάδα αποφάσισε τη δέσμευση των απαιτούμενων πόρων για την ανάπτυξή του. Η υλοποίηση του έργου προγραμματίζεται να πραγματοποιηθεί εντός του 2026.

Στο πλαίσιο της νέας διαδικασίας, θα πραγματοποιηθεί συστηματική καταγραφή και αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τη συλλογή, επεξεργασία και δημοσιοποίηση πληροφοριών βιωσιμότητας, καθώς και ενσωμάτωση κατάλληλων εσωτερικών δικλίδων ασφαλείας και μηχανισμών ελέγχου. Επιπλέον, εντός του 2026, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου θα εφαρμόσει ελεγκτικό πλαίσιο, με σκοπό την επαλήθευση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας. Το πλαίσιο αυτό θα στοχεύει στη διασφάλιση της συνέπειας των γνωστοποιήσεων σε επίπεδο Ομίλου, στην ενίσχυση της ελεγκτικής επάρκειας των σχετικών διαδικασιών και στη δημιουργία σταθερής βάσης για τη μελλοντική παροχή ανεξάρτητης διασφάλισης.

### **Περιγραφή σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και/ή υπηρεσιών του Ομίλου (SBM-1\_01/ESRS 2/SBM-1/40a-i)**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην περιοχή της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης, καθώς και σε επιλεγμένες διεθνείς αγορές. Οι κύριες κατηγορίες προϊόντων του περιλαμβάνουν την Ομορφιά, την Περιποίηση Δέρματος και την Αντηλιακή Προστασία, την Προσωπική Φροντίδα, την Οικιακή Φροντίδα, καθώς και τις Στρατηγικές Συνεργασίες. Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλαμβάνει ιδιόκτητα εμπορικά σήματα και προϊόντα που διατίθενται μέσω συνεργασιών, τα οποία καλύπτουν καθημερινές καταναλωτικές ανάγκες στις αγορές όπου δραστηριοποιείται.

### Ομορφιά/περιποίηση δέρματος/αντηλιακή προστασία

Μέσω της συγκεκριμένης κατηγορίας, ο Όμιλος Σαράντη διαθέτει προϊόντα περιποίησης δέρματος και ομορφιάς, καθώς και προϊόντα αντηλιακής φροντίδας. Η κατηγορία αυτή χαρακτηρίζεται από υψηλό μεικτό περιθώριο κέρδους και συμβάλλει στη βελτίωση του προϊοντικού μείγματος και της προστιθέμενης αξίας του χαρτοφυλακίου του Ομίλου. Στρατηγική επιδίωξη του Ομίλου είναι η επίτευξη ανάπτυξης με υψηλότερο ρυθμό σε σχέση με τη συνολική αγορά, προσφέροντας στους καταναλωτές προϊόντα υψηλής ποιότητας σε συνδυασμό με στοχευμένες ενέργειες εμπορικής προώθησης και επικοινωνίας.



**Σημείωση:** Ενδεικτικά ιδιόκτητα εμπορικά σήματα της κατηγορίας

### Προσωπική φροντίδα

Μέσω της κατηγορίας Προσωπικής Φροντίδας, ο Όμιλος διαθέτει ένα ευρύ φάσμα καλλυντικών και προϊόντων περιποίησης, όπως αφρόλουτρα, υγρά σαπούνια χεριών, κρέμες σώματος και χεριών, αρώματα, αποσμητικά και συναφή είδη, τα οποία αποτελούν καθιερωμένες επιλογές των καταναλωτών στην καθημερινότητά τους. Η κατηγορία Προσωπικής Φροντίδας συνιστά διαχρονικά βασικό πυλώνα κερδοφορίας για τον Όμιλο, ο οποίος διατηρεί ισχυρή παρουσία και σημαντική θέση στις επιμέρους αγορές επί σειρά ετών.

Με έμφαση στη διεύρυνση και ενίσχυση της διανομής, ώστε να εξυπηρετεί αποτελεσματικά τους πελάτες του σε όλα τα κανάλια πώλησης, ο Όμιλος αξιοποιεί την καινοτομία ως ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και προχωρά στην ανανέωση επιλεγμένων brands υψηλής αξίας, επιδιώκοντας τη διεύρυνση της απήχρησής τους στις νέες γενιές καταναλωτών.



**Σημείωση:** Ενδεικτικά ιδιόκτητα εμπορικά σήματα της κατηγορίας

### Οικιακή φροντίδα

Η κατηγορία Οικιακής Φροντίδας αποτελεί σημαντικό μοχλό ανάπτυξης για τον Όμιλο. Στο συγκεκριμένο πεδίο, ο Όμιλος διατηρεί ηγετική θέση στις αγορές όπου δραστηριοποιείται, αναπτύσσοντας, παράγοντας και διανέμοντας ένα ευρύ φάσμα αναγνωρισμένων εμπορικών σημάτων. Το χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει προϊόντα στις κατηγορίες συσκευασίας τροφίμων, σακουλών απορριμμάτων, εργαλείων καθαρισμού, πλυσίματος πιάτων, καταπολέμησης εντόμων και καθαριστικών μπάνιου.

#### Οικιακή Φροντίδα



SANITAS

AVA



tubOflo

Teza



topstar

Afroso



**Σημείωση:** Ενδεικτικά ιδιόκτητα εμπορικά σήματα της κατηγορίας

Σύμφωνα με το στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης, οι εξαγορές στις βασικές κατηγορίες Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας, Προσωπικής Φροντίδας και Οικιακής Φροντίδας λειτουργούν συμπληρωματικά προς την οργανική ανάπτυξη, ενισχύοντας την κλίμακα, τη γεωγραφική κάλυψη και τη συνολική προστιθέμενη αξία του χαρτοφυλακίου. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συνεχίζει να αξιολογεί επιλεκτικά νέες ευκαιρίες εξαγορών στις γεωγραφικές περιοχές όπου ήδη δραστηριοποιείται, στις υφιστάμενες κατηγορίες προϊόντων του, καθώς και στα κανάλια διανομής του.

## Στρατηγικές συνεργασίες

Ο Όμιλος συνεργάζεται επί σειρά δεκαετιών με εταιρείες καταναλωτικών προϊόντων που δραστηριοποιούνται στην Κεντρική, Ανατολική και Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η παρουσία του στις αγορές αυτές, σε συνδυασμό με τη γνώση των τοπικών συνθηκών, το διευρυμένο χαρτοφυλάκιο εμπορικών σημάτων και το εκτεταμένο δίκτυο διανομής, υποστηρίζουν την ανάπτυξη και διάθεση προϊόντων μέσω κατάλληλων εμπορικών συνεργασιών. Οι σημαντικότερες συνεργασίες του Ομίλου διακρίνονται σε δύο βασικές κατηγορίες, τα προϊόντα ευρείας και επιλεκτικής διανομής, αντανακλώντας τα διαφορετικά κανάλια διάθεσης που αξιοποιούνται ανά κατηγορία προϊόντων. Ενδεικτικά, παρατίθενται στη συνέχεια ορισμένες από τις βασικές συνεργασίες του Ομίλου.

### Ευρεία Διανομή



### Επιλεκτική Διανομή



Εντός του 2025, ο Όμιλος συνέχισε τις ενέργειες ανανέωσης και ενίσχυσης του χαρτοφυλακίου του, με έμφαση στην ενσωμάτωση κριτηρίων βιωσιμότητας στην ανάπτυξη και αξιολόγηση προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό, κατά τον σχεδιασμό και την αναβάθμιση προϊόντων και συσκευασιών λαμβάνονται υπόψη παράμετροι όπως η ανακυκλωσιμότητα, η χρήση υλικών με βελτιωμένο περιβαλλοντικό προφίλ και, όπου είναι εφαρμόσιμο, η αξιοποίηση συστατικών/υλικών φυσικής προέλευσης ή/και βιοδιασπώμενων. Οι αλλαγές στο χαρτοφυλάκιο κατά την περίοδο αναφοράς παρακολουθούνται και τεκμηριώνονται μέσω των εσωτερικών διαδικασιών διαχείρισης προϊόντων.

## Παραγωγικές Εγκαταστάσεις

Με την πάροδο των ετών, ο Όμιλος έχει αυξήσει και εξελίξει την παραγωγική του δραστηριότητα, διαθέτοντας σήμερα έξι παραγωγικές μονάδες. Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για συνεχή βελτιστοποίηση της λειτουργικής αποδοτικότητας και του παραγωγικού του αποτυπώματος, ο Όμιλος προχώρησε σε αναδιάρθρωση και συγκέντρωση παραγωγικών δραστηριοτήτων σε επιλεγμένες μονάδες.

Οι παραγωγικές εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα και στην Πολωνία λειτουργούν ως κόμβοι που τροφοδοτούν όλες τις θυγατρικές του Ομίλου, καθώς και τις χώρες εξαγωγών. Παράλληλα, η παραγωγική μονάδα στην Ουκρανία τροφοδοτεί την εγχώρια αγορά.

### Ελλάδα

Ο Όμιλος διαθέτει εργοστάσιο στα Οινόφυτα Βοιωτίας, το οποίο κατασκευάστηκε το 1999 και έχει συνολική έκταση 46.120 τ.μ. Παράγει κυρίως καλλυντικά, όπως κρέμες, γαλακτώματα, τζελ, έλαια, σαμπουάν, αφρόλουτρα, λοσιόν χαμηλής περιεκτικότητας σε αλκοόλη, αντηλιακά σε μορφή κρεμών, γαλακτωμάτων και ελαίων, προϊόντα που περιέχουν αλκοόλη (κολόνιες, λοσιόν για μετά το ξύρισμα), roll-on αποσμητικά, αποτριχωτικές κρέμες, scrubs, μάσκες προσώπου, προϊόντα περιποίησης μαλλιών (μάσκες, conditioner), υδατικές λοσιόν και υγρά σαπούνια.

Επιπρόσθετα, παράγονται απολυμαντικά προϊόντα υγιεινής (διαλύματα και τζελ με βάση το αλκοόλ, υγρά σαπούνια με απολυμαντικό παράγοντα), καθώς και είδη Οικιακής Φροντίδας, όπως αλουμινόχαρτο, διαφανής μεμβράνη, δίσκοι αλουμινίου, πλαστικές σακούλες τροφίμων και χαρτί ψησίματος.



Εικόνα SBM-1.1: Παραγωγική μονάδα στα Οινόφυτα Βοιωτίας, Ελλάδα

### Πολωνία

#### Παραγωγικές εγκαταστάσεις Πολωνίας

##### Polipak

Στο Sroda Wielkopolska, στην περιοχή του Πόζναν, ο Όμιλος κατέχει μία από τις πλέον σύγχρονες μονάδες παραγωγής στην Ευρώπη, συνολικής έκτασης 25.000 τ.μ., συμπεριλαμβανομένης αποθήκης 2.000 τ.μ. με εκτεταμένες δυνατότητες αποθήκευσης. Στη μονάδα αυτή παράγονται σακούλες πολυαιθυλενίου, για διαχείριση απορριμμάτων, τροφίμων και για βιομηχανική χρήση. Επιπλέον, στο πλαίσιο της στρατηγικής ενίσχυσης της κυκλικής οικονομίας, η μονάδα του Πόζναν διαθέτει δυνατότητα ανακύκλωσης και παραγωγής ανακυκλωμένου κόκκου πλαστικού (regranulation).

##### Stella Pack

Στο πλαίσιο της στρατηγικής βελτιστοποίησης και ενοποίησης του παραγωγικού του ιστού, ο Όμιλος συγκέντρωσε και επέκτεινε τις δραστηριότητές του στις εγκαταστάσεις του Niemce (Πολωνία), συνολικής έκτασης 5.500 τ.μ. Η συγκεκριμένη μονάδα εστιάζει στην παραγωγή σακουλών απορριμμάτων από ανακυκλωμένο κόκκο LDPE, καθώς

και μίας ευρείας γκάμας προϊόντων οικιακής φροντίδας (household care). Στο χαρτοφυλάκιο παραγωγής περιλαμβάνονται αλουμινόχαρτο, διαφανής μεμβράνη, είδη ψησίματος (ειδικές σακούλες και χαρτί), πλαστικές σακούλες τροφίμων, δίσκοι αλουμινίου και σακούλες για παγάκια.

Στο Chlewiska της Πολωνίας, σε εγκατάσταση έκτασης 1.400 τ.μ., λειτουργεί μονάδα ανακύκλωσης και παραγωγής κόκκου πλαστικού (regranulation), υποστηρίζοντας την παραγωγική αλυσίδα του Ομίλου και τους στόχους βιωσιμότητας.

Τέλος, στο Roniatowa της Πολωνίας, σε μονάδα έκτασης 7.700 τ.μ., παράγονται σακούλες απορριμμάτων από LDPE ανακυκλωμένο κόκκο πλαστικού, καθώς και ανακυκλωμένος κόκκος πλαστικού, ενισχύοντας περαιτέρω την καθετοποίηση και την κυκλική προσέγγιση του Ομίλου.



Εικόνα SBM-1.2: Παραγωγική Μονάδα Polipak, Πολωνία

## Ουκρανία

### Παραγωγική εγκατάσταση Ουκρανίας, Ergorack

Ο Όμιλος διαθέτει παραγωγική μονάδα στο Κανίν της Ουκρανίας συνολικής έκτασης 16.120 τ.μ., εκ των οποίων τα 12.500 τ.μ. αφορούν την παραγωγική δραστηριότητα. Στη μονάδα αυτή πραγματοποιείται καθετοποιημένη παραγωγή σακουλών απορριμμάτων, ξεκινώντας από τη διαλογή του κόκκου πλαστικού PE, την παραγωγή κόκκων και την εξώθηση μεμβράνης. Παράλληλα, παράγονται προϊόντα καθαρισμού (σφουγγάρια, χαρτοπετσέτες από βισκόζη, απορροφητικές χαρτοπετσέτες), καθώς και είδη Οικιακής Φροντίδας, όπως αλουμινόχαρτο, διαφανής μεμβράνη, χαρτί ψησίματος, σακούλες για παγάκια, σφουγγαρίστρες και μεταλλικοί τρίφτες.

### Κύριες επενδύσεις στις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου εντός του 2025

Το 2025, ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση της επενδυτικής του στρατηγικής, προωθώντας βασικά έργα που στηρίζουν τη λειτουργική αποδοτικότητα, τη βιωσιμότητα, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη. Οι συνολικές κεφαλαιουχικές δαπάνες (CAPEX) της χρήσης ανήλθαν σε €37,3 εκατ., αντανakλώντας την κατανομή κεφαλαίων και την ευθυγράμμισή τους με τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου.

Ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση του Προγράμματος Ψηφιακού Μετασχηματισμού, ολοκληρώνοντας επενδύσεις ύψους €6,5 εκατ. εντός του 2025. Οι σχετικές πρωτοβουλίες εστιάζουν σε αναβαθμίσεις συστημάτων, στην ενίσχυση των υποδομών δεδομένων, καθώς και στην περαιτέρω ψηφιοποίηση διαδικασιών, ενδυναμώνοντας τη λειτουργική ανθεκτικότητα και επιτρέποντας πρόσθετες βελτιώσεις αποδοτικότητας σε επίπεδο οργανισμού.

Οι επενδύσεις στη Stella Pack ανήλθαν σε €15,0 εκατ. κατά το 2025 και αφορούσαν κυρίως την εγκατάσταση συστήματος επανακοκκοποίησης (regranulation). Η επένδυση αυτή υποστηρίζει πρωτοβουλίες ανακύκλωσης και ενισχύει την ατζέντα βιωσιμότητας του Ομίλου, μέσω της εφαρμογής πρακτικών κυκλικής οικονομίας.

Επιπλέον, ποσό ύψους περίπου €15,8 εκατ. επενδύθηκε σε λοιπές δραστηριότητες του Ομίλου, καλύπτοντας έργα αναβάθμισης υποδομών, ανανέωσης εξοπλισμού και επιλεκτικές αναπτυξιακές πρωτοβουλίες, στο πλαίσιο της στρατηγικής για στήριξη της διεθνούς ανάπτυξης του Ομίλου στην κατηγορία Ομορφιάς/Περιποίησης Δέρματος/Αντηλιακής Προστασίας. Στο ποσό αυτό περιλαμβάνονται περίπου €5,3 εκατ. που διατέθηκαν για την επέκταση του εργοστασίου Οινοφύτων στην Ελλάδα, με στόχο την αύξηση της παραγωγικής δυναμικότητας σε ανταπόκριση της αυξανόμενης ζήτησης που προκύπτει κυρίως από τη διεύρυνση της διεθνούς παρουσίας του Ομίλου και τη συνεχιζόμενη επέκτασή του στην αγορά των ΗΠΑ. Η υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου συνεχίζεται και εντός του 2026.

Το επενδυτικό πρόγραμμα του Ομίλου υπογραμμίζει τη δέσμευση της Διοίκησης για επενδύσεις που διαμορφώνουν τις προϋποθέσεις ανάπτυξης και στηρίζουν τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας. Το επενδυτικό προφίλ παραμένει ισορροπημένο, με βελτιστοποίηση των πηγών χρηματοδότησης ώστε να διασφαλίζεται η ρευστότητα και να διατηρείται η χρηματοοικονομική ευελιξία.

Σημείωση: Τα ποσά των €15,0 εκατ., €6,5 εκατ. ευρώ και €15,8 εκατ. ευρώ αφορούν το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου για τη χρήση 2025. Η σχετική βάση αναφοράς συνδέεται με το κονδύλι “Αγορά ενσώματων και άυλων πάγιων περιουσιακών στοιχείων” της Κατάστασης Ταμειακών Ροών (βλ. σημείωση 4.5).

### Αποθηκευτικές εγκαταστάσεις

Η υποδομή των κέντρων διανομής στοχεύει στην ικανοποίηση των αναγκών της σημερινής αγοράς, ώστε να είναι σε θέση να εξυπηρετεί τους πιο απαιτητικούς πελάτες, διατηρώντας παράλληλα υψηλές προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας. Για την υποστήριξη των λειτουργιών των αποθηκών και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας, ο Όμιλος χρησιμοποιεί ειδικό λογισμικό διαχείρισης αποθηκών που συνοδεύεται από αυτοματοποιημένα συστήματα προετοιμασίας παραγγελιών.

Μέσω αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος διατηρεί τον πλήρη έλεγχο των αποθεμάτων και μπορεί να παρακολουθεί τη διαδρομή κάθε προϊόντος μέχρι τους πελάτες διασφαλίζοντας την ποσότητα και την ποιότητα των τελικών προϊόντων. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί υπεργολάβους για το δίκτυο διανομής του.

Οι αποθηκευτικές εγκαταστάσεις του Ομίλου σήμερα συνοψίζονται στον ακόλουθο πίνακα:

Χώρα	Ιδιοκτησία Ομίλου Σαράντη και υπό μίσθωση (τ.μ. σε χιλιάδες)	Διαχείριση Logistics μέσω τρίτου παρόχου (τ.μ. σε χιλιάδες)	Σύνολο (τ.μ. σε χιλιάδες)
Ελλάδα	27,3	3,5	30,8
Πολωνία	35,1		35,1
Ρουμανία	14,5		14,5
Βουλγαρία	2,2		2,2
Ουγγαρία		3,7	3,7
Βοσνία-Ερζεγοβίνη		1,5	1,5
Βόρεια Μακεδονία	1,9		1,9
Τσεχία-Σλοβακία		5,4	5,4
Σερβία		5,5	5,5
Πορτογαλία		0,5	0,5
Ουκρανία	0,9	6,5	7,4
<b>Σύνολο</b>	<b>81,9</b>	<b>26,6</b>	<b>108,5</b>

**Πίνακας SBM-1.3:** Αποθηκευτικές εγκαταστάσεις του Ομίλου για την περίοδο αναφοράς

### Σημαντικές αγορές και ομάδες πελατών του Ομίλου (SBM-1\_02/ESRS 2/SBM-1/40a ii)

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω των εταιρειών του σε δεκατρείς χώρες στην Ευρώπη, οργανωμένες σε οχτώ επιχειρησιακές μονάδες, Ελλάδα, Πολωνία, Ρουμανία, Τσεχία-Σλοβακία-Ουγγαρία, Δυτικά Βαλκάνια, Ουκρανία, Βουλγαρία, ενώ παράλληλα διατηρεί παρουσία και στην Πορτογαλία. Επιπλέον, ενισχύει το γεωγραφικό του αποτύπωμα με εξαγωγές σε επιλεγμένες διεθνείς αγορές στην Ευρώπη, Ασία, Μέση Ανατολή, Ωκεανία και ΗΠΑ.

### Αριθμός εργαζομένων ανά γεωγραφική περιοχή (SBM-1\_03/ESRS 2/SBM-1/40a iii)

Ο Όμιλος απασχολεί 3.076 εργαζόμενους, κατανεμημένους ως εξής:

- Ελλάδα: το 28,7% του συνόλου των εργαζομένων
- Νοτιοανατολική Ευρώπη: 13,3%
- Υπόλοιπη Ευρώπη: 58,0%

Ο Όμιλος διατηρεί ισχυρή παρουσία σε τοπικό επίπεδο, ενισχύοντας τις οικονομίες των αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται.

### Προϊόντα και υπηρεσίες που είναι απαγορευμένα σε συγκεκριμένες αγορές (SBM-1\_05/ESRS 2/SBM-1/40a iv)

Δεν υπάρχουν προϊόντα ή υπηρεσίες του Ομίλου που να είναι απαγορευμένα σε συγκεκριμένες αγορές κατά την περίοδο αναφοράς και διασφαλίζεται ότι όλα τα προϊόντα του συμμορφώνονται με τις τοπικές νομοθεσίες και ρυθμιστικές απαιτήσεις.

### Έσοδα ανά σημαντικό τομέα των Ευρωπαϊκών προτύπων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (SBM-1\_06-08/ESRS 2/SBM-1/40a\_b)

Ο Όμιλος παρέχει αναλυτική πληροφόρηση σχετικά με τα έσοδά του ανά σημαντικό τομέα, όπως απαιτείται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS). Η σχετική ανάλυση των εσόδων αποτυπώνεται στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, συγκεκριμένα στο Κεφάλαιο 4.10.30 - Πίνακες κατανομής ανά κλάδο και χώρα δραστηριοποίησης.

### Στόχοι και δράσεις του Ομίλου σχετικά με τη βιωσιμότητα όσον αφορά σημαντικές ομάδες προϊόντων και υπηρεσιών, κατηγορίες πελατών, γεωγραφικές περιοχές και σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη (SBM-1\_21/ESRS 2/SBM-1/40e)

Η στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου είναι ένα σαφές και οργανωμένο πλάνο που περιλαμβάνει συγκεκριμένα βήματα για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής του απόδοσης. Αφορά όλες τις πτυχές της λειτουργίας του, από τα προϊόντα και τη συνεργασία με τους πελάτες του, μέχρι τη δραστηριοποίησή του στις διαφορετικές γεωγραφικές αγορές και τις σχέσεις του με όλους τους εμπλεκόμενους που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητές του.

#### Προϊόντα

Η στρατηγική του Ομίλου δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συσκευασία των προϊόντων του, στοχεύοντας στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των τελικών προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύει σε λύσεις, όπως οι συσκευασίες Doypacks, οι οποίες όχι μόνο έχουν μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε σχέση με τις συσκευασίες από πλαστικό PET που σταδιακά αντικαθιστούν, αλλά προσφέρουν επίσης και ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά (εικόνες SBM-1.4 & 1.5).



Εικόνα SBM-1.4: Συσκευασίες πλαστικού PET



Εικόνα SBM-1.5: Συσκευασίες Doypacks

Ο Όμιλος επενδύει επίσης στην ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων επαναπλήρωσης συσκευασιών, προσφέροντας στους καταναλωτές τη δυνατότητα να ανανεώνουν το αγαπημένο τους προϊόν με εύκολο και άμεσο τρόπο. Αντί της αγοράς νέας συσκευασίας σε κάθε χρήση, οι καταναλωτές μπορούν να αντικαθιστούν την εσωτερική κάψουλα,

συμβάλλοντας στη μείωση της κατανάλωσης πρώτων υλών. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η εξοικονόμηση έως και 87% στη συνολική ποσότητα συσκευασίας του προϊόντος της εικόνας SBM-1.6 ενώ η εσωτερική κάψουλα είναι 100% ανακυκλώσιμη, μειώνοντας σημαντικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων.



**Εικόνα SBM-1.6:** Παράδειγμα συσκευασίας με επαναπλήρωση

Επιπλέον, η παραγωγή πλαστικών σακουλών από ανακυκλωμένους κόκκους LDPE & HDPE στον Όμιλο απαιτεί λιγότερη ενέργεια σε σύγκριση με την παραγωγή από πρωτογενές πλαστικό. Ο περιορισμός της χρήσης πρωτογενούς πλαστικού μειώνει κατά συνέπεια τη ζήτηση για πετρέλαιο και φυσικό αέριο, τα οποία αποτελούν τις βασικές πρώτες ύλες για την παραγωγή νέου πλαστικού. Επίσης, η χρήση ανακυκλωμένων υλικών συμβάλλει στη διαχείριση των πλαστικών αποβλήτων, παρατείνοντας τον κύκλο ζωής των πλαστικών προϊόντων που διαφορετικά θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής ή στο περιβάλλον.

Η παραγωγή κόκκου πλαστικού μέσω επανακοκκοποίησης (regranulation) στις μονάδες του Ομίλου επιτρέπει τη δημιουργία ενός εσωτερικού κύκλου ανακύκλωσης, μειώνοντας τις απώλειες πρώτων υλών και βελτιώνοντας τη βιωσιμότητα της παραγωγής. Με αυτή τη νέα επένδυση, ο Όμιλος κάνει ένα σημαντικό βήμα προς την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, υιοθετώντας πιο βιώσιμες πρακτικές παραγωγής και ενισχύοντας τη στρατηγική του για τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.



**Εικόνα SBM-1.7:** Πάνω εικόνα: Εργοστάσιο του Ομίλου στο Roniatowa της Πολωνίας. Κάτω αριστερά: Δέματα από φύλλο ανακυκλωμένου πλαστικού μετά την κατανάλωση (Post-Consumer Recycled - PCR). Κάτω δεξιά: Μετατρέπονται σε πλαστικές σακούλες σκουπιδιών.

## Πελάτες

Ο Όμιλος ανταποκρίνεται ενεργά στην αυξανόμενη ζήτηση για προϊόντα με χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα ως κεντρικό άξονα της στρατηγικής του. Η προώθηση προϊόντων που πληρούν υψηλά περιβαλλοντικά κριτήρια δεν αποτελεί απλώς μια ανταπόκριση στις απαιτήσεις των πελατών μας, αλλά και μια συνειδητή επιλογή που είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τις εταιρικές μας αξίες.

## Γεωγραφική δραστηριοποίηση

Ο Όμιλος εστιάζει στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης και στην ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών στις κύριες γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησής του, με έμφαση στην Ελλάδα και την Πολωνία. Στρατηγική προτεραιότητα αποτελεί η πλήρης ευθυγράμμιση των νέων παραγωγικών μονάδων (όπως η Stella Pack) με τα περιβαλλοντικά πρότυπα του Ομίλου. Προς αυτή την κατεύθυνση, υλοποιούνται δράσεις για τη σταδιακή μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και την εφαρμογή τεχνολογιών εξοικονόμησης πόρων, με στόχο την αποσύνδεση της επιχειρηματικής ανάπτυξης από το ανθρακικό αποτύπωμα σε όλες τις αγορές που δραστηριοποιείται.

## Σχέσεις και συνεργασίες

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η επίτευξη των μακροπρόθεσμων στόχων βιωσιμότητας εξαρτάται άμεσα από τη στενή συνεργασία και τη στρατηγική ευθυγράμμιση με το σύνολο της αλυσίδας αξίας. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει την οικοδόμηση σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές (ανάπτυξη) και τους πελάτες του (κατάκτηση), με στόχο τη συν-διαμόρφωση μιας υπεύθυνης αλυσίδας εφοδιασμού. Προτεραιότητά του Ομίλου είναι η ενεργός εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία μείωσης του έμμεσου περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Μέσω τακτικών διαβουλεύσεων και της θέσπισης κοινών κριτηρίων βιωσιμότητας, ενισχύεται η διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής, της διαφάνειας και της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας σε όλο το εύρος των συνεργασιών του, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

## Αξιολόγηση σημαντικών προϊόντων, υπηρεσιών, αγορών και κατηγοριών πελατών σε σχέση με στόχους βιωσιμότητας του Ομίλου (SBM-1\_22/ESRS 2/SBM-1/40f)

### Προϊόντα και υπηρεσίες

Ο Όμιλος προωθεί την ανάπτυξη και διάθεση προϊόντων με μειωμένο αποτύπωμα άνθρακα και κυκλική προσέγγιση, προσαρμοσμένων στις απαιτήσεις τόσο των καταναλωτών όσο και των επιχειρησιακών πελατών. Οι ανωτέρω πρωτοβουλίες υποστηρίζουν τη στρατηγική του Ομίλου για τη μείωση των πεδίων 1 & 2 εκπομπών CO<sub>2</sub> κατά 42% έως το 2030, καθώς και τον μακροπρόθεσμο στόχο του για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Στην Έκθεση Βιωσιμότητας της προηγούμενης περιόδου αναφοράς είχε γνωστοποιηθεί πως ο Όμιλος έχει θέσει επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους μείωσης των εκπομπών (Science-Based Targets - SBTi), οι οποίοι έχουν σχεδιαστεί ώστε να επιβεβαιωθούν από τον οργανισμό Science-Based Targets initiative (SBTi) εντός του 2025, κάτι το οποίο όμως λόγω αναθεώρησης του προϋπολογισμού αναμένεται εν τελεί να ολοκληρωθεί εντός του 2026.

### Αγορές και κατηγορίες πελατών

Αναφέρονται αναλυτικά στην ενότητα «Σημαντικές αγορές και ομάδες πελατών του Ομίλου (SBM-1\_02/ESRS 2/SBM-1/40a ii)».

## Στοιχεία της στρατηγικής του Ομίλου που σχετίζονται ή επηρεάζουν τα θέματα βιωσιμότητας (SBM-1\_23/ESRS 2/SBM-1/40g)

Ο Όμιλος παραμένοντας προσηλωμένος στην υλοποίηση του στρατηγικού του πλάνου ανάπτυξης, ενσωματώνει τη βιωσιμότητα ως βασικό στοιχείο της επιχειρησιακής του στρατηγικής. Οι τρεις στρατηγικοί πυλώνες είναι α) η Ισχυρή Ανάπτυξη, β) η Απλοποίηση & Αποτελεσματικότητα, και γ) η Οργανωσιακή Ικανότητα, οι οποίοι διαμορφώνουν το πλαίσιο για τη δημιουργία βιώσιμης αξίας και την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητες του Ομίλου.

### Κύριες προκλήσεις και λύσεις στον τομέα της βιωσιμότητας

Ο Όμιλος, λαμβάνοντας υπόψη την ταχεία εξέλιξη του κανονιστικού, ενεργειακού και αγοραστικού περιβάλλοντος, αναγνωρίζει ότι η ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στο επιχειρηματικό μοντέλο συνοδεύεται από συγκεκριμένες μελλοντικές προκλήσεις. Οι κυριότερες από αυτές, καθώς και η στρατηγική απόκριση του Ομίλου, συνοψίζονται ως εξής:

### 1. Αυξανόμενη κανονιστική πολυπλοκότητα και απαιτήσεις διαφάνειας

Η συνεχής εντατικοποίηση του ευρωπαϊκού πλαισίου (ενδεικτικά σε θέματα δημοσιοποιήσεων βιωσιμότητας, προϊόντων, συσκευασιών και εφοδιαστικής αλυσίδας) αυξάνει τις απαιτήσεις για ακρίβεια, συνέπεια και ελεγκτική τεκμηρίωση των δεδομένων. Ο Όμιλος ενισχύει τα συστήματα διακυβέρνησης δεδομένων ESG, τις διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου και τον συντονισμό μεταξύ μητρικής και θυγατρικών, ώστε να διασφαλίζεται έγκαιρη και αξιόπιστη συμμόρφωση.

### 2. Κλιματική μετάβαση και ενεργειακό κόστος

Η επίτευξη των κλιματικών στόχων του Ομίλου προϋποθέτει σταδιακή μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος του ενεργειακού μίγματος που χρησιμοποιεί, επιτάχυνση ενεργειακών επενδύσεων και ενίσχυση της αποδοτικότητας στις παραγωγικές μονάδες. Παράλληλα, η μεταβλητότητα των τιμών ενέργειας και οι ρυθμιστικές εξελίξεις ενδέχεται να αυξήσουν το λειτουργικό κόστος. Η στρατηγική απόκριση εστιάζει σε στοχευμένες επενδύσεις αποδοτικότητας, αξιοποίηση ανανεώσιμης ενέργειας και βελτιστοποίηση λειτουργιών, ώστε να μειώνεται η έκθεση σε ενεργειακούς και μεταβατικούς κινδύνους.

### 3. Μετάβαση σε κυκλικότερα προϊόντα και συσκευασίες

Η αγορά κινείται προς υψηλότερες απαιτήσεις ανακυκλωσιμότητας, μείωσης υλικών και υποκατάστασης ουσιών/συστατικών, γεγονός που απαιτεί συνεχή τεχνική προσαρμογή του χαρτοφυλακίου. Ο Όμιλος προωθεί συστηματικό επανασχεδιασμό συσκευασιών, βελτίωση της κυκλικότητας και στοχευμένες παρεμβάσεις σε προϊόντα και υλικά, διατηρώντας παράλληλα την απόδοση και την ασφάλεια των προϊόντων.

### 4. Ανθεκτικότητα και υπευθυνότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας

Η διαθεσιμότητα και το κόστος πιστοποιημένων/ανακυκλωμένων πρώτων υλών, καθώς και οι αυξημένες απαιτήσεις δέουσας επιμέλειας, συνιστούν κρίσιμο πεδίο για τη μεσοπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα. Ο Όμιλος βρίσκεται στο στάδιο σχεδιασμού της ενίσχυσης της συνεργασίας με προμηθευτές, της επικαιροποίησης των κριτηρίων υπεύθυνης προμήθειας και της αναβάθμισης των μηχανισμών αξιολόγησης της βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο των αυξημένων κανονιστικών απαιτήσεων (CSRD, NIS2 κ.α.), έχει ήδη ξεκινήσει στοχευμένη διερεύνηση της αγοράς για την επιλογή κατάλληλων ψηφιακών εργαλείων και λύσεων, με στόχο τη σταδιακή εφαρμογή τους σε επίπεδο Ομίλου για τη βελτίωση της διαχείρισης κινδύνων και της επιχειρησιακής συνέχειας.

### 5. Οργανωσιακή ετοιμότητα και ανάπτυξη δεξιοτήτων

Η αποτελεσματική υλοποίηση της στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου προϋποθέτει επαρκείς δεξιότητες του άμεσου προσωπικού του, λειτουργική συνέπεια και κοινή εταιρική κουλτούρα σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του. Επιπλέον, ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση των στελεχών του με στόχο την αποτελεσματικότερη υλοποίηση των δεσμεύσεων βιωσιμότητας.

Συνολικά, η στρατηγική του Ομίλου εστιάζει στην έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση των μελλοντικών προκλήσεων, με στόχο την προστασία της ανταγωνιστικότητας, τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

## Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας (SBM-1\_25/ESRS 2/SBM-1/42)

### Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο που υποστηρίζει και διασφαλίζει την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του Ομίλου συνίσταται στα παρακάτω:

- Εστίαση στη διατήρηση δυναμικής αύξησης των πωλήσεων σε οργανική βάση με τη συμπληρωματική διερεύνηση των ευκαιριών ανάπτυξης μέσω εξαγορών να ακολουθεί, σε συνδυασμό με νέες στρατηγικές διεθνείς συμφωνίες διανομής εμπορικών σημάτων, καθώς και την επέκταση του γεωγραφικού αποτυπώματος του Ομίλου στις αγορές όπου ήδη δραστηριοποιείται.
- Προσήλωση στη βελτιστοποίηση του κόστους, τις οικονομίες κλίμακας και την αξιοποίηση των συνεργιών.
- Αποτελεσματική διαχείριση της ρευστότητας.
- Επανεπένδυση καθαρών ταμειακών ροών για περαιτέρω ενίσχυση της λειτουργίας και της χρηματοδότησης των αναπτυξιακών του έργων.

Η εφαρμογή των παραπάνω πυλώνων συνδέεται με την επίτευξη ευρύτερου φάσματος Στόχων και υπο-στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ, όπως, ενδεικτικά, η προαγωγή της υγείας και ευημερίας (ΣΒΑ 3), η ενίσχυση της εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων (ΣΒΑ 4), η προώθηση της ισότητας (ΣΒΑ 5), η αποδοτικότερη χρήση πόρων και ενέργειας (ΣΒΑ 6, 7, 9.4 και 12), η ενίσχυση της οικονομικής παραγωγικότητας και της αξιοπρεπούς εργασίας (ΣΒΑ 8.2 και 8.8), η ανάληψη δράσης για το κλίμα και η προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων (ΣΒΑ 13, 14 και 15), η ενίσχυση της υπεύθυνης διακυβέρνησης (ΣΒΑ 16) και η ανάπτυξη συνεργασιών (ΣΒΑ 17.17)..



### Αξιακή αλυσίδα

Ο Όμιλος διαχειρίζεται μια αξιακή αλυσίδα που καλύπτει το σύνολο της παραγωγικής και εμπορικής δραστηριότητάς του, από την προμήθεια πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας έως την παραγωγή, αποθήκευση, διανομή και διάθεση των προϊόντων του στην αγορά. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας και της βιωσιμότητας της αξιακής αλυσίδας μέσω συνεργασιών με προμηθευτές, επενδύσεων σε αποδοτικότερες τεχνολογίες και σταδιακής ενσωμάτωσης σχετικών κριτηρίων στον σχεδιασμό προϊόντων και διαδικασιών.

Τα αναμενόμενα οφέλη ανά βασική κατηγορία ενδιαφερόμενων μερών περιλαμβάνουν, ιδίως, τα εξής:

- για τους πελάτες και καταναλωτές, βελτίωση της ποιότητας, της ασφάλειας και της διαθεσιμότητας των προϊόντων, καθώς και σταδιακή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης προϊόντων και συσκευασιών,
- για τους επενδυτές και λοιπούς παρόχους κεφαλαίου, ενίσχυση της διαχείρισης κινδύνων, μεγαλύτερη ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής και λειτουργικής βάσης του Ομίλου, καθώς και υποστήριξη της μακροπρόθεσμης επιχειρησιακής συνέχειας,
- για τους προμηθευτές και λοιπούς επιχειρηματικούς συνεργάτες, σαφέστερες τεχνικές και κανονιστικές απαιτήσεις, πιο δομημένη συνεργασία και σταδιακή ενίσχυση της διαφάνειας και της ιχνηλασιμότητας κατά μήκος της αξιακής αλυσίδας,
- για τους εργαζομένους, υποστήριξη ασφαλέστερων και αποδοτικότερων διαδικασιών εργασίας,
- για την κοινωνία και το περιβάλλον, συμβολή στη μείωση της κατανάλωσης πόρων και ενέργειας, στον περιορισμό των σχετικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και στη στήριξη πιο υπεύθυνων πρακτικών παραγωγής και διάθεσης προϊόντων.

### (α) Ανάντη δραστηριότητες: προμήθειες και εισροές (upstream)

Η εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου αποτελείται από προμηθευτές, εντός και εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίοι αξιολογούνται βάσει του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

- **Πιστοποιήσεις:** Οι προμηθευτές επιλέγονται βάσει προτύπων ποιότητας και βιωσιμότητας (π.χ. ISO 9001, ISO 14001), ενώ για συγκεκριμένες πρώτες ύλες όπως το χαρτί και το φοινικέλαιο, δίνεται προτεραιότητα σε πιστοποιημένα υλικά κατά **FSC/PEFC** και **RSPO** αντίστοιχα.
- **Βασικές Εισροές:** Οι κύριες εισροές περιλαμβάνουν πλαστικά υλικά (πολυμερή HDPE, LDPE, PET), αλουμίνιο, και υλικά συσκευασίας από χαρτόνι.

- **Κριτήρια Βιωσιμότητας:** Η στρατηγική προμηθειών εστιάζει στην αύξηση του ποσοστού ανακυκλωμένου πλαστικού (PCR) και στη μείωση του βάρους της πρωτογενούς συσκευασίας.

### (β) Ίδιες λειτουργίες: παραγωγή και διανομή (own operations)

Στις ιδιόκτητες βιομηχανικές εγκαταστάσεις (π.χ. Ελλάδα, Πολωνία), εφαρμόζονται τυποποιημένες διαδικασίες παραγωγής με έμφαση στη βελτιστοποίηση των πόρων.

- **Ενεργειακή απόδοση:** Ο Όμιλος παρακολουθεί συγκεκριμένους δείκτες έντασης ενέργειας (kWh ανά μονάδα παραγωγής), επενδύει σε φωτοβολταϊκά συστήματα για την κάλυψη μέρους των αναγκών του και στην αγορά εγγυήσεων προέλευσης (GOs) στοχεύοντας στη μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub> πεδίου 2.
- **Κυκλική οικονομία:** Η παραγωγική μονάδα στην Πολωνία (Niemce) αποτελεί κεντρικό πυλώνα, καθώς μετατρέπει πλαστικά απορρίμματα σε ανακυκλωμένο κόκκο LDPE, ο οποίος επαναχρησιμοποιείται για την παραγωγή σακουλών απορριμμάτων.

### (γ) Κατάντη δραστηριότητες: πελάτες και καταναλωτές (downstream)

Ο Όμιλος διαθέτει τα προϊόντα του μέσω ενός εκτεταμένου δικτύου (λιανεμπόριο, φαρμακεία, e-commerce).

- **Προσδοκίες Καταναλωτών:** Οι ανάγκες των καταναλωτών προσδιορίζονται μέσω περιοδικών ερευνών αγοράς, ανάλυσης τάσεων και άμεσων καναλιών επικοινωνίας (customer service, social media), διασφαλίζοντας ότι η καινοτομία συμβαδίζει με τις απαιτήσεις για φιλικότερα προς το περιβάλλον προϊόντα.
- **Περιβαλλοντικό όφελος:** Η χρήση συσκευασιών refillable (π.χ. σε προϊόντα προσωπικής φροντίδας) και dogracks οδηγεί σε μείωση της χρήσης πλαστικού ανά μονάδα προϊόντος σε σύγκριση με τις συμβατικές συσκευασίες, βελτιώνοντας το προφίλ κυκλικότητας του τελικού προϊόντος.

### Αξιολόγηση και ανάλυση των ενδιαφερόμενων μερών στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου (SBM-2\_01-12/ESRS 2/SBM-2/45)

Ο Όμιλος εφαρμόζει δομημένο πλαίσιο διαχείρισης των ενδιαφερόμενων μερών, με στόχο τη στήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης, της εταιρικής διακυβέρνησης και της διαφάνειας. Η στρατηγική του βασίζεται στην ενεργή συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και στην ενσωμάτωση των απόψεών τους στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και τη μακροπρόθεσμη αξία του επιχειρηματικού μοντέλου.

### Ανάλυση της αναγνώρισης των ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders) του Ομίλου

Η αναγνώριση και αξιολόγηση των ενδιαφερόμενων μερών βασίστηκε σε εσωτερική αξιολόγηση που εκπονήθηκε από τον Όμιλο το 2024 και επιβεβαιώνει ότι ακολουθεί μια δομημένη μεθοδολογία χαρτογράφησης των ενδιαφερόμενων μερών, με βάση την επιρροή και το ενδιαφέρον τους στον Όμιλο (power-interest matrix). Αυτό επιτρέπει την κατάταξη των ενδιαφερόμενων μερών σε τέσσερις κατηγορίες, ανάλογα με την επιρροή και το ενδιαφέρον τους για τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών περιλαμβάνουν:

- **Υψηλή επιρροή, υψηλό ενδιαφέρον:** Διοικητικό Συμβούλιο, Διοικητική Ομάδα, Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου, Ρυθμιστικές Αρχές, Προμηθευτές & Συνεργάτες.
- **Υψηλή επιρροή, χαμηλό ενδιαφέρον:** Επιχειρηματική Κοινότητα.
- **Χαμηλή επιρροή, υψηλό ενδιαφέρον:** Εργαζόμενοι, Καταναλωτές, Τοπικές Κοινωνίες.
- **Χαμηλή επιρροή, χαμηλό ενδιαφέρον:** Ευρύτερο Κοινό.

### Ανάπτυξη σχέσεων και συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) και ενσωμάτωση της ανατροφοδότησης τους στη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου

Ο Όμιλος εφαρμόζει δομημένη προσέγγιση για την ταυτοποίηση, χαρτογράφηση και προτεραιοποίηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τη δραστηριότητά του. Η αξιολόγηση βασίστηκε στον βαθμό επιρροής και αλληλεπίδρασης κάθε ομάδας με τη στρατηγική, το επιχειρηματικό μοντέλο και την αξιακή αλυσίδα του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, προσδιορίστηκαν και προτεραιοποιήθηκαν δέκα βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών: το Διοικητικό Συμβούλιο, η Διοικητική Ομάδα, οι μέτοχοι και πάροχοι κεφαλαίου, οι πελάτες-λιανεμπόριο, οι προμηθευτές και συνεργάτες, οι καταναλωτές, οι εργαζόμενοι, η κοινωνία και οι τοπικές κοινότητες, οι κρατικές και ρυθμιστικές αρχές, καθώς και η επιχειρηματική κοινότητα.

Η αρχική αξιολόγηση είχε στηριχθεί κυρίως σε ιεραρχική προσέγγιση, με έμφαση στη συμβολή της Διοίκησης. Κατά την επικαιροποίηση της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας το 2025, η διαδικασία διευρύνθηκε με την ενσωμάτωση ευρύτερης ανατροφοδότησης από εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο: (α) την επιβεβαίωση των σημαντικών θεμάτων που είχαν αναγνωριστεί το 2024, (β) την ανάδειξη αναδυόμενων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, και (γ) την ενίσχυση της πληρότητας και αξιοπιστίας της διαδικασίας.

Σε επίπεδο εσωτερικής επικαιροποίησης, το 2025 καλύφθηκαν κυρίως η Διοίκηση Ομίλου και οι εργαζόμενοι, μέσω της ενσωμάτωσης απόψεων και τεκμηριωμένης ανατροφοδότησης σε θέματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, τη λειτουργία του Ομίλου και την εταιρική κουλτούρα. Σε επίπεδο εξωτερικής επικαιροποίησης, η στοχευμένη συμμετοχή επικεντρώθηκε σε επιλεγμένες ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, ανάλογα με τη συνάφειά τους προς τα εξεταζόμενα θέματα και τη διαθεσιμότητα κατάλληλων πηγών ανατροφοδότησης. Ειδικότερα:

Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Τρόπος Ανατροφοδότησης (2025)
Πελάτες	Ανάλυση αγοραστικών συμπεριφορών και προσδοκιών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.
Προμηθευτές & Συνεργάτες	Αξιολόγηση ESG κινδύνων στην εφοδιαστική αλυσίδα και συνεργασία σε πρωτοβουλίες βιωσιμότητας.
Καταναλωτές	Έρευνες προτιμήσεων και αξιολόγηση χαρακτηριστικών βιώσιμων προϊόντων.
Εργαζόμενοι	Ενσωμάτωση των απόψεων του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα ESG και κουλτούρας βιωσιμότητας.
Επιχειρηματική Κοινότητα	Συνεργασία με τον κλάδο για τις βέλτιστες πρακτικές βιωσιμότητας και τα πρότυπα αναφοράς ESG.

### Κατηγοριοποίηση ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και διαχειρίζεται συστηματικά τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ώστε να αποτυπώνει (α) ποιοι επηρεάζονται ή είναι πιθανό να επηρεαστούν από τις δραστηριότητές του και (β) ποιοι χρησιμοποιούν την Έκθεση Βιωσιμότητας για σκοπούς πληροφόρησης, αξιολόγησης και λήψης αποφάσεων.

Η κατηγοριοποίηση βασίζεται στη χαρτογράφηση ενδιαφερόμενων μερών (Power-Interest Matrix), στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας (ανάντη-ίδιες λειτουργίες-κατάντη) και στη σύνδεση των προσδοκιών/επιπτώσεων με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου (συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας).

#### A. Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται ή είναι πιθανό να επηρεαστούν

Στις ομάδες που επηρεάζονται/ενδέχεται να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες του Ομίλου περιλαμβάνονται:

- Εργαζόμενοι (ίδιες λειτουργίες): επηρεάζονται από συνθήκες εργασίας, υγεία & ασφάλεια, ανάπτυξη δεξιοτήτων και εταιρική κουλτούρα.
- Καταναλωτές (κατάντη): επηρεάζονται από την ασφάλεια προϊόντων, την ποιότητα ενημέρωσης/επισήμανσης, καθώς και από περιβαλλοντικές επιπτώσεις που συνδέονται με χρήση/διάθεση προϊόντων (π.χ. απόβλητα συσκευασίας, μικροπλαστικά όπου σχετίζεται).
- Κοινωνία & τοπικές κοινότητες (ίδιες λειτουργίες & κατάντη, ανάλογα με την παρουσία): επηρεάζονται από λειτουργικές δραστηριότητες, κατανάλωση πόρων, διαχείριση αποβλήτων, καθώς και από κοινωνικές επενδύσεις/σχέσεις με την κοινότητα.
- Προμηθευτές & συνεργάτες (ανάντη) ως επιχειρηματικές σχέσεις: ενδέχεται να επηρεάζονται από απαιτήσεις υπεύθυνης προμήθειας, κριτήρια ESG, προδιαγραφές υλικών/συσκευασίας και προσδοκίες συμμόρφωσης.

#### B. Χρήστες της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Στις ομάδες που χρησιμοποιούν την Έκθεση Βιωσιμότητας περιλαμβάνονται:

- Μέτοχοι & πάροχοι κεφαλαίου: αξιοποιούν τις γνωστοποιήσεις για αξιολόγηση κινδύνων/ευκαιριών, ανθεκτικότητας και διακυβέρνησης, καθώς και για τη συνολική επενδυτική εικόνα.
- Κράτος & Ρυθμιστικές Αρχές: αξιοποιούν τις γνωστοποιήσεις για σκοπούς συμμόρφωσης, εποπτείας και εναρμόνισης με κανονιστικές απαιτήσεις.
- Επιχειρηματική Κοινότητα: αξιοποιεί τις γνωστοποιήσεις ως σημείο αναφοράς για πρακτικές, πρότυπα, συνεργασίες και συγκρισιμότητα.

- ο Πελάτες (ιδίως οργανωμένοι πελάτες/αλυσίδες): χρησιμοποιούν τις γνωστοποιήσεις για απαιτήσεις υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας, αξιολόγηση προμηθευτή και τεκμηρίωση επιδόσεων ESG.

### **Γ. Ομάδες που εμπíπτουν και στις δύο κατηγορίες**

Ορισμένες ομάδες είναι ταυτόχρονα επηρεαζόμενες και χρήστες της Έκθεσης Βιωσιμότητας, καθώς διατηρούν άμεση επιχειρηματική σχέση με τον Όμιλο και παράλληλα αξιοποιούν τις γνωστοποιήσεις για σκοπούς αξιολόγησης/αποφάσεων:

- ο Πελάτες, προμηθευτές & συνεργάτες, καθώς και κατά περίπτωση καταναλωτές και κοινωνία/τοπικές κοινότητες (ως αποδέκτες ενημέρωσης και διαφάνειας).

### **Ενσωμάτωση της ανατροφοδότησης των ενδιαφερόμενων μερών στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου**

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη την ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών στο πλαίσιο της διαδικασίας σημαντικότητας και της ετήσιας αναθεώρησης θεμάτων βιωσιμότητας. Η ανατροφοδότηση αξιολογείται σε συνδυασμό με κανονιστικές απαιτήσεις, εσωτερικά δεδομένα και επιχειρησιακές προτεραιότητες, και χρησιμοποιείται για την ιεράρχηση θεμάτων και την επικαιροποίηση επιλεγμένων δράσεων βιωσιμότητας.

Κατά το έτος αναφοράς, τα πεδία στα οποία η ανατροφοδότηση συνέβαλε κυρίως αφορούν την κυκλικότητα και ανακυκλωσιμότητα προϊόντων, τις πρακτικές της εφοδιαστικής αλυσίδας, τη διαφάνεια πληροφόρησης προς την αγορά και την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης.

### **Προσαρμογές στη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο**

Κατά το 2025, ο Όμιλος αναβάθμισε τη διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, αξιοποιώντας τόσο την καθοδήγηση του ανώτατου διοικητικού επιπέδου (Διοικητικό Συμβούλιο και Διοικητική Ομάδα) όσο και διευρυμένη συμμετοχή εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών. Σε σχέση με την πρώτη εφαρμογή του 2024, η διαδικασία του 2025 ενισχύθηκε με τη συμμετοχή 53 στελεχών του Ομίλου και στοχευμένη εμπλοκή εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.

Η εξωτερική ανατροφοδότηση αντλήθηκε από κατηγορίες που συνδέονται άμεσα με το οικοσύστημα του Ομίλου, όπως προμηθευτές/συνεργάτες, πελάτες λιανεμπορίου, φορείς της επιχειρηματικής και επενδυτικής κοινότητας, καθώς και εκπροσώπους καταναλωτών. Η εισροή αυτή αξιοποιήθηκε για την επιβεβαίωση και επικαιροποίηση της αξιολόγησης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και για την ιεράρχηση θεμάτων με αυξημένη συνάφεια για τον Όμιλο.

Με βάση τα αποτελέσματα της διαδικασίας του 2025, ο Όμιλος προχώρησε σε προσαρμογές κυρίως σε επίπεδο προτεραιοτήτων, διαδικασιών και μηχανισμών υλοποίησης, χωρίς μεταβολή του βασικού επιχειρηματικού μοντέλου του. Ειδικότερα, ενισχύθηκε η στόχευση σε κρίσιμα θέματα προϊόντος και καταναλωτή, όπως επί παραδείγματι ποιότητα/ασφάλεια και ιδιωτικότητα, η ενσωμάτωση κριτηρίων βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα και η ωρίμανση της υποδομής δεδομένων και γνωστοποιήσεων για σκοπούς κανονιστικής συμμόρφωσης.

### **Ενημέρωση των διοικητικών και εποπτικών οργάνων σχετικά με τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών**

Κατά το 2025, η ενημέρωση των διοικητικών και εποπτικών οργάνων βασίστηκε στα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και της διαβούλευσης με εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Τα σημαντικά θέματα, οι σχετικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες, καθώς και οι βασικές προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών συγκεντρώθηκαν υπό τη μορφή εισηγήσεων προς την Διοικητική Ομάδα, η οποία αξιολόγησε τις επιπτώσεις και έθεσε προτεραιότητες ως προς την υλοποίηση σχετικών λειτουργιών. Η Διοικητική Ομάδα αξιολόγησε τις επιχειρησιακές και στρατηγικές συνέπειες των ευρημάτων, προχώρησε στην ιεράρχηση προτεραιοτήτων και προσδιόρισε τις αρμόδιες λειτουργίες για την υλοποίηση των απαιτούμενων ενεργειών.

Σε επίπεδο εποπτείας, η Επιτροπή ESG εξέτασε την επάρκεια των προτεινόμενων μέτρων και την ευθυγράμμισή τους με τη στρατηγική βιωσιμότητας και τις κανονιστικές απαιτήσεις. Τα κύρια ζητήματα και η πρόοδος υλοποίησης γνωστοποιήθηκαν στο Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της Επιτροπής ESG, στο πλαίσιο της καθιερωμένης ροής εταιρικής διακυβέρνησης.

### Περιγραφή των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών από την ανάλυση σημαντικότητας (SBM-3\_01&02/ESRS 2/SBM-3/48a)

Κατά την ανάπτυξη της σημαντικότητας του αντικτύπου (impact materiality) του Ομίλου για το 2025, εξετάστηκαν τριάντα ένα (31) υπό-θέματα (ESRS Subtopics), και αξιολογήθηκε η σημαντικότητα τους σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Τα θέματα αφορούν τόσο στις λειτουργίες του Ομίλου (own operations) όσο στο ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) μέρος της αλυσίδας αξίας. Από τα τριάντα ένα υποθέματα που εξετάστηκαν, δώδεκα (12) αναγνωρίστηκαν ως υψηλής σημαντικότητας. Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τις σημαντικές επιπτώσεις (θετικές/αρνητικές), τη φύση τους (πραγματική ή/και δυνητική), τη θέση τους στην αλυσίδα αξίας και τον χρονικό ορίζοντα, σε αντιστοίχιση με θεματική/υποθεματική/υπο-υποθεματική ESRS.

Θεματική	Υπό-θεματική	Υπό-υποθεματική	Επίπτωση	Φύση επίπτωσης	Σημείο στην αξιακή αλυσίδα	Χρονικός ορίζοντας
ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	—	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις λειτουργίες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου	Αρνητική και πραγματική	Ίδιες λειτουργίες, ανάντη, κατόντη	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
ESRS E2 – Ρύπανση	Μικροπλαστικά	—	Ρύπανση από μικροπλαστικά με διασπορά σε νερό/έδαφος/αέρα	Αρνητική και πραγματική	Ανάντη, ίδιες λειτουργίες, κατόντη	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος
ESRS E5 – Κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	—	Μείωση χρήσης πρωτογενών πόρων μέσω βελτίωσης των εισροών υλικών	Θετική και πραγματική	Ανάντη, ίδιες λειτουργίες	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	—	Αυξημένες εισροές και κατανάλωση πόρων (ιδίως πρωτογενών/μη ανανεώσιμων)	Αρνητική και πραγματική	Ανάντη, ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος,
	Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες	—	Μείωση χρήσης πρωτογενών πόρων μέσω βελτίωσης κυκλικότητας προϊόντων/συσκευασιών (π.χ. ανακυκλωσιμότητα)	Θετική και πραγματική	Ίδιες λειτουργίες, κατόντη	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
	Απόβλητα	—	Παραγωγή αποβλήτων από τις λειτουργίες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, και οι σχετικές επιπτώσεις από τη διαχείρισή τους	Αρνητική και πραγματική	Ανάντη, ίδιες λειτουργίες, κατόντη	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος,
ESRS S1 – Οικείο Εργατικό Δυναμικό	Συνθήκες εργασίας	Ασφαλείς θέσεις απασχόλησης	Ενίσχυση της σταθερότητας της απασχόλησης	Θετική και πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
		Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Βελτίωση της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Θετική και δυνητική	Ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
		Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	Κίνδυνος ατυχημάτων	Αρνητική και πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Ισότητα φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	Ενίσχυση ισότητας και δικαίως μεταχείρισης	Θετική και πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
		Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Αναβάθμιση δεξιοτήτων και απασχολησιμότητας των εργαζομένων	Θετική και πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
		Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης	Φαινόμενα παρενόχλησης στο χώρο εργασίας	Αρνητική και δυνητική	Ίδιες λειτουργίες	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος

		στον χώρο εργασίας				
	Λοιπά εργασιακά δικαιώματα	ιδιωτικότητα	Κίνδυνοι διαρροής προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων	Αρνητική και πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
ESRS S4 – Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες	ιδιωτικότητα	Κίνδυνοι διαρροής προσωπικών δεδομένων καταναλωτών	Αρνητική και δυνητική	Κατάντη	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
		Πρόσβαση σε (ποιοτικές) πληροφορίες	Ενίσχυση ασφαλούς χρήσης προϊόντων μέσω ποιοτικής και σαφούς ενημέρωσης	Θετική και πραγματική	Ανάντη	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
	Προσωπική ασφάλεια καταναλωτών και/ή τελικών χρηστών	Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών	Κίνδυνοι από πιθανές αποκλίσεις στην ασφάλεια προϊόντων	Αρνητική και δυνητική	Ανάντη	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος
ESRS G1 – Επιχειρηματική συμπεριφορά	Εταιρική κουλτούρα	—	Διαφάνεια και ενσωμάτωση ηθικών πρακτικών σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου	Θετική και πραγματική	Ανάντη, ίδιες λειτουργίες, κατάντη	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος

**Επίδραση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στο επιχειρηματικό μοντέλο, την αλυσίδα αξίας και τη στρατηγική λήψης αποφάσεων του Ομίλου (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48b)**

Τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025 ενσωματώθηκαν στον στρατηγικό και λειτουργικό σχεδιασμό του Ομίλου και αξιοποιήθηκαν για την ιεράρχηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών ανά τμήμα της αλυσίδας αξίας. Ειδικό βάρος δόθηκε σε θέματα με υψηλή χρηματοοικονομική σημαντικότητα, βάσει του εφαρμοζόμενου ορίου σημαντικότητας του Ομίλου.

Στο ανάντη τμήμα της αξιακής αλυσίδας, η βασική έκθεση του Ομίλου σχετίζεται με τη διαθεσιμότητα και το κόστος πρώτων υλών/υλικών συσκευασίας, καθώς και με απαιτήσεις ιχνηλασιμότητας και κανονιστικής συμμόρφωσης. Παράλληλα, στις ίδιες λειτουργίες, προτεραιότητα δίνεται στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, στη διαχείριση κανονιστικών απαιτήσεων, στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία και στη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας. Στο κατάντη τμήμα, κρίσιμα πεδία αποτελούν η ασφάλεια προϊόντων, η ορθή επισήμανση και τεκμηρίωση ισχυρισμών, καθώς και η προστασία προσωπικών δεδομένων των καταναλωτών στα ψηφιακά σημεία επαφής.

Σε επίπεδο λήψης αποφάσεων, τα ευρήματα του 2025 οδήγησαν σε σαφέστερη προτεραιοποίηση δράσεων: ενίσχυση ενεργειακής αποδοτικότητας και δράσεων μετάβασης, βελτίωση κυκλικότητας προϊόντων και συσκευασιών, εμβάθυνση της αξιολόγησης προμηθευτών (με κριτήρια ESG και απαιτήσεις κυβερνοασφάλειας), ενίσχυση μηχανισμών ποιότητας και ασφάλειας προϊόντων και περαιτέρω ωρίμανση του πλαισίου προστασίας δεδομένων υπό τον συντονισμό του Υπευθύνου Προστασίας Δεδομένων.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες με υψηλή χρηματοοικονομική σημαντικότητα, όπως προέκυψαν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας 2025, καθώς και τη σύνδεσή τους με τα επιμέρους στάδια της αλυσίδας αξίας και τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου.

Θεματική ESRS	Υπό-θεματική	Κίνδυνος / Ευκαιρία	Περιγραφή	Χρονικός ορίζοντας	Περιγραφή χρηματοοικονομικής επίδρασης	Σημείο στην αξιακή αλυσίδα
ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Κίνδυνος	Κίνδυνος κανονιστικών ρυθμίσεων και κόστους άνθρακα	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος	Πιθανή αύξηση λειτουργικού κόστους, κόστους συμμόρφωσης και επενδυτικών αναγκών λόγω εξελισσόμενων κανονιστικών απαιτήσεων, μηχανισμών τιμολόγησης άνθρακα και προσδοκιών απανθρακοποίησης.	Ίδιες λειτουργίες, ανάντη
ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Κίνδυνος	Διαθεσιμότητα τεχνολογιών χαμηλών εκπομπών άνθρακα και κίνδυνος μετάβασης	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος	Καθυστερήσεις στην υλοποίηση έργων, αυξημένο CAPEX/OPEX και πιθανή απόκλιση από τα χρονοδιαγράμματα μετάβασης.	Ίδιες λειτουργίες
ESRS S4 – Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Προσωπική ασφάλεια καταναλωτών και/ή τελικών χρηστών	Κίνδυνος	Υγεία και ασφάλεια καταναλωτών / περιστατικά ασφάλειας προϊόντων	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος	Κόστη ανακλήσεων, αποζημιώσεων, νομικών εξόδων, κανονιστικών κυρώσεων και πιθανή απώλεια εσόδων λόγω φθοράς φήμης.	Ίδιες λειτουργίες, κατάντη
ESRS E5 – Κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανόμενης της χρήσης πόρων	Κίνδυνος	Διαθεσιμότητα πρώτων υλών	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος	Κίνδυνος ελλείψεων, καθυστερήσεων και αδυναμίας κάλυψης της ζήτησης, με άμεση επίδραση στην παραγωγή και στις πωλήσεις.	Ανάντη, ίδιες λειτουργίες
ESRS E5 – Κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανόμενης της χρήσης πόρων	Κίνδυνος	Αύξηση κόστους πρώτων υλών χαμηλότερου περιβαλλοντικού αποτυπώματος	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος	Πίεση στα περιθώρια κέρδους και ανάγκη ανατιμολογήσεων ή/και ανασχεδιασμού του προϊόντικού μίγματος λόγω ακριβότερων πιστοποιημένων ή/και ανακυκλωμένων υλικών.	Ανάντη, ίδιες λειτουργίες
ESRS G1 – Επιχειρηματική συμπεριφορά	Εταιρική κουλτούρα	Κίνδυνος	Φήμη και ανταγωνιστικότητα	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος	Πιθανή απώλεια μεριδίου αγοράς, εμπορικών συνεργασιών και πρόσβασης σε κανάλια διανομής ή/και κεφάλαιο λόγω χαμηλών επιδόσεων βιωσιμότητας ή αδυναμίας ανταπόκρισης στις προσδοκίες ενδιαφερόμενων μερών.	Ίδιες λειτουργίες, κατάντη
ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Κίνδυνος	Αυξημένα έξοδα προσαρμογής των λειτουργιών	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος	Πρόσθετες δαπάνες για τεχνικές αναβαθμίσεις, προσαρμογή διαδικασιών, ενίσχυση ελέγχων και μέτρων επιχειρησιακής συνέχειας.	Ίδιες λειτουργίες, ανάντη
ESRS S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας	Κίνδυνος	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος	Άμεσα και έμμεσα κόστη από ατυχήματα, νομικές αξιώσεις, απώλεια παραγωγικότητας και πιθανή διακοπή λειτουργιών.	Ίδιες λειτουργίες
ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Ευκαιρία	Επενδύσεις ενεργειακής αποδοτικότητας και απανθρακοποίησης	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος	Μείωση ενεργειακού κόστους, βελτίωση αποδοτικότητας και ενίσχυση ανθεκτικότητας έναντι διακυμάνσεων στις τιμές ενέργειας και άνθρακα.	Ίδιες λειτουργίες
ESRS E5 – Κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανόμενης της χρήσης πόρων	Ευκαιρία	Διαφοροποίηση εφοδιαστικής αλυσίδας	Βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος	Μείωση εξάρτησης από μεμονωμένες πηγές εφοδιασμού, ενίσχυση της ανθεκτικότητας και	Ανάντη, ίδιες λειτουργίες

					υποστήριξη της επιχειρησιακής συνέχειας.	
ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Ευκαιρία	Κλιματικά ανθεκτικά προϊόντα και μετατοπίσεις ζήτησης	Μεσοπρόθεσμος, μακροπρόθεσμος	Δυνατότητα ανάπτυξης χαρτοφυλακίου και ενίσχυσης εσόδων σε κατηγορίες προϊόντων με αυξημένη ζήτηση λόγω μεταβαλλόμενων κλιματικών και καταναλωτικών συνθηκών.	Ίδιες λειτουργίες, κατάντη

**Πώς οι σημαντικές αρνητικές και θετικές επιπτώσεις του Ομίλου επηρεάζουν (ή, στην περίπτωση δυνητικών επιπτώσεων, είναι πιθανό να επηρεάσουν) ανθρώπους ή το περιβάλλον (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48c i)**

Οι σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον εντοπίζονται κυρίως στις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατά μήκος της αλυσίδας αξίας, στην χρήση πόρων, στην δημιουργία αποβλήτων, καθώς σε ενδεχόμενα περιστατικά ρύπανσης από έκλυση μικροπλαστικών στο περιβάλλον. Οι επιπτώσεις αυτές εκδηλώνονται σε όλη την αξιακή αλυσίδα, συμπεριλαμβανομένων των ίδιων λειτουργιών του Ομίλου, καθώς και των ανάντη και κατάντη δραστηριοτήτων, και αξιολογούνται ως πραγματικές ή δυνητικές ανάλογα με τη φύση της δραστηριότητας, το επίπεδο ελέγχου και το στάδιο της αξιακής αλυσίδας στο οποίο εντοπίζονται.

Σε κοινωνικό επίπεδο, οι σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις αφορούν την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων σε παραγωγή και logistics, καθώς και την υγεία/ασφάλεια και την ιδιωτικότητα των καταναλωτών. Οι αντίστοιχες θετικές επιπτώσεις προκύπτουν από τη συστηματική βελτίωση των πρακτικών κυκλικότητας, την πρόσβαση των καταναλωτών σε ποιοτική και αξιόπιστη πληροφόρηση, και τη σταδιακή ενίσχυση πολιτικών για ίσες ευκαιρίες, κατάρτιση/ανάπτυξη δεξιοτήτων, ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και εταιρική κουλτούρα ακεραιότητας.

**Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48c ii)**

Η αλληλεπίδραση των σημαντικών θεμάτων με το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου είναι άμεση, λόγω της φύσης του κλάδου ταχυκίνητων καταναλωτικών προϊόντων (FMCG) και της εκτεταμένης αξιακής αλυσίδας. Οι περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις επηρεάζουν τόσο το κόστος και την επιχειρησιακή συνέχεια όσο και την πρόσβαση σε αγορές και την εμπιστοσύνη καταναλωτών και συνεργατών.

Για τον λόγο αυτό, η στρατηγική του Ομίλου εστιάζει σε τρεις αλληλένδετους άξονες: (α) μετάβαση σε αποδοτικότερη χρήση ενέργειας και πόρων, με έμφαση σε κυκλικότητα συσκευασιών και υλικών, (β) ενίσχυση της πρόληψης και ετοιμότητας σε θέματα ασφάλειας προϊόντων και υγείας/ασφάλειας στην εργασία, και (γ) ωρίμανση της διακυβέρνησης δεδομένων και της ψηφιακής συμμόρφωσης για την προστασία της ιδιωτικότητας. Παράλληλα, συνεχίζεται η ενσωμάτωση των ευρημάτων της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας στη διαχείριση επιχειρησιακών κινδύνων.

**Χρονικοί ορίζοντες της αξιολόγησης των επιπτώσεων (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48c iii)**

Οι χρονικοί ορίζοντες αξιολόγησης των επιπτώσεων παρουσιάζονται αναλυτικά στην ενότητα «BP2\_01/ESRS 2/BP2/9a-b».

**Περιγραφή της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου και σύνδεση τους με τις επιπτώσεις που έχουν αναγνωριστεί (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48c-iv)**

Ο Όμιλος συνδέεται άμεσα με τις αναγνωρισμένες σημαντικές επιπτώσεις μέσω των ιδίων λειτουργιών του, αλλά και μέσω των επιχειρηματικών του σχέσεων στην ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα. Η διασύνδεση αυτή απορρέει από τον ολοκληρωμένο τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος σχεδιάζει, προμηθεύεται, παράγει και διαθέτει τα προϊόντα του, καθώς και από την αλληλεπίδραση των δραστηριοτήτων αυτών με τους πυλώνες του περιβάλλοντος και της κοινωνίας.

### **Πυλώνας Περιβάλλοντος**

Στον περιβαλλοντικό τομέα, η αλληλεπίδραση του Ομίλου είναι πολυδιάστατη και εκτείνεται σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων. Όσον αφορά την κλιματική αλλαγή (ESRS E1), οι ίδιες λειτουργίες του Ομίλου, όπως η κατανάλωση ενέργειας στις παραγωγικές εγκαταστάσεις και οι μεταφορές, δημιουργούν άμεσες και έμμεσες εκπομπές που απαιτούν συνεχή παρακολούθηση και διαχείριση. Ωστόσο, σημαντικό μέρος του περιβαλλοντικού αποτυπώματος εντοπίζεται στην ανάντη αλυσίδα αξίας, μέσω της προμήθειας πρώτων υλών και συσκευασιών, η παραγωγή των οποίων συνδέεται με εκπομπές CO<sub>2</sub> πεδίου 3 και κατανάλωση φυσικών πόρων. Επιπλέον, η κλιματική μεταβλητότητα δημιουργεί κινδύνους για τη διαθεσιμότητα αυτών των πόρων διεθνώς, καθιστώντας αναγκαία την προσαρμογή της στρατηγικής εφοδιασμού.

Παράλληλα, κρίσιμη είναι η διαχείριση της Κυκλικής Οικονομίας (ESRS E5) και της Ρύπανσης (ESRS E2). Στο ανάντη στάδιο, οι αυστηρές προδιαγραφές για την επιλογή υλικών καθορίζονται από την ανάγκη συμμόρφωσης με τα εξελισσόμενα περιβαλλοντικά πρότυπα, επηρεάζοντας τον σχεδιασμό των προϊόντων. Στο κατόντι στάδιο, η χρήση των προϊόντων από τους καταναλωτές μπορεί να επιβαρύνει το ενεργειακό αποτύπωμα, ενώ η διαχείριση των αποβλήτων συσκευασίας στο τέλος του κύκλου ζωής αποτελεί κομβικό σημείο συμμόρφωσης με τα συστήματα διευρυμένης ευθύνης παραγωγού και μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

### **Πυλώνας Κοινωνίας**

Στον κοινωνικό τομέα, οι επιπτώσεις αφορούν πρωτίστως την προστασία του ανθρώπινου κεφαλαίου και των καταναλωτών. Στις ίδιες λειτουργίες (ESRS S1), οι βιομηχανικές και αποθηκευτικές δραστηριότητες ενέχουν εγγενείς λειτουργικούς κινδύνους, η διαχείριση των οποίων συνδέεται άρρηκτα με την προστασία της υγείας και της σωματικής ακεραιότητας των εργαζομένων, καθώς και με τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας.

Επεκτείνοντας την ευθύνη στην κατόντι αλυσίδα αξίας (ESRS S4), η ασφάλεια των καταναλωτών αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για τον Όμιλο. Οι εσωτερικοί μηχανισμοί ποιοτικού ελέγχου λειτουργούν ως η πρώτη γραμμή άμυνας για την πρόληψη περιστατικών, ενώ η ακρίβεια της πληροφόρησης και η τήρηση αυστηρών προτύπων ασφάλειας είναι καθοριστικές για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης της αγοράς και την προστασία της δημόσιας υγείας.

Συνοψίζοντας, οι σημαντικές επιπτώσεις για το 2025 αντικατοπτρίζουν τη στρατηγική τοποθέτηση του Ομίλου απέναντι στην κλιματική μετάβαση, την κανονιστική εναρμόνιση και την κοινωνική υπευθυνότητα, ενσωματώνοντας συστήματα πρόληψης και βιωσιμότητας στον πυρήνα του επιχειρηματικού του μοντέλου.

### **Τρέχουσες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των οικονομικά σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48d)**

Κατά το έτος αναφοράς 2025, ο Όμιλος αξιολόγησε τους σημαντικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες βιωσιμότητας στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, εφαρμόζοντας κριτήρια μεγέθους επίπτωσης και πιθανότητας εκδήλωσης. Για τους σκοπούς της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, χρησιμοποιήθηκε όριο αναφοράς €5,41 εκατ.

Η αξιολόγηση για το 2025 παρείχε ιεράρχηση των κινδύνων και ευκαιριών, αλλά δεν περιλάμβανε ξεχωριστή ποσοτικοποίηση των τρεχουσών χρηματοοικονομικών συνεπειών τους στην οικονομική θέση, στις επιδόσεις και στις ταμειακές ροές, ανά κονδύλι οικονομικών καταστάσεων.

Ως εκ τούτου, ο Όμιλος δεν γνωστοποιεί, στην παρούσα περίοδο, αριθμητική αποτίμηση τρεχουσών επιπτώσεων ανά κίνδυνο/ευκαιρία. Παραμένει, ωστόσο, σε εφαρμογή μηχανισμός παρακολούθησης των σχετικών θεμάτων μέσω των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, οικονομικού προγραμματισμού και εσωτερικού ελέγχου.

### **Αναμενόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48e)**

Για την περίοδο αναφοράς 2025, ο Όμιλος δεν έχει ολοκληρώσει ποσοτική αποτίμηση των αναμενόμενων χρηματοοικονομικών επιπτώσεων των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών ανά χρονικό ορίζοντα (βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο, μακροπρόθεσμο) σε επίπεδο οικονομικής θέσης, αποτελεσμάτων και ταμειακών ροών.

Συνεπώς, η παρούσα γνωστοποίηση βασίζεται σε ποιοτική αξιολόγηση που προέκυψε από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας και χρησιμοποιείται για σκοπούς προτεραιοποίησης και διαχείρισης κινδύνων.

Ο Όμιλος έχει προγραμματίσει, σε συνεργασία με τις αρμόδιες οικονομικές και λειτουργικές διευθύνσεις, την περαιτέρω ωρίμανση της μεθοδολογίας, ώστε σε επόμενες περιόδους να ενισχυθεί η ποσοτικοποίηση των επιπτώσεων και η σύνδεσή τους με συγκεκριμένα χρηματοοικονομικά κονδύλια.

**Πληροφορίες σχετικά με την ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου της επιχείρησης όσον αφορά την ικανότητά της να αντιμετωπίζει τις σημαντικές επιπτώσεις και τους κινδύνους της, καθώς και να εκμεταλλεύεται τις σημαντικές ευκαιρίες της (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48f)**

Η αξιολόγηση ανθεκτικότητας του Ομίλου για το 2025 βασίζεται στα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και στις υφιστάμενες διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων. Τα σημαντικά θέματα, οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που στηρίζουν την αξιολόγηση ανθεκτικότητας έχουν ήδη παρουσιαστεί στην ενότητα SBM-3/48b (επίδραση σε επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας), καθώς και στους σχετικούς πίνακες IROs της Έκθεσης.

Η χρηματοοικονομική διάσταση των οικονομικά σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου αξιολόγησης και του ορίου χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, παρατίθεται στις ενότητες SBM-3/48d και SBM-3/48e και δεν επαναλαμβάνεται στην παρούσα γνωστοποίηση.

Για το 2025, η ανθεκτικότητα αξιολογήθηκε κυρίως σε ποιοτική βάση, μέσω της ενσωμάτωσης των ευρημάτων της Διπλής Σημαντικότητας στον επιχειρησιακό σχεδιασμό, στη συμμόρφωση, στη διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας, στην ποιότητα/ασφάλεια προϊόντων και στη λειτουργική διακυβέρνηση. Κατά την περίοδο αναφοράς δεν έχει διενεργηθεί διακριτή, πλήρως ποσοτικοποιημένη ανάλυση ανθεκτικότητας με οικονομικά σενάρια σε επίπεδο Ομίλου. Η μεθοδολογία ωριμάζει σταδιακά, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της διασύνδεσης μεταξύ Διπλής Σημαντικότητας, κεντρικής διαχείρισης κινδύνων και στρατηγικού προγραμματισμού στις επόμενες περιόδους αναφοράς.

**Αλλαγές στις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48g)**

Η επικαιροποίηση της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας για το 2025 επιβεβαίωσε τη συνολική συνέχεια των σημαντικών θεμάτων του Ομίλου, με στοχευμένες μεταβολές σε επίπεδο (α) ορίου χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, (β) νέων σημαντικών επιπτώσεων και (γ) εξειδίκευσης των οικονομικά σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών.

Για λόγους συγκρισιμότητας, σημειώνεται ότι το όριο χρηματοοικονομικής σημαντικότητας αυξήθηκε από €4,71 εκ. (2024) σε €5,41 εκ. (2025), γεγονός που επηρεάζει την κατάταξη των IROs ως «υψηλής χρηματοοικονομικής σημαντικότητας».

**Μεταβολές στις σημαντικές επιπτώσεις το 2025 έναντι του 2024**

ESRS	Θεματική/υποθεματική	2024	2025	Χαρακτηρισμός 2025
S1	Ιδιωτικότητα εργαζομένων	Δεν είχε αναδειχθεί ως σημαντική επίπτωση	Κίνδυνοι διαρροής προσωπικών δεδομένων εργαζομένων	Αρνητική, δυνητική (ιδίες λειτουργίες, μεσο/μακροπρόθεσμα)
S1	Συνθήκες εργασίας – Παρενόχληση στον χώρο εργασίας	Δεν είχε αναδειχθεί ως σημαντική επίπτωση	Φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	Αρνητική, δυνητική (ιδίες λειτουργίες, μεσο/μακροπρόθεσμα)
S4	Ιδιωτικότητα καταναλωτών	Δεν είχε αναδειχθεί ως σημαντική επίπτωση	Κίνδυνοι διαρροής προσωπικών δεδομένων καταναλωτών	Αρνητική, δυνητική (ανάντη, μεσο/μακροπρόθεσμα)

**Μεταβολές στους χρηματοοικονομικά σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες το 2025 έναντι του 2024**

Κατηγορία	2024	2025	Μεταβολή
Κίνδυνος	Τεχνολογικοί κίνδυνοι	Διαθεσιμότητα τεχνολογιών χαμηλών εκπομπών άνθρακα και κίνδυνος μετάβασης	Εξειδίκευση και ενίσχυση του κινδύνου μετάβασης
Κίνδυνος	Ρυθμιστικοί κίνδυνοι	Κίνδυνος κανονιστικών ρυθμίσεων και κόστους άνθρακα	Πιο στοχευμένη αποτύπωση με ρητή αναφορά στο κόστος άνθρακα
Κίνδυνος	Διαταραχή εφοδιασμού πρώτων υλών (κυκλική οικονομία)	Αύξηση κόστους πρώτων υλών (π.χ. πιστοποιημένα έλαια, ανακυκλωμένα πλαστικά)	Νέα διακριτή αποτύπωση κόστους πέραν της διαθεσιμότητας
Κίνδυνος	-	Αυξημένα κόστη λειτουργικής προσαρμογής λόγω κλιματικής αλλαγής	Νέος διακριτός κίνδυνος το 2025

**Προσδιορισμός των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που καλύπτονται από τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των ESRS, σε αντίθεση με εκείνες που καλύπτονται από την επιχείρηση μέσω πρόσθετων, ειδικών για τον οργανισμό, γνωστοποιήσεων (SBM-3\_03/ESRS 2/SBM-3/48h)**

Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025, ο Όμιλος αντιστοίχισε τα σημαντικά IROs στις σχετικές απαιτήσεις γνωστοποίησης των ESRS. Η αντιστοίχιση έδειξε ότι τα σημαντικά θέματα καλύπτονται από τα θεματικά πρότυπα ESRS E1, E2, E5, S1, S4 και G1, σε συνδυασμό με τις οριζόντιες γνωστοποιήσεις του ESRS 2. Κατά συνέπεια, για την περίοδο αναφοράς 2025 δεν προέκυψε ανάγκη αναγνώρισης πρόσθετων ειδικών θεμάτων. Όπου απαιτείται για λόγους σαφήνειας και πληρότητας, ο Όμιλος παρέχει συμπληρωματική επιχειρησιακή εξειδίκευση εντός των αντίστοιχων γνωστοποιήσεων (π.χ. αλυσίδα αξίας, χρονικοί ορίζοντες, βασικές παραδοχές).

**Περιγραφή της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IRO1\_01/ESRS 2/IRO1/53a)**

Στο πλαίσιο των απαιτήσεων γνωστοποίησης των ESRS, ο Όμιλος προχώρησε το 2025 σε επικαιροποίηση της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, εφαρμόζοντας συστηματική και μεθοδική προσέγγιση για την αναγνώριση, αξιολόγηση και επανεξέταση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.

**Περιγραφή των μεθοδολογιών και των παραδοχών που εφαρμόστηκαν στη διαδικασία ανάπτυξης της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας**

Η διαδικασία βασίστηκε σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως οι κατευθυντήριες γραμμές των ESRS, και υλοποιήθηκε μέσω των ακόλουθων σταδίων:

**1. Καθορισμός της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας**

Η προσέγγιση του Ομίλου συνδύασε:

- ο την Σημαντικότητα του αντικτύπου (Impact Materiality), δηλαδή την αξιολόγηση των επιπτώσεων από τις δραστηριότητες του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία, και
- ο την Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality), δηλαδή την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που δύναται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική επίδοσή του.

Η διενέργεια της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας βασίζεται στα βήματα που περιγράφονται παρακάτω:

**A. Ορισμός του πλαισίου αξιολόγησης**

Προσδιορισμός των ορίων των «ιδίων λειτουργιών» βάσει της αρχής του επιχειρησιακού ελέγχου. Αυτή η προσέγγιση περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί πλήρη ή πλειοψηφική επιρροή στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, διασφαλίζοντας ότι η αξιολόγηση επικεντρώνεται σε άμεσες επιπτώσεις βιωσιμότητας που βρίσκονται υπό τον έλεγχό του. Ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης κατανόησης της λειτουργίας του Ομίλου, καταγραφή των σχετικών διαδικασιών και συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και δημιουργία μιας αρχικής λίστας θεμάτων προς εξέταση.

Η αρχική μακρά λίστα πιθανών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών διαμορφώθηκε πριν από τη φάση βαθμολόγησης, μέσω συνδυαστικής προσέγγισης: (α) χαρτογράφηση των κύριων δραστηριοτήτων του Ομίλου και βασικών ροών της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας, ώστε να εντοπιστούν πιθανά σημεία δημιουργίας επιπτώσεων, (β) αντιστοίχιση των εντοπισμένων περιοχών με τα ESRS θέματα/υπο-θέματα, με βάση τις κατευθύνσεις του ESRS 1 (AR 9(a), AR 16) και τη σχετική καθοδήγηση της EFRAG, και (γ) τεκμηρίωση μέσω εσωτερικών διαθέσιμων πηγών (π.χ. πολιτικές/διαδικασίες, υφιστάμενα ESG δεδομένα και καταγεγραμμένα ζητήματα λειτουργίας) και βιβλιογραφικής/κανονιστικής επισκόπησης. Η λίστα αποτέλεσε το σημείο εκκίνησης για τη κατάρτιση της λίστας δυνητικά σημαντικών θεμάτων στο βήμα 3, μετά την ενσωμάτωση ανατροφοδότησης και την αξιολόγηση σημαντικότητας.

#### **Β. Προσδιορισμός διαδικασίας αξιολόγησης**

Καθορισμός και τεκμηρίωση του τρόπου βαθμολόγησης, των κατώτατων ορίων (thresholds), των διαδικασιών συμμετοχής ενδιαφερόμενων μερών και των πιθανών συνεργειών με τις υφιστάμενες διαδικασίες. (ESRS 2 IRO1, EFRAG DMA guidance 59, 63(b), (d)).

#### **Γ. Αναγνώριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)**

Σύνταξη λίστας δυνητικά σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας, ενσωματώνοντας πληροφορίες από εσωτερική ανάλυση και ανατροφοδότηση ενδιαφερόμενων μερών. (ESRS 1 AR 9(b), EFRAG DMA guidance 65, 66).

#### **Δ. Αξιολόγηση των IROs**

Η αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs) για το 2025 πραγματοποιήθηκε μέσω της μεθοδολογίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας του Ομίλου, με διακριτή αποτίμηση:

(α) της σημαντικότητας επιπτώσεων (Weighted Impact Materiality Score – WIMS) και

(β) της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας κινδύνων και ευκαιριών (Weighted Financial Materiality Score – WFMS).

Η αξιολόγηση των επιπτώσεων διενεργήθηκε με βάση την φύση και σημαντικότητα της επίπτωσης πριν από την επίδραση υφιστάμενων ή προγραμματισμένων μέτρων, πολιτικών και ελέγχων. Για αρνητικές επιπτώσεις αξιολογήθηκαν κλίμακα, εύρος, μη αντιστρεψιμότητα και πιθανότητα, ενώ για θετικές επιπτώσεις κλίμακα, εύρος και πιθανότητα.

Για τη στάθμιση των αποτελεσμάτων WIMS χρησιμοποιήθηκαν οι χρονικοί ορίζοντες βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος και μακροπρόθεσμος με βάρη 20%, 40% και 40% αντίστοιχα. Η κατάταξη έγινε σε Υψηλή / Μέση / Χαμηλή σημαντικότητα βάσει των καθορισμένων ορίων της μεθοδολογίας.

Η χρηματοοικονομική σημαντικότητα (WFMS) αξιολογήθηκε με συνδυασμό (i) μεγέθους δυνητικής χρηματοοικονομικής επίδρασης σε νόμισμα ευρώ και (ii) πιθανότητας εκδήλωσης, ανά χρονικό ορίζοντα. Για κάθε ορίζοντα υπολογίστηκε σημαντικότητα ως γινόμενο μεγέθους × πιθανότητας, και στη συνέχεια προέκυψε σταθμισμένος συνολικός δείκτης (20% βραχυπρόθεσμος, 40% μεσοπρόθεσμος, 40% μακροπρόθεσμος).

Η στάθμιση αυτή αποτυπώνει τη χρονική δυναμική των θεμάτων βιωσιμότητας: οι περισσότερες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες εμφανίζουν περιορισμένη πλήρη εκδήλωση σε ορίζοντα 1–2 ετών, ενώ τείνουν να κλιμακώνονται και να αποκτούν μεγαλύτερη επιχειρησιακή και οικονομική βαρύτητα σε μεσοπρόθεσο και μακροπρόθεσο επίπεδο.

Η οριστικοποίηση των βαθμολογιών πραγματοποιήθηκε μέσω δομημένης ενοποίησης της αρχικής χαρτογράφησης από τον Επικεφαλής ESG με την ανατροφοδότηση από εσωτερικά στελέχη του Ομίλου, βάσει της εμπειρογνομωσίας τους ανά θεματική, καθώς και με συνεκτίμηση της ανατροφοδότησης από εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία συνέβαλαν στην επιβεβαίωση και επαλήθευση των αποτελεσμάτων. Η ενοποίηση βασίστηκε σε κανόνες απόκλισης, έλεγχο τεκμηρίωσης και εφαρμογή προκαθορισμένων βαρών (τυπικά 40% αρχική αξιολόγηση / 60% ανατροφοδότηση από στελέχη), με δυνατότητα αυξημένης βαρύτητας στην άποψη των στελεχών σε περιπτώσεις τεκμηριωμένων σημαντικών αποκλίσεων. Τα τελικά αποτελέσματα επικυρώθηκαν από τη Διοικητική Ομάδα, την Επιτροπή ESG και το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.

#### **Ε. Οριστικοποίηση των IROs**

Ολοκλήρωση της αξιολόγησης, βαθμολόγηση και καθορισμός ορίων σημαντικότητας για κάθε θέμα. Επιβεβαίωση των υποχρεώσεων γνωστοποίησης. (ESRS 1 AR 9(c), 10, 11, 14, 15, EFRAG DMA guidance 78).

## 2. Μεθοδολογία αξιολόγησης και βαθμονόμησης σημαντικών θεμάτων

### Σημαντικότητα του αντικτύπου (Impact Materiality)

Για την ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση των θεμάτων, εφαρμόστηκε ένα σύστημα βαθμολόγησης με συγκεκριμένους δείκτες όπως αναλύονται παρακάτω:

- Κλίμακα (Scale): Η σοβαρότητα της επίπτωσης
- Εύρος (Scope): Η γεωγραφική και πληθυσμιακή έκταση της επίπτωσης
- Μη αντιστρεψιμότητα (Irremediability): Η δυνατότητα αποκατάστασης των επιπτώσεων (μόνο για τις αρνητικές επιπτώσεις)
- Πιθανότητα (Likelihood): Η πιθανότητα εκδήλωσης της επίπτωσης

Με την αξιολόγηση και βαθμολόγηση των παραπάνω δεικτών υπολογίζεται η βαθμολογία της σημαντικότητας της επίπτωσης (Impact Materiality Score) για κάθε θέμα και για κάθε χρονική περίοδο. Στην συνέχεια, με βάση την βαρύτητα της κάθε χρονικής περιόδου υπολογίζεται η τελική σταθμισμένη βαθμολογία (Weighted Impact Materiality Score – WIMS) για το κάθε θέμα και σύμφωνα με την βαθμολογία WIMS το θέμα κατατάσσεται ως υψηλής, μεσαίας και χαμηλής επίπτωσης (θετικής ή αρνητικής).

### Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality)

Για τους σκοπούς της Χρηματοοικονομική σημαντικότητας, ο Όμιλος εκτιμά, για κάθε κίνδυνο και ευκαιρία, το αναμενόμενο μέγεθος της χρηματοοικονομικής επίδρασης ανά χρονικό ορίζοντα και το αντιστοιχίζει σε προκαθορισμένα εύρη σε ευρώ, με σημείο αναφοράς το όριο χρηματοοικονομικής σημαντικότητας για το 2025 (€5,41 εκ.).

Κλίμακα οικονομικής επίπτωσης (σε €)

- 0: < €1 εκ.
- 1: €1–5 εκ.
- 2: €5–15 εκ.
- 3: > €15 εκ.

Για κάθε χρονικό ορίζοντα, η σημαντικότητα προκύπτει από τον συνδυασμό μεγέθους και πιθανότητας (significance = magnitude × likelihood). Η συνολική αξιολόγηση αποτυπώνεται στη Σταθμισμένη Βαθμολογία Οικονομικής Σημαντικότητας (WFMS), η οποία ενσωματώνει ρητά την πιθανότητα και τις βαρύτητες των χρονικών οριζόντων, και χρησιμοποιείται για την ταξινόμηση και προτεραιοποίηση κινδύνων και ευκαιριών.

### Κανόνας χρηματοοικονομικής σημαντικότητας και κατηγοριοποίησης

- Υψηλή χρηματοοικονομική επίπτωση (χρηματοοικονομικά σημαντική):  $WFMS \geq 1,20$  (κόστος ή όφελος από τον κίνδυνο ή την ευκαιρία μεγαλύτερο από €5,41m)

- Μέση χρηματοοικονομική επίπτωση:  $0,80 \leq WFMS < 1,20$ . (κόστος ή όφελος από τον κίνδυνο ή την ευκαιρία μεταξύ €1m - €5,41m)

- Χαμηλή χρηματοοικονομική επίπτωση:  $WFMS < 0,80$ . (κόστος ή όφελος από τον κίνδυνο ή την ευκαιρία μικρότερο από €1m)

Με στόχο την ισορροπία μεταξύ κερδοφορίας, μεγέθους (scale) και συγκρισιμότητας μεταξύ ετών, ο Όμιλος εφαρμόζει διπλό κριτήριο προσδιορισμού του ορίου, με δικλίδες σταθερότητας.

### Περιγραφή της διαδικασίας για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την παρακολούθηση των υφιστάμενων και δυνητικών επιπτώσεων στους ανθρώπους και το περιβάλλον, με βάση τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας (IRO1\_02-06/ESRS 2/IRO1/53b i-iv)

Ο Όμιλος εφαρμόζει απολογιστικό έλεγχο δέουσας επιμέλειας, ο οποίος διενεργείται μετά την ολοκλήρωση του κύκλου Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, με σκοπό την επαλήθευση της πληρότητας, της συνέπειας και της τεκμηρίωσης των αναγνωρισμένων επιπτώσεων στους ανθρώπους και το περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, η αξιολόγηση εστιάζει σε δραστηριότητες, επιχειρηματικές σχέσεις και γεωγραφικές περιοχές με αυξημένη έκθεση

κινδύνου, εξετάζοντας τόσο επιπτώσεις που συνδέονται με τις ίδιες λειτουργίες του Ομίλου όσο και επιπτώσεις που προκύπτουν από επιχειρηματικές σχέσεις κατά μήκος της αξιακής αλυσίδας (ανάντη και κατόντη).

Η απολογιστική επισκόπηση ενσωματώνει τα αποτελέσματα της εσωτερικής συμμετοχικής διαδικασίας του 2025 (συμβολή 53 στελεχών από κρίσιμες λειτουργίες) και τη στοχευμένη ανατροφοδότηση εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να επιβεβαιώνεται η συνάφεια των ευρημάτων με το επιχειρηματικό μοντέλο, τη στρατηγική και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Οι αρνητικές επιπτώσεις ιεραρχούνται βάσει σοβαρότητας και πιθανότητας επέλευσης, ενώ για θέματα που σχετίζονται με ανθρώπινα δικαιώματα η σοβαρότητα αποτελεί το πρωτεύον κριτήριο. Τα αποτελέσματα του απολογιστικού ελέγχου αξιοποιούνται για την τελική προτεραιοποίηση θεμάτων, την παρακολούθηση διορθωτικών/προληπτικών ενεργειών και την κατάρτιση των σχετικών γνωστοποιήσεων της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

### **Περιγραφή της διαδικασίας λήψης αποφάσεων και των σχετικών διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου (IRO1\_11/ESRS 2/IRO1/53d)**

Ο Όμιλος εφαρμόζει τεκμηριωμένη διαδικασία λήψης αποφάσεων, με σαφή κατανομή ρόλων μεταξύ Διοικητικού Συμβουλίου, Διοικητικής Ομάδας και αρμόδιων Επιτροπών του Δ.Σ. Η διαδικασία καλύπτει στρατηγικά, λειτουργικά, κανονιστικά και θέματα βιωσιμότητας, ώστε οι αποφάσεις να λαμβάνονται με συνέπεια και επαρκή εποπτεία.

Οι στρατηγικές κατευθύνσεις και οι βασικές εγκρίσεις δίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ η Διοικητική Ομάδα αξιολογεί τις επιχειρησιακές, χρηματοοικονομικές και κανονιστικές επιπτώσεις και εισηγείται τις απαιτούμενες ενέργειες. Η Επιτροπή ESG και η Επιτροπή Ελέγχου ασκούν εποπτεία, κατά λόγο αρμοδιότητας, επί των θεμάτων βιωσιμότητας, συμμόρφωσης και αξιοπιστίας των σχετικών γνωστοποιήσεων.

Για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, εφαρμόζεται τυποποιημένη ροή έγκρισης: εντοπισμός/ερμηνεία απαιτήσεων από τις αρμόδιες λειτουργίες, αποτίμηση επιπτώσεων και πλάνου συμμόρφωσης, έγκριση από τα αρμόδια εκτελεστικά όργανα και, όπου απαιτείται, τελική επικύρωση σε επίπεδο Δ.Σ./επιτροπών. Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω περιοδικών αναφορών.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου υποστηρίζει τη διαδικασία μέσω:

- ο καθορισμένων πολιτικών και διαδικασιών,
- ο ελέγχων πρώτου και δεύτερου επιπέδου (ιδιοκτήτες δεδομένων/λειτουργίες ελέγχου),
- ο τεκμηρίωσης και διατήρησης αποδεικτικών στοιχείων,
- ο ανεξάρτητου ελέγχου από τη λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου, και
- ο εξωτερικής διασφάλισης επί των γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας, όπου εφαρμόζεται.

Η διαχείριση κινδύνων βιωσιμότητας διασυνδέεται λειτουργικά με το πλαίσιο ERM του Ομίλου, ώστε τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025 να τροφοδοτούν την ιεράρχηση κινδύνων, τον επιχειρησιακό σχεδιασμό και την παρακολούθηση δράσεων.

Στο πλαίσιο του μακροπρόθεσμου προγράμματος κινήτρων του Ομίλου (Long-Term Incentive Plan – LTI), η αξιολόγηση της απόδοσης του 3ου κύκλου (2025–2027) περιλαμβάνει, μεταξύ των βασικών δεικτών επίδοσης, δείκτη που σχετίζεται με τη μείωση των εκπομπών άνθρακα πεδίων 1 και 2, με συντελεστή βαρύτητας 30%. Με τον τρόπο αυτό, μέρος της μακροπρόθεσμης μεταβλητής αμοιβής των δικαιούχων συνδέεται με την κλιματική επίδοση του Ομίλου και υποστηρίζει τη συνολική κατεύθυνση του Ομίλου για μείωση των απόλυτων εκπομπών CO<sub>2</sub> πεδίων 1 και 2 έως το 2030, σε σχέση με το έτος βάσης 2023. Η αξιολόγηση του συγκεκριμένου δείκτη πραγματοποιείται στο τέλος του κύκλου απόδοσης, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος και τις σχετικές εγκρίσεις των αρμόδιων οργάνων.

**Περιγραφή του βαθμού και του τρόπου με τον οποίο η διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των επιπτώσεων και των κινδύνων ενσωματώνεται στη συνολική διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση του συνολικού προφίλ κινδύνου και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων. (IRO1\_12/ESRS 2/IRO1/53e)**

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, ο Όμιλος αξιοποίησε τα αποτελέσματα της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ) στο πλαίσιο της ευρύτερης προσέγγισής του για τη Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM), με στόχο τη συνεκτίμηση θεμάτων βιωσιμότητας στη συνολική αποτύπωση κινδύνων του Ομίλου.

Η διασύνδεση εφαρμόστηκε αμφίδρομα, ως εξής:

- Από ERM προς ΑΔΣ: ο υψηλά ιεραρχημένος κίνδυνος κυβερνοασφάλειας του ERM ενσωματώθηκε στην αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας μέσω των θεμάτων ιδιωτικότητας στο ESRS S1 (Ίδιο προσωπικό) και ESRS S4 (καταναλωτές και τελικοί χρήστες).
- Από ΑΔΣ προς ERM: οι κλιματικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που αναδείχθηκαν από την διαδικασία ΑΔΣ 2025 τροφοδότησαν το ERM ως εισροές για την κλιματική έκθεση του Ομίλου (ιδίως σε θέματα κόστους συμμόρφωσης/μετάβασης, ανθεκτικότητας εφοδιασμού και ενεργειακής αποδοτικότητας/απανθρακοποίησης).

Με την προσέγγιση αυτή, οι κίνδυνοι βιωσιμότητας δεν αξιολογούνται αποσπασματικά, αλλά ενσωματώνονται στη συνολική ιεράρχηση επιχειρησιακών κινδύνων και στη λήψη αποφάσεων, με κοινή παρακολούθηση από τις αρμόδιες λειτουργίες και επικαιροποίηση στο πλαίσιο του ετήσιου κύκλου αναθεώρησης.

**Περιγραφή των παραμέτρων εισροών που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IRO1\_14/ESRS 2/IRO1/53g)**

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, ο Όμιλος χρησιμοποίησε συνδυασμό εσωτερικών και εξωτερικών δεδομένων για την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας και τη διαχείριση των IROs. Οι παράμετροι αυτές εφαρμόστηκαν με συνέπεια στην ανάλυση της αλυσίδας αξίας (ανάντη, ίδιες λειτουργίες, κατάντη), στην προτεραιοποίηση θεμάτων και στη σύνδεσή τους με τη διαχείριση κινδύνων.

Οι βασικές κατηγορίες εσωτερικών δεδομένων περιλάμβαναν:

- δεδομένα δραστηριοτήτων και αλυσίδας αξίας (λειτουργικά, περιβαλλοντικά, κοινωνικά και οικονομικά),
- κριτήρια σημαντικότητας επιπτώσεων (σοβαρότητα/πιθανότητα, όπου εφαρμόζεται),
- κριτήρια χρηματοοικονομικής σημαντικότητας (μέγεθος οικονομικής επίδρασης, πιθανότητα, όριο σημαντικότητας 2025),
- ρυθμιστικές/κανονιστικές εξελίξεις και απαιτήσεις αγοράς,
- στοχευμένη ανατροφοδότηση ενδιαφερόμενων μερών.

Οι σχετικές παράμετροι, οι πηγές δεδομένων και ο τρόπος εφαρμογής τους έχουν παρουσιαστεί αναλυτικά στις ενότητες:

- IRO1\_02-06 / ESRS 2 / IRO-1 / 53b (εντοπισμός και αξιολόγηση επιπτώσεων),
- IRO1\_07-10 / ESRS 2 / IRO-1 / 53c (χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες),
- IRO1\_12 / ESRS 2 / IRO-1 / 53e (ενσωμάτωση στη συνολική διαχείριση κινδύνων),
- BP2\_03-06 και BP2\_07-09 / ESRS 2 / BP-2 (πηγές δεδομένων, παραδοχές και αβεβαιότητες).

**Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο έχει αλλάξει η διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς (IRO1\_15/ESRS 2/IRO1/53h)**

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, ο Όμιλος επικαιροποίησε τη διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των IROs, διατηρώντας τη βασική μεθοδολογική συνέπεια με την προηγούμενη χρήση και ενισχύοντας την εφαρμογή της. Οι κύριες αλλαγές σε σχέση με το 2024 αφορούν: (i) διευρυμένη συμμετοχή εσωτερικών λειτουργιών και στοχευμένη εμπλοκή επιλεγμένων εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, (ii) σαφέστερη αντιστοίχιση των IROs στα στάδια της αλυσίδας αξίας (ανάντη, ίδιες λειτουργίες, κατάντη), και (iii) ροή εσωτερικής αξιολόγησης και επικύρωσης αποτελεσμάτων. Οι προσαρμογές αυτές ενίσχυσαν τη συνέπεια, τη συγκρισιμότητα και την ιχνηλασιμότητα της διαδικασίας για το 2025.

### Δημοσιοποίηση καταλόγου των απαιτήσεων σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS datapoints) (IRO2\_02/ESRS 2/IRO2/56)

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει τη λίστα με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS datapoints) που εφαρμόστηκαν στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας και τα οποία βασίζονται στα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (ΑΔΣ) και πιο συγκεκριμένα στις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες υψηλής σημαντικότητας. Για την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δεν έκανε χρήση μεταβατικών εξαιρέσεων (phased-in) του ESRS 1 Παράρτημα C. Όπου θέμα δεν αξιολογήθηκε ως σημαντικό στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025, αυτό αναγράφεται ως «Μη σημαντικό». Για γνωστοποιήσεις που αφορούν χρηματοοικονομικές συνέπειες, παρέχεται ποιοτική πληροφόρηση.

ESRS datapoints	Σχετικό θέμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας	Ενότητα στην Έκθεση	Πρόσθετες πληροφορίες/επεξηγήσεις
BP-1	Οριζόντια γνωστοποίηση – σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – BP-1 «Γενική βάση κατάρτισης»	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
BP-2	Οριζόντια γνωστοποίηση – σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – BP-2 «Ειδικές περιστάσεις»	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
GOV-1	Οριζόντια γνωστοποίηση – σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – GOV-1	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
GOV-2	Οριζόντια γνωστοποίηση – σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – GOV-2	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
GOV-3	Οριζόντια γνωστοποίηση – σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ, με ειδική σύνδεση με την κλιματική αλλαγή	ESRS 2 – GOV-3	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
GOV-4	Οριζόντια γνωστοποίηση – σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – GOV-4	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
GOV-5	Οριζόντια γνωστοποίηση – σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – GOV-5	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
SBM-1	Οριζόντια γνωστοποίηση – σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – SBM-1	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
SBM-2	Οριζόντια γνωστοποίηση – σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – SBM-2	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
SBM-3	Σύνολο σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που προέκυψαν από την ΑΔΣ	ESRS 2 – SBM-3	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
IRO-1	Σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – IRO-1	Υποχρεωτική οριζόντια γνωστοποίηση
IRO-2	Σύνολο σημαντικών θεμάτων της ΑΔΣ	ESRS 2 – IRO-2	Ο παρών πίνακας καλύπτει την απαίτηση
MDR-P	Ανά θεματικό πρότυπο και αντίστοιχο σημαντικό θέμα της ΑΔΣ	MDR (ανά θεματικό πρότυπο: E1, E2, E5, S1, S4, G1)	—
MDR-A	Ανά θεματικό πρότυπο και αντίστοιχο σημαντικό θέμα της ΑΔΣ	MDR (ανά θεματικό πρότυπο)	—
MDR-M	Ανά θεματικό πρότυπο και αντίστοιχο σημαντικό θέμα της ΑΔΣ	MDR (ανά θεματικό πρότυπο)	—
MDR-T	Ανά θεματικό πρότυπο και αντίστοιχο σημαντικό θέμα της ΑΔΣ	MDR (ανά θεματικό πρότυπο)	—
E1-1	Κλιματική αλλαγή – μετριασμός και σχέδιο μετάβασης	ESRS E1 – DR E1-1	—

E1-2	Κλιματική αλλαγή – μετριασμός και προσαρμογή	ESRS E1 – DR E1-2	—
E1-3	Κλιματική αλλαγή – δράσεις μετριασμού και σχετικοί πόροι	ESRS E1 – DR E1-3	—
E1-4	Κλιματική αλλαγή – στόχοι μετριασμού	ESRS E1 – DR E1-4	—
E1-5	Κλιματική αλλαγή – ενέργεια και ενεργειακό μείγμα	ESRS E1 – DR E1-5	—
E1-6	Κλιματική αλλαγή – εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	ESRS E1 – DR E1-6	—
E1-7	Κλιματική αλλαγή – απορροφήσεις / πιστωτικά μόρια άνθρακα	ESRS E1 – DR E1-7	Δεν εφαρμόζεται κατά την περίοδο αναφοράς
E1-8	Κλιματική αλλαγή – εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα	ESRS E1 – DR E1-8	Δεν εφαρμόζεται κατά την περίοδο αναφοράς
E1-9	Κλιματική αλλαγή – χρηματοοικονομικές συνέπειες κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών	ESRS E1 – DR E1-9	Ποιοτική γνωστοποίηση κατά την περίοδο αναφοράς
E2-1	Ρύπανση / μικροπλαστικά	ESRS E2 – DR E2-1	—
E2-2	Ρύπανση / μικροπλαστικά	ESRS E2 – DR E2-2	—
E2-3	Ρύπανση / μικροπλαστικά	ESRS E2 – DR E2-3	—
E2-4	Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους / μικροπλαστικά	ESRS E2 – DR E2-4	—
E2-6	Ρύπανση / μικροπλαστικά – χρηματοοικονομικές συνέπειες	ESRS E2 – DR E2-6	Ποιοτική γνωστοποίηση κατά την περίοδο αναφοράς
E5-1	Χρήση πόρων, συσκευασία και κυκλική οικονομία	ESRS E5 – DR E5-1	—
E5-2	Χρήση πόρων, συσκευασία και κυκλική οικονομία	ESRS E5 – DR E5-2	—
E5-3	Χρήση πόρων, συσκευασία και κυκλική οικονομία	ESRS E5 – DR E5-3	—
E5-4	Εισροές πόρων / υλικά / δευτερογενείς εισροές	ESRS E5 – DR E5-4	—
E5-5	Εκροές πόρων / προϊόντα, συσκευασία και απόβλητα	ESRS E5 – DR E5-5	—
E5-6	Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία – χρηματοοικονομικές συνέπειες	ESRS E5 – DR E5-6	Ποιοτική γνωστοποίηση κατά την περίοδο αναφοράς
S1-1	Οικείο εργατικό δυναμικό – εργασιακά δικαιώματα, Υγεία & Ασφάλεια, ίση μεταχείριση, ιδιωτικότητα, βία και παρενόχληση	ESRS S1 – DR S1-1	—
S1-2	Οικείο εργατικό δυναμικό – συνεργασία, διαβούλευση και εκπροσώπηση	ESRS S1 – DR S1-2	—
S1-3	Οικείο εργατικό δυναμικό – αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων και υποβολή ανησυχιών	ESRS S1 – DR S1-3	—
S1-4	Οικείο εργατικό δυναμικό – δράσεις για σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες	ESRS S1 – DR S1-4	—
S1-5	Οικείο εργατικό δυναμικό – στόχοι για σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες	ESRS S1 – DR S1-5	—
S1-6	Οικείο εργατικό δυναμικό – χαρακτηριστικά και σύνθεση εργαζομένων	ESRS S1 – DR S1-6	—
S1-7	Μη-μισθωτοί εργαζόμενοι του Ομίλου – χαρακτηριστικά και προσέγγιση	ESRS S1 – DR S1-7	—

S1-8	Οικείο εργατικό δυναμικό – συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος	ESRS S1 – DR S1-8	—
S1-9	Οικείο εργατικό δυναμικό – διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	ESRS S1 – DR S1-9	—
S1-10	Επαρκείς μισθοί	ESRS S1 – DR S1-10	Μη σημαντικό θέμα κατά την ΑΔΣ
S1-11	Κοινωνική προστασία	ESRS S1 – DR S1-11	Μη σημαντικό θέμα κατά την ΑΔΣ
S1-13	Οικείο εργατικό δυναμικό – κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	ESRS S1 – DR S1-13	—
S1-14	Οικείο εργατικό δυναμικό – υγεία και ασφάλεια	ESRS S1 – DR S1-14	—
S1-15	Οικείο εργατικό δυναμικό – ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	ESRS S1 – DR S1-15	—
S1-16	Οικείο εργατικό δυναμικό – αμοιβές και ίση μεταχείριση	ESRS S1 – DR S1-16	—
S1-17	Οικείο εργατικό δυναμικό – ανθρωπιά δικαιώματα, περιστατικά και καταγγελίες	ESRS S1 – DR S1-17	—
S4-1	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες – ασφάλεια προϊόντων και προστασία καταναλωτή	ESRS S4 – DR S4-1	—
S4-2	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες – συνεργασία, ανατροφοδότηση και επικοινωνία	ESRS S4 – DR S4-2	—
S4-3	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες – αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι ανησυχιών	ESRS S4 – DR S4-3	—
S4-4	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες – δράσεις για υγεία, ασφάλεια και ιδιωτικότητα	ESRS S4 – DR S4-4	—
S4-5	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες – στόχοι για σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες	ESRS S4 – DR S4-5	—
G1-1	Επιχειρηματική συμπεριφορά και εταιρική κουλτούρα	ESRS G1 – DR G1-1	—
G1-2	Σχέσεις με προμηθευτές και πρακτικές πληρωμών	ESRS G1 – DR G1-2	Μη σημαντικό θέμα κατά την ΑΔΣ
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	ESRS G1 – DR G1-3	Μη σημαντικό θέμα κατά την ΑΔΣ
G1-4	Περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	ESRS G1 – DR G1-4	Μη σημαντικό θέμα κατά την ΑΔΣ
G1-5	Πολιτική εκπροσώπηση και δραστηριότητες άσκησης επιρροής	ESRS G1 – DR G1-5	Μη σημαντικό θέμα κατά την ΑΔΣ

## 2.13.2 Περιβάλλον

### 2.13.2.1 Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμησης Βιώσιμων Επενδύσεων (EU Taxonomy)

Προκειμένου να υποστηρίξουν τη μετάβαση σε μια πιο βιώσιμη οικονομία και ενόψει της υπερθέρμανσης του πλανήτη, τα ευρωπαϊκά κράτη έχουν δεσμευτεί να μειώσουν τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου. Για αυτό το λόγο τον Δεκέμβριο του 2019, η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) παρουσίασε την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, η οποία περιλαμβάνει ένα σύνολο πρωτοβουλιών που αφορούν στο κλίμα, το περιβάλλον, την ενέργεια, τις μεταφορές, τη βιομηχανία, τη γεωργία και τη βιώσιμη χρηματοδότηση, με στόχο την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Για να καταστεί δυνατή αυτή η μετάβαση, η Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα και η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία θεωρούν τις βιώσιμες επενδύσεις ως σημαντικό σημείο εκκίνησης. Ένα βασικό μέσο σε αυτό το πλαίσιο είναι η Ευρωπαϊκή Ταξινομία ([https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/sustainable-finance/eu-taxonomy-sustainable-activities\\_en](https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/sustainable-finance/eu-taxonomy-sustainable-activities_en)), ένα σύστημα ταξινόμησης βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων με στόχο την προώθηση των επενδύσεων σε αυτές. Σύμφωνα με τον «Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου του Ιουνίου 2020 σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088», μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται περιβαλλοντικά βιώσιμη εάν συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους παρακάτω περιβαλλοντικούς στόχους.

Οι περιβαλλοντικοί στόχοι που ορίζονται βάσει του Κανονισμού Ταξινομίας είναι:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Ταυτόχρονα, μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται ευθυγραμμισμένη με την Ταξινομία όταν πληροί αθροιστικά όλα τα ακόλουθα κριτήρια:

- i. Συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στην Ταξινομία
- ii. Δεν επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στην Ταξινομία, πληρώντας τα κριτήρια για τη Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης (DNSH)
- iii. Ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις που προβλέπονται στην Ταξινομία, οι οποίες αφορούν το σύνολο των δραστηριοτήτων και κυρίως την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των κοινωνικών προτύπων
- iv. Συμμορφώνεται ως προς τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για κάθε οικονομική δραστηριότητα αναφορικά με την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων

Ο Κανονισμός για την Ευρωπαϊκή Ταξινομία τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2022 και απαιτεί από τις επιχειρήσεις να δημοσιεύουν από το έτος 2022 έκθεση Ταξινομίας. Κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Ετήσιας Ενιαίας Έκθεσης 2025, έχουν τεθεί σε πλήρη ισχύ τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που αφορούν τους δύο πρώτους περιβαλλοντικούς στόχους με βάση την Κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το Κλίμα (2021/2139/ΕΕ) καθώς και τη Συμπληρωματική Πράξη για το Κλίμα (2022/1214/ΕΕ). Επιπρόσθετα έχουν δημοσιευθεί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που αφορούν τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους με βάση την Κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το Περιβάλλον (2023/2486/ΕΕ) καθώς και μια ακόμα Συμπληρωματική Πράξη για το Κλίμα (2023/2485/ΕΕ) η οποία εισάγει επιπρόσθετες επιλέξιμες δραστηριότητές ως προς τους κλιματικούς στόχους. Ο Κανονισμός για την Ευρωπαϊκή Ταξινομία έχει τεθεί σε πλήρη εφαρμογή, με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου να ισχύουν πλέον και για τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους, βάσει των σχετικών Κατ' εξουσιοδότηση Πράξεων για το Κλίμα και το Περιβάλλον. Για την οικονομική χρήση 2025, παύει να ισχύει η μεταβατική περίοδος περιορισμένης αναφοράς. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τις κανονιστικές απαιτήσεις, δημοσιοποιώντας την επιλεξιμότητα (eligibility) των βασικών οικονομικών της δεικτών και τα αντίστοιχα ποσοστά ευθυγράμμισης (alignment), σύμφωνα με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Ο Όμιλος πραγματοποίησε άσκηση για τον προσδιορισμό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων, προκειμένου να συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του κανονισμού της Ταξινομίας. Ως μέρος της διαδικασίας

γνωστοποίησης της Ταξινόμιας, ο Όμιλος δημοσιεύει στην ακόλουθη ενότητα τους βασικούς δείκτες επιδόσεων σχετικά με τις οικονομικές δραστηριότητές του για το οικονομικό έτος 2025.

Ο Όμιλος εξέτασε τις δραστηριότητές του προκειμένου να προσδιορίσει το ποσοστό αυτών που εμπίπτουν στο πλαίσιο της Ταξινόμιας. Η διαδικασία αυτή αποτελεί τη βάση των γνωστοποιήσεών του για σκοπούς Ταξινόμιας στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις κάθε έτους. Προσδιορίσαμε τις ακόλουθες επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες:

Οικονομική Δραστηριότητα Περιγραφή	Περιγραφή δραστηριότητας	(NACE-Code)
<b>Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής</b> 4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	D.35.1.1
<b>Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής</b> 3.17 Κατασκευή πλαστικών σε πρωτογενή μορφή	Κατασκευή ρητινών, πλαστικών υλικών και μη βουλκανιζόμενων θερμοπλαστικών ελαστομερών, και ανάμειξη ρητινών κατά παραγγελία, καθώς και η κατασκευή συνθετικών ρητινών που δεν καλύπτονται κατά παραγγελία	C.20.1.6
<b>Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία</b> 1.1 Κατασκευή πλαστικών συσκευασιών	Κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας, όπως η κατασκευή σάκων και τσαντών από πολυμερή του αιθυλενίου, η κατασκευή σάκων και τσαντών από άλλες πλαστικές ύλες εκτός από πολυμερή του αιθυλενίου, επίσης, η κατασκευή άλλων πλαστικών ειδών συσκευασίας.	C.22.2.2

### Μη Επιλέξιμες Δραστηριότητες

Οι υπόλοιπες δραστηριότητες του Ομίλου δεν έχουν θεωρηθεί επιλέξιμες, καθώς δεν εμπίπτουν επί του παρόντος στις κατ' Εξουσιοδότηση Πράξεις για το Κλίμα και το Περιβάλλον. Σε αυτές περιλαμβάνονται η παραγωγή και οι πωλήσεις προϊόντων προσωπικής φροντίδας.

Αφού κρίθηκε η επιλεξιμότητα των ανωτέρω δραστηριοτήτων βάσει των περιγραφών των δραστηριοτήτων, στη συνέχεια εξετάστηκε η ευθυγράμμισή τους με τα αντίστοιχα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τις δραστηριότητες που είχαν επιλεγεί ως επιλέξιμες. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης ευθυγράμμισης με την Ταξινόμια παρουσιάζονται αναλυτικά στο επόμενο τμήμα της παρούσας έκθεσης.

### Δήλωση δραστηριοτήτων σχετικών με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια	
1	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	OXI
2	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	OXI
3	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	OXI

Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με τη χρήση ορυκτών αερίων καυσίμων	
4	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αερίων καυσίμων.	ΟΧΙ
5	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αερίων καυσίμων.	ΟΧΙ
6	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αερίων καυσίμων.	ΟΧΙ

## Αξιολόγηση επιλεξιμότητας και συμμόρφωσης με τον κανονισμό της Ταξινόμιας και τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου

### Αξιολόγηση για την Επιλεξιμότητα με την Ταξινόμια

- **Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φωτοβολταϊκά (D.35.1.1)**

#### **Περιγραφή Ταξινόμιας**

Η δραστηριότητα αφορά στην κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια χρησιμοποιώντας τεχνολογία ηλιακών φωτοβολταϊκών (PV).

#### **Περιγραφή Ομίλου**

Στο πλαίσιο του προγράμματος μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ο Όμιλος έχει αναπτύξει φωτοβολταϊκά συστήματα στις ίδιες δραστηριότητές του. Οι βασικότερες επενδύσεις αφορούν το εργοστάσιο Οινοφύτων όπου η πρώτη φάση εγκατάστασης στο εργοστάσιο υλοποιήθηκε το 2021 και η δεύτερη τον Ιανουάριο 2024, με τη συνολική εγκατεστημένη ισχύ να ανέρχεται σε 1,9 MW. Στην Πολωνία, η παραγωγική μονάδα Polirak έχει αναπτύξει φωτοβολταϊκή ισχύ 1,2 MW. Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, οι εν λόγω εγκαταστάσεις βρίσκονται σε λειτουργία και υποστηρίζουν τη σταδιακή μείωση της ενεργειακής έντασης και του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου.

- **Κατασκευή πλαστικών σε πρωτογενή μορφή (C.20.1.6)**

#### **Περιγραφή Ταξινόμιας**

Η δραστηριότητα αφορά στην κατασκευή ρητινών, πλαστικών υλικών και μη βουλκανιζόμενων θερμοπλαστικών ελαστομερών, καθώς και στην ανάμειξη ρητινών κατά παραγγελία και στην κατασκευή συνθετικών ρητινών που δεν καλύπτονται κατά παραγγελία.

#### **Περιγραφή Ομίλου**

Αφορά σε ένα μέρος της επιχειρηματικής μονάδας των προϊόντων Οικιακής Φροντίδας του Ομίλου. Ειδικότερα, η Polirak και η Stella Pack, θυγατρικές του Ομίλου παράγουν σάκους απορριμμάτων και δραστηριοποιούνται στην παραγωγή ανακυκλωμένου πλαστικού κόκκου από δικά τους πλαστικά απόβλητα, που στη συνέχεια επαναχρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία. Επιπλέον, η θυγατρική του Ομίλου Ergorack παράγει ανακυκλωμένο πλαστικό κόκκο που χρησιμοποιείται στην παραγωγή της. Ο Όμιλος δεν καταγράφει πωλήσεις από την πώληση πλαστικών σε πρωτογενή μορφή.

- **Κατασκευή πλαστικών συσκευασιών (C.22.2.2)**

#### **Περιγραφή Ταξινόμιας**

Η δραστηριότητα αφορά στην κατασκευή πλαστικών ειδών συσκευασίας, όπως η κατασκευή σάκων και τσαντών.

#### **Περιγραφή Ομίλου**

Η Polirak, Stella Pack και Ergorack, θυγατρικές του Ομίλου, δραστηριοποιούνται στην παραγωγή πλαστικών σάκων απορριμμάτων.



**Πίνακας ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών**

Οικονομικό έτος 2025	Κωδικός (17) (2)	Λειτουργικές δαπάνες (3)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών 2025 (4)	Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)						Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένων με (Α.1.) ή επιλέξιμων (Α.2.) για την ταξινόμηση, έτος 2024 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
				Μετριάσιμες της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κινητική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριάσιμες της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κινητική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)			
				Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ν. Ο. ΜΕΠ	Ε	Μ
<b>Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>																		
<b>Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση)</b>																		
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση) (Α.1)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%							0%	Ε	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		-	0%	0%												0%		Μ
<b>Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες)</b>																		
		€000	%	ΕΠ. ΜΕΠ	ΕΠ. ΜΕΠ	ΕΠ. ΜΕΠ	ΕΠ. ΜΕΠ	ΕΠ. ΜΕΠ	ΕΠ. ΜΕΠ							%		
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1 / CCA 4.1	10	0%	N	O	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ							9		
Κατασκευή πλαστικών σκευασμών	CE 1.1	1.420	33%	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ							37%		
Κατασκευή πλαστικών σε πρωτογενή μορφή (***)	CCM 3.17 / CCA 3.17	2.423	57%	N	O	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ							38%		
<b>Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες) (Α.2)</b>		<b>3.852</b>	<b>90%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>90%</b>	<b>0%</b>							<b>84%</b>		
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		3.852	90%	0%	0%	0%	0%	90%	0%							84%		
<b>Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</b>																		
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων		420	10%															
<b>ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β)</b>		<b>4.272</b>	<b>100 %</b>															

**Πίνακας ΒΔΕ**

**ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών**

**Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες (παρονομαστές)**

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου Β ΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου Β ΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου Β ΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου Β ΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου Β ΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου Β ΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7	Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου Β ΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
8	<b>Σύνολο εφαρμοστέου Β ΔΕ</b>	<b>599.562.799</b>					



Μη επιλέξιμες για την ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό	Ποσοστό
1	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 1 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 2 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 3 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 4 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 5 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 6 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
7	<b>Ποσό και ποσοστό άλλων μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	471.383.799	79%
8	<b>Συνολικό ποσό και ποσοστό των μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	471.383.799	79%

**ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών**

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες (παρονομαστής)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετρισμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων Ι και ΙΙ του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7	<b>Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	0	0%	0	0%	0	0%
8	<b>Σύνολο εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	37.338.893					



Μη επιλέξιμες για την ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό	Ποσοστό
1	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 1 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 2 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 3 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 4 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 5 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 6 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμηση σύμφωνα με το τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
7	<b>Ποσό και ποσοστό άλλων μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	20.136.001	54%
8	<b>Συνολικό ποσό και ποσοστό των μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	20.136.001	54%

**ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών**

Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες (παρονομαστές)

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό και ποσοστό (οι πληροφορίες πρέπει να παρουσιάζονται σε χρηματικά ποσά και ως ποσοστά)					
		Σύνολο στόχων		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)	
		Ποσό	%	Ποσό	%	Ποσό	%
1	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της ευθυγραμμισμένης με την ταξινόμηση οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στο τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%	0	0%	0	0%
7	<b>Ποσό και ποσοστό άλλων ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	0	0%	0	0%	0	0%
8	<b>Σύνολο εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	4.271.968					



## Μη επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες

Γραμμή	Οικονομικές δραστηριότητες	Ποσό	Ποσοστό
1	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 1 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.26 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
2	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 2 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.27 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
3	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 3 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.28 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
4	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 4 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.29 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
5	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 5 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.30 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
6	Ποσό και ποσοστό της οικονομικής δραστηριότητας που αναφέρεται στη γραμμή 6 του υποδείγματος 1, η οποία είναι μη επιλέξιμη για την ταξινόμια σύμφωνα με το τμήμα 4.31 των παραρτημάτων I και II του κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού 2021/2139 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ	0	0%
7	<b>Ποσό και ποσοστό άλλων μη επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων που δεν αναφέρονται στις ανωτέρω γραμμές 1 έως 6 στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	419.575	10%
8	<b>Συνολικό ποσό και ποσοστό των μη επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων στον παρονομαστή του εφαρμοστέου ΒΔΕ</b>	419.575	10%

## Αξιολόγηση για την Ευθυγράμμιση με την Ταξινόμια

Κατά τη χρήση 2025, ο Όμιλος προσδιόρισε ως επιλέξιμες τις δραστηριότητες D.35.1.1, C.20.1.6 και C.22.2.2. Για τις δραστηριότητες αυτές, ο Όμιλος εφαρμόζει τη μεθοδολογία αξιολόγησης ευθυγράμμισης που προβλέπει: (i) σημαντική συμβολή, (ii) μη πρόκληση σημαντικής βλάβης (DNSH) (DNSH), (iii) ελάχιστες διασφαλίσεις (minimum safeguards) και (iv) συμμόρφωση με τα τεχνικά κριτήρια. Για τη χρήση 2025, η ευθυγράμμιση δεν μπορεί να τεκμηριωθεί για καμία από τις τρεις δραστηριότητες, λόγω μη τεκμηριωμένης συμμόρφωσης με τις ελάχιστες διασφαλίσεις σε οντότητες/γεωγραφίες όπου ασκούνται οι σχετικές δραστηριότητες και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ουκρανία λόγω της εμπόλεμης κατάστασης. Ως εκ τούτου, οι δραστηριότητες παρουσιάζονται ως επιλέξιμες αλλά μη ευθυγραμμισμένες. Ο Όμιλος θα επανεξετάσει την ευθυγράμμιση στο πλαίσιο επόμενων περιόδων αναφοράς, με στόχο την πληρέστερη τεκμηρίωση όλων των κριτηρίων.

## Ανθρώπινα δικαιώματα (συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων εργασίας και καταναλωτών)

Με βάση τις κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένης της Καθοδήγησης Δέουσας Επιμέλειας του ΟΟΣΑ για Υπεύθυνη Επιχειρηματική Συμπεριφορά, έχουμε εφαρμόσει μια ισχυρή προσέγγιση για τον εντοπισμό, την πρόληψη και την αποκατάσταση τυχόν υπαρκτών και πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα. Ο Κώδικας Εταιρικής Δεοντολογίας της εταιρείας συμπεριλαμβάνει σχετική ενότητα για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η στρατηγική μας για την καταπολέμηση των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων βασίζεται σε ανάλυση επιπτώσεων η οποία αφορά τις θυγατρικές μας. Οι διαδικασίες μας διασφαλίζουν ότι λαμβάνονται μέτρα διόρθωσης αμέσως αν προκύπτει έντονη παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και παρέχεται στα επηρεαζόμενα άτομα ό,τι απαιτείται. Η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών μας παρακολουθείται μέσω επιθεωρήσεων στις εγκαταστάσεις και στα εργοστάσια από δικό μας προσωπικό σε τακτική βάση. Οποιοσδήποτε αισθάνεται ότι τα ανθρώπινα δικαιώματά του έχουν παραβιαστεί από δραστηριότητες του Ομίλου ή από παράγοντα της αλυσίδας αξίας του, μπορεί να επικοινωνήσει μέσω του μηχανισμού καταγγελιών και αναφορών του Ομίλου. Για το οικονομικό έτος 2025, ο Όμιλος δεν έχει καταδικαστεί για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας ή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

## Διαφθορά και δωροδοκία

Η καταπολέμηση της διαφθοράς αποτελεί βασικό μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής και του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου. Για την πρόληψη και την αντιμετώπιση των πρακτικών διαφθοράς, ο Όμιλος αναπτύσσει όπου απαιτείται και μετά από αξιολόγηση κινδύνου, συγκεκριμένα μέτρα ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητές του για την πρόληψη και αποφυγή ενεργειών διαφθοράς και δωροδοκίας. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του Κώδικα

Δεοντολογίας του Ομίλου εμπεριέχεται απόσπασμα για την πρόληψη της διαφθοράς και της δωροδοκίας που κοινοποιείται στους υπαλλήλους και συνεργάτες του. Για το οικονομικό έτος 2025, δεν έχουν αναφερθεί καταγγελίες ή περιστατικά για διαφθορά και δωροδοκία.

### Φορολογία

Σύμφωνα με τις ηθικές επιχειρηματικές μας αξίες, η φορολογική διακυβέρνηση και συμμόρφωση αποτελούν κεντρικό μας μέλημα, ως εκ τούτου δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με όλους τους ισχύοντες φορολογικούς νόμους και κανονισμούς. Το πλαίσιο φορολογικής διακυβέρνησης, βασίζεται στην αξιολόγηση επιλεγμένων σχετικών κινδύνων και την εφαρμογή των σχετικών δικλίδων ασφαλείας ενώ συντονίζεται από μια ομάδα εξειδικευμένου προσωπικού μας, η οποία εργάζεται στενά με τη διοίκηση του Ομίλου. Η προσέγγισή μας σχετικά με τη φορολογική συμμόρφωση είναι διαφανής και συμμορφώνεται με τον Κώδικα Δεοντολογίας. Εντός του οικονομικού έτους 2025, ο Όμιλος δεν έχει καταδικαστεί για παραβίαση της φορολογικής νομοθεσίας.

### Θεμιτός ανταγωνισμός

Οι δραστηριότητές μας πραγματοποιούνται ενώ διατηρούμε πλήρη ευθυγράμμιση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί ανταγωνισμού. Με τις κατευθυντήριες γραμμές μας για θεμιτό ανταγωνισμό και ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά, επιδιώκουμε την επίτευξη και τη συνέχιση του θεμιτού ανταγωνισμού για ολόκληρο τον Όμιλο, δημιουργώντας μια αντίστοιχη εταιρική φιλοσοφία. Η ευαισθητοποίηση για τους κινδύνους κατά του δικαίου του ανταγωνισμού των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων είναι ιδιαίτερης σημασίας για τη διασφάλιση θεμιτού ανταγωνισμού. Για το οικονομικό έτος 2025, ο Όμιλος δεν έχει καταδικαστεί δικαστικά για παράβαση της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού.

### Λογιστική Πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ). Για τον καθορισμό τους απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου. Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων της εταιρείας έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο.

Στην παρούσα έκθεση παρουσιάζονται οι εξής Βασικοί Δείκτες Επιδόσεων (ΒΔΕ): ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως επιλέξιμες για σκοπούς Ταξινόμιας ΕΕ σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, όπως αυτά παρατίθενται στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς.

Καθώς διανύουμε την τέταρτη περίοδο εφαρμογής του πλαισίου της Ταξινόμιας (1/1 - 31/12/2025), οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου εξετάστηκαν και συμπεριλήφθηκαν ή αποκλείστηκαν μόνο στη βάση της επιλεξιμότητας και στη βάση της ευθυγράμμισής τους με τα τεχνικά κριτήρια που ορίζονται στους σχετικούς κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς για την περίοδο που πέρασε.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, σημειώνονται τα εξής:

- **ΒΔΕ κύκλου εργασιών:** Υπολογίζεται με βάση μόνο τον καθαρό κύκλο εργασιών από την πώληση προϊόντων. Ο αριθμητής περιλαμβάνει μόνο τις δραστηριότητες που θεωρούνται ευθυγραμμισμένες με βάση την Ταξινόμια και με την προϋπόθεση ότι τα έσοδα αυτά δεν αφορούν κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις. Ο παρονομαστής είναι το καθαρό ύψος κύκλου εργασιών του Ομίλου.
- **ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών:** Υπολογίζεται με βάση τα κεφαλαιοποιημένα έξοδα για προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής περιόδου που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για τη σχετική περίοδο αναφοράς και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Ο αριθμητής περιλαμβάνει μόνο τις δραστηριότητες που θεωρούνται επιλέξιμες με βάση τη νομοθεσία της Ταξινόμιας. Ο παρονομαστής καλύπτει τα κεφαλαιοποιημένα έξοδα για προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής περιόδου που εξετάζεται προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για τη σχετική περίοδο αναφοράς και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας.

- **ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών:** Υπολογίζεται με βάση άμεσα μη κεφαλαιοποιημένα έξοδα που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων του ενεργητικού. Συμπεριλαμβάνονται οι ανάγκες της κατάρτισης και άλλων αναγκών προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων, και τα άμεσα μη κεφαλαιοποιημένα έξοδα που αντιπροσωπεύουν την έρευνα και ανάπτυξη. Ο αριθμητής περιλαμβάνει μόνο τις δραστηριότητες που θεωρούνται επιλέξιμες με βάση τη νομοθεσία της Ταξινόμιας. Ο παρονομαστής καλύπτει όλα τα άμεσα μη κεφαλαιοποιημένα έξοδα που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού και των δραστηριοτήτων όπως οι ανάγκες της κατάρτισης και άλλων αναγκών προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων, και τα έξοδα για την έρευνα και ανάπτυξη.
- **Αποφυγή διπλής προσμέτρησης:** Ο Όμιλος απέφυγε τη διπλή προσμέτρηση κατά τη διάρκεια της διαδικασίας συμμόρφωσης με την Ταξινόμια, χάρη στον επιμελή και σωστό διαχωρισμό των δραστηριοτήτων του με βάση κριτήρια παραγωγής και στην επιμελή κατάρτιση των οικονομικών του στοιχείων

### 2.13.2.2 ESRS E1 Κλιματική Αλλαγή

#### Ενσωμάτωση κλιματικών παραμέτρων στα συστήματα παροχής κινήτρων των στελεχών και των ανώτερων στελεχών του Ομίλου (E1.GOV-3\_01-03/E1/E1.GOV-3/13)

Αναλυτικές πληροφορίες για τη σύνδεση επιδόσεων βιωσιμότητας και συστημάτων παροχής κινήτρων παρατίθενται στην ενότητα «Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων, GOV-3 (GOV3\_01-06/ESRS 2/GOV3/29)».

#### Διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή (E1.IRO-1\_01/E1/ E1.IRO-1/20)

Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή περιγράφεται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας (ενότητα «Περιγραφή της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών»).

Ως σημαντικά θέματα αναδείχθηκαν κυρίως οι επιδράσεις που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, καθώς και οι συναφείς μεταβατικοί και φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι (ενδεικτικά: αυστηροποίηση ρυθμιστικού πλαισίου, μεταβολές ενεργειακού κόστους και ανθεκτικότητα εφοδιαστικής αλυσίδας), ενώ ταυτόχρονα εντοπίστηκαν και ευκαιρίες που συνδέονται με την ενεργειακή αποδοτικότητα, την αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και την πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση.

Αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που σχετίζονται με το θέμα της κλιματικής αλλαγής  
Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Σημαντικότητα του αντικτύπου (Impact Materiality)					
Θετικές Επιπτώσεις			Αρνητικές Επιπτώσεις		
Υφιστάμενες			Υφιστάμενες		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
			Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής		Κατανάλωση ενέργειας
Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality)					
Ευκαιρίες (Οικονομική Επίδραση)			Κίνδυνοι (Οικονομική Επίδραση)		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Κατανάλωση ενέργειας: Μείωση λειτουργικού κόστους και θωράκιση των περιθωρίων κέρδους μέσω στοχευμένων επενδύσεων στην ενεργειακή αποδοτικότητα, τον εξηλεκτρισμό και τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.	Κλιματική προσαρμογή: Δυνατότητα πρόσβασης σε πράσινη χρηματοδότηση, επενδυτικά κεφάλαια ESG και κρατικά κίνητρα (π.χ. φορολογικές ελαφρύνσεις, επιχορηγήσεις) για την προώθηση της καινοτομίας.		Κλιματική αλλαγή: Αυξημένα λειτουργικά κόστη και δαπάνες συμμόρφωσης λόγω της αυστηροποίησης του ευρωπαϊκού ρυθμιστικού πλαισίου (π.χ. αναθεώρηση EU ETS, εφαρμογή CBAM) και των κλιματικών απαιτήσεων για τα προϊόντα.		Κατανάλωση ενέργειας: Αύξηση των ενεργειακών δαπανών ως απόρροια της επιβολής φόρων άνθρακα, της ανόδου των τιμών καυσίμων και του κόστους μετάβασης σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
Κλιματική προσαρμογή: Ενίσχυση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας μέσω της διαφοροποίησης των προμηθευτών και της επιλογής περιοχών προμήθειας με χαμηλότερη έκθεση σε κλιματικούς κινδύνους.	Κλιματική προσαρμογή: Διασφάλιση και επέκταση της πρόσβασης σε αγορές και πελάτες με αυστηρά κριτήρια βιωσιμότητας, μέσω της ανάπτυξης προϊόντων χαμηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος.		Κλιματική αλλαγή: Κίνδυνος καθυστερήσεων στην υλοποίηση της απαθροικοποίησης και αύξηση των επενδυτικών δαπανών (CapEx/OpEx), λόγω περιορισμένης διαθεσιμότητας, υψηλού κόστους ή έλλειψης υποδομών για τεχνολογίες χαμηλού άνθρακα.		
Κλιματική προσαρμογή: Αύξηση της ζήτησης για κατηγορίες προϊόντων (π.χ. υγεία, προστασία, προσωπική φροντίδα) που ανταποκρίνονται στις νέες ανάγκες των καταναλωτών λόγω της κλιματικής αλλαγής.			Κλιματική αλλαγή: Κίνδυνος απώλειας εμπιστοσύνης από καταναλωτές, επενδυτές και λιανητές λόγω ενδεχόμενης ανεπαρκούς πρόοδου στους στόχους μετριασμού ή έλλειψης αξιοπιστίας στις κλιματικές δεσμεύσεις του Ομίλου.		
			Κλιματική αλλαγή: Διαταραχές στη διαθεσιμότητα και αστάθεια στις τιμές βασικών πρώτων υλών, ως συνέπεια ακραίων καιρικών φαινομένων (π.χ. ξηρασία, πλημμύρες) που επηρεάζουν την εφοδιαστική αλυσίδα.		
			Κλιματική προσαρμογή: Ανάγκη πρόσθετων επενδύσεων για τη θωράκιση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας (π.χ. συστήματα ψύξης, αποδοτικότητα ύδατος, ευελιξία logistics) έναντι των φυσικών κλιματικών κινδύνων.		

## Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής (E1-1\_01-16/E1/E1-1/14-17)

### Στρατηγική προσέγγιση και συμβατότητα με τον στόχο του 1.5°C

Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει σχέδιο κλιματικής μετάβασης, ευθυγραμμισμένο με τη Συμφωνία των Παρισίων και τη μακροπρόθεσμη ευρωπαϊκή κατεύθυνση για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Η στρατηγική του εστιάζει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μέσω συνδυασμού ενεργειακής αποδοτικότητας, εξηλεκτρισμού, σταδιακού «πρασίνισματος» του ενεργειακού μίγματος και ενίσχυσης της ανθεκτικότητας των λειτουργιών του.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υλοποίησε εντός του 2025 στοχευμένες παρεμβάσεις, όπως:

- τη λειτουργία φωτοβολταϊκού συστήματος 1,2 MW στην Ροίρακ, με αναμενόμενη ετήσια παραγωγή περίπου 1.300 MWh και εκτιμώμενη ετήσια αποφυγή περίπου 840 τόνων CO<sub>2</sub>,
- την αναβάθμιση της παραγωγικής γραμμής της Stella Pack με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των λειτουργιών της,
- την προμήθεια 5.000 MWh εγγυήσεων προέλευσης (Guarantees of Origin – GOs) για την κάλυψη ενεργειακών αναγκών της Stella Pack.

Οι κλιματικοί στόχοι του Ομίλου συνοψίζονται ως εξής:

- **Μείωση κατά 42% στις απόλυτες εκπομπές CO<sub>2</sub> πεδίου 1 & 2 έως το 2030, με έτος βάσης το 2023.**
- **Μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου έως το 2050 (περιλαμβάνει εκπομπές CO<sub>2</sub> πεδίου 1, 2 & 3).**

Οι εκπομπές πεδίου 2 που εντάσσονται στον στόχο μείωσης υπολογίζονται με τη μέθοδο market-based, λαμβάνοντας υπόψη τις συμβάσεις προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και τη χρήση εγγυήσεων προέλευσης, σύμφωνα με τις διεθνώς αποδεκτές πρακτικές απολογισμού.

Παράλληλα, ο Όμιλος δεν εμπίπτει στα κριτήρια αποκλεισμού των EU Paris-aligned Benchmarks (PAB), όπως ορίζονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2019/2089, καθώς δεν δραστηριοποιείται σε αποκλειόμενους τομείς και δεν έχουν εντοπιστεί αποκλίσεις από τις αρχές του UN Global Compact και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για πολυεθνικές επιχειρήσεις.

Αναφορικά με τους κλιματικούς στόχους του Ομίλου, η υποβολή τους στο SBTi προγραμματίζεται εντός του 2026, αξιοποιώντας την προετοιμασία που ολοκληρώθηκε κατά την περίοδο αναφοράς.

### Επιλογή του έτους βάσης για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου

Ο Όμιλος έχει ορίσει το 2023 ως έτος βάσης για τον αρχικό στόχο μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου έως το 2030, καθώς το έτος αυτό αποτελεί κατάλληλο και αξιόπιστο σημείο αναφοράς για την παρακολούθηση της προόδου.

Το 2023 αξιολογήθηκε ως πιο κατάλληλο έτος βάσης σε σχέση με προγενέστερες χρήσεις, καθώς αντανακλά πιο σταθερές συνθήκες λειτουργίας και παρέχει πιο αντιπροσωπευτική βάση σύγκρισης για την παρακολούθηση των μελλοντικών μειώσεων εκπομπών και της αποτελεσματικότητας των δράσεων απανθρακοποίησης του Ομίλου.

Επιπλέον, η επιλογή του 2023 είναι συμβατή με τις σχετικές απαιτήσεις του πλαισίου αναφοράς, σύμφωνα με τις οποίες το έτος βάσης για νέους στόχους δεν μπορεί να προηγείται του πρώτου έτους της περιόδου-στόχου κατά περισσότερο από τρία έτη. Δεδομένου ότι ο σχετικός στόχος καλύπτει την περίοδο έως το 2030, το 2023 εμπίπτει εντός του επιτρεπόμενου χρονικού πλαισίου.

### Μοχλοί απανθρακοποίησης και βασικές ενέργειες

Ο βασικός μοχλός απανθρακοποίησης του Ομίλου έως το 2030 είναι η σταδιακή αύξηση της συμμετοχής της πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας στο ενεργειακό του μείγμα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει έως το 2030 η πράσινη ηλεκτρική ενέργεια να καλύπτει τουλάχιστον το 55% του συνολικού μίγματος ηλεκτρικής ενέργειας.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού, ο Όμιλος ιεραρχεί ως βασικά εργαλεία την ανάπτυξη φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων, τη σύναψη συμβάσεων αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (Power Purchase Agreements - PPAs) και, συμπληρωματικά όπου απαιτείται, τη χρήση Εγγυήσεων Προέλευσης (Guarantees of Origin - GOs). Οι σχετικές ενέργειες υλοποιούνται σταδιακά στις κύριες παραγωγικές μονάδες του Ομίλου, στο πλαίσιο του ευρύτερου σχεδιασμού για την ενίσχυση της χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

#### Διαδικασία καθορισμού κλιματικών στόχων και συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών

Ο Όμιλος καθόρισε τους κλιματικούς του στόχους με βάση τα δεδομένα της απογραφής εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την αξιολόγηση των βασικών μοχλών απανθρακοποίησης και τις αρχές του Science Based Targets initiative (SBTi), ώστε οι στόχοι να είναι κατάλληλα διαμορφωμένοι για εξωτερική υποβολή και επικύρωση. Στο πλαίσιο αυτό, ο κλιματικός στόχος του Ομίλου για μείωση κατά 42% των απόλυτων εκπομπών CO<sub>2</sub> πεδίου 1 και 2 έως το 2030, με έτος βάσης το 2023, παραμένει σε ισχύ.

Η σχετική διαδικασία υποστηρίχθηκε εσωτερικά από τις αρμόδιες λειτουργίες του Ομίλου, με συντονισμό από την Μονάδα ESG και συμμετοχή των εμπλεκόμενων επιχειρησιακών λειτουργιών, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνέπεια των δεδομένων, των παραδοχών και των βασικών παρεμβάσεων που υποστηρίζουν την επίτευξη του στόχου.

Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών λαμβάνεται υπόψη κυρίως μέσω της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, στο πλαίσιο της οποίας αξιολογούνται οι σχετικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή. Οι σχετικές εισροές αξιοποιούνται υποστηρικτικά για την ιεράρχηση των θεμάτων και τη συνολική κατεύθυνση του σχεδιασμού, χωρίς να υποκαθιστούν την εσωτερική διαδικασία λήψης αποφάσεων του Ομίλου ως προς τις τεχνικές και επενδυτικές επιλογές του σχεδίου μετάβασης.

#### Διαχείριση των κλειδωμένων εκπομπών CO<sub>2</sub>

Οι κλειδωμένες εκπομπές CO<sub>2</sub> αναφέρονται στις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα που είναι ουσιαστικά "εγκλωβισμένες" λόγω των υφιστάμενων τεχνολογικών και παραγωγικών περιορισμών μιας εταιρείας. Αυτές οι εκπομπές δεν μπορούν να μειωθούν άμεσα χωρίς σημαντικές κεφαλαιουχικές επενδύσεις, τεχνολογικές αναβαθμίσεις ή αλλαγές στις παραγωγικές διαδικασίες. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένες εκπομπές CO<sub>2</sub>, ειδικά στο πεδίο 1, σχετίζονται άμεσα με τις παραγωγικές του δραστηριότητες και τις υφιστάμενες υποδομές, καθιστώντας τη μείωσή τους ιδιαίτερα απαιτητική.

#### Επενδύσεις και χρηματοδότηση για το πλάνο μετάβασης

Για αναλυτική παρουσίαση των επενδύσεων και της χρηματοδότησης του σχεδίου μετάβασης (συμπεριλαμβανομένων των έργων ενεργειακής αποδοτικότητας, των έργων ΑΠΕ και της σχετικής ποσοτικοποίησης επιδόσεων), ανατρέξτε στην ενότητα Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμησης Βιώσιμων Επενδύσεων (EU Taxonomy). Στην παρούσα ενότητα παρατίθεται συνοπτικά η στρατηγική κατεύθυνση και η σύνδεσή της με τους κλιματικούς στόχους του Ομίλου.

#### Δυνητικοί κίνδυνοι και διαχείρισή τους

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένες δραστηριότητες του μπορεί να συνδέονται με εκπομπές που δεν μπορούν να μειωθούν άμεσα, είτε λόγω των χαρακτηριστικών των προϊόντων του είτε λόγω των υφιστάμενων παραγωγικών υποδομών (κλειδωμένες εκπομπές/locked-in emissions). Οι τυχόν κλειδωμένες εκπομπές του Ομίλου δεν επηρεάζουν την επίτευξη του κλιματικού στόχου για το 2030.

#### Ενσωμάτωση του σχεδίου μετάβασης στη στρατηγική και τη διακυβέρνηση

Το σχέδιο μετάβασης του Ομίλου συνδέεται με τη συνολική επιχειρηματική στρατηγική και τον χρηματοοικονομικό προγραμματισμό του. Η διαχείριση και η εποπτεία του σχεδίου μετάβασης από τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα του Ομίλου, καθώς και η ενσωμάτωσή του στη διαδικασία λήψης στρατηγικών αποφάσεων, περιγράφονται αναλυτικά στην ενότητα «Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων του Ομίλου» (GOV1\_01-07 / ESRS 2 / GOV1 / 21-23).

### Πρόοδος και εφαρμογή του σχεδίου μετάβασης

Ο Όμιλος παρακολουθεί την εφαρμογή του σχεδίου μετάβασης και την πρόοδο επίτευξης των σχετικών κλιματικών στόχων μέσω των εσωτερικών του διαδικασιών παρακολούθησης. Η πρόοδος υλοποίησης των βασικών δράσεων και η εξέλιξη των σχετικών δεικτών θα παρουσιάζονται σε ετήσια βάση μέσω της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου, στο πλαίσιο της τακτικής γνωστοποίησης της πορείας εφαρμογής του σχεδίου μετάβασης.

### Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο (E1.SBM-3\_01-06/E1/ E1.SBM-3/18-19)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η κλιματική αλλαγή δημιουργεί σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες που μπορούν να επηρεάσουν τη λειτουργία, τη στρατηγική και την ανταγωνιστικότητά του. Βάσει των αποτελεσμάτων της Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος έχει εντοπίσει τόσο φυσικούς κινδύνους (physical risks) όσο και κινδύνους μετάβασης (transition risks) που συνδέονται με τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και τις σχετικές ρυθμιστικές απαιτήσεις. Ωστόσο, ο Όμιλος δεν έχει ακόμη πραγματοποιήσει ολοκληρωμένη ανάλυση ανθεκτικότητας βάσει των αρχών του Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), ούτε έχει εφαρμόσει άσκηση σεναρίων (climate scenario analysis) για να εκτιμήσει πληρέστερα την ανθεκτικότητά του έναντι των κλιματικών κινδύνων και την ικανότητά του να προσαρμόζεται στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.

#### Ανάλυση κλιματικών κινδύνων

##### Κίνδυνοι μετάβασης

Οι κίνδυνοι μετάβασης σχετίζονται με τις αλλαγές στους κανονισμούς, τις πολιτικές και τις καταναλωτικές προτιμήσεις λόγω της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Οι βασικοί κίνδυνοι που έχει αναγνωρίσει ο Όμιλος περιλαμβάνουν:

- Αυξημένο κόστος λόγω νέων ρυθμιστικών απαιτήσεων (π.χ. EU ETS, CBAM, τιμολόγηση άνθρακα).
- Δυνητικές οικονομικές κυρώσεις για μη συμμόρφωση με στόχους μείωσης εκπομπών.
- Αυξημένες ενεργειακές δαπάνες λόγω φόρων άνθρακα και μετάβασης σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
- Κίνδυνος απώλειας πελατών και επενδυτών λόγω μη ευθυγράμμισης με τα ESG κριτήρια.
- Τεχνολογικός κίνδυνος, καθώς οι ανταγωνιστές μπορεί να προχωρήσουν ταχύτερα στην υιοθέτηση πιο βιώσιμων λύσεων.

##### Φυσικοί κίνδυνοι

Οι φυσικοί κίνδυνοι σχετίζονται με τις άμεσες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στις δραστηριότητες του Ομίλου και την εφοδιαστική αλυσίδα. Οι βασικοί κίνδυνοι που έχουν αναγνωριστεί περιλαμβάνουν:

- **Διακοπές στην εφοδιαστική αλυσίδα** λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων που μπορούν να επηρεάσουν την προμήθεια πρώτων υλών και τη διανομή προϊόντων.
- **Αυξημένο κόστος ενέργειας** λόγω υψηλότερης ζήτησης για ψύξη ή θέρμανση, ανάλογα με τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης.
- **Αλλαγές στη ζήτηση προϊόντων** λόγω διαφοροποίησης στις καταναλωτικές συνήθειες, όπως η αυξημένη ζήτηση για αντηλιακά προϊόντα λόγω έντονων καιρικών συνθηκών.

### E1-2 Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δεν διέθετε αυτοτελή, ξεχωριστή πολιτική αποκλειστικά για τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Ωστόσο έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει σχέδιο κλιματικής μετάβασης, το οποίο υποστηρίζεται από τη σχετική διακυβέρνηση, την απογραφή εκπομπών, τους κλιματικούς του στόχους και τις επενδύσεις ενεργειακής μετάβασης. Η σχετική εποπτεία και ενσωμάτωση στη λήψη αποφάσεων παρουσιάζονται στις σχετικές ενότητες διακυβέρνησης και κλιματικής αλλαγής. Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος δεν είχε θεσπίσει διακριτή πολιτική ή ποσοτικοποιημένους στόχους ειδικά για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

### E1-3 Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή

#### Υλικοί πόροι

Κατά το 2025, ο Όμιλος επικεντρώθηκε στην εφαρμογή συγκεκριμένων ενεργειών που υποστηρίζουν την αύξηση της χρήσης πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των παραγωγικών του εγκαταστάσεων. Ειδικότερα, προχώρησε: (α) στη λειτουργία φωτοβολταϊκού συστήματος 1,2 MW στην Polirak, με αναμενόμενη ετήσια παραγωγή περίπου 1.300 MWh και εκτιμώμενη ετήσια αποφυγή περίπου 840 τόνων CO<sub>2</sub>, (β)

στην αναβάθμιση της παραγωγικής γραμμής της Stella Pack με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας των λειτουργιών της και (γ) στην αγορά 5.000 MWh Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) για την κάλυψη ενεργειακών αναγκών της Stella Pack. Παράλληλα, ο Όμιλος προετοίμασε τα επόμενα στάδια υλοποίησης του σχεδίου του, συμπεριλαμβανομένης της περαιτέρω ενίσχυσης της προμήθειας πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας στην Πολωνία από το 2026, μέσω συνδυασμού συμβάσεων αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (PPAs) και Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs).»

Κατά την περίοδο αναφοράς, έχουν δεσμευθεί περίπου €15 εκατ. για επενδύσεις που συμβάλλουν στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και υποστηρίζουν τη σταδιακή ενεργειακή μετάβαση του Ομίλου. Μέρος των δαπανών αυτών αφορά δραστηριότητα η οποία αξιολογείται ως επιλέξιμη βάσει της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης. Η πρόοδος των σχετικών επενδύσεων παρακολουθείται σε συνάφεια με τις αντίστοιχες γνωστοποιήσεις, κυρίως μέσω δεικτών που αφορούν τις συνολικές εκπομπές και το ενεργειακό μείγμα.

### **Εξάρτηση από βασικούς άυλους πόρους**

Ο Όμιλος βασίζεται ουσιαστικά στους άυλους πόρους του για τη δημιουργία αξίας, τη διαφοροποίηση των προϊόντων του και τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του στην αγορά των καταναλωτικών αγαθών (FMCG). Σύμφωνα με το άρθρο 150 του Ν. 4548/2018, οι μεγάλες επιχειρήσεις οφείλουν να παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τους βασικούς άυλους πόρους που επηρεάζουν το επιχειρηματικό τους μοντέλο. Στην περίπτωση του Ομίλου, οι άυλοι πόροι δεν λειτουργούν απλώς ως συμπληρωματικά περιουσιακά στοιχεία, αλλά αποτελούν θεμελιώδεις παράγοντες για τη διασφάλιση της οικονομικής απόδοσης και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας της εταιρείας. Η εξάρτηση του Ομίλου από τους άυλους πόρους αποτυπώνεται ως εξής:

- Πνευματική Ιδιοκτησία (IP) – Εξάρτηση από κατοχυρωμένες καινοτομίες & εμπορικά σήματα: Το διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο εμπορικών σημάτων (STR8, Bioten, Carroten, Orzene, κ.ά.), καθώς και οι κατοχυρωμένες πατέντες, προστατεύουν τις συνθέσεις των προϊόντων και διασφαλίζουν ένα διαρκές ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Χωρίς αυτή την προστασία, ο Όμιλος θα ήταν εκτεθειμένος στον ανταγωνισμό, με τον κίνδυνο απώλειας μεριδίων αγοράς λόγω απομιμήσεων ή αντιγραφής προϊόντων.
- Ισχυρή επωνυμία (Brand equity) – Εξάρτηση από την αναγνωρισιμότητα και την εμπιστοσύνη των καταναλωτών: Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε αγορές όπου η εμπιστοσύνη των καταναλωτών και η αντίληψη ποιότητας παίζουν καθοριστικό ρόλο στις αγοραστικές αποφάσεις. Τα εμπορικά σήματα της εταιρείας έχουν καθιερωθεί ως σημεία αναφοράς σε πολλές κατηγορίες FMCG, επιτρέποντας την τιμολογιακή ισχύ και τη συνεχή ανάπτυξη νέων προϊόντων. Η απώλεια φήμης ή η μείωση της αναγνωρισιμότητας των brands θα είχε άμεσες επιπτώσεις στις πωλήσεις και τη βιωσιμότητα της εταιρείας.
- Σχέσεις με πελάτες & δεδομένα καταναλωτικής συμπεριφοράς – Εξάρτηση από δεδομένα/πληροφορίες αγοράς και αφοσίωση πελάτων: Ο Όμιλος στηρίζεται στην ανάλυση δεδομένων καταναλωτικής συμπεριφοράς, τα οποία επιτρέπουν την προσαρμογή των προϊόντων και των εμπορικών στρατηγικών της στις ανάγκες των πελατών. Η απώλεια πρόσβασης σε αυτά τα δεδομένα θα μείωνε τη δυνατότητα της εταιρείας να προσαρμόζεται γρήγορα στις μεταβαλλόμενες τάσεις της αγοράς, επηρεάζοντας αρνητικά τις πωλήσεις και την ανάπτυξη νέων προϊόντων.
- Οργανωτική κουλτούρα και ανθρώπινο κεφάλαιο – Εξάρτηση από την τεχνογνωσία & την καινοτόμο σκέψη: Η εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ουσιώδες ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Το τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης (R&D) συμβάλλει καθοριστικά στη δημιουργία καινοτόμων φόρμουλων και βελτιωμένων προϊόντων, που διαμορφώνουν τις καταναλωτικές τάσεις. Η εταιρεία εξαρτάται από την ικανότητα προσέλκυσης και διατήρησης εξειδικευμένων επαγγελματιών, καθώς η απώλεια ταλέντων θα μπορούσε να επιβραδύνει την ανάπτυξη νέων προϊόντων και να μειώσει τη δυναμική της καινοτομίας.
- Τεχνολογικά & Ψηφιακά Περιουσιακά Στοιχεία – Εξάρτηση από την αυτοματοποίηση και την ψηφιακή καινοτομία: Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει ιδιόκτητες ψηφιακές πλατφόρμες και τεχνολογικά εργαλεία, που υποστηρίζουν τόσο τις εσωτερικές διαδικασίες όσο και την αλληλεπίδραση με τους πελάτες. Αυτές οι ψηφιακές υποδομές επιτρέπουν την ταχύτερη διανομή, την καλύτερη διαχείριση αποθεμάτων και την εξατομικευμένη εξυπηρέτηση πελατών. Η εξάρτηση από αυτά τα εργαλεία καθιστά κρίσιμη τη συνεχή αναβάθμιση και προστασία τους από κυβερνοαπειλές και τεχνολογικές απαξιώσεις.

- Επιχειρηματικές διαδικασίες και τεχνογνωσία – Εξάρτηση από βελτιστοποιημένες λειτουργικές διαδικασίες: Οι αποδοτικές και κλιμακούμενες διαδικασίες παραγωγής επιτρέπουν στον Όμιλο να παραμένει ανταγωνιστικός σε όρους κόστους, ποιότητας και ταχύτητας διανομής. Η τεχνογνωσία στην προμήθεια πρώτων υλών, στις παραγωγικές διαδικασίες και στη διαχείριση του εφοδιαστικού δικτύου αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της στρατηγικής της εταιρείας. Οποιαδήποτε διαταραχή σε αυτούς τους τομείς θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τη λειτουργική αποδοτικότητα και να αυξήσει τα κόστη παραγωγής.

#### **E1-4 Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή**

Οι κλιματικοί στόχοι του Ομίλου περιλαμβάνουν μείωση κατά 42% των απόλυτων εκπομπών CO<sub>2</sub> πεδίου 1 και 2 έως το 2030, με έτος βάσης το 2023, καθώς και μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου έως το 2050. Οι εκπομπές πεδίου 2 που εντάσσονται στον στόχο μείωσης υπολογίζονται με τη μέθοδο market-based, λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές συμβάσεις προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και τη χρήση Εγγυήσεων Προέλευσης.

#### **Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας (E1-5\_01-21 & E1-6\_01-35/E1/ E1-5 & E1-6/37-55)**

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την ενεργειακή του κατανάλωση, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη σταδιακή αύξηση της συμμετοχής της ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στο ενεργειακό του μείγμα. Στο πλαίσιο αυτό, δημοσιοποιεί την ενεργειακή του κατανάλωση και την κατανομή των πηγών ενέργειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS E1-5. Όλοι οι δείκτες και τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στο παρόν κεφάλαιο δεν έχουν επικαιροποιηθεί ή επικυρωθεί από ανεξάρτητο εξωτερικό φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης της παρούσας Έκθεσης.

#### **Κατανάλωση ενέργειας στον Όμιλο**

Το συνολικό ενεργειακό αποτύπωμα του Ομίλου περιλαμβάνει ενέργεια από ανανεώσιμες και μη ανανεώσιμες πηγές, καθώς και αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Για το 2025, οι επιδόσεις του Ομίλου όσον αφορά την κατανάλωση ενέργειας παρουσιάζονται παρακάτω:

**Πίνακας ESRS E1-5 AR.34**

MWh	2023	2024	2025
Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	0	0	0
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	10.962	14.336	11.169
Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	3.094	3.347	4.562
Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	0	0	0
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	26.814	64.751	47.874
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	40.869	82.434	63.605
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	92,1%	96,4%	89,2%
Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	0	0	0
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	0%	0%	0%
Κατανάλωση καυσίμου από ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα	1.802	1.643	1.315
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	0	0	5.000
Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	1.701	1.476	1.360
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	3.503	3.119	7.675
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	7,9%	3,6%	10,8 %
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	44.372	85.553	71.280
Συνολικά καθαρά έσοδα Ομίλου (εκ. €)	482,2	600,1	599,6
MWh συνολικής κατανάλωσης ενέργειας / εκ. € καθαρών εσόδων	92,0	142,6	118,9

Το 2025, μετά τη σημαντική αύξηση που καταγράφηκε το 2024 λόγω της ενσωμάτωσης της Stella Pack στο πεδίο αναφοράς του Ομίλου, η συνολική κατανάλωση ενέργειας διαμορφώθηκε σε 71.280 MWh, παρουσιάζοντας μείωση κατά περίπου 17% σε σχέση με το 2024 (85.553 MWh). Η εξέλιξη αυτή συνδέεται κυρίως με τη χαμηλότερη λειτουργική κατανάλωση της Stella Pack κατά την περίοδο αναφοράς, μεταξύ άλλων λόγω εργασιών αναβάθμισης της γραμμής παραγωγής.

Αντίστοιχα, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτές πηγές μειώθηκε σε 47.874 MWh το 2025, έναντι 64.751 MWh το 2024, δηλαδή κατά περίπου 26%. Παράλληλα, η συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές αυξήθηκε σημαντικά σε 7.675 MWh, έναντι 3.119 MWh το 2024, κυρίως λόγω της αγοράς Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) κατά την περίοδο αναφοράς. Ως αποτέλεσμα, το μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών στο συνολικό ενεργειακό

μείγμα αυξήθηκε σε 10,8% το 2025, από 3,6% το 2024, ενώ το αντίστοιχο μερίδιο των ορυκτών πηγών μειώθηκε από 96,4% σε 89,2%.

Η κατανάλωση καυσίμων από ορυκτές πηγές διαμορφώθηκε σε 15.731 MWh το 2025, έναντι 17.683 MWh το 2024, παρουσιάζοντας μείωση περίπου 11%. Την ίδια στιγμή, τα συνολικά καθαρά έσοδα του Ομίλου παρέμειναν ουσιαστικά σταθερά (599,6 εκ. € το 2025 έναντι 600,1 εκ. € το 2024), με αποτέλεσμα ο δείκτης MWh συνολικής κατανάλωσης ενέργειας ανά εκ. € καθαρών εσόδων να βελτιωθεί σε 118,9 από 142,6 το 2024. Η εξέλιξη αυτή αντανακλά βελτίωση της ενεργειακής έντασης του Ομίλου κατά την περίοδο αναφοράς.

Παρακάτω παρουσιάζεται η κατανάλωση ενέργειας ανά χώρα για το 2025:

2025	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (μη ανανεώσιμη)	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (ανανεώσιμη)
kWh	Αγορασμένη ηλεκτρική ενέργεια	Ηλιακή φωτοβολταϊκή ενέργεια – Αυτοπαραγόμενη & καταναλωθείσα
Πολωνία - Polipak	25.226.880	0
Πολωνία - Stella Pack	15.573.946	5.000.000
Ελλάδα	2.125.528	1.327.786
Ουκρανία	3.542.811	0
Πολωνία	584.006	31.897
Ρουμανία	441.987	0
Τσεχία	144.151	0
Βουλγαρία	79.591	0
Σλοβακία	71.000	0
Σερβία	34.895	0
Βόρεια Μακεδονία	34.291	0
Βοσνία	8.200	0
Ουγγαρία	7.202	0

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub> και τη σταδιακή μετάβαση σε ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, έχει ενσωματώσει την αυτοπαραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων σε επιλεγμένες μονάδες. Ειδικότερα, κατά το 2025, στην Ελλάδα η αυτοπαραγόμενη και καταναλωθείσα ηλιακή ενέργεια ανήλθε σε 1.327.786 kWh, καλύπτοντας περίπου 39% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας των εγκαταστάσεων στη χώρα. Επιπλέον, καταγράφηκε περιορισμένη αυτοπαραγωγή στην Πολωνία (31.897 kWh), ενώ στις λοιπές χώρες η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας καλύφθηκε μέσω αγορών από το δίκτυο.

## E1-6 - Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

### Μεθοδολογία υπολογισμού εκπομπών αερίων θερμοκηπίου

Ο Όμιλος εφαρμόζει την προσέγγιση επιχειρησιακού ελέγχου (operational control approach) για την ποσοτικοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG). Σύμφωνα με αυτήν την προσέγγιση, οι αναφερόμενες εκπομπές περιλαμβάνουν τη μητρική εταιρεία και όλες τις θυγατρικές της, στις οποίες ο Όμιλος ασκεί επιχειρησιακό έλεγχο.

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών βασίζεται στα GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard και ISO 14064:2018, διασφαλίζοντας ευθυγράμμιση με διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές απογραφής και αναφοράς εκπομπών. Για την επιλογή των συντελεστών εκπομπών αξιοποιήθηκαν αναγνωρισμένες διεθνείς και εθνικές πηγές, ανάλογα με τη διαθεσιμότητα και την καταλληλότητα τους ανά κατηγορία εκπομπών και χώρα δραστηριοποίησης του Ομίλου. Ειδικότερα, χρησιμοποιήθηκαν, κατά περίπτωση, συντελεστές από πηγές όπως το IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change), ο Διεθνής Οργανισμός Ενέργειας (IEA), καθώς και εθνικά απογραφικά δεδομένα εκπομπών (National Inventory Reports – NIRs) για τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Για την Ελλάδα, όπου ήταν σχετικό, χρησιμοποιήθηκαν τα διαθέσιμα εθνικά στοιχεία, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών δεδομένων που δημοσιεύει ο ΔΑΠΕΕΠ για το 2024.

Η μέτρηση εκπομπών CO<sub>2</sub> πεδίου 3 πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά το έτος 2023, με στόχο την περαιτέρω βελτίωση των δεδομένων και τη σταδιακή ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του GHG Protocol. Ειδικότερα, για τις εκπομπές CO<sub>2</sub> πεδίου 3 ο Όμιλος από το 2023 ακολουθεί μια ολοκληρωμένη και δομημένη προσέγγιση που βασίζεται στη χρήση αξιόπιστων βάσεων δεδομένων, έγκυρων συντελεστών εκπομπής και έμμεσων πηγών δεδομένων. Ο υπολογισμός των εκπομπών CO<sub>2</sub> πεδίου 3 βασίζεται σε δεδομένα από την ανάντη και κατάντη της αξιακής αλυσίδας,

τις μεταφορές, τη χρήση των πωληθέντων προϊόντων και το τέλος ζωής τους. Οι εκπομπές εκτιμώνται μέσω επιμέρους υπολογιστικών μοντέλων, με χρήση συντελεστών εκπομπών από διεθνώς αναγνωρισμένες βάσεις δεδομένων, όπως οι Eciobase, DEFRA, Ecoinvent και Climaq.

Ο Όμιλος καταγράφει και δημοσιοποιεί τις εκπομπές που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του σε όλα τα πεδία εκπομπών CO<sub>2</sub> (πεδία 1, 2 & 3). Κατά το 2025, οι βιογενείς εκπομπές CO<sub>2</sub> του Ομίλου από την καύση βιομάζας ανήλθαν σε 490 τόνους CO<sub>2</sub> και σχετίζονται με τη χρήση ξύλου και ηλιόφλουδας (sunflower husk) ως καυσίμων. Σύμφωνα με το GHG Protocol, το CO<sub>2</sub> από καύση βιομάζας γνωστοποιείται χωριστά από τις εκπομπές των πεδίων 1, 2 και 3 ενώ οι εκπομπές CH<sub>4</sub> και N<sub>2</sub>O που προκύπτουν από την καύση περιλαμβάνονται στα αντίστοιχα πεδία εκπομπών και συνυπολογίζονται στις εκπομπές ισοδύναμου CO<sub>2</sub>, ανάλογα με την πηγή τους. Κατά την περίοδο αναφοράς, καμία εγκατάσταση του Ομίλου δεν υπάγεται σε ρυθμιζόμενο σύστημα εμπορίας εκπομπών (π.χ. EU ETS). Ως εκ τούτου, το ποσοστό των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου Πεδίου 1 που προέρχεται από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών ανέρχεται σε 0%.

Παρακάτω παρουσιάζονται συνοπτικά τα αποτελέσματα του Ομίλου:

<b>Εκπομπές Αέριων ρύπων (τόνοι CO<sub>2</sub> eq)</b>			
	2023	2024	2025
<b>Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου – CO<sub>2</sub> πεδίου 1</b>	<b>3.172,3</b>	<b>4.405,2</b>	<b>3.794,0</b>
Καύσιμα (CO <sub>2</sub> : 100%)	677,5	911,6	937,1
Μεταφορές (CO <sub>2</sub> : 100%)	2.494,8	3.493,6	2.856,9
<b>Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου - CO<sub>2</sub> πεδίου 2</b>	<b>19.447,1</b>	<b>47.328,4</b>	<b>35.775,8</b>
**Market based - Ηλεκτρική Ενέργεια (CO <sub>2</sub> : 100%)	19.447,1	47.328,4	35.775,8
*Location based - Ηλεκτρική Ενέργεια (CO <sub>2</sub> : 100%)	15.722,4	39.877,1	31.712,1
<b>Σύνολο CO<sub>2</sub> πεδίων 1 &amp; 2 (market - based)</b>	<b>22.619,4</b>	<b>51.733,6</b>	<b>39.569,8</b>
<b>Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου – CO<sub>2</sub> πεδίου 3</b>	<b>533.171,9</b>	<b>649.557,2</b>	<b>624.396,8</b>
C1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών	178.554,6	210.883,8	187.361,7
C2: Κεφαλαιακά αγαθά	5.079,3	121,3	19.033,7
C3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι	-	-	-
C4: Μεταφορές προμηθευτών	6.949,0	9.305,9	12.920,5
C5: Παραγωγή αποβλήτων	330,2	645,2	715,8
C6: Επαγγελματικά ταξίδια	-	-	-
C7: Μετακινήσεις εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας	-	-	-
C8: Μίσθωση στοιχείων ενεργητικού	1.512,9	1.692,1	1.044,9
C9: Μεταφορά προϊόντων	8.008,0	9.342,7	9.467,7
C10: Επεξεργασία παραγόμενων προϊόντων	-	-	-
C11: Χρήση παραγόμενων προϊόντων	327.496,8	411.229,6	387.803,0
C12: Διαχείριση αποβλήτων παραγόμενων προϊόντων	5.241,1	6.336,6	6.049,5
C13: Εκμίσθωση στοιχείων ενεργητικού	-	-	-
C14: Δικαιοχρησία	-	-	-
C15: Επενδύσεις	-	-	-
<b>Σύνολο CO<sub>2</sub> πεδίων 1,2 &amp; 3 (market-based)</b>	<b>555.791,3</b>	<b>701.290,8</b>	<b>664.146,6</b>
<b>Σύνολο CO<sub>2</sub> πεδίων 1,2 &amp; 3 (location-based)</b>	<b>552.066,6</b>	<b>693.839,5</b>	<b>660.082,9</b>
Συνολικά καθαρά έσοδα Ομίλου (εκ. €)	482,2	600,1	599,6
Εκπομπές CO <sub>2</sub> πεδίο 1 (τόνοι) / εκ. € καθαρών εσόδων	6,6	7,3	6,3
Εκπομπές CO <sub>2</sub> πεδίο 2 (τόνοι) / εκ. € καθαρών εσόδων	40,3	78,9	59,6
Εκπομπές CO <sub>2</sub> πεδίο 3 (τόνοι) / εκ. € καθαρών εσόδων	1.105,8	1.168,6	1.041,4
<b>Εκπομπές CO<sub>2</sub> πεδίο 1 + 2 + 3 (τόνοι) / εκ. € καθαρών εσόδων</b>	<b>1.152,7</b>	<b>1.254,8</b>	<b>1.107,3</b>

\*Location-based: Υπολογίζει τις εκπομπές με βάση το ενεργειακό μείγμα της χώρας στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

\*\*Market-based: Υπολογίζει τις εκπομπές με βάση την συμβολαιοποιημένη προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας.

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά και οι εκπομπές CO<sub>2</sub> πεδίου 1 & 2, ανά χώρα ή/και ανά δραστηριότητα:

CO <sub>2</sub> eq. πεδίου 1 (τόνοι)	Κατανάλωση καυσίμου για διεργασίες	Κατανάλωση καυσίμου για μεταφορές
Ελλάδα	366	674
Πολωνία - Polipak	285	58
Πολωνία	156	555
Ρουμανία	83	418
Ουκρανία	37	225
Σερβία	11	196
Βοσνία	0	69
Βουλγαρία	0	152
Τσεχία	0	130
Σλοβακία	0	49

Ουγγαρία	0	92
Βόρεια Μακεδονία	0	95
Πολωνία - Stella Pack	0	146

CO <sub>2</sub> eq. πεδίου 2 (τόνοι)	Location-based*	Market-based**
Πολωνία - Polipak	15.994,6	20.390,9
Πολωνία - Stella Pack	13.044,5	12.588,4
Ουκρανία	1.240,0	1.240,0
Ελλάδα	801,1	781,2
Πολωνία	370,3	472,1
Ρουμανία	95,7	103,0
Τσεχία	76,3	84,2
Σερβία	28,0	31,3
Βουλγαρία	24,7	30,2
Βόρεια Μακεδονία	22,3	22,3
Σλοβακία	7,0	23,7
Βοσνία	6,4	6,4
Ουγγαρία	1,3	2,3

\*Location-based: Υπολογίζει τις εκπομπές με βάση το ενεργειακό μείγμα της χώρας στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος.

\*\*Market-based: Υπολογίζει τις εκπομπές με βάση την συμβολαιοποιημένη προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας.

Από τους παραπάνω πίνακες γίνεται σαφές ότι το 2025 αποτέλεσε έτος σημαντικής προόδου για την απανθρακοποίηση του Ομίλου, καταγράφοντας αισθητή μείωση στις συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (GHG). Συγκεκριμένα, οι εκπομπές των πεδίων 1 & 2 ανήλθαν σε 39.569,8 τόνους CO<sub>2</sub>eq, σημειώνοντας σημαντική πτώση κατά 23,5% σε σύγκριση με το 2024 (51.733,6 τόνους CO<sub>2</sub>eq).

Η εξέλιξη αυτή είναι άμεσα συνυφασμένη με τις στρατηγικές και λειτουργικές παρεμβάσεις στις εγκαταστάσεις της Stella Pack. Ειδικότερα, η σημαντική αυτή μείωση στις εκπομπές πεδίου 1 και 2 αποδίδεται κυρίως σε:

- Αναβάθμιση εξοπλισμού & παύση λειτουργίας: Στη ριζική αναβάθμιση της γραμμής παραγωγής της Stella Pack. Η υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου απαιτούσε την αναστολή της παραγωγικής δραστηριότητας (downtime) για διάστημα 3-4 μηνών, γεγονός που οδήγησε σε φυσική συρρίκνωση της ενεργειακής κατανάλωσης και των άμεσων εκπομπών.
- Προμήθεια πράσινης ενέργειας: Στη στοχευμένη αγορά 5.000 MWh Εγγυήσεων Προέλευσης (Guarantees of Origin - GOs) αποκλειστικά για τις εγκαταστάσεις της Stella Pack, δράση που συνέβαλε καθοριστικά στη δραστική μείωση των έμμεσων εκπομπών από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (πεδίο 2).

Προκειμένου να αποτυπωθεί με απόλυτη διαφάνεια η πραγματική κλιματική απόδοση του Ομίλου, εξαιρώντας την επίδραση της προσωρινής διακοπής εργασιών, και εάν οι εγκαταστάσεις της Stella Pack λειτουργούσαν σε πλήρη δυναμικότητα (full capacity) καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, η εκτιμώμενη μείωση των εκπομπών για τα πεδία 1 και 2 θα ανερχόταν σε περίπου 11,5%, με τις συνολικές εκπομπές να διαμορφώνονται κοντά στους 46.000 τόνους CO<sub>2</sub>eq, αντί των 39.569,8 τόνων που καταγράφηκαν τελικά.

Ακόμα και η μείωση του 11,5%, επιβεβαιώνει ότι ο Όμιλος βρίσκεται πλέον σε σταθερή τροχιά για την επίτευξη του κεντρικού κλιματικού του στόχου. Υπενθυμίζεται ότι ο στρατηγικός στόχος του Ομίλου προβλέπει τη μείωση κατά 42% στις απόλυτες εκπομπές CO<sub>2</sub> πεδίου 1 & 2 έως το 2030, με έτος βάσης το 2023. Η επιτυχής απορρόφηση των αυξημένων ενεργειακών απαιτήσεων που έφερε η εξαγορά της Stella Pack το 2024 και η άμεση αντιστροφή της αυξητικής τάσης το 2025, αποδεικνύουν την ανθεκτικότητα του πλάνου μετάβασης και την ικανότητα του Ομίλου να ευθυγραμμίζεται με τα επιστημονικά πρότυπα απανθρακοποίησης.

Το 2025, οι εκπομπές CO<sub>2</sub> πεδίου 3 του Ομίλου διαμορφώθηκαν σε επίπεδα συγκρίσιμα με το 2024, χωρίς να παρατηρούνται ουσιαστικές μεταβολές σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Η εξέλιξη αυτή συνάδει με το γεγονός ότι και οι καθαρές πωλήσεις του Ομίλου κυμάνθηκαν επίσης σε περίπου αντίστοιχα επίπεδα σε σχέση με το 2024. Οι κυριότερες κατηγορίες στο συνολικό αποτύπωμα του πεδίου 3 παρέμειναν η αγορά αγαθών και υπηρεσιών και η χρήση παραγόμενων προϊόντων. Ο Όμιλος επικεντρώνει την ποσοτικοποίηση των εκπομπών CO<sub>2</sub> πεδίου 3 στις κατηγορίες που λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων και της αξιακής του αλυσίδας, αναμένεται να συγκεντρώνουν τη μεγαλύτερη συνεισφορά στο συνολικό αποτύπωμα. Οι λοιπές κατηγορίες που σημειώνονται με “-” δεν

θεωρούνται ουσιώδεις για το συνολικό αποτύπωμα του Ομίλου κατά την περίοδο αναφοράς και, ως εκ τούτου, δεν παρουσιάζονται ποσοτικά.

Σε αντίθεση με την εικόνα του προηγούμενου έτους, το 2025 οι δείκτες ανθρακικής έντασης (αποδοτικότητας) του Ομίλου παρουσίασαν βελτίωση σε όλα τα πεδία εκπομπών. Η σταθεροποίηση των συνολικών πωλήσεων (στα 599,6 εκ. € έναντι 600,1 εκ. € το 2024) επέτρεψε την πλήρη και ανεμπόδιστη αποτύπωση των δράσεων απανθρακοποίησης στους σχετικούς δείκτες:

- Οι εκπομπές πεδίου 1 ανά εκ. € πωλήσεων μειώθηκαν από 7,3 σε 6,3 τόνους CO<sub>2</sub>/εκ. €, λόγω κυρίως της μείωσης κατανάλωσης καυσίμων στις μεταφορές.
- Οι εκπομπές πεδίου 2 ανά εκ. € πωλήσεων σημείωσαν πτώση από 78,9 σε 59,6 τόνους CO<sub>2</sub>/εκ. €. Η μείωση αυτή αντανάκλα την άμεση απόδοση των στρατηγικών παρεμβάσεων (πράσινη ενέργεια και τεχνολογική αναβάθμιση) στην ενεργοβόρα παραγωγή της Stella Pack.
- Οι εκπομπές πεδίου 3 ανά εκ. € πωλήσεων παρουσίασαν βελτίωση, υποχωρώντας από 1.168,6 σε 1.041,4 τόνους CO<sub>2</sub>/εκ. €.

#### **Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μορίων άνθρακα (E1-7\_01-25/E1/E1-7/56-61)**

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, επικεντρώνεται πρωτίστως στη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) στην αξιακή του αλυσίδα. Ο Όμιλος δεν έχει αναπτύξει επί του παρόντος προγράμματα απορροφήσεων CO<sub>2</sub> στις εσωτερικές του δραστηριότητες, ούτε έχει προχωρήσει σε άμεσες επενδύσεις για την απομάκρυνση CO<sub>2</sub> από την ατμόσφαιρα. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τον ρόλο των πιστωτικών μορίων άνθρακα (carbon credits) ως ένα πιθανό εργαλείο για τη διαχείριση των υπολειπόμενων εκπομπών του στο πλαίσιο της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050.

#### **Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα (internal carbon price) (E1-8\_01-09/E1/E1-8/63)**

Ο Όμιλος δεν εφαρμόζει προς το παρόν εσωτερικά συστήματα τιμολόγησης άνθρακα (internal carbon pricing schemes). Ωστόσο, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ενσωμάτωσης περιβαλλοντικών παραμέτρων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, εξετάζει την πιθανότητα εισαγωγής ενός τέτοιου μηχανισμού τα επόμενα χρόνια. Η εφαρμογή ενός εσωτερικού συστήματος τιμολόγησης άνθρακα θα μπορούσε να συμβάλει στη διαμόρφωση πιο αποτελεσματικών στρατηγικών για τη μείωση των εκπομπών, την επίτευξη των κλιματικών στόχων του Ομίλου και την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του απέναντι στις μελλοντικές ρυθμιστικές απαιτήσεις και αγορές άνθρακα.

#### **Διαδικασία αναγνώρισης γεγονότων μετάβασης και εκτίμηση έκθεσης & ευαισθησίας των δραστηριοτήτων (ESRS E1 - AR.12)**

Οι σχετικές πληροφορίες για τα γεγονότα μετάβασης που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή καλύπτονται, κατά την περίοδο αναφοράς, μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και των γνωστοποιήσεων της ενότητας E1-1. Ο Όμιλος δεν έχει ακόμη αναπτύξει αυτοτελή, συστηματική μεθοδολογία αξιολόγησης κατά ESRS E1 AR12, ούτε έχει πραγματοποιήσει ξεχωριστή ανάλυση έκθεσης και ευαισθησίας στοιχείων και δραστηριοτήτων. Ως εκ τούτου, η παρούσα γνωστοποίηση περιορίζεται στα θέματα μετάβασης που έχουν ήδη αναγνωριστεί μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και της παρακολούθησης των σχετικών κανονιστικών εξελίξεων.

#### **2.13.2.3 ESRS E2 Ρύπανση του φυσικού περιβάλλοντος**

##### **Διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση (E2.IRO-1\_01-03/E2/ E2.IRO-1/11)**

Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση παρουσιάζεται αναλυτικά στην Έκθεση Βιωσιμότητας (ενότητα «Περιγραφή της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών»). Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας ανέδειξε ως σημαντική αρνητική επίπτωση τη χρήση μικροπλαστικών από τον Όμιλο για την παραγωγή συγκεκριμένων τελικών προϊόντων.

Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος δεν πραγματοποίησε αυτοτελή, άμεση διαβούλευση αποκλειστικά με επηρεαζόμενες κοινότητες για θέματα ρύπανσης.

Αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που σχετίζονται με το θέμα της ρύπανσης  
Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Σημαντικότητα του αντικτύπου (Impact Materiality)					
Θετικές Επιπτώσεις					
Υφιστάμενες			Δυνητικές		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Αρνητικές Επιπτώσεις					
Υφιστάμενες			Δυνητικές		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Μικροπλαστικά	Ρύπανση αέρα, εδάφους και υδροφόρου ορίζοντα				
	Ουσίες υψηλής ανησυχίας				
Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality)					
Ευκαιρίες (Οικονομική Επίδραση)			Κίνδυνοι (Οικονομική Επίδραση)		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
				<p><b>Κόστη συμμόρφωσης:</b> Λειτουργικά κόστη για τη διαχείριση εκπομπών και αποβλήτων και τη διατήρηση των περιβαλλοντικών αδειών στις παραγωγικές μονάδες. Πιθανή μη συμμόρφωση ενέχει κινδύνους επιβολής προστίμων, εφόσον αποκατάστασης και βλάβης της εταιρικής φήμης.</p>	
				<p><b>Κανονιστικές πιέσεις για SoC &amp; SVHC:</b> Κόστη συμμόρφωσης και αναδιαμόρφωσης προϊόντων λόγω αυστηροποίησης του κανονιστικού πλαισίου (π.χ. REACH) για ουσίες που προκαλούν ανησυχία και πολύ μεγάλη ανησυχία (SoC/SVHC). Απαιτούνται δαπάνες Έρευνας &amp; Ανάπτυξης (R&amp;D) για την υποκατάσταση υλικών, με κίνδυνο περιορισμού πρόσβασης στην αγορά ή επίδρασης στην απόδοση των προϊόντων.</p>	
				<p><b>Κανονιστική συμμόρφωση (SoC &amp; SVHC):</b> Ρυθμιστική έκθεση σε αυστηρότερες ευρωπαϊκές και διεθνείς απαιτήσεις για ουσίες SoC και SVHC. Ενδεχόμενοι κίνδυνοι περιλαμβάνουν την ανάγκη απόσυρσης προϊόντων, την υποχρεωτική υποκατάσταση συστατικών και την αύξηση του κόστους κανονιστικής συμμόρφωσης.</p>	
				<p><b>Περιορισμοί μικροπλαστικών &amp; κόστη αναδιαμόρφωσης προϊόντων:</b> Λειτουργικά κόστη και ανάγκη αναδιαμόρφωσης προϊόντων (καλλυντικά, καθαριστικά) λόγω των περιορισμών της Ε.Ε. για τα μικροπλαστικά. Απαιτούνται επενδύσεις σε καινοτομία για τη διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης.</p>	

Με βάση τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος προχωρά σε στοχευμένες γνωστοποιήσεις για τα σημαντικά θέματα ρύπανσης, με κύρια έμφαση στα μικροπλαστικά, τα οποία αξιολογήθηκαν ως θέμα υψηλής σημαντικότητας ως προς τις αρνητικές επιπτώσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει προληπτική προσέγγιση ελέγχου και διαχείρισης, με στόχο τα προϊόντα του να συμμορφώνονται, ανά κατηγορία και αγορά διάθεσης, με τις ισχύουσες κανονιστικές, ποιοτικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις, ιδίως ως προς τη σύνθεση, την ασφάλεια χρήσης και τη σήμανση. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη λειτουργική ετοιμότητα, μειώνει τον κίνδυνο μη συμμόρφωσης και υποστηρίζει τη διάθεση ασφαλών και κανονιστικά συμβατών προϊόντων στην αγορά.

#### Προσέγγιση διαχείρισης και στρατηγική

Ο Όμιλος εφαρμόζει συστηματική προσέγγιση για τη διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με τη ρύπανση, με έμφαση στην πρόληψη, τη συμμόρφωση και τη σταδιακή βελτίωση των προϊόντων και των διαδικασιών του. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν τεθεί σε εφαρμογή οι ακόλουθοι βασικοί μηχανισμοί:

- **Εσωτερικοί ποιοτικοί και κανονιστικοί έλεγχοι** σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων, με στόχο την πρόληψη διάθεσης μη συμμορφούμενων ή δυνητικά επιβλαβών προϊόντων στην αγορά.
- **Στοχευμένες πρωτοβουλίες για τον περιορισμό των μικροπλαστικών**, μέσω ανασχεδιασμού συνθέσεων, αξιολόγησης εναλλακτικών υλικών και προσαρμογής τεχνικών προδιαγραφών, όπου αυτό είναι τεχνικά και κανονιστικά εφικτό.
- **Συνεχής παρακολούθηση του ρυθμιστικού πλαισίου** (ιδίως σε θέματα μικροπλαστικών), ώστε να διασφαλίζεται η έγκαιρη προσαρμογή προϊόντων και διαδικασιών στις νέες απαιτήσεις συμμόρφωσης.

#### Πολιτικές του Ομίλου για τη διαχείριση των επιπτώσεων από τη ρύπανση (E2-1\_01-03/E2/ E2-1/15)

Ο Όμιλος δεν διαθέτει, κατά την περίοδο αναφοράς 2025, αυτοτελή πολιτική αποκλειστικά για τα μικροπλαστικά (microplastics). Η προσέγγιση για την πρόληψη και τον περιορισμό επιπτώσεων από τη ρύπανση εντάσσεται στο πλαίσιο των δεσμεύσεων «Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας» του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας (Παράρτημα II), ο οποίος περιγράφει τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει ότι η προστασία των οικοσυστημάτων από τη ρύπανση ενσωματώνεται οργανικά στις θεμελιώδεις αρχές επιχειρηματικής ηθικής και διακυβέρνησης του.

#### Περιεχόμενο και στόχοι

Ειδικότερα ο Κώδικας περιγράφει τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου για: (α) βιώσιμη και κυκλική προμήθεια πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας, (β) ελαχιστοποίηση συσκευασιών και υιοθέτηση πρακτικών κυκλικότητας στη διαχείριση αποβλήτων, (γ) επένδυση στην Έρευνα και Ανάπτυξη για καινοτόμα και βιώσιμα προϊόντα και (δ) παρακολούθηση περιβαλλοντικών κινδύνων που μπορεί να απορρέουν από υπάρχοντα και μελλοντικά προϊόντα.

#### Πεδίο εφαρμογής και υπευθυνότητα

Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου και σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές παρουσίας του, καλύπτοντας τόσο τις ιδιόκτητες παραγωγικές μονάδες όσο και την ανάντη αξιακή αλυσίδα (προμήθεια πρώτων υλών). Το ανώτατο επίπεδο οργανωτικής ευθύνης για την εφαρμογή και την επίβλεψη της πολιτικής ανήκει στη Διοικητική Ομάδα του Ομίλου.

#### Ενδιαφερόμενα μέρη και διαφάνεια

Κατά τον καθορισμό των προτεραιοτήτων της παρούσας πολιτικής, ο Όμιλος επιδιώκει την αναγνώριση και καταγραφή των προσδοκιών και αιτημάτων των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών (stakeholders), μέσω διαύλων επικοινωνίας και εποικοδομητικού διαλόγου, διατηρώντας περισσότερα του ενός κανάλια ώστε να λαμβάνονται συστηματικά αιτήματα και προτάσεις βελτίωσης και να ενισχύονται σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Οι ανωτέρω αρχές αποτυπώνονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας (ενότητες 5.5 «Σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη» και 5.6 «Επικοινωνία και προβολή»), ο οποίος εφαρμόζεται από τα μέλη του Ομίλου και τους άμεσους συνεργάτες και είναι διαθέσιμος μέσω της ιστοσελίδας του Ομίλου:

[https://www.sarantisgroup.com/media/2ljnucmz/f\\_sarantis\\_code\\_of\\_conduct\\_cleaned.pdf](https://www.sarantisgroup.com/media/2ljnucmz/f_sarantis_code_of_conduct_cleaned.pdf)

### Αποφυγή περιστατικών ρύπανσης και διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μηχανισμούς διαχείρισης κινδύνων και διαδικασίες αντιμετώπισης περιβαλλοντικών περιστατικών, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεών τους. Οι παραγωγικές μονάδες του Ομίλου είναι πιστοποιημένες με διεθνή πρότυπα περιβαλλοντικής και ποιοτικής διαχείρισης, όπως τα ISO 14001 και ISO 9001, διασφαλίζοντας ότι εφαρμόζονται συνεχείς έλεγχοι και προληπτικά μέτρα για την αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών κινδύνων.

Για την ενίσχυση της προληπτικής διαχείρισης, ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασίες ανάκλησης και απόσυρσης προϊόντων, ενώ πραγματοποιεί ετήσιες δοκιμές προσομοίωσης προκειμένου να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των μέτρων ανταπόκρισης. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι η επιχειρηματική του λειτουργία παραμένει υπεύθυνη και βιώσιμη, ελαχιστοποιώντας τους περιβαλλοντικούς κινδύνους και ενισχύοντας την ασφάλεια στο σύνολο της παραγωγικής της δραστηριότητας.

### Διαχείριση των μικροπλαστικών στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου (E2-2\_02/E2/E2-2/AR-13)

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη διαχείριση των περιβαλλοντικών του επιπτώσεων, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία του ελέγχου των μικροπλαστικών στα προϊόντα του, όχι μόνο στις άμεσες δραστηριότητες αλλά σε όλη την αλυσίδα αξίας του. Τα μικροπλαστικά παρότι έχουν αναγνωριστεί από τον Όμιλο σαν θέμα υψηλής επίπτωσης για το περιβάλλον και τον άνθρωπο, δεν δημιουργούν χρηματοοικονομικούς κινδύνους στο όμιλο που να θεωρούνται υψηλής επίπτωσης μεσο- και μακροπρόθεσμα. Για την εφαρμογή των δράσεων διαχείρισης μικροπλαστικών (microplastics) κατά την περίοδο αναφοράς 2025, ο Όμιλος δεν έχει πραγματοποιήσει σημαντικές λειτουργικές δαπάνες (OPEX) ή/και κεφαλαιουχικές δαπάνες (CAPEX). Οι έως σήμερα πόροι που έχουν διατεθεί αφορούν κυρίως αναλύσεις, εργαστηριακές δοκιμές και τεχνικές αξιολογήσεις για την αναζήτηση εναλλακτικών λύσεων και ανήλθαν σε επίπεδο μη σημαντικό για τον Όμιλο (κάτω των €20 χιλ.). Ως εκ τούτου, δεν υφίσταται σχέδιο δράσης που να εξαρτάται από ειδικά χρηματοδοτικά μέσα (π.χ. πράσινα δάνεια/ομόλογα) ούτε έχουν προσδιοριστεί δεσμευμένοι μελλοντικοί χρηματοδοτικοί πόροι ειδικά για το συγκεκριμένο θέμα.

Σε επίπεδο αξιολόγησης σημαντικότητας δαπανών, ο Όμιλος εφαρμόζει ως σημείο αναφοράς το όριο χρηματοοικονομικής σημαντικότητας που χρησιμοποιείται στη διαδικασία χρηματοοικονομικής σημαντικότητας για το 2025 (€5,41 εκ.). Με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία και την τρέχουσα ωριμότητα των δράσεων, οι σχετικές δαπάνες για τα μικροπλαστικά δεν αναμένεται να δημιουργήσουν χρηματοοικονομικούς κινδύνους ή επιπτώσεις που να υπερβαίνουν το εν λόγω όριο σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Σε περιπτώσεις ένδειξης ή υποψίας δυνητικής ρύπανσης από μικροπλαστικά, εφαρμόζεται δομημένη διαδικασία διαχείρισης που περιλαμβάνει: (α) αναγνώριση και καταγραφή της ένδειξης/αναφοράς, (β) αρχική αξιολόγηση για τον προσδιορισμό σοβαρότητας και πιθανής έκτασης, (γ) άμεσες ενέργειες περιορισμού, όπου απαιτείται, (δ) διερεύνηση και, εφόσον επιβεβαιωθεί περιστατικό, κατάρτιση και εφαρμογή σχεδίου διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών, και (ε) παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και ενημέρωση των αρμόδιων οργάνων διακυβέρνησης.

### Δράσεις στις άμεσες λειτουργίες του Ομίλου

Η αφαίρεση των μικροπλαστικών από συγκεκριμένα προϊόντα του Ομίλου αποτελεί νομοθετική απαίτηση, με καταληκτικές ημερομηνίες το 2027 για τα ξεπλενόμενα (rinse-off) προϊόντα και το 2029 για τα μη-ξεπλενόμενα προϊόντα (leave-on). Αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτής της αλλαγής, το τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης του Ομίλου εργάζεται προληπτικά τα τελευταία τρία χρόνια για την ανάπτυξη εναλλακτικών λύσεων, διασφαλίζοντας την έγκαιρη συμμόρφωση με τα κανονιστικά πρότυπα.

Ο Όμιλος έχει ήδη εντοπίσει και υιοθετήσει λύσεις που μειώνουν ή εξαλείφουν τη χρήση μικροπλαστικών στα ξεπλενόμενα προϊόντα του. Συγκεκριμένα, αντικαταστάθηκε ο αδιαβροχοποιητής (opacifier) που χρησιμοποιούνταν σε ορισμένες συνθέσεις για την επίτευξη της κρεμώδους εμφάνισης των καθαριστικών προϊόντων, με δύο εναλλακτικά συστατικά υψηλής φυσικότητας. Πρώτο επιτυχημένο παράδειγμα αποτελεί το προϊόν *Noxzema Fresh Blossom* (πιλοτική παραγωγή σε βιομηχανική κλίμακα), όπου η νέα σύνθεση διατηρεί την ίδια κρεμώδη εμφάνιση και συμμορφώνεται πλήρως με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.

Η μετάβαση στις νέες φόρμουλες αφορά συνολικά 36 βασικές συνθέσεις (καθαριστικά σώματος και χεριών) και περίπου 77 τελικά προϊόντα, γεγονός που προσθέτει πολυπλοκότητα στη διαδικασία αλλαγής. Ως αποτέλεσμα, η εφαρμογή των νέων συνθέσεων θα πραγματοποιηθεί σταδιακά, καθώς εξαντλούνται τα υπάρχοντα αποθέματα πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας. Οι νέες παραγωγές προγραμματίζεται να ξεκινήσουν σταδιακά από το τέλος του Q2 2026. Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει τη δέσμευση του Ομίλου για πιο βιώσιμα προϊόντα, μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των καθημερινών καθαριστικών και προωθώντας τη χρήση συστατικών υψηλής φυσικής προέλευσης.

Για τα μη ξεπλενόμενα προϊόντα, και ειδικότερα τα αντηλιακά, ο Όμιλος έχει ολοκληρώσει αναλυτική τεχνική και κανονιστική αξιολόγηση των υφιστάμενων συνθέσεων σε σχέση με τον ευρωπαϊκό περιορισμό για τα σκόπιμα προστιθέμενα μικροπλαστικά.

Η αξιολόγηση κατέδειξε ότι τα χρησιμοποιούμενα πολυμερή δεν λειτουργούν ως ελεύθερα στερεά μικροσωματίδια, αλλά ως παράγοντες σχηματισμού φιλμ (film formers) και, σε ορισμένες περιπτώσεις, ως ενισχυτές του δείκτη αντηλιακής προστασίας (SPF boosters). Με την ενσωμάτωσή τους στη φόρμουλα, σχηματίζουν συνεκτικό φιλμ στην επιφάνεια του δέρματος και δεν παρουσιάζουν συμπεριφορά διακριτών σωματιδίων. Με βάση τα διαθέσιμα επιστημονικά δεδομένα και την τρέχουσα κανονιστική ερμηνεία, οι συγκεκριμένες χρήσεις έχουν αξιολογηθεί ως καλυπτόμενες από κανονιστική παρέκκλιση (derogation) ή/και ενδεχομένως εκτός πεδίου εφαρμογής της απαγόρευσης για τα leave-on προϊόντα.

Παράλληλα, έχουν δοκιμαστεί και πολυμερή κεριών φυσικής προέλευσης ως εναλλακτική λύση για την αδιαβροχοποίηση, ωστόσο η προσπάθεια αυτή δεν απέδωσε τα επιθυμητά αποτελέσματα. Ο Όμιλος συνεχίζει ενεργά την έρευνα και ανάπτυξη νέων λύσεων, σε συνεργασία με κορυφαίους προμηθευτές πρώτων υλών όπως οι Ashland και Evonik, με στόχο την ανάπτυξη ασφαλών και περιβαλλοντικά βιώσιμων μεθόδων αδιαβροχοποίησης των προϊόντων.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις κανονιστικές εξελίξεις και διατηρεί εναλλακτικές τεχνολογίες υπό αξιολόγηση, ώστε να διασφαλίζεται η πλήρης συμμόρφωση των προϊόντων του, εφόσον απαιτηθεί.

#### Δράσεις στην ανάντη αλυσίδα αξίας (upstream)

Ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με τους προμηθευτές πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα αυστηρότερα περιβαλλοντικά πρότυπα. Οι βασικές ενέργειες περιλαμβάνουν:

- **Αυστηρές προδιαγραφές πρώτων υλών:** Προώθηση της χρήσης υλικών που στοχεύουν στη μείωση της περιεκτικότητας σε μικροπλαστικά, αξιοποιώντας διαθέσιμες τεχνικές λύσεις.
- **Αξιολόγηση προμηθευτών:** Η συμμόρφωση των προμηθευτών πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας ελέγχεται συστηματικά μέσω ανασκόπησης Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας (SDS), τεχνικών προδιαγραφών και πιστοποιητικών ανάλυσης (COA). Οι έλεγχοι διενεργούνται κατά την αρχική έγκριση, σε αλλαγές προδιαγραφών και στην περιοδική επανεξέταση, ενώ η Διεύθυνση Έρευνας και Ανάπτυξης συνεργάζεται με προμηθευτές για την ανάπτυξη εναλλακτικών λύσεων με μείωση ή αντικατάσταση μικροπλαστικών. Η σχετική τεκμηρίωση τηρείται στους φακέλους τεχνικής αξιολόγησης/έγκρισης.
- **Έρευνα και ανάπτυξη:** Η Μονάδα R&D αποτελεί εσωτερική λειτουργία του Ομίλου, ωστόσο αποτυπώνεται και στην ανάντη αλυσίδα αξίας καθώς καθορίζει τις τεχνικές προδιαγραφές και την επιλογή των πρώτων υλών που προμηθεύεται ο Όμιλος. Σε συνεργασία, όπου απαιτείται, με εξωτερικά εργαστήρια/φορείς, η Μονάδα αξιολογεί και δοκιμάζει εναλλακτικές ουσίες για την υποκατάσταση μικροπλαστικών και μεταφράζει τα αποτελέσματα σε απαιτήσεις προς τους προμηθευτές (π.χ. σύνθεση, απόδοση, συμμόρφωση). Με τον τρόπο αυτό, υποστηρίζει την προσαρμογή των προμηθευόμενων υλικών στις κανονιστικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η ασφάλεια, η ποιότητα και η αποτελεσματικότητα των τελικών προϊόντων δεν υποβαθμίζονται.

#### Δράσεις στην κατάντη αλυσίδα Αξίας (downstream)

Ο Όμιλος λαμβάνει μέτρα για τη διαχείριση των μικροπλαστικών μετά τη χρήση των προϊόντων του, εστιάζοντας στην υπεύθυνη συσκευασία και επισήμανση. Παρέχει σαφείς οδηγίες προς τους καταναλωτές για τη σωστή

απόρριψη και ανακύκλωση, συμβάλλοντας στη μείωση της διαρροής μικροπλαστικών στο περιβάλλον. Παράλληλα, ενισχύει τη δέσμευσή του στην αντιμετώπιση της ρύπανσης από μικροπλαστικά, μέσα από στρατηγικές συνεργασίες με εξειδικευμένους φορείς και οργανισμούς. Ως μέρος αυτής της προσέγγισης, συμμετέχει σε πρωτοβουλίες και δίκτυα, όπως οι Cosmetics Europe, PACDI, Rucodem και Plastics Recycler Europe Association (PRE), με στόχο την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την προώθηση λύσεων για την αποτελεσματική διαχείριση των μικροπλαστικών και τη συμβολή στη διαμόρφωση βιώσιμων εναλλακτικών πρακτικών, όπως έχουν ήδη αναλυθεί στις δράσεις του Ομίλου για τα μικροπλαστικά παραπάνω. Μέσω αυτών των συνεργειών, ο Όμιλος ενισχύει τη θέση του στην αγορά ως υπεύθυνος παραγωγός και συμβάλλει ενεργά στη διαχείριση της περιβαλλοντικής πρόκλησης των μικροπλαστικών.

#### Δεδομένα χρήσης μικροπλαστικών και στόχοι μείωσης

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, η συνολική κατανάλωση μικροπλαστικών για την παραγωγή τελικών προϊόντων του Ομίλου ανήλθε σε 49.910 κιλά, έναντι 47.920 κιλά το 2024, παρουσιάζοντας οριακή αύξηση κατά 1.990 κιλά (+4,2%). Η μεταβολή αυτή αξιολογείται ως περιορισμένη και συνδέεται κυρίως με τη διαφοροποίηση του μίγματος παραγωγής/πωλήσεων και τον χρονισμό υλοποίησης των δράσεων αναδιαμόρφωσης προϊόντων (reformulation). Δεν μεταβάλλει τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου, ο οποίος διατηρεί τον στόχο για σταδιακή μείωση της χρήσης μικροπλαστικών έως το 2027 και πλήρη εξάλειψή τους από τα σχετικά προϊόντα έως το 2029, σε ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές απαιτήσεις. Ο υπολογισμός του δείκτη ανάλωσης μικροπλαστικών δεν επικυρώνεται από ανεξάρτητο εξωτερικό φορέα, διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης της έκθεσης.

#### Μεθοδολογία μέτρησης και παρακολούθησης της χρήσης μικροπλαστικών

Για την παρακολούθηση και αναφορά της χρήσης μικροπλαστικών στα προϊόντα του, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια δομημένη μεθοδολογία υπολογισμού, η οποία βασίζεται σε συγκεκριμένα δεδομένα παραγωγής και σύνθεσης προϊόντων. Η διαδικασία περιλαμβάνει:

- Ταυτοποίηση των προϊόντων που περιέχουν μικροπλαστικά, βάσει της σύνθεσής τους.
- Προσδιορισμό των ποσοτήτων μικροπλαστικών που περιέχονται σε κάθε προϊόν, σύμφωνα με τις εγκεκριμένες συνθέσεις και τις προδιαγραφές πρώτων υλών.
- Υπολογισμό της συνολικής κατανάλωσης μικροπλαστικών, λαμβάνοντας υπόψη τους όγκους παραγωγής των σχετικών προϊόντων κατά την περίοδο αναφοράς.

Τα δεδομένα συλλέγονται και ελέγχονται σε συνεργασία με την μονάδα Έρευνας & Ανάπτυξης (R&D), διασφαλίζοντας την ακρίβεια των αναφορών και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

#### Πιθανές οικονομικές επιπτώσεις από κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τα μικροπλαστικά (E2-6\_01-10/E2/E2-6/39-41)

Βάσει των αποτελεσμάτων της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που διενεργήθηκε για την περίοδο αναφοράς 2025, το θέμα της ρύπανσης, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης των μικροπλαστικών, δεν προσδιορίστηκε ως πηγή σημαντικών χρηματοοικονομικών κινδύνων ή ευκαιριών για τον Όμιλο.

Ως εκ τούτου, δεν πληρείται το κριτήριο της σημαντικότητας για τη γνωστοποίηση πιθανών οικονομικών επιπτώσεων στην παρούσα έκθεση, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ESRS E2. Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στη διαρκή παρακολούθηση του κανονιστικού πλαισίου και των επιχειρησιακών συνθηκών, προκειμένου να επανεκτιμά τη σημαντικότητα των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών σε μελλοντικές περιόδους αναφοράς.

#### 2.13.2.4 ESRS E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία

##### Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία (E5.IRO-1\_01-02/E5/ E5.IRO-1/11)

Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία παρουσιάζεται στην Έκθεση Βιωσιμότητας (ενότητα «Περιγραφή της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών»). Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας ανέδειξε ως σημαντικά θέματα τις εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων, τις εκροές πόρων που συνδέονται με προϊόντα και υπηρεσίες, καθώς και τη διαχείριση αποβλήτων.

Αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που σχετίζονται με το θέμα της χρήσης πόρων και κυκλικής οικονομίας

Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Σημαντικότητα του αντικτύπου (Impact Materiality)					
Θετικές Επιπτώσεις			Αρνητικές Επιπτώσεις		
Υφιστάμενες			Υφιστάμενες		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων			Απόβλητα		
Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες			Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων		
Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality)					
Ευκαιρίες (Οικονομική Επίδραση)			Κίνδυνοι (Οικονομική Επίδραση)		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
	<p><b>Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες:</b> Ενίσχυση της θέσης του εμπορικού σήματος και των εμπορικών σχέσεων μέσω επενδύσεων στον κυκλικό σχεδιασμό (eco-design) και τη βελτιωμένη ανακυκλωσιμότητα των συσκευασιών, προσφέροντας ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.</p>	<p><b>Απόβλητα:</b> Εξοικονόμηση λειτουργικού κόστους μέσω της βελτιστοποίησης των παραγωγικών διαδικασιών και της μείωσης του όγκου των παραγόμενων αποβλήτων.</p>	<p><b>Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων:</b> Περιορισμένη διαθεσιμότητα και αύξηση κόστους προμηθειών λόγω απαιτήσεων για πιστοποιημένες και ανακυκλωμένες πρώτες ύλες (π.χ. RSPO, rPET). Η στροφή σε κυκλικές εισροές εντείνει την έκθεση σε τιμολογιακές διακυμάνσεις, επηρεάζοντας την προβλεψιμότητα του κόστους παραγωγής.</p>	<p><b>Εκροές πόρων που σχετίζονται με προϊόντα και υπηρεσίες:</b> Κίνδυνος αποκλεισμού από την αγορά και διαγραφής κωδικών (delisting) λόγω συσκευασιών που δεν πληρούν κριτήρια ανακυκλωσιμότητας ή επαναχρησιμοποίησης. Αρνητική επίδραση στην ανταγωνιστικότητα και την προτίμηση των καταναλωτών ενόψει αυστηρότερων κανονισμών.</p>	
				<p><b>Απόβλητα:</b> Αυξημένα κόστη συμμόρφωσης με συστήματα Διευρυμένης Ευθύνης Παραγωγού (EPR) και περιορισμούς ταφής αποβλήτων. Περιλαμβάνει επιβαρύνσεις από τέλη διαχείρισης, καθώς και αυξημένες απαιτήσεις υποβολής αναφορών (reporting).</p>	

Με βάση τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος προχωρά σε γνωστοποιήσεις που εστιάζουν στα θέματα υψηλής επίπτωσης που σχετίζονται με την χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία. Ειδικότερα, προτεραιοποιούνται η διαχείριση και κατανάλωση πόρων και η παραγωγή και διάθεση αποβλήτων, τα οποία αναγνωρίστηκαν ως τα πλέον σημαντικά θέματα σε επίπεδο επιπτώσεων, λόγω και της άμεσης σύνδεσής τους με τη λειτουργία, την παραγωγική διαδικασία και το χαρτοφυλάκιο προϊόντων του Ομίλου.

Ο Όμιλος ενσωματώνει διαδικασίες ελέγχου που διασφαλίζουν ότι τα προϊόντα και οι λειτουργίες του ανταποκρίνονται σε υψηλές ποιοτικές και περιβαλλοντικές προδιαγραφές. Στο πλαίσιο αυτό, ενισχύει τη βιώσιμη διαχείριση πρώτων υλών και αποβλήτων, προωθεί την κυκλικότητα των προϊόντων.

### Προσέγγιση διαχείρισης και στρατηγική κυκλικής οικονομίας

Ο Όμιλος εφαρμόζει προσέγγιση κυκλικής οικονομίας με στόχο τη βελτιστοποίηση της χρήσης πρώτων υλών, τη μείωση αποβλήτων και την ενίσχυση της κυκλικότητας προϊόντων και συσκευασιών. Οι βασικοί άξονες είναι:

- Κυκλική διαχείριση υλικών στις μονάδες: ανακύκλωση, επαναχρησιμοποίηση και, όπου είναι εφικτό, εσωτερική επανεπεξεργασία υπολειμμάτων παραγωγής για περιορισμό της σπατάλης πρώτων υλών και των αποβλήτων. Στην Πολωνία (Polirak και Stella Pack) αξιοποιείται ανακυκλωμένο πλαστικό για την παραγωγή προϊόντων, όπως σακούλες απορριμμάτων.
- Βελτιστοποίηση παραγωγής και ποιότητας: βελτιώσεις διεργασιών και ποιοτικοί έλεγχοι για αποτελεσματικότερη χρήση πρώτων υλών και μείωση απορρίψεων, καθώς και επανεπεξεργασία προϊόντων εκτός προδιαγραφών όπου επιτρέπεται από τις διαδικασίες ποιότητας.
- Σχεδιασμός προϊόντων/συσκευασιών: ενσωμάτωση αρχών ανακυκλωσιμότητας στον σχεδιασμό και στα υλικά συσκευασίας.
- Ενημέρωση καταναλωτών: σαφής επισήμανση και οδηγίες για την ορθή διάθεση/ανακύκλωση, όπου εφαρμόζεται.

### Πολιτικές για τη βιώσιμη διαχείριση πόρων και τη μετάβαση σε δευτερογενείς πρώτες ύλες (E5-1\_01/E5/E5-1/15)

Η πολιτική του Ομίλου για τη χρήση πόρων, τα απόβλητα και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας ενσωματώνονται στο ευρύτερο πλαίσιο «Περιβαλλοντικής Υπευθυνότητας» του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Το πλαίσιο αυτό προβλέπει ως στρατηγικές προτεραιότητες την βιώσιμη και κυκλική προμήθεια πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας, την ελαχιστοποίηση συσκευασιών και υιοθέτηση πρακτικών κυκλικότητας στην διαχείριση αποβλήτων και στην επένδυση σε έρευνα & ανάπτυξη για πιο βιώσιμα προϊόντα.

Σε σχέση με την ιεραρχία διαχείρισης αποβλήτων, ο Όμιλος θέτει ως προτεραιότητα την πρόληψη και μείωση αποβλήτων και συσκευασιών, και ακολούθως την ανακύκλωση/ανάκτηση μέσω οργανωμένης διαχείρισης αποβλήτων. Παράλληλα, υλοποιούνται δράσεις κυκλικής οικονομίας με έμφαση στην επαναχρησιμοποίηση συσκευασιών, την ανακύκλωση και άλλες μορφές ανάκτησης απορριμμάτων συσκευασίας, στο πλαίσιο συνεχούς βελτίωσης της αποδοτικότητας πόρων και της συνολικής περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου.

### Δράσεις και πόροι σχετικά με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία (E5-2\_01-06/E5/E5-2/20)

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και της μετάβασης σε πιο κυκλικό μοντέλο λειτουργίας, ο Όμιλος υλοποιεί στοχευμένες δράσεις και διαθέτει τους αντίστοιχους πόρους για τη βελτιστοποίηση της χρήσης υλικών και την ενίσχυση της βιωσιμότητας των προϊόντων του. Οι παρεμβάσεις επικεντρώνονται τόσο στις πρώτες ύλες και τις συνθέσεις προϊόντων όσο και στη συνεργασία με προμηθευτές και στην επιλογή υλικών με βελτιωμένο περιβαλλοντικό προφίλ.

Η προσέγγιση εστιάζει ιδιαίτερα στις κατηγορίες Προσωπικής Φροντίδας και Οικιακής Φροντίδας, με την απομάκρυνση πετροχημικών συστατικών, την υιοθέτηση πρώτων υλών φυσικής προέλευσης (nature-derived), οικολογικά ισορροπημένων (eco-balanced) UV φίλτρων και φυσικών εκχυλισμάτων. Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει, όπου είναι επιχειρησιακά εφικτό διαδικασίες υπεύθυνης προμήθειας πρώτων υλών, ενσωματώνοντας κριτήρια συμμόρφωσης και τεκμηρίωσης από τους προμηθευτές. Όπου εφαρμόζεται, ζητούνται κατά περίπτωση στοιχεία και δηλώσεις συμμόρφωσης ή/και πιστοποιήσεις που σχετίζονται με διεθνή πρότυπα και κανονιστικά πλαίσια (ενδεικτικά: RSPO, REACH, FSC).

Σε επίπεδο Ομίλου δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί η συγκεντρωτική ποσοτικοποίηση του συνολικού ύψους των πόρων που διατίθενται για το σύνολο των δράσεων σχετικά με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία σύμφωνα με τα πρότυπα των διεθνών πρότυπων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας. Ωστόσο, ενδεικτικά, κατά το 2025 οι επενδύσεις στη Stella Pack (Πολωνία) ανήλθαν σε €15,0 εκατ. και αφορούσαν κυρίως την εγκατάσταση συστήματος επανακοκκοποίησης (regranulation), το οποίο υποστηρίζει πρωτοβουλίες ανακύκλωσης και την περαιτέρω ενσωμάτωση πρακτικών κυκλικής οικονομίας. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει την ανάγκη για πιο ολοκληρωμένη και συστηματική αποτύπωση των σχετικών πόρων σε επίπεδο Ομίλου και έχει δρομολογήσει την ανάπτυξη διαδικασίας συγκεντρωτικής καταγραφής, με στόχο η ποσοτικοποίηση να ολοκληρωθεί εντός του 2026.

Μια από τις σημαντικές πρωτοβουλίες του Ομίλου είναι η μετάβαση από PET (πολυτερεφθαλικό αιθυλένιο) και HDPE (πολυαιθυλένιο υψηλής πυκνότητας) μπουκάλια σε συσκευασίες doypacks (εικόνα Ε5.1), η οποία έχει οδηγήσει σε μείωση της χρήσης πλαστικού έως 80%. Αυτή η αλλαγή μειώνει σημαντικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα άνθρακα της συσκευασίας. Παράλληλα, αντικαθιστά τις άκαμπτες πλαστικές συσκευασίες των σαμπουάν και αφρόλουτρων, μεταβαίνοντας από πολυαιθυλένιο (PE) σε PET, υλικό που ενισχύει τη δυνατότητα ανακύκλωσης.



**Εικόνα Ε5.1:** Μετάβαση από PET και HDPE μπουκάλια σε συσκευασίες doypack.

Ο Όμιλος επίσης αντικαθιστά το PVC στις συσκευασίες προϊόντων Οικιακής Φροντίδας και χρησιμοποιεί 100% βιοδιασπώμενη και FSC-πιστοποιημένη βισκόζη στα υγρά μαντηλάκια. Μέσω αυστηρών κριτηρίων προμήθειας, διασφαλίζει ότι οι πρώτες ύλες προέρχονται από ανανεώσιμες και βιώσιμες πηγές, ενσωματώνοντας φυσικά και βιοδιασπώμενα συστατικά σε προϊόντα όπως τα Luksja, Orzene και Noxzema.

Επιπρόσθετα εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη στρατηγική διαχείρισης αποβλήτων, προωθώντας την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση υλικών. Μέσω των γραμμών regranulation των Polirak και της Stella Pack, ο Όμιλος παράγει πλαστικές σακούλες απορριμμάτων από PCR (Post-Consumer Recycled) πλαστικό. Η χρήση 100% ανακυκλωμένου πλαστικού σε προϊόντα όπως οι σακούλες απορριμμάτων Green Life και Flex συμβάλλει στην εξοικονόμηση πρώτων υλών και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

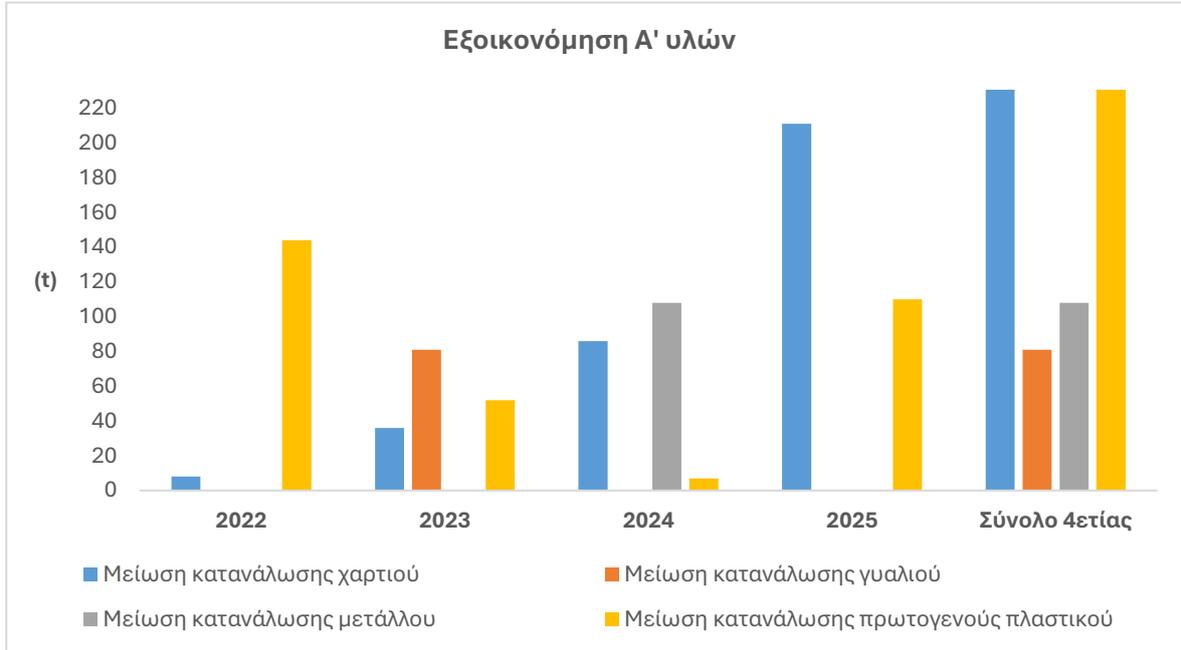
Κατά το προηγούμενο έτος, ο Όμιλος έθεσε τις βάσεις για τον οικολογικό επανασχεδιασμό συσκευασιών, με χαρακτηριστικό παράδειγμα τις συσκευασίες των προϊόντων STR8 Eau de Toilette και STR8 Natural Spray. Η μετάβαση από την προηγούμενη έκδοση με μεντεσέ (hinge) σε απλοποιημένη έκδοση χωρίς μεντεσέ βελτίωσε σημαντικά τη διαχωρισιμότητα των υλικών και, κατ' επέκταση, τη δυνατότητα ανακύκλωσης. Η πρωτοβουλία αυτή οδήγησε σε μείωση χρήσης μετάλλου (108 τόνοι), διατηρώντας παράλληλα τη λειτουργικότητα και την εμπορική ταυτότητα της συσκευασίας. Την ίδια περίοδο, καταγράφηκαν οφέλη και στη μείωση χαρτιού μέσω αλλαγών στις προδιαγραφές συσκευασίας μεταφοράς, με αρχική εφαρμογή στις παραγωγικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και σχεδιασμό επέκτασης σε επιπλέον μονάδες.

Κατά το 2025 ο Όμιλος επιτάχυνε τις δράσεις του σε κρίσιμους άξονες κυκλικότητας συσκευασιών. Ειδικότερα, ολοκληρώθηκαν έργα που οδήγησαν σε μείωση πλαστικού κατά 110 τόνους ετησίως, κυρίως από τον επανασχεδιασμό των σειρών STR8 Shower Gel και BU Body Mist, καθώς και από τη μετάβαση επιλεγμένων ετικετών Ana από πλαστικό σε χαρτί.

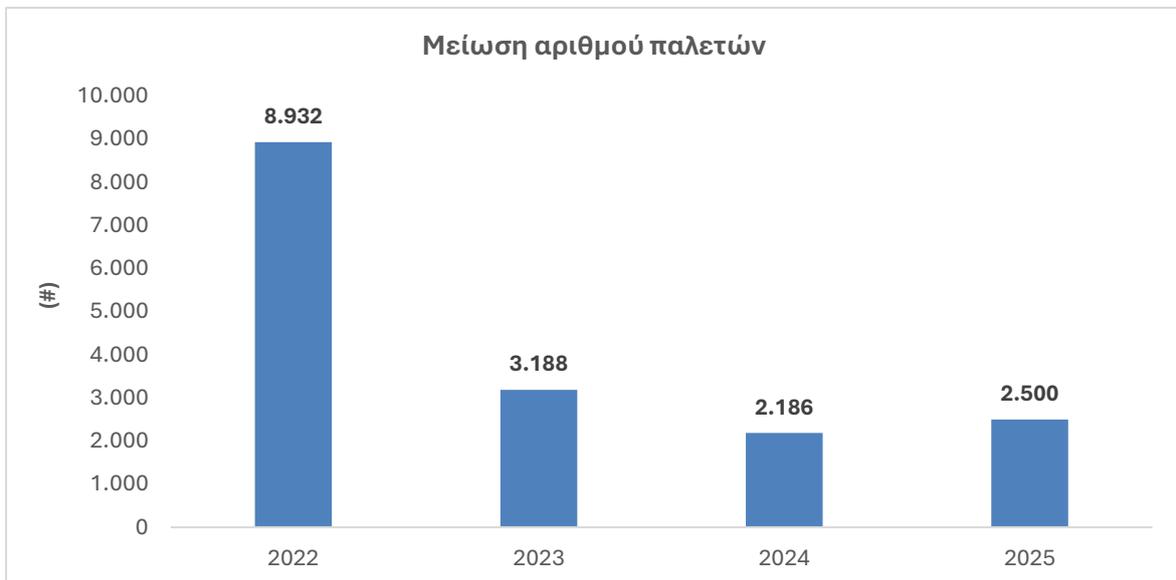
Επιπλέον, μέσω παρεμβάσεων στη σύνθεση υλικών και στην ανακυκλωσιμότητα, 384 τόνοι υλικών που μέχρι πρότινος δεν ήταν ανακυκλώσιμοι κατέστησαν ανακυκλώσιμοι: από αυτούς, 374 τόνοι προήλθαν από αντικατάσταση carbon-based masterbatch με NIR-detectable masterbatch σε φιάλες STR8 Shower Gel και BIOTEN Detox, ώστε να

αναγνωρίζονται αποτελεσματικά από τα συστήματα διαλογής των μονάδων ανακύκλωσης, ενώ οι υπόλοιποι 10 τόνοι προήλθαν από αντικατάσταση silicon-based back paper με PET back paper σε επιλεγμένες ετικέτες.

Παράλληλα, μέσω βελτιστοποίησης των προδιαγραφών των shipper cartons για προϊόντα ελληνικής παραγωγής, επιτεύχθηκε μείωση κατανάλωσης χαρτιού κατά 211 τόνους ετησίως.



**Διάγραμμα Ε5.2:** Εξοικονόμηση Α' υλών από τις πρωτοβουλίες μείωσης πόρων του Ομίλου



**Διάγραμμα Ε5.3:** Μείωση αριθμού παλετών για την μεταφορά των προϊόντων του Ομίλου από τις πρωτοβουλίες επανασχεδιασμού των συσκευασιών

#### Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία (Ε5-3\_01-09/Ε5/Ε5-3/24-25)

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, ο Όμιλος δεν έχει υιοθετήσει έναν ενιαίο, κεντρικά καθορισμένο ποσοτικό στόχο για τη μείωση της χρήσης πόρων ή/και την αύξηση της κυκλικότητας. Αυτό οφείλεται κυρίως (i) στη διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου προϊόντων και των κατηγοριών συσκευασίας του Ομίλου, (ii) στις διαφορετικές λειτουργικές και κανονιστικές απαιτήσεις ανά χώρα/αγορά και (iii) στην ανάγκη περαιτέρω ενοποίησης των σχετικών δεδομένων και

μεθοδολογιών μέτρησης (π.χ. ανά υλικό, κατηγορία προϊόντος και στάδιο αλυσίδας αξίας), ώστε ένας ενιαίος στόχος να είναι συγκρίσιμος, ρεαλιστικός και ελέγξιμος.

Παρά τη μη ύπαρξη κεντρικού στόχου, ο Όμιλος εφαρμόζει σε ετήσια βάση στοχευμένες δράσεις μείωσης χρήσης πόρων και ενίσχυσης της κυκλικότητας όπως έχει περιγραφεί στο E5-2.

#### ESRS E5-4 (παρ. 31) – Εισροές πόρων: συνολικό βάρος υλικών, βιώσιμα βιολογικά υλικά και δευτερογενείς εισροές

Σύμφωνα με την απαίτηση ESRS E5-4 (παρ. 31), ο Όμιλος γνωστοποιεί, για την περίοδο αναφοράς και στον βαθμό που είναι διαθέσιμα τα σχετικά δεδομένα, βασικά στοιχεία για τις εισροές πόρων που χρησιμοποιήθηκαν στην παραγωγή προϊόντων και συσκευασιών. Η παρούσα γνωστοποίηση βασίζεται στα διαθέσιμα δεδομένα των παραγωγικών μονάδων Stella Pack, Polirak και Οινοφύτων, ενώ δεν περιλαμβάνεται η παραγωγική μονάδα της Ουκρανίας.

Απαίτηση ESRS E5-4 (παρ. 31)	Δείκτης / Περιγραφή		Παρατηρήσεις
(α) Συνολικό βάρος υλικών που χρησιμοποιήθηκαν	Βάρος υλικών συσκευασίας & στερεών Α' υλών που χρησιμοποιήθηκαν	140.702 τόνοι	Αφορά τις παραγωγικές μονάδες Stella Pack, Polirak και Οινοφύτων. Περιλαμβάνει ενδεικτικά πλαστικά, χαρτί/χαρτόνι, μέταλλα, γυαλί και λοιπά υλικά συσκευασίας.
	Βάρος υγρών Α' υλών ( <i>liquid raw materials</i> ) για την κατηγορία cosmetics	4.218 τόνοι	Αφορά τα προϊόντα κατηγορίας cosmetics που παράγονται στο εργοστάσιο Οινοφύτων.
	Συνολικό βάρος γνωστοποιούμενων εισροών	144.920 τόνοι	
(β) Βιολογικά υλικά από βιώσιμες πηγές	Βάρος βιολογικών υλικών επί των υγρών πρώτων υλών της κατηγορίας cosmetics	2.264 τόνοι	Φυτικές πρώτες ύλες, φυσικής προέλευσης συστατικά που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική μονάδα Οινοφύτων.
	Ποσοστό βιολογικών υλικών επί των υγρών πρώτων υλών της κατηγορίας cosmetics	53,7%	
(γ) Δευτερογενείς εισροές (επαναχρησιμοποιούμενες / ανακυκλωμένες)	Περιεχόμενο PCR ( <i>Post-Consumer Recycled</i> ) στα υλικά συσκευασίας και τις στερεές Α' ύλες	23.911 τόνοι	Το στοιχείο αφορά το καταγεγραμμένο περιεχόμενο PCR στα υλικά συσκευασίας και τις στερεές Α' ύλες των παραγωγικών μονάδων Stella Pack, Polirak και Οινοφύτων.
	Δευτερογενείς εισροές ως % του συνολικού βάρους υλικών συσκευασίας και στερεών Α' υλών	17,0 %	(Δευτερογενείς εισροές / συνολικό βάρος υλικών) × 100. Αφορά τις παραγωγικές μονάδες της Stella Pack, Polirak και Οινοφύτων.

#### Αποτελέσματα διάθεσης αποβλήτων

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τα συνολικά αποτελέσματα του Ομίλου ως προς την παραγωγή και διαχείριση αποβλήτων για την τριετία 2023–2025. Τα στοιχεία αποτυπώνουν τις ποσότητες επικίνδυνων και μη-επικίνδυνων αποβλήτων, καθώς και την κατανομή τους ανά βασική μέθοδο διαχείρισης (π.χ. επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση, άλλες εργασίες ανάκτησης, καύση και υγειονομική ταφή), σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες ανά μονάδα και τις συνεργασίες με αδειοδοτημένους φορείς διαχείρισης αποβλήτων.

Δεδομένα αποβλήτων Ομίλου – Μονάδες: τόνοι εκτός αν ορίζεται άλλη μονάδα μέτρησης	2023	2024	2025
Συνολική ποσότητα παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων	19,1	25,4	28,8

Συνολική ποσότητα παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων	1.790,4	8.071,0	9.443,2
Συνολική ποσότητα παραγόμενων ραδιενεργών αποβλήτων	0,0	0,0	0,0
Συνολική ποσότητα μη ανακυκλωμένων αποβλήτων	361,7	6.356,8	7.575,5
Ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων στο σύνολο των αποβλήτων του Ομίλου	20,0%	78,5%	80,0%
Επικίνδυνα απόβλητα προς καύση	0,0	0,0	0,0
Επικίνδυνα απόβλητα προς υγειονομική ταφή	0,0	0,4	0,1
Επικίνδυνα απόβλητα προς άλλη εργασία διάθεσης	14,4	16,9	16,8
Μη- επικίνδυνα απόβλητα προς καύση	4,4	3,7	8,3
Μη- επικίνδυνα απόβλητα προς υγειονομική ταφή	324,6	401,0	688,4
Μη- επικίνδυνα απόβλητα προς άλλη εργασία διάθεσης	0,0	0,0	0,0
Επικίνδυνα απόβλητα προς επαναχρησιμοποίηση	0,0	2,0	0,0
Επικίνδυνα απόβλητα προς ανακύκλωση	1,4	1,1	4,3
Επικίνδυνα απόβλητα προς άλλες εργασίες ανάκτησης	3,3	5,0	7,7
Μη- επικίνδυνα απόβλητα προς επαναχρησιμοποίηση	375,9	397,6	338,0
Μη- επικίνδυνα απόβλητα προς ανακύκλωση	1.070,6	1.338,9	1.554,3
Μη- επικίνδυνα απόβλητα προς άλλες εργασίες ανάκτησης	15,0	5.929,8	6.854,2

Σημειώνεται ότι η σημαντική μεταβολή του προφίλ αποβλήτων του Ομίλου το 2024 (η οποία διατηρείται και το 2025) σε σχέση με το 2023 δεν συνδέεται μόνο με μεταβολή της λειτουργικής δραστηριότητας, αλλά επηρεάζεται ουσιαστικά από την ένταξη της Stella Pack η οποία και ολοκληρώθηκε από τον Όμιλο εντός του 2024. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα την αισθητή αύξηση κυρίως των μη-επικίνδυνων αποβλήτων και των ρευμάτων που διαχειρίζονται μέσω άλλων εργασιών ανάκτησης, μεταβάλλοντας τη συνολική εικόνα των ποσοτήτων και της κατανομής ανά μέθοδο διαχείρισης.

Για το 2025, τα συνολικά παραγόμενα απόβλητα του Ομίλου ανήλθαν σε 9.472,0 τόνους, έναντι 8.096,4 τόνων το 2024, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1.375,6 τόνους ή 17,0%. Η μεταβολή αυτή προήλθε κυρίως από την αύξηση των μη-επικίνδυνων αποβλήτων, τα οποία ανήλθαν σε 9.443,2 τόνους το 2025, έναντι 8.071,0 τόνων το 2024, ενώ τα επικίνδυνα απόβλητα αυξήθηκαν από 25,4 σε 28,8 τόνους.

Ός προς τη μέθοδο διαχείρισης, το 2025 η μεγαλύτερη ποσότητα μη-επικίνδυνων αποβλήτων οδηγήθηκε σε άλλες εργασίες ανάκτησης (6.854,2 τόνοι), ενώ ακολούθησαν η ανακύκλωση (1.554,3 τόνοι) και η επαναχρησιμοποίηση (338,0 τόνοι). Αντίστοιχα, από τα μη-επικίνδυνα απόβλητα, 688,4 τόνοι οδηγήθηκαν σε υγειονομική ταφή και 8,3 τόνοι σε καύση. Για τα επικίνδυνα απόβλητα, οι κύριες μέθοδοι διαχείρισης ήταν οι άλλες εργασίες ανάκτησης (7,7 τόνοι), η ανακύκλωση (4,3 τόνοι) και η άλλη εργασία διάθεσης (16,8 τόνοι), ενώ η υγειονομική ταφή παρέμεινε σε ιδιαίτερα χαμηλό επίπεδο (0,1 τόνοι).

Ο δείκτης έντασης αποβλήτων (τόνοι αποβλήτων ανά εκατ. ευρώ πωλήσεων Ομίλου) παρουσιάζεται παρακάτω για την τελευταία τριετία:

	2023	2024	2025
Συνολικά απόβλητα (τόνοι)	1.809,6	8.096,4	9.472,0
Εκ. € πωλήσεων Ομίλου	482,2	600,1	599,6
Δείκτης έντασης αποβλήτων (τ αποβλήτων / εκ. € πωλήσεων)	3,75	13,49	15,80

Με βάση τον πίνακα, ο Όμιλος παρουσιάζει σημαντική αύξηση των συνολικών αποβλήτων από το 2024 έναντι του 2023, η οποία αποδίδεται κυρίως στην απόκτηση και ενσωμάτωση της Stella Pack, δραστηριότητα με αυξημένους

όγκους υλικών και αντίστοιχα ρεύματα αποβλήτων. Η αύξηση αυτή αντανακλάται και στον δείκτη έντασης αποβλήτων, ο οποίος ανήλθε από 3,75 σε 13,49 τ/εκ. € πωλήσεων, το αντίστοιχο διάστημα.

Το 2025 τα συνολικά απόβλητα αυξήθηκαν περαιτέρω σε 9.472,0 τόνους, ενώ οι πωλήσεις παρέμειναν ουσιαστικά σταθερές (599,6 εκ. €), με αποτέλεσμα ο δείκτης έντασης να διαμορφωθεί σε 15,80 τ/εκ. €. Η διατήρηση της έντασης σε υψηλά επίπεδα συνδέεται κυρίως με τη συνεχιζόμενη συνεισφορά της Stella Pack.

#### Μεθοδολογία συλλογής και υπολογισμού δεδομένων αποβλήτων

Τα δεδομένα για τα απόβλητα συλλέγονται και υπολογίζονται σύμφωνα με την παρακάτω διαδικασία. Συγκεκριμένα:

- Συλλογή δεδομένων: Κάθε παραγωγική μονάδα και χώρα όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος συμπληρώνει ένα πρότυπο αρχείο με τα στοιχεία των παραγόμενων αποβλήτων (επικίνδυνα και μη-επικίνδυνα), καθώς και τα απόβλητα που εκτρέπονται ή οδηγούνται προς διάθεση. Τα αρχεία αυτά περιλαμβάνουν πραγματικά δεδομένα από τα συστήματα παραγωγής και τις αναφορές των παρόχων υπηρεσιών διαχείρισης αποβλήτων.
- Ενοποίηση δεδομένων: Τα δεδομένα συγκεντρώνονται και ενοποιούνται κεντρικά. Δεν γίνονται σύνθετοι υπολογισμοί ή εκτιμήσεις, καθώς τα δεδομένα βασίζονται αποκλειστικά στις πληροφορίες που παρέχουν οι μονάδες παραγωγής.
- Υποθέσεις/Εκτιμήσεις: Δεν εφαρμόζονται σημαντικές υποθέσεις ή εκτιμήσεις, καθώς τα δεδομένα είναι πραγματικά και προέρχονται απευθείας από τις μονάδες παραγωγής.
- Για την περίοδο αναφοράς 2025, τα στοιχεία για τις εισροές/εκροές πόρων και τα απόβλητα δεν έχουν επικυρωθεί από εξωτερικό φορέα πέραν του παρόχου διασφάλισης.

#### ESRS E5-5 - Εκροές πόρων: τελικά προϊόντα και κυκλικότητα (επιλεγμένα διαθέσιμα στοιχεία)

Σύμφωνα με την απαίτηση ESRS E5-5, ο Όμιλος επιδιώκει να γνωστοποιεί πληροφορίες που αφορούν την κυκλικότητα και τα χαρακτηριστικά των τελικών προϊόντων του, στον βαθμό που είναι διαθέσιμα τα σχετικά δεδομένα. Κατά την περίοδο αναφοράς, τα διαθέσιμα και επαληθεύσιμα στοιχεία σε επίπεδο τελικών προϊόντων προέρχονται από επιλεγμένες παραγωγικές μονάδες.

Ειδικότερα, για την παραγωγική μονάδα Polirak (παραγωγή σακουλών απορριμμάτων) καταγράφηκε παραγωγή 26.121 τόνων, εκ των οποίων 19.573 τόνοι αφορούσαν προϊόντα με ανακυκλωμένο περιεχόμενο, αντιστοιχώντας σε περίπου 75% του συνολικού όγκου παραγωγής της μονάδας.

Για λόγους μεθοδολογικής σαφήνειας, επισημαίνεται ότι μέρος της ανωτέρω πληροφόρησης παρακολουθείται εσωτερικά και σε στάδιο ενδιάμεσου προϊόντος πριν από την τελική επισήμανση και συσκευασία. Ως εκ τούτου, οι ποσότητες αυτές δεν ερμηνεύονται αθροιστικά μεταξύ ενδιάμεσων και τελικών σταδίων, ώστε να αποφεύγεται τυχόν διπλομέτρηση.

Ο Όμιλος βρίσκεται σε διαδικασία αξιολόγησης των απαιτούμενων ροών δεδομένων και των προσαρμογών στα πληροφοριακά του συστήματα, ώστε εντός του 2026 να είναι διαθέσιμη πληρέστερη πληροφόρηση σε επίπεδο τελικών προϊόντων, ανά μονάδα και κατηγορία προϊόντος, για την πληρέστερη κάλυψη των σχετικών απαιτήσεων γνωστοποίησης του ESRS E5-5.

#### Οικονομικές επιπτώσεις από κινδύνους και ευκαιρίες σχετικές με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία (E5-6\_01/E5/E5-6/43)

Με βάση τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025, τα θέματα χρήσης πόρων, κυκλικότητας συσκευασιών και διαχείρισης αποβλήτων συνδέονται με σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις στον Όμιλο. Ως σημείο αναφοράς για τη χρηματοοικονομική σημαντικότητα χρησιμοποιήθηκε το όριο του Ομίλου για το 2025 (€5,41 εκ.), αποκλειστικά για σκοπούς ιεράρχησης (ενότητα «Περιγραφή της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών»).

Η χρηματοοικονομική αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών είναι ποιοτική και δεν πραγματοποιήθηκε πλήρης ποσοτική αποτίμηση ανά μεμονωμένο κίνδυνο ή ευκαιρία. Η κατάταξη βασίστηκε σε εκτίμηση μεγέθους δυνητικής επίδρασης και πιθανότητας, με κατηγοριοποίηση σε υψηλή/μεσαία/χαμηλή σημαντικότητα.

Κύριες δυνητικές αρνητικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις αφορούν:

- αυξημένο κόστος προμηθειών (ιδίως για πιστοποιημένες/ανακυκλωμένες εισροές),
- αυξημένα κόστη συμμόρφωσης και προσαρμογής σε απαιτήσεις κυκλικότητας και αποβλήτων (ενδεικτικά PPWR, EPR/SUP),
- πιθανή απώλεια πρόσβασης σε αγορές/δίκτυα όταν δεν πληρούνται τεχνικά κριτήρια ανακυκλωσιμότητας.

Κύριες θετικές οικονομικές επιπτώσεις αφορούν:

- ο εξοικονόμηση κόστους μέσω πρόληψης αποβλήτων, βελτιστοποίησης υλικών και αξιοποίησης δευτερογενών πρώτων υλών,
- ο ενίσχυση εμπορικής θέσης μέσω βελτιωμένης ανακυκλωσιμότητας συσκευασιών.

### 2.13.3 Κοινωνία

#### 2.13.3.1 ESRS S1 Οικείο Εργατικό Δυναμικό

##### Ανάλυση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου (S1.SBM-3\_01-12/S1/S1.SBM-3/14-16)

Η διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων και κινδύνων που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό περιγράφεται στην Έκθεση Βιωσιμότητας (ενότητα «Περιγραφή της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών»). Το πεδίο εφαρμογής των γνωστοποιήσεων καλύπτει όλους τους απασχολούμενους του οικείου εργατικού δυναμικού που ενδέχεται να επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων: (α) μισθωτών εργαζομένων (υπαλλήλων και στελεχών), και (β) μη-μισθωτών εργαζομένων του Ομίλου που παρέχουν εργασία στους χώρους/δραστηριότητες του Ομίλου (π.χ. άτομα που παρέχονται από τρίτες επιχειρήσεις απασχόλησης/εργολάβους ή αυτοαπασχολούμενοι συνεργάτες όπου εφαρμόζεται). Με βάση την αξιολόγηση σημαντικότητας του Ομίλου, οι σημαντικές επιπτώσεις αφορούν τόσο τους μισθωτούς εργαζομένους όσο και τους μη-μισθωτούς εργαζομένους του Ομίλου, στο μέτρο που απασχολούνται στις δραστηριότητες και εγκαταστάσεις του Ομίλου και ενδέχεται να επηρεάζονται από ζητήματα που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με τις συνθήκες εργασίας, την υγεία και ασφάλεια, τις ίσες ευκαιρίες, τη μη διάκριση και την προστασία από περιστατικά βίας και παρενόχλησης.

Κατά το 2025, στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, αξιολογήθηκαν οι επιπτώσεις και οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό, με συμμετοχή 53 στελεχών από βασικές λειτουργίες και επίπεδα διοίκησης.

Η διαδικασία ανέδειξε ως σημαντικές θεματικές, μεταξύ άλλων, την Υγεία & Ασφάλεια, τις ασφαλείς θέσεις απασχόλησης, την ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, την κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, την ιδιωτικότητα (privacy), καθώς και την πρόληψη βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Οι σχετικές αρνητικές επιπτώσεις αφορούν κατά κανόνα τη λειτουργική έκθεση που μπορεί να προκύψει από μεμονωμένα περιστατικά (π.χ. εργατικό ατύχημα, περιστατικό παρενόχλησης, περιστατικό παραβίασης δεδομένων) και αντιμετωπίζονται μέσω πολιτικών, διαδικασιών αναφοράς/διερεύνησης και διορθωτικών ενεργειών. Ως θετικές επιπτώσεις αξιολογούνται, ενδεικτικά, οι δράσεις που ενισχύουν την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη βελτίωση της εμπειρίας εργαζομένων (π.χ. εκπαίδευση, ανάπτυξη, ανατροφοδότηση), οι οποίες αφορούν τους μισθωτούς πλήρους και μερικής απασχόλησης του Ομίλου.

Ο Όμιλος αξιολογεί επίσης εάν ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων ενδέχεται να διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο αρνητικών επιπτώσεων λόγω του εργασιακού πλαισίου ή της φύσης της εργασίας. Ενδεικτικά, αυξημένη έκθεση μπορεί να αφορά: (α) εργαζόμενους σε ρόλους με αυξημένους επιχειρησιακούς κινδύνους (π.χ. παραγωγή/αποθήκες/τεχνικές εργασίες) σε θέματα Υ&Α, (β) εργαζόμενους με άμεση πρόσβαση σε ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα (π.χ. HR/IT) σε θέματα ιδιωτικότητας, και (γ) μη-μισθωτούς εργαζομένους του Ομίλου που εργάζονται σε χώρους του Ομίλου, ιδίως ως προς απαιτήσεις ασφαλούς εργασίας. Αντίστοιχα, οι σημαντικοί επιχειρησιακοί κίνδυνοι (π.χ. διακοπή λειτουργίας, κανονιστικές κυρώσεις/πρόστιμα, αποζημιώσεις και ζημία φήμης) συνδέονται κυρίως με σοβαρά συμβάντα Υ&Α ή/και περιστατικά ασφάλειας/προστασίας δεδομένων και ενδέχεται να αφορούν συγκεκριμένες ομάδες ρόλων/λειτουργιών, ανάλογα με τη φύση του κινδύνου.

Με βάση τα παραπάνω, ο Όμιλος ενσωματώνει τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων και κινδύνων που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό στη συνολική στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο, με στόχο τη διασφάλιση ασφαλούς, δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

#### Αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που σχετίζονται με το θέμα του οικείου εργατικού δυναμικού

Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

## Σημαντικότητα του αντικτύπου (Impact Materiality)

### Θετικές Επιπτώσεις

#### Υφιστάμενες

Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Ασφαλείς θέσεις απασχόλησης	Επαρκείς μισθοί	
Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, ύπαρξη συμβουλευτών εργαζομένων και δικαιώματα ενημέρωσης, διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων	
Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας		

#### Δυνητικές

Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων		Χρόνος εργασίας των εργαζομένων
Ιδιωτικότητα		

### Αρνητικές Επιπτώσεις

#### Υφιστάμενες

Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
	Κοινωνικός διάλογος	Συλλογικές διαπραγματεύσεις, συμπεριλαμβανομένης της αναλογίας των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις
Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Απασχόληση και συμπεριλήψη ατόμων με αναπηρία	
	Διαφορετικότητα	

#### Δυνητικές

Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας		Παιδική εργασία στον χώρο εργασίας
		Αναγκαστική εργασία

## Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality)

### Ευκαιρίες (Οικονομική Επίδραση)

Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
	Ασφαλείς θέσεις απασχόλησης: Μείωση κόστους προλήψεων και αποφυγή διαταραχών στη λειτουργία μέσω της εργασιακής σταθερότητας και της βελτίωσης της κουλτούρας ασφάλειας.	Κοινωνικός διάλογος: Εξοικονόμηση πόρων μέσω της ομαλότερης υιοθέτησης νέων συστημάτων και της μείωσης των αντιστάσεων στις αλλαγές
	Υγεία & Ασφάλεια: Μείωση χαμένου χρόνου εργασίας και ασφαλιστρών, με παράλληλη αύξηση της παραγωγικότητας μέσω της ισχυρής διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.	Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής: Περιορισμένο αλλά σταθερό οικονομικό όφελος από τη μείωση αναρρωτικών αδειών μέσω πρωτοβουλιών ευεξίας και ευελιξίας
	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας: Μείωση κόστους αντικατάστασης και ταχύτερη κάλυψη κρίσιμων θέσεων μέσω πρακτικών ίσης μεταχείρισης και δικαίων αμοιβών.	
	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων: Ενίσχυση της αποδοτικότητας και ασφαλέστερη λειτουργία μέσω στοχευμένης ανάπτυξης δεξιοτήτων.	

### Κίνδυνοι (Οικονομική Επίδραση)

Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Υγεία & Ασφάλεια: Δικαιολη λειτουργία, κανονιστικά πρόστιμα, αποζημιώσεις και ζημία φήμης σε περίπτωση σοβαρών συμβάντων ασφάλειας	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων: Υποαξιοποίηση επενδύσεων (π.χ. ψηφιοποίηση) και αυξημένα λειτουργικά κόστη λόγω ελλειπών κατάρτισης του προσωπικού.	Σταθερή/ασφαλής απασχόληση: Αύξηση παγίων εξόδων και περιορισμός στην ευελιξία προγραμματισμού λόγω ανταγωνισμού για εξειδικευμένο προσωπικό και αυστηρού ρυθμιστικού πλαισίου.
	Ανθρώπινα δικαιώματα (παιδική/αναγκαστική εργασία): Οικονομικές επιπτώσεις από παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επιχειρηματικές σχέσεις και συνεργασίες.	Κοινωνικός διάλογος: Έμμεσα κόστη και μείωση δεσμευσης εργαζομένων λόγω ελλειπών διαβούλευσης, ιδιαίτερα σε περιόδους οργανωτικών αλλαγών.
	Ιδιωτικότητα: Πρόστιμα (GDPR), νομικές αξιώσεις και κόστη αποκατάστασης από ενδεχόμενη διαρροή ευαίσθητων δεδομένων εργαζομένων (μισθοδοσία, υγεία κ.ά.).	Ισορροπία επαγγελματικής/πρωτοδικής ζωής: Αύξηση απουσιών και κίνδυνος αποχώρησης κρίσιμων στελεχών λόγω φόρτου εργασίας σε περιόδους αιχμής.
		Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας: Αξιώσεις αποζημίωσης, πρόστιμα και ζημία φήμης λόγω μισθολογικών διαφορών και αυξημένων απαιτήσεων διαφάνειας (ΕΕ).

### Σύνδεση των επιπτώσεων με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Οι επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό συνδέονται άμεσα με τη στρατηγική του Ομίλου και την επιτυχή υλοποίηση του επιχειρηματικού του μοντέλου, καθώς επηρεάζουν την επιχειρησιακή συνέχεια, την ποιότητα και την αποδοτικότητα, την ικανότητα προσέλκυσης και διατήρησης ταλέντου, καθώς και την εταιρική φήμη. Οι κύριες επιπτώσεις περιλαμβάνουν:

- Ασφαλείς θέσεις απασχόλησης: Ο Όμιλος επιδιώκει ένα εργασιακό περιβάλλον που ενισχύει τη δέσμευση και την απόδοση, μέσω πρακτικών που υποστηρίζουν τη σταθερότητα, τη σαφήνεια ρόλων και τη συνεπή επικοινωνία σε περιόδους οργανωτικών αλλαγών, ως προϋπόθεση για ομαλή επιχειρησιακή λειτουργία.
- Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία: Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας αποτελεί κεντρική επιχειρησιακή προτεραιότητα, καθώς συνδέεται με τη συνέχεια των λειτουργιών, τη μείωση συμβάντων, τον περιορισμό διακοπών και την ενίσχυση της “κουλτούρας ασφάλειας” σε όλες τις εγκαταστάσεις και λειτουργίες.
- Ισότητα φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας: Η ισότητα και η δίκαιη μεταχείριση και συνδέονται με τη δυνατότητα του Ομίλου να προσελκύει και να διατηρεί ικανό οικείο εργατικό δυναμικό, να ενισχύει την εταιρική κουλτούρα και να περιορίζει κινδύνους διακρίσεων ή/και κακής εργασιακής συμπεριφοράς.
- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής: Η υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής συμβάλλει στη διατήρηση της δέσμευσης, της ευημερίας και της παραγωγικότητας του οικείου εργατικού δυναμικού και συνδέεται με τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου ως εργοδότη.
- Ιδιωτικότητα: Η διαχείριση προσωπικών δεδομένων (π.χ. μισθοδοσία, υγεία, HR data) αποτελεί κρίσιμο ζήτημα συμμόρφωσης και εμπιστοσύνης, με άμεση σύνδεση τόσο με την αξιοπιστία του Ομίλου όσο και με τον περιορισμό κανονιστικών και οικονομικών κινδύνων.
- Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων: Η συστηματική ανάπτυξη δεξιοτήτων (τεχνικών, ψηφιακών και ηγετικών) υποστηρίζει την επιχειρησιακή αποδοτικότητα, την ασφάλεια, την προσαρμογή σε νέα συστήματα/τεχνολογίες και τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.
- Πρόληψη βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας: Η πρόληψη και η έγκαιρη διαχείριση σχετικών περιστατικών είναι κρίσιμη για ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και συνδέεται με τη δέσμευση/διατήρηση εργαζομένων και τον περιορισμό νομικών και κινδύνων φήμης.

### Ανάλυση σημαντικών κινδύνων

Στο πλαίσιο της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025, ο Όμιλος εντόπισε ως σημαντικό κίνδυνο για το οικείο εργατικό δυναμικό το ζήτημα της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, λόγω των εγγενών κινδύνων που σχετίζονται με δραστηριότητες παραγωγής και εφοδιαστικής αλυσίδας (ενδεικτικά: χρήση μηχανημάτων, μετακινήσεις/ανυψωτικά μέσα, αποθήκευση και χειρωνακτικός χειρισμός). Ένα σοβαρό συμβάν ή/και ανεπαρκής πρόληψη δύναται να προκαλέσουν άμεσα και έμμεσα κόστη, όπως διακοπή ή επιβράδυνση λειτουργιών, απώλεια παραγωγικότητας, αποζημιώσεις/νομικές αξιώσεις, ενδεχόμενες κανονιστικές κυρώσεις, καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη του Ομίλου.

### Διαχείριση και εφαρμογή πολιτικών

Ο Όμιλος εφαρμόζει πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών που διασφαλίζει τη δίκαιη μεταχείριση και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων, σε ευθυγράμμιση με τις σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις και τα διεθνή πρότυπα. Το πλαίσιο αυτό υποστηρίζεται από μηχανισμούς συμμόρφωσης και ελέγχου, με στόχο την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών που σχετίζονται με διακρίσεις, παρενόχληση ή άλλες μη αποδεκτές συμπεριφορές, καθώς και τη διασφάλιση κατάλληλων πρακτικών σε θέματα εργασιακών σχέσεων και χρόνου εργασίας

### Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό (S1-1\_01-13/S1/S1-1/19-24)

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα συνεκτικό πλαίσιο πολιτικών και εσωτερικών κανονισμών για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που αφορούν το οικείο εργατικό δυναμικό. Ο πυρήνας του πλαισίου περιλαμβάνει τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και εξειδικευμένες πολιτικές και διαδικασίες, όπως η Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας, η Πολιτική Προσέλκυσης Ταλέντων, ο Κανονισμός Εξ Αποστάσεως Εργασίας, καθώς και οι σχετικές ρυθμίσεις ευέλικτης εργασίας, όπου αυτές είναι συμβατές με τη φύση του ρόλου και τις λειτουργικές ανάγκες του Ομίλου (Παράρτημα II). Κατά την περίοδο αναφοράς, το πλαίσιο ενισχύθηκε περαιτέρω με την υιοθέτηση πολιτικής που αφορά την παροχή προκαταβολής μισθού (όπου εφαρμόζεται), με σαφές και διαφανές πλαίσιο όρων, διαδικασίας και εμπιστευτικότητας.

### Πεδίο εφαρμογής (ESRS 2 MDR-P)

Οι πολιτικές εφαρμόζονται σε επίπεδο Ομίλου και καλύπτουν το σύνολο του οικείου εργατικού δυναμικού (υπαλλήλων και στελεχών) στις χώρες δραστηριοποίησης. Όπου είναι σχετικό, ορισμένες απαιτήσεις επεκτείνονται και σε μη-μισθωτούς εργαζομένους του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στους χώρους εργασίας (π.χ. θέματα Υγείας & Ασφάλειας για εργολάβους/επισκέπτες). Τυχόν διαφοροποιήσεις ή περιορισμοί εφαρμογής προκύπτουν μόνο όταν αυτό είναι αντικειμενικά αναγκαίο λόγω της φύσης του ρόλου ή τοπικών λειτουργικών και νομικών απαιτήσεων.

Κατά τον σχεδιασμό και, όπου εφαρμόζεται, την επικαιροποίηση των σχετικών πολιτικών, λαμβάνεται υπόψη η σχετική ανατροφοδότηση από τις αρμόδιες εσωτερικές λειτουργίες του Ομίλου, καθώς και ζητήματα που αναδεικνύονται μέσω των διαθέσιμων διαύλων ανατροφοδότησης και διαβούλευσης. Οι πολιτικές γνωστοποιούνται και καθίστανται διαθέσιμες στα πρόσωπα που εμπλέκονται στην εφαρμογή τους μέσω των εσωτερικών εταιρικών καναλιών του Ομίλου, ενώ, όπου είναι σχετικό, οι πολιτικές επικοινωνούνται και στα δυνητικά επηρεαζόμενα μέρη, μέσω της ιστοσελίδας του Ομίλου.

### Ανθρώπινα δικαιώματα, ίση μεταχείριση και επαγγελματική συμπεριφορά

Ο Όμιλος δεσμεύεται για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών ελευθεριών και ενσωματώνει σχετικές αρχές στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος προβλέπει μηδενική ανοχή σε διακρίσεις, παρενόχληση και πρακτικές που αντιβαίνουν στις θεμελιώδεις αρχές αξιοπρέπειας και ίσων ευκαιριών. Κατά τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του πλαισίου πολιτικών λαμβάνονται υπόψη διεθνείς κατευθύνσεις και βέλτιστες πρακτικές (π.χ. UN Global Compact, κατευθύνσεις ΟΟΣΑ/ΟΗΕ και αρχές ILO), καθώς και οι εφαρμοστέες απαιτήσεις ανά χώρα.

### Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν βασική προτεραιότητα. Η Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας προβλέπει την αναγνώριση, αξιολόγηση και ιεράρχηση κινδύνων, την εφαρμογή προληπτικών μέτρων, την εκπαίδευση και την ενθάρρυνση αναφοράς κινδύνων ή «παρ' ολίγον» συμβάντων, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

### Συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό (ESRS S1-20 b)

Η εφαρμογή των πολιτικών υποστηρίζεται μέσω θεσμοθετημένων καναλιών ενημέρωσης/διαβούλευσης που ισχύουν ανά χώρα και εγκατάσταση (π.χ. ενημερώσεις, εκπαιδεύσεις, διαδικασίες αναφοράς θεμάτων), ώστε να ενσωματώνονται, όπου είναι εφικτό, τα εύλογα ενδιαφέροντα και οι ανάγκες των εργαζομένων στον τρόπο εφαρμογής.

### Επανάρθωση επιπτώσεων και μηχανισμοί αναφοράς (ESRS S1-20 c)

Για την πρόληψη, αναφορά και αντιμετώπιση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων (συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων), ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες αναφορών/καταγγελιών (whistleblowing) και εσωτερικής διερεύνησης, με πρόβλεψη εμπιστευτικότητας, κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών και παρακολούθησης της επίλυσης.

### Ειδικές δεσμεύσεις για ομάδες σε ιδιαίτερο κίνδυνο ευαλωτότητας (ESRS S1-24 c)

Κατά την περίοδο αναφοράς, σε επίπεδο Ομίλου δεν υπήρχαν διακριτές δεσμεύσεις πολιτικής για ένταξη ή/και θετική δράση που να στοχεύουν ειδικά ομάδες του οικείου εργατικού δυναμικού σε ιδιαίτερο κίνδυνο ευαλωτότητας, πέραν των οριζόντιων αρχών ίσης μεταχείρισης και μη διάκρισης.

### Σημαντικές αλλαγές πολιτικών (ESRS S1-AR10.9)

Κατά την περίοδο αναφοράς, υιοθετήθηκε/αναθεωρήθηκε και τέθηκε σε ισχύ πολιτική που αφορά την προκαταβολή μισθού (όπου εφαρμόζεται), η οποία ορίζει σκοπό, δικαιούχους, διαδικασία αίτησης και αποπληρωμής, καθώς και απαιτήσεις εμπιστευτικότητας και εσωτερικής ανάρτησης/διαθεσιμότητας.

### Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών (ESRS S1-AR13.11)

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών βρίσκεται σε στάδιο εσωτερικής διαβούλευσης και θα οριστικοποιηθεί εντός του 2026 σε συνδυασμό με την διαδικασία αξιολόγησης της αξιακής αλυσίδας του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας

και της οδηγίας NIS2 (αφορά θέματα κυβερνοασφάλειας και συμμόρφωσης των συνεργατών της αξιακής αλυσίδας του Ομίλου).

*Η συνολική διακυβέρνηση και εποπτεία του πλαισίου πολιτικών περιγράφεται στο ESRS G1 («Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων του Ομίλου»), ενώ οι αναλυτικές παραπομπές/χαρτογράφηση και τεκμήρια παρατίθενται στο Παράρτημα II.*

#### **Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις (S1-2\_01-08/S1/S1-2/27-29)**

Ο Όμιλος θεωρεί ότι η ουσιαστική συμμετοχή του οικείου εργατικού δυναμικού αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αξιόπιστη αναγνώριση και αξιολόγηση επιπτώσεων που το αφορούν. Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025, η σχετική αξιολόγηση υποστηρίχθηκε από τη συνεισφορά εκπροσώπων βασικών λειτουργιών και χωρών του Ομίλου, ώστε να αποτυπωθούν επαρκώς οι διαφορετικές επιχειρησιακές πραγματικότητες και προοπτικές.

Παράλληλα, η ανατροφοδότηση των εργαζομένων συλλέγεται συστηματικά μέσω καθιερωμένων μηχανισμών, όπως η Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων (Δεκέμβριος 2025), η οποία καλύπτει θέματα εργασιακού περιβάλλοντος, εμπειρίας εργαζομένων, επικοινωνίας, ευημερίας και ασφάλειας, καθώς και μέσω των διαδικασιών αξιολόγησης επίδοσης (performance management) που καταγράφουν ζητήματα απόδοσης, δεξιοτήτων και αναπτυξιακών αναγκών.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού έχει την ευθύνη για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και την παρακολούθηση των μηχανισμών συμμετοχής και ανατροφοδότησης, καθώς και για την καταγραφή των ευρημάτων και τη μετατροπή τους σε συγκεκριμένες προτεραιότητες και ενέργειες βελτίωσης. Τα αποτελέσματα συνοψίζονται σε εσωτερικές αναφορές/παρουσιάσεις προς τη διοίκηση και τις αρμόδιες λειτουργίες, αξιοποιούνται για την επικαιροποίηση δράσεων και πλάνων (όπου απαιτείται) και παρακολουθούνται ως προς την υλοποίησή τους.

Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τα βασικά συμπεράσματα και τις σχετικές ενέργειες που προκύπτουν μέσω εσωτερικών καναλιών επικοινωνίας και ενημερώσεων (π.χ. ανακοινώσεις, παρουσιάσεις/συναντήσεις ομάδων), με στόχο να ενισχύεται η διαφάνεια ως προς το πώς η ανατροφοδότησή τους λαμβάνεται υπόψη και επηρεάζει τη λήψη αποφάσεων.

#### **Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό (S1-3\_01-10/S1/S1-3/32-43)**

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία ύπαρξης αποτελεσματικών μηχανισμών για την αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων στο ανθρώπινο δυναμικό και για τη διασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν τις ανησυχίες και τις ανάγκες τους με τρόπο ασφαλή και αξιόπιστο. Για τον σκοπό αυτό, έχει υιοθετήσει ένα σύστημα συνεχούς βελτίωσης των διαδικασιών παροχής ή συνεισφοράς σε αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό.

Σε περιπτώσεις όπου ο Όμιλος έχει προκαλέσει ή συμβάλει σε μια ουσιαστική αρνητική επίπτωση, εφαρμόζονται συγκεκριμένες διαδικασίες αποκατάστασης, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Την ύπαρξη ανώνυμων και ασφαλών διαύλων επικοινωνίας (π.χ. whistleblower channel) μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν ζητήματα που σχετίζονται με παραβιάσεις εργασιακών δικαιωμάτων, διακρίσεις ή συνθήκες εργασίας.
- Τη διενέργεια εσωτερικών ερευνών και αξιολογήσεων από τις αρμόδιες ομάδες του ανθρώπινου δυναμικού και της κανονιστικής συμμόρφωσης, με στόχο τον άμεσο εντοπισμό και τη διόρθωση τυχόν προβλημάτων.
- Τη λήψη διορθωτικών/υποστηρικτικών μέτρων, τα οποία μπορεί να περιλαμβάνουν την υιοθέτηση ή/και επικαιροποίηση πολιτικών και διαδικασιών, ανάλογα με τη φύση του περιστατικού. Ενδεικτικά, κατά την περίοδο αναφοράς υιοθετήθηκε πολιτική προκαταβολών μισθού (όπου εφαρμόζεται), η οποία θεσπίζει σαφές και διαφανές πλαίσιο όρων, διαδικασίας και εμπιστευτικότητας.
- Την τακτική παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των διορθωτικών ενεργειών μέσω δεικτών απόδοσης και αξιολογήσεων από την Επιτροπή ESG και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

### Κανάλια επικοινωνίας για την έκφραση παραπόνων/ανησυχιών

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν τη δυνατότητα να εκφράσουν τις ανησυχίες ή τις ανάγκες τους μέσω συγκεκριμένων καναλιών επικοινωνίας, τα οποία έχουν αναπτυχθεί από τον Όμιλο. Αυτά τα κανάλια περιλαμβάνουν άμεση επικοινωνία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ υπάρχει και η δυνατότητα υποβολής ανώνυμων παραπόνων μέσω ειδικής διαδικασίας, ώστε να διασφαλιστεί η προστασία των ατόμων που επιλέγουν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους. Ο Όμιλος, παράλληλα, συμμετέχει σε μηχανισμούς τρίτων, όπως ανεξάρτητες επιτροπές ή εσωτερικούς μηχανισμούς για τη διαχείριση παραπόνων και ανησυχιών.

### Προστασία από αντίποινα και εμπιστευτικότητα

Ο Όμιλος διατηρεί πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι των αντιποίνων προς τους εργαζομένους που επιλέγουν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους μέσω των παρεχόμενων καναλιών. Η προστασία αυτή καλύπτει τόσο τους ίδιους τους εργαζόμενους όσο και τους εκπροσώπους τους, ενώ διασφαλίζεται μέσω αυστηρών διαδικασιών εμπιστευτικότητας και ασφάλειας των πληροφοριών.

### Παρακολούθηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των καναλιών

Η αποτελεσματικότητα των καναλιών αυτών παρακολουθείται και αξιολογείται συστηματικά από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα ζητήματα που ανακύπτουν αντιμετωπίζονται με τον κατάλληλο τρόπο. Οι διαδικασίες περιλαμβάνουν την καταγραφή των ζητημάτων, την παρακολούθηση της εξέλιξης της διαχείρισής τους και την παροχή ανατροφοδότησης στους ενδιαφερόμενους εργαζομένους σχετικά με την έκβαση των θεμάτων που ανέφεραν.

### Ενίσχυση διαδικασιών και ενημέρωση οικείου εργατικού δυναμικού

Ο Όμιλος λαμβάνει διαρκώς υπόψη την ανατροφοδότηση των εργαζομένων σχετικά με την αξιοπιστία και την αποτελεσματικότητα των καναλιών επικοινωνίας. Προς αυτή την κατεύθυνση, εντός του 2025, προχώρησε στην έμπρακτη ενίσχυση αυτών των διαδικασιών, υλοποιώντας τον Δεκέμβριο την Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων στην οποία το ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων ξεπέρασε το 82%. Η πρωτοβουλία αυτή παρείχε τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να εκφράσουν τις απόψεις και τις ανησυχίες τους με ακόμα μεγαλύτερη διαφάνεια, ενδυναμώνοντας το κλίμα εμπιστοσύνης.

Παράλληλα, ο Όμιλος υλοποίησε προγράμματα ενημέρωσης και εκπαίδευσης, με στόχο την ενίσχυση της γνώσης και της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων τόσο σχετικά με τα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας όσο και σχετικά με τα δικαιώματά τους και τις διαδικασίες που μπορούν να αξιοποιούν για την ασφαλή έκφραση ανησυχιών ή προβλημάτων.

Ειδικότερα, για τους νέους εργαζομένους η σχετική ενημέρωση παρέχεται στο πλαίσιο της διαδικασίας ένταξης, ενώ για τους υφιστάμενους εργαζομένους υλοποιείται μέσω δομημένων εκπαιδευτικών ενοτήτων, ώστε να διασφαλίζεται συνέπεια στην ενημέρωση και επαναληπτική ενίσχυση της γνώσης σε επίπεδο Ομίλου.

### Δράσεις για την αντιμετώπιση των σημαντικών επιπτώσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου

Για τη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων που αφορούν το οικείο εργατικό δυναμικό, ο Όμιλος αξιοποίησε κατά το 2025 τους υφιστάμενους οργανωτικούς πόρους και τις καθιερωμένες διαδικασίες της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, με στόχο τη συνεπή εφαρμογή των σχετικών πολιτικών σε επίπεδο Ομίλου. Η προσέγγιση επικεντρώθηκε στη λειτουργική παρακολούθηση και αντιμετώπιση θεμάτων εργαζομένων μέσω των προβλεπόμενων καναλιών αναφοράς/διαχείρισης παραπόνων, καθώς και στην τακτική ενημέρωση και καθοδήγηση των εμπλεκόμενων ρόλων, όπου απαιτείται.

Παράλληλα, ο Όμιλος υποστήριξε τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσω των υφιστάμενων ψηφιακών υποδομών, με βασικό σύστημα το SAP SuccessFactors, για την οργάνωση και τεκμηρίωση βασικών λειτουργιών ανθρώπινου δυναμικού. Η παρακολούθηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας των σχετικών ενεργειών πραγματοποιείται κυρίως μέσω λειτουργικών δεικτών και εσωτερικών αξιολογήσεων.

### Διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών σχετικά με το οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου

Ο Όμιλος διαχειρίζεται ενεργά τους σημαντικούς κινδύνους που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό, όπως αυτοί αναδείχθηκαν από την διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025. Ο βασικός σημαντικός κίνδυνος

αφορά το κόστος που συνδέεται με περιστατικά υγείας και ασφάλειας, τη δυνητική διακοπή ή επιβράδυνση της παραγωγής και την έκθεση σε ευθύνη/αξιώσεις. Η προσέγγιση διαχείρισής του εστιάζει στην πρόληψη, την έγκαιρη αντιμετώπιση και τη συστηματική παρακολούθηση.

Ενδεικτικά, ο Όμιλος εφαρμόζει μέτρα και διαδικασίες που περιλαμβάνουν:

- Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων ανά εγκατάσταση/δραστηριότητα και καθορισμό προληπτικών μέτρων.
- Καταγραφή, διερεύνηση και τεκμηρίωση περιστατικών, με καθορισμό διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών και παρακολούθηση υλοποίησης.
- Εκπαίδευση και ενημέρωση σε θέματα υγείας και ασφάλειας, προσαρμοσμένη στις ανάγκες των ρόλων και των εργασιών, με στόχο τη μείωση της πιθανότητας συμβάντων.
- Λειτουργικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις για την επαλήθευση εφαρμογής των απαιτήσεων ασφάλειας και την έγκαιρη αναγνώριση αποκλίσεων.
- Ετοιμότητα απόκρισης (διαδικασίες αναφοράς/κλιμάκωσης και αντιμετώπισης συμβάντων), ώστε να περιορίζονται οι επιπτώσεις σε ανθρώπους και λειτουργία.

Η αποτελεσματικότητα των μέτρων παρακολουθείται συστηματικά μέσω δεικτών και εσωτερικής ανασκόπησης (π.χ. τάσεις περιστατικών, ευρήματα επιθεωρήσεων, πρόοδος διορθωτικών ενεργειών), ώστε να υποστηρίζεται η συνεχής βελτίωση και να μειώνεται ο κίνδυνος οικονομικών επιπτώσεων και επιχειρησιακών διαταραχών.

Ως προς τις ευκαιρίες, η διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025 δεν ανέδειξε σημαντικές ευκαιρίες ειδικά για την παρούσα θεματική ενότητα.

#### **Σχέδια δράσης και πόροι για τη διαχείριση ουσιαστικών επιπτώσεων**

Για τη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων που αφορούν το οικείο εργατικό δυναμικό, ο Όμιλος αξιοποίησε κατά το 2025 τους υφιστάμενους οργανωτικούς πόρους και τις καθιερωμένες διαδικασίες της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, με στόχο τη συνεπή εφαρμογή των σχετικών πολιτικών σε επίπεδο Ομίλου. Η προσέγγιση επικεντρώθηκε στη λειτουργική παρακολούθηση και αντιμετώπιση θεμάτων εργαζομένων μέσω των προβλεπόμενων καναλιών αναφοράς/διαχείρισης παραπόνων, καθώς και στην τακτική ενημέρωση και καθοδήγηση των εμπλεκόμενων ρόλων (HR και γραμμή διοίκησης), όπου απαιτείται.

Παράλληλα, ο Όμιλος υποστήριξε τις διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού μέσω των υφιστάμενων ψηφιακών υποδομών, με βασικό σύστημα το SAP SuccessFactors, για την οργάνωση και τεκμηρίωση βασικών λειτουργιών ανθρώπινου δυναμικού. Η παρακολούθηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας των σχετικών ενεργειών πραγματοποιείται κυρίως μέσω καθιερωμένων λειτουργικών δεικτών HR και εσωτερικών αξιολογήσεων.

#### **Αξιολόγηση και παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων του Ομίλου**

Η αξιολόγηση και παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων που αφορούν το οικείο εργατικό δυναμικό βασίζεται στη συστηματική συλλογή και ανάλυση ανατροφοδότησης, όπως περιγράφεται στην ενότητα «Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις». Τα σχετικά ευρήματα από τα διαθέσιμα κανάλια ανατροφοδότησης συγκεντρώνονται, αξιολογούνται και παρουσιάζονται στην ανώτερη διοίκηση του Ομίλου, προκειμένου να υποστηρίζουν τη λήψη αποφάσεων και τον σχεδιασμό στοχευμένων βελτιώσεων.

Ενδεικτικά, τα αποτελέσματα της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων (Employee Engagement Survey) που ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2025 αξιολογούνται εσωτερικά και αξιοποιούνται ως εισροή για τον καθορισμό προτεραιοτήτων και την επικαιροποίηση σχετικών ενεργειών, με στόχο τη συνεχή ενίσχυση της εμπειρίας και της δέσμευσης του οικείου εργατικού δυναμικού.

#### **Διαχείριση προστασίας των οικείων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων**

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει διαδικασία διαχείρισης περιστατικών ασφάλειας πληροφοριών και ιδιωτικότητας, ευθυγραμμισμένη με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις και τις εσωτερικές πολιτικές. Σε περίπτωση περιστατικού που αφορά δεδομένα εργαζομένων, ενεργοποιείται διαδικασία αξιολόγησης από τους αρμόδιους ρόλους και μονάδες (IT, DPO, Νομική/Κανονιστική Συμμόρφωση), καθορίζονται διορθωτικές ενέργειες και, όπου

απαιτείται, διενεργούνται οι προβλεπόμενες γνωστοποιήσεις προς τους αρμόδιους φορείς. Κατά το 2025 καταγράφηκε ένα περιστατικό παραβίασης απορρήτου δεδομένων, το οποίο διερευνήθηκε άμεσα και πλήρως. Η διερεύνηση επιβεβαίωσε ότι δεν προέκυψε ουσιώδης επίπτωση, ούτε ενδείξεις περαιτέρω κακόβουλης ενέργειας ή διαρροής δεδομένων. Το περιστατικό αντιμετωπίστηκε με τις κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες.

### **Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων (S1-4\_18/S1/S1-4/AR41)**

Ο Όμιλος επιδιώκει τη δημιουργία ενός δίκαιου, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, με στόχο την πρόληψη, τον μετριασμό και –όπου απαιτείται– την επανόρθωση αρνητικών επιπτώσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό, καθώς και την αξιοποίηση ευκαιριών βελτίωσης. Η προσέγγιση βασίζεται σε συνδυασμό πολιτικών, διαδικασιών συμμόρφωσης και λειτουργικών πρακτικών που εφαρμόζονται σε επίπεδο Ομίλου, με προσαρμογές όπου απαιτείται λόγω τοπικού πλαισίου.

### **Διαδικασίες εντοπισμού, αξιολόγησης και ιεράρχησης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών**

Οι σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό εντοπίζονται και αξιολογούνται μέσω:

- ο της συνεχούς λειτουργικής παρακολούθησης από HR και γραμμή διοίκησης (π.χ. θέματα εργασιακών σχέσεων, ανατροφοδότηση εργαζομένων, παράπονα/αναφορές),
- ο των διαδικασιών Υγείας & Ασφάλειας (εκτιμήσεις κινδύνου, αναφορές συμβάντων και «παρ' ολίγον», επιθεωρήσεις),
- ο των μηχανισμών αναφοράς/καταγγελιών (Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών του Ομίλου και της διερεύνησης περιστατικών,
- ο της αξιοποίησης ποιοτικών και ποσοτικών εισροών (όπως αποτελέσματα ερευνών, τάσεις περιστατικών, δείκτες HR/H&S), με στόχο την ιεράρχηση θεμάτων βάσει σοβαρότητας, πιθανότητας και εύρους επίδρασης, καθώς και τη στοχευμένη επιλογή μέτρων.

### **Πώς προσδιορίζονται τα κατάλληλα μέτρα και πώς διασφαλίζεται η μη πρόκληση/συμβολή σε αρνητικές επιπτώσεις**

Ο Όμιλος προσδιορίζει τα κατάλληλα μέτρα ανά θεματική με βάση: (α) τις εφαρμοστέες νομικές απαιτήσεις, (β) τις εσωτερικές πολιτικές/κανόνες λειτουργίας, (γ) τα ευρήματα από αναφορές, ελέγχους και αξιολογήσεις κινδύνου. Οι επιχειρησιακές πρακτικές (π.χ. προσλήψεις, ωράρια, διαχείριση απόδοσης, ασφάλεια εγκαταστάσεων) υλοποιούνται εντός σαφών πλαισίων συμμόρφωσης και ελέγχων, ώστε να αποφεύγονται πρακτικές που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε δυσμενείς επιπτώσεις.

### **Δράσεις/πρακτικές ανά σημαντικό θέμα**

#### **1. Ασφαλείς θέσεις απασχόλησης (θετική επίδραση)**

Ο Όμιλος υποστηρίζει ασφαλείς και δίκαιες συνθήκες απασχόλησης μέσω:

- ο τυποποιημένων διαδικασιών πρόσληψης/ένταξης και διαφανών κριτηρίων αξιολόγησης και εξέλιξης,
- ο συμμόρφωσης με το εφαρμοστέο εργατικό δίκαιο (όροι απασχόλησης, ωράρια, άδειες, αμοιβές),
- ο μηχανισμών αναφοράς και διαχείρισης ανησυχιών για θέματα εργασιακών δικαιωμάτων. Για τους μη-μισθωτούς εργαζομένους του Ομίλου που δραστηριοποιούνται σε χώρους εργασίας εφαρμόζονται, όπου σχετικό, απαιτήσεις πρόσβασης/συμπεριφοράς και κανόνες Υ&Α, με έμφαση στην ασφαλή εργασία.

#### **2. Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής**

Η ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής υποστηρίζεται μέσω του πλαισίου εργασιακών ρυθμίσεων και, όπου είναι εφικτό βάσει ρόλου/λειτουργίας, μέσω πρακτικών όπως η εξ αποστάσεως εργασία (σύμφωνα με τον Κανονισμό Εξ Αποστάσεως Εργασίας) και η ορθή διαχείριση χρόνου εργασίας/αδειών.

Τα αποτελέσματα των μηχανισμών ανατροφοδότησης (π.χ. Employee Engagement Survey και λοιπά κανάλια) αξιοποιούνται για τον καθορισμό στοχευμένων παρεμβάσεων όπου εντοπίζονται ανάγκες (π.χ. επικοινωνία, υποστήριξη ομάδων, βελτιώσεις πρακτικών).

### 3. Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (πρόληψη/μετριασμός και επανόρθωση)

Η πρόληψη και ο μετριασμός αρνητικών επιπτώσεων Υ&Α υλοποιείται μέσω:

- ο εκτιμήσεων κινδύνου και εφαρμογής προληπτικών μέτρων,
- ο εκπαίδευσης/ενημέρωσης και κανόνων ασφαλούς εργασίας,
- ο αναφοράς συμβάντων, διερεύνησης αιτιών και εφαρμογής διορθωτικών ενεργειών,
- ο παρακολούθησης της απόδοσης Υ&Α μέσω λειτουργικών δεικτών και ανασκοπήσεων.

Σε περίπτωση ατυχήματος ή περιστατικού Υ&Α, εφαρμόζονται διαδικασίες άμεσης διαχείρισης (αντιμετώπιση συμβάντος, ιατρική υποστήριξη όπου απαιτείται, διερεύνηση, διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες), σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο και τις εσωτερικές διαδικασίες.

### 4. Μέτρα κατά της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας (πρόληψη/μετριασμός)

Ο Όμιλος εφαρμόζει μηδενική ανοχή σε βία, παρενόχληση και διακρίσεις, μέσω:

- ο κανόνων συμπεριφοράς και σχετικών δεσμεύσεων στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας,
- ο μηχανισμών αναφοράς/καταγγελιών (Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών του Ομίλου), με εμπιστευτικότητα και διαδικασίες διερεύνησης,
- ο κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών/πειθαρχικών μέτρων όπου διαπιστώνονται παραβάσεις.

### 5. Ιδιωτικότητα και προστασία δεδομένων των εργαζομένων του Ομίλου (πρόληψη/μετριασμός)

Ο Όμιλος εφαρμόζει πλαίσιο προστασίας προσωπικών δεδομένων εργαζομένων, το οποίο εδράζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας, στην Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών και στη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR). Το πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, όπως ελεγχόμενη πρόσβαση σε συστήματα HR, κρυπτογράφηση, περιοδικά αντίγραφα ασφαλείας και μηχανισμούς παρακολούθησης ασφάλειας. Η διαχείριση αιτημάτων δικαιωμάτων υποκειμένων δεδομένων (πρόσβαση, διόρθωση, διαγραφή, περιορισμός) συντονίζεται από τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO), σε συνεργασία με τις αρμόδιες λειτουργίες, εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

Για την πρόληψη κινδύνων ιδιωτικότητας, ο Όμιλος υλοποιεί ετήσιο υποχρεωτικό πρόγραμμα ευαισθητοποίησης σε θέματα κυβερνοασφάλειας και προστασίας δεδομένων, ενώ παρακολουθεί την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης μέσω σχετικής πλατφόρμας. Παράλληλα, ενισχύει στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για διαχειριστές συστημάτων και κρίσιμες λειτουργίες.

### 6. Κατάρτιση και ανάπτυξης δεξιοτήτων

Το 2025, η στρατηγική του Ομίλου για τη μάθηση και ανάπτυξη διατήρησε μια στοχευμένη προσέγγιση, με εκπαιδεύσεις προσαρμοσμένες στις επιχειρησιακές και ατομικές ανάγκες, όπως αυτές αποτυπώνονται μέσα από τα διαθέσιμα εργαλεία διαχείρισης απόδοσης και την εμπειρία προηγούμενων πρωτοβουλιών. Στο πλαίσιο αυτό, καταγράφηκαν 22.584 συνολικές ανθρωπώρες κατάρτισης (2024: 17.559), με μέσο όρο 7,49 ώρες ανά εργαζόμενο (2024: 6,63), υποδεικνύοντας ενίσχυση της εκπαιδευτικής δραστηριότητας σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Η επένδυση στην εκπαίδευση παρέμεινε ουσιαστική, με συνολικό κόστος 350.000 ευρώ (2024: 393.063 ευρώ) και μέση δαπάνη 116 ευρώ ανά εργαζόμενο (2024: 149 ευρώ), γεγονός που αντανακλά βελτιστοποίηση του εκπαιδευτικού μίγματος, χωρίς να υποβαθμίζεται η κάλυψη κρίσιμων θεματικών. Οι περισσότερες εκπαιδεύσεις επικεντρώθηκαν σε τομείς με άμεση επιχειρησιακή αξία, με έμφαση στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, στις οριζόντιες δεξιότητες (soft skills), στην ανάπτυξη ηγεσίας μέσω των Ακαδημιών Ηγεσίας, καθώς και στην ενίσχυση ψηφιακών δεξιοτήτων και της αξιοποίησης εταιρικών συστημάτων (ενδεικτικά ERP, SAP S/4HANA και SuccessFactors).

### Σημαντικοί κίνδυνοι για την επιχείρηση και μέτρα μετριασμού

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι σοβαρά συμβάντα (ιδίως Υ&Α ή/και ασφάλειας) δύνανται να οδηγήσουν σε διακοπή λειτουργίας, κανονιστικές κυρώσεις/πρόστιμα, αποζημιώσεις και ζημία φήμης. Ο μετριασμός των κινδύνων υποστηρίζεται μέσω:

- ο συστηματικής πρόληψης και ελέγχων Υ&Α,
- ο διαδικασιών διερεύνησης και διορθωτικών ενεργειών,

- ο πλαισίου συμμόρφωσης και ετοιμότητας αντιμετώπισης περιστατικών (όπου σχετικό).

Η αποτελεσματικότητα παρακολουθείται μέσω τάσεων συμβάντων, ευρημάτων ελέγχων/επιθεωρήσεων, δεικτών Υ&Α και ανασκοπήσεων από τις αρμόδιες λειτουργίες.

### Παρακολούθηση και αξιολόγηση αποτελεσματικότητας

Η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων πραγματοποιείται μέσω συνδυασμού:

- ο λειτουργικών δεικτών ανθρώπινου δυναμικού και Υ&Α (όπου εφαρμόζεται),
- ο τάσεων σε αναφορές/παράπονα/διερευνήσεις και χρόνων απόκρισης,
- ο αποτελεσμάτων από μηχανισμούς ανατροφοδότησης, με εσωτερική αξιολόγηση και ενημέρωση της ανώτερης διοίκησης για την υποστήριξη λήψης αποφάσεων και προτεραιοποίησης βελτιώσεων.

### Πόροι (ανθρώπινοι και οικονομικοί)

Οι ανθρώπινοι και οικονομικοί πόροι για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό έχουν καταμεληθεί στις αρμόδιες λειτουργίες του Ομίλου (π.χ. HR, Υγεία & Ασφάλεια όπου εφαρμόζεται, Κανονιστική Συμμόρφωση/Νομική Υποστήριξη), ωστόσο κατά την περίοδο αναφοράς δεν είχε ολοκληρωθεί η ποσοτικοποίηση/κατανομή των πόρων αυτών ανά επιμέρους σημαντικό θέμα.

Στο πλαίσιο της ψηφιοποίησης της διαδικασίας συλλογής και ενοποίησης δεδομένων για την Έκθεση Βιωσιμότητας, η οποία προγραμματίζεται να υλοποιηθεί εντός του 2026, ο Όμιλος στοχεύει να ενισχύσει τη δυνατότητα παρακολούθησης και αποτύπωσης των σχετικών πόρων ανά θεματική ενότητα και να παρέχει πιο αναλυτική πληροφόρηση στην επόμενη περίοδο αναφοράς.

### Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (S1-5\_01-03/S1/S1-5/47)

Με βάση τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος παρακολουθεί και διαχειρίζεται τις σημαντικές επιπτώσεις που αφορούν το οικείο εργατικό δυναμικό. Για το 2025, δεν έχουν αναγνωριστεί σημαντικές ευκαιρίες στο πλαίσιο του S1, συνεπώς η παρούσα ενότητα επικεντρώνεται στους στόχους που σχετίζονται με σημαντικές επιπτώσεις και τους συναφείς κινδύνους για την επιχείρηση.

### Χρονικά οριοθετημένοι στόχοι (2025)

Οι παρακάτω στόχοι ισχύουν σε επίπεδο Ομίλου για το οικείο εργατικό δυναμικό στις χώρες δραστηριοποίησης:

#### 1. Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Στόχος 2025: Μηδέν θανατηφόρα ατυχήματα

Πεδίο εφαρμογής: Το σύνολο του οικείου εργατικού δυναμικού του Ομίλου στις χώρες δραστηριοποίησης.

Επίπεδο φιλοδοξίας: Απόλυτος στόχος μηδενικής ανοχής για τη χρήση 2025.

Παρακολούθηση: Μέσω των καθιερωμένων δεικτών Υγείας και Ασφάλειας και των σχετικών εσωτερικών διαδικασιών καταγραφής και αναφοράς συμβάντων.

Επίδοση 2025: Ο στόχος επιτεύχθηκε, καθώς κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν θανατηφόρα ατυχήματα.

#### 2. Ιδιωτικότητα και προστασία προσωπικών δεδομένων του οικείου εργατικού δυναμικού

Στόχος 2025: Μηδέν σημαντικά συμβάντα παραβίασης προσωπικών δεδομένων του οικείου εργατικού δυναμικού. Ως σημαντικά νοούνται τα συμβάντα που έχουν ουσιώδη επίπτωση στα δικαιώματα και τις ελευθερίες των υποκειμένων των δεδομένων ή/και ενδέχεται να οδηγήσουν σε ουσιώδεις επιχειρησιακές, νομικές ή κανονιστικές συνέπειες.

Πεδίο εφαρμογής: Τα προσωπικά δεδομένα του οικείου εργατικού δυναμικού του Ομίλου στις χώρες δραστηριοποίησης.

Επίπεδο φιλοδοξίας: Απόλυτος στόχος μηδενικής ανοχής για τη χρήση 2025.

Παρακολούθηση: Μέσω του μητρώου περιστατικών, των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων ασφάλειας, καθώς και της ετήσιας υποχρεωτικής ευαισθητοποίησης σε θέματα κυβερνοασφάλειας και προστασίας δεδομένων, με παρακολούθηση του ποσοστού ολοκλήρωσης μέσω της εταιρικής πλατφόρμας μάθησης.

Επίδοση 2025: Ο στόχος επιτεύχθηκε, καθώς κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν σημαντικά συμβάντα παραβίασης προσωπικών δεδομένων του οικείου εργατικού δυναμικού.

### Σημαντικές επιπτώσεις χωρίς ποσοτικοποιημένους στόχους

Για ορισμένες σημαντικές επιπτώσεις (π.χ. ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, εκπαίδευση/ανάπτυξη δεξιοτήτων), ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές και πρακτικές και παρακολουθεί την πρόοδο μέσω σχετικών δεικτών/ανατροφοδότησης, χωρίς να έχει ακόμη θεσπίσει ενιαίο, ποσοτικοποιημένο και χρονικά δεσμευμένο στόχο σε επίπεδο Ομίλου. Η μη θέσπιση συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων για το 2025 σχετίζεται με την ανάγκη περαιτέρω ενοποίησης και ωρίμανσης της βάσης δεδομένων και της συγκρισιμότητας μεταξύ χωρών/λειτουργιών.

Στο πλαίσιο της ψηφιοποίησης της διαδικασίας συλλογής και ενοποίησης δεδομένων για την Έκθεση Βιωσιμότητας εντός του 2026, ο Όμιλος στοχεύει να εξετάσει τη θέσπιση ποσοτικών στόχων (με σαφή πεδίο εφαρμογής και μεθοδολογία) για τις ανωτέρω θεματικές στην επόμενη περίοδο αναφοράς.

### Εμπλοκή ενδιαφερόμενων μερών

Η θέσπιση και αναθεώρηση των στόχων υποστηρίζεται από τους αρμόδιους ρόλους, Μονάδες ή Διευθύνσεις (π.χ. Ανθρώπινο Δυναμικό, Υ&Α όπου εφαρμόζεται, DPO/IT Security), λαμβάνοντας υπόψη εσωτερικές αξιολογήσεις και ανατροφοδότηση εργαζομένων μέσω των διαθέσιμων καναλιών (π.χ. έρευνες/μηχανισμοί αναφοράς), ώστε οι παρεμβάσεις να ανταποκρίνονται στις σημαντικές επιπτώσεις που έχουν αναγνωριστεί.

### Διαδικασία καθορισμού στόχων

Η διαδικασία καθορισμού των στόχων βασίζεται στη συστηματική ανάλυση των αποτελεσμάτων της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, συνδυάζοντας τη στρατηγική κατεύθυνση της διοίκησης με τα δεδομένα από τις επιχειρησιακές λειτουργίες του Ομίλου. Τα ευρήματα αυτά αποτέλεσαν τη βάση για την ιεράρχηση προτεραιοτήτων και τον καθορισμό ή την επικαιροποίηση των στόχων, διασφαλίζοντας ότι αυτοί ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων και στις στρατηγικές επιδιώξεις του Ομίλου. Η ετήσια επαναξιολόγηση των στόχων επιτρέπει την ενσωμάτωση διδαγμάτων και τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας των δράσεων.

### Διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας

Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες παρακολούθησης της προόδου έναντι των στόχων, αξιοποιώντας ένα συνδυασμό ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών απόδοσης, οι οποίοι καλύπτουν όλο το φάσμα των σημαντικών θεμάτων (π.χ. δείκτες ατυχημάτων, ποσοστά εκπαίδευσης, δείκτες ισότητας αμοιβών). Η διαδικασία αυτή διασφαλίζει τη διαφάνεια και παρέχει στη διοίκηση σαφή εικόνα της προόδου, επιτρέποντας την άμεση προσαρμογή των στρατηγικών δράσεων του Ομίλου.

### Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης (S1-6\_01-17/S1/S1-6/50)

#### Χρήση Εθνικών Νομικών Ορισμών για την κατηγοριοποίηση των εργαζομένων

Ο Όμιλος κατά την καταγραφή και ανάλυση των στοιχείων του ανθρώπινου δυναμικού του, χρησιμοποιεί τους εθνικούς νομικούς ορισμούς που ισχύουν σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται.

Ειδικότερα, οι κατηγορίες μόνιμων (permanent) και προσωρινών (temporary) εργαζομένων προσδιορίζονται βάσει της εργατικής νομοθεσίας της εκάστοτε χώρας. Επίσης, ο διαχωρισμός μεταξύ πλήρους (full-time) και μερικής απασχόλησης (part-time) γίνεται σύμφωνα με τα εθνικά εργασιακά πλαίσια, λαμβάνοντας υπόψη τα νομικά όρια των ωρών εργασίας και τις ισχύουσες ρυθμίσεις.

Για λόγους εσωτερικής συγκρισιμότητας και ενοποίησης των δεδομένων, ο Όμιλος καταγράφει τις πληροφορίες αυτές με βάση τον αριθμό εργαζομένων στο τέλος της περιόδου αναφοράς (headcount). Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η συνέπεια στην ταξινόμηση των εργαζομένων και η εναρμόνιση με τις τοπικές κανονιστικές απαιτήσεις.

### Οργανωσιακός Σχεδιασμός: Μια δομή χτισμένη για σταθερότητα και ανάπτυξη

Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στη σταθερή και βιώσιμη απασχόληση, με κύριο μοντέλο τις συμβάσεις αορίστου χρόνου. Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου χρησιμοποιούνται στοχευμένα και περιορισμένα, αποκλειστικά για την κάλυψη ειδικών λειτουργικών αναγκών. Στις 31 Δεκεμβρίου 2025, το οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου ανήλθε σε 3.076 εργαζομένους (2024: 3.111), με το ποσοστό εργαζομένων σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου να διαμορφώνεται σε περίπου 1,8% (55 άτομα), ενώ η μερική απασχόληση παρέμεινε σε χαμηλά επίπεδα (περίπου

2,2%, 69 άτομα). Η σύνθεση του οικείου εργατικού δυναμικού κατά φύλο παρέμεινε σταθερή, με 47% άνδρες και 53% γυναίκες.

Η γεωγραφική κατανομή του οικείου εργατικού δυναμικού το 2025 αντανακλά τη διεθνή παρουσία και το επιχειρησιακό αποτύπωμα του Ομίλου, με το μεγαλύτερο μέρος να απασχολείται στην Πολωνία (40,2%) και στην Ελλάδα (28,7%), ενώ σημαντική παρουσία διατηρείται και στην Ουκρανία (14,9%). Η διατήρηση του αριθμού του οικείου εργατικού δυναμικού σε υψηλά επίπεδα σε σχέση με το 2023 συνδέεται κυρίως με την ενσωμάτωση της Stella Pack στις δραστηριότητες του Ομίλου από το 2024 και τη συνέχιση της πλήρους λειτουργικής αξιοποίησης των παραγωγικών μονάδων.

Για την αποτελεσματική κάλυψη εποχικών ή πρόσκαιρων επιχειρησιακών αναγκών, ο Όμιλος δύναται να συνεργάζεται με εξωτερικούς εργολάβους για υποστηρικτικές λειτουργίες (ενδεικτικά: παραγωγή, αποθήκη, εμπορική προώθηση), διασφαλίζοντας ότι η απαιτούμενη ευελιξία εφαρμόζεται με συνεπείς και διαφανείς πρακτικές.

Ο συνολικός αριθμός του οικείου εργατικού δυναμικού, καθώς και η ανάλυση ανά φύλο, τύπο σύμβασης και γεωγραφική περιοχή, παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας και είναι συνεπείς με τις σχετικές γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Τα σχετικά στοιχεία αποτυπώνονται σε επίπεδο headcount κατά την 31.12.2025 και προκύπτουν από τα διαθέσιμα εσωτερικά συστήματα και αρχεία ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, σε επίπεδο νομικών οντοτήτων που περιλαμβάνονται στο πεδίο αναφοράς. Η ταξινόμηση ανά φύλο, τύπο σύμβασης, μορφή απασχόλησης και γεωγραφική περιοχή βασίζεται στα ενεργά στοιχεία απασχόλησης κατά την ημερομηνία αναφοράς, χωρίς χρήση σημαντικών εκτιμήσεων. Όπου απαιτήθηκε, εφαρμόστηκαν συνήθειες έλεγχου συνέπειας και συμφωνίας των δεδομένων πριν την ενοποίησή τους σε επίπεδο Ομίλου. Όλοι οι δείκτες που παρουσιάζονται στο παρόν κεφάλαιο δεν έχουν επικαιροποιηθεί ή επικυρωθεί από ανεξάρτητο εξωτερικό φορέα διαφορετικό από τον πάροχο διασφάλισης της παρούσας Έκθεσης.

## Δεδομένα αριθμού εργαζομένων του Ομίλου

### Συνολικός αριθμός εργαζομένων Ομίλου

2023	2024	2025
2.324	3.111	<b>3.076</b>

### Ποσοστό ανδρών/γυναικών στο σύνολο του αριθμού εργαζομένων του Ομίλου

Φύλο	2023	2024	2025
Άνδρες	45%	47%	<b>47%</b>
Γυναίκες	55%	53%	<b>53%</b>
Άλλο	0%	0%	<b>0%</b>
Δεν γνωστοποιήθηκε	0%	0%	<b>0%</b>

### Συνολικός αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου ανά τύπο σύμβασης εργασίας

Φύλο	2023			2024			2025		
	Αριθμός μόνιμων εργαζομένων	Αριθμός έκτακτων εργαζομένων	Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας	Αριθμός μόνιμων εργαζομένων	Αριθμός έκτακτων εργαζομένων	Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας	Αριθμός μόνιμων εργαζομένων	Αριθμός έκτακτων εργαζομένων	Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας
Άνδρες	986	54	0	1.353	106	0	1.419	16	0
Γυναίκες	1.197	87	0	1.538	114	0	1.602	39	0
Άλλο	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Δεν γνωστοποιήθηκε	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>2.183</b>	<b>141</b>	<b>0</b>	<b>2.891</b>	<b>220</b>	<b>0</b>	<b>3.021</b>	<b>55</b>	<b>0</b>

**Συνολικός αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου ανά τύπο απασχόλησης**

Φύλο	2023		2024		2025	
	Πλήρης απασχόληση	Μερική απασχόληση	Πλήρης απασχόληση	Μερική απασχόληση	Πλήρης απασχόληση	Μερική απασχόληση
Άνδρες	1.028	12	1.445	14	1.421	14
Γυναίκες	1.224	60	1.597	55	1.586	55
Άλλο	0	0	0	0	0	0
Δεν γνωστοποιήθηκε	0	0	0	0	0	0

**Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά τύπο απασχόλησης και ανά γεωγραφική περιοχή**

Χώρα	2023				2024				2025			
	Άνδρες (Α)		Γυναίκες (Γ)		Α		Γ		Α		Γ	
	Πλήρης (Π)	Μερική (Μ)	Π	Μ	Π	Μ	Π	Μ	Π	Μ	Π	Μ
Ελλάδα	309	4	534	51	309	3	565	15	299	1	550	33
Εκτός Ελλάδας	677	50	663	36	1.044	103	973	99	1.122	13	1.036	22
Σύνολο Ομίλου	986	54	1.197	87	1.353	106	1.538	114	1.421	14	1.586	55

Ειδικότερα για το 2025 η ανάλυση του αριθμού εργαζομένων ανά χώρα και ανά τύπο σύμβασης δίνεται παρακάτω:

2025 – Αριθμός εργαζομένων ανά χώρα και ανά τύπο σύμβασης	Άνδρες (Α)		Γυναίκες (Γ)		Σύνολο χώρας	%
	Πλήρης (Π)	Μερική (Μ)	Πλήρης (Π)	Μερική (Μ)		
Ελλάδα	299	1	550	33	883	28,7
Πολωνία	712	3	517	4	1.236	40,2
Ουκρανία	217	9	224	9	459	14,9
Ρουμανία	70	0	133	0	203	6,6
Βοσνία	13	0	12	1	26	0,8
Βουλγαρία	19	0	41	1	61	2,0
Τσεχία	15	0	33	5	53	1,7
Ουγγαρία	8	1	13	0	22	0,7
Βόρεια Μακεδονία	22	0	18	1	41	1,3
Σερβία	39	0	39	0	78	2,5
Σλοβακία	6	0	6	0	12	0,4
Πορτογαλία	1	0	0	0	1	0,1
Κροατία	0	0	0	1	1	0,1
<b>Σύνολο Ομίλου</b>	<b>1.421</b>	<b>14</b>	<b>1.586</b>	<b>55</b>	<b>3.076</b>	<b>100</b>

Σημείωση: Τα αντίστοιχα αποτελέσματα του αριθμού εργαζομένων ανά χώρα και ανά τύπο για το 2024, παρουσιάζονται στην αντίστοιχη Οικονομική Έκθεση 2024, σελ. 166 ([https://www.sarantisgroup.com/media/3uthrmst/εκθεση\\_2024t4\\_final.pdf](https://www.sarantisgroup.com/media/3uthrmst/εκθεση_2024t4_final.pdf)).

**Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων και ποσοστό εθελοντικών αποχωρήσεων ανά χώρα**

Χώρα	2023		2024		2025	
	Αποχωρήσεις	Ποσοστό εθελοντικών αποχωρήσεων ανά χώρα	Αποχωρήσεις	Ποσοστό εθελοντικών αποχωρήσεων ανά χώρα	Αποχωρήσεις	Ποσοστό εθελοντικών αποχωρήσεων ανά χώρα
Βοσνία	1	4,2%	3	12,7%	4	15,4%
Βουλγαρία	6	6,5%	7	8,6%	6	7,6%
Τσεχία	1	2,5%	5	8,0%	1	1,5%
Ελλάδα	79	9,2%	88	9,8%	99	11,3%
Ουγγαρία	3	12,0%	1	5,0%	3	14,3%

Βόρεια Μακεδονία	3	5,0%	3	5,1%	3	7,1%
Πολωνία	44	10,5%	101	8,6%	100	9,4%
Ρουμανία	16	7,2%	30	15,4%	13	6,4%
Σερβία	7	5,2%	6	7,6%	8	10,3%
Σλοβακία	1	5,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ουκρανία	n/a	n/a	120	21,9%	76	16,2%

Λόγω της αναβάθμισης του συστήματος ERM/SAP και των ενισχυμένων δυνατοτήτων αναφορών που διαθέτει πλέον η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου, για το έτος 2025 κατέστη δυνατή η εξαγωγή ενοποιημένων αποτελεσμάτων σε επίπεδο Ομίλου. Συγκεκριμένα, αποτυπώνονται συνολικά στοιχεία για τις εθελοντικές αποχωρήσεις, τις μη εθελοντικές αποχωρήσεις και τις λήξεις συμβάσεων. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τα σχετικά αποτελέσματα.

2025 - Όμιλος	Αριθμός εργαζομένων	Ποσοστό (%)
Εθελοντικές αποχωρήσεις	313	10,4%
Μη εθελοντικές αποχωρήσεις	170	5,6%
Λήξη σύμβασης	98	3,3%
<b>Σύνολο</b>	<b>581</b>	<b>19,3%</b>

#### Διασφάλιση Δίκαιων και Αμερόληπτων Προσλήψεων

Ο Όμιλος εφαρμόζει ενιαίο πλαίσιο προσέλευσης και επιλογής υποψηφίων σε επίπεδο Ομίλου, με στόχο μια συνεπή και υψηλής ποιότητας εμπειρία υποψηφίου και, κυρίως, τη δίκαιη, αντικειμενική και χωρίς διακρίσεις αξιολόγηση, βάσει κριτηρίων που συνδέονται άμεσα με τις απαιτήσεις του ρόλου, τις αρμοδιότητες και την κουλτούρα/αξίες της εκάστοτε ομάδας. Η διαδικασία περιλαμβάνει καθορισμό κριτηρίων επιλογής, αναζήτηση υποψηφίων τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά, καθώς και αξιολόγηση μέσω δομημένων συνεντεύξεων και, όπου απαιτείται, τυποποιημένων εργαλείων (π.χ. ερωτηματολόγιο επαγγελματικής προσωπικότητας, τεστ ικανοτήτων, μελέτη περίπτωσης).

Παράλληλα, ενισχύεται η ίση μεταχείριση μέσω πρακτικών, όπως η επιδίωξη ισορροπίας φύλων (όπου αυτό είναι εφικτό) και η πρόβλεψη κανόνων ακεραιότητας της διαδικασίας (π.χ. αποκλεισμός υποψηφίων με συγγένεια α' βαθμού με υφιστάμενο εργαζόμενο).

#### Τάσεις πρόσληψης και ανάπτυξη εργατικού δυναμικού το 2025

Η προσέλευση εργαζομένων υψηλού δυναμικού αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη διατήρηση ενός ποικιλόμορφου οικείου εργατικού δυναμικού. Το 2025 πραγματοποιήθηκαν 653 νέες προσλήψεις οικείου εργατικού δυναμικού στις δραστηριότητες του Ομίλου (2024: 700). Η κατανομή των προσλήψεων ανά φύλο παρέμεινε ισορροπημένη, με 302 άνδρες και 351 γυναίκες να εντάσσονται στον Όμιλο.

Σε επίπεδο γεωγραφίας, οι περισσότερες προσλήψεις καταγράφηκαν στην Πολωνία, στην Ελλάδα και στην Ουκρανία, αντανακλώντας τις επιχειρησιακές ανάγκες και το αποτύπωμα του Ομίλου στις βασικές αγορές δραστηριοποίησης. Ως προς την ηλικιακή σύνθεση, η πλειονότητα των νέων προσλήψεων αφορούσε εργαζομένους 30–50 ετών, ενώ ενισχύθηκε και η συμμετοχή νεότερων ηλικιών κάτω των 30 ετών, στοιχείο που υποστηρίζει τη σταδιακή ανανέωση και ενδυνάμωση δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Η συνολική εικόνα προσλήψεων του 2025 διαμορφώθηκε σε υψηλά επίπεδα, παραμένοντας επηρεασμένη από τη διεύρυνση του επιχειρησιακού αποτυπώματος του Ομίλου τα προηγούμενα έτη (συμπεριλαμβανομένης της ενσωμάτωσης νέων δραστηριοτήτων), καθώς και από τις ανάγκες στελέχωσης και υποστήριξης της παραγωγικής και εμπορικής λειτουργίας στις κύριες χώρες παρουσίας.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την ανάλυση των νέων προσλήψεων:

#### Αριθμός προσλήψεων άμεσου προσωπικού

2023	2024	2025
257	700	653

**Αριθμός προσλήψεων εργαζομένων ανά φύλο**

Φύλο	2023	2024	2025
Άνδρες	91	330	302
Γυναίκες	166	370	351
Άλλο	0	0	0
Δεν γνωστοποιήθηκε	0	0	0
Σύνολο	257	700	653

**Αριθμός προσλήψεων εργαζομένων ανά χώρα**

Χώρα	2023	2024	2025
Βοσνία	3	5	5
Βουλγαρία	14	19	15
Τσεχία	1	11	5
Ελλάδα	155	144	139
Ουγγαρία	3	2	5
Βόρεια Μακεδονία	6	5	4
Πολωνία	46	254	314
Ρουμανία	20	38	32
Σερβία	8	7	13
Σλοβακία	1	1	0
Ουκρανία	0	214	120
Κροατία	0	0	1

**Αριθμός προσλήψεων εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα**

Ηλικιακές ομάδες	2023	2024	2025
<30 ετών	71	170	196
30-50 ετών	154	387	357
> 50 ετών	32	143	100
Σύνολο	257	700	653

**Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό του Ομίλου (S1-7\_01-17/S1/S1-7/55-57)**

Κατά το 2025, ο Όμιλος κατέγραψε 330 μη-μισθωτούς εργαζομένους (εργολάβους) στο δυναμικό του. Το μέγεθος αυτό αποτυπώνεται σε επίπεδο αριθμού απασχολούμενων (headcount) και όχι σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (FTE). Για σκοπούς της παρούσας γνωστοποίησης, ως μη-μισθωτοί εργαζόμενοι ορίζονται οι εργαζόμενοι που παρέχουν εργασία μέσω τρίτων σχημάτων συνεργασίας και έχουν συστηματική/μόνιμη παρουσία στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Οι περιστασιακές, βραχυχρόνιες ή μεμονωμένες εργασίες δεν περιλαμβάνονται στην καταμέτρηση.

Η αποτύπωση βασίζεται σε στοιχεία τέλους περιόδου αναφοράς (31.12.2025), τα οποία συλλέγονται από τις χώρες/θυγατρικές και ενοποιούνται σε επίπεδο Ομίλου μέσω εσωτερικής διαδικασίας ελέγχου.

**Αριθμός μη μισθωτών εργαζομένων του Ομίλου**

2025 - Όμιλος	
Άνδρες	156
Γυναίκες	174
Άλλο	0
Δεν γνωστοποιήθηκε	0
Σύνολο	330

Ειδικότερα για το 2025 η ανάλυση του αριθμού των μη-μισθωτών εργαζομένων ανά χώρα και ανά κατηγορίας σύμβασης δίνεται παρακάτω:

2025 - Αριθμός μη μισθωτών εργαζομένων ανά χώρα	Άνδρες	Γυναίκες	Άλλο	Δεν γνωστοποιήθηκε	Σύνολο χώρας	%
Ελλάδα	56	108	0	0	164	49,7
Πολωνία	96	47	0	0	143	43,3
Ουκρανία	0	0	0	0	0	0,0
Ρουμανία	0	0	0	0	0	0,0
Βοσνία	0	9	0	0	9	2,7
Βουλγαρία	1	4	0	0	5	1,5
Τσεχία	1	0	0	0	1	0,3
Ουγγαρία	0	0	0	0	0	0,0
Βόρεια Μακεδονία	0	0	0	0	0	0,0
Σερβία	1	6	0	0	7	2,2
Σλοβακία	1	0	0	0	1	0,3
Πορτογαλία	0	0	0	0	0	0,0
Κροατία	0	0	0	0	0	0,0
<b>Σύνολο Ομίλου</b>	<b>154</b>	<b>174</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>330</b>	<b>100</b>

Οι συνθέστεροι τύποι μη μισθωτών εργαζομένων (ποσοτικά ανά χώρα αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα) αφορούν προσωπικό που υποστηρίζει λειτουργίες εγκαταστάσεων και επιχειρησιακής συνέχειας (ενδεικτικά: υποστηρικτικές λειτουργίες παραγωγής, αποθήκευσης/διανομής, τεχνικής υποστήριξης και λοιπές λειτουργίες εγκαταστάσεων), στο πλαίσιο συμβάσεων με τρίτους παρόχους υπηρεσιών.

Η γνωστοποίηση του 2025 αποτελεί το πρώτο έτος συστηματικής καταγραφής σε επίπεδο Ομίλου, γεγονός που ενισχύει τη διαφάνεια και θέτει τη βάση για συγκρισιμότητα σε επόμενες περιόδους αναφοράς.

#### Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος (S1-8\_01-03/S1/S1-8/60)

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, ο Όμιλος αξιολόγησε την κάλυψη των εργαζομένων του από συλλογικές συμβάσεις εργασίας και το επίπεδο εκπροσώπησης στον κοινωνικό διάλογο, με σκοπό την αποτύπωση των συνθηκών εργασίας και των όρων απασχόλησης σε επίπεδο Ομίλου.

#### Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος

Το συνολικό ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων από συλλογικές συμβάσεις εργασίας ανέρχεται σε 41,2% (1.267 εργαζόμενοι σε σύνολο 3.076, βάσει headcount).

Στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο (ΕΟΧ), για τις χώρες με σημαντική απασχόληση ( $\geq 50$  εργαζόμενοι και  $\geq 10\%$  του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού), η κάλυψη έχει ως εξής:

- Ελλάδα: 883 εργαζόμενοι, 28,7% κάλυψη στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου
- Πολωνία: 0/1.236 εργαζόμενοι, 0% κάλυψη στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου

Για τις χώρες εκτός ΕΟΧ, η κάλυψη από συλλογικές συμβάσεις ανέρχεται σε 12,5% (384/3.076 σύνολο εργαζομένων του Ομίλου).

Η μη ύπαρξη κάλυψης από συλλογικές συμβάσεις στην Πολωνία δεν συνεπάγεται απουσία εργασιακής προστασίας ή μη δίκαιης αμοιβής. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι στην Πολωνία αμείβονται σύμφωνα με το ισχύον εθνικό εργατικό και μισθολογικό πλαίσιο, εφαρμόζοντας τις σχετικές νομικές απαιτήσεις και τις εσωτερικές του πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

#### Εργαζόμενοι μη καλυπτόμενοι από συλλογικές συμβάσεις

Για τους εργαζόμενους που δεν καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, οι όροι απασχόλησης και οι συνθήκες εργασίας καθορίζονται μέσω:

- της ισχύουσας εθνικής εργατικής νομοθεσίας,
- εσωτερικών πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου,
- ατομικών συμβάσεων εργασίας και κανονισμών προσωπικού.

### Ευρωπαϊκά όργανα εκπροσώπησης εργαζομένων

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν υφίσταται ενεργή συμφωνία EWC, SE ή SCE για εκπροσώπηση εργαζομένων.

### Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας των εργαζομένων του Ομίλου (S1-9\_01-06/S1/S1-9/66)

Ο Όμιλος γνωστοποιεί δείκτες πολυμορφίας με στόχο τη διαφανή αποτύπωση της κατανομής φύλων στα ανώτερα διοικητικά επίπεδα, καθώς και της ηλικιακής κατανομής του ανθρώπινου δυναμικού.

### Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο, επίπεδο ιεραρχίας και ηλικιακή ομάδα

Διοικητικό επίπεδο	Άνδρες	Γυναίκες	Άλλο	Δεν γνωστοποιήθηκε
Μέλη Διοικητικής Ομάδας (ExCo)	5	0	0	0
Διευθυντές/Διευθυντικά στελέχη (Directors)	29	12	0	0
Ανώτατα διοικητικά στελέχη (Senior managers)	46	29	0	0
Διοικητικά στελέχη (Managers)	40	66	0	0
Εργαζόμενοι χωρίς διοικητικές αρμοδιότητες (individual contributors)	1.310	1.526	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>1.430</b>	<b>1.633</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Σύνολο %	47%	53%	0%	0%

Ηλικιακή ομάδα (έτη)	< 30	30-50	> 50
Μέλη Διοικητικής Ομάδας (ExCo)	0	1	4
Διευθυντές/Διευθυντικά στελέχη (Directors)	0	23	18
Ανώτατα διοικητικά στελέχη (Senior managers)	0	47	28
Διοικητικά στελέχη (Managers)	1	79	26
Εργαζόμενοι χωρίς διοικητικές αρμοδιότητες (individual contributors)	339	1.661	836
<b>Σύνολο</b>	<b>340</b>	<b>1.811</b>	<b>912</b>

Τα δεδομένα του 2025 δείχνουν ότι ο Όμιλος διατηρεί συνολικά ισορροπημένη κατανομή φύλου στο οικείο εργατικό δυναμικό του, με 53% γυναίκες (1.633) και 47% άνδρες (1.430). Η εικόνα αυτή επιβεβαιώνει τη σταθερή παρουσία των γυναικών στο οικείο εργατικό δυναμικό και αντανακλά τη δέσμευση του Ομίλου για ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και επαγγελματικής εξέλιξης.

Σε επίπεδο ιεραρχίας, παρατηρείται διαφοροποίηση ανά βαθμίδα. Η γυναικεία συμμετοχή είναι ιδιαίτερα ισχυρή στη βαθμίδα των διοικητικών στελεχών (Managers), όπου οι γυναίκες αντιστοιχούν σε 62% (66 γυναίκες έναντι 40 ανδρών). Αντίθετα, στα ανώτερα επίπεδα η εκπροσώπηση μειώνεται, στις θέσεις Senior Managers οι γυναίκες αντιστοιχούν σε περίπου 39% (29/75) και στις θέσεις Directors σε περίπου 29% (12/41), ενώ κατά το έτος αναφοράς δεν υπάρχει γυναικεία εκπροσώπηση στην Διοικητική Ομάδα (ExCo). Η κατανομή αυτή αναδεικνύει αφενός πρόοδο στη μεσαία διοίκηση, αφετέρου την ανάγκη περαιτέρω ενίσχυσης της γυναικείας παρουσίας στις ανώτατες θέσεις ευθύνης, μέσω στοχευμένης ανάπτυξης στελεχών, σχεδιασμού διαδοχής και πολιτικών ηγετικής εξέλιξης.

Ως προς την ηλικιακή διάρθρωση, ο πυρήνας του οικείου εργατικού δυναμικού συγκεντρώνεται στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών (1.811 εργαζόμενοι), γεγονός που υποστηρίζει την επιχειρησιακή συνέχεια. Στα ανώτερα επίπεδα διοίκησης καταγράφεται αυξημένη συμμετοχή εργαζομένων άνω των 50 ετών, ενώ στις μη διοικητικές θέσεις εμφανίζεται εντονότερα η παρουσία νεότερων εργαζομένων, στοιχείο που υποδηλώνει σταδιακή ανανέωση του εργατικού δυναμικού. Η σύνθεση αυτή προσφέρει συνδυασμό εμπειρίας και ανανέωσης, με προτεραιότητα τη διατήρηση ισορροπημένης διαγενεακής και έμφυλης εκπροσώπησης σε όλα τα επίπεδα.

*Σημείωση για το σύνολο: Το άθροισμα των παραπάνω πινάκων αντιστοιχεί σε 3.063 εργαζομένους, και όχι σε 3.076 όπως αναφέρεται στο συνολικό δηλωμένο οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου, καθώς 13 εργαζόμενοι/στελέχη είναι μη κατανεμημένοι σε επίπεδο ιεραρχίας και δεν περιλαμβάνονται στους πίνακες ανά βαθμίδα.*

### Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων (S1-13\_01/S1/S1-13/83-85)

Κατά το 2025, η αξιοποίηση του SAP SuccessFactors ως ενοποιημένης ψηφιακής πλατφόρμας ανθρώπινου δυναμικού ενίσχυσε τη δυνατότητα του Ομίλου για πιο δομημένη και βασισμένη σε δεδομένα παρακολούθηση βασικών διαδικασιών προσέλκυσης και διαχείρισης ταλέντων. Ενδεικτικά, τα βασικά οφέλη περιλαμβάνουν:

- Κεντροκοποιημένη διαχείριση προσλήψεων και προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού - Ένα ενιαίο σύστημα διαχείρισης ολόκληρης της διαδικασίας προσλήψεων, εξασφαλίζοντας αποτελεσματικότητα και ευθυγράμμιση με τις επιχειρησιακές ανάγκες.
- Ενισχυμένη εμπειρία υποψηφίων και εργαζομένων - Μια ενιαία ψηφιακή πλατφόρμα που παρέχει δομημένη διαδικασία υποβολής αιτήσεων, ενημερώσεις σε πραγματικό χρόνο και βελτιωμένη ορατότητα στις εσωτερικές αγγελίες του Ομίλου.
- Απλοποιημένη συμμόρφωση και ψηφιοποίηση του HR - Ψηφιοποιημένες διαδικασίες διαχείρισης ταλέντων που ενισχύουν τη διαφάνεια, την ευθυγράμμιση με τους κανονισμούς και τη δομημένη εξέλιξη καριέρας.

### Ενίσχυση της αξίας της μάθησης

Το 2025, οι δράσεις κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων συνέβαλαν ουσιαστικά στη στρατηγική του Ομίλου για βιώσιμη ανάπτυξη, ενισχύοντας την ικανότητα των εργαζομένων να εξελίσσονται, να συνεργάζονται αποτελεσματικά και να λειτουργούν με συνέπεια ως προς τις αξίες, τα πρότυπα και τις αρχές υπεύθυνης διακυβέρνησης. Με επίκεντρο τον άνθρωπο, εντός του Ομίλου προωθείτε μια κουλτούρα συνεχούς μάθησης που υποστηρίζει την απόδοση, την ανθεκτικότητα και τη δίκαιη πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης σε επίπεδο Ομίλου.

Το 2025 καταγράφηκαν 22.584 ώρες εκπαίδευσης (2024: 17.559), δηλαδή αύξηση περίπου +29%, ενώ ο μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο αυξήθηκε σε 7,49 ώρες (2024: 6,63). Παράλληλα, η συνολική δαπάνη εκπαίδευσης διαμορφώθηκε σε €350.000 (2024: €393.063), με αποτέλεσμα το μέσο κόστος ανά εργαζόμενο να μειωθεί σε €116 (2024: €149). Η εικόνα αυτή αποτυπώνει ενίσχυση της εκπαιδευτικής δραστηριότητας με ταυτόχρονη βελτιστοποίηση κόστους, κυρίως μέσω μεγαλύτερης αξιοποίησης εσωτερικών/ομαδικών δράσεων και ψηφιακών μορφών εκπαίδευσης.

Στο εκπαιδευτικό μίγμα του 2025, σημαντικό μέρος των ωρών αντιστοιχεί σε υποχρεωτικές και λειτουργικά κρίσιμες εκπαιδεύσεις, όπως Υγεία & Ασφάλεια (6.656 ώρες), καθώς και σε προγράμματα ηγετικής ανάπτυξης (Leadership Academy: 2.870 ώρες), οριζόντιων δεξιοτήτων (soft skills: 4.284 ώρες) και εκπαιδεύσεων σε επιχειρησιακά συστήματα (ERP/SAP).

### Μεθοδολογία και παραδοχές για τα δεδομένα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

Οι ώρες εκπαίδευσης συλλέγονται από τις ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) ανά χώρα/θυγατρική, βάσει των επίσημα καταγεγραμμένων εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων (δια ζώσης, διαδικτυακές, εσωτερικά workshops, πιστοποιημένα προγράμματα). Ο συνολικός αριθμός ωρών προκύπτει από τα καταγεγραμμένα αρχεία συμμετοχών, ενώ ο μέσος όρος ανά εργαζόμενο υπολογίζεται με βάση τη μεθοδολογία που εφαρμόζει ο Όμιλος για την περίοδο αναφοράς. Καταγράφονται μόνο οι επιβεβαιωμένες εκπαιδευτικές δραστηριότητες (δεν περιλαμβάνονται ανεπίσημες/άτυπες εκπαιδεύσεις).

Κατά το 2025, ενισχύθηκε η συστηματικότητα στην παρακολούθηση της εκπαίδευσης μέσω της αξιοποίησης εταιρικών εργαλείων HR/εκπαίδευσης (όπου εφαρμόζεται), με στόχο τη μεγαλύτερη ενοποίηση και συγκρισιμότητα των δεδομένων μεταξύ χωρών, και τη σταδιακή περαιτέρω αυτοματοποίηση της διαδικασίας τα επόμενα έτη.

### Ποσοστό του οικείου εργατικού δυναμικού που συμμετείχε σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων & επαγγελματικής εξέλιξης

Φύλο	2023	2024	2025
Άνδρες	57%	59%	37%
Γυναίκες	75%	76%	54%
Άλλο	0%	0%	0%
Δεν γνωστοποιήθηκε	0%	0%	0%
<b>Σύνολο</b>	<b>65%</b>	<b>69%</b>	<b>46%</b>

Το 2025, το ποσοστό των εργαζομένων του Ομίλου που συμμετείχε σε τακτικές αξιολογήσεις επιδόσεων και επαγγελματικής εξέλιξης διαμορφώθηκε σε 46% (2024: 69%), με αντίστοιχη μείωση τόσο στους άνδρες (37%) όσο και στις γυναίκες (54%). Η μεταβολή αυτή σχετίζεται κυρίως με τη διεύρυνση της κάλυψης της διαδικασίας σε

επίπεδο Ομίλου και, ειδικότερα, με την ένταξη της Stella Pack στο πλαίσιο αξιολόγησης το 2025 (το 2024 δεν συμμετείχε). Παράλληλα, στο υφιστάμενο μοντέλο αξιολόγησης δεν περιλαμβάνονται ακόμη οι εργαζόμενοι παραγωγής (blue collars), οι οποίοι στη Stella Pack αντιστοιχούν σε περίπου 80% του προσωπικού της, γεγονός που επηρεάζει το συνολικό ποσοστό συμμετοχής. Ο Όμιλος προγραμματίζει την ένταξη των εργαζομένων παραγωγής στη διαδικασία αξιολόγησης εντός του 2026, με στόχο την περαιτέρω αύξηση της κάλυψης και την ομοιόμορφη εφαρμογή της πρακτικής σε επίπεδο Ομίλου.

### Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

	2023	2024	2025
Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο	8,58	6,63	<b>7,49</b>
Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης	19.953	17.559	<b>22.584</b>
Συνολικό κόστος δαπάνης για την εκπαίδευση των εργαζομένων (€)	214.455	393.063	<b>350.000</b>
Μέσο ποσό δαπάνης ανά εργαζόμενο για εκπαίδευση και ανάπτυξη (€)	92	149	<b>116</b>

Στον πίνακα παρακάτω αναλύονται οι κυριότερες θεματικές ενότητες κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων που καλύφθηκαν για το 2025:

Εκπαιδευτική ενότητα	Ώρες (Άνδρες)	Ώρες (Γυναίκες)	Σύνολο
Υγεία και ασφάλεια	0,0	0,0	6656,0
<b>Υγεία και ασφάλεια</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>6656,0</b>
Ακαδημία Ηγεσίας (Leadership Academy)	1.516,5	1.353,5	2.870,0
Διαχείριση Απόδοσης (Performance Management)	594,0	813,0	1.407,0
Δεξιότητες Παρουσιάσεων (Presentation Skills)	0,0	7,0	7,0
<b>Οριζόντιες δεξιότητες (soft skills)</b>	<b>2.110,5</b>	<b>2.173,5</b>	<b>4.284,0</b>
SAP S/4HANA	650,5	1.649,0	2.299,5
SuccessFactors	296,0	278,0	574,0
<b>Συστήματα ERP</b>	<b>946,5</b>	<b>1.927,0</b>	<b>2.873,5</b>
AI (Τεχνητή Νοημοσύνη)	7,0	0,0	7,0
Compliance (Κανονιστική Συμμόρφωση)	46,0	0,0	46,0
Οικονομικά (Finance)	216,0	162,0	378,0
Ανθρώπινο δυναμικό (HR)	0,0	20,0	20,0
Επενδυτικές σχέσεις (IR)	6,0	0,0	6,0
Βιομηχανική παραγωγή (Manufacturing)	228,0	114,0	342,0
Έρευνα & ανάπτυξη (R&D)	7,0	55,0	62,0
<b>Τεχνικές δεξιότητες</b>	<b>510,0</b>	<b>351,0</b>	<b>861,0</b>

Το 2025 ο Όμιλος ενίσχυσε το πλαίσιο κατάρτισης και ανάπτυξης εργαζομένων σε επίπεδο Ομίλου μέσω της αξιοποίησης του SAP SuccessFactors, υποστηρίζοντας πιο κεντρική, διαφανή και τεκμηριωμένη παρακολούθηση της εκπαίδευσης και των υποχρεωτικών προγραμμάτων, καθώς και τη σταδιακή αξιοποίηση δεδομένων (analytics) για καλύτερη στόχευση και ευθυγράμμιση με τις επιχειρησιακές ανάγκες.

Παράλληλα, υλοποιήθηκαν πρωτοβουλίες που ενισχύουν τον ουσιαστικό διάλογο για τη σταδιοδρομία και την ανάπτυξη, όπως Career Aspiration Discussions, καθώς και η δομημένη προσέγγιση προσωπικών στόχων ανάπτυξης (PDPs), ώστε η εξέλιξη να παραμένει στοχευμένη, εφαρμόσιμη και δίκαια προσβάσιμη. Επιπλέον, η εκπαίδευση στο νέο Competency Model συνέβαλε στη δημιουργία κοινής «πυξίδας» δεξιοτήτων και συμπεριφορών, ενισχύοντας τη συνέπεια, τη συνεργασία και την υπεύθυνη ηγεσία σε επίπεδο Ομίλου.

Για το 2026, ο Όμιλος στοχεύει στην περαιτέρω ωρίμανση και κλιμάκωση των πρωτοβουλιών, με έμφαση: (α) στη συνέχιση και εξέλιξη των Leadership Academies (6Star Manager Academy, iLevel Up Academy, Executive Leadership Academy), (β) στην πληρέστερη αξιοποίηση του LMS με εμπλουτισμό περιεχομένου και learning paths, (γ) στην

ενίσχυση των Career Aspiration Discussions και την ωρίμανση των PDPs, και (δ) στη μετατροπή των αποτελεσμάτων της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων σε συγκεκριμένες δράσεις.

Η ανάπτυξη των ανθρώπων του Ομίλου παραμένει θεμέλιο της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας και της μελλοντικής ετοιμότητας, με συνεπή εφαρμογή, δομή και αξιοποίηση τεχνολογίας ώστε η μάθηση να είναι προσβάσιμη, ουσιαστική και άμεσα συνδεδεμένη με τις ανάγκες της εργασίας.

#### Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας (S1-14\_01-07/S1/S1-14/88)

Ο Όμιλος δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας για όλους τους εργαζομένους του, δίνοντας προτεραιότητα στην ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού του. Με πολιτικές και δράσεις που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, διασφαλίζει την προστασία των εργαζομένων του, τόσο μέσα από προληπτικά μέτρα όσο και μέσα από συνεχείς επενδύσεις στη βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης υγείας και ασφάλειας.

#### Κάλυψη του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας

Το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας του Ομίλου καλύπτει το 100% των εργαζομένων του σε όλες τις παραγωγικές μονάδες στην Ελλάδα, την Πολωνία και την Ουκρανία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων και ειδικότερα το πρότυπο ISO 45001:2018 (Occupational Health & Safety Management). Το σύστημα αυτό έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητους εξωτερικούς φορείς, ενισχύοντας την αξιοπιστία και την αποτελεσματικότητα της προσέγγισης του Ομίλου στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας.

#### Μεθοδολογία καταγραφής και ανάλυσης δεδομένων Υγείας & Ασφάλειας

Ο Όμιλος καταγράφει και αναλύει τα δεδομένα Υγείας και Ασφάλειας (H&S) μέσω εσωτερικών συστημάτων αναφοράς, βασιζόμενος σε δεδομένα που συλλέγονται από τις επιμέρους ομάδες Υγείας και Ασφάλειας σε κάθε χώρα δραστηριότητας. Τα δεδομένα ατυχημάτων καταγράφονται σύμφωνα με τις εθνικές νομοθετικές απαιτήσεις και εσωτερικά πρωτόκολλα, περιλαμβάνοντας στοιχεία όπως ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων και η σοβαρότητά τους. Ο υπολογισμός των σχετικών δεικτών βασίζεται στις συνολικές εργατώρες εργασίας, όπου αυτά τα δεδομένα είναι διαθέσιμα, και εφαρμόζεται μια συνεπής μεθοδολογία για την ανάλυση των αποτελεσμάτων.

Ωστόσο, η διαδικασία καταγραφής παρουσιάζει ορισμένους περιορισμούς, καθώς οι διαφορετικές νομικές απαιτήσεις ανά χώρα και η ετερογένεια των υφιστάμενων διαδικασιών συλλογής δεδομένων μπορεί να επηρεάζουν τη συγκρισιμότητα και την ακρίβεια των αποτελεσμάτων. Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη περαιτέρω βελτίωσης των διαδικασιών καταγραφής και εναρμόνισης της μεθοδολογίας παρακολούθησης των δεδομένων Υγείας και Ασφάλειας, ώστε να διασφαλιστεί η πληρότητα, η ακρίβεια και η διαφάνεια των αναφορών. Στο πλαίσιο αυτό, δρομολογείται η αναθεώρηση και η ενίσχυση του συστήματος καταγραφής, με στόχο τη βελτίωση της καταμέτρησης των ατυχημάτων και την ενίσχυση της ικανότητας πρόληψης κινδύνων στους χώρους εργασίας.

#### Δείκτες υγείας και ασφάλειας

Το 2025, ο Όμιλος διατήρησε υψηλή προτεραιότητα στην Υγεία & Ασφάλεια (Y&A), με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων, την προστασία των εργαζομένων και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας. Δεν καταγράφηκαν θανατηφόρα ατυχήματα ούτε ατυχήματα με σοβαρές συνέπειες τόσο για το οικείο όσο και για το εργολαβικό προσωπικό.

Σε επίπεδο δεικτών, καταγράφηκαν συνολικά 30 ατυχήματα (οικείο: 28, εργολαβικό: 2). Ο Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) διαμορφώθηκε σε 1,10 συνολικά (οικείο: 1,22, εργολαβικό: 0,44), παρουσιάζοντας σταθεροποίηση σε σχέση με το 2024 και βελτίωση στο εργολαβικό προσωπικό. Ο Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) ανήλθε σε 0,99 συνολικά, ενώ οι χαμένες ημέρες εργασίας ανήλθαν σε 1.630.

Πίνακας Δεικτών Υγείας & Ασφάλειας	2023	2024	2025
<b>Μισθωτοί εργαζόμενοι του Ομίλου</b>			
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων	11	30	28
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας	0,55	1,25	1,22
Αριθμός ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες	0	0	0
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας	0	0	0
Συνολικές ώρες εργασίας	3.997.761	4.798.582	4.579.290
<b>Μη-μισθωτοί εργαζόμενοι του Ομίλου</b>			
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων	1	4	2

Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας	0,23	0,84	0,44
Αριθμός ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες	0	0	0
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας	0	0	0
Συνολικές ώρες εργασίας	862.798	949.870	899.522

Πίνακας Δεικτών Υγείας & Ασφάλειας 2025	Μισθωτοί εργαζόμενοι του Ομίλου	Μη-μισθωτοί εργαζόμενοι του Ομίλου	Σύνολο
<b>Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FR) / 200.000 ώρες εργασίας</b>			
Αριθμός δυστυχημάτων	0	0	0
<b>FR (Συνολικός Δείκτης)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
FR (Άνδρες)	0	0	0
FR (Γυναίκες)	0	0	0
<b>Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας</b>			
Αριθμός ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες	0	0	0
<b>HCIR (Συνολικός Δείκτης)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
HCIR (Άνδρες)	0	0	0
HCIR (Γυναίκες)	0	0	0
<b>Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας</b>			
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων	28	2	30
<b>TRIR (Συνολικός Δείκτης)</b>	<b>1,22</b>	<b>0,44</b>	<b>1,10</b>
TRIR (Άνδρες)	1,19	0,33	1,00
TRIR (Γυναίκες)	1,26	0,67	1,19
<b>Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας</b>			
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας	25	2	27
<b>LTIR (Συνολικός Δείκτης)</b>	<b>1,09</b>	<b>0,44</b>	<b>0,99</b>
LTIR (Άνδρες)	1,10	0,33	0,93
LTIR (Γυναίκες)	1,09	0,67	1,04

Κατά τη διάρκεια του έτους υλοποιήθηκαν στοχευμένα μέτρα πρόληψης και ενίσχυσης της ασφάλειας, ανά χώρα/λειτουργία. Ενδεικτικά, στον Όμιλο δρομολογήθηκαν σημαντικές τεχνικές παρεμβάσεις (αυτοματισμοί που περιορίζουν/εξαλείφουν χειροκίνητο χειρισμό φορτίων, ενίσχυση πυρασφάλειας και αναβάθμιση συστημάτων), ενισχύθηκε η συμμόρφωση μέσω συστηματικής παρακολούθησης της νομοθεσίας από εξωτερικό συνεργάτη όπου κρίθηκε απαραίτητο και δόθηκε έμφαση σε εκπαίδευση για ασφαλή χρήση εξοπλισμού αποθήκης και διαχείριση χημικών/διαρροών.

Η εκπαίδευση αποτέλεσε βασικό άξονα πρόληψης, με 6.656 ανθρωποώρες εκπαίδευσης Υ&Α εντός του 2025. Ο Όμιλος συνεχίζει να ενισχύει την «κουλτούρα ασφάλειας» και τις δικλίδες πρόληψης, με έμφαση σε τεχνικά μέτρα, ετοιμότητα και συνεχή βελτίωση.

#### Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (S1-15\_01-04/S1/S1-15/93-94)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και την αναγκαιότητα υποστήριξης των εργαζομένων της σε αυτό το πεδίο. Μέσα από στοχευμένες δράσεις, όπως η παροχή αδειών που σχετίζονται με την οικογένεια και η εφαρμογή πολιτικής τηλεργασίας, ο Όμιλος ενισχύει τη δέσμευσή του προς τη διασφάλιση ενός περιβάλλοντος που προάγει την ευεξία και την παραγωγικότητα.

#### Μεθοδολογία αξιολόγησης της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Η ανάλυση βασίζεται σε ποσοτικά δεδομένα, όπως ο αριθμός των εργαζομένων που επωφελούνται από πολιτικές ευέλικτης εργασίας ή γονικές άδειες, καθώς και σε ποιοτικά συμπεράσματα από τις ετήσιες έρευνες δέσμευσης. Ωστόσο, η μεθοδολογία καταγραφής και αξιολόγησης αυτών των δεδομένων παρουσιάζει περιθώρια βελτίωσης. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος σχεδιάζει να ενισχύσει τη μεθοδολογία του, ενσωματώνοντας πιο δομημένα KPIs και εργαλεία παρακολούθησης, ώστε να αποτυπώνεται πληρέστερα η επίδραση των πολιτικών ευελιξίας και εργασιακής ισορροπίας στην ικανοποίηση και παραγωγικότητα των εργαζομένων.

#### Δικαίωμα και χρήση οικογενειακής άδειας

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου δικαιούνται να κάνουν χρήση άδειας που σχετίζεται με την οικογένεια, όπως προβλέπεται από την εσωτερική πολιτική και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος ικανοποιεί την απαίτηση γνωστοποίησης των προτύπων ESRS, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε άδειες οικογενειακής φύσεως.

**Συνολικός αριθμός εργαζομένων που δικαιούνται γονική άδεια**

	2023	2024	2025
Άνδρες	12	207	143
Γυναίκες	58	253	318
Σύνολο	70	460	461

**Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια, ανά φύλο**

	2023	2024	2025
Άνδρες	12	31	53
Γυναίκες	58	87	214
Σύνολο	70	118	267

**Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση) - (S1-16\_01-04/S1/S1-16/97-98)**

Η διασφάλιση της μισθολογικής ισότητας και της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας αποτελεί πυλώνα της στρατηγικής ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου. Για το έτος αναφοράς 2025, ο Όμιλος καταγράφει ισχυρές επιδόσεις ως προς την εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων μεταξύ των φύλων.

Διοικητικό επίπεδο	Μισθολογική διαφορά φύλου (%) - 2025
Ανώτερα Διευθυντικά στελέχη	-9,23
Διευθυντές/Διευθυντικά στελέχη	1,41
Ανώτατα διοικητικά στελέχη	7,44
Διοικητικά στελέχη	1,50
Εργαζόμενοι χωρίς διοικητικές αρμοδιότητες	-0,82
<b>Γενικό σύνολο</b>	<b>-0,50</b>

Αναλύοντας τα μισθολογικά δεδομένα, το γενικό μισθολογικό χάσμα για το σύνολο του εργατικού δυναμικού διαμορφώθηκε στο -0,50%. Αυτό πρακτικά μεταφράζεται σε σχεδόν απόλυτη μισθολογική ισότητα, με τις γυναίκες να αμείβονται κατά μέσο όρο 0,50% περισσότερο από τους άνδρες στο σύνολο του Ομίλου.

Εξετάζοντας τις επιμέρους βαθμίδες, στο επίπεδο βάσης των εργαζομένων χωρίς διοικητικές αρμοδιότητες, η μισθολογική διαφορά παραμένει πρακτικά μηδενική (-0,82%), γεγονός που επιβεβαιώνει την αυστηρή εφαρμογή αντικειμενικών κριτηρίων κατά την πρόσληψη και την εξέλιξη του βασικού δυναμικού. Προχωρώντας στη μεσαία διοικητική βαθμίδα, στα κλιμάκια των Διευθυντών και των Διοικητικών Στελεχών, καταγράφονται ελάχιστες αποκλίσεις της τάξης του 1,41% και 1,50% αντίστοιχα υπέρ των ανδρών. Τα ποσοστά αυτά εμπίπτουν σε απόλυτα αποδεκτά πλαίσια διακύμανσης, αναδεικνύοντας τη διατήρηση ισορροπημένων δομών αμοιβών. Αντίθετα, στα υψηλότερα διοικητικά κλιμάκια εντοπίζεται ένα ανεστραμμένο μισθολογικό χάσμα υπέρ των γυναικών, το οποίο ανέρχεται σε -9,23% για τα Ανώτερα Διευθυντικά στελέχη και σε -7,44% για τα Ανώτατα Διοικητικά στελέχη. Η διακύμανση αυτή δικαιολογείται στατιστικά από το μικρότερο απόλυτο μέγεθος του δείγματος στελεχών στις εν λόγω βαθμίδες, όπου τα εξατομικευμένα χαρακτηριστικά της εκάστοτε θέσης, όπως η εμπειρογνώσια και το εύρος ευθύνης, επιδρούν δυσανάλογα στη διαμόρφωση του μέσου όρου.

Συμπερασματικά, ο συνολικός δείκτης του -0,50% πιστοποιεί έμπρακτα την επιτυχή εφαρμογή των πολιτικών ίσων ευκαιριών και την πλήρη απουσία συστημικών διακρίσεων βάσει φύλου.

**Λόγος συνολικών αποδοχών**

Ο δείκτης αποτυπώνει τον λόγο της ετήσιας συνολικής αμοιβής του υψηλότερα αμειβόμενου στελέχους του Ομίλου (Διευθύνων Σύμβουλος - CEO) προς την διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή των εργαζομένων του Ομίλου (εξαιρουμένου του CEO), συμπεριλαμβανομένων σταθερών και μεταβλητών αποδοχών. Κατά το 2025, ο δείκτης παρέμεινε σε συγκρίσιμα επίπεδα με το 2024, αντανακλώντας περιορισμένες μεταβολές τόσο στη συνολική ετήσια αμοιβή του CEO όσο και στον μέσο όρο των συνολικών αποδοχών των εργαζομένων. Η συνολική ετήσια αμοιβή του CEO για το 2025 θα γνωστοποιηθεί στην Έκθεση Αποδοχών 2025 του Ομίλου, η οποία θα δημοσιευθεί στο τέλος Μαρτίου 2026.

Δείκτης	2024	2025
Λόγος συνολικών αποδοχών (CEO προς διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή εργαζομένων, εξαιρουμένου του CEO)	53:1	54:1

Σε επίπεδο διεθνών σημείων αναφοράς, δημοσιευμένες αναλύσεις για εταιρείες FMCG (Fast Moving Consumer Goods) στις ΗΠΑ καταγράφουν σημαντικά υψηλότερους λόγους ενδεικτικά, μέσος λόγος 384:1 (<https://aflcio.org/>). Αντίστοιχα, σε ευρωπαϊκό πλαίσιο, η διάμεση αναλογία σε μεγάλες εισηγμένες αγορές (π.χ. FTSE 100) καταγράφεται σε υψηλότερα επίπεδα (<https://highpaycentre.org/wp-content/uploads/2025/08/CEO-pay-report-2025-3.pdf>). Οι συγκρίσεις επηρεάζονται από τη μεθοδολογία (χρήση διάμεσης/μέσης αμοιβής, γεωγραφική σύνθεση εργατικού δυναμικού, ποσοστό μεταβλητών αποδοχών κ.λπ.).

#### Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (S1-17\_01-12/S1/S1-17/103-104)

Για την περίοδο αναφοράς, και βάσει των επίσημων εσωτερικών αρχείων και μηχανισμών διαχείρισης αναφορών του Ομίλου, δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων/παρενόχλησης, σοβαρά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ούτε σχετικές χρηματικές κυρώσεις, πρόστιμα ή αποζημιώσεις.

Πίνακας περιστατικών και οικονομικών κυρώσεων σχετικά με τις παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου	2023	2024	2025
Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων (συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης)	0	0	0
Αριθμός καταγγελιών μέσω καναλιών αναφοράς εργαζομένων (εξαιρουμένων των ανωτέρω περιστατικών)	0	0	0
Σοβαρά περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου (π.χ. καταναγκαστική εργασία, εμπορία ανθρώπων, παιδική εργασία)	0	0	0
Εκ των ανωτέρω: περιστατικά μη συμμόρφωσης με Αρχές ΟΗΕ/ΙΟ/ΟΟΣΑ	0	0	0
Σημαντικά περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων του οικείου εργατικού δυναμικού (GDPR)	0	0	0
Πρόστιμα, κυρώσεις και αποζημιώσεις που σχετίζονται με σοβαρά περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων	0 €	0 €	0 €
Πρόστιμα, κυρώσεις και αποζημιώσεις που σχετίζονται με περιστατικά διακρίσεων και καταγγελίες	0 €	0 €	0 €
Αντιστοίχιση ποσών με τις σχετικές γνωστοποιήσεις των οικονομικών καταστάσεων	0 €	0 €	0 €
Συνολικό ποσό προστίμων/κυρώσεων/αποζημιώσεων που συνδέονται με περιστατικά παραβίασης των προσωπικών δεδομένων του οικείου εργατικού δυναμικού	0 €	0 €	0 €

### 2.13.3.2 ESRS S4 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

#### Διαχείριση επιπτώσεων στους καταναλωτές και χρήστες τελικών προϊόντων του Ομίλου (S4.SBM-3\_01-08/S4/S4.SBM-3/10-12)

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι τα προϊόντα του πληρούν καθορισμένες προδιαγραφές ποιότητας και ασφάλειας στις φάσεις σχεδιασμού, προμήθειας πρώτων υλών, παραγωγής και διάθεσης. Παράλληλα, παρέχει στους καταναλωτές σαφή, ακριβή και έγκαιρη ενημέρωση μέσω της επισήμανσης και των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας σχετικά με τη σύνθεση, την ορθή χρήση, τις προφυλάξεις και τυχόν ανακλήσεις. Ο Όμιλος ελέγχει συστηματικά την ποιότητα και τη συμμόρφωση των προϊόντων του και διαχειρίζεται άμεσα τυχόν θέματα, ώστε να βελτιώνει την εμπειρία του καταναλωτή και να μειώνει τον κίνδυνο αρνητικών επιπτώσεων.

Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025, αναδείχθηκε ως σημαντική θετική επίπτωση η πρόσβαση των καταναλωτών σε ποιοτική και αξιόπιστη πληροφόρηση, η οποία ενισχύει την ασφαλή χρήση των προϊόντων και την εμπιστοσύνη. Ως σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις καταγράφηκαν ζητήματα υγείας και ασφάλειας, καθώς και ιδιωτικότητας και προστασίας δεδομένων των καταναλωτών. Παράλληλα, αναγνωρίστηκε σημαντικός κίνδυνος που συνδέεται με ενδεχόμενες ανακλήσεις προϊόντων, λόγω των σχετικών λειτουργικών και χρηματοοικονομικών επιβαρύνσεων.

#### Κατηγορίες καταναλωτών και τελικών χρηστών που υπόκεινται σε σημαντικές επιπτώσεις

Ο Όμιλος δίνει έμφαση στην ασφάλεια των προϊόντων, στην υπεύθυνη επικοινωνία προς τους καταναλωτές και στην προστασία προσωπικών δεδομένων. Στόχος είναι η διάθεση προϊόντων που συμμορφώνονται με το εκάστοτε εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο ανά κατηγορία προϊόντος και αγορά διάθεσης, ιδίως ως προς την ασφάλεια, τη σύνθεση, την επισήμανση και την ασφαλή χρήση. Ενδεικτικά, όπου είναι σχετικό, λαμβάνονται υπόψη απαιτήσεις όπως ο Κανονισμός (ΕΚ) 1223/2009 για τα καλλυντικά προϊόντα και ο Κανονισμός (ΕΚ) 1272/2008 για την ταξινόμηση, επισήμανση και συσκευασία ουσιών και μειγμάτων (CLP). Παράλληλα, ο Όμιλος επιδιώκει την παροχή σαφούς και κατάλληλης πληροφόρησης προς τους καταναλωτές για την ασφαλή χρήση των προϊόντων.

Ο προσδιορισμός των κατηγοριών των τελικών καταναλωτών πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψη: (α) το προφίλ κινδύνου προϊόντος, (β) την πιθανή ευαλωτότητα του χρήστη και (γ) το κανάλι αλληλεπίδρασης (φυσικό ή ψηφιακό

- Ευάλωτοι καταναλωτές (π.χ. παιδιά, άτομα με ευαισθησίες): εφαρμόζονται ενισχυμένες απαιτήσεις ασφάλειας, όπως αξιολόγηση ασφάλειας, δοκιμές όπου εφαρμόζεται, έλεγχος κανονιστικής συμμόρφωσης και προληπτική αναθεώρηση συνθέσεων όταν απαιτείται.
- Όλοι οι τελικοί καταναλωτές: παρέχεται σαφής και προσβάσιμη ενημέρωση για σύνθεση, οδηγίες χρήσης, προειδοποιήσεις και ισχυρισμούς, ώστε να υποστηρίζεται η ασφαλής χρήση και να περιορίζονται παρανοήσεις ή ελλιπής σήμανση.

#### Αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που σχετίζονται το θέμα των καταναλωτών και τελικών χρηστών

Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Σημαντικότητα του αντικτύπου (Impact Materiality)					
Θετικές Επιπτώσεις					
Υφιστάμενες			Δυνητικές		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Πρόσβαση σε ποιοτική πληροφόρηση	Μη διενέργεια διακρίσεων				
	Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες				
Αρνητικές Επιπτώσεις					
Υφιστάμενες			Δυνητικές		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Ιδιωτικότητα	Προστασία των παιδιών		Υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών	Ελευθερία της έκφρασης των καταναλωτών
	Μη υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ				
Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality)					
Ευκαιρίες (Οικονομική Επίδραση)			Κίνδυνοι (Οικονομική Επίδραση)		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
	Πρόσβαση σε ποιοτική πληροφόρηση: Απόκτηση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος και ενίσχυση της αφοσίωσης των καταναλωτών (loyalty) μέσω της παροχής σαφούς και ακριβούς πληροφόρησης.	Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες: Αύξηση πωλήσεων από τη διεύρυνση της πελατειακής βάσης και μείωση κόστους εξυπηρέτησης μέσω βελτιωμένης χρηστικότητας των τελικών προϊόντων.	Υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών: Κόστος αναλήψεων, κανονιστικά πρόστιμα και αποζημιώσεις, καθώς και ζημία φήμης σε περίπτωση αστοχίας στην ασφάλεια των προϊόντων.	Ιδιωτικότητα: Οικονομικές κυρώσεις και κόστη αποκατάστασης από ενδεχόμενη παραβίαση προσωπικών δεδομένων (GDPR)	Πρόσβαση σε προϊόντα και υπηρεσίες: Κίνδυνος απώλειας πωλήσεων και αύξησης κόστους από παράπονα, επιστροφές και διορθωτικές παρεμβάσεις, λόγω δυσχρηστίας προϊόντος ή μη επαρκώς σαφούς πληροφόρησης προς τον καταναλωτή.
				Πρόσβαση σε ποιοτική πληροφόρηση: Πρόστιμα, δικαστικά έξοδα και κόστος ανάκλησης προϊόντων λόγω ανακριβούς σημασης ή παραπλανητικών ισχυρισμών.	Μη υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ: Οικονομικές κυρώσεις και κόστη διορθωτικών ενεργειών λόγω μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς διαφήμισης και επικοινωνίας.

### Αρνητικές επιπτώσεις και τρόποι διαχείρισης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ενδεχόμενες περιπτώσεις μη συμμόρφωσης ως προς την ασφάλεια, τη σύσταση ή/και τη σήμανση των προϊόντων ενδέχεται να προκαλέσουν αρνητικές επιπτώσεις στους καταναλωτές, όπως κίνδυνο για την υγεία και την ασφάλεια, λανθασμένη χρήση λόγω ανεπαρκών οδηγιών ή/και παραπλάνηση ως προς τα χαρακτηριστικά του προϊόντος.

Για την πρόληψη των παραπάνω επιπτώσεων, ο Όμιλος εφαρμόζει ενιαίο πλαίσιο ελέγχων ποιότητας και κανονιστικής συμμόρφωσης σε όλες τις αγορές και σε όλα τα στάδια (πρώτες ύλες, ενδιάμεσα στάδια, τελικό προϊόν). Το πλαίσιο περιλαμβάνει ελέγχους ασφάλειας και συμμόρφωσης της σύνθεσης, επαλήθευση επισήμανσης και οδηγιών χρήσης, καθώς και διαδικασία εσωτερικής αξιολόγησης και τεκμηρίωσης των ισχυρισμών πριν από τη διάθεση και την επικοινωνία τους, βάσει των εφαρμοστέων κανονιστικών απαιτήσεων.

Σε περίπτωση εντοπισμού προϊόντος που δεν πληροί τις απαιτούμενες προδιαγραφές μετά τη διάθεσή του στην αγορά, ενεργοποιούνται άμεσα οι διαδικασίες απόσυρσης ή/και ανάκλησης, σε συνεργασία με τις Αρμόδιες Αρχές όπου απαιτείται. Η διαχείριση του περιστατικού συνοδεύεται από διερεύνηση αιτίων και εφαρμογή διορθωτικών

και προληπτικών ενεργειών, με στόχο την προστασία των καταναλωτών και τη διαρκή βελτίωση της ασφάλειας και αξιοπιστίας των προϊόντων.

### Θετικές επιπτώσεις για τους καταναλωτές

Ο Όμιλος επιδιώκει να ενισχύει συστηματικά την ασφάλεια, την εμπιστοσύνη και τη συνολική εμπειρία των καταναλωτών. Η παρούσα προσέγγιση είναι συνεπής με τα θέματα που αναδείχθηκαν ως σημαντικά στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και αποτυπώνει βασικές προτεραιότητες του Ομίλου σε θέματα ασφάλειας προϊόντων, πληροφόρησης και ανατροφοδότησης από την αγορά. Για το 2025, η σχετική προσέγγιση εστιάζει: (α) στη βελτίωση της πρόσβασης σε ποιοτική, σαφή και ακριβή πληροφόρηση για τη σύνθεση, την ορθή χρήση, τις προειδοποιήσεις και τους ισχυρισμούς των προϊόντων, (β) στην ενίσχυση των καναλιών ανατροφοδότησης από πελάτες και καταναλωτές για θέματα ποιότητας, (γ) στην ψηφιοποίηση του συστήματος διαχείρισης ποιότητας και (δ) στη συνεχή τήρηση προδιαγραφών ποιότητας και ασφάλειας μέσω της λειτουργίας Έρευνας & Ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο αυτό, ως υπεύθυνη επικοινωνία ορίζεται η παροχή ακριβών, τεκμηριωμένων και μη παραπλανητικών πληροφοριών σε όλα τα σημεία επαφής με τον καταναλωτή (συσκευασία, προωθητικό υλικό, ψηφιακά κανάλια). Ως υπεύθυνη εμπορική πρακτική ορίζεται η εφαρμογή διαφανών και σύμφωνων με το κανονιστικό πλαίσιο πρακτικών προώθησης και διάθεσης, συμπεριλαμβανομένης της σαφούς αποτύπωσης όρων, χαρακτηριστικών και περιορισμών προϊόντος. Παράλληλα, ο Όμιλος ενισχύει την προσβασιμότητα και τη χρηστικότητα των τελικών προϊόντων για διαφορετικές ομάδες καταναλωτών, με στόχο τη βελτίωση της εξυπηρέτησης και της καταναλωτικής πιστότητας.

### Κίνδυνοι και ευκαιρίες για τον Όμιλο

Η παρούσα ενότητα εστιάζει στους σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες για τον Όμιλο που συνδέονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, όπως προέκυψαν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας 2025. Κύριος κίνδυνος αποτελεί η εμφάνιση πιθανών μη συμμορφώσεων με τις απαιτήσεις ασφάλειας προϊόντων, οι οποίες ενδέχεται να οδηγήσουν σε αποσύρσεις/ανακλήσεις, πρόστιμα, αποζημιώσεις, δικαστικές δαπάνες και απώλεια πωλήσεων. Επιπλέον, ζητήματα χρηστικότητας των προϊόντων μπορεί να αυξήσουν τα παράπονα και τις επιστροφές, δημιουργώντας πρόσθετο κόστος διαχείρισης και ανάγκη διορθωτικών ενεργειών ή επανασχεδιασμού.

### Πολιτικές που αφορούν τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων του Ομίλου (S4-1\_01-07/S4/S4-1/15-17)

#### Πολιτικές διαχείρισης σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Για τη διαχείριση των σημαντικών θεμάτων που αφορούν καταναλωτές και τελικούς χρήστες, ο Όμιλος εφαρμόζει ενιαίο πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών, το οποίο περιλαμβάνει:

- Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας (ενότητα «Θέματα Καταναλωτών»), με αρχές για ασφάλεια προϊόντων, συμμόρφωση και υπεύθυνη ενημέρωση του κοινού.
- Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (QMS) και συναφείς διαδικασίες για ελέγχους από τις πρώτες ύλες έως το τελικό προϊόν, επαλήθευση επισήμανσης/ισχυρισμών, ιχνηλασιμότητα, διαχείριση μη συμμορφώσεων, CAPA και ετοιμότητα απόσυρσης/ανάκλησης.
- Πλαίσιο Ιδιωτικότητας και Προστασίας Δεδομένων για καταναλωτές/τελικούς χρήστες, υπό τον συντονισμό του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (ΥΠΔ) του Ομίλου, που καλύπτει δικαιώματα υποκειμένων, χρόνους διατήρησης, διαχείριση περιστατικών και τεχνικά/οργανωτικά μέτρα ασφάλειας.
- Διαδικασίες ποιότητας πληροφόρησης προς τον καταναλωτή, με έλεγχο σαφήνειας επισήμανσης και τεκμηρίωση ισχυρισμών πριν από τη διάθεση και επικοινωνία προϊόντων.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας εφαρμόζεται στα μέλη Διοίκησης, στους εργαζομένους και στις εταιρείες του Ομίλου, ενώ οι σχετικές αρχές ενσωματώνονται και στις σχέσεις με συνεργάτες/προμηθευτές μέσω συμβατικών απαιτήσεων. Το πλαίσιο πολιτικών διατίθεται μέσω των κατάλληλων εταιρικών καναλιών (ενδεικτικά: εταιρική ιστοσελίδα, intranet, onboarding και στοχευμένη εκπαίδευση).

Ο Όμιλος έχει δρομολογήσει την ανάπτυξη Πολιτικής Ποιότητας και Ασφάλειας Προϊόντων, με προγραμματισμένη ολοκλήρωση εντός του Α' εξαμήνου 2026, για περαιτέρω ενίσχυση της συνοχής του πλαισίου διακυβέρνησης καταναλωτικών θεμάτων.

### Πολιτικές ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταναλωτών

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των καταναλωτών και συμμορφώνεται με τα διεθνή πρότυπα όπως:

- Τις οδηγίες του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Την Διακήρυξη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία
- Τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις

Παράλληλα, συμμετέχει ενεργά σε κλαδικές ενώσεις που προάγουν την υπεύθυνη παραγωγή και την προστασία των καταναλωτών, όπως η “Polish Association of Cosmetic and Detergent Industry” και η “Romanian Union of Cosmetics and Detergents Manufacturers”, Plastics Recyclers Europe (PRE), European Aluminum Foil Association (EAFA), και το Σύνδεσμο Αεροζόλ Ελλάδας (ΣΑΕ). Με αυτόν τον τρόπο, επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των προϊόντων και υπηρεσιών του, ανταποκρινόμενος στις ανάγκες και τις προσδοκίες των καταναλωτών.

### Πεδίο εφαρμογής και διαθεσιμότητα πολιτικών

Τα πεδία εφαρμογής και διαθεσιμότητας των πολιτικών του Ομίλου και ειδικότερα των πολιτικών που σχετίζονται με το θέμα ESRS S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες, αναλύονται στο Παράρτημα ΙΙ.

### Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις (S4-2\_01\_07/S4/S4-2/20-22)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η συνεχής αλληλεπίδραση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων του αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της υπεύθυνης επιχειρηματικής του πρακτικής. Επίσης, μέσω καναλιών επικοινωνίας και διαχείρισης παραπόνων/ανατροφοδότησης από πελάτες (B2B), συλλέγει και αξιολογεί συστηματικά σχόλια, αιτήματα και ανησυχίες που σχετίζονται με την ασφάλεια, την ποιότητα, τη συμμόρφωση και τη χρήση των προϊόντων, τόσο από μεγάλους λιανεμπόρους (retailers) όσο και από τελικούς καταναλωτές. Η σχετική πληροφόρηση αξιοποιείται από τις αρμόδιες λειτουργίες ώστε, όπου απαιτείται, να ενσωματώνεται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στη διαχείριση υφιστάμενων ή δυνητικών επιπτώσεων των προϊόντων.

### Διαδικασία αλληλεπίδρασης με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες

Ο Όμιλος εφαρμόζει συστηματικές διαδικασίες επικοινωνίας με τους καταναλωτές, προκειμένου να κατανοήσει τις πραγματικές και δυνητικές επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών του. Αυτές οι διαδικασίες περιλαμβάνουν:

- Έρευνες ικανοποίησης καταναλωτών: Διεξάγονται τακτικές έρευνες αγοράς και ανατροφοδότησης καταναλωτών σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
- Αξιολόγηση παραπόνων και διαχείριση αιτημάτων: Υπάρχει μηχανισμός καταγραφής και ανάλυσης παραπόνων αποκλειστικά από προσωπικό του Ομίλου, μέσω των τοπικών τμημάτων εξυπηρέτησης πελατών αλλά και στην εταιρική ιστοσελίδα με τη βοήθεια bot τεχνητής νοημοσύνης ώστε να εντοπίζονται προβλήματα και να εφαρμόζονται διορθωτικές ενέργειες.
- Διαχείριση αποσύρσεων/ανακλήσεων προϊόντων: Σε περιπτώσεις όπου εντοπίζεται κάποιο ελαττωματικό προϊόν στην αγορά, ενεργοποιούνται άμεσα οι διαδικασίες απόσυρσης ή ανάκλησης.

### Διαδικασίες και μηχανισμοί συλλογής ανατροφοδότησης από τους καταναλωτές

Ο Όμιλος αλληλοεπιδρά με τους καταναλωτές σε διάφορα στάδια της λειτουργίας του, σε τακτική βάση και με διαφορετικούς τύπους συμμετοχής οι οποίοι αναλύονται παρακάτω:

- Κατά τη φάση του σχεδιασμού των προϊόντων: Η έρευνα και ανάπτυξη νέων προϊόντων στηρίζεται στη συλλογή ανατροφοδότησης από τους καταναλωτές, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα προϊόντα ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους.
- Κατά την κυκλοφορία νέων προϊόντων: Ο Όμιλος οργανώνει ενημερωτικές εκστρατείες και παρουσιάσεις προϊόντων, ώστε να παρέχει διαφανείς πληροφορίες για τα χαρακτηριστικά και τη σωστή χρήση τους.
- Μετά την κυκλοφορία των προϊόντων: Παρακολουθείται η εμπειρία των καταναλωτών μέσω έρευνας ικανοποίησης και παρακολούθησης καταναλωτικών προτιμήσεων.

## Μηχανισμοί και διαδικασίες αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας της συλλογής ανατροφοδότησης από τους καταναλωτές

Ο Όμιλος αξιολογεί διαρκώς την αποτελεσματικότητα της αλληλεπίδρασης του με τους καταναλωτές, εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης δεικτών ποιότητας. Οι μηνιαίες αναφορές ποιότητας (MQR) τόσο σε επίπεδο παραγωγικών μονάδων όσο και σε επίπεδο χωρών και ο ενοποιημένος μηνιαίος πίνακας αποτελεσμάτων ποιότητας (Monthly Quality Scorecard-MQS) αποτελούν βασικά εργαλεία, καθώς καταγράφουν όλα τα σχετικά ζητήματα, όπως καταναλωτικά παράπονα, αποσύρσεις/ανακλήσεις προϊόντων, παραγωγικές αστοχίες, ευρήματα εσωτερικών επιθεωρήσεων, επίβλεψη ολοκλήρωσης διορθωτικών/αποτρεπτικών ενεργειών, μη συμμορφώσεις προμηθευτών, διατήρηση αποκτημένων προτύπων, και προτεινόμενες ποιοτικές βελτιώσεις.

Παράλληλα, ο Όμιλος αναλύει συστηματικά τα καταναλωτικά παράπονα με ποσοτική και ποιοτική επεξεργασία, ώστε να εντοπίζονται επαναλαμβανόμενα ή συστημικά ζητήματα και να λαμβάνονται έγκαιρα διορθωτικά και προληπτικά μέτρα. Η αξιοποίηση των σχετικών δεδομένων υποστηρίζει τη συνεχή βελτίωση προϊόντων και υπηρεσιών, σε συνάρτηση με τις ανάγκες των καταναλωτών. Οι Διευθύνσεις Διαχείρισης Ποιότητας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι αρμόδιες για την εφαρμογή των διαδικασιών διαχείρισης παραπόνων, ελέγχου συμμόρφωσης, παρακολούθησης της απόδοσης των προϊόντων στην αγορά και ενεργοποίησης διορθωτικών ενεργειών όπου απαιτείται. Μέσω εσωτερικών ελέγχων και τεκμηριωμένης παρακολούθησης, διασφαλίζεται η τήρηση προδιαγραφών ποιότητας και η προστασία των καταναλωτών, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του Ομίλου.

## Διαδικασίες δέσμευσης για ειδικές ομάδες καταναλωτών

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες των πιο ευάλωτων ομάδων καταναλωτών, προσαρμόζοντας τις πρακτικές του ώστε να διασφαλίζει την ασφάλεια, την υγεία και την προστασία των προσωπικών δεδομένων τους. Για τις οικογένειες και τα παιδιά, αναπτύσσει εξειδικευμένα προϊόντα με υποαλλεργικές και δερματολογικά ελεγμένες φόρμουλες, διασφαλίζοντας τη συμβατότητά τους με δερματικές ή αλλεργικές ευαισθησίες.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στο ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο και φροντίζει οι συνθέσεις των προϊόντων του να απαλλάσσονται άμεσα από ουσίες που θα απαγορευτούν ή θα ισχύσει περιορισμός τους, όπως homosalte, 1,4-Dioxane, D5/D6, octocrylene, μεταξύ άλλων. Μέσω αυτής της προσέγγισης, ενισχύει τη δέσμευσή της για ασφαλέστερα προς τον καταναλωτή προϊόντα.

## Μελλοντικά βήματα και στόχοι

Για το 2026, ο Όμιλος επικεντρώνεται σε στοχευμένες ενέργειες βελτίωσης με σαφή λειτουργικά παραδοτέα:

- Αναβάθμιση πολυκαναλικής εξυπηρέτησης: καθιέρωση ενιαίων δεικτών απόκρισης και κλιμάκωσης (SLA), με συστηματική παρακολούθηση χρόνων επίλυσης και ποιότητας χειρισμού περιστατικών.
- Ενίσχυση διασύνδεσης καταναλωτικών ευρημάτων με ανάπτυξη προϊόντων: τυποποίηση της τροφοδότησης των ομάδων R&D/ποιότητας με επαναλαμβανόμενα ευρήματα χρησιμότητας, οδηγιών χρήσης και σήμανσης, ώστε να τεκμηριώνονται συγκεκριμένες βελτιώσεις ανά κύκλο αναθεώρησης.
- Ολοκλήρωση εξειδικευμένης Πολιτικής Ποιότητας και Ασφάλειας Προϊόντων εντός Α' εξαμήνου 2026, με ενσωμάτωση ρόλων, διαδικασιών ελέγχου και απαιτήσεων τεκμηρίωσης.
- Ενίσχυση προστασίας προσωπικών δεδομένων καταναλωτών σε ψηφιακά σημεία επαφής: εφαρμογή ενιαίου ελέγχου ιδιωτικότητας πριν από νέες ή σημαντικά τροποποιημένες ψηφιακές λειτουργίες και τυποποίηση της σχετικής τεκμηρίωσης.

Οι παραπάνω ενέργειες αποσκοπούν στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών, στη μείωση επαναλαμβανόμενων περιστατικών και στην ποιοτικότερη εμπειρία καταναλωτή, βάσει μετρήσιμης παρακολούθησης κατά τη διάρκεια του 2026.

## Διαδικασίες αντιμετώπισης αρνητικών επιπτώσεων και μηχανισμοί υποβολής παραπόνων από καταναλωτές (S4-3\_01-07/S4/S4-3/25-27)

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ευθύνη του να διαχειρίζεται και να αντιμετωπίζει αρνητικές επιπτώσεις που ενδέχεται να προκύψουν για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων του. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτύξει δομημένες διαδικασίες τόσο για την πρόληψη όσο και για την αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων όπως περιγράφονται αναλυτικά στην ενότητα «Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς

χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις» καθώς και για τη δημιουργία αποτελεσματικών καναλιών επικοινωνίας μέσω των οποίων οι καταναλωτές μπορούν να εκφράζουν ανησυχίες και παράπονα.

#### **Διαδικασία αντιμετώπισης και αποκατάστασης αρνητικών επιπτώσεων**

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης ποιότητας και ασφάλειας προϊόντων, τα οποία περιλαμβάνουν αυστηρούς προληπτικούς ελέγχους, διαδικασίες ανάκλησης και μηχανισμούς συμμόρφωσης. Σε περιπτώσεις όπου εντοπίζονται ζητήματα που επηρεάζουν αρνητικά τους καταναλωτές, ο Όμιλος ακολουθεί τις εξής πρακτικές:

- Αναγνώριση και αξιολόγηση αρνητικών επιπτώσεων: Πραγματοποιεί εσωτερικές επιθεωρήσεις για το σύστημα διαχείρισης ποιότητας και αναλύσεις κινδύνου για να εντοπίσει και να αξιολογήσει πιθανά ζητήματα.
- Ανάκληση ή απόσυρση προϊόντων Σε περιπτώσεις όπου εντοπίζεται κάποιο ελαττωματικό προϊόν στην αγορά, ενεργοποιεί άμεσα τις διαδικασίες απόσυρσης ή ανάκλησης.
- Εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών: Ο Όμιλος προβαίνει σε αναθεώρηση διαδικασιών παραγωγής, βελτίωση προϊόντων και ενίσχυση εσωτερικών ελέγχων για την αποφυγή επαναλαμβανόμενων αρνητικών επιπτώσεων.

#### **Κανάλια υποβολής παραπόνων και διαχείρισης ανησυχιών καταναλωτών**

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολυκαναλικό πλαίσιο επικοινωνίας, το οποίο επιτρέπει στους καταναλωτές να αναφέρουν ανησυχίες και προβλήματα που σχετίζονται με τα προϊόντα του Ομίλου. Τα διαθέσιμα μέσα επικοινωνίας περιλαμβάνουν:

- Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών: Οι καταναλωτές μπορούν να υποβάλουν παράπονα μέσω ειδικών τηλεφωνικών γραμμών επικοινωνίας, μέσω email ή online φορμών επικοινωνίας στις επίσημες ιστοσελίδες των εμπορικών σημάτων της εταιρείας, αλλά και με τη βοήθεια bot τεχνητής νοημοσύνης στην εταιρική ιστοσελίδα.
- Μηχανισμοί ανώνυμης υποβολής καταγγελιών: Παρέχεται η δυνατότητα υποβολής καταγγελιών και αναφορών μέσω ανώνυμων διαύλων.
- Συνεργασία με τρίτους φορείς: Ο Όμιλος συνεργάζεται με ρυθμιστικές αρχές και ανεξάρτητους οργανισμούς συμβουλευτικής προκειμένου να αποκωδικοποιήσει το περιεχόμενο και το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής επερχόμενων κανονισμών και να διασφαλίσει την έγκαιρη συμμόρφωση με αυτούς όπως και να ενισχύσει τη διαφάνεια στις διαδικασίες του.

#### **Διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των καναλιών**

Προκειμένου να διασφαλίσει ότι τα κανάλια υποβολής παραπόνων και καταγγελιών λειτουργούν με αποτελεσματικότητα, αξιοπιστία και διαφάνεια, ο Όμιλος εφαρμόζει συστηματικούς μηχανισμούς παρακολούθησης και αξιολόγησης, οι οποίοι περιλαμβάνουν:

- Συλλογή και ανάλυση δεδομένων: Όλες οι αναφορές και καταγγελίες καταγράφονται και αναλύονται συστηματικά.
- Διεξαγωγή εσωτερικών ελέγχων: Οι μονάδες εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας παρακολουθούν τη συμμόρφωση με τις διαδικασίες διαχείρισης παραπόνων.
- Αξιολόγηση αντίληψης καταναλωτών: Μέσω ερευνών και ανάλυσης ανατροφοδότησης, αξιολογείται αν οι καταναλωτές γνωρίζουν την ύπαρξη αυτών των μηχανισμών και αν τους εμπιστεύονται για την επίλυση των θεμάτων τους.
- Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών: Ο Όμιλος συμμετέχει σε σχετικές κλαδικές ενώσεις και φορείς, μέσω των οποίων διαβουλεύεται και ανταλλάσσει τεχνική πληροφόρηση με εκπροσώπους της αγοράς, καταναλωτικούς φορείς και αρμόδιες αρχές, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών του.

#### **Διασφάλιση της προστασίας των καταναλωτών και ενίσχυση της εμπιστοσύνης**

Ο Όμιλος εφαρμόζει την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών του Ομίλου, μέσω της οποίας υποστηρίζεται η ασφαλής υποβολή αναφορών και προβληματισμών. Στο πλαίσιο αυτό, οι αναφορές εξετάζονται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες, με διασφαλίσεις για την προστασία του αναφέροντος από δυσμενή μεταχείριση, όπου εφαρμόζεται.

Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει απαιτήσεις εμπιστευτικότητας και προστασίας προσωπικών δεδομένων κατά τη λήψη, αξιολόγηση και διαχείριση των αναφορών, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις εσωτερικές διαδικασίες. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του μηχανισμού αναφοράς.

### **Δράσεις και διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με καταναλωτές και τελικούς χρήστες (S4-4\_01-12/S4/S4-4/31-37)**

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη διασφάλιση της ποιότητας, της ασφάλειας και της σαφούς, ακριβούς και μη παραπλανητικής ενημέρωσης των καταναλωτών, λαμβάνοντας μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων, καθώς και για την αξιοποίηση θετικών ευκαιριών που απορρέουν από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Έχει υιοθετήσει μια ολοκληρωμένη στρατηγική, η οποία περιλαμβάνει προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες, μηχανισμούς ελέγχου και συνεχή βελτίωση προϊόντων και διαδικασιών.

Ωστόσο, οι προγραμματισμένες και εφαρμοζόμενες δράσεις του Ομίλου για τη διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες δεν απαιτούν, στην παρούσα φάση, σημαντικούς χρηματοοικονομικούς πόρους που να τις καθιστούν οικονομικά σημαντικές. Για τον λόγο αυτό, δεν ταξινομούνται ως σημαντικές επενδύσεις κεφαλαίου ή λειτουργικές δαπάνες.

Τα αυξημένα κόστη που ενδέχεται να προκύψουν στο μέλλον έχουν ήδη ληφθεί υπόψη στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, διασφαλίζοντας ότι οι οικονομικές επιπτώσεις των σχετικών ενεργειών αξιολογούνται με ολιστικό τρόπο. Αναμένεται ότι αυτά τα κόστη θα γίνουν πιο εμφανή στις μελλοντικές αναθεωρήσεις της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, καθώς το ρυθμιστικό πλαίσιο και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών εξελίσσονται και ωριμάζουν.

### **Πρόληψη, μετριασμός και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων**

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει, μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με (α) την υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών και (β) την ιδιωτικότητα και προστασία προσωπικών δεδομένων των καταναλωτών. Για τον λόγο αυτό εφαρμόζει μηχανισμούς πρόληψης, μετριασμού και αντιμετώπισης, με έμφαση στους ελέγχους ποιότητας και ασφάλειας προϊόντων, στη συμμόρφωση επισήμανσης/ισχυρισμών, στις διαδικασίες απόσυρσης και ανάκλησης όπου απαιτείται, καθώς και στις διαδικασίες προστασίας δεδομένων και διαχείρισης σχετικών περιστατικών. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη λειτουργική ετοιμότητα του Ομίλου για την έγκαιρη διαχείριση περιστατικών και τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών προστασίας των καταναλωτών.

#### *Ενέργειες πρόληψης και μετριασμού των αρνητικών επιπτώσεων*

- Αυστηρά συστήματα διαχείρισης ποιότητας: Ανάλογα με την παραγωγική μονάδα και τις σχετικές απαιτήσεις τα προϊόντα υπόκεινται σε ελέγχους ασφάλειας και ποιότητας σύμφωνα με Διεθνή Πρότυπα Ποιότητας και ασφάλειας ISO 9001, ISO 22716, ISO 13485, ISO 22000, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα υψηλότερα πρότυπα.
- Εσωτερικοί και εξωτερικοί έλεγχοι: Ο Όμιλος διενεργεί τακτικούς ελέγχους, τόσο εσωτερικά όσο και σε συνεργασία με εξειδικευμένους τρίτους φορείς/διαπιστευμένα εργαστήρια, με στόχο την ανίχνευση πιθανών κινδύνων και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών. Οι έλεγχοι αυτοί εντάσσονται, όπου εφαρμόζεται, στον φάκελο προϊόντος και στη διαδικασία συμμόρφωσης για την αδειοδότηση/κυκλοφορία των προϊόντων, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.
- Επενδύσεις σε έρευνα, ανάπτυξη και καινοτομία: Ο Όμιλος έχει ενισχύσει τις επενδύσεις με στόχο την ανάπτυξη ασφαλέστερων και πιο φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων. Η ενίσχυση αυτή εστιάζει (α) στην αξιολόγηση και ανάπτυξη εναλλακτικών πρώτων υλών και συνθέσεων, συμπεριλαμβανομένης της σταδιακής υποκατάστασης μικροπλαστικών στο πλαίσιο της προετοιμασίας για τις επικείμενες κανονιστικές απαιτήσεις (Οκτώβριος 2027) και β) στην προσαρμογή συνθέσεων σε σχέση με τις κυκλικές πτητικές μεθυλοσιλικόνες D4/D5/D6, στο πλαίσιο της προετοιμασίας για τις επικείμενες απαιτήσεις Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1907/2006 για την Καταχώριση, Αξιολόγηση, Αδειοδότηση και Περιορισμό των Χημικών Ουσιών (REACH) (Ιούνιος 2027).
- Ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων: Για την τεχνική θωράκιση των δεδομένων των καταναλωτών, ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρές πολιτικές χρήσης συσκευών και διαχείρισης κινητών συσκευών (mobile device management). Τα διαδικτυακά συστήματα και οι πλατφόρμες αφοσίωσης (loyalty) προστατεύονται με σύγχρονα μέτρα ασφαλείας, ενώ η πρόσβαση σε αυτά περιορίζεται αποκλειστικά σε εξουσιοδοτημένο

προσωπικό. Επιπλέον, διενεργούνται συνεχείς έλεγχοι ευπαθειών (vulnerability scanning) και τακτικές αναβαθμίσεις ασφαλείας (patching) σε διακομιστές, εφαρμογές και περιβάλλοντα cloud, για τη διατήρηση της ακεραιότητας των συστημάτων.

#### **Διαχείριση κινδύνων και αξιοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών**

Ο Όμιλος διαχειρίζεται συστηματικά τους κινδύνους που συνδέονται με την ασφάλεια των προϊόντων, την ορθότητα της πληροφόρησης και την εμπειρία χρήσης, σε ευθυγράμμιση με τα ευρήματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025.

#### **Συμμόρφωση με κανονισμούς και διαχείριση εθελοντικών ανακλήσεων (S4-4\_01-12/S4/S4-4/31-37)**

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τις δραστηριότητές του, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την ασφάλεια των καταναλωτών και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών του. Κατά το 2025 δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που να οδήγησαν στην επιβολή προστίμου ή άλλης διοικητικής κύρωσης.

Εντός του 2025 καταγράφηκαν δύο (2) περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που οδήγησαν σε προειδοποίηση από αρμόδιες αρχές και αφορούσαν ανεπαρκή επισήμανση καλλυντικών προϊόντων, και ειδικότερα μη αναγραφή του αλλεργιογόνου Benzyl Alcohol στον κατάλογο συστατικών (INCI) και αφού ανιχνεύθηκε σε συγκέντρωση άνω του ορίου δήλωσης (0,001% για προϊόντα leave-on), σύμφωνα με το άρθρο 19 του Κανονισμού (ΕΚ) 1223/2009. Οι προειδοποιήσεις αφορούσαν (α) προϊόν στη Κύπρο (Υπουργείο Υγείας) και (β) προϊόν στην Ελλάδα (ΕΟΦ). Η δεύτερη περίπτωση αφορούσε προϊόν που είχε διακοπεί από το 2022 και είχε υπερβεί την ημερομηνία λήξης, ενώ δόθηκαν οδηγίες για άμεση επικοινωνία με τους πελάτες και απόσυρσή του από την αγορά.

Σε επίπεδο διαχείρισης προϊόντων, το 2025 πραγματοποιήθηκε μία (1) εθελοντική ανάκληση που αφορούσε απόκλιση στην υφή και στο ιξώδες συγκεκριμένων προϊόντων διανομής (11.2025) και αντιμετωπίστηκε μέσω των καθιερωμένων διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας του Ομίλου.

Τέλος, δεν καταγράφηκαν περιστατικά παραβίασης ιδιωτικότητας καταναλωτών κατά το 2025.

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τα σχετικά δεδομένα για τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, την προστασία δεδομένων και τη διαχείριση εθελοντικών ανακλήσεων:

Δείκτης	2024	2025	Σχόλια
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που οδήγησαν σε πρόστιμο ή κύρωση.	0	0	<b>2024:</b> Δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που να έχουν οδηγήσει σε πρόστιμο ή κύρωση. <b>2025:</b> Δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που να έχουν οδηγήσει σε πρόστιμο ή κύρωση.
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που οδήγησαν σε προειδοποίηση.	0	2	<b>2024:</b> Δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που οδήγησαν σε προειδοποίηση. <b>2025:</b> Καταγράφηκαν 2 περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που οδήγησαν σε προειδοποίηση από αρμόδιες αρχές, λόγω ανεπαρκούς επισήμανσης (μη αναγραφή του αλλεργιογόνου Benzyl Alcohol στον κατάλογο συστατικών/INCI, παρότι ανιχνεύθηκε σε συγκέντρωση άνω του ορίου δήλωσης 0,001% για προϊόντα leave-on), σύμφωνα με το άρθρο 19 του Κανονισμού (ΕΚ) 1223/2009. (α) Υπουργείο Υγείας Κύπρου: BU Body Mist "Breezy Blast" (συγκεκριμένη παρτίδα). (β) ΕΟΦ (Ελλάδα): Orzene Treatment Oat Milk Dehydrated 100ml (συγκεκριμένη παρτίδα) - το προϊόν είχε διακοπεί από το 2022 και είχε υπερβεί την ημερομηνία λήξης· ζητήθηκε άμεση επικοινωνία με πελάτες για απόσυρση από την αγορά.
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης που οδήγησαν σε εθελοντική ανάκληση προϊόντων.	4	1	<b>2024:</b> Τα περιστατικά αφορούσαν περιορισμένες παρτίδες και αντιμετωπίστηκαν άμεσα μέσω της ενεργοποίησης των εγκεκριμένων πρωτοκόλλων διασφάλισης ποιότητας (ISO). Αναλυτικά αποτελέσματα στην Ετήσια Έκθεση 2024 του Ομίλου (σελ. 185). <b>2025:</b> Απόκλιση στην υφή και στο ιξώδες των παρακάτω προϊόντων διανομής: TDO SOFTENERS WHITE MUSK, AYURVEDA, THALASSO THERAPY, HAMMAM, BYZANTIUM 760ML (11.2025)
Πρόστιμα και μη χρηματικές κυρώσεις για μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς.	0	0	Δεν υπήρξαν πρόστιμα για μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς κατά το 2025.
Πρόστιμα για μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς.	0	0	Δεν υπήρξαν πρόστιμα για μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς κατά το 2025.
Περιστατικά παραβίασης ιδιωτικότητας καταναλωτών.	0	0	Το 2025 δεν καταγράφηκαν περιστατικά που να οδήγησαν σε παραβίαση προσωπικών δεδομένων καταναλωτών.

### Χρονικά προσδιορισμένοι και προσανατολισμένοι στα αποτελέσματα στόχοι και προγραμματισμένες ενέργειες (S4-4\_01-12/S4/S4-4/31-37)

Ο Όμιλος εφαρμόζει ετήσιο κύκλο καθορισμού στόχων για τα θέματα καταναλωτών και τελικών χρηστών, με χρονικό ορίζοντα, υπεύθυνες λειτουργίες, δείκτες παρακολούθησης και περιοδική ανασκόπηση. Οι στόχοι για το 2026 διαμορφώθηκαν από τις αρμόδιες λειτουργίες (Ποιότητα, R&D, Κανονιστική Συμμόρφωση, Marketing, Εξυπηρέτηση Πελατών, Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων), βάσει των σημαντικών θεμάτων που έχουν αναγνωριστεί και της λειτουργικής ωριμότητας των υφιστάμενων μηχανισμών.

Για δείκτες όπου δεν υπήρχε πλήρης ιστορική σειρά, το 2025 χρησιμοποιείται ως έτος βάσης και η ποσοτικοποίηση ενισχύεται σταδιακά εντός του 2026.

### Στόχοι 2026 και πρόοδος κατά το έτος αναφοράς

- Ολοκλήρωση Πολιτικής Ποιότητας και Ασφάλειας Προϊόντων εντός του 2026.
  - Πρόοδος 2025:* Η πολιτική έχει δρομολογηθεί και βρίσκεται σε φάση ανάπτυξης.
- Ενίσχυση ετοιμότητας ανάκλησης/απόσυρσης προϊόντων με ετήσιες δοκιμές ετοιμότητας.
  - Δείκτης:* ποσοστό σχετικών επιχειρησιακών μονάδων που εκτελούν τουλάχιστον μία δοκιμή ανά έτος.
  - Πρόοδος 2025:* Οι διαδικασίες δοκιμών εφαρμόζονται σε ετήσια βάση.

3. Συστηματική διαχείριση παραπόνων καταναλωτών με τεκμηριωμένη διερεύνηση αιτίων και διορθωτικές/προληπτικές ενέργειες.
  - ο *Δείκτης*: ποσοστό ουσιωδών παραπόνων με ολοκληρωμένη διερεύνηση και τεκμηριωμένη ενέργεια αντιμετώπισης.
  - ο *Πρόσδος 2025*: Λειτουργεί σύστημα καταγραφής και ανάλυσης παραπόνων.
4. Ενίσχυση συμμόρφωσης σε επισήμανση και ισχυρισμούς προϊόντων πριν από τη διάθεση στην αγορά.
  - ο *Δείκτης*: ποσοστό νέων/αναθεωρημένων προϊόντων με ολοκληρωμένο έλεγχο συμμόρφωσης πριν το λανσάρισμα.
  - ο *Πρόσδος 2025*: Η διαδικασία ελέγχου εφαρμόζεται μέσω των αρμόδιων λειτουργιών.
5. Ενίσχυση προστασίας προσωπικών δεδομένων καταναλωτών στα σημεία ψηφιακής αλληλεπίδρασης.
  - ο *Δείκτες*: (α) ποσοστό αιτημάτων δικαιωμάτων που απαντώνται εντός νόμιμων προθεσμιών, (β) σημαντικά περιστατικά παραβίασης δεδομένων.
  - ο *Πρόσδος 2025*: Δεν καταγράφηκαν σημαντικά περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων καταναλωτών.

Η πρόσδος παρακολουθείται με περιοδικές εσωτερικές αναφορές και ανασκόπηση από τις αρμόδιες διευθύνσεις.

### Μείωση αρνητικών επιπτώσεων και διαχείριση κινδύνων

Ο Όμιλος επικεντρώνει τις ενέργειές του στα θέματα υψηλής σημαντικότητας που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των καταναλωτών και την ιδιωτικότητα/προστασία προσωπικών δεδομένων. Στην ασφάλεια προϊόντων, εφαρμόζονται προληπτικοί έλεγχοι ποιότητας και συμμόρφωσης, καθώς και διαδικασίες ετοιμότητας για έγκαιρη απόκριση σε τυχόν αποκλίσεις, ώστε να περιορίζεται η έκθεση σε ανακλήσεις, κυρώσεις, αποζημιώσεις και ζημία φήμης. Στην προστασία δεδομένων, ενισχύονται οι διαδικασίες πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων στα ψηφιακά σημεία επαφής, σε συντονισμό με τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων και σύμφωνα με το εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο.

### Ενοποίηση στο πλαίσιο Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με καταναλωτές και τελικούς χρήστες ενσωματώνονται σταδιακά στο κεντρικό σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακών Κινδύνων (ERM), ώστε να υπάρχει ενιαία αξιολόγηση, συνεπής παρακολούθηση και έγκαιρη λήψη διορθωτικών ενεργειών. Στο παρόν στάδιο, ως βασικό πεδίο σύγκλισης μεταξύ ESG και ERM έχει ήδη αναγνωριστεί η ιδιωτικότητα και η προστασία δεδομένων των καταναλωτών.

## 2.13.4 Εταιρική Διακυβέρνηση

### 2.13.4.1 ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά

#### Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων του Όμιλου (G1.GOV-1\_01/G1/G1.GOV-1/5a-b)

##### Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σε σχέση με την επιχειρηματική ηθική

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και οι συναφείς διαδικασίες ισχύουν για όλα τα μέλη του Ομίλου — εργαζόμενους, στελέχη, ανώτατη διοίκηση και άμεσους συνεργάτες της μητρικής εταιρείας και των θυγατρικών. Κάθε μέλος φέρει προσωπική ευθύνη για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και των λοιπών εσωτερικών κανονισμών, πολιτικών και διαδικασιών που αφορούν την περιοχή ευθύνης του. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου διαθέτει αρμοδιότητα συλλογής πληροφοριών και διεξαγωγής ελέγχων, για την επαλήθευση της συμμόρφωσης.

Η ανάπτυξη και η εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοικητικής Ομάδας του Ομίλου, ενώ η τήρησή του ελέγχεται τόσο από την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου όσο και από τους άμεσα εμπλεκόμενους υπευθύνους τμημάτων. Επιπλέον, η ανώτατη εκτελεστική διοίκηση (CEO, Διοικητική Ομάδα) καθορίζει τα ηθικά πρότυπα και προάγει την εταιρική κουλτούρα σε όλο τον Όμιλο, καθώς επίσης ενημερώνεται από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου για τα αποτελέσματα των ελέγχων του Κώδικα και την εφαρμογή των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών.

## Η εμπειρογνωσία των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σε θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας περιγράφει τις εποπτεύουσες Διευθύνσεις και Μονάδες, καθώς και τα κανονιστικά εργαλεία που σχετίζονται με την εταιρική διακυβέρνηση, σύμφωνα με τον Νόμο 4706/2020. Η επιχειρηματική δεοντολογία αποτελεί θεμελιώδη αρχή του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη λειτουργία του Ομίλου με διαφάνεια, ακεραιότητα και υπευθυνότητα. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελεί το βασικό εργαλείο συμμόρφωσης και θεσπίζει το πλαίσιο αρχών και αξιών που διέπουν τις επιχειρηματικές πρακτικές της εταιρείας.

Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην ανάπτυξη και καθιέρωση του Κώδικα εντός του Ομίλου. Έχει την ευθύνη να αξιολογεί την ανάγκη ύπαρξης ή επικαιροποίησης του Κώδικα, να συντονίζει τη διαδικασία ανάπτυξής του με εσωτερικά ή εξωτερικά μέσα και να διασφαλίζει ότι το περιεχόμενό του ανταποκρίνεται στις κανονιστικές απαιτήσεις και στις επιχειρηματικές αξίες της εταιρείας. Τυχόν τροποποιήσεις ή επικαιροποιήσεις του Κώδικα υποβάλλονται για έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο φέρει την τελική ευθύνη για την έγκρισή τους.

Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων έχει την ευθύνη για την επικοινωνία του Κώδικα, καθώς και για την εκπαίδευση των εργαζομένων και των συνεργατών σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου σχετικά με αυτόν, τις ηθικές αρχές και τις αξίες που διέπουν τη λειτουργία του. Μέσω ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης και ενημέρωσης, διασφαλίζεται ότι το προσωπικό του Ομίλου, άμεσο και έμμεσο, κατανοεί πλήρως τις απαιτήσεις του Κώδικα και τις υποχρεώσεις του στο πλαίσιο της επαγγελματικής του δραστηριότητας.

Η εφαρμογή του Κώδικα αποτελεί ευθύνη κάθε Διεύθυνσης και Μονάδας του Ομίλου, εξασφαλίζοντας ότι οι ηθικές αρχές και τα πρότυπα εταιρικής συμπεριφοράς τηρούνται σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και για κάθε υπάλληλο του Ομίλου.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει την αρμοδιότητα να αξιολογεί τη συμμόρφωση του Ομίλου με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, διενεργώντας ελέγχους και παρακολουθώντας την εφαρμογή του σε όλες τις δομές του. Ο ρόλος της είναι να εντοπίζει πιθανές αποκλίσεις και να διατυπώνει συστάσεις για τη βελτίωση των σχετικών διαδικασιών.

Η Επιτροπή Ελέγχου ασκεί εποπτεία στη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, διασφαλίζοντας την ανεξαρτησία, την αντικειμενικότητα και την αποτελεσματικότητα του έργου της. Παράλληλα, η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή του Κώδικα στον Όμιλο, βάσει των αναφορών, των πορισμάτων και των εισηγήσεων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία όπου απαιτείται, εισηγείται τις κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες και προτάσεις βελτίωσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο όργανο που διασφαλίζει τη συμμόρφωση του Ομίλου με τις αρχές του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Είναι υπεύθυνο για την έγκριση του Κώδικα, καθώς και για την ενσωμάτωση των αξιών της εταιρείας στη συνολική στρατηγική και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Για την αναλυτική περιγραφή της εμπειρογνωσίας και των δεξιοτήτων των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, μπορείτε να δείτε την ενότητα “Εμπειρία των μελών της Επιτροπής ESG σχετική με τους τομείς, τα προϊόντα και τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου”.

## Πολιτικές που εφαρμόζονται για τη διαχείριση των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την επιχειρηματική ηθική και την εταιρική κουλτούρα (G1.MDR-P\_01-06/G1/G1-1/7)

Με βάση την αναθεωρημένη Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας για το 2025, η εταιρική κουλτούρα και επιχειρηματική ηθική αναγνωρίζεται ως σημαντικό θέμα, καθώς επηρεάζει άμεσα τον τρόπο λειτουργίας του Ομίλου, την εμπιστοσύνη των εργαζομένων και των επιχειρηματικών εταίρων, καθώς και την ικανότητα του Ομίλου να διαχειρίζεται θέματα λειτουργίας και συμμόρφωσης σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης.

Στη μητρική εταιρεία, το πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, την διαχείριση σύγκρουσης συμφερόντων και την προστασία προσωπικών δεδομένων/εμπιστευτικών πληροφοριών. Ενώ δεν υφίσταται αυτόνομη Πολιτική σχετικά με την καταπολέμηση της

διαφθοράς και δωροδοκίας, οι βασικές αρχές περιγράφονται στον Κώδικα Δεοντολογίας (4.3 Καταπολέμηση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας και 4.4 Πρόληψη περιπτώσεων απάτης). Οι πολιτικές εφαρμόζονται σε επίπεδο μητρικής και Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συνεπή εφαρμογή των κανόνων.

Κρίσιμο εργαλείο του πλαισίου αποτελεί η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών του Ομίλου, η οποία καθορίζει τις αρχές και τη διαδικασία για την έγκαιρη ανίχνευση και αντιμετώπιση παραβάσεων. Η λειτουργία του μηχανισμού υποστηρίζεται από συγκεκριμένη δομή διακυβέρνησης και ισχυρές δικλίδες εμπιστευτικότητας και προστασίας από αντίποινα, ενισχύοντας το «tone from the top» και τη συνεπή εφαρμογή των κανόνων σε επίπεδο Ομίλου.

Οι πολιτικές αυτές λειτουργούν παράλληλα ως μοχλός ενίσχυσης της ανθεκτικότητας, προάγοντας διαφανείς επιχειρηματικές πρακτικές και μειώνοντας την έκθεση σε κανονιστικούς κινδύνους και κινδύνους φήμης.

Αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας που σχετίζονται με το θέμα της εταιρικής διακυβέρνησης Μέσα από τη διαδικασία της αξιολόγησης προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

Σημαντικότητα του αντικτύπου (Impact Materiality)					
Θετικές Επιπτώσεις			Αρνητικές Επιπτώσεις		
Υφιστάμενες			Υφιστάμενες		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
Εταιρική κουλτούρα					
Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality)					
Ευκαιρίες (Οικονομική Επίδραση)			Κίνδυνοι (Οικονομική Επίδραση)		
Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή	Υψηλή	Μεσαία	Χαμηλή
		Εταιρική κουλτούρα: Διόνυμη ηθική κουλτούρα, ανεπιλεκτική διουσιτική καθοδήγηση ή αυστηρή εφαρμογή πολιτικών ενδέχεται να οδηγήσουν σε παραπτώματα (όπως απάτη, σύγκρουση συμφερόντων, παρενόχληση) και κανονιστικά μη συμμόρφωση. Τέτοια περιστατικά δύνανται να επηρεάσουν πρόσημα, δικαστικές διαμάχες, διαταραχές και βλάβη στη φήμη, επηρεάζοντας αρνητικά την πρόβλεψη και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.		Εταιρική κουλτούρα: Διόνυμη ηθική κουλτούρα, ανεπιλεκτική διουσιτική καθοδήγηση ή αυστηρή εφαρμογή πολιτικών ενδέχεται να οδηγήσουν σε παραπτώματα (όπως απάτη, σύγκρουση συμφερόντων, παρενόχληση) και κανονιστικά μη συμμόρφωση. Τέτοια περιστατικά δύνανται να επηρεάσουν πρόσημα, δικαστικές διαμάχες, διαταραχές και βλάβη στη φήμη, επηρεάζοντας αρνητικά την πρόβλεψη και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.	Προστασία καταναγλώντων και αναφοράς: Η ανεπιλεκτική διασφάλιση της εμπιστευτικότητας και της προστασίας των καταγγελλόντων (whistleblowers) από αντίποινα, ή η μη αποτελεσματική διερεύνηση των αναφορών, ενδέχεται να οδηγήσει σε νομικές προσφυγές και ρυθμιστικές κυρώσεις (βλ. της Ευρωπαϊκής Οδηγίας). Τέτοια ελλείψεις δύνανται να κλονίσουν την εμπιστοσύνη των εργαζομένων και να προκαλέσουν βλάβη στη φήμη του Ομίλου.
		Προστασία καταγγελλόντων και μηχανισμοί αναφοράς: Η εφαρμογή ισχυρών μηχανισμών αναφοράς παραπτώτων (whistleblowing) ενισχύει την εταιρική φήμη και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. Η πρακτική αυτή επιφέρει θετικό οικονομικό αντίκτυπο στις ταμειακές ροές, μειώνοντας τον κίνδυνο δικαστικών δαπανών και θωρακίζοντας τον Όμιλο έναντι νομικών κυρώσεων.		Σχέσεις με προμηθευτές και προαιρετικές πληρωμές: Η αδύναμη ή ασυνεπής διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές (συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών και των όρων συνεργασίας) ενδέχεται να οδηγήσει σε διασφάλιση, απώλεια προνομιακών όρων ή δικαστικές τροφοδοσίες. Αυτό δύναται να αυξήσει το κόστος προμηθειών και τις πιέσεις στο κεφάλαιο κίνησης, προκαλώντας λειτουργικές διαταραχές και κινδύνους φήμης.	Πολιτική εμπροσώπιση και δραστηριότητες άσκησης επιρροής: Η εμπλοκή σε μη δεοντολογικές ή επιθετικές πρακτικές άσκησης πίεσης (lobbying), οι οποίες προεσφύουν τα εταιρικά συμφέροντα εις βάρος του βέλους της κοινωνίας, ενέχει στο βάθος κίνδυνο βλάβης της εταιρικής φήμης. Μια τέτοια εξέλιξη δύναται να επηρεάσει αρνητικά τις ταμειακές ροές και να περιορίσει την πρόβλεψη σε κεφάλαια.
		Ευζωία των ζώων: Η στρατηγική προτεραιοποίηση της ευμερίας των ζώων (animal welfare) και η διασφάλιση της προστασίας τους ενισχύουν τη φήμη του Ομίλου. Η στάση αυτή δημιουργεί ευκαιρίες για αύξηση του μεριδίου αγοράς και βελτίωση των ταμειακών ροών, ανταποκρινόμενη στην αυξανόμενη ζήτηση των καταναλωτών για ηθικά και υπεύθυνα προϊόντα.		Σχέσεις με προμηθευτές και πρακτικές πληρωμών: Οι γενεολογικές ελλείψεις (π.χ. κυρώσεις, εμπορικές περιορισμοί, οικονομικές διαταραχές) ενδέχεται να επηρεάσουν τη συνέπεια της εφοδιαστικής αλυσίδας και τη διαθεσιμότητα εισροών. Τέτοια φαινόμενα δύνανται να προκαλέσουν δικαστικές εφοδιασμού, μεταβλητότητα τιμών και αύξηση των χρόνων παράδοσης, με αρνητικές επιπτώσεις στην παραγωγή και τη φήμη του Ομίλου έναντι των πελατών.	

Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (Financial Materiality)					
Ευκαιρίες (Οικονομική Επίδραση)			Κίνδυνοι (Οικονομική Επίδραση)		
		Πολλαπλή απειροστικότητα και δραστηριότητες άσκησης επιρροής Η αποταξιοποίηση και η βέλτη πρακτική απειροστικότητα (double-entry) δύνανται να δημιουργήσουν νέες ή βελτιωμένες επενδυτικές ευκαιρίες. Η προσωπική αυτή ενίσχυση τη στρατηγική τοποθέτηση του Ομίλου επιφέροντας θετικό οικονομικό αντίκτυπο στις τομειακές ροές.			Περισσότεροι διαφθορές και δωροδοκίες Η ανεπάρκεια προληπτικών ελέγχων, αβελήνωση σε εθνική εκπαίδευση κατά της διαφθοράς, αδύναμες εσωτερικές διαδικασίες ή αβελήνωση ελεγκτικού σώζονται την έκθεση σε περισσότερα δωροδοκίες και σύγκρουσης συμφερόντων. Η έκταση τέτοια εβλήθη ενδέχεται να οδηγήσει σε ρυθμιστική πρόσβαση, νομικές δαπάνες, εσωτερικές έρευνες και βλάβη της φήμης, ιδιαίτερα σε αγροτικές αυξημένου κινδύνου.
		Σχέσεις με προμηθευτές και πελάτες Η άσκηση διαχείρισης των σχέσεων με τους προμηθευτές, θεμελιωμένη σε δικαιοσύνη και έμπιστες, πληροφορίες διακρίνονται και μικροσκοπικές συνεργασίες, δύνανται να κερδοφόρα προομιμακή τιμολόγηση και βελτιωμένους όρους συνεργασίας. Η προσωπική αυτή ενίσχυση την αξιοπιστία και την πρόσβαση σε κοινοποιήσεις, θεματοποιώντας τη σταθερότητα των τομειακών ροών και μειώνοντας τα λειτουργικά κόστος και τον κίνδυνο διαταραχών.			Περισσότεροι διαφθορές και δωροδοκίες Η ενδύλωση επί βελτιωμένων προομιμακών διαφθορών ή δωροδοκίας δύνανται να τηροσότητα, ρυθμιστικές έρευνες, δικαστικές διενέργειες και επιβολή προστίμων. Επιπρόσθετα, υφίσταται ο κίνδυνος ηχογενήσις συμμάσεων, αποκλεισμού από διαγωνισμούς και μικροσκοπικές βλάβες της εταιρικής φήμης, με εσωκώδες οργάνωσης οικονομικής συνέπειες.
		Περισσότεροι διαφθορές και δωροδοκίες Η ενίσχυση των μηχανισμών πρόληψης και εντοπισμού φενομένων διαφθορών (π.χ. έλεγχοι δεδοσας εμπέλικας, εκπαίδευση, κενόλιες αναφορές) μειώνει δραστηριότητα την πιθανότητα και το κόστος τέτοιων περιστασίων. Η προσωπική αυτή δημιουργία θετικό οικονομικό αντίκτυπο μέσω της αποφυγής νομικών διαπινών, προστίμων και διορισμών συνεργασίας, ενώ προαύλητα διαφθοράζει τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς, προομιμακών της φήμης και την πρόσβαση σε κεφάλαια.			

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα συνεκτικό πλαίσιο εταιρικής ακεραιότητας και διακυβέρνησης, ώστε να προλαμβάνει και να αντιμετωπίζει ουσιώδεις επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά. Τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας 2025 επιβεβαίωσαν ότι η εταιρική κουλτούρα αποτελεί ουσιώδη θετική επίδραση. Από χρηματοοικονομική σκοπιά, ως βασικοί κίνδυνοι αναδείχθηκαν η ανήθικη συμπεριφορά, οι παραβάσεις συμμόρφωσης και τα περιστατικά δωροδοκίας/διαφθοράς τα οποία αναλύονται στον παραπάνω πίνακα όπου παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της άσκησης της Διπλής Σημαντικότητας 2025 του Ομίλου τα οποία σχετίζονται με την εταιρική διακυβέρνηση.

Για την αντιμετώπιση των ανωτέρω κινδύνων, εφαρμόζεται το πλαίσιο εταιρικής ακεραιότητας (Κώδικας Ηθικής, Πολιτικές Συμμόρφωσης) που περιγράφηκε στην προηγούμενη ενότητα. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην αξιοποίηση της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών ως βασικού εργαλείου έγκαιρου εντοπισμού περιστατικών, καθώς και σε στοχευμένες δράσεις εκπαίδευσης.

Παράλληλα, ο Όμιλος αξιοποιεί την εταιρική ακεραιότητα ως μοχλό δημιουργίας αξίας, εστιάζοντας σε ισχυρότερες, διαφανείς σχέσεις με τους προμηθευτές και σε υπεύθυνες επιλογές προμηθειών (π.χ. animal welfare) που ενισχύουν τη φήμη και την ανθεκτικότητα.

**Θεμελίωση, ανάπτυξη και αξιολόγηση της Εταιρικής Κουλτούρας (G1-1\_01/G1/G1-1/9)**

Η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου θεμελιώνεται στο σύστημα αξιών "ETHOS", το οποίο αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο του επιχειρηματικού μοντέλου και καθορίζει το πλαίσιο αρχών που διέπουν τη λειτουργία του. Οι αξίες αυτές ενσωματώνονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και καθοδηγούν τον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος αλληλοεπιδρά με τους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους καταναλωτές, διασφαλίζοντας ένα περιβάλλον συνεργασίας και υπευθυνότητας. Στο πλαίσιο της διακυβέρνησης της εταιρικής κουλτούρας:

- Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση και την ανάπτυξη του πλαισίου αρχών και του Κώδικα.
- Η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων αναλαμβάνει την προώθηση, την επικοινωνία και την εκπαίδευση των ανθρώπων του Ομίλου στις αξίες αυτές.
- Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι αρμόδια για την αξιολόγηση της ενσωμάτωσης και της εφαρμογής τους στις διαδικασίες του Ομίλου.

### **Οι Αξίες του Ομίλου ("ETHOS")**

Το ακρωνύμιο "ETHOS", προερχόμενο από την ελληνική λέξη "ἦθος", αντικατοπτρίζει την ποιότητα των αρχών και των πεποιθήσεων του Ομίλου. Οι πέντε θεμελιώδεις αξίες που το συνθέτουν είναι οι εξής:

#### **"Excellence" – Αριστεία**

Η διαρκής πρόοδος και η αφοσίωση στην ποιότητα αποτελούν θεμελιώδη αξία για τον Όμιλο. Στόχος είναι η συνεχής βελτίωση και η παροχή εξαιρετικών λύσεων. Μέσω της ενίσχυσης της ομαδικότητας, δημιουργούνται οι κατάλληλες συνθήκες ώστε κάθε στέλεχος να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις με παραγωγικότητα, σε μια κουλτούρα που προάγει τη μέγιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

#### **"Trust" – Εμπιστοσύνη**

Η συνεργασία εντός του Ομίλου βασίζεται στην εμπιστοσύνη και τη διαφάνεια. Ο Όμιλος επιδιώκει το χτίσιμο αμοιβαία επωφελών σχέσεων, διατηρώντας ειλικρινή επικοινωνία και τηρώντας τις δεσμεύσεις του, με αποτελέσματα που αντικατοπτρίζουν την ακεραιότητά του.

#### **"Humbleness" – Σεμνότητα**

Η απλότητα και η σεμνότητα χαρακτηρίζουν τη λειτουργία του Ομίλου. Αναγνωρίζεται η εταιρική κληρονομιά, ωστόσο η προσέγγιση παραμένει ταπεινή, με τις επιτυχίες και τις αστοχίες να αντιμετωπίζονται ως ευκαιρίες μάθησης και εξέλιξης προς όφελος των ανθρώπων της εταιρείας και της κοινωνίας.

#### **"Ownership" – Υπευθυνότητα και Πρωτοβουλία**

Η λειτουργία του Ομίλου διέπεται από επιχειρηματική νοοτροπία. Η λήψη αποφάσεων και η δράση χαρακτηρίζονται από υπευθυνότητα, αναγνωρίζοντας ότι η επιτυχία είναι αποτέλεσμα συλλογικής προσπάθειας. Οι σχέσεις βασίζονται στον αμοιβαίο σεβασμό, ενώ η ηγεσία χαρακτηρίζεται από δυναμισμό και δέσμευση στην επίτευξη των στόχων.

#### **"Sustainability" – Βιωσιμότητα**

Η επιχειρηματική δράση βασίζεται στην κοινωνική υπευθυνότητα και την ηθική επιχειρηματικότητα. Ο Όμιλος λειτουργεί με σεβασμό προς τη διαφορετικότητα, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις τοπικές κοινότητες, στοχεύοντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

### **Πολιτικές Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου (G1-1\_01-11/G1/G1-1/10a-h)**

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην εφαρμογή υψηλών προτύπων επιχειρηματικής συμπεριφοράς, ενσωματώνοντας σαφείς πολιτικές και διαδικασίες που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο. Εφαρμόζει πολιτικές και μηχανισμούς που καλύπτουν την ηθική επιχειρηματική πρακτική, τη διαφάνεια και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κανονισμό Λειτουργίας, τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και τις διαδικασίες Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών.

### **Μηχανισμοί αναφοράς, διερεύνησης και προστασίας (whistleblowing)**

Για την αποτελεσματική εφαρμογή του Κώδικα και την πρόληψη παραβάσεων, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών (Speak Up Policy). Η Πολιτική αυτή λειτουργεί ως ο κεντρικός μηχανισμός εντοπισμού και καταπολέμησης, καλύπτοντας ρητά περιστατικά που σχετίζονται με βαριά αμέλεια, υπόνοια απάτης, διαφθορά και δωροδοκία (ευθυγραμμισμένη με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς), καθώς και ενέργειες που αντιβαίνουν στις αξίες του Ομίλου. Παράλληλα, εναρμονίζεται πλήρως με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 και την εθνική νομοθεσία περί προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις.

### Διαδικασία και κανάλια υποβολής

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει οριστεί ως Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ). Η διαχείριση κάθε αναφοράς εξαρτάται από το αντικείμενό της και μπορεί να περιλαμβάνει συνεργασία με άλλους υπεύθυνους τμήματα ή εξωτερικούς εμπειρογνώμονες, ανάλογα με τη φύση της υπόθεσης. Η διαδικασία βασίζεται σε αυστηρές δικλίδες ασφαλείας και διασφαλίζει την ανωνυμία, την εμπιστευτικότητα και την προστασία των καταγγελλόντων.

Οι εργαζόμενοι, οι συνεργάτες και κάθε ενδιαφερόμενο μέρος έχουν στη διάθεσή τους πολλαπλούς διαύλους για την υποβολή επώνυμων ή ανώνυμων αναφορών, οι οποίοι περιλαμβάνουν:

- Ηλεκτρονική πλατφόρμα: Υποβολή μέσω ειδικής, ασφαλούς διαδικτυακής πλατφόρμας.
- Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: Απευθείας επικοινωνία με τον ΥΠΠΑ μέσω αποκλειστικής διεύθυνσης e-mail.
- Τηλεφωνική γραμμή: Διαθέσιμη σε προκαθορισμένες ημέρες και ώρες.
- Ταχυδρομική επιστολή: Αποστολή σε ειδική διεύθυνση του Ομίλου.
- Έντυπη υποβολή: Δυνατότητα εσωτερικής υποβολής μέσω ειδικού εντύπου.

### Εκπαίδευση και ενημέρωση

Ο Όμιλος παρέχει συνεχή πληροφόρηση και κατάρτιση στους εργαζομένους σχετικά με την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών και τις διαθέσιμες δικλίδες ασφαλείας. Παράλληλα, τα στελέχη που εμπλέκονται στη διαχείριση των καταγγελιών λαμβάνουν εξειδικευμένη εκπαίδευση για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας και της ανεξαρτησίας κατά τη διερεύνηση.

### Πλαίσιο προστασίας και μη Αντιποίνων

Βασική προτεραιότητα του μηχανισμού είναι η απόλυτη προστασία των καταγγελλόντων (whistleblowers). Ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρή πολιτική μη ανοχής σε αντίποινα (όπως απόλυση, υποβάθμιση, εκφοβισμός), παρέχοντας νομική και συμβουλευτική υποστήριξη όπου απαιτείται. Η διαχείριση των υποθέσεων διέπεται από αυστηρή εμπιστευτικότητα και ελεγχόμενη πρόσβαση στις πληροφορίες, διασφαλίζοντας την ανωνυμία και την ακεραιότητα της διαδικασίας σε κάθε στάδιο.

### Πολιτική για τα δικαιώματα των ζώων

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες περί προστασίας των δικαιωμάτων των ζώων και δεν διεξάγει δοκιμές σε ζώα κατά τη φάση ανάπτυξης νέων προϊόντων. Επιπλέον, δεν συνεργάζεται με εργαστήρια που εφαρμόζουν δοκιμές σε ζώα, ενώ τα προϊόντα του δεν περιέχουν επιβλαβή συστατικά. Ωστόσο, δεν έχει θεσμοθετήσει επίσημη, γραπτή πολιτική που να καλύπτει τα δικαιώματα των ζώων.

### Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Ο Όμιλος παρέχει συνεχή εκπαίδευση σε θέματα δεοντολογίας, εστιάζοντας στην κατανόηση των Εταιρικών Αξιών («ΕΤΗΟΣ») και του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Το πλαίσιο εκπαίδευσης είναι καθολικό και ενιαίο για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας ή λειτουργικής μονάδας (συμπεριλαμβανομένων των μονάδων υψηλού κινδύνου), διαθέτουν το ίδιο επίπεδο κατανόησης των αρχών και των προτύπων ηθικής συμπεριφοράς. Η συχνότητα και η ροή της εκπαίδευσης καθορίζονται από δύο βασικούς άξονες:

1. Κατά την πρόσληψη (onboarding): Κάθε νέα πρόσληψη λαμβάνει υποχρεωτική εκπαίδευση στον Κώδικα και τις Αξίες στο πλαίσιο της ένταξής της στο εργασιακό περιβάλλον.
2. Κατά την επικαιροποίηση: Σε περιπτώσεις αναθεώρησης του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας ή συναφών πολιτικών, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού υλοποιεί στοχευμένα προγράμματα ενημέρωσης και επανεκπαίδευσης, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι ενήμεροι για τις αλλαγές και τις νέες απαιτήσεις συμμόρφωσης.

### Μονάδες υψηλού κινδύνου για διαφθορά και δωροδοκία

Οι λειτουργίες που θεωρούνται περισσότερο εκτεθειμένες σε κινδύνους διαφθοράς και δωροδοκίας περιλαμβάνουν τις Προμήθειες (procurement), τη διαχείριση ρευστότητας (cash management) και τις Εμπορικές Διαπραγματεύσεις (business negotiations).

Στους τομείς αυτούς, ο Όμιλος εφαρμόζει αυστηρές δικλίδες ελέγχου (ενδεικτικά: διαχωρισμός καθηκόντων, όρια εγκρίσεων, ιεραρχία εξουσιοδοτήσεων), οι οποίες αποτυπώνονται στις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες. Η ευθύνη για την καθημερινή εφαρμογή των ελέγχων ανήκει στους επικεφαλής των αρμόδιων Διευθύνσεων.

Ο Όμιλος διαθέτει επίσης διαδικασίες για τη διερεύνηση περιστατικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς, συμπεριλαμβανομένων περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, οι οποίες διενεργούνται άμεσα, ανεξάρτητα και αντικειμενικά, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα της υπόθεσης. Η διερεύνηση δύναται να υποστηρίζεται, όπου απαιτείται, από αρμόδιες εσωτερικές λειτουργίες και/ή εξωτερικούς εμπειρογνώμονες, με τήρηση εμπιστευτικότητας και αρχής μη αντιποίνων.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου διενεργεί περιοδικούς ελέγχους επί του σχεδιασμού και της λειτουργικής αποτελεσματικότητας του πλαισίου ελέγχων και της σχετικής διαδικασίας διερεύνησης, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ακεραιότητα των δραστηριοτήτων.

### Δείκτες συμμόρφωσης και επιδόσεων 2025

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα αποτελέσματα συμμόρφωσης του Ομίλου για το έτος 2025, αναφορικά με θέματα επιχειρηματικής ηθικής, διαφθοράς και νομικών κυρώσεων:

Κατηγορία Δείκτη	Αποτέλεσμα 2025	Σχόλια/Διευκρινίσεις
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	0	Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό.
Περιστατικά διακρίσεων ή παρενόχλησης	0	Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό.
Περιστατικά σύγκρουσης συμφερόντων	0	Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό.
Περιστατικά νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή insider trading	0	Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό.
Περιστατικά παραβίασης απορρήτου δεδομένων πελατών	1	Το περιστατικό εντοπίστηκε την 1.7.2025. Ακολούθησε άμεση και πλήρης διερεύνηση, η οποία επιβεβαίωσε ότι δεν υπήρξε καμία σημαντική επίπτωση (no material impact) ούτε περαιτέρω κακόβουλη ενέργεια ή διαρροή δεδομένων.
Αριθμός προστίμων σχετικών με διαφθορά/δωροδοκία	0	
Ποσό προστίμων σχετικών με διαφθορά/δωροδοκία	0 €	
Αριθμός καταδικών για υποθέσεις διαφθοράς/δωροδοκίας	0	
Ποσό οικονομικών κυρώσεων από καταδίκες	0 €	
Αναφορές μέσω του μηχανισμού whistleblowing	1	Αφορούσε εσωτερική αναφορά, η οποία διερευνήθηκε πλήρως βάσει των διαδικασιών του Ομίλου και το θέμα διευθετήθηκε.

### 2.13.5 Πίνακας Περιεχομένων

#### Παράρτημα Ι

**Πίνακας - Απαιτήσεις γνωστοποίησης των Ευρωπαϊκών Προτύπων Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS) που καλύπτονται και από τη έκθεση βιωσιμότητας**

Απαιτηση δημοσιοποίησης	Σημείο δεδομένων	Ενότητα	Σελ.
ESRS 2 BP-1	5a-e	Έκθεση Βιωσιμότητας	51
ESRS 2 BP-2	9a-b	Έκθεση Βιωσιμότητας	52
ESRS 2 BP-2	10a-d	Έκθεση Βιωσιμότητας	52
ESRS 2 BP-2	11a-bi/ii	Έκθεση Βιωσιμότητας	53
ESRS 2 BP-2	13a-c	Έκθεση Βιωσιμότητας	53
ESRS 2 BP-2	14a-c	Έκθεση Βιωσιμότητας	53
ESRS 2 BP-2	15	Έκθεση Βιωσιμότητας	53

ESRS 2 BP-2	17	Έκθεση Βιωσιμότητας	53
ESRS 2 GOV-1	21-23	Έκθεση Βιωσιμότητας	56
ESRS 2 GOV-2	26	Έκθεση Βιωσιμότητας	61
ESRS 2 GOV-3	29	Έκθεση Βιωσιμότητας	62
ESRS 2 GOV-4	30-32	Έκθεση Βιωσιμότητας	63
ESRS 2 GOV-5	36	Έκθεση Βιωσιμότητας	63
ESRS 2 SBM-1	40	Έκθεση Βιωσιμότητας	70
ESRS 2 SBM-1	42	Έκθεση Βιωσιμότητας	73
ESRS 2 SBM-2	45	Έκθεση Βιωσιμότητας	75
ESRS 2 SBM-3	48	Έκθεση Βιωσιμότητας	78
ESRS 2 IRO1	53	Έκθεση Βιωσιμότητας	84
ESRS 2 IRO2	59	Έκθεση Βιωσιμότητας	89
ESRS E1	E1-1	Έκθεση Βιωσιμότητας	108
ESRS E1	E1-2	Έκθεση Βιωσιμότητας	110
ESRS E1-	E1-3	Έκθεση Βιωσιμότητας	111
ESRS E1	E1-4	Έκθεση Βιωσιμότητας	111
ESRS E1	E1-5	Έκθεση Βιωσιμότητας	111
ESRS E1	E1-6	Έκθεση Βιωσιμότητας	112
ESRS E1	E1-7	Έκθεση Βιωσιμότητας	115
ESRS E1	E1-8	Έκθεση Βιωσιμότητας	115
ESRS E2	E2-1	Έκθεση Βιωσιμότητας	118
ESRS E2	E2-2	Έκθεση Βιωσιμότητας	119
ESRS E2-6	E2-6	Έκθεση Βιωσιμότητας	121
ESRS E5	E5-1	Έκθεση Βιωσιμότητας	123
ESRS E5	E5-2	Έκθεση Βιωσιμότητας	123
ESRS E5	E5-3	Έκθεση Βιωσιμότητας	126
ESRS E5	E5-4	Έκθεση Βιωσιμότητας	126
ESRS E5	E5-5	Έκθεση Βιωσιμότητας	127
ESRS E5	E5-6	Έκθεση Βιωσιμότητας	128
ESRS S1	S1-1	Έκθεση Βιωσιμότητας	131
ESRS S1	S1-2	Έκθεση Βιωσιμότητας	133
ESRS S1	S1-3	Έκθεση Βιωσιμότητας	133
ESRS S1	S1-4	Έκθεση Βιωσιμότητας	136
ESRS S1	S1-5	Έκθεση Βιωσιμότητας	138
ESRS S1	S1-6	Έκθεση Βιωσιμότητας	139
ESRS S1	S1-7	Έκθεση Βιωσιμότητας	143
ESRS S1	S1-8	Έκθεση Βιωσιμότητας	144
ESRS S1	S1-9	Έκθεση Βιωσιμότητας	144
ESRS S1	S1-13	Έκθεση Βιωσιμότητας	145
ESRS S1	S1-14	Έκθεση Βιωσιμότητας	148
ESRS S1	S1-15	Έκθεση Βιωσιμότητας	149
ESRS S1	S1-16	Έκθεση Βιωσιμότητας	150
ESRS S1	S1-17	Έκθεση Βιωσιμότητας	151
ESRS S4	S4-1	Έκθεση Βιωσιμότητας	154
ESRS S4	S4-2	Έκθεση Βιωσιμότητας	155
ESRS S4	S4-3	Έκθεση Βιωσιμότητας	157
ESRS S4	S4-4	Έκθεση Βιωσιμότητας	158
ESRS G1	G1-1	Έκθεση Βιωσιμότητας	165

**Παράρτημα II**

**Επισκόπηση βασικών πολιτικών του Ομίλου**

Πολιτική/Κανονισμός	Συνοπτική περιγραφή βασικού περιεχομένου	Πεδίο εφαρμογής	Αρμόδιο ανώτατο στέλεχος για την εφαρμογή	Πρότυπα / πλαίσια / νομοθεσία αναφοράς (όπου εφαρμόζεται)	Διαθεσιμότητα
Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου	Καθορίζει τις βασικές αρχές ακεραιότητας, ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, ίσης μεταχείρισης, σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, πρόληψης διακρίσεων και παρενόχλησης, προστασίας προσωπικών δεδομένων, σύγκρουσης συμφερόντων και συμμόρφωσης με το εφαρμοστέο κανονιστικό πλαίσιο.	Εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου και καλύπτει το οικείο εργατικό δυναμικό, τα στελέχη και, κατά περίπτωση, τους εξωτερικούς συνεργάτες και λοιπά συνδεδεμένα μέρη.	Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης	UN Global Compact, κατευθυντήριες οδηγίες ΟΟΣΑ, αρχές ILO, ISO 26000, εφαρμοστέα νομοθεσία	Διαθέσιμη προς όλους μέσω της ιστοσελίδας του Ομίλου.
Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου	Περιγράφει τη δέσμευση του Ομίλου για ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών κινδύνων, εκπαίδευση εργαζομένων, αναφορά συμβάντων και συνεχή βελτίωση των σχετικών διαδικασιών.	Εφαρμόζεται σε εργαζομένους, στελέχη, εργολάβους, επισκέπτες και λοιπά πρόσωπα που δραστηριοποιούνται στους χώρους του Ομίλου, όπου αυτό είναι σχετικό.	Αρμόδιες Μονάδες H&S	ISO 45001, εφαρμοστέα νομοθεσία Υγείας & Ασφάλειας	Εσωτερικά διαθέσιμη μέσω εταιρικών καναλιών
Πολιτική Προσέλκυσης Ταλέντων	Καθορίζει το πλαίσιο προσέλκυσης και επιλογής υποψηφίων, με στόχο δίκαιες, διαφανείς και αντικειμενικές διαδικασίες, βασισμένες σε κριτήρια που συνδέονται με τις απαιτήσεις του ρόλου και τις ανάγκες του Ομίλου.	Εφαρμόζεται στις διαδικασίες προσλήψεων και στελέχωσης σε επίπεδο Ομίλου, όπου υφίσταται σχετική εφαρμογή.	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού	Αρχές ίσων ευκαιριών, εφαρμοστέα εργατική νομοθεσία, εσωτερικές διαδικασίες προσλήψεων	Εσωτερικά διαθέσιμη μέσω εταιρικών καναλιών
Κανονισμός Εξ Αποστάσεως Εργασίας	Ρυθμίζει το πλαίσιο εξ αποστάσεως εργασίας, περιλαμβάνοντας τους όρους εφαρμογής, τις υποχρεώσεις εργαζομένων και εργοδότη, τις απαιτήσεις ασφάλειας πληροφοριών και τις βασικές οργανωτικές αρχές της σχετικής διευθέτησης.	Εφαρμόζεται στους εργαζομένους για τους οποίους η εξ αποστάσεως εργασία είναι συμβατή με τη φύση του ρόλου και τις λειτουργικές απαιτήσεις.	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού	Εφαρμοστέα εργατική νομοθεσία, εσωτερικοί κανόνες ασφάλειας πληροφοριών	Εσωτερικά διαθέσιμη μέσω εταιρικών καναλιών

<p>Πολιτική Προκαταβολής Μισθού</p>	<p>Προσδιορίζει το πλαίσιο χορήγησης προκαταβολής μισθού, συμπεριλαμβανομένων του σκοπού, των δικαιούχων, της διαδικασίας αίτησης και έγκρισης, των όρων αποπληρωμής και των απαιτήσεων εμπιστευτικότητας.</p>	<p>Εφαρμόζεται στους εργαζομένους των νομικών οντοτήτων για τις οποίες έχει τεθεί σε ισχύ, σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους εφαρμογής της.</p>	<p>Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού / Οικονομική Διεύθυνση, όπου εφαρμόζεται</p>	<p>Εφαρμοστέα εργατική και φορολογική νομοθεσία, εσωτερικοί κανονισμοί μισθοδοσίας</p>	<p>Εσωτερικά διαθέσιμη μέσω εταιρικών καναλιών</p>
<p>Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών / Speak Up</p>	<p>Προβλέπει το πλαίσιο ασφαλούς και εμπιστευτικής αναφοράς πιθανών παραβιάσεων, ανάρμοστης συμπεριφοράς ή μη συμμόρφωσης, καθώς και τις βασικές αρχές διερεύνησης, προστασίας των καταγγελλόντων και απαγόρευσης αντιποίνων.</p>	<p>Εφαρμόζεται στο οικείο εργατικό δυναμικό και, κατά περίπτωση, σε τρίτα μέρη που σχετίζονται με τον Όμιλο.</p>	<p>Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης</p>	<p>Ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία για whistleblowing / προστασία καταγγελλόντων</p>	<p>Διαθέσιμη προς όλους μέσω της ιστοσελίδας του Ομίλου.</p>
<p>Πλαίσιο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και Ιδιωτικότητας</p>	<p>Περιλαμβάνει τις βασικές αρχές και διαδικασίες για τη νόμιμη, ασφαλή και διαφανή επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, τη διαχείριση υποκειμένων, την προστασία εμπιστευτικότητας και τη διαχείριση περιστατικών παραβίασης δεδομένων.</p>	<p>Εφαρμόζεται στο σύνολο των λειτουργιών του Ομίλου που επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών και λοιπών φυσικών προσώπων.</p>	<p>Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO)</p>	<p>GDPR, εθνική νομοθεσία προστασίας δεδομένων, εσωτερικές διαδικασίες ασφάλειας πληροφοριών</p>	<p>Εσωτερικά διαθέσιμο μέσω εταιρικών καναλιών / κατά περίπτωση σε υποκείμενα δεδομένων μέσω σχετικών ενημερώσεων</p>

**Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης  
Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της  
Έκθεσης Βιωσιμότητας**



KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.  
Λεωφόρος Συγγρού 44  
117 42 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλέφωνο +30 210 6062100  
Fax +30 210 6062111  
Email: info@kpmg.gr

## Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της  
ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.

### Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (εφεξής ο «Όμιλος») (η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025.

#### Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση 2.13 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαιτήση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας 2.13 της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

#### Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Αναθέσεις Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

## **Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας**

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

## **Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας**

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση 2.13 στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του,
- τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα,
- την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για:

- τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ,
- την προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα 2.13 της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852,
- το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

### **Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας**

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 2.13 στην Έκθεση Βιωσιμότητας, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένες ποσοτικές μετρήσεις και νομισματικές αποτιμήσεις που περιλαμβάνονται στη δήλωση βιωσιμότητας υπόκεινται σε υψηλό επίπεδο αβεβαιότητας λόγω των μεθόδων εκτίμησης που χρησιμοποιούνται.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση 2.13 στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που εξειδικεύονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, που αναφέρεται στην εν λόγω ενότητα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

## Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του Ν. 4548/2018 και του άρθρου 32Α του Ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση 2.13 της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

## Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση του Διοικητικού



Συμβουλίου της ΕΛΤΕ, όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης

Αθήνα, 11 Μαρτίου 2026

ΚΡΜΓ Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.  
ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Δημήτριος Τανός, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής  
ΑΜ ΣΟΕΛ 42241

## 2.14 ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ («ΕΔΜΑ»)

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») στο πλαίσιο λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση και τη δημοσίευση των επιδόσεών του. Οι ΕΔΜΑ εξυπηρετούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

### Ορισμοί και συμφωνία των Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»)

#### Α) Δείκτες κερδοφορίας

Ο Όμιλος, για την πληρέστερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του, χρησιμοποιεί τους εξής δείκτες κερδοφορίας:

#### EBITDA (Κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων)

Ο δείκτης EBITDA υπολογίζεται από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις ως εξής: «Μικτά κέρδη εκμεταλλεύσεως» συν «Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως» αφαιρώντας τα «Έξοδα διοικητικής λειτουργίας», τα «Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως» και τα «Άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως» πριν από τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις της περιόδου για τον Όμιλο παρουσιάζονται στη σημείωση 4.10.21 «Πίνακας Μεταβολής Παγίων» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

(Ευρώ εκ.)	FY 2025	FY 2024
Μικτά κέρδη εκμεταλλεύσεως	222,5	226,2
Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως	1,5	1,2
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(33,6)	(32,3)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	(123,3)	(133,4)
Άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως	0,0	(0,9)
Αποσβέσεις	(21,9)	(20,6)
<b>Κέρδη προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων</b>	<b>89,0</b>	<b>81,6</b>

#### EBIT (Κέρδη προ τόκων και φόρων)

Ο δείκτης EBIT ισούται με τα Κέρδη εκμετάλλευσης του Ομίλου που προκύπτουν από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

#### EBT (Κέρδη προ φόρων)

Είναι τα Κέρδη πριν την αφαίρεση φόρων και προκύπτουν από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

#### Net Income (Καθαρά κέρδη)

Είναι τα Κέρδη μετά την αφαίρεση φόρων που διανέμονται στους μετόχους της μητρικής και προκύπτουν από τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

#### Περιθώρια κερδοφορίας

Για όλους τους παραπάνω δείκτες κερδοφορίας, το αντίστοιχο περιθώριο κερδοφορίας υπολογίζεται διαιρώντας το αντίστοιχο κονδύλι με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

(Ευρώ εκ.)	FY 2025	Περιθώριο	FY 2024	Περιθώριο
Έσοδα	599,6		600,1	
<b>Κέρδη προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων</b>	<b>89,0</b>	<b>14,8%</b>	<b>81,6</b>	<b>13,6%</b>
<b>Κέρδη προ Τόκων και Φόρων</b>	<b>67,0</b>	<b>11,2%</b>	<b>61,0</b>	<b>10,2%</b>
<b>Κέρδη προ φόρων</b>	<b>65,6</b>	<b>10,9%</b>	<b>56,7</b>	<b>9,5%</b>
<b>Καθαρά Κέρδη</b>	<b>53,1</b>	<b>8,8%</b>	<b>46,0</b>	<b>7,7%</b>

**Β) Καθαρός δανεισμός**

Ο καθαρός δανεισμός είναι ένας δείκτης που αποσκοπεί στην αποτύπωση της κεφαλαιακής διάρθρωσης του Ομίλου. Υπολογίζεται προσθέτοντας στα μακροπρόθεσμα δάνεια τα βραχυπρόθεσμα δάνεια, και αφαιρώντας τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα και τα Χρηματοοικονομικά Στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, καθώς αποτελούν σχετικά άμεσα ρευστοποιήσιμα στοιχεία.

Οι υπολογισμοί παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

<b>(Ευρώ εκ.)</b>	<b>FY 2025</b>	<b>FY 2024</b>
Μακροπρόθεσμα δάνεια	35,6	49,6
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	6,4	9,9
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(62,6)	(47,4)
Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	(2,9)	(3,6)
<b>Καθαρός Δανεισμός / (Καθαρή Ταμειακή Θέση)</b>	<b>(23,5)</b>	<b>8,5</b>

Μαρούσι, 11 Μαρτίου 2026

Το Διοικητικό Συμβούλιο

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.**

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.**

**Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ &  
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.**

**ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ**

**ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΡΑΣ**

**Α.Δ.Τ. ΑΙ 597050/2010**

**Α.Δ.Τ. Χ 080619/2003**

**Α.Δ.Τ. ΑΒ 055247/2006**

# Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή



KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.  
Λεωφόρος Συγγρού 44  
117 42 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλέφωνο +30 210 6062100  
Fax +30 210 6062111  
Email: info@kpmg.gr

## Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή

Προς τους Μετόχους της  
ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.

### Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

#### Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (η «Εταιρεία»), οι οποίες αποτελούνται από την Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2025, την Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της χρήσης που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις Σημειώσεις που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. και των θυγατρικών αυτής (ο «Όμιλος») κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

#### Βάση Γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά, περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας «Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων». Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο σύμφωνα με τον Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών, όπως εφαρμόζεται σε ελέγχους χρηματοοικονομικών καταστάσεων οντοτήτων δημοσίου

ενδιαφέροντος, και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις άλλες δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

## Σημαντικότερα Θέματα Ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσης. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

### Έλεγχος απομείωσης υπεραξίας, σήματων και επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις

Αναφορά στις Σημειώσεις 4.7.6, 4.8.1.2, 4.8.4, 4.8.5, 4.10.2, 4.10.3, 4.10.21, των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

#### Σημαντικό Θέμα Ελέγχου

#### Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικό θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Την 31 Δεκεμβρίου 2025, ο Όμιλος είχε αναγνωρίσει στις Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις «Υπεραξία» ποσού ΕΥΡΩ 14.4 εκ. και «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» (σήματα) ποσού ΕΥΡΩ 81.6 εκ.

Στις Εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις την 31 Δεκεμβρίου 2025, η Εταιρεία είχε αναγνωρίσει «Υπεραξία» ποσού ΕΥΡΩ 1.1 εκ., «Άυλα περιουσιακά στοιχεία» (σήματα) ποσού ΕΥΡΩ 24 εκ. και «Επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις» ύψους ΕΥΡΩ 194.2 εκ.

Η υπεραξία και οι επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις επιμετρούνται στο κόστος μείον σωρευμένες ζημίες απομείωσης, ενώ τα άυλα περιουσιακά στοιχεία (σήματα) επιμετρούνται

Οι ελεγκτικές διαδικασίες μας σχετικά με το θέμα αυτό περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

- 1) Εξετάσαμε τα κριτήρια αξιολόγησης και την ανάλυση της Διοίκησης αναφορικά με το κατά πόσον υφίστανται ενδείξεις απομείωσης για τις επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις.
- 2) Για τις θυγατρικές για τις οποίες εντοπίστηκαν ενδείξεις απομείωσης και τις θυγατρικές στις οποίες είχε επιμερισθεί Υπεραξία ή Άυλα περιουσιακά στοιχεία (σήματα) διενεργήσαμε, μεταξύ άλλων, τα εξής:
  - A. Με την υποστήριξη εξειδικευμένων στελεχών μας στις αποτιμήσεις:

στο κόστος μείον σωρευμένες αποσβέσεις και σωρευμένες ζημίες απομείωσης.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ, η Διοίκηση διενεργεί έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας ετησίως ή συχνότερα όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών («ΜΔΤΡ») (επιμέρους θυγατρικές επιχειρήσεις) στις οποίες η υπεραξία και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία (σήματα) έχουν επιμεριστεί, είναι μεγαλύτερη της ανακτήσιμης αξίας τους. Ως προς τις επενδύσεις σε θυγατρικές επιχειρήσεις και τα σήματα, η απομείωση εξετάζεται όποτε υφίστανται σχετικές ενδείξεις. Οι παραπάνω αξιολογήσεις απαιτούν σημαντικό βαθμό κρίσης.

Ο Όμιλος εκτιμά την ανακτήσιμη αξία των ΜΔΤΡ/θυγατρικών επιχειρήσεων βάσει της αξίας χρήσης τους. Ο υπολογισμός της αξίας χρήσης απαιτεί εκτιμήσεις της Διοίκησης σχετικά με μεταβλητές, όπως η μεσοσταθμική αύξηση των πωλήσεων, τα κέρδη προ χρηματοοικονομικών εξόδων και φόρων, ο ρυθμός ανάπτυξης, το προεξοφλητικό επιτόκιο καθώς και οι τρέχουσες και μελλοντικές συνθήκες της αγοράς.

Οι ανωτέρω εκτιμήσεις απαιτούν σημαντική κρίση από τη Διοίκηση και ενέχουν ως ένα βαθμό αβεβαιότητα. Ως εκ τούτου θεωρούμε την αξιολόγηση απομείωσης της υπεραξίας, των άυλων περιουσιακών στοιχείων (σημάτων) και των επενδύσεων σε θυγατρικές επιχειρήσεις ένα σημαντικό θέμα ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις σχετικά με τις παραδοχές και τη μέθοδο που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό απομείωσης είναι σημαντικές για τη διαφάνεια επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

- (i) αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των ακολουθούμενων μεθόδων για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των ΜΔΤΡ,
- (ii) αξιολογήσαμε τη λογικότητα των βασικών παραδοχών και εκτιμήσεων των μελλοντικών ταμειακών ροών. Οι βασικές παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλάμβαναν τις τάσεις των εσόδων των ΜΔΤΡ, τα κέρδη προ χρηματοοικονομικών εξόδων και φόρων, το ρυθμό ανάπτυξης, καθώς και τα επιτόκια προεξόφλησης των μελλοντικών ταμειακών ροών,
- (iii) διενεργήσαμε ανάλυση ευαισθησίας στις βασικές παραδοχές που υιοθετήθηκαν,
- (iv) συγκρίναμε τις βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν στα μοντέλα αποτίμησης της Διοίκησης, με εξωτερικά δεδομένα και τις τάσεις της αγοράς, τη γνώση μας για την Εταιρεία και τον κλάδο,
- (v) επαληθεύσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των υπολογισμών που διενεργήθηκαν στα μοντέλα προσδιορισμού της αξίας χρήσης των ΜΔΤΡ.

B. Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης κατά την κατάρτιση των επιχειρηματικών πλάνων μέσω σύγκρισης προηγούμενων εκτιμήσεων και προβλέψεων σε σχέση με τη πραγματική απόδοση των ΜΔΤΡ. Μεταξύ άλλων, αξιολογήσαμε τους λόγους τυχόν αποκλίσεων και την πιθανή επίδραση τους σε μελλοντικές επιδόσεις.

Τέλος, αξιολογήσαμε την καταλληλότητα και την επάρκεια των γνωστοποιήσεων που περιέχονται στις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αναφορικά με τα παραπάνω θέματα.

## Άλλες Πληροφορίες

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην «Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων» και στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά δεν περιλαμβάνουν τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και την Έκθεση Ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών στο πλαίσιο της ανάθεσης ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Έχουμε διενεργήσει ανάθεση διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας, η οποία αποτελεί μέρος των άλλων πληροφοριών και εκφράσαμε ξεχωριστό συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτής, το οποίο περιλαμβάνεται στις άλλες πληροφορίες.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

## Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Υπευθύνων για τη Διακυβέρνηση επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σε αυτές τις ενέργειες.



Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

## Ευθύνες Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στο σύνολό τους είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη, είτε σε λάθος, και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

Στα πλαίσια του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το αν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Αν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ή, αν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς, να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια

που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε σε αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας, και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσης και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή, εκτός εάν νόμος ή κανονισμός αποκλείει τη δημοσιοποίηση ενός θέματος ή όταν, σε εξαιρετικά σπάνιες περιπτώσεις, διαπιστώσουμε ότι ένα θέμα δε θα έπρεπε να γνωστοποιηθεί με την έκθεσή μας, διότι ενεργώντας κατ' αυτό τον τρόπο θα αναμενόταν εύλογα ότι οι αρνητικές επιπτώσεις θα υπερτερούσαν από τα οφέλη δημοσίου συμφέροντος μιας τέτοιας δημοσιοποίησης.

## Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

### 1 Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Έκθεσης Βιωσιμότητας και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνονται στην έκθεση αυτή. Η γνώμη μας επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων δεν καλύπτει την Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου επ' αυτής. Η ευθύνη μας είναι να

αναγνώσουμε την Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και, με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν, με βάση τον έλεγχό μας επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, οι πληροφορίες που περιέχονται σε αυτήν είναι ουσιωδώς εσφαλμένες ή ασυνεπείς με τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας. Με βάση αποκλειστικά αυτή την εργασία κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', και β' του άρθρου 154Γ του Ν. 4548/2018 και περίπτωση αβ', στην οποία δεν συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 11 Μαρτίου 2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- (α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- (β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των Άρθρων 150 και 153 και του Ν. 4548/2018, εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025.
- (γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

## 2 Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας με ημερομηνία 11 Μαρτίου 2026, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του Κανονισμού αριθ. 537/2014 της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

## 3 Παροχή μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού αριθ. 537/2014 της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ).

Οι επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 4.10.14 των συνημμένων Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

## 4 Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές της Εταιρείας με την από 24 Απριλίου 2024 απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 2 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

## 5 Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

## 6 Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

### Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία» και ο «Όμιλος»), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (21380078FJXYHFE8KP46-2025-12-31-1-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων) (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

### Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως ισχύει (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες χρηματοοικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που



περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών καθώς και στις Σημειώσεις επί των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, θα πρέπει να επισημαίνεται με επικέτες XBRL (XBRL “tags” και “block tag”), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

#### Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

#### Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Αναθέσεις Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης” (εφεξής “ΔΠΑΔ 3000”).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

#### Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ’ όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών, τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.



## Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

## Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (21380078FJXYHFE8KP46-2025-12-31-1-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Αθήνα, 11 Μαρτίου 2026

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.  
ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Δημήτριος Τανός, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής  
ΑΜ ΣΟΕΛ 42241

# Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

#### 4. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις που παρατίθενται στις σελίδες από 189 έως 271 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο την 11η Μαρτίου 2026.

##### 4.1 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ

Ποσά σε €	Σημείωση	Όμιλος		Εταιρεία	
		31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>					
<b>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	4.10.21	151.077.228	130.655.088	51.096.897	48.886.294
Δικαίωμα χρήσης	4.10.21	17.127.025	20.548.869	5.858.924	7.617.394
Επενδύσεις σε ακίνητα	4.10.21	8.009.881	8.228.721	1.915.232	2.083.967
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	4.10.21	101.484.115	94.410.993	40.591.416	32.604.833
Υπεραξία	4.10.3	14.358.204	14.298.868	1.100.000	1.100.000
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	4.10.12	1.088.880	682.044	0	0
Επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς επιχειρήσεις	4.10.2	0	0	194.185.246	185.110.851
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	4.10.5	20.119.162	19.734.874	74.540	74.540
<b>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>		<b>320.286.563</b>	<b>311.709.138</b>	<b>141.026.215</b>	<b>146.257.854</b>
Αποθέματα	4.10.4	122.212.496	111.069.257	50.647.965	45.214.782
Εμπορικές απαιτήσεις	4.10.5	116.060.172	114.932.919	42.489.325	45.433.913
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	4.10.5	16.000.674	33.636.275	29.600.072	44.782.974
Ταμειακά διαθέσιμα	4.10.6	62.590.101	47.356.665	15.338.916	7.216.231
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	4.10.7	2.949.937	3.609.955	2.949.937	3.609.955
Περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση		473.182	1.104.067	0	0
<b>Σύνολο Ενεργητικού</b>		<b>633.551.058</b>	<b>600.268.594</b>	<b>435.848.470</b>	<b>423.735.733</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΙΑ Μετόχων της Μητρικής:</b>					
Μετοχικό κεφάλαιο	4.10.16	49.686.000	52.143.439	49.686.000	52.143.439
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	4.10.16	40.676.356	40.676.356	40.676.356	40.676.356
Αποθεματικά	4.10.20	51.344.882	23.200.369	41.680.416	14.411.854
Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών		(6.878.972)	(6.464.806)	0	0
Κέρδη εις νέον		266.639.091	265.071.755	169.429.196	178.279.314
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων Ιδιοκτητών Μητρικής</b>		<b>401.467.357</b>	<b>374.627.113</b>	<b>301.471.968</b>	<b>285.510.963</b>
<b>Μη ελέγχουσα συμμετοχή</b>		<b>0</b>	<b>280.455</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων</b>		<b>401.467.357</b>	<b>374.907.568</b>	<b>301.471.968</b>	<b>285.510.963</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>					
<b>Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>					
Δάνεια	4.10.10	35.585.414	49.558.789	44.585.414	58.558.789
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	4.10.10	13.919.129	17.361.656	4.349.957	5.818.954
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	4.10.12	17.203.484	16.322.058	5.275.628	5.027.105
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	4.10.23	3.358.960	2.449.245	2.853.343	2.019.095
Προβλέψεις - μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	4.10.9	9.821.139	11.028.794	0	0
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>		<b>152.195.576</b>	<b>128.640.486</b>	<b>77.312.159</b>	<b>66.800.827</b>
Προμηθευτές	4.10.8	115.693.066	84.880.011	54.185.818	41.371.749
Λοιπές υποχρεώσεις	4.10.8	19.659.417	21.346.405	10.898.523	11.240.085
Φόρος εισοδήματος		4.330.518	5.350.446	3.981.032	2.219.943
Δάνεια	4.10.10	6.417.092	9.883.446	6.417.092	9.883.446
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	4.10.10	6.095.483	6.856.565	1.829.695	2.085.604
Υποχρεώσεις άμεσα συνδεδεμένες με τα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση		0	323.612	0	0
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων</b>		<b>633.551.058</b>	<b>600.268.594</b>	<b>435.848.470</b>	<b>423.735.733</b>

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

## 4.2 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

Ποσά σε €	Σημείωση	Όμιλος		Εταιρεία	
		01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Έσοδα	4.10.1	599.562.799	600.058.051	219.769.285	209.797.740
Κόστος πωλήσεων	4.10.14	(377.066.607)	(373.823.066)	(133.659.193)	(129.240.792)
<b>Μικτά κέρδη εκμεταλλεύσεως</b>		<b>222.496.192</b>	<b>226.234.985</b>	<b>86.110.091</b>	<b>80.556.947</b>
Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως	4.10.14	1.483.362	1.234.570	4.085.202	3.276.136
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	4.10.14	(33.594.741)	(32.255.020)	(19.708.751)	(17.757.148)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	4.10.14	(123.339.905)	(133.369.151)	(52.734.263)	(56.682.222)
Άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως	4.10.14	0	(873.624)	(3.355.837)	(390.422)
<b>Κέρδη εκμεταλλεύσεως</b>		<b>67.044.907</b>	<b>60.971.760</b>	<b>14.396.442</b>	<b>9.003.292</b>
Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)	4.10.15	(1.463.855)	(4.256.097)	28.963.137	27.883.534
<b>Κέρδος προ φόρων</b>		<b>65.581.053</b>	<b>56.715.662</b>	<b>43.359.578</b>	<b>36.886.826</b>
Τρέχων φόρος εισοδήματος	4.10.11	(11.763.905)	(11.268.382)	(3.269.902)	(2.106.769)
Αναβαλλόμενοι φόροι	4.10.11	(757.701)	604.393	(265.609)	957.128
<b>Κέρδος μετά την αφαίρεση φόρου (Α)</b>		<b>53.059.446</b>	<b>46.051.673</b>	<b>39.824.068</b>	<b>35.737.186</b>
Μετόχους της μητρικής		53.059.446	46.020.473	39.824.068	35.737.186
Μη ελέγχουσα συμμετοχή		0	31.200	0	0
<b>Λοιπά Συνολικά Έσοδα:</b>					
<b>Κονδύλια που δεν θα μεταφερθούν στην κατάσταση συνολικών εσόδων:</b>		<b>(1.844.136)</b>	<b>4.083.431</b>	<b>(60.576)</b>	<b>2.889.160</b>
Κέρδος/(Ζημία) από επανεκτίμηση περιουσιακών στοιχείων		(2.183.027)	5.085.996	0	3.605.513
Αναβαλλόμενος φόρος από επανεκτίμηση περιουσιακών στοιχείων		424.022	(1.069.804)	0	(793.213)
Κέρδος/(Ζημία) από αναλογιστική μελέτη		(105.196)	88.918	(77.662)	98.539
Αναβαλλόμενος φόρος αναλογιστικής μελέτης		20.065	(21.678)	17.086	(21.678)
<b>Κονδύλια που ενδέχεται να μεταφερθούν μελλοντικά στην κατάσταση συνολικών εσόδων:</b>		<b>(467.165)</b>	<b>1.048.874</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής θυγατρικών εξωτερικού		(467.165)	1.048.874	0	0
<b>Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)</b>		<b>(2.311.301)</b>	<b>5.132.305</b>	<b>(60.576)</b>	<b>2.889.160</b>
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α)+(Β)</b>		<b>50.748.146</b>	<b>51.183.978</b>	<b>39.763.492</b>	<b>38.626.346</b>
Μετόχους της μητρικής		50.748.146	51.163.272	39.763.492	38.626.346
Μη ελέγχουσα συμμετοχή		0	20.706	0	0
<b>Βασικά κέρδη ανά μετοχή</b>	4.10.17	<b>0,8333</b>	<b>0,7125</b>	<b>0,6255</b>	<b>0,5533</b>
<b>Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή</b>	4.10.17	<b>0,8333</b>	<b>0,7125</b>	<b>0,6255</b>	<b>0,5533</b>

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

**4.3 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ**

Ποσά σε €	Αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής						Μη ελέγχουσα συμμετοχή	Σύνολο
	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτο	Αποθεματικά	Αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών	Υπόλοιπο κερδών ζημιών	Σύνολο		
<b>Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	<b>52.143.439</b>	<b>40.676.356</b>	<b>32.374.180</b>	<b>(7.524.174)</b>	<b>235.971.300</b>	<b>353.641.101</b>	<b>0</b>	<b>353.641.101</b>
<b>Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα χρήσης</b>								
Καθαρά κέρδη χρήσης	0	0	0	0	46.020.473	46.020.473	31.200	46.051.673
<b>Λοιπά συγκεντρωτικά έσοδα</b>								
Συναλλαγματικές διαφορές	0	0	0	1.059.368	0	1.059.368	(10.494)	1.048.874
Αποθεματικό από αναλογιστική μελέτη	0	0	67.239	0	0	67.239	0	67.239
Επανεκτίμηση ακινήτων	0	0	3.827.716	0	188.476	4.016.192	0	4.016.192
<b>Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εσόδων</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.894.955</b>	<b>1.059.368</b>	<b>188.476</b>	<b>5.142.799</b>	<b>(10.494)</b>	<b>5.132.305</b>
<b>Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα μετά από φόρους</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.894.955</b>	<b>1.059.368</b>	<b>46.208.948</b>	<b>51.163.272</b>	<b>20.706</b>	<b>51.183.978</b>
<b>Συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας</b>								
Αγορές ιδίων μετοχών	0	0	(15.836.366)	0	0	(15.836.366)	0	(15.836.366)
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	0	0	0	0	0	0	37	37
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	659.106	0	0	659.106	0	659.106
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	(15.000.000)	(15.000.000)	0	(15.000.000)
Δικαιώματα μειοψηφίας λόγω εξαγοράς ποσοστού θυγατρικής	0	0	0	0	0	0	259.711	259.711
Σχηματισμός αποθεματικών	0	0	2.108.493	0	(2.108.493)	0	0	0
<b>Συνολικές συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(13.068.767)</b>	<b>0</b>	<b>(17.108.493)</b>	<b>(30.177.260)</b>	<b>259.748</b>	<b>(29.917.511)</b>
<b>Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>52.143.439</b>	<b>40.676.356</b>	<b>23.200.369</b>	<b>(6.464.806)</b>	<b>265.071.755</b>	<b>374.627.113</b>	<b>280.455</b>	<b>374.907.568</b>
<b>Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2025</b>	<b>52.143.439</b>	<b>40.676.356</b>	<b>23.200.369</b>	<b>(6.464.806)</b>	<b>265.071.755</b>	<b>374.627.113</b>	<b>280.455</b>	<b>374.907.568</b>
<b>Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα χρήσης</b>								
Καθαρά κέρδη χρήσης	0	0	0	0	53.059.446	53.059.446	0	53.059.446
<b>Λοιπά συγκεντρωτικά έσοδα</b>								
Συναλλαγματικές διαφορές	0	0	0	(467.165)	0	(467.165)	0	(467.165)
Αποθεματικό από αναλογιστική μελέτη	0	0	(85.131)	0	0	(85.131)	0	(85.131)
Επανεκτίμηση ακινήτων	0	0	(354.002)	0	(1.405.003)	(1.759.005)	0	(1.759.005)
<b>Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εσόδων</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(439.133)</b>	<b>(467.165)</b>	<b>(1.405.003)</b>	<b>(2.311.301)</b>	<b>0</b>	<b>(2.311.301)</b>
<b>Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα μετά από φόρους</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(439.133)</b>	<b>(467.165)</b>	<b>51.654.444</b>	<b>50.748.146</b>	<b>0</b>	<b>50.748.146</b>
<b>Συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας</b>								
Αγορές ιδίων μετοχών	0	0	(4.907.091)	0	0	(4.907.091)	0	(4.907.091)
Ακύρωση ιδίων μετοχών	(2.457.439)	0	29.353.995	0	(26.896.556)	0	0	0
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	1.104.605	0	0	1.104.605	0	1.104.605
Φόρος συγκέντρωσης κεφαλαίου	0	0	(158.415)	0	0	(158.415)	0	(158.415)
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	0	(20.000.000)	(20.000.000)	0	(20.000.000)
Σχηματισμός αποθεματικών	0	0	3.190.552	0	(3.190.552)	0	0	0
Μεταβολή από θυγατρικές	0	0	0	53.000	0	53.000	(280.455)	(227.455)
<b>Συνολικές συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας</b>	<b>(2.457.439)</b>	<b>0</b>	<b>28.583.646</b>	<b>53.000</b>	<b>(50.087.109)</b>	<b>(23.907.902)</b>	<b>(280.455)</b>	<b>(24.188.357)</b>
<b>Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>49.686.000</b>	<b>40.676.356</b>	<b>51.344.882</b>	<b>(6.878.972)</b>	<b>266.639.091</b>	<b>401.467.357</b>	<b>0</b>	<b>401.467.357</b>

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

**4.4 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

Ποσά σε €	Αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής				
	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Υπόλοιπο κερδών ζημιών	Σύνολο
<b>Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2024</b>	<b>52.143.439</b>	<b>40.676.356</b>	<b>25.781.939</b>	<b>158.460.144</b>	<b>277.061.877</b>
<b>Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα χρήσης</b>					
Καθαρά κέρδη χρήσης	0	0	0	35.737.186	35.737.186
<b>Λοιπά συγκεντρωτικά έσοδα</b>					
Αποθεματικό από αναλογιστική μελέτη	0	0	76.860	0	76.860
Επανεκτίμηση ακινήτων	0	0	2.812.300	0	2.812.300
<b>Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εσόδων</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.889.160</b>	<b>0</b>	<b>2.889.160</b>
<b>Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα μετά από φόρους</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.889.160</b>	<b>35.737.186</b>	<b>38.626.346</b>
<b>Συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας</b>					
Αγορές ιδίων μετοχών	0	0	(15.836.366)	0	(15.836.366)
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	659.106	0	659.106
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	(15.000.000)	(15.000.000)
Σχηματισμός αποθεματικών	0	0	918.015	(918.015)	0
<b>Συνολικές συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(14.259.245)</b>	<b>(15.918.015)</b>	<b>(30.177.260)</b>
<b>Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>52.143.439</b>	<b>40.676.356</b>	<b>14.411.854</b>	<b>178.279.314</b>	<b>285.510.963</b>
<b>Υπόλοιπα κατά την 1η Ιανουαρίου 2025</b>	<b>52.143.439</b>	<b>40.676.356</b>	<b>14.411.854</b>	<b>178.279.314</b>	<b>285.510.963</b>
<b>Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα χρήσης</b>					
Καθαρά κέρδη χρήσης	0	0	0	39.824.068	39.824.068
<b>Λοιπά συγκεντρωτικά έσοδα</b>					
Αποθεματικό από αναλογιστική μελέτη	0	0	(60.576)	0	(60.576)
<b>Σύνολο λοιπών συγκεντρωτικών εσόδων</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(60.576)</b>	<b>0</b>	<b>(60.576)</b>
<b>Συνολικά συγκεντρωτικά έσοδα μετά από φόρους</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(60.576)</b>	<b>39.824.068</b>	<b>39.763.492</b>
<b>Συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας</b>					
Αγορές ιδίων μετοχών	0	0	(4.907.091)	0	(4.907.091)
Ακύρωση ιδίων μετοχών	(2.457.439)	0	29.353.995	(26.896.556)	0
Πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών	0	0	1.104.605	0	1.104.605
Διανεμηθέντα μερίσματα	0	0	0	(20.000.000)	(20.000.000)
Σχηματισμός αποθεματικών	0	0	1.777.629	(1.777.629)	0
<b>Συνολικές συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας</b>	<b>(2.457.439)</b>	<b>0</b>	<b>27.329.138</b>	<b>(48.674.185)</b>	<b>(23.802.487)</b>
<b>Υπόλοιπα κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>49.686.000</b>	<b>40.676.356</b>	<b>41.680.416</b>	<b>169.429.196</b>	<b>301.471.968</b>

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

## 4.5 ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ

Ποσά σε €	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
<b>Λειτουργικές Δραστηριότητες</b>				
Κέρδη προ φόρων (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	65.581.053	56.715.662	43.359.578	36.886.826
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	21.923.246	20.612.749	9.604.307	8.531.945
Απομειώσεις ενσώματων & άυλων πάγιων περιουσιακών στοιχείων	0	873.624	3.187.102	328.880
Επανεκτίμηση περιουσιακών στοιχείων	(89.514)	(47.079)	168.735	61.542
Συναλλαγματικές διαφορές	104.291	(33.539)	(2.680)	145.947
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	(2.942.800)	(2.411.940)	(32.071.989)	(32.957.476)
Χρεωστικοί τόκοι & συναφή έξοδα	3.595.018	6.041.616	3.022.446	4.787.679
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	(11.296.568)	(4.744.274)	(5.433.183)	(2.523.738)
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	(4.283.721)	(8.669.172)	2.490.483	(4.656.700)
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	21.899.695	8.583.073	10.820.992	4.300.510
Μείον:				
Χρεωστικοί τόκοι & συναφή έξοδα καταβλημένα	(3.375.274)	(6.452.901)	(2.650.419)	(5.117.845)
Καταβλημένοι φόροι	(14.179.880)	(8.616.584)	(2.466.429)	(769.548)
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)</b>	<b>76.935.545</b>	<b>61.851.235</b>	<b>30.028.944</b>	<b>9.018.021</b>
<b>Επενδυτικές Δραστηριότητες</b>				
(Απόκτηση)/πώληση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	22.794.053	(27.962.026)	(10.315.281)	(241.246)
Αγορά ενσώματων & άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	(37.346.101)	(17.625.557)	(14.182.607)	(9.003.953)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων & άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	509.847	698.420	7.055	6.281
Τόκοι εισπραχθέντες	917.907	1.269.455	129.950	96.531
Μερίσματα εισπραχθέντα	0	0	46.507.264	32.095.092
Εισπράξεις από επιχορηγήσεις	28.492	50.921	0	0
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)</b>	<b>(13.095.802)</b>	<b>(43.568.786)</b>	<b>22.146.380</b>	<b>22.952.704</b>
<b>Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	10.471.387	24.289.109	10.471.387	33.289.109
Εξοφλήσεις δανείων	(27.911.116)	(68.975.141)	(27.911.116)	(35.192.143)
Μείωση / (αύξηση) δεσμευμένων καταθέσεων	0	595.000	0	595.000
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	(7.155.988)	(6.770.945)	(2.141.446)	(2.333.655)
(Πληρωμές)/εισπράξεις από (αγορά)/πώληση ιδίων μετοχών	(4.907.091)	(15.836.366)	(4.907.091)	(15.836.366)
Μερίσματα πληρωθέντα προς μετόχους μητρικής	(19.564.372)	(14.666.113)	(19.564.372)	(14.666.113)
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)</b>	<b>(49.067.180)</b>	<b>(81.364.456)</b>	<b>(44.052.638)</b>	<b>(34.144.167)</b>
<b>Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα &amp; ισοδύναμα περιόδου (α+β+γ)</b>	<b>14.772.562</b>	<b>(63.082.007)</b>	<b>8.122.686</b>	<b>(2.173.441)</b>
Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα έναρξης περιόδου	47.356.665	111.009.417	7.216.231	9.389.672
Επίδραση συναλ/κών διαφορών λόγω μετατροπής σε ευρώ	460.874	(144.584)	0	0
Ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα της ομάδας στοιχείων κατεχομένων προς πώληση	0	(426.161)	0	0
<b>Ταμειακά διαθέσιμα &amp; ισοδύναμα λήξης περιόδου</b>	<b>62.590.101</b>	<b>47.356.665</b>	<b>15.338.916</b>	<b>7.216.231</b>

Οι βασικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις θα πρέπει να διαβάζονται σε συνδυασμό με τις συνοδευτικές σημειώσεις.

## 4.6 ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

### 4.6.1 Η Εταιρεία

Η Γρ. Σαράντης Α.Β.Ε.Ε. (Εταιρεία) έχει τη νομική μορφή ανώνυμης εταιρείας και είναι η μητρική εταιρεία του Ομίλου Γρ. Σαράντης ΑΒΕΕ (ο Όμιλος). Ιδρύθηκε το 1964 και είναι εγγεγραμμένη στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο («Γ.Ε.ΜΗ.») με αριθμό 255201000.

Η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται στη οδό Αμαρουσίου - Χαλανδρίου 26, Μαρούσι στην Ελλάδα, όπου στεγάζονται τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας. Η διεύθυνση διαδικτύου της είναι [www.sarantisgroup.com](http://www.sarantisgroup.com).

Οι μετοχές της Γρ. Σαράντης Α.Β.Ε.Ε. είναι εισηγμένες στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

### 4.6.2 Δομή του Ομίλου

Οι εταιρείες του Ομίλου οι οποίες περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, είναι οι εξής:

Δομή Ομίλου				
Εταιρεία	Έδρα	Ποσοστό Άμεσης Συμμετοχής	Ποσοστό Έμμεσης Συμμετοχής	Σύνολο
<b>Μέθοδος Πλήρους Ενοποίησης</b>				
ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΗΤΡΙΚΗ		
SARANTIS BULGARIA LTD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS ROMANIA S.A.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	89,96%	10,04%	100,00%
SARANTIS BELGRADE D.O.O.	ΣΕΡΒΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS BANJA LUKA D.O.O.	ΒΟΣΝΙΑ-ΕΡΖΕΓΟΒΙΝΗ	0,00%	100,00%	100,00%
SARANTIS LJUBLJANA D.O.O.	ΣΛΟΒΕΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
SARANTIS ZAGREB D.O.O.	ΚΡΟΑΤΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
SARANTIS SKOPJE D.O.O.	Β.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
SARANTIS POLSKA S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
POLIPAK SP. Z.O.O.	ΠΟΛΩΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
STELLA PACK S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
SARANTIS CZECH REPUBLIC SRO	ΤΣΕΧΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS HUNGARY KFT.	ΟΥΓΓΑΡΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
ZETAFIN LTD	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%	0,00%	100,00%
ELODE FRANCE S.A.R.L	ΓΑΛΛΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS FRANCE S.A.R.L	ΓΑΛΛΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS PORTUGAL LDA	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
ASTRID T.M. A.S.	ΤΣΕΧΙΑ	100,00%	0,00%	100,00%
SARANTIS SLOVAKIA S.R.O	ΣΛΟΒΑΚΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%
IVYBRIDGE VENTURES LTD	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%	0,00%	100,00%
ERGOPACK LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	0,00%	100,00%	100,00%

Το Φεβρουάριο του 2025 συστάθηκε η νέα εταιρεία Sarantis Zagreb D.O.O. με το μετοχικό της κεφάλαιο να ανέρχεται σε αξία €102,5 χιλ. στο οποίο συμμετέχει 100% η θυγατρική του Ομίλου Sarantis Belgrade D.O.O.

Επιπλέον, τη 18η Φεβρουαρίου 2025, η εταιρεία Stella Pack S.A., με έδρα την Πολωνία, ολοκλήρωσε την πώληση του 79% των μετοχών της θυγατρικής της, Stella Pack Ukraine LLC, με έδρα την Ουκρανία. Το τίμημα της συναλλαγής ανήλθε σε €500 χιλ. και εισπράχθηκε πλήρως εντός του ίδιου μήνα (βλ. σημείωση 4.10.2).

Τον Απρίλιο του 2025, ολοκληρώθηκε η συγχώνευση της Sarantis Romania S.A., με έδρα τη Ρουμανία, με τη Stella Pack S.R.L., επίσης με έδρα τη Ρουμανία, με την πρώτη να απορροφά τη δεύτερη. Το εν λόγω γεγονός δεν είχε καμία επίδραση στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Τέλος, το Δεκέμβριο του 2025 ανακοινώθηκε η έναρξη διαδικασίας διασυνοριακής συγχώνευσης δια απορροφήσεως της κατά 100% κυπριακής θυγατρικής εταιρείας Zetafin Ltd από την Εταιρεία.

## Αντικείμενο δραστηριότητας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εμπορία καλλυντικών ειδών, ειδών οικιακής χρήσης και φαρμακευτικών ειδών.

Οι κύριες δραστηριότητες του Ομίλου δεν έχουν αλλάξει σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

## 4.7 ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

### 4.7.1 Συμμόρφωση με τα ΔΠΧΑ

Οι ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της «ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), τα οποία έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και τις ερμηνείες τους, οι οποίες έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Ερμηνείας Προτύπων (IFRIC) της IASB και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

### 4.7.2 Βάση κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της «ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern) και την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, που με βάση τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, καθώς και τα ιδιοχρησιμοποιούμενα και επενδυτικά ακίνητα όπου έχει επιλεγεί η μέθοδος της εύλογης αξίας σύμφωνα με τα σχετικά Πρότυπα.

### 4.7.3 Έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι ετήσιες ενοποιημένες και εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 11η Μαρτίου 2026 και τελούν υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

### 4.7.4 Καλυπτόμενη περίοδος

Οι παρούσες ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της «ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» και των θυγατρικών της, που μαζί αναφέρονται ως Όμιλος και καλύπτουν την περίοδο από την 1η Ιανουαρίου 2025 έως και τη 31η Δεκεμβρίου 2025.

### 4.7.5 Παρουσίαση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ (€), το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου, δηλαδή το νόμισμα του πρωτεύοντος οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί η Εταιρεία.

### 4.7.6 Σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης

Ο Όμιλος και η Εταιρεία προβαίνουν σε εκτιμήσεις και παραδοχές που σχετίζονται με το μέλλον. Συνεπώς οι εκτιμήσεις αυτές σπάνια θα ταυτίζονται με τα πραγματικά γεγονότα. Οι εκτιμήσεις και υποθέσεις που συνεπάγονται σημαντικό κίνδυνο επανεκτίμησης στη λογιστική αξία των στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού στην επόμενη περίοδο αναφέρονται κατωτέρω.

Οι εκτιμήσεις και παραδοχές συνεχώς επανεκτιμώνται και βασίζονται στην εμπειρία του παρελθόντος όπως προσαρμόζεται σύμφωνα με τις τρέχουσες συνθήκες αγοράς και άλλους παράγοντες περιλαμβανομένων προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά υπό τις παρούσες συνθήκες. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις κάτω από διαφορετικές παραδοχές ή συνθήκες. Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδεις προσαρμογές στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων μέσα στην επόμενη χρήση, έχουν ως εξής:

### Απομείωση υπεραξίας

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν αν υπάρχει απομείωση της υπεραξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Για το λόγο αυτό απαιτείται να εκτιμηθεί η αξία χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία έχει επιμεριστεί ποσό υπεραξίας. Η εκτίμηση της αξίας χρήσης απαιτεί ο Όμιλος και η Εταιρεία να εκτιμήσουν τις μελλοντικές ταμειακές ροές των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών και να επιλέξουν το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης,

με βάση το οποίο θα καθοριστεί η παρούσα αξία των ανωτέρω μελλοντικών ταμειακών ροών. Ανάλυση σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης περιλαμβάνεται στη σημείωση 4.10.3.

#### **Εκτίμηση απομείωσης συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες**

Η Εταιρεία εξετάζει σε κάθε περίοδο αναφοράς αν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης της αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές εταιρείες. Όπου υπάρχουν σχετικές ενδείξεις, η Εταιρεία προβαίνει σε σχετικό έλεγχο με βάση τη λογιστική πολιτική που ακολουθεί. Οι βασικότερες εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τον υπολογισμό της ανακτήσιμης αξίας αφορούν στην εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών, η οποία εξαρτάται από πλήθος παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων των προσδοκιών επί των πωλήσεων σε μελλοντικές περιόδους, στις εκτιμήσεις κόστους, καθώς και στη χρήση κατάλληλου προεξοφλητικού επιτοκίου.

#### **Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής περιουσιακών στοιχείων**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εκτιμούν την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων και άυλων παγίων. Οι εκτιμήσεις αυτές επανεξετάζονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς.

#### **Ιδιοχρησιμοποιούμενα περιουσιακά στοιχεία**

Αναφορικά με τα οικοπέδα και κτίρια, ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας πραγματοποιείται από εγκεκριμένους ανεξάρτητους εκτιμητές βάσει διεθνών κανόνων και οδηγιών (όπως RICS Valuation - Professional Standards 2017), λαμβάνοντας υπόψη συγκριτικά στοιχεία πρόσφατων ή και παλαιότερων πραγματοποιηθεισών τιμών ακινήτων στην ευρύτερη περιοχή των ακινήτων εφόσον υφίστανται ή με τη μέθοδο αποσβεσμένου κόστους αντικατάστασης (DRC) καθώς και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του όπως θέση, μέγεθος, ποιότητα κατασκευής και κατάσταση συντήρησης. Η συχνότητα των αναπροσαρμογών εξαρτάται από τις μεταβολές της εκτιμώμενης εύλογης αξίας των ακινήτων σε σχέση με τη λογιστική. Όταν η μεταβολή είναι ουσιώδης διενεργείται αναπροσαρμογή.

Κατά την τρέχουσα χρήση, διενεργήθηκε αποτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή για τα οικοπέδα και τα κτίρια των θυγατρικών: Sarantis Polska S.A., Polipak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Sarantis Romania S.A. στη Ρουμανία και Ergorack L.L.C. στην Ουκρανία.

Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με την επιμέτρηση στην εύλογη αξία περιλαμβάνονται στη σημείωση 4.8.6.

#### **Επενδύσεις σε ακίνητα**

Ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας πραγματοποιείται από εγκεκριμένους ανεξάρτητους εκτιμητές βάσει διεθνών κανόνων και οδηγιών (όπως RICS Valuation - Professional Standards 2017), λαμβάνοντας υπόψη συγκριτικά στοιχεία πρόσφατων ή και παλαιότερων πραγματοποιηθεισών τιμών ακινήτων στην ευρύτερη περιοχή των ακινήτων εφόσον υφίστανται ή με τη μέθοδο αποσβεσμένου κόστους αντικατάστασης (DRC) καθώς και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του όπως θέση, μέγεθος, ποιότητα κατασκευής και κατάσταση συντήρησης. Αυτές οι εκτιμήσεις επαναξιολογούνται σε ετήσια τουλάχιστον βάση.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 διενεργήθηκε εκτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης 31/12/2025) για τα επενδυτικά ακίνητα της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών Polipak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία και Sarantis Romania S.A. στη Ρουμανία.

Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με την επιμέτρηση στην εύλογη αξία περιλαμβάνονται στη σημείωση 4.8.7.

#### **Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης**

Οι βασικότερες εκτιμήσεις του Ομίλου αναφορικά με τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αφορούν τον προσδιορισμό της ύπαρξης μισθώσεων σε συγκεκριμένες συναλλαγές, τους όρους ανανέωσης των συμβάσεων μίσθωσης και τον προσδιορισμό του επιτοκίου προεξόφλησης.

#### **Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος**

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος» αφορά στα ποσά των φόρων που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σαν αποτέλεσμα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη Διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία, σημαντικών αλλαγών στις νομοθεσίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος και η Εταιρεία, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές.

Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας. Στην περίπτωση που οι τελικοί πρόσθετοι φόροι που προκύπτουν είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στην χρήση που πραγματοποιήθηκε ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών.

### **Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις**

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρξει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθούν μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη Διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού.

### **Αποθέματα**

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ της αξίας κτήσης τους και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη ροή των δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου μείον το εκτιμώμενο κόστος που είναι αναγκαίο για να πραγματοποιηθεί η πώληση. Η Διοίκηση του Ομίλου προβαίνει σε εκτιμήσεις για τον υπολογισμό τυχόν πρόβλεψης απομείωσης των αποθεμάτων, που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη ληκτότητα των αποθεμάτων, την κίνηση τους μέσα στη χρήση, τον προγραμματισμό για την επόμενη περίοδο και την εκτίμηση της μελλοντικής τιμής πώλησης. Σχετικά με την αναγνώριση πρόβλεψης για τη χρήση 2025 βλέπε σημείωση 4.10.4.

### **Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από απαιτήσεις από πελάτες και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία**

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες. Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επικαιροποιούνται τα ιστορικά ποσοστά που χρησιμοποιούνται και αναλύονται οι εκτιμήσεις της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης. Η συσχέτιση μεταξύ των ιστορικών στοιχείων, της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης και των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών περιλαμβάνει σημαντικές εκτιμήσεις. Το ύψος των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις αλλαγές των συνθηκών και των προβλέψεων της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης. Σε περιπτώσεις που υπάρχουν ενδείξεις για συγκεκριμένους πελάτες οι εκτιμήσεις γίνονται στοχευμένα λαμβάνοντας υπόψιν τις ενδείξεις αυτές. Επιπλέον, η εμπειρία του παρελθόντος αλλά και οι προβλέψεις που γίνονται για το μέλλον ενδέχεται να μην οδηγήσουν σε συμπεράσματα ενδεικτικά του πραγματικού ύψους αθέτησης υποχρεώσεων πελατών στο μέλλον. Πρόσθετη ανάλυση περιλαμβάνεται στη σημείωση 4.10.5.

### **Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία**

Η παρούσα αξία των συνταξιοδοτικών παροχών των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών προσωπικού βασίζεται σε έναν αριθμό παραγόντων που προσδιορίζονται με τη χρήση αναλογιστικών μεθόδων και παραδοχών. Τέτοιες αναλογιστικές παραδοχές είναι το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του κόστους της παροχής και το ποσοστό μισθολογικών αυξήσεων. Οι τυχόν αλλαγές στις παραδοχές αυτές θα επηρεάσουν το υπόλοιπο των συνταξιοδοτικών υποχρεώσεων. Η Εταιρεία καθορίζει το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης στο τέλος κάθε χρήσης. Αυτό ορίζεται ως το επιτόκιο το οποίο θα έπρεπε να χρησιμοποιηθεί ώστε να προσδιοριστεί η παρούσα αξία των μελλοντικών ταμειακών ροών, οι οποίες αναμένεται να απαιτηθούν για την κάλυψη των υποχρεώσεων των συνταξιοδοτικών προγραμμάτων. Για τον καθορισμό του κατάλληλου επιτοκίου προεξόφλησης, η Εταιρεία χρησιμοποιεί το επιτόκιο των χαμηλού ρίσκου εταιρικών ομολογιών, τα οποία μετατρέπονται στο νόμισμα στο οποίο η υποχρέωση θα πληρωθεί, και των οποίων η ημερομηνία λήξης πλησιάζει εκείνη της σχετικής συνταξιοδοτικής υποχρέωσης. Πρόσθετη ανάλυση περιλαμβάνεται στη σημείωση 4.10.23.

## Συενώσεις επιχειρήσεων

Κατά την απόκτηση μιας εταιρείας, πραγματοποιείται ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας και της ωφέλιμης διάρκειας ζωής των αποκτηθέντων ενσώματων και ασωμάτων περιουσιακών στοιχείων, όπου απαιτείται η χρήση εκτιμήσεων. Μελλοντικά γεγονότα θα μπορούσαν να προκαλέσουν αλλαγές στις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από τον Όμιλο, οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν επίδραση στα αποτελέσματα και στην καθαρή θέση του Ομίλου.

## Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εμπλέκονται σε διάφορες αντιδικίες και νομικές υποθέσεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεξετάζουν την κατάσταση κάθε σημαντικής υπόθεσης σε περιοδική βάση και αξιολογούν τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο, βασιζόμενοι στην άποψη των νομικών συμβούλων. Εάν η ενδεχόμενη ζημιά από οποιαδήποτε αντιδικία ή νομική υπόθεση θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημιά. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της Διοίκησης. Όταν πρόσθετες πληροφορίες καθίστανται διαθέσιμες, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεξετάζουν τη πιθανή υποχρέωση σχετικά με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και πιθανόν να αναθεωρηθούν οι εκτιμήσεις για την πιθανότητα ενός δυσμενούς αποτελέσματος και η σχετική εκτίμηση της πιθανής ζημιάς. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

### 4.7.7 Νέες λογιστικές πολιτικές

Οι ουσιώδεις λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν στην προετοιμασία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου αναφέρονται στη σημείωση 4.8. Οι πολιτικές εφαρμόζονται με συνέπεια για όλες τις χρήσεις, εκτός από τις περιπτώσεις που γίνεται σχετική αναφορά.

#### α. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Από την 1η Ιανουαρίου 2025, ο Όμιλος υιοθέτησε όλες τις αλλαγές στα ΔΠΧΑ όπως υιοθετήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση («ΕΕ») που σχετίζονται με τις εργασίες του.

#### ΔΛΠ 21 (Τροποποίηση) «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το Διεθνές Συμβούλιο Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος και παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο. Επιπλέον απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας.

Η τροποποίηση αυτή δεν έχει επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

#### β. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα Νέα ΔΠΧΑ, Αναθεωρήσεις σε ΔΠΧΑ και Διερμηνείες έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων («ΣΔΛΠ»), αλλά δεν τέθηκαν σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την 1η Ιανουαρίου 2025.

Ο Όμιλος δεν προτίθεται να υιοθετήσει τα πιο κάτω Νέα ΔΠΧΑ, Αναθεωρήσεις σε ΔΠΧΑ και Διερμηνείες πριν την ημερομηνία ισχύος τους όπως αναφέρεται πιο κάτω.

**ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποιήσεις στις Οικονομικές Καταστάσεις» (σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)**

Τον Απρίλιο του 2024, το Διεθνές Συμβούλιο Λογιστικών Προτύπων (IASB) προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων»..

Το νέο λογιστικό πρότυπο εισάγει τις ακόλουθες βασικές νέες απαιτήσεις:

- Οι οικονομικές οντότητες υποχρεούνται να ταξινομήσουν όλα τα έσοδα και τα έξοδα σε πέντε κατηγορίες στην κατάσταση αποτελεσμάτων, ήτοι: λειτουργικές, επενδυτικές, χρηματοδοτικές, διακοπείσες δραστηριότητες και φόροι εισοδήματος. Οι οικονομικές οντότητες υποχρεούνται επίσης να παρουσιάζουν ένα νέο, ορισμένο υποσύνολο λειτουργικού κέρδους. Τα καθαρά κέρδη της οικονομικής οντότητας δεν θα μεταβληθούν.
- Τα μέτρα απόδοσης, όπως ορίζονται από τη διοίκηση (Management Defined Performance Measures - MPMs), γνωστοποιούνται συγκεντρωτικά σε μία ενιαία σημείωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.
- Παρέχονται συγκεκριμένες οδηγίες σχετικά με τον τρόπο ομαδοποίησης των πληροφοριών στις οικονομικές καταστάσεις.

Επιπλέον, όλες οι οικονομικές οντότητες υποχρεούνται να χρησιμοποιούν το υποσύνολο λειτουργικού κέρδους ως σημείο εκκίνησης για την κατάσταση ταμειακών ροών όταν παρουσιάζουν τις λειτουργικές ταμειακές ροές με την έμμεση μέθοδο.

Το Πρότυπο τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Το Πρότυπο αυτό δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

**ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές εταιρείες που δεν αποτελούν εταιρείες δημοσίου ενδιαφέροντος: Γνωστοποιήσεις» (σε ισχύ για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027)**

Το Μάιο του 2024, το Διεθνές Συμβούλιο Λογιστικών Προτύπων (IASB) προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19, το οποίο επιτρέπει στις θυγατρικές μιας μητρικής εταιρείας που εκδίδει ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις για δημόσια χρήση με βάση τα λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ, να εφαρμόζουν τα λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων. Οι θυγατρικές που επιλέγουν να εφαρμόσουν το ΔΠΧΑ 19 θα εξακολουθούν να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις αναγνώρισης, επιμέτρησης και παρουσίασης στα λοιπά λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ αλλά δεν θα χρειάζεται να εφαρμόσουν τις απαιτήσεις γνωστοποίησης στα λοιπά λογιστικά πρότυπα εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

Το Πρότυπο τίθεται σε ισχύ για ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή. Το Πρότυπο αυτό δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Δεν αναμένεται οι τροποποιήσεις που εφαρμόζονται υποχρεωτικά σε μεταγενέστερες περιόδους να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

**Τροποποιήσεις στην Ταξινόμηση και Επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων (Τροποποιήσεις ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7) (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)**

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι μια χρηματοοικονομική υποχρέωση παύει να αναγνωρίζεται κατά την «ημερομηνία διακανονισμού» και εισάγουν ως επιλογή λογιστικής πολιτικής την παύση αναγνώρισης χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων που διακανονίζονται με τη χρήση ηλεκτρονικού συστήματος πληρωμών πριν από την ημερομηνία διακανονισμού. Επιπλέον διευκρινίσεις περιλαμβάνουν την ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που συνδέονται με ESG χαρακτηριστικά μέσω πρόσθετων οδηγιών σχετικά με την αξιολόγηση των ενδεχόμενων χαρακτηριστικών. Περαιτέρω, έχουν προστεθεί διευκρινίσεις αναφορικά με δάνεια χωρίς δικαίωμα αναγωγής (non recourse loans) και με μέσα που συνδέονται συμβατικά (contractually linked instruments), όσον αφορά τα βασικά χαρακτηριστικά των εν λόγω συμβατικά συνδεδεμένων μέσων και τον τρόπο με τον οποίο διαφοροποιούνται από χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού με χαρακτηριστικά χωρίς δικαίωμα αναγωγής. Επιπλέον, έχουν ενσωματωθεί παράγοντες που πρέπει να λαμβάνει υπόψη μια εταιρεία κατά την αξιολόγηση των ταμειακών ροών που υποστηρίζουν ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού με χαρακτηριστικά χωρίς δικαίωμα αναγωγής (η δοκιμή “look through”).

Οι τροποποιήσεις απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις για επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που επιμετρώνται στην εύλογη αξία με κέρδη ή ζημίες που παρουσιάζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα (FVOCI).

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Δεν αναμένεται οι τροποποιήσεις που εφαρμόζονται υποχρεωτικά σε μεταγενέστερες περιόδους να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

**Ετήσιες Βελτιώσεις ΔΠΧΑ Τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 1, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 9, ΔΠΧΑ 10 και ΔΛΠ 7 (εφαρμόζεται στις ετήσιες χρήσεις που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)**

Στις «Ετήσιες Βελτιώσεις στα ΔΛΠ και ΔΠΧΑ - Τόμος 11» που εξέδωσε στις 18 Ιουλίου 2024 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων δημοσιεύθηκαν τροποποιήσεις που περιλαμβάνουν διευκρινίσεις, απλοποιήσεις, διορθώσεις και αλλαγές στα παρακάτω Πρότυπα:

- ΔΠΧΑ 1 Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς - Λογιστική αντιστάθμιση κατά την πρώτη εφαρμογή
- ΔΠΧΑ 7 Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις:
  - Κέρδος ή ζημιά κατά την αποαναγώριση
  - Γνωστοποιήσεις διαφορών μεταξύ εύλογης αξίας και τιμής συναλλαγής
  - Γνωστοποιήσεις πιστωτικού κινδύνου
- ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά μέσα,
  - Αποαναγνώριση υποχρεώσεων μίσθωσης
  - Τιμή συναλλαγής
- ΔΠΧΑ 10 Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις - Προσδιορισμός ενός «εκ των πραγμάτων εντολοδόχου»
- ΔΛΠ 7 Κατάσταση Ταμειακών Ροών-Μέθοδος Κόστους

Οι τροποποιήσεις του ΔΠΧΑ 9 αποσαφηνίζουν:

- τις αποκλίσεις μεταξύ του ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 15 Έσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες σχετικά με την αρχική επιμέτρηση των εμπορικών απαιτήσεων
- το ζήτημα σχετικά με το πώς ένας μισθωτής λογιστικοποιεί την αποαναγνώριση μιας υποχρέωσης μίσθωσης σχετικά με το ΔΠΧΑ 9.

Η τροποποίηση σχετικά με την διαγραφή υποχρεώσεων μίσθωσης ισχύει μόνο για υποχρεώσεις μισθώσεων που έχουν διαγραφεί κατά ή μετά την έναρξη της ετήσιας περιόδου αναφοράς κατά την οποία εφαρμόζεται για πρώτη φορά η τροποποίηση.

Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Δεν αναμένεται οι τροποποιήσεις που εφαρμόζονται υποχρεωτικά σε μεταγενέστερες περιόδους να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

**Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 «Συμβάσεις ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές» (εφαρμόζεται στις ετήσιες χρήσεις που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)**

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων δημοσίευσε τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 σχετικά με συμβάσεις παραγόμενης από φυσικές πηγές ηλεκτρικής ενέργειας. Σκοπός των τροποποιήσεων αυτών είναι να αποτυπωθούν καλύτερα οι επιπτώσεις των φυσικών και εικονικών συμβάσεων ηλεκτρικής ενέργειας στις οικονομικές καταστάσεις,

Πιο συγκεκριμένα οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν:

- διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή των απαιτήσεων «ιδίας χρήσης»
- επιτρέπεται η λογιστική αντιστάθμιση όταν αυτές οι συμβάσεις χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης
- προσθήκη νέων απαιτήσεων γνωστοποίησης για να μπορέσουν οι επενδυτές να κατανοήσουν την επίδραση αυτών των συμβάσεων στη χρηματοοικονομική απόδοση και τις ταμειακές ροές της εταιρείας.

Οι Τροποποιήσεις θα πρέπει να εφαρμόζονται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026 και επιτρέπεται η νωρίτερη εφαρμογή.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Δεν αναμένεται οι τροποποιήσεις που εφαρμόζονται υποχρεωτικά σε μεταγενέστερες περιόδους να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

## **Τροποποιήσεις ΔΛΠ 21 «Οι Επιδράσεις των Μεταβολών στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες: Μετάφραση σε Υπερπληθωριστικό Νόμισμα Παρουσίασης» (εφαρμόζεται στις ετήσιες χρήσεις που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027)**

Τον Νοέμβριο 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι Επιδράσεις των Μεταβολών στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες: Μετάφραση σε Υπερπληθωριστικό Νόμισμα Παρουσίασης». Οι τροποποιήσεις αυτές αποσκοπούν στη διευκρίνιση του τρόπου με τον οποίο οι εταιρείες πρέπει να μεταφράζουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις από λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε υπερπληθωριστικό νόμισμα παρουσίασης.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις τελικές τροποποιήσεις, όταν μία εταιρεία καταρτίζει τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε υπερπληθωριστικό νόμισμα, αλλά έχει μη υπερπληθωριστικό λειτουργικό νόμισμα, τότε μεταφράζει όλα τα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) χρησιμοποιώντας την ισοτιμία κλεισίματος κατά την τελευταία ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, παρέχονται διευκρινίσεις για περιπτώσεις που τόσο το λειτουργικό νόμισμα, όσο και το νόμισμα παρουσίασης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι υπερπληθωριστικά και έχει αλλοδαπή δραστηριότητα με μη υπερπληθωριστικό λειτουργικό νόμισμα. Επίσης, εισάγονται πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων.

Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2027, με δυνατότητα νωρίτερης εφαρμογής. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Δεν αναμένεται οι τροποποιήσεις που εφαρμόζονται υποχρεωτικά σε μεταγενέστερες περιόδους να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

## **4.8 ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ**

### **4.8.1 Ενοποίηση**

#### **4.8.1.1 Συνενώσεις επιχειρήσεων**

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων λογιστικοποιούνται από τον Όμιλο βάσει της μεθόδου αγοράς, όταν το αποκτώμενο σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων πληροί τον ορισμό μιας επιχείρησης και ο έλεγχος μεταβιβάζεται στον Όμιλο. Κατά τον καθορισμό του εάν ένα συγκεκριμένο σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων αποτελεί επιχείρηση, ο Όμιλος αξιολογεί εάν το αποκτώμενο σύνολο περιουσιακών στοιχείων και δραστηριοτήτων περιλαμβάνει, τουλάχιστον, μια εισροή (input) και μια ουσιαστική διαδικασία (substantive process) και εάν το αποκτώμενο σύνολο έχει τη δυνατότητα να παράγει αποτελέσματα (outputs).

Μια συνένωση επιχειρήσεων που αφορά οικονομικές οντότητες τελούσες υπό κοινό έλεγχο, είναι μια συνένωση επιχειρήσεων, στην οποία όλες οι συνενωμένες οικονομικές οντότητες τελικά ελέγχονται από το ίδιο μέρος ή τα ίδια μέρη, πριν και μετά τη συνένωση επιχειρήσεων και ο έλεγχος αυτός δεν είναι παροδικός. Για σκοπούς εύλογης παρουσίασης, στην περίπτωση απορρόφησης θυγατρικής από μητρική, για τις οποίες συντάσσονταν ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, οι ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής κατά την απορρόφηση είναι οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις των οντοτήτων, αμέσως πριν την απορρόφηση (predecessor accounting method). Η υιοθετούμενη μέθοδος ακολουθείται για όλες τις συναλλαγές και γνωστοποιείται στις σημειώσεις των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ο Όμιλος έχει τη δυνατότητα να εφαρμόσει ένα «τεστ συγκέντρωσης» (concentration test) που επιτρέπει μια απλοποιημένη αξιολόγηση του κατά πόσον ένα αποκτηθέν σύνολο δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων δεν αποτελεί επιχείρηση. Ο προαιρετικός έλεγχος συγκέντρωσης ικανοποιείται εάν ουσιαστικά όλη η εύλογη των αποκτώμενων ακαθάριστων περιουσιακών στοιχείων είναι συγκεντρωμένη σε ένα μόνο αναγνωρίσιμο περιουσιακό στοιχείο ή σε μια ομάδα παρόμοιων αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων.

Τα έξοδα που σχετίζονται με την εξαγορά καταχωρούνται στα αποτελέσματα. Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος εξαγοράς, πλέον του ποσού που είχε αναγνωριστεί για μη ελέγχουσες συμμετοχές και τυχόν συμμετοχές που προϋπήρχαν και της εύλογης αξίας κατά την ημερομηνία εξαγοράς του μεριδίου της καθαρής θέσης της θυγατρικής που αποκτήθηκε, αναγνωρίζεται σαν υπεραξία. Οποιαδήποτε υπεραξία προκύπτει, ελέγχεται ετησίως για απομείωση (βλ. σημείωση 4.8.4).

Το κόστος εξαγοράς περιλαμβάνει:

- την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που εκχωρούνται,
- τις υποχρεώσεις που έχουν αναληφθεί ή υφίστανται προς τους πρώην μετόχους,
- τα δικαιώματα συμμετοχής που εκδόθηκαν από τον Όμιλο,
- την εύλογη αξία ενδεχομένων απαιτήσεων ή υποχρεώσεων που προκύπτουν από τη συναλλαγή, και
- την εύλογη αξία οποιουδήποτε προϋπάρχοντος συμμετοχικού κεφαλαίου στη θυγατρική.

Οποιοδήποτε κέρδος από αγοραπωλησία σε χαμηλότερη αξία αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Τα κόστη συναλλαγών λογίζονται ως έξοδα κατά την εμφάνισή τους, εκτός εάν σχετίζονται με την έκδοση χρέους ή μετοχικών τίτλων.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τυχόν μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της θυγατρικής.

#### 4.8.1.2 Θυγατρικές

Οι θυγατρικές του Ομίλου είναι νομικά πρόσωπα στα οποία ο Όμιλος ασκεί έλεγχο. Ο Όμιλος ασκεί έλεγχο σε μια επιχείρηση όταν εκτίθεται ή έχει δικαιώματα σε μεταβλητές αποδόσεις από τη συμμετοχή του στην εταιρεία και έχει τη δυνατότητα να επηρεάζει αυτές τις αποδόσεις μέσω του ελέγχου που ασκεί. Οι θυγατρικές ενοποιούνται με ολική ενοποίηση από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος από τον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται κατά την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος παύει να υφίσταται.

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρείες στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της στο κόστος κτήσης μείον τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Η λογιστική μέθοδος της απόκτησης χρησιμοποιείται για τη λογιστικοποίηση της απόκτησης θυγατρικών από τον Όμιλο.

#### 4.8.1.3 Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζουν το μέρος των κερδών ή των ζημιών και των καθαρών αναγνωρίσιμων περιουσιακών στοιχείων τα οποία δεν ανήκουν στην Εταιρεία.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την αξία του ποσοστού δικαιωμάτων μη ελεγχουσών συμμετοχών ως ποσοστό των μειοψηφούντων μετόχων επί των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν. Οι μεταβολές στο ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου σε μια θυγατρική που δεν οδηγούν σε απώλεια ελέγχου καταχωρούνται ως συναλλαγές ιδίων κεφαλαίων.

Η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και του αποκτηθέντος σχετικού μεριδίου της λογιστικής αξίας των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής αναγνωρίζεται σε ξεχωριστό αποθεματικό εντός των ιδίων κεφαλαίων.

#### 4.8.1.4 Περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση

Τα περιουσιακά στοιχεία ή οι ομάδες διάθεσης που περιλαμβάνουν περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς πώληση, εάν είναι εξαιρετικά πιθανό ότι η ανάκτηση τους θα γίνει κυρίως μέσω πώλησης και όχι μέσω συνεχιζόμενης χρήσης.

Τα περιουσιακά αυτά στοιχεία ή οι ομάδες διάθεσης αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας τους μείον τα κόστη πώλησης. Τυχόν ζημία απομείωσης για μια ομάδα διάθεσης κατανέμεται αρχικά στην υπεραξία και στη συνέχεια στα υπόλοιπα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις σε αναλογική βάση. Ζημιές απομείωσης κατά την αρχική ταξινόμηση ως περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση, καθώς και τα επακόλουθα κέρδη και ζημιές από την εκ νέου αποτίμηση, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης.

Από τη στιγμή που τα περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς πώληση, τα άυλα περιουσιακά στοιχεία και τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία παύουν να αποσβένονται, ενώ τυχόν επενδύσεις που λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης (equity method) παύουν να λογιστικοποιούνται με αυτή τη μέθοδο.

#### 4.8.2 Μετατροπή ξένου νομίσματος

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με την χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της περιόδου και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία αναφοράς, καταχωρούνται στα αποτελέσματα.

Οι συναλλαγματικές διαφορές από μη νομισματικά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, θεωρούνται τμήμα της εύλογης αξίας και συνεπώς καταχωρούνται όπου και οι διαφορές της εύλογης αξίας.

Τα στοιχεία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των εταιρειών του Ομίλου επιμετρώνται βάσει του νομίσματος του οικονομικού περιβάλλοντος, της εκάστοτε χώρας όπου λειτουργεί η κάθε εταιρεία του Ομίλου.

Οι εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις των εταιρειών που μετέχουν στην ενοποίηση, και οι οποίες αρχικά παρουσιάζονται σε νόμισμα διαφορετικό από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου, έχουν μετατραπεί σε ευρώ. Τα στοιχεία του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις έχουν μεταφραστεί σε ευρώ στην ισοτιμία κλεισίματος την ημερομηνία αναφοράς. Τα έσοδα και τα έξοδα έχουν μετατραπεί στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου στις μέσες ισοτιμίες κάθε αναφερόμενης περιόδου. Όποιες διαφορές προκύπτουν από αυτή τη διαδικασία έχουν μεταφερθεί σε αποθεματικό της καθαρής θέσης.

#### 4.8.3 Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα

Το Διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας συνιστά τον κύριο λήπτη επιχειρηματικών αποφάσεων και ελέγχει τις εσωτερικές αναφορές χρηματοοικονομικής πληροφόρησης προκειμένου να αξιολογήσει την επίδοση της Εταιρείας και του Ομίλου και να λάβει αποφάσεις σχετικά με την κατανομή πόρων.

Η Διοίκηση έχει καθορίσει τους τομείς δραστηριότητας βασισμένη σε αυτές τις εσωτερικές αναφορές σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 8. Ως λειτουργικοί τομείς ορίζονται οι τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος και στους οποίους βασίζεται το εσωτερικό σύστημα πληροφόρησης του Ομίλου.

Για την κατηγοριοποίηση ανά λειτουργικό τομέα έχουν ληφθεί υπόψη τα εξής:

- η φύση των προϊόντων και υπηρεσιών, και
- τα ποσοτικά όρια που ορίζει το ΔΠΧΑ 8.

Ο Όμιλος προσφέρει πληροφόρηση κατά γεωγραφικό τομέα ως συμπληρωματική πληροφόρηση στους χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

#### 4.8.4 Υπεραξία

Η υπεραξία η οποία αποκτάται σε μια συνένωση επιχειρήσεων αρχικά αναγνωρίζεται στο κόστος της, το οποίο είναι το υπερβάλλον του κόστους της συνένωσης, πάνω από την αναλογία του Ομίλου στην εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν (βλ. σημείωση 4.8.1.1).

Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία επιμετράται στο κόστος μείον οποιωνδήποτε σωρευμένων ζημιών απομείωσης. Ο Όμιλος εξετάζει την υπεραξία για απομείωση της αξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Η λογιστική αξία της υπεραξίας συγκρίνεται με το ανακτήσιμο ποσό, το οποίο είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μείον τα κόστη πώλησης. Τυχόν ζημιά απομείωσης που καταχωρείται για την υπεραξία δεν αναστρέφεται σε επόμενες περιόδους.

#### 4.8.5 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα αποκτώμενα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης τους. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία, αναγνωρίζονται σε συνενώσεις επιχειρήσεων, εάν διαχωρίζονται από την αποκτώμενη οντότητα ή δημιουργούν άλλα συμβατικά / νομικά δικαιώματα. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα άυλα περιουσιακά

στοιχεία επιμετρούνται στο κόστος τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις τους και οποιαδήποτε ζημία απομείωσης που τυχόν έχει προκύψει.

Τα έξοδα έρευνας αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όπως προκύπτουν. Τα έξοδα ανάπτυξης κεφαλαιοποιούνται μόνο όταν η δαπάνη μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα, το προϊόν ή η διαδικασία είναι τεχνικά και οικονομικά εφικτή, μελλοντικά οικονομικά οφέλη είναι πιθανά και ο Όμιλος έχει την πρόθεση και διαθέτει επαρκείς πόρους για να ολοκληρώσει την ανάπτυξη και να χρησιμοποιήσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο. Διαφορετικά, αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Μετά την αρχική αναγνώριση, οι δαπάνες ανάπτυξης αποτιμώνται στο κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν σωρευμένες ζημίες απομείωσης.

Η ωφέλιμη ζωή και η μέθοδος απόσβεσης αναθεωρούνται τουλάχιστον στο τέλος κάθε χρήσης. Εάν η προσδοκώμενη ωφέλιμη ζωή ή ο προσδοκώμενος ρυθμός ανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται σε κάποιο άυλο περιουσιακό στοιχείο έχουν μεταβληθεί, οι αλλαγές αντιμετωπίζονται λογιστικά ως μεταβολές σε λογιστικές εκτιμήσεις.

Οι αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους, η οποία υπολογίζεται ανάλογα με τη χρονική διάρκεια χρήσης των άυλων αγαθών και κυμαίνεται από 3 έως 50 έτη. Συγκεκριμένα, οι κύριες κατηγορίες των άυλων περιουσιακών στοιχείων είναι: α) Σήματα, που αφορούν δικαιώματα εκμετάλλευσης εμπορικών σημάτων/προϊόντων, τα οποία αναγνωρίστηκαν κατά τις εξαγορές του Ομίλου με ωφέλιμη διάρκεια ζωής μεταξύ 3 και 50 ετών, β) Λογισμικό, όπου η ωφέλιμη διάρκεια ζωής κυμαίνεται μεταξύ 3 και 22 ετών και γ) Έξοδα έρευνας και ανάπτυξης, όπου η ωφέλιμη διάρκεια ζωής ορίζεται στα 10 έτη.

#### 4.8.6 Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσεως το οποίο περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση αυτών των στοιχείων. Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσωμάτων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο, μόνον κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από την χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στα αποτελέσματα των χρήσεων που πραγματοποιούνται.

Οι ιδιοπαραγόμενες ενσώματες ακινητοποιήσεις στοιχειοθετούν προσθήκη στο κόστος κτήσεως των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων σε αξίες που περιλαμβάνουν το άμεσο κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού, που συμμετέχει στην κατασκευή, κόστος αναλωθέντων υλικών και άλλα γενικά κόστη.

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση περιλαμβάνονται στα ενσώματα πάγια και η απόσβεση αυτών αρχίζει όταν αυτά είναι διαθέσιμα για χρήση. Το κόστος περιλαμβάνει το κόστος κατασκευής, αμοιβές τρίτων και άλλες άμεσες δαπάνες καθώς και το κόστος δανεισμού που κεφαλαιοποιείται εφόσον πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

Τα οικόπεδα και κτίρια απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε εύλογες αξίες μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις.

Οι εύλογες αξίες των οικοπέδων και των κτιρίων προσδιορίζονται από εκτιμήσεις που διενεργούνται από ανεξάρτητο ειδικό εκτιμητή. Αυτές οι επανεκτιμήσεις γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα για να διασφαλιστεί ότι η λογιστική αξία δεν διαφέρει ουσιαστικά από εκείνη που θα προσδιοριζόταν χρησιμοποιώντας την εύλογη αξία στο τέλος της περιόδου αναφοράς. Όταν οι λογιστικές αξίες των οικοπέδων και κτιρίων υπερβαίνουν την εύλογη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται αρχικά σε μείωση του σχηματισθέντος αποθεματικού εύλογης αξίας (εάν υπάρχει για το αντίστοιχο πάγιο) το οποίο απεικονίζεται σε λογαριασμούς των ιδίων κεφαλαίων. Κάθε ζημία απομείωσης που προκύπτει πέρα από το σχηματισθέν αποθεματικό για το συγκεκριμένο πάγιο, αναγνωρίζεται άμεσα ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

Κατά την τρέχουσα χρήση, διενεργήθηκε αποτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή για τα οικόπεδα και τα κτίρια των θυγατρικών: Sarantis Polska S.A., Polipak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Sarantis Romania S.A. στη Ρουμανία και Ergorack L.L.C. στην Ουκρανία.

Ο μηχανολογικός εξοπλισμός και τα λοιπά ενσώματα πάγια απεικονίζονται στο κόστος κτήσεως μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημιές απομείωσης.

Οι αποσβέσεις των ενσωμάτων παγίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο απόσβεσης μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους που έχει ως εξής:

Κτίρια	από 10 έως 60 έτη
Μηχανολογικός Εξοπλισμός	από 3 έως 20 έτη
Μεταφορικά Μέσα	από 4 έως 10 έτη
Λοιπός Εξοπλισμός	από 3 έως 20 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία αναφοράς της κατάστασης οικονομικής θέσης. Εάν οι υπολειμματικές αξίες, η προσδοκώμενη ωφέλιμη ζωή ή ο προσδοκώμενος ρυθμός ανάλωσης των μελλοντικών οικονομικών ωφελειών που ενσωματώνονται σε κάποιο περιουσιακό στοιχείο έχουν μεταβληθεί, οι αλλαγές αντιμετωπίζονται λογιστικά ως μεταβολές σε λογιστικές εκτιμήσεις.

Κατά την πώληση ενσωμάτων παγίων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημιές στα αποτελέσματα.

Η λογιστική αξία των ενσωμάτων παγίων ελέγχεται για απομείωση όταν υπάρχουν ενδείξεις, δηλαδή γεγονότα ή αλλαγές στις περιστάσεις δείχνουν ότι η λογιστική αξία πιθανόν να μην είναι ανακτήσιμη. Αν υπάρχει τέτοια ένδειξη και η λογιστική αξία ξεπερνά το προβλεπόμενο ανακτήσιμο ποσό, τα περιουσιακά στοιχεία ή μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών απομειώνονται στο ανακτήσιμο ποσό. Το ανακτήσιμο ποσό του μηχανολογικού εξοπλισμού και λοιπού εξοπλισμού είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησής τους και της αξίας χρήσης τους. Για τον υπολογισμό της αξίας χρήσεως, οι αναμενόμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους χρησιμοποιώντας ένα προ-φόρου προεξοφλητικό επιτόκιο που αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και των συναφών κινδύνων προς το περιουσιακό στοιχείο. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση), αναγνωρίζεται άμεσα ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

#### 4.8.7 Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα περιλαμβάνουν ιδιότητα γήπεδα και κτίρια, τα οποία κατέχουν ο Όμιλος και η Εταιρεία με σκοπό την είσπραξη μισθωμάτων ή / και την αποκόμιση κεφαλαιακών κερδών. Οι επενδύσεις σε ακίνητα καταχωρούνται αρχικά στην αξία κτήσης τους, η οποία περιλαμβάνει και τις δαπάνες συναλλαγής.

Μεταγενέστερα της αρχικής καταχώρησής τους, οι επενδύσεις σε ακίνητα αποτιμώνται στην εύλογη αξία, με μεταβολές στη λογιστική αξία να αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων βασίζεται σε αποτίμηση που διενεργείται από διαπιστευμένους ανεξάρτητους εκτιμητές.

Μεταγενέστερες δαπάνες προστίθενται στη λογιστική αξία του ακινήτου μόνο όταν είναι πιθανό ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη, που σχετίζονται με το εν λόγω ακίνητο, θα εισρεύσουν στον Όμιλο ή την Εταιρεία και ότι τα σχετικά κόστη μπορούν να μετρηθούν αξιόπιστα. Τα έξοδα επισκευών και συντηρήσεων επιβαρύνουν τα αποτελέσματα της χρήσης κατά την οποία πραγματοποιούνται. Οι επενδύσεις σε ακίνητα παύουν να αναγνωρίζονται όταν πουληθούν ή όταν παύει οριστικά η χρήση ενός επενδυτικού ακινήτου και δεν αναμένεται οικονομικό όφελος από την πώληση του.

Εάν μια επένδυση σε ακίνητο μεταβληθεί σε ιδιοχρησιμοποιούμενο πάγιο, τότε αναταξινομείται στα ενσώματα πάγια και η εύλογη αξία του κατά την ημερομηνία της αναταξινόμησης ορίζεται ως το κόστος κτήσης του, για λογιστικούς σκοπούς. Εάν ένα πάγιο περιουσιακό στοιχείο αναταξινομηθεί από τα ενσώματα πάγια σε επένδυση σε ακίνητα, λόγω αλλαγής στη χρήση του, όποια διαφορά προκύψει μεταξύ της λογιστικής αξίας και της εύλογης αξίας κατά την ημερομηνία της μεταφοράς του, αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα και παρουσιάζεται στα Ίδια Κεφάλαια ως αναπροσαρμογή της αξίας ενσωμάτων παγίων στο «Αποθεματικό από αναπροσαρμογή περιουσιακών στοιχείων» βάσει του Δ.Λ.Π. 16. Ωστόσο, εάν το κέρδος από αποτίμηση σε εύλογη αξία αντιστρέφει προγενέστερες ζημιές απομείωσης, τότε το κέρδος αυτό αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης στο βαθμό που

αντιλογίζει μια προγενέστερη ζημία απομείωσης. Τυχόν υπόλοιπο κέρδους αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα αυξάνοντας το αποθεματικό αναπροσαρμογής περιουσιακών στοιχείων στα Ίδια Κεφάλαια. Η ζημία αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης. Ωστόσο, στο βαθμό που υπάρχει ποσό στο αποθεματικό αναπροσαρμογής περιουσιακών στοιχείων, η ζημία αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα και μειώνει το αποθεματικό στα Ίδια Κεφάλαια.

Τα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου περιλαμβάνουν εδαφικές εκτάσεις και κτιριακές εγκαταστάσεις της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών της: Polirak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία και Sarantis Romania S.A. στη Ρουμανία.

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 διενεργήθηκε εκτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης 31/12/2025) για τα επενδυτικά ακίνητα της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών Polirak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία και Sarantis Romania S.A. στη Ρουμανία.

#### 4.8.8 Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή, δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως και επίσης όταν κάποια γεγονότα ή αλλαγές στις συνθήκες καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Τα περιουσιακά στοιχεία που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Ζημία απομείωσης αναγνωρίζεται για το ποσό για το οποίο η λογιστική αξία του παγίου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του. Η ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας μειωμένη με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και αξίας χρήσεως (παρούσα αξία χρηματοροών που αναμένεται να δημιουργηθούν με βάση την εκτίμηση της Διοίκησης για τις μελλοντικές οικονομικές και λειτουργικές συνθήκες.)

Για την εκτίμηση των ζημιών απομείωσης τα περιουσιακά στοιχεία εντάσσονται στις μικρότερες δυνατές μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Μία ζημία απομείωσης αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα, εκτός αν το περιουσιακό στοιχείο απεικονίζεται σε αναπροσαρμοσμένη αξία, οπότε και αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά έσοδα στο βαθμό που δεν υπερβαίνει το ποσό που παραμένει στο πλεόνασμα αναπροσαρμογής για το ίδιο περιουσιακό στοιχείο.

Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία εκτός από υπεραξία που έχουν υποστεί απομείωση επανεκτιμούνται για πιθανή αντιστροφή της απομείωσης σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού αν υπάρχουν ενδείξεις ότι οι συνθήκες που οδήγησαν στην αναγνώριση της απομείωσης σε προηγούμενες περιόδους δεν συνεχίζουν να υπάρχουν. Στην περίπτωση αυτή επαναπροσδιορίζεται το ανακτήσιμο ποσό του περιουσιακού στοιχείου και η ζημία απομείωσης αντιλογίζεται επαναφέροντας τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου στο ανακτήσιμο ποσό του στην έκταση που αυτό δεν υπερβαίνει τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου που θα είχε προσδιοριστεί (καθαρή από αποσβέσεις ή απομειώσεις) αν δεν είχε καταχωρηθεί η ζημία απομείωσης σε προηγούμενα έτη.

Μία αναστροφή ζημίας απομείωσης περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα, εκτός αν το περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται σε αναπροσαρμοσμένη αξία, οπότε και αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά έσοδα και αυξάνει το πλεόνασμα αναπροσαρμογής για εκείνο το περιουσιακό στοιχείο. Μια αναστροφή ζημίας απομείωσης για μία μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών, κατανέμεται στα περιουσιακά στοιχεία της μονάδας, εκτός της υπεραξίας, κατ' αναλογία προς τις λογιστικές αξίες εκείνων των περιουσιακών στοιχείων. Οι αυξήσεις στις λογιστικές αξίες αντιμετωπίζονται ως αναστροφές ζημιών απομείωσης για μεμονωμένα περιουσιακά στοιχεία, και θα αναγνωρίζονται αντιστοίχως όπως περιγράφεται παραπάνω.

Ο Όμιλος αξιολογεί εάν οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα θα μπορούσαν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο και, όπου είναι σχετικό, τις αντικατοπτρίζει στις προβλέψεις ταμειακών ροών που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης.

Οι προβλέψεις ενσωματώνουν εύλογες υποθέσεις σχετικά με την ανάπτυξη, τις συνθήκες της αγοράς και, όπου είναι εφαρμόσιμο, τους παράγοντες που σχετίζονται με το κλίμα (όπως οι καιρικές συνθήκες, οι τιμές ενέργειας και οι φυσικοί κίνδυνοι), υποστηριζόμενες από αναλύσεις σεναρίων και ευαισθησίας. Με βάση τις αξιολογήσεις που πραγματοποιήθηκαν, δεν έχει εντοπιστεί ουσιώδης απομείωση σε σχέση με τους κλιματικούς κινδύνους.

#### 4.8.9 Αποθέματα

Το κόστος των αποθεμάτων προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του μέσου σταθμικού, και περιλαμβάνει όλες τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν για να φθάσουν τα αποθέματα στην παρούσα θέση και κατάσταση και οι οποίες είναι άμεσα αποδοτέες στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και ένα μέρος γενικών εξόδων που σχετίζεται με την παραγωγή. Κατά την ημερομηνία αναφοράς της κατάστασης οικονομικής θέσης, τα αποθέματα απεικονίζονται στην χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά τη συνήθη ροή των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, μείον το εκτιμώμενο κόστος που είναι αναγκαίο για να πραγματοποιηθεί η πώληση.

#### 4.8.10 Χρηματοοικονομικά μέσα

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται, κατά την αρχική αναγνώριση, και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω άλλων συνολικών εισοδημάτων και στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Η ταξινόμηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση εξαρτάται από τα συμβατικά χαρακτηριστικά των ταμειακών ροών του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας και του Ομίλου για τη διαχείριση τους. Με εξαίρεση τις εμπορικές απαιτήσεις που δεν περιέχουν σημαντική χρηματοοικονομική συνιστώσα, ο Όμιλος και η Εταιρεία αρχικά αποτιμούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους πλέον, στην περίπτωση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν αποτιμάται μέσω αποτελεσμάτων, του κόστους συναλλαγής. Οι απαιτήσεις από πελάτες που δεν περιέχουν σημαντική χρηματοοικονομική συνιστώσα, αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής που προσδιορίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15.

Προκειμένου ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων, πρέπει από αυτά να προκύπτουν ταμειακές ροές οι οποίες να είναι «αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων (SPPI)» επί του αρχικού κεφαλαίου.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας και του Ομίλου για τη διαχείριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τις οικονομικές της δυνατότητες προκειμένου να δημιουργήσει ταμειακές ροές. Το επιχειρηματικό μοντέλο καθορίζει εάν οι ταμειακές ροές θα προκύψουν από τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών, πώληση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή και από τα δύο.

Η αγορά ή πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που απαιτούν την παράδοση περιουσιακών στοιχείων εντός χρονικού πλαισίου που καθορίζεται με κανονισμό ή σύμβαση στην αγορά αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία συναλλαγής δηλαδή κατά την ημερομηνία κατά την οποία η Εταιρεία δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο.

Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται στις κάτωθι κατηγορίες:

(α) Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων,

(β) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος και

(γ) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων χωρίς ανακύκλωση σωρευτικών κερδών και ζημιών κατά την αποαναγνώριση.

#### **(α) Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων**

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς εμπορία, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που προσδιορίζονται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που υποχρεωτικά θα πρέπει να επιμετρηθούν στην

εύλογη αξία. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς εμπορία εάν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή την επαναγορά τους στο εγγύς μέλλον. Παράγωγα περιλαμβανομένων των ενσωματωμένων παραγώγων επίσης ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς εμπορία, εκτός εάν ορίζονται ως αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμειακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων ταξινομούνται και αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο.

### **(β) Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αποτιμούν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούνται και οι δύο ακόλουθοι όροι: α) Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο διατηρείται σε επιχειρηματικό μοντέλο με στόχο τη διακράτηση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων για τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών και β) οι συμβατικές ρήτρες του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που αποτελούν μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του υπολοίπου του αρχικού κεφαλαίου.

Τα κέρδη και οι ζημίες αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται, τροποποιηθεί ή απομειωθεί.

### **(γ) Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων**

Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος και η Εταιρεία μπορούν να επιλέξουν να ταξινομήσουν αμετάκλητα τις συμμετοχικές επενδύσεις του ως συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω συνολικών εισοδημάτων όταν πληρούν τον ορισμό της καθαρής θέσης σύμφωνα με το ΔΛΠ 32 Χρηματοοικονομικά μέσα: Παρουσίαση, και δεν κατέχονται προς εμπορία. Η ταξινόμηση καθορίζεται ανά χρηματοοικονομικό μέσο.

Τα κέρδη και οι ζημίες από αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν ανακυκλώνονται ποτέ στα κέρδη ή τις ζημίες. Τα μερίσματα αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν έχει αποδειχθεί το δικαίωμα πληρωμής, εκτός εάν η Εταιρεία επωφελείται από τα έσοδα αυτά ως ανάκτηση μέρους του κόστους του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου, οπότε τα κέρδη αυτά αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων. Οι συμμετοχικοί τίτλοι που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων δεν υπόκεινται σε εξέταση απομείωσης.

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν:

- Τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ροών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει, ή
- Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν μεταβιβάσει τα δικαιώματά τους να λαμβάνουν ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή έχουν αναλάβει την υποχρέωση να πληρώσει εξ' ολοκλήρου τις λαμβανόμενες ταμειακές ροές χωρίς σημαντική καθυστέρηση σε τρίτο μέρος βάσει συμφωνίας "pass-through" και είτε (α) ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου, είτε (β) ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν μεταβιβάσει ούτε κρατήσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις εκτιμήσεις του περιουσιακού στοιχείου, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου.

Όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν μεταβιβάσει τα δικαιώματα να εισπράξουν ταμειακές ροές από ένα περιουσιακό στοιχείο ή έχει συνάψουν συμφωνία μεταβίβασης, αξιολογούν εάν και σε ποιο βαθμό κατέχουν τους κινδύνους και τα οφέλη από την κυριότητα. Όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν μεταβιβάσει ούτε κατέχουν ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου και ούτε έχουν μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου, συνεχίζουν να αναγνωρίζουν το μεταβιβασθέν περιουσιακό στοιχείο στο βαθμό της συνεχιζόμενης εμπλοκής της. Στην περίπτωση αυτή, ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν επίσης κάθε σχετική υποχρέωση. Το μεταβιβασθέν περιουσιακό στοιχείο και η σχετική υποχρέωση αποτιμώνται σε βάση τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που ο Όμιλος και η Εταιρεία κατέχουν.

Περαιτέρω γνωστοποιήσεις σχετικά με απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων παρέχονται επίσης στις ακόλουθες σημειώσεις:

- Γνωστοποιήσεις για σημαντικές παραδοχές
- Απαιτήσεις από πελάτες

#### 4.8.11 Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών μέσων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις συμψηφίζονται και παρουσιάζονται καθαρά στην κατάσταση οικονομικής θέσης εάν υπάρχει νόμιμο δικαίωμα να συμψηφιστούν τα ποσά που έχουν αναγνωριστεί και επιπλέον υπάρχει πρόθεση να γίνει εκκαθάριση του καθαρού ποσού, δηλαδή πάγια και υποχρεώσεις να τακτοποιηθούν παράλληλα.

#### 4.8.12 Εμπορικές απαιτήσεις

Οι απαιτήσεις από πελάτες αναγνωρίζονται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις τους προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα της Εταιρείας και του Ομίλου για την έκδοση τιμολογίου. Οι απαιτήσεις από πελάτες με πίστωση καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους η οποία συμπίπτει με την ονομαστική αξία, αφαιρουμένων των ζημιών απομείωσης.

Σχετικά με τις μη επισφαλείς εμπορικές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και υπολογίζει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιεί πίνακα προβλέψεων πιστωτικής ζημιάς με βάση την ενηλικίωση των υπολοίπων, βασιζόμενο στα ιστορικά στοιχεία για πιστωτικές ζημιές, προσαρμοσμένο για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον. Οι επισφαλείς απαιτήσεις αξιολογούνται μία προς μία για τον υπολογισμό της σχετικής πρόβλεψης. Το ποσό της πρόβλεψης αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων.

Διαγραφές εμπορικών απαιτήσεων πραγματοποιούνται μέσω της ήδη σχηματισθείσας πρόβλεψης. Οι διαγραφές αφορούν ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις για τις οποίες έχει σχηματισθεί πρόβλεψη κατά τα προηγούμενα έτη. Η πιθανότητα είσπραξης αυτών των απαιτήσεων είναι χαμηλή ή μηδενική, εφόσον προηγουμένως έχουν εξαντληθεί οι απαραίτητες έννομες διαδικασίες. Η οριστική διαγραφή μιας εμπορικής απαίτησης ταυτίζεται με τις απαιτήσεις αναγνώρισης της τοπικής φορολογικής / εμπορικής νομοθεσίας.

#### 4.8.13 Ταμειακά ισοδύναμα

Τα διαθέσιμα και ισοδύναμα διαθεσίμων περιλαμβάνουν τα μετρητά στην τράπεζα και στο ταμείο καθώς επίσης και τις βραχυπρόθεσμες επενδύσεις υψηλής ρευστότητας όπως προθεσμιακές τραπεζικές καταθέσεις με ημερομηνία λήξης μικρότερη των τριών μηνών.

Για σκοπούς κατάρτισης της κατάστασης ταμειακών ροών, οι προθεσμιακές καταθέσεις θεωρούνται ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα. Οι δεσμευμένες καταθέσεις είναι ταμειακά ισοδύναμα τα οποία δεν είναι άμεσα διαθέσιμα προς χρήση. Αυτά τα ταμειακά ισοδύναμα δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τον Όμιλο ή την Εταιρεία μέχρι την επέλευση ενός συγκεκριμένου χρονικού σημείου ή γεγονότος στο μέλλον. Οι δεσμευμένες καταθέσεις περιλαμβάνονται στις λοιπές απαιτήσεις της κατάστασης οικονομικής θέσης.

#### 4.8.14 Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει κοινές μετοχές της Εταιρείας. Άμεσα έξοδα τα οποία πραγματοποιήθηκαν για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης.

#### 4.8.15 Ίδιες μετοχές

Οι ίδιες μετοχές αφορούν μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες έχουν εκδοθεί και μεταγενέστερα έχουν επανακτηθεί από την Εταιρεία χωρίς να έχουν ακυρωθεί. Οι ίδιες μετοχές δεν μειώνουν τον αριθμό των μετοχών που έχουν

εκδοθεί, αλλά μειώνουν τον αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία. Οι ίδιες μετοχές αποτιμώνται στο κόστος κτήσης αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων. Σε περίπτωση διαγραφής των ιδίων μετοχών, το κόστος κτήσης μειώνει το μετοχικό κεφάλαιο και το αποθεματικό για ίδιες μετοχές και οποιαδήποτε διαφορά χρεώνεται στο υπόλοιπο κερδών εις νέο.

#### 4.8.16 Δάνεια

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους, μειωμένα με τα τυχόν άμεσα έξοδα για την πραγματοποίηση της συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος. Τυχόν διαφορά μεταξύ του εισπραχθέντος ποσού (καθαρό από σχετικά έξοδα) και της αξίας εξόφλησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Τα δάνεια χαρακτηρίζονται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκτός εάν ο Όμιλος έχει το οριστικό δικαίωμα να αναβάλει την εξόφληση για τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία αναφοράς.

#### 4.8.17 Μισθώσεις

##### 4.8.17.1 Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Οι μισθώσεις αναγνωρίζονται ως στοιχείο ενεργητικού καθώς και αντίστοιχη υποχρέωση κατά την ημερομηνία κατά την οποία το μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση από τον Όμιλο και την Εταιρεία. Κάθε καταβολή μισθώματος κατανέμεται μεταξύ της υποχρέωσης και του χρηματοοικονομικού κόστους. Το χρηματοοικονομικό κόστος επιβαρύνει τα αποτελέσματα της χρήσεως κατά την διάρκεια της περιόδου της μίσθωσης, ώστε να προκύψει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο στο υπόλοιπο της υποχρέωσης για κάθε περίοδο. Το δικαίωμα χρήσης του περιουσιακού στοιχείου αποσβένεται κατά τη διάρκεια της μίσθωσης σε σταθερή βάση ή της ωφέλιμης ζωής του περιουσιακού στοιχείου, αν η δεύτερη είναι μικρότερη. Οι υποχρεώσεις από μισθώματα περιλαμβάνουν την καθαρή παρούσα αξία των ακόλουθων μισθωμάτων:

- τα σταθερά μισθώματα (συμπεριλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών πληρωμών), μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μίσθωσης,
- τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο, τα οποία αρχικά επιμετρώνται με χρήση του δείκτη ή του επιτοκίου κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου,
- τα ποσά που αναμένεται να καταβληθούν από την Εταιρεία και τον Όμιλο βάσει εγγυημένων υπολειμματικών αξιών,
- την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς, εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι Εταιρεία και ο Όμιλος θα ασκήσει αυτό το δικαίωμα, και
- την καταβολή ποινής για καταγγελία της μίσθωσης, εάν η διάρκεια της μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος του Ομίλου για καταγγελία της μίσθωσης.

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων, τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, η Εταιρεία και ο Όμιλος χρησιμοποιούν το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επαναμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συμβάσεις μίσθωσης γης, κτιρίων, μηχανημάτων, μεταφορικών μέσων καθώς και λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές τους. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρώνται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όπως περιγράφεται στη σημείωση 4.8.8.

Οι πληρωμές που γίνονται για βραχυπρόθεσμες λειτουργικές μισθώσεις (μικρότερες των 12 μηνών) ή μισθώσεις μικρής αξίας αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης αναλογικά κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

Το κόστος του περιουσιακού στοιχείου με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από: α. το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης από τη μίσθωση, β. τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της

μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί, γ. τυχόν αρχικές άμεσες δαπάνες με τις οποίες επιβαρύνθηκε ο μισθωτής, και δ. εκτίμηση του κόστους με το οποίο θα επιβαρυνθεί ο μισθωτής προκειμένου να αποσυναρμολογήσει και να απομακρύνει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο, να αποκαταστήσει το χώρο όπου έχει τοποθετηθεί ή να αποκαταστήσει το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο στην κατάσταση στην οποία προβλέπεται από τους όρους και τις προϋποθέσεις της μίσθωσης.

#### **4.8.17.2 Λογιστική μίσθωσης από τον εκμισθωτή**

Κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος μιας μίσθωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία, ενεργώντας ως εκμισθωτής, ταξινομούν κάθε μίσθωση είτε ως λειτουργική είτε ως χρηματοδοτική μίσθωση με βάση συγκεκριμένα κριτήρια.

Μισθώσεις στις οποίες ο εκμισθωτής δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Μια μίσθωση που μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση.

#### **Χρηματοδοτικές μισθώσεις**

Κατά την ημερομηνία έναρξης, ο Όμιλος και η Εταιρεία αποαναγνωρίζουν τη λογιστική αξία των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων που τελούν υπό χρηματοδοτική μίσθωση και αναγνωρίζει απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση καθώς και κέρδος ή ζημιά στην κατάσταση αποτελεσμάτων από την αποαναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου και την αναγνώριση της καθαρής επένδυσης στη μίσθωση. Η καθαρή επένδυση στη μίσθωση υπολογίζεται ως η παρούσα αξία των μελλοντικών μισθωμάτων με παρόμοιο τρόπο όπως και για το μισθωτή. Μετά την ημερομηνία έναρξης, ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν χρηματοοικονομικό έσοδο κατά τη διάρκεια της μισθωτικής περιόδου βάσει μεθόδου που αντικατοπτρίζει μια σταθερή περιοδική απόδοση πάνω στην καθαρή επένδυση του εκμισθωτή στη μίσθωση. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν επίσης έσοδο από μεταβλητές καταβολές που δεν περιλαμβάνονταν στην καθαρή επένδυση. Μετά την έναρξη, η καθαρή επένδυση στη μίσθωση δεν επαναμετράται, εκτός αν η μίσθωση τροποποιείται ή η μισθωτική περίοδος μεταβάλλεται.

#### **Λειτουργικές Μισθώσεις**

Ο Όμιλος και η Εταιρεία συνεχίζουν να αναγνωρίζουν το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο και δεν αναγνωρίζουν καθαρή επένδυση στη μίσθωση στην Χρηματοοικονομική Θέση ή αρχικό κέρδος (αν υπάρχει) στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα μισθώματα ως έσοδο αναλογικά κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Επίσης, αναγνωρίζουν ως έξοδα τις δαπάνες που πραγματοποιούνται για την απόκτηση των εσόδων της μίσθωσης, συμπεριλαμβανομένων και των αποσβέσεων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία προσθέτουν τις αρχικές άμεσες δαπάνες με τις οποίες επιβαρύνεται για τη σύναψη λειτουργικής μίσθωσης στη λογιστική αξία του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζουν τις εν λόγω δαπάνες ως έξοδα κατά τη διάρκεια της μίσθωσης στην ίδια βάση με τα έσοδα της μίσθωσης

#### **4.8.18 Παροχές στο προσωπικό**

##### **4.8.18.1 Βραχυπρόθεσμες παροχές**

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδα όταν καθίστανται δεδουλευμένες.

##### **4.8.18.2 Παροχές στους εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία**

Ο Όμιλος έχει τόσο προγράμματα καθορισμένων παροχών, όσο και προγράμματα καθορισμένων εισφορών, σύμφωνα με τις συνθήκες και τις πρακτικές που ισχύουν στις χώρες που ο Όμιλος δραστηριοποιείται.

Τα προγράμματα καθορισμένων παροχών ορίζουν ένα συγκεκριμένο ποσό ως καταβολή σύνταξης/παροχής, το οποίο θα λάβει ένας υπάλληλος στη συνταξιοδότησή του. Συνήθως, το ποσό αυτό εξαρτάται από έναν ή περισσότερους παράγοντες, όπως η ηλικία, τα χρόνια προϋπηρεσίας και η αποζημίωση.

Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών ορίζεται ένα πρόγραμμα συνταξιοδότησης στα πλαίσια του οποίου ο Όμιλος καταβάλλει σταθερές εισφορές και δεν υπάρχει καμία νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση να καταβάλλει πρόσθετες εισφορές στην περίπτωση που οι πόροι του ταμείου δε θα είναι επαρκείς, ώστε να καταβάλλει στους εργαζομένους παροχές για την υπηρεσία τους που αφορά την τρέχουσα περίοδο καθώς και προηγούμενες περιόδους.

Η υποχρέωση σχετικά με τα προγράμματα καθορισμένων παροχών που αναγνωρίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης είναι η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, μείον την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος (εάν υπάρχουν). Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας. Η παρούσα αξία της δέσμευσης για την καθορισμένη παροχή υπολογίζεται με την προεξόφληση των αναμενόμενων μελλοντικών ταμειακών εκροών χρησιμοποιώντας επιτόκια εταιρικών ομολόγων υψηλής ποιότητας, που εκφράζονται στο νόμισμα στο οποίο η παροχή θα πληρωθεί και που έχουν διάρκεια που προσεγγίζει τη διάρκεια της σχετικής συνταξιοδοτικής υποχρέωσης.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει στην κατάσταση αποτελεσμάτων το τρέχον κόστος υπηρεσίας και το καθαρό χρηματοοικονομικό έσοδο ή έξοδο. Επανεκτιμήσεις, που αποτελούνται από τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες, αναγνωρίζονται αμέσως στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης με την ανάλογη χρέωση ή πίστωση του ανάλογου αποθεματικού μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων της περιόδου που πραγματοποιούνται. Οι επανεκτιμήσεις δεν αναταξινομούνται στα αποτελέσματα χρήσης σε μεταγενέστερες περιόδους.

Για τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών ο Όμιλος πληρώνει εισφορές σε ασφαλιστικά ταμεία του δημοσίου σε υποχρεωτική βάση. Ο Όμιλος δεν έχει άλλη υποχρέωση εφόσον έχει πληρώσει τις εισφορές του. Οι εισφορές αναγνωρίζονται σαν δαπάνες προσωπικού όταν οφείλονται. Εισφορές που προπληρώνονται αναγνωρίζονται σαν στοιχείο του ενεργητικού σε περίπτωση που υπάρχει δυνατότητα επιστροφής των χρημάτων ή συμψηφισμός με νέες οφειλές.

#### **4.8.18.3 Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές στο προσωπικό**

Η υποχρέωση του Ομίλου όσον αφορά τις λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό είναι η εκτίμηση για το ποσό των μελλοντικών παροχών που οι υπάλληλοι θα κερδίσουν ως αντάλλαγμα για την υπηρεσία τους στις τρέχουσες και προηγούμενες περιόδους (βλ. σημείωση 4.10.23.2).

Αυτό το ποσό προεξοφλείται για να καθοριστεί η παρούσα αξία του. Οι επανεκτιμήσεις αναγνωρίζονται στα κέρδη ή τις ζημίες κατά την περίοδο στην οποία προκύπτουν.

#### **4.8.18.4 Παροχές σε μετοχικούς τίτλους ή με βάση την αξία των μετοχικών τίτλων**

Ένας αριθμός βασικών διοικητικών στελεχών του Ομίλου συμμετέχουν στο Μακροπρόθεσμο Πλάνο Κινήτρων (ΜΠΚ), το οποίο θεσπίστηκε με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 20 Δεκεμβρίου 2023 και τροποποιήθηκε με την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 28 Απριλίου 2025. Το πρόγραμμα προβλέπει τη δωρεάν διάθεση ιδίων μετοχών της Εταιρείας, υπό την προϋπόθεση επίτευξης προκαθορισμένων Κριτηρίων Δεικτών Απόδοσης (ΚΔΑ) και πλήρωσης όρων υπηρεσίας, στο πλαίσιο τριετών κύκλων αξιολόγησης. Σημειώνεται εδώ ότι:

- i) το μέγιστο ποσοστό του τυχόν βραχυπρόθεσμου πλάνου (Bonus) εκάστοτε συμμετέχοντα κατά το πρώτο έτος εκάστου κύκλου, δεν ξεπερνάει το 50% των ετησίων σταθερών αποδοχών εκάστου συμμετέχοντα και
- ii) η συνολική αξία των προς διάθεση μετοχών, για όλους τους συμμετέχοντες, δε θα ξεπεράσει για τον 1ο τριετή κύκλο (2023 με 2025) το ποσό των 900.000 ευρώ για τον 2ο τριετή κύκλο (2024 με 2026) το ποσό του 1.100.000 ευρώ και τον 3ο τριετή κύκλο (2025 με 2027) το ποσό του 1.900.000 ευρώ.

Σε κάθε περίπτωση ο συνολικός αριθμός των μετοχών που θα διατεθούν και στους τρεις τριετείς κύκλους, δε θα ξεπεράσει το 0,7% του συνολικού αριθμού των υφιστάμενων μετοχών, ήτοι 467.954 μετοχές. Η επιβράβευση θα λαμβάνει χώρα με τη διάθεση δωρεάν μετοχών στους δικαιούχους, αφού έχουν αξιολογηθεί τα αποτελέσματα απόδοσης συγκεκριμένων στόχων και έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η επιβράβευση (αμοιβή) αναγνωρίζεται ως δαπάνη για τα στελέχη της μητρικής εταιρείας στην περίοδο από την ημερομηνία χορήγησης μέχρι την ημερομηνία ωρίμανσης των σχετικών δικαιωμάτων με ταυτόχρονη αύξηση των ιδίων κεφαλαίων και ως αύξηση των επενδύσεων σε θυγατρικές για τα στελέχη των θυγατρικών εταιρειών

αντίστοιχα. Το ποσό που αναγνωρίζεται προσαρμόζεται για να αντικατοπτρίζει την αξία των μετοχικών τίτλων για τους οποίους αναμένεται να ικανοποιηθούν οι σχετικοί όροι υπηρεσίας και των αποτελεσμάτων απόδοσης μέχρι και την ημερομηνία κατοχύρωσης (βλ. σημείωση 4.10.13).

#### 4.8.19 Αναγνώριση εσόδων

Τα έσοδα αναγνωρίζονται στο ποσό, το οποίο ο Όμιλος αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τη μεταβίβαση των αγαθών ή των υπηρεσιών σε έναν πελάτη.

Έσοδο ορίζεται το ποσό το οποίο μία οικονομική οντότητα αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που μεταβίβασε σε έναν πελάτη, εκτός από τα ποσά που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων). Τα μεταβλητά ποσά περιλαμβάνονται στο τίμημα και υπολογίζονται είτε με τη μέθοδο της «αναμενόμενης αξίας», είτε με τη μέθοδο του «πιο πιθανού ποσού».

Ο Όμιλος αναγνωρίζει έσοδα όταν (ή καθώς) ικανοποιεί την υποχρέωση εκτέλεσης μιας σύμβασης, μεταβιβάζοντας τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που έχει υποσχεθεί στον πελάτη. Ο πελάτης αποκτά τον έλεγχο του αγαθού ή της υπηρεσίας, εάν έχει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη χρήση και να αντλεί ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από αυτό το αγαθό ή την υπηρεσία. Ο έλεγχος μεταβιβάζεται κατά τη διάρκεια μιας περιόδου ή σε μια συγκεκριμένη χρονική στιγμή.

Τα έσοδα από την πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος του αγαθού μεταφέρεται στον πελάτη, συνήθως με την παράδοσή του, και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή του αγαθού από τον πελάτη.

Τα πέντε βασικά βήματα αναγνώρισης εσόδων από συμβάσεις με πελάτες, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 είναι:

1. Αναγνώριση της σύμβασης με τον πελάτη,
2. Αναγνώριση των δεσμεύσεων εκτέλεσης,
3. Προσδιορισμός της τιμής συναλλαγής,
4. Επιμερισμός της τιμής συναλλαγής στις δεσμεύσεις εκτέλεσης και
5. Αναγνώριση εσόδου, καθώς οι δεσμεύσεις εκτέλεσης ικανοποιούνται.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην παραγωγή και διανομή καταναλωτικών προϊόντων. Τα κύρια προϊόντα της Εταιρείας και του Ομίλου είναι αρώματα, προϊόντα προσωπικής περιποίησης, αντιηλιακά προϊόντα, προϊόντα περιποίησης μαλλιών, καθώς και προϊόντα συσκευασίας τροφίμων, πλαστικές σακούλες σκουπιδιών και προϊόντα καθαρισμού σπιτιού. Τα καθαρά έσοδα από τις πωλήσεις επιμετρώνται στην εύλογη αξία του εισπραχθέντος ή εισπρακτέου τιμήματος και δηλώνονται χωρίς τις εκπτώσεις επί των πωλήσεων και το τίμημα που καταβάλλεται στους πελάτες. Πρόκειται κυρίως για κίνητρα προώθησης των πωλήσεων τα οποία καταχωρούνται αφαιρετικά των πωλήσεων.

Η απαίτηση από τον πελάτη αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη. Το συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις τους προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα του Ομίλου και της Εταιρείας για την έκδοση τιμολογίου.

Η συμβατική υποχρέωση αναγνωρίζεται όταν ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν τίμημα από τον πελάτη (προπληρωμή) ή όταν διατηρούν δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση από-αναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Η αναγνώριση των εσόδων κατά κατηγορία, γίνεται ως εξής:

**i. Πωλήσεις αγαθών**

Οι πωλήσεις αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος παραδίδει την ιδιοκτησία και τους κινδύνους που σχετίζονται με την ιδιοκτησία των αγαθών στους πελάτες, τα αγαθά γίνονται αποδεκτά από αυτούς και η είσπραξη της απαίτησης είναι εύλογα εξασφαλισμένη.

**ii. Έσοδα από τόκους**

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται βάσει χρονικής αναλογίας και με την χρήση πραγματικού επιτοκίου.

**iii. Έσοδα από ενοίκια**

Ενοίκια εισπρακτέα αναγνωρίζονται στο λογαριασμό αποτελεσμάτων με βάση το ποσό ενοικίων που αντιστοιχεί στην υπό εξέταση περίοδο.

**iv. Έσοδα από Μερίσματα**

Τα μερίσματα, λογίζονται ως έσοδα, όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα είσπραξής τους.

#### **4.8.20 Κρατικές επιχορηγήσεις**

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις κρατικές επιχορηγήσεις οι οποίες ικανοποιούν αθροιστικά τα εξής κριτήρια:

- υπάρχει τεκμαιρόμενη βεβαιότητα ότι η επιχείρηση έχει συμμορφωθεί ή πρόκειται να συμμορφωθεί με τους όρους της επιχορήγησης και
- πιθανολογείται ότι το ποσό της επιχορήγησης θα εισπραχθεί.

Οι κρατικές επιχορηγήσεις σχετικά με απόκτηση παγίων περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού παρουσιάζονται σαν αναβαλλόμενο έσοδο στο παθητικό και αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των παγίων που αφορούν.

#### **4.8.21 Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις και Προβλέψεις**

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμηριωμένες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκρών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκρών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

#### **4.8.22 Διανομή μερισμάτων**

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής από τα κέρδη της χρήσης, αναγνωρίζονται ως υποχρέωση στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις την ημερομηνία κατά την οποία η διανομή εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

#### **4.8.23 Κέρδη ανά μετοχή**

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών. Ο σταθμισμένος μέσος αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους είναι ο αριθμός των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία στην αρχή του έτους,

προσαρμοσμένος με τον αριθμό των κοινών μετοχών που αγοράστηκαν ή εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους πολλαπλασιασμένο με έναν συντελεστή στάθμισης χρόνου.

#### 4.8.24 Τρέχουσα και αναβαλλόμενη φορολογία

Ο φόρος εισοδήματος της περιόδου αποτελείται από την τρέχουσα και την αναβαλλόμενη φορολογία. Ο φόρος αναγνωρίζεται στην «Κατάσταση συνολικών εισοδημάτων» εκτός και αν σχετίζεται με ποσά που έχουν αναγνωριστεί απευθείας στα «Ίδια Κεφάλαια». Σε αυτήν την περίπτωση ο φόρος αναγνωρίζεται επίσης στα Ίδια Κεφάλαια.

Ο φόρος εισοδήματος επί των κερδών, υπολογίζεται με βάση τη φορολογική νομοθεσία που έχει θεσπιστεί κατά την ημερομηνία ισολογισμού στις χώρες όπου διεξάγονται οι εργασίες του Ομίλου και αναγνωρίζεται ως έξοδο την περίοδο κατά την οποία προκύπτουν τα κέρδη. Η Διοίκηση ανά διαστήματα αξιολογεί τις περιπτώσεις όπου η κείμενη φορολογική νομοθεσία χρήζει ερμηνείας. Όπου κρίνεται απαραίτητο γίνονται προβλέψεις επί των ποσών που αναμένεται να πληρωθούν στις φορολογικές αρχές.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που εμφανίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία. Ο αναβαλλόμενος φόρος προσδιορίζεται με τους φορολογικούς συντελεστές και νόμους που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς και αναμένεται να ισχύσουν όταν οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις θα πραγματοποιηθούν ή οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις θα αποπληρωθούν.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στο βαθμό για τον οποίο ενδέχεται να υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται μόνο εάν επιτρέπεται νομικά ο συμψηφισμός φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων και εφόσον οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις προκύπτουν από την ίδια φορολογούσα αρχή επί της οντότητας που φορολογείται ή και επί διαφορετικών οντοτήτων και υπάρχει η πρόθεση η τακτοποίηση να γίνει με συμψηφισμό.

### 4.9 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

#### 4.9.1 Διαχείριση Κεφαλαίου

Οι στόχοι του Ομίλου σε σχέση με τη διαχείριση κεφαλαίου είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα απρόσκοπτης λειτουργίας του Ομίλου με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και να διατηρήσει ιδανική κατανομή κεφαλαίου μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το κόστος κεφαλαίου. Ο Όμιλος παρακολουθεί τα κεφάλαιά του με βάση το συντελεστή μόχλευσης. Ο εν λόγω συντελεστής υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται ως το «Σύνολο δανεισμού» (συμπεριλαμβανομένου «βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού» όπως εμφανίζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης) μείον «Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα», και «Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων». Στον υπολογισμό του καθαρού δανεισμού δεν περιλαμβάνονται οι αγορές των ιδίων μετοχών. Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται ως «Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής» όπως εμφανίζονται στον ισολογισμό συν τον καθαρό δανεισμό.

Ο συντελεστής μόχλευσης την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 2024 αντίστοιχα είχε ως εξής:

Ποσά σε €	Όμιλος	
	31.12.2025	31.12.2024
Σύνολο δανεισμού	42.002.506	59.442.235
<b>Μείον</b>		
Ταμειακά διαθέσιμα	(62.590.101)	(47.356.665)
Χρημ/κα στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελ/ων	(2.949.937)	(3.609.955)
<b>Καθαρός δανεισμός / (Καθαρή ταμειακή θέση) (Α)</b>	<b>(23.537.532)</b>	<b>8.475.615</b>
Ίδια κεφάλαια αποδιδόμενα στους μετόχους της μητρικής (Β)	401.467.357	374.627.113
<b>Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια (Α + Β)</b>	<b>377.929.825</b>	<b>383.102.728</b>
<b>Συντελεστής μόχλευσης</b>	<b>-6,2%</b>	<b>2,2%</b>

#### 4.9.2 Χρηματοοικονομικά Μέσα

Τα Χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου αποτελούνται κυρίως από καταθέσεις σε τράπεζες, υπεραναλήψεις σε τράπεζες, εμπορικούς χρεώστες και πιστωτές, επενδύσεις σε μετοχές, ομόλογα και λοιπές υποχρεώσεις.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία καθώς και οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις κατά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων μπορούν να ταξινομηθούν ως εξής:

Ποσά σε €	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>				
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	20.119.162	19.734.874	74.540	74.540
<b>Σύνολο</b>	<b>20.119.162</b>	<b>19.734.874</b>	<b>74.540</b>	<b>74.540</b>
<b>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>				
Απαιτήσεις από πελάτες	116.060.172	114.932.919	42.489.325	45.433.913
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	16.000.674	33.636.275	29.600.072	44.782.974
Ταμειακά διαθέσιμα	62.590.101	47.356.665	15.338.916	7.216.231
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	2.949.937	3.609.955	2.949.937	3.609.955
<b>Σύνολο</b>	<b>197.600.884</b>	<b>199.535.814</b>	<b>90.378.250</b>	<b>101.043.072</b>
<b>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>				
Δάνεια	35.585.414	49.558.789	44.585.414	58.558.789
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	13.919.129	17.361.656	4.349.957	5.818.954
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	7.723.547	8.255.960	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>57.228.090</b>	<b>75.176.404</b>	<b>48.935.371</b>	<b>64.377.743</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>				
Δάνεια	6.417.092	9.883.446	6.417.092	9.883.446
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	6.095.483	6.856.565	1.829.695	2.085.604
Προμηθευτές	115.693.066	84.880.011	54.185.818	41.371.749
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	19.659.417	21.346.405	10.898.523	11.240.085
<b>Σύνολο</b>	<b>147.865.058</b>	<b>122.966.427</b>	<b>73.331.127</b>	<b>64.580.884</b>

Σημειώνεται ότι στις «Λοιπές μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις» περιλαμβάνονται οι επιχορηγήσεις.

#### 4.9.3 Προσδιορισμός των εύλογων αξιών

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τα περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία, κατά μέθοδο επιμέτρησης. Οι διαφορετικές κατηγορίες είναι οι ακόλουθες:

- Δημοσιευόμενες τιμές αγοράς (χωρίς τροποποίηση ή αναπροσαρμογή) για περιουσιακά στοιχεία που διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές (επίπεδο 1)
- Τεχνικές αποτίμησης βασιζόμενες απευθείας σε δημοσιευόμενες τιμές αγοράς ή υπολογιζόμενες εμμέσως από δημοσιευόμενες τιμές αγοράς για παρόμοια εργαλεία (επίπεδο 2).
- Τεχνικές αποτίμησης που δεν βασίζονται σε διαθέσιμες πληροφορίες από τρέχουσες συναλλαγές σε ενεργούς χρηματαγορές (επίπεδο 3).

Κατά τη διάρκεια της χρήσης δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των επιπέδων 1 και 2, ούτε μεταφορές εντός και εκτός του επιπέδου 3 για τη μέτρηση της εύλογης αξίας.

Τα περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 έχουν ως εξής:

Όμιλος				
Στοιχεία Ενεργητικού	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	0	66.261.230	0	66.261.230
Επενδύσεις σε ακίνητα	0	8.009.881	0	8.009.881
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	2.949.937	0	0	2.949.937

Εταιρεία				
Στοιχεία Ενεργητικού	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	0	31.157.178	0	31.157.178
Επενδύσεις σε ακίνητα	0	1.915.232	0	1.915.232
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	2.949.937	0	0	2.949.937

Τα περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 έχουν ως εξής:

Όμιλος				
Στοιχεία Ενεργητικού	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	0	68.284.411	0	68.284.411
Επενδύσεις σε ακίνητα	0	8.228.721	0	8.228.721
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	3.609.955	0	0	3.609.955

Εταιρεία				
Στοιχεία Ενεργητικού	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3	Σύνολο
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	0	32.978.346	0	32.978.346
Επενδύσεις σε ακίνητα	0	2.083.967	0	2.083.967
Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	3.609.955	0	0	3.609.955

Όσον αφορά στα ιδιοχρησιμοποιούμενα περιουσιακά στοιχεία (γήπεδα και κτίρια), όσο και στις επενδύσεις σε ακίνητα, ο προσδιορισμός της εύλογης αξίας πραγματοποιείται από εγκεκριμένους εκτιμητές βάσει διεθνών κανόνων και οδηγιών, λαμβάνοντας υπόψη συγκριτικά στοιχεία πρόσφατων ή και παλαιότερων πραγματοποιηθεισών τιμών ακινήτων στην ευρύτερη περιοχή των ακινήτων εφόσον υφίστανται ή με τη μέθοδο αποσβεσμένου κόστους αντικατάστασης (DRC) καθώς και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του όπως θέση, μέγεθος, ποιότητα κατασκευής και κατάσταση συντήρησης.

Η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές (π.χ. παράγωγα, μετοχές, ομόλογα, αμοιβαία κεφάλαια), προσδιορίζεται με βάση τις δημοσιευόμενες τιμές που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς. «Ενεργός» χρηματαγορά υπάρχει όταν υπάρχουν άμεσα διαθέσιμες και αναθεωρούμενες σε τακτά διαστήματα τιμές, που δημοσιεύονται από χρηματιστήριο, χρηματιστή, κλάδο, οργανισμό αξιολόγησης ή οργανισμό εποπτείας. Αυτά τα χρηματοοικονομικά εργαλεία περιλαμβάνονται στο επίπεδο 1.

Η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δεν διαπραγματεύονται σε ενεργές χρηματαγορές (π.χ. συμβόλαια παραγωγών εκτός της αγοράς παραγωγών) προσδιορίζεται με την χρήση τεχνικών αποτίμησης, οι οποίες βασίζονται

ως επί το πλείστον σε διαθέσιμες πληροφορίες για συναλλαγές που διενεργούνται σε ενεργές αγορές ενώ χρησιμοποιούν κατά το δυνατό λιγότερο εκτιμήσεις της οικονομικής οντότητας. Αυτά τα χρηματοοικονομικά εργαλεία περιλαμβάνονται στο επίπεδο 2.

Εάν οι τεχνικές αποτίμησης δεν βασίζονται σε διαθέσιμες αγοραίες πληροφορίες τότε τα χρηματοοικονομικά εργαλεία περιλαμβάνονται στο επίπεδο 3.

#### 4.9.4 Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα περιβάλλον σχετικά υψηλού συναλλαγματικού κινδύνου δεδομένου ότι περίπου το 63% του συνόλου των πωλήσεων του Ομίλου προέρχεται από τις θυγατρικές του σε χώρες της Ανατολικής και Νότιας Ευρώπης όπου παρουσιάζεται διακύμανση των ισοτιμιών.

Τα κυριότερα νομίσματα με τα οποία γίνονται συναλλαγές στον Όμιλο εκτός του Ευρώ, είναι τα Ζλότι Πολωνίας, Λέου Ρουμανίας, Δηνάριο Σερβίας, Χρίβνια Ουκρανίας, Φιορίνι Ουγγαρίας και Κορώνα Τσεχίας.

Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις συναλλαγματικές διακυμάνσεις και όπου χρειάζεται προβαίνει στη λήψη σχετικών μέτρων.

Την 31η Δεκεμβρίου 2025, εάν το ευρώ είχε υποτιμηθεί κατά 5% έναντι των ακόλουθων νομισμάτων, με όλες τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, η επίδραση στην κατάσταση συνολικών εσόδων και στην καθαρή θέση του Ομίλου για κάθε μία μεταβολή ξεχωριστά θα ήταν η ακόλουθη:

Επίδραση	Αποτελέσματα	Καθαρή Θέση
PLN	598.150	13.426.417
RON	725.268	1.045.595
RSD	214.020	2.075.412
UAH	9.677	896.463
HUF	63.932	254.343
CZK	279.988	935.931

Μία ανατίμηση κατά 5% έναντι των ακόλουθων νομισμάτων, θα είχε την ισόποση αλλά αντίθετη επίδραση στα παραπάνω νομίσματα με τα ποσά που αναγράφονται πιο πάνω, στη βάση ότι όλες οι άλλες μεταβλητές παραμένουν σταθερές.

#### 4.9.5 Κίνδυνος επιτοκίου

Ο κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των μελλοντικών χρηματοροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στα επιτόκια της αγοράς.

Επιδίωξη του Ομίλου είναι η επίτευξη της βέλτιστης σχέσης μεταξύ του κόστους δανεισμού και των τυχόν επιπτώσεων στα κέρδη και τις ταμειακές ροές που δύνανται να επιφέρουν οι μεταβολές των επιτοκίων. Ο Όμιλος παρακολουθεί και διαχειρίζεται το δανεισμό και γενικά την οικονομική του στρατηγική προβαίνοντας στη συνδυασμένη χρήση βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού. Πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τις χρηματοδοτικές του ανάγκες. Σε ημερήσια βάση, το κεφάλαιο κίνησης καλύπτεται κατά κύριο λόγο από τις λειτουργικές ταμειακές ροές και από τις υπάρχουσες τραπεζικές γραμμές πίστωσης προς εξασφάλιση βραχυπρόθεσμου δανεισμού. Το επιτόκιο του βραχυπρόθεσμου δανεισμού καθορίζεται σαν διατραπεζικό προσφερόμενο επιτόκιο κατά την ημερομηνία του δανεισμού πλέον ενός προκαθορισμένου περιθωρίου. Η αναλογία μεταξύ του δανεισμού με σταθερό επιτόκιο και του δανεισμού με κυμαινόμενο επιτόκιο ελέγχεται και καθορίζεται από την κατευθυντήρια πολιτική του Ομίλου.

Λαμβάνοντας υπόψη τις δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου που συνδέονται με κυμαινόμενα επιτόκια, στις 31 Δεκεμβρίου 2025, μια υποθετική αύξηση ή μείωση του επιτοκίου δανεισμού κατά 0,5%, θα επηρέαζε τα αποτελέσματα του Ομίλου αρνητικά ή θετικά, αντίστοιχα, κατά €0,2 εκ.

Όμιλος					
	Νόμισμα	Ονομαστικό επιτόκιο	Έτος λήξης	Τύπος ενεχύρου	Ονομαστικό υπολοιπόμενο ποσό
<b>Ομολογιακά δάνεια</b>					<b>39.939.087</b>
	EUR	Euribor 3m + 1,1%	2029	-	15.000.000
	EUR	Euribor 6m + 1,2%	2028	-	9.000.000
	EUR	Euribor 6m + 1,2%	2029	-	12.500.000
	EUR	Euribor 6m + 1,25%	2031	-	3.439.087
<b>Σύνολο</b>					<b>39.939.087</b>

Σημειώνεται ότι ποσό ύψους €2,1 εκ. αφορά σε δανεισμό με σταθερό επιτόκιο και δεν συμπεριλαμβάνεται στον παραπάνω πίνακα.

#### 4.9.6 Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο οικονομική ζημιά εξαιτίας της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Οι εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου προέρχονται από χονδρικές πωλήσεις.

Οι αθετημένες πληρωμές από πελάτες δεν αποτελούν σημαντικό μέγεθος, το οποίο θα μπορούσε ενδεχόμενα να επηρεάσει αρνητικά την ομαλή ρευστότητα του Ομίλου και της Εταιρείας σε συνδυασμό με τη διευρυμένη πελατειακή βάση και τη διασποράς αυτής, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει σημαντική συγκέντρωση του πιστωτικού κινδύνου σε σχέση με τις απαιτήσεις αυτές.

Η χρηματοοικονομική κατάσταση και η πιστοληπτική ικανότητα των πελατών παρακολουθούνται διαρκώς από τις εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες αξιολογούν το μέγεθος της παροχής των πιστώσεων, καθώς και τα πιστωτικά όρια των λογαριασμών, σύμφωνα με την εφαρμοζόμενη πιστωτική πολιτική, στην προσπάθεια αποτελεσματικής διαχείρισης των απαιτήσεων πριν αυτές καταστούν ληξιπρόθεσμες αλλά και όταν αυτές καταστούν εκπρόθεσμες ή επισφαλείς. Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον. Ο Όμιλος για συγκεκριμένα κανάλια πελατών εσωτερικού και εξωτερικού έχει συνάψει ασφάλιση πιστώσεων. Ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για όλες τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις σε συνεχή βάση, βάσει του ΔΠΧΑ 9, λαμβάνοντας υπόψη την ενηλικίωση των υπολοίπων και τυχόν ιστορικές και μελλοντικές παραμέτρους που επηρεάζουν τους οφειλέτες. Οι προβλέψεις αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικών εσόδων.

Διαγραφές εμπορικών απαιτήσεων πραγματοποιούνται μέσω της ήδη σχηματισθείσας πρόβλεψης. Οι διαγραφές αφορούν ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις για τις οποίες έχει σχηματισθεί πρόβλεψη κατά τα προηγούμενα έτη. Η πιθανότητα είσπραξης αυτών των απαιτήσεων είναι χαμηλή ή μηδενική, εφόσον προηγουμένως έχουν εξαντληθεί

οι απαραίτητες έννομες διαδικασίες. Η οριστική διαγραφή μιας εμπορικής απαίτησης ταυτίζεται με τις απαιτήσεις αναγνώρισης της τοπικής φορολογικής / εμπορικής νομοθεσίας.

Σχετική ανάλυση παρατίθεται στη σημείωση 4.10.5.

Οι προθεσμιακές τραπεζικές καταθέσεις είναι κυρίως επενδυμένες σε αντισυμβαλλόμενους με υψηλή πιστοληπτική αξιολόγηση και για μικρό χρονικό διάστημα.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αφορούν διαθέσιμα και βραχυπρόθεσμα ρευστοποιήσιμες επενδύσεις, που είναι εύκολα μετατρέψιμες σε μετρητά και είναι τόσο κοντά στη λήξη τους, ώστε παρουσιάζουν αμελητέο κίνδυνο για αλλαγές στην αποτίμησή τους κατά το χρόνο της εκκαθάρισης.

Σχετική ανάλυση παρατίθεται στη σημείωση 4.10.6.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που έχουν κατηγοριοποιηθεί ως επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αφορούν επενδύσεις σε μετοχές εταιρειών εισηγμένων στο ΧΑΑ. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία εκτιμάται ότι δεν εκθέτουν τον Όμιλο και την Εταιρεία σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο.

Σχετικά με τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και υπολογίζει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιεί πίνακα προβλέψεων πιστωτικής ζημιάς με βάση την ενηλικίωση των υπολοίπων, βασιζόμενο στα ιστορικά στοιχεία για πιστωτικές ζημιές, προσαρμοσμένο για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον. Οι επισφαλείς απαιτήσεις αξιολογούνται μία προς μία για τον υπολογισμό της πρόβλεψης αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Το ποσό της πρόβλεψης αναγνωρίζεται στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων. Δεν υπήρξε μεταβολή στη μεθοδολογία σε σύγκριση με την προηγούμενη χρήση.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία παρουσιάζουν χαμηλό κίνδυνο αθέτησης και υψηλή πιθανότητα εκπλήρωσης των συμβατικών ταμειακών ρών θεωρούνται εξυπηρετούμενα. Μη εξυπηρετούμενα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται εκείνα για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις πιστωτικών ζημιών κατά την ημερομηνία αναφοράς και περιορισμένες προσδοκίες ανάκτησης συμβατικών ταμειακών ρών.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων στη λογιστική αξία προ απομείωσης:

Όμιλος			
31.12.2025	Εξυπηρετούμενες	Μη εξυπηρετούμενες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	116.291.824	3.054.215	119.346.038
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	16.000.674	37.839	16.038.513
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	20.119.162	0	20.119.162
<b>Σύνολο</b>	<b>152.411.660</b>	<b>3.092.053</b>	<b>155.503.713</b>

Όμιλος			
31.12.2024	Εξυπηρετούμενες	Μη εξυπηρετούμενες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	115.439.167	5.078.664	120.517.832
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	33.636.275	290.924	33.927.199
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	19.734.874	0	19.734.874
<b>Σύνολο</b>	<b>168.810.316</b>	<b>5.369.588</b>	<b>174.179.904</b>

Εταιρεία			
31.12.2025	Εξυπηρετούμενες	Μη εξυπηρετούμενες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	42.695.872	1.608.915	44.304.788
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	29.600.072	0	29.600.072
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	74.540	0	74.540
<b>Σύνολο</b>	<b>72.370.484</b>	<b>1.608.915</b>	<b>73.979.399</b>

Εταιρεία			
31.12.2024	Εξυπηρετούμενες	Μη εξυπηρετούμενες	Σύνολο
Εμπορικές απαιτήσεις	45.676.175	3.687.368	49.363.543
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	44.782.974	247.977	45.030.951
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	74.540	0	74.540
<b>Σύνολο</b>	<b>90.533.689</b>	<b>3.935.345</b>	<b>94.469.033</b>

#### 4.9.7 Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος ή η Εταιρεία να μην μπορέσουν να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν απαιτείται.

Η συνετή διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται με την ύπαρξη του κατάλληλου συνδυασμού ρευστών διαθεσίμων και εγκεκριμένων τραπεζικών πιστώσεων. Ο Όμιλος ελέγχει διαρκώς το ποσό του βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου δανεισμού καθώς και την αναλογία αυτού προς τις συνολικές υποχρεώσεις, τη σύνθεση των συνολικών υποχρεώσεων, και διαχειρίζεται τους κινδύνους που μπορεί να δημιουργηθούν από έλλειψη επαρκούς ρευστότητας φροντίζοντας να υπάρχουν πάντα εξασφαλισμένες τραπεζικές πιστώσεις προς χρήση. Οι υπάρχουσες διαθέσιμες αχρησιμοποίητες εγκεκριμένες τραπεζικές πιστώσεις προς τον Όμιλο, είναι επαρκείς ώστε να αντιμετωπιστεί οποιαδήποτε πιθανή έλλειψη ταμειακών διαθεσίμων.

Ο Όμιλος φροντίζει να διαχειρίζεται το κεφάλαιο κίνησης με τέτοιο τρόπο ώστε να ελαχιστοποιούνται οι πιθανοί κίνδυνοι ρευστότητας και ταμειακών εισροών. Οι συμβατικές λήξεις των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας (μη προεξοφλημένες και συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών τόκων), κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 και 2024, συνοψίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Ενηλικίωση υποχρεώσεων 2025	Όμιλος					
	Λογιστική αξία	Σύνολο	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη
Δάνεια	42.002.506	46.877.178	4.020.286	4.053.796	38.803.096	0
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	20.014.612	22.141.937	3.769.285	2.984.174	11.228.096	4.160.381
Προμηθευτές	115.693.066	115.693.066	115.693.066	0	0	0
Λοιπές υποχρεώσεις	12.418.510	12.418.510	12.169.392	0	247.767	1.351
<b>Σύνολο</b>	<b>190.128.694</b>	<b>197.130.691</b>	<b>135.652.029</b>	<b>7.037.970</b>	<b>50.278.960</b>	<b>4.161.732</b>

Ενηλικίωση υποχρεώσεων 2024	Όμιλος					
	Λογιστική αξία	Σύνολο	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη
Δάνεια	59.442.235	65.679.011	8.932.037	3.543.916	52.794.689	408.368
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	24.218.221	27.313.756	3.928.375	3.836.220	14.713.582	4.835.578
Προμηθευτές	84.880.011	84.880.011	84.692.630	20.567	166.815	0
Λοιπές υποχρεώσεις	11.291.170	11.291.170	10.956.385	0	311.549	23.236
<b>Σύνολο</b>	<b>179.831.637</b>	<b>189.163.948</b>	<b>108.509.428</b>	<b>7.400.703</b>	<b>67.986.635</b>	<b>5.267.182</b>

Ενηλικίωση υποχρεώσεων 2025	Εταιρεία					
	Λογιστική αξία	Σύνολο	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη
Δάνεια	51.002.506	<b>55.877.178</b>	4.020.286	4.053.796	47.803.096	0
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	6.179.652	<b>7.130.431</b>	1.230.890	849.466	3.322.473	1.727.602
Προμηθευτές	54.185.818	<b>54.185.818</b>	54.185.818	0	0	0
Λοιπές υποχρεώσεις	8.007.605	<b>8.007.605</b>	8.007.605	0	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>119.375.581</b>	<b>125.201.031</b>	<b>67.444.599</b>	<b>4.903.262</b>	<b>51.125.569</b>	<b>1.727.602</b>

Ενηλικίωση υποχρεώσεων 2024	Εταιρεία					
	Λογιστική αξία	Σύνολο	εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	αργότερα από 5 έτη
Δάνεια	68.442.235	<b>74.679.011</b>	8.932.037	3.543.916	61.794.689	408.368
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	7.904.558	<b>9.112.782</b>	1.218.963	1.190.556	5.032.964	1.670.299
Προμηθευτές	41.371.749	<b>41.371.749</b>	41.371.749	0	0	0
Λοιπές υποχρεώσεις	7.555.596	<b>7.555.596</b>	7.555.596	0	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>125.274.139</b>	<b>132.719.139</b>	<b>59.078.345</b>	<b>4.734.473</b>	<b>66.827.654</b>	<b>2.078.667</b>

Σημειώνεται ότι στις «Λοιπές Υποχρεώσεις» δεν περιλαμβάνονται οι επιχορηγήσεις, τα δεδουλευμένα έξοδα και τα έσοδα επόμενων χρήσεων.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συνάψει χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα προκειμένου να διευκολύνουν την πρόσβαση των προμηθευτών σε πιστώσεις και να καταστήσουν δυνατή την πρόωρη εξόφληση των παραδόσεων τους προς τον Όμιλο και την Εταιρεία. Αυτές οι ρυθμίσεις δεν μεταβάλλουν τον κίνδυνο ρευστότητας.

#### 4.9.8 Κίνδυνος διακύμανσης τιμών πρώτων υλών

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο που απορρέει από τις διακυμάνσεις των τιμών βασικών πρώτων υλών, οι οποίες χρησιμοποιούνται τόσο για την παραγωγή προϊόντων στις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις του όσο και για την προμήθεια έτοιμων προϊόντων από τρίτους προμηθευτές.

Οι μεταβολές στις διεθνείς τιμές εμπορευμάτων ενδέχεται να επηρεάσουν το κόστος παραγωγής και, κατ' επέκταση, τα περιθώρια κέρδους. Στο πλαίσιο της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένες στρατηγικές προμηθειών, οι οποίες περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη διατήρηση ενεργών εναλλακτικών προμηθευτών, την αξιολόγηση και ενσωμάτωση εναλλακτικών υλικών όπου αυτό κρίνεται τεχνικά και εμπορικά εφικτό, τη σύναψη φυσικών συμβολαίων αντιστάθμισης (physical hedging), όπως μακροχρόνιες συμφωνίες προμήθειας, συμφωνίες όγκου και μηχανισμούς τιμολόγησης βάσει δεικτών, τη διενέργεια ενοποιημένων διαγωνισμών σε επίπεδο Ομίλου με στόχο την επίτευξη οικονομικών κλίμακας, καθώς και την ανάπτυξη και συνεχή ενίσχυση πρωτοβουλιών βελτίωσης των περιθωρίων κέρδους.

Τα ανωτέρω μέτρα στοχεύουν στη μείωση της επίδρασης από τη μεταβλητότητα των διεθνών αγορών. Ωστόσο, υπό ένα δυσμενές σενάριο μειωμένης προσφοράς σε όλες τις κύριες κατηγορίες πρώτων υλών (μέταλλα, πλαστικά, ελαιοχημικά, ενέργεια), η πρόσθετη επιβάρυνση στο κόστος πωληθέντων του Ομίλου εκτιμάται ότι θα κυμανθεί μεταξύ 0,6% και 1,7%.

## 4.10 ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

### 4.10.1 Πληροφόρηση ανά τομέα

Για διοικητικούς σκοπούς, ο Όμιλος είναι οργανωμένος σε πέντε βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες: τα Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας, τα Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας, τα Προϊόντα Οικιακής Χρήσης, τα Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας και τις Στρατηγικές Συνεργασίες. Αναφορικά με τις Στρατηγικές Συνεργασίες να σημειωθεί ότι αναλύονται περαιτέρω στις κατηγορίες των προϊόντων Ευρείας και Επιλεκτικής Διανομής. Η Διοίκηση παρακολουθεί τα λειτουργικά αποτελέσματα των επιχειρηματικών τομέων ξεχωριστά, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 8 - Λειτουργικοί Τομείς, με σκοπό την αξιολόγηση απόδοσης και τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τη διάθεση πόρων. Τα αποτελέσματα του Ομίλου ανά τομέα αναλύονται ως εξής:

Για την περίοδο 01/01/2025 - 31/12/2025:

Τομείς Εμπορικής Δραστηριότητας	Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας	Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας	Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας	Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας	Στρατηγικές Συνεργασίες	Προϊόντα Ευρείας Διανομής	Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής	Σύνολο
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	73.119.120	112.305.922	205.450.735	51.022.124	157.664.898	104.469.752	53.195.146	<b>599.562.799</b>
Κέρδη προ Τόκων και Φόρων	17.543.754	17.516.101	22.061.962	(1.499.004)	11.422.094	8.741.565	2.680.529	<b>67.044.907</b>
Έσοδα από τόκους	100.876	154.939	283.443	70.391	217.517	144.128	73.389	<b>827.167</b>
Έξοδα από τόκους	(350.213)	(537.902)	(984.031)	(244.376)	(755.155)	(500.370)	(254.784)	<b>(2.871.677)</b>
Κέρδη προ φόρων	17.365.231	17.241.902	21.560.346	(1.623.576)	11.037.149	8.486.498	2.550.651	<b>65.581.053</b>
Φόρος εισοδήματος	3.235.500	3.212.521	4.017.137	0	2.056.448	1.581.209	475.239	<b>12.521.606</b>
Κέρδη και ζημίες μετά από φόρους	14.129.731	14.029.381	17.543.210	(1.623.576)	8.980.701	6.905.289	2.075.412	<b>53.059.446</b>
Αποσβέσεις	2.371.143	3.641.912	6.662.458	4.134.899	5.112.835	3.387.797	1.725.039	<b>21.923.247</b>
Κέρδη προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων	19.914.897	21.158.013	28.724.420	2.635.895	16.534.929	12.129.362	4.405.567	<b>88.968.154</b>

Για την περίοδο 01/01/2024 - 31/12/2024:

Τομείς Εμπορικής Δραστηριότητας	Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας	Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας	Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας	Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας	Στρατηγικές Συνεργασίες	Προϊόντα Ευρείας Διανομής	Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής	Σύνολο
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	60.259.291	116.715.576	212.531.266	59.770.101	150.781.815	99.288.171	51.493.644	<b>600.058.051</b>
Κέρδη προ Τόκων και Φόρων	8.850.857	17.800.556	23.997.278	413.251	9.909.817	6.986.987	2.922.831	<b>60.971.760</b>
Έσοδα από τόκους	113.787	220.392	401.319	112.863	284.719	187.484	97.235	<b>1.133.080</b>
Έξοδα από τόκους	(488.718)	(946.592)	(1.723.680)	(484.750)	(1.222.877)	(805.251)	(417.626)	<b>(4.866.617)</b>
Κέρδη προ φόρων	8.423.449	16.972.715	22.489.834	(10.687)	8.840.350	6.282.755	2.557.596	<b>56.715.662</b>
Φόρος εισοδήματος	1.583.525	3.190.702	4.227.865	0	1.661.898	1.181.095	480.803	<b>10.663.989</b>
Κέρδη και ζημίες μετά από φόρους	6.839.925	13.782.013	18.261.969	(10.687)	7.178.453	5.101.659	2.076.793	<b>46.051.673</b>
Αποσβέσεις	1.893.090	3.666.707	6.676.828	3.639.201	4.736.923	3.119.212	1.617.711	<b>20.612.749</b>
Κέρδη προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων	10.743.948	21.467.263	30.674.106	4.052.452	14.646.740	10.106.198	4.540.542	<b>81.584.508</b>

Σημειώσεις:

- Ο υπολογισμός των χρηματοοικονομικών εσόδων & εξόδων και των αποσβέσεων έχει γίνει αναλογικά βάσει των πωλήσεων της εκάστοτε επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου. Ο δε υπολογισμός των φόρων εισοδήματος έχει βασιστεί αναλογικά στα κέρδη προ φόρων της εκάστοτε επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου.

Η κατανομή των ενοποιημένων στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων στους επιχειρηματικούς τομείς του Ομίλου αναλύεται ως εξής:

	Όμιλος		Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας		Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας		Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας		Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας		Στρατηγικές Συνεργασίες		Προϊόντα Ευρείας Διανομής		Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Σύνολο Ενεργητικού	633.551.058	600.268.594	70.606.325	57.202.876	108.446.444	110.795.637	198.390.264	201.751.453	103.861.402	87.384.628	152.246.623	143.134.000	100.879.569	94.252.169	51.367.054	48.881.831
Σύνολο Υποχρεώσεων	232.083.702	225.361.027	26.863.826	22.532.485	41.260.983	43.642.930	75.482.211	79.470.859	30.550.896	23.333.587	57.925.785	56.381.165	38.381.989	37.126.379	19.543.796	19.254.786

**Πληροφόρηση ανά γεωγραφική περιοχή**

Οι πωλήσεις του Ομίλου κατανέμονται ανά γεωγραφική περιοχή ως κάτωθι:

Γεωγραφική Περιοχή	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
<b>Ελλάδα</b>	<b>152.844.603</b>	<b>151.333.257</b>
<b>Επιλεγμένες διεθνείς αγορές &amp; Πορτογαλία</b>	<b>30.815.351</b>	<b>19.265.089</b>
<b>Πολωνία</b>	<b>175.896.427</b>	<b>184.125.054</b>
Πολωνία (Επώνυμα Προϊόντα)	124.874.303	128.038.140
Πολωνία (Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	51.022.124	56.086.914
<b>Ρουμανία</b>	<b>93.868.411</b>	<b>98.877.710</b>
<b>Τσεχία-Σλοβακία-Ουγγαρία</b>	<b>63.629.061</b>	<b>59.089.370</b>
<b>Δυτικά Βαλκάνια*</b>	<b>38.457.585</b>	<b>40.449.310</b>
<b>Βουλγαρία</b>	<b>22.980.829</b>	<b>21.883.035</b>
<b>Ουκρανία</b>	<b>21.070.532</b>	<b>25.035.225</b>
<b>Σύνολο</b>	<b>599.562.799</b>	<b>600.058.051</b>

Τα μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού κατανέμονται ανά γεωγραφική περιοχή ως κάτωθι:

Γεωγραφική Περιοχή	31.12.2025	31.12.2024
<b>Ελλάδα</b>	<b>84.900.177</b>	<b>83.189.600</b>
<b>Επιλεγμένες διεθνείς αγορές &amp; Πορτογαλία</b>	<b>15.771.839</b>	<b>9.188.568</b>
<b>Πολωνία</b>	<b>153.112.161</b>	<b>134.588.765</b>
Πολωνία (Επώνυμα Προϊόντα)	74.819.701	69.369.953
Πολωνία (Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	78.292.460	65.218.812
<b>Κύπρος</b>	<b>19.758.694</b>	<b>19.367.456</b>
<b>Τσεχία-Σλοβακία-Ουγγαρία</b>	<b>17.613.228</b>	<b>17.929.294</b>
<b>Ουκρανία</b>	<b>12.028.814</b>	<b>13.330.913</b>
<b>Ρουμανία</b>	<b>7.155.105</b>	<b>7.539.475</b>
<b>Δυτικά Βαλκάνια*</b>	<b>1.766.507</b>	<b>1.865.883</b>
<b>Βουλγαρία</b>	<b>1.157.338</b>	<b>1.558.868</b>
<b>Γαλλία</b>	<b>633</b>	<b>633</b>
<b>Σύνολο</b>	<b>313.264.496</b>	<b>288.559.456</b>

\*Η γεωγραφική περιοχή Δυτικά Βαλκάνια περιλαμβάνει τις πωλήσεις σε Σερβία, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Βόρεια Μακεδονία, Σλοβενία και Κροατία.

#### 4.10.2 Επενδύσεις σε θυγατρικές, συγγενείς επιχειρήσεις

Οι συμμετοχές της Εταιρείας σε θυγατρικές εταιρείες αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία	Άμεση συμμετοχή ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	Έδρα	31.12.2025	31.12.2024
SARANTIS POLSKA S.A.	100,00%	ΠΟΛΩΝΙΑ	118.147.456	106.071.382
IVYBRIDGE VENTURES LTD	100,00%	ΚΥΠΡΟΣ	22.438.593	25.604.443
SARANTIS ROMANIA S.A.	89,96%	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	15.995.796	15.946.296
ASTRID T.M. A.S.	100,00%	ΤΣΕΧΙΑ	15.242.278	15.242.278
SARANTIS HUNGARY KFT.	100,00%	ΟΥΓΓΑΡΙΑ	8.405.618	8.389.219
SARANTIS BELGRADE D.O.O	100,00%	ΣΕΡΒΙΑ	7.645.275	7.618.650
SARANTIS BULGARIA LTD	100,00%	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	4.464.433	4.439.246
SARANTIS CZECH REPUBLIC S.R.O.	100,00%	ΤΣΕΧΙΑ	1.823.297	1.776.838
ZETAFIN LTD	100,00%	ΚΥΠΡΟΣ	17.500	17.500
SARANTIS PORTUGAL LDA	100,00%	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	5.000	5.000
ELODE FRANCE SARL	100,00%	ΓΑΛΛΙΑ	0	0
SARANTIS FRANCE SARL	100,00%	ΓΑΛΛΙΑ	0	0
<b>Σύνολο</b>			<b>194.185.246</b>	<b>185.110.851</b>

Η κίνηση των συμμετοχών της Εταιρείας σε θυγατρικές εταιρείες, αναλύεται ως εξής:

Ποσά σε €

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	<b>185.110.851</b>	<b>184.945.932</b>
Προσθήκες	261.326	164.919
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	12.000.171	0
Απομείωση	(3.187.102)	0
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>194.185.246</b>	<b>185.110.851</b>

Οι προσθήκες στις συμμετοχές της Εταιρείας ποσού €261,3 χιλ. (31/12/2024: €164,9 χιλ.) αφορούν την αναγνώριση του μέρους της επιβράβευσης (αμοιβής) με μορφή παροχών σε μετοχικούς τίτλους της Εταιρείας μέσω του Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών στα στελέχη των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου (βλ. σημείωση 4.8.18.4).

Η αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ποσού €12 εκ. κατά τη χρήση του 2025, αφορά τη συμμετοχή της Εταιρείας στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής Sarantis Polska S.A.

Κατά τη χρήση 2025, η Εταιρεία προέβη σε απομείωση της λογιστικής αξίας της συμμετοχής της στην IVYBRIDGE VENTURES LTD, κυπριακή εταιρεία συμμετοχών η οποία κατέχει το σύνολο των μετοχών της ERGOPACK LLC στην Ουκρανία, ποσού €3,2 εκ. Η σχετική ζημία απομείωσης αναγνωρίστηκε στα «Άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως» της Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος της Εταιρείας (βλ. σημείωση 4.10.14).

Μετά την ανωτέρω απομείωση, η Διοίκηση της Εταιρείας εκτιμά ότι η λογιστική αξία των λοιπών συμμετοχών δεν υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό τους κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025.

#### Ολοκλήρωση πώλησης θυγατρικής Stella Pack Ukraine LLC

Η πώληση του 79% των μετοχών της θυγατρικής Stella Pack Ukraine LLC, με έδρα την Ουκρανία, η οποία στις 31 Δεκεμβρίου 2024 είχε ταξινομηθεί ως «Περιοριστικά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση», ολοκληρώθηκε στις 18 Φεβρουαρίου 2025, με συνολικό τίμημα €500 χιλ., το οποίο εισπράχθηκε πλήρως εντός του ίδιου μήνα.

Η λογιστική αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας κατά την ημερομηνία πώλησης ανερχόταν σε €780 χιλ., ποσό το οποίο αντιστοιχούσε στην εύλογη αξία μείον τα κόστη πώλησης που είχε ήδη αναγνωριστεί στη χρήση 2024. Η συμμετοχή μη ελεγχουσών συμμετοχών (NCI) ανήλθε σε €280 χιλ.

Ως εκ τούτου, δεν προέκυψε περαιτέρω λογιστική ζημία από την πώληση στο επίπεδο του Ομίλου. Ωστόσο, ποσό €53 χιλ., που αφορούσε σωρευμένες συναλλαγματικές διαφορές, αναταξινομήθηκε από τα λοιπά συνολικά εισοδήματα στην κατάσταση αποτελεσμάτων και αναγνωρίστηκε ως ζημία της περιόδου (βλ. σημείωση 4.3).

#### 4.10.3 Υπεραξία

Η υπεραξία στον Όμιλο και στην Εταιρεία αναλύεται ως εξής:

Ποσά σε Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Υπόλοιπο 01.01.2025</b>	<b>14.298.868</b>	<b>1.100.000</b>
Συναλλαγματικές διαφορές	59.336	0
<b>Υπόλοιπο 31.12.2025</b>	<b>14.358.204</b>	<b>1.100.000</b>

Ποσά σε Ευρώ	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Υπόλοιπο 01.01.2024</b>	<b>7.771.991</b>	<b>1.100.000</b>
Προσθήκες	6.983.171	0
Απομείωση	(544.744)	0
Συναλλαγματικές διαφορές	88.450	0
<b>Υπόλοιπο 31.12.2024</b>	<b>14.298.868</b>	<b>1.100.000</b>

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διενεργούν ετήσιο έλεγχο απομείωσης των υπεραξιών, με τις σχετικές προσαρμογές να καταχωρούνται στα αποτελέσματα χρήσης. Για τη χρήση του 2025, οι χρησιμοποιούμενες παραδοχές ανά Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών έχουν ως εξής:

Παραδοχές 2025	Δ. Κουκουζέλης ΕΠΕ -Ελλάδα (PIC)	Elmipiant- Ρουμανία	Polipak & Stella - Πολωνία	Trade 90- Ουγγαρία	Astrid T.M.- Τσεχία	Indulona- Σλοβακία & Τσεχία
Προεξοφλητικό επιτόκιο (WACC)	10,3%	12,5%	11,3%	14,2%	10,2%	8,7%
Επιτόκιο μηδενικού κινδύνου	2,6%	2,6%	2,6%	2,6%	2,6%	2,6%
Ρυθμός ανάπτυξης 5+	1,2%	3,6%	4,5%	3,5%	2,0%	5,0%
Κέρδη προ τόκων και φόρων (εύρος 4ετίας)	10,5%	18,5% - 19,2%	6,6% - 7,1%	10,2% - 10,4%	18,8% - 19,1%	16,3% - 16,7%
Υπόλοιπο Υπεραξίας	1.100.000	2.096.128	9.363.553	1.285.763	236.776	275.984

Το ανακτήσιμο ποσό των ανωτέρω μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών προσδιορίστηκε με βάση τη μέθοδο της αξίας λόγω χρήσης. Η αξία χρήσης υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας προβλέψεις ταμειακών ροών που βασίστηκαν στα εγκεκριμένα από τη Διοίκηση τετραετή επιχειρηματικά σχέδια και οι οποίες προβλήθηκαν στο διηνεκές. Από το διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης, δεν προέκυψε ανάγκη αποαναγνώρισης υπεραξίας.

Η βασική παραδοχή που χρησιμοποιήθηκε από τη Διοίκηση κατά τον υπολογισμό των προβλέψεων των ταμειακών ροών στα πλαίσια διενέργειας του ετήσιου ελέγχου για την απομείωση της υπεραξίας είναι:

- Τα προϋπολογιστικά κέρδη προ φόρων και τόκων υπολογίστηκαν με βάση τα πραγματικά ιστορικά στοιχεία των τελευταίων ετών προσαρμοσμένα προκειμένου να ληφθούν υπόψη οι αναμενόμενες μεταβολές λειτουργικής κερδοφορίας.

Η Διοίκηση έχει εκτιμήσει ότι η λογιστική αξία θα μπορούσε να υπερβεί το εκτιμώμενο ανακτήσιμο ποσό ως συνέπεια τυχόν μεταβολής στο επιτόκιο προεξόφλησης.

Το επιτόκιο προεξόφλησης σε παρούσα αξία όπου η λογιστική αξία και το ανακτήσιμο ποσό εξισώνονται, όταν οι υπόλοιπες παραδοχές παραμένουν σταθερές, παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Παραδοχές 2025	Δ. Κουκουζέλης ΕΠΕ -Ελλάδα (PIC)	Elmipiant- Ρουμανία	Polipak & Stella - Πολωνία	Trade 90- Ουγγαρία	Astrid T.M.- Τσεχία	Indulona- Σλοβακία & Τσεχία
Προεξοφλητικό επιτόκιο (WACC)	17,5%	125,8%	15,2%	53,1%	54,4%	268,5%

#### 4.10.4 Αποθέματα

Τα αποθέματα αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορεύματα και προϊόντα	95.968.416	74.450.232
Α' ύλες και υλικά συσκευασίας	26.661.965	37.681.098
Απομείωση αξίας λόγω απαξίωσης	(417.884)	(1.062.073)
<b>Σύνολο</b>	<b>122.212.496</b>	<b>111.069.257</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορεύματα και προϊόντα	34.225.183	18.846.560
Α' ύλες και υλικά συσκευασίας	16.422.782	26.658.222
Απομείωση αξίας λόγω απαξίωσης	0	(290.000)
<b>Σύνολο</b>	<b>50.647.965</b>	<b>45.214.782</b>

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρείας είναι ελεύθερα βαρών.

Η ανάλυση της πρόβλεψης απομείωσης αξίας λόγω απαξίωσης έχει ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	<b>1.062.073</b>	<b>233.122</b>
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	0	759.233
Πρόβλεψη χρήσης	690.366	3.444.676
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης	(1.329.593)	(3.240.195)
Αντιλογισμός πρόβλεψης	0	(135.591)
Συναλλαγματικές διαφορές	(4.962)	828
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>417.884</b>	<b>1.062.073</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	<b>290.000</b>	<b>0</b>
Πρόβλεψη χρήσης	445.583	1.378.969
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης	(735.583)	(1.088.969)
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>0</b>	<b>290.000</b>

Κατά την τρέχουσα χρήση ο Όμιλος και η Εταιρεία προέβησαν σε καταστροφές αποθεμάτων συνολικού ύψους €1,3 εκ. και €0,7 εκ. αντιστοίχως, ενώ το 2024 οι καταστροφές αποθεμάτων ανήλθαν σε €3,2 εκ. και €1,1 εκ. αντιστοίχως.

#### 4.10.5 Εμπορικές και λουπές απαιτήσεις

Ο λογαριασμός Εμπορικές Απαιτήσεις αναλύεται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Πελάτες	107.037.303	103.007.451
Μείον προβλέψεις	(3.285.867)	(3.184.912)
<b>Καθαρές απαιτήσεις πελατών</b>	<b>103.751.437</b>	<b>99.822.539</b>
Επιταγές εισπρακτέες και γραμμάτια	12.308.735	17.510.380
Μείον προβλέψεις	0	(2.400.000)
<b>Καθαρές επιταγές εισπρακτέες και γραμμάτια</b>	<b>12.308.735</b>	<b>15.110.380</b>
<b>Σύνολο</b>	<b>116.060.172</b>	<b>114.932.919</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Πελάτες	34.018.963	33.521.054
Μείον προβλέψεις	(1.815.462)	(1.529.630)
<b>Καθαρές απαιτήσεις πελατών</b>	<b>32.203.501</b>	<b>31.991.424</b>
Επιταγές εισπρακτέες και γραμμάτια	10.285.824	15.842.489
Μείον προβλέψεις	0	(2.400.000)
<b>Καθαρές επιταγές εισπρακτέες και γραμμάτια</b>	<b>10.285.824</b>	<b>13.442.489</b>
<b>Σύνολο</b>	<b>42.489.325</b>	<b>45.433.913</b>

Την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 2024, η ενηλικίωση των τρεχουσών και ληξιπρόθεσμων εμπορικών απαιτήσεων από πελάτες είχε ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Τρέχουσες (εντός πίστωσης)</b>	102.819.528	102.849.894	35.741.959	38.796.306
<b>0-90 ημέρες</b>	8.520.020	6.877.731	1.654.353	1.175.872
<b>91-180 ημέρες</b>	2.500.801	3.197.827	2.337.586	2.983.892
<b>μεγαλύτερη των 180 ημερών</b>	5.505.689	7.592.379	4.570.889	6.407.472
	<b>119.346.038</b>	<b>120.517.832</b>	<b>44.304.788</b>	<b>49.363.543</b>

Στον Όμιλο και την Εταιρεία εφαρμόζεται η απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και υπολογίζει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων τους.

Τα αναμενόμενα ποσοστά ζημιών βασίζονται στις ιστορικές πιστωτικές απώλειες του Ομίλου και της Εταιρείας. Στη συνέχεια, τα ιστορικά ποσοστά ζημιών προσαρμόζονται για τρέχουσες και μελλοντικές πληροφορίες σχετικά με μακροοικονομικούς παράγοντες που επηρεάζουν τους πελάτες του Ομίλου και της Εταιρείας.

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζεται η πληροφόρηση σχετικά με την έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο:

Όμιλος					
<u>Εμπορικές απαιτήσεις 2025</u>	<u>Τρέχουσες</u>	<u>&lt;90</u>	<u>90-180</u>	<u>181+</u>	<u>Σύνολο</u>
Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	102.819.528	8.520.020	2.500.801	5.505.689	119.346.038
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	231.652	174.181	95.300	2.784.733	3.285.867
Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	0,23%	2,04%	3,81%	50,58%	2,75%

Όμιλος					
<u>Εμπορικές απαιτήσεις 2024</u>	<u>Τρέχουσες</u>	<u>&lt;90</u>	<u>90-180</u>	<u>181+</u>	<u>Σύνολο</u>
Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	102.849.894	6.877.731	3.197.827	7.592.379	120.517.832
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	19.887	104.745	131.249	5.329.031	5.584.912
Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	0,02%	1,52%	4,10%	70,19%	4,63%

Εταιρεία					
<u>Εμπορικές απαιτήσεις 2025</u>	<u>Τρέχουσες</u>	<u>&lt;90</u>	<u>90-180</u>	<u>181+</u>	<u>Σύνολο</u>
Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	35.741.959	1.654.353	2.337.586	4.570.889	44.304.788
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	206.547	0	0	1.608.915	1.815.462
Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	0,58%	0,00%	0,00%	35,20%	4,10%

Εταιρεία					
<u>Εμπορικές απαιτήσεις 2024</u>	<u>Τρέχουσες</u>	<u>&lt;90</u>	<u>90-180</u>	<u>181+</u>	<u>Σύνολο</u>
Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	38.796.306	1.175.872	2.983.892	6.407.472	49.363.543
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	19.887	15.691	50.625	3.843.428	3.929.630
Αναμενόμενο ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	0,05%	1,33%	1,70%	59,98%	7,96%

Την 31η Δεκεμβρίου 2025 και 2024, η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο για τις εμπορικές απαιτήσεις ανά γεωγραφική περιοχή είχε ως εξής:

Γεωγραφική Περιοχή	Όμιλος					
	31.12.2025			31.12.2024		
	Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Καθαρό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	Συνολικό ποσό εμπορικών απαιτήσεων	Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	Καθαρό ποσό εμπορικών απαιτήσεων
Ελλάδα (συμπερ. Πορτογαλίας και Επιλεγμένων Διεθνών Αγορών)	37.961.184	1.815.462	36.145.722	43.512.812	3.929.630	39.583.182
Πολωνία	25.161.047	563.350	24.597.697	23.618.237	632.404	22.985.834
Ρουμανία	21.592.766	31.691	21.561.075	20.685.989	24.013	20.661.976
Δυτικά Βαλκάνια*	10.754.529	18.005	10.736.524	11.605.309	39.830	11.565.479
Τσεχία-Σλοβακία-Ουγγαρία	10.420.432	99.457	10.320.975	7.631.650	81.410	7.550.240
Ουκρανία	7.769.202	686.161	7.083.042	8.090.657	661.305	7.429.352
Βουλγαρία	5.686.878	71.740	5.615.138	5.373.178	216.320	5.156.857
<b>Σύνολο</b>	<b>119.346.038</b>	<b>3.285.867</b>	<b>116.060.172</b>	<b>120.517.832</b>	<b>5.584.912</b>	<b>114.932.919</b>

\*Η γεωγραφική περιοχή Δυτικά Βαλκάνια περιλαμβάνει τις πωλήσεις σε Σερβία, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Βόρεια Μακεδονία, Σλοβενία και Κροατία.

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Λογαριασμός επισφαλών απαιτήσεων	37.839	319.707
Χρεώστες διάφοροι	11.469.363	26.426.065
Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	1.140.257	3.929.395
Έξοδα επόμενων χρήσεων και δεδουλευμένα έσοδα	3.316.629	3.221.565
Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις από εργαζομένους	74.425	30.466
Μείον προβλέψεις	(37.839)	(290.924)
<b>Σύνολο</b>	<b>16.000.674</b>	<b>33.636.275</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Λογαριασμός επισφαλών απαιτήσεων	0	276.761
Χρεώστες διάφοροι	5.126.083	2.613.636
Απαίτηση από μερίσματα εισπρακτέα	21.700.545	37.454.944
Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	652.050	3.094.931
Έξοδα επόμενων χρήσεων και δεδουλευμένα έσοδα	2.056.130	1.560.213
Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις από εργαζομένους	65.264	30.466
Μείον προβλέψεις	0	(247.977)
<b>Σύνολο</b>	<b>29.600.072</b>	<b>44.782.974</b>

Στο κονδύλι «Χρεώστες διάφοροι» κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 στον Όμιλο περιλαμβάνονται κυρίως απαιτήσεις από Φ.Π.Α. ύψους €7 εκ. (31/12/2024: €3,9 εκ.), καθώς και απαιτήσεις από φόρο εισοδήματος ύψους €2,4 εκ. (31/12/2024: €0,8 εκ.). Σημειώνεται ότι κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024 στον Όμιλο στο κονδύλι «Χρεώστες διάφοροι» του Ομίλου περιλαμβανόταν το βραχυπρόθεσμο μέρος της προεξοφλημένης απαίτησης, από την πώληση της συμμετοχής στην ELCA Cosmetics Ltd και των θυγατρικών της, αξίας € 20,6 εκ., το οποίο εισπράχθηκε βάσει προγράμματος τον Ιανουάριο του 2025.

Αντίστοιχα, στην Εταιρεία στο κονδύλι «Χρεώστες διάφοροι» περιλαμβάνονται απαιτήσεις από Φ.Π.Α. ύψους €2,7 εκ. (31/12/2024: €1,7 εκ.), καθώς και απαιτήσεις από φόρο εισοδήματος ύψους €1,6 εκ. (31/12/2024: €0,6 εκ.).

Η ανάλυση της πρόβλεψης τόσο για τις εμπορικές όσο και για τις λοιπές απαιτήσεις έχει ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	<b>5.875.836</b>	<b>6.089.439</b>
Προσθήκες χρήσης	289.364	687.942
Απαιτήσεις που διαγράφηκαν	(2.660.362)	(1.187.344)
Ποσά που έχουν αντιλογιστεί	(100.263)	(163.065)
Συναλλαγματικές διαφορές	(80.714)	(22.525)
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	(157)	472.259
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που	0	(871)
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>3.323.705</b>	<b>5.875.836</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	<b>4.177.607</b>	<b>4.833.937</b>
Προσθήκες χρήσης	115.076	477.023
Απαιτήσεις που διαγράφηκαν	(2.441.505)	(1.029.250)
Ποσά που έχουν αντιλογιστεί	(35.715)	(104.103)
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>1.815.462</b>	<b>4.177.607</b>

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	20.119.162	19.734.874
<b>Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις</b>	<b>20.119.162</b>	<b>19.734.874</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	74.540	74.540
<b>Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις</b>	<b>74.540</b>	<b>74.540</b>

Το κυριότερο μέρος του κονδυλίου «Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις» του Ομίλου αφορά στη δεύτερη και τελευταία δόση της προεξοφλημένης απαίτησης, που προέκυψε από την πώληση της συμμετοχής στην ELCA Cosmetics Ltd και των θυγατρικών της και αναμένεται να εισπραχθεί ποσό ύψους €20,6 εκ. βάσει προγράμματος τον Ιανουάριο του 2028.

#### 4.10.6 Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα διαθέσιμα αντιπροσωπεύουν μετρητά στα ταμεία του Ομίλου και της Εταιρείας και τραπεζικές καταθέσεις διαθέσιμες σε πρώτη ζήτηση, που αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Ταμείο	23.673	134.112
Καταθέσεις στις τράπεζες	62.566.428	47.222.553
<b>Σύνολο</b>	<b>62.590.101</b>	<b>47.356.665</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Ταμείο	18.948	126.571
Καταθέσεις στις τράπεζες	15.319.968	7.089.660
<b>Σύνολο</b>	<b>15.338.916</b>	<b>7.216.231</b>

Σημειώνεται ότι δεν συμπεριλαμβάνονται δεσμευμένες καταθέσεις στο σύνολο των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδύναμων.

Σχετικά με την έκθεση του Ομίλου στον πιστωτικό κίνδυνο, στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η ανάλυση των καταθέσεων με βάση την πιστοληπτική διαβάθμιση των τραπεζικών οργανισμών στους οποίους βρίσκονται οι καταθέσεις:

Κατηγορία βάσει αξιολογήσεων του Οίκου Fitch	Αρ. Τραπεζών	31.12.2025	31.12.2024
AA+/AA/AA-	1	235.437	0
A+/A/A-	13	9.174.526	12.874.817
BBB+/BBB/BBB-	21	52.596.153	10.551.965
BB+/BB/BB-	3	263.705	23.795.709
B+/B/B-	3	296.558	0
CCC+/CCC/CCC-/CC/C	1	49	62
<b>Σύνολο</b>	<b>42</b>	<b>62.566.428</b>	<b>47.222.553</b>

#### 4.10.7 Χρηματοοικονομικά στοιχεία σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	<b>3.609.955</b>	<b>2.955.187</b>	<b>3.609.955</b>	<b>2.955.187</b>
Προσθήκες	2.461.295	2.340.938	2.461.295	2.340.938
Πωλήσεις	(3.089.511)	(1.746.318)	(3.089.511)	(1.746.318)
Αναπροσαρμογές εύλογης αξίας	(31.802)	60.148	(31.802)	60.148
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>2.949.937</b>	<b>3.609.955</b>	<b>2.949.937</b>	<b>3.609.955</b>

Πρόκειται για τοποθετήσεις με βραχυπρόθεσμο επενδυτικό ορίζοντα που διαπραγματεύονται στο σύνολό τους σε ενεργή αγορά.

#### 4.10.8 Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις

Οι προμηθευτές της Εταιρείας και του Ομίλου αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Προμηθευτές	103.638.662	76.576.590
Χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (reverse factoring)	12.054.404	7.026.394
Επιταγές πληρωτέες	0	1.277.027
<b>Σύνολο</b>	<b>115.693.066</b>	<b>84.880.011</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Προμηθευτές	48.399.908	36.552.665
Χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (reverse factoring)	5.785.910	3.542.057
Επιταγές πληρωτέες	0	1.277.027
<b>Σύνολο</b>	<b>54.185.818</b>	<b>41.371.749</b>

#### Χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (Reverse Factoring)

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συνάψει χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για να διευκολύνουν την πρόσβαση των προμηθευτών σε πιστώσεις και να καταστήσουν δυνατή την πρόωρη εξόφληση των παραδόσεων αγαθών τους προς τον Όμιλο και την Εταιρεία. Οι χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών προσφέρονται σε προαιρετική βάση και οι προμηθευτές μπορούν να συμμετέχουν κατά την κρίση τους ανά πάσα στιγμή.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αποπληρώνουν κατά την ημερομηνία ωρίμανσης το πλήρες ποσό του τιμολογίου στις τράπεζες. Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν παρέχουν καμία εξασφάλιση ή εγγύηση στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα στο πλαίσιο αυτών των ρυθμίσεων. Οι όροι της συμφωνίας δεν προβλέπουν πρόσθετες επεκτάσεις πιστωτικού ορίου και ισχύουν οι τυπικές υποχρεώσεις. Επιπλέον, ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν επιβαρύνονται με τόκους ή προμήθειες προς την τράπεζα για τα ποσά που οφείλονται στους προμηθευτές. Δεδομένου ότι οι ρυθμίσεις δεν αλλάζουν τους

όρους των αρχικών υποχρεώσεων, τα ποσά που είναι πληρωτέα στις τράπεζες συνεχίζουν να παρουσιάζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως μέρος των προμηθευτών.

Οι λογιστικές αξίες και οι όροι πληρωμής των χρηματοδοτικών ρυθμίσεων προμηθευτών που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
<b>Λογιστική αξία χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων</b>		
Παρουσιάζεται στις εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	12.054.404	7.026.394
-εκ των οποίων οι προμηθευτές έχουν λάβει πληρωμή από την τράπεζα	8.923.571	6.335.333
<b>Εύρος ημερομηνιών πληρωμής</b>		
Εμπορικές υποχρεώσεις που υπόκεινται σε χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (ημέρες μετά την ημερομηνία τιμολογίου)	30 - 180	60 - 180
Συγκρίσιμες εμπορικές υποχρεώσεις (ημέρες μετά την ημερομηνία τιμολογίου)	7 - 120	14 - 120

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
<b>Λογιστική αξία χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων</b>		
Παρουσιάζεται στις εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	5.785.910	3.542.057
-εκ των οποίων οι προμηθευτές έχουν λάβει πληρωμή από την τράπεζα	5.634.262	3.306.826
<b>Εύρος ημερομηνιών πληρωμής</b>		
Εμπορικές υποχρεώσεις που υπόκεινται σε χρηματοδοτικές ρυθμίσεις προμηθευτών (ημέρες μετά την ημερομηνία τιμολογίου)	150 - 180	150 - 180
Συγκρίσιμες εμπορικές υποχρεώσεις (ημέρες μετά την ημερομηνία τιμολογίου)	90 - 120	90 - 120

Η λογιστική αξία των χρηματοδοτικών ρυθμίσεων προμηθευτών την 1η Ιανουαρίου 2026 ανερχόταν σε €12,1 εκ. για τον Όμιλο και €5,8 εκ. για την Εταιρεία, αντίστοιχα.

Από την πλευρά του Ομίλου, η συμφωνία δεν παρατείνει σημαντικά τους όρους πληρωμής πέρα από τους αντίστοιχους κανονικούς όρους που έχουν συμφωνηθεί με άλλους προμηθευτές που δεν συμμετέχουν. Η κίνηση των υποχρεώσεων στο πλαίσιο χρηματοδοτικών ρυθμίσεων προμηθευτών, προκύπτει κυρίως από την αγορά αγαθών και μεταγενέστερες ταμειακές εκκαθαρίσεις.

Οι πληρωμές προς την τράπεζα περιλαμβάνονται στις λειτουργικές ταμειακές ροές, διότι συνεχίζουν να αποτελούν μέρος των συνήθων λειτουργικών ταμειακών ροών του Ομίλου και η φύση τους παραμένει λειτουργική, δηλαδή πρόκειται για πληρωμές που σχετίζονται με την αγορά αγαθών. Οι πληρωμές προς προμηθευτές από την τράπεζα ύψους €8,9 εκ. για τον Όμιλο και €5,6 εκ. για την Εταιρεία θεωρούνται μη ταμειακές συναλλαγές.

Οι λοιπές υποχρεώσεις της Εταιρείας και του Ομίλου αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	3.361.486	3.245.482
Προκαταβολές πελατών	1.950.961	2.070.738
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες την επόμενη χρήση	0	24.562
Επιχορηγήσεις	533.517	543.316
Μερίσματα πληρωτέα	32.579	28.906
Έσοδα επόμενων χρήσεων	544.172	1.347.516
Δεδουλευμένα έξοδα	6.412.337	8.499.187
Πιστωτές διάφοροι	1.953.270	1.902.603
Λοιποί φόροι πληρωτέοι	4.871.096	3.684.093
<b>Σύνολο</b>	<b>19.659.417</b>	<b>21.346.405</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	1.604.478	1.670.798
Προκαταβολές πελατών	3.145.982	3.054.349
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις	555.355	514.767
Μερίσματα πληρωτέα	32.579	28.906
Έσοδα επόμενων χρήσεων	200.224	359.830
Δεδουλευμένα έξοδα	2.690.694	3.324.659
Πιστωτές διάφοροι	55.651	116.648
Λοιποί φόροι πληρωτέοι	2.613.559	2.170.128
<b>Σύνολο</b>	<b>10.898.523</b>	<b>11.240.085</b>

#### 4.10.9 Προβλέψεις και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Οι προβλέψεις και λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
Μακροπρόθεσμες επιχορηγήσεις	7.474.428	7.921.175
Λοιπές προβλέψεις	2.097.592	2.772.834
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	249.118	334.785
<b>Σύνολο</b>	<b>9.821.139</b>	<b>11.028.794</b>

Οι «Μακροπρόθεσμες επιχορηγήσεις» στον Όμιλο αφορούν στην επιδότηση μηχανολογικού εξοπλισμού στη θυγατρική εταιρεία Polirak.

Σημειώνεται ότι μέρος των λοιπών προβλέψεων αφορά την πρόβλεψη για συμβατικές υποχρεώσεις που δημιουργήθηκαν κατά την πώληση του κατά 49% ποσοστού συμμετοχής του Ομίλου στην εταιρεία ELCA Cosmetics Ltd και των θυγατρικών της.

Η ανάλυση της πρόβλεψης έχει ως εξής:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	<b>2.772.834</b>	<b>2.129.435</b>
Προσθήκες χρήσης	411.533	607.981
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	(911.016)	(604.640)
Ποσά που έχουν αντιλογιστεί	(171.152)	(446.318)
Συναλλαγματικές διαφορές	(4.607)	8.347
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	0	1.098.603
Αναταξινόμηση σε υποχρεώσεις άμεσα συνδεδεμένες με τα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(20.575)
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>2.097.592</b>	<b>2.772.834</b>

#### 4.10.10 Δάνεια και υποχρεώσεις από μισθώσεις

##### 4.10.10.1 Δάνεια

Τα δάνεια αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Βραχυπρόθεσμα δάνεια</b>	<b>6.417.092</b>	<b>9.883.446</b>	<b>6.417.092</b>	<b>9.883.446</b>
Τραπεζικά δάνεια	0	4.110.000	0	4.110.000
Ομολογιακά δάνεια	6.417.092	5.773.446	6.417.092	5.773.446
<b>Μακροπρόθεσμα δάνεια</b>	<b>35.585.414</b>	<b>49.558.789</b>	<b>44.585.414</b>	<b>58.558.789</b>
Τραπεζικά δάνεια	0	4.890.000	0	4.890.000
Ομολογιακά δάνεια	35.585.414	44.668.789	35.585.414	44.668.789
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις - Συνδεδεμένα Μέρη	0	0	9.000.000	9.000.000
<b>Σύνολο</b>	<b>42.002.506</b>	<b>59.442.235</b>	<b>51.002.506</b>	<b>68.442.235</b>

Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, τα δάνεια του Ομίλου αφορούν ομολογιακά δάνεια αποκλειστικά της Εταιρείας.

Εντός της χρήσης 2025, η Εταιρεία προέβη σε αποπληρωμές δόσεων ομολογιακών δανείων συνολικού ύψους €2,4 εκ. προς την Eurobank S.A. (αρχικό εγκεκριμένο ποσό €20 εκ.), καθώς και σε πρόωγη αποπληρωμή ποσού €10,8 εκ. προς την ίδια τράπεζα, στο πλαίσιο ομολογιακού δανείου αρχικού εγκεκριμένου ποσού €40 εκ., το οποίο τροποποιήθηκε το Δεκέμβριο 2025 σε €25,8 εκ. Επιπλέον, αποπληρώθηκαν ποσά €3 εκ. προς την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (ΕΤΕ) (αρχικό εγκεκριμένο ποσό €12 εκ.) και €0,8 εκ. προς την ίδια τράπεζα (αρχικό εγκεκριμένο ποσό €9,3 εκ.).

Παράλληλα, εξοφλήθηκαν τραπεζικά δάνεια ύψους €2 εκ. προς την ΕΤΕ, €4 εκ. προς την Eurobank S.A. και €5 εκ. στο πλαίσιο τραπεζικού δανείου από την EBRD (αρχικό ποσό €20 εκ.), εκ των οποίων ποσό €4,9 εκ. αφορά πρόωγη αποπληρωμή.

Κατά τη χρήση 2025, εκταμιεύθηκαν νέα ομολογιακά δάνεια ύψους €5 εκ. από την Alpha Bank (επί εγκεκριμένου ποσού €35 εκ.) και €3,5 εκ. από την ΕΤΕ (επί εγκεκριμένου ποσού €9,3 εκ.).

Επιπλέον χορηγήθηκε τραπεζικό δάνειο ύψους €2 εκ. από την Eurobank S.A.

Εντός του 2025, η Εταιρεία προχώρησε επίσης στη διακοπή της σύμβασης με τη Hellenic Bank Public Company Ltd, η οποία αφορούσε την έκδοση ομολογιακού δανείου ύψους €12,1 εκ. για τη χρηματοδότηση επενδυτικών σχεδίων, καθώς και της σύμβασης με την EBRD για τη χορήγηση τραπεζικού δανείου ύψους €7,9 εκ.

Περαιτέρω, τροποποιήθηκαν οι όροι του Κοινού Ομολογιακού Δανείου με την Alpha Bank ως εξής: για τις ομολογίες Σειράς Α, ύψους €15 εκ. επί συνόλου €35 εκ., παρατάθηκε η περίοδος διαθεσιμότητας για την εκταμίευση του συνόλου των ομολογιών έως την 30ή Ιουνίου 2026, ενώ για τις ομολογίες Σειράς Β, ύψους €20 εκ. επί συνόλου €35 εκ., η αντίστοιχη περίοδος παρατάθηκε έως την 31η Δεκεμβρίου 2026.

Τέλος, τροποποιήθηκε η σύμβαση με την Eurobank S.A., με μείωση του αρχικού εγκεκριμένου ποσού από €40 εκ. σε €25,8 εκ., λόγω ακύρωσης του αδιάθετου ορίου των υπόλοιπων ομολογιών Σειράς Β' συνολικού ποσού €14,2 εκ.,

καθώς και με παράταση της ημερομηνίας εφάπαξ αποπληρωμής του ανεξόφλητου ποσού έως την 20ή Μαρτίου 2029.

Σημειώνεται ότι στα μακροπρόθεσμα δάνεια της Εταιρείας παρουσιάζεται δανειακή υποχρέωση ύψους €9 εκ. προς τη θυγατρική εταιρεία SARANTIS BELGRADE D.O.O.

Για την κάλυψη των δανείων δεν υφίστανται προσημειώσεις στον Όμιλο ή την Εταιρεία.

Η ανάλυση των ομολογιακών δανείων του Ομίλου είναι ως εξής:

Όμιλος		
Ανάλυση ομολογιακών δανείων		
Τράπεζα	Λήξη	Ποσό
ALPHA BANK	30/6/2026	1.250.000
ALPHA BANK	22/8/2026	1.250.000
ALPHA BANK	22/2/2027	1.250.000
ALPHA BANK	22/8/2027	1.250.000
ALPHA BANK	22/2/2028	1.250.000
ALPHA BANK	22/8/2028	1.250.000
ALPHA BANK	22/2/2029	1.250.000
ALPHA BANK	22/8/2029	3.750.000
<b>ALPHA BANK</b>		<b>12.500.000</b>
EUROBANK	20/3/2029	15.000.000
<b>EUROBANK</b>		<b>15.000.000</b>
ETE	29/3/2026	1.500.000
ETE	30/6/2026	458.546
ETE	30/9/2026	1.500.000
ETE	31/12/2026	458.546
ETE	31/3/2027	1.500.000
ETE	30/6/2027	458.547
ETE	30/9/2027	1.500.000
ETE	31/12/2027	458.547
ETE	31/3/2028	1.500.000
ETE	30/6/2028	458.548
ETE	30/9/2028	1.500.000
ETE	31/12/2028	458.549
ETE	30/6/2029	458.550
ETE	31/12/2029	458.551
ETE	30/6/2030	458.553
ETE	31/12/2030	458.554
ETE	30/6/2031	458.554
ETE	31/12/2031	458.461
<b>ETE</b>		<b>14.502.506</b>
<b>Σύνολο</b>		<b>42.002.506</b>

Σημειώνεται ότι, ο Όμιλος πρέπει να διατηρεί ικανοποιητική κεφαλαιακή επάρκεια, κερδοφορία και ρευστότητα, όπως αυτές καθορίζονται από τους χρηματοοικονομικούς δείκτες της εκάστοτε τραπεζικής που τηρείται το δάνειο.

Η Διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί ενδεικτικά για τον ανωτέρω σκοπό δείκτες όπως τους παρακάτω:

- Δείκτης Μόχλευσης - Καθαρός δανεισμός προς EBITDA,
- Δείκτης Μόχλευσης - Υποχρεώσεις προς ίδια κεφάλαια, και
- Δείκτης Κάλυψης Τόκων - Κέρδη προ φόρων τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) προς καθαρά χρηματοοικονομικά έξοδα.

Ο Όμιλος κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 πληροί τους παραπάνω δείκτες.

Παρακάτω παρατίθεται η ανάλυση της μεταβολής των υποχρεώσεων που προέρχονται από χρηματοδοτικές δραστηριότητες:

Όμιλος	Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
<b>01.01.2024</b>	<b>56.107.412</b>	<b>14.237.857</b>	<b>70.345.269</b>
Ταμειακές ροές	437.091	(19.847.618)	(19.410.527)
Δάνεια και δανειακές υποχρεώσεις από εξαγορές	2.759.890	5.688.611	8.448.501
Μη ταμειακές ροές:			
-Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	19.271	39.722	58.993
-Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις την 31 Δεκεμβρίου 2023 που έγιναν βραχυπρόθεσμες στη διάρκεια του 2024	(9.764.875)	9.764.875	0
<b>31.12.2024</b>	<b>49.558.789</b>	<b>9.883.446</b>	<b>59.442.235</b>

Όμιλος	Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
<b>01.01.2025</b>	<b>49.558.789</b>	<b>9.883.446</b>	<b>59.442.235</b>
Ταμειακές ροές	(7.614.929)	(9.824.800)	(17.439.729)
Μη ταμειακές ροές:			
-Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις την 31 Δεκεμβρίου 2024 που έγιναν βραχυπρόθεσμες στη διάρκεια του 2025	(6.358.446)	6.358.446	0
<b>31.12.2025</b>	<b>35.585.414</b>	<b>6.417.092</b>	<b>42.002.506</b>

Εταιρεία	Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
<b>01.01.2024</b>	<b>56.107.412</b>	<b>14.237.857</b>	<b>70.345.269</b>
Ταμειακές ροές	12.216.252	(14.119.286)	(1.903.034)
Μη ταμειακές ροές:			
-Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις την 31 Δεκεμβρίου 2023 που έγιναν βραχυπρόθεσμες στη διάρκεια του 2024	(9.764.875)	9.764.875	0
<b>31.12.2024</b>	<b>58.558.789</b>	<b>9.883.446</b>	<b>68.442.235</b>

Εταιρεία	Μακροπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Βραχυπρόθεσμες Δανειακές υποχρεώσεις	Σύνολο
<b>01.01.2025</b>	<b>58.558.789</b>	<b>9.883.446</b>	<b>68.442.235</b>
Ταμειακές ροές	(7.614.929)	(9.824.800)	(17.439.729)
Μη ταμειακές ροές:			
-Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις την 31 Δεκεμβρίου 2024 που έγιναν βραχυπρόθεσμες στη διάρκεια του 2025	(6.358.446)	6.358.446	0
<b>31.12.2025</b>	<b>44.585.414</b>	<b>6.417.092</b>	<b>51.002.506</b>

#### 4.10.10.2 Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις αναλύονται ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	13.919.129	17.361.656	4.349.957	5.818.954
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις από Μισθώσεις	6.095.483	6.856.565	1.829.695	2.085.604
<b>Σύνολο</b>	<b>20.014.612</b>	<b>24.218.221</b>	<b>6.179.652</b>	<b>7.904.558</b>

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την κίνηση των υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις για τον Όμιλο και την Εταιρεία:

Όμιλος	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	<b>24.218.221</b>	<b>18.710.300</b>
Προσθήκη λόγω εξαγοράς	0	8.070.686
Προσθήκες	3.248.457	4.195.075
Επίδραση τροποποίησης των όρων μίσθωσης	(347.667)	(63.417)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	(8.088.069)	(7.651.298)
Αναταξινόμηση σε υποχρεώσεις άμεσα συνδεδεμένες με τα περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(29.915)
Συναλλαγματικές διαφορές	41.921	37.148
Έξοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	941.750	949.641
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>20.014.612</b>	<b>24.218.221</b>

Εταιρεία	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υπόλοιπο Έναρξης</b>	<b>7.904.558</b>	<b>11.190.565</b>
Προσθήκες	305.792	595.662
Επίδραση τροποποίησης των όρων μίσθωσης	110.748	(1.602.902)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	(2.452.706)	(2.586.816)
Έξοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	311.260	308.049
<b>Υπόλοιπο Λήξης</b>	<b>6.179.652</b>	<b>7.904.558</b>

#### 4.10.11 Φόρος εισοδήματος

	Όμιλος				Εταιρεία			
	01.01-31.12.2025		01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2025		01.01-31.12.2024	
Φόρος χρήσης	(11.763.905)	(11.268.382)	(3.269.902)	(2.106.769)				
Αναβαλλόμενος φόρος	(757.701)	604.393	(265.609)	957.128				
<b>Σύνολο</b>	<b>(12.521.606)</b>	<b>(10.663.989)</b>	<b>(3.535.510)</b>	<b>(1.149.641)</b>				
<b>Κέρδη προ φόρων</b>	<b>65.581.053</b>	<b>56.715.662</b>	<b>43.359.578</b>	<b>36.886.826</b>				
Φόρος που προκύπτει βάσει του εγχώριου φορολογικού συντελεστή	22,0%	14.427.832	22,0%	12.477.446	22,0%	9.539.107	22,0%	8.115.102
Επίδραση φορολογικών συντελεστών ξένων δικαιοδοσιών	-4,0%	(2.605.574)	-4,5%	(2.543.153)	0,0%	0	0,0%	0
Φορολογική επίδραση από:								
- Μη εκπιπόμενες δαπάνες	1,5%	1.012.522	2,3%	1.297.624	2,7%	1.188.822	1,3%	487.919
- Αφορολόγητα εισοδήματα	0,0%	0	0,0%	0	-15,6%	(6.775.200)	-19,3%	(7.110.230)
- Φορολογικά κίνητρα	-2,5%	(1.628.603)	-1,6%	(909.240)	-2,7%	(1.191.002)	-0,9%	(326.699)
- Ζημίες τρέχουσας χρήσης για τις οποίες δεν έχει αναγνωρισθεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	0,0%	23.767	0,0%	17.269	0,0%	0	0,0%	0
Αναγνώριση προηγούμενων μη αναγνωρισμένων φορολογικών ζημιών	0,0%	28.246	0,0%	27.450	0,0%	0	0,0%	0
Αναγνώριση προηγούμενων μη αναγνωρισμένων (ή διαγραφών) προηγούμενων αναγνωρισμένων (ή εκπιπόμενων προσωρινών διαφορών	2,0%	1.321.850	0,3%	150.889	1,9%	829.757	-0,4%	(141.562)
Αλλαγές σε εκτιμήσεις που αφορούν προηγούμενα έτη	-0,1%	(58.432)	0,3%	145.703	-0,1%	(55.974)	0,3%	125.111
<b>Σύνολο</b>	<b>19,1%</b>	<b>12.521.606</b>	<b>18,8%</b>	<b>10.663.989</b>	<b>8,2%</b>	<b>3.535.510</b>	<b>3,1%</b>	<b>1.149.641</b>

Η Εταιρεία έχει λάβει πιστοποιητικά φορολογικής συμμόρφωσης με σύμφωνη γνώμη από τον ορκωτό ελεγκτή της για κάθε χρήση από το 2011 έως και το 2024 σύμφωνα με την Ελληνική φορολογική νομοθεσία (2011 - 2013 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 του Ν.2238/1994 και 2014 - 2024 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν.4174/2013).

Την 31/12/2025 παραγράφηκαν οι χρήσεις έως την 31/12/2019 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 άρθρου 36 Ν.4174/2013.

Για τη χρήση 2025 η Εταιρεία έχει υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 78 και 83 παρ. 54 του Ν.5104/2024. Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων για τη χρήση 31/12/2025. Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

#### 4.10.11.1 Ανέλεγκτες χρήσεις

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα έτη κατά τα οποία δεν έχει διενεργηθεί ή ολοκληρωθεί ο φορολογικός έλεγχος στις εταιρείες του Ομίλου:

Εταιρεία	Έδρα	Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις
ΓΡ.ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2020 - 2025
SARANTIS BULGARIA LTD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	2019 - 2025
SARANTIS ROMANIA S.A.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2020 - 2025
SARANTIS BELGRADE D.O.O.	ΣΕΡΒΙΑ	2020 - 2025
SARANTIS BANJA LUKA D.O.O.	ΒΟΣΝΙΑ-ΕΡΖΕΓΟΒΙΝΗ	2023 - 2025
SARANTIS LJUBLJANA D.O.O.	ΣΛΟΒΕΝΙΑ	2022 - 2025
SARANTIS ZAGREB D.O.O.	ΚΡΟΑΤΙΑ	2025
SARANTIS SKOPJE D.O.O.	Β.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	2020 - 2025
SARANTIS POLSKA S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	2019 - 2025
POLIPAK SP. Z.O.O.	ΠΟΛΩΝΙΑ	2019 - 2025
STELLA PACK S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	2019 - 2025
SARANTIS CZECH REPUBLIC SRO	ΤΣΕΧΙΑ	2022 - 2025
SARANTIS HUNGARY KFT.	ΟΥΓΓΑΡΙΑ	2020 - 2025
ZETAFIN LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2020 - 2025
ELODE FRANCE S.A.R.L	ΓΑΛΛΙΑ	2011 - 2025
SARANTIS FRANCE S.A.R.L	ΓΑΛΛΙΑ	2011 - 2025
SARANTIS PORTUGAL LDA	ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2021 - 2025
ASTRID T.M. A.S.	ΤΣΕΧΙΑ	2022 - 2025
SARANTIS SLOVAKIA S.R.O	ΣΛΟΒΑΚΙΑ	2020 - 2025
IVYBRIDGE VENTURES LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2020 - 2025
ERGOPACK LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	2025

#### 4.10.12 Αναβαλλόμενοι φόροι

##### Όμιλος

Αναβαλλόμενες απαιτήσεις	31.12.2025	31.12.2024
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	(261.507)	(284.257)
Διαφορές ενσώμ. περιουσιακών στοιχείων (συμπ. παγίων με δικαίωμα χρήσης)	(1.000.404)	(1.205.809)
Διαγραφή πελατών	248.578	29.918
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	60.454	31.225
Προβλέψεις	1.525.174	1.299.128
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	593.854	891.387
Συναλλαγματικές διαφορές	(77.269)	(79.548)
<b>Σύνολο</b>	<b>1.088.880</b>	<b>682.044</b>

Αναβαλλόμενες υποχρεώσεις	31.12.2025	31.12.2024
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	(13.424.687)	(6.819.422)
Διαφορές ενσώμ. περιουσιακών στοιχείων (συμπ. παγίων με δικαίωμα χρήσης)	(7.995.172)	(8.951.808)
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	283.296	421.429
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	787.779	620.270
Προβλέψεις	750.155	1.388.896
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	2.430.670	2.879.065
Λοιπές κινήσεις	(2.955)	742.581
Αναγνώριση φορολογικής ζημιάς	32.796	43.382
Συναλλαγματικές διαφορές	(65.366)	(71.740)
Από απόκτηση θυγατρικής	0	(6.574.711)
<b>Σύνολο</b>	<b>(17.203.484)</b>	<b>(16.322.058)</b>

Αναβαλλόμενοι φόροι έσοδο / (έξοδο)	31.12.2025	31.12.2024
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	142.772	(43.309)
Διαφορές ενσώμ. περιουσιακών στοιχείων (συμπ. παγίων με δικαίωμα χρήσης)	1.159.430	(960.717)
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	95.804	77.261
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	194.116	324.959
Προβλέψεις	(396.205)	249.030
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	(753.463)	(850.223)
Λοιπές κινήσεις	(745.536)	742.581
Αναγνώριση φορολογικής ζημιάς	(11.026)	43.044
Συναλλαγματικές διαφορές	494	(69.715)
<b>Σύνολο</b>	<b>(313.615)</b>	<b>(487.090)</b>
Σύνολο αναβαλλόμενου φόρου που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα (α)	(757.701)	604.393
Σύνολο αναβαλλόμενου φόρου που αναγνωρίστηκε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (β)	444.087	(1.091.483)

**Εταιρεία**

<b>Αναβαλλόμενες απαιτήσεις / (υποχρεώσεις)</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	(3.493.287)	(3.361.749)
Διαφορές ενσώμ. περιουσιακών στοιχείων (συμπ. παγίων με δικαίωμα χρήσης)	(4.645.285)	(5.370.490)
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	252.910	244.582
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	627.735	444.201
Προβλέψεις	625.730	534.768
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	1.359.524	1.739.003
Λοιπές κινήσεις	(2.955)	742.581
<b>Σύνολο</b>	<b>(5.275.628)</b>	<b>(5.027.105)</b>

<b>Αναβαλλόμενοι φόροι έσοδο / (έξοδο)</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Διαφορές ασωμ. περιουσιακών στοιχείων	(131.538)	331.344
Διαφορές ενσώμ. περιουσιακών στοιχείων (συμπ. παγίων με δικαίωμα χρήσης)	725.205	(1.049.809)
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	8.328	82.042
Προβλέψεις για παροχές στο προσωπικό	183.535	159.074
Προβλέψεις	90.962	599.927
Χρηματοδοτικές μισθώσεις	(379.479)	(722.921)
Λοιπές κινήσεις	(745.536)	742.581
<b>Σύνολο</b>	<b>(248.523)</b>	<b>142.237</b>
Σύνολο αναβαλλόμενου φόρου που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα (α)	(265.609)	957.128
Σύνολο αναβαλλόμενου φόρου που αναγνωρίστηκε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (β)	17.086	(814.891)

**4.10.13 Παροχές προσωπικού**

Οι αμοιβές και τα έξοδα προσωπικού αναλύονται ως εξής:

<b>Όμιλος</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Αμοιβές προσωπικού	68.147.160	67.503.703
Παροχές σε προσωπικό	4.694.232	3.633.853
Εργοδοτικές εισφορές	13.599.269	12.626.786
Αποζημιώσεις απόλυσης	592.287	1.483.866
Μισθοί μελών Δ.Σ.	2.550.795	2.714.087
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>89.583.743</b>	<b>87.962.295</b>
<b>Μέσος όρος απασχολούμενου προσωπικού</b>	<b>3.076</b>	<b>3.111</b>

<b>Εταιρεία</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Αμοιβές προσωπικού	25.888.139	25.970.914
Παροχές σε προσωπικό	2.582.790	1.875.519
Εργοδοτικές εισφορές	6.087.221	5.626.988
Αποζημιώσεις απόλυσης	314.010	1.347.780
Μισθοί μελών Δ.Σ.	2.502.118	2.677.188
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>37.374.278</b>	<b>37.498.389</b>
<b>Μέσος όρος απασχολούμενου προσωπικού</b>	<b>883</b>	<b>892</b>

Στις παροχές προσωπικού περιλαμβάνονται οι δαπάνες στο πλαίσιο του Μακροπρόθεσμου Πλάνου Κινήτρων (ΜΠΚ)  
- Πρόγραμμα Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών.

Οι βασικοί όροι και προϋποθέσεις του πλάνου είναι οι εξής:

- Στο πρόγραμμα παροχών σε μετοχικούς τίτλους συμμετέχουν διοικητικά στελέχη της Εταιρείας και των θυγατρικών του Ομίλου.
- Το πρόγραμμα παροχών σε μετοχικούς τίτλους περιλαμβάνει τρεις ξεχωριστούς ανεξάρτητους κύκλους, με κάθε κύκλο να αποτελείται από μια τριετή περίοδο απόδοσης. Η αξία των μετοχικών τίτλων λογίζεται ως ξεχωριστή παροχή επειδή η ωρίμανση των κύκλων δεν είναι αλληλοεξαρτώμενη.
- Η συνολική αξία των μετοχικών τίτλων που θα απονεμηθούν, για όλους τους συμμετέχοντες, δεν θα υπερβαίνει για τον 1ο τριετή κύκλο (2023 έως 2025) το ποσό των 900.000 ευρώ, για τον 2ο τριετή κύκλο (2024 έως 2026) το ποσό των 1.100.000 ευρώ και για τον 3ο τριετή κύκλο (2025 έως 2027) το ποσό των 1.300.000 ευρώ.
- Δεν υπάρχει ρήτρα επαναχρέωσης των σχετικών ποσών από την Εταιρεία στις θυγατρικές.
- Η παροχή σε μετοχικούς τίτλους από την Εταιρεία σε μια θυγατρική του Ομίλου λογίζεται ως αύξηση της αξίας της επένδυσης της Εταιρείας στη θυγατρική.
- Η συνολική δαπάνη κατά τη διάρκεια της περιόδου ωρίμανσης υπολογίζεται βάσει της καλύτερης εκτίμησης της αξίας των μετοχών που αναμένεται να ωριμάσουν.
- Η απόδοση των μετοχικών τίτλων στο τέλος κάθε κύκλου προς τους συμμετέχοντες θα πραγματοποιηθεί μέσω του Αποθεματικού Ιδίων μετοχών.

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο του Μακροπρόθεσμου Πλάνου Κινήτρων δεν υπάρχει σημαντική επίδραση στα κέρδη ανά μετοχή, καθώς και στα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025.

Η τελική αξία της παροχής για κάθε κύκλο θα προσδιοριστεί στο τέλος της αντίστοιχης τριετούς περιόδου απόδοσης, ήτοι βάσει των αποτελεσμάτων της περιόδου 2023 - 2025 για τον 1ο κύκλο, της περιόδου 2024 - 2026 για τον 2ο κύκλο και της περιόδου 2025 - 2027 για τον 3ο κύκλο. Ο 1ος κύκλος ολοκληρώθηκε το 2025 και τελεί υπό την έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων του 2026.

Κύκλος	Ημερομηνία	Μετοχές με βάση την αξία της χορήγησης (Ποσά σε Ευρώ)	Περίοδος Ωρίμανσης	Προϋποθέσεις Ωρίμανσης
1ος	31 Δεκεμβρίου 2025	870.732	2023 - 2025	Προϋπόθεση Ζετούς υπηρεσίας και μη αγοραίες προϋποθέσεις απόδοσης για τα έτη 1-3.
2ος	31 Δεκεμβρίου 2025	669.712	2024 - 2026	Προϋπόθεση Ζετούς υπηρεσίας και μη αγοραίες προϋποθέσεις απόδοσης για τα έτη 1-3.
3ος	31 Δεκεμβρίου 2025	479.505	2025 - 2027	Προϋπόθεση Ζετούς υπηρεσίας και μη αγοραίες προϋποθέσεις απόδοσης για τα έτη 1-3.
<b>Σύνολο</b>		<b>2.019.948</b>		

Για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει ως έξοδο το ποσό των €1,1 εκ. (2024: €0,7 εκ.) με αντίστοιχη αύξηση στα αποθεματικά του.

Αντίστοιχα, η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει ως έξοδο για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025 ποσό €0,8 εκ. (2024: €0,5 εκ.) και αύξηση στις Επενδύσεις σε θυγατρικές €0,3 εκ. (2024: €0,2 εκ.) με αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια για το τρέχον έτος.

#### 4.10.14 Έσοδα και (έξοδα) ανά κατηγορία

Η ανάλυση των λοιπών εσόδων έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έσοδα από ενοίκια	258.484	331.185
Λοιπά έσοδα	1.135.364	856.305
Κέρδη από επανεκτίμηση περιουσιακών στοιχείων	89.514	47.079
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>1.483.362</b>	<b>1.234.570</b>

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έσοδα από δικαιώματα	993.702	1.003.233
Έσοδα από ενοίκια	198.167	195.029
Λοιπά έσοδα	2.893.333	2.077.875
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>4.085.202</b>	<b>3.276.136</b>

Στα «Λοιπά έσοδα» περιλαμβάνονται εισπραττόμενα έξοδα αποστολής αγαθών ύψους €0,5 εκ. (31/12/2024: €0,4 εκ.) για τον Όμιλο, και €1,3 εκ. (31/12/2024: €1,3 εκ.) για την Εταιρεία.

Σημειώνεται ότι τα Κέρδη από Επανεκτίμηση των Περιουσιακών Στοιχείων παρουσιάζονται στη σημείωση 4.10.21 «Πίνακας Μεταβολής Παγίων».

Η ανάλυση των εξόδων ανά κατηγορία έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Κόστος πωληθέντων	377.066.607	373.823.066
Έξοδα προσωπικού	64.565.482	67.100.596
Αμοιβές τρίτων	7.064.212	9.089.147
Παροχές τρίτων	14.218.106	11.950.152
Φόροι τέλη	4.307.642	3.714.062
Διάφορα έξοδα	52.229.071	60.090.032
Αποσβέσεις παγίων	14.550.134	13.680.182
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>534.001.254</b>	<b>539.447.237</b>

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Κόστος πωληθέντων	133.659.193	129.240.792
Έξοδα προσωπικού	32.169.753	33.554.139
Αμοιβές τρίτων	3.616.017	4.342.081
Παροχές τρίτων	5.870.897	4.223.393
Φόροι τέλη	2.092.994	1.812.085
Διάφορα έξοδα	21.576.053	24.161.257
Αποσβέσεις παγίων	7.117.300	6.346.414
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>206.102.208</b>	<b>203.680.162</b>

Σημείωση: Τα παραπάνω έξοδα είναι μειωμένα κατά το ποσό των δαπανών που έχουν επιβαρύνει την παραγωγή του Ομίλου και της Εταιρείας.

Η ανάλυση του κόστους πωληθέντων έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Κόστος αποθεμάτων	333.370.445	330.279.418
Έξοδα προσωπικού	25.018.262	20.861.700
Αμοιβές τρίτων	2.546.301	8.019.841
Παροχές τρίτων	12.999.718	14.472.160
Φόροι τέλη	163.603	319.304
Διάφορα έξοδα	3.794.770	1.326.785
Αποσβέσεις παγίων	7.373.113	6.932.567
Ιδιόχρηση αποθεμάτων	(8.199.605)	(8.388.709)
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>377.066.607</b>	<b>373.823.066</b>

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Κόστος αποθεμάτων	124.075.323	120.708.486
Έξοδα προσωπικού	5.204.526	3.944.251
Αμοιβές τρίτων	1.414.552	1.962.611
Παροχές τρίτων	1.024.774	908.016
Φόροι τέλη	13.644	8.143
Διάφορα έξοδα	211.707	345.386
Αποσβέσεις παγίων	2.487.007	2.185.530
Ιδιόχρηση αποθεμάτων	(772.337)	(821.631)
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>133.659.193</b>	<b>129.240.792</b>

Η ανάλυση των εξόδων διοίκησης έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έξοδα προσωπικού	18.843.755	17.744.621
Αμοιβές τρίτων	3.088.305	4.184.825
Παροχές τρίτων	5.545.075	4.324.476
Φόροι τέλη	199.935	216.577
Διάφορα έξοδα	2.103.803	2.112.986
Αποσβέσεις παγίων	3.813.869	3.671.536
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>33.594.741</b>	<b>32.255.020</b>

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έξοδα προσωπικού	10.191.156	8.809.564
Αμοιβές τρίτων	1.270.185	1.794.208
Παροχές τρίτων	4.111.150	3.226.676
Φόροι τέλη	123.324	147.240
Διάφορα έξοδα	1.374.128	1.211.070
Αποσβέσεις παγίων	2.638.807	2.568.390
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>19.708.751</b>	<b>17.757.148</b>

Στα έξοδα διοίκησης περιλαμβάνονται οι αμοιβές του ελέγχου και των λοιπών μη ελεγκτικών υπηρεσιών όπως αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Αμοιβές τακτικού ελέγχου και επισκόπησης	614.232	723.770
Αμοιβές υπηρεσιών διασφάλισης (συμπεριλαμβανομένων αμοιβών φορολογικού πιστοποιητικού)	105.700	115.500
Λοιπές μη ελεγκτικές υπηρεσίες	12.430	27.029
<b>Σύνολο</b>	<b>732.362</b>	<b>866.299</b>

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Αμοιβές τακτικού ελέγχου και επισκόπησης	124.000	126.000
Αμοιβές υπηρεσιών διασφάλισης (συμπεριλαμβανομένων αμοιβών φορολογικού πιστοποιητικού)	105.700	115.500
Λοιπές μη ελεγκτικές υπηρεσίες	7.500	12.000
<b>Σύνολο</b>	<b>237.200</b>	<b>253.500</b>

Στην Εταιρεία παρουσιάζονται οι υπηρεσίες που έχουν παρασχεθεί από την KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.

Η ανάλυση των εξόδων διάθεσης έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έξοδα προσωπικού	45.721.727	49.355.975
Αμοιβές τρίτων	3.975.907	4.904.323
Παροχές τρίτων	8.673.031	7.625.676
Φόροι τέλη	4.107.707	3.497.485
Διάφορα έξοδα	50.125.268	57.977.046
Αποσβέσεις παγίων	10.736.265	10.008.646
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>123.339.905</b>	<b>133.369.151</b>

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έξοδα προσωπικού	21.978.596	24.744.575
Αμοιβές τρίτων	2.345.831	2.547.873
Παροχές τρίτων	1.759.747	996.718
Φόροι τέλη	1.969.670	1.664.844
Διάφορα έξοδα	20.201.926	22.950.187
Αποσβέσεις παγίων	4.478.493	3.778.025
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>52.734.263</b>	<b>56.682.222</b>

Η ανάλυση των άλλων εξόδων εκμεταλλεύσεως έχει ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Απομείωση σημάτων	0	328.880
Απομείωση υπεραξίας	0	544.744
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>0</b>	<b>873.624</b>

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Απομείωση σημάτων	0	328.880
Απομείωση συμμετοχών	3.187.102	0
Ζημιές από Επανεκτίμηση Περιουσιακών Στοιχείων	168.735	61.542
<b>Σύνολο δραστηριοτήτων</b>	<b>3.355.837</b>	<b>390.422</b>

Ως «Απομείωση συμμετοχών» παρουσιάζεται ζημία απομείωσης ύψους €3,2 εκ., η οποία αφορά στη συμμετοχή της Εταιρείας στην IVYBRIDGE VENTURES LTD, που κατέχει την ERGOPACK LLC στην Ουκρανία, κατόπιν επανεκτίμησης του ανακτήσιμου ποσού της επένδυσης (βλ. σημείωση 4.10.2). Σε επίπεδο Ομίλου, η ανωτέρω απομείωση δεν επηρεάζει τα ενοποιημένα αποτελέσματα.

Σημειώνεται ότι οι ζημιές από Επανεκτίμηση Περιουσιακών Στοιχείων παρουσιάζονται στη σημείωση 4.10.21 «Πίνακας Μεταβολής Παγίων».

#### 4.10.15 Χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα) αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Χρεωστικοί τόκοι	(1.929.395)	(3.821.096)
Έξοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	(942.282)	(1.045.521)
Πιστωτικοί τόκοι	827.167	1.133.080
Συναλλαγματικές διαφορές	(104.291)	33.539
Έσοδα και κέρδη από πώληση συμμετοχών & χρεογράφων	1.094.043	514.838
Έξοδα και ζημιές από πώληση συμμετοχών & χρεογράφων	(27.238)	(77.932)
Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)	(381.858)	(993.005)
<b>Σύνολο</b>	<b>(1.463.855)</b>	<b>(4.256.097)</b>

Εταιρεία	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Χρεωστικοί τόκοι	(2.249.218)	(3.894.463)
Έξοδα τόκων χρηματοδοτικών μισθώσεων	(311.260)	(308.049)
Πιστωτικοί τόκοι	102.089	81.176
Συναλλαγματικές διαφορές	2.680	(145.947)
Έσοδα και κέρδη από πώληση συμμετοχών & χρεογράφων	1.094.043	514.838
Έξοδα και ζημιές από πώληση συμμετοχών & χρεογράφων	(27.238)	(77.932)
Μερίσματα εισπρακτέα θυγατρ.	30.796.363	32.319.227
Λοιπά χρηματοοικονομικά έσοδα/(έξοδα)	(444.321)	(605.315)
<b>Σύνολο</b>	<b>28.963.137</b>	<b>27.883.534</b>

#### 4.10.16 Μετοχικό κεφάλαιο

Μετοχικό κεφάλαιο					
	Αριθμός μετοχών	Ονομασ. αξία μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Σύνολο
31.12.2025	63.700.000	0,78	49.686.000	40.676.356	<b>90.362.356</b>
31.12.2024	66.850.563	0,78	52.143.439	40.676.356	<b>92.819.795</b>
31.12.2023	66.850.563	0,78	52.143.439	40.676.356	<b>92.819.795</b>

Την 16η Ιουνίου 2025, η Εταιρεία προέβη σε μείωση του μετοχικού της κεφαλαίου με την ακύρωση 3.150.563 ιδίων μετοχών, σύμφωνα με την από 11/06/2025 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται πλέον σε €49.686.000 και διαιρείται σε 63.700.000 κοινές

ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές, ονομαστικής αξίας €0,78 η κάθε μία. Ως αποτέλεσμα της προαναφερόμενης ακύρωσης ιδίων μετοχών, το μετοχικό κεφάλαιο μειώθηκε κατά €2,46 εκ. (ίσο με την ονομαστική αξία), το αποθεματικό για ίδιες μετοχές κατά €29,35 εκ., ενώ η διαφορά €26,90 εκ. αναγνωρίστηκε (ανακυκλώθηκε) στο υπόλοιπο κερδών/ζημιών εις νέο.

#### 4.10.17 Κέρδη ανά μετοχή

Τα κέρδη ανά μετοχή υπολογίστηκαν χρησιμοποιώντας το μέσο σταθμισμένο αριθμό μετοχών αφαιρουμένου του σταθμισμένου μέσου όρου των ιδίων μετοχών που κατέχει η Εταιρεία.

	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	53.059.446	46.020.473	39.824.068	35.737.186
Μεσοσταθμικός αριθμός μετοχών	63.671.493	64.589.609	63.671.493	64.589.609
<b>Βασικά κέρδη ανά μετοχή (€)</b>	<b>0,8333</b>	<b>0,7125</b>	<b>0,6255</b>	<b>0,5533</b>
<b>Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (€)</b>	<b>0,8333</b>	<b>0,7125</b>	<b>0,6255</b>	<b>0,5533</b>

#### 4.10.18 Μερίσματα

Για την περίοδο που έληξε την 31/12/2025:

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της κατά τη συνεδρίασή της στις 28/04/2025 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος ποσού €0,2991747429 ανά μετοχή, δηλαδή συνολικού ποσού €20 εκ. Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, το μέρισμα που αντιστοιχεί στις 3.136.063 μετοχές που κατείχε η Εταιρεία κατά τη συγκεκριμένη ημερομηνία προσαύξησε το μέρισμα των λοιπών μετόχων και συνεπώς το συνολικό μεικτό ποσό του μερίσματος ανά μετοχή ανήλθε σε €0,3139002896.

Για την περίοδο που έληξε την 31/12/2024:

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της κατά τη συνεδρίασή της στις 23/04/2024 αποφάσισε τη διανομή μερίσματος ποσού €0,2243810572 ανά μετοχή, δηλαδή συνολικού ποσού €15 εκ. Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, το μέρισμα που αντιστοιχεί στις 1.995.808 μετοχές που κατείχε η Εταιρεία κατά τη συγκεκριμένη ημερομηνία προσαύξησε το μέρισμα των λοιπών μετόχων και συνεπώς το συνολικό μεικτό ποσό του μερίσματος ανά μετοχή ανήλθε σε €0,231286048.

Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο θα προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση του 2026 πληρωμή μερίσματος ύψους €25 εκ. για τη χρήση 2025 (€0,392464 το μεικτό ποσό ανά μετοχή), αυξημένο κατά 25% σε σύγκριση με το μεικτό ποσό €20 εκ. (€0,299174 το μεικτό ποσό ανά μετοχή) που διένειμε για τη χρήση 2024.

#### 4.10.19 Ίδιες μετοχές

Κατά τη διάρκεια του 2025 η Εταιρεία προέβη σε αγορά 391.397 ιδίων μετοχών με μέση τιμή κτήσης €12,54 ανά μετοχή, καταβάλλοντας €4.907.091,36.

Λαμβάνοντας υπόψη τις 2.957.189 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές που κατείχε ήδη κατά την 31/12/2024, καθώς και την ακύρωση 3.150.563 ιδίων μετοχών που αποφασίστηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 11ης Ιουνίου 2025 και πραγματοποιήθηκε στις 19 Ιουνίου 2025, η Εταιρεία κατά την 31/12/2025 κατείχε συνολικά 198.023 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας €0,78 η κάθε μία, με μέση τιμή κτήσης €13,10 ανά μετοχή και συνολικό καταβληθέν ποσό €2.593.638,46. Οι ίδιες μετοχές που κατέχει η Εταιρεία κατά την 31/12/2025 αντιστοιχούν σε ποσοστό 0,31% του μετοχικού της κεφαλαίου.

**4.10.20 Αποθεματικά**

Τα αποθεματικά αναλύονται ως εξής:

<b>Όμιλος</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Τακτικό αποθεματικό	21.522.376	18.360.467
Ειδικό αποθεματικό	1.910.595	1.020.893
Έκτακτο αποθεματικό	165.377	165.377
Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	3.601.875	3.601.875
Αποθεματικό για ίδιες μετοχές	(2.593.638)	(27.040.542)
Αποθεματικό από αναπροσαρμογή περιουσιακών στοιχείων	26.738.298	27.092.300
<b>Σύνολο</b>	<b>51.344.882</b>	<b>23.200.369</b>

<b>Εταιρεία</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Τακτικό αποθεματικό	16.555.994	14.778.364
Ειδικό αποθεματικό	2.046.614	1.002.586
Αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	3.601.875	3.601.875
Αποθεματικό για ίδιες μετοχές	(2.593.638)	(27.040.542)
Αποθεματικό από αναπροσαρμογή περιουσιακών στοιχείων	22.069.572	22.069.572
<b>Σύνολο</b>	<b>41.680.416</b>	<b>14.411.854</b>

#### 4.10.21 Πίνακας μεταβολής παγίων

##### 4.10.21.1 Όμιλος

Τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία και οι επενδύσεις σε ακίνητα για τον Όμιλο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2025 έχουν ως ακολούθως:

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2024</b>	<b>12.945.395</b>	<b>77.970.785</b>	<b>8.567.559</b>	<b>68.834.483</b>	<b>3.496.103</b>	<b>16.452.625</b>	<b>4.540.646</b>	<b>192.807.595</b>
Προσθήκες	519.742	172.083	691.363	1.157.012	323.533	1.077.558	8.895.671	12.836.962
Αναταξινομήσεις	(245.840)	1.098.382	385.509	3.494.263	189.903	142.349	(6.041.187)	(976.621)
Από απόκτηση θυγατρικής	1.516.963	8.767.505	1.125.938	26.625.514	2.540.732	773.213	586.331	41.936.196
Επανεκτίμηση	1.226.871	11.688.744	(128.323)	(91.684)	0	(14.881)	(577)	12.680.150
Διαγραφές	0	(103.122)	0	(1.485.173)	(166.154)	(997.931)	(299.477)	(3.051.857)
Πωλήσεις	0	0	(604.286)	(466.566)	(546.996)	(26.798)	0	(1.644.645)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(109.401)	0	(111.270)	(32.477)	(18.060)	(700)	(271.909)
Συναλλαγματικές διαφορές	63.332	216.514	122.342	647.787	38.732	31.714	62.292	1.182.713
<b>Αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>16.026.463</b>	<b>99.701.490</b>	<b>10.160.103</b>	<b>98.604.364</b>	<b>5.843.377</b>	<b>17.419.788</b>	<b>7.742.999</b>	<b>255.498.584</b>

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2024</b>	<b>0</b>	<b>36.032.575</b>	<b>1.811.885</b>	<b>29.870.860</b>	<b>2.070.899</b>	<b>11.911.795</b>	<b>0</b>	<b>81.698.014</b>
Αποσβέσεις περιόδου	0	2.795.099	0	6.201.458	617.430	1.407.993	0	11.021.981
Από απόκτηση θυγατρικής	0	2.245.881	225.912	15.595.220	1.665.684	283.487	0	20.016.185
Επανεκτίμηση	0	7.755.692	(26.472)	(78.484)	0	(13.926)	0	7.636.810
Αποσβέσεις αναταξινόμησης	0	(67.025)	67.025	(603)	0	603	0	0
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(70.675)	0	(1.457.532)	(155.134)	(985.724)	0	(2.669.064)
Αποσβέσεις πωλήσεων	0	0	(179.447)	(409.696)	(495.820)	(22.373)	0	(1.107.336)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(31.488)	0	(95.250)	(32.477)	(16.901)	0	(176.116)
Συναλλαγματικές διαφορές	0	(40.715)	32.479	171.458	13.982	17.099	0	194.302
<b>Αποσβέσεις 31.12.2024</b>	<b>0</b>	<b>48.619.342</b>	<b>1.931.382</b>	<b>49.797.433</b>	<b>3.684.565</b>	<b>12.582.053</b>	<b>0</b>	<b>116.614.775</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>16.026.463</b>	<b>51.082.148</b>	<b>8.228.721</b>	<b>48.806.931</b>	<b>2.158.812</b>	<b>4.837.735</b>	<b>7.742.999</b>	<b>138.883.808</b>

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2025</b>	<b>16.026.463</b>	<b>99.701.490</b>	<b>10.160.103</b>	<b>98.604.364</b>	<b>5.843.377</b>	<b>17.419.788</b>	<b>7.742.999</b>	<b>255.498.584</b>
Προσθήκες	1.210.993	50.084	0	1.670.668	100.832	1.673.211	30.690.187	35.395.975
Αναταξινόμησης	(282.614)	(2.228.002)	3.061.233	8.167.868	243.855	1.358.135	(10.341.734)	(21.259)
Επανεκτίμηση	(545.084)	(236.049)	(2.676.001)	0	0	0	230.870	(3.226.264)
Διαγραφές	0	(32.091)	0	(2.923.157)	(125.299)	(1.402.204)	0	(4.482.751)
Πωλήσεις	(9.161)	0	0	(2.461.386)	(1.066.602)	(39.801)	0	(3.576.949)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	0	(574.945)	0	0	0	0	(574.945)
Συναλλαγματικές διαφορές	47.818	(289.404)	77.391	146.999	11.081	5.249	88.679	87.814
<b>Αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>16.448.415</b>	<b>96.966.028</b>	<b>10.047.782</b>	<b>103.205.356</b>	<b>5.007.245</b>	<b>19.014.380</b>	<b>28.411.000</b>	<b>279.100.205</b>

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2025</b>	<b>0</b>	<b>48.619.342</b>	<b>1.931.382</b>	<b>49.797.433</b>	<b>3.684.565</b>	<b>12.582.053</b>	<b>0</b>	<b>116.614.775</b>
Αποσβέσεις περιόδου	0	3.218.118	0	6.344.448	486.022	1.669.639	0	11.718.228
Επανεκτίμηση	0	(285.342)	(792.763)	0	0	0	0	(1.078.105)
Αποσβέσεις αναταξινόμησης	0	(859.829)	981.122	(1.219.023)	118.286	979.444	0	0
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(28.608)	0	(2.806.815)	(118.145)	(1.334.746)	0	(4.288.314)
Αποσβέσεις πωλήσεων	0	0	0	(1.524.929)	(933.969)	(56.176)	0	(2.515.075)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	0	(103.264)	0	0	0	0	(103.264)
Συναλλαγματικές διαφορές	0	(214.003)	21.423	(129.023)	(6.397)	(7.149)	0	(335.149)
<b>Αποσβέσεις 31.12.2025</b>	<b>0</b>	<b>50.449.677</b>	<b>2.037.901</b>	<b>50.462.092</b>	<b>3.230.361</b>	<b>13.833.065</b>	<b>0</b>	<b>120.013.096</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>16.448.415</b>	<b>46.516.350</b>	<b>8.009.881</b>	<b>52.743.265</b>	<b>1.776.884</b>	<b>5.181.315</b>	<b>28.411.000</b>	<b>159.087.109</b>

Το 2025 οι προσθήκες στις ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβολές ανήλθαν σε συνολικό ποσό €30,7 εκ. και αφορούν κυρίως στην απόκτηση μηχανολογικού εξοπλισμού και κτιριακών βελτιώσεων στην Εταιρεία ύψους €4,4 εκατ., στη θυγατρική Polipak SP.Z.O.O ύψους €7,8 εκ., καθώς και στη θυγατρική Stella Pack S.A. στην Πολωνία ύψους €17 εκ.

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, ακίνητο λογιστικής αξίας €473 χιλ. της θυγατρικής εταιρείας Stella Pack S.A. στην Πολωνία ταξινομήθηκε ως περιουσιακό στοιχείο κατεχόμενο προς πώληση, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 5 «Μη Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία Κατεχόμενα προς Πώληση και Διακοπείσες Δραστηριότητες». Η ανωτέρω αναταξινόμηση πραγματοποιήθηκε καθώς η Διοίκηση δεσμεύθηκε σε συγκεκριμένο σχέδιο πώλησης, το ακίνητο ήταν άμεσα διαθέσιμο προς πώληση στην παρούσα κατάσταση του, είχε ξεκινήσει ενεργό πρόγραμμα για την εξεύρεση αγοραστή και η ολοκλήρωση της συναλλαγής αναμενόταν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία αναφοράς, πληρώντας τα κριτήρια ταξινόμησης του προτύπου. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, το ακίνητο παρουσιάζεται στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ως περιουσιακό στοιχείο κατεχόμενο προς πώληση. Τέλος, στις 20 Ιανουαρίου 2026, η θυγατρική εταιρεία Stella Pack S.A. ολοκλήρωσε την πώληση του ακινήτου που είχε ταξινομηθεί ως κατεχόμενο προς πώληση κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025. Το τίμημα της πώλησης ανήλθε στην αξία που είχε αποτιμηθεί κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 ύψους €473 χιλ.

Κατά την τρέχουσα χρήση, διενεργήθηκε αποτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή για τα οικόπεδα και τα κτίρια των θυγατρικών: Sarantis Polska S.A., Polipak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία, Sarantis Romania S.A. στη Ρουμανία και Ergorack L.L.C. στην Ουκρανία.

Η λογιστική αξία που θα είχε αναγνωρισθεί στον Όμιλο αν τα γήπεδα και τα κτίρια τηρούνταν βάσει της μεθόδου του κόστους θα ήταν €43,4 εκ. στις 31/12/2025 (31/12/2024: €42,7 εκ.) και €15,7 εκ. στις 31/12/2025 (31/12/2024: €14,1 εκ.) για την Εταιρεία.

Η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων βασίζεται σε αποτίμηση που διενεργήθηκε από διαπιστευμένο ανεξάρτητο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης την 31/12/2025) και οι μέθοδοι αποτίμησης και παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν, σε σημαντικό βαθμό, προσδιορίζονται με τη χρήση τεχνικών αποτίμησης, οι οποίες βασίζονται ως επί το πλείστον

σε διαθέσιμες πληροφορίες για συναλλαγές που διενεργούνται σε ενεργές αγορές ενώ χρησιμοποιούν κατά το δυνατό λιγότερο εκτιμήσεις της οικονομικής οντότητας (Επίπεδο 2 - της ιεραρχίας εύλογης αξίας όπως καθορίζεται στο ΔΠΧΑ 13).

Τα επενδυτικά ακίνητα του Ομίλου περιλαμβάνουν εδαφικές εκτάσεις και κτιριακές εγκαταστάσεις της Εταιρείας, καθώς και των θυγατρικών της: Polirak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία και Sarantis Romania S.A. στη Ρουμανία. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 διενεργήθηκε εκτίμηση από εγκεκριμένο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης 31/12/2025) για τα επενδυτικά ακίνητα της Εταιρείας από την οποία προέκυψε ζημιά από επανεκτίμηση ύψους €168,7 χιλ., καθώς και των θυγατρικών Polirak SP.Z.O.O και Stella Pack S.A. στην Πολωνία και Sarantis Romania S.A. στη Ρουμανία από την οποία προέκυψε κέρδος ύψους €258,2 χιλ. Σημειώνεται ότι κατά το 2025 διενεργήθηκε εκτίμηση από ανεξάρτητο εκτιμητή για τα επενδυτικά ακίνητα της θυγατρικής Polirak SP.Z.O.O στην Πολωνία από την οποία προέκυψε μείωση ύψους €1,7 εκ.

Τα έσοδα από μισθώματα και οι άμεσες λειτουργικές δαπάνες αναλύονται ως εξής:

Όμιλος	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έσοδα μισθωμάτων από την επένδυση σε ακίνητα	159.638	233.114
Άμεσες λειτουργικές δαπάνες που προκύπτουν από την επένδυση σε ακίνητα που δημιούργησε τα μισθωτικά έσοδα κατά τη διάρκεια της περιόδου	118.311	107.975
Άμεσες λειτουργικές δαπάνες που προκύπτουν από επένδυση σε ακίνητα που δεν δημιούργησε μισθωτικά έσοδα από ενοίκια κατά τη διάρκεια της περιόδου	240.043	179.970

Αναφορικά με το ακίνητο της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου, Polirak SP.Z.O.O, σημειώνεται ότι δεν μισθώνεται στο σύνολό του.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία για τον Όμιλο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2025 έχουν ως ακολούθως:

	Σήματα	Έξοδα ανάπτυξης	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2024</b>	<b>62.252.309</b>	<b>814.261</b>	<b>16.636.326</b>	<b>79.702.897</b>
Προσθήκες	34.334.242	0	5.528.424	39.862.666
Αναταξινομήσεις	0	0	976.621	976.621
Από απόκτηση θυγατρικής	0	0	841.174	841.174
Επανεκτίμηση	0	0	(5.438)	(5.438)
Διαγραφές	(539.817)	0	(197.826)	(737.643)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	0	(6.599)	(6.599)
Συναλλαγματικές διαφορές	106.235	14.208	3.699	124.142
<b>Αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>96.152.969</b>	<b>828.470</b>	<b>23.776.381</b>	<b>120.757.820</b>

	Σήματα	Έξοδα ανάπτυξης	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2024</b>	<b>12.652.401</b>	<b>19.555</b>	<b>9.767.843</b>	<b>22.439.798</b>
Αποσβέσεις περιόδου	1.874.863	81.726	1.809.829	3.766.417
Από απόκτηση θυγατρικής	0	0	552.766	552.766
Επανεκτίμηση	0	0	(2.130)	(2.130)
Αποσβέσεις διαγραφών	(210.937)	0	(197.824)	(408.761)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	0	(2.585)	(2.585)
Συναλλαγματικές διαφορές	(9.599)	901	10.018	1.320
<b>Αποσβέσεις 31.12.2024</b>	<b>14.306.728</b>	<b>102.181</b>	<b>11.937.918</b>	<b>26.346.827</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>81.846.241</b>	<b>726.288</b>	<b>11.838.464</b>	<b>94.410.993</b>

	Σήματα	Έξοδα ανάπτυξης	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2025</b>	<b>96.152.969</b>	<b>828.470</b>	<b>23.776.381</b>	<b>120.757.820</b>
Προσθήκες	951.942	0	9.741.180	10.693.121
Αναταξινομήσεις	0	0	21.259	21.259
Διαγραφές	(6.468)	(4.732)	(876.217)	(887.416)
Συναλλαγματικές διαφορές	790.732	8.956	(31.382)	768.306
<b>Αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>97.889.175</b>	<b>832.694</b>	<b>32.631.221</b>	<b>131.353.090</b>

	Σήματα	Έξοδα ανάπτυξης	Λοιπές Ασώματες Ακίνητοποιήσεις	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2025</b>	<b>14.306.728</b>	<b>102.181</b>	<b>11.937.918</b>	<b>26.346.827</b>
Αποσβέσεις περιόδου	1.875.344	83.005	2.373.429	4.331.778
Αποσβέσεις διαγραφών	(6.167)	(4.732)	(875.856)	(886.755)
Συναλλαγματικές διαφορές	72.154	1.265	3.707	77.125
<b>Αποσβέσεις 31.12.2025</b>	<b>16.248.059</b>	<b>181.719</b>	<b>13.439.197</b>	<b>29.868.975</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>81.641.117</b>	<b>650.975</b>	<b>19.192.023</b>	<b>101.484.115</b>

Το 2025 οι προσθήκες στις λοιπές ασώματες ακίνητοποιήσεις αφορούν κυρίως τις επενδύσεις του Ομίλου στο πλαίσιο του ψηφιακού του μετασχηματισμού. Επιπλέον, εντός του 2025, η Εταιρεία απέκτησε τα δικαιώματα εκμετάλλευσης του σήματος AVA σε αγορές πέραν της Ελλάδας, εντός της γεωγραφικής του περιοχής δραστηριοποίησης, συμπεριλαμβανομένων χωρών της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, των Δυτικών Βαλκανίων και της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Το σχετικό κόστος απόκτησης, ύψους €950 χιλ., περιλαμβάνεται στις προσθήκες των Σημάτων.

Σημειώνεται ότι το σύνολο των αναταξινομήσεων που προκύπτει από τους παραπάνω πίνακες των ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων για τον Όμιλο είναι μηδενικό.

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας είναι ελεύθερα βαρών.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για τον Όμιλο κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2025 έχουν ως ακολούθως:

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2024</b>	<b>228.562</b>	<b>24.587.224</b>	<b>22.148</b>	<b>8.055.351</b>	<b>90.342</b>	<b>32.983.627</b>
Προσθήκες	0	1.803.224	0	4.498.383	0	6.301.608
Από απόκτηση θυγατρικής	0	5.222.590	0	0	0	5.222.590
Επανεκτίμηση	0	(27.296)	0	0	0	(27.296)
Διαγραφές	(92.655)	(3.573.825)	0	(2.312.730)	0	(5.979.210)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(33.127)	0	0	0	(33.127)
Συναλλαγματικές διαφορές	(7.956)	63.531	389	(9.731)	9	46.242
<b>Αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>127.951</b>	<b>28.042.322</b>	<b>22.537</b>	<b>10.231.273</b>	<b>90.351</b>	<b>38.514.434</b>

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2024</b>	<b>35.916</b>	<b>11.610.263</b>	<b>6.184</b>	<b>3.249.225</b>	<b>63.526</b>	<b>14.965.114</b>
Αποσβέσεις περιόδου	5.012	4.087.989	4.472	2.285.831	12.931	6.396.236
Από απόκτηση θυγατρικής	0	553.427	0	0	0	553.427
Επανεκτίμηση	0	(14.063)	0	0	0	(14.063)
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(1.743.638)	0	(2.207.201)	0	(3.950.838)
Αναταξινόμηση σε περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται προς πώληση	0	(17.067)	0	0	0	(17.067)
Συναλλαγματικές διαφορές	(1.459)	38.734	144	(4.670)	8	32.757
<b>Αποσβέσεις 31.12.2024</b>	<b>39.470</b>	<b>14.515.646</b>	<b>10.800</b>	<b>3.323.185</b>	<b>76.465</b>	<b>17.965.565</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>88.482</b>	<b>13.526.676</b>	<b>11.737</b>	<b>6.908.088</b>	<b>13.887</b>	<b>20.548.869</b>

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2025</b>	<b>127.951</b>	<b>28.042.322</b>	<b>22.537</b>	<b>10.231.273</b>	<b>90.351</b>	<b>38.514.434</b>
Προσθήκες	25.789	1.953.268	10.068	1.492.164	0	3.481.289
Διαγραφές	0	(372.223)	(22.711)	(1.600.482)	0	(1.995.416)
Συναλλαγματικές διαφορές	(16.652)	(31.724)	207	11.848	(2.205)	(38.526)
<b>Αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>137.089</b>	<b>29.591.642</b>	<b>10.100</b>	<b>10.134.802</b>	<b>88.147</b>	<b>39.961.781</b>
	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2025</b>	<b>39.470</b>	<b>14.515.646</b>	<b>10.800</b>	<b>3.323.185</b>	<b>76.465</b>	<b>17.965.565</b>
Αποσβέσεις περιόδου	5.656	3.796.189	4.577	2.638.165	12.719	6.457.305
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(235.237)	(12.776)	(1.287.875)	0	(1.535.888)
Συναλλαγματικές διαφορές	(5.009)	(46.113)	92	803	(2.002)	(52.228)
<b>Αποσβέσεις 31.12.2025</b>	<b>40.117</b>	<b>18.030.486</b>	<b>2.693</b>	<b>4.674.279</b>	<b>87.181</b>	<b>22.834.755</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>96.972</b>	<b>11.561.157</b>	<b>7.408</b>	<b>5.460.523</b>	<b>965</b>	<b>17.127.025</b>

## 4.10.21.2 Εταιρεία

Τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία και οι επενδύσεις σε ακίνητα για την Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2025 έχουν ως ακολούθως:

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2024</b>	<b>10.312.279</b>	<b>52.583.259</b>	<b>2.145.898</b>	<b>25.013.866</b>	<b>1.092.102</b>	<b>14.444.639</b>	<b>2.626.134</b>	<b>108.218.178</b>
Προσθήκες	0	148.859	0	772.597	190.205	1.032.807	1.986.418	4.130.886
Αναταξινομήσεις	0	142.077	0	1.547.885	0	0	(2.609.473)	(919.510)
Επανεκτίμηση	125.721	11.046.807	(61.542)	0	0	0	0	11.110.987
Διαγραφές	0	(58.971)	0	(233.810)	(16.638)	(983.388)	(259.506)	(1.552.312)
Πωλήσεις	0	0	0	(10.895)	0	(26.211)	0	(37.106)
<b>Αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>10.438.000</b>	<b>63.862.032</b>	<b>2.084.356</b>	<b>27.089.644</b>	<b>1.265.669</b>	<b>14.467.848</b>	<b>1.743.574</b>	<b>120.951.122</b>

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2024</b>	<b>0</b>	<b>32.426.712</b>	<b>390</b>	<b>14.952.557</b>	<b>929.303</b>	<b>10.844.544</b>	<b>0</b>	<b>59.153.506</b>
Αποσβέσεις περιόδου	0	1.868.368	0	1.561.215	64.418	1.079.936	0	4.573.937
Επανεκτίμηση	0	7.567.015	0	0	0	0	0	7.567.015
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(58.970)	0	(233.794)	(16.637)	(971.325)	0	(1.280.726)
Αποσβέσεις πωλήσεων	0	0	0	(10.895)	0	(21.976)	0	(32.871)
<b>Αποσβέσεις 31.12.2024</b>	<b>0</b>	<b>41.803.126</b>	<b>390</b>	<b>16.269.082</b>	<b>977.084</b>	<b>10.931.180</b>	<b>0</b>	<b>69.980.862</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>10.438.000</b>	<b>22.058.906</b>	<b>2.083.967</b>	<b>10.820.562</b>	<b>288.584</b>	<b>3.536.668</b>	<b>1.743.574</b>	<b>50.970.261</b>

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2025</b>	<b>10.438.000</b>	<b>63.862.032</b>	<b>2.084.356</b>	<b>27.089.644</b>	<b>1.265.669</b>	<b>14.467.848</b>	<b>1.743.574</b>	<b>120.951.122</b>
Προσθήκες	0	27.806	0	1.528.480	100.832	1.476.485	4.363.305	7.496.909
Αναταξινομήσεις	0	0	0	432.222	0	25.931	(458.153)	0
Επανεκτίμηση	0	0	(168.735)	0	0	0	0	(168.735)
Διαγραφές	0	(1.093)	0	(282.332)	(48.955)	(1.095.648)	0	(1.428.028)
Πωλήσεις	0	0	0	0	(90.228)	(16.892)	0	(107.120)
<b>Αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>10.438.000</b>	<b>63.888.745</b>	<b>1.915.621</b>	<b>28.768.014</b>	<b>1.227.318</b>	<b>14.857.725</b>	<b>5.648.726</b>	<b>126.744.148</b>

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Επενδύσεις σε ακίνητα	Μηχανήματα- Τεχ.εγκατ. & Λοιπός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση & προκαταβολές	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2025</b>	<b>0</b>	<b>41.803.126</b>	<b>390</b>	<b>16.269.082</b>	<b>977.084</b>	<b>10.931.180</b>	<b>0</b>	<b>69.980.862</b>
Αποσβέσεις περιόδου	0	2.278.498	0	1.640.200	80.809	1.277.261	0	5.276.767
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(1.092)	0	(282.314)	(48.955)	(1.093.115)	0	(1.425.476)
Αποσβέσεις πωλήσεων	0	0	0	0	(90.228)	(9.904)	0	(100.132)
<b>Αποσβέσεις 31.12.2025</b>	<b>0</b>	<b>44.080.531</b>	<b>390</b>	<b>17.626.968</b>	<b>918.711</b>	<b>11.105.421</b>	<b>0</b>	<b>73.732.020</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>10.438.000</b>	<b>19.808.214</b>	<b>1.915.232</b>	<b>11.141.046</b>	<b>308.607</b>	<b>3.752.304</b>	<b>5.648.726</b>	<b>53.012.128</b>

Σημειώνεται ότι την 31η Δεκεμβρίου 2025 διενεργήθηκε εκτίμηση εγκεκριμένο εκτιμητή για τα οικόπεδα και κτίρια της Εταιρείας.

Η λογιστική αξία που θα είχε αναγνωριστεί στην Εταιρεία αν τα γήπεδα και τα κτίρια τηρούνταν βάσει της μεθόδου του κόστους θα ήταν €15,7 εκ. στις 31/12/2025 (31/12/2024: €14,1 εκ.).

Η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων βασίζεται σε αποτίμηση που διενεργήθηκε από διαπιστευμένο ανεξάρτητο εκτιμητή (με ημερομηνία αποτίμησης την 31/12/2025) και οι μέθοδοι αποτίμησης και παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν, σε σημαντικό βαθμό, προσδιορίζονται με τη χρήση τεχνικών αποτίμησης, οι οποίες βασίζονται ως επί το πλείστον σε διαθέσιμες πληροφορίες για συναλλαγές που διενεργούνται σε ενεργές αγορές ενώ χρησιμοποιούν κατά το δυνατό λιγότερο εκτιμήσεις της οικονομικής οντότητας (Επίπεδο 2 - της ιεραρχίας εύλογης αξίας όπως καθορίζεται στο ΔΠΧΑ 13).

Τα επενδυτικά ακίνητα αφορούν εδαφικές εκτάσεις και κτιριακές εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 πραγματοποιήθηκε επανεκτίμηση στα επενδυτικά ακίνητα της Εταιρείας από την οποία προέκυψε ζημιά από επανεκτίμηση ποσού €168,7 χιλ.

Τα έσοδα από μισθώματα και οι άμεσες λειτουργικές δαπάνες αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Έσοδα μισθωμάτων από την επένδυση σε ακίνητα	119.451	116.424
Άμεσες λειτουργικές δαπάνες που προκύπτουν από την επένδυση σε ακίνητα που δημιούργησε τα μισθωτικά έσοδα κατά τη διάρκεια της περιόδου	0	0
Άμεσες λειτουργικές δαπάνες που προκύπτουν από επένδυση σε ακίνητα που δεν δημιούργησε μισθωτικά έσοδα από ενοίκια κατά τη διάρκεια της περιόδου	0	0

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία για την Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2025 έχουν ως ακολούθως:

	Σήματα	Λοιπές Ασώματες Ακινήτοποιήσεις	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2024</b>	<b>32.341.953</b>	<b>9.810.658</b>	<b>42.152.611</b>
Προσθήκες	0	5.432.668	5.432.668
Αναταξινομήσεις	0	919.510	919.510
Διαγραφές	(328.880)	(182.546)	(511.426)
<b>Αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>32.013.073</b>	<b>15.980.291</b>	<b>47.993.364</b>

	Σήματα	Λοιπές Ασώματες Ακινήτοποιήσεις	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2024</b>	<b>7.730.232</b>	<b>6.178.337</b>	<b>13.908.569</b>
Αποσβέσεις περιόδου	582.841	1.079.664	1.662.506
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(182.544)	(182.544)
<b>Αποσβέσεις 31.12.2024</b>	<b>8.313.073</b>	<b>7.075.458</b>	<b>15.388.531</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>23.700.000</b>	<b>8.904.833</b>	<b>32.604.833</b>

	Σήματα	Λοιπές Ασώματες Ακινήτοποιήσεις	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2025</b>	<b>32.013.073</b>	<b>15.980.291</b>	<b>47.993.364</b>
Προσθήκες	950.000	9.233.909	10.183.909
Διαγραφές	0	(258.688)	(258.688)
<b>Αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>32.963.073</b>	<b>24.955.511</b>	<b>57.918.584</b>

	Σήματα	Λοιπές Ασώματες Ακινήτοποιήσεις	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2025</b>	<b>8.313.073</b>	<b>7.075.458</b>	<b>15.388.531</b>
Αποσβέσεις περιόδου	576.856	1.620.469	2.197.325
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(258.688)	(258.688)
<b>Αποσβέσεις 31.12.2025</b>	<b>8.889.929</b>	<b>8.437.240</b>	<b>17.327.168</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>24.073.145</b>	<b>16.518.272</b>	<b>40.591.416</b>

Οι προσθήκες στις λοιπές ασώματες ακινήτοποιήσεις αφορούν κυρίως τις επενδύσεις της Εταιρείας στο πλαίσιο του ψηφιακού της μετασχηματισμού. Επιπλέον, εντός του 2025, η Εταιρεία απέκτησε τα δικαιώματα εκμετάλλευσης του σήματος AVA σε αγορές πέραν της Ελλάδας, εντός της γεωγραφικής του περιοχής δραστηριοποίησης, συμπεριλαμβανομένων χωρών της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, των Δυτικών Βαλκανίων και της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Το σχετικό κόστος απόκτησης, ύψους €950 χιλ., περιλαμβάνεται στις προσθήκες των Σημάτων.

Σημειώνεται ότι το σύνολο των αναταξινομήσεων που προκύπτει από τους παραπάνω πίνακες των ιδιοχρησιμοποιούμενων ενσώματων παγίων και άυλων περιουσιακών στοιχείων για την Εταιρεία είναι μηδενικό.

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας είναι ελεύθερα βαρών.

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης για την Εταιρεία κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και 2025 έχουν ως ακολούθως:

	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2024</b>	<b>13.772.193</b>	<b>2.824.737</b>	<b>16.596.930</b>
Προσθήκες	104.959	595.662	700.621
Διαγραφές	(2.705.387)	(143.191)	(2.848.578)
<b>Αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>11.171.766</b>	<b>3.277.208</b>	<b>14.448.973</b>

	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2024</b>	<b>5.279.406</b>	<b>414.103</b>	<b>5.693.509</b>
Αποσβέσεις περιόδου	1.542.618	791.057	2.333.675
Αποσβέσεις διαγραφών	(1.077.039)	(118.566)	(1.195.605)
<b>Αποσβέσεις 31.12.2024</b>	<b>5.744.985</b>	<b>1.086.594</b>	<b>6.831.579</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2024</b>	<b>5.426.780</b>	<b>2.190.614</b>	<b>7.617.394</b>

	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
<b>Αξία κτήσης 01.01.2025</b>	<b>11.171.766</b>	<b>3.277.208</b>	<b>14.448.973</b>
Προσθήκες	115.679	369.249	484.928
Διαγραφές	0	(172.743)	(172.743)
<b>Αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>11.287.445</b>	<b>3.473.713</b>	<b>14.761.158</b>

	Κτίρια εγκατασ.κτιρ.& Τεχνικά έργα	Μεταφορικά μέσα	Σύνολο
<b>Αποσβέσεις 01.01.2025</b>	<b>5.744.985</b>	<b>1.086.594</b>	<b>6.831.579</b>
Αποσβέσεις περιόδου	1.295.812	880.018	2.175.831
Αποσβέσεις διαγραφών	0	(105.176)	(105.176)
<b>Αποσβέσεις 31.12.2025</b>	<b>7.040.798</b>	<b>1.861.436</b>	<b>8.902.234</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία κατά την 31.12.2025</b>	<b>4.246.647</b>	<b>1.612.277</b>	<b>5.858.924</b>

#### 4.10.22 Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο αριθμός απασχολούμενου προσωπικού στον Όμιλο και στην Εταιρεία είναι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Μισθωτοί	2.633	2.659	742	751
Ημερομίσθιοι	443	452	141	141
<b>Σύνολο εργαζοτουμένων</b>	<b>3.076</b>	<b>3.111</b>	<b>883</b>	<b>892</b>

#### 4.10.23 Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Παροχές στους εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία	2.072.971	1.693.979	1.567.354	1.263.828
Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές	1.285.989	755.266	1.285.989	755.266
<b>Σύνολο</b>	<b>3.358.960</b>	<b>2.449.245</b>	<b>2.853.343</b>	<b>2.019.095</b>

##### 4.10.23.1 Παροχές στους εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Η υποχρέωση για αποζημίωση λόγω εξόδου από την υπηρεσία βασίζεται σε αναλογιστική μελέτη, η οποία καταρτίστηκε με ημερομηνία 31 Δεκεμβρίου 2025.

Για τους υπολογισμούς της μελέτης στην Εταιρεία έγιναν οι παρακάτω αναλογιστικές παραδοχές:

α. Μέσος ετήσιος ρυθμός μακροχρόνιας αύξησης πληθωρισμού: 2,3%

β. Αύξηση Ετήσιου Μισθολογίου: 3,8%

γ. Προεξοφλητικό επιτόκιο: Σύμφωνα με τις οδηγίες του ΔΛΠ 19, το προεξοφλητικό επιτόκιο για τον υπολογισμό παρούσων αξιών, και την επένδυση των αποθεματικών πρέπει να προσδιορίζεται με βάση τη σύνεση. Στην περίπτωση μας, το επιτόκιο αυτό ορίστηκε σε 3,53 %, σε ονομαστικές τιμές.

δ. Κινητικότητα Προσωπικού: Ο δείκτης κινητικότητας προσωπικού καθορίστηκε ως εξής:

Από 0 έως 1 έτη	4,0%
Από 2 έως 5 έτη	3,0%
Από 6 έως 10 έτη	2,0%
Από 11 και άνω	0,0%

ε. Προϋποθέσεις και όριο ηλικίας: Σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου Κύριας ασφάλισης κάθε εργαζόμενου.

ζ. Ύψος αποζημίωσης: Εφαρμογή των νομοθετικών διατάξεων του Ν.4093/2012.

η. Περιουσιακά στοιχεία για την αποζημίωση του Ν.2112/20: μηδέν (0)

Η δαπάνη για πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού, λόγω συνταξιοδότησης, που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα είναι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Τρέχον κόστος υπηρεσίας	(238.738)	(68.261)	(184.986)	(10.856)
Χρηματοοικονομικό κόστος	(61.585)	(65.110)	(40.878)	(55.480)
Αναλογιστικές ζημιές (κέρδος)	(103.461)	88.918	(77.662)	98.539
<b>Σύνολο</b>	<b>(403.785)</b>	<b>(44.453)</b>	<b>(303.526)</b>	<b>32.203</b>
Επιπλέον καταβολές	28.020	41.046	0	0
<b>Έξοδα συνταξιοδότησης</b>	<b>(375.765)</b>	<b>(3.407)</b>	<b>(303.526)</b>	<b>32.203</b>
<b>Υπόλοιπο υποχρέωσης στην έναρξη</b>	<b>1.693.979</b>	<b>1.551.226</b>	<b>1.263.828</b>	<b>1.296.031</b>
Απορρόφηση/προσθήκη λόγω εξαγοράς	0	135.731	0	0
Έξοδα συνταξιοδότησης	375.765	3.407	303.526	(32.203)
Συναλλαγματικές διαφορές	3.227	3.615	0	0
<b>Υπόλοιπα λήξεως</b>	<b>2.072.971</b>	<b>1.693.979</b>	<b>1.567.354</b>	<b>1.263.828</b>

Παρακάτω παρατίθεται ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας των σημαντικών παραδοχών της Εταιρείας κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025, όπως μεταβολής του επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%, της μεταβολής μισθών κατά 0,5% και της μεταβολής θνησιμότητας κατά 10%:

Αναλογιστική Υποχρέωση			
Επιτόκιο προεξόφλησης		Επιτόκιο προεξόφλησης	
-0,50%		0,50%	
43.622	3%	(41.633)	-3%
Αναμενόμενη μείωση μισθών		Αναμενόμενη αύξηση μισθών	
-0,50%		0,50%	
(41.714)	-3%	43.290	3%
Θνησιμότητα		Θνησιμότητα	
-10%		10%	
11.990	1%	(11.886)	-1%

#### 4.10.23.2 Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές

Η πρόβλεψη απορρέει από το πενταετές πλάνο της Εταιρείας (2024-2028), όπως αυτό ανακοινώθηκε δημόσια στην επενδυτική κοινότητα στις 14/03/2024 από τη Διοικητική Ομάδα του Ομίλου. Σύμφωνα με το πλάνο, αναμένεται ο διπλασιασμός των οικονομικών μεγεθών του Ομίλου (EBITDA €120 εκ.) σε σχέση με το 2023, γεγονός που θα επιφέρει σημαντική πρόσθετη αξία στους μετόχους του.

Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων εισηγήθηκε το σχετικό πενταετές πλάνο κινήτρων, το οποίο εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο και προτάθηκε στη Γενική Συνέλευση της 23/04/2024, όπου και έλαβε την τελική έγκριση για την εφαρμογή του.

Το Πενταετές Πλάνο Κινήτρων καλύπτει την περίοδο 2024-2028 και αφορά αποκλειστικά την Διοικητική Ομάδα του Ομίλου.

Για τους υπολογισμούς της μελέτης έγιναν οι παρακάτω αναλογιστικές παραδοχές:

α. Προεξοφλητικό επιτόκιο: Σύμφωνα με τις οδηγίες του ΔΛΠ 19, το προεξοφλητικό επιτόκιο για τον υπολογισμό παρούσων αξιών, και την επένδυση των αποθεματικών πρέπει να προσδιορίζεται με βάση τη σύνεση. Το επιτόκιο αυτό ορίστηκε σε 2,71 %, σε ονομαστικές τιμές.

β. Κινητικότητα Προσωπικού: Ο δείκτης κινητικότητας προσωπικού και πρόωρης αποχώρησης, για τη συγκεκριμένη παροχή θεωρήθηκε μηδενικός.

Η δαπάνη για πρόβλεψη παροχής προσωπικού, που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα είναι:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Κανονικό κόστος υπηρεσίας	(488.246)	(718.743)	(488.246)	(718.743)
Χρηματοοικονομικό κόστος	(42.476)	(36.523)	(42.476)	(36.523)
<b>Σύνολο</b>	<b>(530.723)</b>	<b>(755.266)</b>	<b>(530.723)</b>	<b>(755.266)</b>
<b>Υπόλοιπο υποχρεώσεως στην έναρξη</b>	<b>755.266</b>	<b>0</b>	<b>755.266</b>	<b>0</b>
Παροχές στο προσωπικό	530.723	755.266	530.723	755.266
<b>Υπόλοιπα λήξεως</b>	<b>1.285.989</b>	<b>755.266</b>	<b>1.285.989</b>	<b>755.266</b>

Παρακάτω παρατίθεται ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας μεταβολής του επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5% κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025:

Αναλογιστική Υποχρέωση			
Επιτόκιο προεξόφλησης		Επιτόκιο προεξόφλησης	
-0,50%		0,50%	
18.965	1%	(18.599)	-1%

#### 4.10.24 Δικαστικές Υποθέσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές, ούτε αποφάσεις δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρείας.

Αναφορικά με την υπόθεση της Μαρινόπουλος Α.Ε., εκδόθηκε τελεσίδικη απόφαση του Αρείου Πάγου εντός της χρήσης 2025. Κατόπιν της οριστικής έκβασης της υπόθεσης, η Εταιρεία προέβη στη διαγραφή της σχετικής απαίτησης έναντι της σχηματισθείσας πρόβλεψης ύψους €2,4 εκ. Από την οριστικοποίηση της υπόθεσης προέκυψε πρόσθετη επιβάρυνση ποσού €0,2 εκ., η οποία αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα της χρήσης 2025.

#### 4.10.25 Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις

Δεν υπάρχουν ενδεχόμενες υποχρεώσεις είτε στον Όμιλο, είτε στην Εταιρεία.

Επιπρόσθετα υπάρχουν διάφορες δικαστικές υποθέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου από τις οποίες η Διοίκηση εκτιμά ότι δεν αναμένεται να προκύψουν σημαντικές επιπλέον επιβαρύνσεις, εκτός όσων περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2025.

#### 4.10.26 Δεσμεύσεις και Συμβατικές Υποχρεώσεις

##### A. Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν εγγυήσεις έναντι δανειακών υποχρεώσεων κατά την 31/12/2025.

##### B. Δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές επενδύσεις

Δεν υπάρχουν δεσμεύσεις για κεφαλαιουχικές επενδύσεις είτε στον Όμιλο, είτε στην Εταιρεία.

#### 4.10.27 Γεγονότα μετά την ημερομηνία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

##### Πώληση ακινήτου της θυγατρικής Stella Pack S.A.

Στις 20 Ιανουαρίου 2026, η θυγατρική εταιρεία Stella Pack S.A. ολοκλήρωσε την πώληση του ακινήτου που είχε ταξινομηθεί ως κατεχόμενο προς πώληση κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025. Το τίμημα της πώλησης ανήλθε στην αξία που είχε αποτιμηθεί κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025 ύψους €473 χιλ.

##### SAP S4/HANA Go-live

Σε συνέχεια της μετάβασης στο σύστημα SAP S/4HANA, η οποία ολοκληρώθηκε το 2025 για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της σε Τσεχία, Σλοβακία και Ουγγαρία, τον Ιανουάριο 2026 ολοκληρώθηκε η μετάβαση στο σύστημα SAP

S/4HANA και για τις θυγατρικές της Εταιρείας στις χώρες των Δυτικών Βαλκανίων (Σερβία, Βοσνία, Βόρεια Μακεδονία, Σλοβενία, Κροατία), καθώς και στη Ρουμανία και τη Βουλγαρία.

#### Γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή

Στις 28 Φεβρουαρίου 2026 σημειώθηκε κλιμάκωση των γεωπολιτικών εξελίξεων στη Μέση Ανατολή, με την έναρξη στρατιωτικών επιχειρήσεων στην περιοχή. Οι εξελίξεις αυτές ενδέχεται να επηρεάσουν τις διεθνείς αγορές ενέργειας και μεταφορών. Κατά την ημερομηνία έγκρισης της παρούσας Έκθεσης, δεν έχει διαπιστωθεί ουσιώδης επίπτωση στα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου. Η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και αξιολογεί τυχόν επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα, στο κόστος ενέργειας και μεταφορών.

#### 4.10.28 Συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής

Το λειτουργικό νόμισμα του Ομίλου είναι το Ευρώ. Για σκοπούς ενοποίησης, τα αποτελέσματα των θυγατρικών εταιρειών μετατρέπονται σε ευρώ με τη μέση ετήσια συναλλαγματική ισοτιμία και τα στοιχεία της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης στην τιμή κλεισίματος της συναλλαγματικής ισοτιμίας την 31η Δεκεμβρίου.

Οι κυριότερες τιμές συναλλάγματος που χρησιμοποιήθηκαν για τη μετατροπή των συναλλαγών σε ευρώ είναι οι εξής:

	Μέση συναλλαγματική ισοτιμία χρήσης που έληξε		Συναλλαγματική ισοτιμία κλεισίματος	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
US dollar	1,13	1,08	1,18	1,04
UK sterling	0,86	0,85	0,87	0,83
Polish zloty	4,24	4,31	4,23	4,27
Romanian leu	5,04	4,97	5,10	4,97
Bulgarian lev	1,96	1,96	1,96	1,96
Czech koruna	24,69	25,12	24,25	25,19
Serbian dinar	117,20	117,09	117,28	117,01
Macedonian dinar	61,59	61,53	61,50	61,50
Hungarian florint	397,91	395,21	385,40	410,09
Bosnia - Herzegovina convertible marka	1,96	1,96	1,96	1,96
Ukrainian hryvnia	47,09	43,46	49,86	43,93

**4.10.29 Συναλλαγές συνδεδεμένων μερών**

Οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρείας και συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων (συνδεδεμένα μέρη), όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24 περιγράφονται παρακάτω.

**Θυγατρικές****Η Εταιρεία**

<b>Απαιτήσεις από εμπορική δραστηριότητα</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Sarantis Belgrade D.O.O	6.625	0
Sarantis Banja Luka D.O.O	8.955	0
Sarantis Bulgaria LTD	138.355	105.793
Sarantis Romania S.A.	1.770.737	953.577
Sarantis Polska S.A.	3.636.732	3.171.642
Stella Pack S.A.	26.352	6.018
Sarantis Czech Republic S.R.O.	129.035	1.187.272
Polipak SP.Z.O.O.	33.841	2.566
Sarantis Slovakia S.R.O	8.380	142
Ergopack LLC	319.814	462.233
Sarantis Hungary Kft.	245.863	152.212
Sarantis Portugal Lda	1.025.519	552.827
Elode France SARL	1.763	7.322
Sarkk A.E.	22.372	5.332
<b>Σύνολο</b>	<b>7.374.342</b>	<b>6.606.935</b>

<b>Απαιτήσεις από μερίσματα</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Sarantis Belgrade D.O.O	4.503.975	0
Sarantis Bulgaria LTD	1.408.189	1.066.563
Zetafin LTD	15.788.381	36.388.381
<b>Σύνολο</b>	<b>21.700.545</b>	<b>37.454.944</b>
<b>Γενικό σύνολο απαιτήσεων</b>	<b>29.074.888</b>	<b>44.061.879</b>

<b>Υποχρεώσεις από εμπορική δραστηριότητα</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Sarantis Belgrade D.O.O	1.454.780	1.207.281
Sarantis Banja Luka D.O.O	0	4
Sarantis Skorje D.O.O	218.613	169.598
Sarantis Bulgaria LTD	0	32
Sarantis Romania S.A.	0	28
Sarantis Polska S.A.	124.952	404.024
Stella Pack S.A.	10.575	70.028
Sarantis Czech Republic S.R.O.	0	129
Polipak SP.Z.O.O.	195.198	91.330
Sarantis Hungary Kft.	0	6.362
Sarantis France SARL	26.470	30.310
Dirty Laundry A.E.	412	0
Sarkk A.E.	1.394	727
<b>Σύνολο</b>	<b>2.032.393</b>	<b>1.979.851</b>

<b>Υποχρεώσεις από δάνεια</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Sarantis Belgrade D.O.O	9.000.000	9.000.000
Zetafin LTD	528.885	514.767
<b>Σύνολο</b>	<b>9.528.885</b>	<b>9.514.767</b>

Υποχρεώσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις	31.12.2025	31.12.2024
Λενίδι Μ.Α.Ε.	3.905.156	4.170.154
<b>Σύνολο</b>	<b>3.905.156</b>	<b>4.170.154</b>
<b>Γενικό σύνολο υποχρεώσεων</b>	<b>15.466.434</b>	<b>15.664.772</b>

**Έσοδα**

Έσοδα πωλήσεις εμπορευμάτων	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Sarantis Belgrade D.O.O	3.237.596	3.484.146
Sarantis Banja Luka D.O.O	117.541	65.881
Sarantis Skopje D.O.O	929.011	869.229
Sarantis Bulgaria LTD	2.341.462	2.501.986
Sarantis Romania S.A.	8.255.483	7.485.368
Sarantis Polska S.A.	11.262.773	13.120.324
Stella Pack S.A.	87.298	0
Sarantis Czech Republic S.R.O.	8.540.195	10.626.526
Ergopack LLC	777.898	1.282.201
Sarantis Hungary Kft.	1.438.716	1.034.485
Sarantis Portugal Lda	1.605.911	1.299.341
Lenidi Bulgaria LTD	3.884	146.785
Dirty Laundry A.E.	456	1.603
Sarkk A.E.	49.381	35.273
<b>Σύνολο</b>	<b>38.647.606</b>	<b>41.953.148</b>

Έσοδα λοιπά	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
Sarantis Belgrade D.O.O	262.172	247.091
Sarantis Banja Luka D.O.O	20.915	11.941
Sarantis Zagreb D.O.O.	105	0
Sarantis Skopje D.O.O	32.881	28.134
Sarantis Bulgaria LTD	112.688	86.442
Sarantis Romania S.A.	384.242	321.381
Sarantis Polska S.A.	1.369.954	1.275.103
Stella Pack S.A.	143.414	6.018
Sarantis Czech Republic S.R.O.	388.406	366.021
Polipak SP.Z.O.O.	127.305	90.018
Sarantis Slovakia S.R.O	13.605	5.518
Ergopack LLC	504.149	375.130
Sarantis Hungary Kft.	160.438	134.054
Sarantis Portugal Lda	127.990	104.146
Zakis M.E.Π.E	0	180
<b>Σύνολο</b>	<b>3.648.266</b>	<b>3.051.176</b>

	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
<b>Έσοδα από μερίσματα</b>		
Sarantis Belgrade D.O.O	4.500.000	0
Sarantis Bulgaria LTD	3.308.189	2.766.563
Sarantis Romania S.A.	12.334.279	14.430.161
Sarantis Polska S.A.	5.157.056	10.528.918
Sarantis Czech Republic S.R.O.	4.378.972	3.756.507
Astrid T.M. A.S.	182.178	165.753
Sarantis Hungary Kft.	935.691	671.325
<b>Σύνολο</b>	<b>30.796.363</b>	<b>32.319.227</b>
<b>Γενικό σύνολο εσόδων</b>	<b>73.092.235</b>	<b>77.323.550</b>

**Έξοδα και αγορές**

	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
<b>Αγορές εμπορευμάτων - υπηρεσιών - παγίων</b>		
Sarantis Belgrade D.O.O	0	12.310
Sarantis Bulgaria LTD	0	6.838
Sarantis Romania S.A.	0	5.171
Sarantis Polska S.A.	1.110.693	2.107.070
Stella Pack S.A.	793.203	228.324
Sarantis Czech Republic S.R.O.	2	128
Polipak SP.Z.O.O.	2.259.965	1.816.735
Sarantis Hungary Kft.	0	6.464
Elode France SARL	10.702	0
Λενίδι Μ.Α.Ε.	0	48.125
Dirty Laundry A.E.	3.711	0
Sarkk A.E.	5.211	10.605
<b>Σύνολο</b>	<b>4.183.485</b>	<b>4.241.769</b>

	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
<b>Έξοδα - τόκοι</b>		
Sarantis Belgrade D.O.O	360.661	233.859
Zetafin LTD	15.687	15.730
Λενίδι Μ.Α.Ε.	214.265	191.549
<b>Σύνολο</b>	<b>590.613</b>	<b>441.138</b>

	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024
<b>Έξοδα λοιπά</b>		
Sarantis Polska S.A.	89.769	0
<b>Σύνολο</b>	<b>89.769</b>	<b>0</b>
<b>Γενικό σύνολο εξόδων</b>	<b>4.863.868</b>	<b>4.682.907</b>

<b>Πίνακας γνωστοποιήσεων συνδεδεμένων μερών</b>		
	<b>Όμιλος</b>	<b>Εταιρεία</b>
α) Έσοδα	546.449	73.092.235
β) Έξοδα	308.645	4.863.868
γ) Απαιτήσεις	282.748	29.074.888
δ) Υποχρεώσεις	3.915.737	15.466.434
ε) Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών διοίκησης	2.550.795	2.502.118
στ) Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0
ζ) Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	15.349	580
η) Απαιτήσεις από συγγενείς	0	0
θ) Υποχρεώσεις προς συγγενείς	0	0

Σημειώνεται ότι οι συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη γίνονται σε κανονικές τιμές αγοράς.

## 4.10.30 Πίνακες κατανομής ανά κλάδο και χώρα δραστηριοποίησης

## 4.10.30.1 Ανάλυση ανά Κλάδο Δραστηριοποίησης

## Ανάλυση Ενοποιημένων Πωλήσεων

Πωλήσεις ανά Κατηγορία (€ εκ)	2025	%	2024
Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας	73,1	21,3%	60,3
% Πωλήσεων	12,2%		10,0%
Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας	112,3	-3,8%	116,7
% Πωλήσεων	18,7%		19,5%
Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας	205,5	-3,3%	212,5
% Πωλήσεων	34,3%		35,4%
Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας	51,0	-14,6%	59,8
% Πωλήσεων	8,5%		10,0%
Στρατηγικές Συνεργασίες	157,7	4,6%	150,8
% Πωλήσεων	26,3%		25,1%
Προϊόντα Ευρείας Διανομής	104,5	5,2%	99,3
% Κατηγορίας	66,3%		65,8%
Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής	53,2	3,3%	51,5
% Κατηγορίας	33,7%		34,2%
Συνολικές Πωλήσεις	599,6	-0,1%	600,1

## Ανάλυση Ενοποιημένων Κερδών προ Τόκων και Φόρων

EBIT ανά Κατηγορία (€ εκ)	2025	%	2024
Προϊόντα Ομορφιάς / Περιποίησης Δέρματος / Αντηλιακής Προστασίας	17,5	98,2%	8,9
Περιθώριο	24,0%		14,7%
% EBIT	26,2%		14,5%
Προϊόντα Προσωπικής Φροντίδας	17,5	-1,6%	17,8
Περιθώριο	15,6%		15,3%
% EBIT	26,1%		29,2%
Προϊόντα Οικιακής Φροντίδας	22,1	-8,1%	24,0
Περιθώριο	10,7%		11,3%
% EBIT	32,9%		39,4%
Προϊόντα Ιδιωτικής Ετικέτας	-1,5	> -100,0%	0,4
Περιθώριο	-2,9%		0,7%
% EBIT	-2,2%		0,7%
Στρατηγικές Συνεργασίες	11,4	15,3%	9,9
Περιθώριο	7,2%		6,6%
% EBIT	17,0%		16,3%
Προϊόντα Ευρείας Διανομής	8,7	25,1%	7,0
Περιθώριο	8,4%		7,0%
% EBIT	13,0%		11,5%
Προϊόντα Επιλεκτικής Διανομής	2,7	-8,3%	2,9
Περιθώριο	5,0%		5,7%
% EBIT	4,0%		4,8%
Συνολικό EBIT	67,0	10,0%	61,0
Περιθώριο	11,2%		10,2%

#### 4.10.30.2 Ανάλυση ανά Χώρα Δραστηριοποίησης

Για διοικητικούς σκοπούς, ο Όμιλος παρακολουθεί ξεχωριστά ανά χώρα δραστηριοποίησης τα λειτουργικά αποτελέσματά του. Η κατανομή των λειτουργικών εξόδων γίνεται με σκοπό την εξυπηρέτηση της αξιολόγησης της απόδοσης και της αποτελεσματικότερης λήψης αποφάσεων ανά τομέα δραστηριοποίησης.

##### Ανάλυση Ενοποιημένων Πωλήσεων

Πωλήσεις ανά Χώρα (€ εκ)	2025	%	2024
<b>Ελλάδα</b>	152,8	1,0%	151,3
<b>% Πωλήσεων</b>	<b>25,5%</b>		<b>25,2%</b>
<b>Επιλεγμένες διεθνείς αγορές &amp; Πορτογαλία</b>	30,8	60,0%	19,3
<b>Πολωνία</b>	<b>175,9</b>	<b>-4,5%</b>	<b>184,1</b>
Πολωνία (Επώνυμα Προϊόντα)	124,9	-2,5%	128,0
Πολωνία (Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	51,0	-9,0%	56,1
<b>Ρουμανία</b>	93,9	-5,1%	98,9
<b>Τσεχία-Σλοβακία-Ουγγαρία</b>	63,6	7,7%	59,1
<b>Δυτικά Βαλκάνια*</b>	38,5	-4,9%	40,4
<b>Βουλγαρία</b>	23,0	5,0%	21,9
<b>Ουκρανία</b>	21,1	-15,8%	25,0
<b>Διεθνές Δίκτυο</b>	<b>446,7</b>	<b>-0,4%</b>	<b>448,7</b>
<b>% Πωλήσεων</b>	<b>74,5%</b>		<b>74,8%</b>
<b>Συνολικές Πωλήσεις</b>	<b>599,6</b>	<b>-0,1%</b>	<b>600,1</b>

##### Ανάλυση Ενοποιημένων Κερδών προ Τόκων και Φόρων

EBIT ανά Χώρα (€ εκ)	2025	%	2024
<b>Ελλάδα</b>	18,7	12,3%	16,7
<b>% EBIT</b>	<b>27,9%</b>		<b>27,3%</b>
<b>Επιλεγμένες διεθνείς αγορές &amp; Πορτογαλία</b>	11,2	122,5%	5,0
<b>Πολωνία</b>	<b>9,4</b>	<b>-11,4%</b>	<b>10,6</b>
Πολωνία (Επώνυμα Προϊόντα)	10,9	4,8%	10,4
Πολωνία (Προϊόντα Ιδιωτικής ετικέτας)	-1,5	> -100,0%	0,2
<b>Ρουμανία</b>	14,0	-9,5%	15,5
<b>Τσεχία-Σλοβακία-Ουγγαρία</b>	7,5	11,0%	6,7
<b>Δυτικά Βαλκάνια*</b>	3,9	0,0%	3,9
<b>Βουλγαρία</b>	3,2	5,6%	3,0
<b>Ουκρανία</b>	-0,8	-87,0%	-0,4
<b>Διεθνές Δίκτυο</b>	<b>48,3</b>	<b>9,1%</b>	<b>44,3</b>
<b>% EBIT</b>	<b>72,1%</b>		<b>72,7%</b>
<b>Συνολικό EBIT</b>	<b>67,0</b>	<b>10,0%</b>	<b>61,0</b>

\*Η γεωγραφική περιοχή Δυτικά Βαλκάνια περιλαμβάνει τις πωλήσεις σε Σερβία, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Βόρεια Μακεδονία, Σλοβενία και Κροατία.

Μαρούσι, 11 Μαρτίου 2026

<b>Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.</b>	<b>Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.</b>	<b>Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ &amp; ΜΕΛΟΣ Δ.Σ.</b>	<b>Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΟΜΙΛΟΥ</b>	<b>Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ</b>
<b>ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ</b>	<b>ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ</b>	<b>ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΠΟΥΡΑΣ</b>	<b>ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΑΡΣΟΣ</b>	<b>ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΙΡΙΜΩΚΟΣ</b>
<b>Α.Δ.Τ. ΑΙ 597050/2010</b>	<b>Α.Δ.Τ. Χ 080619/2003</b>	<b>Α.Δ.Τ. ΑΒ 055247/2006</b>	<b>Α.Δ.Τ. ΑΟ 547315/2020</b>	<b>Α.Δ.Τ. ΑΒ 242159/2006 ΑΡ. ΑΔ. Ο.Ε.Ε. 0143778 Α' ΤΑΞΗΣ</b>

